

**2025 ENTEGRE
FAALİYET RAPORU**

GELECEĞİN ENERJİSİNE ODAKLANIYORUZ





İçindekiler

GİRİŞ

- 6 Rapor Hakkında
- 8 Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı
- 12 Sektör Başkanı'nın Mesajı

ZORLU ENERJİ VE ENERJİ SEKTÖRÜ

- 18 Zorlu Enerji Hakkında
- 18 Zorlu Enerji'nin Faaliyet ve Etkileşim Alanları
- 24 Zorlu Enerji Faaliyet Haritası
- 28 2025 Yılında Öne Çıkanlar
- 38 Sektör Analizi ve Trendler

YÖNETİŞİM VE DEĞER YARATMA

- 44 Zorlu Enerji Yönetişim Yapısı
- 46 Yönetim Kurulumuz
- 49 Üst Yönetimimiz
- 54 Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı
- 54 Yönetim Kurulu
- 54 Sürdürülebilirlik Komitesi ve Çalışma Grupları
- 55 Politika ve Taahhütlerimiz
- 56 Kalite Yönetim Sistemleri
- 57 Kurumsal Riskler ve Risk Yönetimi Yaklaşımı
- 64 Entegre Düşünce ve Değer Yaratma Modeli
- 68 Sürdürülebilirlik Stratejisi
- 72 Değer Zincirimiz
- 74 Çifte Önemlilik Analizi
- 77 Önemli Etkiler, Riskler ve Fırsatlar
- 80 Sürdürülebilirlik ve İklimle İlgili Risk ve Fırsatlar
- 80 Sürdürülebilirlik Hedefleri
- 81 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkı
- 82 Paydaş Etkileşim Dinamikleri
- 82 Paydaş Etkileşimi ve Sosyal Diyalog
- 83 Paydaş Analizi
- 86 Üyelikler, İş Birlikleri ve Girişimler

GEZEĞEN İÇİN ONARMAK

- 90 İklim Değişikliği
- 92 İklim Değişikliğine Uyum ve Mücadele
- 100 Hava Kirliliği
- 102 Enerji Yönetimi
- 108 Biyoçeşitlilik ve Ekosistemler
- 109 Biyoçeşitlilik
- 116 Ekosistem Hizmetleri
- 120 Su Ayak İzi/Su ve Deniz Kaynakları
- 126 Döngüsellik
- 127 Doğal Kaynak Yönetimi
- 130 Atık Yönetimi

İNSAN İÇİN KAPSAMAK

- 134 Çalışanlar/İş Gücü
- 135 İnsan Hakları
- 138 Çalışma Koşulları ve İş Sağlığı Güvenliği
- 144 Eşitlik, Çeşitlik ve Kapsayıcılık
- 150 Çalışan Hakları
- 151 Çalışan Eğitimi ve Gelişimi
- 156 Tedarik Zincirinde Çalışanlar
- 156 Tedarikçilerin Çalışma Koşulları
- 157 Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi
- 160 Etkilenen Topluluklar

İŞ İÇİN DÖNÜŞTÜRMEK

- 172 İş Yapış Şekli
- 172 Kurumsal Kültür
- 173 Zorlu Enerji'de Yönetişim Esasları
- 178 İnovasyon ve Teknoloji
- 178 Ar-Ge ve İnovasyon
- 190 Dijital Dönüşüm
- 198 Sürdürülebilir Büyüme
- 198 Sorumlu Sürdürülebilir Finansman
- 200 Sorumlu Yatırımlar
- 202 Ürün ve Hizmet Kalitesi ve Müşteri Memnuniyeti

KURUMSAL YÖNETİM

- 212 Mevzuat Gereği Yapılan Ek Açıklamalar
- 250 Bağımsızlık Beyanı

FİNANSAL BİLGİLER

- 258 Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluk Beyanı
- 260 Yönetim Kurulunun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Bağımsız Denetçi Raporu
- 260 Finansal Tablolara İlişkin Sorumluluk Beyanı
- 265 Bağımsız Denetçi Raporu
- 269 Konsolide Finansal Tablolar

EKLER

- 392 Zorlu Enerji'nin Türkiye'deki Kurulu Gücü
- 393 Lisanslar, Önlisanslar ve Ruhsatlar
- 394 Üye olunan Yerel ve Uluslararası Kuruluşlar / Kurumsal Üyelikler
- 395 IUCN Red List Kategorisindeki Tür Sayıları
- 396 Performans Göstergeleri
- 396 Finansal Performans Göstergeleri
- 398 Faaliyet ve Üretime İlişkin Performans Göstergeleri
- 400 Çevresel Performans Göstergeleri
- 404 Sosyal Performans Göstergeleri
- 418 GRI İçerik İndeksi
- 424 UNGC İlerleme Bildirimi
- 424 WEPs İlerleme Bildirimi
- 425 TNFD
- 426 Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı
- 440 Teknik Terimler Sözlüğü
- 442 2025 Raporlama Kılavuzu
- 446 İletişim



GİRİŞ

- 6 Rapor Hakkında
- 8 Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı
- 12 Sektör Başkanı'nın Mesajı





Rapor Hakkında



Raporun Niteliği, Dönemi ve Kapsamı

Zorlu Enerji Elektrik Üretim A.Ş. (Zorlu Enerji veya Şirket) olarak 1 Ocak – 31 Aralık 2025 dönemi kapsayan 2025 Yılı Entegre Faaliyet Raporumuzu paydaşlarımızın bilgisine sunuyoruz. Bu rapor; Zorlu Enerji'nin yurt içi ve yurt dışındaki bağlı ortaklıkları ile iştiraklerine ilişkin finansal, çevresel, sosyal ve yönetim performansını, entegre ve bütüncül bir bakış açısıyla ortaya koymaktadır.

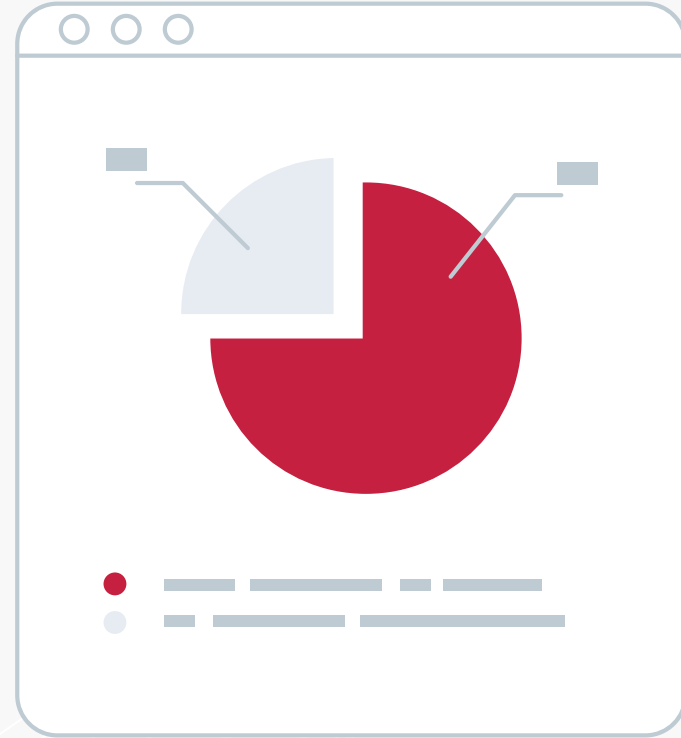
Finansal ve sürdürülebilirlik bilgilerimizi sunduğumuz Entegre Faaliyet Raporumuzu, Zorlu Enerji'nin tüm alt kuruluşlarını kapsayacak şekilde hazırlıyoruz. Sürdürülebilirlik bilgilerimiz, operasyonel kontrolümüz altında bulunan tesislerin çevresel, sosyal yönetim verilerini içerirken finansal bilgilerimiz; elektrik ve buhar üretiminden elektrik ticaretine, dağıtım ve perakende satıştan güneş paneli ticareti ve kurulumuna, elektrikli araç kiralama ile şarj istasyonu kurulumu ve işletmesine kadar uzanan tüm faaliyet alanlarımızı kapsamaktadır.

2025 Yılı Entegre Faaliyet Raporumuz aracılığıyla, ekonomik, çevresel ve sosyal performansımızı; şeffaf, karşılaştırılabilir ve tutarlı bir şekilde sunarak paydaşlarımızın karar alma süreçlerini bilinçli ve sağlıklı şekilde destekleyecek doğru ve kapsamlı bilgiye erişimini sağlamayı amaçlıyoruz.



Sermaye Öğeleri Yaklaşımı ve Değer Yaratma Modeli

Raporda, Zorlu Enerji olarak değer yaratma anlayışımızı ve iş yapış biçimimizi, Uluslararası Entegre Raporlama Konseyi (IIRC) tarafından tanımlanan sermaye öğeleri yaklaşımı çerçevesinde ele alıyoruz. Bu kapsamda, stratejimiz ve iş modelimiz doğrultusunda kaynaklarımızın yönetimi ve dönüşüm sürecini, kısa, orta ve uzun vadede ekonomik, çevresel ve sosyal alanlarda yarattığımız sürdürülebilir değerle birlikte bütüncül ve entegre bir bakış açısıyla paylaşıyoruz.



Mevzuat ve Düzenleyici Çerçeveye Uyum

2025 Yılı Entegre Faaliyet Raporumuzu, Entegre Raporlama Çerçevesi (<IR>) doğrultusunda hazırlıyoruz. Bu doğrultuda raporumuzda, faaliyetlerimizi ve performansımızı, finansal ve finansal olmayan boyutlarıyla entegre bir bakış açısıyla ele alıyoruz.

Şirket performansımız, ağırlıklı olarak GRI Sustainability Reporting Standards kapsamında sunulmuş olmakla birlikte rapor içeriklerimiz oluşturulurken Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS 1 ve TSRS 2) ile Avrupa Birliği Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporlaması Direktifi (Corporate Sustainability Reporting Directive – CSRD) metodolojileri rehber alınmıştır.

Ayrıca, Türkiye Sermaye Piyasası Kurulu'nun Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UN Global Compact) kapsamındaki taahhütlerimiz ve Kadının Güçlenmesi Prensipleri (Women's Empowerment Principles – WEPs) ilerlemelerimiz, raporumuz kapsamında yer almaktadır.



Erişilebilirlik

Bu rapor, tüm paydaşlar için erişilebilirliği artırmak amacıyla WCAG (Web Content Accessibility Guidelines) standartları dikkate alınarak hazırlanmıştır.



Bağımsız Denetim ve Güvence

2025 Yılı Entegre Faaliyet Raporumuz kapsamında, ISAE 3000 (International Standard on Assurance Engagements) standardı doğrultusunda, KPMG Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. tarafından bağımsız güvence denetimi gerçekleştirilmiştir. Güvence süreci sonucunda hazırlanan Bağımsız Denetçi Raporu ile raporlamaya ilişkin Raporlama Kılavuzu, raporun **Ekler** bölümünde yer almaktadır.



Üst Yönetim Beyanı

Üst yönetimimizin değerlendirmesi doğrultusunda hazırlanan bu rapor, Zorlu Enerji'nin paydaşlar için değer yaratma yaklaşımını, 2025 yılına ilişkin finansal ve finansal olmayan performansı ile sürdürülebilirlik alanındaki stratejik öncelik ve taahhütlerini kapsamlı bir şekilde ortaya koymaktadır. Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu Sorumluluk Beyanı, raporun Finansal Bilgiler bölümünde yer almaktadır.





Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı

Değerli Paydaşlarımız,

Tüm dünyanın derin ve çok katmanlı bir dönüşüm sürecinden geçtiği 2025 yılını geride bırakırken; belirsizliklerin istisna değil yeni normal haline geldiği bir döneme adım attık. Küresel ölçekte artan jeopolitik gerilimler, enerji piyasalarındaki dalgalanmalar ve iklim krizinin somut etkileri; üretim, yatırım ve büyüme modellerinin daha dayanıklı, esnek ve uzun vadeli bir bakış açısıyla yeniden değerlendirilmesini beraberinde getiriyor.

2025 yılı aynı zamanda küresel ekonomik düzenin yeniden şekillendiği bir dönüm noktası oldu. Başta ABD ve Çin olmak üzere ülkeler arasındaki stratejik rekabet; ticaret, teknoloji ve enerji alanlarında ivme kazanırken, özellikle tarifelere ilişkin gelişmeler küresel ticaret hacmini önemli ölçüde yavaşlattı. Buna rağmen Çin, küresel imalat katma değerinin yaklaşık %30'unu oluşturarak üst üste 16'nı kez dünyanın en büyük üretim merkezi konumunu korudu. Bu tablo, Çin'in küresel ekonomideki belirleyici rolünü sürdürdüğünü gösterirken; tedarik zincirlerinde çeşitlendirme arayışlarını da hızlandırdı. Öte yandan, çevre coğrafyamızda yaşanan politik gerilimlerin enerji arz güvenliği üzerindeki etkileri; Türkiye açısından enerji güvenliğinin stratejik önemini bir kez daha ortaya koymuştur. Bu gelişmeler, yenilenebilir enerji kaynaklarına, elektrik altyapısına ve enerji depolama çözümlerine yapılan yatırımların ne kadar doğru ve ileri görüşlü bir yaklaşım olduğunu tekrar gösterdi.

IMF ve OECD tahminlerine göre küresel büyüme beklentisi %3,2 seviyelerinde seyrete de jeopolitik ve regülatif riskler kısa vadede volatil bir ortamın süreceğine işaret ediyor. Bu çerçevede, riskleri etkin yöneten, finansal ve operasyonel konumlamasını uzun vadeli perspektifle şekillendiren şirketler sürdürülebilir değer yaratma kapasitesini güçlendiriyor.

Daha Temiz ve Daha Dirençli Bir Üretim Portföyü

Zorlu Enerji için 2025 yılı; değişen makroekonomik koşulların şekillendirdiği finansman ortamında stratejik kararlar aldığımız ve uzun vadeli bir dönüşüm sürecini başlattığımız bir yıl oldu. Önceliklerimizi finansal dayanıklılık, operasyonel verimlilik ve sürdürülebilirlik olmak üzere üç temel eksenle yapılandırdık.

Küresel enerji dönüşümü 2025'te önemli bir ivme kazandı. Güneş ve rüzgar enerjisi, yılın ilk yarısında ilk kez küresel elektrik üretiminde kömürü geride bıraktı. Temiz enerji yatırımları 3,3 trilyon dolar ile tarihi zirveye ulaştı. Türkiye'de toplam kurulu gücün %62,3'ünün yenilenebilir kaynaklardan oluşması, güçlü bir konumda olduğumuzu gösteriyor.

Zorlu Enerji olarak bu dönüşümün merkezinde, doğru varlık yapısıyla konumlanıyoruz. Temiz enerji altyapımız değer üretmeye devam ediyor. Bu değerın finansal sonuçlara daha güçlü yansımaları sağlamak ise 2026 yılındaki temel önceliklerimizden biri olacak.

2025 yılı konsolide finansal sonuçlarımız, sektörümüzdeki yapısal dönüşümü ve makroekonomik koşulların etkilerini birlikte yansıtmaktadır. Elektrik üretimi, dağıtım ve perakende faaliyetlerimizde koruduğumuz operasyonel kârlılık, şirketimizin çekirdek değer yaratma kapasitesini teyit etmektedir.

36,2 milyar TL seviyesinde gerçekleşen yıllık hasılatımız bir önceki yıla göre %7 gerilerken; bu düşüşte enflasyon muhasebesi uygulamaları, üretimdeki dönemsel azalış ve tarife yapısındaki değişimler etkili olmuştur. Buna karşın 13,1 Milyar TL olarak gerçekleşen FAVÖK, operasyonel sağlamlığımızın devamlılığını göstermektedir.

2025 yılında portföyümüzü daha odaklı ve sürdürülebilir bir yapıya kavuşturacak adımlar attık. İsrail'deki Dorad Energy'de sahip olduğumuz %25 oranındaki azınlık payımızın satışını tamamladık. Ayrıca Gökçedağ Rüzgar Enerji Santrali'nin satışını gerçekleştirerek varlık yapımızı stratejik önceliklerimiz doğrultusunda yeniden şekillendirdik. Elektrik dağıtım altyapısı ve yenilenebilir enerji alanında yaptığımız 7 milyar TL'yi aşan yatırımlarla orta ve uzun vadeli gelir artışını hedefledik. Bu işlemler yalnızca finansal değil; uzun vadeli dönüşüm vizyonumuzun somut yansımalarıdır.

Yenilenebilir enerji yatırımlarımızı hibrit üretim modelleriyle güçlendirirken; enerji arz güvenliği açısından kritik öneme sahip depolamalı enerji santralleri alanındaki çalışmalarımızı da sürdürüyoruz.

Ahmet Nazif ZORLU

Yönetim Kurulu
Başkanı





Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı

Ağustos 2025'te kurulan Zorlu Dengeleme Enerji Yönetimi A.Ş. ve EPDK'dan alınan 20 yıllık Toplayıcı Lisansı, esneklik hizmetleri ve portföy optimizasyonu alanında yeni bir büyüme alanı yaratmıştır. Yapay zeka ve veri merkezlerinin yarattığı hızla artan elektrik talebini, temiz enerji portföyümüz için önemli bir fırsat olarak görüyoruz. Bu segmentin, önümüzdeki dönemde gelir ve nakit akışı görünürlüğüne anlamlı katkı sağlayacağına inanıyoruz.

2026 yılında finansman maliyetlerini kademeli olarak düşürmeyi, operasyonel nakit akışımızı daha da güçlendirmeyi ve yenilenebilir enerji portföyümüzü seçici bir büyüme disipliniyle geliştirmeyi hedefliyoruz. Yatırım kararlarımızı titizlikle yönetmeye, verimliliği artırmaya ve borç vade profilimizi optimize etmeye devam edeceğiz. Attığımız her adımı uzun vadeli değer yaratımı perspektifiyle değerlendireceğiz.

Çevre ve Toplum İçin Stratejik Dönüşüm

Küresel iklim kriziyle mücadelede kritik bir eşikteyiz. Yenilenebilir enerji yatırımları dünya genelinde rekor seviyelere ulaşırken, emisyon azaltım hedefleri daha somut ve ölçülebilir hale geliyor. 2026 yılında COP31'in ilk kez Türkiye'de, Antalya'da düzenlenecek olması da ülkemiz adına önemli bir fırsat sunuyor.

Zorlu Enerji olarak 2040 net sıfır hedefimiz doğrultusunda sektörümüze öncülük etmeyi sürdürüyoruz. London Stock Exchange Group tarafından gerçekleştirilen ESG değerlendirmesinde, dünya genelindeki enerji şirketleri arasında birinci sırada yer almamız; sürdürülebilirliği iş modelimizin merkezine yerleştiren yaklaşımımızın güçlü bir teyididir.

Operasyonlarımızda biyoçeşitliliği koruma ve doğaya net pozitif etki hedefimiz, küresel iyi uygulama örnekleri arasında yer alan onarıcı iş modeli anlayışımızın temelini oluşturuyor. Küresel platformlardaki etkin konumumuz ise, sürdürülebilirliği iş modelimizin merkezine yerleştiren stratejik vizyonumuzun somut bir göstergesidir.

Toplumsal katkı ve paydaş değeri yaratma faaliyetlerimizi Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları çerçevesinde şekillendiriyor; eğitime erişimde eşitlik ve yerel kalkınma odaklı programları hayata geçiriyoruz. UN Women's Empowerment Principles imzacılığımız ve kadınların toplumun her alanında eşit olmasına yönelik öncü uygulamalarımız, büyümeyi sosyal boyutuyla birlikte ele aldığımızın güçlü bir yansımasıdır.

Yarını bugünden inşa etme anlayışıyla yürüttüğümüz dönüşüm yolculuğunda; bize güvenen tüm paydaşlarımıza, özveriyle çalışan ekiplerimize, enerji sektöründe ilk kadın CEO olarak çok boyutlu liderliğiyle şirketimize yön veren CEO'muz Elif Yener'e ve stratejik katkılarıyla bizlere her daim destek olan Yönetim Kurulu üyelerimize teşekkür ediyorum.

Saygılarımla,

Ahmet Nazif Zorlu
Yönetim Kurulu Başkanı



Sektör Başkanı'nın Mesajı

Değerli Paydaşlarımız,

Küresel enerji sektörü bugün yalnızca bir dönüşüm değil, aynı zamanda yeni bir enerji sisteminin inşasına tanıklık ediyor. Dünya ekonomisi, enerji talebinde belirgin bir artış eğilimi gösterirken, jeopolitik belirsizlikler sektörümüzün önünde önemli riskler oluşturmaya devam ediyor. Orta Doğu'daki gerilimler, başta doğal gaz ve petrol olmak üzere enerji fiyatlarında yukarı yönlü baskı yaratıyor.

Ember'in 2025 verilerine göre, yılın ilk yarısında güneş enerjisinden üretilen elektrik bir önceki yılın aynı dönemine kıyasla yaklaşık üçte bir oranında artarak küresel elektrik talebindeki büyümenin %83'ünü karşıladı. Bu dönemde yaklaşık 700 GW yeni yenilenebilir kapasite devreye alındı ve bunun %80'ini güneş enerjisi oluşturdu. Ülkemiz de, bu küresel dönüşümde önemli bir rol üstleniyor. Ülkemizin yenilenebilir enerji alanında toplam kurulu gücü 76 bin 281 MW'e ulaşarak toplam kurulu gücün %62,3'üne ulaştı.

Uluslararası Enerji Ajansı (IEA)'nın araştırma sonuçlarına göre; önümüzdeki beş yılda yenilenebilir enerji kapasitesine yapılacak yoğun yatırımlar; son 40 yılda enerjiye yapılan toplam yatırım miktarını aşacağı öngörüldü. Yapay zeka veri merkezleri, elektrikli araçlar ve gelişen uçtan uca enerji çözümleriyle paralel olarak artan elektrik talebi ise bu yatırımlar ile tamamen karşılanabilecek.

Ajans, bu artışın elektrik talebindeki yüzde 40'lık küresel büyümeyi neredeyse tamamen karşılayabileceğini belirtiyor. Elektrikli araçlar, ısıtma-soğutma sistemleri ve yapay zeka veri merkezlerinin enerji ihtiyacı, bu büyümenin başlıca nedenleri arasında gösteriliyor.

Tüm bu gelişmeler, enerji sisteminin yalnızca dönüşmediğini; aynı zamanda elektrifikasyonun arttığı, daha dijital ve daha sürdürülebilir yeni bir yapıya evrildiğini ortaya koyuyor.

Zorlu Enerji olarak bu dönüşümü yalnızca takip etmiyor; geliştirdiğimiz yenilikçi iş modelleri ve yatırımlarımızla bu dönüşümün aktif bir parçası olmayı hedefliyoruz. %100 yenilenebilir elektrik üretimi ile sektörün öncü şirketlerinden biriyiz ve geleceğin enerji ihtiyaçlarına yönelik akıllı, sürdürülebilir çözümler geliştiriyoruz. Jeotermal, hidroelektrik ve rüzgar enerjisindeki 537 MW toplam kurulu gücümüzle, hem yurtiçinde hem de uluslararası alanda faaliyet gösteriyoruz.

2025 yılı; jeopolitik riskler, küresel enerji fiyatlarındaki değişkenlik, döviz kurlarındaki dalgalanmalar ve yüksek finansman giderleri nedeniyle zorlayıcı bir dönem oldu. Bu dönemde stratejimizi geleceğe dönük organik büyüme hedefi üzerine kurarak gerçekleştirdiğimiz operasyonel ve finansal faaliyetler ile 2025 yılının tamamı için 36,2 milyar TL hasılat elde ederken, aynı dönemde elektrik dağıtım altyapısına ve yenilenebilir enerji yatırımlarına 7 milyar TL'den fazla kaynak ayırdık.

Organik büyüme stratejimiz, hibrit enerji santralleri, batarya depolama teknolojileri ve elektrikli araç şarj altyapısında genişleme üzerine odaklanıyor. Jeotermal enerji alanında Türkiye'de öncü ve dünyada örnek gösterilen uygulamalarımızı artırmaya devam ediyoruz. Yaklaşık 3,8 MWp kurulu güce sahip Alaşehir 1 Hibrit GES santralimizin ardından, bu sene içerisinde 15 MWe kurulu güce sahip Kızıldere-1 Jeotermal Enerji Santrali'mize entegre olarak kurulan 1 MWm gücündeki güneş enerji santralimizin resmi kabulünü tamamladık.

Öte yandan, Türkiye'de Zes, Avrupa'da ise Electrip markamız e-mobilité alanında büyümeye devam ediyor. Zorlu Dengeleme Enerji Yönetimi A.Ş. ile aldığımız "Toplayıcı Lisansı" ile işe; bütüncül bir enerji yönetimi bakış açısıyla esneklik ve portföy optimizasyonu için yeni bir alana odaklanıyoruz.

Sürdürülebilirlik ve ESG Liderliğinde Kararlı Adımlar Atıyoruz

İş modelimizi sürdürülebilirlik üzerine inşa ediyor; sürdürülebilirliği ekonomik, sosyal ve çevresel boyutlarıyla ele alıyoruz.

2025 yılında uluslararası finansal analiz ve raporlama kuruluşu London Stock Exchange Group (LSEG) tarafından ESG değerlendirmesinde, çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) alanında 100 üzerinden 92 puan alma başarısını gösterdik. Bu skorla, Elektrik Hizmetleri ve Bağımsız Güç Üreticileri kategorisinde dünya genelinde raporlama yapan 346 şirket arasında birinci sıraya yükselerek, küresel liderliğimizi tescilledik.

S&P Global Kurumsal Sürdürülebilirlik Değerlendirmesi'nde ise skorumuzu 84 puana yükselterek; en iyi performans gösteren şirketler arasında ilk %10'luk dilimde yer aldık ve Global Sustainability Yearbook'da yer almaya hak kazandık. Tüm değer zincirini ve tedarikçilerimizi kapsayan sürdürülebilirlik uygulamalarımız ile CDP Tedarikçi Değerlendirmesinde A skorunu koruduk.

Bu başarıları daha ileri bir noktaya taşımak için 2040 yılına kadar net-sıfır emisyon, 2035 yılına kadar işe doğa için net-pozitif etki hedeflerimiz doğrultusunda kararlı adımlarla ilerliyoruz.

Elif YENER CEO/ Enerji Grubu Sektör Başkanı





Sektör Başkanı'nın Mesajı

İnsan Odaklı Değer Yaratma Vizyonumuzla Kapsayıcılığı Önceliklendiriyoruz

Enerji dönüşümünün yalnızca teknolojik değil, aynı zamanda toplumsal bir dönüşüm olduğuna inanıyoruz. Eşit Bi'Hayat yaklaşımımız ile hayata geçirdiğimiz projelerle tüm paydaşlarımızla temas kurmaya ve değer yaratmaya önem veriyoruz.

Bugüne dek 190 bin öğrenciye ulaşan, "Enerjimiz Çocuklar İçin" projemizle yeni nesillere enerji ve sürdürülebilirlik bilinci kazandırıyoruz. Zorlu Enerji Experience (ZExperience) programıyla bursiyerlerimize yönelik eğitimler ile gençlerimizin kişisel ve profesyonel gelişimine katkı sağlamayı sürdürüyoruz. FutureFEM ve Liderlikte Kadın Yüz'ü projelerimizle ise kadınların iş hayatında eşit fırsatlara erişimini desteklemek ve liderlik potansiyellerini ortaya çıkarmak için genç kadınlarla ve öğrencilerle mentorluk ve iş hayatı yetkinliklerine odaklı bir eğitim programı ile yol arkadaşlığı yapıyoruz.

Geleceğin Enerji Şirketi

Önümüzdeki dönemde, enerji sektörünü şekillendirecek üç temel dinamik öne çıkıyor: dijitalleşme, elektrifikasyon ve dağıtık sistemler. Bu alanlarda yaptığımız AR-GE yatırımları ve katıldığımız AB Horizon 2020 Programı gibi uluslararası projeler, inovasyon odaklı büyümemizin temelidir.

2030 yılına kadar tüm enerjimizi yenilenebilir kaynaklardan üretme hedefimiz doğrultusunda, güneş ve rüzgar enerjisi kapasitemizi artırmaya, batarya depolama çözümlerini yaygınlaştırmaya ve elektrikli araç şarj ağıımızı genişletmeye devam edeceğiz.

Enerji dönüşümünün öncü şirketlerinden biri olarak, gezegenimiz ve gelecek nesiller için daha temiz, daha sürdürülebilir bir enerji geleceği inşa etme sorumluluğuyla çalışmaya devam ediyoruz. Bu yolculukta bizlere destek olan tüm paydaşlarımıza, çalışanlarımıza ve iş ortaklarımıza teşekkür ediyorum.

Saygılarımla,

Elif YENER

CEO/ Enerji Grubu Sektör Başkanı



ZORLU ENERJİ VE ENERJİ SEKTÖRÜ

18 Zorlu Enerji Hakkında

18 Zorlu Enerji'nin Faaliyet ve Etkileşim Alanları

24 Zorlu Enerji Faaliyet Haritası

28 2025 Yılında Öne Çıkanlar

38 Sektör Analizi ve Trendler





Zorlu Enerji Hakkında

1993 yılından bu yana, Türkiye'nin enerji sektöründe faaliyet gösteriyor, üretimden dağıtım, perakende satıştan yeni nesil enerji teknolojilerine uzanan entegre yapıyla çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Türkiye merkezli yapımız ve yurt dışı iştiraklerimizle birlikte; elektrik üretimi, elektrik dağıtımı, perakende satış, enerji ticareti, güneş enerjisi çözümleri, elektrikli araç şarj ağı, işletme-bakım ve mühendislik hizmetlerini kapsayan geniş bir değer zincirinde faaliyet gösteriyoruz.

Zorlu Enerji'nin Faaliyet ve Etkileşim Alanları

Yüksek kapasiteli üretim gücümüz, nitelikli insan kaynağımız, dengeli portföyümüz, kaynak çeşitliliğimiz ve yenilikçi çözümler üretme yetkinliğimizle sahip olduğumuz operasyonel gücümüzü küresel enerji dönüşümünün kalıcı ve öncü bir parçası olmak için kullanıyoruz.

Zorlu Enerji olarak **“Gezegen İçin Onarmak, İnsan İçin Kapsamak, İş İçin Dönüştürmek”** yaklaşımımız doğrultusunda; faaliyet gösterdiğimiz tüm coğrafyalarda çevreye, sosyal hayata ve ekonomiye olan etkilerimizi bütüncül bir bakış açısıyla yönetiyor, Türkiye'nin enerji dönüşümünde öncü ve sorumlu bir aktör olarak konumumuzu daha da güçlendirmeyi hedefliyoruz.

Zorlu Enerji olarak enerji üretimimizin tamamını yenilenebilir kaynaklardan sağlamaya yönelik vizyonumuzla temiz enerji geçişine katkı sağlamayı hedefliyoruz. Köklü geçmişimize dayanan bilgi birikimi ve tecrübemizle enerji sektöründe farklı alanlarda faaliyet gösteriyoruz.



Yenilenebilir Enerji Üretimi

Jeotermal Enerji Faaliyetlerimiz

Türkiye'nin jeotermal potansiyelinin etkin ve sorumlu bir şekilde değerlendirilmesine katkı sağlayarak düşük karbonlu enerji dönüşümünde öncü bir rol üstleniyoruz. Toplam 310 MW'lık kurulu gücümüzle Türkiye'nin jeotermal enerji kapasitesinin %17'sini temsil ediyor, bu alandaki liderliğimizi yeni yatırımlar ve teknolojik uygulamalarla güçlendiriyoruz.

Denizli'deki Kızıldere 1, 2 ve 3 Jeotermal Enerji Santrallerimizle toplam 260 MW kurulu güce ulaşarak Türkiye'nin en büyük jeotermal enerji kompleksini işletiyoruz.

Kızıldere portföyümüz, yalnızca ülkemizin yenilenebilir enerji arzına sağladığı katkı ile değil; istihdam, yerel tedarik zinciri ve teknoloji geliştirme kapasitesi üzerinden bölgesel kalkınmayı da destekleyen bütüncül bir yapı sunuyor.

Aynı saha içinde yürüttüğümüz jeotermal üretim, hibrit güneş yatırımları, sera ve şehir ısıtması uygulamaları ile atık karbondioksitin sanayi kullanımına yönlendirilmesi gibi entegre çözümler, bölgedeki ekonomik çeşitliliği artırırken yerel sanayi ve tarım faaliyetleri için de yeni fırsatlar yaratıyor. Jeotermal sahalarda geliştirdiğimiz yapay zekâ ve verimlilik odaklı uygulamalar sayesinde, bölge yalnızca bir üretim merkezi değil; aynı zamanda teknik bilgi, operasyonel deneyim ve yenilikçi uygulamaların geliştirildiği bir uzmanlık üssü haline geliyor.

Manisa'daki 45 MW kurulu güce sahip Alaşehir 1 Jeotermal Enerji Santralimizi, 3,75 MWp gücündeki güneş enerjisi sistemiyle hibrit bir yapıya dönüştürerek yenilenebilir enerji kaynaklarının birlikte kullanımında öncü uygulamaları hayata geçiriyoruz. Jeotermal ana, güneşi yardımcı kaynak olarak bir araya getirdiğimiz hibrit modelle kaynak verimliliğini artırmayı hedefliyoruz.

Jeotermal faaliyetlerimizde yerli üretime öncelik veriyor; santrallerimizde ağırlıklı olarak yerli ekipman kullanımıyla Türkiye'de jeotermal ekipman üretiminin gelişmesine katkı sağlıyoruz.

Sahalarımızda verimliliği artırmaya yönelik mühendislik çözümlerinin yanı sıra teknoloji odaklı uygulamalarımızı da güçlendirmeye devam ediyor, 2025 yılı itibarıyla başlattığımız JESKE (Jeotermal Enerji Santrallerinde Karbon Enjeksiyonu) Projesi kapsamında jeotermal alanda Ar-Ge çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

Yenilenebilir enerji portföyümüzü büyütme hedefimiz doğrultusunda, mevcut jeotermal kurulu gücümüzü 370 MW seviyesine çıkarma yönündeki çalışmalarımızı sürdürerek Türkiye'nin temiz enerji dönüşümüne katkı sağlamaya devam ediyoruz.

Hidroelektrik Santralleri

Zorlu Enerji, hidroelektrik yatırımlarını 2007 yılından bu yana portföyünde stratejik bir konumda tutmaktadır. Özelleştirme kapsamında devralınan hidroelektrik santrallerinin 30 yıllık işletme hakkı çerçevesinde, işletme ve iyileştirme faaliyetlerimizi sürdürüyor, bu tesislerin güvenli, verimli ve kesintisiz çalışmasını sağlamayı hedefliyoruz.

Hidroelektrik santrallerimiz, yenilenebilir enerji üretim kapasitemizin önemli bir bölümünü oluşturarak yerli ve temiz enerji arzına katkı sağlıyor. Bu alanda performans artırıcı bakım çalışmaları, modernizasyon uygulamaları ve kaynak verimliliğini geliştirmeye yönelik iyileştirmeler düzenli olarak hayata geçiriyoruz. Sürdürülebilir ve çevreye duyarlı üretim yaklaşımımız, hidroelektrik operasyonlarımızın tamamına yön vererek uzun vadeli enerji dönüşümü hedeflerimizi destekliyor.

Rüzgâr Enerjisi Santralleri

Rüzgâr portföyümüzde üretim varlıklarımızın verimliliğini yükseltmek ve kaynak çeşitliliğini güçlendirmek amacıyla hibrit yapı çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

2025 döneminde rüzgâr enerjisi alanındaki çalışmalarımızı, Trakya bölgesinde geliştirdiğimiz depolamalı rüzgâr projelerine yoğunlaştırdık. Toplam 375 MW kurulu güce ulaşması hedeflenen bu projelerde, ön lisans sürecini tamamladık. Projelerin devreye alınmasıyla birlikte, yenilenebilir üretim portföyümüzün kapasitesi artarken entegre depolama sistemleri sayesinde, şebeke esnekliğinin ve arz güvenliğinin güçlendirilmesine katkı sağlamayı hedefliyoruz.

Rüzgâr portföyümüzde üretim varlıklarımızın verimliliğini yükseltmek ve kaynak çeşitliliğini güçlendirmek amacıyla hibrit yapı çalışmalarımızı sürdürüyoruz. 2025 yılında başlattığımız Horizon Europe destekli VERTI-GO Projesi ile de yüzer rüzgâr enerjisi teknolojilerine yönelik uluslararası Ar-Ge çalışmalarına katkı sağlıyoruz.





Zorlu Enerji Hakkında

Elektrik Dağıtım ve Perakende Satış

2017 yılında Osmangazi Elektrik Dağıtım A.Ş. (OEDAŞ) ve Osmangazi Elektrik Perakende Satış A.Ş. (OEPSAŞ)'yi bünyemize katarak elektrik dağıtım ve perakende satış alanlarında entegre bir yapıya ulaştık. Bu faaliyetlerimizi, enerji arzının sürekliliğini sağlama, hizmet kalitesini artırmayı ve dijitalleşmeyi temel alan bir anlayışla sürdürüyoruz.

Elektrik Dağıtım Faaliyetleri (OEDAŞ)

Afyonkarahisar, Bilecik, Eskişehir, Kütahya ve Uşak illerinde elektrik dağıtımından sorumlu olan OEDAŞ, 1 Haziran 2010'da özelleştirilmiş, Şubat 2017'de Zorlu Enerji bünyesine katılmıştır. Bugün 49.419 km²'lik alanda yaklaşık 2,13 milyon kişiye, 1.089 çalışanımızla hizmet sunuyor ve bölgede 2 milyonu aşkın abonenin elektrik dağıtım süreçlerini yönetiyoruz.

Yıllık elektrik tüketiminin 9,9 milyar kWh seviyesinde olduğu bölgede, yaklaşık 7,5 milyar kWh enerji dağıtımı gerçekleştiriyoruz.

Dağıtım bölgemizde 8.913 dağıtım trafosu ve 24.100 özel trafoyla enerji arzını sağlıyor; 29.957 km orta gerilim ve 25.770 km alçak gerilim hattı üzerinden şebekeyi yönetiyoruz.

2 milyonu aşkın abonenin yönetimini kapsayan tüm süreçlerde geliştirdiğimiz yerli yazılım altyapısından yararlanıyor; şebeke yönetimi, bakım ve arıza müdahalelerinde drone teknolojileri ve uzaktan izleme sistemleri gibi dijital çözümleri etkin bir şekilde kullanıyoruz.

Bu altyapı ve dijital yetkinlikler sayesinde 2025 yılında Sistem Ortalama Kesinti Süresi Endeksi (SAIDI) müşteri başına yıllık 18,5 saat, Sistem Ortalama Kesinti Sıklığı Endeksi (SAIFI) ortalama 25,2 kez ve Müşteri Ortalama Kesinti Süresi Endeksi (CAIDI) ortalama 44 dakika olarak gerçekleşmiş; aynı dönemde kayıp-kaçak oranı %7,06 seviyesinde kaydedilmiştir.

Bölgenin artan enerji ihtiyacını karşılamayı hedefleyen uzun vadeli stratejimiz kapsamında dağıtım kapasitesini güçlendirmeye devam ediyoruz.

Perakende Satış Faaliyetleri (OEPSAŞ)

OEPSAŞ olarak faaliyet bölgemizde yaklaşık 2 milyon aboneye elektrik tedariki sağlıyor; 18 Müşteri Hizmet Merkezimiz ve 1.277 anlaşmalı ödeme noktamızla hizmet sunuyoruz. Serbest tüketici segmentinde de aktif bir şekilde faaliyet gösterirken abonelik, faturalama ve ödeme işlemlerini dijital kanallar üzerinden daha erişilebilir hale getiriyoruz.

Perakende satış süreçlerimizde dijitalleşme giderek daha önemli bir yer tutuyor. Mesafeli sözleşme uygulamaları, online işlem platformları ve dijital fatura kullanımını yaygınlaştırarak abonelik süreçlerini hızlandırıyor; aynı zamanda kâğıt, su ve enerji kullanımını azaltarak sürdürülebilirlik hedeflerimize katkı sağlıyoruz.

Elektrik Ticareti ve Toplayıcılık Faaliyetleri

Yenilenebilir enerji kaynaklarının elektrik şebekesindeki payının hızla artması, sistemin anlık ve sürekli dengeleme ihtiyacını önemli ölçüde artırıyor. Bu ihtiyacı karşılamak için enerji depolama teknolojileri, talep tarafı katılımı ve dijitalleşme odaklı çözümler giderek daha kritik hâle geliyor. Elektrik ticareti ve toplayıcılık faaliyetlerimiz kapsamında, piyasa dinamiklerini gelişmiş analiz yöntemleriyle takip ederek yenilenebilir üretim portföyümüzü daha etkin yönetiyor ve şebeke dengeleme süreçlerine katkı sağlıyoruz.

Enerji Depolama ve Şebeke Entegrasyonu

Enerji depolama sistemleri, rüzgâr ve güneş enerjisinde doğal olarak ortaya çıkan üretim oynaklığının dengelenmesinde merkezi bir rol üstleniyor. Gelişmiş depolama çözümleri, hem yenilenebilir üretimin daha istikrarlı bir şekilde sisteme verilmesini hem de şebekeye sunulan yardımcı hizmetlerin kapasite ve kalitesinin artırılmasını mümkün kılıyor.

Bu stratejik çerçeve doğrultusunda, 375 MW kapasiteli enerji depolama ön lisansına sahip olarak önemli bir adım attık. Bu yatırımın devreye alınmasıyla birlikte, yenilenebilir üretim portföyümüzdeki dalgalanmaları daha etkin yönetecek, şebeke operasyonlarımızda esnekliği güçlendirecek ve tüketicilere yönelik daha entegre enerji çözümleri sunma kapasitemizi artıracaktır.

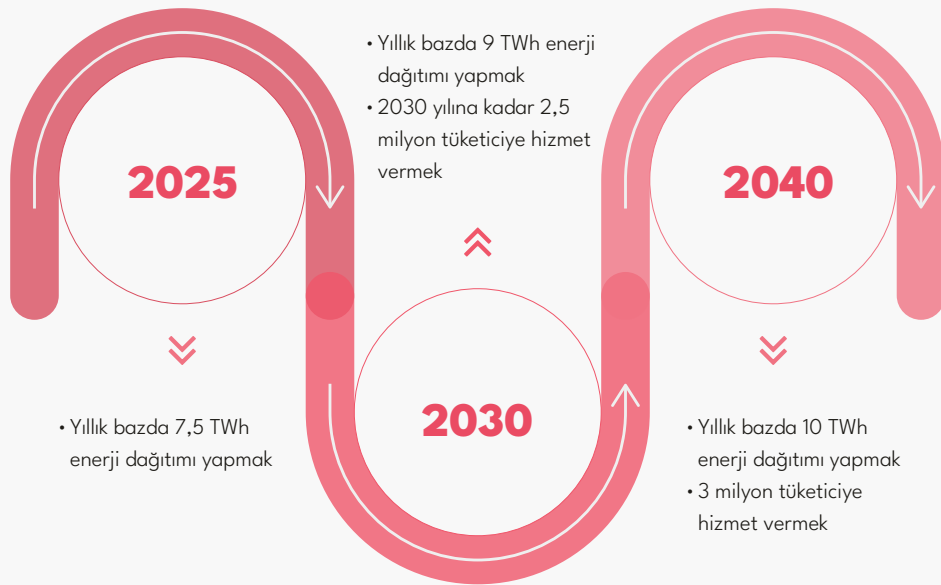
Toplayıcılık Faaliyetleri ve Esneklik Yönetimi

Toplayıcılık faaliyetlerinin enerji dönüşümünde üstlendiği rolün giderek güçlendiği bu dönemde, Zorlu Enerji olarak bu alanda stratejik bir konumlanma sağlıyoruz. Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu'ndan aldığımız 20 yıllık Toplayıcılık Lisansı ile hem kendi üretim portföyümüzü hem de üçüncü tarafların üretim ve tüketim kapasitelerini tek bir dijital platformda birleştirebileceğimiz yeni bir yapıyı hayata geçiriyoruz.

2026'da yürürlüğe girecek düzenlemelerle bu pazarın hızla büyümesini beklerken kendi santrallerimizi, 100 MW altındaki lisanslı tesisleri ve YEKDEM süresi sona eren lisanssız üreticileri bu yapıya dâhil ederek esneklik portföyümüzü ölçeklendirmeyi hedefliyoruz. Tüketim tarafında serbest tüketicilerin sisteme aktif katılımıyla birlikte enerji sistemine sunulacak esneklik kapasitesinin de önemli ölçüde artacağını öngörüyoruz.

Bu lisansla birlikte, enerji ekosistemindeki rolümüzü daha da genişletiyoruz. Artık yalnızca üretim yapan bir şirket değil; aynı zamanda çok sayıda üretici ve tüketiciciyi ortak bir portföyde yöneten, enerji piyasasında aktif esneklik sağlayan bir oyuncu haline geliyor. Böylece arz-talep dengesine daha etkin katkı sağlıyor, yenilenebilir üretimdeki oynaklığı tüketim yönetimi ve depolama çözümleriyle dengeleyebiliyor ve oluşturduğumuz esneklik portföyünü piyasada daha güçlü biçimde konumlandırıyoruz.

İş Stratejimiz





Zorlu Enerji Hakkında

Diğer Faaliyetler

ZES Solar ve Güneş Enerjisi Çözümleri

Enerji Maliyetlerinizi Güneşle Azaltın: Zes Solar, çevreci ve ekonomik güneş enerjisi çözümleri sunar.

ZES Solar markamızla Türkiye'nin temiz enerji dönüşümüne katkı sağlayan, yüksek potansiyele sahip güneş enerjisi alanında ürün tedariki ve çözüm sunumu gerçekleştiriyoruz. Yerli güneş paneli üretimini destekliyor; aynı zamanda uluslararası marka inverter ve enerji depolama sistemlerinin distribütörlüğünü üstlenerek anahtar teslim çözümler sunuyoruz.

Güneş enerjisinden maksimum verim elde etmek üzere geliştirilmiş yüksek verimli yerli üretim paneller ve global inverter markalarının ürünleriyle, konut, ticari, sanayi ve arazi tipi projelere yönelik ölçeklenebilir çözümler sunuyoruz. Güneş enerjisinin üretimden tüketime kadar etkin kullanımını sağlayarak yenilenebilir enerji sistemlerinin verimliliğini artırıyoruz. 2025 yılı içerisinde 360 MW'ın üzerinde panel satışı, 170 MW'ın üzerinde invertör ve aksesuar satışı gerçekleştirdik.

Bu sayede, Şirketimiz, yatırımcılar, iş ortakları ve sektör paydaşlarıyla birlikte, Türkiye'nin yeşil enerji hedeflerine katkıda bulunuyor; karbon azaltımı, enerji maliyetlerinde azalma ve yerli üretim teknolojilerinin güçlenmesi gibi stratejik kazanımlara yöneliyoruz.

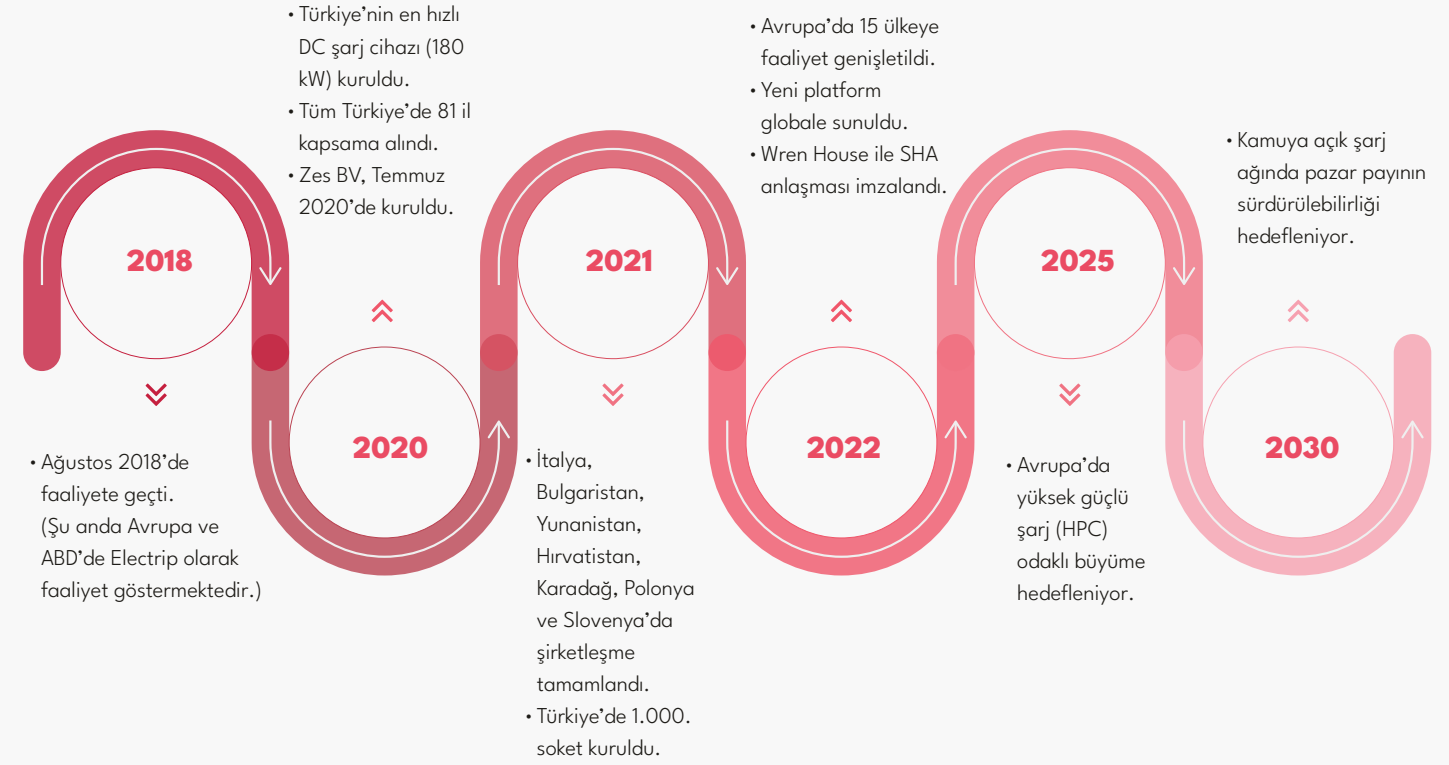
Elektrikli Araç Şarj İstasyonu İşletmeciliği Kaliteli Hizmetlerle Enerjin Tazelenin: Türkiye'nin en yaygın şarj ağı olarak elektrikli araç sürücülerine kesintisiz ve güvenilir bir şarj deneyimi sunuyoruz.

Elektrikli mobilitenin Türkiye'de yaygınlaşmasına öncülük eden ZES markamızla 2018'de faaliyetlerine başlamasından bu yana ülkenin en geniş hızlı şarj ağlarından birini oluşturuyoruz. Türkiye'nin dört bir yanında 2.000'e yakın lokasyonda 5.300'ü aşkın soket sayısı ve %20 pazar payımızla sürdürülebilir ulaşımın gelişimine katkı sağlıyoruz.

2022 yılından itibaren Zorlu Enerji ve WrenHouse ortaklığıyla kurulan Electrip Global çatısı altında faaliyetlerini sürdüren ZES markamızla Türkiye'de edindiğimiz deneyimi Avrupa pazarına da taşıyoruz. Electrip, İtalya, Polonya, Yunanistan, Bulgaristan, Karadağ ve Hırvatistan başta olmak üzere birçok ülkede yaklaşık 1.000 istasyonla hizmet sunarak bölgedeki elektrikli ulaşım ekosisteminin büyümesine katkı veriyor ve uluslararası ölçekte sürdürülebilir mobilitenin gelişimine destek oluyoruz.

2030 yılına kadar, kamuya açık şarj ağıımızdaki pazar payımızı koruyarak ve yüksek güçlü şarj altyapımızı güçlendirerek Türkiye ve Avrupa'da e-mobilité dönüşümünün önemli aktörlerinden biri olmayı hedefliyoruz.

İş Stratejimiz



Gönüllü Karbon Kredisi Satışları ve REC Ticareti

Sürdürülebilirlik yaklaşımımız doğrultusunda, şirketlerin sera gazı emisyonlarını dengelemelerine destek olmak amacıyla karbon ticareti hizmetleri sunuyoruz. Doğrulanmış karbon kredilerine dayanan bu çözümlerle, kurumların operasyonlarından kaynaklanan emisyonları azaltmalarına veya dengelemelerine imkân sağlarken düşük karbonlu projelerin gelişimine katkıda bulunuyoruz.

Bu kapsamda; emisyon azaltım projelerimizden elde edilen karbon kredilerinin satışını gerçekleştiriyor, gönüllü karbon piyasalarında ihtiyaç duyulan dengeleme çözümlerini sağlıyor ve sürece ilişkin teknik danışmanlık hizmetleri veriyoruz.

Yenilenebilir enerji üretim portföyümüzden elde ettiğimiz I-REC ve YEK-G sertifikalarının ticaretini, kurumsal müşterilerimizin sürdürülebilirlik hedefleri doğrultusunda gerçekleştiriyoruz. REC portföyümüzü yalnızca müşterilerimiz için değil, aynı zamanda kendi operasyonlarımızdan kaynaklanan Kapsam 2 emisyonlarımızı azaltmak amacıyla da kullanarak enerji tedarikimizin karbon ayak izini düşürmeye katkı sağlıyoruz.

Karbon ticareti faaliyetlerimiz; iklim etkilerinin azaltılmasına, yenilenebilir enerji ve sürdürülebilir projelere yatırımın teşvik edilmesine, kurumların sürdürülebilirlik hedeflerine daha hızlı ulaşmasına katkı sağlıyor.

Rüzgâr Türbini Bakım ve Yenileme Hizmetleri (ZES Technic)

Türkiye'nin yerli bakım gücü olarak yüksek kalite, güvenilirlik ve çevreye duyarlı yaklaşımla sürdürülebilir enerji üretiminin yanında yer alıyoruz. 2000 yılından bu yana edindiğimiz sektör deneyimiyle ZES Technic markamız altında rüzgâr enerji santrallerine yönelik yüksek kaliteli, sürdürülebilir ve yerli bakım çözümleri sunuyoruz. Denizli'deki Bakım ve Yenileme Merkezimizde, türbinlerin en kritik bileşenlerine yönelik fabrika seviyesi onarım ve testlerini uluslararası standartlara uygun şekilde gerçekleştiriyoruz.

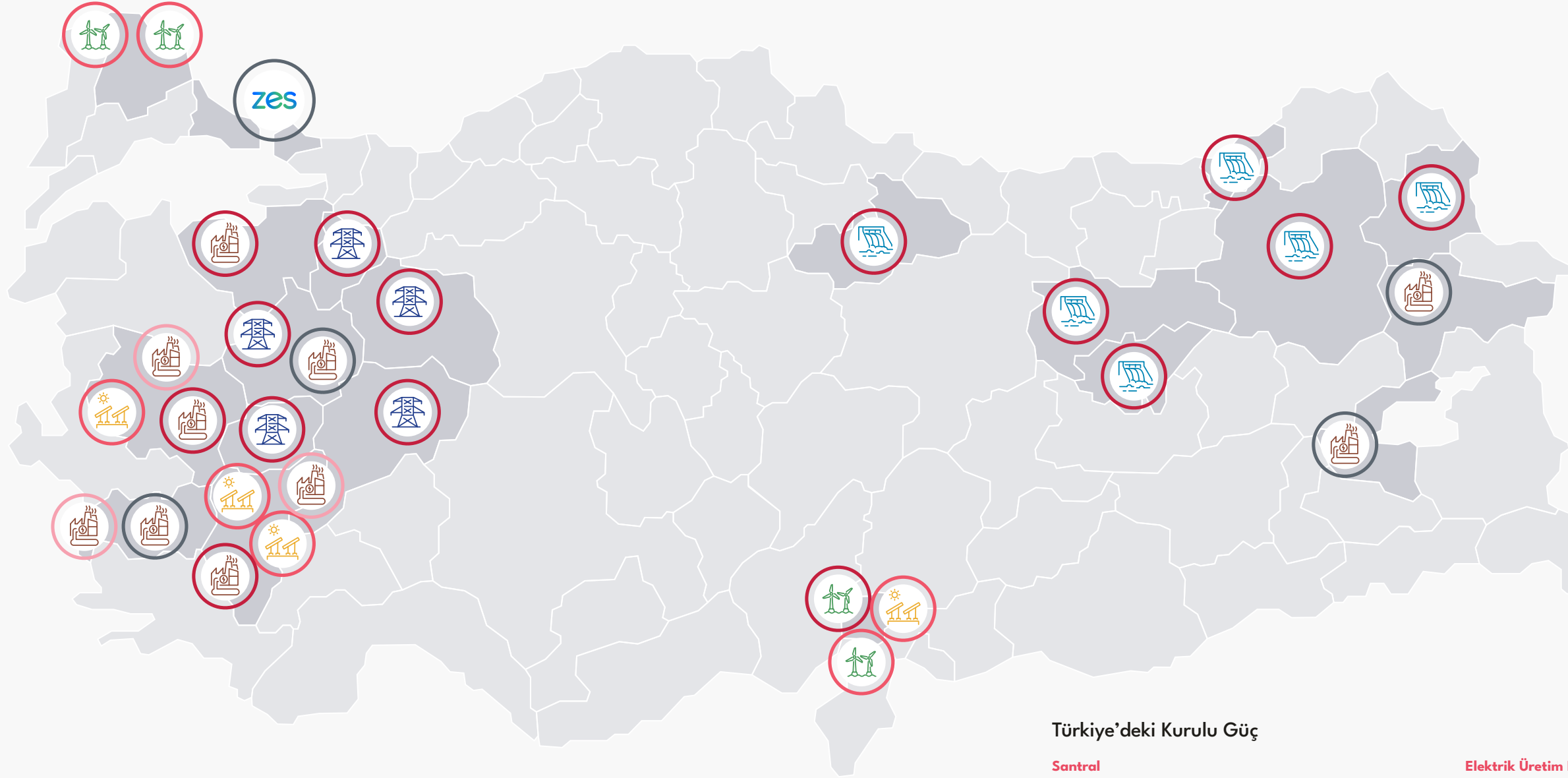
Zorlu Holding bünyesinde yer alan ZES Technic markamızla ISO 9001, ISO 45001, ISO 14001 başta olmak üzere birçok uluslararası sertifikaya sahip entegre yönetim sistemimizle operasyonlarımızı sürekli geliştiriyor ve yüksek kalite standartlarımızı güvence altına alıyoruz. Mevzuata tam uyum, müşteri odaklı ve maliyet etkin çözümlerle sürekli teknoloji geliştirme anlayışımız doğrultusunda, çalışanlarımızın katılımını ve yetkinliğini destekleyen bir kalite kültürü oluşturuyoruz.





Zorlu Enerji Hakkında

Zorlu Enerji Faaliyet Haritası



• **614,87 MW**

Türkiye'deki Toplam Kurulu Güç

• **6.706.278 MWh**

Ticari Elektrik Satışı

• **7.504.356.535 kWh**

Net Dağıtılan Elektrik



Kurulu Güç



Üretim Ön Lisansları



Üretim Lisansları



İşletme Ruhsatı



Jeotermal



Güneş



Rüzgâr



Hidroelektrik



Elektrikli Araç
Şarj Altyapısı



Elektrik Dağıtım
ve Ticareti

Yurt Dışındaki Kurulu Güç

Santral	Lokasyon	Üretim Kapasitesi (MW)
Rüzgâr	Pakistan	56,4
Güneş	Filistin	1,5
Toplam		57,9

Türkiye'deki Kurulu Güç

Santral	Elektrik Üretim Kapasitesi (MW)	Buhar Üretim Kapasitesi (MW)
Doğal Gaz ¹	50,52	98,00
Rüzgâr ²	135,00	-
Hidroelektrik	119,77	-
Jeotermal	309,58	-
Toplam	614,87	98,00

¹ Şirket elektrik üretim lisansına sahiptir; ancak raporlama dönemi itibarıyla elektrik üretim faaliyetinde bulunulmamaktadır.

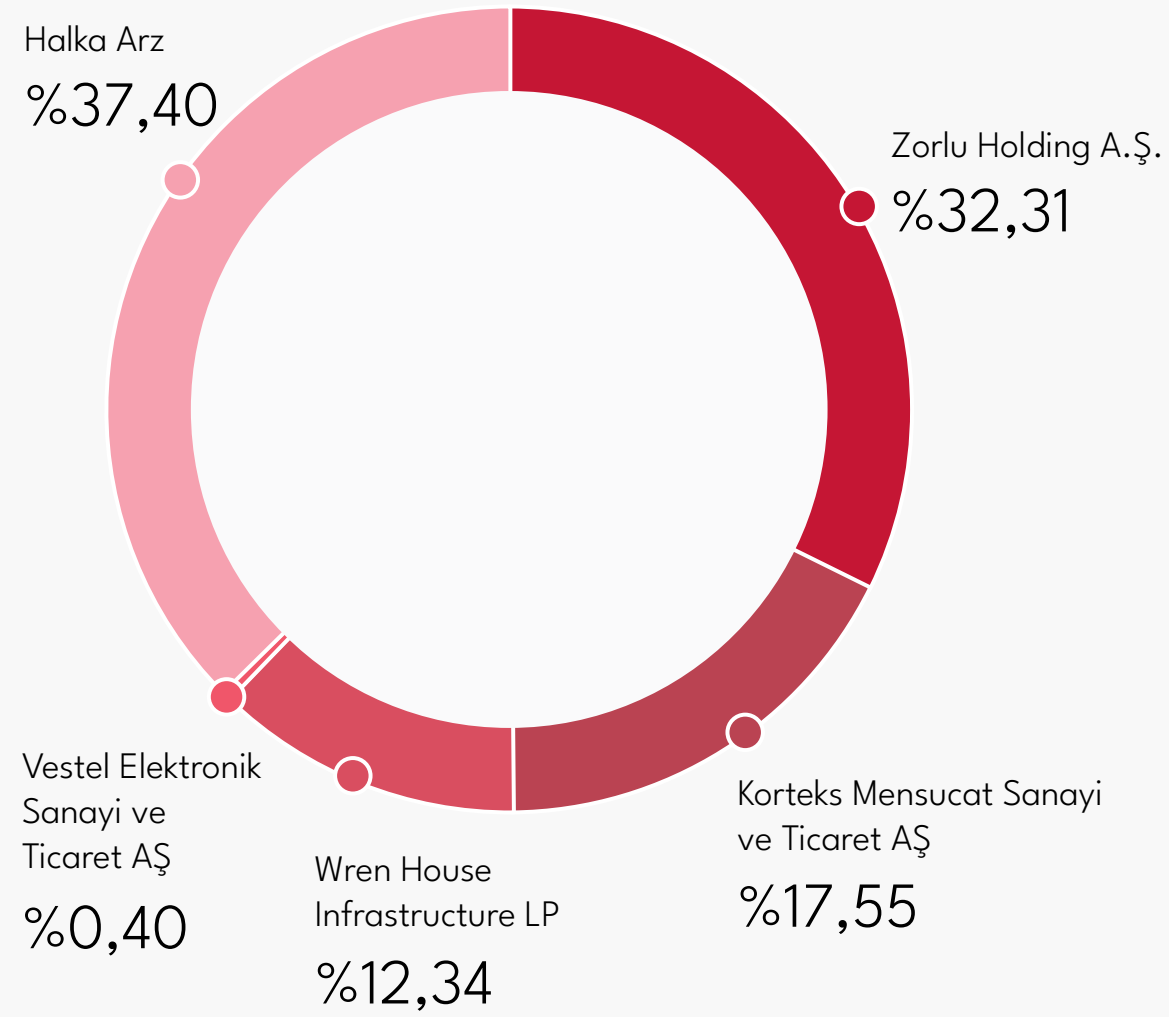
² Gökçedağ Rüzgar Enerji Santrali'nin satışı 29 Aralık 2025 tarihinde tamamlanmıştır.



Zorlu Enerji Hakkında

Zorlu Enerji Ortaklık Yapısı

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla Zorlu Enerji'nin ödenmiş sermayesi 5.000.000.000 TL olup Şirketin ortaklık yapısı ve sermaye dağılımı aşağıdaki gibidir:

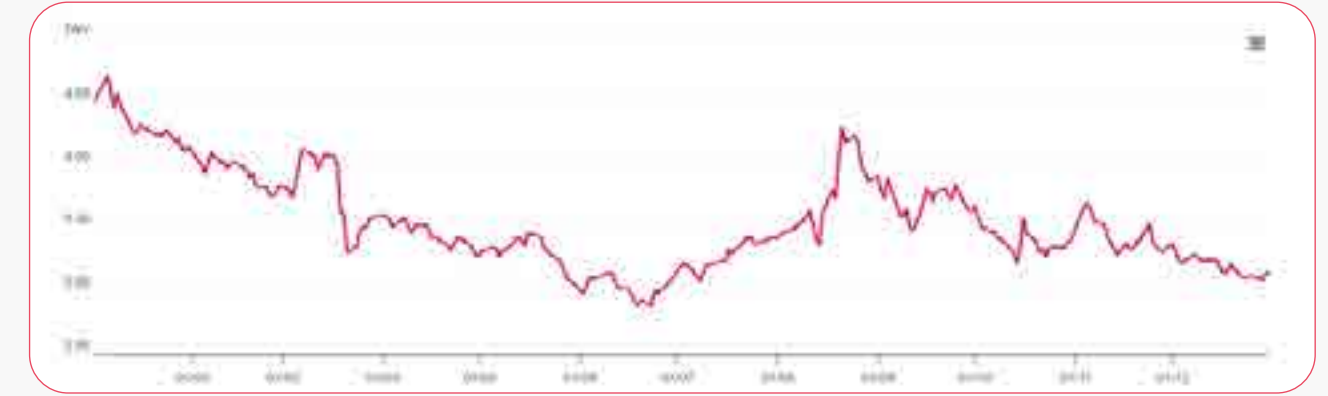


Hissedar Bilgileri

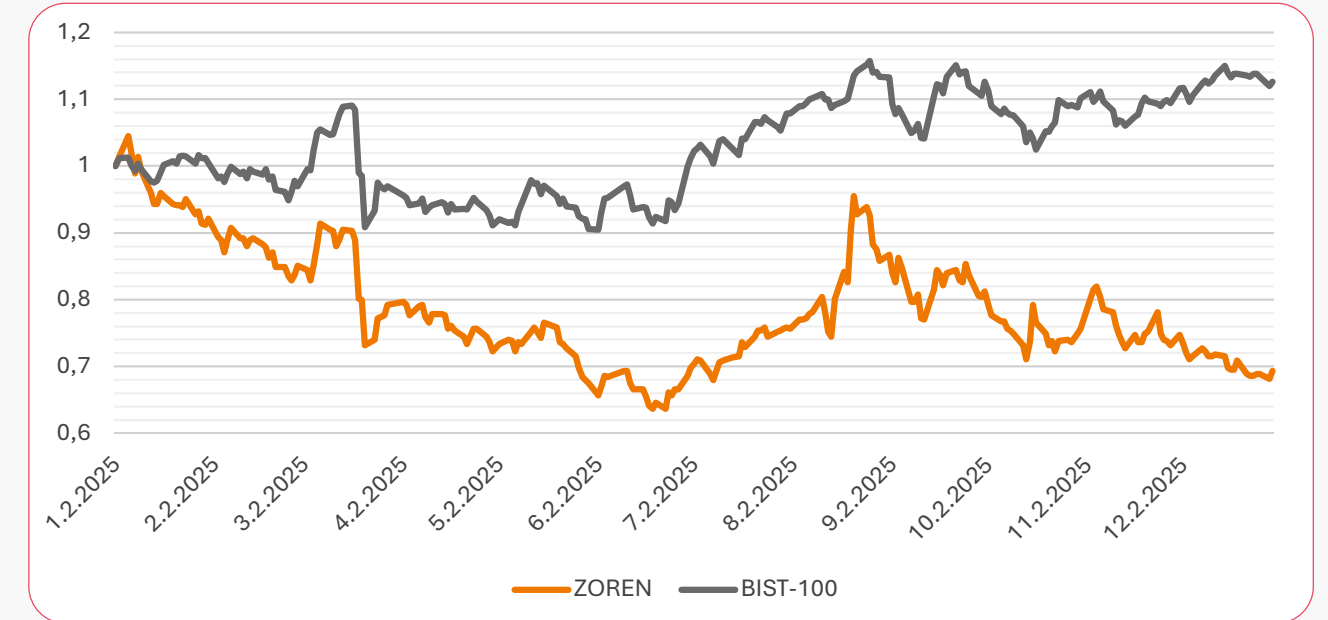
Hisse Performans ve Piyasa Değeri

Zorlu Enerji hissesi, 2025 yılını 3,07 TL seviyesinde kapatarak yıl sonunda 15,35 milyar TL piyasa değerine ulaşmıştır.

Hisse Fiyat Performansı:



Relatif Performansı:





Zorlu Enerji Hakkında

Zorlu Enerji Hisse Fiyat Gelişimi (2025)



Zorlu Enerji'nin hisse performansına ait detaylara **Zorlu Enerji yatırımcı ilişkileri web sitesinden** ulaşabilirsiniz.

Zorlu Enerji hisseleri BIST'te işlem görmekte olup, BIST dışındaki yurtdışı piyasalarda işlem görmemektedir.

Sermaye Yapısı

Zorlu Enerji'nin toplam 5 milyar adet hisseden oluşan sermayesi, eşit oy ve temettü haklarına sahiptir. 2025 yılında şirketin sermayesinde herhangi bir değişiklik olmamıştır.

Sermaye yapısına ilişkin güncel bilgilere **Yatırımcı İlişkileri** adresinden ve **Mevzuat Gereği Yapılan Ek Açıklamalar** bölümünden ulaşabilirsiniz.

Yatırımcı İlişkileri

Hisse senetlerimizin ve şirket tahvillerimizin adil bir fiyatlandırılmaya sahip olmasını desteklemek amacıyla, finansal iletişimimizde şeffaflık ve istikrarı esas alıyoruz. Bu doğrultuda yönetim ekibimiz ve Yatırımcı İlişkileri departmanımız yatırımcılar ve analistlerle düzenli görüşmeler gerçekleştiriyor.

Bu görüşmeler; üç aylık finansal sonuçların açıklanmasını takiben düzenlenen konferans görüşmeleri, roadshow'lar, yatırımcı ve analist konferansları, sermaye piyasası günleri ile bireysel ve grup yatırımcı toplantıları aracılığıyla gerçekleştirilmektedir. Finansal raporlarımızın yayımlanmasından önce, mevzuat gereği belirli kısıtlamalara tabi olunmaktadır.

Zorlu Enerji, hisse senedi ve tahvil analistleri tarafından düzenli olarak takip edilmektedir. Analist önerileri ile şirketimizin gelecekteki finansal performansına yönelik piyasa beklentilerine internet sitemiz üzerinden erişilebilmektedir. Aynı platformda yıllık ve ara dönem faaliyet raporlarımız, ücretlendirme raporumuz, yatırımcı sunumlarımız ve yatırımcılara yönelik kapsamlı veri setleri de yer almaktadır.

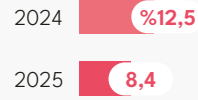
2025 Yılında Öne Çıkanlar

Ekonomik Göstergelerimiz³

Hasılat (Milyon TL)



Brüt Kâr Marjı (%)



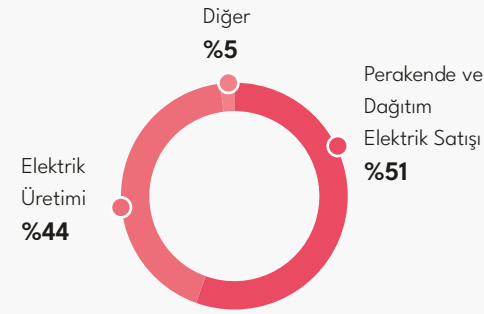
FAVÖK (Milyon TL)



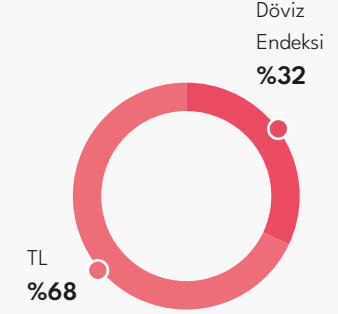
FAVÖK Marjı (%)



FAVÖK'ün Faaliyetlere Göre Dağılımı



FAVÖK'ün Para Birimi Bazında Dağılımı

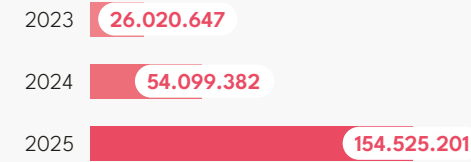


Net Satışların Faaliyet Kırımları

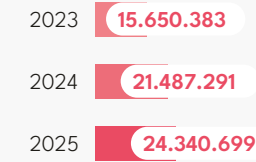
Net Satışların Faaliyet Kırımları (bin TL)	2024	2025
Elektrik Üretimi/Jeotermal	7.328.527	6.298.484
Elektrik Üretimi/Hidroelektrik	1.094.200	912.725
Elektrik Üretimi/Rüzgâr	1.827.052	1.921.332
Elektrik Dağıtım	12.657.307	12.365.163
Perakende ve Toptan Elektrik Satışı	15.578.560	14.339.488
Diğer	333.775	360.224
Toplam	38.819.421	36.197.416
Sürdürülebilir İş Net Satış ⁴	25.864.213	26.816.151
Sürdürülebilir İş Net Satış Oranı	%67	%74

Nakit Akışı ve Stratejik Yatırımlar

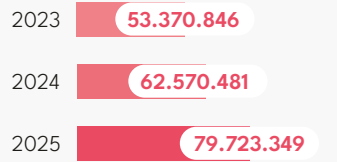
Ar-Ge Yatırımları (TL)



Çevresel Yatırımlar (TL)



Toplumsal Yatırımları (TL)



³ Yeni yıla göre endeksleme yapılmıştır.

⁴ S&P'nin Sürdürülebilir Gelir Rehberi dikkate alınarak oluşturulmuştur. Perakende ve Dağıtım işine yönelik temiz elektrik yüzdesi faktörlererek hesaplanmıştır.



Zorlu Enerji Hakkında

Performans Göstergelerimiz

Kapsamak



Kadın çalışan oranımızı **%21** 'e çıkardık.

Çalışanlarımıza toplam **40.581** saat eğitim sağladık

13 Milyon TL tutarında eğitim yatırımı gerçekleştirdik.

Yerel topluluklara yönelik yatırımlar kapsamında **2.131.171** kişi toplumsal yatırım projelerinden faydalandı.

Doğal afetlere hazırlık kapsamında çalışanlarımızın **%70**'ine ilk yardım sertifikası kazandırdık ve **27** kişilik arama kurtarma ekibi oluşturduk.

Yerel tedarikçi oranımızı **%97,3** seviyesine yükselttik.

Toplumsal yatırım projelerine ayrılan kaynak **%27** artarak **79 milyon TL**'ye ulaştı.

Burs programımız ile **309** üniversite öğrencisine burs desteği sağladık.

Türkiye'deki tüm elektrik üretim tesislerimiz için **SA8000 Sosyal Sorumluluk Yönetim Sistemi** sertifikasını almaya hak kazandık.

Onarmak



Hurda ve atık durumundaki ekipman satışlarından OEDAŞ kapsamında **66,1 milyon TL**, Zorlu Enerji özelinde ise yaklaşık **50 milyon TL** olmak üzere toplamda yaklaşık **116,1 milyon TL** tutarında ekonomik fayda sağladık.

826.974 MWh I-REC ve **88.419 MWh** YEK-G sertifikası satışı gerçekleştirdik.

Sarı Bambul Projesi ile türün **IUCN Kırmızı Listesi'ne** dâhil edilmesine katkı sağladık.

2035 yılına kadar **1,2 milyon** fidan dikme hedefimiz doğrultusunda **692.000** fidan diktik.

OEDAŞ Göçmen Kuşların Korunması Projesi kapsamında kuş ölümleri **%95** oranında azalttık.

Atıklarımızın **%98,75**'ini geri dönüştürdük.

Çevresel etkilerimizi azaltmaya yönelik çevresel yatırımlarımızı **24 milyon TL**'nin üzerine çıkardık.

Su tüketimimizi **%25** azalttık.

Toplam sera gazı emisyonlarımızı bir önceki yıla göre yaklaşık **%30** azaltarak **2,39 milyon ton CO₂e** seviyesine düşürdük.

İsrail Termik Operasyonlarımızdan **%100** çıkış yaptık.

Gökçedağ RES kapsamında **239.618 tCO₂e** karbon kredisi satışı gerçekleştirdik.

Dönüştürmek



20 yıllık Toplayıcılık Lisansı olarak üretim ve tüketim kapasitelerini tek bir dijital platformda birleştirmeye yönelik yeni iş modelimizi hayata geçirdik

6.706.278 MWh ticari elektrik satışı
7.504.356.535 kWh net elektrik dağıtımı gerçekleştirdik.

Sürdürülebilirlik stratejimizi **Onarmak (Regenerate), Kapsamak (Embrace) ve Dönüştürmek (Transform)** olmak üzere üç temel değer alanı etrafında güncelledik.

OEDAŞ bünyesinde **Yapay Zekâ Yönetim Sistemi standardı ISO 42001**'i hayata geçirdik.

Toplam **1,1 milyar ABD doları** tutarında Eurobond ihracını başarıyla tamamladık.

154 Milyon TL Ar-Ge yatırımı yaptık.

SHINE programı ile karmaşık iş süreçlerinde **%81** oranında yalınlaştırma sağladık.

Müşteri memnuniyet oranı OEDAŞ'ta **%91**, OEPSAŞ'ta **%95** olarak gerçekleşti.



Zorlu Enerji Hakkında

2025 Yılında Öne Çıkanlar

Ödüllerimiz

2025 yılında, başarılarımızı yalnızca sonuçlarla değil, aldığımız ödüllerle de taçlandırarak kurumsal performansımızı bir üst seviyeye taşıdık.



Global Banking & Markets Awards 2025 – “Yılın Kurumsal Tahvil İhracı” Ödülü

2025 yılında tammaladığımız ve toplamda 1,1 milyar ABD dolarına ulaşan Sürdürülebilirlik Bağlantılı Tahvil (SLB) ihracımız; 2040 Net Sıfır hedefimiz doğrultusunda, Bilim Temelli Hedefler Girişimi (SBTi) prensipleriyle uyumlu şekilde yapılandırılması ve emisyon yoğunluğu azaltımına dayalı sürdürülebilirlik KPI'ları içerdiği sayesinde “Yılın Kurumsal Tahvil İhracı” ödülüne layık görülmüştür.

Global Banking & Markets Awards 2025 – “Yılın İşlemi – Türkiye” Ödülü

2025 yılında tamamladığımız 1,1 milyar ABD doları tutarındaki Sürdürülebilirlik Bağlantılı Tahvil (SLB) ihracımız; Kapsam 1, 2 ve mutlak Kapsam 3 emisyon azaltım hedeflerini içeren SBTi uyumlu performans göstergeleri, güçlü yatırımcı ilgisi ve işlem ölçeğiyle “Yılın İşlemi – Türkiye” ödülüne değer görülmüştür.



S&P Global – “Sustainability Yearbook 2025” Ödülü

2024 yılı Global sürdürülebilirlik değerlendirmesi kapsamında elde ettiğimiz başarı ile Sustainability Year Book’ ta listelenmeye hak kazandık.

Altın Örümcek Ödülleri – “Sanayi & Endüstri Teknolojileri / Halk Oylaması” Ödülü

Kurumsal web sitemiz ile Altın Örümcek Ödülleri’nde Sanayi & Endüstri Teknolojileri – Halk Oylaması kategorisinde Altın Örümcek Ödülü kazandık.

•Fast Company – “Sürdürülebilirlik Liderleri” Listesi

CEO’muz Elif Yener ile Sürdürülebilirlik Liderleri listesinde 17. sıraya girerek bu alandaki liderliğimizi bir kez daha teyit ettik.



Communitas Awards 2024 – “Şirket Toplum Hizmeti / Hayırseverlik” Ödülü

Eğitimde fırsat eşitliğini desteklemek üzere yürüttüğümüz Ders Destek Projesi ile “Mükemmellik” kategorisinde “Şirket Toplum Hizmeti / Hayırseverlik” ödülünü kazandık.

Communitas Awards 2024 – “Etik ve Çevresel Sorumluluk / Sürdürülebilirlik” Ödülü

Net sıfır hedefimiz doğrultusunda karbon emisyonlarımızı azaltmaya yönelik çalışmalarımızı kapsayan Net Zero Yol Haritası projemizle “Mükemmellik” kategorisinde “Etik ve Çevresel Sorumluluk / Sürdürülebilirlik” ödülünü almaya hak kazandık.

Communitas Awards 2024 – “Organizasyon / Toplum Hizmeti” Ödülü

Gençlerin mesleki ve kişisel gelişimlerini destekleyen ZExperience Programımız ile “Mükemmellik” kategorisinde “Organizasyon / Toplum Hizmeti” ödülüne layık görüldük.



The Stevie International Business Awards – “Energy Industry Innovation of the Year” Ödülü

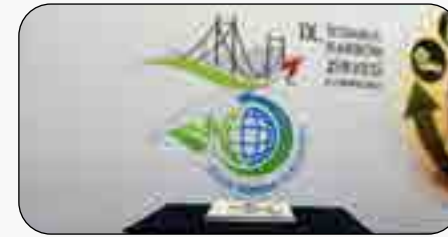
Döngüsel ekonomi yaklaşımını rüzgâr enerjisi alanına taşıyan “A Circular Future for Wind Energy – EOLIAN” projemiz ile “Bronze Stevie Winner” ödülünün sahibi olduk.

The Stevie International Business Awards – “Most Impactful Sustainability Partnership” Ödülü

Jeotermal santral emisyonlarına yönelik geliştirdiğimiz GECO (Geothermal Emission Control) projemizle “Silver Stevie Winner” ödülüne layık görüldük.

The Stevie International Business Awards – “Sustainability Initiative of the Year” Ödülü

Net sıfır hedeflerimiz doğrultusunda oluşturduğumuz Zorlu Enerji – Net Zero Roadmap projemizle “Bronze Stevie Winner” ödülünü kazandık.



Sürdürülebilir Üretim ve Tüketim Derneği (SÜT-D) – “Düşük Karbon Kahramanı” Ödülü

“EOLIAN ile Rüzgârımız İklim Dostu Kanatlarda” projemizle Düşük Karbon Kahramanı Ödülü’ne layık görüldük.



Türkiye Kurumsal Sosyal Sorumluluk Derneği – “Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Değer Katan Kuruluş” Ödülü

GECO projemiz ile Karbon Emisyonu – Çevre kategorisinde Gold ödül kazandık. Ayrıca, jüri değerlendirmesi sonucunda Çevre İş Birliği Özel Ödülü’nün de sahibi olduk.



Fast Company – “Yenilikçiler için En İyi İş Yerleri” Listesi

CEO’muz Elif Yener liderliğinde, Yenilikçiler için En İyi İş Yerleri listesinde 9. sırada yer aldık.

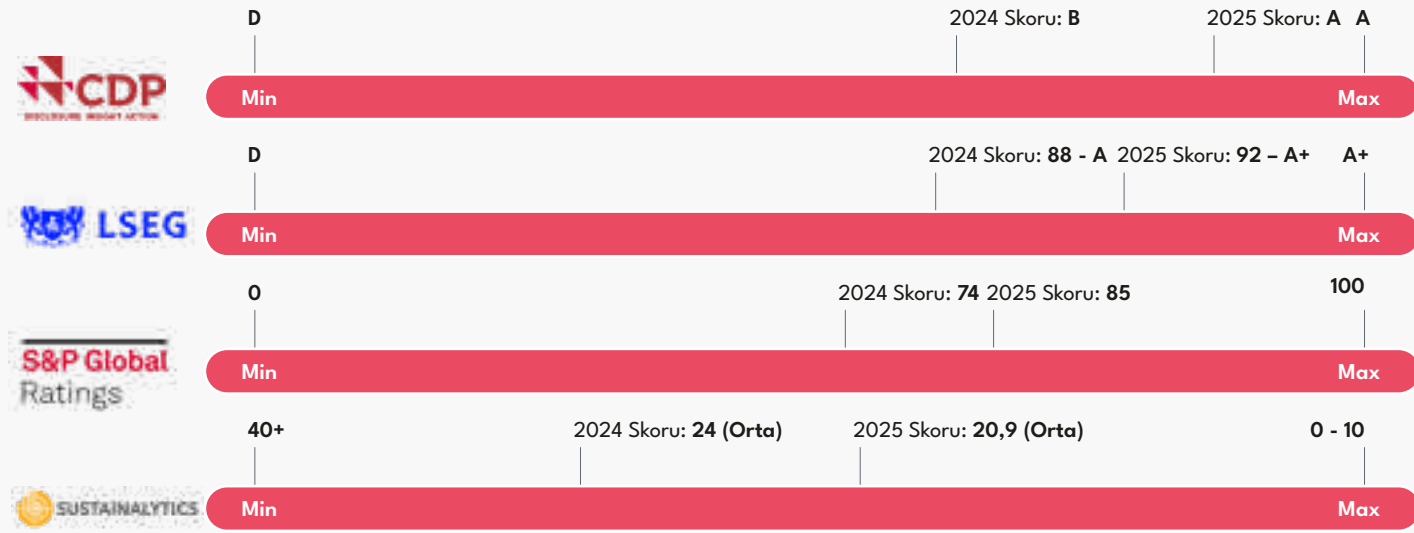


Zorlu Enerji Hakkında

Endekslerdeki Performansımız

Zorlu Enerji olarak çevresel, sosyal ve yönetim performansımızı küresel derecelendirme kuruluşlarının endeksleri aracılığıyla paydaşlarımıza düzenli olarak aktarmaktayız. Bu platformlarda yöneltilen soruları ve uygulanan metodolojileri, kurumsal gelişimimizi destekleyen stratejik birer rehber olarak değerlendiriyor; iyileştirme alanlarımızı esas alarak aksiyon planlarımızı şekillendiriyoruz.

2025 yılı boyunca, dâhil olduğumuz endeks ve derecelendirme süreçlerinde sürdürülebilirlik performansımızı güçlendirmeye odaklandık ve bu çabaların sonucunda birçok platformda kayda değer gelişmeler sağladık.



2025 Yılına Dair Yönetimin Değerlendirmesi

2026 Yılına Gिरerken...

2025 yılında, yenilenebilir enerji odağımızı güçlendirmeye, sürdürülebilirlik performansımızı artırmaya ve finansman yapımızı uzun vadeli dönüşüm hedeflerimizle daha uyumlu hale getirmeye odaklandık. Bu kapsamda, portföyümüzün yenilenebilir enerji öncelikleri doğrultusunda yeniden dengelenmesi amacıyla Dorad Energy'deki %25 oranındaki hisselerimizin satışını tamamlayarak İsrail operasyonlarımızdan tamamen çıkış sağladık ve kaynaklarımızı ana faaliyet alanlarımıza yönlendirdik. Yine bu dönemde, üretim ve dağıtım iş kollarında büyümeyi destekleyecek şekilde portföyümüzün dayanıklılığını artırmaya; mevcut varlıklarımızda performans iyileştirmeleri ve seçici yeni proje geliştirme yaklaşımıyla ilerlemeye devam ettik.

ESG Ratinglerinde Sektörel Liderlik

Sürdürülebilirlik alanında 2025 yılı, uluslararası derecelendirme ve raporlama platformlarında performansımızı somut biçimde güçlendirdiğimiz bir dönem oldu. Bu gelişim ESG skorlarımıza doğrudan yansdı: S&P Global ESG puanımız 74'ten 85'e yükselirken, Refinitiv ESG skorlarımız 88'den 92'ye çıkarak Enerji Sektörü Lideri konumuna ulaştı; Sustainalytics tarafından ölçülen risk skorlarımız ise 24'ten 20,9'a gerileyerek risk profilimizde kayda değer bir iyileşmeye işaret etti. ESG puanlarımızdaki artış, risk göstergelerindeki düşüş ve iklim raporlaması kapsamındaki notlarımızın korunması; çevresel, sosyal ve yönetim alanlarında yürüttüğümüz çalışmaların değerlendirme metodolojileriyle daha güçlü uyum göstermeye başladığını ortaya koyarken, özellikle operasyonel verimlilik ve çevresel etki yönetimi odağında jeotermal varlıklarımızın performansını artırmaya, kimyasal ve proses yönetimini daha etkin hale getirmeye ve veriye dayalı uygulamalarla sürdürülebilirlik hedeflerimize katkıyı güçlendirmeye odaklandık.

SBTi Hedeflerimiz ile Uyumlu SLB (Sustainability Linked Bond) İhracı Gerçekleştirdik

Finansman tarafında, 2025 yılında tamamlanan 1,1 milyar ABD doları tutarındaki Eurobond ihracı, sermaye piyasalarına erişimimizi güçlendiren ve uzun vadeli finansman yapımızı destekleyen önemli bir adım oldu. Bu ihracat ile birlikte, Bilim Temelli Hedefler Girişimi (SBTi) prensiplerini dikkate alan sürdürülebilirlik hedeflerimizi, finansal performans göstergeleriyle daha yakından ilişkilendiren bir yapı oluşturduk. Bununla birlikte 2025 yılı boyunca borçluluk göstergelerimizi sektör dinamikleriyle uyumlu ve sağlıklı seviyelerde yönetmeyi, büyümeye ile finansal dayanıklılığı birlikte gözeterek yaklaşımımızın temel unsuru olarak ele aldık. Proje finansmanı ve sermaye piyasaları araçlarını dengeli şekilde kullanırken, finansal disiplin ve risk yönetimi önceliğimizi koruduk.

Toplam Emisyonlarımızı Azalttık

2025 yılında emisyon yönetimi alanında kayda değer bir performans sergileyerek Kapsam 1 emisyonlarımızı ve Kapsam 2 emisyonlarımızı %36 Kapsam 3 emisyonlarımızı %38 oranında azaltırken, toplam karbon emisyonlarımızda %30 düşüş sağladık. Elde ettiğimiz bu performans sonucunda, Zorlu Enerji tarihinde ilk kez CDP İklim Programı kapsamında A Listesi'nde yer alarak iklim değişikliğiyle mücadelede küresel ölçekte lider şirketler arasında konumlandık. Yüksek çözünürlüklü bölgesel emisyon faktörü çalışmamız sayesinde özellikle dağıtım bölgemize ilişkin emisyon hesaplamalarını daha hassas ve somut bir zemine taşıyarak veri kalitemizi ve şeffaflığımızı güçlendirdik.

SA8000 Yönetim Sistemi Kapsamını Genişletirken OEDAŞ için ISO 42001 Yapay Zeka Yönetim Sistemini Kurduk

Operasyonel ve yönetsel uygulamalarımızda ise uluslararası standartlara uyum çalışmalarımıza devam ettik. Türkiye'deki tüm elektrik üretim tesislerimiz için SA8000 sertifikasını almaya hak kazanırken, OEDAŞ bünyesinde Yapay Zekâ Yönetim Sistemi standardı olan ISO 42001'i hayata geçirdik. Bu adımların, hem operasyonel süreçlerimizin hem de yönetim uygulamalarımızın olgunluğunu desteklediğini değerlendiriyoruz. Operasyon tarafında özellikle verimlilik artışı ve dijital uygulamaların yaygınlaştırılması odağında ilerledik; jeotermal varlıklarımızda uzun yıllara dayanan veri birikimimizi değerlendirerek yapay zekâ destekli uygulamalarla üretim sürekliliğini, proses optimizasyonunu ve maliyet etkinliğini güçlendirmeye yönelik çalışmalar yürüttük. Dağıtım iş kolunda ise şebeke modernizasyonu, hizmet kalitesi ve altyapı dayanıklılığı odağında yatırım ve iyileştirme faaliyetlerimizi sürdürdük. Genel olarak 2025 yılı, bizim için portföy yapımızı netleştirdiğimiz, sürdürülebilirlik performansımızı güçlendirdiğimiz ve finansman ile yönetim alanlarında daha bütüncül bir çerçeve oluşturduğumuz bir dönem oldu. Önümüzdeki dönemde de şeffaflık, ölçülebilirlik ve kontrollü büyüme yaklaşımıyla yolumuza devam etmeyi hedefliyoruz. Bu çerçevede, temel tercihimiz organik büyüme olmakla birlikte; proje geliştirme kabiliyetimizi kullanarak depolamalı yenilenebilir enerji projeleri ve jeotermal kaynak geliştirme gibi alanlarda değer odaklı ilerlemeyi, aynı zamanda finansal sağlığımızı koruyarak dengeli büyümeyi sürdürmeyi amaçlıyoruz.



Zorlu Enerji Hakkında

Sürdürülebilirlik Dönüm Noktaları



Şirketimizin sürdürülebilirlik yolculuğuna ilişkin detaylı bilgiler için **Zorlu Enerji'nin Kurumsal Geçmişi | Zorlu Enerji** sayfasını ziyaret edebilirsiniz.

2023

- Wren House'un %12,34 hissedarlığı ve 2,5 milyar TL'lik sermaye artışıyla sürdürülebilir büyüme ve düşük karbonlu yatırımlarımızı destekleyen güçlü bir uluslararası sermaye yapısı oluşturduk.
- Sektöründe ilk CDP Ormanlar ve TFCF raporlarını yayımladık.
- Refinitiv'de (Borsa İstanbul) 77 puana ulaştık.
- BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'nde üst üste 7. kez yer aldık.
- İstanbul Sanayi Odası'nda Sürdürülebilirlik Yönetimi başlığı altında ödül aldık.
- CDP İklim Değişikliği raporlamasında A- ile liderlik skoru aldık.



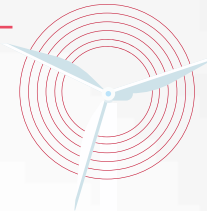
2024

- Çifte önemlilik bakış açısıyla önceliklendirme analizimizi yeniledik.
- Zorlu Enerji **Sürdürülebilir Finansman Çerçevesini** yayımladık.
- Sürdürülebilir finansman stratejisi kapsamında SLB (Sürdürülebilirlik ile Bağlantılı Tahvil) ihracı sürecimiz başladı.
- LSEG'de (Borsa İstanbul) 88 puana ulaştık.
- BIST 25 Sürdürülebilirlik Endeksi'nde yer almaya hak kazandık.
- Bilimsel Temelli Hedeflerimiz SBTi tarafından onaylandı.
- Kızılder ve Gökçeada RES için ISO 50001 belgelendirme süreçlerini başarıyla tamamladık.
- İlgili politikalarımızı güncelledik.
- Biyoçeşitlilik ve su güvenliği riski raporumuzu oluşturduk.
- Tedarikçi değerlendirme programımızdan edindiğimiz çıktılar doğrultusunda Tedarikçi Gelişim Programı başlattık.
- S&P Global ESG skorumuzu 74 puana yükselttik.
- Sustainability ÇSY (Çevre, Sosyal ve Yönetişim) Risk Değerlendirmesi kapsamında, 24,0 puan ile Orta Risk (Medium Risk) kategorisinde yer aldık.
- CDP İklim Değişikliği raporlamasında B skoru aldık.



2025

- Dorad Energy'deki %25 oranındaki hisselerimizin satışını tamamlayarak İsrail operasyonlarından tamamen çıkışımızı gerçekleştirdik.
- S&P Global tarafından yapılan 2024 yılı Kurumsal Sürdürülebilirlik Değerlendirmesi'nde puanımızı 74'den 85'e yükselttik.
- LSEG ESG skorumuzu 92 puana yükselttik.
- Sustainability risk skorumuzu 20,9'a indirdik.
- Toplam 1,1 milyar ABD doları tutarında Eurobond ihracını tamamladık.
- CDP İklim Değişikliği Raporlaması kapsamında skorumuzu A seviyesine yükselterek liderlik seviyesindeki performansımızı sürdürdük.
- Türkiye'deki elektrik üretim tesislerimizin tamamı için SA8000 sertifikasını almaya hak kazandık.
- OEDAŞ, CDP İklim Değişikliği Programı'nın 2025 yılı değerlendirmesinde B derecelendirme notunu koruyarak iklim değişikliği yönetimine yönelik istikrarlı performansını sürdürdük.
- OEDAŞ için Yapay Zeka Yönetim Sistemi ISO 42001'i kurduk.
- Reporting Matters projesi kapsamında 2024 yılı Entegre Faaliyet Raporumuz ile 90,7 puan aldık.





Sektör Analizi ve Trendler

Trend 1

Esnek, Hibrit ve Kesintisiz Enerji Sistemlerine Geçiş

Son yıllarda enerji dönüşümü, hızla artan güneş ve rüzgâr kapasitesinin şebeke üzerinde yarattığı dalgalanmaları yönetebilmek için esneklik odaklı bir yapıya evriliyor. Uluslararası Enerji Ajansı'nın (IEA) Renewables 2025 raporu, yenilenebilir üretimin küresel elektrik talep artışının büyük bölümünü karşıladığını ancak bu büyümenin batarya enerji depolama sistemleri (BESS), hibrit santraller ve şebeke modernizasyonu olmadan sürdürülebilir olmayacağını ortaya koyuyor. Depolama teknolojilerinin yenilenebilir kaynaklarla birlikte konumlandırılması sistem esnekliğini artıran temel bir kolaylaştırıcı olurken akıllı şebeke uygulamaları ile birleştiğinde enerji üretim ve tüketim dengesi gerçek zamanlı yönetilebiliyor ve arz güvenliği güçleniyor.

COP30'da açıklanan yeni taahhütler, yenilenebilir enerji entegrasyonunun hızlanmasıyla birlikte şebeke modernizasyonu ve depolama yatırımlarının küresel enerji dönüşümünün merkezine yerleştiğini gösteriyor. Net Sıfır İçin Enerji Hizmeti Şirketleri İttifakı (UNEZA), artan esneklik ihtiyacını karşılamak üzere yıllık yatırım hedefini 117 milyar ABD dolarından 148 milyar ABD dolarına yükselterek 2030'a kadar toplam 1 trilyon ABD dolarının üzerinde yatırım yapmayı planladığını açıkladı. Bu tutarın 66 milyar ABD doları, yenilenebilir projelere, 82 milyar ABD doları ise şebeke ve depolama altyapısına ayrılacak. Bu nedenle esneklik, hibrit yapılandırmalar, akıllı şebekeler ve BESS tabanlı depolama modelleri, enerji dönüşümünün küresel ölçekte temel trendleri arasında yer alıyor.



Nasıl Etkileniyoruz?

Zorlu Enerji olarak artan güneş ve rüzgâr kapasitesinin şebeke üzerinde yarattığı değişkenliği yönetebilmek için esneklik, depolama ve hibrit çözümleri stratejik önceliklerimiz arasında konumlandırıyoruz. Tekirdağ'daki Yeniçiftlik RES ve Kırklareli'ndeki Hamitabat RES projelerimiz için aldığımız ön lisanslarla portföyümüzde ilk kez 375 MW depolamalı rüzgâr kapasitesi oluşturuyoruz.

Hızla büyüyen ZES Solar iş kolumuzla güneş enerjisindeki varlığımızı güçlendiriyor, artan GES kapasitemizle müşterilerimizin enerji dönüşümünü desteklerken portföyümüzde güneşin payını istikrarlı biçimde artırıyoruz. EPDK'den aldığımız 20 yıllık toplayıcılık lisansı sayesinde arz-talep dengeleme kabiliyetimizi güçlendiriyor, kesintisiz enerji sistemlerine geçişi destekliyoruz.

Değişken üretimin yönetilmesi ve arz güvenliğinin artırılması için dijital izleme, akıllı kontrol sistemleri ve esneklik odaklı teknolojilere ağırlık veriyoruz. Depolama çözümlerinin maliyet, ölçeklenebilirlik ve geri dönüşüm gibi unsurlarını dikkate alarak uzun vadeli planlamalar yaparken Türkiye'nin artan yenilenebilir kapasitesi doğrultusunda yerel koşullara uygun esneklik çözümleri geliştirme kabiliyetimizi güçlendiriyoruz.

Trend 2

Enerji Geçişinde Regülasyon, Standartlaşma ve Politika Belirleyiciliği

2025'te enerji geçişinin hızı ve etkisi, politikaların ve düzenlemelerin yönlendirmesiyle belirleniyor. IEA'ya göre, politika desteği yenilenebilir enerji kurumunun hızlanmasını özellikle gelişmekte olan pazarlarda mümkün kılıyor. Ülkeler, enerji verimliliği iyileştirmelerini ve yenilenebilir kapasite artırımlarını politika çerçeveleriyle yönlendiriyor ve böylece yatırım kararları bu çerçeveler doğrultusunda şekilleniyor. Elektrifikasyon alanında ise, elektrikli araç (EV) kullanımı güçlü politika desteği olmayan bölgelerde yavaşlıyor; Çin ve Avrupa ise öncü bölgeler olarak elektrifikasyonun hızlanmasında rol oynuyor. UNEP FI'nin vurguladığı gibi, sürdürülebilir finans yatırımlarının harekete geçmesi için raporlama ve açıklama standartlarının belirlenmesi ve uygulanması yatırımların etkinliğini artırıyor. IRENA da ulusal politika çerçevelerinin, düşük karbonlu teknolojilere yönlendirilmiş yatırımların temel belirleyicisi olduğunu ve enerji geçişinde öncelikleri belirlediğini ortaya koyuyor. Bu çerçevede regülasyon ve politika uyumu, enerji sistemlerinin kararlı, sürdürülebilir ve düşük karbonlu bir geleceğe doğru dönüşmesini mümkün kılan merkezi bir faktör hâline geliyor.



Nasıl Etkileniyoruz?

Zorlu Enerji olarak faaliyetlerimiz, politika ve düzenlemelerin yönlendirdiği enerji geçişinden doğrudan etkileniyor. Türkiye'nin yenilenebilir enerji hedefleri ve uluslararası teşvik mekanizmaları, yatırımlarımızın önceliklerini belirliyor. Yenilenebilir Enerji Kaynak Alanları (YEKA) ve Yenilenebilir Enerji Kaynaklarını Destekleme Mekanizması (YEKDEM) gibi teşvikler, yenilenebilir enerji projelerimizin hız kazanmasını sağlıyor. Vergi indirimleri ve sübvansiyonlar, projelerimizin finansal sürdürülebilirliğini güçlendiriyor. Ayrıca, Horizon Europe gibi uluslararası fonlardan yararlanarak Ar-Ge ve yenilikçi projelerimize geniş kaynak ayırıyoruz. AB'nin bölgesel teşvikleri ise, coğrafi olarak daha az gelişmiş bölgelerde yeni projeler geliştirmemize olanak tanıyor. Bu sayede politika ve düzenlemeler, enerji geçişine katkı sunan stratejik yatırım kararlarımızı şekillendiren kritik bir unsur olarak konumlanıyor.



Sektör Analizi ve Trendler

Trend 3

Sürdürülebilir Finansmana Erişimin Hızlanması ve Karbon Piyasalarının Güçlenmesi

2024'te sürdürülebilir finansman, enerji dönüşümünün en güçlü itici güçlerinden biri haline geldi. BloombergNEF'in Energy Transition Investment Trends 2025 raporuna göre, enerji dönüşüm teknolojilerine yönelik küresel yatırım 2024'te bir önceki seneye göre %11 artarak yeni bir rekor kırdı. Bu yatırımın büyük kısmının elektrikli ulaşım ($\approx$ 757 milyar ABD doları), yenilenebilir enerji ($\approx$ 728 milyar ABD doları) ve elektrik şebekelerine ($\approx$ 390 milyar ABD Doları) yöneldiği görülüyor.

UNEP FI ve benzeri platformlar, bu büyümeyi destekleyen mekanizmalar arasında yeşil ve sürdürülebilir tahviller, sürdürülebilirlik bağlantılı krediler ve karma (blended) finans modellerini öne çıkarıyor; bu araçlar, kamu ve özel sermayenin iklim ve enerji projelerine yönlendirilmesinde kritik rol oynuyor. Türkiye'de de şirketler son yıllarda giderek daha fazla sürdürülebilirlik temalı Eurobond ve kredi yapısı kullanarak yatırım projeleri için dış finansman çeşitliliğini artırıyor.

Karbon piyasalarında ise büyümeyle birlikte bütünlük ve kalite gündemi öne çıkıyor. MSCI'nin küresel karbon piyasalarına ilişkin çalışmaları, gönüllü karbon kredilerinde proje kalitesine göre fiyat farklılıklarının belirginleştiğini ve yüksek bütünlüğe sahip kredilerin daha yüksek fiyatlardan işlem gördüğünü gösteriyor.

Aynı dönemde, gönüllü ve zorunlu karbon piyasaları arasındaki ilişki ve çevresel bütünlük konuları da OECD ve diğer kurumların çalışmalarında sıkça ele alınıyor. Böylece sürdürülebilir finansman enstrümanlarıyla karbon piyasaları, düşük karbonlu teknolojilerin ölçeklenmesi için hem sermaye hem de piyasa altyapısı sağlayan tamamlayıcı alanlar haline geliyor.



Nasıl Etkileniyoruz?

Sürdürülebilir finansmana erişimdeki hızlanma ve karbon piyasalarındaki gelişmeler, Zorlu Enerji'nin yatırım stratejisini doğrudan şekillendiriyor. Küresel piyasaların düşük karbonlu projelere artan ilgisi kapsamında, Şirketimizin gerçekleştirdiği 1,1 milyar ABD dolarlık sürdürülebilir tahvil (SLB) ihracı, yenilenebilir enerji, esneklik ve şebeke modernizasyonu yatırımları için güçlü ve uzun vadeli bir finansman zemini oluşturuyor. Bu işlem, hem uluslararası yatırımcıların sürdürülebilirlik performansımıza duyduğu güveni yansıtıyor hem de enerji dönüşüm projelerimizin finansal sürdürülebilirliğini güçlendiriyor.

Uluslararası finans kuruluşlarıyla çalışma deneyimimiz sektörümüzde erken bir döneme dayanıyor. EBRD'nin Türkiye'deki ilk yenilenebilir enerji finansmanı 2009-2010 yıllarındaki rüzgâr yatırımlarımızla hayata geçti; IFC ve Dünya Bankası birçok projemize destek verdi. Türkiye'nin ilk yeşil kredisini, Garanti Bankası üzerinden kullanarak ESG performansına bağlı faiz indirimi uygulayan ilk şirketlerden biri olduk. Ayrıca TSKB ile Türkiye'nin ilk sürdürülebilir sukuk ihracını gerçekleştirerek sürdürülebilir altyapı ve temiz ulaşım yatırımlarını destekleyen yenilikçi bir finansman modeli oluşturduk.

SLB performans metrikleri arasında yer alan, S&P Global'in güncel ESG değerlendirmesinde 11 puan artışla 85 puana ulaşarak çevre, sosyal ve yönetim alanlarında dengeli bir performans sergiledik. Özellikle sürdürülebilir gelirlerde 97, üretim portföyünde 98 ve üretim verimliliğinde 100 puan almamız, iş modelimizin düşük karbonlu değer yaratma kapasitesini açık biçimde ortaya koyuyor.

Diğer taraftan, gönüllü karbon piyasalarındaki talep artışı ve müşterilerimizin karbon nötrlüğü hedefleri, yenilenebilir enerji projelerimize ve I-REC/YEK-G sertifikalarına olan ilgiyi yükseltiyor; bu da hem portföyümüzün piyasa konumunu güçlendiriyor hem de müşteri tarafında iklim taahhütlerinin desteklenmesini sağlıyor. Türkiye'nin TR ETS sürecine hazırlığı ve AB'deki düzenlemelerin (EU ETS, Sınırdaki Karbon Düzenlemesi gibi) güçlenmesi, düşük karbonlu teknolojilere yatırım ihtiyacını artıran bir çerçeve oluşturuyor. Bu ortamda sürdürülebilir finansman araçları, karbon sertifikasyon mekanizmaları ve piyasa temelli iklim çözümleri, Zorlu Enerji'nin düşük karbonlu büyüme yol haritasını destekleyen temel finansal ve stratejik araçlar haline geliyor.

Trend 4

Enerji Teknolojilerinin Dijitalleşmesi: Yapay Zekâ ve Akıllı Şebekeler

IEA'nın 2024-2025 raporlarına göre enerji dönüşümü, yükselen yenilenebilir enerji kapasitenin yönetimi için yapay zekâ ve akıllı şebekelerin temel teknoloji alanları haline gelmesiyle hız kazanıyor. Yapay zekâ destekli üretim tahmini, kestirimci bakım ve sistem optimizasyonu, değişken rüzgâr ve güneş üretiminin şebekeye daha güvenilir biçimde entegrasyonunu sağlıyor; IEA verileri bu teknolojilerle tahmin hatalarının azalabildiğini, bunun da şebeke kararlılığı ve operasyonel verimlilikte önemli iyileştirmeler sağladığını gösteriyor. Dağıtım şebekelerinde yaygınlaşan akıllı sayaçlar, sensörler, gerçek zamanlı veri akışı ve otomasyon çözümleri ise kesinti sürelerinde iyileşme sağlayarak sistem esnekliğini artırıyor. Dijital ikizler ve veri odaklı planlama araçları, yatırım kararlarının doğruluğunu güçlendirirken yüksek yenilenebilir payına sahip bölgelerde bağlantı süreçlerini hızlandırıyor. Bu gelişmeler, enerji ekosisteminde dijitalleşmenin artık yalnızca verimlilik artışı değil; güvenilir, esnek ve sürdürülebilir bir enerji altyapısı için vazgeçilmez bir unsur haline geldiğini ortaya koyuyor.



Nasıl Etkileniyoruz?

Son yıllarda, yapay zekânın yaygınlaşması, özellikle elektrik üretim ve dağıtım tarafındaki operasyonlarımızda belirleyici bir dönüşüm yaratıyor. Buna uyumlu olarak jeotermal santrallerimizde kaynak verimliliğini artırmak üzere yapay zekâ projeleri geliştiriyoruz. Elektrik dağıtım faaliyetlerimizde, değişen enerji dinamiklerine uyum sağlayacak veri temelli ve bütüncül yaklaşımları sistematik biçimde ele alıyoruz.

Osmangazi elektrik dağıtım bölgemizde 10.202 şebeke unsurunu kapsayan SCADA altyapısıyla sahadan gerçek zamanlı veri topluyor, uzaktan izleme ve müdahale yeteneğimizi güçlendiriyoruz. Dağıtım trafolarındaki OSOS uygulamasıyla tüketim ve kesinti verilerini anlık takip ederek arıza tespitini hızlandırıyoruz. SCADA ve OSOS entegrasyonu sayesinde hem operasyonel verimliliği artırıyor hem de kesinti sürelerini en aza indirmeyi hedefliyoruz.

2026 itibarıyla devreye alınacak Milli Akıllı Sayaç uygulamasıyla talep tarafı yönetiminin güçlenmesini bekliyoruz. Bu geçişe hazırlık kapsamında Osmangazi bölgesinde yaklaşık 20 milyon ABD dolarlık yatırımla 400 bin akıllı sayaç montajı planlıyoruz.

Bununla beraber yenilenebilir portföyümüzde veri analitiği ve kestirimci bakım uygulamalarını kullanarak ekipman sağlığını gerçek zamanlı izliyor ve operasyonel verimliliğimizi artırıyoruz. Dağıtım tarafında akıllı şebeke çözümleriyle yük yönetimi ve otomasyonu güçlendiriyor, esneklik ve hizmet sürekliliğini destekliyoruz. Dijitalleşmenin hızlanmasıyla beraber daha sağlam bir siber güvenlik altyapısı ve çalışanlarımızın dijital yetkinliklerini geliştirmeye yönelik programlara öncelik veriyoruz.



YÖNETİŞİM VE DEĞER YARATMA

- 44 Zorlu Enerji Yönetişim Yapısı
- 46 Yönetim Kurulumuz
- 49 Üst Yönetimimiz
- 54 Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı
- 54 Yönetim Kurulu
- 54 Sürdürülebilirlik Komitesi ve Çalışma Grupları
- 55 Politika ve Taahhütlerimiz
- 56 Kalite Yönetim Sistemleri
- 57 Kurumsal Riskler ve Risk Yönetimi Yaklaşımı
- 64 Entegre Düşünce ve Değer Yaratma Modeli
- 68 Sürdürülebilirlik Stratejisi
- 72 Değer Zincirimiz
- 74 Çifte Önemlilik Analizi
- 77 Önemli Etkiler, Riskler ve Fırsatlar
- 80 Sürdürülebilirlik ve İklimle İlgili Risk ve Fırsatlar
- 80 Sürdürülebilirlik Hedefleri
- 81 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkı
- 82 Paydaş Etkileşim Dinamikleri
- 82 Paydaş Etkileşimi ve Sosyal Diyalog
- 83 Paydaş Analizi
- 86 Üyelikler, İş Birlikleri ve Girişimler





Zorlu Enerji Yönetişim Yapısı

Zorlu Enerji olarak geniş faaliyet alanımız ve sürdürülebilirlik hedeflerimiz doğrultusunda, etik, şeffaf ve hesap verebilir bir yönetim yaklaşımı benimsiyoruz. İş süreçlerimizde etik ilkelerimizi esas alarak paydaşlarımızla güvene dayalı bir ilişki yapısı oluşturuyoruz.

Kurumsal yönetim modelimiz, uluslararası standartlarla uyumlu Kurumsal Yönetim İlkeleri üzerine kuruludur. Yönetim Kurulumuz, operasyonel verimliliğin yanı sıra sürdürülebilirlik ve uzun vadeli değer yaratma hedeflerine rehberlik etmektedir. Bunun yanında Sürdürülebilirlik Stratejimiz doğrultusunda stratejik önceliklerimizi belirleyerek ÇSY ilkelerine dayalı bir yönetim modeli benimsiyoruz.

Yönetim yapımız, yalnızca finansal performansa odaklanmak yerine çevresel, sosyal ve yönetim alanlarındaki taahhütlerimizin hayata geçirilmesini destekleyen bir liderlik anlayışı sunar. Bu yapı sayesinde stratejik önceliklerimize uygun, uzun vadeli ve sürdürülebilir bir başarı elde etmeyi amaçlıyoruz.

Yönetim Kurulumuz, Şirketimizin stratejik yönünü şekillendirmek, kurum genelinde politika oluşturmak ve karar alma süreçlerine farklı perspektifler kazandırmak üzere etkin bir liderlik rolü üstlenmektedir.

2025 yılında Yönetim Kurulumuz yıl boyunca 8 kez toplanmış olup toplantılara katılım oranı %95 seviyesinde gerçekleşmiştir. Tüm yönetim kurulu üyeleri için asgari katılım oranı %75 ve üzeri olarak uygulanmakta olup, 2025 yılı itibarıyla tüm üyeler bu eşik değerin üzerinde katılım sağlamıştır.

Entegre Kurumsal Yönetişim Yapımız



Üyeler/Toplantı Katılımları	Yönetim Kurulu	Kurumsal Yönetim Komitesi	Denetim Komitesi	Risk Komitesi	Strateji, Yatırım Komitesi	Sürdürülebilirlik Komitesi
Ahmet Nazif Zorlu	7/8					
Selen Zorlu Melik	8/8					
Cem Köksal	8/8				0/3	
Betül Ebru Edin	7/8	4/4		4/4	3/3	4/4
Cem Mengi	7/8	4/4	4/4			1/1
Cengiz Ultav	8/8					
Yusuf Günay	8/8		3/4	4/4	3/3	
Elif Yener						4/4
Burak Şimşek		1/1				
Burcu Kulaklı		3/3	4/4			

Yönetim Kurulumuza bağlı beş komite, kritik konularda Kurulumuzu bilgilendirir ve geri bildirimleriyle karar süreçlerini desteklemektedir. Komiteler, görev ve sorumluluklarımızı etkin bir şekilde yerine getirmemize katkı sağlamaktadır.

Kurumsal Yönetim Komitesi⁵, Şirketin kurumsal yönetim uygulamalarının izlenmesi, Yatırımcı İlişkileri faaliyetlerinin gözetimi ve yönetim kurulu ile üst yönetim yapısına ilişkin süreçlerin etkin şekilde yürütülmesinden sorumludur. Bu kapsamda, yetki alanına giren konularda değerlendirme ve tavsiyelerde bulunur, uygulamaların etkinliğini artırmaya yönelik olarak çalışma esaslarını düzenli aralıklarla gözden geçirir.

Denetim Komitesi, Şirketin muhasebe sistemi, finansal raporlama süreçleri, bağımsız denetim ile iç kontrol ve iç denetim mekanizmalarının etkinliğini gözetmektedir. Komite, 2025 yılında 4 kez toplanmış olup katılım oranı %92 olarak gerçekleşmiştir.

Riskin Erken Saptanması Komitesi, Şirketin varlığını ve gelişimini etkileyebilecek riskleri erken tespit etmeyi, gerekli önlemleri almayı ve risklerin etkin bir şekilde yönetilmesini sağlamayı amaçlamaktadır. Komite, 2025 yılında 4 kez toplanmış olup katılım oranı %100 olarak gerçekleşmiştir.

Strateji, Yatırım ve Ar-Ge Komitesi, Şirketin yatırım performansını, stratejik yönünü ve Ar-Ge faaliyetlerini değerlendirmek; büyük ölçekli yatırımların, stratejik planların ve inovasyon çalışmalarının Şirket hedefleriyle uyumlu şekilde ilerlemesini sağlamaktadır. Komite, 2025 yılında 3 kez toplanmış olup katılım oranı %67 olarak gerçekleşmiştir.

Sürdürülebilirlik Komitesi, Şirketin çevresel, sosyal ve yönetim performansına yönelik stratejilerin uygulanmasını izlemekte ve sürdürülebilirlik alanındaki iyileştirme çalışmalarını yönlendirmektedir. Komite, 2025 yılında 4 kez toplanmış olup katılım oranı %100 olarak gerçekleşmiştir.

İçra sorumluluklarımız, CEO'muzun liderliğinde üst yönetim ekibimiz tarafından yerine getirilmektedir. Üst yönetimimiz, kritik konularda stratejik kararlar almakta ve faaliyetlerimizi bütüncül bir bakış açısıyla yürütmektedir.

⁵ Ücret Komitesi ayrı bir yapı olarak bulunmamakta, Komitenin görev ve sorumlulukları görevler Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yürütülmektedir. Bağımsız üye oranı %100'dür.



Zorlu Enerji Yönetişim Yapısı

Yönetim Kurulumuz

Yönetim Kurulumuz, sektör trendlerini ve küresel gelişmeleri düzenli olarak izleyerek stratejik yönlendirmelerini güncellemekte; uzun vadeli değer yaratma hedeflerimiz doğrultusunda Şirketimizin rekabet gücünü ve sürdürülebilir büyüme kapasitesini destekleyen kararlar almaktadır.

Faaliyetlerimizin her aşamasında paydaş iletişimini güçlendirmeyi, yasal düzenlemelere ve etik ilkelere tam uyumu hedefliyoruz. Yönetim Kurulumuz, üst yönetimin organizasyonu, performans değerlendirmesi ve ücretlendirilmesi süreçlerinde aktif rol almakta; Şirketimizin stratejik ve finansal performansını düzenli olarak gözden geçirerek sürdürülebilir büyümeyi desteklemektedir.

Yönetim Kurulu performansımız, yıllık olarak değerlendirilmektedir. Bu süreç, gelişim alanlarımızın belirlenmesine ve risk yönetimi yetkinliklerimizin geliştirilmesine katkı sağlamaktadır. Yeni üyeler için uygulanan oryantasyon programıyla Şirket faaliyetlerinin ve risk yapısının daha iyi anlaşılması amaçlanmakta; program kapsamında Zorlu Enerji Risk Haritasına ilişkin eğitimler Entegre Risk Yönetimi ve İç Kontrol ekibimiz tarafından planlanmaktadır.

2025 yılı performans değerlendirmesi, üçüncü taraf danışman tarafından kurulan sistem üzerinden Şirket bünyesinde yürütülen değerlendirme süreciyle gerçekleştirilmiştir. Yönetim Kurulumuzun etkinliğini artırmaya yönelik bu uygulamalarla risk yönetimi kabiliyetimizi güçlendirmeyi ve kurumsal yönetim süreçlerimizi daha ileri taşımayı hedefliyoruz.

Yönetim Kurulu Çeşitliliği

Zorlu Enerji olarak güçlü bir kurumsal yönetim yapısıyla iş süreçlerimizi verimli bir şekilde yürütüyor ve tüm yasal yükümlülüklerimizi eksiksiz yerine getiriyoruz. Yüksek etik standartlarımız ve uyum programlarımız sayesinde paydaşlarımıza güven veren, şeffaf ve hesap verebilir bir yönetim anlayışı benimsiyoruz.

Yönetim Kurulumuzu, Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği'ne uygun şekilde yapılandırıyoruz. Yönetim Kurulumuzda 7 üye bulunuyor; bunların 3'ü bağımsız üyelerden oluşuyor ve %43 bağımsızlık oranımız, Tebliğde belirlenen asgari %33 oranının üzerinde gerçekleşmiş durumda. Bağımsız üyelerimiz, profesyonel bilgi ve deneyimleriyle çıkar çatışmalarının önüne geçilmesine katkı sağlıyor, tüm paydaşlarımızın haklarını gözetiyor ve Türk Ticaret Kanunu ile Şirket düzenlemeleri doğrultusunda belirlenen sorumluluklara öncelik veriyor. Üyelerimizin görevlerini etkin şekilde yerine getirebilmeleri için Şirket faaliyetlerini yakından takip etmelerini ve başka yapılarıdaki görev yoğunluğunun sorumluluklarını engellememesini önemsiyoruz.

Yönetim Kurulu Çeşitlilik Politikamız

Yönetim Kurulumuzu farklı mesleki birikimlere, yetkinliklere ve deneyimlere sahip üyelerden oluşturmaya özen gösteriyoruz. Çeşitlilik yaklaşımımız; yaş, cinsiyet veya etnik köken ayrımı gözetmeden bilgi ve deneyim zenginliğini esas alıyor. Bu anlayış, küresel operasyonlarımıza uyum sağlamamıza ve stratejik hedeflerimize daha etkin ulaşmamıza katkı sunmaktadır.

Her yıl gözden geçirdiğimiz Yönetim Kurulu yapımız, farklı yetkinlikleri bir araya getirerek karar alma süreçlerimize yenilikçi bir perspektif kazandırıyor. Yönetim Kurulu aday seçim sürecimizi Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kanunu çerçevesinde adil, kapsayıcı ve şeffaf bir şekilde yürütüyoruz.

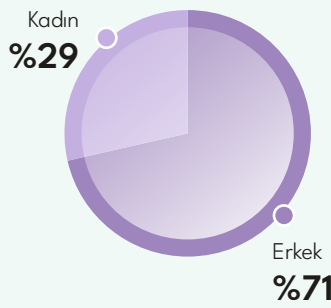
Yönetim Kurulumuzda kadın temsiliyi artırmayı önemsiyor ve yönetim kurulları ile üst yönetimlerde kadın oranını yükseltmeyi hedefleyen %30 Kulübü girişimini destekliyoruz.



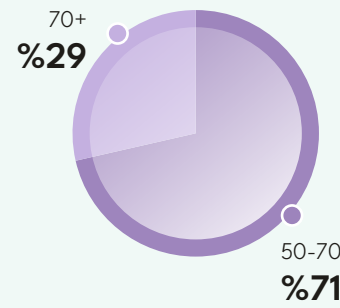
Detaylı bilgiye **Yönetim Kurulu Çeşitlilik Politikamızdan** ulaşabilirsiniz.

Yönetim Kurulu Metrikleri

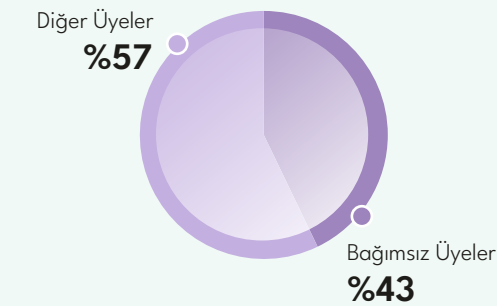
Cinsiyet Dağılımı



Yaş Dağılımı



YK Üyeleri (Bağımsız ve Diğer Üyeler)



Ahmet Nazif ZORLU

Yönetim Kurulu Başkanı

(1944 - Denizli) Ahmet Zorlu, çalışma hayatına erken yaşlarda baba mesleği olan tekstille başlamıştır. İş hayatının ilk yıllarında Trabzon'da açtığı mağazayla tekstil ticareti yapan Zorlu, 1970 yılında şirketin merkezini İstanbul'a taşıyarak Zorlu Holding'in temellerini atmıştır. 1976 yılında ilk üretim şirketi olan Korteks'i kuran Ahmet Zorlu 1990 yılında tüm şirketleri Zorlu Holding çatısı altında toplamıştır. 1994 yılında Vestel'i Zorlu Holding bünyesine katan Ahmet Zorlu, yeni iş alanlarının da yolunu açmıştır. Zorlu'nun tekstil sektörüyle başladığı girişimcilik; beyaz eşya, elektronik, gayrimenkul, enerji, metalurji, savunma, e-mobilite gibi birçok farklı alanda faaliyet gösteren şirketlerle devam etmiştir. Ahmet Zorlu, Zorlu Holding'deki Yönetim Kurulu Başkanlığının yanı sıra Zorlu Grubu bünyesinde farklı sektörlerde hizmet veren birçok şirkette Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev yapmaktadır. Ahmet Zorlu'nun, Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu (DEİK), Türkiye Sanayiciler ve İş İnsanları Derneği (TÜSİAD), Denizlililer Birliği Eğitim ve Kültür Vakfı (DENBİR), Babadağlı Sanayici ve İşadamları Derneği (BASİAD) ve Türkiye Ev Tekstili Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (TETSİAD) gibi sivil toplum kuruluşlarında üyelikleri bulunmaktadır.



Selen Zorlu MELİK

Yönetim Kurulu Üyesi

(1975 – Trabzon) Selen Zorlu Melik, Uludağ Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İşletme Bölümü'nden mezun olmuştur. Çalışma yaşamına 1998 yılında Denizbank'ta başlamıştır, 1999 yılında Management Trainee (MT) Programı'na katılmıştır. Denizbank Genel Müdürlüğü'nde çeşitli görevlerde bulunduktan sonra 2001 yılında Kaliforniya Üniversitesi Berkeley'de Pazarlama Diploma Programı'nı tamamlamıştır.

2002 yılında Korteks İplik Fabrikası'nda çalışmaya başlayan Selen Zorlu Melik, Zorlu Holding ve Zorlu Enerji Yönetim Kurulu Üyeliklerini sürdürmekte, aynı zamanda Zorlu Holding'de Sürdürülebilirlik Komitesi Üyesi olarak görev yapmaktadır. Zorlu Melik, Yeniden Biz Derneği'nde Danışma Kurulu Üyesi olarak yer almaktadır.



Bekir Cem KÖKSAL

Yönetim Kurulu Üyesi

(1967 - Ankara) 1988 yılında Boğaziçi Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü'nden mezun olan Cem Köksal, 1990 yılında Bilkent Üniversitesi'nde yüksek lisansını tamamlamıştır. Köksal, 1990 ve 2001 yılları arasında bankacılık sektöründe görev yapmıştır. 1997 yılında Denizbank'ta Genel Müdür Yardımcısı olarak göreve başlayan Köksal, 2002 yılında Finanstan Sorumlu Başkan olarak Vestel'e katılmıştır. 2012 yılında Zorlu Holding Mali İşler Grubu Başkanlığı görevini üstlenen Köksal, Haziran 2024 – Mart 2025 döneminde Zorlu Holding CEO'luğu görevini yürütmüştür. Köksal, Zorlu Holding ve bazı iştiraklerinde Yönetim Kurulu Üyeliği görevlerini sürdürmektedir.



Mümin Cengiz ULTAV

Yönetim Kurulu Üyesi

(1950-Eskişehir) Orta Doğu Teknik Üniversitesi'nde Elektronik Mühendisliği alanında lisans ve yüksek lisans eğitimlerini tamamlayan Cengiz Ultav, Hollanda Philips International Institute'de eğitimine devam etmiştir. Akabinde Türkiye'de ve yurt dışında çeşitli elektronik firmalarının BT ve Ar-Ge bölümlerinde görev almıştır. NCR firmasında Genel Müdür Yardımcılığı ve Sun Microsistemler AŞ'de Genel Müdür rollerini üstlendiği dönemlerde aynı zamanda Koç, Sabancı ve Eczacıbaşı Gruplarına danışmanlık hizmetleri veren Cengiz Ultav, 1997 yılında Vestel'e Teknolojiden Sorumlu Başkan olarak katılmasının ardından, Stratejik Planlama ve Teknolojiden Sorumlu İcra Kurulu Üyeliği görevini üstlenmiş ve akabinde görevine Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret AŞ Yönetim Kurulu Üyesi olarak devam etmiştir. TTGV'de (Türkiye Teknoloji Geliştirme Vakfı) Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev yapan Sn. Ultav, Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı (UNDP) için Vietnam'da danışmanlık yaparak yerel elektronik endüstrisinin geliştirilmesi için bir çalışma yürütmüştür. Microsoft'un Çözüm Geliştirme Disiplini konusunda sertifikalı danışmanları arasında yer alan Cengiz Ultav, Türkiye Bilişim Vakfı ve Unix Kullanıcıları Derneği kurucu üyelerindendir ve TÜBİSAD tarafından "Yaşam Boyu Hizmet Ödülü" ile ödüllendirilmiştir.





Zorlu Enerji Yönetişim Yapısı

Yusuf GÜNAY



Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

1965 yılında Sinop'da doğmuştur. Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi'nden mezun oldu. 1997 yılından itibaren 5 yıl süreyle Başbakanlık Kanunlar ve Kararlar Genel Müdürlüğü görevini yürüttü. 1990-91 yıllarında İngiltere Kraliyet Kamu Yönetimi Enstitüsü'nde Modern Kamu Yönetimi Teknikleri ve Avrupa Topluluğu Hukuku konusunda eğitim gördü. Ankara Üniversitesi ATAUM'da Avrupa Topluluğu Hukuku Uzmanı oldu. 1999 yılından itibaren Hükümet temsilcisi olarak Basın İlan Kurumu Genel Kurul ve Yönetim Kurulu üyeliği ile Başkan Vekilliği görevlerinde bulundu.

Enerji Piyasası Düzenleme Kurumunun kurucu Başkanı olarak görev yapmıştır. 25 Nisan 2002 tarihinde Enerji Piyasası Düzenleme Kurumunun tam üye olduğu ve Orta ve Doğu Avrupa Ülkeleri ile Orta Asya Cumhuriyetlerinden 23 özerk kurumun tam üye ve 4 kurumun da gözlemci üye olduğu ERRA (Enerji Düzenleyicileri Bölgesel Örgütü) Yönetim Kurulu'na 2004 yılı Mayıs ayında yapılan Genel Kurul'da seçilmiştir. Yusuf Günay ayrıca 2006 yılı Mayıs ayından beri Akdeniz Bölgesi Enerji Düzenleyicileri Topluluğu MEDREG'in Başkan Yardımcısı'dır. 2007 yılı Mayıs ayında İstanbul'da yapılan 6. ERRA (Enerji Düzenleyicileri Bölgesel Örgütü) toplantısında 2 yıl süreyle ERRA başkanı seçilmiştir. Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu Başkanlığı görevi Kasım 2007'de sona ermiştir. Günay, 2024 yılı itibarıyla Zorlu Enerji Elektrik Üretim AŞ'de Yönetim Kurulu Üyeliği görevini üstlenmiştir.

Betül Ebru EDİN



Bağımsız Yönetim Kurulu Başkan Vekili / Bağımsız Üye

Betül Ebru Edin, 1993 yılında Boğaziçi Üniversitesi İnşaat Mühendisliği bölümünden mezun olduktan sonra, Işık Üniversitesi'nde Yüksek İşletme Lisansı yapmıştır. 1993 yılında iş hayatına bankacılık ile başlayan Edin, 1997 yılında T. Garanti Bankası A.Ş., (Garanti BBVA)'da Kurumsal Bankacılık bölümünde çalışma hayatına devam etmiş ve 2009 yılında Proje ve Satın Alım Finansmanından sorumlu Genel Müdür Yardımcılığı görevini üstlenmiştir. 2017 yılından itibaren Kurumsal, Yatırım Bankacılığı ve Sürdürülebilirlikten sorumlu olan Edin, 2022 yılına kadar Garanti BBVA'da görev yapmıştır. 2022 yılına kadar aynı zamanda Garanti Yatırım ve Menkul Kıymetler A.Ş.'de Yönetim Kurulu Başkan Vekilliği ve Garanti Bank S.A. (Romanya)'da Yönetim Kurulu Üyeliği görevlerini yürütmüştür.

Edin, sivil toplum tarafındaki çalışmalarına halen Sürdürülebilir Kalkınma Derneği (SKD) Yönetim Kurulu Başkanı, İstanbul Kültür Sanat Vakfı (IKSV)'nda Yönetim Kurulu Üyesi ve Yüzde 30 Kulübü Yönetim Kurulu Üyesi olarak devam etmekte olup, 2024 yılı itibarıyla Zorlu Enerji Elektrik Üretim AŞ'de Yönetim Kurulu Üyeliği görevini üstlenmiştir.

26 Mayıs 2025 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurulumuzun ardından Betül Ebru Edin, Yönetim Kurulu Başkan Vekili olarak seçilmiştir.

Üst Yönetimimiz

Zorlu Enerji Üst Yönetimi, enerji sektöründeki hızlı değişimlere uyum sağlamak ve Şirketin stratejik hedeflerini gerçekleştirmek için uzmanlık ve deneyimlerini birleştiren güçlü bir ekipten oluşmaktadır. Her yönetici, kendi uzmanlık alanında şirkete destek vererek operasyonel mükemmeliyetin sağlanmasına katkı sunmaktadır. Operasyonların sürekliliğini güvence altına almak için yatırımlardan insan kaynağına, tedarik zincirinden bilgi teknolojilerine kadar tüm ana alanlarda bütüncül, şeffaf ve katılımcı bir yönetim yaklaşımı uygulanmaktadır.

Elif YENER



Enerji Grubu Sektör Başkanı (CEO)

Elif Yener, 2004 yılında Boğaziçi Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuş, 2004-2010 yılları arasında DenizBank'ta proje finansmanı alanında çalıştıktan sonra Columbia Üniversitesi'nde MBA Programı'nı tamamlayarak 2011 yılında mezun olmuştur. Aynı yıl Zorlu Holding'e katılan Yener, 2012'den itibaren Strateji ve İş Geliştirme Müdürü olarak görev yapmış; 2014'te Zorlu Enerji Grubu'na geçerek Mali İşler Grup Müdürü ve Mali İşler Direktörü pozisyonlarının ardından 1 Temmuz 2019'da Mali İşler Genel Müdürü, 1 Ocak 2025 itibarıyla Zorlu Enerji Grubu Sektör Başkanı olarak atanmıştır. Yener; DEİK Enerji, Yurt Dışı Yatırımlar, Türkiye-Pakistan ve Türkiye-ABD İş Konseyleri üyesi olup ERTA, İLCEC ve SKD Türkiye üyesidir. UN Global Compact CFO Koalisyonu'nun Entegre SKA Yatırımları ve Finansman için CFO İlkeleri imzacılarından ve ETD, İNTES, DEK, TOBB Enerji Meclisi, TÜSİAD, AHK, YEYKAD, H2DER ve Chapter Zero üyelikleriyle sektörel çalışmalara aktif katkı sağlamaktadır.

Fuat CELEPCİ



Elektrik Dağıtım Operasyonlarından Sorumlu Genel Müdür

Fuat Celepci, 1982 yılında ODTÜ İnşaat Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuş, 2011 yılında Bilkent Üniversitesi Hukuk Fakültesi'nde yüksek lisansını tamamlamıştır. Kariyerine Türkiye Elektrik Kurumunda başlayan Celepci, 1984 yılında BOTAŞ'a katılmış; 1999-2005 yılları arasında Genel Müdür Yardımcısı ve Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmış, 2012 yılında BOTAŞ Genel Müdür Müşavirliği görevinden emekli olmuştur. Aynı yıl Zorlu Enerji Grubu'na katılan Celepci, Gazdaş Gaziantep ve Trakya Bölgesi Doğal Gaz Dağıtım şirketlerinde Genel Müdürlük görevlerini ve GAZBİR Yönetim Kurulu Üyeliği'ni şirketlerin satışına kadar sürdürmüş, 1 Ocak 2017'den bu yana Zorlu Enerji Grubu Elektrik Dağıtım Operasyonlarından sorumlu Genel Müdür olarak görev yapmaktadır.

Cem MENGİ



Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

(1965 - İzmir) 1984 yılında Matematik ve Fizik üzerine İngiltere'de "A Level" yapmış, 1988 yılında International Üniversitesi İşletme ve Yönetim Fakültesi'nde Bilişim Yönetim Sistemleri üzerine eğitimini tamamlamıştır. Aynı yıl Finansbank'ta bankacılık yaşamına adım atmış, sırasıyla Interbank, Körfezbank, Rabobank International NV ve ING Bank'ta çeşitli alanlarda Genel Müdür Yardımcılığı ve Genel Müdür Baş Yardımcılığı pozisyonlarında bulunmuştur. En son Akbank TAŞ'de Kredi Komitesi Başkanı ve Krediler ve Plasmandan Sorumlu Yönetim Kurulu Murahhas Üyesi olarak görev yapmıştır. Geçmişte TÜSİAD, DEİK, YASED ve GYİAD gibi kuruluşlarda Komite Üyesi olarak yer alan Mengi, CM Capital Management Şirketi'nde Kurucu Başkan olarak görev yapmaktadır.

Murat ŞİMŞEK



Mali İşler Genel Müdürü (CFO)

Murat Şimşek, 2006 yılında İstanbul Üniversitesi Ekonometri Bölümü'nden mezun olmuştur. Lisans eğitiminin ardından 2008 yılında İstanbul Üniversitesi İngilizce İşletme yüksek lisans eğitimini tamamlamıştır. İş hayatına 2006 yılında Garanti Bankası'nda başlayan Şimşek, 2017 yılına kadar Genel Müdürlük'te Kurumsal ve Ticari Bankacılık alanında çeşitli departmanlarda görev almıştır. 2017 yılında Turcas Petrol'de çalışmaya başlamış olup, Kurumsal Finansman Müdürü ve Finans Müdürü olarak görev yapmıştır. 2020 yılında Zorlu Holding'e katılan Şimşek, sırasıyla Finans Müdürü, Finans Direktörü ve Mali İşler Genel Müdürü olarak görev yapmıştır. Şimşek, 1 Ocak 2025 itibarıyla Zorlu Enerji Mali İşler Genel Müdürü görevini üstlenmiştir.

Nihat TÜRKSEVER



Elektrik Üretim Genel Müdürü

Uludağ Üniversitesi Endüstri Mühendisliği mezunu olup kariyerine 1997 yılında ENKA İnşaat'ta başlamış, 10 yılı aşkın süre yurt içi ve yurt dışı projelerde mühendislik ve proje yönetimi alanlarında görev almıştır. 2008 yılında Mircons'ta Direktör olarak çalıştıktan sonra 2009'da Zorlu Enerji Grubu'na katılmış; sözleşme yönetimi, tedarik ve lojistik alanlarında yöneticilik yapmıştır. Nisan 2017'den itibaren Genel Müdür Yardımcısı olarak görev alan Türksever, Nisan 2025'e kadar Yatırımlar, İşletme ve Bakım fonksiyonlarını yürütmüş, Eylül 2025 itibarıyla Proje ve Uygulamalar sorumluluğunu da üstlenerek Elektrik Üretim Genel Müdürü olmuştur. Türksever; JED, EÜD, TESAB ve CIGRE Türkiye Ulusal Komitesi üyesidir.



Zorlu Enerji Yönetişim Yapısı

Ersen ÖZYILMAZ



Satınalma ve Lojistik Direktörü

Ersen Özyılmaz, 1997 yılında Zonguldak Karaelmas Üniversitesi Elektronik Kontrol Sistemleri Bölümü'nden mezun olmuştur. Kariyerine 1997-1999 yılları arasında Gönpa A.Ş.'de Teknik Satınalma departmanında başlayan Özyılmaz, 2000 yılında Zorlu Enerji Grubu'na katılmıştır. Grup bünyesinde Satınalma Uzmanı, Satınalma Yöneticisi ve Satınalma Müdürü olarak görev almış; sürdürülebilirlik odaklı satın alma stratejileri, verimli tedarik zinciri yönetimi ve çevresel etkisi düşük tedarikçi iş birlikleri üzerine çalışmalar yürütmüştür. 1 Eylül 2020 itibarıyla Satınalma ve Lojistik Direktörü olarak görev yapan Özyılmaz, çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) hedeflerine yönelik stratejik süreçlere katkı sağlamaktadır.

Fulya Bıçak MUŞTU



Teknoloji ve Dijital İş Geliştirme Direktörü

Fulya Bıçak Muştı, ODTÜ Endüstri Mühendisliği mezunu olup Yeditepe Üniversitesi'nde MBA programını tamamlamıştır. Kariyerine ASELSAN'da başlayan Muştı; Bimsa, Danones, British American Tobacco, Çelebi Holding, Evyap Holding, Balpamak ve HD Holding'te Bilgi Teknolojileri'nden sorumlu üst düzey yönetici ve çeşitli şirketlerde İcra Kurulu Üyesi olarak görev almıştır. 22 yıllık yönetim tecrübesi bulunan Muştı, BT'nin yanı sıra strateji, kurumsal süreç ve PMO yönetimi alanlarında yapılanma çalışmalarını yürütmüştür. 2020'den bu yana Zorlu Enerji Grubu'nda Teknoloji ve Dijital İş Geliştirme Direktörü olarak görev yapmakta; Yönetim Kurulunda Kadın Derneği Mentorluk Programı mentilığının yanı sıra KalDer EFQM Değerlendiricisi, ITSMF Türkiye YK Üyesi ve IDC Danışma Kurulu Üyesi olarak gönüllü çalışmalara katkı sağlamaktadır.

Halil ÖZ



Elektrik Ticareti ve Araç Kiralama Grup Müdürü

Halil Öz, 2012 yılında Boğaziçi Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuş, 2017 yılında aynı üniversitede Finans Mühendisliği yüksek lisansını tamamlamıştır. Kariyerine Ford Otosan'da başlayan Öz, 2013 yılında Zorlu Enerji'ye katılarak Elektrik Ticareti Departmanı'nda Uzman Yardımcısı olarak görev almıştır. Aynı departmanda yönetici ve müdür rollerine yükselen Öz; portföy yönetimi, ikili anlaşmalar, ticaret stratejileri ve elektrik fiyat tahmini alanlarında sorumluluk üstlenmiştir. 1 Mart 2025 itibarıyla Grup Müdürü olarak Elektrik Ticareti, CEO Ofisi ve Araç Kiralama birimlerinden sorumlu olup, ENVER üyesidir.

Tamer SOYLU



Sürdürülebilirlik, Kalite ve İSG-Ç Grup Müdürü

Tamer Soylu, 1998 yılında İstanbul Üniversitesi Orman Fakültesi, Orman Mühendisliği bölümünden mezun olmuştur. Çalışma hayatına 2000 yılında TEMA Vakfında Proje Yöneticisi olarak başlamıştır. 2013-2014 yılları arasında Enat A.Ş.'de İşletme Müdürü olarak çalışmıştır. Zorlu Enerji bünyesine 2014 yılında katılan Soylu, sırasıyla Çevre ve Kurumsal Sorumluluk Yöneticisi, Sürdürülebilirlik Müdürü olarak görev yapmıştır. 2024 yılı itibarıyla Zorlu Enerji bünyesinde "Sürdürülebilirlik, Kalite ve İSG-Ç Grup Müdürü" olarak görevini sürdürmektedir. Soylu, KalDer ve Chapter Zero üyelikleri üzerinden sektörel gelişmeleri takip etmektedir.

Ramazan HARBİLİ



İnsan Kaynakları Direktörü

Ramazan Harbili, 2004 yılında Celal Bayar Üniversitesi İşletme Bölümü'nden mezun olmuş, 2006 yılında aynı üniversitede Yönetim ve Organizasyon alanında yüksek lisansını tamamlamıştır. 2005 yılında Zorlu Grubu'na katılan Harbili; Vestel İnsan Kaynakları'nda Uzman, Zorlu Holding'de İnsan Kaynakları Yöneticisi olarak görev yapmıştır. 2016 yılında Zorlu Gayrimenkul'e katılarak İnsan Kaynakları Müdürü ve Grup Müdürü rollerini üstlenmiş, 2021'den itibaren İnsan Kaynakları Direktörü olarak görev almıştır. 1 Temmuz 2024 itibarıyla Zorlu Enerji bünyesinde İnsan Kaynakları Direktörü olarak görevini sürdürmektedir.

Tamer AKASLAN



Osmangazi Elektrik Perakende Satış A.Ş. Direktörü

Tamer Akaslan, 1993 yılında İstanbul Teknik Üniversitesi Harita Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuştur. Kariyerine Sae International'da Harita Mühendisi ve Proje Koordinatörü olarak başlayan Akaslan; İzgaz'da Harita Baş Mühendisi, Harita ve Tasarım Müdürü ve Etüt Proje Müdürü görevlerinde bulunmuştur. 2007 yılında Aksa Doğalgaz Karadeniz Bölge Müdürü, 2008'de Uzfederal Gaz'da Genel Müdür Yardımcısı olarak görev almıştır. Aynı yıl Zorlu Enerji bünyesine katılan Akaslan, GAZDAŞ Trakya Bölge Müdürü ve Trakya Bölgesi Doğal Gaz Dağıtım Direktörü görevlerini yürütmüştür. 1 Ağustos 2024 itibarıyla Osmangazi Elektrik Perakende Satış A.Ş. Direktörü olarak görev yapmaktadır.

Neslihan SEÇEN



Kurumsal İletişim ve Pazarlama Müdürü

Neslihan Seçen, 2007 yılında Hacettepe Üniversitesi Mütercim Tercümanlık Bölümü'nden mezun olmuş, 2019 yılında Sabancı Üniversitesi İşletme yüksek lisansını tamamlamıştır. Kariyerine Gantek Teknoloji'de Tercüman olarak başlayan Seçen, 2009-2021 yılları arasında SEDAŞ'ta Tercüman, CEO Ofisi ve Kurumsal İletişim Müdürü olarak görev almıştır. 2022 yılında Zorlu Enerji'ye katılarak Kurumsal İletişim Yöneticisi olarak çalışmış, 1 Temmuz 2024 itibarıyla Electrip Global'de Kurumsal İletişim Müdürü görevini üstlenmiştir. 1 Mart 2025 tarihinden bu yana Zorlu Enerji'de Kurumsal İletişim ve Pazarlama Müdürü olarak görev yapmakta olup; KİD, ÖSGD, TÜHİD, ve Chapter Zero üyesidir.





Zorlu Enerji Yönetişim Yapısı

Üst Yönetimimizin Hedeflerinde Büyüme ve Sürdürülebilirlik Kriterleri

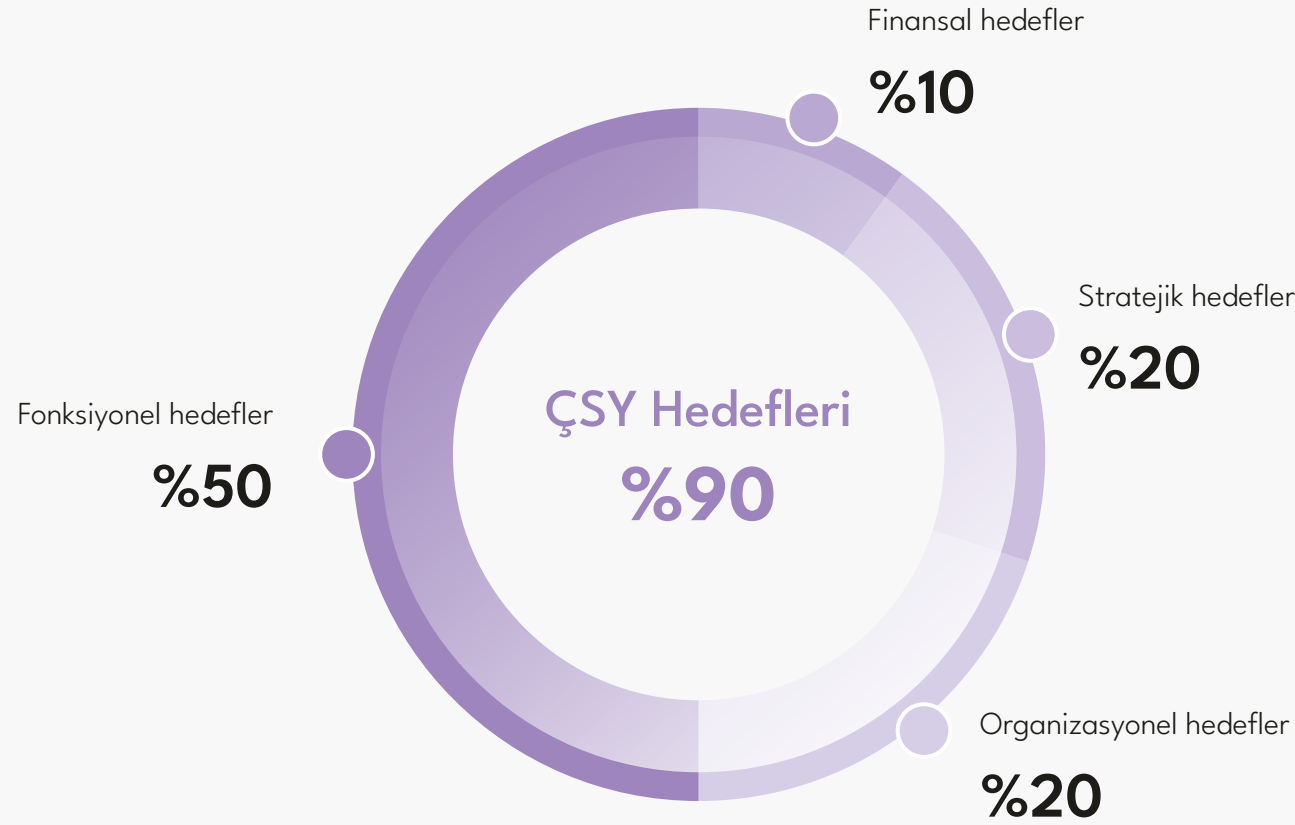
Kısa Dönem Teşvikler

Zorlu Enerji olarak performans göstergelerimizin düzenli olarak takip edilmesi ve yöneticilerimizin bireysel performans süreçlerine entegre edilmesi temel önceliklerimiz arasındadır. Ücretlendirme yapımızı bu değerlendirmelerle uyumlu hale getirerek liderlerimizin Şirket hedeflerine daha aktif katkı sunmasını destekliyoruz.

Üst yönetim ve bağlı birimlerin performans hedefleri, SMART yaklaşımı ve KPI setleri doğrultusunda belirlenmekte ve bu çerçevede düzenli olarak izlenmektedir. Üst düzey yöneticiler, sabit ücretlerine ek olarak finansal ve ÇSY odaklı KPI'ların toplam %90'ını kapsayan kısa vadeli değişken teşvik planına dâhil edilmektedir.

Bu kapsamda belirlediğimiz temel hedefler şu şekildedir:

1. Finansal hedefler: FAVÖK, borçluluk oranı, faiz giderleri ve yatırım oranları (%10)
2. ÇSY hedefleri: Toplam %90 oranında değerlendirme
 - **Stratejik hedefler:** ÇSY endeks puanları (%20)
 - **Fonksiyonel hedefler:** Kapsam 1, 2 ve 3 karbon emisyonlarının azaltımına yönelik destekleyici şirket performansı (Kayıp kaçak oranlarının azaltılması, verimlilik artışı, yenilenebilir enerji yatırımları vb.) (%50)
 - **Organizasyonel hedefler:** Yüksek performanslı çalışanların elde tutulması ve genel çalışan bağlılığının artırılması (%20)



Uzun Dönem Teşvikler

Üst yönetimimize yönelik ücretlendirme politikamız performans esaslıdır. CEO ve üst yönetimin yıllık performansı, Yönetim Kurulu tarafından oluşturulan performans kartları çerçevesinde değerlendirilmektedir. Değerlendirmede borçluluk rasyoları ve FAVÖK marjı gibi önceden tanımlanmış finansal göstergeler esas alınmakta; şirketin finansal sonuçları ve stratejik hedeflere ilerleyişi bütüncül şekilde ele alınmaktadır. Ayrıca yöneticilerin performansı, sürdürülebilirlik hedeflerine katkı ve Net Sıfır taahhütlerinde ilerleme gibi ÇSY kriterleri üzerinden de izlenmektedir.

Teşvik yapımız, sabit ücretin yanı sıra performansa dayalı yıllık primlerden oluşmaktadır. Prim ödemeleri hem şirket genel performansına hem de ilgili yöneticinin bireysel hedef gerçekleştirmelerine bağlı olarak belirlenmekte olup kısa vadeli performans sonuçlarını destekleyecek şekilde uzun vade için kurgulanmıştır.



Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı

Zorlu Enerji olarak sürdürülebilirliği iş modelimizin merkezine yerleştiriyor ve attığımız her adımda paydaşlarımız için uzun vadeli değer yaratmayı hedefliyoruz. İklim krizine yönelik yenilikçi çözümler geliştirme ve düşük karbonlu ekonomiye geçişte öncü olma vizyonumuzla enerji sektörünün dönüşümünde aktif bir rol üstleniyoruz.

Yönetim Kurulu

Sürdürülebilirlik stratejilerimizin yönetiminde en üst karar organı olan Yönetim Kurulumuz, Şirketimizin uzun vadeli iklim hedeflerini belirlerken kritik risklerin etkin şekilde yönetilmesine liderlik etmektedir. Yönetim Kurulu Başkanımız, iklim değişikliğiyle mücadele, yenilenebilir enerji yatırımları ve sürdürülebilir büyüme konularında stratejik yönümüzü şekillendiren bir perspektif ortaya koyarken; Sürdürülebilirlik Komitesi Başkanımız, iş stratejilerimizin iklim değişikliğine uyumu, sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşılmasına yönelik yol haritaları ve dönüşüm süreçlerinin yönetilmesi gibi alanlarda önemli sorumluluklar üstlenmektedir. Yönetim Kuruluna raporlanan 2025 yılı sürdürülebilirlik çalışmaları şu şekildedir;

Sürdürülebilirlik Komitesi ve Çalışma Grupları

Zorlu Enerji olarak sürdürülebilirlik stratejimizin yönetimini Sürdürülebilirlik Komitesi aracılığıyla yürütüyor; Komiteyi, Şirketimizin uzun vadeli hedeflerine yön veren ve iklim ile ÇSY risk ve fırsatlarını bütüncül şekilde değerlendiren en üst karar yapılarımızdan biri olarak konumlandırıyoruz. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyemizin başkanlık ettiği Komite, düzenli toplantılarla stratejimizin uygulanma düzeyini gözden geçiriyor, performansımızı değerlendiriyor ve organizasyon genelinde sürdürülebilirlik kültürünü güçlendirmeye yönelik çalışmaları koordine ediyor.

Güncellenen sürdürülebilirlik stratejimiz doğrultusunda, çalışma gruplarımız Onarmak (Regenerate), Kapsamak (Embrace) ve Dönüştürmek (Transform) başlıkları altında yapılandırılmıştır. Sürdürülebilirlik Kalite ve İSG-Ç Direktörlüğünün gerekli görmesi durumunda çalışma grupları ilgili faaliyetlerine yönelik raporlamaları gerçekleştirir, Sürdürülebilirlik Komitesine katılım gösterir. Her çalışma grubu kendi odağına giren konularda derinlemesine analizler yapmakta, uygulama planları geliştirmekte ve Sürdürülebilirlik Komitesine düzenli raporlamada bulunmaktadır.

Onarıcı Çalışma Grubu

Sürdürülebilirlik Kalite ve İSG-Ç Direktörlüğü liderliğinde

Bu grup; iklim değişikliği, su ve deniz kaynakları yönetimi, biyoçeşitlilik ve ekosistemlerin korunması gibi çevresel önceliklerimize odaklanmaktadır. Fiziksel ve geçiş risklerini senaryo analizleriyle değerlendirerek doğal varlıkların korunmasına yönelik stratejik öneriler geliştirmektedir.

Kapsayıcı Çalışma Grubu

İnsan Kaynakları Direktörlüğü, Kurumsal İletişim Müdürlüğü ve Sürdürülebilirlik Kalite ve İSG-Ç Direktörlüğü liderliğinde

Bu grup; iş gücü, değer zincirindeki çalışanların hakları, etkilenen topluluklar gibi sosyal odak alanlarında çalışmalar yürütmektedir. Çalışan deneyimi, iş sağlığı ve güvenliği, tedarik zincirinde insan hakları ve toplumsal iletişim süreçlerinin güçlendirilmesine yönelik girişimleri koordine etmektedir.

Dönüştürücü Çalışma Grubu

Konsolidasyon ve Raporlama Grup Müdürlüğü liderliğinde

Bu grup; iş yapış şeklinin dönüşümü, inovasyon ve teknoloji, sürdürülebilir büyüme alanlarında faaliyet göstermektedir. İş modelimizin düşük karbonlu ve dijital çözümlerle uyumlanmasına, inovasyon kapasitemizin geliştirilmesine ve sürdürülebilir finansman fırsatlarının değerlendirilmesine yönelik çalışmalar yürütmektedir.

Çalışma gruplarımızdan elde edilen bulgular ve öneriler Yönetim Kurulu düzeyindeki Sürdürülebilirlik Komitesine iletilmekte; Komite ise bu çıktıları yönetim düzeyinde stratejik karar alma süreçlerine entegre etmektedir. Bu yapı, sürdürülebilirlik taahhütlerimizin kurumsal yönetim çerçevesine yerleşmesini sağlamanın yanı sıra; kısa, orta ve uzun vadeli hedeflerimize ulaşma yolunda bize rehberlik etmektedir.

Çalışma Grupları ve Sürdürülebilirlik Komitesi 2025 Yılı Çıktıları

2025 yılında Sürdürülebilirlik Komitesinde şu konular değerlendirilerek Yönetim Kuruluna raporlanmıştır;

- Güncellenen Sürdürülebilirlik Stratejisi
- TSRS raporlaması çıktıları (iklimle ilgili risklerin finansal etkileri)
- Çifte Önemlilik Gözden Geçirme Çalışmaları
- İnsan Hakları Risk Değerlendirme Sonuçları
- Yönetim Sistemleri sertifikasyon süreçleri
- ESG endeks skorları ve performans gelişimleri
- Sürdürülebilirlik yönetişimi sektörel iyi uygulamalar
- Mevcut sürdürülebilirlik stratejisi ve performansı
- Karbonsuzlaşma stratejisi ve hizmet eden süreçler
- Sürdürülebilirlik projelerine yönelik güncel gelişmeler

Politika ve Taahhütlerimiz

Zorlu Enerji olarak etik değerlerimize ve sürdürülebilir yönetim ilkelerine bağlılığı temel bir çalışma prensibi olarak benimseyen yapımız doğrultusunda geliştirdiğimiz politika ve taahhütlerle şeffaflık, hesap verebilirlik ve paydaşlarla etkin iletişim anlayışını tüm faaliyetlerimizin merkezine yerleştiriyoruz.

Şeffaflık ve Hesap Verebilirlik:

- İş süreçlerimiz ve finansal bilgilerimiz paydaşlarla açık ve anlaşılır biçimde paylaşılmaktadır.
- Şirket performansımız düzenli olarak yayımlanan raporlarla kamuoyuna sunulmaktadır.

Paydaş Katılımı:

- Çalışanlar, yatırımcılar, müşteriler ve diğer paydaşlarla sürekli diyalog ve iş birliği içinde hareket edilmektedir.
- Paydaş görüş ve beklentileri düzenli olarak değerlendirilerek Şirket politikalarımıza entegre edilmektedir.

Etik Bağlılık:

- Zorlu Enerji, iş etiği ve dürüstlük ilkelerini tüm süreçlerinde titizlikle uygulamaktadır.
- Etik standartlara uyumu güçlendirmek ve izlemek amacıyla sürekli bir denetim ve kontrol mekanizması işletilmektedir.

Çevresel ve Toplumsal Sorumluluk:

- Çevresel sürdürülebilirlik ve toplumsal faydaya yönelik projelerde aktif rol alınmaktadır.
- Doğal kaynakların verimli kullanımı ve çevresel etkilerin azaltılması için sürekli iyileştirme yaklaşımı benimsenmektedir.

Bu yönetim anlayışı doğrultusunda Zorlu Enerji olarak yalnızca finansal ve operasyonel performansımızı değil, aynı zamanda çevresel ve toplumsal etkilerimizi de en üst düzeye çıkarmayı amaçlıyoruz.

Politika ve Taahhütler:

- Sürdürülebilirlik Politikası
- Ar-Ge ve İnovasyon Taahhütnamesi
- Biyoçeşitlilik Koruma Taahhütnamesi
- Çevresel ve Sosyal Yönetişim İlkeleri Taahhütnamesi
- Enerjiye Erişim Taahhütnamesi
- Nükleer Duruş Taahhütnamesi
- Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Politikası
- Yenilenebilir Enerji Taahhütnamesi
- Enerji Politikası
- Kurumsal Yeniden Yapılanma & İnsan Hakları Taahhütnamesi
- Sosyal Sorumluluk Politikası
- Sorumlu Lobicilik Politikası
- Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Politikası
- Zorlu Enerji Kalite Politikası
- Zorlu Enerji Çevre Politikası
- İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası
- İnsan Kaynakları Politikası
- Enerjiye Erişim Taahhütnamesi
- İş Gücü Uygulamaları Taahhüdü
- Tedarik İlkeleri
- Etik İlkeler
- Müşteri İlişkileri Manifestosu
- Ormansızlaşma ile Mücadele Politikası
- Yönetim Kurulu Çeşitlilik Politikası



Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı

Kalite Yönetim Sistemleri

Zorlu Enerji, Türkiye’de ISO 9001 sertifikasına sahip ilk yerli enerji şirketi olmanın verdiği öncülükle; ISO 9001, 14001, 45001, 55001, 27001, SA 8000, 18295, 10002 ve 42001 standartlarını yönelik kurguladığı Yönetim Sistemlerini yürütmektedir. Bu sistemlerin temelinde, süreçlerin sürekli iyileştirilmesini odak noktasına alan PUKÖ (Planla – Uygula – Kontrol Et – Önlem Al) döngüsü yer almaktadır.

Üst Yönetim, belirlediği stratejik politikalar ve liderlik vizyonu ile sistemin en üst düzeyde sahiplenilmesini sağlarken, Yönetimin Gözden Geçirmesi (YGG) toplantılarına aktif katılım göstererek süreçlerin izlenmesi ve geliştirilmesine yönelik stratejik değerlendirmelerde bulunmaktadır.

Sistemin etkinliğini korumak adına düzenlenen periyodik iç ve dış denetimler, potansiyel gelişim alanlarını belirleyerek aksiyonların hızla alınmasına olanak tanırken, tüm süreç takibi dijital portal üzerinden şeffaflıkla yürütülmektedir.

Yönetim sistemi performans takipleri, Sürdürülebilirlik, Kalite ve İSG-Ç Direktörlüğü aracılığıyla düzenli olarak raporlanmakta ve elde edilen çıktılar veriye dayalı karar alma süreçlerini beslemektedir. Ayrıca, çalışanların sistem gerekliliklerine tam uyumunu sağlamak amacıyla gerçekleştirilen kapsamlı eğitim programları, kalite kültürünün şirket genelinde bir davranış biçimi haline gelmesini destekleyerek sürdürülebilir kurumsal başyarıya güvence altına almaktadır.

Sertifikalar:

Sertifikasyon	İşletme Tesis Kapsama Yüzdesi (%) ⁶
ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi	%22
ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi	%77
ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi	%83
ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi	%83
SA 8000 Sosyal Sorumluluk Yönetim Sistemi	%61
ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi	%22
14046 Su Ayak İzi Yönetimi	%17
14064 Kurumsal Karbon Ayak İzi Yönetimi	%22
10002 Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi	%100
ISO 18295–1 Müşteri İletişim Merkezleri	%100
ISO 18295–2 Müşteri İletişim Merkezleri	%100
ISO 42001 Yapay Zekâ Yönetim Sistemi	%6



Detaylı bilgiye **Zorlu Enerji Sertifikalar** adresinden ulaşabilirsiniz.

⁶ Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemleri Zorlu Enerji müşterilerinin %100’ünü kapsamaktadır.

Kurumsal Riskler ve Risk Yönetimi Yaklaşımı

Zorlu Enerji olarak potansiyel tehditlerin erken aşamada tespit edilmesini ve risklerin etkin biçimde yönetilmesini sağlamak amacıyla bütünleşik ve merkezi bir kurumsal risk yönetimi sistemi benimsiyoruz. Bu sistem sayesinde riskleri daha kapsamlı, tutarlı ve maliyet açısından verimli bir şekilde tanımlıyor, analiz ediyor ve yönetiyoruz. Kurumsal risk yönetimi yaklaşımımızı; stratejik hedeflerimiz ve operasyonel önceliklerimizle uyumlu olacak şekilde yapılandırıyor, belirsizliklerin kurumsal dayanıklılığımız üzerindeki etkilerini etkin biçimde yönetmeyi amaçlıyoruz.

Risk yönetimi yaklaşımımız, COSO İç Kontrol – Entegre Çerçevesi ve ISO 31000 Risk Yönetimi Standardı ile uyumlu olarak tasarlanmıştır. Bu çerçevede, ISO 31000 esas alınarak yapılandırılmış ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi kapsamında operasyonel süreçlerimizdeki risk ve fırsatları düzenli olarak tanımlıyor, değerlendiriyor ve izliyoruz. Yönetim sistemlerimiz aracılığıyla risklerin yalnızca azaltılmasını değil, aynı zamanda iş süreçlerimizde değer yaratma potansiyeli bulunan fırsatların da sistematik biçimde ele alınmasını hedefliyoruz.

Riskler, ilgili iş birimleri tarafından belirlenmekte; tanımlanan riskler standart bir metodoloji kullanılarak değerlendirilmektedir. Oluşturulan risk çıktıları, Zorlu Holding’e düzenli olarak raporlanmakta; Holding seviyesinde yürütülen kurumsal risk konsolidasyonu çalışmaları ile grup genelinde risklerin bütüncül bir bakış açısıyla ele alınması sağlanmaktadır.

Risklerin, iş faaliyetlerimizin doğal ve ayrılmaz bir parçası olduğunu kabul ediyor; Şirketimizin risk profilinin iç ve dış gelişmelere bağlı olarak dinamik bir yapıda sürekli değiştiğini gözetiyoruz. Bu doğrultuda stratejik, finansal, operasyonel ve mevzuat/uyum kategorilerindeki risklerimizi; olasılık ve etki analizleri, risk önceliklendirme çalışmaları ve belirlediğimiz risk iştahı çerçevesinde ele alıyoruz. Tanımlanan risklerin kabul edilebilir seviyelere indirilmesi amacıyla uygun kontrol mekanizmaları ve aksiyon planlarını hayata geçiriyor; risklerin izlenmesini ve raporlanmasını düzenli olarak gerçekleştiriyoruz.

2025 Yılında Öncelikli Risklerdeki Gelişmeler

2025 yılında küresel ölçekte artan jeopolitik belirsizliklerin enerji piyasaları üzerindeki etkilerinin kalıcı hale geldiğini gözlemliyoruz. Çok kutuplu dünya düzenine geçiş süreci, devam eden bölgesel çatışmalar, ticaret politikalarındaki korumacı eğilimler ve enerji arzına yönelik stratejik rekabet, faaliyet gösterdiğimiz coğrafyalarda risk ortamını daha karmaşık ve öngörülmesi güç bir yapıya taşımıştır. Bu gelişmeler, enerji arz güvenliği, yatırım kararları ve finansmana erişim açısından belirsizlikleri artırırken, risklerin birbirini tetiklediği bir yapı oluşturmuştur.

Bu çerçevede, Zorlu Enerji olarak **Dünya Genelindeki Jeopolitik Riskleri**, 2025 yılında da öncelikli ve yükselen stratejik risklerimiz arasında konumlandırıyoruz. Enerji arzında kritik rol oynayan bölgelerde süregelen çatışmalar, uluslararası yaptırımlar ve diplomatik ilişkilerdeki değişimler; yatırım ortamını, tedarik zincirlerini ve operasyonel sürekliliğimizi doğrudan etkileyebilmektedir. Bu nedenle stratejik planlama süreçlerimizde daha temkinli, esnek ve senaryo bazlı bir yaklaşım benimsiyoruz.

2024 yılında kritik risklerimiz arasında yer alan **Tedarik Zinciri Sürekliliği ve Maliyet Enflasyonu**, 2025 yılında da etkisini sürdürmekle birlikte, aldığımız aksiyonlar ve tedarik süreçlerimizi çeşitlendirmemiz sayesinde daha yönetilebilir bir seviyeye taşınmıştır. Buna karşın küresel ölçekte devam eden enflasyonist baskılar, emtia fiyatlarındaki oynaklık, lojistik maliyetler ve SKDM gibi düzenleyici mekanizmaların tedarikçiler üzerindeki etkileri nedeniyle bu riski yakından izlemeye devam ediyoruz.

2024 yılında gelişen risk olarak gündemimize aldığımız **Yapay Zekânın Gelişimi ve Dijital Fırsatların Kaçınılması**, 2025 yılında stratejik önemi artan ve yükselen risklerimiz arasında yer almaktadır. Yapay zekânın enerji üretimi, şebeke yönetimi, bakım süreçleri ve müşteri deneyimi alanlarında sunduğu fırsatların farkında olarak bu alandaki adaptasyonun gecikmesinin rekabet avantajımızı zayıflatabileceğini değerlendiriyoruz. Aynı zamanda artan dijitalleşme ve bağlantılılık, siber güvenlik risklerini daha kritik bir boyuta taşımakta; yapay zekâ tabanlı sistemlerin güvenliği ve dayanıklılığı öncelikli gündemlerimiz arasında yer almaktadır.

Benzer şekilde, **Batarya Enerji Depolama Sistemleri** riski, yenilenebilir enerji kapasitemizin artmasıyla birlikte 2025 yılında da stratejik gündemimizdeki yerini korumuştur. Enerji depolama teknolojileri arz güvenliği ve sistem esnekliği açısından kritik bir rol oynarken yüksek yatırım maliyetleri, güvenlik riskleri, geri dönüşüm ve yaşam döngüsü yönetimine ilişkin belirsizliklerin bu alandaki riskleri artırdığını değerlendiriyoruz. Mevzuatın gelişim hızı ile teknolojik ilerleme arasındaki uyumsuzluk da bu riskin yönetimini daha karmaşık hale getirmektedir.

Nakit Akışı Riski, 2025 yılında artan finansal koşulların etkisiyle öncelikli risklerimiz arasında yer almaktadır. Küresel ve yerel para politikalarındaki sıkılaşma eğilimleri, yüksek faiz ortamı ve döviz kurlarındaki dalgalanma; borç servis yükümüzü artırarak faaliyetlerden yaratılan nakit akışı üzerinde ilave baskı oluşturmaktadır. Bu durum, Zorlu Enerji’nin sermaye yoğun yatırımlarında likidite yönetimini daha kritik hale getirirken yatırım kararlarımızın zamanlaması ve ölçeği üzerinde belirleyici olmaktadır.



Kurumsal Riskler ve Risk Yönetimi Yaklaşımı

2025 yılında stratejik açıdan önem kazanan bir diğer başlık ise **Enerji Sektöründeki Regülatif Değişiklikler ve Yatırımlara Etkisi** olmuştur. Türkiye enerji piyasasında izin ve lisans süreçleri, depolamalı üretim tesislerine yönelik düzenlemeler ve teşvik mekanizmalarına ilişkin belirsizliklerin yeni kapasite yatırımlarının hayata geçirilmesini zorlaştırdığını değerlendiriyoruz. Bu gelişmeleri arz güvenliği ve uzun vadeli yenilenebilir enerji hedefleri açısından yakından takip ediyoruz.

Bunlara ek olarak 2025 yılında **Yetenek Yönetimi ile İklim Değişikliği ve Doğa Kaynaklı İş Kesintileri** risklerini öncelikli risk setimize dâhil ettik. Dijitalleşme ve enerji dönüşümünün hızlanması, nitelikli insan kaynağına erişimi stratejik bir öncelik haline getirirken; iklim değişikliğinin etkisiyle artan aşırı hava olaylarının enerji üretim ve dağıtım altyapımızın dayanıklılığı açısından giderek daha belirleyici hale geldiğini gözlemliyoruz.

Bu çerçevede, 2025 yılında risklerimizi yalnızca mevcut etkiler üzerinden değil; orta ve uzun vadeli eğilimleri, senaryo analizlerini ve stratejik hedeflerimizi dikkate alan proaktif bir yaklaşımla ele alıyor, risk yönetimini kurumsal karar alma süreçlerimizin ayrılmaz bir parçası olarak konumlandırıyoruz.

1. Dünya Genelindeki Jeopolitik Riskler

Kategori: Stratejik Riskler

Riskin Yönü: Dış Risk

Riskin Pozisyonu: Yükselen Risk

Riskin Vadesi: Orta Vade (1–5 Yıl)

Tanım: Bölgesel ve uluslararası siyasi gelişmeler ve değişimler enerji piyasalarının dinamiklerini ve operasyonlarını etkileyebilir Siyasi gerilimin yüksek olduğu bölgelerde yaşanan çatışmalar, diplomatik ilişkilerdeki değişimler, yaptırımlar veya düzenleyici değişiklikler operasyonel sürekliliği ve yatırım kararlarını etkileyebilecek riskler doğurabilir.

Potansiyel Etki: Ülkeler arası siyasi belirsizlikler, enerji yatırımlarımızın güvenliğini riske atarak saha operasyonlarımızda kesintilere yol açabilir. Artan jeopolitik gerilimler, tedarik zinciri aksaklıkları ve yerel düzenlemelerdeki değişiklikler nedeniyle operasyonel süreçlerimizde öngörülemeyen maliyetler yaratabilir. Aynı zamanda, kur dalgalanmaları ve yatırım ortamındaki belirsizlikler finansal planlamalarımız üzerinde baskı oluşturabilir. Mevzuat değişiklikleri ve uluslararası yaptırımlar, operasyonel uyumluluk süreçlerimizi zorlaştırırken, bölgedeki gelişmelerin kamuoyu algısı üzerindeki etkisi Şirketimizin itibar yönetimi açısından da önemli bir risk teşkil edebilir.

Önlemler: Bu riskleri yönetmek adına, karbonsuzlaşma stratejimizi de destekleyecek şekilde ilgili bölgedeki operasyonlarımızdan çıkış süreci içerisinde yer almaktayız, bu süreç boyunca sürekli jeopolitik analiz yaparak bölgedeki gelişmeleri yakından takip edilerek erken uyarı mekanizmaları oluşturulmuştur. Yerel ve uluslararası düzenlemelere uyumu sağlamak için ilgili mercilerle iş birliklerimizi güçlendirmek, aynı zamanda paydaşlarımızla şeffaf ve proaktif bir iletişim stratejisi yürüterek marka güvenilirliğimizi korumayı hedeflemekteyiz. Bu kapsamda, değişen jeopolitik dinamiklerin etkilerini en aza indirmek için esnek, adaptif ve çok yönlü bir risk yönetim yaklaşımı benimsenmektedir.

2. Tedarik Zinciri & Maliyet Enflasyonu

Kategori: Operasyonel Riskler

Riskin Yönü: Dış Risk

Risk Pozisyonu: Azalan Risk

Riskin Vadesi: Orta Vade (1–5 yıl)

Tanım: Küresel bir yenilenebilir enerji geliştiricisi olarak maliyet enflasyonu, tedarik zinciri darboğazları, tedarikçilerimizin performansı ve tedarikçilerimizin finansal durumu ile ilgili risklere maruz kalmaktayız. Bunların yanı sıra, küresel çapta yüksek talep ve çeşitli sektörlerde yaygın uygulama ile etkilenen, oldukça volatil fiyatlarla karşılaşılabilir. Sektör, yeni teknolojik gelişmelerle sürekli büyürken ve yeni pazarlara girerken, tedarik zincirinin bazı bölümlerinde, bölgesel tedarik zincirinin bulunmaması veya gelecekteki talepleri karşılayabilecek yalnızca sınırlı sayıda tedarikçi olması durumunda potansiyel darboğazlarla karşılaşma riski taşımaktayız.

Ayrıca, tedarikçilerimizden birinin temerrüde düşmesi veya taahhüt edilen ürün/hizmeti sağlayamaması durumunda tedarikin sağlanması için daha yüksek maliyetlere katlanılması söz konusu olabilir. Bunun yanı sıra, ticaret kısıtlamalarına bağlı olarak ithalat yasakları ve fiyat artışları gibi risklerle de karşılaşabiliriz.

Potansiyel Etki: Tedarikçilerimizin belirlenen takvimlere uygun teslimat yapamaması, üretim kapasitesinin veya taşıma kapasitelerinde yaşanacak düşüşler, kritik ve stratejik satınalım süreçlerinde ani enflasyon artışları, iş programında gecikmelerine, bütçe aşımına neden olabilir.

Önlemler: Risklerle ilgili belirsizliği azaltmak amacıyla hacimli anlaşmalar yapıyor ve kritik, stratejik tedarikçilerimizi güçlendirme programları uyguluyoruz. Yatırım projelerimizde edindiğimiz deneyimlerden faydalanarak tedarikçilere odaklanmayı artırıyor ve proje planlarımızla iş takvimlerimize daha fazla esneklik ve alternatifler ekliyoruz. Maliyet enflasyonu risklerini hafifletmek için, çelik ve diğer emtialar için bir riskten korunma (hedging) programı uygulamayı planlıyor ve bu programı tüm fiziksel varlık projelerimize sigorta olarak entegre etmeyi hedefliyoruz. Yeni tedarikçileri inceleme sürecimiz oldukça kapsamlıdır ve kredi ile karşı taraf risklerini yönetmek amacıyla sıkı kredi risk politikalarına sahibiz. Ayrıca, tedarik politikalarımızı, yenilenebilir enerji üretim ve dağıtım işlerine kıyasla daha kırılgan olan Solar ve E-mobilite iş kollarımız için farklı organizasyonlarla yönetiyor ve solar işimizin distribütörlük tarafında küresel çözüm ortaklarımız ile tedarik süreçlerimizi daha esnek hale getiriyoruz.

3. Yapay Zekânın Gelişimi ve Dijital Fırsatların Kaçırılması

Kategori: Stratejik Riskler

Riskin Yönü: Dış Risk

Risk Pozisyonu: Yükselen Risk

Riskin Vadesi: Uzun Vade (+5 yıl)

Tanım: Enerji sektöründe yapay zekâ; operasyonel verimliliği artırma, enerji yönetimini optimize etme ve yenilenebilir kaynakların entegrasyonunu hızlandırma gibi kritik fırsatlar sunmaktadır. Ancak, yapay zekânın hızlı gelişimi karşısında adaptasyonun gecikmesi, rekabet avantajının kaybı ve sistem verimliliğinin düşmesi gibi riskler oluştururken bu durum siber güvenlik açıklarını da derinleştirebilir. Akıllı enerji altyapılarında artan dijitalleşme ve bağlantınlılık, yapay zekâ tabanlı sistemlerin siber güvenlik açısından daha yüksek risklere maruz kalmasına neden olmaktadır

Potansiyel Etki: Yapay zekâ teknolojilerinin etkin kullanılmaması; tahminleme, optimizasyon ve karar destek süreçlerinde verimlilik kaybına, maliyetlerin artmasına ve gelir fırsatlarının kaçırılmasına yol açabilir. Akıllı sayaçlar, talep tahmini ve enerji optimizasyonu gibi alanlarda yapay zekâ uygulamalarının sınırlı kalması, üretim kapasitesini olumsuz etkileyebilir. Ayrıca büyük veri setlerinden anlamlı içgörü üretilmemesi, pazar trendlerinin ve yeni iş fırsatlarının zamanında değerlendirilememesi riskini doğurabilir. Öte yandan, yapay zekâ teknolojilerinin yeterli siber güvenlik önlemleriyle desteklenmemesi; enerji üretim ve dağıtım süreçlerinde kesintilere, operasyonel verimlilik kaybına ve finansal sonuçlar üzerinde olumsuz etkilere neden olabilecek büyük ölçekli siber olaylara yol açabilir.

Önlemler: Zorlu Enerji olarak yapay zekâ kaynaklı riskleri yönetmek ve fırsatları değerlendirmek amacıyla bilgi ve siber güvenliğine yönelik önlemlerimizi güçlendiriyor, güvenlik protokollerimizi düzenli olarak test ediyor ve ilgili yönetim sistemlerini uyguluyoruz. Jeotermal işimize yönelik operasyonel verimlilik odağında yürütülen Ar-Ge çalışmalarında yapay zekâyı önceliklendiriyor; üretim değerlerimizi yükseltme fırsatını çalışıyor, kurum içi ve sektörel projelerle yeni iş modellerine yönelik fırsatları yakından takip ediyoruz.

Aynı zamanda, siber güvenlik, tahminleme ve optimizasyon alanlarında yapay zekâ kullanımı yaygınlaştırarak hem operasyonel dayanıklılığı artırmayı hem de dijital dönüşümden sağlanan katma değeri maksimize etmeyi hedefliyoruz.

4. Batarya Enerji Depolama Sistemleri

Kategori: Stratejik Riskler

Riskin Yönü: Dış Risk

Risk Pozisyonu: 2024 yılında dâhil oldu

Riskin Vadesi: Orta Vade (1–5 yıl)

Tanım: Batarya enerji depolama sistemleri, yenilenebilir enerji kaynaklarının entegrasyonunda kritik bir rol oynamaktadır. Ancak, bu teknolojilerin yüksek maliyetleri, çevresel etkileri, güvenlik riskleri ve uzun vadeli verimlilikleri, sektördeki oyuncular için belirsizlikler yaratmaktadır. Ayrıca, batarya teknolojilerinin yaşam döngüsü yönetimi, geri dönüşüm süreçleri ve çevresel etkileri de önemli zorluklar arasındadır.

Potansiyel Etki: Batarya enerji depolama sistemlerine yapılacak yatırımların maliyetleri, sistemlerin verimliliği ve uzun vadeli sürdürülebilirliği, yatırım geri dönüş oranları üzerinde olumsuz etkiler yaratabilir. Ayrıca, bataryaların güvenlik riskleri, olası yangınlar veya arızalar, operasyonel kesintilere yol açarak iş sürekliliğini tehdit edebilir. Potansiyel uluslararası ortaklıklarla yaratılacak iş birlikleriyle teknoloji kaynaklı kısıtların ve maliyetlerin önüne geçilmesi hedeflenmektedir.

Önlemler: Enerji depolama Ar-Ge yatırımlarını artırarak maliyetleri düşürmeyi ve büyük ölçekli depolama sistemleriyle şebeke esnekliğini artırmayı hedeflemekteyiz. Batarya kullanım verimliliğini iyileştirmek için çalışmalar yürütülürken kullanım ömrünü tamamlayan bataryaların geri dönüşümü için yeni teknolojiler üzerinde çalışmakta ve atık yönetimi süreçlerini iyileştiriyoruz. Batarya güvenlik sistemleri ve yangın önleme mekanizmalarıyla saha güvenliğini artırmayı amaçlıyoruz. Ayrıca, uluslararası güvenlik standartlarına uyum sağlayarak sertifikalandırma süreçlerini takip ediyoruz. Yeni nesil düşük karbonlu bataryalarla karbon emisyonlarını azaltma hedefiyle çalışmalar sürdürülüyor.

FLEXIGRID ve SEHRENE gibi projelerle enerji depolama sistemlerinin yenilenebilir enerji entegrasyonunu optimize etmeye yönelik adımlar atılmakta. V2G teknolojileriyle bataryaların çift yönlü kullanımını artırmak için de çalışmalar yapılıyor. Ayrıca, enerji depolama sistemlerinin etkin yönetimi için izleme platformları oluşturulması üzerinde çalışmalar devam ediyor. Çin gibi ileri düzeyde enerji depolama teknolojisi kullanan ülkelerdeki potansiyel yatırımlar, küresel pazarla entegrasyonu güçlendirerek daha verimli çözümler geliştirilmesine katkı sağlayabilir. Batarya depolama teknolojisi, ZES Solar'ın iş planlarında yer almakta olup Şirket, konuyla ilgili mevzuatı yakından takip etmektedir.

5. Nakit Akışı Riski

Kategori: Finansal Riskler

Riskin Yönü: Dış Risk

Risk Pozisyonu: 2025 yılında dâhil oldu

Riskin Vadesi: Orta Vade (1–5 yıl)

Tanım: Yüksek finansman yükü ve refinansman ihtiyacı, YEKDEM (Yenilenebilir Enerji Kaynaklarını Destekleme Mekanizması) süresi dolan santraller nedeniyle azalan FAVÖK ve OEDAŞ tarafında devletin belirlediği tarifelere bağlı regüle getiri yapısı sebebiyle, nakit akışı zamanlamasına yönelik oluşan likidite baskısından kaynaklanmaktadır. Özellikle jeotermal santrallerindeki yüksek yenileme yatırım (CAPEX) ihtiyacı ve kredilerin yeniden yapılandırılması, nakit akışı üzerindeki temel stres unsurlarını oluşturmaktadır.

Potansiyel Etki: 2025 yılında vadesi gelen ve yeniden yapılandırılan kredilerin geri ödeme takvimlerinin, 2026 yılında kümülatif bir nakit çıkışı baskısı yaratma riski bulunmaktadır. Bununla birlikte, Kızıldere–3 Santralının 2027 yılı sonunda YEKDEM mekanizmasından çıkmasıyla birlikte, 2028 yılı itibarıyla operasyonel kârlılıkta (FAVÖK) düşüş yaşanması öngörülmektedir. Jeotermal sahaların verimliliğinin korunması amacıyla yapılması gereken yüksek tutarlı yenileme yatırımları ise serbest nakit akışını daraltarak finansal esneklik üzerinde ilave baskı yaratabilir.



Kurumsal Riskler ve Risk Yönetimi Yaklaşımı

Önlemler: Nakit akışı riskini yönetmek amacıyla, 2025 yılında gerçekleştirilen şirket satışlarıyla sağlanan nakit girişini kısa vadeli yükümlülüklerin karşılanması ve likidite yönetiminin güçlendirilmesi için etkin bir kaldıraç olarak kullandık. Aynı zamanda, S&P ve LSEG ESG skorlarında dünya birinciliği (92/100) ile CDP “A” notu gibi değerlendirilen güçlü sürdürülebilirlik performansımızı, düşük karbonlu ekonomiye geçiş sürecinde küresel yatırımcılardan daha uygun maliyetli ve sürdürülebilir finansman temin etmek amacıyla değerlendiriyoruz. YEKDEM sonrası döneme yönelik olarak ise piyasa fiyatları (PTF) çerçevesinde rekabet gücümüzü artıracak maliyet optimizasyonu ve verimlilik odaklı operasyonel iyileştirmeleri devreye alarak nakit yaratma kapasitemizi güçlendirmeyi hedefliyoruz.

6. Enerji Sektöründeki Regülatif Değişiklikler ve Yatırımlara Etkisi

Kategori: Stratejik Riskler

Riskin Yönü: Dış Risk

Risk Pozisyonu: Yükselen Risk

Riskin Vadesi: Uzun Vade (+ 5 yıl)

Tanım: Türkiye enerji piyasasında regülasyonlara ilişkin belirsizlikler; enerji fiyatlarındaki oynaklık, izin ve lisans süreçlerindeki öngörülemezlikler ile depolamalı elektrik üretim tesislerine yönelik önlisans süreçlerinde yaşanan duraksamalar, yatırım kararları üzerinde artan bir baskı oluşturmaktadır. Konuyla ilgili olarak gerçekleştirilen çalıştaylarda, özellikle yeni santral yatırımları için gerekli finansal kaynakların tahsis edilememesi nedeniyle yatırım fırsatlarının değerlendirilememesi ile depolamalı RES (D-RES) ön lisanslarının uzatılamaması ihtimali öne çıkan kritik risk unsurları olarak değerlendirilmiştir. Bu gelişmeler, ek kapasite yatırımlarının hayata geçirilmesini zorlaştırmakta ve sektörün uzun vadeli büyüme öngörülerini belirsizleştirmektedir.

Potansiyel Etki: Yeni yatırımların ertelenmesi veya mevcut kurulu gücün verimli kullanamaması, özellikle yüksek talep dönemlerinde elektrik kesintilerine ve enerji arzında istikrarsızlığa yol açabilir. Sektördeki belirsizlikler, mevzuat belirsizlikleri ve ön lisans sürelerinde uzama ve duraksamalar sebebiyle oluşan yüksek maliyetler, yatırımcı güvenini zedeleyebilir, potansiyel yatırımları yavaşlatabilir. Bu durum; arz güvenliği ve piyasa istikrarı üzerinde baskı yaratırken uzun vadede alternatif pazarların daha cazip hale gelmesine neden olabilir.

Önlemler: Uluslararası piyasalarda yer alan yatırımcılarla ve sektörel oyuncularla ortaklıklar kuruyor, iş birliklerimizi çeşitlendiriyoruz. Yenilikçi iş modelleri dâhilinde, gelir getiren iş çeşitliliğini artırmak üzere elektrik üretim, elektrik dağıtım, güneş enerjisi ve e-mobilité gibi alanlarda Ar-Ge ve inovasyon çalışmaları yürütüyoruz. Fiziksel varlık ve lisans/ön lisanslarımıza yönelik portföyümüzü çeşitlendiriyoruz. Enerji depolama ve esneklik kapasitelerine yönelik ZES Solar üzerinden fizibilite çalışmaları yürütüyor, mevzuata yönelik gelişmeleri yakından takip ediyoruz. Finansal teşvikleri yakından izliyor, gelişecek olası fırsatları değerlendirmeye alıyoruz. Lobicilik çalışmaları yürüterek mevzuat tarafında karar alıcılar için sektörel kolaylaştırıcılık rolünü üstleniyoruz.

7. Dijital Yetenek Yönetimi

Kategori: Stratejik Riskler

Riskin Yönü: İç & Dış Risk

Risk Pozisyonu: 2025 yılında dâhil oldu

Riskin Vadesi: Orta Vade (1–5 yıl)

Tanım: Enerji sektöründeki dönüşüm, özellikle mühendislik ve teknoloji alanlarında nitelikli iş gücüne olan ihtiyacı artırmaktadır. Ancak, teknoloji yeteneklerinin belirli pazarlarda yoğunlaşması, şirketleri artan bir yetenek açığı riskiyle karşı karşıya bırakmaktadır. World Economic Forum tarafından yayımlanan Küresel Riskler Raporu 2025’e göre yetenek kıtlığı, Türkiye’nin karşı karşıya olduğu en önemli riskler arasında yer almaktadır. Bu gelişmeler, yeni yeteneklerin kuruma kazandırılması, mevcut yeteneklerin elde tutulmasıyla **upskilling** ve **reskilling** uygulamalarının stratejik önemini artırmaktadır. Ayrıca, pandemi sonrası dönemde yaygınlaşan esnek ve çevik (agile) çalışma kültürüne uyum sağlanamaması da yetenek yönetimi açısından ilave bir risk unsuru oluşturmaktadır.

Potansiyel Etki: Nitelikli yeteneklere erişimde ve mevcut yeteneklerin elde tutulmasında yaşanabilecek zorluklar; kritik projelerin gecikmesine, inovasyon kapasitesinin azalmasına ve operasyonel verimlilikte düşüşe yol açabilir. Çevik çalışma modellerine ve yeni teknolojilere uyum sağlanamaması ise uzun vadede rekabet gücünü ve kurumsal dayanıklılığı olumsuz etkileyebilir.

Önlemler: Zorlu Enerji olarak yetenek yönetimi riskini azaltmak amacıyla yetkinlik bazlı insan kaynakları uygulamalarımızı sürekli geliştiriyoruz. Mühendislik ve teknoloji alanlarında kritik yetkinlikleri destekleyen eğitim, gelişim, upskilling ve reskilling programları yürütüyor; performans sistemimizi geliştirerek yüksek potansiyelli ve yüksek performanslı çalışanlarımızı lokomotif bir yetenek grubu olarak belirliyor ve bu çalışanların elde tutulmasına yönelik, hedefli aksiyonlar alıyoruz.

Yetenek Yönetimi Projesi kapsamında çalışanlarımızın güçlü ve gelişime açık yetkinliklerini sistematik olarak belirliyor; kariyer planlama, eğitim ve yetenek yönetimine ilişkin aksiyon planlarını ve buna bağlı bütçe planlamalarını oluşturuyoruz. Kritik roller için yedekleme ve kariyer planlaması yaparken performans ve yetenek değerlendirme süreçlerimizi düzenli olarak gözden geçiriyor; grup içi rotasyon uygulamalarını destekleyecek sistem ve altyapıyı güçlendiriyor, beyaz yaka kademe sistemimizi, Zorlu Holding uygulamalarıyla hizalıyoruz. Ayrıca Management Trainee Programı ile genç yetenekleri erken aşamada kuruma kazandırarak yetenek bağlılığını artırmayı ve kurumsal bilgi birikiminin sürekliliğini sağlamayı hedefliyoruz.

8. İklim Değişikliği ve Doğa Kaynaklı İş Kesintileri

Kategori: Operasyonel Riskler

Riskin Yönü: Dış Risk

Risk Pozisyonu: 2025 yılında dâhil oldu

Riskin Vadesi: Kısa Vade (0–1 yıl)

Tanım: İklim değişikliğinin etkisiyle sıklığı ve şiddeti artan aşırı hava olayları; enerji üretim, iletim ve dağıtım altyapısı üzerinde fiziksel hasar ve operasyonel kesinti risklerini artırmaktadır. Sel, fırtına, aşırı sıcaklıklar ve yoğun yağışlar; bakım ve onarım maliyetlerinin yükselmesine, enerji iletim hatlarında ve altyapıda hasara bağlı elektrik kesintilerine yol açabilmektedir. Ayrıca, sıcaklık dalgalanmaları ve şiddetli hava koşulları, idari binalar ve kritik ekipmanlar üzerinde yapısal risk oluşturarak iş sürekliliğini olumsuz etkileyebilmektedir.

Potansiyel Etki: İklim değişikliğine bağlı aşırı hava olaylarının sıklığının ve şiddetinin artması halinde Zorlu Enerji’nin üretim portföyü üzerinde operasyonel ve finansal etkilerin ortaya çıkması beklenmektedir. Bu kapsamda; hidroelektrik santrallerde yağış rejimindeki düzensizlikler ve kuraklık nedeniyle üretim kayıpları yaşanması, rüzgâr enerji santrallerinde aşırı fırtına ve rüzgâr hızları nedeniyle türbin duruşlarının artması ve ekipman hasar risklerinin yükselmesi söz konusu olabilir. Güneş enerji santrallerinde aşırı sıcaklıklar, dolu ve yoğun yağışlar panel verimliliğinde düşüşe ve bakım-onarım ihtiyacında artışa yol açabilir. Jeotermal enerji santrallerinde ise aşırı hava koşulları ve sıcaklık dalgalanmaları, saha operasyonları ve yardımcı sistemler üzerinde ilave işletme riskleri yaratabilir.

Buna ek olarak, aşırı hava olayları nedeniyle dağıtım hatları ve enerji altyapısında hasar riski, bakım ve işletme maliyetlerinde artış, sigorta prim ve poliçe bedellerinin yükselmesi ve iş sürekliliğinin geçici olarak aksamaması gibi etkilerin ortaya çıkması beklenmektedir. Bu gelişmeler, kısa vadede operasyonel süreklilik ve maliyet yapısı üzerinde baskı oluştururken üretim planlaması ve arz güvenliği açısından da ilave riskler doğurabilir.

Önlemler: Zorlu Enerji olarak iklim değişikliği kaynaklı aşırı hava olaylarının enerji üretimi ve dağıtımındaki etkilerini azaltmak amacıyla üretim portföyümüzü; rüzgâr, güneş ve hibrit enerji yatırımlarıyla çeşitlendiriyor, dağıtık üretim modeline geçişi hızlandırarak merkezi tesislere olan bağımlılığı azaltıyoruz. Enerji arz sürekliliğini desteklemek için batarya sistemleri ve enerji depolama çözümleri geliştiriyor; kimyasal enerji depolama teknolojileri ve pilot uygulamalarla şebeke verimliliğini artırıyoruz. Şebekelerin dijitalleştirilmesi ve modernizasyonu kapsamında akıllı şebeke ve yeni nesil grid projeleri yürütüyor, uzaysal yük öngörü araçlarıyla altyapı optimizasyonu sağlıyoruz. Ayrıca; buz yükü, deprem ve diğer doğal afet risklerine yönelik projeler ve acil eylem planları geliştiriyor; iletim ve dağıtım hatlarını güçlendirerek kritik ekipmanları yenileyerek ve yedekleme çözümlerini devreye alarak iklim kaynaklı fiziksel risklerin operasyonel süreklilik üzerindeki etkisini en aza indirmeyi hedefliyoruz.



Kurumsal Riskler ve Risk Yönetimi Yaklaşımı

2025 Yılındaki En Önemli Kurumsal İş Risklerimiz

Risklerimizin iş değerimiz üzerindeki etkisi ve 2024 yılına kıyasla risk matrisi konumundaki değişimi aşağıda gösterilmektedir.

Potansiyel Etki	Risk No				
			5	1 2 6 ↑ 7	
				3 ↓ 4 8	
	1 Nadir	2 Düşük	3 Muhtemel	4 Yüksek	5 Neredeyse Kesin
İhtimal					

- Dünya Genelindeki Jeopolitik Riskler (2024'teki konumunu korudu)
- Tedarik Zinciri & Maliyet Enflasyonu (2024'teki konumunu korudu)
- Yapay Zekânın Gelişimi ve Dijital Fırsatların Kaçırılması (Risk alanında azalış görüldü)
- Batarya Enerji Depolama Sistemleri (2024'teki konumunu korudu)
- Nakit Akışı Riski (2025 yılında dâhil oldu)
- Enerji Sektöründeki Regülatif Değişiklikler ve Yatırımlara Etkisi (Risk alanında yükseliş görüldü)
- Yetenek Yönetimi (2025 yılında dâhil oldu)
- İklim Değişikliği ve Doğa Kaynaklı İş Kesintileri (2025 yılında dâhil oldu)

Risk alanları; riskin potansiyel etki şiddetini ifade etmektedir.

Riskleri Nasıl Yönetiyoruz	Kurumsal risk yönetimi süreçlerinin etkin şekilde yürütülmesini teminen; ana riskler, yeni ortaya çıkan riskler, risk iştahı ve risk kültürü gibi unsurlar Riskin Erken Saptanması Komitesi (RESK) tarafından düzenli olarak gözden geçirilmektedir. Komite toplantılarında yapılan değerlendirmeler ve alınan kararlar, risklerin bütüncül bir yaklaşımla ele alınmasını sağlamak amacıyla Yönetim Kuruluna raporlanmaktadır. Bu yapı sayesinde risk yönetimi ve performans izleme süreçleri, Yönetim Kurulu ve üst yönetim seviyesinde düzenli olarak takip edilmektedir. Ayrıca, kurumsal risk yönetimi sistematığı doğrultusunda, Zorlu Enerji Grubu bünyesindeki tüm çalışanların süreçlerini yürütürken kurumun risk iştahı ve toleranslarını dikkate almaları ve sürdürülebilirlik ilkeleri çerçevesinde karar alma mekanizmalarına katkı sağlamaları beklenmektedir.
Son Yıllardaki Finansal Riskler ve Alınan Aksiyonlar	Son yıllarda, özellikle finansal riskler ile varlıkların geliştirilmesi ve inşasına ilişkin riskler, Zorlu Enerji'nin finansal yapısı üzerinde baskı oluşturmuştur. Bu doğrultuda, finansal risklerin etkin yönetimi ve borçluluk oranlarının iyileştirilmesi amacıyla sürdürülebilir finansman yaklaşımı benimsenmiştir. Bu kapsamda, 2024 yılında Sürdürülebilirlik Bağlantılı Tahvil (SLB) ihraç süreci başlatılmış, 2025 yılında toplam 1,1 milyar ABD doları tutarında Eurobond ihracı tamamlanmıştır.
Odak Alanlarımız	- Proje yürütme süreçlerinin etkin bir şekilde izlenmesi ve iyileştirilmesi, - Risk yönetimi yaklaşımımız çerçevesinde; ana riskler, ortaya çıkan (emerging) riskler, risk iştahı ve risk kültürüyle ilgili konular, risk değerlendirme sonuçları, belirlenmiş risk azaltma aksiyonları ve bu çalışmaların statülerinin ele alındığı, bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinden oluşan Riskin Erken Saptanması Komite (RESK) toplantıları düzenli olarak yapılması ve komitenin incelemeleri neticesinde almış olduğu kararlar, risklere ilişkin konu ve raporlamaların Yönetim Kuruluna sunulması, - Belirli projeler için yapılandırılmış harici incelemeler yapılması, - Tedarik zinciri süreçlerinde alternatif tedarikçi planlaması (yedek tedarik zinciri kapasitesi için daha proaktif sözleşmeler dâhil) yapılması, - Tedarikçilerin düzenli olarak izlenmesi (üretim süreçlerini takip etmek amacıyla gerçekleştirilen saha ziyaretleri dâhil).
Gelecekteki Risk Yönetimi Hedeflerimiz	- Yatırımlar öncesinde finansal taahhütlerin detaylıca değerlendirilmesi, - Proje takvimlerinde esneklik ve sermaye harcamalarının aşamalı uygulanması, - Emisyon azaltımı ve ÇSY liderliği için iş süreçlerini en iyi uygulamalarıyla uyumlu hale getirilmesi, - Finansal riskler dâhil iş risklerinin yanı sıra, yasal uyum ve sürdürülebilirlik risklerini de hem stratejik hem de operasyonel düzeyde etkin bir şekilde yönetmeye devam edilmesi, - Kurumsal risk yönetimi etkinliğinin anahtar risk göstergelerinin daha da geliştirilmesi ile artırılması.



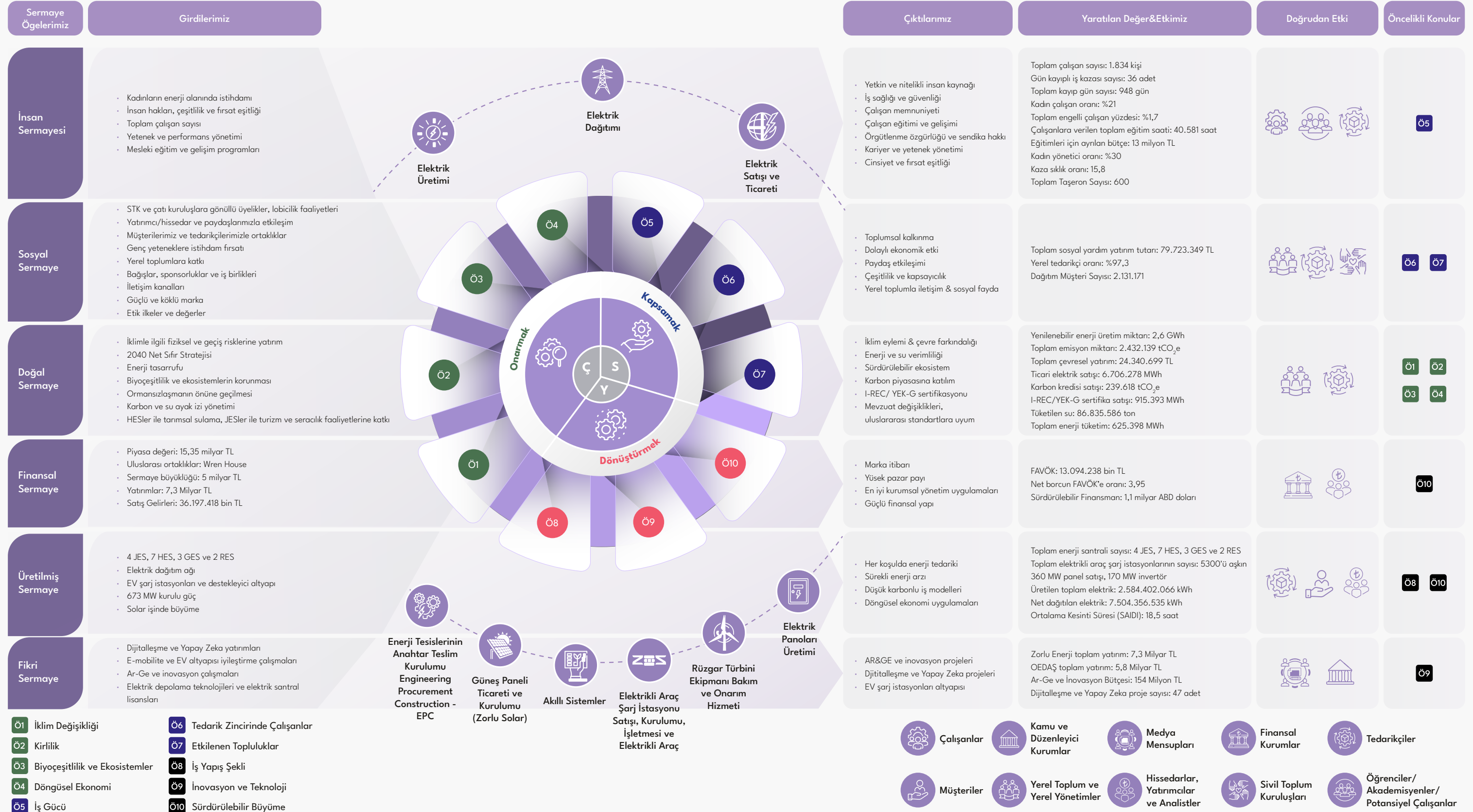
Entegre Düşünce ve Değer Yaratma Modeli

Zorlu Enerji olarak entegre düşünce yaklaşımını benimseyerek tüm paydaşlarımız için uzun vadeli değer yaratmayı hedefliyoruz. İş stratejilerimizi; çevresel, sosyal ve ekonomik unsurlarla bütünleştirerek sürdürülebilir bir gelecek için çalışıyoruz. Değer yaratma modelimiz; temiz enerji üretimi, dijital dönüşüm ve inovasyon odaklı iş modelleri üzerine kuruludur. Yenilenebilir enerji yatırımlarımız, elektrikli araç şarj altyapımız ve akıllı şebeke teknolojilerimiz sürdürülebilirlik taahhüdümüzü somutlaştırırken, enerji verimliliğini artırmayı ve karbon ayak izimizi azaltmayı önceliklendiriyoruz.

Küresel dinamiklere uyum sağlamak için paydaş beklentilerini stratejilerimizin merkezine alıyor; düzenleyici çerçeveleri ve makroekonomik gelişmeleri yakından takip ederek uzun vadeli değer yaratmaya odaklanan bir yönetim yaklaşımı benimsiyoruz. Stratejik ortaklıklarımız ve inovasyon odaklı projelerimizle enerjinin geleceğini şekillendirmeye, çevreye ve topluma değer katan çözümler üretmeye kararlılıkla devam ediyoruz.



Entegre Düşünce ve Değer Yaratma Modeli





Entegre Düşünce ve Değer Yaratma Modeli

Sürdürülebilirlik Stratejisi

Zorlu Enerji olarak yalnızca bugünün kaynaklarına değil, geleceğin varlıklarına ve yaşam hakkına katkıda bulunuyoruz.

Zorlu Enerji olarak ilk temellerini 2020 yılında attığımız sürdürülebilirlik stratejimizi, küresel eğilimler, düzenleyici gereklilikler ve enerji sektöründeki hızlı dönüşüm doğrultusunda 2025 yılı itibarıyla kapsamlı biçimde güncelledik. Bu yenileme süreci, stratejik yönümüzü yeniden değerlendirmenin ötesine geçerek sürdürülebilirlik performansımızı ileri taşıyacak ve uzun vadeli değer yaratma kapasitemizi güçlendirecek önemli bir dönüşümün zeminini oluşturdu.

Stratejimizi güncellerken beş temel değişkeni odağımıza aldık:

1. Pandemi sonrası şekillenen küresel dinamikler

Tedarik zincirlerinin yeniden yapılanması, enerji güvenliğinin kritik bir gündem haline gelmesi ve toplumsal beklentilerdeki dönüşüm; daha dayanıklı, esnek ve sürdürülebilir iş modellerine duyulan ihtiyacı açıkça ortaya koydu.

2. Bilim Temelli Hedefler (SBTi) ile uyumlu karbonsuzlaşma yol haritamız

2040 yılına kadar operasyonlarımız ve değer zincirimiz genelinde Net Sıfır emisyonu ulaşmayı hedefliyoruz. Bu doğrultuda yenilenebilir enerji yatırımlarımızı artırıyor, karbon yoğun faaliyetlerden çıkıyor ve düşük karbonlu teknolojilere yöneliyoruz.

3. Karbon yoğun iş alanlarından çıkış stratejimiz

Fosil yakıtlı elektrik üretiminden tamamen çıkarak iş modelimizi düşük karbonlu bir geleceğe uyumlu hale getirdik ve kaynaklarımızı dönüşüm odaklı alanlara yönlendirdik.

4. Dijitalleşmenin hız kazanması

Akıllı şebekeler, yapay zekâ uygulamaları, veri analitiği ve e-mobilité yatırımları, stratejik önceliklerimizin merkezine yerleşti ve dönüşüm yolculuğumuzun ana bileşenlerinden biri haline geldi.

5. Artan ulusal ve uluslararası düzenlemeler

ESRS, AB Taksonomisi, sürdürülebilir finans standartları, TR ETS ve SKDM gibi gelişen düzenlemeler; hem sorumluluklarımızı genişletti hem de raporlama ve yönetim yapımızı daha kapsamlı hale getirme ihtiyacını ortaya çıkardı.

Strateji güncelleme sürecimizin en kritik girdilerinden birini, 2024 yılında gerçekleştirdiğimiz çifte önemlilik analizi oluşturdu. Bu çalışma sayesinde öncelikli konularımızı yeniden belirledik, risk ve fırsat alanlarımızı güncelledik ve stratejik hedeflerimizi daha güçlü bir şekilde yeniden tasarlama imkânı bulduk.

Beş yıl önce oluşturduğumuz sürdürülebilirlik stratejisinin temelinin hâlâ güçlü ve geçerli olduğunu gördük. Bu nedenle stratejimizin özünü koruyarak, yaklaşımımızı daha açık, dilimizi daha anlaşılır, hedeflerimizi daha ölçülebilir ve yönetim yapımızı daha sağlam bir şekilde yeniden tasarladık.

Bu doğrultuda sürdürülebilirlik stratejimizi üç temel değer alanı etrafında yeniden yapılandırdık:

Onarmak ⁷

Gezegenle olan bağıımızı güçlendiriyor, bozulan dengeyi iyileştirmek için çalışıyoruz.

Gezegenin karşı karşıya olduğu çevresel sorunların doğanın döngülerinden uzaklaşmamızdan kaynaklandığını biliyor; bu nedenle onarıcı yaklaşımları stratejimizin merkezine yerleştiriyoruz. 2040 yılı net sıfır hedefimiz doğrultusunda SBT uyumlu emisyon azaltım yol haritalarıyla ilerliyor; yenilenebilir kapasitemizi ve enerji verimliliğimizi artırarak faaliyetlerimizi karbonsuzlaştırıyoruz. İklim risklerini değerlendirerek karar süreçlerimize entegre ediyor; iklim dayanıklılığını güçlendiren döngüsel ve düşük karbonlu iş modellerine yatırım yapıyoruz. Su kaynaklarının hızla azaldığı bir dünyada, 2030'a kadar birim enerji başına su kullanımını azaltmayı taahhüt ediyor; su verimliliğini artıran teknolojiler ve yeniden tasarlanan süreçlerle kuraklık risklerine uyum sağlıyoruz. Biyoçeşitlilik kaybının büyüyen etkisini dikkate alarak 2035'e kadar doğa için net pozitif etki yaratmayı hedefliyor; ağaçlandırma ve tür koruma çalışmalarımızla ekosistemleri iyileştiren onarıcı uygulamaları hayata geçiriyoruz. Doğanın bir parçası olduğumuz bilinciyle, her projede ve her kaynak kullanımında gezegenin döngülerini güçlendirmeye katkı sunuyoruz.



Kapsamak

İnsan haklarına, eşitliğe ve çeşitliliğe odaklanarak paydaşlarımızla birlikte büyüyoruz.

İnsanı tüm çalışmalarımızın merkezine alıyor; yalnızca çalışma arkadaşlarımızı değil, etki alanımızdaki tüm birey ve toplulukları süreçlerimize dâhil etmeyi temel bir ilke olarak benimsiyoruz. 2030'a kadar üst yönetimde kadın oranını ve toplam kadın çalışan oranını %30'a çıkarma hedefimizle, eşitlikçi liderliği ve kadınların karar mekanizmalarındaki temsilini güçlendirmeye odaklanıyoruz. İş sağlığı ve güvenliğinde “sıfır kaza” vizyonu ile hareket ediyor; teknolojik çözümler, eğitimler ve güçlü bir İSG kültürüyle sahada güvenli çalışma ortamını sürdürüyoruz. Değer zincirimizde de aynı yaklaşımı benimseyerek 2030'da tüm kritik ve stratejik tedarikçilerimizin, 2035'te ise tüm tedarikçilerimizin ÇSY standartlarına uyumunu sağlamayı amaçlıyoruz. Topluma katkımızı sosyal sorumluluğun ötesinde stratejik bir yatırım alanı olarak görüyor; FAVÖK'ün %1'ini enerjiye erişim, eğitim, toplumsal cinsiyet eşitliği ve genç istihdamı odaklı projelere ayırıyoruz. Kapsayıcı, güvenli ve adil bir gelecek inşa etmenin mümkün olduğuna inanıyor; bu yolu paydaşlarımızla birlikte güçlenerek sürdürüyoruz.

Dönüştürmek

İş modellerimizi, yatırımlarımızı ve düşünme biçimimizi sürdürülebilir bir gelecek için daha dirençli hale getiriyoruz.

Geleceği birlikte inşa edebileceğimize inanıyor ve dönüşümü stratejimizin merkezine alıyoruz. Dijitalleşme, yapay zekâ, Ar-Ge ve inovasyonla geleceğe uygun çalışma yetkinliklerimizi güçlendiriyoruz. Küresel ÇSY derecelendirmelerinde liderliği hedefliyor, performansımızı şeffaf biçimde paylaşarak hesap verebilirliği artırıyoruz. Enerji dönüşümüne liderlik etmek için portföyümüzü çeşitlendiriyor; akıllı şebekeler, depolama, elektrikli araç altyapısı ve entegre mobilité çözümlerine yatırım yapıyoruz. Yatırımlarımızı finansal getirinin yanında yeşil taksonomi uyumluluğuyla değerlendiriyor, çevresel etkisi yüksek projelere öncelik veriyoruz. İş modelimizi regülasyonların ötesine taşıyarak geleceğin ihtiyaçlarına uygun, veriye dayalı ve etki odaklı bir yapıya dönüştürüyoruz.

Tüm bu stratejik yaklaşım, Zorlu Enerji olarak yalnızca bugünün gerekliliklerine değil, geleceğin ihtiyaçlarına da yanıt veren bir değer yaratma modeli benimsediğimizi gösteriyor. Doğayı onaran, insanı kapsayan ve sistemi dönüştüren adımlarımızla; daha adil, dirençli ve yaşanabilir bir gelecek için kararlılıkla çalışıyoruz. Bu yaklaşımımızla, sürdürülebilirlik yolculuğumuz uzun vadeli bir vizyon, bilimsel bir temel ve güçlü bir paydaş iş birliğiyle sürdürüyor; ülkemiz ve dünya için daha iyi bir geleceği birlikte oluşturmayı amaçlıyoruz.

⁷ Çifte önemlilik analizi mevcut faaliyetlerden kaynaklanan maddi etki, risk ve fırsatları esas alırken; şirketin stratejik öncelikleri olgunluk seviyesi ve uzun vadeli yönetim yaklaşımı dikkate alınarak belirlenmektedir. Bu kapsamda, döngüsel ekonomi alanında şirketin olgunluk seviyesi görece yüksek olduğundan konu analizde öncelikli çıkmış; su ve deniz kaynaklarında ise mevcut etki düzeyi sınırlı kalmıştır. Buna karşın, su ve deniz kaynakları alanındaki görece daha düşük olgunluk seviyesi ve gelişim ihtiyacı nedeniyle bu başlık stratejik olarak önceliklendirilmiş ve ileriye dönük kapasite geliştirme alanı olarak ele alınmıştır.



Entegre Düşünce ve Değer Yaratma Modeli

Öncelikli Konularımızın Gelişim Süreci

2024 yılında sürdürülebilirlik stratejimizi güçlendirmek amacıyla çifte önemlilik yaklaşımını benimseyerek kapsamlı bir değerlendirme süreci yürüttük. Bu süreçte hem finansal etkilerimizi hem de çevresel ve toplumsal etkilerimizi sistematik bir biçimde analiz ettik. Yenilenen sürdürülebilirlik stratejimizin temelini oluşturan üç değer alanını—Onarmak, Dönüştürmek ve Kapsamak—çifte önemlilik analizi çıktılarıyla doğrudan ilişkilendirerek stratejimizin bütüncül yapısına entegre ettik.



Öncelikli Konuların Evrimi

2024 yılında gerçekleştirdiğimiz çifte önemlilik analizi, sürdürülebilirlik alanındaki önceliklerimizi doğrulamamıza yardımcı oldu ve 2025 yılında yenilediğimiz sürdürülebilirlik stratejimizin temel girdilerinden birini oluşturdu. Analiz sonuçları, mevcut stratejik önceliklerimizin genel çerçevesinin korunduğunu ortaya koyarken, konu başlıklarında kapsam, odak ve ifade netliği açısından yeniden tanımlama ve hizalama ihtiyacına işaret etmiştir. Bu doğrultuda, 2024 çifte önemlilik analizi çıktıları ile 2025 yılında güncellediğimiz sürdürülebilirlik stratejimiz kapsamında güncellenen konu başlıklarının eşleştirmesi aşağıda sunulmaktadır.

2025 Yılında Güncellenen Konular	2024 Yılında Belirlenen Konular
İklim Değişikliği	ESRS E1: İklim Değişikliği
Kirlilik	ESRS E2: Kirlilik
Biyoçeşitlilik ve Ekosistemler	ESRS E3: Biyoçeşitlilik ve Ekosistemler
Döngüsel Ekonomi	ESRS E5: Döngüsel Ekonomi
İş Gücü	ESRS S1: İş Gücü
Değer Zincirindeki Çalışanlar	ESS S2: Tedarik Zincirinde Çalışanlar
Etkilenen Topluluklar	ESRS S3: Etkilenen Topluluklar
İş Yapısı Şekli	ESRS G1: İş Davranışı
İnovasyon ve Teknoloji	Zorlu Enerji Spesifik: İnovasyon ve Teknoloji
Sürdürülebilir Büyüme	Zorlu Enerji Spesifik: Sürdürülebilir Büyüme



Çifte Önemlilik Analizi

Zorlu Enerji olarak 2024 yılında Avrupa Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (ESRS) doğrultusunda ilk çifte önemlilik (double materiality) değerlendirmemizi gerçekleştirdik. Bu çalışma, sürdürülebilirlik stratejimizi hem dışsal etkiler (çevre ve toplum) hem de içsel etkiler (finansal performans) açısından kapsamlı biçimde ele almamızı sağlayarak stratejik yol haritamızın temel girdilerinden biri olmuştur.

2024 boyunca yürüttüğümüz analiz kapsamında, sürdürülebilirlik konularımızı hem çevre ve toplum üzerindeki etkilerimiz hem de finansal etkilerimizi risk ve fırsatlar çerçevesinde sistematik olarak değerlendirdik. Böylece öncelikli konularımızı netleştirmiş, 2025 yılında güncellediğimiz sürdürülebilirlik stratejimizin oluşturulmasına önemli bir zemin hazırlamış olduk.

Analiz metodolojimizi oluştururken, ESRS ve EFRAG Double Materiality Implementation Guidance gibi uluslararası kabul görmüş standart ve rehberlerden yararlanarak sürecin küresel uygulamalarla uyumlu ilerlemesini sağladık.

Durum Analizi

Çifte önemlilik analizini oluştururken ilk adımımız, kapsamlı bir durum analizi yaparak sektörel görünümü ve değer zincirimizi değerlendirmek oldu. Bu aşamada, makroekonomik ve sektörel ÇSY konularını inceleyerek bu konuların şirketimize ve paydaşlarımıza etkilerini analiz ettik. Bu çalışma, karşı karşıya olduğumuz temel risk ve fırsatların belirlenmesi için sağlam bir temel oluşturdu.

Bu kapsamda:

- Geçmiş dönem EFR'ler,
- Paydaş görüşleri,
- Önceliklendirme analizi sonuçları,
- Mevcut politika ve uygulamalarımız

analiz sürecimizin ana girdilerini oluşturdu.

Değer Zinciri Yaklaşımı

Değer zincirimiz; sürdürülebilir enerji üretiminden iletim, dağıtım ve ticarete uzanan geniş bir ekosistemi kapsamaktadır. Yenilenebilir enerji ekipmanları, hidroelektrik ve rüzgâr santralleri, enerji depolama çözümleri, karbon kredisi ve yeşil enerji sertifikaları gibi faaliyet alanlarımızda çevresel faydayı ve verimliliği odağa alıyoruz.

Durum Analizi sürecinde, değer zincirimizin tüm aşamalarını ayrıntılı şekilde haritalayarak her aşamadaki çevresel, sosyal ve finansal etkilerimizi değerlendirdik. Pozitif ve negatif etkilerimizin tamamına Değer Zinciri Haritamız üzerinden erişilebilmektedir. Önemli Pozitif ve Negatif etkilerimize Değer Zinciri Haritamızdan ulaşabilirsiniz.

Konu Evrenin Belirlenmesi

Sürdürülebilirlik stratejimizin temeli için ÇSY odaklı bir konu evreni oluşturduk. Bu kapsamda, ESRS ve EFRAG kılavuzları başta olmak üzere WEF, GRI Standards, SASB ve MSCI gibi uluslararası standart ve rehberleri sistematik olarak inceledik; ayrıca enerji sektöründeki ulusal ve uluslararası şirketlerin raporlarını analiz ederek sektörde öne çıkan ÇSY başlıklarını belirledik. Tüm bu değerlendirmeler sonucunda ESRS konu başlıklarını esas alırken, Zorlu Enerji'nin iş modeli ve stratejik öncelikleri doğrultusunda iki şirket spesifik başlığı konu evrenimize dahil ettik.

Konu Evreni

- ESRS E1: İklim Değişikliği
- ESRS E2: Kirlilik
- ESRS E3: Su ve Deniz Kaynakları
- ESRS E4: Biyoçeşitlilik ve Ekosistemler
- ESRS E5: Kaynak Kullanımı ve Döngüsel Ekonomi
- ESRS S1: İş Gücü
- ESRS S2: Değer Zincirindeki Çalışanlar
- ESRS S3: Etkilenen Topluluklar
- ESRS S4: Tüketiciler ve Son Kullanıcılar
- ESRS G1: İş Yapış Şekli
- İnovasyon ve Teknoloji
- Sürdürülebilir Büyüme

Etki, Risk ve Fırsatların Belirlenmesi

Etki, risk ve fırsatlarımızı belirlerken, enerji sektöründeki operasyonlarımızın çevresel, sosyal ve finansal boyutlarını kapsamlı biçimde analiz ettik. Bu süreçte uluslararası standart ve rehberlerden yararlandık; Dünya Ekonomik Forumu'nun risk raporlarını inceledik, TCFD çerçevesini iklimle bağlantılı finansal risk ve fırsat analizlerimize entegre ettik, UN PRI ve MSCI ÇSY araştırmalarını değerlendirdik. SASB'nin finansal önemlilik yaklaşımı ile CDSB'nin iklim raporlama standartlarını da metodolojimize dâhil ettik. Ayrıca çalışanlarımızdan, tedarikçilerimizden, müşterilerimizden ve toplumdan gelen geri bildirimleri topladık ve analiz sürecine dâhil ettik.

Bu çerçevede, içsel etkilerimizi belirlemek için faaliyetlerimizin çevre, toplum ve paydaşlar üzerindeki etkilerini haritalandırdık; karbon emisyonlarımızı, su kullanımımızı, iş gücü uygulamalarımızı ve biyoçeşitlilik üzerindeki etkilerimizi analiz ettik. Dışsal etkilerimizi değerlendirmek için ise enerji sektöründeki küresel trendleri, regülasyon değişimlerini ve yatırımcı beklentilerini iş modelimize yansıttık; ortaya çıkan risk ve fırsatları tanımladık.

Eşik Değerlerin Belirlenmesi

Sürdürülebilirlik stratejimizin oluşturulmasında, faaliyetlerimizin çevresel, sosyal ve yönetim boyutlarındaki etkilerini netleştirmek için eşik değerler tanımladık. Sektörel koşulları ve şirket içi dinamikleri dikkate alarak belirlediğimiz bu eşik değerler, hem stratejik planlamamıza yön verdi hem de performansımızı ölçmek için temel bir yapı sağladı.

Etkilerimizi değerlendirmek amacıyla her başlığı 1–5 ölçeğinde puanladık. Riskleri belirlemek ve yönetmek için gerçekleşme olasılığı, etki ölçeği, kapsam, geri döndürülebilirlik ve finansal önemlilik kriterlerini kullanarak bir değerlendirme sistemi oluşturduk. Gerçekleşme olasılığını olayın meydana gelme sıklığına göre; ölçeği çevre ve toplum üzerindeki etki büyüklüğüne; kapsamı yerel–bölgesel–küresel yayılım düzeyine göre değerlendirdik. Geri döndürülebilirlik, etkilerin telafi edilebilirliğini; finansal önemlilik ise riskin FAVÖK üzerindeki yüzdesel etkisini esas aldı.

Paydaş Etkileşimi

Analiz sürecimizin devamında, faaliyetlerimizi etkileyen ve faaliyetlerimizden etkilenen tüm paydaşları sistematik biçimde tanımladık ve değer zincirimizin her aşamasını kapsayacak şekilde kategorize ettik. Paydaşlarımızın ihtiyaç ve beklentilerini anlamak için anketler ve görüşmeler gerçekleştirdik; bu geri bildirimleri analizimize entegre ettik.

Bu süreç sonucunda karbon ayak izimizi azaltma, sürdürülebilir enerji çözümleri geliştirme, kaynak verimliliğini artırma, çalışan bağlılığını güçlendirme ve inovasyona yatırım gibi alanları stratejik önceliklerimiz olarak belirledik.

Hesaplama

Paydaşlarımızdan elde ettiğimiz veriler doğrultusunda, çevresel, toplumsal ve finansal etkileri bir arada değerlendirdiğimiz bir konsolidasyon süreci gerçekleştirdik. Bu süreçte, çifte önemlilik kapsamında iki temel boyutta analiz ve hesaplamalar yaptık:

- Etki Önemlilik Değerlendirmesi (Impact Materiality):** Şirketimizin faaliyetlerinin çevre ve toplum üzerindeki uzun vadeli etkilerini inceledik. EFRAG Uygulama Kılavuzu'nda belirtilen boyutları dikkate alarak, paydaş değerlendirmelerini ve beklentilerini de sürece dâhil ettik.
- Finansal Önemlilik Değerlendirmesi (Financial Materiality):** Dışardan gelen risk ve fırsatların finansal performans üzerindeki etkilerini değerlendirdik. İklim değişikliği, regülasyonlar ve diğer dışsal faktörlerin finansal stratejilerimizi nasıl şekillendirdiğini analiz ettik.
 - Çevresel Risk ve Fırsatlar:** İklim risk değerlendirmelerini (TCFD), ENCORE verilerini (özellikle E2-E5) ve proje ekibimizin sağladığı iç yönlendirmeleri dikkate alarak değerlendirdik.
 - Sosyal ve Yönetişimsel Risk ve Fırsatlar:** SASB gibi standartlar ve piyasa bilgilerini referans alarak sosyal ve yönetişimsel risk ve fırsatları analiz ettik.

Analiz Sonuçlarının Kalibrasyonu

Çalışma sonuçlarını, Zorlu Holding Kurumsal Risk Yönetimi Genel Müdür Yardımcılığı ve Zorlu Enerji Sürdürülebilirlik Müdürlüğü ile birlikte kalibre ettik. Sonuçların ilgili mevzuata, uluslararası iyi uygulamalara ve Zorlu Holding Risk Yönetimi Prosedürlerine uyumunu kontrol ederek sürece entegre ettik.

Analiz Sonuçlarının Değerlendirilmesi

2022 yılında gerçekleştirdiğimiz önceliklendirme çalışmasıyla sürdürülebilirlik önceliklerimizi belirlemiştik. 2024'te yürüttüğümüz çifte önemlilik analizi ile bu öncelikleri, ESRS standartları doğrultusunda daha somut, sistematik ve ölçülebilir bir yapıya oturttuk ve 2025 stratejimizin temel girdilerinden birini oluşturduk.

Nihai Gözden Geçirme ve Onay

Sürecin sonunda elde ettiğimiz tüm sonuçları ilgili yöneticilerimizle birlikte gözden geçirdik, gözden geçirmeye konu olan 2025 yılı gelişmeleri, İsrail'deki termik varlıklardan çıkış, Gökçedağ RES satış süreci, Hamitabat ve Yeniçiftlik Depolamalı GES ön lisans takvimi, TSRS süreci, ESG skorları, yapay zekâ ve dijitalleşme süreci ve 1,1 milyar dolarlık Sustainability Linked Bond (SLB) sürecidir. Gerekli düzeltmeleri yaptık ve nihai çıktılarımızı onaya sunduk. Onay sürecini tamamladıktan sonra çifte önemlilik analizi ve sonuçları Sürdürülebilirlik Komitesi ve Yönetim Kurulumuz tarafından resmî olarak onaylandı.

Çifte Önemlilik Analizi Sonuçları

Gerçekleştirdiğimiz çifte önemlilik analizi ile çevresel ve toplumsal etkilerimizi, bu etkilerin finansal boyutlarıyla birlikte kapsamlı biçimde değerlendirdik. Böylece sürdürülebilirlik stratejimizi destekleyen güçlü bir temel oluşturduk ve hem çevresel sorumluluklarımızı yerine getirirken hem de finansal hedeflerimiz doğrultusunda ilerlememizi sağlayacak bir yol haritası ortaya koyduk.

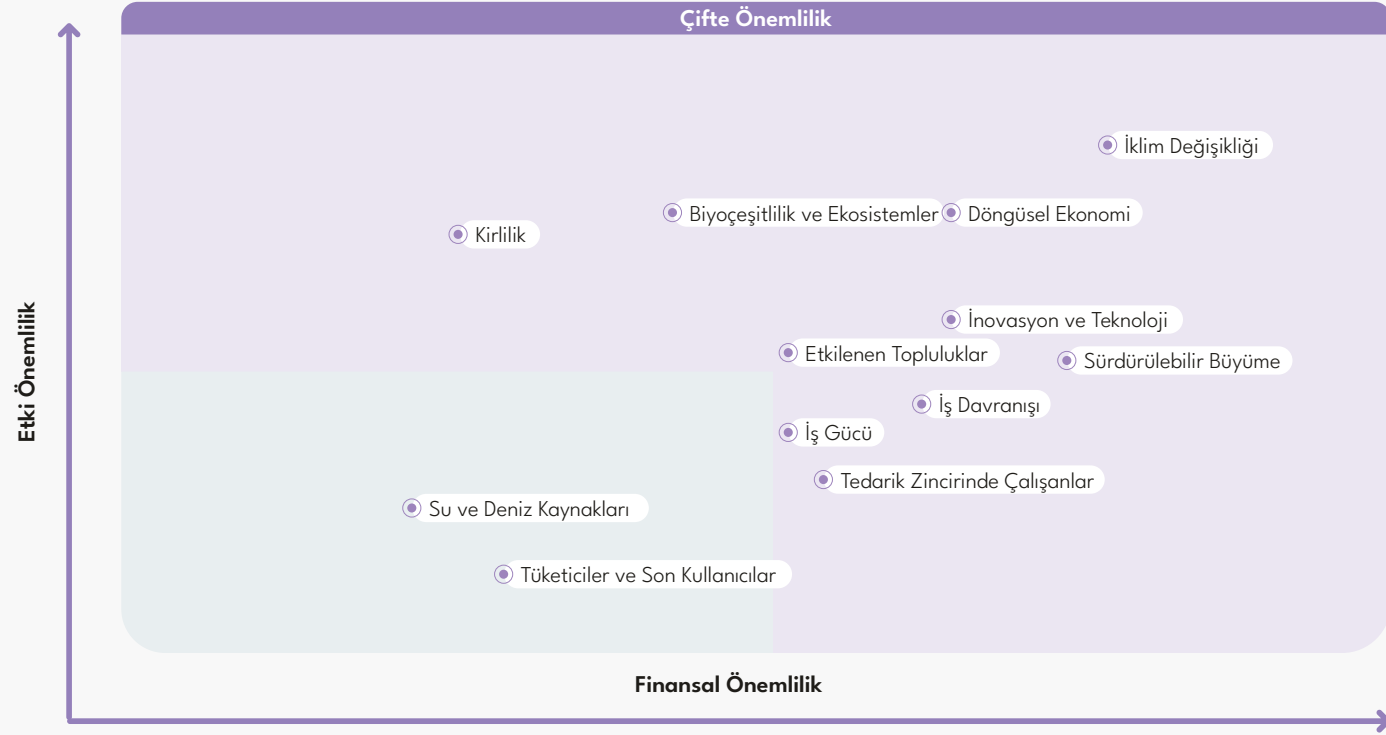
Paydaşlarımızla yürüttüğümüz çalışmalar sonucunda iklim değişikliği, döngüsel ekonomi, biyolojik çeşitlilik, inovasyon ve teknoloji gibi alanlarda stratejik öncelikler belirledik. Bu analizle birlikte etkilerimizi, risklerimizi ve fırsatlarımıza ilişkin değerlendirmelerimizi hem çevresel hem de finansal boyutlarda netleştirdik.



Çifte önemlilik analizi kapsamındaki yaklaşım, metodoloji ve uygulamalara ilişkin detaylı bilgiye, **Zorlu Enerji 2024 Entegre Faaliyet Raporumuzdan** ulaşabilirsiniz.



Çifte Önemlilik Analizi



	Önemli Konular	Paydaş
Ö1	İklim Değişikliği	Hepsi
Ö2	Kirlilik	Hepsi
Ö3	Biyçeşitlilik ve Ekosistemler	Hepsi
Ö4	Döngüsel Ekonomi	Hepsi
Ö5	İş Gücü	Çalışanlar
Ö6	Tedarik Zincirinde Çalışanlar	Tedarikçiler
Ö7	Etkilenen Topluluklar	Yerel Toplum
Ö8	İş Yapı Şekli	Kamu, Çalışanlar
Ö9	İnovasyon ve Teknoloji	Çalışanlar, Müşteri, Tedarikçiler, Akademisyenler
Ö10	Sürdürülebilir Büyüme	Kamu, Finansal Kurumlar, Müşteriler, Hissedarlar



Çalışanlar

Kamu ve
Düzenleyici
KurumlarMedya
MensuplarıFinansal
Kurumlar

Tedarikçiler



Müşteriler

Yerel Toplum ve
Yerel YönetimlerHissedarlar,
Yatırımcılar ve
AnalistlerSivil Toplum
KuruluşlarıÖğrenciler/
Akademisyenler/
Potansiyel Çalışanlar

Önemli Etkiler, Riskler ve Fırsatlar

Aşağıdaki tablolar, çifte önemlilik analizimiz kapsamında önemli olarak belirlenen Etkiler, Riskler ve Fırsatlar (ERF) listesini içermektedir. Bu ERF'ler, yapılan değerlendirme sonucunda maddesellik düzeylerine göre "kritik" veya "önemli" kategorilerinde sınıflandırılmıştır.

Her bir Avrupa Sürdürülebilirlik Raporlama Standardı (ESRS) başlığı altında, ilgili IRO'ların hangi alt konularla ilişkilendiği gösterilmektedir.

Tablolarda her bir ERF'nin kısa açıklamaları yer almakta; ayrıca ERF'nin şirketin kendi operasyonları (KO), yukarı yönlü (YY) tedarik zinciri veya aşağı yönlü (AY) dağıtım ve müşteri kullanım alanlarında ortaya çıkıp çıkmadığı belirtilmektedir.

Etkiler için ise ilgili etkinin pozitif (+) veya negatif (-), mevcut (M) veya potansiyel (P) olduğu tablo üzerinde ayrıca ifade edilmektedir.

Her bir ERF'nin yönetimine ilişkin detaylı uygulamalar ve eylemler; **Gezegen için Onarmak** ve **İnsan için Kapsamak** ve **İş için Dönüştürmek** bölümlerinde kapsamlı olarak sunulmaktadır.

İklim Değişikliği

Öncelikli Alt Konularımız	ERF	+/-	M/P	AY/KO/YY	Önemlilik Seviyesi
İklim Değişikliğine Uyum					Önemli
Yenilenebilir Enerji Faaliyetlerinin Karbonsuzlaşma ve İklim Değişikliğine Etkisi	E	+	P	KO	
Regülasyon ve Düşük Karbon Ekonomisine Geçiş Riskleri	R			KO	
İklim Değişikliği ve Aşırı Hava Koşullarının Enerji Altyapısı Üzerindeki Fiziksel Riskler	R			KO	
İklim Değişikliğinin Yenilenebilir Enerji Kaynakları Üzerindeki Fiziksel Riskler	R			KO	
İklim Değişikliğine Uyum ve Dayanıklı Enerji Altyapısı Fırsatı	F			KO	
İklim Değişikliği ile Mücadele					Kritik
Faaliyetlerden Kaynaklanan Emisyonların İklim Değişikliği Üzerindeki Etkisi	E	-	M	KO	
Gömülü Emisyonların İklim Değişikliği Üzerindeki Etkisi	E	-	M	YY	
Enerji Teknolojilerine Uyumun Sürdürülebilirlik ve Dönüşüm Üzerindeki Etkisi	E	+	P	KO	
Elektrikli Araç Şarj Altyapısının Yaygınlaşmasının Karbonsuzlaşma ve Enerji Dönüşümü Üzerindeki Etkisi	E	+	P	AY	
Depolama ve Hibrit Enerji Çözümlerinin Sürdürülebilir Enerji Geçişine Etkisi	E	+	P	KO	
Enerji Dönüşüm Teknolojilerindeki Belirsizlikler ve Uygulanabilirlik Riskleri	R			KO	
Elektrikli Araç Şarj Altyapısının Enerji Şebekesi Üzerinde Oluşturduğu Riskler	R			AY	
Jeotermal Enerji Yatırımlarının Emisyon ve Finansal Sürdürülebilirlik Üzerindeki Riskler	R			KO	
Düşük Karbon Teknolojileri ve Yenilenebilir Enerji Yatırımları Fırsatı	F			KO	
Kömürden Çıkışın Hızlandırılması ile Karbonsuzlaşma ve Sürdürülebilir Büyüme Fırsatı	F			KO	
Enerji Yönetimi					Kritik
Fosil Bazlı Enerji Tüketiminin Emisyon ve Çevresel Etkisi	E	-	M	KO	
Noktasal Emisyonların Çevresel Etkisi	E	-	M	KO	
Dağıtık ve Akıllı Enerji Sistemlerinin Arz Güvenliği ve Karbon Azaltımı Üzerindeki Etkisi	E	+	P	AY	
Küresel Jeopolitik ve Sosyoekonomik Gelişmelerin Enerji Arz Güvenliği Üzerindeki Riskler	R			KO	
Enerji Depolama Teknolojileri ve Batarya Tedarik Riskleri	R			KO	
Enerji Piyasasındaki Dalgalanmalara Karşı Esneklik ve Yeşil Büyüme Fırsatları	F			KO	



Çifte Önemlilik Analizi

Kirlilik

Öncelikli Alt Konularımız	ERF	+/-	M/P	AY/KO/YY	Önemlilik Seviyesi
Hava Kirliliği					Önemli
Termik Santraller ve Enerji İletim Hatlarının Kirletici Emisyonlarının Çevresel Etkisi	E	-	M	KO	
Yenilenebilir Enerji ve Sıfır Emisyon Teknolojilerinin Hava Kalitesi ve Çevresel Sürdürülebilirlik Üzerindeki Etkisi	E	+	P	AY	

Biyçeşitlilik ve Ekosistemler

Öncelikli Alt Konularımız	ERF	+/-	M/P	AY/KO/YY	Önemlilik Seviyesi
Biyçeşitlilik Kaybı					Önemli
Enerji Projelerinin Arazi Kullanımı Üzerindeki Etkisi	E	-	M	KO	
Enerji Projelerinde Çevresel Etki Değerlendirmesi ve Biyçeşitlilik Yönetiminin Ekosistemlerin Korunması Üzerindeki Etkisi	E	+	M	KO	
Türlerin Durumu					Önemli
Biyçeşitlilik Yönetimi Faaliyetlerinin Kritik Türlerin Korunması ve Habitat Restorasyonu Üzerindeki Etkisi	E	+	M	KO	

Döngüsel Ekonomi

Öncelikli Alt Konularımız	ERF	+/-	M/P	AY/KO/YY	Önemlilik Seviyesi
Kaynak Yönetimi					Kritik
Hammadde Kullanımının Doğal Kaynak Tükenmesi ve Çevresel Bozulma Üzerindeki Etkisi	E	-	M	YY	
Yenilenebilir Teknolojilerde Hammadde ve Tedarik Zinciri Kaynaklı Riskler	R			YY	
Kaynak Verimliliği, Döngüsel Ekonomi ve Geri Dönüşümden Doğan Fırsatlar	F			KO	
Atık Yönetimi					Önemli
Ömrünü Tamamlamış Enerji Ekipmanlarının Yönetim Riskleri	R			KO	

İş Gücü

Öncelikli Alt Konularımız	ERF	+/-	M/P	AY/KO/YY	Önemlilik Seviyesi
Çalışma Koşulları					Önemli
İş Sağlığı ve Güvenliği Önlemlerinin Çalışan Güvenliği Üzerindeki Etkisi	E	+	M	KO	
İş Sağlığı ve Güvenliği Standartlarına Uyumsuzluk Kaynaklı Riskler	R			KO	
Çalışan Bağlılığını Güçlendirme ve İş Gücü Sürekliliği Fırsatı	F			KO	
Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık					Önemli
Çeşitlilik, Kapsayıcılık ve Eşitlik Uygulamalarının Çalışan Memnuniyeti ve Adil İş Ortamı Üzerindeki Etkisi	E	+	M	KO	
Çalışan Hakları					Önemli
Çalışma Ortamında İnsan Hakları İhlali Riski	R			KO	

Değer Zincirindeki Çalışanlar

Öncelikli Alt Konularımız	ERF	+/-	M/P	AY/KO/YY	Önemlilik Seviyesi
Tedarikçilerin Çalışma Koşulları					Önemli
Tedarik Zincirinde İş Sağlığı ve Güvenliği Uyumsuzluklarının Çalışanlar Üzerindeki Etkisi	E	-	P	YY	
Tedarik Zincirinde Çalışma Koşulları ve Uyumsuzluk Riski	R			YY	
Tedarik Zincirinde Çalışma Koşullarının İyileştirilmesi ile Dayanıklılık ve Operasyonel Süreklilik Fırsatı	F			YY	
Tedarik Zincirinde İyileştirilmiş Çalışma Koşulları ile Verimlilik ve Üretkenlik Fırsatı	F			YY	

Etkilenen Topluluklar

Öncelikli Alt Konularımız	ERF	+/-	M/P	AY/KO/YY	Önemlilik Seviyesi
Toplum Refahı					Kritik
Operasyonlardan Kaynaklanan Çevresel Kirliliğin Yerel Toplulukların Sağlığı Üzerindeki Etkisi	E	-	P	AY	
Yeni İş Kolları ve İş Dönüşümünün Ekonomik Büyüme ve İstihdam Üzerindeki Etkisi	E	+	P	AY	
Enerji Projelerinde Çevresel ve Sosyal Kabul Kaynaklı Gecikme ve İptal Riski	R			KO	
Elektrifikasyon ve Şarj Altyapısının Yaygınlaşması ile Yenilikçi İş Modelleri Fırsatı	F			AY	
Yerel Topluluklarla Ekonomik İş Birliği ve Kalkınma Fırsatı	F			AY	

İş Davranışı

Öncelikli Alt Konularımız	ERF	+/-	M/P	AY/KO/YY	Önemlilik Seviyesi
Kurumsal Kültür					Önemli
Etik Değerler, Şeffaflık ve Hesap Verebilirliğin Kurumsal Kültür ve İş Başarısı Üzerindeki Etkisi	E	+	M	KO	
Kurumsal Yönetişim ile Etik Kültür, Çalışan Bağlılığı ve Rekabet Avantajı Fırsatı	F			KO	
Etik Uygulamalar					Önemli
Etik Uyumluluk ve Koruma Politikalarının Kurumsal Kültürü Üzerindeki Etkisi	E	+	M	KO	
Tedarikçilerle İlişkiler					Önemli
Sürdürülebilir Tedarik Zinciri İş Birlikleri ile Çevresel ve Sosyal Sorumluluk Fırsatı	F			YY	

İnovasyon ve Teknoloji

Öncelikli Alt Konularımız	ERF	+/-	M/P	AY/KO/YY	Önemlilik Seviyesi
Ar-Ge ve İnovasyon					Kritik
Ar-Ge ve İnovasyon Çalışmalarının Karbon Azaltımı ve Ekosistemler Üzerindeki Etkisi	E	+	M	KO	
Ar-Ge ve Düşük Karbon Teknolojileri ile Rekabet Gücü ve Pazar Büyüme Fırsatı	F			KO	
Dijital Dönüşüm					Önemli
Bilgi Güvenliği Uygulamaları ile İş Süreçlerinde Verimlilik ve Güvenlik Fırsatı	F			KO	
Dijital Hizmetlere Erişimi Artırarak Kapsayıcılık ve Dijital Dönüşüm Fırsatı	F			AY	

Sürdürülebilir Büyüme

Öncelikli Alt Konularımız	ERF	+/-	M/P	AY/KO/YY	Önemlilik Seviyesi
Sorumlu Sürdürülebilir Finansman					Önemli
Karbon Kredisi Satışlarının Çevre Üzerindeki Etkisi	E	+	P	KO	
Karbon Ticareti Mekanizmaları ile Finansal ve Çevresel Sürdürülebilirlik Fırsatı	F			KO	
Sürdürülebilir Finansman ile Büyüme ve Pazar Payı Artışı Fırsatı	F			KO	



Sürdürülebilirlik ve İklimle İlgili Risk ve Fırsatlar

Sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili risk ve fırsatlarımızı, çifte önemlilik analizinin finansal etki boyutundan yararlanarak; güncel küresel ve sektörel trendler ile karşılaştırmalı benchmark analizlerini de dikkate alarak belirliyoruz. Bu kapsamda; sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili risklerinin şirketimizin finansal durumu, performansı ve nakit akışları üzerindeki kısa, orta ve uzun vadeli mevcut ve potansiyel etkilerini değerlendiriyoruz.

Değerlendirme sürecimizi, Uluslararası Sürdürülebilirlik Standartları Kurulu'nun (ISSB) yayımladığı IFRS S1 ve S2 standartlarını temel alan Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) çerçevesinde yürütüyoruz.

Belirlediğimiz sürdürülebilirlik ve iklimle ilişkili risk ve fırsatları Kurumsal Risk Yönetimi sistemimize entegre ediyor; kısa, orta ve uzun vadeli planlama süreçlerimizle uyumlu şekilde yönetiyoruz.

Sürdürülebilirlik Hedefleri

2025 yılı itibarıyla sürdürülebilirlik stratejimizi gözden geçirerek değişen regülasyonlar, trendler ve risk ortamı doğrultusunda hedeflerimizi revize ettik. Güncellenen hedeflerimizle, net baz yıllar ve ölçülebilir performans göstergeleri üzerinden uzun vadeli dönüşüm hedeflerimizi kurum stratejimizle uyumlu hale getirdik.

▲ İlerleme ▼ Gerileme

Değer Alanları	Öncelikli Konu	Hedefler	Baz Yıl	İlerleme			2025 Değerlendirmesi
				2023	2024	2025	
Onarmak	İklim Değişikliği	2040'a kadar net sıfır olmak ⁸	2021	6.993.614 tCO ₂ e	3.443.899 tCO ₂ e	2.432.139 tCO ₂ e	▲
	Su ve Deniz Kaynakları	2030'a kadar üretilen birim enerji başına kullanılan su miktarını her yıl azaltmak	2025	5,1 m ³ /MWh	3,9 m ³ /MWh	5,0	▼
	Biyçeşitlilik ve Ekosistemler	2035'e kadar net pozitif (NPI) şirket olmak	2025		-2650	-2645	▲
Kapsamak	İş gücü	2030'a kadar Direktör ve GMY üzeri kadın oranını %30'a çıkartmak	2020	%25	%14	%27	▲
		2030'a kadar toplam kadın çalışan oranını %25'e çıkartmak	2020	%19	%20	%21	▲
		2030'a kadar sıfır iş gücü kayıplı kaza oranına ulaşmak	2020	2,74	4,14	5,22	▼
	Değer Zincirindeki Çalışanlar	2030'a kadar tedarik zincirindeki kritik ve stratejik tedarikçilerin tamamının, 2035'e kadar tüm tedarikçilerin ESG standartlarının uygunluğuna göre hizalanmasını sağlamak	2025	-	12	32	Süreç devam etmektedir.
	Etkilenen Topluluklar	FAVÖK'ün %1'ini toplumsal yatırım projelerine ayırmak	2025		%0,4	%0,6	▲
	İş Yapış Şekli	LSEG ve S&P başta olmak üzere ESG ratinglerinde sektörel lider olmak	2024		LSEG: 88 S&P: 77	LSEG: 93 S&P: 85	▲
Dönüştürmek	İnovasyon ve Teknoloji	Portföy çeşitliliğini artırmak	2025			Toplayıcılık Lisansı dâhil edildi	▲
	Sürdürülebilir Büyüme	Yeşil taksonomi ile hizalı yatırımlar yapmak	2025			Mevzuat Beklenmektedir	-

⁸ SBTi hedefleri alt hedef olarak takip edilecektir.

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkı

Katkı Sağlanan SKA'lar	Zorlu Enerji'nin Yaklaşımı	Katkı Sağlanan Alt Hedef	Öncelikli Konu
1 YEREL İHTİDAM SÖZÜ	Yerel istihdamın artırılması, ekonomik kalkınmaya katkı sağlayan projeler, enerjiye erişimi iyileştirme	1.4 Temel hizmetlere erişimi sağlamak	Etkilenen Topluluklar
		1.5 İklimle ilgili afetlere karşı direnç oluşturmak	
3 SAĞLIK VE KALİTELİ YAŞAM	Hava kalitesini iyileştiren enerji projeleri, iş sağlığı ve güvenliği politikaları, çalışan refahını artıran uygulamalar	3.9 Kimyasal ve hava kirliliğinden kaynaklanan sağlık sorunlarını azaltmak	Kirlilik İş Gücü
4 NİTELİKLİ İSTİDAM	Eğitim programları, sürdürülebilirlik konusunda farkındalık artırma çalışmaları	4.4 Sürdürülebilir ekonomi için gerekli becerileri geliştirmek	İş Gücü
5 TOPLUMSAL CİNSİYET ERLİLİĞİ	Kadın istihdamını artırma, eşit ücret politikaları	5.5 Karar alma süreçlerinde kadınların tam ve etkili katılımını sağlamak	İş Gücü
6 TEMİZ SU VE SANİTASYON	Su kaynaklarının verimli kullanılması, enerji üretiminde su tüketimini azaltma, atık su yönetimi	6.3 Su kalitesini iyileştirme ve atık su arıtımı	Döngüsel Ekonomi
		6.4 Su kullanım verimliliğini artırmak	
7 YENİLENEBİLİR VE TEMİZ ENERJİ	Yenilenebilir enerji yatırımları (güneş, rüzgâr, jeotermal), enerji verimliliği projeleri, yenilenebilir enerji sertifikaları	7.1 Uygun fiyatlı, güvenilir ve modern enerjiye erişimi artırmak	İklim Değişikliği
		7.2 Küresel yenilenebilir enerji oranını artırmak	
		7.3 Enerji verimliliğini artırarak küresel enerji yoğunluğunu azaltmak	
8 İNSANA YAKIŞIR İŞİ SAĞLAMAK	Yeşil istihdam yaratma, adil çalışma politikaları, iş sağlığı ve güvenliği uygulamaları	8.5 Tüm kadınlar ve erkekler için tam ve verimli istihdam ve insana yakışır işi sağlamak	İş Gücü
		8.8 Çalışan haklarını korumak ve güvenli çalışma ortamlarını teşvik etmek	
9 SANAYİ, YENİBİLİRLİK VE ALTYAPILAR	Ar-Ge yatırımları, enerji depolama çözümleri, akıllı enerji teknolojileri	9.4 Altyapıları daha sürdürülebilir hale getirmek	İnovasyon ve Teknoloji
10 EFTİŞİMLERİN KALİTESİNİN ARTIRILMASI	Kapsayıcı iş modelleri, sosyal sorumluluk projeleri	10.2 Tüm bireylerin sosyal, ekonomik ve politik katılımını artırmak	Etkilenen Topluluklar
11 SÜRDÜRÜLEBİLİR SEKTÖRLER VE TOPLULUKLAR	Elektrikli araç şarj altyapısı	9.4 Sürdürülebilir sanayi sistemleri ve temiz enerji kullanımı	İnovasyon ve Teknoloji
		9.5 Yeşil teknoloji ve inovasyonu desteklemek	
12 DÖNGÜSEL EKONOMİ VE TÜKETİM	Döngüsel ekonomi uygulamaları, atık yönetimi, sürdürülebilir tedarik zinciri yönetimi	12.2 Doğal kaynakların verimli kullanılması	Döngüsel Ekonomi
		12.5 Atık oluşumunun azaltılması	
13 İKLİM EYLEMİ	Karbon yönetimi ve azaltım projeleri, iklim değişikliğine uyum stratejileri, SBTi hedefleri	13.1 İklimle ilgili riskleri azaltan stratejiler geliştirmek	İklim Değişikliği
		13.3 İklim değişikliği farkındalığını artırmak	
15 KARASAL YAŞAM	Biyçeşitliliği koruma projeleri, ağaçlandırma ve ekosistem restorasyonu çalışmaları	15.1 Karasal ve iç su ekosistemlerinin korunması	Biyçeşitlilik ve Ekosistemler
		15.5 Biyçeşitlilik kaybını durdurmak	
16 BARİŞ, ADALLET VE EŞİTLİKLER	Etik iş yapma prensipleri, şeffaf yönetim, yolsuzlukla mücadele politikaları	16.5 Yolsuzluğu ve rüşveti azaltmak	İş Gücü
		16.6 Şeffaf ve hesap verebilir kurumlar oluşturmak	Tedarik Zincirinde Çalışanlar
17 AMAÇLARIN ORTAKLIKLARI	Ulusal ve uluslararası iş birlikleri, çok paydaşlı platformlarda aktif rol alma	17.16 Sürdürülebilir kalkınma için küresel iş birliklerini teşvik etmek	İş Yapış Şekli



Paydaş Etkileşim Dinamikleri

Paydaş Etkileşimi ve Sosyal Diyalog

Zorlu Enerji olarak; çalışanlar, müşteriler, tedarikçiler, yatırımcılar, kamu kurumları, sivil toplum kuruluşları, yerel yönetimler, akademik kurumlar ve faaliyet gösterdiğimiz bölgelerdeki yerel topluluklar dâhil olmak üzere tüm paydaşlarımızı, işimizin sürdürülebilir başarısında kilit aktörler olarak görüyoruz. Bu doğrultuda tüm paydaşlarımızla karşılıklı faydaya dayalı, şeffaf ve etkili bir iletişim kurmayı temel önceliklerimiz arasında konumlandırıyoruz.

Paydaş Katılım Prosedürü ve Paydaş Yönetişim Prosedürü ile paydaş etkileşimi yaklaşımımızı; kendi operasyonlarımızı ve tedarik zincirimizi kapsayacak şekilde kurumsal düzeyde tanımlıyor ve uyguluyoruz.

Faaliyetlerimizden etkilenen toplulukları ve yerel paydaşları sistematik olarak belirliyor; bu süreçte şirket prosedürlerimizde ifade edildiği şekilde hassas ve savunmasız grupları ayrıca dikkate alıyoruz. Yerel paydaşları da kapsayan etkileşim stratejimizi; anketler, etki değerlendirmeleri, saha ziyaretleri, bilgilendirme ve paydaş katılım toplantıları, düzenli görüşmeler ve çevrimiçi iletişim kanallarını içeren çok kanallı bir yapı üzerine kuruyoruz.

Bu kapsamda, yerel paydaşlarımızın paydaş katılım stratejimize ilişkin algı ve beklentilerini düzenli aralıklarla anketler ve değerlendirme çalışmaları aracılığıyla ölçüyoruz. Yerel paydaşların şirketimizle etkin ve bilinçli bir şekilde iletişim kurabilmesini desteklemek üzere bilgilendirme faaliyetleri ve kapasite geliştirmeye yönelik çalışmalar yürütüyoruz.

Tüm paydaşlarımız için istek, endişe, şikâyet ve önerilerini paylaşılabileceği erişilebilir bir mekanizma işletiyor, takibini yapıyor ve sonuçları belirli periyotlarla üst yönetime raporluyoruz. Bu geri bildirimleri düzenli olarak analiz ediyor ve iş süreçleri ile karar alma mekanizmalarımıza entegre ediyoruz.



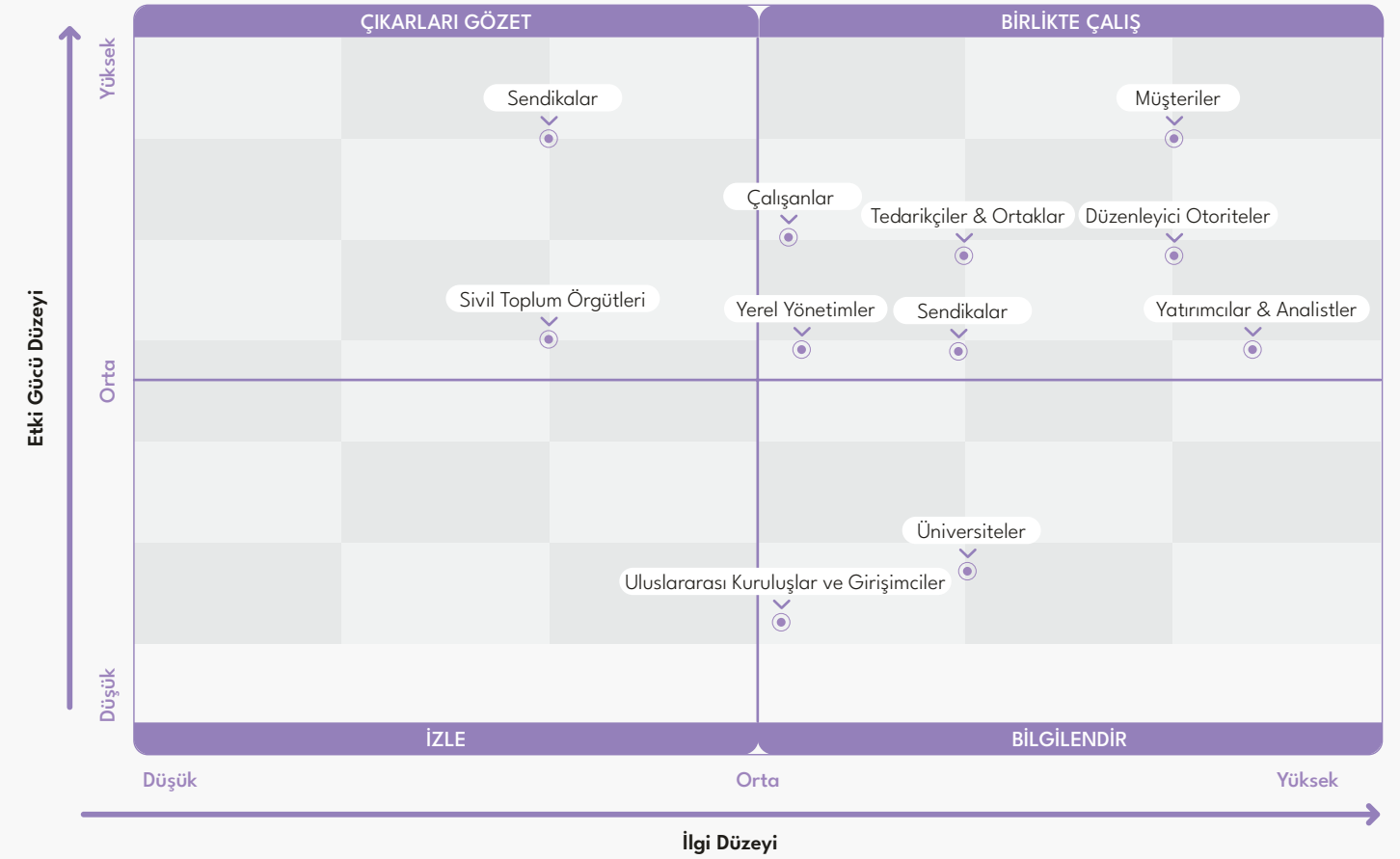
Paydaş Analizi

Zorlu Enerji olarak, paydaşlarımızı faaliyetlerimizle olan ilişkileri doğrultusunda öncelikle üç ana grupta sınıflandırıyoruz:

- **Doğrudan Etkileyenler:** Çalışanlar, müşteriler, iş ortakları, tedarikçiler, hissedarlar, yatırımcılar ve analistler.
- **Dolaylı Olarak Etkileyenler:** Finansal kurumlar, kamu kurumları, yerel yönetimler, sendikalar, medya ve sivil toplum kuruluşları.
- **Yeni Fırsatlar Sunanlar:** Üniversiteler ve araştırma kurumları.

Bu sınıflandırmanın ardından, paydaşlarımızı şirket faaliyetlerinden etkilenme düzeyleriyle faaliyetlerimizi etkileme güçlerini dikkate alarak etki ve ilgi kriterleri üzerinden önceliklendiriyoruz. Önceliklendirme çalışması sonucunda elde edilen değerlendirmeleri, paydaşların şirketimizle ve birbirleriyle olan ilişkilerini ortaya koyan paydaş haritası aracılığıyla görselleştiriyoruz.

Paydaş Yönetişimi Haritası

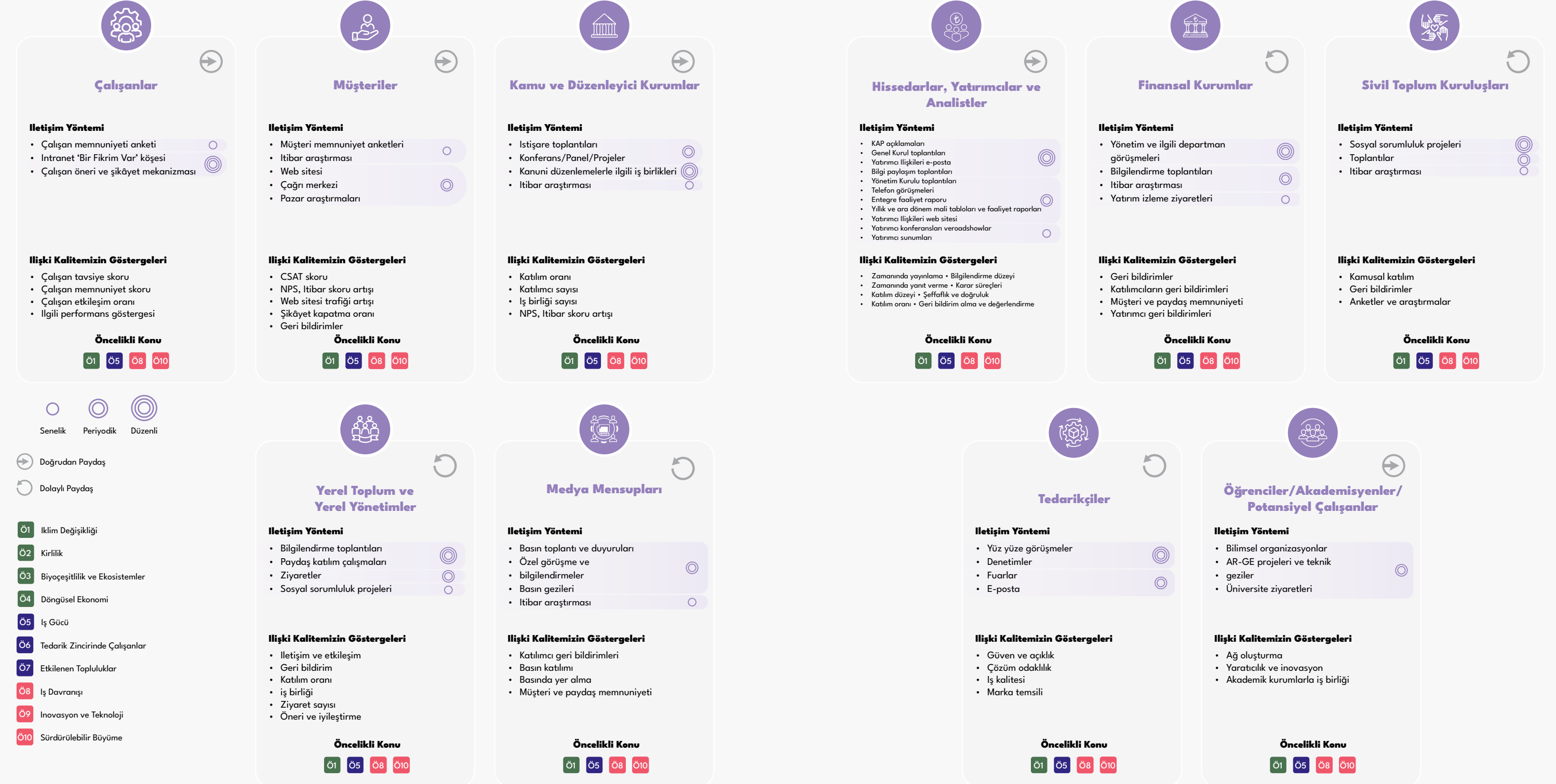




Paydaş Etkileşim Dinamikleri

Kilit Paydaşlarımızla İletişim Yaklaşımımız

Zorlu Enerji olarak paydaşlarımızla sürekli, açık ve güvene dayalı bir diyalog kurmaya öncelik veriyoruz. Düzenli istişare mekanizmaları oluşturarak beklenti ve geri bildirimleri stratejilerimize entegre ediyor; iş birliği içinde sürdürülebilir ve uzun vadeli değer yaratan çözümler geliştirmeye odaklanıyoruz.





Paydaş Etkileşim Dinamikleri

Üyelikler, İş Birlikleri ve Girişimler

Zorlu Enerji olarak sürdürülebilir enerji dönüşümünde etkin bir rol üstleniyor; ulusal ve uluslararası platformlarda aktif iş birlikleri ve üyeliklerle sektör genelindeki etkimizi güçlendiriyoruz. Bu yapılar aracılığıyla sektördeki dönüşüm trendlerini yakından takip ediyor, iyi uygulamaları Şirketimize entegre ediyor ve çok paydaşlı iş birlikleriyle ortak değer yaratılmasına katkı sağlıyoruz.

İklim Hedefleri için İş Birliği

İklim değişikliğiyle mücadelede kolektif hareketin belirleyici olduğuna inanıyor; sektör liderleri, sivil toplum kuruluşları ve çok paydaşlı platformlarla stratejik iş birlikleri kuruyoruz. Bu iş birlikleri sayesinde iklim hedeflerimizin hayata geçirilme sürecini hızlandırıyor ve enerji sektöründe dönüşüme daha güçlü katkı sunmayı hedefliyoruz.



Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UN Global Compact)



UN Global Compact CFO Gücü



Bilim Temelli Hedefler Girişimi (SBTi)



TÜSİAD Çevre ve İklim Değişikliği Çalışma Grubu



Entegre Raporlama Türkiye Ağı (ERTA)



SKD Türkiye



Türkiye Kurumsal Sorumluluk Derneği (TKSD)



TÜSİAD Chapter Zero Türkiye



Üyesi olduğumuz ulusal ve uluslararası kuruluşlar ile yürüttüğümüz iş birliklerine ilişkin detaylı bilgiye [Sektörel Üyelikler ve İşbirlikleri | Zorlu Enerji](#) adresinden ve [Sorumlu Lobicilik Raporumuzdan](#) ulaşabilirsiniz.





GEZEĞEN İÇİN ONARMAK

- 90 İklim Değişikliği
- 92 İklim Değişikliğine Uyum ve Mücadele
- 100 Hava Kirliliği
- 102 Enerji Yönetimi
- 108 Biyoçeşitlilik ve Ekosistemler
- 109 Biyoçeşitlilik
- 116 Ekosistem Hizmetleri
- 120 Su Ayak İzi/Su ve Deniz Kaynakları
- 126 Döngüsellik
- 127 Doğal Kaynak Yönetimi
- 130 Atık Yönetimi



Gezegen için Onarmak

Zorlu Enerji olarak çevresel sorumluluklarımızı açık ve bütüncül bir çerçevede tanımlayan **Çevre Politikamızı**; çevresel yönetim yaklaşımımızın temelini oluşturacak ve tüm operasyonlarımızı kapsayacak şekilde benimsiyoruz. Çevre Politikamızın sahipliği ve uygulanmasına ilişkin en üst düzey sorumluluk Yönetim Kurulumuza aittir. Çevre yönetim süreçlerinde rol ve sorumlulukları net biçimde tanımlayarak organizasyon genelinde güçlü bir yönetim yapısı oluşturuyoruz ve ilgili birimlerin bu çerçevede hareket etmesini sağlıyoruz.

Çevresel yönetim sistemimizi ISO 14001 standardıyla uyumlu şekilde yürütüyor; çevresel performansımızı geliştirmeye yönelik ölçülebilir ve somut hedefler belirliyoruz. Belirlenen hedef ve göstergeler doğrultusunda çevresel etkilerimizi azaltmaya yönelik uygulamalar aracılığıyla sürekli iyileştirme yaklaşımını benimsiyoruz. İş kaynaklarımız ile geliştirmiş olduğumuz Sustainablemetrics yazılımı üzerinden çevresel verilerimizi 3 aylık sıklıkta topluyor, konsolide ederek takip ediyoruz.

Çevresel yönetim sistemimizi organizasyon genelinde etkin biçimde hayata geçirilmesini desteklemek amacıyla, çalışanlarımıza faaliyetlerimizin çevre üzerindeki etkilerine ilişkin farkındalığını artırmaya yönelik düzenli ve kapsamlı çevresel eğitimler sunuyoruz. Bu bütüncül yaklaşımın bir sonucu olarak, son dört mali yılda 10 bin ABD dolarının üzerinde herhangi bir kritik çevresel veya ekolojik ceza ödemedik.

İklim Değişikliği

Önemli Etkiler, Riskler ve Fırsatlar

Yenilenebilir enerji faaliyetlerimizle iklim değişikliğiyle mücadele ediyor, aşırı hava olayları ve iklim kaynaklı fiziksel risklere karşı enerji altyapımızın dayanıklılığını artırmaya odaklanıyoruz. Düşük karbon ekonomisine geçiş sürecinde regülasyonlar ve enerji dönüşümüne ilişkin belirsizlikleri yakından takip ediyor, stratejik karar alma süreçlerimize entegre ediyoruz.

Düşük karbon teknolojileri ve kömürden çıkış adımlarıyla iklim değişikliğine uyum ve uzun vadeli sürdürülebilir büyüme fırsatları yaratmayı hedefliyoruz.

Fosil kaynaklı enerji tüketimi, noktasal emisyonlar, enerji depolama çözümleri ve batarya tedarikine ilişkin riskleri bütüncül bir bakış açısıyla ele alıyoruz. Enerji piyasalarındaki dalgalanmalara karşı dayanıklılığı artıran ve sürdürülebilir büyümeyi destekleyen çözümleri hayata geçirmeye odaklanıyoruz.

Yenilenebilir enerji ve sıfır emisyon teknolojileriyle hava kalitesi üzerindeki olumlu etkilerimizi artırmayı hedefliyor, termik santraller ve enerji iletim hatlarından kaynaklanabilecek kirlenici emisyonların çevresel etkilerini yönetiyoruz. Bu doğrultuda hava kirliliğine yol açabilecek unsuzları yakından izliyor ve emisyonların azaltılmasına yönelik uygulamaları hayata geçirmeye odaklanıyoruz.

Pozitif Etkilerimiz	Negatif Etkilerimiz	Risklerimiz	Fırsatlarımız
ESRS E1: İklim Değişikliği			
→ İklim Değişikliğine Uyum			
Yenilenebilir Enerji Faaliyetlerinin Karbonsuzlaşma ve İklim Değişikliğine Etkisi	-	- Regülasyon ve Düşük Karbon Ekonomisine Geçiş Riskleri - İklim Değişikliği ve Aşırı Hava Koşullarının Enerji Altyapısı Üzerindeki Fiziksel Riskler - İklim Değişikliğinin Yenilenebilir Enerji Kaynakları Üzerindeki Fiziksel Riskler	İklim Değişikliğine Uyum ve Dayanıklı Enerji Altyapısı Fırsatı
→ İklim Değişikliği ile Mücadele			
- Enerji Teknolojilerine Uyumun Sürdürülebilirlik ve Dönüşüm Üzerindeki Etkisi - Elektrikli Araç Şarj Altyapısının Yaygınlaşmasının Karbonsuzlaşma ve Enerji Dönüşümü Üzerindeki Etkisi - Depolama ve Hibrit Enerji Çözümlerinin Sürdürülebilir Enerji Geçişine Etkisi	- Faaliyetlerden Kaynaklanan Emisyonların İklim Değişikliği Üzerindeki Etkisi - Gömülü Emisyonların İklim Değişikliği Üzerindeki Etkisi	- Enerji Dönüşüm Teknolojilerindeki Belirsizlikler ve Uygulanabilirlik Riskleri - Elektrikli Araç Şarj Altyapısının Enerji Şebekesi Üzerinde Oluşturduğu Riskler - Jeotermal Enerji Yatırımlarının Emisyon ve Finansal Sürdürülebilirlik Üzerindeki Riskler	- Düşük Karbon Teknolojileri ve Yenilenebilir Enerji Yatırımları Fırsatı - Kömürden Çıkışın Hızlandırılması ile Karbonsuzlaşma ve Sürdürülebilir Büyüme Fırsatı
→ Enerji Yönetimi			
Dağıtık ve Akıllı Enerji Sistemlerinin Arz Güvenliği ve Karbon Azaltımı Üzerindeki Etkisi	- Fosil Bazlı Enerji Tüketiminin Emisyon ve Çevresel Etkisi - Noktasal Emisyonların Çevresel Etkisi	- Küresel Jeopolitik ve Sosyoekonomik Gelişmelerin Enerji Arz Güvenliği Üzerindeki Riskler - Enerji Depolama Teknolojileri ve Batarya Tedarik Riskleri	Enerji Piyasasındaki Dalgalanmalara Karşı Esneklik ve Yeşil Büyüme Fırsatları

Pozitif Etkilerimiz	Negatif Etkilerimiz	Risklerimiz	Fırsatlarımız
ESRS E2: Kirlilik			
→ Hava Kirliliği			
Yenilenebilir Enerji ve Sıfır Emisyon Teknolojilerinin Hava Kalitesi ve Çevresel Sürdürülebilirlik Üzerindeki Etkisi	Termik Santraller ve Enerji İletim Hatlarının Kirlenici Emisyonlarının Çevresel Etkisi	-	-

İklim değişikliğini, faaliyetlerimizin çevresel etkileri ve uzun vadeli iş sürekliliği açısından öncelikli bir konu olarak ele alıyoruz. Yenilenebilir enerji yatırımlarımız, düşük karbonlu teknolojilere geçişimiz ve enerji dönüşümüne yönelik iş modelimiz sayesinde karbonsuzlaşmaya katkı sağlarken, faaliyetlerimizden ve değer zincirimizden kaynaklanan sera gazı emisyonlarını ve hava kirlenici etkileri yönetmeyi hedefliyoruz. Bu kapsamda, enerji üretimi ve altyapı faaliyetlerimizin iklim değişikliği ve hava kalitesi üzerindeki etkilerini izliyor, yasal mevzuat ve uluslararası standartlarla uyumlu bir yaklaşım benimsiyoruz.

İklim değişikliğinin yol açtığı aşırı hava olayları, fiziksel riskler ve düşük karbon ekonomisine geçiş sürecinde ortaya çıkan düzenleyici ve teknolojik riskleri stratejik planlama süreçlerimize entegre ediyoruz. Enerji altyapımızın dayanıklılığını artırmaya, emisyon ve kirlenici etkileri azaltmaya yönelik uygulamaları hayata geçirirken; enerji verimliliği, temiz enerji teknolojileri ve düşük karbonlu çözümler aracılığıyla hem iklim değişikliğine uyumu güçlendirmeyi hem de çevresel ve operasyonel fırsatlar yaratmayı amaçlıyoruz.



İklim Değişikliği

İklim Değişikliğine Uyum ve Mücadele

SBTi taahhüdümüz ve GHG Protokolü/ ISO 14064 uyumlu sera gazı yönetim yaklaşımımız doğrultusunda, emisyon azaltımında bilime dayalı, ölçülebilir ve şeffaf bir dönüşüm gerçekleştiriyoruz. Emisyonlarımızı Kapsam 1, 2 ve 3 düzeyinde izliyor, doğruluyor ve yönetiyoruz.

Kapsam 1, 2 ve 3 emisyonlarımızı şeffaf biçimde yöneterek yenilenebilir enerji yatırımları ve düşük karbonlu teknolojilerle iklim mücadelesini güçlendiriyoruz. Zorlu Enerji olarak iklim değişikliğini yalnızca bir risk değil, enerji sektörünün dönüşümü için stratejik bir fırsat olarak ele alıyoruz.

SBTi tarafından onaylanmış hedeflerimiz doğrultusunda, Kapsam 1, 2 ve 3 emisyonlarımızı düzenli olarak ölçüyor, doğruluyor ve azaltıyoruz. Yenilenebilir enerji yatırımlarımız, elektrikli araç şarj altyapısı, enerji depolama çözümleri ve düşük karbonlu teknolojilere yaptığımız yatırımlarla operasyonlarımızı ve değer zincirimizi iklim dostu bir yapıya dönüştürüyoruz. 2040 yılına kadar net sıfır emisyonu ulaşma hedefimiz kapsamında, emisyon performansımızı SBTi ile uyumlu şekilde izliyoruz.

Bu kapsamda; üretilen veya satılan elektrik başına Kapsam 1 ve 3 emisyon yoğunluğu ile toplam mutlak Kapsam 1, 2 ve 3 emisyonlarımıza ilişkin göstergeleri düzenli olarak raporluyoruz. Zorlu Enerji olarak Zorlu Doğal (Kızılder), Zorlu Enerji Elektrik Üretim A.Ş. (Lüleburgaz) ve Zorlu Jeotermal (Alaşehir) tesislerimizde sera gazı emisyonlarımızı GHG Protokolü ve ISO 14064 standardına uygun olarak hesaplıyor ve raporluyoruz.



2040 Net Sıfır Vizyonumuz Kapsamındaki Hedeflerimiz

2030 Hedeflerimiz

- Hedef 1:** Elektrik ve ısı üretiminden kaynaklı emisyonları MWh başına %73,71 azaltmak.
- Hedef 2:** Dolaylı enerji tüketiminden kaynaklı emisyonları %42 azaltmak.
- Hedef 3:** Yakıt ve enerjiyle ilişkili faaliyetlerden kaynaklı emisyonları MWh başına %73,71 azaltmak.
- Hedef 4:** Tüm diğer emisyonları %25 azaltmak.

2040 Hedeflerimiz⁹

- Hedef 1:** Elektrik ve ısı üretiminden kaynaklı emisyonları MWh başına %97,7 azaltmak.
- Hedef 2:** Dolaylı enerji tüketiminden kaynaklı emisyonları %90 azaltmak.
- Hedef 3:** Yakıt ve enerjiyle ilişkili faaliyetlerden kaynaklı emisyonları MWh başına %97,8 azaltmak.
- Hedef 4:** Tüm diğer emisyonları %90 azaltmak.

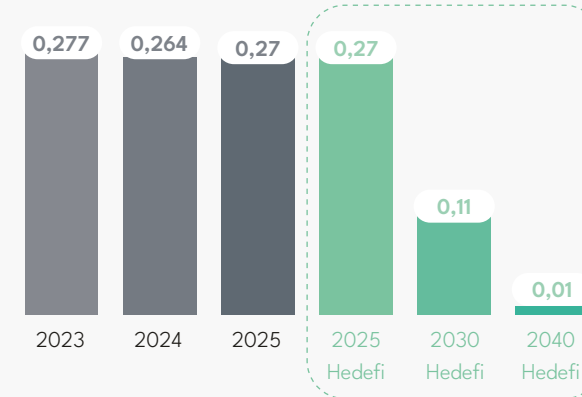


⁹ Hedefler, baz yıl olarak kabul edilen 2021'e kıyasla ilgili metodoloji doğrultusunda belirlenmiştir.

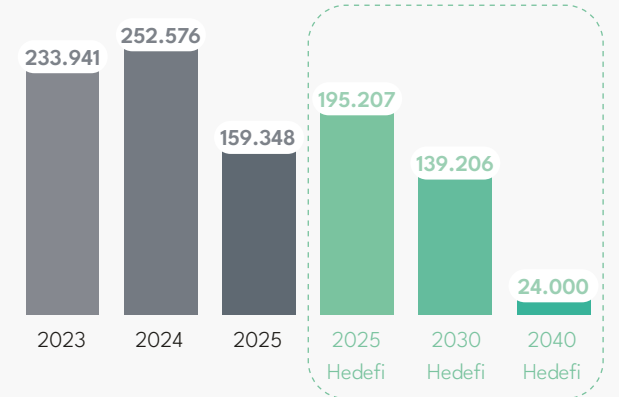


SBTi Hedeflerimiz Doğrultusunda Emisyon Miktarları ve Yoğunluklarımız

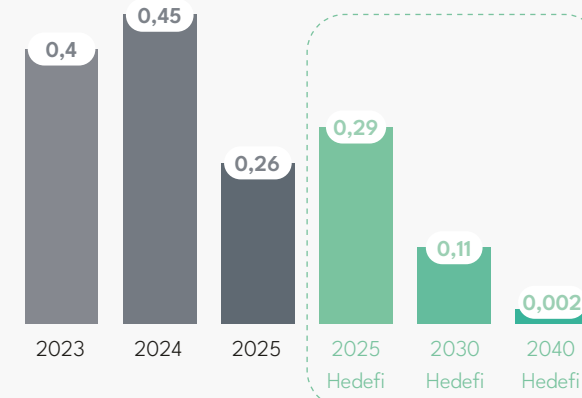
Üretilen MWh başına (tCO₂e/MWh)



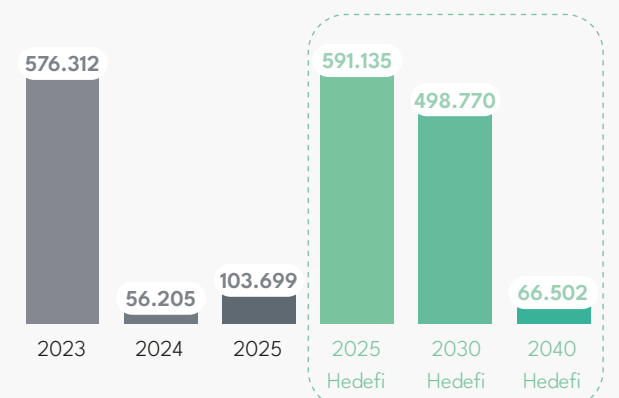
Kapsam 2 (tCO₂e)



Satılan MWh başına (tCO₂e/MWh)



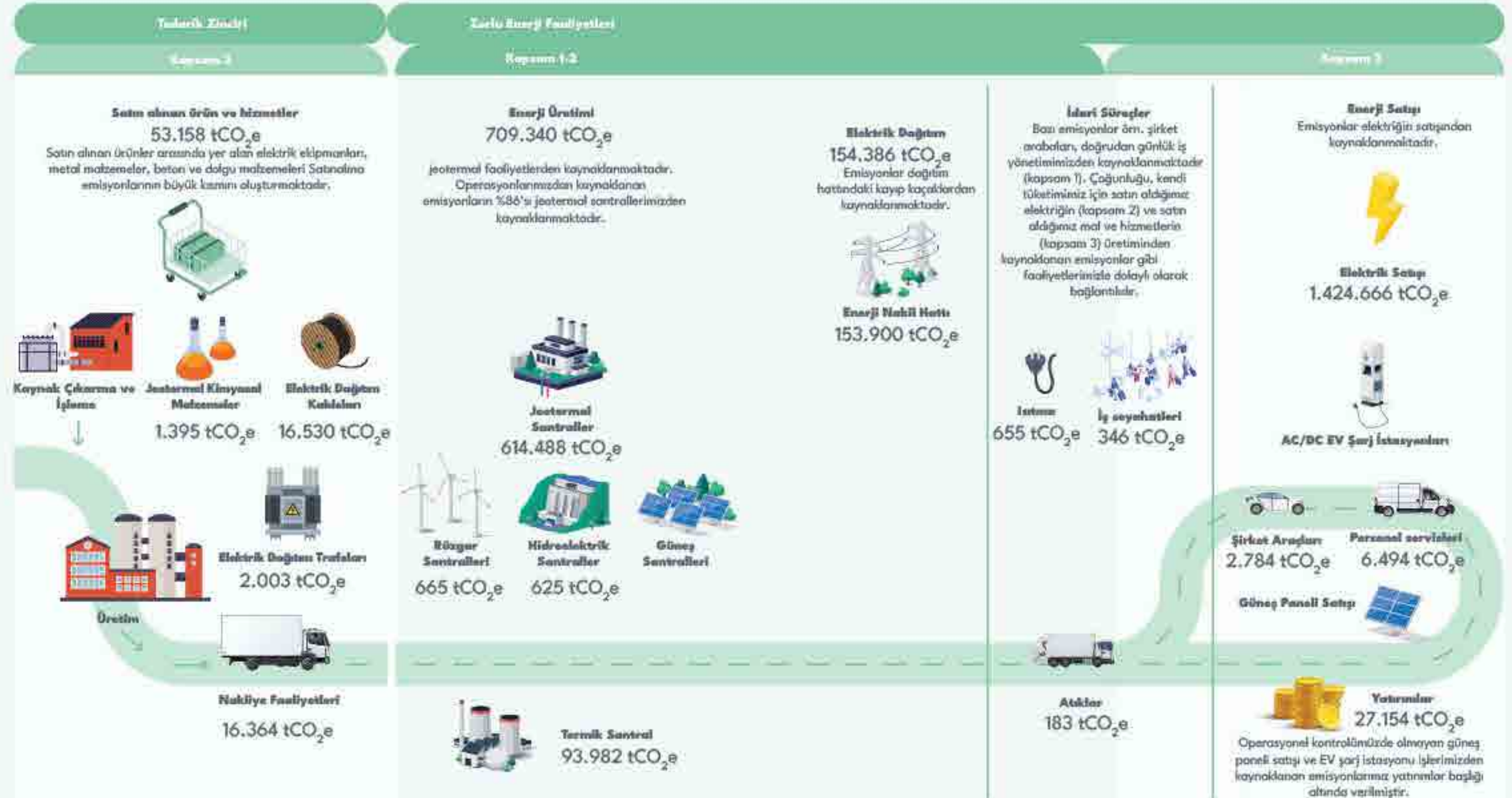
Kapsam 3 (3.3 hariç) (tCO₂e)





İklim Değişikliği

Değer Zincirimiz Boyunca Karbon Ayak İzimiz





İklim Değişikliği

Düşük Karbonlu Ekonomiye Geçiş Planlarımız

→ Birinci Faz: Operasyonlarımızda Karbon Azaltımı

Enerji üretimi ve operasyonlarımızdan kaynaklanan karbon ayak izimizi azaltmak amacıyla somut ve ölçülebilir adımlar atıyoruz. 2021-2025 döneminde emisyonlarımızda kayda değer bir düşüş sağladık. 2030 ve 2040 hedeflerimiz doğrultusunda karbon yoğun faaliyetlerden çıkış sürecimizi hızlandırarak gaz dağıtım şirketlerimizin satış sürecini tamamladık, termik üretime dayalı iş birliklerimizi sonlandırma sürecini başlattık. Yenilenebilir enerji üretimini artırırken enerji verimliliğini sürekli iyileştirerek karbonsuzlaşma yolculuğumuzu hızlandırıyoruz.

Nasıl Azaltıyoruz?

• Enerji Verimliliği Projeleri:

Hedeflerimiz: Her yıl enerji tüketimimizi bir önceki yıla göre azaltmayı hedefliyoruz.

Aksiyonlarımız: ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi çerçevesinde tesislerimizde modernizasyon ve optimizasyon çalışmaları yürütüyor; süreçlerimizi enerji verimliliği odağında yeniden yapılandırarak kayıpları azaltıyor ve operasyonel verimliliği artırıyoruz.

• Jeotermal Santrallerde Karbon Yakalama - GECO Projesi:

Hedeflerimiz: Jeotermal santrallerden kaynaklanan Kapsam 1 emisyonlarını azaltmak ve üretim verimliliğini artırmak.

Aksiyonlarımız: Kızıldere Jeotermal Santrali'nde pilot olarak uygulanan sistemle yoğunlaşmayan gazları atmosfere salmadan reenjeksiyon kuyularına yönlendiriyoruz. Pilot uygulamanın tam ölçekli yaygınlaştırılmasına yönelik fizibilite çalışmalarını başlattık.

• Elektrikli Araç Dönüşümü:

Hedeflerimiz: Fosil yakıt kullanımını azaltmak ve Kapsam 1 emisyonlarımızı düşürmek.

Aksiyonlarımız: Araç filomuzun elektrikli araçlara dönüşümünü başlatarak fosil yakıt kullanımını azaltmaya ve Kapsam 1 emisyonlarımızı düşürmeye odaklanıyoruz.

• OEDAŞ Operasyonlarında Emisyon Azaltımı:

Hedeflerimiz: Elektrik dağıtım altyapımızın verimliliğini artırarak şebeke kaynaklı emisyon yoğunluğunu azaltmak ve operasyonlarımızın karbon ayak izini düşürmek.

Aksiyonlarımız: Şebeke altyapısında iyileştirme çalışmalarını sürdürerek kayıp-kaçak oranlarını azaltmaya, SF₆ gazına yönelik alternatif uygulamaları geliştirmeye ve bölgesel şebeke verimliliğini artırmaya odaklanıyoruz.

• Yenilenebilir Enerji Kullanımı ve Sertifikasyon:

Hedeflerimiz: Operasyonlarımızda kullanılan enerjinin yenilenebilir kaynaklardan temin edilmesini artırmak.

Aksiyonlarımız: Enerji tedarikimizi yenilenebilir kaynaklardan sağlayarak YEK-G ve I-REC sertifikasyonlarıyla belgelendirmeye odaklanıyoruz.

• Varlık Bütünlüğü Yönetimi:

Hedeflerimiz: Çalışan güvenliğini ve operasyonel sürekliliği güçlendirmek.

Aksiyonlarımız: Jeotermal varlıklarımızı SEVESO ve ISO 9001 standartlarıyla uyumlu şekilde yönetiyor; KPI'lar, denetimler ve veri analizleri aracılığıyla operasyonel performansımızı sürekli izliyor ve iyileştiriyoruz.

→ İkinci Faz: Değer Zincirinde Emisyon Azaltımı

Kendi operasyonlarımızın ötesinde, değer zincirimizin tamamında emisyonları azaltmayı hedefliyoruz. Tedarik zinciri, lojistik süreçler ve müşteri kullanım fazındaki emisyonları minimize ederek düşük karbonlu bir enerji ekosistemi oluşturmayı amaçlıyoruz.

Nasıl Azaltıyoruz?

• Tedarikçi Seçiminde Çevresel ve Sosyal Kriterler:

Hedeflerimiz: Düşük karbonlu üretim yapan, enerji verimliliği yüksek ve sürdürülebilir uygulamaları benimseyen tedarikçilerle çalışmak.

Aksiyonlarımız: Tedarikçi seçim süreçlerimizde çevresel ve sosyal kriterleri önceliklendiriyor; düşük karbonlu üretim yapan, enerji verimliliği yüksek ve sürdürülebilir uygulamaları benimseyen tedarikçilerle çalışıyoruz.

• Lojistik Süreçlerinde Optimizasyon:

Hedeflerimiz: Taşıma kaynaklı emisyonları azaltmak.

Aksiyonlarımız: Lojistik operasyonlarımızda rota ve taşıma modlarını optimize ederek düşük karbonlu taşımacılık çözümlerini tercih ediyoruz.

• Döngüsel Atık Yönetimi:

Hedeflerimiz: Kaynak tüketimini ve atık kaynaklı emisyonları azaltmak.

Aksiyonlarımız: Döngüsel atık yönetimi uygulamalarıyla kaynak kullanımını azaltıyoruz.

• ZES Solar:

Hedeflerimiz: Şebekedeki emisyon yükünü azaltmaya katkıda bulunmak.

Aksiyonlarımız: ZES Solar iş birlikleri aracılığıyla daha düşük emisyon faktörüne sahip şebekeler üzerinden elektrik ticareti gerçekleştiriyoruz.

• Ar-Ge Odaklı Şebeke Verimliliği ve Karbon Optimizasyonu:

Hedeflerimiz: Elektrik dağıtım şebekelerinde karbon ayak izini azaltmak ve şebeke verimliliğini artırmak.

Aksiyonlarımız: Ar-Ge portföyümüzde yer alan DİJİ-KARBON Şebeke Verimliliği Artırma ve Karbon Ayak İzi Optimizasyonu Projesi kapsamında, elektrik dağıtım şebekelerinde karbon ayak izini bölgesel ve trafo bazlı hesaplayarak optimize etmeyi hedefliyoruz.

• Ulaşım Optimizasyonu:

Hedeflerimiz: İş kaynaklı ulaşım emisyonlarını azaltmak.

Aksiyonlarımız: Çalışan ulaşımında servis kullanımını teşvik ediyor, servis güzergahlarını optimize ediyor ve hibrit çalışma modellerini destekliyoruz.

• Termik Operasyonlardan Çıkış ve Yeşil Çimento:

Hedeflerimiz: Yatırım ve tedarik süreçlerinden kaynaklanan Kapsam 3 emisyonlarını azaltmak.

Aksiyonlarımız: Termik yatırımlardan çıkış ve yeşil çimento tedariki gibi uygulamalarla Kapsam 3 emisyonlarımızı düşürmeye odaklanıyoruz.

Geçiş Planının Yönetişi ve Denetimi

Geçiş planına ilişkin konuları, sürdürülebilirlik yönetim çerçevemiz kapsamında ele alıyoruz. Geçiş planımızın tüm unsurları, yıllık faaliyet raporumuzda şeffaf bir şekilde açıklıyoruz. Söz konusu raporu yıllık genel kurul toplantısında (AGM) hissedarların onayına sunuyoruz. Bu süreçle hissedarların görüş ve geri bildirimlerini paylaşılabilmelerine imkân sağlıyoruz.

Geçiş Planı Öne Çıkan Noktalar

Yönetişim

- Geçiş sürecine yönelik yönetim kurulu düzeyinde gözetim sağlıyoruz.
- Üst düzey yöneticiler için iklim performans göstergelerine bağlı teşvik mekanizmaları uyguluyoruz.

Finansal Planlama

- Sermaye tahsisimizi iklim hedeflerimiz ve 1,5°C senaryosu ile uyumlu şekilde planlıyoruz. Tahsis edilen CAPEX ve OPEX'i yeşil taksonomi kapsamında belirliyoruz.

Strateji

- Yenilenebilir enerji yatırımlarımızı küresel, bölgesel ve ulusal karbon azaltım hedefleri ile 1,5°C yol haritasına uyumlu olarak gerçekleştiriyoruz.

Hedefler

- Yoğunluk bazlı ve mutlak değerli, kapsamlı ve SBTi onaylı kısa ve uzun vadeli iklim hedeflerimizi iklim taahhütlerimizle destekliyoruz.

Senaryo Analizi

- Aşırı hava olayları, iklim değişkenliği, düzenleyici ve politik değişimler gibi iklimle ilgili fiziksel ve geçiş risklerini değerlendiriyoruz.

Sera Gazı Emisyonları (Kapsam 1, 2 ve 3) ve Bağımsız Güvence

- Bağımsız güvence sürecine tabi olan detaylı sera gazı emisyon raporlaması yapıyoruz.

Riskler ve Fırsatlar

- Düzenleyici ve politik değişiklikler gibi iklimle ilgili riskleri sürekli izliyor, iş modelimiz üzerindeki etkilerini değerlendiriyoruz.
- Yenilenebilir enerji yatırımlarını iklim değişikliğiyle mücadelede temel iş modelimiz olarak konumlandırıyoruz.

Politika Diyalogu

- Yenilenebilir enerji dönüşümünü desteklemek amacıyla politika yapımcılar, sektör paydaşları ve yerel topluluklarla aktif iş birliği yürütüyoruz.
- Paris Anlaşması hedefleriyle uyumlu savunuculuk faaliyetleri gerçekleştiriyoruz.

Değer Zinciri Katılımı

- Kritik ve stratejik tedarikçilerimizle iklim odaklı iş birlikleri geliştiriyoruz.

Vizyon

- Tamamen yeşil enerjiyle çalışan bir dünya yaratmayı hedefliyoruz.



İklim Değişikliği



İklim Değişikliğine Uyum ve Mücadele Çalışmalarımız

SCADA ve OSOS Uygulamaları (SCADA & AMRS)

SCADA sistemi üzerinden ilgili lokasyona gitmeden uzaktan manevra ve enerji açma/kesme işlemlerinin yapılması ile emisyon kazançları elde ediyoruz. OG (Orta Gerilim) abonelerinin sayaçlarının uzaktan okunabilmesi için Otomatik Sayaç Okuma Sistemini (OSOS) kullanarak dijital çözümler geliştiriyoruz. Dijital çözümlerimiz sayesinde müşterilerimize kesintisiz hizmeti düşük emisyon ile ulaştırıyoruz.



JESKE

TENMAK tarafından hibe desteği almaya hak kazanan JESKE Projesi kapsamında, jeotermal enerji santrallerinde karbon enjeksiyonuna yönelik uygulamalar geliştirmeyi hedefliyoruz. Proje çerçevesinde, rezervuar koşullarına uyum sağlayacak şekilde her bir jeotermal kuyu için ayarlanabilir ve mobil bir enjeksiyon sisteminin geliştirilmesini ve sahada uygulanmasını planlıyoruz. Bu çalışmayla jeotermal santrallerde emisyon yönetimine katkı sunmayı ve düşük karbonlu üretim yaklaşımlarımızı desteklemeyi amaçlıyoruz.



Sustainablemetrics

Sustainable Metrics projesi, karbon emisyonlarımızın ve su ayak izimizin dijital ortamda hesaplanmasını sağlayarak karbonsuzlaşma hedeflerimize katkıda bulunuyor. Tüm operasyonlarda kullandığımız platform; verilerin hızlı, güvenilir ve hatasız bir şekilde raporlanmasını mümkün kılarak sürdürülebilirlik süreçlerini güçlendiriyor.



GECO

Pilot uygulamasını 2023 yılında gerçekleştirdiğimiz GECO Projesi'ni, AB Horizon2020 programı kapsamında hibe desteği alarak hayata geçirdik. Kızıldere 3 Jeotermal Santralimizde oluşan yoğunlaşan (NCG) gazları kompresör sistemiyle reenjeksiyon kuyusuna basarak karbon yakalama ve depolama teknolojisini kullanıyoruz. Bu teknoloji, 2040 net sıfır hedefimize ulaşmamız için kritik bir rol oynuyor.

GECO Projesi aynı zamanda gönüllü olmayan piyasalara karbon kredisi satışı açısından önemli bir ekonomik potansiyel sunuyor. İlgili karbon doğrulama standartlarıyla uyumluluk için yürüttüğümüz görüşmeler ise hâlâ devam ediyor.



KADAM

Sözleşme aşamasında olan Kısmi Deşarj için Akıllı Diagnostik ve Akustik Mobil Sistem Projesi (KADAM) ile yüksek ve orta gerilim şebekelerinde kısmi deşarjların yerini ve türünü yüksek doğrulukla tespit eden, yapay zekâ destekli, taşınabilir ve düşük maliyetli akıllı bir teşhis sistemi geliştirmeyi amaçlıyoruz.

INNO4grid

Aralık 2025'te kabul alan HORIZON Europe destekli INNO4GRID Projesi kapsamında, dayanıklı ve karbonsuz elektrik şebekelerine geçiş sürecinde karşılaşılan teknik ve operasyonel zorluklara çözüm üretmeyi hedefliyoruz. Proje çerçevesinde gelişmiş şebeke teknolojileri, yenilenebilir enerji kaynaklarının kontrol mekanizmaları, yazılım ve donanım bileşenleri, tahmin platformları, şebeke izleme sistemleri ile TSO-DSO koordinasyonuna ve esneklik yönetimine yönelik entegre bir mimari yaklaşım geliştiriyoruz. Çalışmalarımızı; depolama, talep tarafı katılımı ve esneklik alanlarında enerji hizmet sağlayıcılarıyla iş birliği içinde, Norveç, Macaristan, Batı Balkanlar ve Türkiye'den paydaşların aktif katılımıyla yürütüyor; proje çıktılarımızı gerçek şebeke koşullarında gerçekleştirilecek gösterim faaliyetleriyle doğrulamayı amaçlıyoruz.



İklim Değişikliği

Hava Kirliliği

Enerji üretim faaliyetlerimizin çevresel etkilerini azaltmak, daha temiz ve sağlıklı bir çevreye katkı sağlamak ve iş modelimizi düşük emisyonlu bir geleceğe uyumlu hâle getirmek amacıyla kapsamlı bir hava kalitesi yönetimi yaklaşımı benimsiyoruz. Bu yaklaşımı, mevzuat uyumunun ötesine geçerek sürekli izleme, iyileştirme ve yenilikçi uygulamalarla destekliyoruz.

Jeotermal ve termik santrallerimizde Sera Gazı Emisyonları Ölçme Sistemi (SEÖS) aracılığıyla anlık ölçümler gerçekleştiriyor; elde edilen verileri düzenli olarak İl Çevre Müdürlüklerine raporluyoruz. Bu sistem sayesinde emisyon performansımızı sürekli izliyor ve iyileştirme alanlarını proaktif şekilde belirliyoruz. Termik santrallerimizde SO_x emisyonlarını azaltmak amacıyla kireç kullanımı gibi çevre dostu teknolojiler uygulayarak etkin bir kontrol mekanizması yürütüyoruz.

NO_x, SO_x, cıva ve toz emisyonlarımız için 2021 yılı baz alınarak belirlediğimiz yıllık %10 azaltım hedefi doğrultusunda emisyon performansımızı düzenli olarak izliyor ve iyileştirme aksiyonları alıyoruz.

Jeotermal santrallerimizde H₂S emisyonlarının yönetimine yönelik biyolojik (bakteri) ve kimyasal arıtma yöntemleri geliştiriyor; elde ettiğimiz sonuçları uluslararası bilimsel yayınlarla paylaşarak görünür kılıyoruz. Kızıldere sahasında yürüttüğümüz pilot uygulamada, endüstriyel ve maden atıkları kullanılarak rejeneratif H₂S arıtımı sağlayan tesisimizi başarıyla işleterek bu alanda yenilikçi bir çözüm ortaya koyuyoruz. Trafo sistemlerinde kullanılan SF₆'nın çevresel etkilerini en aza indirmek amacıyla daha düşük etkili gaz seçenekleri ve alternatif uygulamalar üzerine çalışmalar yürütüyoruz.

Hava Emisyonları ¹⁰	Birim	2023	2024	2025	2025 Hedef
NO _x	ton/yıl	186,00	228,00	164,3	188,10
SO _x	ton/yıl	729,00	617,00	560,8	555,30
Toz	ton/yıl	8,30	4,62	8,95	4,158
Cıva	mg/kg	Ölçüm yapılmamıştır.	0,33	0,016	0,297
CO ¹¹	ton/yıl	48,00	53,00	56,5	47,70
PM ₁₀	mg/nm ³	0	0	0	0
H ₂ S	kg/sa	0	0	0	0
SF ₆	kg/yıl	0	0,65	0,50	0

¹⁰ SEÖS tarafından jeotermal santraller üzerinden tespit edilen yıllık ortalama değerlerin toplamıdır.

¹¹ Lüleburgaz Santrali'nde cıva emisyonu bulunmakla birlikte, düşük ısısal gücü nedeniyle raporlama ve ölçüm zorunluluğu bulunmamaktadır. Bu nedenle, 2023 yılında ölçüm yapılmamış olup %10 azaltım hedefimiz 2021 yılı verileri baz alınarak belirlenmiştir.

ZES

Türkiye'de ZES, yurt dışında ise Electrip markası altında sunduğumuz elektrikli araç şarj altyapısı, fosil yakıtlı araçların neden olduğu hava ve gürültü kirliliğinin azaltılmasına yönelik önemli bir çözüm sunmaktadır. E-mobilite yatırımlarımız sayesinde fosil yakıt kullanımının azaltılmasını destekleyerek şehirlerde hava kalitesinin iyileştirilmesine katkı sağlıyoruz.

Elektrikli araçların yaygınlaşmasıyla birlikte özellikle NO_x, SO_x ve partikül madde (PM) emisyonlarının atmosfere salımı önemli ölçüde azalırken, daha sessiz ulaşım çözümleriyle gürültü kirliliğinin de önüne geçilmektedir.





İklim Değişikliği

Enerji Yönetimi

Enerjinin verimli kullanımı, operasyonlarımızın çevresel etkilerini azaltmanın ve düşük karbonlu bir geleceğe geçişin temel unsurlarından biridir. Bu doğrultuda, ilgili süreçlerimizi ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi çerçevesinde ele alıyoruz; enerji tüketimini azaltan teknolojilere yatırım yaparak enerji performansımızı sürekli iyileştiriyoruz. Bu doğrultuda 100 MW kurulu gücü aşan santrallerimizde ilgili yönetmelik çerçevesinde ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi kurulmuş olup uygulamanın yaygınlaştırılması planlanmaktadır.

ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemini Kızıldere Jeotermal Enerji Santrali ve Gökçedağ Rüzgâr Enerji Santrali'nde uygulayarak enerji performansımızı sistematik biçimde yönetiyoruz. 2025 yılında, sahada görevli 8 çalışanımıza Enerji Yönetim Sistemi iç denetim eğitimi vererek, enerji verimliliği süreçlerimizi düzenli iç denetimler yoluyla sürekli iyileştirmeyi hedefledik. Ayrıca, tüm saha çalışanlarımızın Zorlu Akademi üzerinden enerji yönetimi ve verimliliği eğitimlerini tamamlamasını sağlıyoruz.

Her enerji ekibimize atanan Enerji Yöneticileri aracılığıyla sistemin etkinliğini güvence altına alıyor; yılda en az bir kez yapılan toplantılarla risk ve fırsat analizleri gerçekleştiriyor, hedeflerimizi netleştiriyor ve aksiyon planlarımızı izliyoruz.

Operasyonlarımız genelinde doğrudan enerji tüketimini her yıl bir önceki yıla göre %10 azaltmayı hedefliyoruz. Bu doğrultuda mevcut sistemleri iyileştiriyor ve sahalarımızda dönüşümü destekleyen uygulamaları hayata geçiriyoruz.

Tesis Bazlı Enerji Verimliliği Uygulamaları

Kızıldere Jeotermal Enerji Santrali'nde yeni nesil fan kanadı sistemleri, otomatik inhibitör dolum sistemleri ve düzenli enerji verimliliği eğitimleriyle teknoloji, süreç ve insan odağını bir arada ele alıyoruz. Bu uygulamalarla yıllık enerji tasarrufu sağlanması ve karbon ayak izinin azaltılması hedefliyoruz.

Gökçedağ Rüzgâr Enerji Santrali'nde bakım süreçlerinin optimizasyonu, ölçüm ve kalibrasyon altyapısının güçlendirilmesi ve yetkinlik geliştirme çalışmalarıyla üretim verimliliğini artırıyoruz.

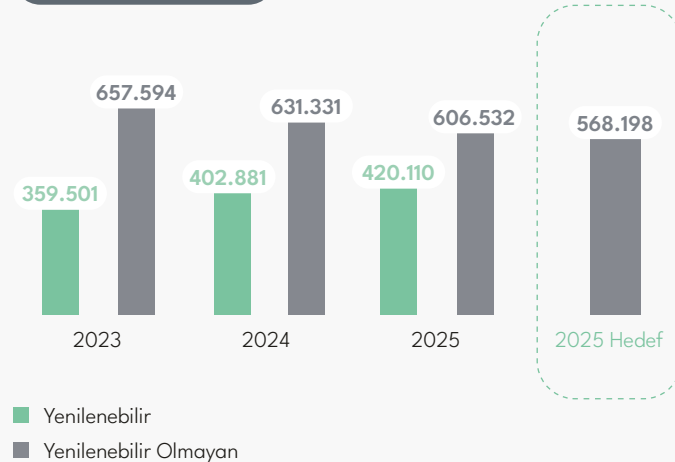
Jeotermal sahalarımızda geliştirdiğimiz online debi ölçüm yöntemi sayesinde akışkanı sistemden ayırmadan ölçüm yaparak enerji kayıplarını önlemeyi hedefliyoruz. Yöntemin devreye alınmasıyla kuyu başına yıllık ortalama 5 MWh enerji kaybının önlenmesi hedefliyoruz.

Tesislerimizde İç İhtiyacı Azaltmaya Yönelik Uygulamalarımız

Kızıldere-1'deki üretim kuyularının enerjisi şebekeden sağlanmaktaydı. Bu kuyuların enerji tüketimini şebekeden, Kızıldere-2'ye transfer etmek için KD22 kuyusuna 4MVA trafo konulmuş, bu trafoya Kızıldere-2'den yeraltı enerji nakil hattı ile bağlantı yapılmıştır.

Yapılan bu yatırım sayesinde Mayıs 2025'te Kızıldere-2'de yapılan planlı bakım esnasında da kesicilerle gerekli manevralar yapılarak, kuyuların enerji tüketiminin şebekeden Kızıldere-2'ye transferi sağlanmıştır.

Tüketilen Enerji Miktarı



Yenilenebilir Enerji Sertifikaları ve Karbon Kredisi Ticareti

Paydaşlarımızın karbon emisyonlarını azaltmalarına katkı sunmak ve sürdürülebilir enerjiye geçişlerini desteklemek amacıyla yenilenebilir enerji sertifikası çözümleri sunuyoruz. Türkiye'de YEK-G (Yenilenebilir Enerji Kaynak Garanti Sistemi), uluslararası pazarda ise I-REC (International Renewable Energy Certificate) programları aracılığıyla tüketilen enerjinin yenilenebilir kaynaklardan elde edildiğini doğruluyor; şirketlerin iklim hedeflerine ulaşmalarına destek oluyoruz. 2025 yılında toplam 826.974 MWh I-REC ve 88.419 MWh YEK-G sertifikası satışı gerçekleştirdik.

Müşterilerimizle imzaladığımız Elektrik Satış Sözleşmeleri (PPA) sayesinde uzun vadeli yenilenebilir enerji tedarik modelleri sunarak maliyet istikrarı sağlıyor ve karbon azaltım stratejilerini destekliyoruz.

Buna ek olarak yenilenebilir enerji santrallerimizden karbon kredisi üretimine yönelik çalışmalarımızı sürdürüyoruz; bu kredileri hem gönüllü hem de uyumlu karbon piyasalarında değerlendirmeyi hedefliyoruz. 2025 yılında Gökçedağ Rüzgâr Enerji Santrali (RES) özelinde toplam 239.618 tCO₂e karbon kredisi satışı gerçekleştirilmiştir.

Enerji verimliliğini artırmaya ve operasyonlarımızı daha akıllı, daha temiz ve daha sürdürülebilir hâle getirmeye yönelik Ar-Ge ve yenilikçi teknoloji projelerimizle, geleceğin enerji sistemlerinin bugünden şekillenmesine katkı sağlamaya devam ediyoruz.

Yenilikçi Ar-Ge Projeleri

Enerji sistemlerini daha esnek ve verimli hâle getirmek için akıllı şebekeler, enerji depolama, büyük veri ve yapay zekâ destekli çözümler, dijital ikizler ve e-mobilite altyapıları üzerine Ar-Ge projeleri yürütüyoruz. Bu projelerle geleceğin enerji sistemlerini bugünden şekillendirmeyi hedefliyoruz.

- **FlexiGrid**
Yenilenebilir enerji entegrasyonunu güçlendiren akıllı şebeke çözümleri geliştiriyoruz.
- **BD4OPEM & BD4NRG**
Büyük veri ve yapay zekâ destekli enerji yönetimi ile enerji sistemlerinin optimizasyonunu sağlıyoruz.
- **E-Depo**
Enerji depolama çözümleriyle şebeke esnekliğini artırarak arz-talep dengesini daha verimli hale getiriyoruz.
- **Coğrafi Talep Tahmini**
Bölgesel enerji talebini öngörerek kaynakları en etkin şekilde yönetiyoruz.
- **E-Mobilite Atılımı**
Türkiye'nin e-mobilite dönüşümüne uygun elektrik altyapısını hazırlıyoruz.
- **IEC 61850 Uygulamaları**
Akıllı elektronik cihazlarla istasyon içi yüksek hızlı koruma sistemleri geliştiriyoruz.
- **Dijital İkizler ve Yaşayan Laboratuvarlar**
Şehir ölçeğinde enerji esnekliğini artıran dijital çözümler üreterek geleceğin akıllı şehir altyapısını oluşturuyoruz.





İklim Değişikliği

Enerji Yönetimi Çalışmalarımız

Akıllı Şebeke

Akıllı Şebeke yaklaşımımızla, elektrik üretiminden tüketime kadar tüm süreçleri dijital teknolojilerle izleyip yönettiğimiz, daha verimli ve esnek bir altyapı oluşturuyoruz. Bu kapsamda kurduğumuz SCADA sistemi sayesinde şebekedeki verileri gerçek zamanlı olarak takip ediyor, uzaktan kontrol ve hızlı müdahale imkânı ile operasyonlarımızı daha güvenilir ve sürdürülebilir şekilde yürütüyoruz.

Dijitalleşmeyi destekleyen Otomatik Sayaç Okuma Sistemi (OSOS) ile tüketim ve kesinti verilerini anlık olarak izleyerek arızaları daha hassas tespit ediyor, saha ekiplerimizi doğru noktalara yönlendiriyoruz. Böylece hem operasyonel verimliliğimizi artırıyor hem de kesinti sürelerini en aza indirerek müşteri memnuniyetini güçlendiriyoruz.

Yaklaşan Milli Akıllı Sayaç uygulamasına yönelik hazırlıklarımız kapsamında, uzaktan haberleşebilen sayacarla enerji kalitesi, tüketim alışkanlıkları ve kullanım eğilimlerinin gerçek zamanlı izlenmesini hedefliyoruz. Talep tarafı yönetimi ve gelecekte yapay zekâ destekli çözümlerle arıza tahminleri, yük planlaması ve operasyon süreçlerini daha öngörülü ve verimli hâle getirmeyi amaçlıyoruz.



SEHRENE Projesi (Enerji Verimliliği ve İklim Nötr Gelecek)

2024 yılında uygulamaya aldığımız SEHRENE Projesi ile enerji verimliliğini artırmaya ve iklim nötrlüğü hedeflerini desteklemeye odaklanıyoruz. Yenilenebilir enerji çözümlerini termal depolama teknolojileriyle birleştirerek elektrotermal depolama sistemleri ve dijital ikiz uygulamalarıyla enerji yönetimini daha akıllı ve verimli hâle getirmeyi hedefliyoruz.



nGEL Projesi (Flexible Tri-Generation Jeotermal Santraller)

nGEL Projesi ile jeotermal tesislerimizi ısıtma, soğutma ve ek elektrik üretimini aynı sistemde birleştiren esnek bir yapıya kavuşturmayı amaçlıyoruz. Bu model sayesinde yenilenebilir kaynaklı dalgalanmalara hızlı yanıt verebilen, daha verimli ve güvenilir bir üretim altyapısı oluşturuyoruz.



ESP (Elektrikli Dalgıç Pompalar) Projesi

Jeotermal sahalarımızda üretim verimliliğini artırmak amacıyla ESP (Elektrikli Dalgıç Pompa) sistemlerini devreye alıyoruz. Kızıldere ve Alaşehir sahalarında birçok kuyuda gerçekleştirilen ESP kurulumlarıyla hem debiyi artırıyor hem de enerji verimliliğimizi yükseltiyoruz. Bu teknolojiyi tüm jeotermal kuyularımıza yaygınlaştırarak kaynak kullanımını optimize etmeyi hedefliyoruz.

KD-62A kuyusunda 1.700 metre derinlikte ve 235°C sıcaklıkta çalışan dalgıç pompayla dünya rekoru kırılması, bu alandaki teknik yetkinliğimizin önemli bir göstergesidir.



Sürdürülebilir Binalar: Levent 199 Genel Müdürlük

Sürdürülebilir Binalar: Levent 199 Genel Müdürlük İstanbul'daki Levent 199 Genel Müdürlük Binamızı, çevresel sürdürülebilirlik ilkelerini merkeze alarak tasarladık ve bu yaklaşımımız sayesinde LEED Gold Sertifikası almaya hak kazandık.

Başlıca Sürdürülebilir Özellikler:

- **Yağmur Suyu Hasadı:** Su tasarrufu için yağmur sularının geri kazanımı.
- **Temassız Musluklar:** Su israfını önlemek için hijyenik ve verimli su kullanım sistemleri.
- **Doğal Gün Işığı Kullanımı:** Aydınlatma ihtiyacını azaltarak enerji tasarrufu sağlanması.
- **Düşük Emisyonlu Malzemeler:** Sağlıklı ve çevre dostu bina içeriği.
- **Yüksek Performanslı Cam Cepheler ve Güneş Kırıcılar:** Isı yalıtımı ve enerji tasarrufu.
- **Verimli HVAC Sistemleri:** Isıtma, soğutma ve havalandırmada yüksek enerji verimliliği.
- **%100 Yenilenebilir Enerji Kullanımı:** Bina enerji ihtiyacının tamamının yenilenebilir kaynaklardan karşılanması.
- **LED Aydınlatmalar ve Otomasyon Sistemleri:** Enerji tasarrufu ve verimlilik artışı.





İklim Değişikliği

Elektrikli Araç Şarj Altyapıları ve Paylaşım Platformları

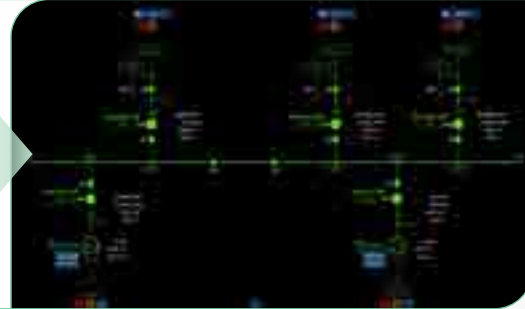
Düşük karbonlu ulaşımı desteklemek amacıyla Türkiye'de ZES, Avrupa'da ise Electrip markalarıyla güçlü bir elektrikli araç şarj ekosistemi oluşturuyoruz. Hubject iş birliğiyle küresel şarj ağlarına entegre olurken, Avrupa'da özellikle DC hızlı şarj altyapısını yaygınlaştırıyoruz. ZES kapsamında sunulan elektrik YEK-G sertifikalarıyla belgelendirilmektedir.

Ayrıca ZES olarak Türkiye'de sunduğumuz elektriğin tamamının yenilenebilir kaynaklarla üretildiğini YEK-G sertifikaları ile belgeliyoruz. EPIAŞ'ın Yeşil Tarife Sertifikası ile de şarj istasyonlarımızda kullanılan enerjinin temiz ve sürdürülebilir kaynağını güvence altına alıyoruz.



ARTI AG SCADA Teknik Kalite Kaydedici Sistemi Geliştirme ve Kaçak Akım Yönetimi Sistemi Projesi

Sözleşme aşamasında olan bu proje amacı kaçak akım anlık takibi ve trafo merkezlerinin alçak gerilim ana dağıtım ve fider çıkışlarının elektriksel değerlerinin gerçek zamanlı takip edilerek alarm oluşturulmasıdır.



Binary Türbin Üretim Optimizasyonu

Bu proje kapsamında, Kızıldere 3 jeotermal santralimizde yer alan binary sistemin vaporizer ünitesinde N-bütan seviyesi ile soğutma suyu debisinin optimum çalışma aralıklarını belirlemeyi hedefliyoruz. Sistem verilerini analiz ederek üretim süreçlerimizi iyileştiriyor, üretim performansımızı artırmaya yönelik öneriler geliştiriyoruz. Elde ettiğimiz model çıktılarıyla sahadaki ekiplerimizin karar alma süreçlerini destekleyecek raporlamalar gerçekleştiriyoruz.

MAST Milli Akıllı Sayaç Projesi

Dahil olduğumuz Türkiye genelindeki bu proje, akıllı sayaçlar için yerli ve milli bir çip (ASIC) tasarımı geliştirerek dışa bağımlılığı azaltmayı ve Türkiye'nin akıllı şebeke altyapısını güçlendirmeyi amaçlamaktadır.



OG Arıza Akım Analizörü ve Kesici Projesi

Bu çalışma kapsamında, OG dağıtım şebekelerinde geçici ve kalıcı arızaların hızlı şekilde ayrıştırılarak yönetilmesini amaçlayan Akıllı Kesicili Sigorta Koruma ve Otomasyon Sistemi tasarımı yönelik Ar-Ge faaliyetleri yürütülmüştür. Geliştirilen sistemle geçici arızalarda hattın saniyeler içinde yeniden enerjilendirilmesi, kalıcı arızalarda ise hattın izole edilerek arıza bilgilerinin SCADA sistemine iletilmesi hedeflenmektedir. Mevcut OG sigortalarına entegre edilebilen ve RTU/DNP3 tabanlı haberleşme altyapısıyla çalışan bu çözüm sayesinde, SAIDI-SAIFI değerlerinin iyileştirilmesi, işletme maliyetlerinin azaltılması, iş sağlığı ve güvenliği risklerinin düşürülmesi ve şebeke sürekliliğinin artırılması amaçlanmaktadır.



Radyo Frekans Emisyonları ile Kısmi Deşarj Tespiti Projesi

Osmangazi EDAŞ bünyesinde 2024 yılında başarıyla hayata geçirdiğimiz Radyo Frekans Emisyonları ile Kısmi Deşarj Tespiti Projesi sayesinde, bakım ve arıza tespit süreçlerimizi ileri teknoloji çözümlerle güçlendirdik.

Geliştirdiğimiz sistem sayesinde ekiplerimiz hat boyunca duraksamadan ilerleyerek yalnızca riskli noktalarda ölçüm alabiliyor; böylece operasyonel yükü %70'in üzerinde azaltıyor, bakım kapsamı alanını genişletiyor ve kestirimci bakım uygulamalarını güçlendiriyoruz. Olası arızaları erken aşamada belirleyerek plansız kesintilerin önüne geçiyor, bakım faaliyetlerini daha etkin planlıyor ve operasyonel sürekliliği destekliyoruz.



Kimyasal Enerji Depolama Projesi (KEDEP)

OEDAŞ, EPDK tarafından desteklenen Kimyasal Enerji Depolama Projesi (KEDEP) kapsamında batarya depolama sistemi kurdu. Türkiye'de bu ölçekte ilk uygulamalardan biri olan proje ile şebekede enerji depolama, esneklik ve kesintisiz enerji sağlama kabiliyetimizi test ediyoruz.

Batarya sistemi sayesinde, olası elektrik kesintilerinde bölgenin kesintisiz enerji almasını mümkün kılarken; talep artışlarında yeni trafo ve altyapı yatırımlarını öteleyerek mevcut şebekenin kapasitesini daha verimli kullanıyoruz. Aynı zamanda ihtiyaç fazlası enerjinin depolanması ve reaktif dengesizliklerin azaltılmasıyla şebeke performansını iyileştiriyoruz. KEDEP Projesi ile yenilenebilir enerji kaynaklarının daha etkin entegrasyonunu destekliyor, enerji arz güvenliğini güçlendiriyor ve sürdürülebilir, esnek şebeke dönüşümüne katkı sağlıyoruz.



Biyoçeşitlilik ve Ekosistemler

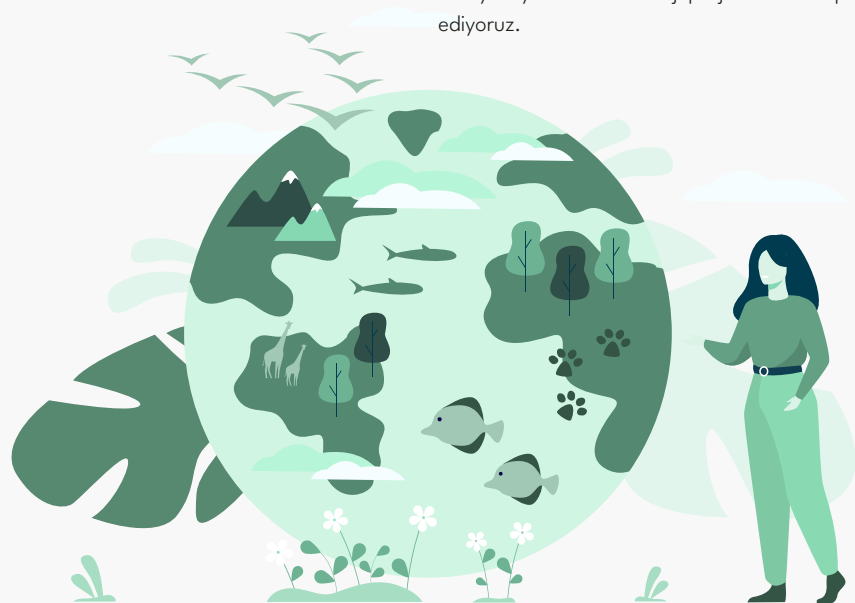
Önemli Etkiler, Riskler ve Fırsatlar

Doğal ekosistemlerin korunmasını ve biyoçeşitliliğin sürdürülmesini uzun vadeli değer yaratımımızın temel unsurlarından biri olarak görüyoruz. Ormansızlaşma, kirlilik, habitat kaybı ve iklim değişikliğinin ekosistemler üzerindeki etkilerinin farkında olarak faaliyetlerimizi doğa ile uyumlu bir yaklaşımla yürütüyoruz. Biyoçeşitlilik yönetimi uygulamalarımızla kritik türlerin korunmasına ve habitatların iyileştirilmesine katkı sağlamayı hedefliyoruz. Bu kapsamda, faaliyetlerimizin biyoçeşitlilik üzerindeki potansiyel olumsuz etkilerini gözeterek etkilerin azaltılmasına ve ekosistem dayanıklılığının desteklenmesine yönelik uygulamaları geliştiriyoruz.

Pozitif Etkilerimiz	Negatif Etkilerimiz	Risklerimiz	Fırsatlarımız
ESRS E4: Biyoçeşitlilik ve Ekosistemler			
→ Biyoçeşitlilik Kaybı			
Enerji Projelerinde Çevresel Etki Değerlendirmesi ve Biyoçeşitlilik Yönetiminin Ekosistemlerin Korunması Üzerindeki Etkisi	Enerji Projelerinin Arazi Kullanımı Üzerindeki Etkisi	-	-
→ Türlerin Durumu			
Biyoçeşitlilik Yönetimi Faaliyetlerinin Kritik Türlerin Korunması ve Habitat Restorasyonu Üzerindeki Etkisi	-	-	-

Enerji projelerimizin planlama ve uygulama aşamalarında Çevresel Etki Değerlendirmesi (ÇED) ve biyoçeşitlilik yönetimi uygulamalarını esas alarak arazi kullanımı ve ekosistemler üzerindeki olası etkileri önceden tespit edip azaltıyoruz.

Biyoçeşitlilik Koruma Politikamız ve Ormansızlaşma ile Mücadele Politikamız kapsamında, ekosistemlerin korunması, iyileştirilmesi ve ekosistem restorasyonu süreçlerini operasyonel süreçlerimizin ayrılmaz bir parçası haline getiriyoruz. Yenilenebilir enerji projelerimizin doğru şekilde tasarlandığında doğa üzerinde olumlu ve kalıcı etkiler yaratabileceğine inanıyor; 2035 yılına kadar mevcut yatırımlarımız ve devreye alacağımız tüm yeni yenilenebilir enerji projelerinde net pozitif etki yaratmayı taahhüt ediyoruz.



Biyoçeşitlilik

Enerji dönüşümünün ancak sağlıklı ve dirençli ekosistemlerle mümkün olduğunun bilinciyle, iş modelimizi doğayla uyumlu bir dönüşüm anlayışı üzerine inşa ediyoruz. Bu sorumlulukla, yenilenebilir enerji projelerimizin yaban hayatı, doğal yaşam alanları ve ekosistemler üzerindeki potansiyel etkilerini yatırım öncesinden başlayarak işletme süreci ve sonrasını kapsayacak şekilde değerlendiriyoruz. Önceliğimiz, olası olumsuz etkileri erken aşamada tespit etmek, önlemek ve azaltmak; kaçınılmaz etkiler söz konusu olduğunda ise iyileştirici ve telafi edici uygulamalarla ekosistemlerin dayanıklılığını artırmak yönünde aksiyon almaktır. Kaynakları daha verimli ve sürdürülebilir biçimde kullanarak enerji projelerimizi çevreleyen ekosistemleri destekleyen tasarımlar geliştiriyor; doğanın kendini yenileme kapasitesini güçlendiren uygulamaları hayata geçiriyoruz.

Biyoçeşitlilik ve ekosistemler üzerindeki riskleri, bilim temelli ve veri odaklı bir yaklaşımla ele alıyor; bu kapsamda yürüttüğümüz değerlendirme ve yönetim çalışmalarını kurumsal karar alma süreçlerimize entegre ediyoruz.

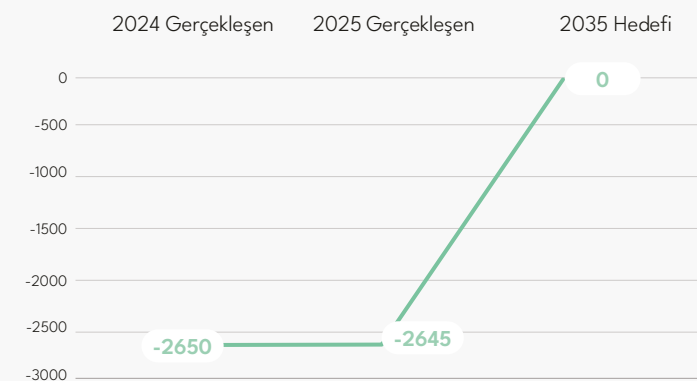


Küresel ölçekte biyoçeşitlilik ve ekosistemlere yönelik risklere ilişkin yaklaşımımız ve detaylı analizlerimize **Zorlu Enerji Biyoçeşitlilik Risk Raporumuzdan** ulaşabilirsiniz.

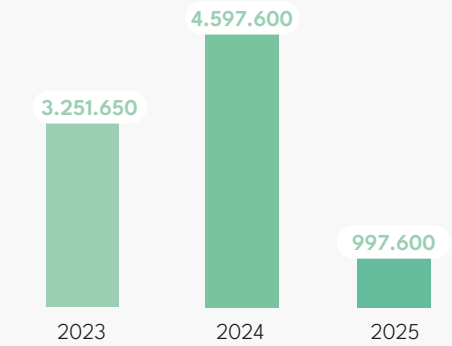
Ormansızlaşma ile mücadele kapsamında ağaçlandırma çalışmalarını destekleyerek, güncellenen net pozitif etki hedefimiz doğrultusunda 2035 yılına kadar toplam 1,2 milyon fidan dikmeyi hedefliyoruz.

Bu hedeflerle, yenilenebilir enerji yatırımlarımızı yalnızca karbon azaltımı açısından değil; doğa pozitif bir dönüşümün aracı olarak konumlandırıyor ve ekosistemlerle uyumlu bir enerji geleceğini birlikte inşa etmeyi amaçlıyoruz.

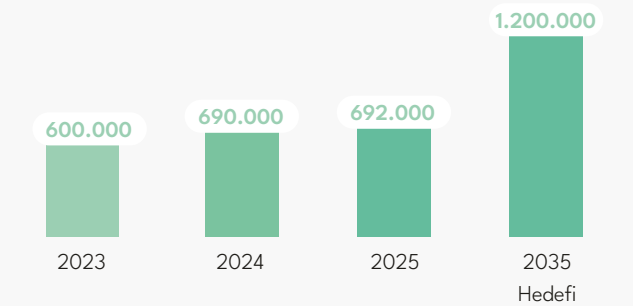
Net Pozitif Etki



Biyoçeşitlilik Harcamaları (TL)



Dikilen Fidan Sayısı



Zorlu Enerji olarak, faaliyetlerimizin doğal çevre üzerindeki etkilerini azaltmak ve doğayla uyumlu bir iş modeli oluşturmak amacıyla TNFD (Taskforce on Nature-related Financial Disclosures) çerçevesini temel alan kapsamlı bir Biyoçeşitlilik Risk Değerlendirme ve Yönetimi yaklaşımı uyguluyoruz.

Faaliyet gösterdiğimiz alanların ekolojik hassasiyetlerini belirlemek için uluslararası standartlarla uyumlu, veri temelli ve bilimsel analiz yöntemlerini süreçlerimize entegre ediyor; çevresel etkilerimizi makro ve mikro ölçekte bütüncül bir bakış açısıyla değerlendiriyoruz.

Biyoçeşitlilik risk yönetimimizi, doğayla olan ilişkimizin iki temel boyutunu esas olarak yapılandırıyoruz:

- Bağımlılığa dayalı riskler:** Su kaynakları, toprak verimliliği ve iklim düzenleyici süreçler gibi kritik ekosistem hizmetlerine olan operasyonel bağımlılığımızı analiz ediyoruz.
- Etkiye dayalı riskler:** Faaliyetlerimizin ekosistemler, türler ve doğal yaşam alanları üzerindeki potansiyel etkilerini değerlendirerek olası riskleri erken aşamada tespit ediyor; önleyici, koruyucu ve iyileştirici önlemler geliştiriyoruz.



Biyoçeşitlilik ve Ekosistemler

Kullandığımız Uluslararası Standartlar ve Araçlar



WWF Biyoçeşitlilik Risk Filtresi (BRF) ile faaliyet gösterdiğimiz bölgelerdeki doğa temelli riskleri analiz ediyoruz. 33 farklı biyoçeşitlilik risk göstergesi üzerinden ekosistemlere olan bağımlılıklarımızı ve etkilerimizi değerlendirerek, proaktif risk yönetimi stratejileri geliştirmemize katkı sağlıyoruz.



Entegre Biyoçeşitlilik Değerlendirme Aracı (IBAT) aracılığıyla, IUCN ve UNEP gibi küresel kuruluşların sağladığı verilerden yararlanarak tesislerimiz çevresindeki hassas ekosistemleri ve koruma alanlarını tespit ediyoruz. Bu sayede biyolojik çeşitlilik açısından kritik bölgelerde çevresel etkileri en aza indirmeye yönelik stratejik kararlar alıyoruz.



Avrupa Doğa Bilgi Sistemi (EUNIS) metodolojisini kullanarak habitatların fiziksel özelliklerini ve tür çeşitliliğini esas alan sınıflandırmalar yapıyor; tesislerimizin bulunduğu bölgelerdeki ekosistemler üzerindeki potansiyel etkileri yatırım ve işletme süreçlerinden önce öngörmeyi hedefliyoruz.



WRI Aqueduct Risk Atlas: Üzerinden su stresi, taşkın riski ve su kalitesi gibi faktörleri analiz ederek su kaynaklarımız üzerindeki riskleri değerlendiriyor; elde edilen bulguları suya bağımlı ekosistemlerin korunması ve su yönetimi stratejilerimizin güçlendirilmesi için kullanıyoruz.

Biyoçeşitlilik ve Ekosistem Yönetim Sistemi (BEYS): 2023 yılında Biyoçeşitlilik ve Ekosistem Yönetim Sistemini (BEYS) devreye alarak, tesislerimizin etki alanlarında yer alan doğal habitatlar ile flora ve fauna üzerindeki etkilerimizi sistematik, izlenebilir ve karşılaştırılabilir bir yapı altında yönetmeye başladık. QDMS platformu üzerinden yürüttüğümüz BEYS sayesinde, saha bazlı biyoçeşitlilik verilerini düzenli olarak izliyor, riskleri erken aşamada tespit ediyor ve gerekli aksiyonları bütüncül bir yaklaşımla hayata geçiriyoruz. Sistemimiz; başta Uluslararası Finans Kurumu (IFC) Performans Standardı 6 (PS-6) olmak üzere, ulusal mevzuat ve uluslararası çevre standartlarıyla tam uyumlu şekilde yapılandırılmıştır.

BEYS kapsamında yürüttüğümüz başlıca çalışmalar şunlardır:

- Kritik, endemik ve nesli tehlike altındaki türler için detaylı analizlerin gerçekleştirilmesi,
- Flora ve fauna envanterlerinin oluşturulması, habitat haritalama ve tür izleme çalışmalarının yürütülmesi,
- Saha özelinde restorasyon ve iyileştirme projelerinin planlanması ve uygulanması,
- Kritik türler kitapçıklarının hazırlanması ve çalışanlara yönelik farkındalık ve bilgilendirme eğitimlerinin verilmesi,
- Ekolojik hassasiyet bulunan alanlarda uyarı ve bilgilendirme levhalarının yerleştirilmesi,
- QDMS BEYS Modülü üzerinden saha bazlı aksiyonların, ilerleme durumlarının ve performans göstergelerinin düzenli olarak izlenmesi ve raporlanması.



Detaylı bilgiye sahalarımız özelinde oluşturduğumuz **Biyoçeşitlilik Aksiyon Planlarından** ulaşabilirsiniz.

Risk Değerlendirmesi Kapsamı ve Uygulama Alanlarımız

Biyoçeşitlilik risk değerlendirmemizi, Zorlu Enerji'nin tüm faaliyetlerini ve ekosistemler üzerindeki doğrudan ve dolaylı etkilerini kapsayan **entegre bir yaklaşım** çerçevesinde yürütüyoruz. Bu yaklaşımı, değer zincirimizin tamamını dikkate alan dört ana başlık altında ele alıyoruz:

I. Doğrudan Operasyonel Etkiler

Enerji üretim tesislerimiz, şebeke altyapılarımız ve operasyonel faaliyetlerimiz doğrudan çevresel etkilere sahip alanları oluşturmaktadır. Jeotermal, rüzgâr, hidroelektrik ve güneş enerji santrallerimizin ekosistemler üzerindeki etkilerini **lokasyon bazlı ve veri temelli analizlerle** değerlendiriyoruz.

II. İş Ortaklıkları ve Ortak Girişimler

İş birliklerimizi ve ortak yatırımlarımızı, sürdürülebilirlik politikalarımız doğrultusunda ele alıyoruz; ortak projelerde çevresel risklerin azaltılması ve biyoçeşitlilik hassasiyetlerinin korunması için **entegre risk yönetimi yaklaşımları** uyguluyoruz.

III. Operasyon Alanlarına Komşu Ekosistemler

Tesislerimizin çevresinde yer alan **0-50 km yarıçapındaki doğal yaşam alanlarını**, faaliyetlerimizin ekosistemler üzerindeki etkilerini daha geniş bir perspektiften değerlendirebilmek amacıyla analizlerimize dâhil ediyoruz.

IV. Tedarik Zinciri ve Kritik Tedarikçiler

Doğrudan operasyonel etkilerimizin yanı sıra, tedarik zincirimizden kaynaklanan dolaylı etkileri de değerlendiriyoruz. Bu kapsamda:

- **Upstream (Yukarı Akış):** Hammade temini, ekipman üretimi ve işlenmesi süreçlerini çevresel riskler açısından analiz ediyoruz.
- **Downstream (Aşağı Akış):** Enerji dağıtımı ve tüketimi süreçlerinde ortaya çıkabilecek dolaylı etkileri izliyor ve yönetiyoruz.

Operasyonel Alanların Biyoçeşitlilik Değerlendirmesi

Faaliyetlerimizin, küresel ve ulusal ölçekte önem taşıyan doğal alanlar üzerindeki etkilerini en aza indirmek amacıyla **kapsamlı bir biyoçeşitlilik maruziyet analizi** gerçekleştirdik. Bu analiz kapsamında:

- Toplam operasyonel faaliyet alanımız: **3.411.364,07 hektar**
- Değerlendirilen toplam alan: **3.411.364,07 hektar**
- Toplam etkilenen alan: **6.439,46 hektar**
- Değerlendirmeye alınan santral sayısı (jeotermal, hidroelektrik, rüzgâr ve güneş): **14 adet**
- Toplam etkilenen santral sayısı (jeotermal, hidroelektrik, rüzgâr ve güneş): **2 adet**

Analiz sonuçlarımız aşağıdaki bulguları ortaya koymaktadır:

- **Kritik Biyoçeşitlilik Alanları (KBA):** Operasyonel sahalarımızın %93'ü, Dünya Mirası Alanları ve IUCN Kategori I-IV koruma alanları içinde yer almamaktadır. Bununla birlikte, Mercan Hidroelektrik Santralimiz (56,46 hektar) kritik bir biyoçeşitlilik alanında konumlanmakta olup, bu sahada ekosistemin korunması amacıyla Biyoçeşitlilik Koruma ve Aksiyon Planı uygulanmaktadır.
- **Ulusal Korunan Orman Alanları:** Enerji üretim tesislerimizin %93'ü, Türkiye'de ulusal koruma altındaki orman alanlarında bulunmamaktadır. Kızıldere 1-2-3 Jeotermal Enerji Santrallerimizin (6.383 hektar) yer aldığı sahalarda ise, ekosistemlerin korunması ve biyolojik çeşitliliğin sürdürülebilir yönetimi amacıyla saha özelinde hazırlanmış Biyoçeşitlilik Koruma ve Aksiyon Planları yürürlüktedir.
- **Kritik Tedarikçi Faaliyetleri:** Tedarik zincirimizde yer alan upstream ve downstream kritik tedarikçilerimizin hiçbirisi; Dünya Mirası Alanları, IUCN Kategori I-IV koruma alanları veya ulusal koruma altındaki orman alanlarında faaliyet göstermemektedir. Bu nedenle, tedarik zincirinden kaynaklanan toplam biyoçeşitlilik risk maruziyetimiz bulunmamaktadır.
- **Habitat Restorasyonu:** Hâlihazırda korunan veya restore edilen sürekli bir habitat alanı bulunmamakla birlikte, Rotor sahasında rüzgâr enerjisi santrali relokasyon projesi kapsamında kullanılan pad alanları rehabilite edilmiştir.





Biyoçeşitlilik ve Ekosistemler

Türlerin Durumu

Zorlu Enerji olarak faaliyet gösterdiğimiz alanlarda nesli tehlike altındaki türlerin korunması ve ekosistemlerin sürdürülebilir yönetimi konusundaki sorumluluğumuzu en üst düzeyde ele alıyoruz. Bu doğrultuda, enerji üretim tesislerimiz için Biyoçeşitlilik Eylem Planları oluşturuyor ve uyguluyor; risk altındaki türlere yönelik düzenli gözlem ve izleme çalışmalarını sistematik bir şekilde yürütüyoruz.

Tehdit altındaki türlerin belirlenmesi ve önceliklendirilmesinde, biyolojik çeşitliliğin korunmasında küresel referans niteliği taşıyan IUCN Tehdit Altındaki Türler Kırmızı Listesi'ni esas alıyoruz. Bu kaynak aracılığıyla türlerin popülasyon eğilimleri, yaşam alanları ve maruz kaldıkları tehditleri değerlendirerek, koruma önceliklerimizi bilimsel veriler ışığında belirliyoruz.

Özellikle hidroelektrik santrallerimizde su debisinin dengeli yönetilmesinin sucul türlerin devamlılığı açısından kritik olduğunun bilinciyle hareket ediyor; rüzgâr enerji santrallerimizde ise elektrik iletim hatlarının kuş türleri ve yarasalar üzerindeki potansiyel etkilerini dikkate alıyoruz. Bu kapsamda, faaliyetlerimizden etkilenebilecek türleri tanımlıyor, izliyor ve olası olumsuz etkileri azaltmaya yönelik önleyici ve iyileştirici aksiyonlar geliştiriyoruz.

Dağıtım tarafında ise özellikle ormanlık alanlardaki hatlarımızda yangın riskini azaltmak ve ekosistem üzerindeki etkileri en aza indirmek için düzenli bakım ve temizlik faaliyetleri yürütüyoruz. Hat altındaki bitki örtüsünü temizliyor, gerekli bölgelerde budama yapıyoruz. Yeni yatırımlarda mümkün olduğunca ormanlık alanlardan kaçınmaya dikkat ediyor; kaçınılmasının mümkün olmadığı durumlarda ise teknik olarak uygun olduğu ölçüde havai hat yerine yer altı hat çözümlerini değerlendiriyoruz. AeroGel Yangın Kalkanı isimli ARGE projemiz ile yangın etkilerini sınırlandırmayı hedefliyoruz.

Can Dostlar (OEDAŞ)

2021 yılında OEDAŞ bünyesinde hayata geçirdiğimiz Can Dostlar Projesi ile OEDAŞ'ın hizmet verdiği Afyonkarahisar, Bilecik, Eskişehir, Kütahya ve Uşak illerinde bugüne kadar bağışlanan mama miktarı 30 tonu aştı.

Belediyelerle iş birliği içinde yürüttüğümüz projeye sokak hayvanlarının beslenme, barınma, kısırlaştırma, bakım ve tedavi ihtiyaçlarını destekliyor; Eskişehir ve Afyonkarahisar'da açtığımız tedavi odalarıyla yaşam koşullarının iyileştirilmesine katkı sağlıyoruz. Hurdaları barınağa dönüştürerek barınma ihtiyacını karşıladığımız bu çalışmalar, Şirketimizin 2030'a kadar atıklarını %50 azaltma, 2050'de sıfırlama hedefleriyle de uyum gösteriyor.

Projenin kapsamını 2024 itibarıyla genişleterek kuşların göç rotasında yer alan bölgelerde izolator ve flexiglass kaplama uygulamalarıyla kuşların elektrik direklerinde çarpılmasını önlemeye yönelik çalışmaları da Can Dostlar çatısı altında yürütüyoruz.

Can Dostlar Projesi; 2021'de Eskişehir Odunpazarı Kent Konseyi tarafından Hayvan Dostu Şirket plaketiyle, 2023'te Best Business Awards'ta Kurumsal Sosyal Sorumluluk kategorisinde En İyi İşletme ödülüyle ve Stevie International Business Awards'ta Avrupa'da Yılın Kurumsal Sosyal Sorumluluk Programı kategorisinde altın ödülle, 2024'te 17. Gönülden Ödüller'de ve 2025'te Communitas Awards'ta Şirket Sponsorluğunda Gönüllü Proje kategorisinde ödüllendirildi.



Saha çalışmalarımızı güçlendirmek amacıyla akademik kurumlar ve sivil toplum kuruluşlarıyla iş birlikleri kuruyor; bu sayede risk analizlerimizin doğruluğunu artırarak stratejik planlamalarımıza bilimsel katkı sağlıyoruz. Bu önleyici yaklaşımı desteklemek üzere, özellikle hassas ekosistemlerde ve koruma altındaki alanlarda hayata geçirdiğimiz projelerde çevresel ve sosyal etki değerlendirmelerini ve etki yönetim planlarını bütüncül bir çerçevede uyguluyoruz.

Göçmen Kuşlar için Alınan Önlemler

Göçmen kuşların elektrik çarpmasına maruz kalmasını önlemek amacıyla, yeni inşa edilen ve mevcut enerji iletim hatlarını kuş koruma ekipmanlarıyla (kuşkonmaz, izolator/izolasyon malzemesi gibi) donatıyoruz. Bu kapsamda OEDAŞ, göç rotaları üzerinde yer alan bölgelerde yaklaşık 1000 direk üzerine koruyucu ekipman kurarak göçmen kuşların güvenli yolculuklarını sürdürmelerini sağlıyor. Bu çalışmalar, kuşların elektrik çarpması riskini ortadan kaldırırken aynı zamanda göçmen kuşların neden olabileceği enerji kesintilerinin de önüne geçiyor.



Biyçeşitlilik ve Ekosistemler

Zorlu Enerji Türkiye Biyoçeşitlilik Haritası





Biyoçeşitlilik ve Ekosistemler

2022 yılında kurduğumuz Biyolojik Çeşitlilik ve Ekosistem Yönetim Sistemini tüm iş süreçlerimize entegre ederek tesislerimizde uyguluyoruz. Bu kapsamda, her bir tesisimiz için risk altındaki türleri belirliyor ve bu türlerin korunmasına yönelik eylem planları geliştiriyoruz.

Kritik türleri tanımlayarak oluşturduğumuz Kritik Türler Kitapçığı, Bern ve CITES Sözleşmeleri çerçevesinde hazırlanmış olup 2024 yılında santrallerimize dağıtılmış ve çalışanlarımıza yönelik eğitimlerle desteklenmiştir.

Yürüttüğümüz çalışmaların ilerlemesini düzenli olarak üst yönetim ve Sürdürülebilirlik Kuruluna raporluyor, Tehdit Altındaki (EN) ve Hassas (VU) türler için habitat koruma, izleme ve farkındalık odaklı özel aksiyon planlarını hayata geçiriyoruz.

Ekosistem Hizmetleri

Zorlu Enerji olarak sahip olduğumuz, kiraladığımız veya üretim ve çıkarım faaliyetlerimiz için kullandığımız tüm alanlarda ekosistemler üzerindeki olumsuz etkileri en aza indirmeyi temel sorumluluğumuz olarak görüyoruz. Arazi kullanımını titizlikle planlıyor; biyoçeşitliliğin korunması, doğal yaşamın desteklenmesi ve ekosistem bütünlüğünün sürdürülmesi için bilim temelli ve önleyici yaklaşımlar benimsiyoruz.

Bu kapsamda ekosistem koruma ve çevresel etki azaltım stratejimizi; Kaçınma, Azaltma, Yeniden Canlandırma, Restorasyon ve Dönüşüm ilkeleri çerçevesinde yapılandırıyoruz.



Ekosistem hizmetleri ile ilgili detaylar için **Biyoçeşitlilik ve Ekosistem Risk Raporunu** inceleyebilirsiniz.

Kaçınma Aksiyonlarımız

Faaliyetlerimizin doğa üzerindeki etkilerini en baştan önlemek önceliğimizdir. Bu doğrultuda, biyoçeşitlilik üzerindeki olası olumsuz etkileri ortaya çıkmadan engellemeyi hedefliyoruz.

- **Yüksek Biyoçeşitlilik Alanlarından Kaçınma**

UNESCO Dünya Mirası Alanları, Ramsar Sulak Alanları, UNESCO İnsan ve Biyosfer Rezervleri, Kritik Biyoçeşitlilik Alanları (KBA) ile IUCN Kategori I-IV koruma alanlarında faaliyet yürütmekten kaçınıyoruz. Tüm projelerimizde Çevresel Etki Değerlendirmesi (ÇED) süreçlerini eksiksiz tamamlayarak çevresel riskleri erken aşamada tespit ediyoruz.

- **Yenilenebilir Enerjiye Öncelik**

Net Sıfır Vizyonumuz doğrultusunda fosil yakıtları devre dışı bırakarak rüzgâr, güneş ve jeotermal enerji yatırımlarımıza öncelik veriyoruz. 2025 yılında İsrail operasyonlarımızdan çıkış sürecini başlatarak tamamlayarak fosil yakıt kaynaklı çevresel riskleri minimize ettik.

- **Kritik Habitatların Korunması**

Mercan HES, Tercan HES ve Kızıldere 1-2-3 JES gibi hassas sahalarda; ağaç kesimini önüyor, atık bertarafını ve ateş yakılmasını yasaklıyor, araç kaynaklı toz oluşumunu azaltıcı önlemler alıyoruz.

Azaltma Aksiyonlarımız

- **Çevresel Kirliliğin Yönetimi**

Atık yönetimi, emisyon kontrolü ve hava kalitesi izleme uygulamalarımızla çevresel etkilerimizi azaltıyoruz. Tehlikeli ve tehlikesiz atıkları mevzuata uygun şekilde yönetiyor; SEÖS sistemleriyle emisyonlarımızı sürekli izliyoruz.

- **Yerel ve Tehdit Altındaki Türlerin Korunması**

Yerel ve nesli tehlike altındaki türler için Tür Koruma ve Aksiyon Planları geliştiriyoruz. Sarı Bambul Otu gibi yalnızca Denizli Sarayköy'de bulunan kritik türlerin korunması için Pamukkale Üniversitesi iş birliğiyle bilimsel çalışmalar yürütüyor, habitat izleme faaliyetlerini sürdürüyoruz.

- **Altyapı ve Operasyonel İyileştirmeler**

Yaban hayatını desteklemek amacıyla ekolojik geçitler oluşturuyor, yaban hayatına zararlı çitleri doğa dostu alternatiflerle değiştiriyoruz. OEDAŞ Göçmen Kuşların Korunması Projesi kapsamında iletim hatlarında uyguladığımız çözümlerle kuş ölümlerini %95 oranında azalttık.

Yeniden Canlandırma Aksiyonlarımız

Doğanın kendini yenileme kapasitesini desteklemeyi ve bozulan ekosistemleri iyileştirmeyi hedefliyoruz.

- **Hassas Türlerin İzlenmesi:** Mahmuzlu Kaplumbağa (Testudo graeca) ve Su Samuru (Lutra lutra) gibi türlerin popülasyonlarını düzenli olarak izliyoruz.

- **Genetik Çeşitliliğin Korunması:** Sarı Bambul türü için tohum toplama, saha çalışmaları ve botanik bahçeleriyle uyumlandırma faaliyetleri yürütüyoruz.

- **Habitat Haritalandırma:** Kritik türlerin yaşam alanlarını haritalandırarak koruma ve iyileştirme çalışmalarını planlıyoruz.

Ağaçlandırma Çalışmaları

Sıfır Karbon Ayak İzi Ormanları Projemiz kapsamında 2025 yılının sonuna kadar 692.000 fidan diktik; 2035'e kadar toplamda 1,2 milyon fidana ulaşmayı hedefliyoruz.



Restorasyon Aksiyonlarımız

Kızıldere 3 JES inşaatı sırasında sahada bulunan 1.600 incir ve zeytin ağacını, ekosistem sürekliliğini sağlamak amacıyla yerel yönetimlerle iş birliği içinde uygun alanlara taşıdık. Ağaçların bakım ve adaptasyon süreçlerini düzenli olarak takip ediyoruz.

Dönüşüm Aksiyonlarımız

- **Enerji Dönüşümü**

Yenilenebilir enerji yatırımlarımızı artırarak fosil yakıtlardan bağımsız, düşük karbonlu bir üretim modeline geçişi destekliyoruz. YEK-G ve I-REC sertifikalarıyla şeffaf ve izlenebilir enerji üretimini teşvik ediyoruz.

- **Ulaşımında Dönüşüm – ZES & Electrip**

Türkiye ve Avrupa'da yaygınlaştırdığımız elektrikli araç şarj altyapımızla fosil yakıt kaynaklı emisyonları azaltıyor, enerji ve ulaşım sektörlerinin birlikte dönüşümüne katkı sağlıyoruz.

- **Politika Diyalogu ve Liderlik**

Sektörel iş birlikleri ve politika savunuculuğu yoluyla doğa ve iklim dostu uygulamaların yaygınlaşmasına katkı sağlıyor; değer zincirimizdeki paydaşlarımızın da karbonsuz ekonomiye geçişini destekliyoruz.



Biyoçeşitlilik ve Ekosistemler

Biyoçeşitlilik ve Ekosistem Çalışmalarımız

Sarı Bambul Heliotropium Thermophilum, IUCN Kırmızı Listesi'ne dâhil edilerek uluslararası düzeyde tanınan bir koruma statüsü kazanmıştır.

Sarı Bambul Heliotropium Thermophilum

Sarı Bambul Projesi'yle Denizli'nin Sarayköy ilçesinde kritik tehlike altında bulunan sarı bambul bitkisini korumayı amaçladık. Kızıldere 3 Jeotermal Enerji Santrali çevresinde yürütülen proje, bu nadir türün genetik çeşitliliğinin korunmasına katkı sağlayarak biyoçeşitliliği destekliyor. Pamukkale Üniversitesi ile iş birliği içinde, tür için inceleme ve gen araştırma çalışmaları yürütülüyor. Bu çalışmaların bir sonucu olarak Sarı Bambul, IUCN Kırmızı Listesi'ne dâhil edilerek uluslararası düzeyde tanınan bir koruma statüsü kazanmıştır.



Sıfır Karbon Ayakizi Ormanları Projesi

Zorlu Enerji'de iklim değişikliğiyle mücadele ve sürdürülebilir bir gelecek hedefiyle Sıfır Karbon Ayak İzi Ormanları Projesi'ni hayata geçirdik. Bu kapsamda, fuar ve zirvelerde oluşan karbon ayak izlerini hesaplayarak telafi amacıyla ağaçlandırma çalışmaları yaptık. Projeyi 2017 yılında Tarım ve Orman Bakanlığına bağlı Orman Genel Müdürlüğü ile yaptığımız iş birliğiyle genişleterek yangından etkilenen alanlar gibi uygun bölgelerde ağaçlandırma çalışmaları yürüttük. 2025 yılında Balıkesir Bandırma'ya 2.000 bin fidan dikmiş bulunuyoruz. Toplamda 1.200.000 fidana ulaşma hedefiyle her yıl 90 bin fidan dikiyoruz.



Balık Geçitleri

Hidroelektrik santrallerimizin enerjisini kullandığı akarsularımızın ekosistemini ve biyolojik çeşitliliğini önemsiyoruz. Nehir tipi hidroelektrik santrali olan İkizdere Hidroelektrik Santralimizde bulunan regülatör tesislerinde balıkların geçişi için balık geçitleri oluşturduk. Balık geçitlerinin rutin olarak kontrollerini sağlıyoruz.





Su Ayak İzi/Su ve Deniz Kaynakları

Su ve deniz kaynaklarına yönelik yaklaşımımızı, doğal sistemleri onarmayı, paydaşlarımızı kapsamayı ve faaliyetlerimizi uzun vadeli bir bakış açısıyla dönüştürmeyi esas alan sürdürülebilirlik stratejimiz doğrultusunda ele alıyoruz. İklim değişikliği, su kıtlığı ve artan su stresi gibi küresel riskler karşısında, suyun korunmasını ve verimli kullanımını önceliklendirirken operasyonlarımızdaki su performansını sürekli iyileştirmeyi hedefliyoruz. Yerel ekosistemleri ve paydaş beklentilerini gözetten bütüncül su yönetimi anlayışımızla, alıcı ortamlara olan etkilerimizi azaltmayı ve su ve deniz kaynaklarını iş sürekliliğimizi ve iklim dirençliliğimizi destekleyen stratejik bir unsur olarak yönetmeyi amaçlıyoruz.

Su kullanım verilerimizi CDP aracılığıyla düzenli olarak raporluyor, su ayak izi performansımızı ise ISO 14046 Su Ayak İzi Standardı kapsamında doğrularak uluslararası standartlarla uyumlu biçimde belgeliyoruz. Su tüketiminin yoğun olduğu tesislerimizde yürüttüğümüz bu doğrulama süreçleri sayesinde verilerimizi kamuoyunun erişimine açıyoruz.

Operasyonel uygulamalarımızda su verimliliğini artırmaya yönelik somut adımlar atıyoruz. Kızıldere 3 Jeotermal Enerji Santrali'nde uyguladığımız ters osmoz (RO) sistemi ile evsel amaçlı su kullanımını en aza indirirken, jeotermal operasyonlardan elde edilen buhar ve akışkanı termal turizm, seracılık faaliyetleri, endüstriyel karbondioksit satışı ve bölgesel ısıtma için değerlendirerek kaynakların döngüsel kullanımını destekliyoruz.

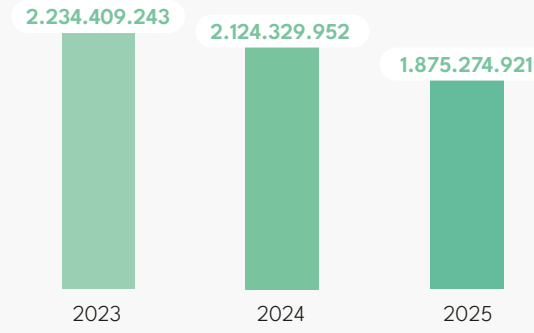
Faaliyet gösterdiğimiz bölgelerdeki suya ilişkin riskleri ve fırsatları proaktif şekilde yönetmek amacıyla, WRI Su Riski Atlası ve WWF Su Riski Filtresi gibi küresel veri tabanlarından yararlanarak su stresi, taşkın riski ve su kalitesi göstergelerini düzenli olarak izliyoruz. Elde edilen analiz sonuçlarını iş planlarımıza entegre ederek suya bağımlı ekosistemlerin korunmasına katkı sağlıyoruz.

Su çekimi, tüketimi ve deşarj süreçlerimizi Türk Su Kirliliği Kontrol Yönetmeliği ile tam uyum içinde yönetiyor; BOD, COD, TSS ve pH gibi kritik su kalite parametrelerini düzenli olarak takip ediyoruz. Ölçüm ve analizlerimizi bağımsız ve akredite laboratuvarlar aracılığıyla doğrularak veri güvenilirliğini sağlıyoruz.

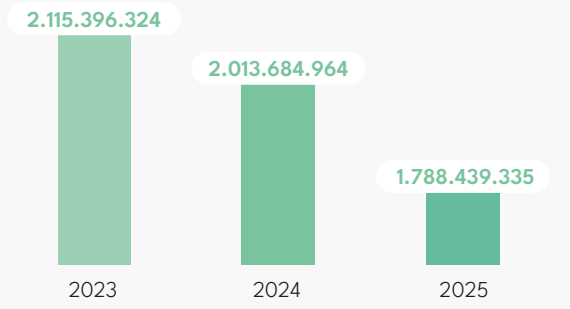
Zorlu Enerji olarak su kaynaklarının sorumlu ve sürdürülebilir biçimde yönetilmesi gerektiğinin bilinciyle hareket ediyor; bu doğrultuda çalışanlarımızın farkındalığını artırmaya yönelik kapsamlı eğitim programları yürütüyoruz. Zorlu Akademi aracılığıyla suyun korunması, verimli kullanım yöntemleri, atık su yönetimi, geri kazanım uygulamaları ve su tüketimini azaltmaya yönelik teknolojik çözümleri ele alarak ekiplerimizin su yönetimi süreçlerine daha etkin ve bilinçli katkı sağlamasını hedefliyoruz.

Su Ayak İzi (Ton)

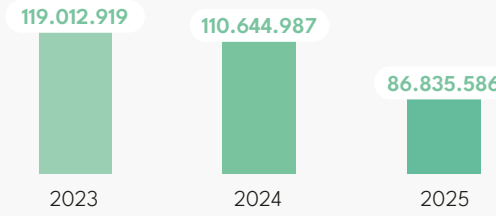
Su Çekimi (Ton)



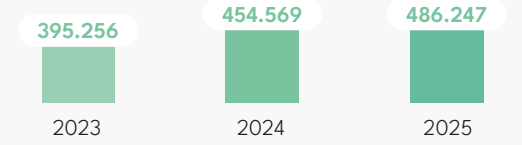
Su Deşarjı (Ton)



Su Tüketimi (Ton)



Çekilen Yeraltı Suyu (Yenilenemez) (Ton)



Su tüketimimizi her yıl %10 azaltma hedefi doğrultusunda, hem tesislerimizde hem de ofislerimizde su verimliliğini artırmaya yönelik uygulamalarımızı güçlendiriyoruz. Bu kapsamda süreçlerimizi optimize ediyor, teknoloji yatırımlarımızı sürdürüyoruz.





Su Ayak İzi/Su ve Deniz Kaynakları

Su Ayak İzi/Su ve Deniz Kaynakları Çalışmalarımız

RO (Ters Ozmos)

Kızıldere 3 Jeotermal Santralimizde kullandığımız ters ozmos sistemi sayesinde tesisimizin su ihtiyacını büyük ölçüde kendi kaynaklarımızdan karşılıyoruz. Jeotermal kökenli suyu çok aşamalı arıtma süreçlerinden geçirerek kullanım suyu standartlarına uygun hale getiriyor; bu sayede şebeke suyuna olan bağımlılığımızı ortadan kaldırıyoruz. RO teknolojisi ile su içerisindeki çözünmüş tuzları, mineralleri ve diğer safsızlıkları yüksek basınç altında özel membranlar aracılığıyla ayırıştırarak suyun kalitesini artırıyor ve su kaynaklarının verimli kullanımını destekliyoruz.



Jeotermal Santraller

Jeotermal santrallerimizde, üretim süreci sonrasında jeotermal akışkanı özel arıtma yöntemleriyle yeniden yer altına enjekte ederek kaynak sürekliliğini ve rezervuar dengesini koruyoruz.

Kızıldere 1, 2 ve 3 santrallerimizde uyguladığımız ters ozmoz sistemleri sayesinde şebeke suyuna olan bağımlılığı azaltıyor, su verimliliğimizi artırıyoruz. Alaşehir Jeotermal Enerji Santralimizde ise kapalı devre sistemler kullanarak su kayıplarını minimum seviyeye indiriyoruz.

Jeotermal Santrallerimize Yönelik YZ Projeleri

Jeotermal santrallerimizde, rezervuar üzerindeki su ayak izimizi azaltmaya yönelik projeler çalışıyoruz.

- **Kuyu Debi Tahminleme Projesi:** Yüzey kuyu basınç sıcaklık vana açıklığı üretim boru uzunluğu vb. fiziksel parametrelerden kuyu debileri anlık olarak tahminlenecektir. Hesaplanan su debisinde %5'lik iyileşme hedeflenmektedir.
- **Proxy Rezervuar Modelleme Projesi:** Jeotermal sahadaki 51 üretim ve 38 enjeksiyon kuyusundan elde edilen basınç, sıcaklık, debi ve jeolojik veriler kullanılarak TOUGH2 ve PetraSim aracılığıyla bir fiziksel rezervuar model oluşturulacaktır. Bu modelden elde edilen çıktılar, proxy modele aktarılacak ve sahadaki farklı senaryolar hızlı bir şekilde simüle edilebilecektir.



Hidroelektrik Santraller

Hidroelektrik santrallerimizde suyu doğal döngüsüne zarar vermeden kullanıyor; türbin-jeneratör yenilemeleri ve altyapı iyileştirmeleri sayesinde aynı su miktarıyla daha yüksek enerji üretimi sağlayarak su verimliliğini artırıyoruz. Su ayak izimizin %99'unu oluşturan hidroelektrik santrallerimiz için yağış ve diğer hidrolojik parametrelerin geleceğe dönük tahminlenmesi ile rezervuar üzerinde su tutma miktarını papay zekâ destekli olarak optimize etme çalışması üzerinde çalışmaktayız. Bu çalışmayla elektrik üretim verimini daha az su kaynağı kullanarak artırmayı hedeflemekteyiz.



Operasyonel Binalar

- Levent 199 LEED Gold sertifikalı binamızda düşük akışlı armatürler ve yağmur suyu toplama sistemleri kullanarak su tüketimini azaltıyoruz.
- OEDAŞ'ın yeni hizmet binalarında, yağmur suyu hasadı uygulamalarıyla suyun yeniden kullanımını sağlıyor ve kaynak verimliliğini artırıyoruz.
- OEPSAŞ tarafından yürütülen "Duyarlı Ol" Projesi kapsamında su tüketimini düzenli olarak izliyor, kaçakları tespit ediyor, tek kullanımlık ürün kullanımını azaltıyor ve su tasarruf aparatlarını yaygınlaştırıyoruz. Bu çalışmalarımız sonucunda Altın Sertifika almaya hak kazandık.

Lüleburgaz Atık Su Arıtma Tesisi

Lüleburgaz Enerji Santrali ile ZorluTeks arasında hayata geçirilen atık su entegrasyon projesi kapsamında, tekstil tesisinden kaynaklanan atık sular ileri arıtma teknolojileriyle yeniden kullanıma kazandırılarak santralin proses ve soğutma suyu ihtiyacında değerlendirilmiştir. Bu uygulama sayesinde yer altı suyu kullanımının azaltılması ve atık suların çevresel etkilerinin düşürülmesi hedeflenmiştir. Projemiz bölgesel su kaynakları üzerindeki baskının azaltılmasına katkı sağlamaktadır.

Biyolojik Paket Arıtma Sistemleri

Kızıldere 3 Jeotermal ve İkizdere Hidroelektrik Santrallerimizde oluşan evsel atık suları, biyolojik paket arıtma sistemleri aracılığıyla arıtıyoruz. Diğer tesislerimizde ise evsel atık suları, ilgili mevzuata uygun şekilde kanalizasyon sistemlerine deşarj ediyor veya geçici depolama yöntemleriyle kontrollü biçimde yönetiyoruz.





Su Ayak İzi/Su ve Deniz Kaynakları

Su Risklerine Yönelik Yaklaşımımız

Türkiye'nin birçok bölgesinde iklim değişikliği ve coğrafi koşulların etkisiyle artan su stresiyle karşı karşıya kalındığını görüyoruz. Faaliyet gösterdiğimiz Ege, Akdeniz, Doğu Anadolu ve İç Anadolu bölgeleri ise WRI ve WWF değerlendirmelerine göre yüksek su riski taşıyan alanlar arasında yer alıyor. Bu nedenle, özellikle jeotermal ve hidroelektrik santrallerimizin su kaynakları üzerindeki etkilerini doğru ve bütüncül bir şekilde analiz etmeyi, sürdürülebilir operasyonlarımızın temel unsurlarından biri olarak ele alıyoruz.

Bu kapsamda, WWF Su Riski Filtresi ve WRI Su Riski Atlası gibi uluslararası veri tabanları üzerinden bölgelere özgü su risk seviyelerini düzenli olarak değerlendiriyor; elde ettiğimiz analizleri çevresel yönetim programlarımızla ve uzun vadeli su stratejilerimize entegre ediyoruz. Bu yaklaşım sayesinde değer zincirimizde gerçekleşebilecek suyla alakalı risk ve fırsatları erken aşamada tespit ediyor, karar alma süreçlerimizi bilim temelli verilerle destekliyoruz.

Son dört yılda suyla alakalı olaylar nedeniyle 2.295.938 TL finansal kesinti yaşadık. Hidroelektrik Santrallerinde kar yağışı ve kontrolsüz taşkın sebebi ile yaşanan operasyonel kayıpları ifade etmektedir

Faaliyet alanlarımızın çevresel bütünlüğü ve yerel toplumlar üzerindeki etkilerini daha kapsamlı biçimde ortaya koymak amacıyla, uzman kurumlarla iş birliği içinde Biyoçeşitlilik ve Su Riski Raporumuzu hazırladık. Bu çalışma sayesinde ekosistem hassasiyetlerini ve su kaynaklarının mevcut durumunu bütüncül bir bakış açısıyla analiz ediyor; operasyonlarımızı veriye dayalı ve öngörülebilir bir çerçevede yönetiyoruz.

Rapordan elde ettiğimiz bulgular, bazı faaliyet bölgelerimizde artan su stresinin ekosistemler ve yerel toplumlar üzerinde ilave baskı oluşturabileceğine işaret ediyor. Bu doğrultuda, risk seviyesi yüksek sahalar için özel su yönetim planları geliştirilerek hedefe yönelik uygulamaları hayata geçiriyoruz. Bu kapsamda:

- Su tüketimini azaltan teknolojilere yatırım yapıyoruz,
- Su geri kazanım oranlarını artırıyoruz,
- Yerel su kaynaklarını korumaya yönelik projelerde toplumlarla iş birliği yürütüyoruz.

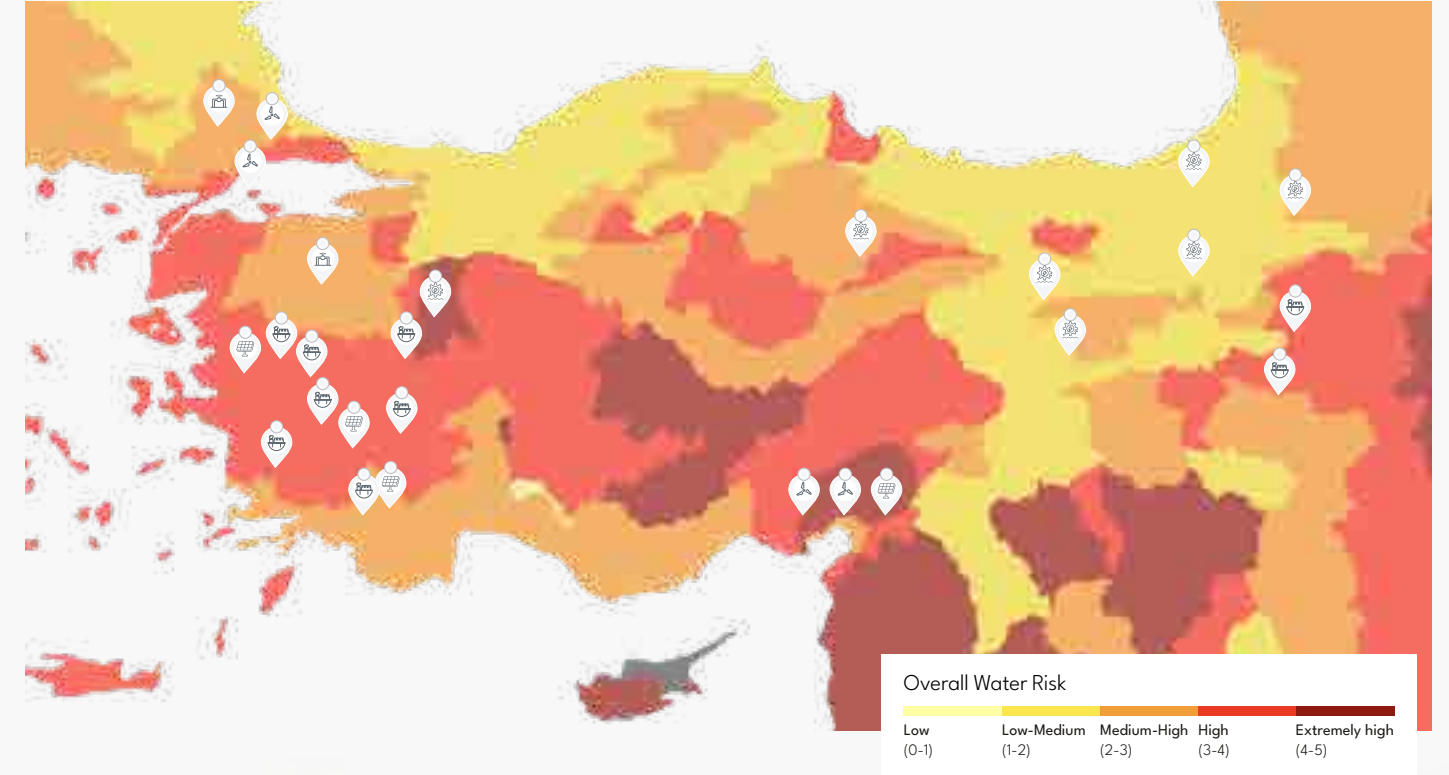
Su stresinin yüksek veya çok yüksek olduğu lokasyonlarda ise su tüketimimizi her yıl bir önceki döneme göre **%10 azaltmayı** hedefliyoruz.

Su Kaynaklı Olayların Operasyonlara Etkisi (TL)			
2022	2023	2024	2025
0	0	778.877	1.517.061

Yüksek ve Çok Yüksek Su Stresi Olan Bölgelerde, Su Tüketimi (Ton)			
2023	2024	2025	2025 (hedef)
65.113.967	54.850.288	50.601.240	49.365.259



Su riskine yönelik detaylar için [Biyoçeşitlilik ve Ekosistem Risk Raporunu](#) inceleyebilirsiniz.





Döngüsellik

Önemli Etkiler, Riskler ve Fırsatlar

Yenilenebilir teknolojilerde hammadde temini ve tedarik zincirine ilişkin riskleri gözetiyor, ömrünü tamamlamış enerji ekipmanlarının çevresel etkilerini sorumlu şekilde yönetmeyi hedefliyoruz. Bu kapsamda, geri dönüşüm ve yeniden kullanım uygulamalarıyla kaynakların daha verimli kullanılmasını destekleyerek döngüsel ekonomi yaklaşımından doğan fırsatları değerlendirmeye odaklanıyoruz.

Pozitif Etkilerimiz	Negatif Etkilerimiz	Risklerimiz	Fırsatlarımız
ESRS E5: Döngüsel Ekonomi			
→ Kaynak Yönetimi			
	Hammadde Kullanımının Doğal Kaynak Tükenmesi ve Çevresel Bozulma Üzerindeki Etkisi	Yenilenebilir Teknolojilerde Hammadde ve Tedarik Zinciri Kaynaklı Riskler	Kaynak Verimliliği, Döngüsel Ekonomi ve Geri Dönüşümden Doğan Fırsatlar
→ Atık Yönetimi			
	-	Ömrünü Tamamlamış Enerji Ekipmanlarının Yönetim Riskleri	-

Hurda ve atık durumundaki ekipman satışlarından OEDAŞ kapsamında 66,1 milyon TL, Zorlu Enerji genelinde ise yaklaşık 50 milyon TL olmak üzere toplamda yaklaşık 116,1 milyon TL tutarında ekonomik fayda sağladık.

İş yapış modelimizi yalnızca enerji üretimi ve dağıtımıyla sınırlamıyor; kaynakların korunmasını, çevresel etkilerin azaltılmasını ve uzun vadeli değer yaratımını destekleyen sürdürülebilir süreçlerle bütünleştiriyoruz.

Döngüsellliği sürdürülebilirlik stratejimizin temel yapı taşlarından biri olarak ele alıyor; doğal kaynakları daha verimli kullanmayı, atık oluşumunu azaltmayı ve malzemeleri yaşam döngüleri boyunca mümkün olan en yüksek değerle değerlendirmeyi hedefliyoruz.

Atık yönetimi uygulamalarımızı, Sıfır Atık yaklaşımı ve ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi çerçevesinde yürütüyor; **Çevre Politikamız** doğrultusunda kaynakların verimli kullanımını ve atıkların kaynağında azaltılmasını esas alıyoruz. Atık oluşumunu düzenli olarak izliyor, geri dönüşüm oranlarını artırmaya ve atıkların çevreye duyarlı biçimde yönetilmesine yönelik hedefler belirliyoruz. Bu kapsamda atık yönetimi süreçlerimizi düzenli denetimlerle izliyor; uygulamalarımızı Sıfır Atık Belgesi ile belgelendiriyoruz.

Bu doğrultuda, hammadde temininden ürün ve ekipmanların kullanım ömrü sonuna kadar tüm süreçlerimizi yeniden tasarlıyoruz. Atık yönetiminden malzeme iyileştirmeye, geri kazanımdan yeniden kullanıma uzanan geniş bir çerçevede geliştirdiğimiz döngüsel uygulamalarla düşük karbonlu ve kaynak verimli bir iş modeli oluşturmayı sürdürüyoruz.

Döngüsel ekonomi yaklaşımımız kapsamında, kullanım ömrünü tamamlayan ekipmanların ekonomiye yeniden kazandırılmasını önceliklendiriyoruz. Bu doğrultuda, hurda ve atık durumundaki ekipman satışlarından OEDAŞ kapsamında 66,1 milyon TL, Zorlu Enerji özelinde ise yaklaşık 50 milyon TL olmak üzere toplamda yaklaşık 116,1 milyon TL tutarında ekonomik fayda sağladık.

Doğal Kaynak Yönetimi

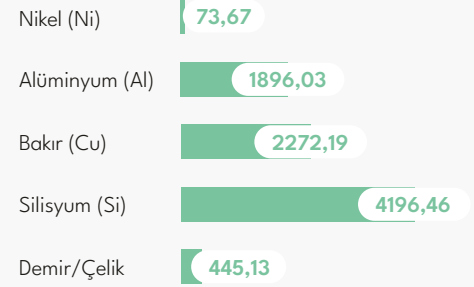
Doğal kaynakların sürdürülebilir kullanımını sağlamak amacıyla tüm operasyonlarımızda döngüsel ekonomi ilkelerini esas alıyoruz. Enerji üretim ve dağıtım faaliyetlerimizde kullanılan çelik ve diğer ekipman bileşenleri gibi kritik hammaddelerin çevresel etkilerini azaltmak için sürdürülebilir tedarik uygulamalarını güçlendiriyor; geri kazanım ve yeniden kullanım oranlarını artırmaya yönelik çalışmalar yürütüyoruz.

Enerji üretim altyapılarımızda yenileme, tamir ve yeniden kullanım stratejileri uygulayarak ekipmanlarımızın ekonomik ömrünü uzatıyor ve bu sayede ham madde talebini azaltmayı hedefliyoruz. Malzeme yönetiminde çevre dostu alternatiflere yöneliyor; zararlı ve toksik kimyasalların kullanımını azaltmaya yönelik sistematik iyileştirmeler gerçekleştiriyoruz. Bu kapsamda, çalışanlarımıza kimyasalların güvenli kullanımı ve çevresel etkilerinin azaltılması konularında düzenli eğitimler veriyor; uluslararası çevre standartlarıyla uyumlu bir yönetim yaklaşımı benimsiyoruz. Bu bütüncül yaklaşımla doğal kaynaklar üzerindeki baskıyı azaltırken operasyonel verimliliğimizi artırıyoruz.

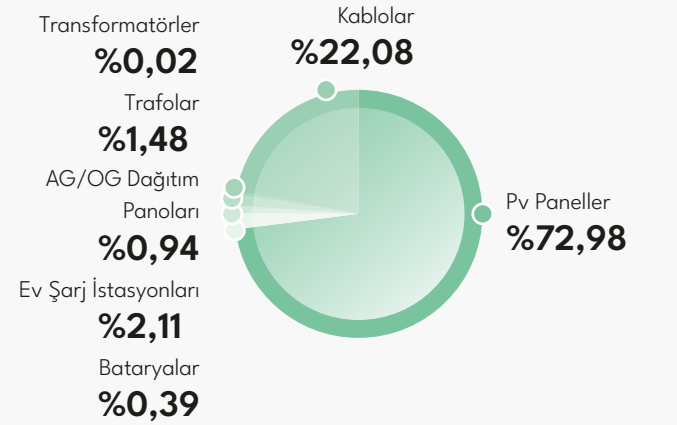
Kritik Mineraller

Zorlu Enerji'nin operasyonlarında kullanılan kritik mineraller ve nadir toprak elementleri, enerji üretim süreçlerinin sürekliliği ve teknolojik verimliliği açısından stratejik öneme sahiptir. Süreçlerimizde, 2024 yılı verilerine göre yaklaşık 9.000 ton kritik mineral girdisi süreçlerimize dâhil olmaktadır. Bu faaliyetler sonucunda 2025 yılında oluşan toplam 37.450 ton atığın 36.981,5 tonunu geri kazanım ve geri dönüşüm süreçlerine yönlendirdik.

Operasyonlardaki En Kritik 5 Mineral (Ton)



Operasyonlara Göre Yüzde Kritik Mineral Görünümü





Döngüsellik

Doğal Kaynak Yönetimi Çalışmalarımız

ESP POMPA ÖMÜR TAHMİNLEME & RUNLIFE İYİLEŞTİRME PROJELERİ

Kuyularda kullanılan ESP'lerin (elektriksel dalgıç pompaların), kuyu, yüzey ve ekipmanlara ilişkin tüm parametreler dikkate alınarak en uzun çalışma süresini sağlayacak şekilde optimum tasarım koşullarını öngörmeyi hedefliyoruz. Bu kapsamda, aktif olarak çalışan ESP pompalarının ömürlerini tahmin ederek, yedek parça (protektör, motor, kablo) ihtiyaçlarının hangi tarihte ve ne miktarda karşılanması gerektiğini planlıyoruz. Böylece minimum stok seviyesi ile yüksek bütçeli harcamaların önüne geçerek katma değer yaratmayı amaçlıyoruz. Yedek parçaların temin sürelerini önceden belirleyerek üretim kayıplarını önleyerek; ESP pompa ömürlerini uzatarak atık oluşumunu azaltmayı hedefliyoruz.

BRINE VAPORIZER DEBİ OPTİMİZASYONU PROJESİ

Binary sistemdeki Brine Vaporizer ünitesinin debi değerlerini etkileyen parametrelerin optimize edilmesi hedeflenmektedir. Optimizasyon sayesinde kirlilik oluşumu geciktirilip azaltılacak, temizlik periyotları uzatılarak duruş ve bakım maliyetleri düşürülecek, elektrik üretimindeki kayıplar minimuma indirilecek ve enjeksiyon performansına bağlı üretim riskleri azaltılacaktır.

EOLIAN

Ufuk Avrupa Programı tarafından desteklenen EOLIAN Projesi ile offshore ve onshore rüzgâr enerjisi sistemlerinin kullanım ömrünü uzatmayı, sökülme süreçlerini daha etkin hâle getirmeyi ve döngüsel kullanım modellerini yaygınlaştırmayı hedefliyoruz. Proje kapsamında, tamamen döngüsel ekonomi ilkelerine uygun, sınırsız geri dönüştürülebilir platform kimyasından üretilen akıllı rüzgâr türbini kanatları geliştiriliyor. Kanatlara entegre edilen kalıp içi elektronikler sayesinde hasarların erken aşamada tespit edilmesi ve büyük yapısal sorunlar oluşmadan müdahale edilmesi mümkün hâle geliyor. Vitrimer kompozitlerin kullanıldığı bu yenilikçi yaklaşım, termoplastiklerin işlenebilirlik ve lojistik avantajlarını bir araya getirerek rüzgâr enerjisi sistemlerinin sürdürülebilirliğini artırmayı ve çevresel ayak izini azaltmayı amaçlıyor.

EOLIAN Projemiz hakkında detaylı bilgiye [Ar-Ge ve İnovasyon](#) bölümünden ulaşabilirsiniz.

JIDEP

Avrupa Birliği'nin Ufuk Avrupa Programı kapsamında yürütülen JIDEP Projesi ile kompozit malzemelerin geri dönüşümünü ve yeniden değerlendirilmesini hedefliyor, atık yönetimine doğrudan katkı sağlıyor. Yedi ülkeden on üç paydaşın iş birliğiyle yürütülen proje kapsamında, geri dönüştürülen kompozit malzemelere ilişkin bir veri tabanı oluşturuluyor; bu platform aracılığıyla malzemelerin yeniden kullanımı ve kaynakların verimli kullanımı teşvik ediliyor. Ayrıca, Gökçedağ Rüzgâr Enerjisi Santrali'nde ömrünü tamamlamış rüzgâr türbin kanatlarının geri dönüştürülmesine yönelik edindiğimiz deneyimleri paylaşarak sektöre çevresel ve ekonomik açıdan katkı sunmayı amaçlıyoruz.

JIDEP Projemiz hakkında detaylı bilgiye [Ar-Ge ve İnovasyon](#) bölümünden ulaşabilirsiniz.





Döngüsellik

Atık Yönetimi

Atık oluşumunu öncelikli olarak kaynağında azaltmayı ve ortaya çıkan atıkları çevreye duyarlı biçimde yönetmeyi hedefleyen entegre atık yönetimi uygulamalarını tüm tesislerimizde hayata geçiriyoruz. Atık yönetimi süreçlerimizi Sıfır Atık yaklaşımı ve ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi kapsamında yürütüyor; atık miktarlarını düzenli olarak izliyoruz ve azaltıma yönelik hedefler belirliyoruz. ISO 14001 kapsamında gerçekleştirdiğimiz periyodik atık denetimleriyle süreçlerimizin etkinliğini sürekli olarak değerlendiriyoruz.

Bu çerçevede; elektrikli ve elektronik atıklar, kablo atıkları, ambalaj atıkları ve kimyasal içerikli atıkları kaynağında ayrıştırıyor, geçici depolama alanlarımızda güvenli şekilde muhafaza ediyor ve lisanslı tesislere yönlendirerek geri dönüşüm veya bertaraf süreçlerini tamamlıyoruz. OEDAŞ faaliyetlerimiz kapsamında ortaya çıkan kablo ve elektronik atıkları yeniden kullanarak malzemelerin yaşam döngüsünü uzatıyor; metal içerikli atıkları hurda olarak ekonomiye kazandırıyoruz. Zararlı kimyasalların kullanımını minimize ediyor ve çevre dostu alternatiflere yöneliyoruz. Termik santrallerimizde oluşan kül atıklarını ise üçüncü taraf firmalar aracılığıyla farklı endüstriyel proseslerde değerlendirilerek döngüsel ekonomiye katkı sağlıyoruz.

Atık yönetimi performansımızı somut ve ölçülebilir hedefler üzerinden izliyoruz; toplam atık, tehlikeli atık ve kül atıkları için bir önceki yıla kıyasla %10 azaltım hedefi doğrultusunda sürekli iyileştirmeyi operasyonel kültürümüzün ayrılmaz bir parçası hâline getiriyoruz. Tüm santrallerimizde uyguladığımız Endüstriyel Atık Yönetim Planları ile atıkların kaynağında ayrıştırılmasını ve çevreye duyarlı biçimde yönetilmesini güvence altına alıyor; bertaraf süreçlerimizi sistematik olarak iyileştiriyoruz.

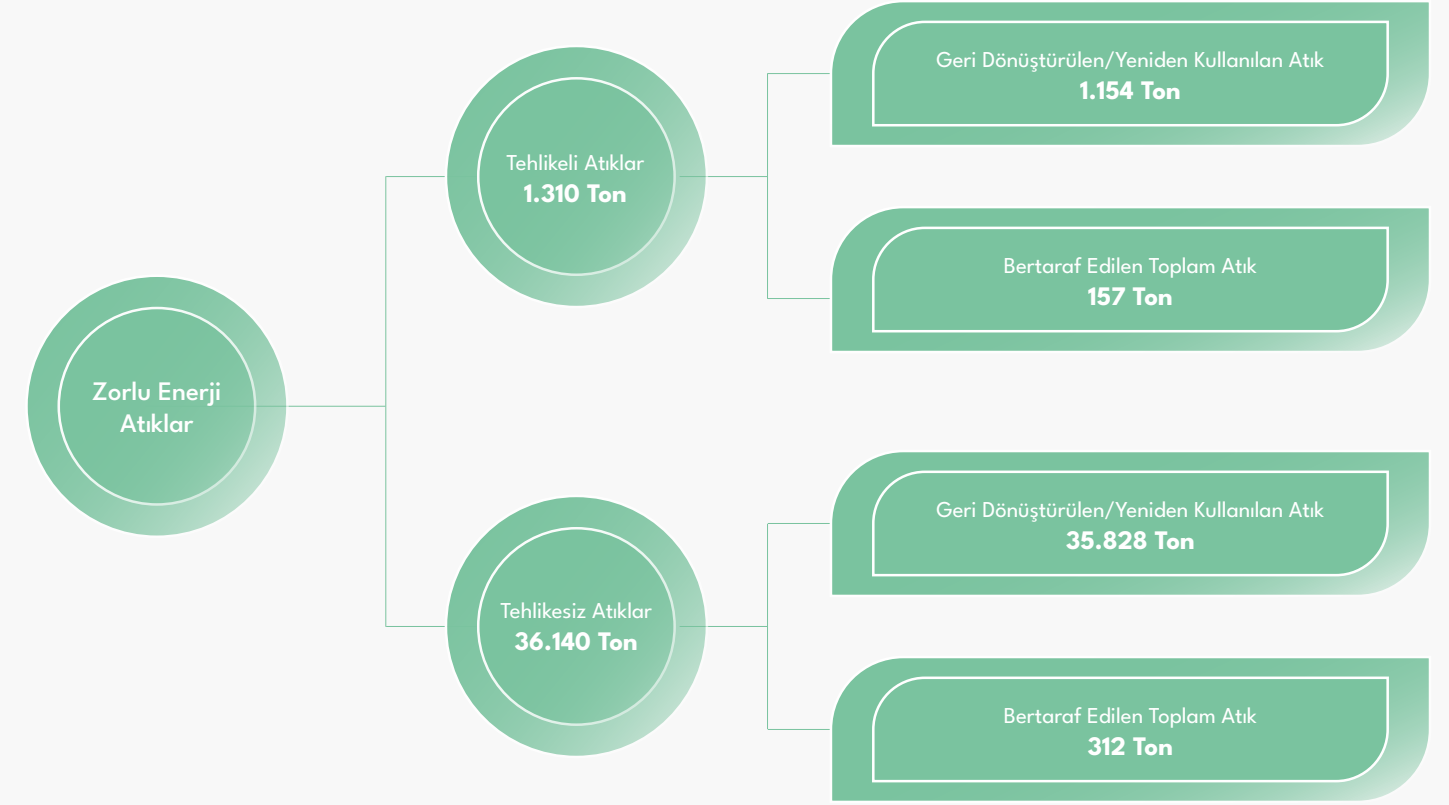
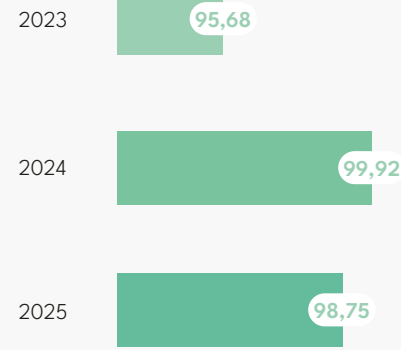
Bu yaklaşım doğrultusunda belirlediğimiz temel atık yönetimi hedeflerimiz:

- Bertaraf edilen toplam atık miktarını, bir önceki yıla kıyasla %10 azaltmak,
- Bertaraf edilen tehlikeli atık miktarını, bir önceki yıla kıyasla %10 azaltmak,
- Kül miktarını, bir önceki yıla kıyasla %10 azaltmak.



Detaylı bilgiye **Zorlu Enerji Atık Yönetimi** dokümanından ulaşabilirsiniz.

Atıkların Geri Dönüşüm Oranları (%)



Atık Yönetimi Çalışmalarımız

Sıfır Atık Eğitimleri

Çevresel performansımızı güçlendirmek ve atık yönetimi kapasitemizi geliştirmek adına, Zorlu Akademi bünyesinde çalışanlarımıza yönelik kapsamlı sıfır atık eğitim programları yürütüyoruz. Bu programlar sayesinde ekiplerimizin atıkları kaynağında azaltma, geri dönüşüm uygulamalarını doğru şekilde yürütme ve doğal kaynakları daha bilinçli kullanma konularında yetkinlik kazanmalarını sağlıyoruz.

Retrofilling Bitkisel Yağ Soğutmalı Trafolar Projesi

Bu projenin amacı elektrik dağıtım şebekesinde kurulu, farklı güç ve tiplerde temsiliyeti yüksek olarak seçilmiş trafoların proje kapsamında geliştirilecek taşınabilir yağ değişim kiti ile madeni yağdan bitkisel/sentetik yağa dönüşümünü saha şartlarında ve tüm mevzuata uygun olarak yapmaktır. Bitkisel yağ kullanımı ile biyobozunurluk, toksisite, karbon ayak izi ve yangın riski gibi çevresel etkilerimizi iyileştiriyoruz.



İNSAN İÇİN KAPSAMAK

- 134 Çalışanlar/İş Gücü
- 135 İnsan Hakları
- 138 Çalışma Koşulları ve İş Sağlığı Güvenliği
- 144 Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık
- 150 Çalışan Hakları
- 151 Çalışan Eğitimi ve Gelişimi
- 156 Tedarik Zincirinde Çalışanlar
- 156 Tedarikçilerin Çalışma Koşulları
- 157 Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi
- 160 Etkilenen Topluluklar





Çalışanlar/İş Gücü

Önemli Etkiler, Riskler ve Fırsatlar

İş gücüne yönelik yaklaşımımız; güvenli ve sağlıklı çalışma koşullarını sağlamak, eşitlik, çeşitlilik ve kapsayıcılığı güçlendirmek ve çalışan haklarını korumak üzerine kuruludur. Bu yaklaşım sayesinde çalışan memnuniyetini ve bağlılığını artırmayı, adil ve kapsayıcı bir çalışma ortamı oluşturmayı hedefliyoruz. İş sağlığı ve güvenliği ile insan hakları alanındaki riskleri yakından izlerken güçlü uygulamalarımızla iş gücü sürekliliğini destekleyen ve uzun vadeli değer yaratan fırsatlar oluşturuyoruz.

İş gücüne yönelik yaklaşımımız; güvenli ve sağlıklı çalışma ortamının tesis edilmesi, eşitlik, çeşitlilik ve kapsayıcılığın güçlendirilmesi ile çalışan haklarının korunması ilkeleri doğrultusunda şekillenmektedir. Bu yaklaşım, kapsayıcı ve adil bir kurum kültürünün yerleşmesine katkı sağlarken çalışan memnuniyetini ve bağlılığını güçlendirmekte; operasyonel sürekliliğimizi destekleyen, uzun vadeli değer yaratımını besleyen bir zemin oluşturmaktadır. İş sağlığı ve güvenliği ile insan hakları alanındaki riskleri yakından izleyen uygulamalarımız sayesinde, iş gücü sürekliliğini güvence altına alırken sosyal etkimizi tedarik zinciri dâhil tüm değer zinciri boyunca yaygınlaştırmaktayız.

Pozitif Etkilerimiz	Negatif Etkilerimiz	Risklerimiz	Fırsatlarımız
ESRS S1: İş Gücü			
→ Çalışma Koşulları			
• İş Sağlığı ve Güvenliği Önlemlerinin Çalışan Güvenliği Üzerindeki Etkisi	-	• İş Sağlığı ve Güvenliği Standartlarına Uyumsuzluk Kaynaklı Riskler	• Çalışan Bağlılığını Güçlendirme ve İş Gücü Sürekliliği Fırsatı
→ Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık			
• Çeşitlilik, Kapsayıcılık ve Eşitlik Uygulamalarının Çalışan Memnuniyeti ve Adil İş Ortamı Üzerindeki Etkisi	-	-	-
→ Çalışan Hakları			
-	-	• Çalışma Ortamında İnsan Hakları İhlali Riski	-

İnsan Hakları

İnsan haklarına saygıyı işimizin ayrılmaz bir parçası olarak görüyor; çalışanlarımız, iş ortaklarımız ve topluluklar için güvenli ve adil bir ortam yaratmak için kararlılıkla çalışıyoruz.

Zorlu Enerji'de insan haklarına saygıyı tüm faaliyetlerimizin temel bir ilkesi olarak ve **Zorlu Holding İnsan Hakları Politikasını** değer zincirimizin tamamında uyguluyoruz. Bu yaklaşımı; ulusal mevzuatla birlikte İnsan Hakları Evrensel Beyannamemiz, Kişisel ve Siyasal Haklar ile Ekonomik, Sosyal ve Kültürel Haklar Uluslararası Sözleşmeleri, Uluslararası Çalışma Standartları'nın (ILO) Çalışma Yaşamında Temel İlke ve Haklar Bildirgesi, BM İş Dünyası ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri, OECD Rehber İlkeleri ve BM Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne yönelik taahhütlerimiz doğrultusunda sürdürüyoruz.

İnsan ticareti, zorla çalıştırma ve çocuk işçiliği dâhil olmak üzere her türlü insan hakları ihlalinin önlenmesini, örgütlenme özgürlüğü ile toplu pazarlık hakkına saygı gösterilmesini ve ayrımcılığın önlenmesini taahhüt ediyoruz. Bu taahhüdümüzü, kendi operasyonlarımızın yanı sıra tedarikçilerimiz ve iş ortaklarımızla yürüttüğümüz faaliyetler boyunca esas alıyor; değer zinciri genelinde uygulanmasını gözetiyoruz.

Zorlu Enerji olarak Zorlu Holding'in İnsan Hakları Politikası ile uyumlu şekilde **Kurumsal Yapılanma ve İnsan Hakları Taahhüdünü** geliştirdik ve uygulamaya aldık. Bu kapsamda; **İnsan Kaynakları Politikamız, Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Politikamız, İş Sağlığı ve Güvenliği Politikamız** ve **Sosyal Sorumluluk Politikamız** dâhil olmak üzere, insan haklarıyla ilişkili politika ve uygulamalarımızı yürütüyoruz. Söz konusu politika ve taahhütleri, ISO 45001 ve SA8000 Yönetim Sistemleri kapsamında tanımlanan etik çalışma ve sosyal sorumluluk ilkeleriyle uyumlu şekilde hayata geçiriyor; faaliyetlerimiz genelinde insan haklarının korunmasını ve geliştirilmesini temel bir kurumsal sorumluluk olarak ele alıyoruz.



Bu kapsamda benimsediğimiz politika ve uygulamalara ilişkin detaylara **Zorlu Enerji 2025 İnsan Hakları Raporumuzdan** ulaşabilirsiniz.





Çalışanlar/İş Gücü

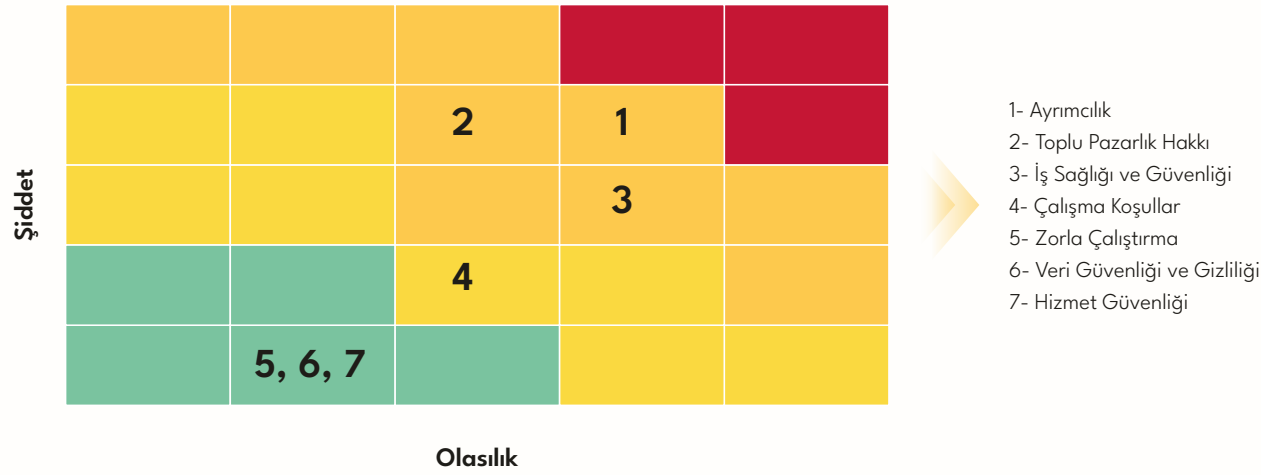
İnsan Hakları'na Yönelik Risk Değerlendirme Süreci

Zorlu Enerji'nin insan hakları risklerine yönelik gerçekleştirdiği durum tespit süreci; zorla çalıştırma, insan ticareti, çocuk işçiliği, ayrımcılık, eşit ücretlendirme ile örgütlenme özgürlüğü ve toplu pazarlık hakkı gibi temel insan hakları risklerini, Şirketin kendi operasyonları, Türkiye'de ve yurt dışındaki tüm operasyonları boyunca değer zinciri ve yeni iş ilişkileri genelinde sistematik biçimde belirlemeyi, değerlendirmeyi ve yönetmeyi hedefleyen bütüncül bir yaklaşıma dayanmaktadır. Bu kapsam; çalışanları, iştirakleri, müşterileri, yerel halkı, kritik ve stratejik öneme sahip tedarikçileri, müteahhitleri ve sözleşmeli üçüncü taraf iş gücünü içermektedir. Durum tespiti sürecimiz kapsamında, kendi operasyonlarımız ve değer zincirimiz boyunca insan hakları açısından görece daha hassas olabilecek kendi çalışanlarımız, kadınlar, çocuklar, yerli halklar, göçmen işçiler, üçüncü taraf çalışanları ve yerel topluluklar öncelikli olarak ele alıyoruz.

Şirket içi uygulamalarda ayrımcılığın önlenmesi, eşit ücretlendirme ve toplu pazarlık haklarının güvence altına alınması düzenli olarak gözden geçirilirken; tedarikçiler ve iş ortakları nezdinde insan hakları riskleri izlenmekte ve yeni iş ilişkilerinde Etik Kurallar ve Davranış Kodu uyumu temel araç olarak kullanılmaktadır.

İnsan hakları risk değerlendirmeleri, IFC ve ESIA gereklilikleri ile ISO 45001, SA8000 gibi Yönetim sistemlerine uyumlu şekilde yürütülmekte; Kurumsal Risk Yönetimi (ERM) kapsamında periyodik risk haritalaması ve önemlilik değerlendirme süreçleriyle entegre edilerek mevcut ve potansiyel risklere proaktif şekilde yanıt verilmesi sağlanmaktadır.

Bulgular ve Risk Haritası:



Bu çalışma sonucunda iş sağlığı ve güvenliği ile ayrımcılık öncelikli risk alanları olarak belirlenmiş ve değerlendirmeye dâhil edilen 16 saha için risk azaltım (mitigation) aksiyon planları oluşturulmuştur. Belirlenen risklerin yönetimi kapsamında paydaşlarla yakın iletişim kurulması, iyi uygulamaların yaygınlaştırılması ve insan hakları durum tespiti süreçlerinin güçlendirilmesi hedeflenirken; olası ihlallerin etkin şekilde ele alınması amacıyla etik bildirim mekanizmaları üzerinden iletilen vakalar ilgili birimler tarafından incelenmekte, gerekli durumlarda telafi edici (remediation) ve iyileştirici aksiyonlar uygulanmakta ve bu süreçler düzenli olarak izlenmektedir. İnsan Hakları Durum Tespit çalışmamıza ilişkin detaylara [Zorlu Enerji İnsan Hakları Raporumuzdan](#) ulaşabilirsiniz.

İnsan Hakları İhlallerinin Önlenmesi ve Bildirim Süreçleri

Ayrımcılık, her türlü taciz ve zorbalığa karşı sıfır tolerans yaklaşımını benimsiyor; tüm çalışanlarımız için adil, saygılı ve güvenli bir çalışma ortamı oluşturmayı temel ilke ediniyoruz. Bu doğrultuda çalışanlarımızın farkındalığını artırmak amacıyla düzenli eğitim programları yürütüyor; etkin bildirim ve çözüm mekanizmalarıyla hak ihlallerinin önüne geçiyoruz. Faaliyet gösterdiğimiz tüm bölgelerde insan hakları ihlallerinden kaçınmak için gerekli özeni gösteriyor; yerel toplulukların haklarının gözetilmesine öncelik veriyoruz.

İnsan hakları yaklaşımımızın önemli bir unsuru olarak olası ihlallerin güvenli ve şeffaf bir şekilde bildirilmesini sağlıyoruz. Bu nedenle, çalışanlarımızın karşılaşılabilecekleri olumsuz durumları iletebilmeleri için gizliliği korunan ihbar mekanizmaları kullanıyoruz.

Şikâyetlerini ileten çalışanlarımızın herhangi bir misillemeye maruz kalmaması yönünde güçlü bir koruma sistemi uyguluyoruz.

İnsan Hakları Politikasında yer alan ilkelere aykırılık; ilgili mevzuat kapsamında idari ve cezai yaptırımların yanı sıra, şirket içi yaptırımlara da yol açmaktadır. Bu doğrultuda çalışanlarımız Etik İlkeler Bildirim Hattı üzerinden durumu bildirebilir veya danışabilirler.



Etik hattıyla ilgili detaylı bilgilere [Etik Uygulamalar](#) bölümünden ulaşabilirsiniz.





Çalışanlar/İş Gücü

Çalışma Koşulları ve İş Sağlığı Güvenliği

Çalışma Koşulları

Zorlu Enerji’de çalışanlarımızı, değer zincirimizin ayrılmaz bir parçası olarak görüyoruz.

Sorumlu ve kapsayıcı çalışma ortamımızı koruyarak çalışanlarımızın potansiyelini önceliklendiriyor, şirketimizin sürdürülebilir başarısını bu güçlü insan kaynağı üzerine inşa ediyoruz. Hak temelli, adil, güvenli ve kapsayıcı çalışma ortamımızı koruyarak çalışanlarımızın potansiyellerini ortaya koymalarını destekliyoruz.

İş Sağlığı ve Güvenliği Politikamız ve **İş Gücü Uygulamaları Taahhüdümüz** uyarınca tüm iş gücü süreçlerimizi ulusal mevzuat, Uluslararası Çalışma Standartları (ILO) ve **Zorlu Holding İnsan Hakları Politikası** ile uyumlu şekilde yönetiyor; çalışanların temel haklarının korunmasını güvence altına alıyoruz.

Çalışma koşulları ve ücretlendirme uygulamalarımızı; adil ücret, eşitlik, insan onuruna yakışır çalışma ve iş-özel yaşam dengesi ilkeleri doğrultusunda yürütüyoruz. Ücret ve yan haklarımızı yürürlükteki mevzuat, toplu iş sözleşmeleri, yaşam maliyeti göstergeleri ve sektörel kıyaslamalar çerçevesinde belirleyerek çalışanlarımızın insana yakışır bir yaşam standardına erişimini desteklemeyi hedefliyoruz.

Yasal azami çalışma sürelerine uyum sağlıyor; çalışma saatleri ve fazla mesai uygulamalarını düzenli olarak izleyerek fazla mesai karşılıklarının yürürlükteki mevzuat çerçevesinde eksiksiz ödenmesini sağlıyoruz. Çalışanlarımızın yıllık izin, resmi tatil ve diğer yasal izin haklarını fiilen ve eksiksiz şekilde kullanmalarını destekliyoruz.

Çalışma koşullarına ilişkin konularda çalışan temsilcileriyle düzenli diyalog yürütüyor; ücretlendirme ve terfi süreçlerimizde eşit işe eşit ücret ilkesini esas alarak kadın ve erkek çalışanlar arasında ücret eşitliğini kurumsal bir öncelik olarak ele alıyor, olası ücret farklarını tespit etmeye yönelik değerlendirmeler gerçekleştiriyoruz. Olası toplu işten çıkarma süreçlerinde ise mevzuat ve sosyal diyalog ilkeleri doğrultusunda asgari bildirim ve danışma sürelerine uyum sağlıyoruz.

Temel hakların ötesinde sosyal koruma uygulamalarıyla çalışanlarımızı destekliyoruz. Endüstriyel ve iklim dönüşümünün olası etkilerini yönetmek amacıyla eğitim ve yeniden beceri kazandırma programları yürütüyoruz. Bu yaklaşımımızı, kendi operasyonlarımızın yanı sıra yüklenicilerimizi, iş ortaklarımızı ve tedarikçilerimizi kapsayacak şekilde değer zincirimizin tamamına yayıyoruz.

İş Sağlığı, Güvenliği ve Proses Emniyeti

Çalışanlarımızın, yüklenicilerimizin, müşterilerimizin ve tüm paydaşlarımızın sağlığını ve emniyetini faaliyetlerimizin ayrılmaz bir önceliği olarak görüyoruz. Operasyonlarımızı yılda en az bir kez iç denetimlere ve bağımsız belgelendirme kuruluşlarının denetimlerine tabi tutuyor; **2030 yılına kadar sıfır iş gücü kayıplı kaza oranına ulaşmayı hedefliyoruz.**

Bu hedefimiz doğrultusunda, İSG alanında proaktif, kapsayıcı ve sürekli iyileştirmeye dayalı bir yaklaşım benimsiyor ve bu yaklaşımımızın temel ilkelerini **Zorlu Enerji İş Sağlığı ve Güvenliği Politikamız**’da tanımlıyoruz.

İSG süreçlerimizi üst yönetimin aktif katılımı ve sahipliğiyle şirket genelinde bütüncül bir yaklaşımla tüm karar mekanizmalarımıza bütünleşmiş bir şekilde yönetiyoruz. İSG kültürümüzü güçlendirmek amacıyla çalışanlarımızın süreçlere katılımını teşvik ediyor, sahadan gelen iyileştirme önerilerini değerlendiriyor ve ödüllendirme mekanizmalarıyla destekliyoruz. Operasyonel düzeyde görev yapan İSG ekiplerimiz, günlük uygulamalar kapsamında saha denetimleri, olay incelemeleri ve iyileştirme aksiyonlarının takibini yürütmektedir. Aylık dönemlerde düzenlediğimiz İSG kurallarıyla şirket genelinde güvenlik bilincini artırıyoruz ve ayrıca çalışanlarımızın ve OEDAŞ sendika temsilcilerinin katılımıyla politika ve uygulamalarımıza yönelik geri bildirimleri ele alıyoruz.

İSG süreçlerimizi ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi standartlarına uygun şekilde yürütüyor; tehlikeleri belirlemek, riskleri azaltmak ve güvenli çalışma koşulları oluşturmak amacıyla kontroller hiyerarşisini uyguluyoruz. İSG yönetim yaklaşımımızı yalnızca kendi operasyonlarımızla sınırlı tutmuyor; tedarik zinciri ve iş ortaklarımızı da kapsayacak şekilde ele alıyoruz. İhale ve satın alma süreçlerimizde İSGÇ (İş Sağlığı, Güvenliği ve Çevre) şartnamelerini teknik değerlendirme kriterlerinden biri olarak kullanıyor; tedarikçilerimizin ISO 45001 standardına ve IFC/EBRD gibi uluslararası sosyal standartlara uyumunu gözetiyoruz. Yüksek gerilimli sistemler ve inşaat sahalarında güvenliğin sağlanması amacıyla, elektrik dağıtım operasyonlarımızda iş ortaklarımızın ISO 45001 sertifikasına sahip olmasını zorunlu tutuyoruz. Ayrıca sahaya çıkış izni verilmeden önce yüklenici çalışanların gerekli İSG eğitimlerini tamamlamasını şart koşarak, güvenlik standartlarımızın tüm operasyonel süreçlerde tutarlı biçimde uygulanmasını sağlıyoruz.

Yenilenebilir enerji üretimimizin merkezinde yer alan jeotermal sahalarımızda, operasyonel süreçlerimizi uluslararası standartlarda bir **Proses Emniyeti Yönetim Sistemi** ile titizlikle yönetmekteyiz.

Bu doğrultuda, **SEVESO III Direktifi** ve ülkemizdeki **Büyük Endüstriyel Kazaların Önlenmesi ve Etkilerinin Azaltılması (BKÖP)** mevzuatı kapsamında, üretim parkurumuzda yer alan **n-Bütan** gibi yanıcı ve patlayıcı akışkanların oluşturabileceği riskleri en üst seviyede kontrol altında tutuyoruz. Olası kaza senaryolarına karşı proaktif bir yaklaşım sergileyerek, hem çalışanlarımızın güvenliğini hem de çevresel ekosistemin korunmasını, teknolojik altyapımız ve sürekli iyileştirme prensibimizle güvence altına alıyoruz.

İş sağlığı konusunda ise işyeri hekimlerimizin yönlendirmeleri doğrultusunda koruyucu sağlık uygulamalarını sürdürüyor, tüm çalışanlarımıza sunduğumuz özel sağlık sigortası ile güvenli bir çalışma ortamını destekliyoruz. Tüm sahalarımızda işyeri hekimleri, hemşireler ve destek ekipleri görev almakta; çalışanlarımızın riskli gördükleri işleri reddetme hakkı güvence altına alınmaktadır.

Tüm çalışma alanlarımızda uyguladığımız **Hayat Kurtaran Altın Kurallar** ile riskli işlerde iş izni prosedürleri, enerji izolasyonu, kazı ve hendek çalışmaları, kapalı alan girişleri, yüksekte çalışma, kaldırma operasyonları, sürüş güvenliği ve değişiklik yönetimine ilişkin gereklilikleri sistematik olarak tanımlıyoruz.



Hayat Kurtaran Altın Kurallar

- 1. İş İzni Prosedürleri:** Riskli işlere başlamadan önce mutlaka iş izni alınır.
- 2. Enerji İzolasyonu:** İzolasyon ve deşarj gerekleri tamamlanmadan işe başlanmaz.
- 3. Toprak Bozma Riskleri:** Kazı ve hendek çalışmalarında özel tedbirler alınır.
- 4. Kapalı Alan Girişleri:** Kapalı alanlarda güvenlik önlemleri olmadan çalışılmaz.
- 5. Yüksekte Çalışma:** Uygun ekipman ve güvenlik önlemleri olmadan yüksekte çalışılmaz.
- 6. Kaldırma Operasyonları:** Vinç ve kaldırma ekipmanları uygun şartlar sağlanmadan kullanılmaz.
- 7. Sürüş Güvenliği:** Araç ve iş makineleri, gerekli şartlar yerine getirilmeden çalıştırılmaz.
- 8. Değişiklik Yönetimi:** Tüm değişiklikler uygun şekilde değerlendirilmeden işe başlanmaz.

İSG süreçlerimizi daha etkin yönetmek amacıyla dijital çözümlerden yararlanıyoruz.

Dijital Çözümler

Müteahhit İş İzin Yönetim Sistemi

Tesis yönetimi kapsamında L199’da görev yapacak müteahhit firmalar için yasal evrakların kontrol ve onay süreçlerini geliştirdiğimiz müteahhit iş izin onay sistemi ile gerçekleştiriyoruz.

Görüntülü Teyit Sistemi (GTS), yüksek

gerilimli çalışmalarda kontrol merkezinden onay alınmasını zorunlu kılarak güvenliğini artırıyor.

QDMS ramak kala bildirim sistemi ile

çalışanlarımızın sahada gözlemedikleri tehlikeli durumları, tehlikeli hareketleri ve ucuz atlatma olaylarını anlık olarak raporlayabilmesini sağlıyor; bildirilen olayları doğrulayıp ilgili ekiplere aksiyon planı için iletiyoruz.

Dijital İSG çözümlerimiz sayesinde sahadan gelen tüm bildirimleri anlık olarak takip ediyor; iş kazalarını, meslek hastalığı şüphesi içeren durumları ve ramak kala olaylarını sistem üzerinden analiz ediyoruz. Kaza Olay Araştırma Prosedürümüz doğrultusunda kök neden analizleri gerçekleştiriyor; elde edilen bulguları düzeltici ve önleyici uygulamalara dönüştürüyoruz.

İSG Risk Kültürünün İyileştirilmesi

Şirket faaliyetlerimizden kaynaklanan iş sağlığı ve güvenliği risklerini tüm operasyonlarımızı kapsayacak şekilde düzenli olarak tanımlıyor ve değerlendiriyoruz. Risk değerlendirmelerini; iş süreçleri, çalışma ortamı ve ekipman kullanımı dikkate alarak gerçekleştiriyoruz. Tespit ettiğimiz riskleri önceliklendiriyor, öncelikli riskler için ölçülebilir hedefler içeren aksiyon planları oluşturuyor ve bu planları ilgili iş süreçlerimize entegre ediyoruz. Uygulanan önleyici ve düzeltici aksiyonları periyodik olarak gözden geçirerek etkinliklerini izliyoruz.

Acil durumlara hazırlık ve müdahale süreçleri, İş Sağlığı ve Güvenliği risk yönetim sistemi kapsamında ele alınmakta; olası acil durum senaryolarına yönelik planlar oluşturulmakta, sorumluluklar tanımlanmakta ve düzenli tatbikatlarla uygulama etkinliği değerlendirilmektedir. Bu sayede çalışanların güvenliğinin korunması ve risklerin azaltılması hedeflenmektedir.

Acil durumlara hazırlık kapsamında, yangın risklerinin azaltılmasına yönelik olarak OEDAŞ Aerogel Yangın Kalkanı Projesini yürütüyoruz. Sözleşme aşamasında olan bu proje ile yangının başlaması veya yayılması durumunda aerogel tabanlı yalıtım malzemeleri kullanarak oluşabilecek zararları en aza indirmeyi hedefliyoruz. Özellikle elektrik panoları ve trafolar gibi yüksek enerji yoğunluğuna sahip alanlarda yangının etkilerini sınırlandırarak can ve mal güvenliğini artırmayı amaçlıyoruz.

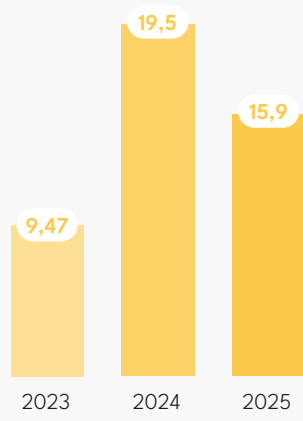


Çalışanlar/İş Gücü

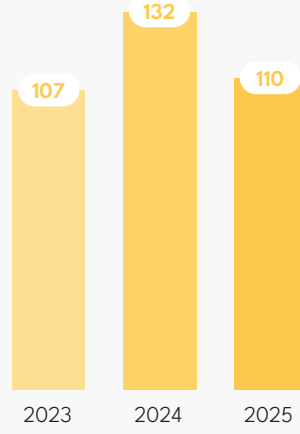
İSG Performansı

İSG performansımızı, belirlediğimiz hedeflere karşı düzenli olarak değerlendiriyor ve ilerlememizi bu çerçevede izliyoruz. Bu anlayışla, 2025 yılında Zorlu Enerji toplam kaza sayısında ve OEDAŞ toplam kaza sayısında azalma sağladık.

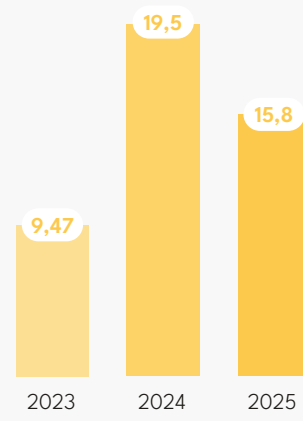
Rapor Edilebilir Olay Sıklığı



Toplam Kaza Sayısı



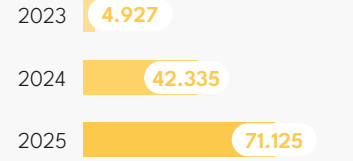
Kaza Sıklık Oranı



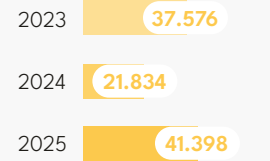
İSG Eğitimleri



İSG Eğitim Saatleri | Çalışanlar



İSG Eğitim Saatleri | Yüklenici



Güvenlik kültürünü güçlendirmek ve sıfır iş kazası hedefimize ulaşmak için çalışanlarımızı, yüklenicilerimizi ve paydaşlarımızı düzenli İSG eğitimleriyle destekliyoruz. İlgili yönetmelikler doğrultusunda zorunlu eğitimleri sağlıyor; eğitimlerin etkinliğini takip ederek sürekli güncelliyoruz. Eğitim süreçlerinin tamamını kayıt altına alarak şeffaflık ve izlenebilirlik sağlıyor, bu yolla olası risklerin önüne geçiyoruz. 2025 raporlama döneminde çalışanlarımıza toplam **71.125 saat**, yüklenici çalışanlarımıza ise **41.398 saat** İSG eğitimi sağladık.

Çalışanlar/İş Gücü

İSG Projeleri

Elektrik dağıtım sektöründe kritik bir risk oluşturan arc flash (ark parlaması) kaynaklı iş kazalarını önlemek amacıyla, OEDAŞ bünyesinde Arc Flash Güvenli Operasyon Sistemini devreye aldı. Proje kapsamında, elektrik panolarında bakım ve onarım faaliyetleri sırasında meydana gelebilecek ark patlaması riskini en aza indirmeye yönelik önlemler hayata geçirildi.



Doğal afetlerde çalışan güvenliğini sağlamak ve enerji arzını kesintisiz sürdürmek amacıyla kapsamlı bir afet yönetim yaklaşımı uyguluyoruz. Bu kapsamda çalışanlarımızın %70'ine ilk yardım sertifikası kazandırdık, AFAD iş birliğiyle 27 kişilik arama-kurtarma ekibi oluşturduk ve düzenli eğitimlerle hazırlık seviyelerini artırdık.

Enerji altyapısını korumak için jeneratörler, iş kuleleri ve arıza tespit ekipmanlarını operasyonel planlara dâhil ediyor; farklı afet senaryolarını test ederek süreçlerimizi sürekli güncelliyoruz.



Saha operasyonlarımızda riskleri azaltmak ve İSG süreçlerimizi güçlendirmek amacıyla Görüntülü Teyit Sistemini hayata geçirdik. Haziran 2019 itibarıyla Sistem İşletme ve Dağıtım Hizmetleri ekiplerimiz tarafından kullanılan sistem sayesinde, saha ekiplerimiz ana kontrol merkeziyle canlı bağlantı kurarak çalışma onayı alıyor.

Nisan 2021'den itibaren İSG uzmanlarımızın kayıtları izlemesi ve değerlendirmesiyle süreçlerimizi daha güvenli hale getirdik. Yüksekte çalışma, AG-YG enerji kesme ve verme işlemleriyle karayolları üzerinde yapılan çalışmalarda sistemi zorunlu kılarak tehlikeli durum ve davranışların önüne geçtik. Uyumsuzlukları raporlayarak önleyici aksiyonlar aldık ve gerçek olay kayıtlarını İSG eğitimlerinde kullanarak farkındalığı artırdık.



Çalışanlarımızın iş sağlığı ve güvenliğini güçlendirmek ve riskli operasyonlara fiziksel maruziyeti en aza indirmek amacıyla RİSK.0 -Tehlikeli Butona Sen Basma! Projesi'ni hayata geçirdik. Bu kapsamda sahalarımızda kullanılmak üzere uzak buton sistemi temin ettik.

Bu sistem sayesinde kesici açma-kapama gibi yüksek risk içeren operasyonları, belirli bir mesafeden uzaktan ve güvenli şekilde gerçekleştirebiliriz. Böylece çalışanlarımızın potansiyel elektriksel risklere ve ani operasyonel tehlikelere doğrudan maruziyetini azaltırken, operasyonel güvenlik seviyemizi de yükseltiyoruz.

Proje ile güvenli çalışma kültürümüzü güçlendiriyor, iş kazası azaltılmasına, operasyon sürekliliğinin desteklenmesine verimliliğinin artırılmasına katkı sağlıyoruz. Aynı zamanda teknolojiyi iş süreçlerimize entegre ederek sürdürülebilir, güvenli dijitalleşmiş operasyon yaklaşımımızı destekliyoruz.





Çalışanlar/İş Gücü

Eşitlik, Çeşitlik ve Kapsayıcılık

Güçlü liderlik ve kapsayıcı kültür anlayışıyla eşitlik yolculuğumuzu kararlılıkla sürdürüyoruz.

Zorlu Enerji olarak çeşitliliği, kapsayıcılığı ve eşitliği; çalışma kültürümüzü güçlendiren, yenilikçi ve adil bir iş ortamı yaratmamızı sağlayan temel ilkeler arasında görüyoruz. Eşitlik yaklaşımımızı; kurum içi söylemlerimizden iş ortamımızın düzenlenmesine, paydaşlarla yürüttüğümüz iş birliklerinden toplumsal projelerimize kadar uzanan bütüncül bir çerçevede yönetiyoruz.

Her türlü ayrımcılığa karşı sıfır tolerans ilkesini benimsiyor; cinsiyet, yaş, dil, etnik köken, fiziksel özellikler, uyruk, cinsel yönelim, siyasi düşünce, felsefi inanç ile din ve mezhep farkı gözetmeksizin tüm çalışanlarımız için güvenli, saygılı ve kapsayıcı bir çalışma ortamı oluşturuyoruz. İşe alım süreçlerimizde eşitlik ilkesini titizlikle uyguluyor, aday değerlendirmelerinin adil ve objektif bir biçimde yürütülmesini sağlıyoruz. İnsan kaynakları süreçlerimizin tamamında Zorlu Holding'in yayımladığı Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Manifestosunu rehber olarak alıyor, tüm insan kaynakları uygulamalarımızda bu ilkelere tam uyumu gözetiyoruz.

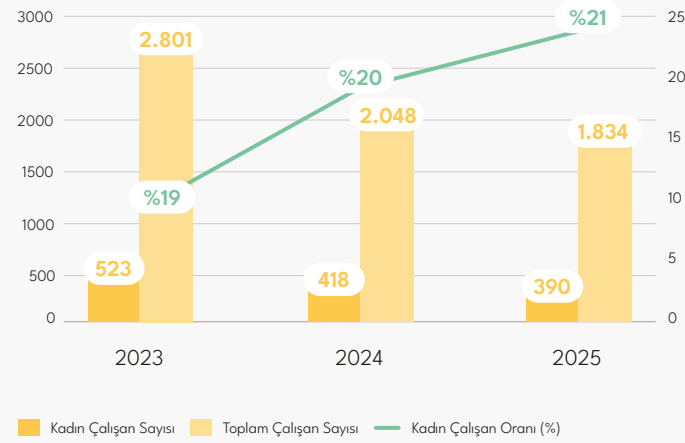
2025 yılında kadın istihdamını ve liderlik pozisyonlarındaki kadın temsiliyetini artırmak amacıyla hedeflerimizi güncelledik. **2030 yılına kadar, direktör ve genel müdür yardımcılığı üzeri üst yönetim kademelerinde kadın oranını %30'a, toplam kadın çalışan oranını ise %25'e çıkarmayı hedefliyoruz.**

Sektörde kalıcı bir dönüşümün ancak ortak çabayla mümkün olacağına inanıyor; bu doğrultuda enerji alanında kadın temsiline yönelik çalışan TWRE, YEYKAD ve WING gibi sivil toplum oluşumlarıyla aktif iş birlikleri yürütüyoruz. Ayrıca EBRD ile farklı projelerde iş birliği geliştirerek kapsayıcı istihdam yaklaşımımızı güçlendiriyoruz. Çalışan farkındalığını güçlendirmek amacıyla toplumsal cinsiyet eşitliği odağındaki eğitim ve webinar programlarımızı sürdürüyor; önyargıların azaltılmasına, kapsayıcı davranışların yaygınlaşmasına ve çeşitliliğin iş kültürümüze yansımaya katkı sağlıyoruz.

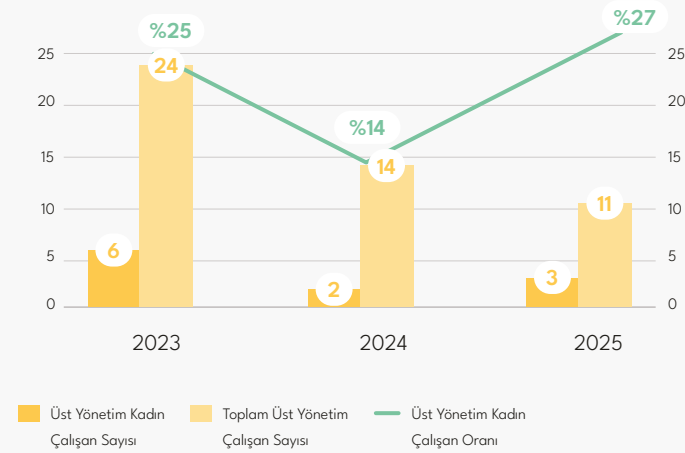
Toplumsal cinsiyet eşitliği konusundaki farkındalığı artırmanın ötesinde, kadın çalışanlarımızın gelişimini destekleyen uygulamaları da hayata geçiriyoruz. Bu kapsamda kadın çalışanlarımızın farklı departmanlarda deneyim kazanmasını sağlayarak yeni yetkinlikler edinmelerine ve liderlik becerilerini güçlendirmelerine katkı sunuyoruz. Ayrıca **Mentorluk Programımız** ile çift yönlü öğrenme ve gönüllülük esasına dayanan bir gelişim ortamı oluşturarak çalışanlarımızın hem profesyonel hem kişisel yolculuklarında daha güçlü adımlar atmalarını destekliyoruz.

Toplam Kadın Çalışan Oranları ¹²

Toplam Kadın Çalışan



Üst Yönetim Kadın Çalışan



"Geleceğin enerji şirketi olma vizyonumuz doğrultusunda yönetimimizde çeşitliliği önceliğimiz haline getirerek, sektörümüzde kadının güçlenmesi için örnek aksiyonlar alıyoruz."

Elif Yener
CEO



Bu liderlik anlayışı, genç kadınların gelişimini destekleyen kapsamlı program ve projelerimize yön veriyor:

Liderlikte Kadın 100'ü Mentorluk Programı

Liderlikte Kadın 100'ü programımızla, 18-30 yaş arası genç kadınlara yönelik kapsamlı bir gelişim yolculuğu sunuyoruz. Türkiye'nin farklı bölgelerinden seçilen 100 katılımcı, her ay sektörde öncü kadın liderler ve C-level yöneticilerden mentorluk alıyor; iş dünyasına dair güncel bilgiye doğrudan erişiyor.

Program kapsamında kurguladığımız eğitimlerde; liderlik, girişimcilik, sürdürülebilirlik, teknoloji, finansal okuryazarlık, iletişim ve kariyer tasarımı başlıklarına odaklanıyoruz. Yıl boyunca yaklaşık 50 saatlik yapılandırılmış eğitim içeriği sunarken, rol model buluşmaları ve deneyim paylaşımı oturumlarıyla katılımcıların kişisel ve profesyonel gelişimlerini destekliyoruz. Program, alanında fark yaratmak isteyen üniversite öğrencilerini, yeni mezunları ve genç profesyonelleri de kapsıyor. Eğitimler, rol model buluşmaları ve deneyim paylaşımı oturumları sayesinde katılımcıların kariyer yolculuklarında güçlenmelerine destek oluyoruz.



¹² Electrip TR ve Zes Solar verileri hariçtir.



Çalışanlar/İş Gücü

FutureFEM

Akıllı Hayat 2030 ve sürdürülebilirlik hedeflerimiz doğrultusunda fırsat eşitliğini desteklemek amacıyla hayata geçirdiğimiz FutureFem'25 programı boyunca farklı departmanları ve enerji sektörünü yakından tanıyan 18 katılımcımız; mülakat simülasyonlarıyla birebir geri bildirim aldı, CV ve iş platformları için güçlü profiller hazırladı, profesyonel iş hayatına dair püf noktalarını öğrendi. Yapay Zekâ, Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve Sürdürülebilirlik gibi çeşitli konularda tamamlayıcı dersler alarak dolu dolu bir öğrenme süreci geçirdi. Mezunlarımız, enerji sektörü ve cinsiyet eşitliği konularında geliştirdikleri yaratıcı proje fikirlerini eğitmenlerimize sundu. Programı başarıyla bitiren 3 mezunumuz uzun dönem staj fırsatı kazandı.

"FutureFem programı, uzun süredir içinde yer almak isteyip çeşitli nedenlerle fırsat bulamadığım enerji sektörüne anlamlı bir başlangıç yapmamı sağladı. Programın yüzeysel ya da sembolik bir çalışma olmadığını; gerçekten bu sektörde kalıcı olmak isteyen genç kadınların önünü açmayı amaçladığını her aşamada hissettim."

İrem Savaş | FutureFEM Mezun

"FutureFem programı benim için yalnızca bir eğitim süreci değil; enerji sektörünü bütüncül bir bakış açısıyla tanıdığım, sürdürülebilirlik odağında düşünme yetkinliğimi geliştirdiğim ve kariyer hedeflerimi netleştirdiğim dönüştürücü bir deneyim oldu. Yenilenebilir enerji, depolama sistemleri ve iklim değişikliği gibi kritik konuları sektör profesyonellerinden dinleme, dijital eğitimlerle kendimi geliştirme, üst düzey yöneticilerle etkileşim kurma ve mülakat simülasyonlarıyla pratik yapma fırsatı buldum. Program sonunda sürdürülebilirlik temalı bir proje geliştirip sunarak geri bildirim aldım ve güçlü bir profesyonel ağın parçası oldum. Kazanan üç kişiden biri olarak uzun dönem staj hakkı elde etmem ise bu sürecin en motive edici çıktılarından biri oldu; FutureFem kariyer yolculuğumda sağlam bir temel oluşturdu."

Ece Satış | FutureFEM Mezun



Kadın Mühendisler Günü

Bu yıl dördüncüsünü düzenlediğimiz "Dünya Kadın Mühendisler Günü" buluşmamızı 23 Haziran'da gerçekleştirdik.

CEO'muz Elif Yener'in önderliğinde; Teknolojileri ve Dijital İş Geliştirme Direktörümüz Fulya Bıçak Muştu, Organizasyonel Gelişim Yöneticimiz Özge Gürpınar ve Jeokimya Yöneticimiz Seray Işık Tezel, genç kadın mühendis adaylarıyla bir araya gelerek hem kendi kariyer yolculuklarından ilham verici kesitler paylaştı ve merak edilen soruları yanıtladı.

Sürdürülebilir ve eşit bir yaşam için Enerji sektöründe kadın mühendislerin artan temsiliyeti için katkı sağlıyor, profesyonel yaşama adım atarken genç kadınların farkındalığını artırmak ve fırsat eşitliği için çalışmalarımızı sürdürüyoruz.



WEPs İmzacısıyız – UN Women & UN Global Compact İş Birliği

Toplumsal cinsiyet eşitliğini şirket kültürümüzün temel bir unsuru olarak görüyor; "Herkes için Eşit Bi' Hayat mümkün" diyerek tüm çalışmalarımızı bu anlayış üzerine inşa ediyoruz. Sivil toplum, akademi ve iş dünyasıyla iş birliği yaparak iş ortamımızı daha kapsayıcı bir yapıya kavuşturmak için yenilikçi uygulamalar geliştiriyoruz.

Bu doğrultuda, UN Women ve UN Global Compact tarafından yürütülen Kadının Güçlenmesi Prensipleri'ne (WEPs) imzacı olmakla gurur duyuyoruz. WEPs taahhüdümüz, hem iş yaşamında hem toplum genelinde kadınların güçlenmesine yönelik çalışmalarımıza yön veren önemli bir çerçeve oluşturuyor.





Çalışanlar/İş Gücü

AÇEV Baba Destek Programı

AÇEV'in Baba Destek Programı'nı Denizli ve Eskişehir lokasyonlarımızda hayata geçirdik. Çalışan babalarımızın çocuk gelişimine daha aktif katılımını desteklemek, ebeveynlik rollerine yönelik farkındalık oluşturmak ve aile içi dengeleri güçlendirmek amacıyla hayata geçirilen bu program, Kasım – Şubat aylarında toplam 13 hafta boyunca haftada bir gün çocuk ve baba ilişkisi hakkında çeşitli konulara odaklanarak, aile içindeki rol paylaşımını ve iş-yaşam dengelerini sağlamayı hedefliyoruz.



KAGİDER Fırsat Eşitliği Sertifikası

İş dünyasında kapsayıcılık, çeşitlilik ve fırsat eşitliğine verdiğimiz önemin bir göstergesi olarak 22 ayrı ölçüt üzerinden yürütülen bağımsız incelemenin ardından 2022 yılında KAGİDER Fırsat Eşitliği Sertifikasını almaya hak kazandık.

Bu kapsamlı değerlendirme; işe alım, eğitim, performans sistemi, terfi, kariyer gelişimi, geri bildirim ve şikâyet yönetimi gibi birçok insan kaynakları sürecimizi kapsıyor. Aldığımız bu sertifika, fırsat eşitliği konusundaki taahhüdümüzü tescil ederken kurum kültürümüzde sürdürülebilir bir dönüşümün de temelini oluşturuyor.



Eşit Bi' Hayat Sözlüğü & Söylem Kontrol Mekanizması

Kapsayıcı bir iş ortamının, kullanılan dilin eşitlikçi ve önyargılardan arındırılmış olmasından geçtiğine inanıyoruz. Bu anlayışla 2020 yılında hayata geçirdiğimiz Eşit Bi' Hayat Sözlüğü ile cinsiyetçi ifadelerin yerine kapsayıcı alternatifler sunuyoruz.

2022'de projeyi dijitalleştirerek Microsoft Office uygulamalarında kullanılabilen Söylem Kontrol Mekanizması aracını geliştirdik. Bu araç, cinsiyetçi söylemleri otomatik olarak tespit ederek eşitlikçi dil kullanımını kolaylaştırıyor ve şirket içi iletişim süreçlerimizi dönüştürüyor.

Toplumsal cinsiyet eşitliğini yalnızca belirli günlerde değil, her gün görünür kılmak için farkındalık eğitimlerini herkese açık olarak paylaşıyor; kapsayıcı iletişimi kurum kültürümüzün ayrılmaz bir parçası hâline getiriyoruz.

Enerji Dolu F2rler: Watt's Next

Watt's Next programı, OEDAŞ Ar-Ge tarafından yürütülen ve enerji ile elektrik dağıtım sektöründe yenilikçi çözümlerin geliştirilmesini hedefleyen bir fikir yarışması olarak kapsayıcılığı odağına alan bir yaklaşımla tasarlandı.

Program, kurum içi ve kurum dışı katılımcılara açık yapısıyla farklı disiplinlerden girişimcilerin, genç profesyonellerin ve sektör paydaşlarının fikirlerini eşit koşullarda sunabilmesine imkân tanıyor. Elektrik dağıtım altyapısı, şebeke otomasyonu, enerji verimliliği, yenilenebilir enerji entegrasyonu, dijitalleşme ve karbon emisyonlarının azaltılması gibi alanlarda geliştirilen fikirler; OEDAŞ Ar-Ge'nin teknik altyapısı, sektör deneyimi ve mentorluk desteğiyle olgunlaştırılıyor. Kuluçka, hızlandırma ve yatırım destekleri sayesinde bu fikirlerin uygulanabilir projelere dönüşmesi destekleniyor, enerji sektöründe katılımcı, erişilebilir ve kapsayıcı bir inovasyon ekosisteminin güçlendirilmesi amaçlanıyor.





Çalışanlar/İş Gücü

Çalışan Hakları

İnsana duyduğumuz saygıyı tüm çalışma süreçlerimizin merkezine alıyor, adil ve kapsayıcı bir iş yaşamı oluşturmayı önceliklendiriyoruz.

İnsan haklarına saygılı, adil ve güvenli bir çalışma ortamı sağlamak amacıyla; ayrımcılığın önlenmesi, adil ücretlendirme, sağlıklı ve güvenli çalışma koşulları, sendikal haklara saygı ile zorla ve çocuk işçiliğinin önlenmesi gibi temel ilkeleri tüm faaliyetlerimizde gözetiyoruz. SA8000 Sosyal Sorumluluk Standardı yaklaşımı doğrultusunda geliştirdiğimiz politika ve uygulamalarla, çalışanlarımızın haklarını koruyan ve sürekli iyileştirmeyi esas alan bir yönetim anlayışını benimsiyoruz.

Çalışanlarımızın örgütlenme özgürlüğüne saygı duyuyor; sendikali çalışanlarımızın toplu iş sözleşmesi kapsamındaki haklarının güvence altında olmasını önceliklendiriyoruz. OEDAS'ta görev alan çalışanlarımız, TES-İŞ Sendikası ile imzalanan Toplu İş Sözleşmesi kapsamında sendikal haklardan yararlanmaktadır.

2025 yılı itibarıyla OEDAS çalışanlarımızın yaklaşık %57'si bağımsız bir sendika tarafından temsil edilmekte ve toplu iş sözleşmesi kapsamındadır. Toplu iş sözleşmesi süreçleri yürürlükteki mevzuat ve karşılıklı diyalog esasıyla yürütülmekte; çalışan temsilcileri ile yetkili birimler arasında düzenli iletişim mekanizmaları işletilmektedir. Tüm mavi yakalı personellerimiz sendika tarafından temsil edilmekte ve toplu iş sözleşmesi kapsamındadır.

Ücretlendirme ve Yan Haklar

Ücretlendirme ve yan haklar politikalarımızı, adil ve rekabetçi bir çerçevede yapılandırıyor; “eşit işe eşit ücret” ilkesini tüm süreçlerimize entegre ediyoruz. Bu çerçevede, CEO ve üst yönetim dâhil olmak üzere yönetici kadrolarımız için nitelikli iş gücünü çekmeyi, motive etmeyi ve uzun vadede elde tutmayı destekleyen rekabetçi bir ücretlendirme yaklaşımı benimsiyoruz. Ücret, terfi ve performans yönetimi süreçlerine ilişkin kural ve standartların tüm çalışanlar tarafından erişilebilir ve anlaşılır olmasını sağlayarak şeffaf ve adil uygulamaları destekliyoruz. Ücret artışlarını çalışanlarımızın yıllık performans değerlendirmelerine dayandırırken, müdür ve üzeri pozisyonlarda bireysel ve kurumsal performansa bağlı teşvik uyguluyoruz.

Çalışma yaşamını destekleyen aile dostu uygulamalar kapsamında; doğum izni süresince maaşın kesintisiz ödenmesi, doğum hediyesi, doğum sonrası esnek çalışma seçenekleri ve artırılmış babalık izni gibi düzenlemelerle ebeveynlik süreçlerine katkı sağlıyoruz. Ebeveyn Okulu uygulamamızla hamilelik ve doğum sonrası dönemlerde rehberlik sunuyor, emzirme odası ve Lüleburgaz yerleşkemizde sağlanan kreş olanaklarıyla ek destek mekanizmaları oluşturuyoruz.

Çalışanların Yönetim Süreçlerine Katılımı

Çalışanlarımızın şirket içi yönetim süreçlerine katılımını destekliyoruz. SA8000 kapsamındaki Sosyal Performans Takımı, İSG Kurulu ve sürdürülebilirlik çalışma grupları gibi platformlar aracılığıyla çalışanlarımızın görüş ve katkılarını yönetim yapımıza yansıtıyor böylece gelişim ve karar alma süreçleri daha kapsayıcı bir yapıya kavuşmasını sağlıyoruz.

Çalışan Refahı ve Bağlılığı

Çalışan refahı ve bağlılığını, sürdürülebilir kurumsal performansın ve çalışan deneyiminin temel unsurları arasında konumlandırıyoruz. Katılımcı yönetim anlayışımız doğrultusunda, çalışanlarımızın görüş ve beklentilerinin karar alma süreçlerine yansıtılmasını önceliklendiriyor ve geri bildirimleri düzenli bir iyileştirme döngüsü içinde ele alıyoruz.

Çalışanlarımızın fiziksel, psikolojik ve sosyal refahını desteklemek amacıyla kapsamlı yan hak ve destek mekanizmaları sunuyoruz. Bu kapsamda; özel sağlık sigortası, hibrit çalışma modeli, esnek çalışma saatleri, yemek ve nakdi yardımlar, doğum günü izni, evlilik yardımı, fitness salonu kullanımı, Zorlu Grubu markalarında indirimler ile yüksek lisans ve doktora sonrası ek ücret desteği sağlıyoruz.

Çalışanlarımızın iyi olma hâlini güçlendirmek amacıyla hayata geçirilen “Birlikte İyiyiz” platformu ve Wellbees uygulaması üzerinden psikolojik danışmanlık, beslenme desteği ile stres ve dayanıklılık odaklı gelişim içerikleri sunarak ekiplerimizin fiziksel ve psikolojik refahını destekliyoruz.

Çalışan bağlılığı ve memnuniyet düzeylerini düzenli olarak gerçekleştirdiğimiz Çalışan Bağlılığı Anketi ile ölçüyoruz. Anket sonuçlarını; çalışma ortamı, yönetim yaklaşımı, kurumsal iletişim, performans değerlendirme sistemi ile ücret ve yan haklar başta olmak üzere çalışan deneyimini doğrudan etkileyen alanlar çerçevesinde değerlendiriyoruz. Ayrıca iş tatmini, yapılan işin anlamı ve amacı, mutluluk ve stres düzeyi gibi nitel göstergeleri de bütüncül bir bakış açısıyla ele alıyoruz.

Çalışan temsilcileri, sosyal performans takımları ile saha–merkez toplantıları aracılığıyla tüm lokasyonlardaki ekiplerimizin görüş ve önerilerini yönetime sistematik biçimde aktarıyor; katılımcı yönetim anlayışımız doğrultusunda bu geri bildirimleri sürekli iyileştirme döngüsünün bir parçası hâline getiriyoruz.

Çalışan bağlılığını güçlendirmeye yönelik olarak İnsan Kaynakları tarafından 2025 yılı boyunca hayata geçirilen faaliyetler aşağıda sunulmaktadır.

Çalışan Bağlılığı Kategorisi	Görüş/Tespit/Bulgu	Aksiyon Önerisi	Hedef Kitle
Üst Yönetim	Üst Yönetimin çalışanlarla etkili iletişim süreçlerinin az olması	CEO ile tanışma kahvaltıları	Tüm Çalışanlar
	Üst Yönetimin sahalarda daha görünür olması ve tüm çalışanlarla temas etmesi	CEO Saha Ziyaretleri	Tüm Çalışanlar
Çeşitlilik ve Kapsama	Toplumsal cinsiyet eşitliği kapsamında babalara yönelik içeriklerin sınırlı olması	AÇEV Baba Destek Programı	Mavi Yaka
Kariyer ve Gelişim	Beyaz Yaka Kademe yapısının olmaması	Beyaz Yaka Kademe Yapısının Uyarlanması	Beyaz Yaka
	Eğitim platformunun tek olması ve içeriklerin sınırlı kalması	LinkedIn Learning	Beyaz Yaka
	Beyaz Yaka performans sisteminin yeterli olmaması, Mavi Yaka performans değerlendirmesinin spesifik olmaması	Yeni Performans Sistemi	Tüm Çalışanlar
	Şirket içi eğitim ve paylaşım kültürünün olmaması	İç Eğitimlik Programı	Beyaz Yaka
İş Birliği	Bölgeler ve sahalarda yeterli iletişimin kurulmaması	İnsan Kaynakları Ziyareti	Tüm Çalışanlar
	Çalışanların bir araya geleceği iletişim etkinliklerinin olmaması	Kıdem Organizasyonu – Aylık Çalışan Buluşması	Tüm Çalışanlar
	İkizdere lokasyonunda Yemek organizasyonu	Çalışan Buluşması	Tüm Çalışanlar
İş Özel Yaşam Dengesi	Çalışanların yıllık izin dışında farklı izin süreçlerinin bulunmaması	Doğum günü izni	Beyaz Yaka
	5 ayrı gün izin kullanımında +1 gün düşmesi	5+1 İptali	Tüm Çalışanlar
	Çalışma saatlerinin sabit olması ve esnek çalışma modeli olmaması	Esnek çalışma saatleri	Beyaz Yaka
	Pazartesi ve Cuma uzaktan çalışma olmaması	Pazartesi / Cuma İptali	Tüm Çalışanlar
	Oedaş ve Oepsaş genel müdürlüklerinde hibrit çalışmanın olmaması	Hibrit Çalışma	Beyaz Yaka
Karar Alma	Çalışanların karar alma süreçlerine etki edebilecekleri uygulamaların bulunmaması	Çalışan bağlılığı odak grupları	Tüm Çalışanlar
Altyapı Olanakları	ZE Saha çalışanlarının FM ve giriş-çıkış kayıtlarının online platforma taşınması (passage)	PDKS Sistemi	Zoren Saha Çalışanları
Marka	Ücret, terfi, performans vb. süreçlerde ilgili kurallar ve standartların tüm çalışanlara duyurulması	Çalışan İletişimi	Tüm Çalışanlar

Çalışan hakları ve çalışan bağlılığını güçlendirmeye yönelik hayata geçirilen aksiyonların bir sonucu olarak 2025 yılında iş gücü devir oranımız %14 düzeyinde gerçekleşmiştir.



Çalışanlar/İş Gücü

Çalışan Eğitimi ve Gelişimi

Çalışanlarımızın sürekli gelişimini, liderlik kapasitemizi ve organizasyonel dönüşümümüzü besleyen bütünsel bir öğrenme ve yetenek yönetimi kültürü oluşturuyoruz.

Zorlu Enerji'de çalışanlarımızın bireysel hedefleri, yetkinlikleri ve gelişim ihtiyaçları doğrultusunda şekillenen kapsayıcı bir öğrenme ve gelişim yaklaşımı benimsiyoruz. Tüm çalışan gruplarımız için erişilebilir, esnek ve dijitalleşme ile güçlendirilmiş bir eğitim ekosistemi sunarak öğrenmenin şirket kültürümüzün ayrılmaz bir parçası hâline gelmesini hedefliyoruz.

Öğrenme deneyimini güçlendirmek amacıyla yüz yüze, online ve e-learning formatlarını bir araya getiren çok kanallı eğitim yapımızı sürekli güncelliyor; Neoskala platformuna erişim sağlıyoruz. Farklı gelişim alanlarını kapsayan geniş bir portföyde eğitim fırsatları sunarken yetkinlik gelişimini destekleyen özel eğitim programlarını hayata geçiriyoruz. Ayrıca, LinkedIn Learning başta olmak üzere kullandığımız dijital eğitim platformlarının içerik çeşitliliğini artırmaya ve farklı öğrenme kaynaklarıyla zenginleştirmeye yönelik çalışmalar yürütüyoruz. UN Global Compact eğitim modülleri ve Zorlu Akademi içerikleriyle çalışanlarımızın teknik, yönetsel ve sürdürülebilirlik odaklı yetkinlik gelişimini destekliyoruz.

“Tüm personelimiz için LinkedIn Learning üzerinden eğitim hedefleri atıyoruz. Sonuçları performans değerlendirme sürecimize entegre ediyoruz.”

Melisa Bahar
İnsan Kaynakları Uzmanlık Merkezi
Müdürü

Eğitim Kategorilerimiz

Mesleki ve Teknik Eğitimler

Sektöre özgü bilgi ve teknik becerileri geliştirmeyi amaçlayan uzmanlık içerikleri sunuyoruz.

Yönetim ve Kişisel Gelişim Eğitimleri

Liderlikten iletişime uzanan bir yelpazede yönetsel yetkinlikleri ve kişisel gelişimlerini destekliyoruz.

Sürdürülebilirlik Eğitimleri

Çevre, iklim değişikliği, yeşil dönüşüm, sürdürülebilir finans ve toplumsal cinsiyet eşitliği gibi alanlarda farkındalık ve bilgi düzeyini artıran eğitimlerimizi dijital platformlarımız üzerinden çalışanlarımıza atıyoruz.

Yapay Zekâ Farkındalık Eğitimleri

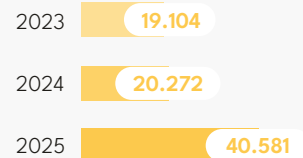
Şirket genelinde yapay zekâyâ yönelik bilinç ve adaptasyonu artırıyoruz.

Eğitim atamalarını tüm beyaz ve mavi yaka çalışanlarımız için düzenli olarak yapıyor; katılım ve tamamlanma oranlarının takip edilmesini sağlayarak öğrenme sürecinin sürdürülebilirliğini güvence altına alıyoruz.

2025 dönemi



Çalışanlara Verilen Toplam Eğitim Saati



Liderlik Akademisi Programı

Genel Müdür, Genel Müdür Yardımcısı ve Direktör seviyesindeki çalışanlarımız için Koç Üniversitesi iş birliğiyle yürütülen Liderlik Akademisi Programı'nın 2025 yılında üçüncü döngüsü tamamlanmıştır. Program kapsamında verilen Performans Dayalı Yönetim ve Koçvari Liderlik eğitimlerinin, önce yöneticilerimiz aracılığıyla ardından tüm çalışanlara aktarılması hedefliyoruz.

Bunun yanı sıra stres yönetimi, mentorluk, ilk kademe yöneticilik, yetenek yönetimi, kültür dönüşümü ve yabancı dil eğitimleri de gelişim programlarımız kapsamında planlanan başlıklar arasında yer almaktadır.

Dijital Atölye Eğitimleri

OEDAŞ şirketimizle çalışanlarımızın teknik yetkinliklerini geliştirmek ve iş sağlığı ve güvenliği farkındalığını artırmak amacıyla TEDAŞ ile iş birliği içinde **TEDAŞ Dijital Atölye Sistemini** kullanmaya başladık. Sanal gerçeklik, artırılmış gerçeklik ve simülasyon teknolojileriyle güçlendirilmiş bu platform sayesinde, saha ekiplerimize zorunlu hatırlatma eğitimlerini artık zaman ve mekân bağımsız şekilde, kendi bünyemizde dijital ortamda sunuyoruz.

Dijitalleşmenin sektörü dönüştürdüğü bu dönemde, eğitimlerimiz hem çalışan güvenliğini artırıyor hem de hizmet kalitemizi sürekli iyileştirmemize destek oluyor. Önümüzdeki yıllarda sistemi daha geniş bir çalışan kitlesine yaygınlaştırmayı hedefliyoruz.

OEDAŞ'ta gerçekleştirilen Dijital Atölye Eğitimleri'nin etkisiyle 2024 yılına kıyasla toplam kaza sayısı 35'ten 23'e, gün kayıplı kaza sayısı 6'dan 3'e ve kaza sıklık oranı 12,69'dan 8,21'e gerilemiştir.



İç Eğitimlik Programı

Kurum içi bilgi paylaşımını ve öğrenme kültürünü güçlendirmek amacıyla 2025 yılında hayata geçirdiğimiz İç Eğitimlik Programı ile farklı birimlerden çalışanlarımızın bilgi ve deneyimlerini diğer ekiplerle paylaşmalarını teşvik ediyoruz. Program kapsamında iç eğitimleri yetkinlik ve uzmanlık alanlarına göre belirleyerek eğitim süreçlerine aktif olarak dâhil ediyoruz; bu sayede ekran temelli öğrenmeyi destekliyor ve kurum içi bilgi ağlarını güçlendiriyoruz.



Çalışanlar/İş Gücü

Yetenek Yönetimi

Performans sistemimiz, çalışanlarımızın hem hedeflere ulaşma biçimlerini hem de sergiledikleri yetkinlikleri değerlendirecek şekilde tasarlanmıştır. “Hedefler” ve “Yetkinlikler” ekseninde yürüttüğümüz bu süreç, bireysel gelişim alanlarının tespit edilmesine ve çalışanlarımızın profesyonel yolculuklarının desteklenmesine katkı sağlar.

2025 yılında 1.782 çalışanımızın performans değerlendirmesini gerçekleştirdik. Yıllık olarak gerçekleştirdiğimiz bu değerlendirmeler, ücret artışı ve terfi süreçlerinin temel dayanaklarından birini oluştururken; yüksek potansiyelli çalışanlarımızı belirleyerek gelişim programlarımızı onların ihtiyaçlarına göre özelleştirmemizi sağlıyor. Bu raporlama döneminde gerçekleştirdiğimiz 53 terfinin 5’ini kadınlardan oluştu.

Dengeli Performans Karnesi

Performans sistemimizi daha bütüncül ve hedef odaklı bir yapıya taşımak amacıyla geliştirdiğimiz Dengeli Performans Karnesi ile hedef ve yetkinlik performansını çok boyutlu bir çerçevede değerlendiriyoruz.

Karne kapsamında:

- Müdür ve üzeri unvan gruplarının performans hedeflerini stratejik, fonksiyonel ve finansal alanlarda tanımlıyoruz.
- Hedeflerin oluşturulmasında ÇSY kriterlerini dikkate alarak sürdürülebilirlik odaklı bir değerlendirme yapısı kuruyoruz.
- Sistemi üst yönetimden başlayarak tüm organizasyona yayarak bireysel hedeflerle şirket stratejileri arasındaki uyumu güçlendiriyoruz.



Organizasyon genelinde ortak bir kültür oluşturmak amacıyla gelişim süreçlerimizi belirli yetkinlik alanları etrafında yapılandırıyoruz. Bu alanlar arasında değişime uyum, yenilikçilik, iş birliği, merak ve öğrenme çevikliği, dayanıklılık, performans ve yeteneği yönetme, koçluk ve mentorluk ile stratejik liderlik bulunuyor.

Üst düzey yöneticilerimizin liderlik gelişimini desteklemek amacıyla kurduğumuz Liderlik Gelişim Merkezi ile stratejik liderlik yetkinlik ve kapasitemizi güçlendirirken, kritik üst yönetim rolleri için yedekleme planları oluşturuyoruz.

Üst Yönetim Liderlik Gelişim Merkezi

Üst Yönetim Liderlik Gelişim Merkezi ile ortak bir liderlik yaklaşımının benimsenmesini ve kariyer ile yetenek gelişim süreçlerinin daha bütüncül ve etkili şekilde yönetilmesini mümkün kılıyoruz.

- Liderlik yetkinliklerini yapılandırılmış değerlendirmelerle ölçüyor,
- Güçlü yönler ve gelişim alanlarını görünür hâle getiriyor,
- Yöneticilerimizin kendi gelişim yolculuklarını şekillendirmelerine destek olacak **Bireysel Gelişim Planları** oluşturmalarını teşvik ediyoruz.

Gelişim yaklaşımımızı, çalışan gruplarının yetkinlik ve sorumluluk alanlarına göre farklılaştırılmış bir model üzerine kurduk.

Gelişim Programlarımızın Kapsamı

- **Üst yönetim:** Teknik ve yönetsel yetkinlikleri geliştiren Gelişim Merkezi uygulamaları ve yedekleme planları.
- **Beyaz yaka çalışanlar:** Potansiyel ve performans değerlendirmelerine dayalı kariyer planlaması ve kritik rol belirleme süreçleri.
- **Tüm çalışanlar:** Mesleki ve kişisel yetkinlikleri güçlendirmeye yönelik kapsamlı eğitim içerikleri.
- **Yönetici kadrosu:** Liderlik becerilerini geliştiren özel programlar ve koçluk uygulamaları.

Dijital Yetkinlik, Deneyim ve Geleceğe Hazırlık

Zorlu Enerji olarak dijitalleşmeyi yalnızca teknolojik bir dönüşüm alanı olarak değil, çalışanlarımızın yetkinliklerini geliştiren, iş yapış biçimlerini iyileştiren ve geleceğe hazırlayan stratejik bir kaldıraç olarak ele alıyoruz. Dijital dönüşüm projelerimizi, çalışan deneyimini güçlendirecek, operasyonel verimliliği artıracak ve daha güvenli, erişilebilir ve çevik çalışma ortamları yaratacak şekilde kurguluyoruz.

Dijital dönüşüm ve inovasyon yolculuğumuz kapsamında, çalışanlarımızın deneyimini iyileştirmeye, yetkinliklerini geliştirmeye ve iş süreçlerine daha etkin katılımlarını sağlamaya yönelik çeşitli projeleri hayata geçiriyoruz.

Bu kapsamda;

- **ElectrAI Saha Ekipleri Performans Ölçüm Projesi** ile çalışanlarımızın hedef ve gelişim süreçlerini daha şeffaf, erişilebilir ve kullanıcı dostu bir yapıda yönetiyoruz.
- **Yapay Zekâ ile İşe Alım Projesi** kapsamında, işe alım süreçlerimizi uçtan uca dijitalleştirmek amacıyla devreye aldığımız aday takip sistemiyle başvuru, mülakat ve değerlendirme süreçlerini daha etkin ve veri destekli şekilde yönetiyoruz.

- **İşe Alım Aday Takip Sistemi Projesi** ile yapay zeka destekli ön mülakat ve analiz yetkinlikleri sayesinde aday değerlendirme süreçlerini hızlandırıyor ve aday takip sistemleriyle entegre bir yapı oluşturuyoruz.
- **Kurumsal portal altyapısının yenilenmesi ve ERP sistemleriyle entegrasyonu** sayesinde çalışanlarımızın bilgiye ve iş süreçlerine tek bir platform üzerinden hızlı erişimini sağlıyoruz.
- **Mobil uygulama ve arayüz çözümleri** ile saha ve ofis çalışanlarının iş süreçlerine erişim hızını artırıyor, operasyonel verimliliği destekliyoruz.
- **Yapay Zekâ Farkındalık Eğitimleri** ile çalışanlarımızın yapay zeka teknolojilerine yönelik bilgi düzeyini ve adaptasyonunu güçlendiriyoruz.
- **Yapay Zekâ Vizyon ve Yol Haritası Çalıştayları** aracılığıyla çalışanlarımızın aktif katılımıyla öncelikli kullanım alanlarını belirliyor, organizasyon genelinde dijital sahiplenmeyi artırıyoruz.
- **Üretken Yapay Zekâ Chatbot PoC çalışmaları** ile bilgiye erişimi kolaylaştıran, operasyonel yükü azaltan ve çalışan verimliliğini destekleyen çözümler geliştiriyoruz.



Dijital dönüşüm ve inovasyon projelerimize ilişkin detaylı bilgiye **Dijital Dönüşüm** bölümünden ulaşabilirsiniz.





Tedarik Zincirinde Çalışanlar

Önemli Etkiler, Riskler ve Fırsatlar

Tedarik zincirinde çalışanlara yönelik önceliklerimiz; çalışma koşullarının izlenmesi, iş sağlığı ve güvenliği risklerinin azaltılması ve tedarikçi uygulamalarının sorumlu iş anlayışıyla uyumlu hale getirilmesi oluşturuyor. Tedarik zincirinde ortaya çıkabilecek iş sağlığı ve güvenliği uygunsuzluklarının çalışanlar üzerindeki olası olumsuz etkilerini yakından izlerken bu alanlardaki riskleri proaktif şekilde ele alıyoruz. Çalışma koşullarının iyileştirilmesiyle birlikte tedarik zinciri dayanıklılığını artırmayı, operasyonel sürekliliği desteklemeyi ve verimlilik ile üretkenlik açısından uzun vadeli fırsatlar yaratmayı hedefliyoruz.

Pozitif Etkilerimiz	Negatif Etkilerimiz	Risklerimiz	Fırsatlarımız
ESRS S2: Tedarik Zincirinde Çalışanlar			
→ Tedarikçilerin Çalışma Koşulları			
-	Tedarik Zincirinde İş Sağlığı ve Güvenliği Uygunsuzluklarının Çalışanlar Üzerindeki Etkisi	Tedarik Zincirinde Çalışma Koşulları ve Uyumsuzluk Riski	- Tedarik Zincirinde Çalışma Koşullarının İyileştirilmesi ile Dayanıklılık ve Operasyonel Süreklilik Fırsatı - Tedarik Zincirinde İyileştirilmiş Çalışma Koşulları ile Verimlilik ve Üretkenlik Fırsatı

Tedarikçilerin Çalışma Koşulları

Tedarik zincirimizin her halkasında insan onuruna yakışır çalışma koşullarını güvence altına almak için kararlılıkla çalışıyoruz.

Tedarik zincirimizdeki tüm çalışanların güvenli, adil ve insan onuruna yakışır koşullarda çalışmasını temel bir sorumluluk olarak görüyoruz. Bu doğrultuda, çalışma koşullarına ilişkin riskleri erken aşamada tespit eden, çözüm odaklı ve sürekli iyileştirmeyi esas alan bir yaklaşım benimsiyoruz.

İnsan haklarına dair kurumsal taahhütlerimiz doğrultusunda, tedarikçilerimizin çalışma uygulamalarını sistematik bir şekilde değerlendiriyor; iş sağlığı ve güvenliği performansını, uyum durumunu ve potansiyel iyileştirme alanlarını düzenli olarak izliyoruz. Tespit edilen uygunsuzluklar için ortak aksiyon planları geliştiriyor, ilerlemeyi şeffaf bir şekilde takip ediyoruz.

2025 yılında da tedarikçilerimizin kurumsal kapasitelerini güçlendirmeyi önceliklendirerek eğitim, farkındalık ve teknik destek programlarımızı genişlettik. Bu çalışmalar, tedarik zincirimizde güvenli çalışma ortamlarının yaygınlaşmasına katkı sağlarken; aynı zamanda operasyonel sürekliliğin korunmasına, risklerin azaltılmasına ve verimliliğin artırılmasına destek oluyor.

Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi

Sürdürülebilirlik odaklı tedarik zincirimizle değer yaratıyor ve etkiyi birlikte büyütüyoruz.

Tedarik zinciri yönetimimizde tedarikçilerimizin **Zorlu Holding Tedarik İlkelerine, Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Politikamıza ve Etik İlkelerimize** uyumunu temel bir gereklilik olarak görüyoruz. Bu kapsamda tedarikçilerimizi düzenli olarak bilgilendiriyor, ihtiyaç duyulan konularda eğitimlerle destekliyor ve iş birliklerimizin aynı sürdürülebilirlik yaklaşımıyla güçlenmesini hedefliyoruz.

Tedarik zinciri sürdürülebilirliği, Yönetim Kurulunun doğrudan gözetiminde yürütülmektedir. Yönetim Kurulu, ÇSY kriterlerinin satın alma süreçlerine entegrasyonunu onaylamakta ve uygulamanın performansını düzenli olarak takip etmektedir. Satın Alma Direktörümüz ise CEO'ya bağlı olarak bu sistemin etkin şekilde uygulanmasından sorumludur.

Tedarikçi seçiminde ulusal ve uluslararası standartlara uyumu, Zorlu Holding Tedarik İlkelerine bağlılığı ve Etik İlkelere uygunluğu öncelikli kriterler olarak değerlendiriyoruz. İhale süreçlerinde işin niteliğine göre hazırlanan İSGÇ Şartnameleri teknik değerlendirmelerin temel unsurlarından biri olup, tedarikçilerimizin ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemine, SA8000 Sosyal Sorumluluk Standardına ve IFC ile EBRD gibi uluslararası kurumların sosyal kriterlerine uygunluğuna önem veriyoruz. Tedarikçi seçim süreçlerimizde çevresel kriterleri de dikkate alıyoruz. Tedarikçilerimizin çevre yönetimi konusundaki bilgi ve uygulamaları ile çevresel mevzuata uyum düzeyleri değerlendirme kapsamında ele alıyor uygun iş alanlarında ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi gibi çevresel standartlara sahip olunmasını tercih sebebi olarak değerlendiriyoruz. Çevresel ve sosyal asgari gereklilikleri karşılamayan tedarikçilerimizle sözleşme yapmıyor; gereklilikleri sağlayan tedarikçileri ise süreçlerimizde önceliklendiriyoruz. Mevcut tedarikçilerimizde söz konusu gerekliliklere uyumun sağlanmaması halinde ise iş ilişkisinin sonlandırılmasını gündeme alıyoruz. Bu yaklaşımımızın etkin şekilde uygulanması için satın alma rollerindeki çalışanlarımıza düzenli eğitimler vererek süreci destekliyoruz.

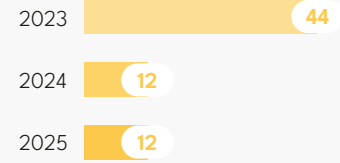


Tedarik zincirinde güvene dayalı ve uzun soluklu ilişkiler kurmayı önemsiyor, tedarikçilerimizi aşağıdaki şekilde kategorize ediyoruz:

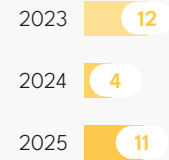
Önemli (significant) Tedarikçiler: Üretim süreçlerimizin kesintisiz devamı açısından hayati öneme sahip ana ekipman ve hizmet sağlayıcıları olan kritik tedarikçileri, operasyonlarımızın bakım, geliştirme ve yönetim süreçlerinde uzun vadeli iş ortaklığı yürüttüğümüz stratejik tedarikçileri ve yıllık satış hacmi 10 milyon TL'nin üzerinde olan tedarikçileri kapsayacak şekilde tanımlanmaktadır.

Stratejik Öneme Sahip (unique) Tedarikçiler: Olumsuz ÇSY etkileri açısından yüksek risk taşıdığı belirlenen veya şirket faaliyetlerinin sürekliliği açısından kritik öneme sahip olan ya da her iki özelliği birden barındıran tedarikçiler bu kapsamda değerlendirilir.

Önemli Tedarikçiler



Çevresel ve Sosyal Denetimden Geçen Önemli Tedarikçiler





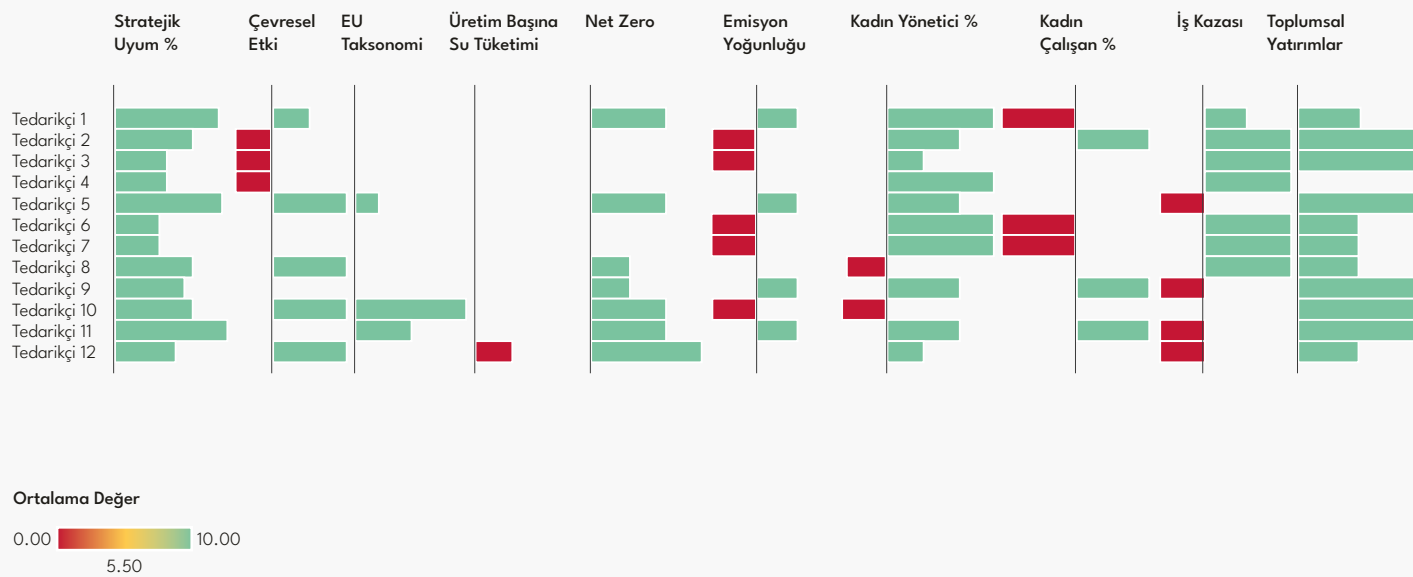
Tedarik Zincirinde Çalışanlar

2030 yılına kadar tedarik zincirindeki kritik ve stratejik tedarikçilerin tamamının, 2035'e kadar tüm tedarikçilerin ESG standartlarının uygunluğuna göre hizalanmasını hedefliyoruz.

Tedarik zincirindeki potansiyel etkileri ve riskleri etkin biçimde yönetmek amacıyla; masa başı kanıt doğrulamasına ve saha ziyaretlerine dayalı değerlendirmeler, ikinci taraf saha denetimleri ve bağımsız üçüncü taraf denetimlerini kapsayan bütüncül bir değerlendirme mekanizması uyguluyoruz. Tedarikçilerimizin performansını, Zorlu Holding Etik İlkeleri ile ilgili ulusal ve uluslararası standartlar ve ÇSY kriterlerine uyum çerçevesinde yürütülen sistematik bir durum tespiti süreciyle değerlendiriyoruz. Tedarikçi denetimleri ve değerlendirmeleri sonucunda tespit edilen uygunsuzluklara yönelik olarak aksiyon planları oluşturuyoruz. Bu planlar aracılığıyla uygunsuzlukların kök nedenleri analiz ediyor, ölçülebilir ve uygulanabilir iyileştirme planları tanımlıyor ve ilerlemeyi düzenli olarak takip ediyoruz. Tanımlanan düzeltici ve iyileştirici aksiyonların hayata geçirilmesi sürecinde tedarikçilerimize rehberlik ve destek sağlıyoruz.

Bu kapsamda tedarikçilerimizin ülke, sektör ve emtia bazlı risklerini analiz ediyor; çevresel, sosyal, yönetim ve işle bağlantılı performanslarını bütüncül bir yaklaşımla ele alıyoruz.

Zorlu Enerji Strateji Uyum Durumu



Tedarikçi Eğitimleri

Tedarikçilerimizin sürdürülebilirlik konularındaki bilgi ve farkındalığını geliştirmek amacıyla kapsamlı eğitim programları düzenliyoruz. Bu eğitimlerde sürdürülebilirliğin temel prensipleri, iş sağlığı ve güvenliği, emisyon yönetimi, enerji ve kaynak verimliliği, atık yönetimi ve karbon ayak izi azaltımına yönelik uygulamaları ele alıyoruz. Kritik tedarikçilerimizin %50'sinin katıldığı bu programlarda, şirketimizin sürdürülebilirlik hedeflerini ve beklentilerini paylaşarak tedarikçilerimizin kendi operasyonlarında iyileştirme yapmalarını destekliyoruz.

Yerel Tedarik Zincirinin Güçlendirilmesi

Yerel ekonomilere katkı sunmak, bölgesel kalkınmayı desteklemek ve iş birliklerimizi güçlendirmek amacıyla tedarik zincirimizde yerel iş ortaklarıyla çalışmaya öncelik veriyoruz. Operasyonlarımızın farklı aşamalarında yerel tedarikçileri süreçlerimize entegre ederek hem bölgesel değer yaratmayı hem de operasyonel verimliliğimizi artırmayı hedefliyoruz.

ÇSY standartlarına uyum sağlayan yerel tedarikçilerle iş birliğimizi sürdürürken, sürdürülebilir iş yapış biçimlerinin yaygınlaşması için kapasite geliştirme programlarımıza katılımlarını da destekliyoruz. Kritik tedarikçilerimizde uyguladığımız sürdürülebilirlik değerlendirmeleri, yerel tedarikçilerimizin gelişim alanlarını görünür kılmamıza ve iş birliğimizi daha güçlü bir zeminde ilerletmemize olanak sağlıyor.

2024 yılında aktif olarak çalıştığımız 1.464 tedarikçinin %96,6'sı yerel tedarikçilerden oluştu. 2025 yılında ise yerel tedarikçi sayımızın 1.384 olarak gerçekleşmesi ile tedarikçi yapımızdaki yerelleşme eğilimini sürdürüyoruz.

Yerel Toplum Değeri Yaratımı

Yaklaşımımız

- Yerel altyapı ve sosyal yaşam alanlarının iyileştirilmesine destek
- Yerel istihdam ve tedarik zinciri önceliği
- Toplumla düzenli iletişim ve geri bildirim mekanizmaları
- Sosyal ihtiyaçlara yönelik yatırım ve destek programları

2030 Hedefi

- Faaliyet bölgelerinde yerel toplulukların yaşam kalitesini iyileştiren elektrik altyapısı yatırımlarından **3 milyon kişinin** faydalanması

2025 Performansı

- 2.131.171 kişi** toplumsal yatırım projelerinden faydalandı
- ₺5,8 milyar** toplumsal altyapı yatırımı
- 7.504.357 MWh** saat elektrik dağıtımı sağlandı

Tedarikçi Eğitimleri

2025

Eğitim Verilen Toplam Tedarikçi

6

Eğitim Verilen Tedarikçi Çalışanı

8

Tedarikçi Çalışanlarına Verilen Toplam Eğitim Saati

15,3

Toplam Tedarikçi Sayısı

2023 1.858

2024 1.464

2025 1.422

Yerel Tedarikçi Sayısı

2023 687

2024 1.414

2025 1.384

Yerel Tedarikçi Oranı

2023 %37

2024 %96,6

2025 %97,3





Etkilenen Topluluklar

Önemli Etkiler, Riskler ve Fırsatlar

Yeni iş kolları ve iş dönüşümü yoluyla ekonomik büyüme ve istihdama katkı sağlıyor, faaliyetlerimizden kaynaklanabilecek çevresel etkilerin yerel topluluklar üzerindeki olası olumsuz sonuçlarını yönetmeye odaklanıyoruz. Süreçlerimizi gerçekleştirmeden önce ilgili paydaşlarımızın görüş ve fikirlerini alıyoruz, yatırım ve işletme planlarımıza dâhil ediyoruz. Enerji projelerinde çevresel ve sosyal kabul süreçlerini yakından izleyerek gecikme ve iptal risklerini gözetiyor; yenilikçi iş modelleri geliştirmeyi ve yerel topluluklarla ekonomik iş birliği ve kalkınma fırsatları yaratmayı hedefliyoruz.

Pozitif Etkilerimiz	Negatif Etkilerimiz	Risklerimiz	Fırsatlarımız
ESRS S3: Etkilenen Topluluklar			
→ Toplum Refahı			
Yeni İş Kolları ve İş Dönüşümünün Ekonomik Büyüme ve İstihdam Üzerindeki Etkisi	Operasyonlardan Kaynaklanan Çevresel Kirliliğin Yerel Toplulukların Sağlığı Üzerindeki Etkisi	Enerji Projelerinde Çevresel ve Sosyal Kabul Kaynaklı Gecikme ve İptal Riski	- Elektrifikasyon ve Şarj Altyapısının Yaygınlaşması ile Yenilikçi İş Modelleri Fırsatı - Yerel Topluluklarla Ekonomik İş Birliği ve Kalkınma Fırsatı

Yerel topluluklarla birlikte değer üretiyor, birlikte büyüyor ve birlikte sürdürülebilir bir gelecek inşa ediyoruz.

Faaliyet gösterdiğimiz tüm bölgelerde yerel topluluklarla güçlü, şeffaf ve katılımcı ilişkiler kurarak bölgesel kalkınmaya katkı sunmayı ve sürdürülebilir refah yaratmayı önceliklendiriyoruz. Süreçlerimizi gerçekleştirmeden önce ilgili paydaşlarımızın görüş ve fikirlerini alıyoruz. Operasyonlarımızın yerel halk üzerinde ciddi bir olumsuz etkisi bulunmamakla birlikte, çevresel ve sosyal hassasiyetleri gözeterek sorumlu bir yaklaşımı tüm süreçlerimize entegre ediyoruz.

Zorlu Enerji olarak bulunduğumuz coğrafyaların ihtiyaçlarını dikkate alan uzun vadeli bir kalkınma yaklaşımı benimsiyoruz. Yerel topluluklarla kurduğumuz ilişkileri stratejik bir çerçevede yönetiyor; ekonomik kalkınmayı destekleyen, yerel refahı artıran ve toplulukların yaşam kalitesine katkı sağlayan projeler geliştiriyoruz.

Yatırım projelerimizin planlama, inşaat ve işletme aşamalarında, IFC Performans Standartları ve EBRD Çevresel ve Sosyal Politikaları doğrultusunda çevresel ve sosyal etkileri değerlendiriyor ve yönetiyoruz. Bu kapsamda, projelerin yerel paydaşlar üzerindeki olası etkilerinin belirlenmesine, etkilerin önlenmesi veya azaltılmasına ve sosyal faydanın desteklenmesine yönelik çevresel sosyal etki değerlendirme planları uyguluyoruz.

Yatırım Projelerimizi Planlarken

- Paydaş katılım süreçlerinin planlanması ve bilgilendirme toplantılarının düzenlenmesi,
- İç ve dış paydaşlar için etkili şikâyet mekanizmalarının oluşturulması,
- Tarihi, kültürel ve doğal mirasın korunmasına yönelik tesadüfi keşif prosedürlerinin uygulanması.

İşe alım süreçlerimizde yerel iş gücünü dâhil etmeyi önemsiyor, özellikle teknik uzmanlık gerektirmeyen pozisyonlarda yerel istihdama öncelik veriyoruz. Yerel çalışanlarımızı, tüm çalışanlarımız gibi kapsamlı mesleki ve teknik gelişim programlarımıza dâhil ediyor; mühendislik, enerji yönetimi ve elektrik altyapısı gibi alanlarda sağladığımız eğitimlerle toplulukların sektöre katılımını artırıyoruz. Böylece ekonomik gücü ve mesleki çeşitliliği destekleyen sürdürülebilir istihdam fırsatları yaratıyoruz.

“Farklı coğrafyalarda yürüttüğümüz projelerde yerel halkın taleplerini dikkate alıyor, şeffaf ve sürekli bir iletişim süreci oluşturuyoruz. Enerji ve elektrik dağıtım faaliyetlerinde, yerel halkın güvenliği ve şebeke performansı için düzenli koordinasyon çalışmaları yürütüyoruz. Jeotermal operasyonlarımızda, ÇED süreçleri kapsamında toplulukların görüşlerini dinliyor ve bilimsel değerlendirmelerle birlikte projelerimizi bu geri bildirimler doğrultusunda şekillendiriyoruz. Elektrik dağıtım projelerinde, yerel yönetimlerle koordinasyon gruplarında aktif rol olarak risk yönetimi ve güvenlik süreçlerini birlikte yürütüyoruz.”

Nihat Türksever
Elektrik Üretim Genel Müdürü

Toplumsal Yatırımlar

“Kazancımızın bir bölümünü toplumsal gelişim için değerlendirmemiz, sürdürülebilirliği iş stratejimizin ayrılmaz bir parçası olarak gördüğümüzün en güçlü göstergelerinden biridir.”

Elif Yener
CEO

Toplumsal yatırım projelerimizde girdileri, çıktıları ve sonuçları içeren ölçümleme ve raporlama süreçlerini şeffaf biçimde yürütüyoruz. 2025 yılında toplumsal yatırımlarımız %27 arttı ve toplam tutarı 79 Milyon TL'ye ulaştı.

"Şirket çalışanlarının yaklaşımından, faaliyetlerinden ve iletişiminden köy halkı olarak büyük memnuniyet duyuyoruz. Köyümüze sağlanan katkılar; okulumuz, yollarımız, sulama kanalları ve düğün-cenaze gibi toplu etkinlikler için kullanılan ortak alanların iyileştirilmesi açısından son derece değerlidir. Herhangi bir sorun yaşandığında santral ofisinde bizleri ağırlayıp taleplerimizi dinlemeniz ve çözüm üretmeniz, köy halkı için güven verici bir yaklaşım sunmaktadır."

Hamit Akbulut | Alkan Mahallesi Muhtarı

Toplumsal Yatırımlar (TL)

2023	53.370.846
2024	62.570.481
2025	79.723.349



Etkilenen Topluluklar

Sponsorluk ve desteklerimizi; toplumsal cinsiyet eşitliği, eğitim ve enerji dönüşümüne katkı sunan üniversiteler ve kuruluşlar arasında önceliklendiriyoruz. Faaliyet bölgemizde yer alan üniversiteleri destekleyerek teknoloji, sürdürülebilirlik ve ÇSY odaklı çalışmaların gelişimine katkı sağlıyoruz.

Üniversitelerin yanı sıra kadın kooperatifleriyle iş birliği yaparak kadınların üretime katılımını destekliyor; çeşitli kurumlara yaptığımız bağışlarla eğitimde fırsat eşitliğine katkıda bulunuyoruz. Ayrıca yatırım bölgelerimizde maddi imkânları kısıtlı üniversite öğrencilerine burs desteği veriyoruz.

Sponsorluk ve Destek Verilen Projeler



İTÜ Güneş Arabası Ekibi



Eskişehir Osmangazi Üniversitesi
MAVERA Ekibi



Eskişehir Teknik Üniversitesi Hidrojen
Enerjili Araç Projesi (HİDROANA)



İTÜ Vakfı

Kadın Kooperatifleri ile İş Birlikleri



Alaşehir Kadın Kooperatifi



Temiz Hasat Tüketim Kooperatifi

Eğitim Odaklı Bağış Yapılan Kurumlar



Darüşşafaka



Türk Eğitim Gönüllüleri Vakfı (TEGV)



Türk Eğitim Vakfı (TEV)

İş Birliği Yapılan Sivil Toplum Kuruluşları



Tohum Otizm Vakfı



Kalben Derneği



Kanserli Çocuklara Umut Vakfı
(KAÇUV)



Darüşşafaka Cemiyeti



SKD Türkiye



Okul Destek Derneği



Hayvan Hakları Federasyonu
(HAYTAP)



Özel Sektör Gönüllüleri Derneği
(ÖSGD)



Tüvana Okuma İstekli Çocuk Eğitim
Vakfı (TOÇEV)



Temiz Hasat Tüketim Kooperatifi



Alaşehir Kadın Kooperatifi



Türkiye Kadın Girişimciler Derneği
(KAGİDER)



Çocuk Dostu Köy Derneği



Ege Orman Vakfı



İmece



Türkiye



Yeni Bir Lider Derneği

Kurumsal Sosyal Sorumluluk Projelerimiz

Kurumsal Sosyal Sorumluluk yaklaşımımız kapsamında, toplumsal ve çevresel ihtiyaçlara uzun vadeli ve kalıcı çözümler sunmayı hedefleyen projeler geliştiriyoruz. Eğitim, çevre ve toplumsal eşitlik odaklı bu projeleri, paydaşlarımızla iş birliği içinde ve ölçülebilir etki yaratma hedefiyle hayata geçiriyoruz.

Enerjimiz Çocuklar İçin

Enerjimiz çocuklarla çoğalıyor; geleceğe ışık oluyor.

Çocukların yenilenebilir enerji kaynakları ve doğru enerji kullanımı konusunda erken yaşta bilinçlenmesine katkı sağlamak amacıyla Enerjimiz Çocuklar İçin (EÇİ) isimli sosyal sorumluluk projesini hayata geçirdik. Projenin pilot uygulamasını Eskişehir İl Millî Eğitim Müdürlüğü iş birliğiyle 23 Nisan İlkokulu ve Yarbay Mehmet Yaşar Güllü İlkokulu'nda başlattık. EÇİ Projesi kapsamında enerji kaynaklarını eğlenceli bir dille anlatan Rüzgâr Enerjisi kitabını, kurumsal gönüllülük programımız Kıvılcımlar gönüllüleri etkişimli okuma yöntemiyle öğrencilere okudu. Ardından öğrencilerin öğrendiklerini pekiştirmeleri için rüzgârgülü yapım atölyesi gerçekleştirdik. Çocuk kitabı yazarları ve uzmanlar tarafından hazırlanan, yenilenebilir enerji kaynaklarını anlatan beş resimli kitabı çocuklara armağan ettik.

2. ve 3. sınıf öğrencilerine yönelik düzenlenen etkinliklerle iki okulda 400'ün üzerinde öğrenciye ulaştık. Projenin Eskişehir'in ardından şirketin hizmet verdiği Afyonkarahisar, Bilecik, Kütahya ve Uşak illerinde de uygulanmasını planlıyor; bu yaygınlaştırma ile toplamda yaklaşık 1.000 öğrenciye ulaşmayı hedefliyoruz.



Ders Destek Projesi

Okul Destek Derneği'yle birlikte 2023 Kasım ayında hayata geçirdiğimiz Ders Destek Projesimizde, çalışma arkadaşlarımızın devlet okullarında eğitim gören 5, 6 ve 7. sınıf öğrencisi çocuklarına uzaktan eğitim araçlarıyla çevrimiçi ders desteği sağlıyoruz. Öğrencilere, gönüllü öğretmenler aracılığıyla 8 ay boyunca MEB müfredatına paralel şekilde Matematik ve Fen Bilimleri dersleri veriyor ve alan uzmanı akademisyenlerin katılımıyla seminerler düzenliyoruz. Projesimizle hem çocukların eğitimine katkı sağlıyor hem de çalışan gönüllülüğünü teşvik ediyoruz. Zorlu Grubu gönüllülerini alan uzmanlıklarına göre "gönüllü öğretmen" olarak projeye entegre ediyor, öğrencilerle buluşmalarını sağlıyoruz. Proje ile 500 öğrenciye Matematik ve Fen Bilimleri eğitimi verdik. Yeni dönem eğitimleri ile daha çok öğrenciye ulaşarak eğitim öğretim hayatlarına destek olmayı amaçlıyoruz.





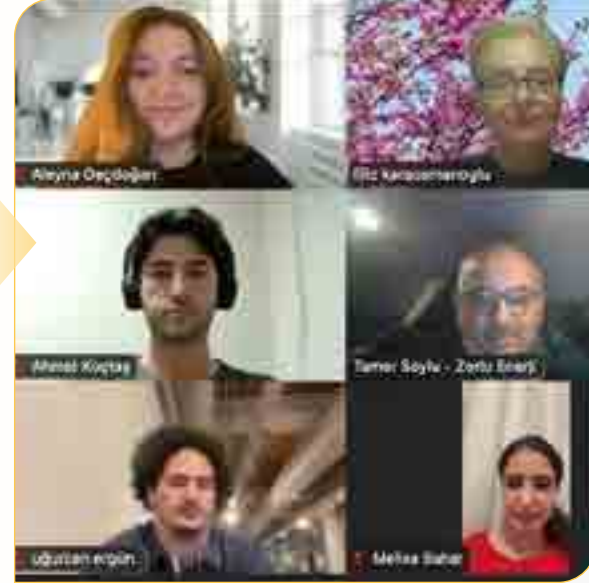
Etkilenen Topluluklar

ZExperience

ZExperience (Zorlu Enerji Experience) programı ile bursiyerlerimizin kişisel ve mesleki gelişimlerini destekleyerek gençleri profesyonel hayata hazırlıyoruz. Zorlu Holding'in kurucu ortağı olduğu imece iş birliğiyle hayata geçirilen program; sürdürülebilirlik, iklim, enerji, teknoloji, iletişim, sosyal inovasyon ve proje yönetimi gibi alanlarda eğitimler sunarak katılımcıların teknik ve kişisel yetkinliklerini geliştirmeyi amaçlıyor. Akademisyenler, uzman eğitmenler ve Zorlu Enerji profesyonellerinin katkısıyla yürütülen program kapsamında düzenlenen Proje Yarışması ile bursiyerler, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları doğrultusunda toplumsal sorunlara çözüm üreten projeler geliştirip jüriye sunuyor; her dönem sonunda en başarılı üç proje ödüllendiriliyor.

2022 yılında başlayan ZExperience Programı, üç dönemde toplam 145 bursiyer mezun verdi. Programın yıl sonu etki değerlendirmesine göre bursiyerlerin %80'i eğitimlerin kariyer gelişimine katkı sağladığını, %70'i toplumsal sorunlara yönelik çözüm üretme konusunda farkındalık kazandığını, %65'i kariyeri için anlamlı ilişkiler kurduğunu ve %60'ı motivasyon artışı yaşadığını ifade etti.

ZExperience Programı, 2024 yılında Communitas Awards'ta Excellence in Community Service / Organization Community Service – Organization's Specific Program kategorisinde ödüle layık görüldü. Zorlu Enerji olarak bursiyerlerimizle güçlü bir bağ kurmayı ve onları Şirket networkümüzle buluşturmayı amaçladığımız ZExperience programını uzun vadeli bir perspektifle sürdürmeyi hedefliyoruz.



Eğitim ve Beceri Geliştirme

Yaklaşımımız

- Mesleki ve teknik eğitim destekleri
- Üniversite iş birlikleri ve staj programları
- Genç yetenek programları ve burs destekleri
- STEM ve enerji teknolojileri alanında eğitimler

Liderlikte Kadın Yüzü Programı 2026 Hedefi

- Liderlikte Kadın Yüzü Programı kapsamında **100 kadın girişimcinin** eğitim ve beceri geliştirme programlarından faydalanması

FutureFem 2025 Performansı

- **18 kişi** eğitim programlarına katıldı
- Katılımcıların **%100 kadın**
- Program sonrası istihdam oranı: **%17**

"Turizm Rehberliği Bölümü 4. sınıf öğrencisi ve Mehmet Zorlu Vakfı bursiyeri olarak, Zorlu Enerji'nin eğitim hayatıma sağladığı maddi ve manevi destek benim için çok kıymetlidir. Özellikle Zexperience Programı kapsamında aldığımız eğitimler ve ekip çalışması deneyimi, kişisel ve mesleki gelişime önemli katkılar sağlamıştır."

Şevin Ok | Zorlu Enerji Bursiyeri





Etkilenen Topluluklar

Enerjimiz Bölgemiz İçin

2015'ten bu yana yürüttüğümüz Enerjimiz Bölgemiz İçin projesi kapsamında yöresel özel gün ve festivalleri sponsorluk faaliyetleriyle destekliyor, köylerde temiz su ve ilkyardım eğitimlerine erişim sağlıyor, bulunduğumuz yörenin eksikleri doğrultusunda teknolojik ekipman desteği sağlıyoruz.

Sporun her alanda desteklenmesi amacıyla kız öğrencilere forma desteği sağlıyor, dezavantajlı bölgelerdeki okulların yenilenmesine destek oluyor, özel günler kapsamındaki şirket ihtiyaçlarımızı yatırım yaptığımız bölgedeki kadın kooperatiflerinden temin ederek yereldekilerin üretimini ve ekonomik gelişmelerini destekliyoruz.



OEDAŞ Tarihi Aydınlatıyor

Tarihi ve kültürel mirası koruma amacıyla 2021'de başlattığımız OEDAŞ Tarihi Aydınlatıyor projesi kapsamında Kütahya'daki Aizanoi Antik Kenti'ni aydınlattık ve Frigya Vadisi'nin turistik bölgelerine elektrik altyapısı sağladık. Valilikler ve ilgili bakanlıklarla iş birliği içinde yürütülen proje, kültürel mirasın görünürlüğünü ve erişilebilirliğini artırıyor.



Burs Programı

2009 yılından bu yana faaliyet gösterdiğimiz bölgelerdeki maddi imkânı kısıtlı başarılı üniversite öğrencilerine burs desteği sağlıyoruz. 2024-2025 döneminde 309 öğrenciyi burs programımıza dâhil ettik.

OEDAŞ Enerji Tasarrufu ve Verimliliği Yarışması

2017'den bu yana her yıl farklı şehirlerde düzenlediğimiz şiir ve resim yarışmasıyla ilkököl ve ortaokul öğrencilerinde enerji verimliliği ve çevre bilinci konusunda farkındalık yaratıyoruz. Yarışma, çocukların yaratıcılıklarını ve sürdürülebilir yaşam konusundaki farkındalıklarını desteklemeyi amaçlıyor.



Plastik Kapaklar Tekerlekli Sandalyeye Dönüşüyor

OEDAŞ olarak 2021'de başlattığımız bu sosyal sorumluluk projesiyle plastik kapakları geri dönüştürerek omurilik felçli bireyler için tekerlekli sandalye temin edilmesini destekliyoruz. Türkiye Omurilik Felçlileri Derneği iş birliğiyle yürüttüğümüz proje, döngüsel ekonomiyi teşvik ederken aynı zamanda toplumsal fayda yaratıyor.



Yeşil Yakalı Kampüste Seminerleri

OEDAŞ, Eskişehir Sanayi Odası ile birlikte yürüttüğü "Yeşil Yaka Kampüste" projesiyle, hizmet verdiği beş ildeki altı üniversiteden elektrik-elektronik mühendisliği öğrencilerine yeşil dönüşüm odaklı eğitim ve sertifikasyon imkânı sunuyor.

Program kapsamında; Afyonkarahisar, Bilecik, Eskişehir, Kütahya ve Uşak illerinde yer alan altı üniversitenin elektrik-elektronik bölümlerinde öğrenim gören toplam 120 öğrenciye yeşil dönüşüm odaklı eğitimler sunuyoruz. Eğitim içerikleri, ESO'nun iş dünyasına yönelik geliştirdiği Yeşil Yakalı Akademisi programından uyarlanarak hazırlandı. Proje kapsamında öğrenciler; AB Yeşil Mutabakatı, Sınırda Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM), Emisyon Ticaret Sistemi (ETS), karbon ayak izi ile ölçüm ve raporlama süreçleri hakkında bilgi ediniyor, sürdürülebilirliğin sanayi ve enerji sektöründeki uygulamalarını yakından tanıyor.

OEDAŞ, sektörel deneyimini gençlerle paylaşarak teknik bilgi ile çevre bilincinin birlikte gelişmesine katkı sağlıyor; nitelikli yeşil yaka insan kaynağının yetişmesini ve gençlerin iş hayatına daha donanımlı şekilde hazırlanmasını kurumsal sosyal sorumluluk yaklaşımının bir parçası olarak ele alıyor.

Programın ilk uygulaması Eskişehir Osmangazi Üniversitesi'nde gerçekleştirilmiş olup, 2026 yılında farklı üniversitelerde devam etmesi planlanmaktadır. Eğitimi tamamlayan tüm öğrencilere ESO tarafından ilave eğitim imkânı sunulmakta ve sertifika verilmektedir.





Etkilenen Topluluklar

Çalışanlarımızın Gönüllülük Projeleri:

"Parlak bir gelecek, sürdürülebilir bir yaşam ve toplumsal fayda için gönüllüüz" sloganıyla, 5 Aralık 2018 Dünya Gönüllüler Günü'nde Zorlu Holding tarafından hayata geçirilen **Kıvılcımlar Hareketi** kapsamında, toplumsal sosyal sorumluluk politikalarımızla uyumlu kurumsal gönüllülük çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Toplumsal eşitsizliklerin azaltılması ve çevresel farkındalığın güçlendirilmesi odağında yürüttüğümüz bu çalışmalar kapsamında, 2025 yılında 615 çalışma arkadaşımızla toplam 1.384 saat gönüllülük faaliyeti sunduk.

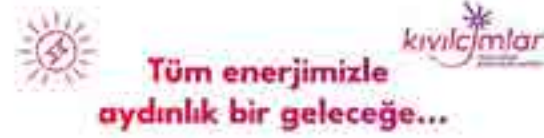
Kıvılcımlar Hareketi kapsamında, çalışanlarımızın gönüllü katılımıyla çevre, toplum ve hayvan refahına odaklanan çeşitli sosyal sorumluluk ve gönüllülük faaliyetleri gerçekleştirdik. Frig Ultra Maratonu ve İstanbul Maratonu gibi etkinliklerde iyilik ve dayanışma için bir araya gelerek başış ve farkındalık çalışmalarıyla afetlere hazırlık ve toplumsal dayanıklılığın güçlendirilmesine katkı sunduk. Çevre temizliği yaparak daha yaşanabilir bir dünya için birlikte adım attık. Hayvan refahını desteklemek amacıyla barınaklara mama desteği sağladık, patili dostlarımız için güvenli yuvalar hazırladık ve barınak ziyaretleri gerçekleştirdik. Çocuklara yönelik projeler kapsamında ise yenilenebilir enerji farkındalığını artırmaya yönelik etkileşimli okuma etkinlikleri ve yaratıcı atölye çalışmaları düzenleyerek sosyal etkileşimi ve öğrenmeyi destekledik. Bu çalışmalarla, emeğimizi birlikte iyiliğe dönüştürmeyi hedefledik.

Uygun Fiyatlandırma ve Hizmetlere Erişim

Zorlu Enerji olarak temel enerji ve su hizmetlerine erişimin herkes için karşılanabilir, güvenilir ve sürdürülebilir olmasının toplumsal refahın ve kapsayıcı kalkınmanın önemli bir unsuru olduğuna inanıyoruz. Müşterilerimizin hizmetlere erişimini kolaylaştırmak amacıyla finansal destek ve fatura kolaylıkları sunuyor, esnek ödeme seçenekleri ve dijital araçlarla harcama yönetimini destekliyoruz. Yerel topluluklarla yakın iş birlikleri kurarak temiz enerji ve suya erişimi teşvik ediyor; güvenilir ve çevresel açıdan sürdürülebilir enerji ve su hizmetlerinin yaygınlaştırılması için altyapı yatırımlarına öncelik veriyoruz. Aynı zamanda su ve enerji kullanımının birbirini tamamlayan doğasını gözetken projeler geliştirerek, kaynakların verimli kullanıldığı, uzun vadeli ve dayanıklı çözümler üretmeyi hedefliyoruz.

Pakistan'da Temiz Suya Erişim Projesi

Pakistan'daki sosyal yatırımlarımız kapsamında, Keenjhar Gölü'nden temin edilen içme suyunu mobil tankerler aracılığıyla dört köye ulaştırarak temiz suya erişimi destekliyoruz. Tanker sayısını artırarak hizmet kapasitesini genişletiyor, mevcut su depolarını yeniliyor ve su kalitesini düzenli olarak izliyoruz.



Enerjimiz Çocuklar için projemizle 2025 yılında da geleceğimize umut olmaya devam etti. OEDAS Enerjilerimizin heyecanı ve çocukların merakı sayesinde enerjiyi paylaşıyor ve geleceğe çok değerli bir süreç geride bıraktık. Birlikte öğrenmenin, üretmenin ve geleceğe dokunmanın değerini bir kez daha hatırladığımız bu yolda enerji geçiş herkeste başkılar ediniz.

Enerjimiz çocuklarla büyümeye, geleceğe ilk adıma devam ediyor.

"Enerjimiz Çocuklar için kapsamında ilkökul 2. ve 3. sınıf öğrencileriyle bir araya gelerek enerjiyi oyunlar, kitaplar ve atölye çalışmalarıyla birlikte keşfetmek benim için çok keyifli bir deneyim oldu. Bu paylaşımlar, çocukların heyecanına ortak olurken bana da unutulmaz ve iyi hissettiren anlar kazandırdı."



Mustafa Nebi Ergin | Müşteri Hizmetleri Operasyon Yöneticisi

"Enerjimiz Çocuklar için kapsamında çocuklarla yenilenebilir enerjiyi konuşurken, bilgiyle birlikte doğaya ve geleceğe dair bir bakış açısını da paylaştık. O ilk keşif anı ve geride bıraktıkları küçük notlar, bu paylaşımın ne kadar kalıcı ve anlamlı olduğunu hissettirdi."



Nigar Uzan | Faturalama Operasyon Yöneticisi

"Enerjimiz Çocuklar için kapsamında ilkökul öğrencileriyle bir araya gelerek enerjiyi, onların merakı ve hayal gücüyle birlikte keşfetmek benim için çok ilham verici bir deneyim oldu. Öğrenirken eğlendikleri o anlara tanıklık etmek, geleceğe yönelik birlikte anlamlı bir katkı sunduğumuzu hissettirdi."



Gamze Beşkardeşler | Serbest Tüketici Operasyon Yöneticisi

OEDAS Dijital Fatura Okuma ve Oluşturma Hizmeti

Osmangazi Elektrik Dağıtım AŞ (OEDAS), sayaç okumasının yapılamadığı durumlarda abonelerin faturalandırma sürecine dijital olarak dâhil olmasını sağlayan bir uygulama sunmaktadır. Yetkili personelin adrese ulaşmasına rağmen sayaca erişilememesi halinde, aboneye 24 saat içinde otomatik SMS gönderilmekte; aboneler 72 saat içinde bağlantı üzerinden sayaç endeks bilgilerini paylaşabilmektedir. Bu bilgiler doğrultusunda fatura oluşturularak SMS ve e-posta yoluyla iletilmekte, dijital kanallara erişemeyen aboneler ise 186 numaralı Çağrı Merkezi üzerinden destek alabilmektedir.

Dijital Fatura Ödeme Kolaylığı

Osmangazi Elektrik Perakende Satış, çevrim içi hizmetler aracılığıyla müşterilerine dijital ödeme seçenekleri sunarak fatura ödeme süreçlerini kolaylaştırmakta ve giderlerin daha etkin yönetilmesine katkı sağlamaktadır.

Çocuklarda Enerji Verimliliği Farkındalığı

OEDAS tarafından her yıl düzenlenen Enerji Tasarrufu ve Verimliliği Yarışması ile ilkökul ve ortaokul öğrencilerinde çevre bilinci ve enerji kaynaklarının verimli kullanımı konusunda farkındalık oluşturulmaktadır. Yarışma kapsamında uzman mühendisler tarafından verilen eğitimlerle temiz enerji ve enerji verimliliği konularında bilinç artırılmaktadır.

Kızıldere Köyü Sulama Altyapısı Desteği

Kızıldere Köyü'nde tarımsal üretimin sürekliliğini desteklemek amacıyla sulama altyapısının iyileştirilmesine yönelik malzeme desteği sağlıyor; boru temini ile suya erişimin güçlendirilmesine katkıda bulunuyoruz.

Hassas Tüketici Gruplarına Yönelik Elektrik Kesintilerinde Koruyucu Yaklaşım

2025 yılında yürürlüğe giren mevzuat doğrultusunda 65 yaş üstü mesken tüketicileri, %40 ve üzeri engellilik durumunu belgeleyen tüketiciler ile şehit aileleri ve muharip/malul gaziler için elektrik kesintilerine yönelik koruyucu bir yaklaşım uyguluyoruz. Bu kapsamda, söz konusu hassas tüketici gruplarının yıl içerisinde aralıksız en az üç fatura dönemine kadar oluşabilecek borçlarında, bilgilendirme ve çözüm odaklı süreçleri önceliklendiriyor; ani kesintilerin önüne geçmeyi hedefliyoruz.

Olası kesinti süreçleri öncesinde tüketicileri açık ve anlaşılır şekilde bilgilendiriyor, talep edilmesi halinde borçların azami dört aya kadar taksitlendirilmesine imkân tanıyoruz. Bu uygulamalarla, kırılgan grupların temel enerji hizmetlerine erişimini korumayı, enerji yoksulluğu riskini azaltmayı ve sosyal etkileri sorumlu bir şekilde yönetmeyi amaçlıyoruz.



İŞ İÇİN DÖNÜŞTÜRMEK

- 172 İş Yapı Şekli
- 172 Kurumsal Kültür
- 173 Zorlu Enerji'de Yönetişim Esasları
- 178 İnovasyon ve Teknoloji
- 178 Ar-Ge ve İnovasyon
- 190 Dijital Dönüşüm
- 198 Sürdürülebilir Büyüme
- 198 Sorumlu Sürdürülebilir Finansman
- 200 Sorumlu Yatırımlar
- 202 Ürün ve Hizmet Kalitesi ve Müşteri Memnuniyeti





İş Yapış Şekli

Önemli Etkiler, Riskler ve Fırsatlar

Yenilenebilir enerji alanındaki kapasite artışı ve faaliyetlerimizin büyümesini etik ilkelere dayalı, şeffaf ve hesap verebilir bir yönetim anlayışıyla destekliyoruz. Bu yaklaşımımızla, güçlü bir yönetim yapısının yerleşmesine katkı sağlarken çalışan bağlılığını artırıyor ve uzun vadeli rekabet gücümüzü destekleyen bir zemin oluşturuyoruz. Etik kuralları ve uyum uygulamaları, kurumsal kültürümüzün şekillenmesinde belirleyici rol oynarken tedarik zinciri boyunca kurulan sürdürülebilir iş birlikleri sayesinde çevresel ve sosyal etki yaratma alanlarımız da genişletiyoruz.

Pozitif Etkilerimiz	Negatif Etkilerimiz	Risklerimiz	Fırsatlarımız
ESRS G1: İş Davranışı			
→ Kurumsal Kültür			
• Etik Değerler, Şeffaflık ve Hesap Verebilirliğin Kurumsal Kültür ve İş Başarı Üzerindeki Etkisi	-	-	• Kurumsal Yönetişim ile Etik Kültür, Çalışan Bağlılığı ve Rekabet Avantajı Fırsatı
→ Etik Uygulamalar			
• Etik Uyumluluk ve Koruma Politikalarının Kurumsal Kültür Üzerindeki Etkisi	-	-	-
→ Tedarikçilerle İlişkiler			
-	-	-	• Sürdürülebilir Tedarik Zinciri İş Birlikleri ile Çevresel ve Sosyal Sorumluluk Fırsatı

Kurumsal Kültür

Kurumsal kültürümüzü ÇSY ilkeleriyle uyumlu şekilde güçlendirerek uzun vadeli kurumsal dayanıklılığımızı artırmayı ve tüm paydaşlarımız için kalıcı değer yaratmayı amaçlıyoruz.

Kurumsal kültürümüzü; sürdürülebilirlik, etik değerler, şeffaflık ve sorumlu değer yaratımı ilkeleri üzerine inşa ediyoruz. ÇSY konularını, karar alma süreçlerimize yön veren bütüncül bir yönetim yaklaşımı olarak değerlendiriyor; bu kapsamda ÇSY kriterlerini iş stratejimize, risk yönetimi süreçlerimize ve operasyonel uygulamalarımıza sistematik biçimde entegre ediyoruz. Bu entegrasyon sayesinde, değişen düzenleyici çerçeveler ve piyasa koşulları karşısında kurumsal dayanıklılığımızı güçlendirmeyi hedefliyoruz.

Sürdürülebilirlik stratejimiz doğrultusunda, öncelikli konularımız ve uzun vadeli hedeflerimizle uyumlu, değişen dünyada anlamlı ve ilgili kalacak bir ÇSY yaklaşımını sürdürmeyi hedefliyoruz. Çalışanlarımızın katılımını teşvik eden, hesap verebilirliği ve şeffaflığı önceleyen bu yaklaşım, kurumsal kültürümüzün ayrılmaz bir parçası olarak tüm organizasyona yayılmaktadır.

Kurumsal kültürümüzün önemli bir unsuru olarak sürdürülebilirlik performansımızı düzenli olarak ölçmeyi ve dış değerlendirmeler yoluyla gelişim alanlarımızı izlemeyi önemsiyoruz. Bu kapsamda yararlandığımız ulusal ve uluslararası ÇSY endeksleri ve derecelendirme çerçevelerini; performansımızı izlemek, gelişim alanlarını önceliklendirmek ve sürekli iyileştirme yaklaşımımızı desteklemek amacıyla etkin birer yönetim aracı olarak kullanıyoruz.



ÇSY endeksleri kapsamında yapılan değerlendirmelere ilişkin detaylı bilgiye **2025 Yılında Öne Çıkanlar** bölümünden ulaşabilirsiniz.

Zorlu Enerji'de Yönetişim Esasları

Tüm faaliyetlerimizi güçlü bir etik ve yönetim çerçevesiyle yürütüyoruz.

Riskleri etkin şekilde yöneten, güçlü denetim mekanizmalarıyla desteklenen bir yapı kuruyoruz.

Uyum, etik ve şeffaflık odağında şekillenen yönetim yaklaşımımız; karar alma süreçlerinden paydaş ilişkilerine kadar tüm faaliyetlerimizi kapsıyor. Güçlü iç denetim mekanizmaları ve sorumlu iş yapış kültürüyle uzun vadeli ve sürdürülebilir değer yaratmayı hedefliyoruz.





İş Yapış Şekli

Uyum ve Şeffaflık

Zorlu Enerji olarak etik ve uyumu yalnızca bir politika alanı değil; karar alma süreçlerinden günlük operasyonlara kadar tüm iş yapış biçimimizin ayrılmaz bir parçası olarak ele alıyoruz. Tüm faaliyetlerimizde yürürlükteki yasa ve mevzuata tam uyumu ilke olarak benimsiyoruz. Bu doğrultuda, etik ilkelere ve mevzuata uygun olmayan uygulamalara karşı durarak uyumsuz davranış sergileyen taraflarla iş birliği yapmıyoruz.

Faaliyetlerimizi dürüstlük, tarafsızlık, hesap verebilirlik ve şeffaflık ilkeleri doğrultusunda yürütürken bu yaklaşımı **Zorlu Holding Etik İlkeleri** ile uyumlu şekilde tüm organizasyona ve paydaş ilişkilerimize yansıtıyoruz. Belirlediğimiz etik çerçeve; çalışanlarımız, yönetim kurulu üyelerimiz ve Zorlu Enerji ile iş ilişkisi bulunan tüm taraflar için bağlayıcıdır.

Etik risklerin önlenmesi amacıyla; kara para aklama, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele ile insan haklarına saygı konularında kapsamlı politikalar uyguluyoruz. Bu yaklaşım doğrultusunda, Zorlu Doğal Elektrik Üretimi AŞ'ye ait elektrik üretim santrallerimiz için çalışan haklarını güvence altına alan SA 8000 (Social Accountability 8000) Belgesini 2017 yılında aldık.

Sosyal uygunluk süreçlerimizi, SA 8000 yönetim sistemi kapsamında yapılandırıyor; çalışanlarımızın bildirimlerini güvenli ve şeffaf bir şekilde iletebilmeleri için QDMS olay bildirim modülünü kullanıyoruz. Bildirimde bulunan kişileri sürecin her aşamasında bilgilendirerek, güvene dayalı bir geri bildirim mekanizması oluşturuyoruz.

Çalışma hayatına ilişkin tüm uygulamalarımızda Türk İş Kanunu ve Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) standartlarını esas alıyoruz. Çocuk işçiliğin önlenmesi, zorla çalıştırmanın yasaklanması, örgütlenme özgürlüğü ve toplu sözleşme hakkı temel önceliklerimiz arasında yer alıyor.

İş Sağlığı ve Güvenliği uygulamalarına yönelik çalışan katılımını güçlendirmek amacıyla hayata geçirdiğimiz Çalışan Temsilcisi Programı ile farklı lokasyonlardaki çalışanlarımızın görüş ve ihtiyaçlarının doğrudan yönetime aktarılmasını sağlıyoruz. Ayda bir gerçekleştirdiğimiz toplantılar sayesinde saha ile merkez arasındaki iletişimi güçlendiriyor; iletilen konuları değerlendirerek gerekli aksiyonları planlıyoruz.

Etik Uygulamalar

Zorlu Enerji olarak etik yaklaşımı iş yapış kültürümüzün ayrılmaz bir parçası olarak görüyoruz. Rüşvet ve yolsuzlukla mücadelede sıfır tolerans anlayışıyla hareket ederken yüksek etik standartları ve şeffaflık ilkelerini tüm karar ve süreçlerimize entegre ediyoruz. **Etik ilkelerimiz** ile yalnızca çalışanlarımızı değil, şirketimizle ilişkili içinde olan tüm paydaşları kapsayan bağlayıcı bir çerçeve sunuyoruz.

Etik risklerin etkin şekilde yönetilmesi amacıyla; rüşvet ve yolsuzlukla mücadelede önleme, tespit, soruşturma ve müdahale aşamalarını içeren bütüncül bir uyum programı uyguluyoruz. Bağımsız denetim mekanizmalarıyla desteklenen bu yapı sayesinde, olası etik ihlallerin ve uyumsuzlukların erken aşamada belirlenmesini hedefliyoruz.

Etik kültürün güçlendirilmesi için çalışanlarımıza yönelik düzenli eğitimler gerçekleştiriyor; bu programlarda etik kuralların yanı sıra risklerin tanınması ve önlenmesine yönelik uygulamaya dönük içeriklere yer veriyoruz. Aynı zamanda tedarikçilerimiz ve iş ortaklarımız için yürüttüğümüz bilgilendirme çalışmalarıyla, etik uyum yaklaşımımızın değer zinciri boyunca benimsenmesini amaçlıyoruz.

Şeffaflığı güçlendirmek adına, etik ihlaller ve uyumsuzluklara ilişkin yürütülen çalışmalar ile alınan aksiyonları düzenli olarak Etik Kurul ve Yönetim Kurulu ile paylaşıyoruz. Etik, uyum ve şeffaflık alanlarındaki uygulamalarımızı sürekli gözden geçirerek en yüksek iş etiği standartları doğrultusunda faaliyetlerimizi sürdürmeye devam ediyoruz.

Çalışanlarımıza yönelik yürüttüğümüz etik eğitimlerle, kurumsal etik anlayışının içselleştirilmesini desteklemeyi ve çalışanların hak ve sorumluluklarına ilişkin farkındalığı artırmayı hedefliyoruz.



Detaylı bilgilere **Uyum ve Şeffaflık** ile **Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele** bölümlerinden ulaşabilirsiniz.



Etik İhlallerr

Zorlu Enerji olarak etik ihlallere ilişkin bildirimlerin güvenli, gizli ve tarafsız şekilde iletilebilmesi amacıyla özel bir bildirim mekanizması uyguluyoruz. Bildirim mekanizmasını kullanan kişilerin herhangi bir misillemeye maruz kalmamasını güvence altına alıyoruz. Bu kapsamda oluşturduğumuz Etik İlkeler Bildirim Hatları aracılığıyla iletilen tüm şikâyet, ihbar ve iddialar, Zorlu Holding Denetim Grubu Başkanlığı tarafından detaylı biçimde ele alınmaktadır. Bildirimlerin gizliliğini titizlikle korurken sürecin yönetimi ve sonuçlandırılmasından Etik Kurulumuz sorumlu olmakta; inceleme süreci ise İç Denetim ve Etik Direktörlüğü tarafından gözetilmektedir.

Etik ilkelerin uygulanmasına ilişkin tereddüt yaşanması veya kurallara aykırı bir davranışa tanık olunması durumunda, tüm çalışanlarımız görüş ve bildirimlerini paylaşabilmektedir.

- Etik İlkeler Bildirim Hattı'na e-posta üzerinden (etik@zorlu.com)
- Etik İlkeler Bildirim Hattı'na günün her saatinde (+90 212 456 23 23) veya (+90 850 226 23 23) numaralı telefonlar ile ulaşabilirler.

Bildirim hatları üzerinden iletilen tüm başvuruları önceliklendirerek kayıt altına alıyor ve değerlendirme sürecinin ardından ulaşılan sonuçları; Genel Müdür, Sektör Başkanı, Etik Kurul, Yönetim Kurulu üyeleri ve CEO ile paylaşıyoruz. Ayrıca etik ihlallere ilişkin bildirimler ve süreçlere dair özet bilgileri üçer aylık periyotlarla Etik Kurul'a raporluyoruz.

2025 yılı içerisinde Etik İlkeler Bildirim Hatları'na toplam 6 bildirim ulaşmış olup bir tanesine ilişkin değerlendirme sonuçlanmış, diğerleri için değerlendirme süreçleri devam etmektedir. İlgili dönemde, etik ihlaline bağlı olarak yaptırım uygulanan bir çalışan bulunmamaktadır.

2025 Yılında Etik Hatta Gelen Bildirim Sayıları

Rüşvet ve Yolsuzluk	4
Kara Para Aklama	0
Mobbing, Taciz, Ayrımcılık	2
İçeriden Bilgi Ticareti	0
Bilgi Gizliliği ve Güvenliği	0
Çıkar Çatışması	0
Zorla Çalıştırma/Çocuk İşçi Çalıştırma	0
Örgütlenme Hakkının İhlali	0
Yerel Halkların Haklarının İhlali	0
Toplam Bildirim Sayısı	6
Çözüme Kavuşturulan Bildirim/İhbar Sayısı	1 (5'ine ilişkin süreç kaynak planlaması doğrultusunda devam etmektedir)
Yaptırım Uygulanan Kişi Sayısı	1

İş etiği ihlaline ilişkin iç veya dış kaynaklardan gelen bildirimleri, üst yönetim taleplerini ya da denetim süreçlerinde tespit edilen suistimal risklerini, Denetim Grubu Başkanlığı İç Denetim ve Etik Direktörlüğümüz aracılığıyla bağımsız şekilde değerlendiriyoruz. İnceleme sürecinde elde edilen bulgu ve kanıtları; Hukuk Bölümümüz, İnsan Kaynakları birimimiz ve ilgili şirketin üst yönetimi ile paylaşıyoruz.

Hukuk Bölümümüzün görüşü ile İnsan Kaynakları ve üst yönetimin ortak değerlendirmesi doğrultusunda; uyarı, kınama, iş akdinin feshi veya adli mercilere başvuru gibi gerekli aksiyonları alıyoruz. Sürecin tamamlanmasının ardından, ilgili vakanın kök nedenlerini analiz ediyor; iş birimleri ve iç kontrol ekiplerimizle birlikte gerekli kontrol mekanizmalarını oluşturuyor ve uygulamaların etkinliğini takip ediyoruz.

Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele

Zorlu Enerji olarak rüşvet ve yolsuzlukla mücadeleyi kurumsal yönetim anlayışımızın ve risk yönetimi yaklaşımımızın ayrılmaz bir parçası olarak ele alıyoruz. Bu kapsamda, Zorlu Holding Etik İlkeleri doğrultusunda oluşturulan Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikamızı; çalışanlarımız, tedarikçilerimiz ve diğer paydaşlarımız için geçerli olacak şekilde uyguluyoruz. **Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikamız** ve ilgili prosedürleri kurum içi portallarımız ve web sitemiz üzerinden erişime açık tutuyoruz.

Zorlu Enerji'de, hiçbir kişi veya kuruluşa rüşvet verilmesini, teklif edilmesini, talep edilmesini veya alınmasını kabul etmiyor, kolaylaştırma ödemeleri dâhil olmak üzere her ne ad altında olursa olsun bu tür uygulamaları kesin olarak yasaklıyoruz. Şirkette, zimmete para geçirme, görevi kötüye kullanma ve etik dışı tüm davranışların önlenmesini temel bir kurumsal sorumluluk olarak ele alıyoruz. Farkındalığı artırmak amacıyla düzenli eğitim faaliyetleri yürütüyoruz. 2025 yılında toplam 128 saat Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele eğitimi gerçekleştirdik; eğitim içeriklerini üst yönetim, saha çalışanları ve yeni işe başlayanlar gibi farklı hedef gruplara özel olarak yapılandırdık. Eğitim programlarımızda etik ilkeler, uyum gereklilikleri ile yolsuzluk risklerinin tanınması ve yönetimine odaklanıyoruz.

Tedarik zinciri kapsamında yürüttüğümüz sürdürülebilirlik değerlendirmelerinde yolsuzluk risklerini analiz ediyor; özellikle kritik tedarikçiler için gerçekleştirilen çevresel, sosyal ve yönetim değerlendirmeleri sonucunda gerekli aksiyon planlarını oluşturuyoruz.

Rüşvet ve Yolsuzluk risklerinin yönetimini iç kontrol mekanizmalarımız, düzenli iç denetimlerimiz ve risk değerlendirme süreçlerimizle destekliyoruz. Bugüne kadar sektörel konular özelinde destek olduğumuz ve finansal destek sağladığımız iş birliklerimizi şeffaflıkla kamuoyunun bilgisine sunuyoruz. Etik Kurulumuz, iletilen bildirimleri değerlendiriyor ve gerekli görülmesi halinde detaylı inceleme ve soruşturmalar yürütüyor.



İş Yapış Şekli

Sorumlu Lobicilik Yaklaşımı

Lobicilik faaliyetlerimizi ve ticaret birliği üyeliklerimizi etik ve sorumlu bir yönetim sistemi çerçevesinde ele alıyoruz. Sorumlu lobicilik yaklaşımımızı, sürdürülebilirlik hedeflerimiz ve uzun vadeli değer yaratma anlayışımızla uyumlu şekilde kamu yararını gözeterek şekillendiriyoruz. Bu kapsamda tüm lobicilik ve savunuculuk faaliyetlerimizi rüşvetten kaçınma ve çıkar çatışmalarının önlenmesi ilkeleri doğrultusunda yapılandırıyor; faaliyetlerimizi üst yönetimimiz ve Yönetim Kurulumuzun düzenli gözetimi ve onayı altında yürütüyoruz. Faaliyetlerimizin amacı, kapsamı ve harcamalarına ilişkin kayıtları tutuyor, iç denetim mekanizmalarımız aracılığıyla bu süreçleri kontrol ediyor ve raporluyoruz.

Kamu politikası etkileşimlerine ilişkin sorumlulukları yürütmeye seviyesine kadar net bir şekilde tanımlıyoruz. Kamu politikalarına ilişkin stratejilerimizi CEO ve Genel Müdür düzeyinde belirliyor, Yönetim Kurulumuzun onayına sunuyoruz. Yönetim Kurulumuz, Denetim Komitesi aracılığıyla lobicilik ve savunuculuk faaliyetlerimizin etik standartlara ve şirket değerlerimize uygunluğunu periyodik olarak denetliyor. Operasyonel düzeyde ise Kurumsal İletişim, Sürdürülebilirlik ve Hukuk gibi ilgili departmanlarımız aracılığıyla kamu politikası etkileşimlerini koordinasyon içinde yürütüyor; paydaşlarımızla şeffaf, erişilebilir ve siyasetten bağımsız bir iletişim anlayışını benimsiyoruz.

Lobicilik Faaliyetlerinde İklim Değişikliği ile Uyumun Gözetilmesi

İklim değişikliğiyle mücadelede Paris Anlaşması ile uyumlu bir politika duruşu benimsiyor; yenilenebilir enerji ve düşük karbonlu ekonomiye geçiş hedeflerimiz doğrultusunda iklimle ilgili kamu politikalarının geliştirilmesine katkı sunuyoruz. Bu doğrultuda sektörel platformlar, ticaret birlikleri ve sivil toplum kuruluşları aracılığıyla bilgi paylaşımı ve savunuculuk faaliyetleri yürütüyor; iklimle ilgili doğrudan lobicilik ve savunuculuk faaliyetlerimizin Paris Anlaşması hedefleriyle uyumunu düzenli olarak gözden geçiriyor ve izliyoruz. İklim Kanunu, ilgili yönetmelikler ile sera gazı emisyonlarının izlenmesi, raporlanması ve doğrulanmasına yönelik düzenlemelerin uygulanmasını destekliyor; ulusal düzeyde kapsayıcı ve düşük karbonlu bir ekonomiye geçişi teşvik ediyoruz.

Üyesi olduğumuz ticaret birlikleri ve sivil toplum kuruluşlarının iklim politikası duruşlarını yakından takip ediyor, bu kuruluşların politika pozisyonlarının kendi iklim hedeflerimizle uyumlu olmasını gözetiyoruz. Olası uyumsuzluk durumlarında ilgili birimlerle değerlendirme süreci başlatıyor, kurumsal üyeliklerimizi üst yönetim onayıyla gözden geçiriyor ve gerekli görüldüğünde sonlandırıyoruz. Bu yaklaşımımızla iklim politikası duruşumuz ile ticaret birliklerinin politika ve faaliyetleri arasında tutarlılığı sağlamayı; Paris Anlaşması hedefleriyle uyumlu, etik ve şeffaf bir çizgide ilerlemeyi amaçlıyoruz. Lobicilik faaliyetlerimiz ile ticaret birliği üyeliklerimize ilişkin bilgileri şeffaflık ilkesi doğrultusunda kamuoyuyla paylaşıyor; yürüttüğümüz iş birlikleri, sponsorluklar ve destekleri yıllık bazda açıklayarak kamu politikası etkileşimlerimizin hesap verebilir ve izlenebilir olmasını sağlıyoruz.



Sorumlu lobicilik yaklaşımımıza ilişkin detaylı bilgilere [Sorumlu Lobicilik Politikası](#) linkinden ulaşabilirsiniz.

İç Denetim Mekanizmaları

İç denetim faaliyetlerimizi, Zorlu Holding bünyesinde yapılandırılmış olan Denetim Grubu Başkanlığı aracılığıyla yürütüyoruz. Bu kapsamda görev yapan denetim ekipleri, Uluslararası İç Denetim Standartları doğrultusunda ve Yönetim Kurulumuz tarafından onaylanan yıllık denetim planı çerçevesinde finansal ve operasyonel süreçlerimizi düzenli olarak gözden geçirmektedir.

Buna ek olarak, paydaş ilişkileri kapsamında iş etiğine aykırılık iddiası içeren bildirimler – lobicilik faaliyetleri dâhil olmak üzere – İç Denetim ve Etik Direktörlüğü tarafından ayrıntılı şekilde değerlendirilmektedir. İnceleme sonuçları, gerekli aksiyonların alınması amacıyla Etik Kurul'a raporlanmaktadır. 2025 yılı içerisinde Zorlu Enerji Grubu şirketlerinde, kamu kurumlarıyla ilişkilerde iş etiği ihlaline ilişkin herhangi bir bildirim alınmamıştır.

Tedarikçilerle İlişkiler

Tedarik zinciri yönetimimizi şeffaflık, adalet ve sürdürülebilirlik ilkeleri üzerine kurguluyor; iş ortaklarımızla karşılıklı güvene dayalı, uzun soluklu ilişkiler geliştirmeyi önceliklendiriyoruz. Tedarikçi seçiminde çevresel ve sosyal etkileri dikkate alıyor, tüm tedarikçilerimizin etik ilkelerimize, insan haklarına ve rüşvetle mücadele yaklaşımımıza uyum göstermesini temel bir beklenti olarak ele alıyoruz.

Tedarikçilerimizin ÇSY performansını izlemek ve geliştirmek amacıyla MAP 360 Tedarikçi ÇSY Değerlendirme Sistemi'ni kullanıyor, düzenli değerlendirmelerle risk ve gelişim alanlarını belirliyoruz. Bu süreçte ortaya çıkan ihtiyaçlara yönelik rehberlik ve eğitimlerle tedarikçilerimizin sürdürülebilirlik kapasitesini güçlendirmeyi hedefliyoruz.

Adil ve zamanında ödeme uygulamalarıyla tedarikçilerimizin finansal sürdürülebilirliğini desteklerken ÇSY kriterlerini satın alma süreçlerimize entegre ederek tedarik zincirimizin dayanıklılığını artırıyoruz. Yönetim Kurulumuzun gözetiminde yürütülen izleme ve iyileştirme çalışmalarıyla, tüm paydaşlarımızla birlikte sorumlu ve etik bir tedarik ağı oluşturma yönünde ilerliyoruz.



Detaylı bilgiye [Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi](#) bölümünden ulaşabilirsiniz.



İnovasyon ve Teknoloji

Önemli Etkiler, Riskler ve Fırsatlar

Yenilikçilik ve Ar-Ge odaklı çalışmalarımızla karbon ayak izimizi azaltmaya katkı sağlarken ekosistemler üzerinde olumlu etkiler yaratıyor ve yeni büyüme alanlarının önünü açıyoruz. Düşük karbonlu çözümler geliştirerek rekabet avantajımızı güçlendiriyor, pazarda farklılaşmamızı sağlayan ürün ve hizmetlerin ortaya çıkmasına imkân tanıyoruz. Bununla birlikte dijitalleşme, bilgi güvenliğiyle desteklenen daha etkin ve güvenilir iş süreçleri kuruyor; dijital çözümlere erişimin yaygınlaştırılması yoluyla kapsayıcılığı artırmayı hedefliyoruz.

Pozitif Etkilerimiz	Negatif Etkilerimiz	Risklerimiz	Fırsatlarımız
İnovasyon ve Teknoloji			
→ Ar-Ge ve İnovasyon			
Ar-Ge ve İnovasyon Çalışmalarının Karbon Azaltımı ve Ekosistemler Üzerindeki Etkisi	-	-	Ar-Ge ve Düşük Karbon Teknolojileri ile Rekabet Gücü ve Pazar Büyüme Fırsatı
→ Dijital Dönüşüm			
-	-	-	- Bilgi Güvenliği Uygulamaları ile İş Süreçlerinde Verimlilik ve Güvenlik Fırsatı - Dijital Hizmetlere Erişimi Artırarak Kapsayıcılık ve Dijital Dönüşüm Fırsatı

Ar-Ge ve İnovasyon

Enerji dünyasının geleceğini şekillendirecek çözümler geliştirmek için çalışıyoruz.

Sektörün öncü kuruluşları, akademik çevreler, girişimciler ve araştırma enstitüleriyle yürüttüğümüz iş birlikleri sayesinde, enerji alanındaki karmaşık sorunlara yenilikçi ve bütüncül çözümler sunmayı hedefliyoruz. Enerji sektörünün dönüşümünde öncü bir rol üstlenirken enerjide arz güvenliği, rekabet ve çevre koruma başlıklarını esas alan **Sürdürülebilirlik Politikamız** doğrultusunda hareket ediyoruz. Tüm çalışmalarımızı **Ar-Ge ve İnovasyon Taahhütnamesi** ile tanımlanan ilke ve öncelikler doğrultusunda yürütüyoruz. Yerli ve yenilenebilir enerji kaynaklarının azami ölçüde kullanılması amacıyla Ar-Ge çalışmalarımızı Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na katkı sağlayacak şekilde kurguluyor, küresel gelişmeleri ve standartları yakından takip ediyoruz.

Sürdürülebilirlik stratejimiz çerçevesinde, ülkemizin henüz yeterince değerlendirilmemiş yenilenebilir enerji potansiyelini ileri teknoloji ve inovasyonla buluşturuyoruz. Bu doğrultuda, portföy çeşitliliğimizi artırma hedefimizle uyumlu olarak Ar-Ge bütçemizin büyük kısmını düşük karbonlu ve yenilikçi teknolojilere ayırıyor; yenilenebilir enerji üretimi, enerji depolama, akıllı şebekeler ve çevre dostu üretim süreçlerine odaklanıyoruz. Sanayide dönüşümü hızlandıracak akıllı sistemlerin kurulmasına ve işletilmesine yönelik inovasyon yatırımlarımızla, yalnızca bugünün değil geleceğin enerji ekosisteminin şekillenmesine de katkı sağlıyoruz.

Düşük Karbonlu Teknolojilere Ayrılan Ar-Ge Bütçesi (TL)



Ar-Ge ve inovasyon çalışmalarımızı beş temel odak alanında yoğunlaştırıyoruz:



Yenilenebilir ve Temiz Enerji Çözümleri

Enerji üretiminde sürdürülebilirliği ve çevresel uyumu temel bir öncelik olarak görüyoruz. Bu doğrultuda güneş, rüzgâr ve jeotermal gibi yenilenebilir enerji kaynaklarının potansiyelini en üst düzeye çıkarmaya odaklanıyoruz. Aynı zamanda, yeşil hidrojen gibi geleceğin enerji taşıyıcılarını geliştirerek temiz enerji ekosistemine katkı sağlamayı hedefliyoruz.



Enerji Verimliliği ve Düşük Karbonlu Çözümler

Enerji verimliliğini artırmak ve karbon ayak izimizi azaltmak amacıyla dijital dönüşüm uygulamalarına, hibrit enerji sistemleri, enerji depolama ile karbon yakalama, kullanım ve depolama teknolojilerine odaklanıyoruz. Bu sayede hem enerji tüketimimizi optimize ediyor hem de çevresel sorumluluğumuzu yerine getiriyoruz.



Dijitalleşme ve Akıllı Enerji Sistemleri

Enerji yönetiminde dijitalleşmeye öncülük ediyor; büyük veri analitiği ve yapay zekâ uygulamalarıyla süreçlerimizi sürekli geliştiriyoruz. Saha operasyonlarında öngörücü bakım stratejileriyle verimliliği artırırken akıllı enerji sistemleri ve şarj altyapılarına yaptığımız yatırımlarla müşteri deneyimini zenginleştiriyoruz. Bu projelerle enerji dağıtım ağlarımızın esnekliğini, bağlantısını ve verimliliğini artırıyoruz.



Sürdürülebilir Şehirler ve Altyapı

Şehirleri ve yaşam alanlarını geleceğe taşımak amacıyla yenilenebilir enerji kaynaklarının ve Zes gibi yeşil dönüşüm inisiyatiflerinin sunduğu çözümlerden yararlanıyoruz. Sürdürülebilir altyapıya entegrasyon yoluyla çevresel etkiyi azaltmayı ve yaşam kalitesini artırmayı hedefliyoruz.



Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi

Kaynakların etkin kullanımı ve atık miktarının azaltılması, sürdürülebilirlik hedeflerimizin temelini oluşturuyor. Bu doğrultuda kritik hammaddelerin geri kazanımına odaklanıyor; santrallerimizde kullanılan ekipmanların yeniden kullanımı, onarımı ve geri dönüşümünü destekleyen projeler geliştiriyoruz. Döngüsel ekonomiye geçişi teşvik ederek hem çevresel etkimizi azaltıyor hem de kaynakları daha verimli kullanıyoruz.

Bu odak alanları, enerji zorluklarına yenilikçi, etkili ve sürdürülebilir çözümler geliştirme vizyonumuzu destekliyor.



İnovasyon ve Teknoloji

Ar-Ge Projelerimiz Kapsamında Yürütülen İş Birliklerimiz

Ar-Ge faaliyetlerimiz kapsamında, farklı uzmanlık alanlarında faaliyet gösteren paydaşlarla iş birlikleri geliştirerek sürdürülebilirlik hedeflerimizi, yenilikçilik kapasitemizi ve rekabet gücümüzü destekliyoruz.

İZLANDA

GECO | GEOPRO |
GEOSMART | IMPERIAL
Deeplight

HOLLANDA

Deeplight | eCHARGE4DRIVERS
GECO | BD4NRG Projesi
FlexiGrid | IMPERIAL

İNGİLTERE (UK)

eCHARGE4DRIVERS | GECO
NGEL | GEOPRO | GEOSMART
IMPERIAL | JIDEP | EOLIAN | TWINVEST
SEHRENE | AI-POTENT | VERTIGO

BELÇİKA

eCHARGE4DRIVERS | GEOSMART
BD4OPEM Projesi | FlexiGrid | BD4OPEM Projesi
NGEL | EOLIAN | TWINVEST | SEHRENE | VERTIGO

LÜKSEMBURG

eCHARGE4DRIVERS
BD4NRG Projesi

FRANSA

BD4OPEM Projesi | eCHARGE4DRIVERS
GECO | GEOPRO | GEOSMART | SEHRENE
VERTIGO | NGEL

PORTEKİZ

TWINVEST | SEHRENE
VERTI-GO | SMART-PDM

İSPANYA

GECO | eCharge4Drivers
SEHRENE | EOLIAN
SMART WIND | SMART-PDM

DANİMARKA

BD4OPEM Projesi
VERTIGO

ALMANYA

Deeplight | eCHARGE4DRIVERS
GECO | GEOPRO | GEOSMART
PlaMES Projesi | Smart Wind Projesi
BD4NRG Projesi | VERTIGO | NGEL

NORVEÇ

GECO | GEOSMART
GEOPRO | TWINVEST

İSVEÇ

eCHARGE4DRIVERS
BD4OPEM Projesi
FlexiGrid | VERTIGO

FİNLANDİYA

Smart-PDM
TWINVEST

LİTVANYA

BD4NRG Projesi
JIDEP

ÇEK CUMHURİYETİ

JIDEP

İSVİÇRE

GEOPRO

AVUSTURYA

JIDEP | eCHARGE4DRIVERS
BD4NRG Projesi

SLOVENYA

BD4OPEM Projesi
BD4NRG Projesi

ROMANYA

FlexiGrid | BD4NRG Projesi
Smart-PDM

BULGARİSTAN

FlexiGrid

YUNANİSTAN

TWINVEST | BD4OPEM Projesi
BD4NRG Projesi | eCHARGE4DRIVERS

TÜRKİYE

JIDEP | GEOSMART | AI-POTENT
Smart-PDM | TWINVEST | GECO
IMPERIAL | Smart Wind | FlexiGrid

KIBRIS

BD4NRG Projesi | BD4OPEM Projesi
BD4NRG Projesi | JIDEP

Kurduğumuz bu iş birlikleri, farklı disiplinlerden bilgi ve deneyimlerin projelerimize entegre edilmesini sağlarken ortak kaynak kullanımı ve kolektif yaklaşım sayesinde Ar-Ge süreçlerimizin daha etkin ve çevik bir şekilde ilerlemesine katkı sunuyor. Ar-Ge projelerimiz çerçevesinde yürüttüğümüz ortaklıklara, haritada yer veriyoruz.

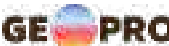


İnovasyon ve Teknoloji

Ar-Ge Projelerimiz

Horizon 2020 ve Horizon Europe Projelerimiz (AB)

Proje	Proje Detayı	Dijitalleşme Alanı	İlerleme Durumu
Horizon 2020-QuantEEFlex	QuantEEFlex Projemiz ile kentsel alanlarda enerji esnekliğinin ekonomik, teknik ve çevresel boyutlarını ortaya koymayı hedefliyoruz.		%95
 Horizon Europe-EOLIAN	EOLIAN Projesi çerçevesinde, rüzgâr türbini kanatlarında kullanılmak üzere biyo-bazlı, onarılabilir ve geri dönüştürülebilir vitrimer kompozit malzemeler üzerine araştırmalar yürütüyoruz. Sonsuz kez geri dönüştürülebilir özellikte akıllı kanat çözümleri geliştirerek rüzgâr enerjisi sistemlerinin ömrünü uzatmayı ve döngüsellliğini artırmayı amaçlıyoruz.		%47
 Horizon Europe-TWINVEST Projesi	TWINVEST Projesi ile rüzgâr enerjisi yatırımlarına yönelik evrensel, açık kaynaklı ve siber güvenli bir Dijital İkiz altyapısı oluşturuyoruz. Bu altyapı sayesinde yatırım süreçlerinde karar alma mekanizmalarını sadeleştirerek yatırımcılara daha güvenilir ve verimli analiz imkânları sunmayı hedefliyoruz.	İş Süreçlerinin Dijitalleşmesi	%43
 Horizon Europe-Sehrene	SEHRENE Projesi kapsamında elektrotermal enerji depolama (ETES) teknolojileri ile yenilenebilir elektriği ve ısıyı depolayarak ihtiyaç anında sisteme geri kazandırıyoruz. Atık ısıнын geri kazanımıyla karbon emisyonlarını azaltmayı, enerji kesintileri sırasında yedek güç sağlayarak enerji güvenliğini güçlendirmeyi amaçlıyoruz.	İş Süreçlerinin Dijitalleşmesi	%59
 Horizon Europe-nGEL Projesi	nGEL Projesi ile ısıtma, soğutma ve ek güç üretim ekipmanlarını entegre eden esnek tri-jenerasyon jeotermal santraller geliştirmeyi hedefliyoruz. Artan yenilenebilir enerji kaynaklarının yarattığı şebeke oynaklığını dengelemek amacıyla, jeotermal santrallerimizin rezerv piyasalarında aktif şekilde çalışmasını sağlayarak hem sistem esnekliğini hem de operasyonel verimliliğimizi artırıyoruz.		%41
 Horizon 2020-eCharge4Drivers	eCharge4Drivers Projesi ile elektrikli araç kullanıcılarının şarj deneyimini geliştirmeye odaklanıyoruz. ISO 15118 Plug & Charge entegrasyonu, rota planlama ve rezervasyon çözümleri ile kullanıcı dostu şarj hizmetleri sunmayı; pilot bölgelerde yürütülen uygulamalarla kesintisiz ve verimli bir şarj altyapısı oluşturmayı hedefliyoruz.	Müşteri Hizmetleri Süreçlerinin Dijitalleşmesi	%100
 Horizon Europe-JIDEP Projesi	JIDEP Projesi kapsamında, endüstriyel veri paylaşımını döngüsel ekonomi yaklaşımıyla destekliyoruz. Kompozit malzemelerin geri dönüştürülerek rüzgâr türbinleri başta olmak üzere farklı endüstriyel alanlarda yeniden kullanılabilirliğini test ederek sürdürülebilir malzeme ve ürün geliştirilmesine katkı sağlıyoruz.	Ürün ve Hizmet Süreçlerinin Dijitalleşmesi	%100

Proje	Proje Detayı	Dijitalleşme Alanı	İlerleme Durumu
 Horizon 2020-GeoSmart Projesi	GeoSmart Projesi ile jeotermal santrallerimize yenilenebilir enerji teknolojilerini entegre ediyor ve Kızıldere sahasında pilot uygulamalar gerçekleştiriyoruz. Jeotermal akışkanın termal depolanması, CSP ve biyokütle entegrasyonu yoluyla santral verimliliğini artırmayı; reenjeksiyon sıcaklıklarını düşürerek enerji kullanımını optimize etmeyi hedefliyoruz. Ayrıca termal depolama çözümleriyle şebeke dalgalanmalarını dengelemeye yönelik çalışmalar yürütüyoruz.		%100
BD4NRG Projesi	BD4NRG Projesi kapsamında, merkezi olmayan enerji sistemlerinin daha etkin yönetilmesi için yapay zekâ ve büyük veri teknolojilerinden yararlanıyoruz. Akıllı enerji şebekeleri için veri temelli bir referans mimarisi geliştirirken kestirimci bakım uygulamalarıyla şebeke güvenilirliğini ve operasyonel performansı artırmayı amaçlıyoruz.	Müşteri Hizmetleri Süreçlerinin Dijitalleşmesi	%100
 Horizon 2020-GECO Projesi	Jeotermal Gaz Emisyon Kontrol Projesi (GECO) ile jeotermal faaliyetlerimizin çevresel etkilerini azaltmaya odaklanıyoruz. Yoğunlaşmayan gazların arıtılması ve geri kazanımı ile karbon emisyonlarını ortadan kaldırmayı, CO ₂ yeniden enjeksiyon teknolojilerini geliştirerek küresel ölçekte yaygınlaşmasına katkı sağlamayı hedefliyoruz. Çevre dostu jeotermal enerji santrallerimizin iyileştirilmesiyle karbon ayak izimizi azaltırken ürettiğimiz yeşil enerjinin toplam enerji içindeki payını %100'e yükseltmeyi hedefliyoruz.		%100
 Horizon 2020-GEOPRO Projesi	GEOPRO Projesi ile jeotermal enerjinin kimyasal ve fiziksel özelliklerini daha iyi analiz ederek operasyonel süreçleri optimize etmeyi amaçlıyoruz. İki fazlı akış, yoğunlaşmayan gazlar ve mineral kaynaklı ölçüm sorunlarına yönelik çözümler geliştirirken reenjeksiyon sıcaklıklarının düşürülmesine yönelik yenilikçi yöntemler üzerinde çalışıyoruz.		%100
BD4OPEM Projesi	BD4OPEM Projesi kapsamında, dijital teknolojileri enerji sektörüne entegre eden açık bir inovasyon platformu oluşturuyoruz. Büyük veri analitiği ile şebeke izleme, bakım, planlama ve enerji yönetimini optimize ederken; talep tarafı yönetimi ve arıza simülasyonlarıyla daha esnek ve verimli bir enerji sistemi hedefliyoruz.	Müşteri Hizmetleri Süreçlerinin Dijitalleşmesi	%100
FlexiGrid Projesi	FlexiGrid Projesi ile OEDAŞ'ın dağıtım şebekelerine esneklik kazandırmayı amaçlıyoruz. Dağıtık enerji kaynakları, enerji depolama sistemleri ve V2G teknolojilerini dijital akıllı şebeke çözümleriyle entegre ederek IoT ve blokzincir tabanlı şeffaf bir veri yönetim altyapısı oluşturuyoruz.	Ürün ve Hizmet Süreçlerinin Dijitalleşmesi	%100



İnovasyon ve Teknoloji

Ar-Ge Projelerimiz

Horizon 2020 ve Horizon Europe Projelerimiz (AB)

Proje	Proje Detayı	Dijitalleşme Alanı	İlerleme Durumu
PlaMES Projesi	PlaMES Projesi kapsamında üretim, depolama, iletim ve dağıtım sistemlerini entegre ederek enerji verimliliğini artırmayı hedefliyoruz. Osmangazi Elektrik Dağıtım Bölgesi'nde en düşük maliyetli üretim dağılımını optimize ederken şebeke esnekliği sayesinde yenilenebilir enerji entegrasyonunu destekliyoruz.	Müşteri Hizmetleri Süreçlerinin Dijitalleşmesi	%100
Co4RES	Co4RES projesiyle, yenilenebilir enerji kaynaklarının Avrupa elektrik sistemlerine güvenli ve verimli entegrasyonunu destekliyoruz. Dijital ikizler, veri odaklı tahmin yöntemleri ve gelişmiş frekans/gerilim kontrol çözümleriyle sistem güvenliğini artırmayı ve dağıtık enerji kaynaklarının öngörülebilirliğini güçlendirmeyi hedefliyoruz. Projeyi, Avrupa genelindeki pilot uygulamalarla gerçek saha koşullarında hayata geçiriyoruz.	Ürün ve Hizmet Süreçlerinin Dijitalleşmesi	
INNO4GRID	INNO4GRID projesiyle, dayanıklı ve karbonsuz elektrik şebekelerine geçişi destekliyoruz. Gelişmiş şebeke teknolojileri, yenilenebilir enerji kontrol çözümleri, dijital izleme ve tahmin araçları ile TSO-DSO koordinasyonunu güçlendiren bütüncül bir mimari geliştiriyoruz. Projeyi, farklı ülkelerde yürütülen pilot uygulamalarla gerçek şebeke koşullarında doğruluyoruz.	Ürün ve Hizmet Süreçlerinin Dijitalleşmesi	
Horizon Europe-VERTI-GO	Horizon Europe programı kapsamında, "Demonstrations of innovative floating wind concepts" çağrısı altında desteklenen proje ile dikey eksenli yüzer rüzgâr türbini teknolojilerinin saha uygulamalarına katkı sağlıyoruz ve Türkiye'ye yönelik sanal kullanım senaryoları geliştiriyoruz. Norveç'te kurulacak türbinler üzerinden elde edilecek bilgi birikimini ülkemize aktararak teknoloji geliştirme kapasitemizi artırmayı hedefliyoruz.		%8

Tübitak Destekli Projelerimiz

Proje	Proje Detayı	Dijitalleşme Alanı	İlerleme Durumu
 Geothermica Programı - DEEPLIGHT Projesi	DEEPLIGHT Projesi kapsamında, jeotermal sondaj süreçlerinde maliyetleri düşürmeyi ve verimliliği artırmayı amaçlıyoruz. Elektriksel Darbeli Güç (EPP) teknolojisi ile temas gerektirmeyen yenilikçi sondaj yöntemleri geliştirilerek kuyu güvenliğini ve işletme performansını güçlendiriyoruz. Akıllı çimento uygulamaları sayesinde kuyu ömrünü uzatırken operasyonel riskleri azaltıyor, maliyetleri düşürüyor ve karbon ayak izimizi azaltmaya katkı sağlıyoruz.	İş Süreçlerinin Dijitalleşmesi	%82
 ACT ERA-NET Programı SUCCEED Projesi	ERA-NET ACT girişimi kapsamında yürütülen SUCCEED Projesi ile jeotermal santrallerimizin emisyonlarını azaltmaya odaklanıyoruz. Proje çerçevesinde, artılmış CO ₂ 'nin süperkritik koşullarda rezervuara yeniden enjekte edilmesini sağlıyor; bu sürecin sismik aktivite ve diğer kuyular üzerindeki etkilerini izleyerek karbon yakalama ve depolama teknolojilerinin güvenli ve etkin kullanımına katkı sunuyoruz.	İş Süreçlerinin Dijitalleşmesi	
 ITEA3 Programı- SMART-PDM Projesi	SMART-PDM Projesi ile rüzgâr santrallerinde kestirimci bakım teknolojilerinden yararlanarak işletme maliyetlerini düşürmeyi ve verimliliği artırmayı hedefliyoruz. Gökçedağ Rüzgâr Enerji Santrali'nde uygulanan proje sayesinde arızaları erken aşamada tespit ediyor, duruş sürelerini kısaltıyor ve bakım ile ekipman değişim maliyetlerini azaltarak üretim sürekliliğini destekliyoruz.	Ürün ve Hizmet Süreçlerinin Dijitalleşmesi	
 Eurogia2020 Programı- Smart Wind Projesi	Türkiye, Almanya ve İspanya'dan şirketler ve araştırma enstitülerinin ortaklığıyla yürütülen Smart Wind Projesi kapsamında, Gökçedağ Rüzgâr Enerji Santrali'nin operasyonel verimliliğini artırmayı ve birim elektrik üretim maliyetlerini düşürmeyi amaçlıyoruz. SCADA ve sensör sistemlerinden elde edilen verileri bulut tabanlı analiz altyapısı ile değerlendirilerek, santral performansını destekleyen bir karar destek sistemi geliştiriyoruz.	İş Süreçlerinin Dijitalleşmesi	
 Eurogia2030 Programı- WindTwin	WindTwin Projesi kapsamında, rüzgâr santrallerimizin tasarım, işletme ve bakım süreçlerini daha verimli hale getirmek amacıyla entegre bir Rüzgâr Dijital İkizi geliştiriyoruz. Analitik ve optimizasyon araçlarıyla desteklenen bu sistem sayesinde operasyonel performansı artırırken yerel enerji piyasalarına katılım gibi alternatif iş modellerini de değerlendirerek sürdürülebilir büyümemizi destekliyoruz.	İş Süreçlerinin Dijitalleşmesi	%46
Smart Programı- AI Potent	AI-Potent projesi kapsamında metal-organik kafes(MOF) teknolojisini ölçeklendirilmesi ve jeotermal enerji santrallerine entegrasyonunu sağlıyoruz. Özgül bir MOF teknolojisi kullanılarak, makine öğrenmesi destekli yöntemlerle MOF çamuru uygulamasını ve atmosferik su üretim(AWG) sistemlerine ait kondenser tasarımını optimize ediyoruz. Yapay zekâ ve çok amaçlı optimizasyonu yaklaşımlarıyla MOF_AWG sisteminin teknoloji hazırlı seviyesini 5'ten 7'ye yükseltmeyi, günlük 200 litre tatlı su üretim kapasitesine ulaşmayı ve bu sistemi Zorlu Enerji'ye ait Kızıldere-2 jeotermal santralinde atık ısı kaynaklarıyla entegre şekilde göstermeyi hedefliyoruz.		%33



İnovasyon ve Teknoloji

Ar-Ge Projelerimiz

EPDK Destekli Projelerimiz

Proje	Proje Detayı	Dijitalleşme Alanı	İlerleme Durumu
E-Keys Entegre Kesinti Yönetim Sistemi (OMS)	CBS topolojisini elektriksel topolojiye dönüştürerek SCADA, OSOS ve çağrı merkezi verilerini bütünleştiriyor; kesintiden etkilenen aboneleri doğru şekilde hesaplayan, mikro servis mimarisine sahip bir algoritma geliştiriyoruz.	Müşteri Hizmetleri Süreçlerinin Dijitalleşmesi	%81
BlokPort – Saha Envanteri Finansal Sağlık Endeksi (Faz 2)	OEDAŞ ve Dicle EDAŞ bölgeleri için ISO 55001 uyumlu bir varlık yönetim modülü geliştiriyor; tüm süreçleri blok zincir kayıtlarıyla tamamlayarak varlık sağlık algoritmasını çalıştırıyoruz.	İş Süreçlerinin Dijitalleşmesi	%75
Yatay Hiyerarşide IED'ler ile Yüksek Hızlı Koruma (IEC 61850)	IEC 61850 protokolü ile sahadaki akıllı elektronik cihazların merkezi bir yapıya bağlı olmadan, yatay hiyerarşide yüksek hızda haberleşmesini sağlıyoruz.	Müşteri Hizmetleri Süreçlerinin Dijitalleşmesi	%100
SFRA Analiz Tekniği ile Trafo Arıza Tespit Cihazı	Trafoı enerjilendirmeden, kapak açmadan ve yalnızca prob bağlantılarıyla arıza tespiti ve analiz yapılmasını sağlayan bir cihaz geliştirdik.	Ürün ve Hizmet Süreçlerinin Dijitalleşmesi	%100
Yerli Yazılım Ekosistemi – Yazılım Kalite Yönetimi ve Belgelendirme	Enerji dağıtım sektörüne özgü yerli yazılımlar için test, kalite, güvenlik ve belgelendirme ihtiyaçlarını belirleyerek TÜBİTAK BİLGEM destekli bir yapı oluşturulmuştur.	İş Süreçlerinin Dijitalleşmesi	%100
BTYP – Bilgi Teknolojileri Yönetişim Platformu	Yerli ve milli bir ITSM platformu geliştirerek OEDAŞ öncülüğünde enerji dağıtım sektöründe yaygın kullanımını desteklenmiştir.	İş Süreçlerinin Dijitalleşmesi	%100
MASS Protokolü ile TM/DM İstasyon Cihazları Veri Toplama, İşleme ve Yerinde Değerlendirme Uygulaması Ar-Ge Projesi	TM/DM istasyonları ve şebeke unsurlarındaki ölçüm ve kalite verilerini yerinde toplayıp işleyerek MASS protokolü ile merkeze aktarıyor ve canlı izlenmesini sağlandı.	İş Süreçlerinin Dijitalleşmesi	%100
Şimşek CBS Coğrafi Bilgi Sistemleri	İletim ve dağıtım sistemlerindeki ölçüm verilerini yerinde işleyip MASS protokolü ile merkeze aktararak canlı izlenmesini sağlayan bir CBS Ar-Ge projesi yürütüyoruz.	İş Süreçlerinin Dijitalleşmesi	%92

Proje	Proje Detayı	Dijitalleşme Alanı	İlerleme Durumu
ElektraAI – Performans Yönetim Sistemi	Yapay zekâ destekli sistem ile saha personeli performansını anlık ve objektif ölçerek verimliliği ve müşteri memnuniyetini artırmayı hedefliyoruz.	İş Süreçlerinin Dijitalleşmesi	%30
GridX – Dijital İkiz ile Akıllı İnvertör ve Batarya Simülasyonları	Yapay zekâ ve dijital ikiz kullanarak batarya enerji depolama sistemlerinin güvenli, verimli ve mevzuata uygun çalışmasını test ediyoruz.	İş Süreçlerinin Dijitalleşmesi	%34
Mobil Elektriksel Alan Ölçüm Sistemi	Dağıtım şebekelerinde kaçak ve temas gerilimini tespit ederek kamu güvenliğini artırıyor ve enerji kayıplarını azaltıyoruz.		%75
Yerli Büyük Veri Analitiği Platformu	Enerji dağıtım sektörüne yönelik yerli ve ölçeklenebilir büyük veri analitiği altyapısı geliştirmeyi hedefliyoruz.	İş Süreçlerinin Dijitalleşmesi	%59
DAAKS – Dinamik Arıza Analizli Kapama Sistemi	OG şebekelerde tekrar enerjilendirme kaynaklı riskleri azaltarak şebeke güvenliğini ve can emniyetini güçlendiriyoruz.		%29
EnergyMind – Yerli ve Milli Yapay Zekâ Platformu	Şebeke verilerinin yapay zekâ ile analiz edilmesini sağlayan yerli ve milli bir platform geliştiriyoruz.	İş Süreçlerinin Dijitalleşmesi	%21
SD-Lab – Akıllı Şebeke Laboratuvarı	Akıllı şebeke, yenilenebilir entegrasyonu ve SCADA sistemleri için test ve sertifikasyon hizmetleri sunacak bir laboratuvar kurmayı hedefliyoruz.	Ürün ve Hizmet Süreçlerinin Dijitalleşmesi	%12
KADAM – Kısmi Deşarj için Akıllı Diagnostik ve Akustik Mobil Sistem Projesi	OG ve YG şebekelerde kısmi deşarjları yapay zekâ destekli, taşınabilir ve akustik bir sistemle tespit etmeyi amaçlıyoruz.	Ürün ve Hizmet Süreçlerinin Dijitalleşmesi	%0



İnovasyon ve Teknoloji

Ar-Ge Projelerimiz

EPDK Destekli Projelerimiz

Proje	Proje Detayı	Dijitalleşme Alanı	İlerleme Durumu
DİJİ-KARBON – Şebeke Verimliliği Artırma ve Karbon Ayak İzi Optimizasyonu Projesi	Şebeke verimliliğini artırmak için karbon ayak izini bölgesel ve trafo bazlı hesaplayıp optimize ediyoruz.		%4
Aerogel Yangın Kalkanı	Elektrik panoları ve trafolarda aerogel tabanlı yalıtım ile yangın risklerini ve olası zararları azaltmayı hedefliyoruz.		%5
ARTI AG SCADA – Teknik Kalite Kaydedici Sistemi Geliştirme ve Kaçak Akım Yönetimi Sistemi Projesi	Kaçak akımı ve AG dağıtım çıkışlarını gerçek zamanlı izleyerek alarm ve izleme sistemleri geliştiriyoruz.	İş Süreçlerinin Dijitalleşmesi	%0
OG Arıza Akım Analizörü ve Kesici	OG şebekelerde yerli ve akıllı kesici sistemler geliştirerek arızaları hızlı ayırt etmeyi ve kesinti sürelerini azaltmayı amaçlıyoruz.	Müşteri Hizmetleri Süreçlerinin Dijitalleşmesi	%5
MAST – Milli Akıllı Sayaç Tümdevresi	Akıllı sayaçlar için yerli ve milli bir çip geliştirerek dışa bağımlılığı azaltmayı hedefliyoruz.	Ürün ve Hizmet Süreçlerinin Dijitalleşmesi	%0
Retrofilling – Bitkisel Yağ Soğutmalı Trafo	Sahadaki trafolarda madeni yağı bitkisel/sentetik yağ ile değiştirerek çevresel etkiyi azaltıyoruz.		%0

TENMAK destekli projelerimiz

Proje	Proje Detayı	Dijitalleşme Alanı	İlerleme Durumu
JESKE	JESKE projesi, TENMAK tarafından hibe desteği almaya hak kazanan ve jeotermal enerji santrallerinde karbon enjeksiyonuna odaklanan bir Ar-Ge çalışmasıdır. Proje kapsamında, rezervuar özelliklerine uyum sağlayabilen ve her jeotermal kuyu için ayarlanabilir mobil bir enjeksiyon sisteminin geliştirilmesini ve uygulanmasını hedefliyoruz.		%19

Şirket içi İnovasyon

Zorlu Enerji olarak çalışanlarımızın bilgi birikimi ve yaratıcılığını odağına alan şirket içi inovasyon çalışmalarımızla yenilikçi fikirlerin sistematik biçimde geliştirilmesini ve iş süreçlerimize değer katan çözümlere dönüştürülmesini destekliyoruz. Farklı hedef kitlelere ve ihtiyaçlara yanıt veren Şirket içi inovasyon programları kurgulayarak hem çalışanlarımızın fikirlerini görünür kılıyor hem de yenilikçi çözümlerin hayata geçirilmesini destekliyoruz.

Şirket içi İnovasyon Uygulamalarımız

Parlak Bi'Fikir

Program kapsamında ekip arkadaşlarımızın, kendileri için geliştirilen dijital platform üzerinden fikirlerini paylaşmalarını sağlıyoruz; iletilen önerileri belirlenen beş temel değerlendirme kriteri çerçevesinde değerlendiriyoruz. Uygun bulunan projeleri, Zorlu Holding'in %25 ortaklığıyla bağımsız girişimlere dönüştürüyoruz. Bunun yanı sıra sunduğumuz eğitimlerle çalışanlarımızın girişimcilik, liderlik ve ekip çalışması yetkinliklerini geliştiriyor; bireysel gelişimi desteklerken inovasyon odaklı kurumsal kültürümüzü güçlendirmeyi hedefliyoruz.

Enerji Dolu Fikirler

Elektrik dağıtım sektöründe dönüşümü destekleyecek yenilikçi Ar-Ge çalışmalarını teşvik etmek amacıyla OEDAŞ kapsamında Enerji Dolu Fikirler Yarışması'nı başlattık. Ar-Ge birimimizin koordinasyonunda yürüttüğümüz programa çalışanlarımız yoğun ilgi gösterdi; 44 çalışma arkadaşımız tarafından toplam 63 proje önerisi sunuldu. Alanında uzman jüri tarafından yapılan değerlendirme sonucunda finale kalan 10 proje, sektörel ihtiyaçlara yönelik yenilikçi ve sürdürülebilir çözüm potansiyeliyle öne çıktı. Bu çalışmalarla, Ar-Ge ve inovasyon ekosistemimizi güçlendiren önemli bir fikir havuzu oluşturduk.



YaZ - Yapay Zekâ Dönüşüm Programı

Zorlu Holding bünyesinde yürütülen YaZ - Yapay Zekâ Dönüşüm Programı yapay zekâ teknolojilerinin kurumsal kültüre ve iş süreçlerine entegre edilmesini hedefleyen bütüncül bir dönüşüm programıdır. Zorlu Enerji olarak biz de bu program kapsamında, çalışanlarımızın dijital yetkinliklerini geliştirmeyi ve veri odaklı çalışma kültürünü güçlendirmeyi amaçlıyoruz.

Program; farkındalık, eğitim, proje geliştirme, izleme ve ödüllendirme olmak üzere beş aşamadan oluşmaktadır. Çalışanlar tarafından geliştirilen yapay zekâ odaklı proje fikirleri, sistematik bir değerlendirme sürecinden geçirilerek önceliklendirilmektedir.

Bugüne kadar program kapsamında 3.200'ün üzerinde çalışan eğitim almış, 400'ün üzerinde proje önerisi geliştirilmiş ve bunlardan 100 proje önceliklendirilmiştir. Öncelikli projeler düzenli olarak izlenmekte; başarılı uygulamalar ödüllendirilerek çalışan katılımı ve motivasyonu desteklenmektedir. Özellikle talep tahmini gibi uygulamalar, operasyonel verimlilik ve maliyet optimizasyonu açısından önemli bir potansiyel sunmaktadır.

YaZ Programı ile teknolojik dönüşümün yanı sıra, çalışan odaklı bir yenilik kültürünün kurumsallaşmasına katkı sağlamayı hedefliyoruz.



İnovasyon ve Teknoloji

Dijital Dönüşüm

Geleceğin enerji dünyasını şekillendirmek amacıyla dijitalleşmeyi ve teknolojik dönüşümü iş süreçlerimizin merkezine koyuyoruz. Dijital dönüşüm yaklaşımımızla operasyonel mükemmelliği artırmayı, verimliliği güçlendirmeyi ve sürdürülebilir bir enerji ekosistemi oluşturmayı hedefliyoruz. En yeni teknolojileri iş süreçlerimize entegre ederek, veri odaklı ve yenilikçi çözümlerle tüm değer zincirimizde kalıcı etki yaratıyoruz.

Dijital dönüşüm yolculuğumuzu, Akıllı Sistemler Departmanımız aracılığıyla elektrikli araçlar, dijitalleşme, Ar-Ge ve inovasyon alanlarında hızlandırıyoruz. Bu yapı sayesinde müşteri ve tedarikçi etkileşimlerinin dijital platformlar üzerinden yürütülmesini mümkün kılan çözümler geliştirirken elektrikli araç şarj altyapıları, enerji yönetim sistemleri ve yeni nesil dijital servislerle müşteri odaklı iş modellerini hayata geçiriyoruz.

İnovasyon odaklı dijital dönüşüm yaklaşımımız kapsamında bakım ve onarımdan enerji ticaretine, insan kaynaklarından satın almaya, santral depo yönetiminden satış süreçlerine kadar tüm iş birimlerimizde dijital dönüşüm projelerini yaygınlaştırıyoruz. İş süreçlerimizin verimliliğini artırmak amacıyla Robotik Süreç Otomasyonu (RPA) ve ileri dijital çözümlerden faydalanarak operasyonlarımızı optimize ediyoruz. Bilgi teknolojileri operasyonlarımızı sürekli geliştirirken üretken yapay zekâ PoC çalışmalarıyla dijital geleceğe yatırım yapıyoruz. Bu sayede karar alma süreçlerimizi güçlendiriyor, kaynak kullanımını optimize ediyoruz. Endüstri 4.0 ve 5.0 yaklaşımını temel alarak hayata geçirdiğimiz bu dönüşüm adımlarıyla çevikliğimizi artırıyor ve tüm değer zincirimizde sürdürülebilir değer yaratmayı amaçlıyoruz.

TUNNEL Programı

2021 yılından bu yana yürüttüğümüz TUNNEL Programı, dijital dönüşüm yolculuğumuzun temel bileşenlerinden biridir. Program kapsamında iş süreçlerimizi dijitalleştirerek operasyonel verimliliği artırmayı, süreçleri yalınlaştırmayı ve sürdürülebilir büyümeyi desteklemeyi amaçlıyoruz. 2025 yılı itibarıyla tamamlanan projelerle, dijitalleşmenin gücünü iş süreçlerimize entegre ederek enerji sektöründe fark yaratan çözümler geliştirdik.

Elektrifikasyon ve İş Modeli Dönüşümü

- Elektrikli araç şarj istasyonlarının yaygınlaşma hızını %40 artırdık.
- Dijital müşteri yönetimi uygulamalarıyla müşteri memnuniyetini %35 oranında iyileştirdik.
- Yeni nesil iş modelini ölçeklenebilir hâle getirerek pazar liderliğimizi güçlendirdik.

Veri Analitiği Destekli Enerji Üretimi

- Veri ambarı altyapısına geçerek tedarikçi bağımlılığını sona erdirdik.
- Üretim tahmin doğruluğunu %25 artırarak operasyonel maliyetlerin azaltılmasına katkı sağladık.
- Jeotermal üretim ve kuyu yönetimi süreçlerini dijitalleştirerek verimlilik elde ettik.

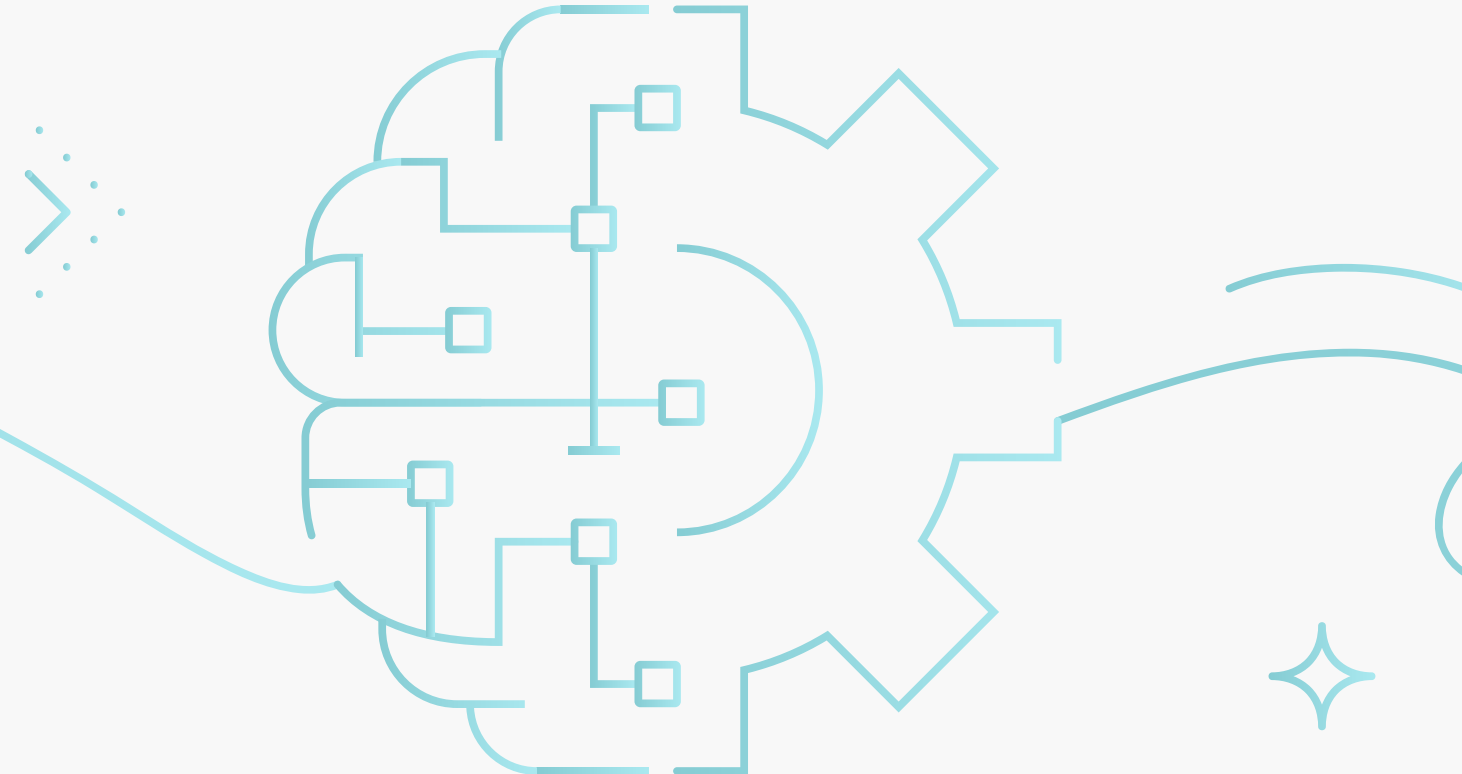
Müşteri ve Çalışan Deneyimi İyileştirmeleri

- Dijital kanalların etkin kullanımı sayesinde çağrı merkezi üzerinden gelen talepleri %30 azalttık.
- Mobil platformlar aracılığıyla çalışanlarımızın iş süreçlerine erişim hızını artırdık.
- Enerjin Kurumsal Portalı'nı SAP S/4HANA ile entegre ederek yeniledik.

SHINE Projesi

SHINE Dijital Dönüşüm Programı, teknoloji odaklı geleceğimizi şekillendiren en kapsamlı projelerimizden biridir. SAP S/4HANA ve RISE with SAP çözümlerini içeren greenfield yaklaşımıyla kurgulanan program, Grup bünyesindeki tüm şirketlerde uçtan uca iş süreçlerini kapsayacak şekilde uygulanmaktadır. SHINE ile süreçleri sadeleştiriyor, mobilite ve entegrasyon sayesinde daha hızlı, şeffaf ve etkin bir operasyonel yapı oluşturuyoruz.

- Santral Depo (EWM) ve Bakım Onarım (PM) süreçlerinde modern arayüzler ve mobilite desteğiyle daha hızlı ve etkin süreç yönetimi sağladık.
- EWM sistemi ile verimli stok yönetimi, malzeme parti takibi ve son kullanma tarihi yönetimini hayata geçirdik.
- Satın alma süreçlerinde daha esnek, hızlı ve mobil onay mekanizmaları oluşturduk.
- Satış süreçlerinde şirketler arası entegrasyon kurarak uçtan uca süreç yönetimini güçlendirdik.
- Bakım-onarım süreçlerinde mobil kullanım imkânı sağlayarak saha operasyonlarının etkinliğini artırdık.
- Karmaşık iş süreçlerinde %81 oranında süreç yalınlaştırması elde ettik.





İnovasyon ve Teknoloji

İş Süreçlerinin Dijitalleşmesi

Bilgi Teknolojileri ve İş Geliştirme Direktörlüğümüz bünyesinde, iş süreçlerimizin dijitalleşmesini sağlamak ve operasyonel verimliliği artırmak amacıyla kapsamlı çalışmalar yürütüyoruz.



İş Süreçlerinin Dijitalleşmesi projelerimize **Ar-Ge ve İnovasyon** bölümümüzden ulaşabilirsiniz.

Bilgi Teknolojileri (BT) & İş Geliştirme Direktörlüğü – 2025 Faaliyetlerimiz

ZOREN	OEDAŞ	OEPSAŞ
Yıl sonu aktif çalışan sayısı: 11 Açık pozisyon sayısı: 2 Odak Alanları: - Akıllı ve Verimli İşletme Yönetimi - Akıllı ve Güvenli Şebeke Yönetimi - Enerji Ticareti ve Müşteri Deneyimi - İş Süreçlerinde Verimlilik ve Optimizasyon - Veri ve Yapay Zekâ ile Değer Yaratma Bütçe: Bütçe: 251,8 Milyon TL Fiili: 120,4 Milyon TL Fark: 131,4 Milyon TL Kapatılan Çağrı Sayısı: 3454 Çağrı Karşılama Oranı: %99 Proje Yönetim Hizmetleri: - Devam Eden Proje Sayısı: 9 - Tamamlanan Proje Sayısı: 14	Yıl sonu aktif çalışan sayısı: 6 Açık pozisyon sayısı: 0 Odak Alanları: - Akıllı ve Verimli İşletme Yönetimi - Akıllı ve Güvenli Şebeke Yönetimi - Enerji Ticareti ve Müşteri Deneyimi - İş Süreçlerinde Verimlilik ve Optimizasyon - Veri ve Yapay Zekâ ile Değer Yaratma Bütçe: Bütçe: 275,5 Milyon TL Fiili: 295,1 Milyon TL Fark: -19,4 Milyon TL Kapatılan Çağrı Sayısı: 6274 Çağrı Karşılama Oranı: %99 Proje Yönetim Hizmetleri: - Devam Eden Proje Sayısı: 18 - Tamamlanan Proje Sayısı: 21	Yıl sonu aktif çalışan sayısı: 2 Açık pozisyon sayısı: 0 Odak Alanları: - Akıllı ve Verimli İşletme Yönetimi - Akıllı ve Güvenli Şebeke Yönetimi - Enerji Ticareti ve Müşteri Deneyimi - İş Süreçlerinde Verimlilik ve Optimizasyon - Veri ve Yapay Zekâ ile Değer Yaratma Bütçe: Bütçe: 60,4 Milyon TL Fiili: 59,9 Milyon TL Fark: 0,5 Milyon TL Kapatılan Çağrı Sayısı: 5185 Çağrı Karşılama Oranı: %97 Proje Yönetim Hizmetleri: - Devam Eden Proje Sayısı: 9 - Tamamlanan Proje Sayısı: 12

İş Birimlerine Yönelik Hizmetler / BT Hizmet Geliştirme Faaliyetleri

Yapay Zekâ		
- YaZ Programı Görev Gücü çalışmalarında çekirdek ekiye ve yönetimde yer alındı. - Kızıldere 3 JES AI Üretim Optimizasyonu ile yıllık ~137.000 ABD doları kazanç öngörüldü. - İşe alım süreci AI destekli sistemlerle uçtan uca dijitalleştirildi.	ISO 42001 Yapay Zekâ Yönetim Sistemi akreditasyonu tüm BT yapay zekâ uygulamalarını kapsayacak şekilde alındı.	

ZOREN	OEDAŞ	OEPSAŞ
Dijitalleşme		
23 yıldır kullanılan SAP ERP sistemi, teknoloji modernizasyonu ve süreç iyileştirme çalışmaları kapsamında S/4 HANA platformuna geçildi (Kurgu sadeleşme oranı %81). - İşten çıkış ve icra süreçleri otomatize edilerek hata riski azaltıldı. - Mali İşler ve Ticaret Planlama başta olmak üzere 14 RPA süreci - devreye alındı. - SAP MM, WM, Hurda Satış, PM ve Bütçe süreçlerinde kullanıcı deneyimi ve izlenebilirlik artırıldı. - Sustainable Metrics ve ESG platformları geliştirildi.	6 adet RPA süreci canlıya alındı. - Codebase – SAP Tahakkuk, Tahsilat, Dekont entegrasyonları sağlandı. - BTV Beyannamelerinin Envision üzerinden toplu gönderimi çalışması canlıya alındı. - E-Mutabakat Paketi Projesi canlıya alındı. - SAP Malzeme Yönetimi - EWM Depo Yönetimi Onay Ekranlarının Fiori üzerinden yürütülmesi canlıya alındı. - Saha Takip Fiori Uygulaması revizyonu ile harita ekranları güncellendi ve check-out yönetim alanı tamamlandı. - Saha cihazları üzerinde yapılacak olan Mobil Uygulama Modernizasyonu Projesi canlı kullanıma alındı - EHÖ Projesi canlıya alındı. - SDENFORUS BT Talep Takip Sistemi (ITSM) kullanıma açıldı. - Enerji Müsaadesi - Pwire Entegrasyonu sağlandı. OG ve Proje fazları devreye alındı.	5 adet RPA süreci canlıya alındı. - Otomatik Tahsilat İş Geliştirmesi tamamlandı. - Müşteri Skorlama Sistemi tamamlandı. - MHM Uygulamaları Modernizasyonu ve ticari kalite ödeme ekranı tamamlandı. - E-devlet Fatura İtirazı servisi canlıya alındı. - Zorlu Enerji Online İşlemler Mobil uygulama geliştirmeleri tamamlandı. - Web Sitesi geliştirmeleri tamamlandı. - EHÖ Projesi canlıya alındı. - Zorlu Osmangazi 1051 Faz 2'de SRM uyarlamaları ve FI raporları tamamlandı. - Zorlu Dengeleme 1068 ŞK uyarlamaları ve eFinans entegrasyonları canlı kullanıma alındı. - enVision'da toplu BTV gönderme süreci canlıya alındı. - Zorlu Osmangazi 1051 için Vardiya sistemi, Taşınma izin talebi, Harcırarh raporu Fiori'de canlıya alındı.
Siber Güvenlik ve Uyum		
- EPDK Siber Güvenlik Yetkinlik Modeli'ne tam uyum sağlamak ve enerji altyapısının siber tehditlere karşı direncini artırmak amacıyla üretim santrallerinde 5 proje hayata geçirildi, uyum kapsamında önceliklendirilmiş tüm yatırımlar gerçekleştirildi, gerekli sistem kurulumları tamamlandı ve bu kapsamda ABB 800xA sistem yükseltmesi ile Security Workplace entegrasyonu çalışmaları başlatıldı. - Kızıldere 3 ve Gökçedağ için ISO 27001:2022 geçişi ve eğitimleri tamamlandı. KPMG GITC denetimi yapıldı.	EPDK 2025 Kaçak Yönetmeliği kapsamındaki değişiklikler tamamlandı.	
Diğer BT Hizmet Süreçleri		
"Halka Açık Şirketler için Türkçe LLM Tabanlı Sürdürülebilirlik Raporlama Platformunun Geliştirilmesi" başlığıyla TÜBİTAK - 1707 - Siparişe Dayalı Ar-Ge Projeleri için KOBİ Destekleme Çağrısına başvuru yapıldı. - ERP Felaket Kurtarma (DR) senaryoları test edildi; e-defter, e-imza ve bulut entegrasyonları tamamlandı. - Rotor ayrıştırıldı; Gökçedağ ve Alfa Solar şirket kurulumları tamamlandı. Gökçedağ santral satış süreçlerine BT desteği sağlandı. - Rol-yetki yapısı sadeleştirilerek ERP lisans optimizasyonu sağlandı.	- Datacenter taşınma süreci başarıyla tamamlandı. - SKTT tarife değişikliği uygulamaya alındı. - Mass Mobil Uygulaması Projesinin tüm servisleri Epias'ın geçiş planına uyumlu şekilde canlıya alındı. - Kamulaştırma Yönetim Otomasyonu Projesi canlıya alındı. - Kesinti yönetimini yönetici seviyesinde kontrol etmek adına sms gönderim çalışmaları tamamlandı.	- Son Kaynak Tedarik Tarifesi uygulaması canlıya alındı. - Yek Farkının Faturalara Yansıtılması tamamlandı. - Ges Satış Birim Fiyatı ile Ulusal Tarife Farkı tamamlandı. - Güvence Bedeli Taksitlendirme çalışmaları tamamlandı. - Vakıf Katılım Bankası'ndan yapılan ödemelerde gecikme bedelinin sonraki faturaya eklenmesi süreci tamamlandı.



İnovasyon ve Teknoloji

Ürün ve Hizmetlerimizde Dijital Dönüşüm

Enerji sektöründe hızlanan dijitalleşme sürecini, Zorlu Enerji olarak stratejik bir dönüşüm alanı olarak ele alıyoruz. Yapay zekâ (AI), büyük veri, Nesnelerin İnterneti (IoT), blokzincir ve siber güvenlik gibi gelişen teknolojileri ürün ve hizmetlerimize entegre ederek operasyonel etkinliğimizi ve sürdürülebilirlik performansımızı güçlendirmeyi hedefliyoruz.

Ürün ve Hizmetlerimizde Dijital Dönüşüm Uygulamalarımız

Zes Mobil Uygulama

Zorlu Enerji olarak şehir içi ve şehirlerarası güzergâhlarda konumlandığımız hızlı şarj istasyonlarıyla elektrikli mobilitayı destekleyen çözümler sunuyoruz. Zes mobil uygulaması aracılığıyla kullanıcılarımız, şarj işlemlerini dijital kanallar üzerinden hızlı ve kolay bir şekilde yönetebiliyorlar. Bu yaklaşım, enerji kullanımının daha verimli ve çevre dostu hale gelmesine katkı sağlarken sürdürülebilir ulaşım çözümlerinin yaygınlaşmasını destekliyoruz.

Dijital Abonelik Hizmetleri Projesi

Dijital Abonelik Hizmetleri Projesi ile müşteri odaklı hizmet anlayışımızı dijital kanallara taşıyarak abonelik süreçlerini daha erişilebilir ve verimli hale getiriyoruz. Müşterilerimiz; müşteri hizmet merkezleri, e-Devlet, web sitesi ve mobil uygulama üzerinden abonelik işlemlerini zaman ve mekândan bağımsız olarak tamamlıyor. Bu projeye müşteri memnuniyetini artırırken ortalama işlem sürelerini 8 dakikadan 3 dakikaya düşürdük. Dijital sözleşmelerin güvenli biçimde yönetilmesi, işlem sürelerinin kısaltılması ve kâğıt kullanımının azaltılmasıyla hem müşteri memnuniyetinin artırılması hem de çevresel etkinin iyileştirilmesi sağlıyoruz.

Yapay Zekâ

Zorlu Enerji olarak dijital dönüşüm yaklaşımımızı yapay zekâ destekli projelerle güçlendiriyor; enerji sektöründe veri odaklı, akıllı ve sürdürülebilir çözümler geliştirmeyi hedefliyoruz. Yapay zekâyı, operasyonel verimliliği artıran ve karar alma süreçlerimizi destekleyen stratejik bir yetkinlik alanı olarak ele alıyoruz.

Bu kapsamda gerçekleştirdiğimiz Yapay Zekâ Vizyon Çalıştayı ile mevcut ve hedeflenen yapay zekâ olgunluk seviyemizi belirledik. Kurum genelinde yapay zekâ farkındalığını artırmak ve adaptasyonu güçlendirmek amacıyla tüm çalışanlarımıza yönelik Yapay Zekâ Farkındalık Eğitimleri düzenledik.

Tüm iş süreci sahiplerinin katılımıyla hayata geçirdiğimiz Yapay Zekâ Yol Haritası Çalıştayı ile öncelikli kullanım alanlarımızı tanımlayarak kapsamlı bir proje envanteri oluşturduk. Bu çalışmalar doğrultusunda, yapay zekâ teknolojilerinin iş süreçlerimize entegrasyonunu desteklemek amacıyla Ar-Ge ekiplerimizle Üretken Yapay Zekâ Chatbot PoC çalışmasını gerçekleştirdik. Yapay zekânın iş süreçlerimizde etkin ve sorumlu kullanımını sağlamak üzere ihtiyaçlarımızı detaylandırıyor; operasyonel verimliliği artırmaya ve sürdürülebilir değer yaratmaya yönelik hedeflerimizi sistematik bir yaklaşımla şekillendiriyoruz.

Sorumlu Yapay Zekâ Yaklaşımımız

Zorlu Enerji olarak yapay zekâ teknolojilerinin geliştirilmesi ve kullanımında veri gizliliğinin korunmasını, bilgi güvenliğinin sağlanmasını ve sorumlu kullanım ilkelerini temel önceliklerimiz arasında görüyoruz. Bu yaklaşım doğrultusunda yürütülen yapay zekâ uygulamaları, etik ilkeler, yasal uyum, risk yönetimi ve sürekli iyileştirme bakış açısıyla ele alınırken; OEDAŞ, 2025 yılında ISO/IEC 42001:2023 Yapay Zekâ Yönetim Sistemi Sertifikasını alarak bu yaklaşımı kurumsal bir yönetim standardı ile güvence altına almıştır.

Yapay zekâ uygulamalarımızda kişisel verilerin korunmasına ilişkin mevzuata uyum sağlarken sistemlerimizin siber güvenliğini güçlendirecek teknik ve organizasyonel önlemleri hayata geçiriyoruz. Aynı zamanda, yapay zekâ çözümlerinin geliştirilmesi ve kullanımında potansiyel önyargıların önlenmesine yönelik farkındalığı artırmayı; karar destek süreçlerinde adil, şeffaf ve izlenebilir yaklaşımlar benimsemeyi hedefliyoruz. Yapay zekâ uygulamalarında şeffaflığı desteklemek amacıyla, yapay zekâ tarafından oluşturulan içeriklerin ayırt edilebilirliğine yönelik ilke ve yaklaşımları gözetiyoruz. Güvenilirlik ve hesap verebilirlik ilkeleri doğrultusunda yapay zekânın iş süreçlerimize sorumlu entegrasyonunu sağlamayı amaçlıyoruz.



İnovasyon ve Teknoloji

Yapay Zekâ Projelerimiz

	Proje Detayı	İlerleme Durumu
Kuyu Debi Tahminleme	Fiziksel kuyu ve yüzey parametrelerinden yararlanarak kuyu debilerinin anlık olarak tahmin edilmesini hedefliyor, üretim planlamasında öngörülebilirliği artırmayı amaçlıyoruz.	%25
PROXY REZERVUAR MODEL	Jeotermal sahamızdan elde edilen üretim, enjeksiyon ve jeolojik verilerle oluşturulacak rezervuar çıktılarının proxy modele aktarılmasını ile farklı senaryoların hızlı şekilde analiz edilmesini amaçlıyoruz.	%20
ESP RUN LIFE İYİLEŞTİRME	ESP'lerin (elektriksel dalgıç pompaları) kuyu, yüzey ve ekipman verilerini birlikte değerlendirerek en uygun tasarım koşullarının belirlenmesini ve pompa çalışma sürelerinin uzatılmasını hedefliyoruz.	%10
JES KIZILDERE3 FAZ I - BİNARY TÜRBİN ÜRETİM OPTİMİZASYONU	Binary sistemde kritik proses parametrelerinin analiz edilerek optimum çalışma aralıklarının belirlenmesini ve üretim performansının artırılmasını amaçlıyoruz.	%100
ESP POMPA ÖMÜR TAHMİNLEME	Aktif pompaların ömürlerinin tahmin edilmesiyle yedek parça planlamasının optimize edilmesini, stok maliyetlerinin azaltılmasını ve üretim sürekliliğinin güvence altına alınmasını hedefliyoruz.	%20
BRINE VAPORIZER DEBİ OPTİMİZASYONU	Binary sistemde brine vaporizer debilerini etkileyen parametrelerin optimize edilmesiyle kirlilik oluşumunun azaltılmasını, bakım periyotlarının uzatılmasını ve üretim kayıplarının en aza indirilmesini amaçlıyoruz.	%40
Yapay Zekâ ile İşe Alım	Bu proje kapsamında, Zorlu Enerji'nin işe alım süreçlerini dijitalleştirmek amacıyla bir aday takip sistemi (ATS) devreye alındı. Web tabanlı ve kullanıcı dostu platform sayesinde aday başvuruları uçtan uca yönetildi, mülakat süreçleri sistematik hale getirildi ve insan kaynakları ekiplerine karar destek sağlayan analizler sunuldu.	%100
İşe Alım Aday Takip Sistemi Projesi	İşe alım süreçlerimizi optimize etmek amacıyla yapay zekâ destekli ön mülakat platformunu devreye alıyoruz. Web tabanlı bu çözümle adaylarla sesli veya yazılı otomatik mülakatlar gerçekleştiriyor, yanıtları analiz ederek kapsamlı aday değerlendirme raporları oluşturuyor ve süreci aday takip sistemlerimizle entegre şekilde yönetiyoruz.	%95



Yerli Yazılım Ekosistemi Projesi

EPDK destekli Yerli Yazılım Ekosistemi Projesi kapsamında, yerli teknolojilerin geliştirilmesine ve enerji sektöründe dijital dönüşümün yaygınlaştırılmasına katkı sağlıyoruz.

- **Yerli Enerji Ekosistemi Entegrasyon ve Anaveri Yönetim Platformu (YE3AP):** Enerji sektörüne özgü entegre veri yönetimi ve analitiği sağlayan yerli bir platform geliştiriyoruz.
- **Teknik Kalite Ölçüm Sistemleri Projesi:** Dağıtım süreçlerindeki teknik kalite standartlarını izlemek ve iyileştirmek için yenilikçi bir ölçüm sistemi kuruyoruz.
- **Yerli CBS - Şimşek: Coğrafi Bilgi Sistemleri (CBS) Projesi:** Dağıtım ağımızın daha etkin yönetilmesini sağlayan yerli bir Coğrafi Bilgi Sistemi çözümü geliştiriyoruz.
- **BlokPort - Blok Zincir Teknolojisi ile Saha Envanteri ve Finansal Sağlık Endeksi Projesi:** Blok zincir teknolojisini kullanarak saha envanter yönetimini ve finansal süreçleri güçlendiren bir proje gerçekleştiriyoruz.
- **E-Keys Entegre Kesinti Yönetim Sistemi Ar-Ge Projesi (OMS):** Kesinti yönetim süreçlerini entegre bir yaklaşımla dijitalleştirerek operasyonel verimliliği artırıyoruz.
- **ITSM Bilgi Teknolojileri Servis Yönetimi Projesi:** BT hizmet yönetim süreçlerini standartlaştırarak, kurumsal IT altyapımızın etkinliğini artırıyoruz.
- **Yerli Büyük Veri Analitiği Platformu Projesi:** Enerji sektörüne özgü büyük veri analitiği çözümleri sunan yerli bir platform geliştiriyoruz.
- **ElectrAI Saha Ekipleri Performans Ölçüm Projesi:** Yapay zekâ destekli analitik araçlarla saha ekiplerimizin performansını ölçerek süreçlerimizi optimize ediyoruz.



Sürdürülebilir Büyüme

Önemli Etkiler, Riskler ve Fırsatlar

Sürdürülebilir büyüme ve sorumlu finansman yaklaşımımızla uzun vadeli değer yaratımını desteklerken çevresel ve finansal etkileri birlikte ele alıyoruz. Karbon kredisi satışlarının çevresel etkilerinin dikkatle yönetilmesi gereken bir alan olarak görüyor, karbon ticareti mekanizmalarını finansal performansımızı ve iklim hedefleriyle uyumumuzu güçlendiren önemli fırsatlar olarak değerlendiriyoruz. Sürdürülebilir finansman araçlarını ise büyümemizi destekleyen ve pazar payımızı artıran stratejik bir kaldıraç olarak konumlandırıyoruz.

Pozitif Etkilerimiz	Negatif Etkilerimiz	Risklerimiz	Fırsatlarımız
Sürdürülebilir Büyüme			
→ Sorumlu Sürdürülebilir Finansman			
Karbon Kredisi Satışlarının Çevre Üzerindeki Etkisi	-	-	- Karbon Ticareti Mekanizmalarıyla Finansal ve Çevresel Sürdürülebilirlik Fırsatı - Sürdürülebilir Finansmanla Büyüme ve Pazar Payı Artışı Fırsatı

Sorumlu Sürdürülebilir Finansman

Sürdürülebilir finansmanla bugünümüzü güçlendiriyor, yarını inşa ediyoruz.

Biz, sürdürülebilir finansmanı; ekonomik performansımızı çevresel sorumluluk ve toplumsal faydayla birlikte ele aldığımız bütüncül iş modeli yaklaşımımızın temel unsurlarından biri olarak konumluyoruz. Finansal istikrarı ve iş sürekliliğini gözetirken çevresel ve sosyal etkileri karar alma süreçlerimize entegre ederek uzun vadeli değer yaratmayı hedefliyoruz.

Bu doğrultuda stratejilerimizi; enerji verimliliğini artırmak, karbon ayak izimizi azaltmak ve çevre dostu çözümleri yaygınlaştırmak odağında şekillendiriyoruz. Sürdürülebilirliği tüm iş süreçlerimize entegre ederken paydaşlarımızla açık iletişim kuruyor ve güçlü iş birlikleri geliştirerek dönüşüm sürecimizi destekliyoruz.

Sürdürülebilir Finansman Stratejimiz

Sürdürülebilirlik hedeflerimizi desteklemek amacıyla uluslararası finansman kuruluşları ve kalkınma bankaları dâhil olmak üzere sorumlu finansman kaynaklarından yararlanıyor; çevresel, sosyal ve yönetim kriterleriyle uyumlu projelere öncelik veren finansman stratejimizi şeffaflık, hesap verebilirlik ve uzun vadeli değer yaratma ilkeleri üzerine inşa ediyoruz. ÇSY performansımızı bütüncül bir yaklaşımla değerlendirerek güçlü yönlerimizi pekiştiriyor, gelişim alanlarımız için somut aksiyon planları hayata geçiriyor ve sürdürülebilir dönüşümü iş yapış biçimimizin ayrılmaz bir parçası haline getiriyoruz. Bağımsız değerlendirmeler ve uluslararası endekslerdeki konumumuz da sürdürülebilir finansman yaklaşımımızın sağlam ve güvenilir temellere dayandığını ortaya koymaktadır.

Sürdürülebilirlik Bağlantılı Tahvil Çerçevemiz

Finansman ihtiyaçlarımız doğrultusunda hazırlayarak kamuoyuyla paylaştığımız **Sürdürülebilirlik Bağlantılı Tahvil Çerçevemiz** ile sürdürülebilir finansman stratejimizin uluslararası standartlarla uyumunu ve kaynakları yönlendirdiğimiz öncelikli alanları açık bir şekilde ortaya koyuyoruz. Bu çerçeve kapsamında; karbon emisyonlarını azaltmaya, yenilenebilir enerji yatırımlarını desteklemeye ve enerji verimliliğini artırmaya yönelik hedeflerimizi net ve ölçülebilir biçimde tanımlıyoruz.

Sürdürülebilir Finansman Araçlarımız

Çevresel ve sosyal fayda sağlayan yatırımlarımızın finansmanında, uluslararası standartlarla uyumlu yeşil tahviller ve sürdürülebilirlik bağlantılı finansman araçlarından faydalaniyoruz. Bu araçlar sayesinde sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşırken ekonomik, çevresel ve toplumsal değer yaratma misyonumuzu da ileriye taşıyoruz.

Sürdürülebilirlik Bağlantılı Tahvil (SLB) İhracımız

Sürdürülebilir finansman stratejimiz kapsamında, 2024 yılında sürdürülebilirlik bağlantılı tahvil (Sustainability-Linked Bond – SLB) ihracı sürecimizi başlattık. Bu süreçte, Bilime Dayalı Hedefler Girişimi (SBTi) ile uyumlu karbon azaltım hedeflerimizi ve güçlü çevresel, sosyal ve yönetim performansımızı esas alarak tahvil yapısını kurguladık.

Bu hazırlık sürecinin ardından, 2025 yılında toplam 1,1 milyar ABD doları tutarında Eurobond ihracını, sürdürülebilirlik bağlantılı tahvil (SLB) yapısıyla başarıyla tamamladık.

Uluslararası Standartlarla Uyum

Yeşil ve sürdürülebilir tahvil ihraç süreçlerimizde, International Capital Market Association (ICMA) tarafından yayımlanan Green Bond Principles (GBP) başta olmak üzere uluslararası kabul görmüş standartlarla tam uyum sağlıyoruz.

S&P Global Ratings tarafından yayımlanan Bağımsız İkinci Taraf Görüşü (Second Party Opinion – SPO) ile tahvil yapımızın sürdürülebilirlik kriterleriyle uyumunu teyit ediyoruz. Bu değerlendirme kapsamında, tahvil gelirlerini yenilenebilir enerji yatırımlarına, elektrik altyapısının geliştirilmesine ve enerji verimliliği projelerine yönlendirerek yatırımcılar nezdinde güven ve şeffaflığı güçlendiriyoruz.

Euronext'te İşlem Görme

Sürdürülebilirlik bağlantılı tahvillerimiz, uluslararası finans piyasalarının önde gelen platformlarından biri olan Euronext'te işlem görmektedir. Bu sayede, finansman kaynaklarımıza küresel ölçekte erişim sağlarken sürdürülebilirlik taahhütlerimizi geniş bir yatırımcı kitlesiyle paylaşma imkânı elde ediyoruz.

Uluslararası Hibe ve Fon Destekleri

Avrupa Birliği'nin Horizon Europe programı kapsamında yürüttüğümüz Ar-Ge projeleriyle; düşük karbonlu ekonomiye geçişi, döngüsel ekonomi uygulamalarını ve inovasyonu destekleyen çalışmalar gerçekleştiriyoruz. Bu projeler aracılığıyla sürdürülebilirlik hedeflerimize katkı sağlarken %100'e varan hibe desteklerinden yararlanarak kaynaklarımızı etkin şekilde kullanıyoruz.



Horizon Europe projelerimize ilişkin ayrıntılı bilgilere **Ar-Ge ve İnovasyon** bölümünden ulaşabilirsiniz.

Zorunlu ve Gönüllü Karbon Piyasalarındaki Faaliyetlerimiz

Zorlu Enerji olarak gönüllü ve zorunlu karbon piyasalarını, karbon azaltım hedeflerini destekleyen, düşük karbonlu yatırımları finanse eden ve karbon risklerini yöneten stratejik bir araç olarak ele alıyoruz. Karbon fiyatlandırma uygulamalarının yaygınlaşmasıyla birlikte, karbon risk yönetimi süreçlerinin önemi artmakta; düşük karbonlu üretim, enerji verimliliği ve yenilenebilir enerji projelerinin ekonomik değeri daha görünür hale gelmektedir.

Karbon piyasalarındaki gelişmeleri yakından takip ederek hem gönüllü piyasalardaki fırsatları değerlendirmeyi hem de zorunlu karbon piyasalarına uyum sağlamayı hedefliyoruz.

Karbon Finansmanı Yol Haritamız

- Karbon Kredisi Üretimi ve Ticareti:** Yenilenebilir enerji projelerinden elde edilen karbon kredilerini gönüllü ve zorunlu karbon piyasalarında değerlendirerek gelir elde ediyoruz.
- Düşük Karbonlu Yatırımların Güçlendirilmesi:** Karbon kredilerinden ve diğer finansman kaynaklarından elde edilen gelirleri yenilenebilir enerji, enerji verimliliği ve inovatif düşük karbon teknolojilerine yönlendiriyoruz.
- Şeffaf Raporlama:** Karbon kredisi faaliyetlerimizi ve emisyon azaltım hedeflerimizi uluslararası standartlara uygun şekilde kamuoyu ve paydaşlarımızla paylaşıyoruz.

Gönüllü karbon piyasaları, şirketlerin karbon ayak izlerini dengelemek amacıyla sertifikalı karbon kredileri satın alabildiği esnek piyasa mekanizmaları sunmaktadır. Yenilenebilir enerji projelerimizden elde ettiğimiz karbon azaltım sertifikalarını bu piyasalarda değerlendirerek hem çevresel fayda yaratıyor hem de çevre dostu projelere ekonomik kaynak sağlıyoruz. Bununla birlikte, gönüllü karbon piyasalarında fiyatlandırma dinamiklerinin değişkenliği nedeniyle bu piyasalardan elde edilen gelirlerin, uzun vadeli finansman stratejilerimizin temelini oluşturmaktan ziyade tamamlayıcı nitelik taşıdığını değerlendiriyoruz.

Zorunlu karbon piyasaları ise emisyon yoğun sektörlerde yasal düzenlemeler kapsamında karbon fiyatlandırmasının uygulandığı ve şirketlerin emisyon azaltımına teşvik edildiği yapılar olarak öne çıkmaktadır. Bu doğrultuda yenilenebilir enerji kapasitemizi artırıyor, enerji verimliliği projelerimizi genişletiyor ve karbon risk yönetimi süreçlerimizi güçlendiriyoruz. Karbon fiyatlandırmasından kaynaklanabilecek olası maliyetleri minimize etmeyi hedeflerken karbon azaltım projelerimizden elde edilen kredilerin zorunlu karbon piyasalarında değerlendirilmesi yoluyla ilave gelir fırsatları yaratmayı amaçlıyoruz.

Rüzgâr santrallerimizden ürettiğimiz karbon kredilerini hem gönüllü hem de zorunlu karbon piyasalarında değerlendiriyor; çevresel taahhütlerini yerine getirmek isteyen alıcılara satışını gerçekleştiriyoruz. Bunun yanı sıra, GECO projemiz ve elektrikli araç şarj altyapısı yatırımlarımız kapsamında yeni karbon kredileri üretmek üzere çalışmalarımızı sürdürüyoruz.



Sürdürülebilir Büyüme

I-REC ve YEK-G Gelirleri

Yenilenebilir enerji üretimimizi I-REC ve YEK-G sertifikalarıyla belgelendirerek ilave gelir yaratıyoruz. Bu sertifikalar, enerji üretimimizin çevresel standartlara uygunluğunu ulusal ve uluslararası düzeyde ortaya koyarken; çevresel duyarlılığı yüksek şirketler ve yatırımcılar için önemli bir tercih unsuru oluşturuyor. Aynı zamanda, yenilenebilir enerji yatırımlarımızın artırılmasına ve enerji altyapımızın güçlendirilmesine katkı sağlıyoruz.



ESG endekslerindeki performansımıza ilişkin detaylı bilgiye **2025 Yılında Öne Çıkanlar** bölümünden ulaşabilirsiniz.

Sorumlu Yatırımlar

Zorlu Enerji olarak yatırımlarımızı ve iş birliklerimizi, çevresel ve toplumsal sorumluluk anlayışıyla uzun vadeli değer yaratma hedefi doğrultusunda şekillendiriyoruz. Yatırım kararlarımızda çevresel, sosyal ve yönetim unsurlarını stratejik bir öncelik olarak ele alıyor; ulusal enerji politikaları ve düzenleyici çerçeveye uyumlu, uzun vadeli ve dayanıklı iş modelleri geliştirmeye odaklanıyoruz.

BM Küresel İlkeler Sözleşmesi CFO Koalisyonu tarafından yayımlanan “Entegre SKA Yatırımları ve Finansman için CFO İlkeleri” ne taraf olarak sürdürülebilir kalkınma hedeflerini yatırım ve finansman stratejilerimize entegre eden bütüncül bir yaklaşım benimsiyoruz. 2025 yılında da gerçekleştirdiğimiz yatırımları, sürdürülebilir kalkınma hedefleriyle uyumlu olacak şekilde kurguladık. Yenilenebilir enerji, enerji depolama sistemleri ve e-mobilite gibi sürdürülebilirlik odaklı alanlara öncelik verirken ulusal ve uluslararası iş birlikleriyle bilgi birikimimizi güçlendirdik.

Yatırımlarımız kapsamında geliştirdiğimiz iş ortaklıklar, değer zincirimizin önemli bir parçasını oluşturmaktadır. Bu iş birlikleri sayesinde sürdürülebilirlik alanındaki deneyimimizi yeni yatırımlara entegre ederek etkimizi artırıyor, yenilikçi projelerde öncü bir rol üstleniyoruz.

ESG Endeksleri

Zorlu Enerji olarak sürdürülebilirlik yaklaşımımız doğrultusunda çevresel, sosyal ve yönetim alanlarındaki performansımızı sürekli olarak geliştirmeyi önceliklendiriyoruz. Bu çerçevede, yurt içi ve yurt dışındaki saygın sürdürülebilirlik endekslerinde yer alarak kurumsal uygulamalarımızın güvenilirliğini artırmayı ve yatırımcılar nezdindeki görünürlüğümüzü güçlendirmeyi hedefliyoruz.

Ar-Ge ve İnovasyon

Zorlu Enerji olarak Ar-Ge faaliyetlerimizi; enerji dönüşümünü hızlandıran düşük karbonlu teknolojilerin geliştirilmesi, şebeke esnekliğinin artırılması ve operasyonel verimliliğin güçlendirilmesi odağında yürütüyoruz. Osmangazi Elektrik Dağıtım AŞ (OEDAŞ) ile birlikte, yenilenebilir enerji, elektrik dağıtım, akıllı şebekeler, enerji depolama, elektrikli mobilite ve dijital çözümler gibi alanlarda ulusal ve uluslararası fonlarla desteklenen projeler geliştiriyoruz.

Ar-Ge portföyümüz; karbon azaltımı, kaynak verimliliği ve dijitalleşme ekseninde şekillenmekte olup jeotermal santrallerde karbon yönetimi, yapay zekâ destekli optimizasyon, ileri malzeme teknolojileri ile yenilikçi rüzgâr ve depolama çözümlerini kapsamaktadır. Bu projelerle, teknolojilerin sahada doğrulanmasını, olgunluk seviyelerinin artırılmasını ve ölçeklenebilir çözümler geliştirilmesini hedefliyoruz.

Hibrit Enerji

Santrallerimizi hibrit enerji yapısına dönüştürerek üretimde çeşitlilik ve verimlilik sağlamayı hedefliyoruz. Jeotermal ve rüzgâr santrallerimizin güneş enerjisiyle entegre edildiği birleşik yenilenebilir enerji tesisleri, mevcut altyapının daha etkin kullanılmasına olanak tanırken üretimde esnekliği ve operasyonel dayanıklılığı artırmaktadır. Türkiye'nin ilk birleşik enerji santrali olan Alaşehir Jeotermal Enerji Santralimizde hayata geçirilen güneş enerjisi entegrasyonunun yanı sıra; Alkan, Kızıldere 2 ve 3 ile Gökçedağ sahalarında hibrit üretim yapısına yönelik lisans, izin ve proje geliştirme çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

Yenilenebilir Enerji Yatırımları

Yenilenebilir enerji yatırımlarımızla Türkiye'nin enerji arz güvenliğine ve 2053 Net Sıfır Emisyon hedeflerine katkı sağlıyoruz. Jeotermal alanda yeni projelerle portföyümüzü genişletirken mevcut santrallerimizde kaynak ve rezervuar yönetimini esas alan lisans güncellemeleriyle üretimin uzun vadeli sürdürülebilirliğini gözetiyoruz. Güneş, rüzgâr ve jeotermal kaynaklara yaptığımız yatırımların yanı sıra; Pakistan ve Filistin gibi enerjiye erişimin sınırlı olduğu bölgelerde hayata geçirdiğimiz projelerle temiz enerjiye erişimi artırıyor ve küresel sürdürülebilir kalkınma hedeflerini destekliyoruz.

Depolamalı Enerji Santrali Yatırımları

Enerji dönüşümünü destekleyen temel unsurlardan biri olarak enerji depolama yatırımlarımıza da odaklanıyoruz. İki ayrı lokasyonda toplam 375 MW kurulu güce sahip müstakil elektrik depolama tesislerine ilişkin başvurularımız, gerekli yükümlülüklerin yerine getirilmesi koşuluyla Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu (EPDK) tarafından uygun bulunmuştur.

Yenilenebilir enerji üretiminin şebekeye entegrasyonunu güçlendirmek üzere Tekirdağ Muratlı'da planlanan Yeniçiftlik Depolamalı Rüzgâr Enerji Santrali ile Kırklareli Lüleburgaz'da planlanan Hamitabat Depolamalı Rüzgâr Enerji Santrali projeleri için ön lisanslar alınmış olup proje geliştirme çalışmaları devam etmektedir. Depolama tesisi kurma taahhüdü kapsamında yedi farklı güneş enerjisi projesi için toplam ön-lisans başvuruları yapılmıştır.

Çevresel Etkilerin Yönetimi

Jeotermal, rüzgâr ve güneş santrallerimizde uyguladığımız çevresel iyileştirme projeleriyle biyoçeşitliliğin korunmasına katkı sağlıyor, su kaynaklarının verimli kullanımını destekliyoruz. Çevresel sürdürülebilirlik, ekonomik erişilebilirlik ve enerji arz güvenliğini birlikte ele alan yatırımlarımızla sürdürülebilir bir enerji geleceği için çalışmaya devam ediyoruz.

Çevresel etkilerimizi azaltmaya ve doğal kaynakları korumaya yönelik yaklaşımımız doğrultusunda 2025 yılında çevresel yatırımlarımızı **24 milyon TL**'nin üzerine çıkardık.





Sürdürülebilir Büyüme

Ürün ve Hizmet Kalitesi ve Müşteri Memnuniyeti

Ürün ve hizmetlerimizi kalite, güvenlik ve müşteri memnuniyeti odağında geliştiriyoruz.

Enerji çözümlerimizi, yüksek kalite standartları ve güvenli kullanım ilkeleri doğrultusunda tasarlıyoruz. Ürün ve hizmetlerimizde çevresel ve toplumsal etkiyi gözetirken müşteri beklentilerine sürdürülebilir ve yenilikçi çözümlerle yanıt vermeyi hedefliyoruz.



İnovasyonla desteklenen kalite anlayışıyla beklentilerin ötesine geçiyoruz.

Ürün ve Hizmet Kalitesi

Çevresel ve Sosyal Katkı Ürün ve Hizmetlerimiz

Ürün ve hizmet portföyümüzü, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeleri ve Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile uyumlu olacak şekilde tasarlıyoruz. Faaliyetlerimizin çevresel ve toplumsal etkilerini gözeterek; iklim değişikliğiyle mücadeleyi destekleyen, faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde olumsuz etkileri azaltan ve paydaşlarımızla birlikte uzun vadeli değer yaratmayı hedefleyen çözümler geliştiriyoruz. Enerji dönüşümünü hızlandıran yenilikçi projelere yatırım yaparak sürdürülebilir büyümeye katkı sağlamayı önceliklendiriyoruz.

Bu yaklaşım doğrultusunda enerji sektöründe karbon emisyonlarının azaltılmasına ve santral verimliliğinin artırılmasına yönelik projeleri hayata geçiriyoruz. Rüzgâr türbin kanatlarının geri dönüştürülerek döngüsel ekonomiye kazandırılması gibi uygulamalarla sürdürülebilir malzeme yönetimini desteklerken elektrik dağıtım süreçlerinde karbon ayak izini azaltmaya yönelik doğrudan ve dolaylı iyileştirmelere katkı sağlıyoruz.

Yenilenebilir ve Temiz Enerji Üretimi

Yenilenebilir enerji yatırımlarımızla çevre dostu ve yenilikçi üretim modelleri geliştiriyoruz. Rüzgâr, güneş, hidroelektrik ve jeotermal kaynaklarını kullanarak Türkiye'nin enerji ihtiyacını sürdürülebilir yöntemlerle karşılarırken enerjide dışa bağımlılığın azaltılmasına katkı sağlıyoruz. Hidroelektrik santrallerimiz su kaynaklarının verimli kullanımını teşvik ederek tarımsal sürdürülebilirliği destekliyor. Jeotermal yatırımlarımız ise seracılık ve turizm gibi alanlarda yerel ekonomik kalkınmaya katkı sunuyor. %100 yenilenebilir enerji hedefimiz doğrultusunda, doğal gaz operasyonlarını portföyümüzden tamamen çıkararak üretim faaliyetlerimizi yalnızca yenilenebilir kaynaklara dayalı olarak sürdürüyoruz.

Sorumlu Yatırım Yaklaşımı ve Jeotermal Enerji

Jeotermal enerji yatırımlarımızı yalnızca temiz enerji üretimiyle sınırlı görmüyor; istihdam yaratma ve bölgesel kalkınmayı destekleyen bir araç olarak ele alıyoruz. GECO (Jeotermal Gaz Emisyonlarının Kontrolü) Projesi ile santrallerimizde emisyonları azaltarak yeşil enerji üretimini güçlendiriyoruz. Kızıldere 3 Jeotermal Santrali'nde yürütülen karbon yakalama ve depolama çalışmaları ise düşük karbonlu enerji üretimini desteklerken ekonomik sürdürülebilirliğe de katkı sağlıyor.

Elektrikli Ulaşım Çözümleri: Zes / Electrip

Elektrikli araç şarj ağı markalarımız Zes ve Electrip aracılığıyla Türkiye ve Avrupa'da elektrikli araç kullanımının yaygınlaşmasına katkı sağlıyoruz. Yenilenebilir enerjiyle çalışan şarj istasyonlarımız, karbon emisyonlarının azaltılmasını desteklerken kullanıcıların menzil kaygısını azaltarak elektrikli mobiliteye geçişi teşvik ediyor.

Güneş Enerjisi Çözümleri: Zes Solar

Zes Solar ile bireysel ve kurumsal müşterilere güneş enerjisi çözümleri sunuyor; kurulum ve danışmanlık hizmetlerimizle temiz enerjiye geçiş süreçlerini kolaylaştırıyoruz. Bu çözümlerle enerji maliyetlerinin düşürülmesine ve karbon ayak izinin azaltılmasına katkı sağlıyoruz.

Rüzgâr Türbini Bakım ve İşletme Hizmetleri

Yenilenebilir enerji sistemlerinin sürekliliğini desteklemek amacıyla rüzgâr türbinlerine yönelik bakım, onarım ve işletme hizmetleri sunuyoruz. Bu hizmetlerle sistemlerin uzun vadeli verimliliğini artırırken kullanıcıların enerji üretim süreçlerine daha bilinçli ve etkin katılımını teşvik ediyoruz.



Detaylı bilgiye [Zorlu Enerji'nin Faaliyet ve Etkileşim Alanları](#) bölümünden ulaşabilirsiniz.

Çevresel ve Sosyal Katkı Ürün ve Hizmetlerimiz Yönelik Uygulamalarımız

Sürdürülebilir ve Yenilikçi Müşteri Programlarımız

- **Sürdürülebilir teknolojilerle müşterilerimizin enerji üretmesini ve su geri kazanımı sağlamasını destekliyoruz**
Bölgesel kalkınma hedefleri ve ilgili mevzuat çerçevesinde, lisanssız elektrik üretim tesislerinin kurulmasını destekliyoruz. Bu kapsamda, su geri kazanımı ve benzeri çevresel hizmetler sunan bölgesel tesislerin onay süreçleri ve enerji altyapısını sağlarken bu tesislerin elektrik tedarikini gerçekleştiriyoruz.
- **Döngüsel ekonomi çözümlerinin hayata geçirilmesi için müşterilerimizle iş birliği yapıyoruz**
Bölgesel altyapı ve enerji tedarik faaliyetlerimizle yerel su ve enerji geri kazanım tesislerini destekliyor; kaynakların yeniden kullanıldığı veya geri dönüştürüldüğü faaliyetler için enerji sağlayarak döngüsel çözümlerin uygulanmasını mümkün kılıyoruz.
- **Talep yönetimi programlarıyla müşterilerimiz enerji ve su tüketimini azaltmalarını destekliyoruz**
Enerji ve su tüketimine ilişkin bilgilendirici içerikleri resmi sosyal medya kanallarımız aracılığıyla paylaşarak toplumsal farkındalığın artırılmasına katkı sağlıyor, müşterilerimizin daha sürdürülebilir tüketim alışkanlıkları benimsemesini destekliyoruz.
- **Topluluk temelli enerji ve su ticareti veya paylaşım platformlarının uygulanmasını destekliyoruz**
Tarım ve Orman Bakanlığı liderliğinde yürütülen Akarçay Havzası Kuraklık Yönetim Planı gibi yerel girişimlere katılım sağlayarak; tarımsal sulamada bölgesel elektrik kullanımının izlenmesi ve raporlanması, kaçak elektrikle mücadele ve lisanssız güneş enerjisi projelerine yönelik niyet mektuplarının düzenlenmesi yoluyla su tasarrufuna katkı sunuyoruz.
- **Müşterilerimizin kullanımına yönelik sürdürülebilir ulaşım seçeneklerinin geliştirilmesini destekliyoruz**
Hizmet verdiğimiz bölgelerde kurulan elektrikli araç (EV) şarj istasyonları için altyapı ve enerji tedarik desteği sağlayarak düşük karbonlu ulaşımına geçişi teşvik ediyoruz.



Sürdürülebilir Büyüme

Kaliteli ve Güvenli Hizmetlerimiz

Operasyonel mükemmelliği kurumsal stratejimizin merkezine alarak üretim süreçlerimizde kaliteyi ve verimliliği sürekli geliştirmeyi hedefliyoruz. Tedarik zincirimizi uçtan uca güçlendirirken pazara kesintisiz ve yüksek standartlarda hizmet sunmak için dijitalleşme ve otomasyon yatırımlarına odaklanıyor, süreçlerimizi düzenli olarak iyileştiriyoruz.

Ürün ve hizmet kalitesini güvence altına almak amacıyla, başta ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi ve diğer yönetim sistemi sertifikaları olmak üzere uluslararası kabul görmüş yönetim sistemlerini tüm iş süreçlerimize entegre ediyoruz. Bu sistemler sayesinde hizmetimize yönelik kalite performansımızı izliyor, sürekli gelişim yaklaşımıyla uygulamalarımızı güncelliyoruz.



Detaylı bilgiye **Kalite Yönetim Sistemleri** bölümünden ulaşabilirsiniz.

Kesintisiz Enerji Tedariki

Türkiye’de elektrik ve gaz dağıtım faaliyetlerimizin yanı sıra dört farklı ülkede elektrik üretimi gerçekleştiren bir şirket olarak enerji arzının sürekliliğini sağlamayı öncelikli hedeflerimiz arasında görüyoruz. **Enerjiye Erişim Taahhütnamesi** kapsamında yatırımlarımızı artırarak faaliyet gösterdiğimiz ülkelerde enerji arz güvenliğini güçlendirmeyi amaçlıyoruz. Aynı zamanda, uygun fiyatlı ve temiz enerjiye erişimde zorluk yaşayan toplulukların güvenli enerjiye ulaşımını destekleyecek projeleri hayata geçiriyoruz.

Veri Gizliliği ve Siber Güvenlik

Veri gizliliği ve siber güvenliğin sağlanması amacıyla uluslararası standartlara uyumlu, sistematik ve yapılandırılmış bir bilgi güvenliği yönetim yaklaşımı uyguluyoruz. Veri gizliliğini ve bilgi bütünlüğünü korumaya yönelik yaklaşımımızı **ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi** sertifikamızla güvence altına alıyoruz. Bu kapsamda oluşturduğumuz ve kamuya açık olarak paylaştığımız **Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Politikamızla** bilgi güvenliği yönetim sisteminin sürekli iyileştirilmesini, verinin gizliliği, bütünlüğü ve erişilebilirliğini, bilgi güvenliği tehditlerinin düzenli olarak izlenmesini ve etkin şekilde yönetilmesini sağlıyoruz.

Tüm çalışanlarımızı bilgi güvenliği konusundaki bireysel sorumluluklarını tanımlıyor ve organizasyon genelinde etkin biçimde uygulanmasını gözetiyoruz. Tedarikçiler ve diğer üçüncü taraflar için bilgi güvenliği gerekliliklerine bağlı kaldıklarından emin oluyoruz.

Güvenlik gerekliliklerini faaliyetlerimizin ayrılmaz bir parçası olarak ele alıyoruz. Avrupa pazarında elektrikli araç şarj cihazları için geçerli olan standart, lisans ve sertifikasyon gerekliliklerini karşılamayı değil, bu beklentilerin ötesine geçmeyi hedefleyen Electrip, ürün güvenliği ve kaliteyi bütüncül bir yaklaşımla ele almaktadır. CE sertifikalı ürünlerimiz; aşırı akım ve kaçak akım koruma sistemleri, uluslararası standartlara uyum, mekanik dayanıklılık, kullanıcı dostu arayüz ve kimlik doğrulama özellikleriyle donatılmıştır. Zes TR’nin sahip olduğu ISO 9001, ISO 14001 ve ISO 45001 sertifikaları kalite, çevre yönetimi ile iş sağlığı ve güvenliği alanlarındaki taahhüdümüzü desteklemektedir.

Siber saldırılar, yetkisiz erişimler ve veri ihlallerine karşı teknik ve organizasyonel önlemleri titizlikle uyguluyoruz. Siber tehditlerin sürekli değişen yapısının farkında olarak bilgi sistemlerimizi korumak amacıyla ileri teknoloji çözümlerine, süreç yönetimine ve yetkin insan kaynağına yatırım yapıyoruz. Bilgi güvenliği yönetim sistemimiz kapsamında, bilgi güvenliği ile ilgili iş sürekliliği ve felaket kurtarma planları oluşturuyor, düzenli olarak test ediyor ve güncelliyoruz.

Bilgi güvenliği risklerini proaktif şekilde yönetmek amacıyla düzenli zafiyet analizleri, sızma testleri ve risk değerlendirme çalışmaları yürütüyoruz. BT altyapımızı ve bilgi güvenliği yönetim sistemlerimizi periyodik iç denetimlere ve bağımsız dış denetimlerle güvence altına alıyoruz. Çalışanlarımızın zafiyetleri veya şüpheli faaliyetleri bildirebilmeleri için olay yönetim süreci işletiyoruz. Bunun yanında, düzenli bilgi güvenliği ve siber güvenlik farkındalık eğitimleri ile kurumsal bilinç düzeyimizi sürekli olarak artırıyoruz.

2025 yılında veri gizliliği ve siber güvenlikle ilgili herhangi bir ihlal gerçekleşmemiştir.

Bilgi Teknolojileri Yönetişimi

Bilgi teknolojileri ve siber güvenlik alanındaki yönetim yaklaşımımızı, riskleri önceden öngören ve sürekli gelişimi esas alan bir çerçevede kurguluyoruz. Bu yaklaşım ile bilgi varlıklarımızın korunmasını sağlarken operasyonel süreçlerimizin güvenilirliğini ve etkinliğini güçlendirmeyi amaçlıyoruz. Bilgi güvenliği ve siber güvenliğe ilişkin genel sorumluluk CIO (Chief Information Officer) tarafından yürütülmektedir. Bilgi güvenliği konusunda deneyimli organizasyonel yapı ile siber güvenlik stratejilerimizin grup genelinde uyumlu ve bütüncül şekilde hayata geçirilmesini destekliyoruz.

Yönetim Kurulumuz bünyesinde faaliyet gösteren Risklerin Erken Saptanması Komitesi kapsamında yapay zekâya ilişkin veri güvenliği risklerinin sistematik olarak ele alınmasına yönelik çalışmalar yürütüyoruz. Bu kapsamda komitenin, şirketin risk yönetimi süreçleri içerisinde veri güvenliği ve siber tehditlerin tanımlanması, önceliklendirilmesi ve değerlendirilmesine katkı sağlamasını hedefliyoruz.

Çalışan ve müşteri verilerini yüksek güvenlik standartlarıyla koruyor, güvene dayalı ilişkilerimizi güçlü hizmet altyapımızla destekliyoruz.





Sürdürülebilir Büyüme

Çalışan ve Müşteri Verilerinin Gizliliği

Çalışanlarımıza ait kişisel verileri, gizlilik ve veri koruma ilkeleri doğrultusunda büyük bir hassasiyetle yönetiyoruz. Kişisel verilerin korunmasına ilişkin tüm yasal yükümlülükleri titizlikle uygularken çalışanlarımızdan da şirket bünyesindeki yazılımlar, markalar, veri tabanları ve teknik bilgiler dâhil olmak üzere tüm kurumsal bilgilerin gizliliğini korumalarını bekliyoruz.

Müşteri verilerinin güvenliğini iş yapış biçimimizin temel unsurlarından biri olarak ele alıyoruz. Hesap bilgileri, kimlik verileri ve diğer hassas bilgiler, güvenli altyapılar üzerinden merkezi sistemlerde saklanıyor ve yetkisiz erişime karşı korunuyor. Satış ve hizmet süreçlerimizde kullandığımız yönetim sistemleri sayesinde müşteri verilerini kontrollü ve izlenebilir bir şekilde yönetiyoruz. Müşterilerimizi, veri güvenliği uygulamalarımız hakkında abonelik süreçlerinde bilgilendiriyor; web sitemiz ve çağrı merkezimiz aracılığıyla detaylı bilgilere erişim sağlıyoruz.

Kişisel verilerin toplanması, işlenmesi, saklanması ve kullanımı süreçlerinde şeffaflığı esas alıyoruz. Müşterilerimizin; verilerinin nasıl işlendiğine ilişkin bilgi talep etme, verilerin düzeltilmesini, silinmesini veya aktarılmasını isteme haklarını açıkça tanıyoruz. Kişisel verileri yalnızca mevzuatın öngördüğü süreler boyunca ve işleme amacıyla sınırlı olacak şekilde muhafaza ediyor, süresi dolan verileri hukuka uygun yöntemlerle imha ediyoruz.

Raporlama döneminde herhangi bir müşteri verisi sızıntısı, kayıp veya hırsızlık vakası yaşanmamıştır.

Kişisel Verilerin Korunması ve İşlenmesi Politikası

Kişisel Verilerin Korunması ve İşlenmesi Politikamız kapsamında, kişisel verilerin hukuka aykırı olarak açıklanmasını, erişimini, aktarılmasını veya güvenlik zafiyetlerini önlemek amacıyla verinin niteliğine uygun teknik ve idari tedbirler uyguluyoruz. Politikamızı, operasyonlarımızı ve tedarikçilerimizi kapsayacak şekilde hayata geçiriyor; uygulamanın gözetimini Hukuk Direktörlüğümüz aracılığıyla yürütüyor ve gizlilik yönetimini risk ve uyumluluk sistemimize bütünleşmiş bir yaklaşımla yönetiyoruz. Politika ihlallerine karşı tolerans göstermiyor; uyumu, hem iç denetim mekanizmalarımız, hem de bağımsız üçüncü taraf denetimleriyle düzenli olarak gözetiyoruz ve izliyoruz.

Müşteri Memnuniyeti

Müşteri Profili

Zorlu Enerji olarak müşteri memnuniyetini, sürdürülebilirlik ve uzun vadeli değer yaratma stratejimizin merkezine konumlandırıyoruz. Farklı ihtiyaç ve beklentilere sahip geniş müşteri portföyümüze, kullanıcı odaklı ve kesintisiz hizmet sunmayı hedefliyoruz.

Müşterilerimizi daha iyi anlayabilmek ve hizmet kalitemizi sürekli geliştirebilmek amacıyla kuruluş bazında segmentlere ayırıyoruz. Müşteri segmentlerimiz; Mesken, Ticarethane ve Resmi Kurum, Tarımsal Sulama, Aydınlatma, Sanayi, Elektrik Üretimi Amaçlı Kullanım ve Organize Sanayi Bölgeleri (OSB) olarak sınıflandırılmaktadır.

- **Mesken Müşterileri:** OEPSAŞ aracılığıyla 1.726.047 mesken müşterimize güvenli, kaliteli ve kesintisiz elektrik hizmeti sunuyoruz.
- **Ticaretane ve Resmi Kurumlar:** İşletmelerin ve kamu kurumlarının operasyonel sürekliliğini desteklemek amacıyla, OEPSAŞ ile 326.289 kurumsal müşterimize hizmet sağlıyoruz.
- **Tarımsal Sulama:** Tarım sektörünün ülkemiz için taşıdığı stratejik önemin bilinciyle, OEPSAŞ kapsamında 38.628 tarımsal sulama müşterimize kesintisiz enerji temin ediyor; verimliliği artırmaya yönelik çözümler geliştiriyoruz.

Enerji Şirketlerimiz:

- **OEDAŞ:** Eskişehir, Kütahya, Bilecik, Afyon ve Uşak kapsamında elektrik dağıtım hizmeti sunuyor, bölgenin enerji ihtiyacını karşılıyor.
- **OEPSAŞ:** Elektrik perakende satış alanında faaliyet gösteriyor, rekabetçi fiyatlarla ve müşteri odaklı hizmet anlayışıyla müşterilerimize elektrik tedarik ediyoruz.

Zes / Electrip

Elektrikli araç ekosisteminin gelişimine katkı sağlamak amacıyla faaliyet gösteren Zes/Electrip, sürdürülebilir ulaşım vizyonumuzun önemli bir parçasını oluşturmaktadır. Elektrikli araç kullanıcılarına yönelik kapsamlı ve erişilebilir şarj çözümleri sunarak düşük karbonlu dönüşümü destekliyoruz.

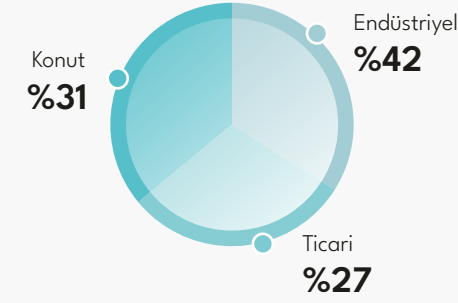
Zes/Electrip, hem bireysel hem de kurumsal müşterilere hitap eden hizmet yapısıyla geniş bir kullanıcı kitlesine ulaşmaktadır. 2025 yılı itibarıyla 350 binin üzerinde kayıtlı kullanıcıya hizmet sunmaktan gurur duyuyoruz.

Zes/Electrip kapsamında sunduğumuz başlıca hizmetler:

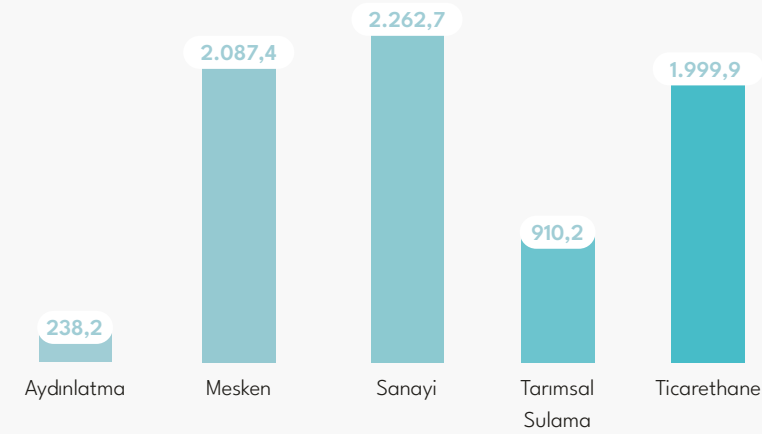
- **Yaygın Şarj Ağı:** Türkiye genelinde stratejik noktalarda konumlandırılmış şarj istasyonları
- **Hızlı ve Güvenilir Şarj:** Son teknoloji altyapı ile zaman tasarrufu sağlayan çözümler
- **Kullanıcı Dostu Mobil Uygulama:** Şarj istasyonu bulma, işlem yönetimi ve ödeme kolaylığı
- **7/24 Müşteri Desteği:** Kesintisiz destek hizmeti ile güvenilir kullanıcı deneyimi

Zes/Electrip ile elektrikli araçların yaygınlaşmasını desteklemeye ve enerji sektöründe sürdürülebilir dönüşümün aktif bir parçası olmaya devam ediyoruz.

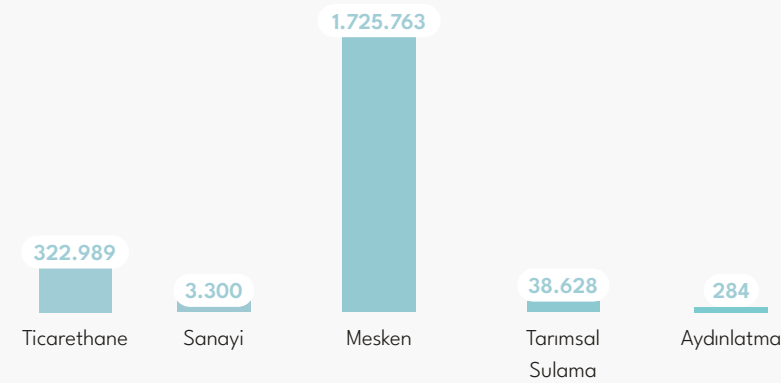
Teslim Edilen Toplam Elektrik Miktarları (MWh)



Elektrik Dağıtım Dağılımı (kWh) (OEDAŞ)*



Perakende Satış Müşteri Sayısı (OEPSAŞ)



* Şehit ailelerine ve muharip malul gazilere 6.025.680 kWh elektrik sağlanmıştır.



Sürdürülebilir Büyüme

Müşteri Deneyimi

Zorlu Enerji olarak müşteri memnuniyetini tüm faaliyetlerimizin merkezine alıyoruz. Kaliteli ve sürdürülebilir hizmet anlayışımızı müşteri odaklı bir yaklaşımla hayata geçiriyor; yenilikçi çözümler ve sürekli iyileştirme çalışmalarıyla müşteri deneyimini geliştirmeyi hedefliyoruz.

Müşteri İlişkileri Manifestomuz doğrultusunda müşterilerimizi temel paydaşlarımız arasında konumlandırıyor; elektrik, doğal gaz ve elektrikli araç şarj hizmetlerimizde beklentileri en üst düzeyde karşılamaya odaklanıyoruz. Müşteri beklentilerini doğru yönetmek ve deneyimi iyileştirmek amacıyla düzenli memnuniyet anketleri gerçekleştiriyor, elde edilen geri bildirimler doğrultusunda somut aksiyonlar alıyoruz.

Müşterilerimizle 7/24 kesintisiz iletişim kuruyor; il müdürlükleri ve çağrı merkezlerinin yanı sıra WhatsApp hattı, mobil uygulama, yapay zekâ destekli chatbot, ALO 186, web sitesi, IVR, SMS ve e-posta gibi çok kanallı iletişim çözümleri sunuyoruz. Planlı kesintiler ve faaliyetler hakkında düzenli bilgilendirme yaparken geri bildirimleri, hizmet kalitemizi geliştirmek için etkin biçimde kullanıyoruz.

OEDAŞ tarafından geliştirilen ve EPDK onaylı yapay zekâ destekli ElektraAI: Performans Yönetim Sistemi Projesi'yle elektrik dağıtım şirketlerinde saha personeli performansını anlık ve objektif ölçerek verimliliği artırmayı ve müşteri memnuniyetini yükseltmeyi amaçlıyoruz.

Çağrı merkezi faaliyetlerimizi, uluslararası standartlarda yürüttüğümüzü belgeleyen ISO 18295-1 ve ISO 18295-2 akreditasyonlarını almaya hak kazandık. ALO 186 OEDAŞ Çözüm Merkezi ile 7/24 kesintisiz ve kaliteli hizmet sunuyoruz.



7/24 Çok Kanallı Müşteri İletişimi

Müşterilerimizle temas ettiğimiz her noktada erişilebilir, tutarlı ve çözüm odaklı bir deneyim sunmayı hedefliyoruz. Geri bildirimleri düzenli olarak izliyor, dijital ve geleneksel kanallarımızı sürekli iyileştiriyoruz.

Müşteriye temas ettiğimiz tüm kanallarda memnuniyeti düzenli olarak ölçüyor, anlık izleme ve periyodik raporlamalarla müşteri deneyimini geliştirecek projeleri hayata geçiriyoruz.

Electrip Global çatısı altında faaliyet gösterdiğimiz ülkelerde, yerel dillerde ve İngilizce hizmet veren müşteri temsilcilerimizle çağrı merkezi hizmetleri sunarak müşteri ihtiyaç ve taleplerini daha etkin şekilde yönetiyoruz. KPI bazlı performans takibi ve dijitalleşme odaklı çalışmalarımızı marka bazında değerlendirerek Eskişehir'de devreye aldığımız çağrı merkezi ile kalite hedeflerimizi destekliyoruz. Olası afet durumlarında kesintisiz hizmet sunabilmek için çağrı merkezi altyapımızı teknolojik yatırımlarla güçlendiriyoruz.

Müşteri memnuniyet oranlarımız:

OEDAŞ: 27.043 müşterinin katılımıyla **%91**

OEPSAŞ: 7.538 müşterinin katılımıyla **%95**



Müşteri memnuniyetine yönelik yaklaşımımıza ilişkin detaylara **OEDAŞ Müşteri Memnuniyeti Politikası** ve **OEPSAŞ Müşteri Memnuniyeti Politikasından** ulaşabilirsiniz.

Müşteri Memnuniyeti Uygulamalarımız

ElektraAI: Performans Yönetim Sistemi Projesi

Proje kapsamında, elektrik dağıtım faaliyetlerimizde saha personelimizin performansını objektif ve veriye dayalı bir yaklaşımla izlemeyi, iş süreçlerimizi daha etkin hale getirmeyi ve müşteri memnuniyetini artırmayı hedefliyoruz. Bu doğrultuda, dağıtım operasyonlarımıza ilişkin teknik ve ticari kalite parametrelerini esas alarak alt performans hedefleri belirliyoruz.

Proje kapsamında geliştirilen yapay zekâ modelleri ile saha operasyonlarını etkileyen iklim koşulları, doğal afetler ve benzeri faktörleri dikkate alarak performans ölçüm sistemimizi sürekli güncelliyoruz. Böylece saha personelimizin performansını anlık, ölçülebilir ve karşılaştırılabilir veriler üzerinden değerlendiriyor; karar alma süreçlerimizi destekleyen, şeffaf ve bütüncül bir performans yönetim yapısı oluşturuyoruz. Bu yaklaşımımızla operasyonel verimliliği artırmayı, hizmet kalitemizi güçlendirmeyi ve müşteri beklentilerine daha hızlı ve etkin şekilde yanıt vermeyi amaçlıyoruz.

Memnuniyet 4.0 Projesi

Memnuniyet 4.0 projesiyle elektrik dağıtım hizmetlerimizde, tüketicilerimize kesinti ve arıza süreçlerine ilişkin bilgileri daha hızlı, doğru ve kişiselleştirilmiş şekilde sunmak amacıyla iletişim altyapımızı tamamen dijitalleştirdik. Planlı kesintiler ve olası arızalar sırasında, tüketicilerimizin hangi bölgeden ve hangi kesintiden etkilendiğini otomatik olarak tespit ederek interaktif sesli yanıt sistemi ve çoklu dijital kanallar üzerinden anlık bilgilendirme sağlıyoruz. Bu sayede çağrı merkezine gelen taleplerin önemli bir kısmını hızlı şekilde çözüme kavuştururken hizmet kalitemizi güçlendiriyoruz. Memnuniyet 4.0 ile müşteri memnuniyetimizi daha da ileri taşıyarak en yüksek seviyeye ulaştırmayı hedefliyoruz.



KURUMSAL YÖNETİM

212 Mevzuat Gereği Yapılan Ek Açıklamalar
250 Bağımsızlık Beyanı





Mevzuat Gereği Yapılan Ek Açıklamalar

GENEL BİLGİLER

Raporun İlgili Olduğu Hesap Dönemi:	1 Ocak – 31 Aralık 2025
Ticaret Unvanı:	Zorlu Enerji Elektrik Üretim AŞ
Ticaret Sicil No:	Bursa Ticaret Sicil Müdürlüğü, No: 33550
İnternet Sitesinin Adresi:	www.zorluenerji.com.tr
	ZJ Strong Energy For Renewable Energy Ltd.
İletişim Adresi:	Merkez Adresi: Fethiyeosb Mahallesi, Pembe Cadde, No: 17 16140 - Nilüfer/BURSA Tel: (0224) 242 56 16 İstanbul İrtibat Bürosu: Levent 199, Büyükdere Caddesi, No: 199, 34394 Şişli - İSTANBUL Tel: (0212) 456 23 00 Şube Bilgileri: Lüleburgaz Elektrik Santrali: Hamitabat Yolu Üzeri Tatarköy Mevkii Lüleburgaz/Kırklareli, Jhampir Rüzgar Santrali: ??Pakistan'ın Sindh eyaletinde Thatta bölgesindedir, Karaçi'nin 120 km kuzey doğusundadır.? Deadsea Güneş Santrali: Jericho bölgesi Filistin. Dorad Doğal Gaz Santrali: Aşkelon/İsrail. Tercan Hidroelektrik Santrali: Atatürk mah. Erzurum Yolu 2. Km Tercan ERZİNCAN, Kuzgun Hidroelektrik Santrali: Erzurum İspir Yolu, Kuzgun Köyü mevkii Erzurum, Ataköy Hidroelektrik Santrali: İstiklal Mah. Almus/Tokat, Mercan Hidroelektrik Santrali: Ovacık/Tunceli, Çıldır Hidroelektrik Santrali: Arpaçay/Kars Çıldır Gölü sınır içerisinde, İkizdere Hidroelektrik Santrali: Zafer Mah. İkizdere ilçesi, İkizdere Deresi üzerindedir. Beyköy Hidroelektrik Santrali: Sarıcakaya/Eskişehir, Sakarya Nehri üzerindedir. Kızıldere Jeotermal Santralleri: Karataş Mah. Jeotermal Sokak No:102 Sarayköy/Denizli, Alaşehir Jeotermal Santrali: Alhan Mahallesi Piyadeler mevkii Alaşehir/Manisa, Gökçedağ Rüzgar Santrali: Osmaniye-Gaziantep karayolunun güneyi, Bahçe/Osmaniye

Şirket'in Organizasyon, Sermaye ve Ortaklık Yapıları ile Bunlara İlişkin Hesap Dönemi İçerisindeki Değişiklikler

Kayıtlı Sermaye Tavanı: 6.000.000.000

Ödenmiş/Çıkarılmış Sermaye: 5.000.000.000

Dönem içinde sermaye değişikliği gerçekleştirilmemiş olmakla birlikte kayıtlı sermaye tavanının süresi 2025–2029 yılları için olacak şekilde revize edilmiştir. Şirketimiz 26 Mayıs 2025 tarihli olağan genel kurul toplantısında, mevcut kayıtlı sermaye tavanının süre uzatımına ilişkin esas sözleşme tadili onaylanmış olup, 28 Mayıs 2025 tarihinde tescil olunmuştur.

Şirketin ortaklık yapısı ve yıl içindeki değişiklikler aşağıdaki gibidir:

	31.12.2025		31.12.2024	
Ortaklar	Nominal Pay Tutarı (TL)	Sermayedeki Payı (%)	Nominal Pay Tutarı (TL)	Sermayedeki Payı (%)
Halka Arz	1.869.980.917,26	37,40	1.869.980.917,26	37,40
Zorlu Holding AŞ	1.615.434.072,42	32,31	1.615.434.072,42	32,31
Korteks Mensucat Sanayi ve Ticaret AŞ	877.372.880,84	17,55	877.372.880,84	17,55
Wren House Infrastructure LP	617.212.132,22	12,34	617.212.132,22	12,34
Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret AŞ	19.999.997,26	0,40	19.999.997,26	0,40
TOPLAM	5.000.000.000,00	100,00	5.000.000.000,00	100,00

ORGANİZASYON ŞEMASI*



2025 yılı içinde şirketimizin organizasyon yapısında önemli bir değişiklik olmamıştır.

* Sektör Başkanına matris bağlı olup, Holding ilgili Grup Başkanı'na doğrudan bağlıdır.



Mevzuat Gereği Yapılan Ek Açıklamalar

İmtiyazlı Paylara İlişkin Bilgi

Esas Sözleşme'nin 7. maddesi uyarınca, A Grubu pay sahiplerinin Yönetim Kurulu üyelerinin seçiminde imtiyaz hakkı bulunmaktadır. Buna göre, Şirketin Yönetim Kurulu, tamamı A Grubu pay sahipleri arasından veya gösterecekleri adaylar arasından Genel Kurul tarafından seçilecek en az beş (5) en çok on bir (11) üyeden meydana gelir.

Sermayeye Doğrudan Katılım Oranının %5'i Aştığı Karşılıklı İştiraklere İlişkin Bilgi

Yoktur.

Dönem İçerisinde Esas Sözleşmede Yapılan Değişiklikler ve Nedenleri

2025 yılı içinde, Esas Sözleşme'nin 3., 6., 7., 10., 15., maddeleri tadil edilmiştir.

Buna göre, “Şirketin Adresi” başlıklı 3. Maddesi tadil edilmiştir. Ayrıca, Borsa İstanbul A.Ş.'nin “1 lot=1 TL” kuralına uygun olarak Şirket paylarının itibari değerinin 1 (bir) Kuruş'tan 1 (bir) Türk Lirası'na yükseltilmesi ve yeni bir 5 yıl için kayıtlı sermaye tavan süresinin uzatılması amacıyla, “Şirketin Sermayesi” başlıklı 6'ncı, payların itibari değerine yönelik değişikliğe paralel olarak “Genel Kurul Toplantıları” başlıklı 10'ncü maddeleri değiştirilmiş ve yönetim kurulu toplantılarının elektronik ortamda yapılabilmesini teminen Esas Sözleşmeye 7/A maddesi ile payların itibari değerinin 1 (bir) TL'ye artırılmasına yönelik olarak Esas sözleşmenin 6'ncı maddesinde yapılan değişikliğe onay vermeyen ya da onay alınamayan pay sahiplerinin pay sahipliğinden kaynaklanan yönetsel ve malvarlıksal haklarının korunduğuna ilişkin Esas Sözleşmeye bir “Geçici Madde” eklenmiştir. Ayrıca Elektrik Piyasası Lisans Yönetmeliği'nin esas sözleşme tadilleri ile ilgili düzenlemelerine uyum sağlamak amacıyla “Esas Sözleşmenin Değiştirilmesi” başlıklı 15'inci madde tadil edilmiştir

Şirketimiz 26 Mayıs 2025 tarihli olağan genel kurul toplantısında, esas sözleşme tadili onaylanmış olup 28 Mayıs 2025 tarihinde tescil olunmuştur.

Esas Sözleşme Tadil Metni

Yönetim Kurulu ile İlgili Bilgiler

26 Mayıs 2025 tarihinde gerçekleştirilen 2024 yılı Olağan Genel Kurul toplantısında Şirketimizin Yönetim Kurulu üye sayısının 7 kişi olarak belirlenmesi ve Yönetim Kurulu'nda 1 (bir) yıl süre ile görev yapmak üzere; aşağıda yer alan yönetim kurulu üyelerinin seçilmelerine karar verilmiştir:

Adı Soyadı	Görevi	Görev Süresi - Başlangıç	Görev Süresi - Bitiş	Grup İçinde Aldığı Görevler	Grup Dışında Aldığı Görevler	Üyelik Sınıflandırması
Ahmet Nazif Zorlu	Yönetim Kurulu Başkanı	26.May.25	2025 Olağan Genel Kurul Toplantısına Kadar	Zorlu Grubu Şirketlerinde Yönetim Kurulu Başkanlığı	-	İcrada görevli değil
Betül Ebru Edin	Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı	26.May.25	2025 Olağan Genel Kurul Toplantısına Kadar	Zorlu Yenilenebilir Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Fibabanka, Mavi Jeans, MLP Care,	Bağımsız üye
Selen Zorlu Melik	Yönetim Kurulu Üyesi	26.May.25	2025 Olağan Genel Kurul Toplantısına Kadar	Zorlu Grubu Şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyelikleri	-	İcrada görevli değil
Mümin Cengiz Ultav	Yönetim Kurulu Üyesi	26.May.25	2025 Olağan Genel Kurul Toplantısına Kadar	Vestel Elektronik, Vestel Beyaz Eşya, Zorlu Yenilenebilir Yönetim Kurulu Üyesi	-	İcrada görevli değil
Bekir Cem Köksal	Yönetim Kurulu Üyesi	26.May.25	2025 Olağan Genel Kurul Toplantısına Kadar	Vestel ve grup şirketlerinde icra ve yönetim kurulu üyelikleri	-	İcrada görevli değil
Yusuf Günay	Yönetim Kurulu Üyesi	26.May.25	2025 Olağan Genel Kurul Toplantısına Kadar		Tatlıpınar Enerji Üretim A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi, Yelen Enerji Üretim A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanlığı	Bağımsız üye
Cem Mengi	Yönetim Kurulu Üyesi	26.May.25	2025 Olağan Genel Kurul Toplantısına Kadar		CM Capital Management Şirketinde Kurucu Başkan	Bağımsız üye

Yönetim Kurulu Üyelerinin Görev ve Yetkileri

Yönetim Kurulu Başkan ve üyeleri Türk Ticaret Kanunu'nun ilgili maddeleri ve Şirket Esas Sözleşmesi'nde belirtilen görev ve yetkileri haizdir.

Yönetim Kurulunun Yıl İçerisindeki Toplantı Sayısı ve Yönetim Kurulu Üyelerinin Söz Konusu Toplantılara Katılım Durumu

Yönetim Kurulu 2025 yılı içerisinde 8 defa toplanmıştır. Toplantılar eşanlı olarak fiziki ve sanal ortamda yapılmıştır. Yönetim Kurulu üyelerinin çoğunluğu, toplantılara büyük ölçüde düzenli bir şekilde iştirak etmiş ve Yönetim Kurulu üyelerinin toplantılara katılım oranı %95 olmuştur.

YÖNETİM KURULU KOMİTELERİ

- Zorlu Enerji'de Yönetim Kurulu'nun görev ve sorumluluklarının sağlıklı bir biçimde yerine getirilmesini teminen Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkeleri doğrultusunda, Yönetim Kurulu'na bağlı olarak çalışmak üzere Kurumsal Yönetim Komitesi, Riskin Erken Saptanması Komitesi, Denetim Komitesi, Sürdürülebilirlik Komitesi ve Strateji, Yatırım ve ARGE Komitesi oluşturulmuştur. Yönetim Kurulu'nun yapılması gereği ayrı bir “Aday Gösterme Komitesi” ve “Ücret Komitesi” oluşturulmadığı için bu komitelerin görevleri Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmektedir.

- 4.5.3 no.lu Kurumsal Yönetim İlkesi uyarınca Denetim Komitesi üyelerinin tamamı, diğer komitelerin ise başkanları bağımsız Yönetim Kurulu üyeleri arasından seçilmektedir.

- Sn. Betül Ebru Edin, Sn. Yusuf Günay ve Sn. Cem Mengi, Yönetim Kurulu üye sayısı ve SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri doğrultusunda komitelerin yapılanma gereklilikleri nedeniyle birden fazla komitede görev yapmaktadır.

- Komite toplantıları mevzuatın öngördüğü ve çalışma esaslarında açıklanan sıklıkta veya herhangi bir üyeden gelen talep doğrultusunda yapılmaktadır.

Komiteler, çalışmaları hakkındaki bilgiyi ve toplantı sonuçlarını içeren raporlarını Yönetim Kurulu'na sunmaktadır.

- Komitelerin görevlerini etkin bir şekilde yerine getirmeleri için gereken her türlü kaynak ve destek Yönetim Kurulu tarafından sağlanmaktadır. Komiteler, gerekli gördükleri kişiyi toplantılarına davet edebilir ve görüşlerini alabilir.

- Komitelerin görev alanları ve çalışma esasları ile hangi üyelerden oluşacağı Yönetim Kurulu tarafından belirlenerek Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda (KAP) ve Şirket internet sitesinde kamuya açıklanmıştır.

Üyeler/Toplantı Katılımları	Yönetim Kurulu	Kurumsal Yönetim Komitesi	Denetim Komitesi	Risk Komitesi	Strateji, Yatırım Komitesi	Sürdürülebilirlik Komitesi
Ahmet Nazif Zorlu	7/8					
Selen Zorlu Melik	8/8					
Cem Köksal	8/8				0/3	
Betül Ebru Edin	7/8	4/4		4/4	3/3	4/4
Cem Mengi	7/8	4/4	4/4			1/1
Cengiz Ultav	8/8					
Yusuf Günay	8/8		3/4	4/4	3/3	
Elif Yener						4/4
Burcu Kulaklı		3/3	4/4			



Mevzuat Gereği Yapılan Ek Açıklamalar

DENETİM KOMİTESİ

- Sermaye Piyasası Kurulu'nun Seri: X, No: 19 sayılı Tebliği'nin 3. maddesi uyarınca kurulmuş olan Denetim Komitesi finansal ve operasyonel faaliyetlerin sağlıklı bir şekilde gözetilmesini teminen görev yapmaktadır. Komite'nin amacı; Şirketin muhasebe sistemi, finansal bilgilerinin kamuya açıklanması, bağımsız denetimi ve Şirketin iç kontrol ve iç denetim sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetimini yapmaktır.
- Denetim Komitesi faaliyetleriyle ilgili ihtiyaç gördüğü konularda bağımsız uzman görüşlerinden yararlanabilir. Denetim Komitesi'nin ihtiyaç duyduğu danışmanlık hizmetlerinin bedeli Şirket tarafından karşılanır.
- "Denetim Komitesi Çalışma Esasları" Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği kapsamında revize edilerek 07.04.2014 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında kabul edilmiştir. Revize edilen çalışma esasları Kamuyu Aydınlatma Platformu ve Şirketin internet sitesi aracılığıyla pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.

- Denetim Komitesi Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun olarak yapılandırılmıştır. Komite en az iki üyeden oluşmaktadır.

- Komite Başkanı bağımsız üyeler arasından seçilmiştir ve seçiminde de belli niteliklere sahip olmasına dikkat edilmiştir. Komite Başkanı'nın daha önce benzer bir görevde bulunmuş, mali tabloları analiz edebilecek bilgi birikimine sahip, muhasebe standartlarına vakıf ve yüksek nitelikli olmasına özen gösterilmektedir.

- Denetim Komitesi'nin her iki üyesi de bağımsız üyeler arasından seçilmiştir. Komite Başkanı Sn. Cem Mengi'dir, diğer üye Sn. Yusuf Günay'dır.

Yönetim Kurulu'nun 29 Mayıs 2025 tarihli toplantısında alınan karar doğrultusunda Komite görev dağılımı aşağıdaki gibidir:

Komite Üyeleri	Görevi	Nitelikleri
Cem Mengi	Komite Başkanı	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Yusuf Günay	Komite Üyesi	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

- Denetim Komitesi'nin en az üç ayda bir olmak üzere yılda en az 4 defa toplanması esastır.

Komite 2025 yılında 4 toplantı yapmıştır.

Komite, 2025 yılı içinde yönetim kuruluna 5 rapor sunmuştur.

Komite üyelerinin yıl içinde gerçekleştirilen denetim komitesi toplantılarına katılımı, %92 seviyesinde gerçekleşmiştir.

- Komite ayrıntılı ve yazılı olarak düzenlenmiş çalışma esasları doğrultusunda faaliyetlerini yürütmektedir.

Denetim Komitesi'nin 2025 yılında gerçekleştirmiş olduğu faaliyetler aşağıda yer almaktadır:

- Şirketin finansal ve operasyonel faaliyetlerinin takibi,

- Kamuya açıklanacak yıllık ve ara dönem finansal tabloların Şirketin izlediği muhasebe ilkeleri ile gerçeğe uygunluğunun ve doğruluğunun gözetimi ve onayı,

- Bağımsız denetim şirketinin seçimi, bağımsız denetim sözleşmelerinin hazırlanarak bağımsız denetim sürecinin başlatılması,

- Bağımsız denetim faaliyetinin etkinliğinin ve performansının takibi,

- İç kontrol ve iç denetim sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetimi,

- Dönem içinde gerçekleştirilen iç kontrol ve iç denetim çalışmalarına ilişkin raporların incelenmesi.

KURUMSAL YÖNETİM KOMİTESİ

- Kurumsal Yönetim Komitesi Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim Tebliği doğrultusunda Şirketin Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne olan uyumunu izlemek, bu konuda iyileştirme çalışmalarında bulunmak ve Yönetim Kurulu'na öneriler sunmak üzere kurulmuştur.

- "Kurumsal Yönetim Komitesi Çalışma Esasları" Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği kapsamında revize edilerek 07.04.2014 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında kabul edilmiştir. Revize edilen çalışma esasları Kamuyu Aydınlatma Platformu ve Şirketin internet sitesi aracılığıyla pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.

- Komite, icrada görevli olmayan iki Yönetim Kurulu üyesi ve Yatırımcı İlişkileri Bölüm Yöneticisi olmak üzere en az 3 üyeden oluşur. Komite Başkanlığı görevi bağımsız üyeler arasından seçilmiş Sn. Betül Ebru Edin tarafından yerine getirilmektedir.

- Kurumsal Yönetim Komitesi, Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi görevlerini de yerine getirmektedir.

Yönetim Kurulu'nun 29 Mayıs 2025 tarihli toplantısında alınan karar doğrultusunda Komite görev dağılımı aşağıdaki gibidir:

Komite Üyeleri	Görevi	Nitelikleri
Betül Ebru Edin	Komite Başkanı	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Cem Mengi	Komite Üyesi	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Burcu Kulaklı*	Komite Üyesi	Yatırımcı İlişkileri Bölüm Yöneticisi

Yönetim Kurulu, 05.08.2025 tarihinde, Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 11'nci maddesi hükmü ve ilke kararları çerçevesinde; Mali İşler Genel Müdürlüğü'ne bağlı olarak Şirketimiz ile yatırımcılar arasında iletişimi sağlamak üzere oluşturulan Yatırımcı İlişkileri Bölüm Yöneticiliği'ne ve Kurumsal Yönetim Komitesi üyeliğine, eski bölüm yöneticisi Burak Şimşek'in işten ayrılması nedeniyle, mevzuatın öngördüğü lisansları almış bulunan (Sermaye Piyasası Faaliyetleri Düzey 3 Lisansı - 211865, Kurumsal Yönetim Derecelendirme Lisansı - 702729) Burcu Kulaklı'nın, 01/08/2025 tarihi itibarıyla atanmasına karar vermiştir.

- Komite'nin görevlerini etkin bir şekilde yerine getirebilmesini sağlamak amacıyla yılda en az 2 defa toplanması esastır. Kurumsal Yönetim Komitesi 2025 yılında 4 toplantı yapmıştır.

Komite, 2025 yılı içinde yönetim kuruluna 5 rapor sunmuştur.

Komite üyelerinin yıl içinde gerçekleştirilen denetim komitesi toplantılarına katılımı, %100 seviyesinde gerçekleşmiştir.

Komite'nin ayrıntılı ve yazılı olarak düzenlenmiş çalışma esasları doğrultusunda 2025 yılında gerçekleştirmiş olduğu faaliyetler aşağıda yer almaktadır:

- Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'ne uyum kapsamında Yönetim Kurulu'na kurumsal yönetim uygulamalarını iyileştirici tavsiyelerde bulunulması ve Şirket bünyesinde mevzuata uyum için gerekli çalışmaların yürütülmesi ve gözetilmesi,

- Yönetim Kurulu bağımsız üye adaylarının bağımsızlık kriterlerini taşıyıp taşımadıklarına ilişkin değerlendirme raporunun hazırlanarak Yönetim Kurulu'na sunulması,

- Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nün çalışmalarının gözetilmesi,

- Ücret Komitesi'nin görevleri kapsamında, ücretlendirmede kullanılan kriterlere ulaşma derecesi dikkate alınarak, 2025 yılı için Şirket Yönetim Kurulu üyelerinin ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ücretlerine ilişkin önerinin Yönetim Kurulu'na sunulması. Yönetim Kurulunun kendi performansını gözden geçirme yöntemi konusunda (yöntem, süreç, kapsam, zamanlama) tavsiyede bulunmak.



Mevzuat Gereği Yapılan Ek Açıklamalar

RİSKİN ERKEN SAPTANMASI KOMİTESİ

- Riskin Erken Saptanması Komitesi, Türk Ticaret Kanunu, Şirket Esas Sözleşmesi ve Sermaye Piyasası Kurulu’nun Kurumsal Yönetim Tebliği doğrultusunda Şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması ve riskin yönetilmesi amacıyla kurulmuştur. Komite şirketin devamı ve gelişimi üzerinde olumsuz sonuçlar yaratabilecek tehditlerin önceden tespit edilebilmesi ve bu tehditlere karşı aksiyon planlarının alınarak risklerin etkin bir şekilde yönetilebilmesi için çalışmalarını sürdürmektedir.

- “Riskin Erken Saptanması Komitesi Çalışma Esasları” Sermaye Piyasası Kurulu’nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği kapsamında revize edilerek 07.04.2014 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında kabul edilmiştir. Revize edilen çalışma esasları Kamuyu Aydınlatma Platformu ve Şirketin internet sitesi aracılığıyla pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.

- Riskin Erken Saptanması Komitesi, Yönetim Kurulu’nun en az iki üyesinden oluşur. Komitenin iki üyeden oluşması halinde her ikisi, ikiden fazla üyesinin bulunması durumunda üyelerin çoğunluğu icrada görevli olmayan Yönetim Kurulu üyelerinden oluşur. Komite Başkanlığı görevi bağımsız üyeler arasından seçilmiş Sn. Yusuf Günay tarafından yerine getirilmektedir. Riskin Erken Saptanması Komitesi’nin diğer üyesi ise Bağımsız Yönetim Kurulu üyesi Sn. Betül Ebru Edin’dir.

- Riskin Erken Saptanması Komitesi’nin iki ayda bir Yönetim Kurulu’na rapor sunması esastır.

Yönetim Kurulu’nun 29 Mayıs 2025 tarihli toplantısında alınan karar doğrultusunda Komite görev dağılımı aşağıdaki gibidir:

Komite Üyeleri	Görevi	Nitelikleri
Yusuf Günay	Komite Başkanı	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Betül Ebru Edin	Komite Üyesi	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

- Riskin Erken Saptanması Komitesi 2025 yılında 4 toplantı yapmıştır.

Komite, 2025 yılı içinde yönetim kuruluna 5 rapor sunmuştur.

Komite üyelerinin yıl içinde gerçekleştirilen denetim komitesi toplantılarına katılımı, %100 seviyesinde gerçekleşmiştir.

Komitenin ayrıntılı ve yazılı olarak düzenlenmiş çalışma esasları doğrultusunda 2025 yılında gerçekleştirmiş olduğu faaliyetler aşağıda yer almaktadır:

- Grup genelinde riskler belirlenmiş ve tanımlanmıştır

- Tüm seviyelerde risk değerlendirmesi yapılmış, stratejik, finansal ve operasyonel alanlarda Şirket için kritik öneme sahip risklere ait envanter çıkarılmıştır.

- Riskler, etki ve olasılık düzeylerine göre konumlandırıldığı risk haritasında aşağıdaki kriterlere göre sınıflandırılmıştır.

Potansiyel etki seviyesine göre:

- Önemsiz
- Düşük
- Orta
- Yüksek
- Çok Yüksek

İhtimal seviyesine göre:

- Çok Düşük İhtimal
- Düşük İhtimal
- Mümkün
- Muhtemel
- Neredeyse Kesin

- Değerlendirmeler neticesinde, risklerin genel olarak; Stratejik, Finansal, Uyum ve Operasyonel ana risk başlıkları altında toplandığı görülmüştür.

- Risk envanterleri ve Kurumsal Risk Yönetimi Bölümü araştırmaları neticesinde, şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması ve riskin yönetilmesi amacıyla risk raporları hazırlanarak Komite’ye sunulmuştur.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KOMİTESİ

Sürdürülebilirlik Komitesi en az iki üyeden oluşmaktadır, komite başkanı Sn. Betül Ebru Edin, üyesi Sn. Elif Yener’dir.

Yönetim Kurulu’nun 29 Mayıs 2025 tarihli toplantısında alınan karar doğrultusunda Komite görev dağılımı aşağıdaki gibidir:

Komite Üyeleri	Görevi	Nitelikleri
Betül Ebru Edin	Komite Başkanı	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Elif Yener *	Komite Üyesi	Sektör Başkanı
Cem Mengi **	Komite Üyesi	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

- Sürdürülebilirlik Komitesi Zorlu Enerji Sürdürülebilirlik Komitesi Çalışma Esasları’na uygun olarak görev yapmaktadır.

- Sürdürülebilirlik Komitesi 2025 yılında dört toplantı yapmıştır.

- Sürdürülebilirlik Komitesi’nin 2025 yılında gerçekleştirmiş olduğu faaliyetler aşağıda yer almaktadır:

- Sürdürülebilirlik hedefleri ve mevcut durum gözden geçirilmiştir.
- ESG endekslerine yönelik gelişmeler ve mevcut durum gözden geçirilmiştir.
- Karbonsuzlaşma stratejisi ve mevcut varlıkların karbon etkileri gözden geçirilmiştir.
- Kurumsal üyelikler gözden geçirilmiştir.
- Sürdürülebilirlik stratejisinin 2025 yılında revizyonu konusunda görüş birliğine varılmıştır.

STRATEJİ, YATIRIM VE AR-GE KOMİTESİ

Strateji, Yatırım ve Ar-Ge Komitesi, Yönetim Kurulu tarafından belirlenmiş en az bir bağımsız üye, icrada görevli olmayan üyeler ve icracı üyelerin yer alabileceği üyelik yapısındadır. Komite Başkanlığı görevi bağımsız üyeler arasından seçilmiş Sn. Yusuf Günay tarafından yerine getirilmektedir.

Yönetim Kurulu’nun 29 Mayıs 2025 tarihli toplantısında alınan karar doğrultusunda Komite görev dağılımı aşağıdaki gibidir:

Komite Üyeleri	Görevi	Nitelikleri
Yusuf Günay	Komite Başkanı	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Betül Ebru Edin	Komite Üyesi	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Bekir Cem Köksal	Komite Üyesi	İcrada Görev Almayan Yönetim Kurulu Üyesi

- Strateji Yatırım ve Ar-Ge Komitesi, 2025 yılında 3 toplantı yapmıştır.

- Ayrıntılı ve yazılı olarak düzenlenmiş çalışma esasları doğrultusunda, Komite’nin 2025 yılında gerçekleştirmiş olduğu faaliyetlerin bazıları aşağıda yer almaktadır:

- Yatırım Onay Prosedürü kapsamında fizibilite çalışmalarının hazırlanmasını sağlamak
- Yönetim Kurulu yetkisindeki yatırım projelerini değerlendirerek Komite’nin tavsiye görüşünü oluşturmak
- Holding’in belirlediği SBU rollerine uygun olarak stratejik planların hazırlanmasını ve gözden geçirilmesini sağlamak
- Fiili serbest nakit akışı durumuna uygun olarak Capex bütçesinin kullanımına ilişkin öncelikler konusunda Yönetim Kurulu’na tavsiyede bulunmak.

* Sn. Elif Yener Sn. İbrahim Sinan Ak’ın yerine 3 Şubat 2025 tarihinde Komite Üyesi olarak atanmıştır.

** 5 Aralık 2025 tarihinde üçüncü üye olarak Cem Mengi atanmıştır.



Mevzuat Gereği Yapılan Ek Açıklamalar

Yönetim Kurulu Komitelerinin Çalışma Esasları ve Etkinliğine İlişkin Yönetim Kurulu Değerlendirmesi

Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkeleri doğrultusunda, Yönetim Kurulu'nun görev ve sorumluluklarının sağlıklı bir biçimde yerine getirilmesi için Yönetim Kurulu'na bağlı olarak çalışmak üzere kurulan komitelere, Yönetim Kurulu'nun 29 Mayıs 2025 tarihli kararı ile;

- Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanlığı'na Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Sn. Betül Ebru Edin'in, komite üyeliklerine ise Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Sn. Cem Mengi ve Yatırımcı İlişkileri Bölüm Yöneticisi'nin seçilmelerine,
- Denetim Komitesi Başkanlığı'na Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Sn. Cem Mengi'nin, komite üyeliğine ise Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Sn. Yusuf Günay'ın seçilmesine,
- Riskin Erken Saptanması Komitesi Başkanlığı'na Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Sn. Yusuf Günay'ın, komite üyeliğine ise Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Betül Ebru Edin'in seçilmesine

Strateji, Yatırım ve Arge Komitesi Başkanlığı'na Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Sn. Yusuf Günay'ın, komite üyeliğine ise Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Sn. Betül Ebru Edin'in ve Yönetim Kurulu Üyesi Cem Köksal'ın seçilmesine,

Sürdürülebilirlik Komitesi Başkanlığı'na Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Sn. Betül Ebru Edin'in, komite üyeliğine ise sektör başkanı Sn. Elif Yener'in seçilmesine karar verilmiştir.

Yönetim Kurulu yapılanması gereği Şirket tarafından ayrı bir "Ücret Komitesi" ve "Aday Gösterme Komitesi" kurulmamış olup, bu komitelerin görevleri Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmektedir.

Yukarıda bahsedilen komitelerin "Çalışma Esasları" Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği kapsamında revize edilerek 07.04.2014 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında kabul edilmiştir. Revize edilen Çalışma Esasları Kamuyu Aydınlatma Platformu ve Şirketin internet sitesi (www.zorluenerji.com.tr) aracılığıyla pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.

2025 yılında tüm Yönetim Kurulu Komiteleri, Kurumsal Yönetim İlkeleri ve kendi Çalışma Esasları uyarınca yerine getirmeleri gereken görev ve sorumlulukları yerine getirmiş ve etkin bir şekilde faaliyet göstermişlerdir.

2025 yılında komitelerin görevlerini etkin bir şekilde yerine getirebilmesini sağlamak amacıyla, Çalışma Esasları'nda belirtilen yıllık toplantı planlarına uygun şekilde:

- Kurumsal Yönetim Komitesi 4 kez,
- Denetim Komitesi 4 kez,
- Riskin Erken Saptanması Komitesi 4 kez
- Sürdürülebilirlik Komitesi 4 kez
- Strateji, Yatırım ve ARGE Komitesi 3 kez

Toplanmış ve çalışmalarını hakkında bilgiler ile yıl içinde yaptıkları toplantıların sonuçlarını içeren raporlarını Yönetim Kurulu'na sunmuşlardır.

Bu toplantılara göre:

- Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği doğrultusunda Şirketin Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyumunu izlemek, bu konuda iyileştirme çalışmalarında bulunmak ve Yönetim Kurulu'na öneriler sunmak üzere kurulan "Kurumsal Yönetim Komitesi", Şirketin Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyumunu takip etmiş, zorunlu olmayan ilkelere uyumu geliştirmek için yönetime tavsiyelerde bulunmuş ve Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nün çalışmalarını gözetmiştir.

- Aday Gösterme Komitesi'nin görevlerini de yerine getiren Kurumsal Yönetim Komitesi, bu Komitenin görevleri kapsamında, bağımsız Yönetim Kurulu üyeliği için aday önerilerini, adayın bağımsızlık ölçütlerini taşıyıp taşıyamaması hususunu dikkate alarak değerlendirmiş ve buna ilişkin değerlendirmesini bir rapora bağlayarak Yönetim Kurulu'nun onayına sunmuştur.

- Ücret Komitesi'nin görevlerini de yerine getiren Kurumsal Yönetim Komitesi, bu komitenin görevleri kapsamında, ücretlendirmede kullanılan kriterlere ulaşma derecesini dikkate alarak, 2025 yılı için Şirket Yönetim Kurulu üyelerinin ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ücretlerine ilişkin önerisini Yönetim Kurulu'na sunmuştur.

- Şirketin muhasebe sistemi, finansal bilgilerinin kamuya açıklanması, bağımsız denetimi ve Şirketin iç kontrol ve iç denetim sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetimi için kurulan "Denetim Komitesi", sorumlu olduğu konulardaki tüm görüş ve önerilerini Yönetim Kurulu'na iletmıştır.

- Şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması ve riskin yönetilmesi amacıyla kurulan "Riskin Erken Saptanması Komitesi", Çalışma Esasları'nda belirtilen görevleri kapsamında yıl içinde yüksek seviye risk değerlendirmesi yapmış, stratejik, finansal ve operasyonel alanlarda Şirket için kritik öneme sahip risklere ait envanter çıkarmış ve risk envanterleri ile Kurumsal Risk Yönetimi Bölümü araştırmaları neticesinde altı adet Risk Raporu hazırlayarak Yönetim Kurulu'na sunmuştur.

Üst Düzey Yöneticiler ve Personel Sayısı ile İlgili Bilgiler

Adı Soyadı	Görevi
Elif Yener	Sektör Başkanı
Fuat Çelepci	Elektrik Dağıtım Genel Müdürü
Murat Kubilay Şimşek*	Mali İşler Genel Müdürü
Nihat Türksever**	Elektrik Üretim Genel Müdürü
Tamer Akaslan	OEPSAŞ Bölge Direktörü
Ramazan Harbili*	İnsan Kaynakları Direktörü
Fulya Bıçak Muştu***	Teknoloji ve Dijital İş Geliştirme Direktörü
Ersen Mustafa Özyılmaz	Satınalma ve Lojistik Direktörü
Tamer Soylu	Sürdürülebilirlik, Kalite ve İSG-Ç Grup Müdürü
Halil Öz	CEO Ofis, Ticaret Planlama ve Araç Kiralama Saha Operasyon Grup Müdürü
Neslihan Seçen	Kurumsal İletişim ve Pazarlama Müdürü

Personel Sayısı, Toplu Sözleşme Uygulamaları ve Personel ve İşçilere Sağlanan Hak ve Menfaatler

2025 yılında Şirketin toplam ortalama çalışan sayısı 1.917'dir. (2024: 2.107)

Şirketin %100 dolaylı bağlı ortaklığı Osmangazi Elektrik Dağıtım AŞ'de 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla Toplu İş Sözleşmesi kapsamında çalışan 619 personel bulunmakta olup, söz konusu personel sendika üyesi olması nedeniyle sendikal haklardan yararlanmaktadır. Tüm çalışan hak ve menfaatleri 4857 sayılı İş Kanunu'nu kapsamında korunmakta ve gözetilmektedir.

Şirket genel kurulunca verilen izin çerçevesinde yönetim organı üyelerinin şirketle kendisi veya başkası adına yaptığı işlemler ile rekabet yasağı kapsamındaki faaliyetleri hakkında bilgiler

26 Mayıs 2025 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul toplantısında Yönetim Kurulu üyelerine 2025 yılı için Türk Ticaret Kanunu'nun 395. ve 396. maddeleri çerçevesinde işlem yapabilme izni verilmiştir. Şirket Yönetim Kurulu üyeleri yıl içinde bu kapsamda herhangi bir işlemde bulunmamıştır.

Şirket Faaliyetlerini Önemli Derecede Etkileyebilecek Mevzuat Değişiklikleri Hakkında Bilgi

2025 yılı içinde Şirketin faaliyetlerini önemli derecede etkileyen bir mevzuat değişikliği olmamıştır.

(*) Sektör başkanına matris bağlı olup, Holding ilgili Grup Başkanı'na doğrudan bağlıdır.

(**)Yönetim Kurulu 06 Ekim 2025 tarihinde; Zorlu Enerji Yatırımlar, İşletme ve Bakım Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapmakta olan Nihat Türksever'in, Zorlu Enerji, Elektrik Üretim Genel Müdürü olarak atanmasına karar vermiştir.

(***) 30.01.2026 tarihi itibarı ile şirketimizden ayrılmıştır.



Mevzuat Gereği Yapılan Ek Açıklamalar

YÖNETİM ORGANI ÜYELERİ VE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR

Şirketin 26 Mayıs 2025 tarihinde gerçekleşen 2024 yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda 2025 faaliyet yılı Yönetim Kurulu üyelerinden Mümin Cengiz Ultav'a aylık net 31.250,00 TL, bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinden Sayın Yusuf Günay'a aylık net 125.000,00 TL, bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinden Cem Mengi'ye aylık net 125.000,00 TL, bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinden Betül Ebru Edin'e aylık net 125.000,00 TL Yönetim Kurulu üyelik ücretinin ödenmesine, diğer Yönetim Kurulu üyelerine Yönetim Kurulu üyelik ücreti ödenmemesine karar verilmiştir.

31.12.2025 tarihinde sona eren on iki aylık dönemde Yönetim Kurulu başkan ve üeleriyle, üst düzey yöneticilere ödenen maaş ve ücretler ile harcırahların enflasyon etkisini içerecek şekilde toplamı brüt 73.451.242 TL'dir.

Dönem içinde hiçbir Yönetim Kurulu üyesine ve üst yönetime borç verilmemiş, doğrudan veya üçüncü bir kişi aracılığıyla şahsi kredi adı altında kredi kullandırılmamış veya lehine kefalet gibi teminat verilmemiştir.

ŞİRKETİN FAALİYETLERİ VE FAALİYETLERE İLİŞKİN ÖNEMLİ GELİŞMELER

Şirketin ilgili hesap döneminde yapmış olduğu yatırım ve teşviklere ilişkin bilgiler

T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Teşvik Uygulama ve Yabancı Sermaye Genel Müdürlüğü'nden alınan teşvik belgeleri kapsamında yapılan ilgili yatırım harcamaları üzerinden, Şirket'e bazı teşvikler sağlanmaktadır. 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla bu teşvik belgeleri sonucu kazanılmış olan ve devreden yatırım indirimi tutarı 1.107.568.650 TL'dir.

Zorlu Jeotermal Enerji Elektrik Üretimi AŞ, Manisa Alaşehir ilçesinde gerçekleştirdiği Alaşehir 1 JES yatırımı için 25 Nisan 2024 tarih ve 567133 sayılı yatırım teşvik belgesini almıştır. İlgili teşvik belgesi, yeni makine-teçhizat alımı konusunda %100 oranında gümrük vergisi muafiyeti ve KDV istisnası ile 6728 sayılı Yatırım Ortamının İyileştirilmesi Kanunu'nun 29. maddesinin hükmü gereğince teşvik belgesi kapsamında yapılacak sözleşmelerde damga vergisi istisnası sağlamaktadır.

Zorlu Doğal Elektrik Üretimi AŞ, Denizli ve Aydın il sınırlarında gerçekleştirdiği Kızıldere 3 JES yatırımı için 2 Mayıs 2024 tarih ve 567295 sayılı yatırım teşvik belgesini almıştır. İlgili teşvik belgesi yeni makine-teçhizat alımı konusunda %100 oranında gümrük vergisi muafiyeti ve KDV istisnası ile 6728 sayılı Yatırım Ortamının İyileştirilmesi Kanunu'nun 29. maddesinin hükmü gereğince teşvik belgesi kapsamında yapılacak sözleşmelerde damga vergisi istisnası sağlamaktadır.

Zes Dijital Ticaret AŞ, yurt içinde muhtelif il ve ilçelerde gerçekleştireceği elektrikli araç şarj istasyonu kurulum yatırımları için 28 Nisan 2022 tarih ve 536058 sayılı yatırım teşvik belgesini almıştır. İlgili teşvik belgesi yeni makine-teçhizat alımı konusunda KDV istisnası ile 6728 sayılı Yatırım Ortamının İyileştirilmesi Kanunu'nun 29. maddesinin hükmü gereğince teşvik belgesi kapsamında yapılacak sözleşmelerde damga vergisi istisnası sağlamaktadır. ZES Dijital Ticaret AŞ, Aydın ili Koçarlı ilçesinde gerçekleştireceği Güneş Enerji Santrali (GES) yatırımı için 18.11.2025 tarih ve 602013 sayılı Yatırım Teşvik Belgesini almıştır. İlgili teşvik belgesi kapsamında yapılacak yatırım için yeni makine ve teçhizat alımlarında KDV istisnası ile 6728 sayılı Yatırım Ortamının İyileştirilmesi Kanunu'nun 29. maddesi hükmü gereğince teşvik belgesi kapsamında düzenlenecek sözleşmelerde damga vergisi istisnası sağlamaktadır.

OEDAŞ, Eskişehir, Bilecik, Kütahya, Afyon ve Uşak illerinden oluşan elektrik dağıtım bölgesinde yapacağı şebeke ve tesis yatırımları için 15 Nisan 2025 tarih ve 578891 sayılı yatırım teşvik belgesini almıştır. İlgili teşvik belgesi yeni makine teçhizat alımı konusunda %100 oranında KDV istisnası ile 6728 sayılı Yatırım Ortamının İyileştirilmesi Kanunu'nun 29. maddesinin hükmü gereğince teşvik belgesi kapsamında yapılacak sözleşmelerde damga vergisi istisnası sağlamaktadır.

Gelir Vergisi Kanunu'nun Geçici 69. maddesinin (b) bendinden sonra gelen bölümleri 6009 sayılı Kanun'un 5. maddesiyle değiştirilerek, mükelleflerin önceki yıllarda yararlanamadıkları yatırım indirimi istisnası tutarlarını 2010 yılı kazançlarına uygulamak üzere, 1 Ağustos 2010 tarihinden itibaren geçerli olacak şekilde indirim konusu yapabilecekleri hüküm altına alınmış, devam eden bölümde ise yatırım indirimi istisnası olarak indirim konusu yapılacak tutarın, ilgili kazancın %25'ini aşamayacağı belirlenmiştir. Bu hükümlere göre, Şirket'in devreden yatırım indirimi tutarına ilişkin yararlanabileceği vergisel avantaj sınırsız olarak uzatılmıştır. Ancak güncel durumda, yatırım indirimi istisnasına ilişkin kurum kazancının %25'i ile sınırlı tutulan söz konusu uygulama hakkında Anayasa Mahkemesi'nin iptal kararı bulunmakla beraber, karar henüz yayımlanmadığı için yürürlüğün durdurulması kararı çıkmıştır. Şirket, mevcut uygulamada kurum kazancı doğması halinde yatırım indirimi istisnasının %100'ünden faydalanabilmektedir.

İÇ DENETİM FAALİYETLERİ

Denetim Grubu Başkanlığı Yapılanması ve Faaliyetleri Zorlu Grubu Şirketleri'nde iç denetim fonksiyonu, 2000 yılından beri hizmet veren Zorlu Holding bünyesinde yapılanmış İç Denetim Bölümü tarafından yürütülmektedir. İç Denetim Bölümü, Uluslararası İç Denetim Standartları'nı temel alarak, resmi yönetmelikler ve Yönetim Kurulu tarafından onaylanan denetim programları çerçevesinde denetimlerini gerçekleştirmekte ve hem her denetim sonrası hazırladığı denetim raporları hem de yıllık olarak hazırladığı faaliyet raporları ile bütün bir yılın denetim sonuçlarını Yönetim Kurulu ile paylaşmaktadır.

İç Denetim Bölümü'ne ek olarak 2011 yılı içerisinde oluşturulmuş ve tüm Grup Şirketleri'nde finansal denetim yapmak üzere kurgulanmış Finansal Denetim ve Vergi Denetimi Bölümleri de 2012 yılında denetimlerine başlamıştır. 2013 yılı son çeyreğinde ise İç Denetim ile Finansal ve Vergi Denetimi Bölümleri Zorlu Holding Denetim ve İç Kontrol Genel Müdürlüğü çatısı altında toplanmıştır. Zorlu Grubu'nun değişen ihtiyaçları doğrultusunda; Vergi Denetim Müdürlüğü 1 Aralık 2015 itibarıyla Vergi Denetim Direktörlüğü, İç Denetim Müdürlüğü ise 1 Ocak 2016 itibarıyla İç Denetim Süreç Denetimi ve İç Denetim İnceleme Denetimi olmak üzere iki ayrı müdürlük şeklinde yapılandırılmıştır. Denetim ve İç Kontrol Genel Müdürlüğü bünyesinde, iç kontrol faaliyetlerinin ayrı olarak yürütülmesine yönelik organizasyonel yeniden yapılanma sürecinin 2017 yılı içerisinde tamamlanmasını takiben, İç Kontrol Genel Müdürlüğü 1 Ocak 2018 tarihi itibarıyla çalışmalarını bağımsız bir bölüm olarak yürütmeye başlamıştır. 1 Temmuz 2021 tarihi itibarıyla Denetim Genel Müdürlüğü bünyesinde organizasyon değişikliğine gidilmiştir. Bu kapsamda; vergi danışmanlığı ve denetimi fonksiyonlarını yürüten Vergi Direktörlüğü'nün, vergi danışmanlığı fonksiyonu Mali İşler Grubu Başkanlığı bünyesine aktarılmıştır.

İç Denetim Süreç ve İç Denetim İnceleme Müdürlükleri faaliyetleri ise etik fonksiyonu da eklenmek sureti ile İç Denetim ve Etik Müdürlüğü çatısı altında toplanmış olup bölüm 1 Aralık 2021 itibarıyla faaliyetlerine İç Denetim ve Etik Genel Müdür Yardımcılığı olarak devam etmektedir.

Denetim Genel Müdürlüğü, 1 Haziran 2022 itibarıyla Zorlu Grubu'nun kurumsal yönetim sistemlerine yönelik yapılanmalar kapsamında denetim işlevinin artan önemi ile doğrudan Zorlu Holding Yönetim Kurulu'na bağlı olacak şekilde Denetim Grup Başkanlığı olarak yeniden yapılandırılmıştır.

İç denetim faaliyetlerinin amaç, yetki ve sorumlulukları ile çalışma şekli ve yapısı, Yönetim Kurulu tarafından onaylanmış ve şirketlere duyurusu yapılmış “Denetim Yönetmeliği” ve “İç Denetim Çalışma İlkeleri” gibi dokümanlar ile tanımlanmıştır.

İç Denetim Çalışmaları

Risk bazlı hazırlanan; Yönetim Kurulu tarafından onaylanan yıllık denetim programı çerçevesinde; kaynakların etkin ve verimli kullanılması, yazılı kurallara uygunluk (kanun, yönetmelik, kurum içi politika ve kurallar), bilgilerin doğruluğu, güvenilirliği ve güvenliği konularında süreç denetimleri gerçekleştirilmektedir.

Her bir denetim öncesinde üst yönetim ile bir araya gelinerek risk değerlendirilmesi yapılmakta; şirketlerin hedefleri ve bu hedeflerin oluşmasına engel teşkil edebilecek riskler, risk matrisinde etki ve olasılıkları göz önünde bulundurularak konumlandırılmaktadır. Denetim saha çalışması esnasında ise, etki ve olasılığı yüksek olan riskleri yöneten iç kontroller, yapılan testlerle değerlendirilmektedir. Gözlem sonuçları taslak rapor halinde şirket yöneticileri ile paylaşmakta, onların da görüşleri eklenerek üst yönetime nihai rapor gönderilmektedir. Sonuç olarak; makul güvence ile danışmanlık hizmeti verilmekte, aynı zamanda Grup sinerjisinden yararlanılarak en iyi uygulama örnekleri önerilmektedir. Nihai raporun yayınlanmasından 1 ay sonra ise alınan aksiyonlar 4T yaklaşımı çerçevesinde (Treat = İyileştirme, Terminate = Sonlandırma, Transfer = Transfer ve Tolerate = Üstlenme) Yönetim Kurulu ile ayrıca paylaşılmaktadır.

Yıl içerisinde, İç Denetim Bölümü ile Denetim Komitesi arasında periyodik olarak gerçekleştirilen toplantılarda; yıl içerisinde planlanan ve gerçekleşen denetim, danışmanlık, özel inceleme vb. faaliyetler değerlendirilmekte, karşılaşılan bulgular paylaşmakta, belirlenen bulgulara yönelik alınması gereken aksiyon planları ve takip sonuçları değerlendirilmekte ve gelecek dönem için planlar gözden geçirilmektedir.

12 kişiden oluşan Zorlu Grubu İç Denetim ekibinin mevcut bilgi, beceri ve diğer vasıflarının artırılması ve güçlendirilmesi amaçlı olarak eğitimler alması, ilgili derneklere üyeliği (örn. Türkiye İç Denetim Enstitüsü - TİDE) ve mesleki uluslararası sertifikaların iç denetçiler tarafından alınması gibi konular Zorlu Grubu tarafından desteklenmekte ve teşvik edilmektedir. Ekipte 3 CFE (Suistimal İnceleme Uzmanlığı), 1 CRMA (Risk Yönetimi Güvencesi Sertifikası), 1 SMMM (Serbest Muhasebeci Mali Müşavir), 1 ISO 27001 LA (Bilgi Güvenliği Baş Denetçisi), 1 SPK Düzey 3 ve 1 SPK Türev Araçlar Lisansı bulunmaktadır.



Mevzuat Gereği Yapılan Ek Açıklamalar

Finansal Denetim Çalışmaları

Finansal Denetim Bölümü tarafından 2012 yılından itibaren Zorlu Grubu şirketlerinde denetimlere başlanmıştır. Hâlihazırda 5 kişilik bir ekip denetim çalışmalarını yürütmektedir.

Grup şirketlerinde finansal ve vergi raporlamalarında kullanılacak olan bilanço ve gelir tablosu hesaplarının tek düzen hesap planı kurallarına, vergi kanunlarına ve denetim standartlarına göre analizi ve doğruluğunun kontrolü yapılmakta, ayrıca ilgili konularda Yönetim Kurulu'na makul bir güvence verilmesi amaçlanmaktadır.

Denetimler neticesinde oluşan bulgulara istinaden hazırlanan raporlar ise şirket yöneticileri ve üst yönetim ile paylaşılmaktadır.

Ayrıca, Finansal Denetim ekibi, ilgili dönemler itibarıyla Zorlu Grubu'nun halka açık şirketlerinin SPK mevzuatına göre hazırlanmış finansal raporlarının kontrolünü de gerçekleştirmekte ve yorumlarını ilgili birimlerle paylaşmaktadır.

Finansal Denetim Ekibi'nde 4 SMMM (Serbest Muhasebeci Mali Müşavir) bulunmaktadır.

İÇ KONTROL VE KURUMSAL RİSK YÖNETİMİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ YAPILANMASI VE FAALİYETLERİ

İç Kontrol ve Kurumsal Risk Yönetimi Genel Müdürlüğü, değişen iş dünyasının getirdiği yeni iş modellerini, karmaşıklaşan riskleri ve teknolojik gereksinimleri de göz önüne alarak, hedeflere ulaşılmasını destekleyici risk yönetimi ve iç kontrol sistemlerinin geliştirilmesini koordine etmekte, Zorlu Enerji Grubu'nun kurumsal yönetim açısından gelişimine ve sürdürülebilirlik hedeflerine katkıda bulunmaktadır.

İç Kontrol Bölümü Yapılanması ve Faaliyetleri

Zorlu Enerji Grubu Şirketleri'nde İç Kontrol fonksiyonu, Zorlu Grubu Şirketleri'nde olduğu gibi, Zorlu Holding çatısı altında koordine edilerek merkezi bir yapıda yürütülmektedir. İç Kontrol Bölümü'nün amaç, görev ve yetkileri, çalışma şekilleri ve bağlı olduğu mesleki ve etik kurallar, “İç Kontrol Yönetmeliği” ve “İç Kontrol El Kitabı” gibi dokümanlar ile tanımlanmış ve ilgili yöneticiler ile paylaşılmıştır. Ayrıca, Grubumuzda uygulanması hedeflenen temel iç kontrol prensipleri de “Zorlu Holding İç Kontrol Çerçevesi” ile belirlenmiştir ve güncel haliyle çalışanların ulaşabileceği şekilde paylaşılmaktadır.

“İç kontrol sistemi, Kurum'un Yönetim Kurulu, yöneticileri ve çalışanları tarafından yönlendirilen, operasyonların etkinliğinin ve verimliliğinin, mali raporlama sisteminin güvenilirliğinin ve yasal gerekliliklere uygunluğun elde edilmesi için makul güvenceyi sağlamak amacıyla uygulanan bir sistemdir.” İç Kontrol Bölümü, Zorlu Grubu'nda etkin bir risk yönetimi sağlayacak şekilde süreçlerin ve iç kontrol yapılarının geliştirilmesi hedefiyle, faaliyetleri yürüten süreç sahipleri ve yöneticilerine, etkin ve verimli iç kontrollerin kurulması ve sürdürülmesi için rehberlik etmekte ve koordinasyon yapmaktadır.

İç Kontrol Bölümü, süreçlerde ve iç kontrol sisteminde geliştirilmesi gereken alanların ve bu konuda atılması gereken adımların belirlenmesi, bu adımları uygularken mümkün olduğunca bilgi teknolojilerinin kullanılması, karar verilmiş aksiyonların uygulanması ve aksiyonların düzenli olarak durum takibinin yapılmasında yöneticilere ve çalışanlara destek olmaktadır. Bölüm ayrıca, bu konularda yöneticilere ve süreç sahiplerine sürekli rehberlik yapmakta, süreç ve bilgi teknolojilerini geliştirecek önemli projelerin çalışma gruplarında da yer alarak iç kontrol, risk yönetimi ve süreç gelişimi konusunda destek vermektedir. İç kontrol sisteminin kurulması, izlenmesi, değerlendirilmesi ve gerekli önlemlerin alınması konularında, Grup şirketlerinin ilgili tüm yöneticilerinin ve çalışanlarının sorumluluğu bulunmakta ve katkıları sağlanmaktadır.

İç Kontrol Bölümü, yıllık olarak risk bazlı bir iç kontrol çalışma planı hazırlayarak; sistematik, sürekli ve disiplinli bir yaklaşımla çalışmalarını gerçekleştirmektedir. İç kontrol çalışma planının oluşturulmasında, İç Kontrol Bölümü tarafından yapılan risk bazlı değerlendirmeler, Risk Komitesi ile Yönetim Kurulu ve yönetimden gelen talepler, Denetim Bölümü tarafından denetim çalışmalarında belirlenen iç kontrolle ilgili tespitler ve kurumsal risk haritaları önemli rol oynamaktadır. Yıllık İç Kontrol çalışma planı, CEO ve Risk Komitesi'nin onay ve bilgisine sunulmaktadır.

Zorlu Grubu İç Kontrol ekibi, iç kontrol, risk yönetimi, süreç geliştirme, sistem uygulama kontrolleri, proje yönetimi gibi konularda gelişmiş yetkinliklere ve çeşitli sektörel deneyimlere sahip kişilerden oluşmaktadır. Ekibin mevcut bilgi ve yetkinliklerinin geliştirilmesi amaçlı eğitimler, ilgili mesleki derneklere üyelik ve mesleki uluslararası sertifikaların (CIA, SMMM, CISA, CFE, CICA, CRMA vb.) alınması gibi konular da Zorlu Grubu tarafından desteklenmekte ve teşvik edilmektedir.

Faaliyet raporunda iç kontrol sisteminin etkinliğine ilişkin değerlendirme

Zorlu Enerji Grubu şirketlerinde, hedeflerin gerçekleştirilmesine katkı sağlayacak şekilde iç kontrol sistemlerini geliştirmek ve uygulamak, tüm yöneticilerin ve çalışanların sorumluluğundadır. Ayrıca Zorlu Holding İç Kontrol ve Kurumsal Risk Yönetimi Genel Müdürlüğü, Zorlu Enerji Grubu şirketlerine, risk bazlı, etkin ve verimli iç kontrol sistemlerinin geliştirilmesinde, karar verilmiş iç kontrol aksiyonlarının uygulama çalışmalarında, aksiyonların düzenli olarak durum takibinin yapılması konularında destek olmakta ve rehberlik etmekte, çalışmalarının sonuçlarını ilgili üst yönetime ve Riskin Erken Saptanması Komitesi'ne düzenli olarak sunmaktadır. Zorlu Holding Denetim Grubu Başkanlığı da bağımsız olarak, risk bazlı yıllık denetim planı doğrultusunda, Zorlu Enerji Grubu şirketlerinde iç kontrol sisteminin varlığı ve/veya etkinliğine yönelik denetim çalışmalarını yürüterek raporlarını Yönetim Kurulu'na ve Denetim Komitesi'ne sunmakta, raporlarında belirtilen tespitlerin aksiyonlarını da düzenli olarak denetleyerek sonuçlarını yine bu mercilere iletmektedir.

ŞİRKETİN İÇ KONTROL SİSTEMİ VE İÇ DENETİM FAALİYETLERİ HAKKINDA YÖNETİM ORGANININ GÖRÜŞÜ

Bulunmamaktadır.

Doğrudan ve Dolaylı Bağlı Ortaklıkları ve Pay Oranlarına İlişkin Bilgiler

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla Şirketin doğrudan ve dolaylı bağlı ortaklıklarının detayı aşağıdaki gibidir:

Doğrudan Bağlı Ortaklıklar	Hisse Oranı (%)	Temel Faaliyet Konusu	Ülke	Geçerli para birimi
Zorlu Osmangazi Enerji Sanayi ve Ticaret AŞ (“Zorlu Osmangazi”)	%100	Elektrik enerjisinin dağıtımı, perakende satışı ve diğer	Türkiye	TL
Zorlu Yenilenebilir Enerji AŞ (“Zorlu Yenilenebilir”)	%100	Elektrik enerjisi üretimi ve diğer	Türkiye	TL
Eway Araç Kiralama Ticaret AŞ (“Eway”)	%100	Motorlu hafif kara taşıtlarının ve arabaların sürücüsüz olarak kiralanması, leasingi ve diğer	Türkiye	TL
ZGP Pakistan (Private) Ltd. (“ZGP Pakistan”)	%99,70	Elektrik enerjisi üretimi ve diğer	Pakistan	Pakistan rupisi (“PKR”)
Zorlu Enerji Pakistan Ltd. (“Zorlu Enerji Pakistan”)	%99,99	Elektrik enerjisi üretimi ve diğer	Pakistan	Pakistan Rupisi (“PKR”)
Tasfiye Halinde Zorlu Enerji İsrail Ltd. (“Zorlu Enerji İsrail”)	%100	Elektrik enerjisi üretimi ve diğer	İsrail	Yeni İsrail Şekli (“NIS”)
ZJ Strong Energy for Renewable Energy Limited Co. (“ZJ Strong”)	%75	Elektrik enerjisi üretimi ve diğer	Filistin	Yeni İsrail Şekli (“NIS”)
Zador Israel Ltd. (“Zador”)	%100	Elektrik enerjisi üretimi ve diğer	İsrail	Yeni İsrail Şekli (“NIS”)
Zorlu Renewable USA Inc (“Zorlu Renewable USA”)	%100	Elektrik enerjisi üretimi ve diğer	ABD	ABD Doları (“USD”)
Zorlu Dengeleme Enerji Yönetimi AŞ (“Zorlu Dengeleme”) (*)	%100	Toplayıcılık, dengeleme hizmeti ve diğer	Türkiye	TL



Mevzuat Gereği Yapılan Ek Açıklamalar

Dolaylı Bağlı Ortaklıklar	Pay Sahibi Doğrudan Bağlı Ortaklık ve Hisse Oranı	Temel Faaliyet Konusu	Ülke
Osmangazi Elektrik Perakende Satış AŞ (“OEPSAŞ”)	%100 Zorlu Osmangazi	Perakende elektrik satışı	Türkiye
Osmangazi Elektrik Dağıtım AŞ (“OEDAŞ”)	%100 Zorlu Osmangazi	Elektrik dağıtımı	Türkiye
Zorlu Doğal Elektrik Üretimi AŞ (“Zorlu Doğal”)	%100 Zorlu Yenilenebilir	Elektrik enerjisi üretimi ve diğer	Türkiye
Zorlu Jeotermal Enerji Elektrik Üretimi AŞ (“Zorlu Jeotermal”)	%100 Zorlu Yenilenebilir	Elektrik enerjisi üretimi ve diğer	Türkiye
Zorlu Elektrik Enerjisi İthalat İhracat ve Toptan Ticaret AŞ (“Zorlu Elektrik”)	%100 Zorlu Yenilenebilir	Elektrik enerjisi ve/veya kapasitenin toptan alım ve satımı faaliyetleri ve diğer	Türkiye
Nemrut Jeotermal Elektrik Üretimi AŞ (“Nemrut Jeotermal”)	%100 Zorlu Yenilenebilir	Elektrik enerjisi üretimi ve diğer	Türkiye
Zorlu Renewable Pakistan (Private) Limited (“Zorlu Renewable Pakistan”)	%99,70 ZGP Pakistan	Elektrik enerjisi üretimi ve diğer	Pakistan
Zorlu Sun Power (Private) Limited (“Zorlu Sun Power Pakistan”)	%99,70 ZGP Pakistan	Elektrik enerjisi üretimi ve diğer	Pakistan
Zorlu Industrial Pakistan (Private) Limited (“Zorlu Industrial Pakistan”)	%99,99 ZGP Pakistan	Enerji projelerine yönelik mühendislik ve danışmanlık faaliyetleri ve diğer	Pakistan
Zorlu O&M Pakistan Limited (“Zorlu O&M Pakistan”)	%99,99 ZGP Pakistan	Enerji projelerine yönelik işletme ve bakım faaliyetleri ve diğer	Pakistan
Zorlu Solar Pakistan Limited (“Zorlu Solar Pakistan”)	%99,70 ZGP Pakistan	Şarj istasyonu bakımı, onarımı, kurulumu, satışı ve diğer	Pakistan

Şirketin İktisap Ettiği Kendi Paylarına İlişkin Bilgiler

01.01.2025 - 31.12.2025 hesap dönemi içinde Şirketin iktisap ettiği kendi payı bulunmamaktadır.

Hesap dönemi içerisinde yapılan özel denetime ve kamu denetimine ilişkin açıklamalar

Şirket Sermaye Piyasası Kurulu’nun finansal raporlamaya ve bağımsız denetime ilişkin uyulması zorunlu düzenlemeleri çerçevesinde altı aylık ve on iki aylık finansal tablolarını bağımsız denetimden geçirmektedir.

Şirketin 2025 yılı hesap ve işlemlerinin gerek Sermaye Piyasası Kanunu gerekse Türk Ticaret Kanunu ve ilgili mevzuat çerçevesinde bağımsız denetimi için 26 Mayıs 2025 tarihli Olağan Genel Kurul toplantısında KPMG Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik AŞ seçilmiştir.

Hesap dönemi içerisinde Zorlu Enerji Elektrik Üretim özelinde gerçekleşen herhangi bir özel denetim ya da kamu denetimi bulunmamaktadır.

Şirket Aleyhine Açılan ve Şirketin Mali Durumunu ve Faaliyetlerini Etkileyebilecek Nitelikteki Davalar ve Olası Sonuçları Hakkında Bilgiler

01.01.2025 - 31.12.2025 dönemi içerisinde Şirket aleyhine açılan ve Şirketin mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek büyüklükte bir dava bulunmamaktadır.

Mevzuat Hükümlerine Aykırı Uygulamalar Nedeniyle Şirket ve Yönetim Organı Üyeleri Hakkında Uygulanan İdari veya Adli Yaptırımlara İlişkin Açıklamalar

Şirket ve Yönetim Kurulu üyeleri hakkında uygulanan idari veya adli yaptırım bulunmamaktadır.

Yıl içerisinde olağanüstü genel kurul toplantısı yapılmışsa, toplantının tarihi, toplantıda alınan kararlar ve buna ilişkin yapılan işlemler de dâhil olmak üzere olağanüstü genel kurula ilişkin bilgiler

Yıl içinde olağanüstü genel kurul gerçekleştirilmemiştir.

Şirketin yıl içinde yapmış olduğu bağış ve yardımlar ile sosyal sorumluluk projeleri çerçevesinde yapılan harcamalara ilişkin bilgiler

Şirketin Bağış ve Yardım Politikası doğrultusunda 2025 yılında yapılan bağış ve yardımların toplamı 79.723.349 TL’dir.

Türk Ticaret Kanunu’nun 199. Maddesi Kapsamında Hazırlanan Bağlı Şirket Raporu’nun Sonuç Bölümü

2025 faaliyet yılı içerisinde ilgili Türk Ticaret Kanunu (TTK) hükümleri çerçevesinde Zorlu Enerji, Zorlu Holding AŞ’nin bağlı bir şirkettir.

TTK madde 199 gereğince Zorlu Enerji Yönetim Kurulu, hakim şirketle veya hakim şirkete bağlı bir şirketle olan ilişkileri hakkında düzenlediği bağlılık raporunda aşağıdaki beyanı vermiştir:

“Şirketimizin, hakim şirket ve hakim şirkete bağlı şirketlerle 2025 yılında yapmış olduğu tüm işlemlerde tarafımızca bilinen hal ve şartlara göre, hakim şirketin yönlendirmesiyle hakim şirketin ya da ona bağlı bir şirketin yararına yaptığı hukuki işlemleri ve 2025 faaliyet yılında hakim şirketin ya da ona bağlı bir şirketin yararına alınan veya alınmasından kaçınılan tüm önlemler değerlendirilmiştir. Bu değerlendirme sonucunda 2025 faaliyet yılına ilişkin olarak tüm işlemlerde, tarafımızca bilinen hal ve şartlara göre Şirketimizce uygun bir karşı edim sağlandığını ve Şirketi zarara uğratabilecek, alınan ve alınmasından kaçınılan herhangi bir önlem bulunmadığını beyan ederiz.”

İşlemlere İlişkin Açıklama

Bu kapsamda bir işlem gerçekleştirilmemiştir.

İşletmenin finansman kaynakları ve varsa çıkarılmış bulunan sermaye piyasası araçlarının niteliği ve tutarı

Zorlu Enerji tarafından çıkarılmış borçlanma araçlarına ilişkin bilgiler aşağıdaki tabloda sunulmaktadır.



Mevzuat Gereği Yapılan Ek Açıklamalar

ISIN Kodu	İhraç Tarihi	Vade (Gün)	Vade Sonu (Tarih)	Nominal Tutarı	Faiz Türü	Faiz Oranı	Kupon Ödemesi
TRFZORN12618	11.07.2025	180	7.01.2026	245.770.000	Sabit	SABİT KUPONLU FINANSMAN BONOSU %53,00	İTFA DA TEK KUPON ÖDEMELİ
TRFZORN12626	6.08.2025	154	7.01.2026	284.640.000	Sabit	SABİT KUPONLU FINANSMAN BONOSU %50,00	İTFA DA TEK KUPON ÖDEMELİ
TRFZORN22617	4.09.2025	175	26.02.2026	109.060.000	Sabit	SABİT KUPONLU FINANSMAN BONOSU %46,50	İTFA DA TEK KUPON ÖDEMELİ
TRFZORN22625	3.10.2025	146	26.02.2026	198.390.000	Sabit	SABİT KUPONLU FINANSMAN BONOSU %46,00	İTFA DA TEK KUPON ÖDEMELİ
TRSZORN32619	19.02.2025	401	27.03.2026	425.000.000	Değişken	İlk Kupon için %44,00 Yıllık Basit, Diğer Kuponlar için %44,00 Yıllık Basit ile TLREF + %0,50 (BIST TLREF Endeksi Değişimi + 50 Baz Puan) Ek Getiriden Yüksek Olanı	3 Aylık
TRFZORN32616	17.10.2025	161	27.03.2026	68.610.000	Sabit	SABİT KUPONLU FINANSMAN BONOSU %46,00	İTFA DA TEK KUPON ÖDEMELİ
TRSZORN42618	27.03.2025	391	22.04.2026	292.500.000	Değişken	İlk Üç Kupon için %46,00 Yıllık Basit, Diğer Kuponlar için %46,00 Yıllık Basit ile TLREF + %0,50 (BIST TLREF Endeksi Değişimi + 50 Baz Puan) Ek Getiriden Yüksek Olanı	Aylık
TRSZORN42626	18.04.2025	369	22.04.2026	114.730.000	Değişken	İlk Kupon için %49,50 Yıllık Basit, Diğer Kuponlar için %49,50 Yıllık Basit ile TLREF + %0,50 (BIST TLREF Endeksi Değişimi + 50 Baz Puan) Ek Getiriden Yüksek Olanı	3 Aylık
TRFZORN42615	6.11.2025	167	22.04.2026	340.720.000	Sabit	SABİT KUPONLU FINANSMAN BONOSU %45,50	İTFA DA TEK KUPON ÖDEMELİ
TRSZORN52617	8.05.2025	378	21.05.2026	404.000.000	Değişken	İlk Üç Kupon için %52,00 Yıllık Basit, Diğer Kuponlar için %52,00 Yıllık Basit ile TLREF + %1 (BIST TLREF Endeksi Değişimi + 100 Baz Puan) Ek Getiriden Yüksek Olanı	Aylık
TRFZORN52614	4.12.2025	168	21.05.2026	104.290.000	Sabit	SABİT KUPONLU FINANSMAN BONOSU %45,50	İTFA DA TEK KUPON ÖDEMELİ
TRSZORN72623	11.07.2025	376	22.07.2026	440.930.000	Değişken	İlk Kupon için %53,00 Yıllık Basit, Diğer Kuponlar için %53,00 Yıllık Basit ile TLREF + %1,00 (BIST TLREF Endeksi Değişimi + 100 Baz Puan) Ek Getiriden Yüksek Olanı	3 Aylık

ISIN Kodu	İhraç Tarihi	Vade (Gün)	Vade Sonu (Tarih)	Nominal Tutarı	Faiz Türü	Faiz Oranı	Kupon Ödemesi
TRSZORN72615	19.06.2025	398	22.07.2026	86.630.000	Değişken	İlk Kupon için %53,00 Yıllık Basit, Diğer Kuponlar için %53,00 Yıllık Basit ile TLREF + %1,00 (BIST TLREF Endeksi Değişimi + 100 Baz Puan) Ek Getiriden Yüksek Olanı	3 Aylık
TRSZORN92613	6.08.2025	394	4.09.2026	246.880.000	Değişken	İlk Kupon için %51,00 Yıllık Basit, Diğer Kuponlar için %51,00 Yıllık Basit ile TLREF + %1,00 (BIST TLREF Endeksi Değişimi + 100 Baz Puan) Ek Getiriden Yüksek Olanı	3 Aylık
TRSZORN92621	4.09.2025	384	23.09.2026	217.210.000	Değişken	İlk Kupon için %48,50 Yıllık Basit, Diğer Kuponlar için %48,50 Yıllık Basit ile TLREF + %1,0 (BIST TLREF Endeksi Değişimi + 100 Baz Puan) Ek Getiriden Yüksek Olanı	3 Aylık
TRSZORNE2627	17.10.2025	370	22.10.2026	120.690.000	Değişken	İlk Kupon için %47,00 Yıllık Basit, Diğer Kuponlar için %47,00 Yıllık Basit ile TLREF + %1,0 (BIST TLREF Endeksi Değişimi + 100 Baz Puan) Ek Getiriden Yüksek Olanı	3 Aylık
TRSZORNE2619	3.10.2025	384	22.10.2026	132.800.000	Değişken	İlk Kupon için %47,00 Yıllık Basit, Diğer Kuponlar için %47,00 Yıllık Basit ile TLREF + %1,0 (BIST TLREF Endeksi Değişimi + 100 Baz Puan) Ek Getiriden Yüksek Olanı	3 Aylık
TRSZORNK2611	6.11.2025	378	19.11.2026	162.750.000	Değişken	İlk Kupon için %46,50 Yıllık Basit, Diğer Kuponlar için %46,50 Yıllık Basit ile TLREF + %1,0 (BIST TLREF Endeksi Değişimi + 100 Baz Puan) Ek Getiriden Yüksek Olanı	3 Aylık
TRSZORNA2613	4.12.2025	371	10.12.2026	143.880.000	Değişken	İlk Kupon için %46,00 Yıllık Basit, Diğer Kuponlar için %46,00 Yıllık Basit ile TLREF + %1,0 (BIST TLREF Endeksi Değişimi + 100 Baz Puan) Ek Getiriden Yüksek Olanı	3 Aylık

Zorlu Enerji tarafından 23 Ekim 2024 tarihinde 800.000.000 ABD Doları, 7 Kasım 2024 tarihinde 200.000.000 ABD Doları ve 6 Mart 2025 tarihinde 100.000.000 ABD Doları olmak üzere yurt dışında nitelikli yatırımcılara toplamda 1.100.000.000 ABD Doları tutarında tahvil (Eurobond) ihraç edilmiştir. 5 yıl vadeli, 6 ayda bir %11 kupon ödemeli tahvilin 61.875.000 ABD Doları tutarındaki kısmı 23 Ekim 2027 tarihinde, 61.875.000 ABD Doları tutarındaki kısmı 23 Nisan 2028 tarihinde, 61.875.000 ABD Doları tutarındaki kısmı 23 Ekim 2028 tarihinde, 61.875.000 ABD Doları tutarındaki kısmı 23 Nisan 2029 tarihinde, 61.875.000 ABD Doları tutarındaki kısmı 23 Ekim 2029 tarihinde ve kalan 790.625.000 ABD Doları tutarındaki kısmı ise 23 Nisan 2030 tarihinde itfa olacaktır. Söz konusu tahvil İrlanda Borsası'nda (Euronext Dublin) işlem görmektedir.

* TLREF: Türk Lirası Gecelik Referans Faiz Oranı



Mevzuat Gereği Yapılan Ek Açıklamalar

Mevzuat uyarınca ilişkili taraf işlemleri ve bakiyelerine ilişkin bilgiler

Şirketin ilişkili taraflarıyla yapmış olduğu işlemler hakkındaki gerekli açıklamalar Şirketin 31 Aralık 2025 tarihli mali tablolarının 31 nolu dipnotunda yer almaktadır.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 10. maddesi gereğince, ilişkili taraflarla 2024 yılında gerçekleştirilen yaygın ve süreklilik arz eden işlemlerin incelenmesi ve 2025 yılında gerçekleşecek benzer yaygın ve süreklilik arz eden işlemlerin uygunluğunun değerlendirilmesi amacıyla hazırlanan raporun sonuç bölümü aşağıda sunulmaktadır.

İlişkili Taraf İşlemlerine İlişkin Rapor'un Sonuç Bölümü;

Sermaye Piyasası Kurulu'nun 3 Ocak 2014 tarih ve 28871 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin "Yaygın ve Süreklilik Arz Eden İşlemler" başlıklı 10. maddesi gereğince, Zorlu Enerji Elektrik Üretim AŞ'nin ("Zorlu Enerji") 2025 yılı finansal planlaması kapsamında;

Zorlu Enerji'nin %100 bağlı ortaklığı Zorlu Osmangazi Enerji Sanayi ve Ticaret AŞ'nin %100 hissedarı olduğu Osmangazi Elektrik Dağıtım AŞ'nin yine Zorlu Osmangazi Enerji Sanayi ve Ticaret AŞ'nin %100 hissedarı olduğu Osmangazi Elektrik Perakende Satış AŞ'ye 2025 yılı içerisinde sunmayı planladığı dağıtım sistem kullanım, ödeme bildirim ve ihbar bırakma hizmetlerine ilişkin oluşacak hizmet satış bedellerinin Zorlu Enerji'nin kamuya açıklanan son yıllık konsolide finansal tablolarında yer alan hasılat tutarına olan oranının %10'u aşacağı öngörülmektedir. Söz konusu hizmetler, Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu ("EPDK") tarafından belirlenen usul ve esaslara uygun olarak yürütülmekte olup, dağıtım sistem kullanım, ödeme bildirim ve ihbar bırakma hizmetlerine ilişkin oluşacak hizmet satış bedelleri, EPDK mevzuatı uyarınca Kurul kararlarına ve piyasa şartlarına uygun olarak belirlenmektedir.

Şirketin Yatırım Danışmanlığı ve Derecelendirme Gibi Konularda Hizmet Aldığı Kurumlarla Arasında Çıkan Çıkar Çatışmaları ve Bu Çıkar Çatışmalarını Önlemek için Şirketçe Alınan Tedbirler Hakkında Bilgi

Şirket dönem içinde bağımsız denetim, TSRS denetimi ve kredi derecelendirmesi gibi hizmetler almış olup olası bir çıkar çatışması ile ilgili bir bildirimde bulunulmamıştır.

FINANSAL DURUM

Finansal duruma ve faaliyet sonuçlarına ilişkin yönetim organının analizi ve değerlendirmesi, planlanan faaliyetlerin gerçekleşme derecesi, belirlenen stratejik hedefler karşısında şirketin durumu

Bu bilgilere, Geçmiş dönemlerde belirlenen hedeflere ulaşıp ulaşılamadığı, genel kurul kararlarının yerine getirilip getirilmediği, hedeflere ulaşılamamışsa veya kararlar yerine getirilmemişse gerekçelerine ilişkin bilgiler ve değerlendirmeler başlığı altında yer verilmiştir.

Şirketin Sermayesinin Karşılıksız Kalıp Kalmadığına veya Borca Batık Olup Olmadığına İlişkin Tespit ve Yönetim Organı Değerlendirmeleri

TTK'nın 376. maddesinde belirtilen oranlar dikkate alınarak yapılan hesaplama çerçevesinde Şirketin sermayesi karşılıksız kalmamaktadır.

Kâr payı dağıtım politikasına ilişkin bilgiler ve kâr dağıtımı yapılmayacaksa gerekçesi ile dağıtılmayan kârın nasıl kullanılacağına ilişkin öneri

Zorlu Enerji Elektrik Üretim AŞ, Türk Ticaret Kanunu hükümleri, Sermaye Piyasası Düzenlemeleri, Vergi Düzenlemeleri ve diğer ilgili düzenlemeler ile Esas Sözleşme'nin kâr dağıtımı ile ilgili maddesi çerçevesinde kâr dağıtımı yapmaktadır. Dağıtılacak kâr miktarı ve dağıtım tarihi Yönetim Kurulu'nun teklifi doğrultusunda, Genel Kurul tarafından onaylanarak karara bağlanmaktadır. Şirket, Kâr Dağıtım Politikası olarak, dağıtılabilir kârının en az %25'ini nakit ve/veya bedelsiz pay olarak dağıtmayı benimsemiştir. Bu politika, ulusal ve küresel ekonomik şartlara, Şirketin büyüme ve yatırım planlarına ve finansal durumuna bağlı olarak her yıl Yönetim Kurulu tarafından gözden geçirilir. Politikada yapılan değişiklikler, değişiklikten sonraki ilk Genel Kurul toplantısında pay sahiplerinin onayına sunulur ve Şirket internet sitesinde yayınlanır. Kâr payı dağıtımına, en geç Genel Kurul toplantısının yapıldığı yılın sonuna kadar olmak kaydıyla, Genel Kurul'da belirlenen tarihte başlanır. Şirket yürürlükteki mevzuat hükümlerine uygun olarak kâr payı avansı dağıtmayı veya kâr payını eşit veya farklı tutarlı taksitlerle ödemeyi değerlendirebilir.

Şirketin 2024 yılı hesap döneminde Türk Ticaret Kanunu ve Vergi Usul Kanunu hükümleri çerçevesinde düzenlenmiş finansal tablolarına ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") II-14.1 sayılı "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" uyarınca Türkiye Muhasebe Standartları/Türkiye Finansal Raporlama Standartları ve SPK tarafından belirlenen formatlarla uyumlu olarak hazırlanan konsolide finansal tablolarına göre dönem zararı bulunması nedeniyle, kâr dağıtımı yapılamayacağı hususunun 2024 yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.

Riskler ve Yönetim Organının Değerlendirmesi

Kurumsal Risk Yönetimi Bölümü Yapılanması ve Faaliyetleri

Zorlu Enerji Grubu'nda kurumsal risk yönetimi fonksiyonu, Ocak 2023 itibarıyla Zorlu Holding CEO'ya bağlı şekilde konumlanmış İç Kontrol ve Kurumsal Risk Yönetimi Genel Müdürlüğü'ne bağlı şekilde yapılanan Kurumsal Risk Yönetimi Bölümü tarafından yürütülmektedir. Zorlu Holding Kurumsal Risk Yönetimi Bölümü görevlerini, Zorlu Enerji Grubu'nda atanmış olan Sektör Kurumsal Risk Yönetimi Koordinatörü ve ilgili yönetimlerle birlikte çalışarak yürütmektedir.

Kurumsal risk yönetimi süreçlerine ilişkin yeterli seviyede gözetim yapılabilmesi için, kurumun risk yönetimi çerçevesinde ana riskler, ortaya çıkan (emerging) riskler, risk iştahı ve risk kültürü ile ilgili konular, risk değerlendirme sonuçları, belirlenmiş risk azaltma aksiyonları ve bu çalışmaların statülerinin ele alındığı, bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinden oluşan Riskin Erken Saptanması Komite (RESK) toplantıları 2025 yılında planlanan çerçevede düzenli olarak yapılmıştır. Komite'nin incelemeleri neticesinde almış olduğu kararlar, risklere ilişkin konu ve raporlamalar Yönetim Kurulu'na sunulmaktadır. Komite toplantılarının aksiyon takibi, gündem ve raporlamalarını İç Kontrol ve Kurumsal Risk Yönetimi Genel Müdürlüğü hazırlamaktadır; Sektör Başkanı daimi davetli olmakla birlikte şirket genel müdürleri ve fonksiyon liderleri toplantıya katılımcı olarak konu bazlı dâhil edilebilmektedir. Ayrıca, Kurumsal Risk Yönetimi Bölümü Sürdürülebilirlik Koordinasyon Kurulu'nun daimi üyesidir.

Zorlu Grubu Kurumsal Risk Yönetimi ekibi, iç kontrol, risk yönetimi, süreç geliştirme, sistem uygulama kontrolleri, proje yönetimi gibi konularda gelişmiş yetkinliklere ve çeşitli sektörel deneyimlere sahip kişilerden oluşmaktadır. Ekibin mevcut bilgi ve yetkinliklerinin geliştirilmesi amaçlı ulusal ve uluslararası mesleki platformlarda eğitimler, ilgili mesleki derneklerde temsiliyet ve üyelik alınması Zorlu Grubu tarafından desteklenmekte ve teşvik edilmektedir.

Eğitim ve Farkındalık

Grubun Kurumsal Risk Yönetimine verdiği önemi vurguladığı, risk yönetimi yaklaşımına ilişkin ana prensiplerin yer aldığı ve Risk Komitesi tarafından gözden geçirilip onaylanan **"Kurumsal Risk Yönetimi Politikası"** ve Kurumsal Risk Yönetimi Bölümü'nün amaç, görev ve yetkileri, çalışma şekilleri ve Grubun yöneticileri başta olmak üzere tüm çalışanlarının bu alandaki görevlerine **"Kurumsal Risk Yönetimi Yönetmeliği"**nde yer verilmiş olup ilgili dokümanlar şirket portallarında yayınlanmıştır. Her yıl gözden geçirilerek yeni versiyonları tüm çalışanların erişimine sunulmaktadır. Ayrıca, kurumsal risk yönetimi farkındalığının artırılması için, organizasyon içerisindeki işleyiş ve tüm çalışanların bu konudaki sorumluluklarını içeren kapsamlı bir eğitim her seviyeden çalışanlara zorunlu eğitim olarak atanmış olup tamamlanma oranları yöneticilerin ve çalışanların performans karnelerinde takip edilmektedir.

Kurumsal Risk Yönetimi İşleyişi

Zorlu Enerji Grubu, kurumsal risk yönetimi (KRY) yaklaşımında tehdit ve fırsatları değerlendirirken Grubun faaliyetlerinin devamlılığını tehdit edebilecek durumların potansiyel sonuçlarını teşhis etmeyi ve hedeflerine ulaşmada engel yaratabilecek olayları ön görmeyi, bu olaylara konu riskleri değerlendirip alınabilecek önlemler için kaynak ayırmayı ve risklerin sürekli gözetimini sağlayacak bir yapıyı geliştirip sürdürmeyi amaçlamaktadır. Bu çerçevede, kurumsal risk yönetiminin Grup şirketlerinin stratejilerine ve kurum kültürüne entegre edilerek, stratejik yönetim kararlarından günlük operasyonların yürütülmesine kadar her aşamada dikkate alınması, tüm çalışanların performanslarının bir parçası olarak risklere, tehdit ve fırsatlar bakış açısıyla yaklaşılması ve bu yolla sürdürülebilir büyümeye katkıda bulunulması hedeflenmektedir. Zorlu Enerji Grubu'nda Sektör Başkanı'ndan başlayarak şirket yönetiminin finansal, stratejik, operasyonel/organizasyonel hedeflerinde, önemli risklerin yönetimine ve risk aksiyonlarının hayata geçirilmesine ilişkin performans göstergeleri bulunmaktadır; performans değerlendirmelerinde bu unsurlar da dikkate alınmaktadır.

Kurumsal Risk Yönetimi, Zorlu Enerji Grubu Yönetim Kurulu'ndan başlayarak şirketlerin yönetimini ve tüm çalışanlarını etkileyen, stratejik planlama süreci ile entegre çalışan ve şirketin kısa ve uzun vadeli stratejik hedeflerine ulaşmasının önündeki risklerin tespit edilmesi, ölçülmesi ve yönetimin belirlediği risk toleransları içinde yönetilmesini ve bu sayede şirkete ve paydaşlarına değer katmayı hedefleyen sistematik bir süreçler bütünüdür. Finansal riskler kadar finansal olmayan riskleri de tanımlamanın ve bu risklere karşı proaktif yaklaşım geliştirmenin öneminin farkındalığıyla hareket eden Zorlu Enerji Grubu, bu doğrultuda kurumsal yönetim yaklaşımında insan, inovasyon ve çevresel sermaye gibi finansal olmayan varlıkların yönetimini de önemli bir yerde konumlandırmaktadır.



Mevzuat Gereği Yapılan Ek Açıklamalar

Risk yönetiminin kritik bir parçası olarak Grubun **risk iştahı** (risk alma isteği) ve **risk toleransı** (kabul edilebilir en yüksek risk seviyesi) dikkate alınmakta, risk seviyelerinin belirlenmesinde etkili olmaktadır. Bu unsurlar belirlenirken finansal değerlendirmelerin yanı sıra, itibar, yenilikçilik, sürdürülebilirlik, iş sağlığı ve güvenliği, insan hakları, çevre, verimlilik, çalışan ve müşteri memnuniyeti ve Grubun taviz vermediği Etik İlkeleri'ne etkiler de titizlikle değerlendirilmektedir.

Kurumsal risk yönetimi sistematığında, Zorlu Enerji Grubu bünyesindeki **tüm çalışanlar**, sahibi oldukları faaliyetler ve süreçlerle ilgili risklerin belirlenmesinde, ölçülmesinde ve etkin yönetilmesinde ana sorumluluk sahibidir. Süreç sahiplerinin, süreçlerinin yönetilmesi ve her türlü karar noktasında kurumun risk iştahını ve toleranslarını gözetmeleri amaçlanmaktadır.

“Kurumsal Risk Yönetimi El Kitabı”nda ve tüm yöneticilere verilen eğitimlerde detaylandırıldığı üzere, temel değer zinciri gözetilerek oluşturulan **risk evrenleri**, ilk hatta bulunan orta ve üst düzey yöneticiler olan **risk sahipleri** ile gerçekleştirilen hiyerarşik çalıştaylarda risk iştahı-tolerans seviyelerini gözeterek oluşturulmuş **etki-olasılık kriter matrisleri** üzerinden **skorlanarak önceliklendirilir**. Önceliklendirilen riskler için oluşturulan **risk yönetimi stratejileri (risk aksiyonları)** Risk Komitesi ve Yönetim Kurulu seviyelerinde onaylanarak takip edilir. İlgili aksiyonların takibi çeyrekler bazında yapılırken güncel olaylar ve beklenmeyen (emerging) riskler göz önüne alınarak önceliklendirilen risklerin listesine ve seviyelerine ilişkin gözden geçirmeler ve gerekirse ilgili onaylarla güncellemeler yapılır; tüm risk evreni üzerinden genel değerlendirme asgari olarak yılda 1 kez tekrarlanır.

Kurumsal risk yönetimi uluslararası standartlar (IIA, COSO, ISO 31000) çerçevesinde çalışmalarını sürdürmektedir. **İlk hatta** bulunan **süreç ve risk sahibi fonksiyonlarla** rehberlik ve koordinasyon yolu ile sürekli iletişim halindedir. Kendisi gibi **ikinci hatta** bulunan **İç Kontrol Bölümü** ile risklere ilişkin mevcut ve hedeflenen iç kontrol tasarımı ve ilişkili süreçlerdeki olgunluk seviyelerine yönelik bilgi alışverişi ile yakın iş birliği içerisinde çalışmaktadır. **Üçüncü hatta** bulunan **Denetim Grubu Başkanlığı** kurumsal risk değerlendirme sonuçlarını yıllık iç denetim planını oluştururken dikkate almaktadır. Buna ek olarak, yeni ortaya çıkan riskler ve risk konularına ilişkin ani gelişen olaylar konusunda iki bölüm iletişim ve iş birliği halindedir.

Zorlu Enerji Grubu şirketlerinde kullanılan Kurumsal Risk Yönetimi Modeli Çerçevesi aşağıda özetlenmiştir



Kurumsal Risk Yönetimi Modeli: Kurumsal risk yönetimi modeli, kurumsal risk yönetimi faaliyetlerinin etkin ve sürdürülebilir bir yapıda gerçekleştirilmesi için gerekli politika, yönetmelik başta olmak üzere yönergeleri, detaylarında kapsam ve metodolojiyi de barındıran risk yönetimi çerçevesini ve işleyişi görünür kılan organizasyon şemasını kapsar.

Risk Değerlendirme: Riskler, belirlenirken, analiz edilirken ve seviyeleri belirlenirken şirketin içinde bulunduğu sektör ve dinamikler gözetilmekte, sistematik ve ortak akıl ile şirket içi ve dışı beklentiler göz önüne alınmaktadır.

Risk Yönetim Stratejileri: Belirlenen, isimlendirilip tanımlanan, senaryo analizi sonucu etki, olasılık ve seviyesi belirlenen riskler için aksiyon planlarının belirlenmesi gerekmektedir. Risk aksiyon planları risk stratejilerinin detaylandırılarak somut hedeflere dönüştürülmesi ve sürekli izlenerek geliştirilmesidir.

İletişim ve Danışma: Kurumsal risk yönetimi çerçevesi ve yönetim sisteminin başarıya ulaşmasının ön koşullarından biri; kurumsal risk yönetimi kavramlarının, yapılan çalışmaların çıktılarının ve sonuçlarının, yararlarının, dokümanların ve iç/dış benchmark çalışmalarının ilgili çalışanlarla etkin bir şekilde iletişiminin sağlanmasıdır.

İzleme ve Gözden Geçirme: İzleme ve gözden geçirmenin amacı, KRY sürecinin tasarımının, uygulamasının ve sonuçlarının kalitesini ve etkinliğini sağlamak ve iyileştirmektir. Kurumsal risk yönetimi süreçlerinin ve sonuçlarının sürekli izlenmesi ve periyodik olarak gözden geçirilmesi, sorumlulukların açıkça tanımlandığı risk yönetimi süreçlerinin planlanmış bir parçasıdır.

Raporlama: Yapılan kurumsal risk yönetimi çalışma çıktıları, önem derecesi ve risk seviyesine göre farklı seviyelerde raporlamalar ile paylaşılır.

Risk Türleri

Riskler içeriğine göre aşağıdaki dört grupta incelenmektedir. Risk türleri kendi içerisinde geçişkenlik (bir riskin içerik itibarıyla birden fazla risk türünde tanımlanması) arz edebilir. Örneğin, bir uyum riski aynı zamanda stratejik risk olarak da nitelendirilebilir. Bu anlamda; yaşanacak kayıpların nitelikleri ve nicelikleri hangi açıdan daha baskın ise, riskin türü kurumsal risk haritasına o şekilde kaydedilebilir.

- **Stratejik Riskler:** Bir kurumun kısa, orta veya uzun vadelerde belirlemiş olduğu hedeflerine ulaşmasını engelleyebilecek yapısal riskler bu başlık altında sınıflandırılabilir. Planlama, iş modeli, pazar ve rekabet, kurumsal iletişim, itibar, kurumsal yönetim gibi riskler stratejik risklere tipik örneklerdir.
- **Finansal Riskler:** Finansal riskler kurumun pozisyonunun ve tercihlerinin sonucunda ortaya çıkan riskleri ifade eder. Finansal riskler içerisinde kredi, faiz, likidite gibi riskler ilk akla gelenleridir.
- **Operasyonel Riskler:** Operasyonel riskler bir kurumun temel iş faaliyetlerini yerine getirmesini engelleyebilecek riskleri ifade eder. Doğal afet, iş kesintileri, tedarik, makine kırılması/arızası gibi risk başlıkları bu kategori içerisinde yer alan risklerden bazılarıdır.
- **Uyum Riskleri:** Kurumun yasalara, yönetmeliklere, Zorlu Grubu Etik İlkeleri'ne ve iyi uygulama standartlarına uymaması durumunda karşılaşılabileceği hukuki yaptırımları, maddi finansal kayıpları veya itibari kayıpları ifade eder.

İş Sürekliliği Yönetimi

Kurumsal Risk Yönetimi organizasyon yapısına benzer şekilde Şirketler için yönetim kadrolarından **İş Sürekliliği Yönetimi Koordinatörleri** belirlenmiş olup merkezi koordinasyon ile her yıl eğitimler ve çalıştaylar düzenlenmektedir. İş sürekliliğini etkileyebilecek olaylar için hiyerarşik bildirimlerin sağlanacağı iletişim kanalları, olaylar özelinde kriz iletişim planları ve yönetim çerçeveleri oluşturulmuştur.

DİĞER HUSUSLAR

Electrip Sermaye Artırımı

19 Kasım 2025 ve 27 Kasım 2025 tarihli özel durum açıklamalarına istinaden, Şirket'in, sermayesine %49,99 oranında iştiraki bulunan Jersey'de kurulu Electrip Global Limited'in işletme sermayesi ihtiyacına binaen sermayesinin azami 20.000.000 Avro'ya kadar olmak üzere artırılmasına ilişkin 19 Kasım 2025 tarihli genel kurul kararı çerçevesinde; tarafımıza ulaşan üçüncü talebe istinaden, 2 Ocak 2026 tarihinde 6.000.000 Avro daha ödenmek sureti ile sermaye artırımına katılmış olup, Şirket'in iştirak payına isabet eden 10.000.000 Avro tutarı tamamen ödenmiştir.

Şirket'in, sermayesine %49,99 oranında iştiraki bulunan Jersey'de kurulu Electrip Global Limited'in, işletme sermayesi ihtiyacına binaen sermayesinin 12.500.000 Avro/13.621.250 ABD Doları artırılmasına ilişkin aldığı 16 Ocak 2026 tarihli genel kurul kararı uyarınca, söz konusu nakit sermaye artışına şirket sermayesinde payımıza isabet eden tutarın tamamı olan 6.250.000 Avro / 6.810.625 ABD Doları ödenmek suretiyle iştirak edilmiştir. Electrip Global Limited'in %50,01 oranında diğer ortağı Wren House Infrastructure GP LLP de aynı tutarda söz konusu sermaye artırımına katılmıştır.



Mevzuat Gereği Yapılan Ek Açıklamalar

KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU

UYUM DURUMU						
	EVET	KISMEN	HAYIR	MUAF	İLGİSİZ	AÇIKLAMA
1.1. PAY SAHİPLİLİĞİ HAKLARININ KULLANIMININ KOLAYLAŞTIRILMASI						
1.1.2 Pay sahipliği haklarının kullanımını etkileyebilecek nitelikteki bilgi ve açıklamalar güncel olarak ortaklığın kurumsal internet sitesinde yatırımcıların kullanımına sunulmaktadır.	X					
1.2. BİLGİ ALMA VE İNCELEME HAKKI						
1.2.1 Şirket yönetimi özel denetim yapılmasını zorlaştırıcı işlem yapmaktan kaçınmıştır.	X					
1.3. GENEL KURUL						
1.3.2 Şirket, Genel Kurul gündeminin açık şekilde ifade edilmesini ve her teklifin ayrı bir başlık altında verilmiş olmasını temin etmiştir.	X					
1.3.7 İmtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkânı olan kimseler, kendileri adına ortaklığın faaliyet konusu kapsamında yaptıkları işlemler hakkında genel kurulda bilgi verilmesini teminen gündeme eklenmek üzere yönetim kurulunu bilgilendirmiştir.					X	2025 yılında bu kapsamda bir işlem olmamıştır.
1.3.8 Gündemde özellik arz eden konularla ilgili yönetim kurulu üyeleri, ilgili diğer kişiler, finansal tabloların hazırlanmasında sorumluluğu bulunan yetkililer ve denetçiler genel kurul toplantısında hazır bulunmuştur.	X					
1.3.10 Genel kurul gündeminde, tüm bağışların ve yardımların tutarları ve bunlardan yararlananlara ayrı bir maddede yer verilmiştir.		X				2025 yılında gerçekleştirilen 2024 yılına ilişkin Olağan Genel Kurul gündeminde bağış ve yardımlara ilişkin pay sahiplerinin bilgilendirilmesine yönelik ayrı bir maddeye yer verilmiş olup genel kurulda, ilgili hesap döneminde bir önceki yıla ait genel kurulda belirlenen üst sınır dâhilinde yapılan toplam bağış ve yardım tutarı hakkında bilgi verilmiştir. Pay sahiplerinin ayrıntılı bilgi taleplerine cevaben gerektiğinde bunlardan yararlananlar hakkında Genel Kurul'da genel bilgilendirme yapılması nedeniyle genel kurulda bağış tutarı, toplam olarak paylaşılmıştır. Takip eden Genel Kurullarda da uygulamanın bu yönde devam etmesi planlanmaktadır.
1.3.11 Genel Kurul toplantısı söz hakkı olmaksızın menfaat sahipleri ve medya dâhil kamuya açık olarak yapılmıştır.			X			Genel kurula pay sahipleri ve görevliler dışında katılım olmamıştır. Genel kurulun mevzuata ve esas sözleşmemize uygun olarak gerçekleşmesi için azami özen gösterilmiştir. Önümüzdeki dönemde uygulamanın bu şekilde devam etmesi planlanmaktadır.

UYUM DURUMU						
	EVET	KISMEN	HAYIR	MUAF	İLGİSİZ	AÇIKLAMA
1.4. OY HAKKI						
1.4.1 Pay sahiplerinin oy haklarını kullanmalarını zorlaştırıcı herhangi bir kısıtlama ve uygulama bulunmamaktadır.	X					
1.4.2 Şirketin imtiyazlı oy hakkına sahip payı bulunmamaktadır.	X					
1.4.3 Şirket, beraberinde hâkimiyet ilişkisini de getiren karşılıklı iştirak ilişkisi içerisinde bulunduğu herhangi bir ortaklığın Genel Kurulu'nda oy haklarını kullanmamıştır.					X	Şirketin beraberinde hâkimiyet ilişkisi de getiren karşılıklı iştirak ilişkisi bulunmamaktadır.
1.5. AZLIK HAKLARI						
1.5.1 Şirket azlık haklarının kullanılmasına azami özen göstermiştir.	X					
1.5.2 Azlık hakları esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara da tanınmış ve azlık haklarının kapsamı esas sözleşmede düzenlenerek genişletilmiştir.			X			Azınlık haklarına ilişkin asgari güvencenin TTK, SPK ve diğer ilgili mevzuat hükümleri çerçevesinde sağlanıyor olması nedeniyle, azınlık hakları, esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir şekilde belirlenmemiştir. Konuya ilişkin yasal düzenlemeler çerçevesinde hareket edilmekte olup azınlık haklarının esas sözleşmede düzenlenerek genişletilmesine yönelik bir plan bulunmamaktadır.
1.6. KÂR PAYI HAKKI						
1.6.1 Genel kurul tarafından onaylanan kâr dağıtım politikası ortaklığın kurumsal internet sitesinde kamuya açıklanmıştır.	X					
1.6.2 Kâr dağıtım politikası, pay sahiplerinin ortaklığın gelecek dönemlerde elde edeceği karın dağıtım usul ve esaslarını öngörebilmesine imkân verecek açıklıkta asgari bilgileri içermektedir.	X					
1.6.3 Kâr dağıtmama nedenleri ve dağıtılmayan karın kullanım şekli ilgili gündem maddesinde belirtilmiştir.	X					
1.6.4 Yönetim Kurulu, kâr dağıtım politikasında pay sahiplerinin menfaatleri ile ortaklık menfaati arasında denge sağlanıp sağlanmadığını gözden geçirmiştir.	X					



Mevzuat Gereği Yapılan Ek Açıklamalar

KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU

UYUM DURUMU						
	EVET	KISMEN	HAYIR	MUAF	İLGİSİZ	AÇIKLAMA
1.7. PAYLARIN DEVRİ						
1.7.1 Payların devredilmesini zorlaştıran herhangi bir kısıtlama bulunmamaktadır.	X					
2.1. KURUMSAL İNTERNET SİTESİ						
2.1.1 Şirketin kurumsal internet sitesi, 2.1.1 numaralı kurumsal yönetim ilkesinde yer alan tüm öğeleri içermektedir.	X					
2.1.2 Pay sahipliği yapısı (çıkarılmış sermayenin %5'inden fazlasına sahip gerçek kişi pay sahiplerinin adları, imtiyazları, pay adedi ve oranı) kurumsal internet sitesinde en az 6 ayda bir güncellenmektedir.	X					
2.1.4 Şirketin kurumsal internet sitesindeki bilgiler Türkçe ile tamamen aynı içerikte olacak şekilde ihtiyaca göre seçilen yabancı dillerde de hazırlanmıştır.	X					
2.2. FAALİYET RAPORU						
2.2.1 Yönetim Kurulu, yıllık faaliyet raporunun şirket faaliyetlerini tam ve doğru şekilde yansıtmayı temin etmektedir.	X					
2.2.2 Yıllık faaliyet raporu, 2.2.2 numaralı ilkede yer alan tüm unsurları içermektedir.	X					
3.1. MENFAAT SAHİPLERİNE İLİŞKİN ŞİRKET POLİTİKASI						
3.1.1 Menfaat sahiplerinin hakları ilgili düzenlemeler, sözleşmeler ve iyi niyet kuralları çerçevesinde korunmaktadır.	X					
3.1.3 Menfaat sahiplerinin haklarıyla ilgili politika ve prosedürler şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlanmaktadır.	X					
3.1.4 Menfaat sahiplerinin, mevzuata aykırı ve etik açıdan uygun olmayan işlemleri bildirmesi için gerekli mekanizmalar oluşturulmuştur.	X					
3.1.5 Şirket, menfaat sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarını dengeli bir şekilde ele almaktadır.	X					
3.2. MENFAAT SAHİPLERİNİN ŞİRKET YÖNETİMİNE KATILIMININ DESTEKLENMESİ						
3.2.1 Çalışanların yönetime katılımı, esas sözleşme veya şirket içi yönetmeliklerle düzenlenmiştir.	X					
3.2.2 Menfaat sahipleri bakımından sonuç doğuran önemli kararlarda menfaat sahiplerinin görüşlerini almak üzere anket / konsültasyon gibi yöntemler uygulanmıştır.	X					

UYUM DURUMU						
	EVET	KISMEN	HAYIR	MUAF	İLGİSİZ	AÇIKLAMA
3.3. ŞİRKETİN İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI						
3.3.1 Şirket fırsat eşitliği sağlayan bir istihdam politikası ve tüm kilit yönetici pozisyonları için bir halefiyet planlaması benimsemiştir.	X					
3.3.2 Personel alımına ilişkin ölçütler yazılı olarak belirlenmiştir.	X					
3.3.3 Şirketin bir İnsan Kaynakları Gelişim Politikası bulunmaktadır ve bu kapsamda çalışanlar için eğitimler düzenlenmektedir.	X					
3.3.4 Şirketin finansal durumu, ücretlendirme, kariyer planlaması, eğitim ve sağlık gibi konularda çalışanların bilgilendirilmesine yönelik toplantılar düzenlenmiştir.	X					
3.3.5 Çalışanları etkileyebilecek kararlar kendilerine ve çalışan temsilcilerine bildirilmiştir. Bu konularda ilgili sendikaların da görüşü alınmıştır.	X					
3.3.6 Görev tanımları ve performans kriterleri tüm çalışanlar için ayrıntılı olarak hazırlanarak çalışanlara duyurulmuş ve ücretlendirme kararlarında kullanılmıştır.	X					
3.3.7 Çalışanlar arasında ayrımcılık yapılmasını önlemek ve çalışanları korumaya yönelik prosedürler, eğitimler, farkındalık artırma, hedefler, izleme ve şikâyet mekanizmaları gibi önlemler alınmıştır.	X					
3.3.8 Şirket, dernek kurma özgürlüğünü ve toplu iş sözleşmesi hakkının etkin bir biçimde tanınmasını desteklemektedir.	X					
3.3.9 Çalışanlar için güvenli bir çalışma ortamı sağlanmaktadır.	X					
3.4. MÜŞTERİLER VE TEDARİKÇİLERLE İLİŞKİLER						
3.4.1 Şirket, müşteri memnuniyetini ölçmüştür ve koşulsuz müşteri memnuniyeti anlayışıyla faaliyet göstermiştir.	X					
3.4.2 Müşterinin satın aldığı mal ve hizmete ilişkin taleplerinin işleme konulmasında gecikme olduğunda bu durum müşterilere bildirilmektedir.	X					
3.4.3 Şirket mal ve hizmetlerle ilgili kalite standartlarına bağlıdır.	X					
3.4.4 Şirket, müşteri ve tedarikçilerin ticari sır kapsamındaki hassas bilgilerinin gizliliğini korumaya yönelik kontrollere sahiptir.	X					



Mevzuat Gereği Yapılan Ek Açıklamalar

KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU

UYUM DURUMU						
	EVET	KISMEN	HAYIR	MUAF	İLGİSİZ	AÇIKLAMA
3.5. ETİK KURALLAR VE SOSYAL SORUMLULUK						
3.5.1 Yönetim kurulu Etik Davranış belirleyerek şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlamıştır.	X					
3.5.2 Ortaklık, sosyal sorumluluk konusunda duyarlıdır. Yolsuzluk ve rüşvetin önlenmesine yönelik tedbirler almıştır.	X					
4.1. YÖNETİM KURULUNUN İŞLEVİ						
4.1.1 Yönetim kurulu, strateji ve risklerin şirketin uzun vadeli çıkarlarını tehdit etmemesini ve etkin bir risk yönetimi uygulanmasını sağlamaktadır.	X					
4.1.2 Toplantı gündem ve tutanakları, yönetim kurulunun şirketin stratejik hedeflerini tartışarak onayladığını, ihtiyaç duyulan kaynakları belirlediğini ve yönetimin performansının denetlendiğini ortaya koymaktadır.	X					
4.2. YÖNETİM KURULUNUN FAALİYET ESASLARI						
4.2.1 Yönetim kurulu faaliyetlerini belgelendirmiş ve pay sahiplerinin bilgisine sunmuştur.	X					
4.2.2 Yönetim kurulu üyelerinin görev ve yetkileri yıllık faaliyet raporunda açıklanmıştır.	X					
4.2.3 Yönetim kurulu, şirketin ölçeğine ve faaliyetlerinin karmaşıklığına uygun bir iç kontrol sistemi oluşturmuştur.	X					
4.2.4 İç kontrol sisteminin işleyişi ve etkinliğine dair bilgiler yıllık faaliyet raporunda verilmiştir.	X					
4.2.5 Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı (genel müdür) görevleri birbirinden ayrılmış ve tanımlanmıştır.	X					
4.2.7 Yönetim kurulu, yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesinin etkin bir şekilde çalışmasını sağlamakta ve şirket ile pay sahipleri arasındaki anlaşmazlıkların giderilmesinde ve pay sahipleriyle iletişimde yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesiyle yakın iş birliği içinde çalışmıştır.	X					
4.2.8 Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olabilecek zarara ilişkin olarak şirket, sermayenin %25'ini aşan bir bedelle yönetici sorumluluk sigortası yaptırmıştır.	X					Sorumluluk sigortası mevcut olup sermayenin %25'ini aşmaktadır ancak KAP'ta açıklanmamıştır.

UYUM DURUMU						
	EVET	KISMEN	HAYIR	MUAF	İLGİSİZ	AÇIKLAMA
4.3. YÖNETİM KURULUNUN YAPISI						
4.3.9 Şirket yönetim kurulunda, kadın üye oranı için asgari %25'lik bir hedef belirleyerek bu amaca ulaşmak için politika oluşturmuştur. Yönetim kurulu yapısı yıllık olarak gözden geçirilmekte ve aday belirleme süreci bu politikaya uygun şekilde gerçekleştirilmektedir.		X				Yönetim Kurulu'na kadın üye seçimi konusunda henüz yazılı bir politika veya hedef bulunmamakla birlikte aday belirleme sürecinde çeşitliliğe önem verilmektedir. Zorlu Holding Cinsiyet Eşitliği Manifestosu bu konuda bize öncülük etmektedir. Yönetim Kurulu'nda biri bağımsız olmak üzere iki kadın üye görev yapmakta olup kadın üye oranı %29'dur ve ilkede öngörülen asgari kadın üye oranı sağlanmıştır. Gelecekte yazılı politika oluşturulması planlanmaktadır.
4.3.10 Denetimden sorumlu komitenin üyelerinden en az birinin denetim/muhasebe ve finans konusunda 5 yıllık tecrübesi vardır.	X					
4.4. YÖNETİM KURULU TOPLANTILARININ ŞEKLİ						
4.4.1 Bütün yönetim kurulu üyelerinin, yönetim kurulu toplantılarının çoğuna fiziksel veya elektronik katılım sağlamıştır.	X					
4.4.2 Yönetim kurulu, gündemde yer alan konularla ilgili bilgi ve belgelerin toplantıdan önce tüm üyelere gönderilmesi için asgari bir süre tanımlamıştır.	X					
4.4.3 Toplantıya katılamayan ancak görüşlerini yazılı olarak yönetim kuruluna bildiren üyenin görüşleri diğer üyelerin bilgisine sunulmuştur.					X	Görüş bildirim imkânı bulunmakla birlikte, ilgili dönemde Yönetim Kurulu toplantılarına katılamayıp görüşlerini yazılı olarak yönetim kuruluna bildiren üye olmamıştır.
4.4.4 Yönetim kurulunda her üyenin bir oy hakkı vardır.	X					
4.4.5 Yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı şirket içi düzenlemeler ile yazılı hale getirilmiştir.	X					
4.4.6 Yönetim kurulu toplantı zaptı gündemdeki tüm maddelerin görüşüldüğünü ortaya koymakta ve karar zaptı muhalif görüşleri de içerecek şekilde hazırlanmaktadır.	X					



Mevzuat Gereği Yapılan Ek Açıklamalar

KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU

UYUM DURUMU						
	EVET	KISMEN	HAYIR	MUAF	İLGİSİZ	AÇIKLAMA
4.4.7 Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmıştır. Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında aldığı görevler genel kurul toplantısında pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.			X			Yönetim Kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler alması; iş deneyimleri ve sektörel tecrübelerinin Yönetim Kurulu'na yaptığı önemli katkı nedeniyle, TTK, SPK ve diğer ilgili mevzuat hükümlerine uygun olmak kaydıyla sınırlandırılmamış olup bağımsız yönetim kurulu adaylarının şirketimizin dışında aldıkları görevler, hâlihazırda Kurumsal Yönetim Komitesi'nin bağımsız yönetim kurulu adaylarını değerlendirdiği Aday Gösterme Raporunda değerlendirilmektedir. Yönetim Kurulu üyelerinin Şirket dışında aldıkları görevler yıllık faaliyet raporunda ve genel kurul bilgilendirme dokümanında yer vermek suretiyle genel kurulda pay sahiplerinin bilgisine sunulmaktadır. Önümüzdeki dönemde herhangi bir sınırlama getirilmesi planlanmamaktadır.
4.5. YÖNETİM KURULU BÜNYESİNDE OLUŞTURULAN KOMİTELER						
4.5.5 Her bir yönetim kurulu üyesi sadece bir komitede görev almaktadır.			X			Yönetim kurulu yapılanması gereği, yönetim Kurulu üyeleri birden fazla komitede görev almaktadırlar. Bu durumun komiteler arası etkileşimi artırarak, komitelerin etkinliğini artırdığı gözlemlenmiştir. Bağımsız Yönetim Kurulu üye sayısı nedeniyle mevcut durumda değişiklik planlanmamaktadır.
4.5.6 Komiteler, görüşlerini almak için gerekli gördüğü kişileri toplantılara davet etmiştir ve görüşlerini almıştır.	X					
4.5.7 Komitenin danışmanlık hizmeti aldığı kişi/ kuruluşun bağımsızlığı hakkında bilgiye yıllık faaliyet raporunda yer verilmiştir.					X	2025 yılında danışmanlık hizmeti alınmamıştır.
4.5.8 Komite toplantılarının sonuçları hakkında rapor düzenlenerek yönetim kurulu üyelerine sunulmuştur.	X					

UYUM DURUMU						
	EVET	KISMEN	HAYIR	MUAF	İLGİSİZ	AÇIKLAMA
4.6. YÖNETİM KURULU ÜYELERİNE VE İDARİ SORUMLULUĞU BULUNAN YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR						
4.6.1 Yönetim kurulu, sorumluluklarını etkili bir şekilde yerine getirip getirmediğini değerlendirmek üzere yönetim kurulu performans değerlendirmesi gerçekleştirmiştir.	X					
4.6.4 Şirket, yönetim kurulu üyelerinden herhangi birisine veya idari sorumluluğu bulunan yöneticilere kredi kullandırmamış, borç vermemiş veya ödünç verilen borcun süresini uzatmamış, şartlarını iyileştirmemiş, üçüncü şahıslar aracılığıyla kişisel bir kredi başlığı altında kredi kullandırmamış veya bunlar lehine kefalet gibi teminatlar vermemiştir.	X					
4.6.5 Yönetim kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler yıllık faaliyet raporunda kişi bazında açıklanmıştır.			X			Yönetim Kuruluna verilen ücretler kişi bazında genel kurulda belirlenmekte ve ilan edilmektedir. Ayrıca yönetim kurulu ve üst düzey yöneticilere sağlanan menfaatlerin toplu olarak tutarları finansal raporda raporlanmaktadır. Genel Kurul'un bilgisine sunulmuş olan ve kurumsal internet sitesinde yayınlanan Ücretlendirme Politikası'na uygun olarak belirlenen üst düzey yöneticilere verilen ücretler ise, genel uygulamaya paralel şekilde, finansal raporda toplu olarak açıklanmaktadır. Kişisel verilerin korunması mevzuatı da gözetildiğinde ücretlerin kişi bazında açıklanması konusunda uygulamanın izlenmesine devam edilecektir.



Mevzuat Gereği Yapılan Ek Açıklamalar

KURUMSAL YÖNETİM BİLGİ FORMU

1. PAY SAHİPLERİ	
1.1. Pay Sahipliği Haklarının Kullanımının Kolaylaştırılması	
Yıl boyunca şirketin düzenlediği yatırımcı konferans ve toplantılarının sayısı	Yıl boyunca yatırımcılarla telefonla, video konferans yoluyla ve yüz yüze olmak üzere toplam 30 görüşme yapılmıştır. 3. çeyrek finansal sonuçlarının açıklanmasının ardından online analist toplantısı düzenlenmiştir.
1.2. Bilgi Alma ve İnceleme Hakkı	
Özel denetçi talebi sayısı	Dönem içerisinde özel denetçi atanmasına ilişkin bir talep olmamıştır.
Genel kurul toplantısında kabul edilen özel denetçi talebi sayısı	Yoktur.
1.3. Genel Kurul	
İlke 1.3.1 a-d kapsamında talep edilen bilgilerin duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1430873
Genel kurul toplantısıyla ilgili belgelerin Türkçe ile eş anlı olarak İngilizce olarak da sunulup sunulmadığı	Evet, sunulmuştur.
İlke 1.3.9 kapsamında, bağımsız üyelerin çoğunluğunun onayı veya katılanların oybirliği bulunmayan işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	2025 yılı içinde bu kapsamda bir işlem olmamıştır.
Kurumsal Yönetim Tebliği II-17.1 madde 9 kapsamında gerçekleştirilen ilişkili taraf işlemleriyle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	2025 yılı içinde bu kapsamda bir işlem olmamıştır.
Kurumsal Yönetim Tebliği II-17.1 madde 10 kapsamında gerçekleştirilen yaygın ve süreklilik arz eden işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1526580
Şirketin kurumsal internet sitesinde, bağış ve yardımlara ilişkin politikanın yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri / Kurumsal Yönetim / Politikalar / Bağış ve Yardım Politikası
Bağış ve yardımlara ilişkin politikanın kabul edildiği genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1441972
Esas sözleşmede menfaat sahiplerinin genel kurula katılımını düzenleyen madde numarası	Yoktur.
Genel kurula katılan menfaat sahipleri hakkında bilgi	Genel kurula pay sahipleri ve görevliler dışında katılım olmamıştır.
1.4. Oy Hakları	
Oy hakkında imtiyaz bulunup bulunmadığı	Hayır (No)
Oyda imtiyaz bulunuyorsa, imtiyazlı pay sahipleri ve oy oranları	Bulunmamaktadır.
En büyük pay sahibinin ortaklık oranı	32,31%
1.5. Azlık Hakları	
Azlık haklarının, şirketin esas sözleşmesinde (içerik veya oran bakımından) genişletilip genişletilmediği	Hayır.
Azlık hakları içerik ve oran bakımından genişletildi ise ilgili esas sözleşme maddesinin numarasını belirtiniz.	Yoktur.

KURUMSAL YÖNETİM BİLGİ FORMU

1. PAY SAHİPLERİ	
1.6. Kâr Payı Hakkı	
Kurumsal internet sitesinde kâr dağıtım politikasının yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri / Kurumsal Yönetim / Politikalar / Kâr Dağıtım Politikası
Yönetim kurulunun genel kurula karın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde bunun nedenleri ve dağıtılmayan karın kullanım şeklini belirten genel kurul gündem maddesine ilişkin tutanak metni	28.04.2025 tarihli ve 2025/21 sayılı; Şirket'in 2024 yılı hesap döneminde; Türk Ticaret Kanunu ve Vergi Usul Kanunu hükümleri çerçevesinde düzenlenmiş finansal tablolarına göre net dönem zararı oluşmuş, Sermaye Piyasası Kurulu'nun "SPK" II-14.1 sayılı "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" uyarınca Türkiye Muhasebe Standartları/Türkiye Finansal Raporlama Standartları ve SPK tarafından belirlenen formatlarla uyumlu olarak hazırlanan konsolide finansal tablolarına göre de net dönem zararı ile sonuçlanmıştır. Vergi Usul Kanunu kapsamında tutulan yasal kayıtlarda geçmiş yıllar zararlarının bulunması nedeniyle, kâr dağıtımı yapılamayacağı hususunun 2024 yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.
Yönetim kurulunun genel kurula karın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde ilgili genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1441922

GENEL KURUL TOPLANTILARI

Genel Kurul Tarihi	26.05.2025
Genel kurul gündemiyle ilgili olarak şirkete iletilen ek açıklama talebi sayısı	0
Pay sahiplerinin genel kurula katılım oranı	%54,70
Doğrudan temsil edilen payların oranı	%1,57
Vekâleten temsil edilen payların oranı	%53,13
Şirket'in kurumsal internet sitesinde her gündem maddesiyle ilgili olumlu ve olumsuz oyları da gösterir şekilde genel kurul toplantı tutanaklarının yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri / Kurumsal Yönetim / Genel Kurul Toplantıları
Kurumsal internet sitesinde genel kurul toplantısında yöneltilen tüm soru ve bunlara sağlanan yanıtların yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri / Kurumsal Yönetim / Genel Kurul Toplantıları
Genel kurul toplantı tutanağının ilişkili taraflarla ilgili madde veya paragraf numarası	Yoktur.
Yönetim kuruluna bildirimde bulunan imtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkânı bulunan kişi sayısı (İçeriden öğrenenler listesi)	0
KAP'ta yayınlanan genel kurul bildiriminin bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1443020



Mevzuat Gereği Yapılan Ek Açıklamalar

KURUMSAL YÖNETİM BİLGİ FORMU

2. KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK	
2.1. Kurumsal İnternet Sitesi	
Kurumsal internet sitesinde 2.1.1. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde talep edilen bilgilerin yer aldığı bölümlerin adları	2.1.1. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde talep edilen bilgiler Şirketin web sitesinde Yatırımcı İlişkileri bölümü altında bulunan "Hakkımızda, Kurumsal Yönetim, Finansal Raporlar ve Faaliyet Raporları, Hisse ve Borçlanma Araçları Bilgileri, KAP Açıklamaları ve Sıkça Sorulan Sorular" bölümleri altında yer almaktadır.
Kurumsal internet sitesinde doğrudan veya dolaylı bir şekilde payların %5'inden fazlasına sahip olan gerçek kişi pay sahiplerinin listesinin yer aldığı bölüm	Yatırımcı İlişkileri / Hakkımızda / Ortaklık Yapısı
Kurumsal internet sitesinin hazırlandığı diller	Türkçe ve İngilizce
2.2. Faaliyet Raporu	
2.2.2. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde belirtilen bilgilerin faaliyet raporunda yer aldığı sayfa numaraları veya bölüm adları	
a) Yönetim kurulu üyeleri ve yöneticilerin şirket dışında yürüttükleri görevler ve üyelerin bağımsızlık beyanlarının yer aldığı sayfa numarası veya bölüm adı	Entegre Faaliyet raporunun Yönetim Kurulu ve Kurumsal Yönetim Bölümleri'nde yer almaktadır.
b) Yönetim Kurulu bünyesinde oluşturulan komitelere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Entegre Faaliyet raporunun Kurumsal Yönetim Bölümü'nde yer almaktadır.
c) Yönetim kurulunun yıl içerisindeki toplantı sayısı ve üyelerin toplantılara katılım durumu bilgisinin sayfa numarası veya bölüm adı	Entegre Faaliyet raporunun Mevzuat Gereği Yapılan Ek Açıklamalar Bölümü'nde yer almaktadır.
ç) Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Entegre Faaliyet raporunun Mevzuat Gereği Yapılan Ek Açıklamalar Bölümü'nde yer almaktadır.
d) Şirket aleyhine açılan önemli davalar ve olası sonuçları hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Entegre Faaliyet raporunun Mevzuat Gereği Yapılan Ek Açıklamalar Bölümü'nde yer almaktadır.
e) Şirketin yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi hizmet aldığı kurumlarla arasındaki çıkar çatışmaları ve bunları önlemek için alınan tedbirlere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Entegre Faaliyet raporunun Mevzuat Gereği Yapılan Ek Açıklamalar Bölümü'nde yer almaktadır.
f) Sermayeye doğrudan katılım oranının %5'i aştığı karşılıklı iştiraklere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Entegre Faaliyet raporunun Mevzuat Gereği Yapılan Ek Açıklamalar Bölümü'nde yer almaktadır.
g) Çalışanların sosyal hakları, mesleki eğitimi ile diğer toplumsal ve çevresel sonuç doğuran şirket faaliyetlerine ilişkin kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Entegre Faaliyet raporunun İnsan Sermayesi, Sosyal Sermaye ve Değer Yaratma Modeli (Sürdürülebilirlik Stratejimiz) Bölümleri'nde yer almaktadır.

KURUMSAL YÖNETİM BİLGİ FORMU

3. MENFAAT SAHİPLERİ	
3.1. Menfaat Sahiplerine İlişkin Şirket Politikası	
Kurumsal internet sitesinde tazminat politikasının yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri / Kurumsal Yönetim / Politikalar / Çalışanlara Yönelik Tazminat Politikası
Çalışan haklarının ihlali nedeniyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararlarının sayısı	1
İhbar mekanizmasıyla ilgili yetkilinin unvanı	Zorlu Holding AŞ Etik Kurulu adına Zorlu Holding İç Denetim ve Etik Direktörü (Senem Dal - senem.dal@zorlu.com)
Şirketin ihbar mekanizmasına erişim bilgileri	Etik İlkeler Bildirim Hatları: etik@zorlu.com 0 (212) 456 23 23 / 0 (850) 226 23 23
3.2. Menfaat Sahiplerinin Şirket Yönetimine Katılımının Desteklenmesi	
Kurumsal internet sitesinde, çalışanların yönetim organlarına katılımına ilişkin olan iç düzenlemelerin yer aldığı bölümün adı	Çalışanların yönetim organlarına katılımına ilişkin uygulamalar internet sitesinin Zorlu Enerji'de Hayat / İnsan Kaynakları Uygulamaları Bölümü'nde yer almaktadır.
Çalışanların temsil edildiği yönetim organları	Sürdürülebilirlik Kurulu, Sosyal Performans Takımı ve İş Sağlığı ve Güvenliği (ISG) Kurulu, Çalışan Temsilcisi Uygulaması
3.3. Şirketin İnsan Kaynakları Politikası	
Kilit yönetici pozisyonları için halefiyet planı geliştirilmesinde yönetim kurulunun rolü	Halefiyet planı, Zorlu Grubu Üst Düzey Yetenek Yönetimi Politikası kapsamında İnsan Kaynakları Grubu Başkanlığı koordinasyonunda, Kurumsal Yönetim Komitesi'nin tavsiyeleri alınarak Yönetim Kurulu görüş ve onayı doğrultusunda uygulanmaktadır.
Kurumsal internet sitesinde fırsat eşitliği ve personel alımı ölçütlerini içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti	Fırsat eşitliği ve personel alımı ölçütlerini içeren İnsan Kaynakları Politikası ve uygulamaları internet sitesinin Zorlu Enerji'de Hayat/ Kariyer Fırsatları Bölümleri'nde yer almaktadır.
Pay edindirme planı bulunup bulunmadığı	Pay edindirme planı bulunmuyor (There isn't an employee stock ownership programme)
Kurumsal internet sitesinde ayrımcılık ve kötü muameleyi önlemeye yönelik önlemleri içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti	Ayrımcılık ve kötü muameleyi önlemeye yönelik insan kaynakları uygulamaları internet sitesinin Zorlu Enerji'de Hayat/ İnsan Kaynakları Uygulamaları / Çeşitlilik, Eşitlik, Kapsayıcılık Bölümleri'nde yer almaktadır.
İş kazalarıyla ilgili sorumluluk sebebiyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararı sayısı	0
3.5. Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk	
Kurumsal internet sitesinde etik kurallar politikasının yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri / Kurumsal Yönetim / Politikalar / Etik İlkeler
Kurumsal internet sitesinde kurumsal sosyal sorumluluk raporunun yer aldığı bölümün adı. Kurumsal sosyal sorumluluk raporu yoksa, çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularında alınan önlemler	Şirketin kurumsal internet sitesinde, Sürdürülebilirlik / Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız / Sürdürülebilirlik Raporları başlığı altındaki raporlarda yer verilmektedir.
İrtikap ve rüşvet de dâhil olmak üzere her türlü yolsuzlukla mücadele için alınan önlemler	Şirketin kurumsal internet sitesinde, Yatırımcı İlişkileri / Kurumsal Yönetim / Etik İlkeler Bölümü'nde yer alan Zorlu Holding Etik İlkeleri içinde yer verilmektedir.



Mevzuat Gereği Yapılan Ek Açıklamalar

KURUMSAL YÖNETİM BİLGİ FORMU

4. YÖNETİM KURULU-I	
4.2. Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları	
En son yönetim kurulu performans değerlendirmesinin tarihi	Eylül 2025 tarihinde yapılmıştır.
Yönetim kurulu performans değerlendirmesinde bağımsız uzmanlardan yararlanılıp yararlanılmadığı	Hayır
Bütün yönetim kurulu üyelerinin ibra edilip edilmediği	Evet
Görev dağılımı ile kendisine yetki devredilen yönetim kurulu üyelerinin adları ve söz konusu yetkilerin içeriği	26.05.2025 tarihli ve 2025/26 sayılı Yönetim Kurulu kararına istinaden; Ahmet Nazif Zorlu ve Selen Zorlu Melik, şirketi temsil ve ilzam edecek, taahhüt altına sokacak her türlü işlem ve belgelerde, şirket unvanı veya şirket unvanını gösteren şirket kaşesi altına atacakları müşterek imzaları ile şirketi her konuda ve en geniş manada temsil ve ilzama yetkili kılınmıştır. Bekir Cem Köksal, Alp Dayı ve Elif Yener'den herhangi birisi ile; Ahmet Nazif Zorlu veya Selen Zorlu Melik'ten herhangi birisi şirketi temsil ve ilzam edecek, taahhüt altına sokacak her türlü işlem ve belgelerde, şirket unvanı veya şirket unvanını gösteren şirket kaşesi altına atacakları müşterek imzaları ile şirketi her konuda ve en geniş şekilde temsil ve ilzama yetkili kılınmıştır.
İç kontrol birimi tarafından denetim kuruluna veya diğer ilgili komitelere sunulan rapor sayısı	2
Faaliyet raporunda iç kontrol sisteminin etkinliğine ilişkin değerlendirmenin yer aldığı bölümün adı veya sayfa numarası	Faaliyet raporunun Kurumsal Yönetim Bölümü'nde sunulmuştur.
Yönetim kurulu başkanının adı	Ahmet Nazif Zorlu
İcra başkanı / genel müdürün adı	Elif Yener
Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı/genel müdürün aynı kişi olmasına ilişkin gerekçenin belirtildiği KAP duyurusunun bağlantısı	Farklı kişilerdir.
Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zararın, şirket sermayesinin %25'ini aşan bir bedelle sigorta edildiğine ilişkin KAP duyurusunun bağlantısı	Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zarara ilişkin yönetici sorumluluk sigortası mevcut olup sermayenin %25'ini aşmamaktadır.
Kurumsal internet sitesinde kadın yönetim kurulu üyelerinin oranını artırmaya yönelik çeşitlilik politikası hakkında bilgi verilen bölümün adı	Politika olarak bulunmamakla birlikte, Zorlu Grubunun Toplumsal Cinsiyet Eşitliği & Kapsayıcılık sayfasında 2030 kadın çalışan oranını artırmaya yönelik hedeflerimizden bahsedilmiştir. https://www.zorluenerji.com.tr/insan-kultur/toplumsal-cinsiyet-esitligi-kapsayicilik
Kadın üyelerin sayısı ve oranı	Sayı: 2 Oran: %29

YÖNETİM KURULUNUN YAPISI

Yönetim Kurulu Üyesinin Adı/ Soyadı	İcrada Görevli Olup Olmadığı	Bağımsız Üye Olup Olmadığı	Yönetim Kuruluna İlk Seçilme Tarihi	Bağımsızlık Beyanının Yer Aldığı KAP Duyurusunun Bağlantısı	Bağımsız Üyenin Aday Gösterme Komitesi Tarafından Değerlendirilip Değerlendirilmediği	Bağımsızlığını Kaybeden Üye Olup Olmadığı	Denetim, Muhasebe ve/veya Finans Alanında En Az 5 Yıllık Deneyime Sahip Olup Olmadığı
Ahmet Nazif Zorlu	İcrada Görevli Değil (Non-executive)	Bağımsız üye değil (Not independent director)	17.05.2017				
Yusuf Günay	İcrada Görevli Değil (Non-executive)	Bağımsız üye (Independent director)	27.05.2024	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1291459	Değerlendirildi (Considered)		
Selen Zorlu Melik	İcrada Görevli Değil (Non-executive)	Bağımsız üye değil (Not independent director)	10.05.2021				
Mümin Cengiz Ultav	İcrada Görevli Değil (Non-executive)	Bağımsız üye değil (Not independent director)	27.05.2024				
Bekir Cem Köksal	İcrada görevli (Executive)	Bağımsız üye değil (Not independent director)	4.06.2012				Evet
Cem Mengi	İcrada Görevli Değil (Non-executive)	Bağımsız üye (Independent director)	27.04.2021	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1146915	Değerlendirildi (Considered)	Hayır (No)	Evet
Betül Ebru Edin	İcrada Görevli Değil (Non-executive)	Bağımsız üye (Independent director)	27.05.2024	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1291459	Değerlendirildi (Considered)		Evet

4. YÖNETİM KURULU-II	
4.4. Yönetim Kurulu Toplantılarının Şekli	
Raporlama döneminde fiziki veya elektronik olarak toplanmak suretiyle yapılan yönetim kurulu toplantılarının sayısı	Yönetim Kurulu toplantıları fiziki olarak yapılmış olup, şehir dışında olan üyeler için uzaktan katılım imkânı da sağlanmıştır. Toplantılara fiziki katılım esastır. 2025 yılında bu şekilde toplam 8 toplantı gerçekleştirilmiştir.
Yönetim kurulu toplantılarına ortalama katılım oranı	91%
Yönetim kurulunun çalışmalarını kolaylaştırmak için elektronik bir portal kullanılıp kullanılmadığı	Hayır (No)
Yönetim kurulu çalışma esasları uyarınca, bilgi ve belgelerin toplantıdan kaç gün önce üyelere sunulduğu	İlgili bilgi ve belgeler, toplantıdan yeterli zaman önce Yönetim Kurulu üyelerinin incelemesine sunulmaktadır.



Mevzuat Gereği Yapılan Ek Açıklamalar

KURUMSAL YÖNETİM BİLGİ FORMU

4. YÖNETİM KURULU-II	
4.4. Yönetim Kurulu Toplantılarının Şekli	
Kurumsal internet sitesinde yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağının belirlendiği şirket içi düzenlemeler hakkında bilginin yer aldığı bölümün adı	İnternet sitesinin Yatırımcı İlişkileri / Hakkımızda Bölümü'nde yer alan Esas Sözleşme'nin 7. maddesinde belirtilmiştir.
Üyelerin şirket dışında başka görevler almasını sınırlandıran politikada belirlenen üst sınır	Yoktur.
4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler	
Faaliyet raporunda yönetim kurulu komitelerine ilişkin bilgilerin yer aldığı sayfa numarası veya ilgili bölümün adı	Faaliyet raporunun Kurumsal Yönetim Bölümü'nde yer almaktadır.
Komite çalışma esaslarının duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/220219 , https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/261183 , https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/350849 , https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/350850 , https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/350851

YÖNETİM KOMİTELERİ - I

Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	Birinci Sütunda "Diğer" Olarak Belirtilen Komitenin Adı	Komite Üyelerinin Adı-Soyadı	Komite Başkanı Olup Olmadığı	Yönetim Kurulu Üyesi Olup Olmadığı
Kurumsal Yönetim Komitesi (Corporate Governance Committee)	-	Betül Ebru Edin	Evet (Yes)	Yönetim kurulu üyesi (Board member)
Kurumsal Yönetim Komitesi (Corporate Governance Committee)	-	Cem Mengi	Hayır (No)	Yönetim kurulu üyesi (Board member)
Kurumsal Yönetim Komitesi (Corporate Governance Committee)	-	Burcu Kulaklı	Hayır (No)	Yönetim kurulu üyesi değil (Not board member)
Denetim Komitesi (Audit Committee)	-	Cem Mengi	Evet (Yes)	Yönetim kurulu üyesi (Board member)
Denetim Komitesi (Audit Committee)	-	Yusuf Günay	Hayır (No)	Yönetim kurulu üyesi (Board member)
Riskin Erken Saptanması Komitesi (Committee of Early Detection of Risk)	-	Yusuf Günay	Evet (Yes)	Yönetim kurulu üyesi (Board member)
Riskin Erken Saptanması Komitesi (Committee of Early Detection of Risk)	-	Betül Ebru Edin	Hayır (No)	Yönetim kurulu üyesi (Board member)
Diğer (Other)	Strateji, Yatırım ve ARGE Komitesi	Yusuf Günay	Evet (Yes)	Yönetim kurulu üyesi (Board member)
Diğer (Other)	Strateji, Yatırım ve ARGE Komitesi	Betül Ebru Edin	Hayır (No)	Yönetim kurulu üyesi (Board member)
Diğer (Other)	Strateji, Yatırım ve ARGE Komitesi	Bekir Cem Köksal	Hayır (No)	Yönetim kurulu üyesi (Board member)
Diğer (Other)	Sürdürülebilirlik Komitesi	Betül Ebru Edin	Evet (Yes)	Yönetim kurulu üyesi (Board member)
Diğer (Other)	Sürdürülebilirlik Komitesi	Elif Yener	Hayır (No)	Yönetim kurulu üyesi (Board member)
Diğer (Other)	Sürdürülebilirlik Komitesi	Cem Mengi	Hayır (No)	Yönetim kurulu üyesi (Board member)

4. YÖNETİM KURULU-III	
4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler-II	
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, denetim komitesinin, faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Entegre Faaliyet raporunun Kurumsal Yönetim Bölümü'nde yer almaktadır.
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, kurumsal yönetim komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Entegre Faaliyet raporunun Kurumsal Yönetim Bölümü'nde yer almaktadır.
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, aday gösterme komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Entegre Faaliyet raporunun Kurumsal Yönetim Bölümü'nde yer almaktadır.
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, riskin erken saptanması komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Entegre Faaliyet raporunun Kurumsal Yönetim Bölümü'nde yer almaktadır.
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, ücret komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Entegre Faaliyet raporunun Kurumsal Yönetim Bölümü'nde yer almaktadır.
4.6. Yönetim Kurulu Üyelerine ve İdari Sorumluluğu Bulunan Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar	
Faaliyet raporunun, operasyonel ve finansal performans hedeflerine ve bunlara ulaşılp ulaşılmadığına ilişkin bilginin verildiği sayfa numarası veya bölüm adı	Faaliyet raporunun Sektör Başkanı'nın Mesajı, Türkiye'de Enerji Sektörü, 2025 Yılında Zorlu Enerji'nin Faaliyetleri ve Finansal Göstergeler Bölümleri'nde yer almaktadır.
Kurumsal internet sitesinin, icrada görevli ve icrada görevli olmayan üyelere ilişkin ücretlendirme politikasının yer aldığı bölümünün adı	Yatırımcı İlişkileri / Kurumsal Yönetim / Politikalar / Ücret Politikası
Faaliyet raporunun, yönetim kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatlerin belirtildiği sayfa numarası veya bölüm adı	Entegre Faaliyet raporunun Mevzuat Gereği Yapılan Ek Açıklamalar Bölümü'nde verilmektedir.

YÖNETİM KURULU KOMİTELERİ – II

Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	Birinci Sütunda "Diğer" Olarak Belirtilen Komitenin Adı	İcra Görevli Olmayan Yöneticilerin Oranı	Komitelerde Bağımsız Üyelerin Oranı	Komitenin Gerçekleştirdiği Fiziki Toplantı Sayısı	Komitenin Faaliyetleri Hakkında Yönetim Kuruluna Sunduğu Rapor Sayısı
Denetim Komitesi (Audit Committee)	-	%100	%100	4	5
Kurumsal Yönetim Komitesi (Corporate Governance Committee)	-	%100	%67	2	3
Riskin Erken Saptanması Komitesi (Committee of Early Detection of Risk)	-	%100	%100	6	6
Diğer (Other)	Strateji, Yatırım ve ARGE Komitesi (Strategy, Investment and R&D Committee)	%67	%67	2	-
Diğer (Other)	Sürdürülebilirlik Komitesi (Sustainability Committee)	%67	%67	1	-



Bağımsızlık Beyanı

25/03/2025

BAĞIMSIZLIK BEYANI

Zorlu Enerji Elektrik Üretim AŞ ("Şirket") Yönetim Kurulu'nda mevzuat, Şirket Esas Sözleşmesi ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı "Kurumsal Yönetim Tebliği"nde belirtilen kriterler kapsamında "bağımsız üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

a) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hisimlaşım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5'inden fazlasına birlikte veya tek başıma sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişkinin kurulmadığını,

b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak olmadığımı (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumlulukları üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı veya Yönetim Kurulu üyesi olmadığımı,

c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

ç) Bağlı olduğum mevzuata uygun olarak, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum veya kuruluşlarda tam zamanlı çalışmayacağımı,

d) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K)'na göre Türkiye'de yerleşik sayıldığımı,

e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasında çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırayabileceğimi,

g) Şirketin Yönetim Kurulu'nda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla Yönetim Kurulu üyeliği yapmadığımı,

ğ) Şirketin veya şirket yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üstten fazlasında ve toplam borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız Yönetim Kurulu üyesi olarak görev almadığımı,

h) Yönetim Kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu,

ı) Yönetim kurulu üyelik görevimden kaynaklanan genel kurul kararına konu mali menfaatler dışında kendimin, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hisimlaşımın şirketten, şirketin hakim ortak veya bağlı ortaklarından yıllık raporlama dönemi içerisinde 60.000 doların üzerinde herhangi bir ödeme almadığımı,

İ) Şirket, Şirket'in %5 ve daha fazlasına sahip pay sahipleri ve üst düzey yöneticileri ile aramda herhangi bir hizmet sözleşmesi bulunmadığını,

J) Şirketten önemli bağışlar veya katkılar alan herhangi bir kar amacı gütmeyen kuruluşun yönetiminde olmadığımı,

k) Şirket, Şirket'in %5 ve daha fazlasına sahip pay sahipleri ve üst düzey yöneticileri ile aramda herhangi bir danışmanlık hizmeti ilişkisi bulunmadığını,

Beyan ederim.

Yusuf Günay

250

46



Bağımsızlık Beyanı

25 / 03 / 2025

BAĞIMSIZLIK BEYANI

Zorlu Enerji Elektrik Üretim AŞ ("Şirket") Yönetim Kurulu'nda mevzuat, Şirket Esas Sözleşmesi ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı "Kurumsal Yönetim Tebliği"nde belirtilen kriterler kapsamında "bağımsız üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

a) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5'ten fazlasına birlikte veya tek başıma sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişkinin kurulmadığını.

b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak olmadığımı (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı veya Yönetim Kurulu üyesi olmadığımı.

c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu.

ç) Bağlı olduğum mevzuata uygun olarak, üniversite öğretim üyesi hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum veya kuruluşlarda tam zamanlı çalışmayacağımı.

d) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K)'na göre Türkiye'de yerleşik sayıldığımı.

e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasında çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu.

f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabileceğimi.

g) Şirketin Yönetim Kurulu'nda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla Yönetim Kurulu üyesiği yapmadığımı.

ğ) Şirketin veya şirket yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplam borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız Yönetim Kurulu üyesi olarak görev almadığımı.

h) Yönetim Kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu.

ı) Yönetim kurulu üyelik görevimden kaynaklanan genel kurul kararına konu mali menfaatler dışında kendimin, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarımın şirketten, şirketin hakim ortak veya bağlı ortaklarından yıllık raporlama dönemi içerisinde 60.000 doların üzerinde herhangi bir ödeme almadığımı.

i) Şirket, Şirket'in %5 ve daha fazlasına sahip pay sahipleri ve üst düzey yöneticileri ile aramda herhangi bir hizmet sözleşmesi bulunmadığını.

j) Şirketten önemli bağışlar veya katkılar alan herhangi bir kar amacı gütmeyen kuruluşun yönetiminde olmadığımı.

k) Şirket, Şirket'in %5 ve daha fazlasına sahip pay sahipleri ve üst düzey yöneticileri ile aramda herhangi bir danışmanlık hizmeti ilişkisi bulunmadığını.

Beyanı ederim.

Betül Ertuğ Edin



Bağımsızlık Beyanı

25/03/2025

BAĞIMSIZLIK BEYANI

Zorlu Enerji Elektrik Üretim AŞ ("Şirket") Yönetim Kurulu'nda mevzuat, Şirket Esas Sözleşmesi ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı "Kurumsal Yönetim Tebliği"nde belirtilen kriterler kapsamında "bağımsız üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

a) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5'inden fazlasına birlikte veya tek başıma sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişkinin kurulmadığını.

b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak olmadığımı (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumlulukları üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı veya Yönetim Kurulu üyesi olmadığımı,

c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

ç) Bağlı olduğum mevzuata uygun olarak, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum veya kuruluşlarda tam zamanlı çalışmayacağımı,

d) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşik sayıldığımı,

e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasında çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,

g) Şirketin Yönetim Kurulu'nda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla Yönetim Kurulu üyeliği yapmadığımı,

ğ) Şirketin veya şirket yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplam borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız Yönetim Kurulu üyesi olarak görev almadığımı,

h) Yönetim Kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu,

ı) Yönetim kurulu üyelik görevimden kaynaklanan genel kurul kararına konu mali menfaatler dışında kendimin, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım şirketten, şirketin hakim ortak veya bağlı ortaklarından yıllık raporlama dönemi içerisinde 60.000 dolardan üzerinde herhangi bir ödeme almadığımı,

i) Şirket, Şirket'in %5 ve daha fazlasına sahip pay sahipleri ve üst düzey yöneticileri ile aramda herhangi bir hizmet sözleşmesi bulunmadığını,

j) Şirketten önemli bağışlar veya katkılar alan herhangi bir kar amacı gütmeyen kuruluşun yönetiminde olmadığımı,

k) Şirket, Şirket'in %5 ve daha fazlasına sahip pay sahipleri ve üst düzey yöneticileri ile aramda herhangi bir danışmanlık hizmeti ilişkisi bulunmadığını,

beyan ederim.

Cem Mengi



FİNANSAL BİLGİLER

- 258 Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluk Beyanı
- 260 Yönetim Kurulunun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Bağımsız Denetçi Raporu
- 260 Finansal Tablolara İlişkin Sorumluluk Beyanı
- 265 Bağımsız Denetçi Raporu
- 269 Konsolide Finansal Tablolar





Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluk Beyanı

KARAR TARİHİ : 11.03.2026
KARAR NO : 2026/9
YÖNETİM KURULU ÜYELERİ : Ahmet Nazif Zorlu
Betül Ebru Edin
Selen Zorlu Melik
Mümin Cengiz Ullav
Bekir Cem Köksal
Cem Mengi
Yusuf Günay

GÜNDEM : Yıllık Faaliyet Raporunun görüşülerek karar alınması hakkında

KARAR : Zorlu Enerji Elektrik Üretim A.Ş. ("Şirket") Yönetim Kurulu aşağıdaki kararı almıştır:

Şirketimizin, 01.01.2025-31.12.2025 hesap dönemine ait Sermaye Piyasası Kurulu ("SPK")'nın II-14.1 sayılı "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" ("Tebliğ") hükümleri uyarınca, Türk Ticaret Kanunu ve SPK Tebliği'ne uyumlu olarak hazırlanan, bağımsız denetimden geçmiş faaliyet raporunun, anılan Tebliğ ve ilgili mevzuat hükümlerine uygun olarak hazırlandığının, sunulduğunun ve gerçeğe uygunluğu ile doğruluğunun kabulüne ve anılan Faaliyet Raporunun bu doğrultuda onaylanmasına ve Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda yayımlanmasına,

Toplantıya katılanların oy birliği ile karar verilmiştir.

YÖNETİM KURULU

Ahmet Nazif Zorlu
Yönetim Kurulu Başkanı

Betül Ebru Edin
Yönetim Kurulu Başkan Vekili

Selen Zorlu Melik
Yönetim Kurulu Üyesi

Mümin Cengiz Ullav
Yönetim Kurulu Üyesi

Bekir Cem Köksal
Yönetim Kurulu Üyesi

Cem Mengi
Yönetim Kurulu Üyesi

Yusuf Günay
Yönetim Kurulu Üyesi

SERMAYE PİYASASI KURULU'NUN (II-14.1) SAYILI SERMAYE PİYASASINDA FİNANSAL RAPORLAMAYA İLİŞKİN ESASLAR TEBLİĞİ'NİN İKİNCİ BÖLÜMÜNÜN 9. MADDESİ GEREĞİNCE HAZIRLANAN SORUMLULUK BEYANI

Şirketimizce hazırlanan ve Bağımsız Denetim Şirketi KPMG Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. tarafından bağımsız denetime tabi tutulan 2025 yılına ait, Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) Seri II-14.1 sayılı "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" ("Tebliğ") uyumlu olarak hazırlanan faaliyet raporunun, SPK düzenlemeleri doğrultusunda;

- Tarafımızca incelendiğini,
- Şirketteki görev ve sorumluluk alanında sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, önemli konularda gerçeğe aykırı bir açıklama veya açıklamanın yapıldığı tarih itibarıyla yanlışlığı olması sonucunu doğurabilecek herhangi bir eksiklik içermediğini,
- Şirketteki görev ve sorumluluk alanında sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, Tebliğ uyarınca hazırlanmış Faaliyet Raporu'nun işin gelişimi ve performansını ve konsolidasyon kapsamındakiyle birlikte, işletmenin finansal durumunu, karşı karşıya olunan önemli risk ve belirsizliklerle birlikte dürüstçe yansıttığını beyan ederiz.

Saygılarımızla,

Denetim Komitesi Başkanı
Cem Mengi

Denetim Komitesi Üyesi
Yusuf Günay

Finansal Raporlamadan Sorumlu Yönetici

Elçi Yener



Finansal Tablolara İlişkin Sorumluluk Beyanı

KARAR TARİHİ : 27.02.2026
KARAR NO : 2026/7
YÖNETİM KURULU ÜYELERİ : Ahmet Nazif Zorlu
Betül Ebru Edin
Selen Zorlu Melik
Mümin Cengiz Ultav
Bekir Cem Köksal
Cem Mengi
Yusuf Günay

GÜNDEM : 31.12.2025 tarihli konsolide finansal tabloların görüşülmesi ve kabul edilmesi hakkında

KARAR : Zorlu Enerji Elektrik Üretim A.Ş. ("Şirket") Yönetim Kurulu aşağıdaki kararı almıştır:

Şirketimizin, Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-14.1 sayılı "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" hükümleri uyarınca, Tebliğin 5. maddesine istinaden Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu tarafından yayınlanan Türkiye Muhasebe Standartları/Türkiye Finansal Raporlama Standartları çerçevesinde hazırlanmış 31.12.2025 tarihinde sona eren hesap dönemine ait bağımsız denetimden geçmiş konsolide finansal tablolarının anılan Standartlara ve Tebliğ hükümlerine uygun olarak hazırlandığını, sunulduğunu ve gerçeğe uygunluğu ile doğruluğunun kabulüne ve anılan finansal tabloların bu doğrultuda onaylanmasına,

Toplantıya katılanların oy birliği ile karar verilmiştir.

YÖNETİM KURULU

Ahmet Nazif Zorlu
Yönetim Kurulu Başkanı

Betül Ebru Edin
Yönetim Kurulu Başkan Vekili

Selen Zorlu Melik
Yönetim Kurulu Üyesi

Mümin Cengiz Ultav
Yönetim Kurulu Üyesi

Bekir Cem Köksal
Yönetim Kurulu Üyesi

Cem Mengi
Yönetim Kurulu Üyesi

Yusuf Günay
Yönetim Kurulu Üyesi

SERMAYE PİYASASI KURULU'NUN (II-14.1) SAYILI SERMAYE PİYASASINDA FİNANSAL RAPORLAMAYA İLİŞKİN ESASLAR TEBLİĞİ'NİN İKİNCİ BÖLÜMÜNÜN 9. MADDESİ GEREĞİNCE HAZIRLANAN SORUMLULUK BEYANI

Şirketimizce hazırlanan ve Bağımsız Denetim Şirketi KPMG Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. tarafından bağımsız denetime tabi tutulan 01.01.2025-31.12.2025 dönemine ait, Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) Seri II-14.1 sayılı "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" ("Tebliğ") uyarınca Türkiye Muhasebe Standartları/Türkiye Finansal Raporlama Standartları (TMS/IFRS) ve SPK tarafından belirlenen formatlar ile uyumlu olarak hazırlanan 01.01.2025-31.12.2025 konsolide finansal tablolarının, SPK düzenlemeleri doğrultusunda;

- Tarafımızca incelendiğini,
- Şirketteki görev ve sorumluluk alanında sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, konsolide finansal tabloları önemli konularda gerçeğe aykırı bir açıklama veya açıklamanın yapıldığı tarih itibarıyla yanlış olması sonucunu doğurabilecek herhangi bir eksiklik içermediğini,
- Şirketteki görev ve sorumluluk alanında sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, Tebliğ uyarınca hazırlanmış konsolide finansal tabloların konsolidasyon kapsamındakiyle birlikte, şirketin aktifleri, pasifleri, finansal durumu ve kar ve zarar ile ilgili gerçeği dürüst bir biçimde yansıttığını ve işin gelişimi ve performansını ve konsolidasyon kapsamındakiyle birlikte, şirketin finansal durumunu, karşı karşıya olduğu önemli riskler ve belirsizliklerle birlikte dürüstçe yansıttığını beyan ederiz.

Saygılarımızla,

Denetim Komitesi Başkanı
Cem Mengi

Denetim Komitesi Üyesi
Yusuf Günay

Finansal Raporlamadan Sorumlu Yönetici

Elif Yener



ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLAR VE
BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU



KPMG Bağımsız Denetim ve
Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.
İş Kuleleri Kule 3 Kat:2-9
Levent 34330 İstanbul
Tel +90 212 316 6000
Fax +90 212 316 6060
www.kpmg.com.tr

YÖNETİM KURULUNUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Zorlu Enerji Elektrik Üretim Anonim Şirketi Genel Kurulu'na

Görüş

Zorlu Enerji Elektrik Üretim Anonim Şirketi'nin ("Şirket") ve bağlı ortaklıklarının (birlikte "Grup" olarak anılacaktır) hesap dönemine ait tam set konsolide finansal tablolarını denetlemiş olduğumuzdan, bu hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu da denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, yönetim kurulunun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan konsolide finansal bilgiler ile Yönetim Kurulunun Grup'un durumu hakkında denetlenen finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemeler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen tam set konsolide finansal tablolara ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu ("SPK") düzenlemeleri çerçevesinde kabul edilen ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartlarına ("BDS"lere) uygun olarak yürütülmüştür. BDS'ler kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan ve kamu yararını ilgilendiren kuruluşların bağımsız denetimleri için geçerli olan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Bağımsızlık Standartları Dâhil) ("Etik Kurallar") ile SPK mevzuatında ve ilgili diğer mevzuatta kamu yararını ilgilendiren kuruluşların bağımsız denetimleriyle ilgili olarak yer alan etik hükümlere uygun olarak Şirket'ten bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

Tam Set Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görüşümüz

Grup'un 1/1/2025-31/12/2025 hesap dönemine ilişkin tam set konsolide finansal tabloları hakkında 27 Şubat 2026 tarihli denetçi raporumuzda olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.



Yönetim Kurulunun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Grup yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanununun ("TTK") 514 ve 516 ncı maddelerine ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" ("Tebliğ") hükümlerine göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur:

a) Yıllık faaliyet raporunu bilanço gününü izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve genel kurula sunar.

b) Yıllık faaliyet raporunu; Grup'un o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle konsolide finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıtabilecek şekilde hazırlar. Bu raporda finansal durum, konsolide finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporda ayrıca, Grup'un gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin yönetim kurulunun değerlendirmesi de raporda yer alır.

c) Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:

- Faaliyet yılının sona ermesinden sonra Grup'ta meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar,

- Grup'un araştırma ve geliştirme çalışmaları,

- Yönetim kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler, ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, ayni ve nakdî imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatlar.

Yönetim kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken Ticaret Bakanlığının ve ilgili kurumların yaptığı ikincil mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.

Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumluluğu

Amacımız, TTK hükümleri ve Tebliğ çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan konsolide finansal bilgiler ile Yönetim Kurulunun Grup'un durumu hakkında denetlenen finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemelerin, Grup'un denetlenen konsolide finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtip yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, SPK tarafından yayımlanan bağımsız denetim standartlarına ve BDS'lere uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan konsolide finansal bilgiler ve Yönetim Kurulunun Grup'un durumu hakkında denetlenen finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemelerin konsolide finansal tablolara ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtip yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

KPMG Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi



Şirin Soysal, SMMM
Sorumlu Denetçi
11 Mart 2026
İstanbul, Türkiye



KPMG Bağımsız Denetim ve
Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.
İş Kuleleri Kule 3 Kat:2-9
Levent 34330 İstanbul
Tel +90 212 316 6000
Fax +90 212 316 6060
www.kpmg.com.tr

Bağımsız Denetçi Sınırlı Güvence Raporu

Zorlu Enerji Elektrik Üretim Anonim Şirketi Yönetim Kurulu'na

Zorlu Enerji Elektrik Üretim Anonim Şirketi ("Şirket" veya "Zorlu Enerji") tarafından, Zorlu Enerji'nin 31 Aralık 2025 tarihinde sona eren yıla ait Entegre Faaliyet Raporu'nda ("Rapor") Raporlama Kılavuzu kısmında açıklamaları yer alan "Seçilmiş Bilgiler'in Zorlu Enerji tarafından oluşturulan ve Raporun Raporlama Kılavuzu kısmında yer alan raporlama kıstaslarına uygun olarak hazırlanıp hazırlanmadığına ilişkin sınırlı güvence çalışması yürütmek üzere görevlendirilmiş bulunuyoruz.

Güvence kapsamımız, aşağıda listelenen ve Raporlama Kılavuzu'nda açıklamaları yer alan Seçilmiş Bilgiler'le sınırlıdır:

- Paydaş Katılımı ve Çifte Önceliklendirme Analizi
- Toplam Enerji Tüketimi (GJ)
- Elektrik Tüketimi (kWh)
- Sera Gazı Emisyonları (Kapsam 1 ve Kapsam 2)
- NOx Emisyonları
- SOx Emisyonları
- Civa Emisyonları
- Toz Emisyonları
- SF6 Emisyonları
- Toplam Su Tüketimi (ton)
- Su Stresi Olan Bölgelerde Su Tüketimi (ton)
- Bertaraf Metoduna Göre Tehlikeli Atıkların Miktarı (ton) ve Türü
- Bertaraf Miktarına Göre Tehlikesiz Atıkların Miktarı (ton) ve Türü
- Kül Atıkları
- Tedarikçi Sayısı
- Kritik Tedarikçi Sayısı
- ESG Değerlendirmesi Yapılan Tedarikçi Sayısı
- Kapasite Geliştirme Yapılan Tedarikçi Sayısı
- Kapsam 1 Elektrik ve Isı Üretiminden Kaynaklanan Sera Gazı Emisyon Yoğunluğu, tCO₂e/MWh (üretilen elektrik)
- Kapsam 1 ve 3 Yakıt ve Enerjiyle İlgili Faaliyetlerden Kaynaklanan Sera Gazı Emisyon Yoğunluğu, tCO₂e/MWh (satılan elektrikten)
- Diğer Tüm Mutlak Kapsam 3 GHG Emisyonları, tCO₂e (15 kategoride kapsam 3 hesaplaması)
- Kadın-Erkek Ortalama Ücret Farkının Doğrulanması (%)
- Ölümlü İş Kazaları
- Kayıp Zamanlı Yaralanma Sıklığı Oranı (**LTIFR**) Çalışanlar
- Kayıp Zamanlı Yaralanma Sıklığı Oranı (**LTIFR**) Müteahhitler

Yönetimin Sorumlulukları

Seçilmiş Bilgiler'in Zorlu Enerji tarafından oluşturulan Rapor'da yer alan Raporlama Kılavuzu'nda yer alan raporlama kıstaslarına uygun olarak hazırlanması ve raporlanması ve içerdiği bilgi ve iddialar; paydaşların belirlenmesi ve önemli konular da dahil olmak üzere sürdürülebilir kalkınma performansı ve raporlaması açısından Zorlu Enerji'nin hedeflerinin belirlenmesi; ve raporlanan performans bilgilerinin elde edildiği uygun performans yönetimi ve iç kontrol sistemlerinin kurulması ve sürdürülmesinden Şirket Yönetimi sorumludur.

Yönetim, hata ve hileyi önleme ve tespit etme ile Zorlu Enerji faaliyetlerine ilişkin kanun ve yönetmelikleri tanımlamak ve bunlara uyulmasını sağlamaktan sorumludur.

Sorumluluğumuz

Sorumluluğumuz, sınırlı güvence çalışması yürüterek gerçekleştirilen işlemler ve elde edilen kanıtlara dayanarak bağımsız bir sınırlı güvence sonucuna ulaşmaktır. Sınırlı güvence çalışmamız, Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanmış olan Güvence Denetimi Standardı 3000 "Tarihi Finansal Bilgilerin Bağımsız Denetimi veya Sınırlı Bağımsız Denetimi Dışındaki Güvence Denetimleri" ve Güvence Denetimi Standardı 3410 Sera Gazı Beyanlarına İlişkin Güvence Denetimleri 'ne uygun olarak gerçekleştirilmiştir. Söz konusu Standartlar, sınırlı güvence denetimi riskini kabul edilebilir düşük bir düzeye indirecek şekilde planladığımız ve uyguladığımız prosedürler sonucunda, sınırlı güvenceye konu Seçilmiş Bilgiler'in tüm önemli yönleriyle Raporun Raporlama Kılavuzu kısmında yer alan raporlama kıstaslarına uygun olarak hazırlanmasına dair sınırlı güvence sonucu bildirmemizi gerektirir.

KPMG, Kalite Yönetim Standardı 1 "*KYS 1 Finansal Tabloların Bağımsız Denetim veya Sınırlı Bağımsız Denetimleri ile Diğer Güvence Denetimleri veya İlgili Hizmetleri Yürüten Bağımsız Denetim Şirketleri İçin Kalite Yönetimi*" hükümlerini uygulamakta ve buna bağlı olarak, etik hükümler, mesleki standartlar ve geçerli mevzuat hükümlerine uygunluk konusunda yazılı politika ve prosedür de dahil olmak üzere kapsamlı bir kalite yönetim sistemi sürdürmektedir.

KPMG, Meslek Mensupları Etik Standartları Kurulu tarafından yayımlanan ve dürüstlük, tarafsızlık, mesleki yeterlilik ve özen, sır saklama ve mesleğe uygun davranış temel ilkeleri üzerine bina edilmiş olan meslek mensupları için etik kurallar (*Bağımsızlık Standartları dahil olmak üzere*) ile Türkiye'de geçerli olan etik kurallarda bağımsızlık hükümlerine ve diğer etik hükümlere uyum göstermekle sorumludur.

Uygulanan Prosedürler

Seçilmiş Bilgiler ile ilgili sunulan sınırlı güvence, başta Seçilmiş Bilgiler'e sunulan bilgilerin hazırlanmasından sorumlu kişiler olmak üzere ilgili kişilerin sorgulanması, analitik prosedürler ve gerektiğinde diğer kanıt toplama prosedürlerini uygulamayı içermektedir. Bu prosedürler şunları içermektedir:

- Çifte önceliklendirme analizine ilişkin Şirket'in değer zincirinin ve uygulanan metodolojinin anlaşılması,
- Çevresel, sosyal ve yönetim boyutlarındaki etkileri daha net bir şekilde değerlendirmek için çifte önceliklendirme analizinde kullanılan eşik değerlerinin analiz edilmesi,
- Seçilmiş Bilgiler'de yer alan bilginin sağlanmasından sorumlu kurumsal ve iş birimi düzeyindeki ilgili personelle yapılan görüşmeler,
- Raporda yer alan Raporlama Kılavuzu'nu Seçilmiş Bilgiler'i ölçmek ve değerlendirmek için kullanmak,
- Seçilmiş Bilgiler'in raporlama dönemine yönelik olarak hazırlanması amacıyla yapılan hesaplamaları örneklem bazında yeniden gerçekleştirilmek,
- Rapor'da Seçilmiş Bilgiler'in açıklama ve sunma biçiminin, Zorlu Enerji'nin sürdürülebilirlik performansına yönelik genel bilgi ve tecrübemizle uyumlu olup olmadığını değerlendirmek,
- Seçilmiş Bilgiler'de sunulan bilgileri ilgili bilgi kaynakları ile karşılaştırmak ve ilgili bilgi kaynaklarında yer alan tüm bilgilerin Seçilmiş Bilgiler'e dahil edilip edilmediğini belirlemek,
- Seçilmiş Bilgiler'de sunulan bilgileri Zorlu Enerji'nin sürdürülebilirlik performansı ile ilgili genel bilgi ve tecrübemizle uyumlu olup olmadığını belirlemek amacıyla okumak.

Sınırlı güvence denetiminde uygulanan prosedürlerin, niteliğine zamanlaması ve kapsamı, makul güvence denetimlerinde gereken seviye ile karşılaştırıldığında daha sınırlıdır. Bu sebeple sınırlı güvence denetimlerinde elde edilen güvence daha düşüktür.

Sınırlı güvence denetimi sırasında elde ettiğimiz kanıtların, sonucumuzun oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

Sınırlamalar

Herhangi bir iç kontrol yapısının doğasında olan sınırlamaları nedeniyle, Seçilmiş Bilgiler'de sunulan bilgiler hataları veya usulsüzlükleri içerebilir ve tespit edilemeyebilir. Çalışmalarımız, yıl boyunca sürekli olarak gerçekleştirilmediğinden ve uygulanan prosedürler örnekleme bazında yapıldığından, iç kontroller Rapor'un hazırlanması ve sunumu üzerindeki tüm eksikliklerini saptamak için düzenlenmemiştir.

Sonuç

Uygulanan prosedürlere ve elde edilen kanıtlara dayanarak, 11 Mart 2026 tarihinde yayımlanan Zorlu Enerji'nin 31 Aralık 2025 tarihinde sona eren yıla ait Entegre Faaliyet Raporu'nda Raporlama Kılavuzu kısmında yer alan Seçilmiş Bilgiler'in tüm önemli yönleriyle Raporlama Kılavuzu kısmında açıklamaları yer alan raporlama kıstaslarına uygun olarak hazırlanmadığı kanaatine varmamıza sebep olacak herhangi bir husus dikkatimizi çekmemiştir.

**Kullanım kısıtlaması**

Raporumuz, Zorlu Enerji'den başka herhangi bir amaçla veya herhangi bir bağlamda hak kazanmak isteyen başka kişi veya kurumlar tarafından kullanılmasına veya dayanak oluşturulmasına uygun değildir. Raporumuza veya bir kopyasına erişimi olan ve raporumuzu (veya herhangi bir bölümünü) dayanak kabul eden Zorlu Enerji dışındaki herhangi bir tarafın sorumluluğu kendisine aittir. Kanunların izin verdiği ölçüde yürütmüş olduğumuz sınırlı güvence raporumuzla veya ulaşılmış olduğumuz sonucumuzla ilgili olarak Zorlu Enerji haricinde hiçbir kişi veya kuruma karşı sorumluluk kabul etmemekteyiz.

KPMG Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi



Şirin Soysal, SMMM
Sorumlu Denetçi
11 Mart 2026
İstanbul, Türkiye



KPMG Bağımsız Denetim ve
Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.
İş Kuleleri Kule 3 Kat:2-9
Levent 34330 İstanbul
Tel :+90 212 316 6000
Fax :+90 212 316 6060
www.kpmg.com.tr

BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Zorlu Enerji Elektrik Üretim Anonim Şirketi Genel Kurulu'na

A) Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimi

Görüş

Zorlu Enerji Elektrik Üretim Anonim Şirketi'nin ("Şirket") ve bağlı ortaklıklarının (birlikte "Grup" olarak anılacaktır) 31 Aralık 2025 tarihli konsolide finansal durum tablosu ile aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait; konsolide kar veya zarar tablosu ve konsolide diğer kapsamlı gelir tablosu, konsolide özkaynaklar değişim tablosu ve konsolide nakit akış tablosu ile önemli muhasebe politikalarının özeti de dâhil olmak üzere konsolide finansal tablo dipnotlarından oluşan konsolide finansal tablolarını denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre ilişikteki konsolide finansal tablolar, Grup'un 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla konsolide finansal durumunu ve aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait konsolide finansal performansını ve konsolide nakit akışlarını, Türkiye Finansal Raporlama Standartlarına ("TFRS"lere) uygun olarak tüm önemli yönleriyle gerçeğe uygun bir biçimde sunmaktadır.

Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu ("SPK") düzenlemeleri çerçevesinde kabul edilen ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartlarına ("BDS"lere) uygun olarak yürütülmüştür. BDS'ler kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun Bağımsız Denetçinin Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan ve kamu yararını ilgilendiren kuruluşların konsolide finansal tablolarının bağımsız denetimleri için geçerli olan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Bağımsızlık Standartları Dâhil) ("Etik Kurallar") ile SPK mevzuatında ve ilgili diğer mevzuatta kamu yararını ilgilendiren kuruluşların konsolide finansal tablolarının bağımsız denetimleriyle ilgili olarak yer alan etik hükümlere uygun olarak Grup'tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.



BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Kilit Denetim Konuları

Kilit denetim konuları, mesleki muhakememize göre cari döneme ait konsolide finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konulardır. Kilit denetim konuları, bir bütün olarak konsolide finansal tabloların bağımsız denetimi çerçevesinde ve konsolide finansal tablolara ilişkin görüşümüzün oluşturulmasında ele alınmış olup, bu konular hakkında ayrı bir görüş bildirmiyoruz.

Maddi duran varlıkların yeniden değerlendirme yöntemiyle muhasebeleştirilmesi

Maddi duran varlıkların yeniden değerlendirme yöntemiyle muhasebeleştirilmesine ilişkin muhasebe politikaları ve kullanılan önemli muhasebe tahmin ve varsayımlarının detayı için Dipnot 2.4, Dipnot 2.7 ve Dipnot 16'ya bakınız.

Kilit Denetim Konusu	Konunun denetimde nasıl ele alındığı
Grup, konsolide finansal tablolarında, sahibi olduğu ve işletme hakkını elinde bulundurduğu elektrik üretim santrallerinin muhasebeleştirilmesine ilişkin TMS 16 Maddi Duran Varlıklar ve TFRS 16 Kiralamalar standartlarında yer alan yeniden değerlendirme modelini muhasebe politikası olarak uygulamaktadır. Bu bağlamda, 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla gerçekleştirilen yeniden değerlendirme çalışmaları neticesinde yeniden değerlemeye tabi tutulan elektrik üretim santrallerinin net defter değeri 46.235.505 bin TL olarak konsolide finansal tablolarda muhasebeleştirilmiştir.	Bu alanda uyguladığımız denetim prosedürlerimiz aşağıdakileri içermektedir: - Maddi duran varlıkların yeniden değerlendirme çalışmalarını gerçekleştiren bağımsız değerlendirme kuruluşu uzmanlarının tarafsızlığının, yeterliliğinin ve yetkinliklerinin değerlendirilmesi, - Maddi duran varlıkların yeniden değerlendirme çalışmasında kullanılan değerlendirme yöntemleri ve teknik verilerin, değerlendirme uzmanlarımızın da katılımıyla değerlendirilmesi, - Değerleme modellemelerinde kullanılan önemli tahminlerin ve girdilerin uygunluğunun piyasadaki mevcut emsallerle ve geçmiş değerlerle karşılaştırılmasını da içerecek şekilde değerlendirme uzmanlarımızdan yardım alınmak suretiyle değerlendirilmesi, - Maddi duran varlıkların yeniden değerlendirme çalışmalarına ilişkin temel tahminler ve varsayımlara dair açıklamalar da dahil olmak üzere konsolide finansal tablo dipnotlarında yer alan açıklamaların TFRS'ler kapsamında uygunluğunun ve yeterliliğinin değerlendirilmesi.
Grup'un yeniden değerlendirme modeli kapsamında söz konusu maddi duran varlıklarının değerleri bağımsız değerlendirme kuruluşları tarafından belirlenmiştir.	
Grup'un 31 Aralık 2025 tarihli finansal tablolarında yer alan maddi duran varlık yeniden değerlendirme tutarlarının konsolide finansal tablolar açısından önemli olması, değerlendirme çalışmalarında kullanılan bazı girdilerin ve hesaplamaların karmaşık yapıda olması ve önemli yönetim tahmin ve varsayımlar içermesi nedeniyle "maddi duran varlıkların yeniden değerlendirme yöntemiyle muhasebeleştirilmesi" kilit denetim konusu olarak belirlenmiştir.	



BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Yönetimin ve Üst Yönetimden Sorumlu Olanların Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Sorumlulukları

Grup yönetimi; konsolide finansal tabloların TFRS'lere uygun olarak hazırlanmasından, gerçeğe uygun bir biçimde sunumundan ve hata veya hile kaynaklı önemli yanlışlık içermeyecek şekilde hazırlanması için gerekli gördüğü iç kontrolden sorumludur.

Konsolide finansal tabloları hazırlarken yönetim; Grup'un sürekliliğini devam ettirme kabiliyetinin değerlendirilmesinden, gerektiğinde süreklilikle ilgili hususları açıklamaktan ve Grup'u tasfiye etme ya da ticari faaliyeti sona erdirmeye niyeti ya da mecburiyeti bulunmadığı sürece işletmenin sürekliliği esasını kullanmaktan sorumludur.

Üst yönetimden sorumlu olanlar, Grup'un finansal raporlama sürecinin gözetiminden sorumludur.

Bağımsız Denetçinin Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları

Bir bağımsız denetimde, biz bağımsız denetçilerin sorumlulukları şunlardır:

Amacımız, bir bütün olarak konsolide finansal tabloların hata veya hile kaynaklı önemli bir yanlışlık içerip içermediğine ilişkin makul güvence elde etmek ve görüşümüzü içeren bir bağımsız denetçi raporu düzenlemektir. BDS'lere uygun olarak yürütülen bir bağımsız denetim sonucunda verilen makul güvence; yüksek bir güvence seviyesidir ancak, var olan önemli bir yanlışlığın her zaman tespit edileceğini garanti etmez. Yanlışlıklar hata veya hile kaynaklı olabilir. Yanlışlıkların, tek başına veya toplu olarak, finansal tablo kullanıcılarının bu konsolide tablolara istinaden alacakları ekonomik kararları etkilemesi makul ölçüde bekleniyorsa bu yanlışlıklar önemli olarak kabul edilir

BDS'lere uygun olarak yürütülen bir bağımsız denetimin gereği olarak, bağımsız denetim boyunca mesleki muhakememizi kullanmakta ve mesleki şüpheciliğimizi sürdürmekteyiz. Tarafımızca ayrıca:

- Konsolide finansal tablolardaki hata veya hile kaynaklı "önemli yanlışlık" riskleri belirlenmekte ve değerlendirilmekte; bu risklere karşılık veren denetim prosedürleri tasarlanmakta ve uygulanmakta ve görüşümüze dayanak teşkil edecek yeterli ve uygun denetim kanıtı elde edilmektedir. Hile; muvazaa, sahtekarlık, kasıtlı ihmal, gerçeğe aykırı beyan veya iç kontrol ihlali fiillerini içerebildiğinden, hile kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riski, hata kaynaklı önemli bir yanlışlığı tespit edememe riskinden yüksektir.
- Grup'un iç kontrolünün etkinliğine ilişkin bir görüş bildirmek amacıyla değil ama duruma uygun
- denetim prosedürlerini tasarlamak amacıyla denetimle ilgili iç kontrol değerlendirilmektedir.
- Yönetim tarafından kullanılan muhasebe politikalarının uygunluğu ile yapılan muhasebe tahminlerinin ve ilgili açıklamaların makul olup olmadığı değerlendirilmektedir.
- Elde edilen denetim kanıtlarına dayanarak Grup'un sürekliliğini devam ettirme kabiliyetine ilişkin ciddi şüphe oluşturabilecek olay veya şartlarla ilgili önemli bir belirsizliğin mevcut olup olmadığı hakkında ve yönetimin işletmenin sürekliliği esasını kullanmasının uygunluğu hakkında sonuca varılmaktadır. Önemli bir belirsizliğin mevcut olduğu sonucuna varmamız halinde, raporumuzda, konsolide finansal tablolardaki ilgili açıklamalara dikkat çekmemiz ya da bu açıklamaların yetersiz olması durumunda olumlu görüş dışında bir görüş vermemiz gerekmektedir. Vardığımız sonuçlar, bağımsız denetçi raporu tarihine kadar elde edilen denetim kanıtlarına dayanmaktadır. Bununla birlikte, gelecekteki olay veya şartlar Grup'un sürekliliğini sona erdirebilir.



BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

- Konsolide finansal tabloların, açıklamalar dâhil olmak üzere, genel sunumu, yapısı ve içeriği ile bu tabloların temelini oluşturan işlem ve olayları gerçeğe uygun sunumu sağlayacak şekilde yansıtıp yansıtmadığı değerlendirilmektedir.
- Grup finansal tabloları hakkında oluşturulacak görüşe dayanak teşkil edecek şekilde, grup bünyesindeki işletme veya işletme birimlerine ilişkin finansal bilgiler hakkında yeterli ve uygun denetim kanıtı elde etmek amacıyla grup denetimi planlanmakta ve yürütülmektedir. Grup denetiminin amaçları açısından yapılan denetim çalışmasının yönlendirilmesinden, gözetiminden ve gözden geçirilmesinden sorumluyuz. Verdiğimiz denetim görüşünden de tek başımıza sorumluyuz.

Diğer hususların yanı sıra, denetim sırasında tespit ettiğimiz önemli iç kontrol eksiklikleri dâhil olmak üzere, bağımsız denetimin planlanan kapsamı ve zamanlaması ile önemli denetim bulgularını üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmekteyiz.

Bağımsızlığa ilişkin etik hükümlere uygunluk sağladığımızı üst yönetimden sorumlu olanlara bildirmiş bulunmaktayız. Ayrıca bağımsızlık üzerinde etkisi olduğu düşünülebilecek tüm ilişkiler ve diğer hususları ve -varsa- tehditleri ortadan kaldırmak amacıyla atılan adımlar ile alınan önlemleri üst yönetimden sorumlu olanlara iletmış bulunmaktayız.

Üst yönetimden sorumlu olanlara bildirilen konular arasından, cari döneme ait konsolide finansal tabloların bağımsız denetiminde en çok önem arz eden konuları yani kilit denetim konularını belirlemektediriz. Mevzuatın konunun kamuya açıklanmasına izin vermediği durumlarda veya konuyu kamuya açıklamanın doğuracağı olumsuz sonuçların, kamuya açıklamanın doğuracağı kamu yararını aşacağına makul şekilde beklendiği oldukça istisnai durumlarda, ilgili hususun bağımsız denetçi raporumuzda bildirilmemesine karar verebiliriz.

B) Mevzuattan Kaynaklanan Diğer Yükümlülükler

- 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 398 inci maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca düzenlenen Riskin Erken Saptanması Sistemi ve Komitesi Hakkında Denetçi Raporu 27 Şubat 2026 tarihinde Şirket'in Yönetim Kurulu'na sunulmuştur.
- TTK'nın 402 nci maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca Şirket'in 1 Ocak – 31 Aralık 2025 hesap döneminde defter tutma düzeninin ve konsolide finansal tablolarının TTK ile Şirket esas sözleşmesinin finansal raporlamaya ilişkin hükümlerine uygun olmadığına dair önemli bir hususa rastlanmamıştır.
- TTK'nın 402 nci maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca Yönetim Kurulu tarafımıza denetim kapsamında istenen açıklamaları yapmış ve talep edilen belgeleri vermiştir.

KPMG Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi



Şirin Soysal, SMMM Sorumlu Denetçi
27 Şubat 2026
İstanbul, Türkiye

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

İÇİNDEKİLER

SAYFA

KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOSU	270-272
KONSOLİDE KAR VEYA ZARAR TABLOSU	273
KONSOLİDE DİĞER KAPSAMLI GELİR TABLOSU	274
KONSOLİDE ÖZKAYNAKLAR DEĞİŞİM TABLOSU	275
KONSOLİDE NAKİT AKIŞ TABLOSU	276-277
KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR	278-389

DİPNOT 1 ŞİRKET'İN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU	278-283
DİPNOT 2 KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR	283-328
DİPNOT 3 BÖLÜMLERE GÖRE RAPORLAMA	328-330
DİPNOT 4 NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ	330-331
DİPNOT 5 İMTİYAZ SÖZLEŞMELERİNE İLİŞKİN FİNANSAL VARLIKLAR	332
DİPNOT 6 FİNANSAL BORÇLANMALAR	333-335
DİPNOT 7 TİCARİ ALACAKLAR VE BORÇLAR	336-337
DİPNOT 8 DİĞER ALACAKLAR VE BORÇLAR	338
DİPNOT 9 STOKLAR	339
DİPNOT 10 DİĞER VARLIKLAR VE YÜKÜMLÜLÜKLER	339
DİPNOT 11 PEŞİN ÖDENMİŞ GİDERLER	340
DİPNOT 12 FİNANSAL YATIRIMLAR	340
DİPNOT 13 ÖZKAYNAK YÖNTEMİYLE DEĞERLENEN YATIRIMLAR	341-342
DİPNOT 14 KULLANIM HAKKI VARLIKLARI	343
DİPNOT 15 MADDİ DURAN VARLIKLAR	344-346
DİPNOT 16 MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR	347-348
DİPNOT 17 MÜŞTERİ SÖZLEŞMELERİNDEN DOĞAN VARLIKLAR	349
DİPNOT 18 KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIKLAR VE YÜKÜMLÜLÜKLER	349-352
DİPNOT 19 TÜREV ARAÇLAR	352-353
DİPNOT 20 ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALARA İLİŞKİN KARŞILIKLAR	354-355
DİPNOT 21 ERTELENMİŞ GELİRLER	355-356
DİPNOT 22 ÖZKAYNAKLAR	356-357
DİPNOT 23 VERGİ	358-363
DİPNOT 24 HASILAT	364
DİPNOT 25 SATIŞLARIN MALİYETİ	364
DİPNOT 26 GENEL YÖNETİM GİDERLERİ VE PAZARLAMA GİDERLERİ	365
DİPNOT 27 ESAS FAALİYETLERDEN DİĞER GELİRLER VE GİDERLER	366
DİPNOT 28 YATIRIM FAALİYETLERİNDEN GELİRLER	366-367
DİPNOT 29 FİNANSMAN GELİRLERİ VE GİDERLERİ	367
DİPNOT 30 NET PARASAL KAYIP/KAZANÇ	368
DİPNOT 31 İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI	369-375
DİPNOT 32 PAY BAŞINA KAYIP	376
DİPNOT 33 FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ	376-388
DİPNOT 34 BAĞIMSIZ DENETÇİ/BAĞIMSIZ DENETİM KURULUŞUNDAN ALINAN HİZMETLERE İLİŞKİN ÜCRETLER	389
DİPNOT 35 RAPORLAMA TARİHİNDEN SONRAKİ OLAYLAR	389



ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2025 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOSU

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ve 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

		Bağımsız denetimden geçmiş	Bağımsız denetimden geçmiş
VARLIKLAR	Dipnot Referansları	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
DÖNEN VARLIKLAR			
Nakit ve Nakit Benzerleri	4	5.011.587	2.018.247
Finansal Yatırımlar	12	1.616.980	-
Ticari Alacaklar		8.661.664	8.428.716
- İlişkili Taraflardan Ticari Alacaklar	7,31	4.112.080	2.507.115
- İlişkili Olmayan Taraflardan Ticari Alacaklar	7	4.549.584	5.921.601
Diğer Alacaklar		1.691.081	1.434.836
- İlişkili Taraflardan Diğer Alacaklar	8,31	1.615.464	1.369.054
- İlişkili Olmayan Taraflardan Diğer Alacaklar	8	75.617	65.782
İmtiyaz Sözleşmelerine İlişkin Finansal Varlıklar	5	4.074.086	3.700.729
Stoklar	9	635.812	612.272
Peşin Ödenmiş Giderler		127.837	261.407
- İlişkili Olmayan Taraflara Peşin Ödenmiş Giderler	11	127.837	261.407
Cari Dönem Vergisiyle İlgili Varlıklar		135.935	77.389
Diğer Dönen Varlıklar		857.591	1.019.087
- İlişkili Olmayan Taraflardan Diğer Dönen Varlıklar	10	857.591	1.019.087
TOPLAM DÖNEN VARLIKLAR		22.812.573	17.552.683
DURAN VARLIKLAR			
Finansal Yatırımlar		3.691	3.691
- Diğer Finansal Yatırımlar	12	3.691	3.691
Ticari Alacaklar		249.033	761.784
- İlişkili Olmayan Taraflardan Ticari Alacaklar	7	249.033	761.784
Diğer Alacaklar		18.650.974	16.260.162
- İlişkili Taraflardan Diğer Alacaklar	8,31	18.650.974	16.221.600
- İlişkili Olmayan Taraflardan Diğer Alacaklar	8	-	38.562
Müşteri Sözleşmelerinden Doğan Varlıklar		326.577	313.993
- Diğer Sözleşme Varlıkları	17	326.577	313.993
İmtiyaz Sözleşmelerine İlişkin Finansal Varlıklar	5	12.592.536	12.339.151
Özkaynak Yöntemiyle Değerlenen Yatırımlar	13	2.777.987	7.524.880
Maddi Duran Varlıklar	15	50.283.558	71.946.407
Kullanım Hakkı Varlıkları	14	745.943	1.185.609
Maddi Olmayan Duran Varlıklar	16	12.976.082	13.727.401
Peşin Ödenmiş Giderler		17.107	18.626
- İlişkili Olmayan Taraflara Peşin Ödenmiş Giderler	11	17.107	18.626
Ertelenmiş Vergi Varlığı	23	9.160.937	13.843.836
Diğer Duran Varlıklar		72.932	1.479
- İlişkili Olmayan Taraflara İlişkin Diğer Duran Varlıklar	10	72.932	1.479
Toplam Duran Varlıklar		107.857.357	137.927.019
TOPLAM VARLIKLAR		130.669.930	155.479.702

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2025 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOSU

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ve 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

Bağımsız denetimden geçmiş		Bağımsız denetimden geçmiş	
KAYNAKLAR	Dipnot Referansları	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
KISA VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER			
Kısa Vadeli Borçlanmalar		1.756.926	1.935.927
İlişkili Olmayan Taraflardan Kısa Vadeli Borçlanmalar		1.756.926	1.935.927
- Banka Kredileri	6	231.460	782.546
- İhraç Edilmiş Borçlanma Araçları	6	1.525.466	1.153.381
Uzun Vadeli Borçlanmaların Kısa Vadeli Kısımları		9.609.243	12.717.973
İlişkili Olmayan Taraflardan Uzun Vadeli Borçlanmaların Kısa Vadeli Kısımları		9.609.243	12.717.973
- Banka Kredileri	6	1.923.176	2.387.940
- İhraç Edilmiş Borçlanma Araçları	6	7.631.571	10.225.640
- Kiralama İşlemlerinden Borçlar	6	54.496	104.393
Ticari Borçlar		6.796.515	6.645.466
- İlişkili Taraflara Ticari Borçlar	7,31	132.381	381.459
- İlişkili Olmayan Taraflara Ticari Borçlar	7	6.664.134	6.264.007
Çalışanlara Sağlanan Faydalar Kapsamında Borçlar		191.689	187.787
Diğer Borçlar		3.073.917	2.957.271
- İlişkili Taraflara Diğer Borçlar	8,31	53.658	58.471
- İlişkili Olmayan Taraflara Diğer Borçlar	8	3.020.259	2.898.800
Ertelenmiş Gelirler		1.288.180	1.241.316
- İlişkili Olmayan Taraflardan Ertelenmiş Gelirler	21	842.787	66.611
- İlişkili Taraflardan Ertelenmiş Gelirler	21,31	445.393	1.174.705
Dönem Karı Vergi Yükümlülüğü		295.817	19.864
Kısa Vadeli Karşılıklar		162.333	167.434
- Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Kısa Vadeli Karşılıklar	18,20	139.729	127.702
- Diğer Kısa Vadeli Karşılıklar	18	22.604	39.732
Diğer Kısa Vadeli Yükümlülükler		417.591	485.498
- İlişkili Olmayan Taraflara Diğer Kısa Vadeli Yükümlülükler	10	417.591	485.498
Toplam Kısa Vadeli Yükümlülükler		23.592.211	26.358.536
UZUN VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER			
Uzun Vadeli Borçlanmalar		45.311.642	45.201.804
İlişkili Olmayan Taraflardan Uzun Vadeli Borçlanmalar		45.311.642	45.201.804
- Banka Kredileri	6	3.364.888	4.836.991
- Kiralama İşlemlerinden Borçlar	6	236.944	347.092
- İhraç Edilmiş Borçlanma Araçları	6	41.709.810	40.017.721
Diğer Borçlar		21.502	20.723
- İlişkili Taraflara Diğer Borçlar	8,31	21.502	20.723
Ertelenmiş Gelirler		-	972.022
- İlişkili Taraflardan Ertelenmiş Gelirler	21,31	-	972.022
Uzun Vadeli Karşılıklar		632.013	581.345
- Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Uzun Vadeli Karşılıklar	18,20	632.013	581.345
Ertelenmiş Vergi Yükümlülüğü	23	3.561.836	5.580.306
Toplam Uzun Vadeli Yükümlülükler		49.526.993	52.356.200
TOPLAM YÜKÜMLÜLÜKLER		73.119.204	78.714.736

Takip eden dipnotlar, konsolide finansal tabloların tamamlayıcı parçasını oluşturur.

Takip eden dipnotlar, konsolide finansal tabloların tamamlayıcı parçasını oluşturur.



ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

31 ARALIK 2025 TARİHİ İTİBARIYLA KONSOLİDE FİNANSAL DURUM TABLOSU

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

ÖZKAYNAKLAR	Dipnot Referansları	Bağımsız denetimden geçmiş	Bağımsız denetimden geçmiş
		31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Ana Ortaklığa Ait Özkaynaklar		57.550.928	76.764.364
Ödenmiş Sermaye	22	5.000.000	5.000.000
Sermaye Düzeltme Farkları	22	34.610.817	34.610.817
Paylara İlişkin Primler	22	61.498	61.498
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak			
Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler		1.941.006	11.090.672
Yeniden Değerleme ve Ölçüm Kayıpları/(Kazançları)		1.941.006	11.090.672
-Maddi Duran Varlık Yeniden Değerleme Artışları	15	2.465.675	11.577.270
-Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm Kayıpları		(524.669)	(486.598)
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılacak Birikmiş			
Diğer Kapsamlı Giderler		(36.097.206)	(39.470.898)
- Yabancı Para Çevrim Farkları		(165.567)	3.842.075
- Nakit Akış Riskinden Korunma Kayıpları	19	(35.931.639)	(43.312.973)
Kardan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler		190.160	190.160
- Yasal Yedekler	22	190.160	190.160
Geçmiş Yıllar Karları		66.551.837	68.376.198
Net Dönem Zararı		(14.707.184)	(3.094.083)
Kontrol Gücü Olmayan Paylar		(202)	602
TOPLAM ÖZKAYNAKLAR		57.550.726	76.764.966
TOPLAM KAYNAKLAR		130.669.930	155.479.702

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK – 31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN DÖNEME AİT KONSOLİDE KAR VEYA ZARAR TABLOSU

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

	Dipnot Referansları	Bağımsız denetimden geçmiş	Bağımsız denetimden geçmiş
		1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
KAR VEYA ZARAR KISMI			
Hasılat	24	36.197.416	38.819.421
Satışların Maliyeti (-)	25	(33.141.290)	(33.963.268)
Ticari Faaliyetlerden Brüt Kar		3.056.126	4.856.153
BRÜT KAR			
Genel Yönetim Giderleri (-)	26	(2.083.837)	(2.229.803)
Pazarlama Giderleri (-)	26	(290.155)	(310.252)
Esas Faaliyetlerden Diğer Gelirler	27	3.869.128	3.824.053
Esas Faaliyetlerden Diğer Giderler (-)	27	(3.226.552)	(3.607.526)
ESAS FAALİYET KARI		1.324.710	2.532.625
Yatırım Faaliyetlerinden Gelirler	28	9.172.389	6.316.267
Yatırım Faaliyetlerinden Giderler	28	(3.097.799)	-
Özkaynak Yöntemiyle Değerlenen Yatırımların Karlarından / (Zararlarından) Paylar	13	(1.023.563)	1.047.896
FİNANSMAN GELİRİ ÖNCESİ FAALİYET KARI		6.375.737	9.896.788
Net Parasal Pozisyon Kazançları	30	1.427.517	1.099.560
Finansman Gelirleri	29	6.147.715	6.427.101
Finansman Giderleri (-)	29	(24.479.680)	(29.165.967)
SÜRDÜRÜLEN FAALİYETLER VERGİ ÖNCESİ ZARARI		(10.528.711)	(11.742.518)
Sürdürülen Faaliyetler Vergi (Gideri) / Geliri		(4.179.277)	5.905.804
- Dönem Vergi Gideri	23	(1.000.528)	(515.001)
- Ertelenmiş Vergi (Gideri) / Geliri	23	(3.178.749)	6.420.805
SÜRDÜRÜLEN FAALİYETLER DÖNEM ZARARI		(14.707.988)	(5.836.714)
DURDURULAN FAALİYETLER DÖNEM KARI		-	2.741.694
DÖNEM ZARARI		(14.707.988)	(3.095.020)
Dönem Karının Dağılımı			
Kontrol Gücü Olmayan Paylar		(804)	(937)
Ana Ortaklık Payları		(14.707.184)	(3.094.083)
Pay Başına Kazanç / (Kayıp) (TL)			
- Sürdürülen Faaliyetlerden Pay Başına Kazanç (Kayıp)	32	(2,94)	(1,17)
- Durdurulan Faaliyetlerden Pay Başına Kazanç	32	-	0,55

Takip eden dipnotlar, konsolide finansal tabloların tamamlayıcı parçasını oluşturur.

Takip eden dipnotlar, konsolide finansal tabloların tamamlayıcı parçasını oluşturur.



ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN DÖNEME AİT
DİĞER KAPSAMLI GELİR TABLOSU

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ve 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

Dipnot Referansları	Bağımsız denetimden geçmiş	
	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
DİĞER KAPSAMLI GELİR/(GİDER) KISMI		
DÖNEM ZARARI	(14.707.988)	(3.095.020)
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacaklar	(7.306.879)	(2.724)
- Maddi Duran Varlıklar Yeniden Değerleme Artışları/ (Azalışları)	15 (8.882.834)	10.479
- Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm Kayıpları	20 (50.761)	(98.966)
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak Diğer Kapsamlı Gelire İlişkin Vergiler	23 1.626.716	85.763
- Maddi Duran Varlıklar Yeniden Değerleme Artışları/ (Azalışları), Vergi Etkisi	1.614.026	61.022
- Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm Kayıpları, Vergi Etkisi	12.690	24.741
Kar veya Zarar Olarak Yeniden Sınıflandırılacaklar	2.800.627	7.157.981
- Yabancı Para Çevrim Farkları	(4.007.642)	201.777
Yabancı Para Çevrim Farklarından (Kayıplar) / Kazançlar	(4.007.642)	201.777
- Nakit Akış Riskinden Korunmaya İlişkin Diğer Kapsamlı Gelir/ (Gider)	9.077.692	9.274.939
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılacak Diğer Kapsamlı Gelire İlişkin Vergiler	(2.269.423)	(2.318.735)
- Nakit Akış Riskinden Korunmaya İlişkin Diğer Kapsamlı Gelir/ (Gider), Vergi Etkisi	23 (2.269.423)	(2.318.735)
DİĞER KAPSAMLI GELİR / (GİDER)	(4.506.252)	7.155.257
TOPLAM KAPSAMLI GELİR / (GİDER)	(19.214.240)	4.060.237
Toplam Kapsamlı Gelirin / (Giderin) Dağılımı		
Kontrol Gücü Olmayan Paylar	(804)	(937)
Ana Ortaklık Payları	(19.213.436)	4.061.174

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN DÖNEME AİT
KONSOLİDE ÖZKAYNAKLAR DEĞİŞİM TABLOSU

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ve 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

Kar veya zarar Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak Birlikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler / (Giderler)													
Önceki Dönem 1 Ocak – 31 Aralık 2024	Ödenmiş Sermaye	Sermaye Düzeltme Farkları	Paylara İlişkin Primler	Maddi Duran Varlık Yeniden Değerleme Artışları	Tanınılan Varlık Planları Yeniden Ölçüm Kayıpları	Yabancı Para Çevrim Farkları	Risken Karınma Kayıpları	Kardan Ayrılan Karılanmış Yedekler	Gecmiş Yıllar Karları	Net Dönem Karı/(Zararı)	Ana Ortaklığa Ait Özkaynaklar	Kontrol Gücü Olmayan Paylar	Özkaynaklar
1 Ocak 2024 itibarıyla bakiyeler	5,000,000	34,610,817	61,498	12,346,500	(487,230)	3,640,298	(50,269,177)	190,160	46,839,710	20,639,191	72,571,767	132,962	72,704,729
Bağlı Ortaklık Edinimi veya Elden Çıkarılması	-	-	-	-	74,857	-	-	-	56,566	-	131,423	(131,423)	-
Transferler	-	-	-	(840,731)	-	-	-	-	21,479,922	(20,639,191)	-	-	-
Toplam Kapsamlı Gelir / (Gider)	-	-	-	71,501	(74,225)	201,777	6,956,204	-	-	(3,094,083)	4,061,174	(937)	4,060,237
- Dönem Zararı	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(3,094,083)	(3,094,083)	(937)	(3,095,020)
- Diğer Kapsamlı Gelir/(Gider)	-	-	-	71,501	(74,225)	201,777	6,956,204	-	-	-	7,155,257	-	7,155,257
Dönem Sonu Bakiyeler	5,000,000	34,610,817	61,498	11,577,270	(486,598)	3,842,075	(43,312,973)	190,160	68,376,198	(3,094,083)	76,764,364	602	76,764,966
Cari Dönem													
1 Ocak – 31 Aralık 2025													
1 Ocak 2025 itibarıyla bakiyeler	5,000,000	34,610,817	61,498	11,577,270	(486,598)	3,842,075	(43,312,973)	190,160	68,376,198	(3,094,083)	76,764,364	602	76,764,966
Bağlı Ortaklık Edinimi veya Elden Çıkarılması	-	-	-	(1,842,787)	-	-	-	-	1,842,787	-	-	-	-
Transferler	-	-	-	-	-	-	573,065	-	(3,667,148)	3,094,083	-	-	-
Toplam Kapsamlı Gelir / (Gider)	-	-	-	(7,268,808)	(38,071)	(4,007,642)	6,808,269	-	-	(14,707,184)	(19,213,436)	(804)	(19,214,240)
- Dönem Zararı	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(14,707,184)	(14,707,184)	(804)	(14,707,988)
- Diğer Kapsamlı Gelir/(Gider)	-	-	-	(7,268,808)	(38,071)	(4,007,642)	6,808,269	-	-	-	(4,506,252)	-	(4,506,252)
Dönem Sonu Bakiyeler	5,000,000	34,610,817	61,498	2,465,675	(524,669)	(165,567)	(35,931,639)	190,160	66,551,837	(14,707,184)	57,550,928	(202)	57,550,726

Takip eden dipnotlar, konsolide finansal tabloların tamamlayıcı parçasını oluşturur.

Takip eden dipnotlar, konsolide finansal tabloların tamamlayıcı parçasını oluşturur.



ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK – 31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN DÖNEME AİT KONSOLİDE NAKİT AKIŞ TABLOSU

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ve 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

Dipnot Referansları	Bağımsız denetimden geçmiş	Bağımsız denetimden geçmiş
	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
İŞLETME FAALİYETLERİNDEN NAKİT AKIŞLARI	832.115	8.573.620
Dönem Zararı	(14.707.988)	(3.095.020)
- Sürdürülen Faaliyetlerden Dönem Zararı	(14.707.988)	(5.836.714)
- Durdurulan Faaliyetlerden Dönem Karı	-	2.741.694
Dönem Net Karı/(Zararı) Mutabakatı ile İlgili Düzeltmeler	16.957.933	(1.038.773)
Amortisman ve Itfa Gideri ile İlgili Düzeltmeler	14,15,16	6.287.754
Değer Düşüklüğü (İptali) ile İlgili Düzeltmeler		3.097.799
- Maddi Duran Varlık Değer Düşüklüğü (İptali) ile İlgili Düzeltmeler	28	3.097.799
Karşılıklar ile İlgili Düzeltmeler		60.024
- Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Karşılıklar ile İlgili Düzeltmeler	20	65.125
- Diğer Karşılıklar (İptalleri) ile İlgili Düzeltmeler		(5.101)
Faiz (Gelirleri) ve Giderleri ile İlgili Düzeltmeler		6.946.881
- Faiz Gelirleri ile İlgili Düzeltmeler	27, 29	(2.989.405)
- Faiz Giderleri ile İlgili Düzeltmeler	27, 29	9.936.286
Gerçekleşmemiş Yabancı Para Çevrim Farkları ile İlgili Düzeltmeler		4.830.678
Gerçeğe Uygun Değer Kazançları ile İlgili Düzeltmeler		-
- Türev Finansal Araçların Gerçeğe Uygun Değer Kayıpları (Kazançları) ile İlgili Düzeltmeler	19, 29	-
Özkaynak Yöntemiyle Değerlenen Yatırımların Dağıtılmamış Karları ile İlgili Düzeltmeler		1.023.563
- İştiraklerin Dağıtılmamış Karları ile İlgili Düzeltmeler	3, 14	1.023.563
Vergi (Geliri) Gideri ile İlgili Düzeltmeler	23	4.179.277
Duran Varlıkların Elden Çıkarılmasından Kaynaklanan Kazançlar ile İlgili Düzeltmeler		(86.594)
- Maddi Duran Varlıkların Elden Çıkarılmasından Kaynaklanan Kazançlar ile İlgili Düzeltmeler	28	(86.594)
Parasal Pozisyon Kazanç ve Kayıplarıyla İlgili Düzeltmeler		(1.687.951)
Bağlı Ortaklıkların veya Müşterek Faaliyetlerin Elden Çıkarılmasından Kaynaklanan Kazançlar ile İlgili Düzeltmeler	2.2, 28	(9.085.795)
Kar (Zarar) Mutabakatı ile İlgili Diğer Düzeltmeler	4	1.392.297
İşletme Sermayesinde Gerçekleşen Değişimler	(521.639)	13.598.195
Ticari Alacaklardaki Azalış (Artış) ile İlgili Düzeltmeler		1.225.361
- İlişkili Taraflardan Ticari Alacaklardaki Artış		(1.445.584)
- İlişkili Olmayan Taraflardan Ticari Alacaklardaki Artış		2.670.945
Faaliyetlerle İlgili Diğer Alacaklardaki Azalış (Artış) ile İlgili Düzeltmeler		2.592.281
- İlişkili Taraflardan Faaliyetlerle İlgili Diğer Alacaklardaki Azalış (Artış)		2.563.576
- İlişkili Olmayan Taraflardan Faaliyetlerle İlgili Diğer Alacaklardaki Azalış (Artış)		28.705
İmtiyaz Sözleşmelerine İlişkin Finansal Varlıklardaki Azalış (Artış)		(1.770.900)
Stoklardaki Azalış (Artışlar) ile İlgili Düzeltmeler		(24.562)
Ticari Borçlardaki Artış (Azalış) ile İlgili Düzeltmeler		(1.400.297)
- İlişkili Taraflara Ticari Borçlardaki Artış (Azalış)		(30.898)
- İlişkili Olmayan Taraflara Ticari Borçlardaki Artış (Azalış)		(1.369.399)
Faaliyetler ile İlgili Diğer Borçlardaki Artış (Azalış) ile İlgili Düzeltmeler		(369.745)
- İlişkili Olmayan Taraflara Faaliyetlerle İlgili Diğer Borçlardaki Azalış		(369.745)
İşletme Sermayesinde Gerçekleşen Diğer Artış (Azalış) ile İlgili Düzeltmeler		163.965
- Faaliyetlerle İlgili Diğer Varlıklardaki Azalış / (Artış)		226.989
- Faaliyetlerle İlgili Diğer Yükümlülüklerdeki Artış / (Azalış)		(63.024)
Müşteri Sözleşmelerinden Doğan Varlıklardaki Azalış (Artış) ile İlgili Düzeltmeler		(12.584)
- Diğer Sözleşme Varlıklarındaki Azalış (Artış)		(12.584)
Ertelenmiş Gelirlerdeki Azalış		(925.158)

Takip eden dipnotlar, konsolide finansal tabloların tamamlayıcı parçasını oluşturur.

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK – 31 ARALIK 2025 TARİHİNDE SONA EREN DÖNEME AİT KONSOLİDE NAKİT AKIŞ TABLOSU

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ve 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

Dipnot Referansları	Bağımsız denetimden geçmiş	Bağımsız denetimden geçmiş
	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
FAALİYETLERDEN ELDE EDİLEN NAKİT AKIŞLARI	1.728.306	9.464.402
Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Karşılıklar Kapsamında Yapılan Ödemeler	20	(93.414)
Vergi Ödemeleri		(802.777)
YATIRIM FAALİYETLERİNDEN KAYNAKLANAN NAKİT AKIŞLARI	9.481.591	4.742.468
Bağlı Ortaklıkların Kontrolünü Kaybı Sonucunu Doğuracak Satışlara İlişkin Nakit Girişleri	2.2	5.008.851
İştiraklerin ve/veya İş Ortaklıklarının Pay Satışı veya Sermaye Azaltımı Sebebiyle Oluşan Nakit Girişleri	2.2	6.890.160
İştirak ve/veya İş Ortaklıklarının Sermaye Avansı Ödemelerine İlişkin Nakit Çıkışları	13	(1.413.092)
Maddi ve Maddi Olmayan Duran Varlıkların Satışından Kaynaklanan Nakit Girişleri		478.118
- Maddi Duran Varlıkların Satışından Kaynaklanan Nakit Girişleri	15	478.118
Maddi ve Maddi Olmayan Duran Varlıkların Alımından Kaynaklanan Nakit Çıkışları		(1.482.446)
- Maddi Duran Varlık Alımından Kaynaklanan Nakit Çıkışları	15	(1.482.446)
- Maddi Olmayan Duran Varlık Alımından Kaynaklanan Nakit Çıkışları	16	-
Alınan Temettü	13	-
FİNANSMAN FAALİYETLERİNDEN NAKİT AKIŞLARI	(6.162.660)	(14.130.810)
Borçlanmadan Kaynaklanan Nakit Girişleri		9.459.078
- Kredilerden Nakit Girişleri	6	420.006
- İhraç Edilen Borçlanma Araçlarından Nakit Girişleri	6	9.039.072
Borç Ödemelerine İlişkin Nakit Çıkışları		(7.267.304)
- Kredi Geri Ödemelerine İlişkin Nakit Çıkışları	6	(1.913.562)
- İhraç Edilmiş Borçlanma Araçları Geri Ödemelerinden Nakit Çıkışları	6	(5.353.742)
İlişkili Taraflardan Alınan Diğer Borçlardaki Azalış		(12.325)
Kira Sözleşmelerinden Kaynaklanan Borç Ödemelerine İlişkin Nakit Girişleri / (Çıkışları)	6	12.565
Ödenen Faiz	6	(8.699.261)
Alınan Faiz		421.960
Türev Araçlardan Nakit Girişleri		-
Diğer Nakit Girişleri / (Çıkışları)	4	(77.373)
YABANCI PARA ÇEVİRİM FARKLARININ ETKİSİNDEN ÖNCE NAKİT VE NAKİT BENZERLERİNDEKİ NET ARTIŞ	4.151.046	(814.722)
Yabancı Para Çevrim Farklarının Nakit ve Nakit Benzerleri Üzerindeki Etkisi		(564.975)
NAKİT VE NAKİT BENZERLERİNDEKİ NET ARTIŞ	3.586.071	(923.997)
DÖNEM BAŞI NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ	1.890.033	3.637.608
NAKİT VE NAKİT BENZERLERİNE İLİŞKİN ENFLASYON ETKİSİ	(476.329)	(823.578)
DÖNEM SONU NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ	4	4.999.775

Takip eden dipnotlar, konsolide finansal tabloların tamamlayıcı parçasını oluşturur.



ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ve 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 1 - ŞİRKET’İN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU

Zorlu Enerji Elektrik Üretim Anonim Şirketi (“Zorlu Enerji” veya “Şirket”), bağlı ortaklıkları ve iştirakleri (hep birlikte “Grup” olarak anılacaktır), 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla elektrik ve buhar üretimi ve satışı, elektrik ticareti, elektrik dağıtımı ve perakende satışı ile elektrikli araç kiralaması, elektrikli araç şarj istasyonu satışı, kurulumu ve işletmesi alanlarında faaliyet göstermektedir. Zorlu Enerji, 1993 yılında Zorlu Holding AŞ (“Zorlu Holding”) ve Korteks Mensucat Sanayi ve Ticaret AŞ (“Korteks”) tarafından kurulmuştur. Şirket nihai olarak Zorlu Holding tarafından yönetilmektedir. Şirket, Türkiye’de kayıtlı olup merkez adresi, Fethiye OSB Mahallesi, Pembe Cadde, No:17 Bursa, Türkiye’dir. Zorlu Enerji, Sermaye Piyasası Kurulu’na (“SPK”) kayıtlıdır ve hisseleri 2000 yılından beri Borsa İstanbul’da (“BİST”) işlem görmektedir. 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla, Şirket hisselerinin %37,40’ı halka açıktır (31 Aralık 2024: %37,40) (Dipnot 22).

Şirket’in doğrudan bağlı ortaklıkları aşağıdaki gibidir:

Doğrudan Bağlı Ortaklıklar	Hisse Oranı (%)	Temel Faaliyet Konusu	Ülke	Geçerli para birimi
Zorlu Osmangazi Enerji Sanayi ve Ticaret AŞ (“ Zorlu Osmangazi ”)	%100	Elektrik enerjisinin dağıtımı, perakende satışı ve diğer	Türkiye	TL
Zorlu Yenilenebilir Enerji AŞ (“ Zorlu Yenilenebilir ”)	%100	Elektrik enerjisi üretimi ve diğer	Türkiye	TL
Eway Araç Kiralama Ticaret AŞ (“ Eway ”)	%100	Motorlu hafif kara taşıtlarının ve arabaların sürücüsüz olarak kiralanması, leasingi ve diğer	Türkiye	TL
ZGP Pakistan (Private) Ltd. (“ ZGP Pakistan ”)	%99,70	Elektrik enerjisi üretimi ve diğer	Pakistan	Pakistan rupisi (“PKR”)
Zorlu Enerji Pakistan Ltd. (“ Zorlu Enerji Pakistan ”)	%99,99	Elektrik enerjisi üretimi ve diğer	Pakistan	Pakistan rupisi (“PKR”)
Tasfiye Halinde Zorlu Enerji İsrail Ltd. (“ Zorlu Enerji İsrail ”)	%100	Elektrik enerjisi üretimi ve diğer	İsrail	Yeni İsrail Şekli (“NIS”)
ZJ Strong Energy for Renewable Energy Limited Co. (“ ZJ Strong ”)	%75	Elektrik enerjisi üretimi ve diğer	Filistin	Yeni İsrail Şekli (“NIS”)
Zador Israel Ltd. (“ Zador ”)	%100	Elektrik enerjisi üretimi ve diğer	İsrail	Yeni İsrail Şekli (“NIS”)
Zorlu Renewable USA Inc (“ Zorlu Renewable USA ”)	%100	Elektrik enerjisi üretimi ve diğer	ABD	ABD Doları (“USD”)
Zorlu Dengeleme Enerji Yönetimi AŞ (“ Zorlu Dengeleme ”) (*)	%100	Toplayıcılık,dengeleme hizmeti ve diğer	Türkiye	TL

(*) Zorlu Dengeleme 21 Ağustos 2025 tarihinde, Zorlu Enerji’nin %100 bağlı ortaklığı olarak kurulmuştur.

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ve 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 1 - ŞİRKET’İN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU (Devamı)

Şirket’in dolaylı bağlı ortaklıkları aşağıdaki gibidir:

Dolaylı Bağlı Ortaklıklar	Pay Sahibi Doğrudan Bağlı Ortaklık ve Hisse Oranı	Temel Faaliyet Konusu	Ülke
Osmangazi Elektrik Perakende Satış AŞ (“ OEPSAŞ ”)	%100 Zorlu Osmangazi	Perakende elektrik satışı	Türkiye
Osmangazi Elektrik Dağıtım AŞ (“ OEDAŞ ”)	%100 Zorlu Osmangazi	Elektrik dağıtımı	Türkiye
Zorlu Doğal Elektrik Üretimi AŞ (“ Zorlu Doğal ”)	%100 Zorlu Yenilenebilir	Elektrik enerjisi üretimi ve diğer	Türkiye
Zorlu Jeotermal Enerji Elektrik Üretimi AŞ (“ Zorlu Jeotermal ”)	%100 Zorlu Yenilenebilir	Elektrik enerjisi üretimi ve diğer	Türkiye
Zorlu Elektrik Enerjisi İthalat İhracat ve Toptan Ticaret AŞ (“ Zorlu Elektrik ”)	%100 Zorlu Yenilenebilir	Elektrik enerjisi ve/veya kapasitenin toptan alım ve satımı faaliyetleri ve diğer	Türkiye
Nemrut Jeotermal Elektrik Üretimi AŞ (“ Nemrut Jeotermal ”)	%100 Zorlu Yenilenebilir	Elektrik enerjisi üretimi ve diğer	Türkiye
Zorlu Renewable Pakistan (Private) Limited (“ Zorlu Renewable Pakistan ”)	%99,70 ZGP Pakistan	Elektrik enerjisi üretimi ve diğer	Pakistan
Zorlu Sun Power (Private) Limited (“ Zorlu Sun Power Pakistan ”)	%99,70 ZGP Pakistan	Elektrik enerjisi üretimi ve diğer	Pakistan
Zorlu Industrial Pakistan (Private) Limited (“ Zorlu Industrial Pakistan ”)	%99,99 ZGP Pakistan	Enerji projelerine yönelik mühendislik ve danışmanlık faaliyetleri ve diğer	Pakistan
Zorlu O&M Pakistan Limited (“ Zorlu O&M Pakistan ”)	%99,99 ZGP Pakistan	Enerji projelerine yönelik işletme ve bakım faaliyetleri ve diğer	Pakistan
Zorlu Solar Pakistan Limited (“ Zorlu Solar Pakistan ”)	%99,70 ZGP Pakistan	Şarj istasyonu bakımı, onarımı, kurulumu, satışı ve diğer	Pakistan

İştirakler

Şirket’in doğrudan iştirakleri aşağıdaki gibidir:

Doğrudan İştirakler	Hisse Oranı (%)	Temel Faaliyet Konusu	Ülke
Electrip Global Limited	%49,99	Şarj istasyonu bakımı, onarımı, kurulumu, satışı, batarya üniteleri, güneş panelleri, güneş pilleri vb. bilimum fotovoltaik cihazların kiralanması, satın alınması ve diğer	İngiltere, Jersey



ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ve 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 1 - ŞİRKET’İN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU (Devamı)

Şirket’in dolaylı iştirakleri aşağıdaki gibidir:

Dolaylı Bağlı Ortaklıklar	Pay Sahibi Doğrudan İştirak ve Hisse Oranı (%)	Temel Faaliyet Konusu	Ülke
ZES Dijital Ticaret AŞ (“ZES Dijital”)	%100 Electrip Global B.V.	Gaz, sıvı veya elektrik temin veya üretim sayacıları toptan ticareti, elektrikli ekipmanların kurulum hizmetleri ve diğer	Türkiye
ZES Solar Enerji Tedarik ve Ticaret AŞ (“ZES Solar”)	%100 Electrip Global Limited	Elektrik enerjisi üretimi ve diğer	Türkiye
Electrip Energy Solutions and Mobility Services Sasu	%100 Electrip Global B.V.	Şarj istasyonu bakımı, onarımı, kurulumu, satışı ve diğer	Fransa
Electrip Bucharest SRL (*)	%100 Electrip Global B.V.	Şarj istasyonu bakımı, onarımı, kurulumu, satışı ve diğer	Romanya
Electrip Global B.V.	%100 Electrip Global Limited	Şarj istasyonu bakımı, onarımı, kurulumu, satışı ve diğer	Hollanda
Electrip Albania SHPK (**)	%100 Electrip Global B.V.	Şarj istasyonu bakımı, onarımı, kurulumu, satışı ve diğer	Arnavutluk
Electrip Germany GmbH	%100 Electrip Global B.V.	Şarj istasyonu bakımı, onarımı, kurulumu, satışı ve diğer	Almanya
Electrip Dooel Skopje	%100 Electrip Global B.V.	Şarj istasyonu bakımı, onarımı, kurulumu, satışı ve diğer	Makedonya
Electrip Italy S.r.l.	%100 Electrip Global B.V.	Şarj istasyonu bakımı, onarımı, kurulumu, satışı ve diğer	İtalya
Electrip Hellas Single Member P.C.	%100 Electrip Global B.V.	Şarj istasyonu bakımı, onarımı, kurulumu, satışı ve diğer	Yunanistan
Electrip Mobility Service D.O.O.	%100 Electrip Global B.V.	Şarj istasyonu bakımı, onarımı, kurulumu, satışı ve diğer	Hırvatistan
Electrip Poland Spółka Z.O.O.	%100 Electrip Global B.V.	Şarj istasyonu bakımı, onarımı, kurulumu, satışı ve diğer	Polonya
Electrip Montenegro DOO	%100 Electrip Global B.V.	Şarj istasyonu bakımı, onarımı, kurulumu, satışı ve diğer	Karadağ
Zorlu Energy Solutions (ZES) Israel Ltd.	%100 Electrip Global B.V.	Şarj istasyonu bakımı, onarımı, kurulumu, satışı ve diğer	İsrail
Electrip Solar Italy S.r.l.	%100 Electrip Italy S.r.l.	Şarj istasyonu bakımı, onarımı, kurulumu, satışı ve diğer	İtalya

(*) Electrip Bucharest SRL, Ekim 2025 itibarıyla tasviye olmuştur.

(**) Electrip Albania SHPK, Kasım 2025 itibarıyla tasviye olmuştur.

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ve 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 1 - ŞİRKET’İN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU (Devamı)

İştirakler (Devamı)

Dolaylı İştirakler (Devamı)	Pay Sahibi Doğrudan İştirak ve Hisse Oranı (%)	Temel Faaliyet Konusu	Ülke
ZES Solutions, D.O.O	%100 Electrip Global B.V.	Şarj istasyonu bakımı, onarımı, kurulumu, satışı ve diğer	Slovenya
Electrip PTG, Unipessoal LDA (***)	%100 Electrip Global B.V.	Şarj istasyonu bakımı, onarımı, kurulumu, satışı ve diğer	Portekiz
Electrip DOO Belgrade	%100 Electrip Global B.V.	Şarj istasyonu bakımı, onarımı, kurulumu, satışı ve diğer	Sırbistan
Electrip Czech Republic s.r.o	%100 Electrip Global B.V.	Şarj istasyonu bakımı, onarımı, kurulumu, satışı ve diğer	Çekya
Electrip Mobility Service Kft (****)	%100 Electrip Global B.V.	Şarj istasyonu bakımı, onarımı, kurulumu, satışı ve diğer	Macaristan
Electrip Energy Solutions Spain, S.L.U.	%100 Electrip Global B.V.	Şarj istasyonu bakımı, onarımı, kurulumu, satışı ve diğer	İspanya
Electrip BH d.o.o	%100 Electrip Global B.V.	Şarj istasyonu bakımı, onarımı, kurulumu, satışı ve diğer	Bosna Hersek
Electrip Bulgaria EOOD	%100 Electrip Global B.V.	Şarj istasyonu bakımı, onarımı, kurulumu, satışı ve diğer	Bulgaristan
Electrip Austria GmbH	%100 Electrip Global B.V.	Şarj istasyonu bakımı, onarımı, kurulumu, satışı ve diğer	Avusturya
ZES Solar Mena DMCC	%100 Electrip Global Limited.	Güneş enerjisi sistemleri ve enerji üretim, iletim ve dağıtım ekipmanları ticareti	Birleşik Arap Emirlikleri

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla Grup bünyesinde istihdam edilen ortalama personel sayısı 1.917’dir (31 Aralık 2024: 2.107).

(***) Electrip PTG, Unipessoal LDA, Kasım 2025 itibarıyla tasviye olmuştur.

(****) Electrip Mobility Service Kft, Aralık 2025 itibarıyla tasviye olmuştur.



ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ve 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 1 - ŞİRKET’İN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU (Devamı)

Yurt İçindeki Kurulu Güç:

Grup’un yurt içinde ve yurt dışında faaliyette olan santrallerine ilişkin bilgiler, mevcut kurulu güçleriyle birlikte aşağıdaki tabloda sunulmuştur:

Santral	Şirket	Yeri	Türü	Elektrik Üretim Kapasitesi (MW)	Buhar Üretim Kapasitesi (Ton/Saat)
Jeotermal				305,00	-
Kızıldere 1 (**)	Zorlu Doğal	Denizli	Jeotermal	15,00	-
Kızıldere 2	Zorlu Doğal	Denizli	Jeotermal	80,00	-
Kızıldere 3	Zorlu Doğal	Denizli-Aydın	Jeotermal	165,00	-
Alaşehir 1 (*)	Zorlu Jeotermal	Manisa	Jeotermal	45,00	-
Hidroelektrik				118,92	-
Tercan	Zorlu Doğal	Erzincan	Hidroelektrik	15,00	-
Kuzgun	Zorlu Doğal	Erzurum	Hidroelektrik	20,90	-
Ataköy	Zorlu Doğal	Tokat	Hidroelektrik	5,52	-
Mercan	Zorlu Doğal	Tunceli	Hidroelektrik	20,40	-
Çıldır	Zorlu Doğal	Kars	Hidroelektrik	15,36	-
İkizdere	Zorlu Doğal	Rize	Hidroelektrik	24,94	-
Beyköy	Zorlu Doğal	Eskişehir	Hidroelektrik	16,80	-
Doğal Gaz				49,53	98,00
Lüleburgaz	Zorlu Enerji	Lüleburgaz, Kırklareli	Kojenerasyon Doğal Gaz	49,53	98,00
TOPLAM				473,45	98,00

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ve 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 1 - ŞİRKET’İN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU (Devamı)

Yurt İçindeki Kurulu Güç:

Santral	Yeri	Türü	Elektrik Üretim Kapasitesi (MW)	Buhar Üretim Kapasitesi (Ton/Saat)
Rüzgar			56,40	-
Jhimpir	Pakistan	Rüzgar	56,40	-
Güneş (*)			1,50	-
Deadsea	Filistin	Güneş (2 MW)	1,50	-
TOPLAM			57,90	-

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR

2.1 Sunuma İlişkin Temel Esaslar

a) Ölçüm esasları

Bu konsolide finansal tablolar, TMS 29 “Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama”ya uygun olarak belirlenen parasal varlık ve yükümlülükler ile aşağıda belirtilen gerçeğe uygun değer üzerinden ölçülen varlık ve yükümlülükler hariç, raporlama tarihindeki enflasyonun Türk Lirası üzerindeki etkilerine göre düzeltilmiş tarihi maliyet esasına göre hazırlanmıştır.

- Maddi duran varlıklar içerisinde muhasebeleştirilen arsalar, yeraltı ve yerüstü düzenleri, binalar ile tesis, makine ve cihazlardır.

b) Geçerli raporlama para birimi

Bu konsolide finansal tablolar, Şirket’in geçerli para birimi olan Türk Lirası (“TL”) cinsinden sunulmuştur.TL olarak sunulan bütün finansal bilgiler aksi belirtilmedikçe en yakın bin TL’ye yuvarlanmıştır.

c) Yüksek enflasyon dönemlerinde finansal tabloların düzeltilmesi

Grup, KGK tarafından 23 Kasım 2023 tarihinde yapılan duyuru ve yayınlanan “Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama Hakkında Uygulama Rehberi”ne istinaden 31 Aralık 2025 tarihli ve aynı tarihte sona eren yıla ilişkin finansal tablolarını TMS 29 “Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama” Standardını uygulayarak hazırlamıştır.

(*) Alaşehir 1 jeotermal enerji santraline (“JES”) entegre olarak kurulan 3,588 MWp gücündeki güneş enerji santrali 22 Aralık 2022 tarihi itibarıyla, 0,1663 MWp gücündeki ikinci ünite (“Çatı GES”) ise 20 Ocak 2023 tarihi itibarıyla ticari elektrik satışına başlamıştır. Alaşehir 1 Hibrit GES’in toplam kurulu gücü olan 3,7543 MWp ile birlikte santralin lisanslı kurulu gücünde Hibrit lisans yönetmeliği gereğince MWe cinsinden bir artış bulunmamaktadır. Santralin kurulu gücü 48,7543 MWm/45 MWe’dır.

(**) Zorlu Doğal’ın Sarayköy ilçesinde işletmekte olduğu 15 MWm/ 15MWe kurulu güce sahip Kızıldere 1 Jeotermal Enerji Santrali’ne entegre olarak kurulan 0,9867 MWm güneş enerji santralinin 23 Ekim 2025 tarihinde Bakanlık resmi kabulünün yapılmasının ardından, ticari elektrik satışına başlamıştır.

(*) Toplam kurulu gücün hesaplanmasında Zorlu Enerji’nin İsrail ve Filistin’deki santrallerde sahip olduğu ortaklık paylarına düşen kurulu güç dikkate alınmıştır.



ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ve 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.1 Sunuma İlişkin Temel Esaslar (Devamı)

c) Yüksek enflasyon dönemlerinde finansal tabloların düzeltilmesi (devamı)

Söz konusu standart uyarınca, yüksek enflasyonlu bir ekonomiye ait para birimi esas alınarak hazırlanan finansal tabloların, bu para biriminin bilanço tarihindeki satın alma gücünde hazırlanması ve önceki dönem finansal tabloların da karşılaştırma amacıyla karşılaştırmalı bilgiler raporlama dönemi sonundaki cari ölçüm birimi cinsinden ifade edilir. Grup bu nedenle, 31 Aralık 2024 tarihli finansal tablolarını da, 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre sunmuştur.

SPK’nın 28 Aralık 2023 tarih ve 81/1820 sayılı kararı uyarınca, Türkiye Muhasebe/Finansal Raporlama Standartlarını uygulayan finansal raporlama düzenlemelerine tabi ihraççılar ile sermaye piyasası kurumlarının, 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla sona eren hesap dönemlerine ait yıllık finansal raporlarından başlamak üzere TMS 29 hükümlerini uygulamak suretiyle enflasyon muhasebesi uygulamasına karar verilmiştir.

Sonuç olarak ağırlıklı kullanılan para birimi TL olan işletmelerin finansal tabloları, 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla Türk Lirası’nın genel satın alma gücündeki değişimlere göre TMS 29’a göre düzeltilir. Düzeltme, Türkiye genelinden türetilen TÜİK tarafından yayınlanan tüketici fiyat endeksi düzeltme katsayıları ile hesaplanır. Konsolide finansal tabloların yeniden düzenlenmesinde kullanılan son üç yıla ait endeksler ve düzeltme katsayıları aşağıdaki gibidir:

Tarih	TÜFE endeksi	Düzeltilme katsayısı
31 Aralık 2025	3.513,87	1,00000
31 Aralık 2024	2.684,55	1,30892
31 Aralık 2023	1.859,38	1,88981

Grup, 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla sona eren yıla ait Uluslararası Finansal Raporlama Standartları’na (“UFRS”) uygun olarak hazırlamış olduğu konsolide finansal tablolarında UMS 29 “Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama” Standardını uygulamıştır. Bu nedenle Grup’un TMS 29’u ilk uygulama tarihi 1 Ocak 2021 olarak belirlenmiştir.

TFRS, ağırlıklı kullanılan para birimi yüksek enflasyonlu olan bir işletmenin finansal tablolarının, ister tarihi maliyet ister cari maliyet yaklaşımına göre hazırlanmış olsun, TMS 29 gerekliliklerine göre yeniden düzenlenmesini ve para biriminin yer aldığı ekonomide her zaman yüksek enflasyon olduğu varsayımıyla geriye dönük olarak uygulanmasını gerektirir. TMS 29’daki temel ilke, yüksek enflasyonlu bir ekonominin para birimiyle raporlama yapan bir işletmenin finansal tablolarının, raporlama tarihindeki cari ölçüm birimi cinsinden raporlanması gerekliliğidir. Önceki dönem için karşılaştırmalı rakamlar, aynı cari ölçüm birimine göre yeniden düzenlenir.

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ve 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.1 Sunuma İlişkin Temel Esaslar (Devamı)

c) Yüksek enflasyon dönemlerinde finansal tabloların düzeltilmesi (devamı)

Yukarıda belirtilen düzeltmeler için uygulanmış olan ana prosedürler aşağıdaki gibidir:

- Raporlama tarihindeki cari tutarları ile taşınan parasal varlık ve yükümlülükler, halihazırda raporlama tarihindeki cari para birimi cinsinden ifade edildiğinden, yeniden düzenlenmemiştir.
- Raporlama tarihindeki cari tutarları ile taşınmayan parasal olmayan varlık ve yükümlülükler ile özkaynak kalemleri, işlem tarihinden veya varsa raporlama tarihine kadar olan en son yeniden değerlendirme tarihinden itibaren ilgili düzeltme katsayıları uygulanarak düzeltilmiştir.
- Maddi duran varlıklar, işlem tarihinden veya varsa en son yeniden değerlendirme tarihinden raporlama tarihine kadar endeksteği değişiklik uygulanarak düzeltilmiştir. Amortisman, yeniden düzenlenen tutarlara dayanmaktadır.
- Yukarıda açıklanan amortisman giderleri ve ertelenmiş vergi giderleri dışındaki tüm gelir tablosu kalemleri, işlemlerin gerçekleştiği ayların raporlama tarihine göre aylık düzeltme katsayıları uygulanarak düzeltilmiştir.
- Enflasyonun Grup’un net parasal pozisyonu üzerindeki etkileri, konsolide kar veya zarar tablosunda “Net parasal pozisyon kazançları/(kayıpları)” olarak gösterilmektedir.
- Nakit akış tablosundaki tüm kalemler, raporlama tarihindeki cari ölçüm birimi cinsinden ifade edilmiştir. Bu amaçla, nakit akış tablosundaki tüm kalemler, işlem tarihinden itibaren ilgili düzeltme katsayıları uygulanarak düzeltilmiştir.
- Karşılaştırmalı döneme ait tüm rakamlar, ilgili karşılaştırmalı dönemden 31 Aralık 2025’e endeks değişikliği uygulanarak yeniden düzenlenmiştir.

d) Türkiye Finansal Raporlama Standartlarına (“TFRS”lere) uygunluk beyanı

İlişikteki konsolide finansal tablolar Sermaye Piyasası Kurulu’nun (“SPK”) 13 Haziran 2013 tarih ve 28676 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan II-14.1 sayılı “Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği” (“Tebliğ”) hükümleri uyarınca SPK tarafından kabul edilen ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (“KGK”) tarafından yürürlüğe konulmuş olan Türkiye Finansal Raporlama Standartlarına (“TFRS” ler) uygun olarak hazırlanmıştır. TFRS’ler; KGK tarafından Türkiye Muhasebe Standartları (“TMS”), Türkiye Finansal Raporlama Standartları, TMS Yorumları ve TFRS Yorumları adlarıyla yayımlanan Standart ve Yorumları içermektedir.



ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.1 Sunuma İlişkin Temel Esaslar (Devamı)

d) Türkiye Finansal Raporlama Standartlarına ("TFRS"lere) uygunluk beyanı (devamı)

Konsolide finansal tablolar, KGK tarafından 15 Nisan 2019 tarihinde yayımlanan "TFRS Taksonomisine Hakkında Duyuru" ile SPK tarafından yayımlanan Finansal Tablo Örnekleri ve Kullanım Rehberi'nde belirlenmiş olan formatlara uygun olarak SPK'nın finansal tablo ve dipnot formatları esas alınarak sunulmuştur.

Konsolide finansal tabloların onaylanması

Konsolide finansal tablolar, Şirket Yönetim Kurulu tarafından 27 Şubat 2026 tarihinde onaylanmıştır. Şirket Genel Kurul'unun ve ilgili düzenleyici kurumların bu finansal tabloların değiştirilmesini talep etme hakkı bulunmaktadır.

2.2 Konsolidasyon Esasları

Konsolide finansal tablolar, ana ortaklık Zorlu Enerji ve bağlı ortaklıklarının aşağıdaki maddelerde belirtilen esaslara göre hazırlanan hesaplarını kapsamaktadır. Konsolidasyon kapsamına dahil edilen bağlı ortaklıkların finansal tabloları, konsolide finansal tabloların hazırlandığı tarih itibarıyla, yasal kayıtlara TFRS'ye uygun sunum ve standart muhasebe politikaları uygulamak amacıyla düzeltme ve sınıflandırma kayıtları verilmek suretiyle konsolidasyona dahil edilmiştir.

a) Bağlı ortaklıklar

Zorlu Enerji, bir bağlı ortaklık ile olan ilişkisinden dolayı değişken getirilere maruz kaldığı veya bu getirilerde hak sahibi olduğu, aynı zamanda bu getirileri bağlı ortaklık üzerindeki gücüyle etkileme imkanına sahip olduğu durumda söz konusu bağlı ortaklığı kontrol etmektedir. Zorlu Enerji, bağlı ortaklığın ilgili faaliyetlerini, diğer bir ifadeyle bağlı ortaklığın getirilerini önemli ölçüde etkileyen faaliyetlerini yönetme imkânını hâlihazırda veren mevcut haklara sahip olduğunda, söz konusu bağlı ortaklık üzerinde güce sahiptir ve bununla birlikte, Zorlu Enerji'nin başka bir şirketi kontrol edip etmediğinin değerlendirilmesinde dönüştürülebilir veya kullanılabilir potansiyel oy haklarının varlığı da göz önünde bulundurulur.

Bağlı ortaklıklar, Zorlu Enerji'nin kontrolünün olduğu şirketlerdir ve kontrolün Zorlu Enerji'ye geçtiği tarihten itibaren tam konsolidasyon yöntemi kullanılarak konsolide edilirler. Kontrolün ortadan kalktığı tarih itibarıyla konsolidasyon kapsamından çıkarılırlar.

Bağlı ortaklıklara ait varlıklar, yükümlülükler, özkaynak kalemleri, gelir ve gider hesapları ile nakit akış hareketleri tam konsolidasyon yöntemi ile konsolide finansal tablolara dahil edilmiştir. Zorlu Enerji ve bağlı ortaklıklarının sahip olduğu payların kayıtlı değerleri, ilgili özkaynaklar ile karşılıklı olarak netleştirilmiştir. Zorlu Enerji ile bağlı ortaklıklar arasındaki grup içi işlemler ve bakiyeler konsolidasyon sırasında elimine edilmiştir.

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.2 Konsolidasyon Esasları (Devamı)

a) Bağlı ortaklıklar (devamı)

Bağlı ortaklıkların elden çıkartılması

Grup'un bağlı ortaklıklar üzerinde kontrolünün kaybolması durumunda, Grup'un bağlı ortaklıklar üzerindeki payları, kontrolün kaybedildiği tarihteki gerçeğe uygun değeri ile ölçülür ve defter değeri ile arasındaki fark, kar veya zarar olarak kaydedilir. Gerçeğe uygun değer, müşterek yönetime tabi ortaklık ve finansal varlıklarda sahip olunan payların sonradan muhasebesinin yapılabilmesi amacıyla ilk alım değeridir. Buna ek olarak, bu şirketle ilgili daha önce diğer kapsamlı gelir olarak tanınan tutarlar ilgili varlık ya da yükümlülükler Grup tarafından elden çıkarılmış gibi muhasebeleştirilir. Bu, daha önce diğer kapsamlı gelir olarak tanınan tutarların kar ve zarar olarak sınıflandırılması gerektiği anlamına gelebilir.

i) Gökçedağ Rüzgar Enerji Üretim AŞ'nin elden çıkarılması

20 Kasım 2025 tarihli özel durum açıklamasına istinaden Şirket'in; %100 bağlı ortaklığı Gökçedağ Rüzgar Enerji Üretim Anonim Şirketi'nde sahip olunan payların tamamının, Rönesans Yenilenebilir Enerji Yatırım Anonim Şirketi'nin %100 bağlı ortaklığı Etimesgut Enerji Üretim ve Ticaret Anonim Şirketi'ne satışı ve pay devri işlemleri 29 Aralık 2025 tarihinde, Hisse Alım Anlaşması'nda yer alan uyarılama kriterleri uyarınca, kapanış tarihindeki finansal ve ticari yükümlülüklerle göre düzeltme yapılmak suretiyle, satış bedelinden toplam 179.005.724 Türk Lirası karşılığı 4.181.976 Amerikan Doları tutarındaki finansal ve ticari yükümlülüklerin düşülmesi ile kalan 117.018.024 Amerikan Dolarının nakden ve peşinen Alıcı tarafından ödenmesi ile tamamlanmıştır.



ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.2 Konsolidasyon Esasları (Devamı)

a) Bağlı ortaklıklar (devamı)

Bağlı ortaklıkların elden çıkartılması (devamı)

i) Gökçedağ Rüzgar Enerji Üretim AŞ'nin elden çıkarılması (devamı)

%100 oranında satışı gerçekleşen Gökçedağ Rüzgar Enerji Üretimi AŞ'nin paylarına ait varlık ve yükümlülükleri ile net varlıkları, işlem tarihi olan 29 Aralık 2025 tarihindeki değerleri ile aşağıdaki gibidir:

	29 Aralık 2025
Nakit ve Nakit Benzerleri	12.661
Ticari alacaklar	13.227
Stoklar	1.022
Diğer dönen varlıklar	17.748
Dönen varlıklar	44.658
Maddi duran varlıklar (Dipnot 15)	4.947.473
Maddi olmayan duran varlıklar (Dipnot 16)	8.744
Kullanım hakkı varlıkları (Dipnot 14)	480.462
Diğer duran varlıklar	73
Duran varlıklar	5.436.752
Toplam varlıklar	5.481.410
Kiralama işlemlerinden borçlar	31.710
Ticari borçlar	261.369
Diğer kısa vadeli yükümlülükler	980
Kısa vadeli yükümlülükler	294.059
Kiralama işlemlerinden borçlar	194.136
Ertelenmiş vergi yükümlülüğü (Dipnot 23)	1.157.027
Uzun vadeli yükümlülükler	1.351.163
Toplam yükümlülükler	1.645.222
Elden çıkarılan net varlıklar	3.836.188
Satılan hisse oranı	%100
Satış bedeli	5.008.851
31 Aralık 2025 itibarıyla bağlı ortaklık satış karı (Dipnot 28)	1.172.663

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.2 Konsolidasyon Esasları (Devamı)

a) Bağlı ortaklıklar (devamı)

Bağlı ortaklıkların elden çıkartılması (devamı)

ii) Zorlu Enerji Dağıtım AŞ'nin elden çıkarılması

Şirket'in 13 Mart 2024 tarihli özel durum açıklamasına istinaden, Hisse Alım Sözleşmesi'nde yer alan uyarlama kriterleri çerçevesinde, kapanış tarihindeki finansal ve ticari yükümlülüklerle göre düzeltme yapılmak suretiyle, satış bedelinden toplam 2.806.343 bin TL tutarındaki finansal ve ticari yükümlülüklerin düşülmesi ve kalan 3.568.987 bin TL'nin nakden ve peşinen alıcı tarafından ödenmesi suretiyle, Şirket'in %100 bağlı ortaklığı Zorlu Enerji Dağıtım AŞ'de sahip olduğu payların tamamının toplam 200.000.000 ABD Doları karşılığı 6.375.330 bin TL bedel karşılığında, Palmet Enerji AŞ'nin %100 bağlı ortaklığı Gaztrak Enerji AŞ'ye satışı ve pay devri işlemleri 12 Mart 2024 tarihinde tamamlanmıştır.

%100 oranında satışı gerçekleşen Zorlu Enerji Dağıtım'ın paylarına ait varlık ve yükümlülükleri ile net varlıkları, işlem tarihi olan 29 Şubat 2024 tarihindeki değerleri ile aşağıdaki gibidir (31 Aralık 2025 alım gücüyle ifade edilmiştir):

	29 Şubat 2024
Dönen varlıklar	4.354.734
Duran varlıklar	7.904.413
Toplam varlıklar	12.259.147
Kısa vadeli yükümlülükler	(10.178.179)
Uzun vadeli yükümlülükler	(2.102.019)
Toplam yükümlülükler	(12.280.198)
Net varlıklar	(21.051)
Satılan hisse oranı	%100
Elden çıkarılan net varlıklar	(21.051)
Satıştan kaynaklanan net nakit girişi	6.047.094
31 Aralık itibarıyla bağlı ortaklık satış karı (Dipnot 28)	6.068.145



ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ve 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.2 Konsolidasyon Esasları (Devamı)

a) Bağlı ortaklıklar (devamı)

Kontrol gücü olmayan paylar

Bağlı ortaklıkların net varlıklarında ve faaliyet sonuçlarında ana ortaklık dışı hissedarların payları, konsolide finansal durum tablosu ve kar veya zarar tablosunda “Kontrol gücü olmayan paylar” olarak gösterilmektedir.

Grup, kontrol gücü olmayan paylar ile gerçekleştirdiği halihazırda kontrol etmekte olduğu bağlı ortaklıklara ait hisselerin alış ve satış işlemlerini, Grup’un özkaynak sahipleri arasındaki işlemler olarak değerlendirmektedir. Buna bağlı olarak, kontrol gücü olmayan paylardan ilave hisse alış işlemlerinde, elde etme maliyeti ile ortaklığın satın alınan payı nispetindeki net varlıklarının kayıtlı değeri arasındaki fark, özkaynaklar içerisinde muhasebeleştirilir.

Kontrol gücü olmayan paylara hisse satış işlemlerinde ise, satış bedeli ile ortaklığın satılan payı nispetindeki net varlıklarının kayıtlı değeri arasındaki fark sonucu oluşan kayıp veya kazançlar da özkaynaklar içerisinde muhasebeleştirilir.

Aşağıda yer alan tabloda 31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihleri itibarıyla bağlı ortaklıklar ve bağlı ortaklıklardaki ortaklık oranları gösterilmektedir. Bağlı ortaklıklara ait finansal tablolar, tam konsolidasyon yöntemi kullanılarak konsolide edilmektedir.

	Zorlu Enerji’nin doğrudan sahip olduğu sermaye payı (%)	
Doğrudan bağlı ortaklık	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Zorlu Osmangazi	100	100
Zorlu Yenilenebilir	100	100
Eway	100	100
ZGP Pakistan	99,70	99,70
Zorlu Enerji Pakistan	99,99	99,99
Tasfiye halinde Zorlu Enerji İsrail	100	100
Zador	100	100
ZJ Strong	75	75
Zorlu Renewable USA	100	100
Zorlu Dengeleme (*)	100	-

(*) Zorlu Dengeleme, 21 Ağustos 2025 tarihinde Zorlu Enerji’nin %100 bağlı ortaklığı olarak kurulmuştur.

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ve 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.2 Konsolidasyon Esasları (Devamı)

b) İştiraklerdeki yatırımlar

İştiraklerdeki yatırımlar, ilk kayda alındıkları tarihte elde etme maliyeti üzerinden sonraki dönemlerde ise özkaynak yöntemi ile muhasebeleştirilmektedir. Bunlar, Grup’un genel olarak oy hakkının %20 ile %50’sine sahip olduğu veya Grup’un şirket faaliyetleri üzerinde kontrol yetkisine sahip olmamakla birlikte önemli etkiye sahip olduğu kuruluşlardır. Grup ile iştirak arasındaki işlemlerden doğan gerçekleşmemiş karlar, Grup’un iştiraktaki payı ölçüsünde düzeltilmiş olup, gerçekleşmemiş zararlar da işlem, transfer edilen varlığın değer düşüklüğüne uğradığını göstermiyor ise düzeltilmektedir.

Özkaynak yöntemine göre, iştiraklerin satın alım sonrasındaki vergi sonrası net karları/(zararları) Grup’un iştiraktaki payı ölçüsünde Grup’un net dönem karına/(zararına) yansıtılmaktadır.

Grup, iştirak ile ilgili olarak bir yükümlülük altına girmemiş veya bir taahhütte bulunmamış olduğu sürece iştiraktaki yatırımın kayıtlı değerinin sıfır olması veya Grup’un önemli etkisinin sona ermesi halinde özkaynak yöntemine devam edilmektedir. Grup’un iştiraktaki payı sıfıra indikten sonra, ilave zarar karşılığı ayrılması ve borç tutarlarının muhasebeleştirilmesi ancak Grup’un yasal veya zimni kabulden doğan yükümlülüğe maruz kalmış olması ya da iştirak adına ödemeler yapmış olması halinde söz konusudur.

Aşağıda yer alan tabloda 31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihleri itibarıyla doğrudan iştirakleri ve iştiraklerdeki etkin ortaklık oranları gösterilmektedir.

İştirakler	31 Aralık 2025 (%)	31 Aralık 2024 (%)
Electrip Global Limited	49,99	49,99
Dorad	-	25



ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.2 Konsolidasyon Esasları (Devamı)

b) İştiraklerdeki yatırımlar (devamı)

İştiraklerin elden çıkarılması

i) Dorad'in elden çıkarılması

14 Temmuz 2025 ve 22 Temmuz 2025 tarihli özel durum açıklamalarına istinaden, Dorad'ın mevcut ortaklarının ön alım hakkına tabi olmayan, her biri 1 Yeni İsrail Şekeli ("NIS") nominal değerli toplam 1.064 adet hisseye tekabül eden %10 oranındaki Şirket payının Phoenix Grubu'na satışı, imzalanan hisse alım sözleşmesi uyarınca 282.941.776 NIS bedel üzerinden ve Dorad'ın mevcut ortaklarının ön alım hakkına tabi olan ve her biri 1 Yeni İsrail Şekeli (NIS) nominal değere sahip toplam 1.596 adet hisseye karşılık gelen son %15 oranındaki Şirket payının tamamının satışı, Ellomay Luzon Energy Infrastructures Ltd.'ye 424.412.664 NIS bedelle tamamlanmıştır. Toplam satış bedeli 707.354.440 NIS'tir. Şirket'in Dorad'daki tüm paylarının satışıyla birlikte, İsrail'de elektrik üretim ve satışına ilişkin Grup'un tüm faaliyetleri sonlanmıştır.

Şirket'in tüm payların satışı gerçekleşen Dorad'ın paylarına ait varlık ve yükümlülükleri ile net varlıkları, işlem tarihi olan 22 Temmuz 2025 tarihindeki değerleri ile aşağıdaki gibidir (31 Aralık 2025 alım gücüyle ifade edilmiştir):

	22 Temmuz 2025
Dönen varlıklar	12.836.823
Duran varlıklar	39.237.679
Toplam varlıklar	52.074.502
Kısa vadeli yükümlülükler	(7.433.791)
Uzun vadeli yükümlülükler	(25.427.524)
Toplam yükümlülükler	(32.861.315)
Net varlıklar	19.213.187
Satılan hisse oranı	%25
Elden çıkarılan net varlıklar	4.803.297
Yabancı para çevrim farkları	(3.753.199)
Satış karına ilişkin parasal kazanç etkisi (TMS 29 Etkisi)	456.090
Satıştan kaynaklanan net nakit girişi	8.507.140
31 Aralık 2025 itibarıyla iştirak satış karı (Dipnot 28)	7.913.132

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.3 Türkiye Finansal Raporlama Standartları'ndaki Değişiklikler

a) 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla yayımlanmış ama henüz yürürlüğe girmemiş ve erken uygulanmayan değişiklikler:

1 Ocak 2025 tarihinden sonra başlayan hesap dönemleri için yürürlüğe giren ve erken uygulamaya izin verilen bazı yeni veya değiştirilmiş muhasebe standartları bulunmaktadır. Ancak Grup, bu konsolide finansal tabloların hazırlanmasında aşağıda yer alan yeni veya değiştirilmiş muhasebe standartlarını erken uygulamamıştır.

i) TFRS 18 –Finansal Tablolarda Sunum ve Açıklamalar

UMSK tarafından 9 Nisan 2024 tarihinde yayımlanan **IFRS 18 Finansal Tablolarda Sunum ve Açıklama**, UMS 1 Finansal Tabloların Sunuluşu standardının yerini alacak olup, 1 Ocak 2027 ve sonrasında başlayan hesap dönemleri için geçerli olacaktır. KGG, ilgili standartı 8 Mayıs 2025 tarihinde **“TFRS 18 Finansal Tablolarda Sunum ve Açıklama”** adıyla yayımlayarak, bu standardın yürürlüğe girmesiyle birlikte halihazırda uygulanmakta olan **“TMS 1 Finansal Tabloların Sunuluşu”** yürürlükten kalkacağını duyurmuştur. Yeni standart, başlıca aşağıdaki yeni düzenlemeleri getirmektedir:

- İşletmelerin kâr veya zarar tablosundaki tüm gelir ve giderleri; faaliyet, yatırım, finansman, durdurulan faaliyetler ve gelir vergisi olmak üzere beş kategori altında sınıflandırması ve yeni tanımlanan faaliyet kârı ara toplamını sunması zorunlu hale getirilmiştir. İşletmenin net dönem kârı değişmeyecektir.
- Yönetim tarafından tanımlanan performans ölçütlerinin (Yönetim Tanımlı Performans Ölçütleri) finansal tablolarda tek bir dipnotta açıklanması gerekmektedir.
- Finansal tablolarda bilgilerin nasıl gruplanacağına ilişkin rehberlik güçlendirilmiştir.

Buna ek olarak, dolaylı yöntem kullanılarak faaliyetlerden kaynaklanan nakit akışlarının sunulması halinde, tüm işletmelerin nakit akış tablosunda faaliyet kârı ara toplamını başlangıç noktası olarak kullanmaları zorunlu olacaktır.

TFRS 18 geriye dönük olarak uygulanacak olup, erken uygulamaya izin verilmektedir. Grup, özellikle Grup'un kâr veya zarar tablosunun ve nakit akış tablosunun yapısı ile yönetim tarafından tanımlanan performans ölçütlerine ilişkin ilave açıklamalar üzerindeki etkileri başta olmak üzere, yeni standardın finansal tablolar üzerindeki olası etkilerini değerlendirme sürecini sürdürmektedir. Ayrıca, halihazırda “diğer” olarak sınıflandırılan kalemler dâhil olmak üzere, finansal tablolarda bilgilerin gruplanma biçimi üzerindeki etkiler de değerlendirilmektedir.



ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ve 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.3 Türkiye Finansal Raporlama Standartları'ndaki Değişiklikler (Devamı)

a) 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla yayımlanmış ama henüz yürürlüğe girmemiş ve erken uygulanmayan değişiklikler (devamı):

ii) Doğal Kaynaklardan Üretilen Elektrik Konu Edinen Sözleşmeler - TFRS 9 ve TFRS 7 Değişiklikleri

Aralık 2024'te, UMSK doğal kaynaklardan üretilen elektrik konu edinen sözleşmelere, bazen yenilenebilir enerji tedarik antlaşmaları (“YETA'lar”) denilen sözleşmelere UFRS 9'un uygulanmasındaki zorlukları ele almak amacıyla UFRS 9'u değiştirmiştir. . İlgili değişiklikler, KGK tarafından da 11 Ağustos 2025 tarihinde “Doğaya Bağlı Elektrik Dayanan Sözleşmeler (TFRS 9 ve TFRS 7 Değişiklikleri)” olarak yayımlanmıştır.

Değişiklikler şunlara yönelik rehberlik içermektedir:

- Bu tür YETA'lar kapsamında elektrik alıcıları için “kendi için kullanım” muafiyeti ve
- Elektrik alım veya satışlarını YETA'lar kullanarak korunan şirketler için korunma muhasebesi gereklilikleri.
- TFRS 7 Finansal Araçlar: Açıklamalar ve TFRS 19 Kamu Gözetimi Olmayan Bağlı Ortaklıklar: Açıklamalar'a yönelik bazı YETA'lar için yeni açıklama gereklilikleri.

Bu değişiklikler, 1 Ocak 2026 veya sonrasında başlayan raporlama dönemleri için geçerlidir. Erken uygulama izinlidir.

YETA'lar için Kendi için Kullanım Muafiyeti

Eğer YETA'lar aracılığıyla elektrik satın alırken TFRS 9 kapsamında kendi için kullanım muafiyeti uygulanmazsa, YETA'lar türev olarak kabul edilir ve gerçeğe uygun değer değişimi kar veya zararda muhasebeleştirilen olarak ölçülür; bu da YETA'lar genellikle uzun vadeli sözleşmeler olduğundan, gelir tablosunda önemli dalgalanmalara yol açabilir.

Kendi için kullanım muafiyetinin YETA'lara uygulanabilmesi için, TFRS 9, şirketlerin sözleşmenin, şirketin beklenen alım veya kullanım gereksinimlerine uygun olup olmadığını değerlendirmelerini gerektirir – örneğin, şirketin satın alınan elektrik tüketeceğini beklemesi gibi. Elektrik benzersiz özellikleri, depolanamaması ve kullanılmayan elektrik kısa bir süre içinde piyasaya satılması gerekliliği ve bu satışların piyasa koşullarına göre gerçekleşmesi, kısa vadeli fiyat spekülasyonlarından değildir, bu da mevcut muafiyetin uygulanmasında bir netlik ihtiyacı doğurmuştur. Değişiklikler, şirketlerin, sözleşme dönemi boyunca net elektrik alıcısı olmaya devam etmeleri bekleniyorsa, YETA'lar için kendi için kullanım muafiyetini uygulamalarına izin verir.

Bu değişiklikler, önceki dönemlerin düzeltilmesini gerektirmeksizin, ilk uygulama raporlama döneminin başlangıcındaki durum ve koşullara dayanarak geriye dönük olarak uygulanır.

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ve 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.3 Türkiye Finansal Raporlama Standartları'ndaki Değişiklikler (Devamı)

a) 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla yayımlanmış ama henüz yürürlüğe girmemiş ve erken uygulanmayan değişiklikler (devamı):

ii) Doğal Kaynaklardan Üretilen Elektrik Konu Edinen Sözleşmeler- TFRS 9 ve TFRS 7 Değişiklikleri (devamı)

YETA'lar için Korunma Muhasebesi Gerekliliği

Sanal YETA'lar (fark sözleşmeleri) ile kendi için kullanım muafiyeti karşılamayan YETA'lar türev olarak muhasebeleştirilip gerçeğe uygun değer değişimi kar veya zararda muhasebeleştirilen olarak ölçüldüğünden, TFRS 9'daki korunma muhasebesi gereklilikleri, YETA'lar için korunma muhasebesinin uygulanmasına izin verecek şekilde değiştirilmiştir. Bu değişiklik, kar veya zarar dalgalanmalarını azaltmayı amaçlamaktadır:

- Şirketlerin, korunan araç olarak yenilenebilir elektrik satışları veya alımlarının değişken nominal hacmini, sabit bir hacim yerine belirlemelerine izin verir.
- Korunan ögeyi, korunma aracı olarak kullanılan aynı hacim varsayımlarıyla ölçmelerine olanak tanır.

Bu değişiklikler, yalnızca ilk uygulama tarihinden sonra belirlenen yeni korunma işlemlerine ileriye yönelik olarak uygulanır. Ayrıca, şirketlerin mevcut bir korunma muhasebesi ilişkisini sonlandırmalarına, ve aynı korunma aracını (yani doğal kaynaklardan üretilen elektrik konu edinen sözleşmeleri) yeni bir korunma ilişkisinde belirlemesine ve değişikliklerin uygulanmasına olanak tanır. Grup, TFRS 9 ve TFRS 7'daki “**Doğal Kaynaklardan Üretilen Elektrik Konu Edinen Sözleşmeler**” kaynaklı değişikliklerin uygulanmasının konsolide finansal tabloları üzerindeki muhtemel etkilerini değerlendirmektedir.

iii) Diğer Muhasebe Standartları

Aşağıda yer alan yeni ve değiştirilmiş muhasebe standartlarının, Grup'un konsolide finansal tabloları üzerinde önemli bir etki yaratması beklenmemektedir:

- Finansal Araçların Sınıflandırılması ve Ölçümüne ilişkin değişiklikler (TFRS 9 Finansal Araçlar ve TFRS 7 Finansal Araçlar: Açıklamalar'da yapılan değişiklikler);
- TFRS 19 Kamuya Hesap Verme Sorumluluğu Bulunmayan Bağlı Ortaklıklar: Açıklamalar;
- TFRS Yıllık İyileştirmeler – Cilt 11.



ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ve 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.3 Türkiye Finansal Raporlama Standartları'ndaki Değişiklikler (Devamı)

b) Uluslararası Muhasebe Standartları Kurulu (“UMSK”) tarafından yayımlanmış fakat Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (“tarafından henüz yayımlanmamış yeni ve güncellenmiş standartlar ve yorumlar

UMS 21 - Yüksek Enflasyonlu Sunum Para Birimine Çevrim

UMSK, **UMS 21 Kur Değişiminin Etkileri** standardında tutarlı ve sade bir çeviri yöntemi sunmak ve bazı şirketlerde sürekli artan yabancı para çevrim farkları hesabı tutarlarına ilişkin sorunları gidermek amacıyla, bir şirketin finansal tablolarının yüksek enflasyonlu olmayan bir ekonominin para biriminden, yüksek enflasyonlu bir sunum para birimine çevrilmesine ilişkin aşağıdaki hususları netleştiren değişiklikler yapmıştır:

- geçerli para birimi yüksek enflasyonlu olmayan bir ekonominin para birimi olan bir işletme, finansal tablo kalemlerini sunum para birimine çevirirken, finansal tablo kalemlerinin tamamını (karşılaştırmalı tutarlar dahil) en son raporlama dönemine ait kapanış kurunu kullanacaktır; ve
- geçerli para birimi yüksek enflasyonlu olmayan bir ekonominin para birimi olan yabancı bir işletmeye ait tüm tutarları (karşılaştırmalı bilgiler hariç) çevirirken en son raporlama dönemine ait kapanış kuru kullanılacak; karşılaştırmalı bilgiler ise genel fiyat endeksi uygulanarak yeniden ifade edilecektir.

Değişiklikler, 1 Ocak 2027 ve sonrasında başlayan yıllık raporlama dönemleri için geriye dönük olarak uygulanacaktır. Erken uygulamaya izin verilmektedir.

Grup'un, UMS 21'in “Yüksek Enflasyonlu Sunum Para Birimine Çevrim” değişikliğinin uygulanmasının finansal tabloları üzerindeki muhtemel etkilerini değerlendirmektedir.

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ve 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.4 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti

a) İlişkili taraflar

Aşağıdaki kriterlerden birinin varlığında taraf, Grup ile ilişkili sayılır:

- Söz konusu tarafın, doğrudan ya da dolaylı olarak bir veya birden fazla aracı yoluyla:
 - İşletmeyi kontrol etmesi, işletme tarafından kontrol edilmesi ya da işletme ile ortak kontrol altında bulunması (ana ortaklıklar, bağlı ortaklıklar ve aynı iş dalındaki bağlı ortaklıklar dahil olmak üzere),
 - Grup üzerinde önemli etkisinin olmasını sağlayacak payının olması veya,
 - Grup üzerinde ortak kontrole sahip olması,
- Tarafın, Grup'un bir iştiraki olması,
- Tarafın, Grup'un ortak girişimci olduğu bir iş ortaklığı olması,
- Tarafın, Grup'un veya ana ortaklığının kilit yönetici personelinin bir üyesi olması,
- Tarafın, (a) ya da (d)'de bahsedilen herhangi bir bireyin yakın bir aile üyesi olması,
- Tarafın; kontrol edilen, ortak kontrol edilen ya da önemli etki altında veya (d) ya da (e)'de bahsedilen herhangi bir bireyin doğrudan ya da dolaylı olarak önemli oy hakkına sahip olduğu bir işletme olması veya,
- Tarafın, işletmenin ya da işletme ile ilişkili taraf olan bir işletmenin çalışanlarına işten ayrılma sonrasında sağlanan fayda planları olması.

Grup, ilişkili taraflarıyla olağan faaliyetleri çerçevesinde iş ilişkisine girmektedir (Dipnot 31).

b) Fonksiyonel ve raporlama para birimi

Grup bünyesinde yer alan şirketlerin finansal tablolarındaki her bir kalem, şirketlerin operasyonlarını sürdürdükleri temel ekonomik ortamda fonksiyonel olan para birimi kullanılarak muhasebeleştirilmiştir (“geçerli para birimi”). Konsolide finansal tablolar, Türk Lirası cinsinden sunulmuştur.

Yabancı ülkelerde faaliyet gösteren bağlı ortaklıkların finansal tabloları, KGK tarafından yayımlanmış TFRS'ler uyarınca doğru sunumun yapılması amacıyla gerekli düzeltme ve sınıflandırmalar yansıtılarak düzenlenmiştir. İlgili yabancı ortaklıkların varlık ve yükümlülükleri bilanço tarihindeki döviz kuru, gelir ve giderler ise ortalama döviz kuru kullanılarak Türk Lirası'na çevrilmiştir. Kapanış ve ortalama kur kullanımı sonucu ortaya çıkan kur farkları özkaynaklar içerisindeki yabancı para çevrim farkları kalemi altında muhasebeleştirilmiştir.



ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ve 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.4 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

c) Maddi duran varlıklar

Grup, TMS 16 Maddi Duran Varlıklar standardına uygun olarak aktifinde yer alan santrallerini yeniden değerlemeye tabi tutmuş ve konsolide finansal tablolarında maddi duran varlıklarını gerçeğe uygun değerleriyle göstermiştir.

Zorlu Enerji'ye ait doğal gaz santralleri ile Zorlu Doğal'da belirtilen Kızıldere 1 jeotermal santralinin gerçeğe uygun değerlerinin tespitinde “Emsal Karşılaştırma Yöntemi” ve “Maliyet Yaklaşımı Yöntemi” kullanılmış olup, bu tesisler haricinde kalan tesislerin gerçeğe uygun değerlerinin tespitinde ise gelir yaklaşımı yöntemi (indirgenmiş nakit akışları yöntemi - İNA) kullanılmıştır.

İlişikteki finansal tablolarda, İNA yöntemi uygulanan santrallerde tespit edilen değer artış tutarları, tesis, makine ve cihazlara ek olarak, santrallerin bütünleyici unsuru olarak değerlendirilen arsalarına, yeraltı ve yer üstü düzenleri ile binalarına, oransal olarak dağıtılarak sunulmuştur. Motorlu taşıtlar ve demirbaşlar, önceki yıllarla tutarlı olarak elde etme maliyetleri üzerinden, birikmiş amortisman ve eğer varsa kalıcı değer düşüklüğünün indirilmesi sonrasında oluşan değerleri ile konsolide finansal tablolara yansıtılmıştır.

Maddi duran varlıklarda, söz konusu yeniden değerlendirme sonucu meydana gelen artışlar, bilançoda özkaynaklar grubunda yer alan yeniden değerlendirme fonu hesabına ertelenmiş vergi etkisi netlendikten sonra kaydedilmektedir.

Arsalar ekonomik ömürleri sınırsız olarak kabul edildiği için amortismanına tabi tutulmamıştır. Amortisman, maddi duran varlıkların değerleri üzerinden faydalı ömürleri esas alınarak doğrusal amortisman yöntemi ile ayrılmaktadır.

Konsolide finansal tablolarda, Zorlu Doğal'da belirtilen Kızıldere 1, 2 ve 3 jeotermal santralleri ile hidroelektrik santralleri, Zorlu Jeotermal'e ait Alaşehir 1 jeotermal enerji santrali ve güneş enerji santrali, Zorlu Pakistan'a ait Jhimpir rüzgar santrali ile Zorlu Enerji'ye ait doğal gaz santralleri 31 Aralık 2025 tarihinde yeniden değerlemeye tabi tutulmuş ve konsolide finansal tablolarda yeni değerleriyle dikkate alınmıştır. Gökçedağ şirketine ait rüzgâr enerji santrali, 29 Aralık 2025 tarihi itibarıyla yeniden değerlemeye tabi tutulmuş olup, söz konusu tarih itibarıyla net varlıkların hesaplanmasında yeniden değerlendirilmiş tutarı üzerinden dikkate alınmıştır. Değerleme raporlarında kullanılan varsayımlar, Dipnot 2.7'de sunulmuştur.

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ve 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.4 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

c) Maddi duran varlıklar (devamı)

İNA yaklaşımı benimsenerek gerçeğe uygun değerleri tespit edilen santrallere ilişkin kalan faydalı ömürler aşağıdaki gibidir:

	Kalan Faydalı Ömür (Yıl)
Kızıldere jeotermal enerji santralleri ile hidroelektrik santralleri	13
Alaşehir 1 jeotermal ve güneş enerji santrali	15
Jhimpir rüzgar santrali	8

Maliyet ve emsal karşılaştırma yöntemiyle gerçeğe uygun değerleri tespit edilen Zorlu Enerji'ye ait tesislerin değerlemesinde ise tahmin edilen faydalı ömürler aşağıdaki şekilde dikkate alınmıştır:

	Faydalı Ömür (Yıl)
Binalar	30-45
Yer altı ve yer üstü düzenleri	10-20
Makine ve teçhizat	6-48

Maddi duran varlıkların bakım ve onarım giderleri normalde gider hesaplarına kaydedilmektedir. Ancak, eğer varlıklarda genişletme veya önemli ölçüde geliştirme söz konusu olursa, bu giderler aktifleştirilebilir ve ilişkilendirildiği sabit kıymetin kalan ekonomik ömrü üzerinden amortisman ayrılır. Maddi duran varlıkların elden çıkartılması sonucu oluşan kar veya zarar, düzeltilmiş tutarlar ile tahsil olunan tutarların karşılaştırılması ile belirlenir ve cari dönemde ilgili gelir ve gider hesaplarına yansıtılır. Bir varlığın kayıtlı değeri, varlığın tahmin edilen geri kazanılabilir değerinden daha yüksekse, kayıtlı değer derhal geri kazanılabilir değerine indirilir.

d) Maddi olmayan duran varlıklar

Maddi olmayan duran varlıklar elde etme maliyetleri üzerinden, birikmiş itfa payı ve mevcutsa kalıcı değer düşüklüğünün indirilmesi sonrasında oluşan değerleri ile konsolide finansal tablolara yansıtılmaktadır. Maddi olmayan duran varlıklar, haklar (bilgisayar yazılımları, müşteri ilişkileri, imtiyazlı hizmet anlaşmaları ve diğer) ile şerefiye ve lisansları (ticari işletme lisansları) içermektedir.

Sınırlı faydalı ömre sahip maddi olmayan duran varlıklar, elde etme maliyetlerinden muhasebeleştirilir ve doğrusal amortisman yöntemi ile itfa edilir.

Sınırlı faydalı ömre sahip maddi olmayan duran varlıklar olası bir değer düşüklüğü göstergesi olup olmadığının tespiti amacıyla incelenir ve bu inceleme sonunda maddi olmayan duran varlığın kayıtlı değeri, geri kazanılabilir değerinden fazla ise, karşılık ayrılmak suretiyle kayıtlı değeri geri kazanılabilir değerine indirilir. Geri kazanılabilir değer, ilgili maddi olmayan duran varlığın mevcut kullanımından gelecek net nakit akımlarının iskonto edilmiş bugünkü değeri ile net satış fiyatından yüksek olanı olarak kabul edilir. Değer düşüklüğü karşılığı aynı dönem içerisinde kar veya zarar tablosuna yansıtılır.



ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ve 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.4 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

d) Maddi olmayan duran varlıklar (devamı)

Diğer Haklar

Diğer haklar geliştirme maliyetleri ve bilgisayar yazılımlarından oluşmakta olup, elde etme maliyeti üzerinden kaydedilir. Diğer haklar tahmini faydalı ömürleri üzerinden doğrusal amortisman yöntemi ile amortismanı tabi tutulur ve elde etme maliyetinden birikmiş itfa payının düşülmesi ile bulunan değer üzerinden taşınırlar. Diğer hakların tahmin edilen faydalı ömrü yaklaşık 10 yıldır (Dipnot 16).

İmtiyazlı Hizmet Anlaşmaları

İşletme birleşmesi sonucu sahip olunan imtiyaz sözleşmesi, iktisap tarihindeki gerçeğe uygun değerleri üzerinden muhasebeleştirilmiştir. İmtiyaz sözleşmesinin ömrü OEDAŞ için 20 yıl olarak belirlenmiştir (kalan faydalı ömür yaklaşık 11 yıldır). İmtiyaz sözleşmesi bu ömür süresince itfa edilmektedir (Dipnot 16).

Müşteri İlişkileri

İşletme birleşmesi sonucu sahip olunan müşteri ilişkileri, iktisap tarihindeki gerçeğe uygun değerleri üzerinden muhasebeleştirilmiştir. OEPSAŞ’a ait müşteri ilişkilerinin ömrü 20 yıl olarak belirlenmiştir (kalan faydalı ömür yaklaşık 11 yıldır). Müşteri ilişkileri bu ömür süresince itfa edilmektedir (Dipnot 16).

İşletme Birleşmesi ve Şerefiye Değer Düşüklüğü

İşletme birleşmeleri, ayrı tüzel kişiliklerin veya işletmenin raporlama yapan tek bir işletme şeklinde birleşmesi olarak değerlendirilmektedir. İşletme birleşmeleri, TFRS 3 kapsamında, satın alma yöntemine göre muhasebeleştirilir.

Bir işletmenin satın alınması ile ilgili katlanılan satın alma maliyeti, iktisap edilen işletmenin satın alma tarihindeki tanımlanabilir varlık, yükümlülük ve şarta bağlı yükümlülüklerine dağıtılır. Satın alma maliyeti ile iktisap edilen işletmenin tanımlanabilir varlık, yükümlülük ve şarta bağlı yükümlülüklerinin gerçeğe uygun değeri arasındaki fark şerefiye olarak konsolide finansal tablolarda muhasebeleştirilir. İşletme birleşmelerinde satın alınan işletmenin/şirketin finansal tablolarında yer almayan; ancak şerefiyenin içerisinden ayrılabilme özelliğine sahip varlıklar, maddi olmayan duran varlıklar ve şarta bağlı yükümlülükler gerçeğe uygun değerleri ile konsolide finansal tablolara yansıtılır. Satın alınan şirketin finansal tablolarında yer alan şerefiye tutarları tanımlanabilir varlık olarak değerlendirilmez.

İktisap edilen tanımlanabilir varlık, yükümlülük ve şarta bağlı yükümlülüklerin gerçeğe uygun değerindeki iktisap edenin payının işletme birleşmesi maliyetini aşması durumunda ise fark konsolide gelir tablosuyla ilişkilendirilir.

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ve 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.4 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

d) Maddi olmayan duran varlıklar (devamı)

İşletme Birleşmesi ve Şerefiye Değer Düşüklüğü (devamı)

Şerefiyenin kayıtlı değeri yıllık olarak gözden geçirilir ve gerekli görüldüğü durumlarda daimi değer kaybı göz önüne alınarak düzeltmeye tabi tutulur. TFRS 3 çerçevesinde, yıl sonlarında şerefiyenin kayıtlı değeri, değer düşüklüğü için gözden geçirilmektedir.

Değer düşüklüğü testinde, şerefiye, Grup’un birleşmenin sinerjilerinden yararlanacak olan her bir nakit üreten birimine tahsis edilir. Şerefiye üzerinde değer düşüklüğünün olup olmadığını kontrol etmek amacıyla her yıl ya da değer düşüklüğü göstergesi olduğu durumlarda daha kısa sürelerde değer düşüklüğü testi uygulanır (Dipnot 2.7).

Nakit üreten birimin geri kazanılabilir tutarının defter değerinden düşük olduğu durumlarda, değer düşüklüğü ilk olarak nakit üreten birime tahsis edilen şerefiyenin defter değerini azaltmak için kullanılır ve sonra bir oran dahilinde diğer varlıkların defter değerini azaltmak için kullanılır. Şerefiye için ayrılmış değer düşüklüğü karşılığı, daha sonraki dönemlerde iptal edilemez.

e) İmtiyaz sözleşmelerine ilişkin finansal varlıklar

TFRS Yorum 12, “İmtiyazlı Hizmet Anlaşmaları” kamudan özel sektöre verilen imtiyazlı hizmet anlaşmalarının işletmeciler tarafından muhasebeleştirilmesini düzenler. Elektrik dağıtım faaliyetleri ile ilgili imtiyazlı hizmet anlaşmaları, Grup tarafından TFRS Yorum 12 çerçevesinde muhasebeleştirilmektedir.

TFRS Yorum 12 kapsamına giren sözleşmeye dayalı anlaşmaların şartları uyarınca, Grup işletmeci sıfatıyla, hizmet sağlayıcı olarak hareket eder. İşletmeci, bir kamu hizmetinin sunulması için kullanılan altyapıyı inşa eder veya yeniler ve belirlenen dönem boyunca bu altyapıyı işletir ve altyapının bakımını gerçekleştirir.

Grup, elektrik dağıtım faaliyetini kamudan özel sektöre devredilen imtiyazlı hizmet anlaşması çerçevesinde yapmaktadır. Grup, dağıtım faaliyeti kapsamında yaptığı yatırım harcamalarını, imtiyazı tanıyanın talimatı doğrultusunda abonelerine faturalamaya ilişkin sözleşmeden doğan koşulsuz bir hakka sahip olduğu ölçüde finansal varlık olarak muhasebeleştirilmektedir. Dağıtım hizmetlerine karşılık tahsilat yapma hakkı abonelere kesilen faturalar yoluyla gerçekleşir. Söz konusu faturadaki dağıtım bileşeni Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu (“EPDK”) tarafından belirlenmiş dağıtım tarifeleri ile düzenlenir. Dağıtım hizmetine ilişkin yıllık gerçekleşen tahsilatlar ile EPDK tarafından önceden belirlenmiş gelir tavanı arasındaki fark, gelecek dönemlerdeki tarifenin revizyonu ile EPDK tarafından düzeltilir.

TFRS Yorum 12 kapsamında, Grup’un elektrik dağıtım faaliyetlerine ilişkin yapmış olduğu yatırımların tamamı “İmtiyaz Sözleşmelerine İlişkin Finansal Varlıklar” olarak muhasebeleştirilmiştir (Dipnot 5).



ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.4 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

e) İmtiyaz sözleşmelerine ilişkin finansal varlıklar (devamı)

OEDAŞ'ın elektrik dağıtım faaliyeti, 24 Temmuz 2006 tarihinde Türkiye Elektrik Dağıtım AŞ ("TEDAŞ") ile imzalanan İşletme Haklarının Devri ("İHD") sözleşmesi kapsamında hizmet imtiyaz düzenlemesi çerçevesinde yürütülmektedir. Şirket'in dağıtım lisansının 1 Eylül 2036'da sona erme tarihine veya sona ermesinden önce herhangi bir nedenle iptaline kadar Şirket, elektrik dağıtım sisteminin işletme haklarına, dağıtım bölgesinde var olan veya kurulacak dağıtım tesislerine ve dağıtım tesislerinin işletilmesi, bu tesislerin ve inşaatların rehabilitasyonu ve güçlendirilmesi için çok önemli olan taşınmaz ve taşınmaz varlıkların kontrolüne sahiptir. Dağıtım lisansının herhangi bir şekilde yenilenmesi, sözleşmenin aynı şartlar ile uzatılmasıyla sonuçlanmayacaktır. Şirket, sözleşme süresinin sona ermesinden en az bir yıl önce, TEDAŞ'a başvurabilir ve sözleşmenin yenilenmesini talep edebilir. TEDAŞ, sözleşmenin sona ermesinden altı ay öncesinden, yürürlükteki mevzuat çerçevesinde yeni şartları da dikkate alarak bu talebi değerlendirdikten sonra sözleşmeyi yenilemeye karar verebilir.

OEDAŞ için 2016-2020 yılları arasında geçerli olacak üçüncü uygulama dönemine ilişkin dağıtım sistem işletim gelir gereksinimi ve ilgili parametreleri olan EPDK tarafından 30 Aralık 2015 tarihli ve 6039-1 (son revizyon: 26 Aralık 2019 tarihli ve 9067-1) sayılı Kurul kararı ile 2021-2025 yılları arasında geçerli olacak dördüncü uygulama dönemine ilişkin dağıtım sistem işletim gelir gereksinimi ve ilgili parametreleri EPDK tarafından 24 Aralık 2020 tarihli ve 9911-1 (son revizyon: 28 Aralık 2023 tarihli ve 12320-1) sayılı Kurul kararı ile 2026-2030 yılları arasında geçerli olacak beşinci uygulama dönemine ilişkin dağıtım sistem işletim gelir gereksinimi ve ilgili parametreleri EPDK tarafından 30 Aralık 2025 tarihli ve 14206-15 sayılı Kurul kararı ile onaylanmıştır.

İmtiyaz sözleşmelerine ilişkin finansal varlıklar, belirli tarihlerde sadece anapara ve anapara bakiyesinden kaynaklanan faiz ödemelerini içeren nakit akışlarından oluştuğundan TFRS 9 kapsamında itfa edilmiş maliyet üzerinden ölçülmektedir.

Elektrik dağıtım faaliyetlerine ilişkin imtiyaz sözleşmeleri uyarınca finansal varlıklar 10 yılda itfa edilmektedir (Dipnot 5).

Grup, devlet ile olan hizmet imtiyaz sözleşmesinin şartlarını göz önünde bulundurarak TFRS Yorum 12 "İmtiyazlı Hizmet Anlaşmaları" uyarınca finansal varlık modelini uygulamış ve 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla finansal durum tablosunda 16.666.622 TL tutarında imtiyaz sözleşmelerine ilişkin finansal varlıklar muhasebeleştirilmiştir (31 Aralık 2024: 16.039.880 TL) (Dipnot 5). Bununla birlikte OEDAŞ'a ait toplam 2.521.619 TL tutarındaki reel makul getiri düzenlemesi ile ilgili faiz geliri (31 Aralık 2024: 2.438.129 TL) (Dipnot 3, 27) esas faaliyet gelirleri içerisinde muhasebeleştirilmiş olup, faiz, amortisman ve vergi öncesi karlılık ("FAVÖK") hesaplamasına dahil edilmiştir. OEDAŞ'a ait toplam 4.420.552 TL tutarındaki imtiyazlı hizmet sözleşmelerinden alacaklara ilişkin endeks farkı (31 Aralık 2024: 5.638.708 TL) (Dipnot 3, 30) parasal kazanç/kayıp içerisinde muhasebeleştirilmiş olup, FAVÖK hesaplamasına dahil edilmiştir.

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.4 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

f) Hasılat

Grup, taahhüt edilmiş bir mal veya hizmeti müşterisine devrederek edim yükümlülüğünü yerine getirdiğinde veya getirdikçe hasılatı konsolide finansal tablolara alır. Bir varlığın kontrolü müşterinin eline geçtiğinde veya geçtikçe varlık devredilmiş olur. Grup, aşağıda yer alan 5 temel prensip doğrultusunda hasılatı konsolide finansal tablolara almaktadır:

- Müşteri sözleşmelerinin belirlenmesi,
- Sözleşmelerdeki performans yükümlülüklerinin belirlenmesi,
- Sözleşmelerdeki işlem fiyatının belirlenmesi,
- İşlem fiyatının sözleşmelerdeki performans yükümlülüklerine dağıtılması,
- Her performans yükümlülüğü yerine getirildiğinde hasılatın muhasebeleştirilmesi.

Grup, aşağıdaki şartların tamamının karşılanması durumunda müşterisi ile yaptığı bir sözleşmeyi hasılat olarak muhasebeleştirir:

- Sözleşmenin tarafları sözleşmeyi (yazılı, sözlü ya da diğer ticari teamüllere uygun olarak) onaylamış ve kendi edimlerini yerine getirmeyi taahhüt etmiştir,
- Devredilecek mal veya hizmetlerle ilgili her bir tarafın hakları tanımlanabilmektedir,
- Devredilecek mal veya hizmetler için yapılacak ödeme koşulları tanımlanabilmektedir,
- Sözleşme özü itibarıyla ticari niteliktedir,
- Grup'un müşteriye devredeceği mal veya hizmetler için bedel tahsil edecek olması muhtemeldir. Grup, bir bedelin tahsil edilebilirliğinin muhtemel olup olmadığını değerlendirirken, sadece müşterinin bu bedeli vadesinde ödeyebilme kabiliyetini ve buna ilişkin niyetini dikkate alır.

Sözleşme başlangıcında Grup, müşteriyle yaptığı sözleşmede taahhüt ettiği mal veya hizmetleri değerlendirir ve müşteriye devretmek için verdiği her bir taahhüdü ayrı bir edim yükümlülüğü olarak tanımlar. Grup ayrıca, sözleşme başlangıcında, her bir edim yükümlülüğünü zamanla ya da zamanın belli bir anında yerine getirip getirmediğini belirler. Başka bir taraf mal veya hizmetin müşteriye sağlanmasına müdahil olduğunda, Grup, taahhüdünün niteliğinin belirlenen mal veya hizmetleri bizzat sağlamaya (asil) veya diğer tarafça sağlanan bu mal veya hizmetlere aracılık etmeye (vekil) yönelik bir edim yükümlülüğü olduğunu belirler. Grup, belirlenmiş mal veya hizmetleri, o mal veya hizmetleri müşteriye devretmeden önce kontrol ediyorsa asildir. Söz konusu durumda edim yükümlülüğünü yerine getirdiğinde (veya getirdikçe), devredilen belirlenmiş mal veya hizmetler karşılığında hak etmeyi beklediği bedelin brüt tutarı kadar hasılatı konsolide finansal tablolara alır. Grup, edim yükümlülüğü belirlenmiş mal veya hizmetlerin başka bir tarafça temin edilmesine aracılık etmekte ise vekil durumundadır ve söz konusu edim yükümlülüğü için hasılatı konsolide finansal tablolara yansıtmaz.



ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.4 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

f) Hasılat (devamı)

Grup, işlem fiyatını tespit etmek için sözleşme hükümlerini ve ticari teamüllerini dikkate alır. İşlem fiyatı, Grup'un üçüncü şahıslar adına (örneğin bazı satış vergileri) tahsil edilen tutarlar hariç taahhüt ettiği mal veya hizmetleri müşteriye devretmesi karşılığında hak etmeyi beklediği bedeldir. Grup, işlem fiyatını her bir edim yükümlülüğüne (ya da farklı mal veya hizmete), müşteriye taahhüt edilen mal veya hizmetlerin devri karşılığı hak etmeyi beklediği bedeli gösteren bir tutarda dağıtmaktadır. Bu dağıtımda Grup, işlem fiyatını sözleşmede belirlenen her edim yükümlülüğüne, nispi bir müstakil satış fiyatı üzerinden dağıtır, bu dağıtımda Grup, sözleşmedeki her bir edim yükümlülüğünün temelini oluşturan farklı mal veya hizmetlerin sözleşme başlangıcındaki müstakil satış fiyatını tespit eder ve işlem fiyatını bu müstakil satış fiyatlarına orantılı olarak dağıtır.

Grup'un edim yükümlülükleri elektrik dağıtım ile elektrik satış hizmetlerinden oluşmaktadır. Müşteri, Grup'un edimden sağladığı faydayı eş zamanlı olarak tüketmektedir. Elektrik dağıtım hizmetleri hizmetin verildiği anda, elektrik satışı ise elektrik teslimatının gerçekleştiği anda muhasebeleştirilmektedir. Grup, satılan mal veya hizmetin kontrolünü aynı anda müşteriye devretmekte ve hasılat, edim yükümlülüğü yerine getirildiği an muhasebeleştirilmektedir. Grup'un operasyonları dolayısıyla TFRS 15'in Grup'un finansal durumu ve performansı üzerinde önemli bir etkisi olmamıştır.

Elektrik üretimi ve toptan satış hasılatı

Grup'un santralleri aracılığı ile üretim sattığı elektrikten elde ettiği gelirlerdir. Elektrik hizmeti doğası itibarıyla müşterinin eş zamanlı alıp tükettiği ve seri halde sunulan bir hizmet olduğu için tek bir edim olarak muhasebeleştirilmektedir.

Elektrik satış gelirleri, elektrik teslimatının gerçekleşmesi durumunda, tahakkuk esasına göre, faturalanan tutarlar üzerinden kaydedilir.

Perakende satış hasılatı

Elektrik Piyasası Kanunu'nda perakende satış hizmeti; perakende satış lisansına sahip şirketlerce, elektrik enerjisi ve/veya kapasite satımı dışında tüketicilere sağlanan diğer hizmetler olarak tanımlanmıştır. Perakende satış hizmeti kapsamı, Elektrik Piyasası Lisans Yönetmeliği'nde, elektrik enerjisi ve/veya kapasite satımı dışında, tüketicilere sağlanan, faturalama ve tahsilat gibi diğer hizmetler olarak tanımlanmıştır. Şirket tarafından kesilen faturalarda yer alan perakende satış hizmet bedeli, faturalandırma, müşteri hizmetleri, perakende satış hizmetine ilişkin yatırım giderleri ve perakende satış hizmetine ilişkin diğer giderlerden oluşmaktadır. Perakende satış hizmeti bedeli, Şirket'ten enerji alan tüm tüketicilere uygulanmaktadır.

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.4 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

f) Hasılat (devamı)

Elektrik dağıtım faaliyetlerine ilişkin hasılat

• Dağıtım sistemi kullanım gelirleri

Dağıtım sisteminin kullanımına ilişkin bedeller, dağıtım gelir tavanı ve talep tahminleri dikkate alınarak hesaplanır. Dağıtım gelir tavanı, sistem işletim gelir tavanı ile kayıp enerji gelir tavanı unsurlarından oluşur. Dağıtım sistemi kullanım gelirleri, Grup'un dağıtım şirketlerinin dağıtım faaliyetlerini yürütebilmesi için gerekli olan maliyetlerden hareketle belirlenir. Bu kapsamda dağıtım sisteminin kullanımına ilişkin gelirlerin belirlenmesinde, dağıtım faaliyetinin yürütülmesi kapsamında gerekli olan yatırım harcamaları ile yatırım harcamalarına ilişkin makul bir getiri, sistem işletim maliyeti, teknik ve teknik olmayan kayıp maliyeti, kesme - bağlama hizmet maliyeti, sayaç okuma maliyeti, reaktif enerji maliyeti ve iletim tarifesinde ödenen tutarlar gibi dağıtım faaliyetinin yürütülmesi kapsamındaki tüm maliyet ve hizmetler dikkate alınır.

Grup'un tarifesinde belirlenirken esas alınacak teknik ve teknik olmayan kayıplara ilişkin EPDK tarafından belirlenen hedef kayıp oranlarını geçmemek kaydı ile teknik ve teknik olmayan kayıplara ilişkin maliyetler dağıtım tarifelerinde yer alır ve tüketicilere yansıtılır.

Dağıtım sisteminin kullanımına ilişkin bedellerin belirlenmesinde, teknik ve teknik olmayan kayıplara ilişkin hedef oranlarının tespiti ve değiştirilmesi ile oluşacak maliyetin tarifelerde yer alması ve tüketicilere yansıtılmasında EPDK'nın Dağıtım Tarifesinin Düzenlenmesi Hakkında Tebliğ hükümleri ve elektrik dağıtım şirketlerinin hedef kayıp oranlarının belirlenmesi için EPDK tarafından çıkarılan usul ve esaslar dikkate alınır.

Elektrik dağıtım şirketlerinin bir tarife yılında sistem işletim faaliyeti için toplayacakları gelirler, EPDK tarafından her bir elektrik dağıtım şirketi için onaylanmış olan sistem işletim gelir tavanları ile sınırlandırılmıştır. Her bir tarife yılı için, her bir elektrik dağıtım şirketinin gerçekleştirmelerine göre EPDK tarafından hesaplanan yıl sonu düzeltmeye esas sistem işletim gelir tavanı ile yıl sonu gerçekleşen sistem işletim geliri arasındaki fark iki yıl sonra EPDK tarafından tarifeler ile düzeltilmektedir.

EPDK tarafından tutarın kesin olarak belirlenmesini takiben, EPDK tarafından hesaplanan yıl sonu düzeltmeye esas sistem işletim gelir tavanı ile yıl sonu gerçekleşen sistem işletim geliri arasındaki fark finansal tablolarda tahakkuk esasına göre ticari alacak ya da ertelenmiş gelir olarak muhasebeleştirilir.



ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ve 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.4 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

f) Hasılat (devamı)

Elektrik dağıtım faaliyetlerine ilişkin hasılat (devamı)

Kayıp enerji düzeltme bileşenine esas gelir farkı ise hedef kayıp oranı doğrultusunda gerçekleşen toplam kayıp enerji maliyetinden, destekleme tutarının kayıp enerjiye ilişkin kısmı ile kullanıcılara tahakkuk ettirilen dağıtım sisteminin kullanımına ilişkin gelirin kayıp enerjiye ilişkin kısmının çıkartılması ile bulunmaktadır. Kayıp enerji düzeltme bileşeni, gelir farkı düzeltme bileşeninde olduğu gibi her bir tarife yılı için iki yıl sonra EPDK tarafından tarifeler ile düzeltilmektedir. Kayıp enerji düzeltme bileşenine esas gelir farkı, finansal tablolarda tahakkuk esasına göre ticari alacak ya da ertelenmiş gelir olarak muhasebeleştirilir.

Fiyat eşitleme mekanizması; tüketicilerin dağıtım bölgeleri arasındaki maliyet farklılıklarından kısmen veya tamamen korunmasını sağlamak için kurulmuştur. Bu mekanizma ile her bir dağıtım şirketi için EPDK tarafından onaylanmış dağıtım gelir tavanı tutarı ile yıllık talep tahmininin mevsimsel çekiş oransallığı dikkate alınarak ulusal birim fiyatlarla elde edileceği öngörülen gelir tutarlarının farkı alınarak destek tutarları hesaplanmaktadır. Hesaplanan destek tutarlarının ilgili taraflar arasındaki transferi ise Elektrik Üretim AŞ (“EÜAŞ”) aracılığı ile yapılmaktadır.

Dolayısıyla, elektrik dağıtım şirketlerinin dağıtım gelirleri, gelir tavanı metodolojisine göre düzenlenmektedir.

• Elektrik satış geliri

Grup’un aynı zamanda dengeden sorumlu taraf olarak “Elektrik Piyasası Dengeleme ve Uzlaştırma Yönetmeliği” uyarınca Piyasa İşletmecisine (“EPIAŞ”) karşı mali sorumlu olarak satılan elektrik enerjisinden elde ettiği gelirler bulunmaktadır. Söz konusu gelirler, elektrik satışının gerçekleştiği anda elektrik satış gelirleri olarak muhasebeleştirilmektedir.

• İmtiyazlı hizmet sözleşmelerinden alacaklara ilişkin endeks farkı

EPDK, İşletme Devir Hakkı Sözleşmesi (“İDHS”) sözleşmesi uyarınca dağıtım şirketleri tarafından yapılan yatırım harcamalarının fiyatını düzenlerken yıllık tüketici fiyat endeksini (“TÜFE”) dikkate almaktadır. Bu nedenle, TFRS Yorum 9 uyarınca finansal varlık olarak muhasebeleştirilen imtiyazlı hizmet anlaşmalarından alacaklar, her raporlama tarihi itibarıyla TÜFE’ye göre güncellenmektedir. OEDAŞ’a ait imtiyazlı hizmet sözleşmelerinden alacaklara ilişkin endeks farkı, ilişikteki finansal tablolarda, parasal kazanç/(kayıp) olarak muhasebeleştirilmiştir.

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ve 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.4 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

f) Hasılat (devamı)

• Reel makul getiri düzeltmesi ile ilgili faiz geliri

IDHS uyarınca, Grup tarafından yapılan yatırım harcamalarına ilişkin reel makul getiri düzeltmesi ile ilgili faiz geliri TFRS 9’a göre muhasebeleştirilir. İmtiyaz sözleşmelerine ilişkin finansal varlıklar üzerinden elde edilen faiz gelirleri etkin faiz yöntemi kullanılarak muhasebeleştirilir. Reel makul getiri düzenlemesiyle ilgili OEDAŞ’a ait faiz gelirleri, ilişikteki finansal tablolarda, esas faaliyetlerden diğer gelirlerde muhasebeleştirilmiştir.

• Yatırım ve inşaat faaliyetlerinden gelirler

OEDAŞ, EPDK tarafından onaylanan talep tahminleri ve yatırım planı çerçevesinde dağıtım faaliyetinin yürütülmesi kapsamında gerekli olan kapasite artış, genişleme, iyileştirme, modernizasyon, şebeke işletim sistemi yatırımları ile dağıtım varlıkları dışında dağıtım faaliyetinin yürütülmesi için gerekli olan faydalı ömrü bir sene üzerindeki arsa, demirbaş, bina ve benzeri varlıklara ilişkin yatırımlar yapmaktadır.

TFRS Yorum 12 “İmtiyazlı Hizmet Anlaşmaları” kapsamında, devlet veya diğer kamu sektörü işletmeleri tarafından sağlanan - yol yapımı, enerji dağıtımı, hastane veya okul yapımı gibi - işlemlerin özel işletmelere devri olarak tanımlanmaktadır. Şirket’in elektrik dağıtımı hizmeti operasyonları, hizmet imtiyaz anlaşmaları kapsamına girmektedir.

Elektrik dağıtımından kaynaklanan söz konusu hak, EPDK tarafından belirlenen dağıtım ve perakende satış hizmetine ilişkin tarifeler baz alınarak abonelere yapılan toplam faturalamalar içinde yansıtılarak muhasebeleştirilir. Yatırım harcamaları ve inşaat faaliyetlerinden gelirler tek bir performans yükümlülüğü olarak ilgili yatırımlar yerine getirildiği an muhasebeleştirilmektedir. Grup, finansal varlık modeline göre hesapladığı geliri “Yatırım ve inşaat faaliyetlerinden gelirler” olarak kar veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosunda hasılat içerisinde, finansal varlığı ise “İmtiyaz sözleşmelerine ilişkin finansal varlıklar” olarak finansal durum tablosunda muhasebeleştirilmektedir (Dipnot 5 ve Dipnot 24). Grup, gerçekleştirdiği yatırım harcamaları sonucunda elde ettiği hasılatı ve katlandığı maliyeti TFRS 15 “Müşteri Sözleşmelerinden Hasılat” uyarınca muhasebeleştirir.

• Genel aydınlatma geliri

6446 sayılı Elektrik Piyasası Kanunu ve diğer ikincil mevzuatlar kapsamında elektrik dağıtım şirketlerinin genel aydınlatma tüketici grubuna enerji tedariği yapma zorunluluğu bulunmaktadır. Genel aydınlatma tüketici grubuna yapılan elektrik satışları elektriğin mevcut durumda düşük maliyetli ve yüksek miktarlarda depolanabilir bir stok olmamasından dolayı elektriğin alım ve satımı aynı anda olmakta ve buna göre kullanım anında satış ve maliyetler gerçekleşmektedir.



ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.4 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

g) Durdurulan faaliyetler

Durdurulan bir faaliyet Grup'un işinin bir parçası olup, Grup'un diğer kısımlarından açıkça ayırt edilebilen faaliyet ve nakit akışlarını kapsayan bir kısımdır ve:

- Aynı bir ana iş kolunu veya faaliyetlerin coğrafi bölgesini ifade eder;
- Aynı bir ana iş kolunun veya faaliyetlerin coğrafi bölgesinin tek başına koordine edilmiş bir plan çerçevesinde satışının bir parçasıdır; veya
- Sadece yeniden satış amacı ile elde edilen bir bağlı ortaklıktır.

Durdurulan faaliyet olarak sınıflama, faaliyetin satışı sonrasında veya öncesinde faaliyetin satış amaçlı elde tutulan varlık olma kriterlerini sağladığı takdirde gerçekleşir.

Bir faaliyetin durdurulan faaliyetler olarak sınıflandırılması durumunda kar veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosu bu faaliyet karşılaştırmalı dönemin başlangıcından itibaren durdurulmuş gibi varsayılarak tekrar sunulur.

31 Aralık 2024 yılı itibarıyla Enerji Dağıtım şirketlerinin satışı ile Grup Doğal Gaz Dağıtım faaliyetlerinden ayrılmış olup, işlemleri Durdurulan Faaliyetlere sınıflanmıştır.

Doğal gaz dağıtım faaliyetlerine ilişkin hasılat

• Yatırım ve inşaat faaliyetlerinden gelirler

Gazdaş ve Trakya, EPDK tarafından belirlenen talep tahminleri doğrultusunda doğal gaz dağıtım sisteminde şebeke, tesis ve muhtelif inşaat faaliyetleri yatırımı yapmaktadır. Yapılan yatırım harcamalarına ilişkin hasılat ve maliyet durdurulan faaliyet çerçevesinde muhasebeleştirilmiştir.

• Doğal gaz satış hasılatı ile sistem kullanım geliri

Gazdaş ve Trakya, abonelere yapılan faturalandırmaya esas doğal gaz satış miktarını, müşteri sayacından okuduğu endeks değerini esas alarak tespit eder. Sayaçlar, ayda bir kez periyodik olarak okunur ve endeks değerleri kayda geçirilir. Doğal gaz satış hasılatı, son okuma tarihi ile bir önceki okuma tarihi arasındaki iki endeks farkına göre hesaplanan satış miktarı üzerinden EPDK tarafından onaylanan ve okuma periyotlarına göre hesaplanacak gün bazında ağırlıklı ortalama perakende satış fiyatı esas alınarak tahakkuk esasına göre kaydedilir. Perakende satış fiyatı, birim doğal gaz alım fiyatı ile EPDK tarafından yatırım ve işletme hizmet karşılığı olarak verilen sistem kullanım bedelinden oluşur. Gazdaş ve Trakya'da abonelere yapılan doğal gaz satışları, konsolide finansal tablolara EPDK düzenlemeleri çerçevesinde brüt olarak yansıtılmaktadır. Bu bağlamda Gazdaş ve Trakya, satın aldığı doğal gazı abonelerine herhangi bir kar marjı ilave etmeden, sadece alım fiyatı üzerine sistem kullanım bedelini ilave ederek faturalamaktadır. Gazdaş ve Trakya, abonelere doğal gaz sağlanması taahhüdünün yerine getirilmesinde esas olarak sorumlu olması sebebiyle hasılatı brüt olarak kaydetmektedir. Doğal gaz satış hasılatı ile ilgili sistem kullanım geliri durdurulan faaliyetler çerçevesinde muhasebeleştirilmiştir.

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.4 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

g) Durdurulan faaliyetler (devamı)

• Doğal gaz taşıma geliri

Serbest tüketicilerin doğal gaz alımı yaptığı toptan satış şirketleri, müşterileri için taşıma hizmet sözleşmesi ve teslim hizmet sözleşmesi yapmak üzere, dağıtım şirketine başvuruda bulunurlar. Dağıtım şirketi, taşıma hizmet sözleşmesi ve teslim hizmet sözleşmesi kapsamında toptan satış şirketine doğal gaz taşıma hizmeti verir. Dağıtım şirketi, müşterilerinde olduğu gibi faturalandırmaya esas doğal gaz tüketim miktarını, müşteri sayacından her ay periyodik olarak okumak suretiyle sistem kayıtlarına işler. Doğal gaz taşıma hizmet satışı, hesaplanan doğal gaz tüketim miktarı üzerinden ve EPDK tarafından dağıtım şirketine bildirilen sistem kullanım bedeli ile tahakkuk ettirilir. Taşıma hizmet bedeli faturası, dağıtım şirketi tarafından toptan satış şirketine yansıtılır. Doğal gaz taşıma geliri durdurulan faaliyetler çerçevesinde muhasebeleştirilmiştir.

• Reel makul getiri düzeltmesi ile ilgili faiz geliri

Hasılatın dağıtım faaliyetlerinden kaynaklanan hizmet imtiyaz anlaşmaları ile ilgili faiz gelirleri, Hizmet İmtiyaz Anlaşmaları'na ("TFRS Yorum 12") göre muhasebeleştirilir. İmtiyaz anlaşmalarından alacaklar üzerinden elde edilen faiz gelirleri etkin faiz metodu kullanılarak muhasebeleştirilir. Reel makul getiri düzeltmesi ile ilgili faiz geliri, ilişikteki finansal tablolarda, durdurulan faaliyetlerden karlar kaleminde muhasebeleştirilmiştir.

• İmtiyazlı hizmet sözleşmelerinden alacaklara ilişkin endeks farkı

Grup, finansal varlık üzerinden etkin faiz yöntemine göre hesapladığı geliri, parasal kazanç/(kayıp) içerisinde "İmtiyazlı hizmet sözleşmelerinden alacaklara ilişkin endeks farkı" olarak muhasebeleştirmektedir. İmtiyazlı hizmet sözleşmelerinden alacaklara ilişkin endeks farkı, ilişikteki finansal tablolarda, durdurulan faaliyetlerden karlar kaleminde muhasebeleştirilmiştir.

h) Ertelenmiş gelirler

Perakende satış şirketi, tarife tabi müşterilerine yapılan satışlardan %2,38 net kar marjı elde etmelidir. Perakende satış net kar marjı, net kar marjını %2,38'e eşitlemek için kaydedilen ayarlama bileşeninden oluşmaktadır. Döneme ilişkin oluşan fazla kısım finansal tablolarda ertelenmiş gelirler altında sınıflandırılmıştır.



ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ve 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.4 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

i) Alınan güvence bedelleri

Grup, müşterilerinden abonelik sırasında TEDAŞ adına güvence bedeli almaktadır ve bu güvence bedeli tutarları, EPDK tarafından ilan edilen tarife ve yöntemler ile belirlenmekte olup, müşterilerden alındığı anda gerçeğe uygun değeri üzerinden muhasebeleştirilmektedir. EPDK’nın “Elektrik Piyasasında Garanti Ücretlerinin Güncellenmesi ile İlgili Kurallar ve Yönetmelikler” konusundaki kararına göre, OEPSAŞ, sistemden çıkan abonelere EPDK tarafından belirlenen yöntemlerle güncellenmiş abonelik ücretlerini iade etmek zorundadır. Güvence bedelleri, TÜFE’ye göre güncellenmek suretiyle finansal tablolarda yer almaktadır. Ayrıca, TEDAŞ ve OEPSAŞ arasında imzalanmış olan İşletme Hakkı Devri anlaşmasına göre Grup, abonelerden alınan güvence bedellerini ve iade edilen güvence bedellerini, güncel olarak takip etmek ve net bakiyeyi lisans süresinin sonuna kadar TEDAŞ’a geri ödemek durumundadır. Güvence bedeli karşılığı alınan tutarların değerlemesi sonucu oluşan farklar, konsolide kar veya zarar tablosunda parasal kazanç/(kayıp) altında muhasebeleştirilmiştir.

j) Borçlanma maliyetleri

Banka kredileri alındıkları tarihlerde işlem maliyetleri düşürülmüş gerçeğe uygun değerleri üzerinden kayda alınır. Müteakip dönemlerde etkin faiz oranı yöntemi kullanılarak iskonto edilmiş bedelleriyle değerlendirir ve işlem masrafları düşüldükten sonra kalan tutar ile iskonto edilmiş maliyet değeri arasındaki fark, konsolide kar veya zarar tablosuna kredi dönemi süresince finansman maliyeti olarak yansıtılır.

Kullanıma ve satışa hazır hale getirilmesi önemli ölçüde zaman isteyen varlıklar söz konusu olduğunda satın alınması, yapımı veya üretimi ile ilişki kurulabilen borçlanma maliyetleri, ilgili varlık kullanıma veya satışa hazır hale getirilene kadar varlığın maliyetine dahil edilmektedir.

Diğer tüm borçlanma maliyetleri, oluştukları dönemlerde konsolide kar veya zarar tablosuna kaydedilmektedir.

k) Karşılıklar, koşullu varlık ve yükümlülükler

Karşılıklar, Grup’un bilanço tarihi itibarıyla mevcut bulunan ve geçmişten kaynaklanan yasal veya yapısal bir yükümlülüğün bulunması, yükümlülüğü yerine getirmek için ekonomik fayda sağlayan kaynakların çıkışının gerçekleşme olasılığının olması ve yükümlülük tutarı konusunda güvenilir bir tahminin yapılabilirdiği durumlarda muhasebeleştirilmektedir.

Geçmiş olaylardan kaynaklanan ve mevcudiyeti işletmenin tam olarak kontrolünde bulunmayan gelecekteki bir veya daha fazla kesin olmayan olayın gerçekleşip gerçekleşmemesi ile teyit edilebilmesi mümkün olmayan yükümlülükler finansal tablolara dahil edilmemekte ve koşullu yükümlülükler olarak değerlendirilmektedir (Dipnot 18).

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ve 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.4 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

k) Karşılıklar, koşullu varlık ve yükümlülükler (devamı)

Koşullu varlıklar, genellikle, ekonomik yararların işletmeye girişi olasılığını doğuran, planlanmamış veya diğer beklenmeyen olaylardan oluşmaktadır. Geçmiş olaylardan kaynaklanan ve mevcudiyeti işletmenin tam olarak kontrolünde bulunmayan gelecekte gerçekleşmesi kesin olmayan yükümlülükler ve varlıklar, konsolide finansal tablolara dahil edilmemekte ve şarta bağlı yükümlülükler ve varlıklar olarak değerlendirilmektedir. Koşullu varlıklar, ekonomik faydaların işletmeye girişleri olası ise finansal tablo dipnotlarında açıklanmaktadır. Koşullu varlıklar, ilgili gelişmelerin finansal tablolarda doğru olarak yansıtılmalarını teminen sürekli olarak değerlendirmeye tabi tutulur. Ekonomik faydanın Grup’a girmesinin neredeyse kesin hale gelmesi durumunda ilgili varlık ve buna ilişkin gelir, değişikliğin olduğu dönemin konsolide finansal tablolarına yansıtılır.

l) Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin yükümlülükler

Kıdem tazminatı karşılıkları:

Türkiye’deki mevcut iş kanunu gereğince, Grup, çalışanların emeklilik, askerlik ya da ölüm gibi nedenlerden işten ayrılan bir yılı doldurmuş çalışanlarına belirli miktarlarda ödeme yapmakla yükümlüdür. Kıdem tazminatı karşılığı 30 gün bazında Grup’un çalışanlarının emekli olması durumunda gelecekteki tahmini muhtemel yükümlülüğünün bugünkü değerini ifade etmektedir. Kıdem tazminatı karşılığı, tüm çalışanlar bu tür bir ödemeye tabi tutulacakmış gibi hesaplanmış olup, konsolide finansal tablolarda tahakkuk esası ile yansıtılmıştır. Kıdem tazminatı karşılığı, Hükümet tarafından açıklanan kıdem tazminatı tavanına göre hesaplanmıştır.

m) Pay başına kazanç/(kayıp)

Pay başına kazanç, ana ortaklığa ait net dönem zararının dönem içindeki hisselerin ağırlıklı ortalamasına bölünmesiyle hesaplanmıştır. Dönem içerisinde içsel kaynaklardan sermaye artırım yapılmaması halinde, hisselerin ağırlıklı ortalaması hesaplanırken yeni bulunan değer dönemin başı itibarıyla da geçerli olduğu kabul edilir.

Şirketler mevcut hissedarlara birikmiş karlardan ve izin verilen yedeklerden hisseleri oranında hisse dağıtarak (“Bedelsiz Hisseler”) sermayelerini artırabilir. Pay başına kazanç / (kayıp) hesaplanırken, bu bedelsiz hisse ihracı çıkarılmış hisseler olarak sayılır. Dolayısıyla hisse başına kar hesaplamasında kullanılan ağırlıklı hisse adedi ortalaması, hisselerin bedelsiz olarak çıkarılmasını geriye dönük olarak uygulamak suretiyle elde edilir (Dipnot 32).



ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.4 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

n) Dönem vergi gideri ve ertelenmiş vergi varlık ve yükümlülükleri

Dönemin kar veya zararı üzerindeki vergi yükümlülüğü, cari dönem vergisi ve ertelenmiş vergiyi içermektedir. Cari yıl vergi yükümlülüğü, dönem karının vergiye tabi olan kısmı üzerinden ve bilanço tarihi itibarıyla geçerli olan vergi oranları ile yürürlükteki vergi mevzuatı uyarınca hesaplanan vergi yükümlülüğünü ve geçmiş yıllardaki vergi yükümlülüğü ile ilgili düzeltme kayıtlarını içermektedir.

Ertelenmiş vergi, varlık ve yükümlülüklerin konsolide bilançodaki kayıtlı değerleri ile vergi değerleri arasında oluşan geçici farklar üzerinden hesaplanır. Varlık ve yükümlülüklerin vergi değeri, vergi mevzuatı çerçevesinde söz konusu varlık ve yükümlülükler ile ilgili gelecek dönemlerde vergi matrahını etkileyecek tutarları ifade eder. Ertelenmiş vergi, yürürlükte olan veya bilanço tarihi itibarıyla yürürlüğe giren vergi oranları ve vergi mevzuatı dikkate alınarak, vergi varlığının gerçekleşeceği veya yükümlülüğün ifa edileceği dönemde uygulanması beklenen vergi oranları üzerinden hesaplanır.

Ertelenmiş vergi, varlık ve yükümlülüklerin finansal tablolarda yer alan defter değerleri ile vergi matrahında kullanılan değerleri arasındaki geçici farklar üzerinden hesaplanır. Aşağıdaki durumlarda meydana gelen geçici farklar için ertelenmiş vergi muhasebeleştirilmez:

- Bir işletme birleşmesi olmayan ve ne muhasebe karını ne de vergiye tabi kar veya zararı etkilemeyen bir işlem sonucu oluşan varlık veya yükümlülüklerin ilk kayıtlara alınmasında ortaya çıkan geçici farklar;
- Öngörülebilir bir gelecekteki tersine dönmesi muhtemel olmayan ve Grup'un geri çevirim zamanını kontrol edebildiği bağlı ortaklık, iştirak ve müştereken kontrol edilen işletmelerdeki yatırımlarıyla ilgili geçici farklar; ve
- Şerefiyenin ilk muhasebeleştirilmesi sırasında oluşan vergilendirilebilir geçici farklar.

Ertelenmiş vergi varlığı veya yükümlülüğü, söz konusu geçici farkların ortadan kalkacağı ilerideki dönemlerde ödenecek vergi tutarlarında yapacakları tahmin edilen artış ve azalış oranlarında konsolide finansal tablolara yansıtılmaktadır. Ertelenmiş vergi yükümlülüğü, tüm vergilendirilebilir geçici farklar için hesaplanırken, ertelenmiş vergi varlığı gelecekte vergiye tabi kar elde etmek suretiyle indirilebilir geçici farklardan yararlanmanın kuvvetle muhtemel olması şartıyla konsolide finansal tablolara alınır. Ertelenmiş vergi varlığının bir kısmının veya tamamının sağlayacağı faydanın elde edilmesine imkan verecek düzeyde mali kar elde etmenin muhtemel olmadığı ölçüde, ertelenmiş vergi varlığının kayıtlı değeri azaltılır.

Aynı ülkenin vergi mevzuatına tabi olunması ve cari vergi varlıklarının cari vergi yükümlülüklerinden mahsup edilmesi konusunda yasal olarak uygulanabilir bir hakkın bulunması şartlarıyla ertelenmiş vergi varlıkları ve yükümlülükleri, karşılıklı olarak birbirinden mahsup edilir (Dipnot 23).

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.4 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

o) Stoklar

Stoklar, maliyet ve net gerçekleşebilir değerın düşük olanıyla değeriendirir. Stok maliyetleri yöntemiyle belirlenir ve stokların satın alma maliyetini, üretim veya dönüştürme maliyetlerini ve stokların mevcut durumuna ve konumuna getirilmesi için katılan diğer maliyetleri içerir (Dipnot 9).

p) Paylara ilişkin primler

Paylara ilişkin primler Grup'un elinde bulunan bağlı ortaklık ya da iştirak hisselerinin nominal bedelinden daha yüksek bir fiyat üzerinden satılması neticesinde oluşan farkı ya da Grup'un iktisap ettiği şirketler ile ilgili çıkarmış olduğu hisselerin nominal değerleri ile gerçeğe uygun değerleri arasındaki farkı temsil eder (Dipnot 22).

r) Finansal araçlar

(i) Muhasebeleştirme ve ilk ölçüm

Grup, ticari alacakları ve borçlanma araçlarını oluştukları tarihte kayıtlarına almaktadır. Grup, bütün diğer finansal varlık ve yükümlülüklerini sadece ve sadece, ilgili finansal aracın sözleşmeye bağlı koşullarına taraf olduğu işlem tarihinde muhasebeleştirmektedir.

Gerçeğe uygun değer ("GUD") değişimleri kar veya zarara yansıtılanlar dışındaki finansal varlıkların (önemli bir finansman bileşenine sahip olmayan ticari alacaklar haricinde) ve finansal yükümlülüklerin ilk ölçümünde, bunların edinimiyle veya ihracıyla doğrudan ilişkilendirilebilen işlem maliyetleri de GUD'a ilave edilerek ölçülür. Önemli bir finansman bileşenine sahip olmayan ticari alacaklar, ilk muhasebeleştirmede işlem bedeli üzerinden ölçülür.

(ii) Sınıflandırma ve sonraki ölçüm

İlk defa finansal tablolara alınırken bir finansal araç, belirtilen şekilde sınıflandırılır; itfa edilmiş maliyetinden ölçülenler; GUD farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılarak ölçülenler- borçlanma araçlarına yapılan yatırımlar, GUD farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılarak ölçülenler- özkaynak araçlarına yapılan yatırımlar veya GUD farkı kar veya zarara yansıtılarak ölçülenler.

Grup, finansal varlıkları yönetmek için işletme modelini değiştirmedeği sürece, finansal varlıklarını ilk muhasebeleştirmesinden sonra yeniden sınıflandıramaz. Bu durumda, etkilenen tüm finansal varlıklar, işletme modelindeki değişikliği izleyen ilk raporlama döneminin ilk gününde yeniden sınıflandırılır.



ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ve 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.4 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

r) Finansal araçlar (devamı)

(ii) Sınıflandırma ve sonraki ölçüm (devamı)

Bir finansal varlık, aşağıdaki her iki şartın birden sağlanması ve GUD farkı kar veya zarara yansıtılarak ölçülen olarak sınıflandırılmaması durumunda itfa edilmiş maliyeti üzerinden ölçülür:

- Finansal varlığın sözleşmeye bağlı nakit akışlarının tahsil edilmesini amaçlayan bir iş modeli kapsamında elde tutulması ve
- Finansal varlığa ilişkin sözleşme şartlarının, belirli tarihlerde sadece anapara ve anapara bakiyesinden kaynaklanan faiz ödemelerini içeren nakit akışlarına yol açması

Yukarıda belirtilen itfa edilmiş maliyeti üzerinden ya da GUD farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılarak ölçülmeyen tüm finansal varlıklar, GUD farkı kar veya zarara yansıtılarak ölçülür. Bunlar, tüm türev finansal varlıkları da içermektedir. Finansal varlıkların ilk defa finansal tablolara alınması sırasında, finansal varlıkların farklı şekilde ölçümünden ve bunlara ilişkin kazanç veya kayıpların farklı şekilde finansal tablolara alınmasından kaynaklanacak bir muhasebe uyumsuzluğunu ortadan kaldırması veya önemli ölçüde azaltması şartıyla bir finansal varlığın geri dönülemez bir şekilde gerçeğe uygun değer farkı kar veya zarara yansıtılarak ölçülen olarak tanımlanabilir.

Finansal varlıklar - İş modelinin değerlendirilmesi

Grup, iş modelinin varlıkların yönetilme şeklini ve yönetime sağlanan bilgiyi en iyi şekilde yansıtması amacıyla bir finansal varlığın portföy düzeyinde elde tutulma amacını değerlendirmektedir. Ele alınan bilgiler şunları içerir:

- Portföy için belirlenmiş politikalar ve hedefler ve bu politikaların uygulamada kullanılması. Bunlar, yönetimin stratejisinin, sözleşmeden kaynaklanan faiz gelirini elde etmeyi, belirli bir faiz oranından yararlanmayı devam ettirmeyi, finansal varlıkların vadesini bu varlıkları fonlayan borçların vadesiyle uyumlaştırmayı veya varlıkların satışı yoluyla nakit akışlarını gerçekleştirmeye odaklanıp odaklanmadığını içerir;
- İş modelinin amacı; günlük likidite ihtiyaçlarını yönetmek, belirli bir faiz getirisini devam ettirmek veya finansal varlıkların vadesini bu varlıkları fonlayan borçların vadesiyle uyumlaştırmak olabilir;
- İş modeli ve iş modeli kapsamında elde tutulan finansal varlıkların performanslarının Grup yönetimine nasıl raporlandığı;
- İş modelinin (iş modeli kapsamında elde tutulan finansal varlıkların) performansını etkileyen riskler ve özellikle bu risklerin yönetim şekli;

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ve 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.4 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

r) Finansal araçlar (devamı)

(ii) Sınıflandırma ve sonraki ölçüm (devamı)

Finansal varlıklar – Sadece anapara ve anapara bakiyesine ilişkin faiz ödemelerini içeren sözleşmeye bağlı nakit akışları olup olmadığının değerlendirilmesi

Bu değerlendirme amacıyla, anapara, finansal varlığın ilk defa finansal tablolara alınması sırasındaki GUD’dur. Faiz; paranın zaman değeri, belirli bir zaman dilimine ilişkin anapara bakiyesine ait kredi riski, diğer temel borç verme risk ve maliyetleri (örneğin, likidite riski ve yönetim maliyetleri) ile kar marjından oluşur.

Sözleşmeye bağlı nakit akışlarının sadece anapara ve anapara bakiyesine ilişkin faiz ödemelerini içeren sözleşmeye bağlı nakit akışları olup olmadığının değerlendirilmesinde, Grup sözleşmeye bağlı nakit akışlarının özelliklerini esas alır. Bu değerlendirme, finansal varlığın bu koşulu yerine getirmeyecek şekilde sözleşmeye bağlı nakit akışlarının zamanlamasını veya tutarını değiştiren sözleşme şartlarını içerip içermediğinin değerlendirilmesini gerektirir. Bu değerlendirmeyi yaparken, Grup aşağıdakileri dikkate alır:

- Sözleşmeye bağlı nakit akışlarının zamanlamasını veya tutarını değiştirebilecek herhangi bir şarta bağlı olay (diğer bir ifadeyle tetikleyici olay);
- Değişken oranlı özellikler de dahil olmak üzere, sözleşmeye bağlı kupon faiz oranını düzeltten şartlar;
- Erken ödeme ve vadesini uzatma imkanı sağlayan özellikleri;
- Grup’un belirli varlıklardan kaynaklanan nakit akışlarının elde edilmesini sağlayan sözleşmeye bağlı haklarını kısıtlayıcı şartlar (örneğin, rücu edilememe özelliği) ve
- Erken ödeme özelliği, sözleşmenin vadesinden önce sonlandırıldığı durumlarda makul bir bedel içeren peşin ödenen tutarlar, büyük ölçüde anaparanın ve anapara bakiyesine ilişkin faizlerin ödenmemiş tutarını yansıtıyorsa, sadece anapara ve anapara bakiyesine ilişkin faiz ödemeleri kriteriyle tutarlıdır.
- Ayrıca, (i) finansal varlık sözleşmeye bağlı nominal değeri üzerinden primli veya iskontolu olarak alınmışsa, (ii) sözleşmenin vadesinden önce sonlandırıldığı durumlarda makul bir ek bedel ödenmesini içeren tutarlar, büyük ölçüde sözleşmeye bağlı nominal değeri ve tahakkuk eden (ancak ödenmemiş) faizi yansıtıyorsa ve (iii) ilk muhasebeleştirmede erken ödeme özelliğinin gerçeğe uygun değerinin önemsiz olması durumunda, bu kritere uygun olduğu kabul edilir.



ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ve 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.4 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

r) Finansal araçlar (devamı)

(ii) Sınıflandırma ve sonraki ölçüm (devamı)

Finansal varlıklar – Sonraki ölçümden kaynaklanan kazanç veya kayıplar

GUD farkı kar/zarara yansıtılarak ölçülen finansal varlıklar	Bu varlıklar sonraki ölçümlerinde gerçeğe uygun değerleri üzerinden ölçülür. Herhangi bir faiz veya temettü geliri dahil olmak üzere, bunlarla ilgili net kazançlar ve kayıplar kar veya zararda muhasebeleştirilir. Grup’un gerçeğe uygun değer değişimi kar veya zarara yansıtılan finansal varlıkları, riskten korunma muhasebesine konu olmayan türev araçlar kalemlerini içermektedir. Riskten korunma aracı olarak tanımlanan türevler için aşağıdaki (v) bölümüne bakınız.
İtfa edilmiş maliyeti üzerinden ölçülen finansal varlıklar	Bu varlıklar sonraki ölçümlerinde etkin faiz yöntemi kullanılarak itfa edilmiş maliyetinden ölçülür. İtfa edilmiş maliyetleri varsa değer düşüklüğü zararları tutarı kadar azaltılır. Faiz gelirleri, yabancı para kazanç ve kayıpları ve değer düşüklükleri kar veya zararda muhasebeleştirilir. Bunların finansal durum tablosu dışı bırakılmasından kaynaklanan kazanç veya kayıplar kar veya zararda muhasebeleştirilir. Grup’un itfa edilmiş maliyet bedelinden muhasebeleştirilen finansal varlıkları, “nakit ve nakit benzerleri”, “ticari alacaklar”, “diğer alacaklar” ve “imtiyaz sözleşmelerine ilişkin finansal varlıklar” kalemlerini içermektedir.
GUD farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılarak ölçülen borçlanma araçları	Bu varlıklar sonraki dönemlerde gerçeğe uygun değeri üzerinden ölçülür. Etkin faiz yöntemi kullanılarak hesaplanan faiz geliri, yabancı para kazanç ve kayıpları ve değer düşüklükleri kar veya zararda muhasebeleştirilir. Diğer kazanç ve kayıplar ise diğer kapsamlı gelirden muhasebeleştirilir. Finansal varlıklar finansal durum tablosu dışı bırakıldığında daha önceden diğer kapsamlı gelire yansıtılan toplam kazanç veya kayıplar kar veya zararda yeniden sınıflandırılır.

Finansal yükümlülükler – Sınıflama, sonraki ölçüm ve kazanç ve kayıplar

Finansal yükümlülükler itfa edilmiş maliyetinden ölçülen ve GUD farkı kar veya zarara yansıtılan olarak sınıflandırılır.

Bir finansal yükümlülük, alım satım amaçlı elde tutulan tanımını karşılaması durumunda GUD farkı kar veya zarara yansıtılan olarak sınıflandırılır. Finansal yükümlülük, türev araç olması ya da ilk kez kayda alınması sırasında bu şekilde tanımlanması durumunda alım satım amaçlı elde tutulan finansal yükümlülük olarak sınıflandırılır. GUD’u kar veya zarara yansıtılan finansal yükümlülükler, GUD’ları ile ölçülürler ve faiz giderleri de dahil olmak üzere, net kazanç ve kayıplar, kar veya zararda muhasebeleştirilir. Diğer finansal yükümlülükler, ilk kayıtlara alınmalarını müteakip gelecekteki anapara ve faiz nakit akışlarının etkin faiz oranları ile itfa edilmiş maliyet değerleri üzerinden değer düşüklükleri indirilerek ölçülür. Faiz giderleri ve kur farkları kar veya zararda muhasebeleştirilir. Bu yükümlülükler kayıtlardan çıkarılmasıyla oluşan kazanç veya kayıplar, kar veya zararda muhasebeleştirilir. Riskten korunma aracı olarak tanımlanan türevler için aşağıdaki (vi) bölümüne bakınız.

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ve 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.4 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

r) Finansal araçlar (devamı)

(iii) Finansal tablo dışı bırakma

Finansal varlıklar

- Grup finansal varlıklarla ilgili nakit akışlarına ilişkin sözleşmeden doğan hakların süresi dolduğunda veya bu finansal varlığın mülkiyetinden kaynaklanan bütün risk ve getirilerinin sahipliğini önemli ölçüde devrettiğinde, ilgili finansal varlık üzerinde, kontrol sahibi olmaya devam etmiyorsa söz konusu finansal varlığı kayıtlarından çıkarır.
- Grup, bir finansal varlığın mülkiyetinden kaynaklanan bütün risk ve yararları önemli ölçüde elinde bulundurmaya devam etmesi durumunda, ilgili finansal varlığı finansal durum tablosuna kayıtlara almaya devam eder.

Finansal yükümlülükler

Grup, bir finansal yükümlülüğü sadece ve sadece, ilgili yükümlülüğe ilişkin borç ortadan kalktığı veya iptal edildiği zaman finansal durum tablosundan çıkarır. Ayrıca, mevcut bir finansal yükümlülüğün koşullarında veya nakit akışlarında önemli bir değişiklik yapılması durumunda da Grup, bu finansal yükümlülüğü finansal durum tablosundan çıkarır. Bu durum, değiştirilmiş şartlar uyarınca, gerçeğe uygun değeri üzerinden yeni bir finansal yükümlülük muhasebeleştirilmesini gerektirir.

Finansal yükümlülüğün kayıtlarından çıkartılmasında, defter değeri ile yükümlülüğe ilişkin olarak ödenen tutar (devredilen her türlü nakit dışı varlık veya üstlenilen her türlü yükümlülük de dâhil) arasındaki fark, kar veya zarar olarak finansal tablolara alınır.

(iv) Finansal varlık ve yükümlülüklerin netleştirilmesi

Grup, finansal varlık ve yükümlülüklerini, sadece netleştirme için yasal bir hakkı olduğunda ve işlemi net bazda gerçekleştirmek veya varlığın gerçekleşmesi ile yükümlülüğün yerine getirilmesini eş zamanlı yapma niyetinin bulunması durumunda netleştirmekte ve net tutarı finansal tablolarında göstermektedir.

(v) Türev finansal araçlar ve riskten korunma muhasebesi

Türev araçlar ilk muhasebeleştirilmesinde, gerçeğe uygun değerinden (“GUD”) muhasebeleştirilir. Türev araçlar ilk muhasebeleştirilmelerini müteakip GUD’larındaki değişimler kar veya zararda muhasebeleştirilir. Grup, 1 Temmuz 2025 tarihi itibarıyla TMS 39 kapsamında uyguladığı nakit akış riskinden korunma muhasebesini sona erdirmiştir. “Nakit akış riskinden korunma kayıpları” içerisinde muhasebeleştirilen kur farkları, YEKDEM kapsamında yapılan ABD Dolan bazlı satış gelirleri gerçekleşene kadar özkaynaklarda ayrı bir kalem olarak kalmaya devam eder.



ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.4 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

s) Varlıklarda değer düşüklüğü

(i) Türev olmayan finansal varlıklar

Finansal araçlar ve sözleşme varlıkları

Grup aşağıda belirtilenler için beklenen kredi zararları için zarar karşılığı muhasebeleşirmektedir:

- İtfa edilmiş maliyeti üzerinden ölçülen finansal varlıklar;

Grup aşağıdaki belirtilen, 12 aylık beklenen kredi zararı ("BKZ") olarak ölçülen kalemler hariç olmak üzere, zarar karşılığını ömür boyu BKZ'lere eşit olan tutar üzerinde ölçer:

- Raporlama tarihinde düşük kredi riskine sahip olduğu belirlenen borçlanma araçları ve
- Diğer borçlanma araçları ile ilk muhasebeleşirmeden itibaren kredi riskinin (yani, finansal aracın beklenen ömrü boyunca ortaya çıkan temerrüt riski) önemli ölçüde artmadığı banka bakiyeleri.

Grup, ticari alacaklar ve sözleşme varlıklarına ilişkin değer düşüklüğünün hesaplanmasında ömür boyu BKZ'leri seçmiştir.

Bir finansal varlığın kredi riskinin ilk muhasebeleştirilmesinden itibaren önemli ölçüde artmış olup olmadığının belirlenmesinde ve BKZ'lerinin tahmin edilmesinde, Grup, beklenen erken ödemelerin etkileri dahil, beklenen kredi zararlarının tahminiyle ilgili olan ve aşırı maliyet veya çabaya katlanılmadan elde edilebilen makul ve desteklenebilir bilgiyi dikkate alır. Bu bilgiler, Grup'un geçmiş kredi zararı tecrübelerine dayanan ve ileriye dönük bilgiler içeren nicel ve nitel bilgi ve analizleri içerir.

Ömür boyu BKZ'ler, finansal aracın beklenen ömrü boyunca gerçekleşmesi muhtemel temerrüt durumlarından kaynaklanan beklenen kredi zararlarıdır.

12 aylık BKZ'ler, raporlama tarihinden sonraki 12 ay içinde finansal araca ilişkin gerçekleşmesi muhtemel temerrüt durumlarından kaynaklanan beklenen kredi zararlarını temsil eden kısımdır.

BKZ'lerinin ölçüleceği azami süre, Grup'un kredi riskine maruz kaldığı azami sözleşme süresidir.

BKZ'lerin ölçümü

BKZ'ler, finansal aracın beklenen ömrü boyunca kredi zararlarının olasılıklarına göre ağırlıklandırılmış bir tahmindir. Diğer bir ifadeyle, tüm nakit akışlarının bugünkü değeri üzerinden ölçülen kredi zararlarıdır (örneğin, sözleşmeye istinaden işletmeye yapılan nakit akışları ile işletmenin tahsil etmeyi beklediği nakit akışları arasındaki farktır).

Beklenen kredi zararlarında, ödemelerin tutarı ve zamanlaması dikkate alındığından, işletmenin ödemenin tamamını, sözleşmede belirlenen vadeden geç almayı beklemesi durumunda dahi, bir kredi zararı oluşur. BKZ'ler, finansal varlığın etkin faiz oranı üzerinden iskonto edilir.

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.4 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

s) Varlıklarda değer düşüklüğü (devamı)

(i) Türev olmayan finansal varlıklar (devamı)

Kredi değer düşüklüğüne uğramış finansal varlıklar

Her raporlama dönemi sonunda, Grup, itfa edilmiş maliyetinden ölçülen finansal varlıklarının ve GUD farkı diğer kapsamlı gelire yansıtılan borçlanma varlıklarının değer düşüklüğüne uğrayıp uğramadığını değerlendirir. Bir finansal varlığın gelecekteki tahmini nakit akışlarını olumsuz şekilde etkileyen bir veya birden fazla olay gerçekleştiğinde, söz konusu finansal varlık, kredi değer düşüklüğüne uğramıştır.

Bir finansal varlığın kredi değer düşüklüğüne uğradığının kanıtı, aşağıdaki gözlemlenebilir verileri içerir:

- Borçlunun ya da ihraççının önemli finansal zorluğa düşmesi;
- Borçlunun temerrüdü veya finansal aracın vadesinin ortalama 90 gün geçmiş olması gibi sözleşme ihlali;
- Grup'un aksini dikkate alamayacağı koşullara bağlı olarak, bir kredinin ya da avansın yeniden yapılandırılması;
- Borçlunun iflas etme veya finansal yeniden yapılanma ihtimalinin olması veya
- Finansal zorluklar nedeniyle, menkul bir kıymetin aktif pazarının ortadan kalkması.

Değer düşüklüğünün sunumu

İtfa edilmiş maliyetinden ölçülen finansal varlıklara ilişkin zarar karşılıkları, varlıkların brüt defter değerinden düşülür.

Kayıttan düşme

Bir finansal varlığın değerinin kısmen ya da tamamen geri kazanılmasına ilişkin makul beklentilerin bulunmaması durumunda işletme, finansal varlığın brüt defter değerini doğrudan düşürür. Kayıttan düşme, bir finansal tablo dışı bırakma sebebidir.

Bireysel müşteriler için, Grup'un benzer varlıkların geri kazanılmasına ilişkin tarihsel deneyimine dayanarak uyguladığı, finansal bir varlığın vadesinin 180 gün geçmiş olması durumunda, ilgili finansal varlığın brüt defter değeri üzerinden kayıttan düşme politikası vardır. Kurumsal müşteriler içinse, Grup, bireysel olarak makul bir geri kazanım beklentisinin olup olmadığına dayanarak, zamanlama ve kayıttan düşülecek tutara ilişkin bir değerlendirme yapar. Grup kayıttan düşen tutara ilişkin önemli bir geri kazanım beklememektedir.

Ancak, kayıttan düşülen finansal varlıklar, Grup'un vadesi gelen tutarların geri kazanılmasına ilişkin prosedürlerine uymak için halen uygulama faaliyetlerine tabi olabilir.



ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.4 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

t) Kiralama işlemleri

Grup, sözleşmenin başlangıcında, sözleşmenin kiralama sözleşmesi olup olmadığını ya da kiralama işlemi içerip içermediğini değerlendirir. Sözleşmenin, bir bedel karşılığında tanımlanan varlığın kullanımını kontrol etme hakkını belirli bir süre için devretmesi durumunda, bu sözleşme, bir kiralama sözleşmesidir ya da bir kiralama işlemi içerir. Bir sözleşmenin tanımlanmış bir varlığın kullanımını kontrol etme hakkını sağlayıp sağlamadığını değerlendirmek için Grup, TFRS 16'daki kiralama tanımını kullanmaktadır.

Kiracı olarak

Kiralamanın fiilen başladığı tarihte veya kiralama bileşeni içeren sözleşmede değişiklik yapıldığı tarihte, Grup, kiralama bileşeninin nispi tek başına fiyatını ve kiralama niteliği taşımayan bileşenlerin toplam fiyatını esas alarak her bir kiralama bileşenine dağıtmaktadır. Grup, kiralama niteliği taşımayan bileşenleri kiralama bileşenlerinden ayırmamayı, bunun yerine her bir kiralama bileşenini ve onunla ilişkili kiralama niteliği taşımayan bileşenleri tek bir kiralama bileşeni olarak muhasebeleştirmeyi tercih etmiştir.

Grup, kiralamanın fiilen başladığı tarihte, finansal tablolarına kullanım hakkı varlığı ve kira yükümlülüğü yansıtmıştır. Kullanım hakkı varlığının maliyeti, kiralamanın fiilen başladığı tarihte veya öncesinde yapılan tüm kira ödemelerinden alınan tüm kiralama teşviklerinin düşülmesiyle elde edilen tutar ile tüm başlangıçtaki doğrudan maliyetleri ve varlığın sökülmesi ve taşınmasıyla, yerleştirildiği alanın restore edilmesiyle ya da dayanak varlığın kiralamanın hüküm ve koşullarının gerektirdiği duruma getirilmesi için restore edilmesiyle ilgili olarak ileride katlanılması öngörülen tahmini maliyetlerden oluşmaktadır.

Kiralama işleminin, dayanak varlığın mülkiyetini kiralama süresi sonunda kiracıya devretmesi veya kullanım hakkı varlığı maliyetinin, kiracının bir satın alma opsiyonunu kullanacağını göstermesi durumunda, kullanım hakkı varlığı, kiralamanın fiilen başladığı tarihten dayanak varlığın yararlı ömrünün sonuna kadar amortismanına tabi tutulur. Diğer durumlarda kullanım hakkı varlığı, kiralamanın fiilen başladığı tarihten başlamak üzere, söz konusu varlığın yararlı ömrü veya kiralama süresinden kısa olanına göre amortismanına tabi tutulur. Ek olarak, kullanım hakkı varlığının değeri, periyodik olarak varsa değer düşüklüğü zararları da düşülmek suretiyle azaltılır ve kiralama yükümlülüğünün yeniden ölçümü doğrultusunda düzeltilir.

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.4 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

t) Kiralama işlemleri (devamı)

Kiracı olarak (devamı)

Kira yükümlülüğü, kiralamanın fiilen başladığı tarihte gerçekleşmemiş olan kira ödemelerinin bugünkü değeri üzerinden ölçülür. Kira ödemeleri, kiralamadaki zımnî faiz oranının kolaylıkla belirlenebilmesi durumunda, bu oran kullanılarak iskonto edilir. Bu oranın kolaylıkla belirlenememesi durumunda, Grup'un alternatif borçlanma faiz oranı kullanılır. Grup, alternatif borçlanma faiz oranını, çeşitli dış finansman kaynaklarından kullanacağı borçlar için ödeyeceği faiz oranlarını dikkate alarak belirlemektedir ve kira şartları ile kiralanan varlığın türünü yansıtacak şekilde bazı düzeltmeler yapmaktadır. Kira yükümlülüğünün ölçümüne dâhil edilen kira ödemeleri aşağıdakilerden oluşmaktadır:

- Sabit ödemeler (özü itibarıyla sabit ödemeler dâhil);
- İlk ölçümü kiralamanın fiilen başladığı tarihte bir endeks veya oran kullanılarak yapılan, bir endeks veya orana bağlı değişken kira ödemeleri;
- Kalıntı değer taahhütleri kapsamında kiracı tarafından ödenmesi beklenen tutarlar;
- Satın alma opsiyonunun kullanılmasından makul ölçüde emin olunması durumunda ya da Grup'un kiralamayı sonlandırmak için bir opsiyon kullanacağını göstermesi durumunda oluşacak ceza ödemeleri.

Kira yükümlülüğü, kira ödemelerinin bir iskonto oranı ile indirgenmesiyle ölçülür. Gelecekteki kira ödemelerinin belirlenmesinde kullanılan bir endeks veya oranda meydana gelen bir değişiklik sonucunda, bu ödemelerde bir değişiklik olması ve kalıntı değer taahhüdü kapsamında ödenmesi beklenen tutarlarda bir değişiklik olması durumlarında, Grup, yenileme, sonlandırma ve satın alma opsiyonlarını değerlendirir. Kira yükümlülüğünün yeniden ölçülmesi durumunda, yeni bulunan borç tutarına göre kullanım hakkı varlığında bir düzeltme olarak finansal tablolara yansıtılır. Ancak, kullanım hakkı varlığının defter değerinin sifıra inmiş olması ve kira yükümlülüğünün ölçümünde daha fazla azalmanın mevcut olması durumunda, kalan yeniden ölçüm tutarı kar veya zarara yansıtılır.

u) Finansal bilgilerin bölümlere göre raporlanması

Grup yönetimi, Grup'un raporlanabilir bölümlerini, faaliyet gruplarına göre elektrik dağıtım ve perakende satış ile üretim ve diğer olarak belirlemiştir. Grup yönetimi, finansal tablo kullanıcılarının kararlarını etkileyebilecek ve/veya finansal tabloları değerlendirmeleri sırasında faydalı olacağı kanaatine varması halinde bölümlere göre raporlama yapısında değişiklik yapabilir (Dipnot 3).



ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.4 Önemli Muhasebe Politikalarının Özeti (Devamı)

v) Satış amaçlı elde tutulan varlıklar ve durdurulan faaliyetler

Grup, bir duran varlığın veya varlık grubunun defter değerinin sürdürülmekte olan kullanımdan ziyade satış işlemi vasıtası ile geri kazanılacak olması durumunda, söz konusu duran varlığı (veya elden çıkarılacak varlık grubunu) satış amaçlı olarak sınıflandırır. Bu durumun geçerli olabilmesi için; ilgili varlığın bu tür varlıkların satışında sıkça rastlanan ve alışılmış koşullar çerçevesinde derhal satılabilecek durumda olması ve satış olasılığının yüksek olması gerekir. Grup satış amaçlı elde tutulan varlık olarak sınıflandırdığı duran varlık grubunu defter değeri ile satış maliyeti düşülmüş gerçeğe uygun değerinden düşük olanı ile ölçmektedir. Bu varlık grubu içerisinde maddi ve maddi olmayan duran varlıklar için ilgili sınıflandırma tarihi itibarıyla amortisman ayırma işlemi durdurulur. Söz konusu varlık grubu ile ilgili olan faaliyetlerini durdurulan faaliyetler dönem kar/zararında sunulmuş olup sunulan işlemler ve bu işlemlere dair düzeltmeler, satış işlemi gerçekleşikten sonra finansal tablolarda olmayacak işlemler olarak tanımlanmış ve sınıflandırılmıştır.

2.5 İşletmenin Sürekliliği

Grup'un 31 Aralık 2025 ve 2024 tarihlerinde sona eren yıllara ait FAVÖK'ü sırasıyla 13.094.238 TL ve 15.958.035 TL tutarındadır. 31 Aralık 2025 ve 2024 tarihlerinde sona eren yıllara ait Grup'un ana ortaklığa ait net dönem zararı ise sırasıyla (14.707.184) TL ve (3.094.083) TL olup, 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla kısa vadeli yükümlülükleri dönen varlıklarını 779.638 TL tutarında aşmaktadır (31 Aralık 2024: 8.805.853 TL).

Grup'un elektrik satışlarının büyük kısmının Yenilenebilir Enerji Kaynakları Destekleme Mekanizması ("YEKDEM") kapsamında dolar bazında garantili fiyatlardan yapılması, brüt karlılığı olumlu etkilemektedir. Ayrıca, YEKDEM kapsamında satış yapan şirketlerin yabancı para kredilerinden doğan kur farkı zararları büyük ölçüde, dövizde endeksli satış gelirleriyle doğal yolla bertaraf edilmektedir. Grup'un bünyesindeki santrallerden Zorlu Jeotermal'e ait Alaşehir jeotermal enerji santralinin YEKDEM kapsamındaki elektrik satışları 31 Aralık 2025 tarihinde sona ermiştir. Zorlu Doğal'a ait Kızıldere 3 jeotermal enerji santrali, 31 Aralık 2027 tarihlerine kadar YEKDEM kapsamında elektrik satışı yapabilecektir. Toplam 531,35 MW kurulu gücün 165 MW'lık kısmı Kızıldere 3 Santrali'ne ait olup, söz konusu santral toplam üretim kapasitesinin yaklaşık %31'ini temsil etmektedir.

Grup'un, 10 MWm'lık Kızıldere 2 Hibrit JES, 47,7 MWm'lık Kızıldere 3 Hibrit JES ve 18,6 Mwe'lik Alkan Jeotermal Santrali lisansları olmak üzere yatırım aşamasında olan projelerinin yanı sıra ilave yeni projeler mevcut tesis iyileştirme yatırımları ve kapasite artışı projeleri bulunmaktadır.

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.5 İşletmenin Sürekliliği (Devamı)

Dağıtım segmentinde gerçekleştirilen yüksek tutarlı yatırım harcamaları (CAPEX), düzenlenmiş varlık tabanının (RAB) artmasına ve ilgili tarife dönemi içerisinde düzenleyici otorite tarafından belirlenen makul getiri oranı (WACC) üzerinden ilave daha fazla gelir yaratılmasına imkan sağlamakta ve bu sayede izleyen tarife dönemlerinde regüle gelir tabanını genişleterek FAVÖK üretim kapasitesinin yapısal olarak güçlenmesini sağlamaktadır. Dolayısıyla, mevcut yatırım programı sadece altyapı kalitesini ve hizmet sürekliliğini artırmakla kalmayıp, aynı zamanda Grup'un öngörülebilir ve sürdürülebilir nakit akışı yaratma kapasitesini destekleyen stratejik bir unsur niteliği taşımaktadır.

Sonuç olarak, Grup yönetimi, finansal durum ve likidite görünümünü düzenli olarak değerlendirmekte olup, izleyen 12 aylık döneme ilişkin nakit akış ve bütçe çalışmaları kapsamında, Grup'un mevcut nakit ve nakit benzeri varlıkları ile operasyonlardan yaratılması beklenen nakit akışlarının kısa vadeli yükümlülükleri karşılamaya yeterli olduğu değerlendirilmiştir. Grup'un mevcut tahvil ve kredi limitleri ile erişilebilir finansman kaynakları da bulunmaktadır.

Grup, konsolide finansal tablolarını işletmenin işletmenin sürekliliği esasına göre hazırlamıştır.

2.6 Karşılaştırmalı Bilgiler ve Önceki Dönem Tarihli Finansal Tabloların Düzeltilmesi

Finansal durum ve performans trendlerinin tespitine imkan vermek üzere, Grup'un cari dönem konsolide finansal tabloları önceki dönemle karşılaştırmalı olarak hazırlanmaktadır. Cari dönem konsolide finansal tabloların sunumu ile uygunluk sağlanması açısından karşılaştırmalı bilgiler gerekli görüldüğünde yeniden sınıflandırılır ve önemli farklılıklar açıklanır.

2.7 Önemli Muhasebe Değerlendirme, Tahmin ve Varsayımları

Konsolide finansal tabloların hazırlanması, raporlama tarihi itibarıyla raporlanan varlıklar ve yükümlülüklerin tutarlarını, şarta bağlı varlıkların ve yükümlülüklerin açıklamasını ve hesap dönemi boyunca raporlanan gelir ve giderlerin tutarlarını etkileyebilecek tahmin ve varsayımların kullanılmasını gerektirmektedir. Bu tahmin ve varsayımlar, Grup yönetiminin mevcut olaylar ve işlemlere ilişkin en iyi bilgilerine dayanmasına rağmen, fiili sonuçlar varsayımlardan farklılık gösterebilir.

Grup'un varlık ve yükümlülüklerinin kayıtlı değerleri ve faaliyet sonuçları açısından önemlilik arz eden tahmin ve varsayımları aşağıda belirtilmiştir:



ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.7 Önemli Muhasebe Değerlendirme, Tahmin ve Varsayımları (Devamı)

a) Mali zararlar üzerinden hesaplanan ertelenmiş vergi varlığı

Ertelenmiş vergi yükümlülüğü vergilendirilebilir geçici farkların tümü için muhasebeleştirilirken, indirilebilir geçici farklardan oluşan ertelenmiş vergi varlıkları, gelecekte vergiye tabi kar elde etmek suretiyle bu farklardan yararlanmanın kuvvetle muhtemel olması koşuluyla muhasebeleştirilmektedir.

Grup, 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla toplam 1.908.776 TL (31 Aralık 2024: 13.700.519 TL) tutarında kullanılmamış geçmiş yıl mali zararları için ertelenmiş vergi varlığı ayırmıştır. 19.979.833 TL tutarında kullanılmamış geçmiş yıl mali zararları için ertelenmiş vergi varlığı hesaplanmamıştır (31 Aralık 2024: 13.219.131 TL) (Dipnot 23).

b) Nakit akış riskinden korunma işlemleri

Dipnot 19'da açıklandığı üzere, Grup, 1 Temmuz 2025 tarihi itibarıyla TMS 39 kapsamında uyguladığı nakit akış riskinden korunma muhasebesini sona erdirmiştir. "Nakit akış riskinden korunma kayıpları" içerisinde muhasebeleştirilen kur farkları, YEKDEM kapsamında yapılan ABD Doları bazlı satış gelirleri gerçekleşene kadar özkaynaklarda ayrı bir kalem olarak kalmaya devam eder.

c) Gerçeğe uygun değer tespiti

31 Aralık 2013 tarihli konsolide finansal tabloların sunumundan geçerli olmak üzere, Grup'a ait elektrik üretim tesislerinin gerçeğe uygun değerleriyle gösterilmesi hususunda TMS 16'da yer alan uygulama yöntemlerinden maliyet modeli uygulama dışı bırakılmış ve yeniden değerlendirme modeli seçilmiştir.

Zorlu Enerji'ye ait doğal gaz santrallerinin ve Zorlu Doğal'a ait Kızıldere 1 jeotermal enerji santralinin değerlemesinde maliyet yöntemi, diğer santrallerin değerlemesinde ise gelir yaklaşımı yöntemi (indirgenmiş nakit akışları-İNA) kullanılmıştır.

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI 1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.7 Önemli Muhasebe Değerlendirme, Tahmin ve Varsayımları (Devamı)

c) Gerçeğe uygun değer tespiti (devamı)

Söz konusu değerlendirme çalışmalarında uygulanan parametreler ve kullanılan değerlendirme yöntemleri aşağıda özetlenmiştir:

Değerleme yapılan şirketler	Değerleme yapılan santral tipi	Değerleme yapılan dönem		Uygulanan değerlendirme yöntemi		Değerlemede kullanılan temel varsayımlar	
		31 Aralık 2025	31 Aralık 2025	31 Aralık 2025	31 Aralık 2025	Ağırlıklı sermaye Elektrik satış fiyatı (cent/kWh) (**)	Satış hacmi (kWh/yıl)
Zorlu Doğal	Kızıldere 1 Jeotermal Enerji Santrali	31 Aralık 2025	31 Aralık 2025	İkame Maliyeti Yöntemi	İNA	9,5	75,6 -89,9 cent
Zorlu Doğal	Kızıldere 2 Jeotermal Enerji Santrali	31 Aralık 2025	31 Aralık 2025	İNA	İNA	9,5	100,5 -89,9 cent
Zorlu Doğal	Kızıldere 3 Jeotermal Enerji Santrali	31 Aralık 2025	31 Aralık 2025	İNA	İNA	9,5	75,6 -89,9 cent
Zorlu Doğal	Tokat/Ataköy Hidroelektrik Santrali	31 Aralık 2025	31 Aralık 2025	İNA	İNA	9,5	8.799.916
Zorlu Doğal	Eskişehir/Beyköy Hidroelektrik Santrali	31 Aralık 2025	31 Aralık 2025	İNA	İNA	9,5	75,6 -89,9 cent
Zorlu Doğal	Kars/Çıldır Hidroelektrik Santrali	31 Aralık 2025	31 Aralık 2025	İNA	İNA	9,5	75,6 -89,9 cent
Zorlu Doğal	Rize/İkizdere Hidroelektrik Santrali	31 Aralık 2025	31 Aralık 2025	İNA	İNA	9,5	75,6 -89,9 cent
Zorlu Doğal	Erzurum/Kuzgun Hidroelektrik Santrali	31 Aralık 2025	31 Aralık 2025	İNA	İNA	9,5	116.731.171
Zorlu Doğal	Tunceli/Mercan Hidroelektrik Santrali	31 Aralık 2025	31 Aralık 2025	İNA	İNA	9,5	21.966.945
Zorlu Doğal	Erzincan/Tercan Hidroelektrik Santrali	31 Aralık 2025	31 Aralık 2025	İNA	İNA	9,5	75,6 -89,9 cent
Zorlu Doğal	Gökçedağ Rüzgar Enerji Santrali	29 Aralık 2025	29 Aralık 2025	İNA	İNA	9,5	75,6 -144,9 cent
Zorlu Jeotermal	Alaşehir 1 Jeotermal Enerji Santrali	31 Aralık 2025	31 Aralık 2025	İNA	İNA	9,5	75,6 -190,8 cent
Zorlu Enerji Pakistan	Jhimpir Rüzgar Enerji Santrali	31 Aralık 2025	31 Aralık 2025	İNA	İNA	12,85	71,65 cent
Zorlu Enerji	Bursa ve Lüleburgaz Doğal Gaz Çevrim Santralleri	31 Aralık 2025	31 Aralık 2025	İkame Maliyeti Yöntemi	İNA	-	159.010.000

(*) İndirgenmiş nakit akış hesaplamasında kullanılan minimum ve maksimum ağırlıklı ortalama sermaye maliyetini ifade etmektedir.

(**) İndirgenmiş nakit akış hesaplamasında kullanılan minimum ve maksimum elektrik satış fiyatını ifade etmektedir.

(***) Gökçedağ şirketine ait rüzgar enerji santrali, 29 Aralık 2025 tarihi itibarıyla yeniden değerlemeye tabi tutulmuş olup, söz konusu tarih itibarıyla net varlıkları hesaplanmasında yeniden değerlendirilmiş tutarı üzerinden dikkate alınmıştır.

Zorlu Doğal olarak belirtilen santraller Ankara Doğal Elektrik Üretim ve Ticaret AŞ'den ("ADÜAŞ") 30 yıllığına işletme hakkını elde ettiği santrallerden oluşmaktadır. Yukarıda belirtilen santraller için projeksiyon dönemi lisans sürelerine göre yapılmıştır.

Zorlu Jeotermal'e ait Alaşehir 1 Jeotermal santrali için projeksiyon dönemi ise, 5686 sayılı "Jeotermal Kaynaklar ve Doğal Minerali Sular Kanunu" ile 26727 sayılı "Jeotermal Kaynaklar ve Doğal Minerali Sular Kanunu Uygulama Yönetmeliği"ne göre ve Elektrik Piyasası Lisans Yönetmeliği'nin 25. maddesi kapsamında 19 Ocak 2040 tarihinde sona erecek lisansın, kanun kapsamında uzatma başvurusu yapılarak asgari lisans süresi olan 28 Temmuz 2060 tarihine kadar uzatılması Şirket Yönetimi tarafından değerlendirilmiş ve projeksiyon dönemi 2060 yılına kadar kullanılmıştır. Bu varsayımın 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla Alaşehir 1 santralinin gerçeğe uygun değerinin tespitinde ekisi 54.335 bin ABD Doları olmuştur.



ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.7 Önemli Muhasebe Değerlendirme, Tahmin ve Varsayımları (Devamı)

c) Gerçeğe uygun değer tespiti (devamı)

Modellerde kullanılan ileriye dönük elektrik fiyatlarının, satış hacminin ve ağırlıklı sermaye maliyet oranının %10 artması veya azalması durumunda, diğer tüm değişkenlerin sabit olduğu varsayımı altında, konsolide finansal tablolarda muhasebeleştirilen maddi duran varlıklara ilişkin etkiler aşağıda sunulmuştur:

31 Aralık 2025	%10 artması halinde	%10 azalması halinde
Elektrik fiyatları	5.928.895	(5.928.895)
Satış hacmi	5.399.003	(5.239.006)
Ağırlıklı sermaye maliyet oranı	(2.388.492)	2.654.403

d) Faturalanmamış satışlar

Müşterilere iletilmiş ancak henüz fatura edilmemiş aktif enerji ve perakende satış hizmeti bedelleri, tahmini tutarlar üzerinden muhasebeleştirilmektedir. Toplam faturalanmamış aktif enerji ve perakende satış hizmeti bedelleri ilişikteki konsolide finansal tablolara, müşterilerin son sayaç okuma tarihleri ile ilgili dönemin son günü arasındaki farkın döneme ilişkin tarife fiyatları ile çarpılarak hesaplanması yoluyla yansıtılmaktadır.

e) Karşılıklar

Grup yönetimi, konsolide finansal tablolara, bilanço tarihindeki yükümlülükleri yerine getirmek için gereken kaynaklara yönelik, mevcut en iyi bilgiler ve muhtemel farklı sonuçları esas alarak en iyi tahmini yansıtmaktadır. 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla Grup, çeşitli davaların muhatabı durumundadır. Hukuk müşavirlerinin görüşlerine dayanarak Grup bu davaların muhtemel sonuçlarını değerlendirmekte ve mali tablolarda gerekli karşılıkları ayırmaktadır. Grup ayrıca, nakit üreten tesislere ilişkin dönem içinde yaşanan hasar ya da kar kayıplarını tesislerine yaptırdığı sigortalarla güvence altına almaktadır. Dönem içindeki mevcut hasar ve kar kayıplarına karşılık sigorta gelir tahakkuku ayırmaktadır.

f) Şerefiye değer düşüklüğü tespit çalışmaları

Nakit üreten birimler ile ilişkilendirilen şerefiye tutarları Dipnot 2.4'te belirtildiği üzere yılda bir kez veya şartların değer düşüklüğünü işaret ettiği durumlarda daha sık aralıklarla değer düşüklüğü tespit çalışmasına tabi tutulmaktadır. Nakit üreten birimlerin geri kazanılabilir değeri, kullanım değeri veya satış maliyeti düşülmüş gerçeğe uygun değer hesaplamaları temel alınarak belirlenmiştir. Aşağıda detayları belirtilen ve nakit üreten birimler bazında gerçekleştirilen değer düşüklüğü testleri sonucunda 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla şerefiye tutarlarında herhangi bir değer düşüklüğü tespit edilmemiştir.

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.7 Önemli Muhasebe Değerlendirme, Tahmin ve Varsayımları (Devamı)

f) Şerefiye değer düşüklüğü tespit çalışmaları (devamı)

OEDAŞ:

OEDAŞ'ın faaliyetleri ayrı birer nakit üreten birim olarak değerlendirilmiş ve söz konusu nakit üreten birimlerin geri kazanılabilir değerleri, gerçeğe uygun değer hesaplamalarına göre tespit edilmiştir. Gerçeğe uygun değer hesaplamaları, 1 Eylül 2036 tarihine kadar geçerli olan lisans ömrü boyunca gerçekleşecek nakit akış projeksiyonlarını içermekte olup, TL bazında tespit edilen projeksiyonlar, Grup yönetimi tarafından hazırlanan uzun vadeli planlara dayanmaktadır. Gerçeğe uygun değer hesaplamalarında, OEDAŞ için ağırlıklı ortalama sermaye maliyet oranı yıllara göre değişken ve %32-%17 aralığında, yıllık enflasyon oranı ise 2026 ve 2027 için %20 ve sonraki yıllar için %15 ile %10 arası değişken tutularak dikkate alınmıştır.

İskonto edilmiş nakit akışlarının hesaplamasında kullanılan enflasyon oranının, sermaye maliyeti oranının ve gider verimliliği oranının %1 daha yüksek ya da daha düşük olması durumunda, diğer tüm değişkenlerin sabit olduğu varsayımı altında, ulaşılan özkaynak değerine ilişkin etkiler aşağıda sunulmuştur:

31 Aralık 2025	%1 daha yüksek olması halinde	%1 daha düşük olması halinde
Enflasyon oranı	1.582.410	(1.509.959)
Sermaye maliyeti oranı	(1.891.812)	2.072.396

Yapılan duyarlılık analizleri neticesinde, şerefiye tutarında değer düşüklüğü çıkmamaktadır.

OEPSAŞ:

OEPSAŞ'ın faaliyetleri ayrı birer nakit üreten birim olarak değerlendirilmiş ve söz konusu nakit üreten birimlerin geri kazanılabilir değerleri, gerçeğe uygun değer hesaplamalarına göre tespit edilmiştir. Gerçeğe uygun değer hesaplamaları lisans ömrü boyunca gerçekleşecek nakit akışı projeksiyonlarını içermekte olup, TL bazında tespit edilen projeksiyonlar, Grup yönetimi tarafından hazırlanan uzun vadeli planlara dayanmaktadır. Gerçeğe uygun değer hesaplamalarında kullanılan nakit akış projeksiyonlarında, serbest tüketici kar marjı oranı, 2026 yılında %2,38 ile başlayıp sabit oranda devam etmiştir. OEPSAŞ için ağırlıklı ortalama sermaye maliyet oranı yıllara göre değişken ve %32- %17 aralığında dikkate alınmıştır.

İskonto edilmiş nakit akışlarının hesaplamasında kullanılan serbest tüketici kar marjı oranının ve sermaye maliyeti oranının %1 daha yüksek ya da daha düşük olması durumunda, diğer tüm değişkenlerin sabit olduğu varsayımı altında, ulaşılan özkaynak değerine ilişkin etkiler aşağıda sunulmuştur:



ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ve 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 2 - KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARIN SUNUMUNA İLİŞKİN ESASLAR (Devamı)

2.7 Önemli Muhasebe Değerlendirme, Tahmin ve Varsayımları (Devamı)

OEPSAŞ: (devamı)

31 Aralık 2025	%1 daha yüksek olması halinde	%1 daha düşük olması halinde
Serbest tüketici kar marjı	391.057	(391.057)
Sermaye maliyeti oranı	(95.334)	102.361

Yapılan duyarlılık analizleri neticesinde, şerefiye tutarında değer düşüklüğü çıkmamaktadır.

2.8 Faaliyetlerin Mevsimselliği

Grup'un faaliyet gösterdiği sektörün yapısı itibarıyla iş hacmi, mevsimsel farklılıklar göstermektedir. Üretim segmenti altında yer alan rüzgar santrallerinde ikinci ve üçüncü çeyrekte, hidroelektrik santrallerinde ise ikinci çeyrekte iş hacmi yüksek olmaktadır. Mevsimselliğin, Grup'un geri kalan segmentlerindeki iş hacmine önemli bir etkisi bulunmamaktadır.

DİPNOT 3 - BÖLÜMLERE GÖRE RAPORLAMA

Grup yönetimi, Grup'un raporlanabilir bölümlerini, faaliyet gruplarına göre elektrik dağıtım ve perakende satış, elektrik üretimi ve diğer olarak belirlemiştir. Grup yönetimi, bölüm performanslarının değerlendirilmesinde; aynı enerji faaliyetlerini yürüten şirketlerle karşılaştırılabilirliği açısından, faiz, vergi, amortisman ve itfa giderleri öncesi faaliyet karlılık (“FAVÖK”) enerji faaliyetleri bazında ayrıştırılmak suretiyle sunulmasını, en uygun yöntem olarak görmektedir.

1 Ocak – 31 Aralık 2025	Elektrik üretimi	Elektrik dağıtım ve perakende satış	Diğer	Konsolidasyon düzeltmeleri	Konsolidasyon toplam
Hasılat	9.427.708	34.099.770	9.829.584	(17.159.646)	36.197.416
Satışların maliyeti	(8.381.847)	(32.514.400)	(8.507.241)	16.262.198	(33.141.290)
Brüt kar	1.045.861	1.585.370	1.322.343	(897.448)	3.056.126
Faaliyet giderleri	(444.971)	(1.782.628)	(1.042.769)	896.376	(2.373.992)
Amortisman ve tükenme payları (*)	5.139.561	-	329.300	1.072	5.469.933
Reel makul getiri düzeltmesi ile ilgili faiz geliri (**)	-	2.521.619	-	-	2.521.619
İmtiyazlı hizmet sözleşmelerinden alacaklara ilişkin endeks farkı (**)	-	4.420.552	-	-	4.420.552
FAVÖK (***)	5.740.451	6.744.913	608.874	-	13.094.238
Esas faaliyetlerden diğer gelirler	442.055	3.124.197	725.384	(422.508)	3.869.128
Esas faaliyetlerden diğer giderler	(756.517)	(1.959.178)	(518.919)	8.062	(3.226.552)
Finansman gelirleri	1.084.469	1.058.508	16.601.650	(12.596.912)	6.147.715
Finansman giderleri	(14.535.813)	(1.192.492)	(19.428.194)	10.676.819	(24.479.680)
Vergi geliri / (gideri)	(927.147)	(363.441)	(2.989.455)	100.766	(4.179.277)

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ve 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 3 - BÖLÜMLERE GÖRE RAPORLAMA (Devamı)

1 Ocak – 31 Aralık 2024	Elektrik üretimi	Durdurulan faaliyetlerden dönem karı	Elektrik dağıtım ve perakende satış	Diğer	Konsolidasyon düzeltmeleri ve durdurulan faaliyetlere ilişkin etki	Konsolidasyon toplam
Hasılat	11.688.169	-	32.481.748	6.684.565	(12.035.061)	38.819.421
Satışların maliyeti	(9.540.376)	-	(29.769.432)	(6.081.876)	11.428.416	(33.963.268)
Brüt kar	2.147.793	-	2.712.316	602.689	(606.645)	4.856.153
Faaliyet giderleri	(599.409)	-	(1.985.681)	(562.999)	608.034	(2.540.055)
Amortisman ve tükenme payları (*)	5.207.258	-	893	358.338	(1.389)	5.565.100
Reel makul getiri düzeltmesi ile ilgili faiz geliri (**)	-	-	2.438.129	-	-	2.438.129
İmtiyazlı hizmet sözleşmelerinden alacaklara ilişkin endeks farkı (**)	-	-	5.638.708	-	-	5.638.708
FAVÖK (***)	6.755.642	-	8.804.365	398.028	-	15.958.035
Esas faaliyetlerden diğer gelirler	400.056	-	3.318.001	5.558.068	(5.452.072)	3.824.053
Esas faaliyetlerden diğer giderler	(1.165.273)	-	(4.606.066)	(2.760.572)	4.924.385	(3.607.526)
Finansman gelirleri	2.055.032	-	1.170.626	8.502.386	(5.300.943)	6.427.101
Finansman giderleri	(13.376.911)	-	(3.699.079)	(15.903.239)	3.813.262	(29.165.967)
Vergi geliri / (gideri)	7.067.990	-	(237.943)	90.870	(1.015.113)	5.905.804
Durdurulan faaliyetler dönem karı (****)	-	2.741.694	-	-	-	2.741.694

1 Ocak – 31 Aralık 2025	Elektrik üretimi	Elektrik dağıtım ve perakende satış	Diğer	Konsolidasyon düzeltmeleri	Konsolidasyon toplam
Bölüm varlıkları	77.735.771	28.618.822	129.196.114	(107.658.764)	127.891.943
Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımlar	-	-	2.777.987	-	2.777.987
Bölüm yükümlülükleri	39.539.080	15.334.708	62.352.488	(44.107.072)	73.119.204

(*) Satışların maliyeti ve genel yönetim giderleri içerisinde 5.469.933 TL tutarında amortisman ve tükenme payı (31 Aralık 2024: 5.565.100 TL), esas faaliyet giderlerinde ise 751.997 TL tutarında itfa payı ile 65.824 TL tutarında amortisman (31 Aralık 2024: 754.054 TL itfa payı) bulunmaktadır.

(**) OEDAŞ'a ait toplam 2.521.619 TL tutarındaki reel makul getiri düzenlemesi ile ilgili faiz geliri (31 Aralık 2024: 2.438.129 TL) esas faaliyet gelirleri içerisinde muhasebeleştirilmiş olup, FAVÖK hesaplamasına dahil edilmiştir. OEDAŞ'a ait toplam 4.420.552 TL tutarındaki imtiyazlı hizmet sözleşmelerinden alacaklara ilişkin endeks farkı (31 Aralık 2024: 5.638.708 TL) parasal kazanç içerisinde muhasebeleştirilmiş olup, FAVÖK hesaplamasına dahil edilmiştir.

(***) Grup'un 31 Aralık 2025 tarihinde sona eren döneme ait FAVÖK tutarında, özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımlar hesabında yer alan ve sahip olunan paya isabet eden Electrip yatırımlarının FAVÖK etkisi bulunmamaktadır.

(****) 12 Mart 2024 tarihli özel durum açıklamasına istinaden Palmet'e satışı gerçekleşen Zorlu Enerji Dağıtım ve bağlı ortaklıklarına ilişkindir.



ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ve 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 3 - BÖLÜMLERE GÖRE RAPORLAMA (Devamı)

1 Ocak – 31 Aralık 2024	Elektrik üretimi	Elektrik dağıtımı ve perakende satış	Diğer	Konsolidasyon düzeltmeleri	Konsolidasyon toplam
Bölüm varlıkları	83.779.313	25.359.220	148.381.840	(109.565.551)	147.954.822
Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımlar	-	-	7.524.880	-	7.524.880
Bölüm yükümlülükleri	38.702.105	12.325.368	71.867.988	(44.180.725)	78.714.736

FAVÖK ve sürdürülen faaliyetler vergi öncesi zararın mutabakatı aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
FAVÖK (*)	13.094.238	15.958.035
Amortisman ve tükenme payları	(6.287.754)	(6.319.154)
Finansman gelirleri/(giderleri)	(18.331.965)	(22.738.866)
Esas faaliyetlerden gelirler/(giderler)	(1.061.222)	(1.467.548)
Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımlardan paylar	(1.023.563)	1.047.896
Yatırım faaliyetlerinden gelirler	6.074.590	6.316.267
Parasal kazanç / (kayıp)	(2.993.035)	(4.539.148)
Vergi geliri/(gideri)	(4.179.277)	5.905.804
Durdurulan faaliyetlerden gelirler	-	2.741.694
Sürdürülen faaliyetler vergi öncesi zararı	(14.707.988)	(3.095.020)

DİPNOT 4 - NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Kasa	146	4.586
Banka		
- Vadeli mevduat	4.474.439	1.342.743
- Vadesiz mevduat	537.002	670.918
	5.011.587	2.018.247

	31 Aralık 2025 (%)	31 Aralık 2024 (%)
ABD Doları	0,33	11,12
Pakistan Rupisi	9,50	12,67
TL	37,59	35,16

(*) Grup'un 31 Aralık 2025 tarihinde sona eren döneme ait FAVÖK tutarında, özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımlar hesabında yer alan ve sahip olunan paya isabet eden Electrip yatırımlarının FAVÖK etkisi bulunmamaktadır.

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ve 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 4 - NAKİT VE NAKİT BENZERLERİ (Devamı)

Grup'un mevduatlarının bulunduğu bankaların kredi riskleri, bağımsız veriler dikkate alınarak değerlendirilmekte olup, herhangi önemli bir kredi riski öngörülmemektedir.

31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihleri itibarıyla konsolide nakit akış tablolarında yer alan nakit ve nakit benzerleri değerler aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Nakit ve nakit benzerleri	5.011.587	2.018.247
Eksi: Bloke mevduatlar	(11.812)	(128.214)
	4.999.775	1.890.033

Nakit akış tablosunda yer alan, “Kar/(zarar) mutabakatı ile ilgili diğer düzeltmeler”in detayı aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
EPDK tarife değişikliği uyarınca yapılan düzeltmeler	1.144.158	-
Kredi komisyonlarına ilişkin itfalar	248.139	500.692
	1.392.297	500.692

Nakit akış tablosunda yer alan, “Finansman faaliyetlerinden diğer nakit giriş/(çıkışları)”nın detayı aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
Kredi komisyonlarına ilişkin ödemeler	(193.775)	(1.169.714)
Bloke mevduatlardaki değişim	116.402	642.778
	(77.373)	(526.936)



ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 5 - İMTİYAZ SÖZLEŞMELERİNE İLİŞKİN FİNANSAL VARLIKLAR

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Kısa vadeli finansal varlıklar	4.074.086	3.700.729
Uzun vadeli finansal varlıklar	12.592.536	12.339.151
	16.666.622	16.039.880

İmtiyaz sözleşmelerine ilişkin finansal varlıklar, yapılan yatırımların henüz tarife yoluyla geri alınmamış tutarını ifade etmektedir.

31 Aralık 2025 ve 2024 tarihi itibarıyla, imtiyaz sözleşmelerine ilişkin finansal varlıkların tamamı OEDAŞ'a aittir.

İmtiyaz sözleşmelerine ilişkin finansal varlıkların vade analizi aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Vadesi 1 yıla kadar	4.074.086	3.700.729
Vadesi 1-2 yıla kadar	4.074.086	3.700.729
Vadesi 2 yıldan uzun	8.518.450	8.638.422
	16.666.622	16.039.880

Elektrik dağıtım şirketlerine ait imtiyaz sözleşmelerine ilişkin finansal varlıkların cari dönem içerisindeki hareketi aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Dönem başı bakiye	16.039.880	17.235.882
Yatırımlar (Dipnot 24)	5.845.264	2.504.756
Tahsilat (-)	(4.074.364)	(3.700.758)
EPDK tarife değişikliği uyarınca yapılan düzeltmeler	(1.144.158)	-
Dönem sonu bakiye	16.666.622	16.039.880

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 6 - FİNANSAL BORÇLANMALAR

Grup'un 31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihleri itibarıyla finansal borçlanmalarının detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Kısa vadeli teminatlı banka kredileri	231.460	782.546
İhraç edilmiş borçlanma araçları	1.525.466	1.153.381
Toplam kısa vadeli borçlanmalar	1.756.926	1.935.927
Uzun vadeli teminatlı banka kredilerinin kısa vadeli kısımları	1.923.176	2.387.940
İhraç edilmiş borçlanma araçları	7.631.571	10.225.640
Kiralama işlemlerinden kaynaklanan yükümlülükler	54.496	104.393
Toplam uzun vadeli borçlanmaların kısa vadeli kısımları	9.609.243	12.717.973
Uzun vadeli teminatlı vadeli banka kredileri	3.364.888	4.836.991
İhraç edilmiş borçlanma araçları	41.709.810	40.017.721
Kiralama işlemlerinden kaynaklanan yükümlülükler	236.944	347.092
Toplam uzun vadeli borçlanmalar	45.311.642	45.201.804
Toplam finansal borçlanmalar	56.677.811	59.855.704

Grup'un 31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihleri itibarıyla kısa vadeli borçlanmalarının detayı aşağıdaki gibidir:

	Orijinal para tutarı		Yıllık ağırlıklı ortalama etkin faiz oranı (%)		TL karşılığı	
	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
ABD Doları	5.392	15.301	%10,46	%10,92	231.460	707.857
TL	1.525.467	1.228.070	%58,13	%51,98	1.525.466	1.228.070
					1.756.926	1.935.927



ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 6 - FİNANSAL BORÇLANMALAR (Devamı)

Grup'un 31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihleri itibarıyla uzun vadeli borçlanmalarının kısa vadeli kısmının detayı aşağıdaki gibidir:

	Orijinal para tutarı		Yıllık ağırlıklı ortalama etkin faiz oranı (%)		TL karşılığı	
	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
ABD Doları	137.209	132.654	%11,30	%12,81	5.889.454	6.136.866
Avro	14.634	12.806	%4,53	%8,39	737.210	616.884
TL	2.979.916	5.964.223	%55,39	%53,45	2.979.916	5.964.223
NIS	198	-	%5,50	-	2.663	-
					9.609.243	12.717.973

Grup'un 31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihleri itibarıyla uzun vadeli borçlanmalarının detayı aşağıdaki gibidir:

	Orijinal para tutarı		Yıllık ağırlıklı ortalama etkin faiz oranı (%)		TL karşılığı	
	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
ABD Doları	1.034.254	950.616	%11,30	%11,30	44.393.184	43.977.578
Avro	12.121	16.854	%4,48	%8,13	610.614	811.881
TL	234.222	344.370	%22,46	%17,80	234.222	344.370
PKR	17.959	16.541	-	-	2.723	2.724
NIS	5.272	5.146	%7,25	%7,25	70.899	65.251
					45.311.642	45.201.804

Finansal borçlanmalara ilişkin verilen teminat, rehin ve ipotekler Dipnot 18'de açıklanmıştır.

Grup'un 31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihleri itibarıyla kiralama işlemlerinde borçlar haricindeki finansal borçlanmalarının geri ödeme planı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Vadesi 1 yıla kadar	11.311.673	14.549.507
Vadesi 1-2 yıla kadar	7.757.918	6.085.185
Vadesi 2-3 yıla kadar	9.433.591	6.673.035
Vadesi 3-4 yıla kadar	6.291.417	8.158.131
Vadesi 4-5 yıla kadar	21.572.650	5.323.656
Vadesi 5 yıldan uzun	19.122	18.614.705
	56.386.371	59.404.219

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 6 - FİNANSAL BORÇLANMALAR (Devamı)

31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla finansal borçlanmaların hareketi aşağıdaki gibidir:

	2025	2024
1 Ocak itibarıyla	59.855.704	80.305.899
Kredilerden nakit girişleri	420.006	3.369.040
İhraç edilen borçlanma araçlarından nakit girişleri	9.039.072	54.004.523
Kredi geri ödemelerine ilişkin nakit çıkışları	(1.913.562)	(42.821.569)
İhraç edilmiş borçlanma araçları geri ödemelerinden nakit çıkışları	(5.353.742)	(17.424.974)
Faiz tahakkukları	8.454.509	13.683.455
Bağlı ortaklık satışına ilişkin kira sözleşmesi çıkışı	(254.616)	-
Kira sözleşmelerinden kaynaklanan borç ödemelerine ilişkin nakit girişleri / (çıkışları)	12.565	(141.150)
Ödenen faizler	(8.699.261)	(12.483.407)
Kira yükümlülüklerine ilişkin faiz tahakkuku	105.813	107.227
Kur farkları değişimi	9.434.057	8.981.121
Diğer sınıflamalar	54.364	(669.022)
Parasal kazanç	(14.477.098)	(27.055.439)
31 Aralık itibarıyla	56.677.811	59.855.704

Değişken faizli finansal borçların gerçeğe uygun değerinin, değişken faiz oranının piyasa faiz oranları ile birlikte değişeceği beklentisi sebebiyle, ilgili yükümlülüklerin defter değerine eşdeğer olduğu varsayılmaktadır.

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla sabit faizli finansal borçlanmaların defter değeri 53.696.054 TL (31 Aralık 2024: 52.495.763 TL) ve gerçeğe uygun değeri ise 55.790.412 TL (31 Aralık 2024: 53.382.628 TL)'dir.



ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 7 - TİCARİ ALACAKLAR VE BORÇLAR

Grup'un 31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihleri itibarıyla uzun vadeli borçlanmalarının kısa vadeli kısmının detayı aşağıdaki gibidir:

a) Ticari alacaklar:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
	4.112.080	2.507.115
İlişkili taraflardan ticari alacaklar (Dipnot 31)	4.963.135	6.305.203
Alacak senetleri ve vadeli çekler	16.229	9.498
Eksi: Şüpheli alacaklar karşılığı	(429.780)	(393.100)
	4.549.584	5.921.601

Şüpheli ticari alacaklar karşılığı hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	2025	2024
Dönem başı - 1 Ocak	393.100	470.487
İptal edilen karşılıklar	(175)	(43)
Dönem içinde ayrılan karşılıklar (Dipnot 27)	434.424	163.639
Konusu kalmayan karşılıklar	(125.520)	(93.833)
Parasal kazanç	(272.049)	(147.150)
Dönem sonu - 31 Aralık	429.780	393.100

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla 429.780 TL (31 Aralık 2024: 393.100 TL) tutarındaki ticari alacaklar için şüpheli alacak karşılığı ayrılmıştır. Söz konusu alacakların 31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla yaşlandırma tablosu aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
12 ay üzeri	429.780	393.100
	429.780	393.100

Grup'un alacak hesaplarını tahsil etmekteki geçmiş deneyimi, ayrılan karşılıklarda göz önünde bulundurulmuştur. Grup, olası tahsilat kayıpları için ayrılan karşılık dışında herhangi bir ek ticari alacak riskinin bulunmadığını düşünmektedir.

Grup'un 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla 505.297 TL tutarında vadesi geçmiş olduğu halde şüpheli olarak değerlendirilmemiş alacakları bulunmakta olup (31 Aralık 2024: 1.526.098 TL), 361.897 TL tutarındaki kısmı için teminat bulunmaktadır (31 Aralık 2024: 957.263 TL).

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 7 - TİCARİ ALACAKLAR VE BORÇLAR (Devamı)

a) Ticari alacaklar (devamı):

31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla, vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış alacakların detayı aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
0-30 gün arası	111.923	285.087
31-60 gün arası	50.690	223.015
61-90 gün arası	41.380	162.447
91 gün ve üzeri	301.304	855.549
	505.297	1.526.098

Grup'un maruz kaldığı kredi ve piyasa riskleri ile ticari alacaklar için değer düşüklüğü zararlarına ilişkin bilgiler Dipnot 33'te yer almaktadır.

b) Uzun vadeli ticari alacaklar:

31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihleri itibarıyla Grup'un uzun vadeli ticari alacakları aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Kontrol edilemeyen işletme giderleri gelir tahakkuku (*)	207.118	140.191
Gelir farkı düzeltme bileşeni (**)	41.915	621.593
	249.033	761.784

c) Ticari borçlar:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
İlişkili taraflara kısa vadeli ticari borçlar (Dipnot 31)	132.381	381.459
İlişkili olmayan taraflara kısa vadeli ticari borçlar	6.664.134	6.264.007
	6.796.515	6.645.466

31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla, ticari borçların ortalama vadesi 3 aydan kısa olup, iskonto edilmemektedir.

(*) Grup'un EPDK tarafından onaylanmış sistem işletim gelir tavanı unsurlarından biri olan kontrol edilemeyen işletme giderleri, OEDAŞ ve OEPSAŞ'a aittir. Grup, söz konusu kontrol edilemeyen işletme giderlerine ilişkin düzeltmeleri oluştukları yılda tahakkuk esasına göre muhasebeleştirir.

(**) Gelir farkı düzeltme bileşeni, bir tarife yılına ait sistem işletim gelir tavanının ilgili tarife yılı aralık ayı TÜFE'sine göre hesaplanan değeri ile ilgili tarife yılında gerçekleşen sistem işletim gelirinin ilgili tarife yılı aralık ayı TÜFE'sine göre hesaplanan değeri arasındaki farka ait düzeltmeyi içerir. Söz konusu farka ait düzeltme, oluşmasını takip eden ikinci yılda EPDK tarafından düzeltmeye esas sistem işletim gelir tavanı olarak dikkate alınır ve ilgili yıla ait gelir tavanının hesaplanmasında kullanılır.



ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ve 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 8 - DİĞER ALACAKLAR VE BORÇLAR

a) Kısa vadeli diğer alacaklar:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
İlişkili taraflardan diğer alacaklar (Dipnot 31)	1.615.464	1.369.054
İlişkili olmayan taraflardan diğer alacaklar	75.617	65.782
	1.691.081	1.434.836

b) Uzun vadeli diğer alacaklar:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
İlişkili taraflardan diğer alacaklar (Dipnot 31)	18.650.974	16.221.600
İlişkili olmayan taraflardan uzun vadeli diğer alacaklar	-	38.562
	18.650.974	16.260.162

c) Kısa vadeli diğer borçlar:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Alınan güvence bedelleri	3.020.218	2.898.713
İlişkili taraflara diğer borçlar (Dipnot 31)	53.658	58.471
İlişkili olmayan taraflara diğer borçlar	41	87
	3.073.917	2.957.271

Güvence bedellerinin hareketi aşağıdaki gibidir:

	2025	2024
Dönem başı bakiye	2.898.713	2.246.621
Alınan güvence bedelleri/(ödemeler), net	298.603	703.174
Güvence bedeli endeksleme farkı	711.152	908.767
Parasal kazanç	(888.250)	(959.849)
Dönem sonu bakiye	3.020.218	2.898.713

d) Uzun vadeli diğer borçlar:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
İlişkili taraflara diğer borçlar (Dipnot 31)	21.502	20.723
	21.502	20.723

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ve 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 9 - STOKLAR

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
İlk madde ve malzeme	312.921	253.446
Yatırım stokları (*)	311.706	302.265
Ticari mallar ve diğer (**)	11.185	56.561
	635.812	612.272

DİPNOT 10 - DİĞER VARLIKLAR VE YÜKÜMLÜLÜKLER

a) Diğer dönen varlıklar:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Devreden KDV	712.123	925.693
Sigorta gelir tahakkukları (***)	135.272	78.224
Diğer	10.196	15.170
	857.591	1.019.087

b) Diğer duran varlıklar:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Devreden KDV	72.932	-
Peşin ödenen gelir vergisi	-	1.479
	72.932	1.479

c) Diğer kısa vadeli yükümlülükler:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Hesaplanan KDV	345.323	297.752
Ödenecek vergi ve fonlar	70.414	186.159
Diğer	1.854	1.587
	417.591	485.498

(*) 31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihleri itibarıyla Grup'un elinde bulunan ancak henüz yatırımlarda kullanmamış olduğu malzemelerden oluşmaktadır.

(**) 2024 yılında 56.561 bin TL tutarındaki ticari malların 53.141 bin TL tutarındaki kısmı, panel stoklarına ilişkindir.

(***) Sigorta gelir tahakkukları, Grup'un ticari işletme ve unsurlarının, makine kırılması, kar kaybı, yangın vb. tüm rizikolara karşı sigorta poliçelerine istinaden teminat altına aldığı, tahsil ettiği ve tahsil etmeyi beklediği hasar tazminatı gelirlerine ilişkindir.



ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 11 - PEŞİN ÖDENMİŞ GİDERLER

a) Kısa vadeli peşin ödenmiş giderler:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Gelecek aylara ait giderler	120.707	204.054
Verilen sipariş avansları	7.130	57.353
	127.837	261.407

b) Uzun vadeli peşin ödenmiş giderler:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Verilen sipariş avansları	15.510	16.843
Gelecek aylara ait giderler	1.597	1.783
	17.107	18.626

DİPNOT 12 – FİNANSAL YATIRIMLAR

a) Kısa vadeli finansal yatırımlar:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Finansal yatırımlar (*)	1.616.980	-
	1.616.980	-

b) Uzun vadeli finansal yatırımlar:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Bağlı menkul kıymetler (**)	3.691	3.691
	3.691	3.691

(*) Grup'un toplam bloke mevduatı, 1.628.792 TL olup (31 Aralık 2024: 128.214 TL), 11.812 TL'si nakit ve nakit benzerlerinde, 1.616.980 TL'si ise kısa vadeli finansal yatırımlarda sınıflandırılmıştır. 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla finansal yatırımlarda sunulan tutarın tamamı vadeli mevduat olup NIS para cinsinden ağırlıklı ortalama faiz oranı %2,5'dur.

(**) Zorlu Enerji, 61.573 TL sermaye ile kurulan Enerji Piyasaları İşletme Anonim Şirketi'ne ("EPIAŞ") 246.291 adet pay adediyle (Pay tutarı: 246 TL) %0,4 oranında iştirak etmiştir.

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 13 - ÖZKAYNAK YÖNTEMİYLE DEĞERLENEN YATIRIMLAR

Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımların dönem içindeki hareketi aşağıdaki gibidir:

	2025	2024
1 Ocak itibarıyla	7.524.880	8.440.889
İştiraklerde sermaye artışı	1.413.092	494.876
Özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımların kar/(zarar) payları (Dipnot 3)	(1.023.563)	1.047.896
İştirak çıkışı (Dipnot 2.2)	(4.803.297)	-
Alınan temettü	-	(516.797)
Yabancı para çevrim farkı	(333.125)	(1.941.984)
31 Aralık itibarıyla	2.777.987	7.524.880

31 Aralık 2025 ve 2024 tarihi itibarıyla özkaynak yöntemiyle değerlendirilen yatırımlardan Dorad ve Electrip Global Ltd.'nin finansal tablolarıyla ilgili bilgiler aşağıdaki gibidir:

31 Aralık 2025	Dorad	Electrip Global Ltd. (*)	Toplam
Dönen varlıklar	-	3.273.872	3.273.872
Duran varlıklar	-	6.712.656	6.712.656
Kısa vadeli yükümlülükler	-	(4.318.726)	(4.318.726)
Uzun vadeli yükümlülükler	-	(1.763.496)	(1.763.496)
Çevrim farkı	-	1.652.779	1.652.779
Net varlıklar/(yükümlülükler)	-	5.557.085	5.557.085
Grup'un net varlık/yükümlülükteki payı (%)		%49,99	
Finansal durum tablosundaki kayıtlı değer	-	2.777.987	2.777.987

(*) Electrip Global Ltd.'ye ilişkin finansal verilerde 30 Eylül 2025 tarihli finansal tablolar dikkate alınmıştır.



ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ve 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 13 - ÖZKAYNAK YÖNTEMİYLE DEĞERLENEN YATIRIMLAR (Devamı)

31 Aralık 2024	Dorad	Electrip Global Ltd. (*)	Toplam
Dönen varlıklar	13.498.896	2.475.025	15.973.921
Duran varlıklar	42.766.605	7.850.575	50.617.180
Kısa vadeli yükümlülükler	(6.648.274)	(4.165.203)	(10.813.477)
Uzun vadeli yükümlülükler	(29.110.478)	(385.092)	(29.495.570)
Çevrim farkı	(2.070.592)	57.544	(2.013.048)
Net varlıklar/(yükümlülükler)	18.436.157	5.832.849	24.269.006
Grup'un net varlık/yükümlülükteki payı (%)	%25	%49,99	
Finansal durum tablosundaki kayıtlı değer	4.609.039	2.915.841	7.524.880

31 Aralık 2025	Dorad (*)	Electrip Global Ltd. (*)	Toplam
Hasılat	12.546.046	1.814.137	14.360.183
Satışların maliyeti	(10.944.478)	(1.639.030)	(12.583.508)
Faaliyet gideri	(175.712)	(1.225.384)	(1.401.096)
Finansman geliri/(gideri), net	1.244.027	(316.004)	928.023
Yatırım faaliyetlerinden gelirler	-	5.297	5.297
Diğer gelir/(giderler), net	-	(909.843)	(909.843)
Vergi geliri	43.979	154.336	198.315
Net dönem karı/(zararı)	137.882	(2.116.491)	(1.978.609)
Amortisman ve itfa gideri	(1.095.979)	(452.805)	(1.548.784)
FAVÖK	2.521.835	(597.472)	1.924.363
Grup'un FAVÖK payı	630.459	(298.676)	331.783
Grup'un dönem karındaki/(zararındaki) payı	34.471	(1.058.034)	(1.023.563)

31 Aralık 2024	Dorad	Electrip Global Ltd.	Toplam
Hasılat	33.237.875	2.755.777	35.993.652
Satışların maliyeti	(26.038.617)	(2.620.111)	(28.658.728)
Faaliyet gideri	(277.055)	(1.381.979)	(1.659.034)
Finansman geliri/(gideri), net	(103.134)	(151.167)	(254.301)
Diğer gelir/(giderler), net	-	731.917	731.917
Vergi gideri	(1.569.212)	136.320	(1.432.892)
Net dönem karı/(zararı)	5.249.857	(529.243)	4.720.614
Amortisman ve itfa gideri	(1.233.359)	(424.620)	(1.657.979)
FAVÖK	8.155.562	(821.693)	7.333.869
Grup'un FAVÖK payı	2.038.892	(410.764)	1.628.128
Grup'un dönem karındaki/(zararındaki) payı	1.312.465	(264.569)	1.047.896

(*) Dorad'a ait finansal verilerde 30 Haziran 2025 tarihli finansal tablolar dikkate alınmıştır.

(**) Electrip'e ait finansal verilerde 30 Eylül 2025 tarihli finansal tablolar dikkate alınmıştır.

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ve 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 14 - KULLANIM HAKKI VARLIKLARI

31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihleri itibarıyla konsolide finansal tablolarda muhasebeleştirilen kullanım hakkı varlıklarının, varlık grupları bazında detayları aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Arsalar (*)	733.894	1.168.554
Motorlu taşıtlar	12.049	17.055
Toplam kullanım hakkı varlıkları	745.943	1.185.609

Kullanım hakkı varlıklarının dönem içindeki hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak 2025	İlaveler	Konsolidasyon kapsamından çıkan bağlı ortaklıklar	31 Aralık 2025
Maliyet				
Arsalar	1.383.805	119.202	(563.362)	939.645
Binalar	11.114	-	-	11.114
Tesis, makine ve cihazlar	38.142	-	-	38.142
Motorlu taşıtlar	428.477	73.009	-	501.486
	1.861.538	192.211	(563.362)	1.490.387
Birikmiş amortisman				
Arsalar	215.250	73.401	(82.900)	205.751
Binalar	11.114	-	-	11.114
Tesis, makine ve cihazlar	38.142	-	-	38.142
Motorlu taşıtlar	411.423	78.014	-	489.437
	675.929	151.415	(82.900)	744.444
Net defter değeri	1.185.609	40.796	(480.462)	745.943

	1 Ocak 2024	İlaveler	Çıkışlar	31 Aralık 2024
Maliyet				
Arsalar	1.216.551	167.254	-	1.383.805
Binalar	92.046	-	(80.932)	11.114
Tesis, makine ve cihazlar	34.535	3.607	-	38.142
Motorlu taşıtlar	491.591	-	(63.114)	428.477
	1.834.723	170.861	(144.046)	1.861.538
Birikmiş amortisman				
Arsalar	152.553	62.697	-	215.250
Binalar	81.671	3.050	(73.607)	11.114
Tesis, makine ve cihazlar	29.439	8.703	-	38.142
Motorlu taşıtlar	429.161	38.750	(56.488)	411.423
	692.824	113.200	(130.095)	675.929
Net defter değeri	1.141.899	57.661	(13.951)	1.185.609

(*) Grup'un TFRS 16 kiralama standardı kapsamında değerlendirdiği kısım, 30 yıl süre için geçerli olan Zorlu Doğal'ın Sarayköy jeotermal sahasına ilişkindir (31 Aralık 2024: 715.763 TL tutarındaki kısım Zorlu Doğal'ın Sarayköy jeotermal sahasına, 452.791 TL tutarındaki kısım ise Gökçedağ Rüzgar Enerjisi Santrali sahasına ilişkindir.)

(**) Electrip'e ait finansal verilerde 30 Eylül 2025 tarihli finansal tablolar dikkate alınmıştır.

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 Ocak - 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait

KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 15 - MADDİ DURAN VARLIKLAR

	Arsalar	Yeraltı ve yerüstü düzenleri	Binalar	Tesis, makine ve cihazlar	Motorlu taşıtlar	Mobilya ve demirbaşlar	Yapılmakta olan yatırımlar (*)	Özel maliyetler	Toplam
Maliyet									
1 Ocak 2025	1.814.964	2.039.736	1.148.217	62.276.109	665.418	572.065	4.082.798	44.673	72.643.980
Girişler (*)	-	-	-	161.705	7.055	39.443	1.230.103	44.140	1.482.446
Transferler (**)	-	563.117	138.560	6.904.677	13.910	-	(1.096.292)	-	6.523.972
Çıkışlar	(108.397)	(29.389)	(159.956)	(1.967.375)	(169.818)	(87.029)	(175.487)	-	(2.697.451)
Yabancı para çevrim farkları	-	-	-	(453.330)	-	1.519	(46.631)	-	(498.442)
Yeniden değerlendirme değer artışı/(değer düşüklüğü)	7.632	(391.459)	8.331	(11.606.122)	-	-	-	-	(11.981.618)
Konsolidasyon kapsamından çıkan bağlı ortaklıklar	(4.132)	(1.011.161)	(53.410)	(13.042.812)	(600)	(32.811)	(334.276)	-	(14.479.202)
31 Aralık 2025	1.710.067	1.170.844	1.081.742	42.272.852	515.965	493.187	3.660.215	88.813	50.993.685
Birikmiş amortisman:									
1 Ocak 2025	-	-	-	-	239.990	423.504	-	34.079	697.573
Girişler (*)	-	157.288	40.190	4.968.178	109.590	31.453	-	53.726	5.360.425
Transferler (**)	-	559.991	138.560	5.863.284	3.295	-	-	-	6.565.130
Çıkışlar	-	(29.389)	(146.029)	(1.967.375)	(93.418)	(69.716)	-	-	(2.305.927)
Yabancı para çevrim farkları	-	-	-	(75.190)	-	(155)	-	-	(75.345)
Konsolidasyon kapsamından çıkan bağlı ortaklıklar	-	(687.890)	(32.721)	(8.788.897)	(150)	(22.071)	-	-	(9.531.729)
31 Aralık 2025	-	-	-	-	259.307	363.015	-	87.805	710.127
Net defter değeri	1.710.067	1.170.844	1.081.742	42.272.852	256.658	130.172	3.660.215	1.008	50.283.558

(*) 2025 yılında ilave yapılmakta olan yatırım toplamı, 1.230.103 TL'dir. 2025 yılında maddi duran varlıklar altında sunulan yapılmakta olan yatırımlara girişlerin 945.722 TL tutarındaki kısmı, mevcut kızıldere 1, 2 ve 3 projelerinin iyileştirme çalışmalarına, 102.713 TL tutarındaki kısmı Alaşehir 1 iyileştirme ve hibrit güneş enerji santrali projelerine, 170.209 TL tutarındaki kısım Gökçedağ iyileştirme projelerine, 1.192 TL Zorlu Enerji yatırımlarına ve 11.459 TL tutarındaki kısmı ise Grup'un diğer projelerine aittir.

(**) 1.096.292 TL tutarındaki yapılmakta olan yatırımların 1.093.166 TL'si tesis makine ve cihazlara, 3.126 TL'si yer altı ve yer üstü düzenlemelerine transfer edilmiştir. 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla, yeniden değerlendirme modeli kapsamında kayıtlara alınan yerüstü düzenleri, binalar, tesis ve makineler için toplam amortisman tutan 2.305.927 TL olup, bu tutar net gösterim amacıyla varlık sınıflarının maliyetine sınıflandırılmıştır.

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 Ocak - 31 Aralık 2025 Hesap Dönemine Ait

KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 15 – MADDİ DURAN VARLIKLAR (Devamı)

	Arsalar	Yeraltı ve yerüstü düzenleri	Binalar	Tesis, makine ve cihazlar	Motorlu taşıtlar	Mobilya ve demirbaşlar	Yapılmakta olan yatırımlar (*)	Özel maliyetler	Toplam
Maliyet									
1 Ocak 2024	1.747.758	2.062.628	1.210.208	67.204.719	624.854	551.463	3.505.513	44.673	76.951.816
Girişler (*)	3.435	31	-	823.319	59.153	23.838	648.002	-	1.557.778
Transferler (**)	-	(148.691)	(83.122)	(4.603.109)	-	-	(116.092)	-	(4.951.014)
Çıkışlar	-	-	-	-	(18.589)	(2.897)	-	-	(21.486)
Yabancı para çevrim farkları	-	-	-	(948.629)	-	(339)	45.375	-	(903.593)
Yeniden değerlendirme değer artışı	63.771	125.768	21.131	(200.191)	-	-	-	-	10.479
31 Aralık 2024	1.814.964	2.039.736	1.148.217	62.276.109	665.418	572.065	4.082.798	44.673	72.643.980
Birikmiş amortisman:									
1 Ocak 2024	-	-	-	-	113.758	404.928	-	34.079	552.765
Girişler (*)	-	149.939	83.122	5.041.711	135.373	21.774	-	-	5.431.919
Transferler (**)	-	(149.939)	(83.122)	(4.717.952)	-	-	-	-	(4.951.013)
Çıkışlar	-	-	-	-	(9.141)	(2.418)	-	-	(11.559)
Yabancı para çevrim farkları	-	-	-	(323.759)	-	(780)	-	-	(324.539)
31 Aralık 2024	-	-	-	-	239.990	423.504	-	34.079	697.573
Net defter değeri	1.814.964	2.039.736	1.148.217	62.276.109	425.428	148.561	4.082.798	10.594	71.946.407

(*) 2024 yılında ilave yapılmakta olan yatırım toplamı, 648.002 TL'dir. 2024 yılında maddi duran varlıklar altında sunulan yapılmakta olan yatırımlara girişlerin 295.007 TL tutarındaki kısmı, mevcut kızıldere 1, 2 ve 3 projelerinin iyileştirme çalışmalarına, 114.145 TL tutarındaki kısmı Alaşehir 1 iyileştirme ve hibrit güneş enerji santrali projelerine, 153.921 TL tutarındaki kısım Rotor iyileştirme projelerine, 79.898 TL Zorlu Enerji yatırımlarına ve 5.031 TL tutarındaki kısmı ise Grup'un diğer projelerine aittir.

(**) 116.092 TL tutarındaki yapılmakta olan yatırımların 114.843 TL'si tesis makine ve cihazlara, 1.249 TL'si yer altı ve yer üstü düzenlemelere transfer edilmiştir. 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla, yeniden değerlendirme modeli kapsamında kayıtlara alınan yerüstü düzenleri, binalar, tesis ve makineler için toplam amortisman tutan 4.951.013 TL olup, bu tutar net gösterim amacıyla varlık sınıflarının maliyetine sınıflandırılmıştır.



ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 15 – MADDİ DURAN VARLIKLAR (Devamı)

31 Aralık 2013 tarihli konsolide finansal tabloların sunumundan geçerli olmak üzere, Grup'un maddi duran varlıklar kalemi altında yer alan tesislerine ilişkin olarak değerlendirme çalışması yapılmış ve tesisler gerçeğe uygun değerleriyle gösterilmeye başlanmıştır. 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla Grup, tüm santrallerini yeniden değerlemeye tabi tutmuş ve tesislerinin yeniden değerlendirilmesi sonucunda oluşan değer farkını, konsolide finansal tablolara yansıtmıştır.

Maddi duran varlıklar üzerinde bulunan teminat, rehin ve ipotekler Dipnot 18'de sunulmuştur. Cari dönem amortisman giderleri, satışların maliyeti, esas faaliyetlerden diğer giderler ve genel yönetim giderleri kalemlerinde yer almakta olup, detayı Dipnot 25, 26 ve 27'de sunulmuştur.

Grup'un TMS 16'ya göre yeniden değerlendirme modelini benimsememiş olması durumunda, enflasyon muhasebesine göre düzeltilmiş maddi duran varlık kalemlerinin 31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla net defter değerlerini gösteren tablo aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Arsalar	512.984	626.507
Yeraltı ve yerüstü düzenleri	688.987	1.083.356
Binalar	727.883	795.539
Tesis, makine ve cihazlar	30.775.150	37.613.710

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 16 - MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR

	Haklar	Müşteri ilişkileri	İmtiyazlı hizmet anlaşmaları	Diğer haklar	Şerefiye	Lisanslar	Toplam
Maliyet							
1 Ocak 2025	15.201.783	4.056.257	10.676.680	468.846	4.677.524	79.712	19.959.019
Transferler	37.863	-	-	37.863	-	-	37.863
Çıkışlar	(53.587)	-	-	(53.587)	-	(1.501)	(55.088)
Yabancı Para Çevrim Farkı	(98)	-	-	(98)	-	-	(98)
Konsolidasyon kapsamından çıkan bağlı ortaklıklar	(12.968)	-	-	(12.968)	-	(902)	(13.870)
31 Aralık 2025	15.172.993	4.056.257	10.676.680	440.056	4.677.524	77.309	19.927.826
Birikmiş ifta:							
1 Ocak 2025	6.191.130	3.298.694	2.653.406	239.030	-	40.488	6.231.618
İlaveler	775.884	207.039	544.958	23.887	-	30	775.914
Transferler	(3.295)	-	-	(3.295)	-	-	(3.295)
Çıkışlar	(47.269)	-	-	(47.269)	-	-	(47.269)
Yabancı para çevrim farkı	(98)	-	-	(98)	-	-	(98)
Konsolidasyon kapsamından çıkan bağlı ortaklıklar	(4.696)	-	-	(4.696)	-	(430)	(5.126)
31 Aralık 2025	6.911.656	3.505.733	3.198.364	207.559	-	40.088	6.951.744
Net defter değeri	8.261.337	550.524	7.478.316	232.497	4.677.524	37.221	12.976.082



ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 16 - MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR (Devamı)

	Haklar	Müşteri ilişkileri	İmtiyazlı hizmet anlaşmaları	Diğer haklar	Şerefiye	Lisanslar	Toplam
Maliyet							
1 Ocak 2024	15.284.023	4.056.257	10.676.680	551.086	4.677.524	79.712	20.041.259
İlaveler	26.818	-	-	26.818	-	-	26.818
Çıkışlar	(108.800)	-	-	(108.800)	-	-	(108.800)
Yabancı para çevrim farkı	(258)	-	-	(258)	-	-	(258)
31 Aralık 2024	15.201.783	4.056.257	10.676.680	468.846	4.677.524	79.712	19.959.019
Birikmiş itfa:							
1 Ocak 2025	5.523.945	3.091.089	2.106.957	325.899	-	39.196	5.563.141
İlaveler	772.743	207.605	546.449	18.689	-	1.292	774.035
Çıkışlar	(105.300)	-	-	(105.300)	-	-	(105.300)
Yabancı Para Çevrim Farkı	(258)	-	-	(258)	-	-	(258)
31 Aralık 2024	6.191.130	3.298.694	2.653.406	239.030	-	40.488	6.231.618
Net defter değeri	9.010.653	757.563	8.023.274	229.816	4.677.524	39.224	13.727.401

İtfa ve tükenme payları, satışların maliyeti, genel yönetim giderleri ile esas faaliyetlerden diğer giderler kalemlerinde yer almakta olup, detayı Dipnot 25, 26 ve 27'de sunulmuştur.

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 17 - MÜŞTERİ SÖZLEŞMELERİNDEN DOĞAN VARLIKLAR

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Diğer sözleşme varlıkları (*)	326.577	313.993
	326.577	313.993

DİPNOT 18 - KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIKLAR VE YÜKÜMLÜLÜKLER

18.1 Kısa vadeli karşılıklar

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
İzin karşılıkları	139.729	127.702
Dava karşılıkları	22.604	39.732
	162.333	167.434

18.2 Uzun vadeli karşılıklar

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin uzun vadeli karşılıklar (Dipnot 20)	632.013	581.345
	632.013	581.345

18.3 Alınan teminatlar

	31 Aralık 2025			31 Aralık 2024	
	Orijinal para birimi	Yabancı para tutarı	TL karşılığı (**)	Yabancı para tutarı	TL karşılığı (**)
Teminat mektupları	TL	2.160.161	2.160.161	1.549.437	1.549.437
Teminat mektupları	ABD Doları	8.063	345.465	5.976	275.520
Teminat mektupları	Avro	475	23.886	670	32.223
Teminat çekleri	TL	31.662	31.662	43.437	43.437
Teminat çekleri	ABD Doları	-	-	73	3.365
Teminat çekleri	Avro	53	2.665	65	3.126
		2.563.839			1.907.108

(*) Sözleşme varlıkları, 31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla devam eden yatırım harcamalarından oluşmaktadır. Söz konusu yatırım harcamaları henüz Grup tarafından EPDK'ya bildirimi yapılmamış olup, imtiyaz sözleşmelerine ilişkin finansal varlıklar olarak tanınması mümkün olmayan tutarları içermektedir. Şirket, ilgili yatırım harcamalarının EPDK'ya bildirimini yaptıkça, imtiyazlı hizmet sözleşmelerine ilişkin finansal varlık olarak tanımaktadır.

(**) 31 Aralık 2025 ve 2024 tarihinde sona eren dönemlerde, Türk Lirası cinsinden sunulan bütün farklı para birimleri, 2025 yılının satın alma gücüyle ifade edilmiştir.



ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 18 – KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIKLAR VE YÜKÜMLÜLÜKLER (Devamı)

18.3 Alınan teminatlar (devamı)

Alınan teminatlar, Grup faaliyetleri ile ilgili olarak yapılan satışlara istinaden müşterilerden alınan teminat mektupları ile teminat çek ve senetlerinden oluşmaktadır.

18.4 Grup tarafından verilen Teminat/Rehin/İpotekler

31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihleri itibarıyla Grup'un teminat/rehin/ipotek ("TRİ") pozisyonu para birimi bazında aşağıdaki gibidir:

		31 Aralık 2025		31 Aralık 2024	
	Orijinal para birimi	Orijinal tutar	TL karşılığı (*)	Orijinal tutar	TL karşılığı (*)
Grup Tarafından Verilen TRI'ler					
A. Kendi tüzel kişiliği adına vermiş olduğu TRI'lerin toplam tutarı	ABD Doları	12.505	535.785	10.400	479.485
	TL	2.074.654	2.074.654	1.162.619	1.162.619
B. Tam konsolidasyon kapsamına dahil edilen ortaklıklar lehine vermiş olduğu TRI'lerin toplam tutarı	TL	550.297	550.297	387.501	387.501
	ABD Doları	740	31.706	550	25.358
C. Olağan ticari faaliyetlerinin yürütülmesi amacıyla diğer 3. kişilerin borcunu temin amacıyla vermiş olduğu TRI'lerin toplam tutarı	ABD Doları	20.696	886.735	18.892	871.006
	NIS	1.567	21.073	9.062	114.780
D. Diğer verilen TRI'lerin toplam tutarı		-	-	-	-
			4.100.250		3.040.749

Verilen teminatlar, genel olarak Grup'un elektrik dağıtım işlemlerine istinaden devlet kurumlarına (başta EPDK olmak üzere, elektrik iletimi ve dağıtımını sağlayan devlet kurumlarına) ve bankalardan alınan krediler için bankalara verilen teminat mektupları, teminat senetleri ve ipoteklerden oluşmaktadır. Grup'un vermiş olduğu diğer TRİ'lerin Grup'un özkaynaklarına oranı 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla %0'dır (31 Aralık 2024: %0).

(*) 31 Aralık 2025 ve 2024 tarihinde sona eren dönemlerde, Türk Lirası cinsinden sunulan bütün farklı para birimleri, 2025 yılının satın alma gücüyle ifade edilmiştir.

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 18 – KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIKLAR VE YÜKÜMLÜLÜKLER (Devamı)

18.4 Grup tarafından verilen Teminat/Rehin/İpotekler (devamı)

Şirket ve bağlı ortaklıkları tarafından, kullanılan kendi tüzel kişilikleri adına verilmiş olan teminat, rehin ve ipoteklere ilişkin açıklamalar aşağıda sunulmuştur:

Zorlu Doğal

Zorlu Doğal, Zorlu Enerji'nin 1.1 milyar ABD Doları tutarında, %11 kupon oranına sahip ve Nisan 2030 vadeli Eurobond ihracı için garantör sıfatıyla kefil olmuştur.

Zorlu Jeotermal

Zorlu Jeotermal, Zorlu Enerji'nin 1.1 milyar ABD Doları tutarında, %11 kupon oranına sahip ve Nisan 2030 vadeli Eurobond ihracı için garantör sıfatıyla kefil olmuştur.

Zorlu Yenilenebilir

Zorlu Yenilenebilir, Zorlu Enerji'nin 1.1 milyar ABD Doları tutarında, %11 kupon oranına sahip ve Nisan 2030 vadeli Eurobond ihracı için garantör sıfatıyla kefil olmuştur.

Zorlu Osmangazi

Zorlu Osmangazi, Zorlu Enerji'nin 1.1 milyar ABD Doları tutarında, %11 kupon oranına sahip ve Nisan 2030 vadeli Eurobond ihracı için garantör sıfatıyla kefil olmuştur.

OEDAŞ

OEDAŞ'ın proje finansman kredisinin tamamı, Zorlu Enerji'nin ihraç ettiği Eurobond gelirleriyle 11 Aralık 2024 tarihinde erken ödenmiştir. Söz konusu proje finansman kredi ödemesi için OEDAŞ ve Zorlu Enerji arasında, ihraç edilen yurtdışı tahvilin oran ve vadesini birebir yansıtan, 70,000,000 USD tutarında grup içi kredi sözleşmesi imzalanmıştır. Bu sözleşmeye istinaden alacak devri sözleşmesi kapsamında söz konusu tutar, Oedaş tarafından, Zorlu Enerji'ye teminat olarak verilmiştir.

ZJ Strong

ZJ Strong, Filistin'in Jericho bölgesinde bulunan 2 MW gücündeki güneş enerjisi santralının finansmanında kullanılmak üzere, Bank of Palestine ile 28 Ağustos 2019 tarihinde 5 milyon NIS ve 7 Temmuz 2020 tarihinde imzalanan ek sözleşme ile 1 milyon NIS olmak üzere, toplamda 6 milyon NIS tutarına kadar kaynak sağlayacak, dokuz ay geri ödemesiz 13 yıl vadeli bir kredi anlaşması imzalamıştır. 1 Aralık 2024 tarihinde ek sözleşme imzalanarak 1 yıllık taksit ödemesi kredi vade sonuna ötelenmiştir. Söz konusu kredi sözleşmesine ek olarak hesap rehni sözleşmesi imzalanmıştır.

Zorlu Enerji, ZJ Strong'un temin ettiği bu kredi için, %25 oranında hissedar olan JDECO (Jerusalem District Electricity Company) ile birlikte garantör sıfatıyla kefil olmuştur. Ödemeler sonrası kalan mevcut kredi tutarı, tüm raporlama amaçlı düzeltmeler sonrası 5,3 milyon NIS'tir.



ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 18 – KARŞILIKLAR, KOŞULLU VARLIKLAR VE YÜKÜMLÜLÜKLER (Devamı)

18.5 Elektrik alım ve satım taahhütleri

Zorlu Elektrik

Elektrik alım ve satım operasyonları ile bağlantılı olarak enerji firmaları ile yapılan risk paylaşımı sözleşmeleri kapsamında, 2025 yılı içerisinde işlem gerçekleştirilmemiştir. Zorlu Elektrik Toptan 2026 yılı içerisinde de işlem yapmayı taahhüt etmemiştir.

Zorlu Enerji

Elektrik alım ve satım operasyonları ile bağlantılı olarak enerji firmaları ile yapılan risk paylaşımı sözleşmeleri kapsamında, 2025 yılı içerisinde işlem gerçekleştirilmemiştir. Şirket 2026 yılı içerisinde de işlem yapmayı taahhüt etmemiştir.

OEDAŞ

2025 yılına ilişkin olarak elektrik satım taahhüdü bulunmamaktadır. Elektrik enerjisi satım sözleşmeleri kapsamında ise 2025 yılı içerisinde 803.557 MWh enerji almayı taahhüt etmiş olup, taahhüt edilen enerjinin tamamı satın alınmıştır.

OEPSAŞ

Enerji firmaları ile yapılan elektrik enerjisi alım sözleşmeleri kapsamında OEPSAŞ, 2025 yılı içerisinde 2.966.045 MWh enerji almayı taahhüt etmiş olup, taahhüt edilen enerjinin tamamı alınmıştır.

Zorlu Dengeleme

2025 yılına ilişkin olarak elektrik alım ve satım taahhüdü bulunmamaktadır.

DİPNOT 19 - TÜREV ARAÇLAR

Türev finansal araçlar

31 Aralık 2024				
	Kontrat tutarı (ABD Doları)	Toplam kontrat Tutarı (TL)	Gerçeğe uygun değer varlık	Gerçeğe uygun değer farkı kar/(zararda) muhasebeleştirilen
Faiz oranı takas işlemleri	-	-	-	(377.906)
	-	-	-	(377.906)

Nakit akış riskinden korunma muhasebesi kapsamında olmayan türev araçlar

Faiz oranı takas işlemleri

Zorlu Doğal'ın değişken faizli proje finansman kredisinin erken kapatılması nedeniyle, 25 Ekim 2024 tarihi itibarıyla faiz oranı takas işlemi bozulmuş ve işlem sonlandırılmıştır.

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 19 - TÜREV ARAÇLAR (Devamı)

Türev finansal araçlar (devamı)

	2025	2024
1 Ocak itibarıyla	-	649.446
Kar zarar tablosu ile ilişkilendirilenler		
- Türev finansal araçlardan giderler (Dipnot 29)	-	(377.906)
Parasal kayıp	-	(271.540)
31 Aralık itibarıyla	-	-

Türev olmayan finansal araçlar

Grup, 1 Temmuz 2025 tarihi itibarıyla TMS 39 kapsamında uyguladığı nakit akış riskinden korunma muhasebesini sona erdirmiştir. "Nakit akış riskinden korunma kayıpları" içerisinde muhasebeleştirilen kur farkları, YEKDEM kapsamında yapılan ABD Doları bazlı satış gelirleri gerçekleşene kadar özkaynaklarda ayrı bir kalem olarak kalmaya devam eder (31 Aralık 2024: 308.000 bin ABD Doları).

	31 Aralık 2025		31 Aralık 2024	
	Orijinal tutar ABD Doları	Özkaynaklarda muhasebeleştirilen (TL)	Orijinal tutar ABD Doları	Özkaynaklarda muhasebeleştirilen (TL)
Kur riskinden korunma tutar	275.579	(35.931.639)	308.000	(43.312.973)
	275.579	(35.931.639)	308.000	(43.312.973)

Türev olmayan araçların dönem içerisindeki hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	2025	2024
1 Ocak itibarıyla	(43.312.973)	(50.269.177)
Diğer kapsamlı gelir ile ilişkilendirilenler		
- Nakit akış riskinden korunma kayıpları	6.808.269	6.956.204
Transferler	573.065	-
31 Aralık itibarıyla	(35.931.639)	(43.312.973)

Nakit akış riskinden korunma işlemindeki yeniden gelir tablosuna sınıflandırılan tutar 8.126.443 TL'dir (31 Aralık 2024: 14.785.916 TL).



ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 20 - ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALARA İLİŞKİN KARŞILIKLAR

Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin kısa vadeli karşılıklar

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
İzin karşılığı	139.729	127.702
	139.729	127.702

Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin uzun vadeli karşılıklar

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Kıdem tazminatı yükümlülüğü	632.013	581.345
	632.013	581.345

Grup'un kıdem tazminatı yükümlülüğüne ilişkin hareket tablosu aşağıdaki gibidir:

	2025	2024
1 Ocak itibarıyla	581.345	541.276
Hizmet maliyeti	65.125	67.030
Faiz maliyeti	163.695	136.833
Ödenen tazminatlar	(93.414)	(110.023)
Aktüeryal kazanç	50.761	98.966
Parasal kazanç	(135.499)	(152.737)
31 Aralık itibarıyla	632.013	581.345

Kıdem tazminatı karşılığı aşağıdaki açıklamalar çerçevesinde ayrılmaktadır.

Türk İş Kanunu'na göre, Grup bir senesini doldurmuş olan ve Grup'la ilişkisi kesilen veya emekli olan 25 hizmet yılını (kadınlarda 20) dolduran ve emekliliğini kazanan (kadınlar için 58 yaşında, erkekler için 60 yaşında), askere çağrılan veya vefat eden personeli için kıdem tazminatı ödemekle mükelleftir. 23 Mayıs 2002'deki mevzuat değişikliğinden sonra emeklilikten önceki hizmet süresine ilişkin bazı geçiş süreci maddeleri çıkartılmıştır. Ödenecek tazminat her hizmet yılı için bir aylık maaş kadardır ve bu tutar 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla tam 53.919 TL (31 Aralık 2024: tam 41.828 TL) ile sınırlandırılmıştır.

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 20 - ÇALIŞANLARA SAĞLANAN FAYDALARA İLİŞKİN KARŞILIKLAR (Devamı)

Çalışanlara sağlanan faydalara ilişkin uzun vadeli karşılıklar (devamı)

Kıdem tazminatı yükümlülüğü yasal olarak herhangi bir fonlamaya tabi değildir ve herhangi bir fonlama şartı bulunmamaktadır. Kıdem tazminatı karşılığı çalışanların emekliliği halinde ödenmesi gereken muhtemel yükümlülüğün bugünkü değerinin tahminiyle hesaplanır.

KGK tarafından yayımlanan TFRS'ler, Grup'un kıdem tazminatı karşılığını tahmin etmek için aktüer değerlendirme yöntemlerinin geliştirilmesini öngörmektedir. Buna göre toplam yükümlülüğün hesaplanmasında aşağıda yer alan aktüer öngörüler kullanılmıştır:

	2025	2024
Reel faiz oranı (%)	4,6	2,9
Varsayılan maaş artış/enflasyon oranı	25,0	23,3
Emeklilik olasılığı (ağırlıklı ortalama %)	82,77	84,0

Temel varsayım, her yıllık hizmet için belirlenen tavan karşılığının enflasyon ile orantılı olarak artmasıdır. Böylece uygulanan iskonto oranı enflasyonun beklenen etkilerinden arındırılmış gerçek oranı gösterir. Grup'un kıdem tazminatı karşılığı, kıdem tazminatı tavanı her altı ayda bir ayarlandığı için 1 Ocak 2026 tarihinden itibaren geçerli olan tam 64.949 TL (1 Ocak 2025: tam 46.655 TL) üzerinden hesaplanmaktadır.

DİPNOT 21 - ERTELENMİŞ GELİRLER

a) İlişkili olmayan taraflardan kısa vadeli ertelenmiş gelirler:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Gelir farkı düzeltme bileşenine ilişkin ertelenmiş gelirler (*)	830.086	-
Perakende satış net kar marjına ilişkin ertelenmiş gelirler (Omega 4) (**)	12.701	66.549
Alınan sipariş avansları	-	62
	842.787	66.611

(*) Gelir farkı düzeltme bileşeni, bir tarife yılına ait sistem işletim gelir tavanının ilgili tarife yılı aralık ayı TÜFE'sine göre hesaplanan değeri ile ilgili tarife yılında gerçekleşen sistem işletim gelirinin ilgili tarife yılı aralık ayı TÜFE'sine göre hesaplanan değeri arasındaki farka ait düzeltmeyi içerir. Söz konusu farka ait düzeltme, oluşmasını takip eden ikinci yılda EPDK tarafından düzeltmeye esas sistem işletim gelir tavanı olarak dikkate alınır ve ilgili yıla ait gelir tavanının hesaplanmasında kullanılır.

(**) Perakende satış şirketi, tarifeye tabi müşterilerine yapılan satışlardan %2,38 net kar marjı elde etmemiştir. Perakende satış net kar marjı, net kar marjını %2,38'e eşitlemek için kaydedilen ayarlama bileşeninden oluşmaktadır.



ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 21 - ERTELENMİŞ GELİRLER (Devamı)

b) İlişkili taraflardan kısa vadeli ertelenmiş gelirler:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
İlişkili taraflardan alınan avanslar (Dipnot 31)	445.393	1.174.705
	445.393	1.174.705

c) İlişkili taraflardan uzun vadeli ertelenmiş gelirler:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
İlişkili taraflardan alınan avanslar (Dipnot 31)	-	972.022
	-	972.022

DİPNOT 22 - ÖZKAYNAKLAR

a) Sermaye:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Kayıtlı sermaye tavanı	6.000.000	6.000.000
Çıkarılmış sermaye	5.000.000	5.000.000

Şirket'in 31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihlerindeki hissedarları ve sermaye içindeki pay oranları aşağıdaki gibidir:

Ortağın Ticaret Unvanı	Sermayedeki Payı (%)	31 Aralık 2025 Nominal Pay Tutarı (Bin TL)	Sermayedeki Payı (%)	31 Aralık 2024 Nominal Pay Tutarı (Bin TL)
Zorlu Holding	32,31	1.615.531	32,31	1.615.531
Korteks	17,55	877.373	17,55	877.373
Halka açık kısım	37,40	1.869.884	37,40	1.869.884
WrenHouse Infrastructure LP	12,34	617.212	12,34	617.212
Diğer	0,40	20.000	0,40	20.000
	100	5.000.000	100	5.000.000
Sermaye düzeltme farkları		34.610.817		34.610.817
		39.610.817		39.610.817

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla, Grup'un sermaye enflasyon düzeltme farkları 34.610.817 TL tutarında olup, Grup'un ödenmiş sermaye tutarının enflasyona göre düzeltilmesinden kaynaklanan ve geçmiş yıllar zararlarıyla mahsup edilmemiş düzeltme farkını ifade etmektedir.

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 22 – ÖZKAYNAKLAR (Devamı)

b) Paylara ilişkin primler:

Konsolide finansal tablolarda yer alan paylara ilişkin primler, Grup'un ilk kuruluşundan sonraki sermaye artışlarında ihraç edilen hisse senetlerinin nominal değerinin üzerinde bir bedelle ihraç edilmeleri sonucu, ihraç bedeli ile nominal değeri arasındaki farktan oluşmaktadır. Grup'un 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla konsolide finansal tablolarında paylara ilişkin primleri 61.498 TL'dir (31 Aralık 2024: 61.498 TL).

c) Kardan ayrılan kısıtlanmış yedekler ve geçmiş yıl karları:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Yasal yedekler	190.160	190.160

Türk Ticaret Kanunu'na göre, yasal yedekler birinci ve ikinci tertip yasal yedekler olmak üzere ikiye ayrılır. Türk Ticaret Kanunu'na göre birinci tertip yasal yedekler, şirketin ödenmiş sermayesinin %20'sine ulaşıncaya kadar, kanuni net karın %5'i olarak ayrılır. İkinci tertip yasal yedekler ise ödenmiş sermayenin %5'ini aşan dağıtılan karın %10'udur.

Türk Ticaret Kanunu'na göre, yasal yedekler ödenmiş sermayenin %50'sini geçmediği sürece sadece zararların kapatılmasında, işlerin iyi olmadığı zamanlarda işletmenin devamlılığının sağlanması veya işsizliğin önüne geçilmesinde ve sonuçlarının hafifletmeye dönük önlemler alınması için kullanılabilir, bunun dışında herhangi bir şekilde kullanılması mümkün değildir. Bu tutarların Türkiye Finansal Raporlama Standartları uyarınca "Kardan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler" içerisinde sınıflandırılması gerekmektedir.

Yasal finansal tablolardaki geçmiş yıl karları ve cari dönem karı yukarıda belirtilen yasal yedek akçe ayırma şartlarının yerine getirilmesi ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun kar dağıtımına ilişkin yasal düzenlemelerine uyulması şartı ile dağıtılmaya hazırdır. Halka açık şirketler, kar payı dağıtımlarını SPK'nın 1 Şubat 2014 tarihinden itibaren yürürlüğe giren II-19.1 no'lu Kar Payı Tebliği'ne göre yaparlar.

Ortaklıklar, karlarını genel kurulları tarafından belirlenecek kar dağıtım politikaları çerçevesinde ve ilgili mevzuat hükümlerine uygun olarak genel kurul kararıyla dağıtır. Söz konusu tebliğ kapsamında, asgari bir dağıtım oranı tespit edilmemiştir. Şirketler esas sözleşmelerinde veya kar dağıtım politikalarında belirlenen şekilde kar payı öderler. Ayrıca, kar payları eşit veya farklı tutarlı taksitler halinde ödenebilecektir ve finansal tablolarda yer alan kar üzerinden nakden kar payı avansı dağıtılabilecektir.

TTK'ya göre ayrılması gereken yedek akçeler ile esas sözleşmede veya kar dağıtım politikasında pay sahipleri için belirlenen kar payı ayrılmadıkça; başka yedek akçe ayrılmasına, ertesi yıla kar aktarılmasına ve intifa senedi sahiplerine, yönetim kurulu üyelerine, ortaklık çalışanlarına ve pay sahibi dışındaki kişilere kardan pay dağıtılmasına karar verilemeyeceği gibi, pay sahipleri için belirlenen kar payı nakden ödenmedikçe bu kişilere kardan pay dağıtılamaz.



ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 23 - VERGİ VARLIKLARI VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ

	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
Dönem vergi gideri	(1.000.528)	(515.001)
Ertelenmiş vergi geliri/(gideri)	(3.178.749)	6.420.805
Toplam vergi geliri / (gideri)	(4.179.277)	5.905.804

Kurumlar vergisi

Grup, Türkiye’de yürürlükte bulunan vergi mevzuatı ve uygulamalarına tabidir. Kurumlar vergisi, ilgili olduğu hesap döneminin sonunu takip eden dördüncü ayın son günü akşamına kadar beyan edilmekte ve ilgili ayın sonuna kadar tek taksitte ödenmektedir. Kurumların, üçer aylık dönemlerde gerçekleşen mali kârları üzerinden yürürlükteki vergi oranı ile geçici vergi hesaplayarak ilgili dönemi izleyen ikinci ayın 17’nci gününe kadar beyan edip aynı günün akşamına kadar ödemeleri gerekmektedir. Yıl içinde ödenen geçici vergiler, o yılın yıllık kurumlar vergisi beyannamesi üzerinden hesaplanan kurumlar vergisine mahsup edilmektedir. Mahsuba rağmen ödenmiş geçici vergi tutarı kalması durumunda bu tutar nakden iade alınabileceği gibi diğer mali borçlara mahsup da edilebilmektedir.

Türkiye’de kurumların ticari kazancı, vergi mevzuatı gereğince kanunen kabul edilmeyen giderlerin ilave edilmesi ve vergi mevzuatında yer alan indirim ve istisnaların düşülmesiyle hesaplanan yasal vergi matrahı üzerinden kurumlar vergisine tabi tutulmaktadır. Söz konusu matraha uygulanan kurumlar vergisi genel oranı, 2023 yılı ve izleyen vergilendirme dönemlerinde elde edilen kazançlar için %25’tir. Dolayısıyla, Şirket ve Türkiye’de yerleşik bağlı ortaklıkları 2025 yılına ait cari dönem vergisi ve ertelenmiş vergi hesaplamasında %25 vergi oranını kullanmıştır. (31 Aralık 2024: %25).

Bunun yanı sıra, Kurumlar Vergisi Kanununa eklenen 32/C maddesi uyarınca; 2025 yılı ve izleyen vergilendirme dönemlerinde elde edilen kazançlara uygulanmak üzere Kurumlar Vergisinin 32’nci ve 32/A maddeleri dikkate alınarak hesaplanan kurumlar vergisi, indirim ve istisnalar düşülmeden önceki kurum kazancının %10’undan az olamayacaktır. Söz konusu düzenlemenin cari dönem vergi gideri ile ertelenmiş vergi varlıklarının geri kazanılabilirliğine ilişkin değerlendirme üzerindeki etkileri dikkate alınmaktadır.

30 Aralık 2023 tarihli ve 32415 sayılı 2. mükerrer Resmî Gazete ’de yayımlanan 555 Sıra No.lu Vergi Usul Kanunu Genel Tebliği ile 213 sayılı Vergi Usul Kanunu’nun mükerrer 298’inci maddesi uyarınca, Türkiye’de faaliyet gösteren işletmelerin 2023 hesap dönemine ilişkin olarak vergi mevzuatı kapsamında hazırlanan mali tablolarının enflasyon düzeltmesine tabi tutulması zorunlu kılınmıştır. Enflasyon düzeltmesine tabi tutulmuş söz konusu mali tablolar, 1 Ocak 2024 tarihinden itibaren hazırlanan vergi beyannamelerinde vergi mevzuatı kapsamında hazırlanan mali tabloların açılış bilançosu olarak esas alınmıştır. Bu kapsamda, Şirket’in vergi amaçlı mali tabloları 2023 hesap döneminden itibaren enflasyon düzeltmesine tabi tutulmuştur.

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 23 - VERGİ VARLIKLARI VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ (Devamı)

Kurumlar vergisi (devamı)

Bununla birlikte, 25 Aralık 2025 tarihli 33118 sayılı Resmî Gazete ’de yayımlanarak yürürlüğe giren ve Vergi Usul Kanunu’na eklenen Geçici 37’nci madde uyarınca; 2025 hesap dönemi ile geçici vergi dönemleri de dâhil olmak üzere 2026 ve 2027 hesap dönemlerinde, enflasyon düzeltmesine ilişkin şartların oluşup oluşmadığına bakılmaksızın vergi mevzuatı kapsamında hazırlanan mali tablolar enflasyon düzeltmesine tabi tutulmayacaktır.

Söz konusu dönemlerde, Vergi Usul Kanunu’nun mükerrer 298’inci maddesinin (Ç) fıkrası uyarınca, işletmelerin vergi mevzuatı kapsamında hazırlanan mali tablolarında yer alan amortismanla tabi iktisadi kıymetler ile bunlara ilişkin olup vergi mevzuatı kapsamında hazırlanan mali tabloların pasifinde yer alan birikmiş amortismanlar vergi amaçlı yeniden değerlemeye tabi tutulabilecektir. Söz konusu yeniden değerlendirme sonucu ortaya çıkan değer artışı tutarları, sermayeye ilave edilme dışında herhangi bir şekilde başka bir hesaba nakledilmesi veya işletmeden çekilmesi durumunda bu kısımlar, bu işlemin yapıldığı dönem kazancı ile ilişkilendirilmeksizin cari dönemde gelir veya kurumlar vergisine tabi tutulur. Şirket, 31 Aralık 2025 mali tablolarında ilgili yeniden değerlendirme imkanından yararlanmıştır.

Vergi Usul Kanunu’nun Geçici 37’nci maddesine göre 31 Aralık 2025 tarihli mali tabloların enflasyon düzeltmesine tabi tutulmamasından kaynaklanan vergi etkileri 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla ertelenmiş vergi hesaplamasında dikkate alınmıştır.

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla Türkiye ve Türkiye dışındaki bağlı ortaklıklara ilişkin kurumlar vergisi oranları aşağıdaki gibidir:

Ülke	Vergi oranı
Türkiye	%25
Pakistan (elektrik satışından doğan kazançlar kurumlar vergisinden istisnadır)	%29
Hollanda (ilk 200.000 Avro tutarındaki mali kar %19 üzerinden vergilendirilir)	%25,8

Türkiye’de vergi mevzuatı, Şirket ve bağlı ortaklıklarının konsolide vergi beyannamesi doldurmasına izin vermemektedir. Bu yüzden finansal tablolara yansıtılan vergi karşılığı, şirket bazında ayrı ayrı hesaplanmıştır.

Kurumlar Vergisi Kanunu’na göre beyanname üzerinde gösterilen mali zararlar 5 yılı aşmamak kaydıyla dönemin kurumlar vergisi matrahından indirilebilir. Türkiye’de ödenecek vergiler konusunda vergi idaresi ile mutabakat sağlama gibi bir uygulama yoktur. Vergi incelemesine yetkili makamlar, hesap dönemini takip eden beş yıl süresince vergi beyannamelerini ve bunlara temel olan muhasebe kayıtlarını inceleyebilir ve bulguları neticesinde yeniden tarhiyat yapabilirler.



ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 23 - VERGİ VARLIKLARI VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ (Devamı)

Kurumlar vergisi (devamı)

Türkiye’de mukim anonim şirketlerden, kurumlar vergisi ve gelir vergisinden sorumlu olmayanlar ve muaf tutulanlar haricindekilere yapılanlarla Türkiye’de mukim olan ve olmayan gerçek kişilere ve Türkiye’de mukim olmayan tüzel kişilere yapılan temettü ödemeleri %15 gelir vergisine tabidir. Temettü dağıtımları üzerinde stopaj yükümlülüğü olup, bu stopaj yükümlülüğü temettünün nakden veya hesaben ödemesinin yapıldığı dönemde beyan edilir.

Türkiye’de mukim anonim şirketlerden yine Türkiye’de mukim anonim şirketlere yapılan temettü ödemeleri gelir vergisine tabi değildir. Ayrıca kânn dağıtılması veya sermayeye eklenmesi durumunda gelir vergisi hesaplanmamaktadır.

Dar mükellef kurumlara ve gerçek kişilere yapılan kâr dağıtımlarına ilişkin stopaj oranlarının uygulamasında, ilgili Çifte Vergilendirmeyi Önleme Anlaşmalarında yer alan stopaj oranları da göz önünde bulundurulur.

Kurumların tam mükellefiyete tabi bir başka kurumun sermayesine iştiraktan elde ettikleri temettü kazançları kurumlar vergisinden istisnadır. Ayrıca, kurumların en az iki tam yıl süreyle aktiflerinde yer alan iştirak hisseleri ile aynı süreyle sahip oldukları kurucu senetleri, intifa senetleri, rüçhan hakları ve Kurumlar Vergisi Kanununun kazanç istisnası kapsamında olan yatırım fonlarının katılma paylarının satışından doğan kazançların %50’lik kısmı kurumlar vergisinden istisna edilmiştir.

Kurumların aynı süreyle sahip oldukları gayrimenkulleri (taşınmazları) ile bunlar üzerindeki kurucu senetleri, intifa senetleri ve rüçhan haklarının satışından doğan kazançların %50’lik kısmı kurumlar vergisinden istisnayı. Ancak, yapılan değişiklikle 15 Temmuz 2023 itibarıyla; Kurumlar Vergisi Kanununda taşınmaz satış kazançları için öngörülen %50 oranındaki vergi istisnası kaldırılmıştır. Bununla birlikte bu istisna 15 Temmuz 2023 tarihinden önce işletmelerin aktifinde yer alan taşınmazların satışlarında %25 olarak uygulanacaktır.

İstisnadan yararlanmak için söz konusu kazancın vergi mevzuatı kapsamında hazırlanan mali tabloların pasif kısmında bir fon hesabında tutulması ve 5 yıl süre ile işletmeden çekilmemesi gerekmektedir. Söz konusu kazanç bu süre içerisinde sermayeye ilave edilebilmektedir. Satış bedelinin satışın yapıldığı yılı izleyen ikinci takvim yılı sonuna kadar tahsil edilmesi gerekir.

Ayrıca, Vergi Usul Kanunu hükümleri kapsamında, yapılmakta olan yatırımların vergi amaçlı enflasyon muhasebesine tabi tutulması sonucu oluşan enflasyon düzeltmesi farkları, özkaynaklar altında özel bir fon hesabında izlenmektedir. Söz konusu tutarlar, yatırımın tamamlanarak ilgili iktisadi kıymetin aktifleştirilmesi gereken dönem ile bu dönemi takip eden dört hesap dönemi boyunca eşit taksitler halinde gelir hesaplarıyla ilişkilendirilmek suretiyle vergiye tabi tutulmaktadır. Bu fonda izlenen tutarlar, ilgili mevzuat uyarınca her yıl Vergi Usul Kanunu’nda belirlenen yeniden değerlendirme oranı üzerinden değerlendirilmektedir. Söz konusu uygulamanın TFRS finansal tablolar üzerindeki etkisi, ertelenmiş vergi hesaplamaları kapsamında dikkate alınmıştır.

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 23 - VERGİ VARLIKLARI VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ (Devamı)

Transfer fiyatlandırması düzenlemeleri

Türkiye’de, transfer fiyatlandırması düzenlemeleri Kurumlar Vergisi Kanunu’nun “Transfer fiyatlandırması yoluyla örtülü kazanç dağıtım” başlıklı 13 üncü maddesinde belirtilmiştir. Transfer fiyatlandırması yoluyla örtülü kazanç dağıtımı hakkındaki 18 Kasım 2007 tarihli tebliğ uygulama ile ilgili detayları düzenlemektedir.

Vergi mükellefi, ilişkili kişilerle emsallere uygunluk ilkesine aykırı olarak tespit ettikleri bedel veya fiyat üzerinden mal veya hizmet alım ya da satımında bulunursa, kazanç tamamen veya kısmen transfer fiyatlandırması yoluyla örtülü olarak dağıtılmış sayılır. Bu gibi transfer fiyatlandırması yoluyla örtülü kazanç dağıtımı, kurumlar vergisi için kurum kazancının tespitinde indirim konusu yapılamamakta olup, dağıtılmış kâr payı olarak dikkate alınır.

31 Aralık 2025 ve 2024 tarihlerinde sona eren hesap dönemlerine ait konsolide kar veya zarar tablolarındaki cari dönem vergi gideri ile vergi öncesi kar üzerinden cari vergi oranı kullanılarak hesaplanan vergi geliri/(giderinin) mutabakatı aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
Vergi öncesi zarar	(10.528.711)	(11.742.518)
Yerel vergi oranı	%25	%25
Vergi oranı üzerinden hesaplanan vergi	2.632.178	2.935.630
İndirim ve istisnalar	1.328.694	528.230
İlaveler	(923.244)	(1.296.064)
Üzerinden ertelenmiş vergi hesaplanmayan cari dönem mali zararları ve vergi hesaplanan geçmiş yıllar mali zararlarının geri çevrilmesi	(2.574.426)	(3.304.783)
Parasal kazanç / (kayıp)	(7.523.474)	7.060.151
Diğer (*)	2.880.995	(17.360)
Cari dönem vergi geliri/(gideri)	(4.179.277)	5.905.804

(*) 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla “Diğer” kalemi içerisinde yer alan 2.815.620 TL tutar, Vergi Usul Kanunu’nun 298/Ç maddesi kapsamında yapılan düzeltmelerden kaynaklanmaktadır (31 Aralık 2024: yoktur).



ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 23 - VERGİ VARLIKLARI VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ (Devamı)

Ertelenmiş vergiler

Grup, ertelenmiş vergi varlık ve yükümlülüklerini, finansal durum tablosu kalemlerinin TFRS ve Vergi Usul Kanunu düzenlemeleri çerçevesinde hazırlanan finansal tabloların farklı değerlendirilmeleri sonucunda ortaya çıkan geçici farkların etkilerini dikkate alarak hesaplamaktadır.

31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla ertelenmiş vergi varlık ve yükümlülüklerinin hesaplanmasında kullanılan vergi oranı %25 'tir (31 Aralık 2024: %25).

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Ertelenmiş vergi varlıkları	9.160.937	13.843.836
Ertelenmiş vergi yükümlülükleri	(3.561.836)	(5.580.306)
Ertelenmiş vergi (yükümlülükleri)/varlıkları, net	5.599.101	8.263.530

	Toplam geçici farklar		Ertelenmiş vergi varlıkları/ (yükümlülükleri)	
	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Maddi ve maddi olmayan duran varlıklar	(37.180.660)	(33.613.244)	9.295.165	8.403.311
Geçmiş yıllar mali zararlar	(1.908.776)	(13.700.519)	477.194	3.425.129
İmtiyazlı hizmet anlaşmaları alacakları	16.666.622	16.039.880	(4.166.656)	(4.009.969)
Güvence bedelleri endekslemesi	(2.088.011)	(2.033.546)	522.003	508.387
Kredi komisyonu ve tahakkuk etmemiş finansman gelirleri (net)	1.110.288	(6.634)	(277.572)	1.658
Yatırım teşvik gelirleri	(804.636)	(824.943)	201.159	206.236
Kıdem tazminatı ve izin karşılığı	(739.583)	(636.630)	184.896	170.966
Gelir farkı düzeltme bileşeni	739.229	400.655	(184.807)	(100.164)
Diğer (net)	1.809.128	1.313.376	(452.281)	(342.024)
Ertelenmiş vergi varlıkları/ (yükümlülükleri), net	(22.396.399)	(33.061.605)	5.599.101	8.263.530

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 23 - VERGİ VARLIKLARI VE YÜKÜMLÜLÜKLERİ (Devamı)

Ertelenmiş vergiler (devamı)

Ertelenmiş vergi varlık ve yükümlülüklerinin 31 Aralık 2025 ve 2024 tarihlerinde sona eren dönemlere ait hareketleri aşağıdaki gibidir:

	2025	2024
1 Ocak itibarıyla	8.263.530	4.075.697
Kar veya zarar tablosu ile ilişkilendirilen sürdürülen faaliyetler (net)	(3.178.749)	6.420.805
Özkaynaklar ile ilişkilendirilen ertelenmiş vergi varlığı/(yükümlülüğü), net	(642.707)	(2.232.972)
Bağlı ortaklık çıkışı (Dipnot 2.2)	1.157.027	-
31 Aralık itibarıyla	5.599.101	8.263.530

Yapılan çalışmalar neticesinde, Grup'un 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla 1.908.776 TL (31 Aralık 2024: 13.700.518 TL) tutarında kullanılabilir geçmiş yıl mali zararları için ertelenmiş vergi varlığı ayrılmıştır. Geriye kalan 19.979.833 TL kullanılabilir geçmiş yıl mali zararları için ertelenmiş vergi varlığı hesaplanmamıştır (31 Aralık 2024: 13.219.131 TL). Grup'un raporlama tarihi itibarıyla yaptığı değerlendirmede ertelenmiş vergi varlığı hesaplamadığı mali zararları ile son kullanım yılları aşağıdaki gibidir:

Geçerlilik tarihi	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
2025	-	545.996
2026	2.237.485	858.976
2027	1.280.434	1.147.525
2028	5.138.506	4.744.474
2029	1.314.040	5.922.160
2030	10.009.368	-
	19.979.833	13.219.131



ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 24 – HASILAT

	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
Perakende satış hasılatı	11.639.368	13.538.968
Elektrik üretimi ve toptan satış hasılatı	10.398.407	14.127.281
Elektrik dağıtım faaliyetlerine ilişkin hasılat	5.887.670	5.508.946
Yatırım ve inşaat faaliyetlerinden gelirler (Dipnot 5,25)	5.845.264	2.504.756
Genel aydınlatma geliri	1.018.784	1.381.754
Diğer	1.407.923	1.757.716
	36.197.416	38.819.421

DİPNOT 25 - SATIŞLARIN MALİYETİ

	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
Perakende elektrik alımı	10.552.573	12.797.383
Yatırım ve inşaat faaliyetlerinden giderler (Dipnot 24)	5.845.264	2.504.756
Amortisman ve tükenme payları	5.412.805	5.536.462
Elektrik dağıtım faaliyetleri ile ilgili enerji alımı	2.871.977	3.038.298
Elektrik üretim ve toptan alım maliyeti	2.618.032	3.079.287
Elektrik üretim ve perakende sistem kullanım bedeli	1.904.243	2.790.573
İşçi ve personel gideri	1.714.833	1.502.228
Bakım ve onarım giderleri	440.566	1.230.865
Diğer	1.780.997	1.483.416
	33.141.290	33.963.268

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 26 – GENEL YÖNETİM GİDERLERİ VE PAZARLAMA GİDERLERİ

a) Genel yönetim giderleri :

	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
Dışarıdan sağlanan fayda ve hizmetler	717.958	548.796
İşçi ve personel giderleri	654.115	1.030.295
Bakım ve onarım giderleri	155.763	38.258
Kira giderleri	103.232	79.805
Ofis giderleri	83.185	174.969
Vergi giderleri	61.358	98.922
Amortisman giderleri	57.128	28.638
Lisans giderleri	40.658	32.236
Reklam giderleri	19.578	17.774
İletişim giderleri	14.679	15.928
Seyahat giderleri	11.469	22.554
Sigorta giderleri	8.862	18.790
Diğer	155.852	122.838
	2.083.837	2.229.803

b) Pazarlama giderleri :

	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
İşçi ve personel giderleri	187.017	187.323
İletişim giderleri	28.089	11.127
Komisyon giderleri	22.839	25.100
Dışarıdan sağlanan fayda ve hizmetler	10.584	17.735
Ofis giderleri	7.039	10.219
Reklam giderleri	6.874	9.706
Kira giderleri	6.704	6.480
Diğer	21.009	42.562
	290.155	310.252



ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 27 - ESAS FAALİYETLERDEN DİĞER GELİRLER VE GİDERLER

a) Esas faaliyetlerden diğer gelirler:

	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
Gelir tavanı düzenlemesine ilişkin faiz geliri	2.521.619	2.438.129
Ticari faaliyetlerden vade farkı geliri	481.537	696.814
Ticari faaliyetlerden kur farkı geliri	477.248	408.047
Sigorta gelirleri	145.164	-
Diğer	243.560	281.063
	3.869.128	3.824.053

b) Esas faaliyetlerden diğer giderler:

	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
Ticari faaliyetlerden vade farkı gideri	1.203.978	1.793.807
Ticari faaliyetlerden kur farkı gideri	565.548	744.522
İmtiyazlı hizmet anlaşmaları amortismanı (Dipnot 16)	544.958	546.449
Karşılık giderleri (Dipnot 7)	434.424	163.639
Müşteri ilişkileri amortismanı (Dipnot 16)	207.039	207.605
Çalışmayan kısım amortisman gideri	65.824	-
Diğer	204.781	151.504
	3.226.552	3.607.526

DİPNOT 28 - YATIRIM FAALİYETLERİNDEN GELİRLER VE GİDERLER

a) Yatırım faaliyetlerinden gelirler:

	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
İştirak satış karı (Dipnot 2.2)	7.913.132	247.063
Bağlı ortaklık satış karı (Dipnot 2.2)	1.172.663	6.068.145
Sabit kıymet satış karı	86.594	1.059
	9.172.389	6.316.267

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 28 - YATIRIM FAALİYETLERİNDEN GELİRLER VE GİDERLER (Devamı)

b) Yatırım faaliyetlerinden giderler:

	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
Sabit kıymet değer düşüklüğü	3.097.799	-
	3.097.799	-

DİPNOT 29 - FİNANSMAN GELİRLERİ VE GİDERLERİ

a) Finansman gelirleri:

	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
Kur farkı geliri	3.639.847	2.668.654
Faiz geliri	2.507.868	3.758.447
	6.147.715	6.427.101

b) Finansman giderleri:

	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
Kur farkı gideri	15.302.316	14.420.073
Faiz gideri (*)	8.732.308	13.892.522
Banka komisyon ve diğer finansman giderleri	445.056	475.466
Türev finansal araçlardan giderler (Dipnot 19)	-	377.906
	24.479.680	29.165.967

(*) 31 Aralık 2025 tarihinde sona eren döneme ilişkin faiz giderlerinin 105.813 TL (31 Aralık 2024: 107.227 TL) tutarındaki kısmı TFRS 16 kapsamındaki kiralama sözleşmelerine aittir.



ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 30 – NET PARASAL POZİSYON KAZANÇLARI/(KAYIPLARI)’NA İLİŞKİN AÇIKLAMALAR

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Parasal Olmayan Kalemler		
Finansal Durum Tablosu Kalemleri		
Stoklar	57.637	88.783
Maddi duran varlıklar	12.326.446	14.910.244
Maddi olmayan duran varlıklar	2.521.907	3.777.563
Kullanım hakkı varlıkları	343.918	396.028
Ertelenmiş vergi varlıkları	1.216.171	1.884.387
Ödenmiş sermaye	(9.348.638)	(12.175.514)
Tanımlanmış fayda planları yeniden ölçüm kayıpları	103.033	149.764
Kardan ayrılan kısıtlanmış yedekler	(44.880)	(58.451)
Nakit akış riskinden korunma fonu	5.983.383	12.087.868
Alınan güvence bedelleri	(711.152)	(908.767)
İmtiyaz sözleşmelerine ilişkin finansal varlıklar	4.420.552	5.638.708
Geçmiş yıllar karları	(15.506.114)	(27.001.738)
Kar veya Zarar Tablosu Kalemleri		
Hasılat	(3.479.921)	(4.330.427)
Satışların maliyeti	3.186.113	4.683.820
Pazarlama giderleri	28.659	39.925
Genel yönetim giderleri	200.334	267.884
Esas faaliyetlerden diğer gelirler/(giderler)	602.733	(148.818)
Finansman gelirleri/(giderleri)	28.048	2.153.965
Yatırım faaliyetlerinden gelirler/(giderler)	(513.689)	435.326
Dönem vergi gideri	12.977	(790.990)
Net parasal pozisyon kazançları/(kayıpları)	1.427.517	1.099.560

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 31 - İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI

i) *İlişkili taraf bakiyeleri:*

a) *İlişkili taraflardan kısa vadeli ticari alacaklar:*

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Korteks	2.551.131	1.699.593
Zorluteks Tekstil Ticaret ve Sanayi AŞ ("Zorluteks")	615.228	256.722
Meta Nikel Kobalt Madencilik Sanayi AŞ ("Meta Nikel")	273.780	188.761
Zorlu Tesis Yönetim AŞ ("Zorlu Tesis Yönetimi")	247.079	36.423
Zes Teknik Enerji Tesisleri Bakım ve Yenileme AŞ ("ZES Teknik")	100.623	-
Vestel Beyaz Eşya Sanayi ve Ticaret AŞ ("Vestel Beyaz Eşya")	72.619	4.048
Vestel Elektronik Sanayi ve Ticaret AŞ ("Vestel Elektronik")	67.895	9.251
Zorlu Solar Enerji Tedarik ve Ticaret AŞ ("ZES Solar")	47.766	165
ZES Dijital Ticaret AŞ ("ZES Dijital")	44.283	278.131
Vestel Ticaret AŞ ("Vestel Ticaret")	37.237	16.134
Diğer	54.439	17.887
	4.112.080	2.507.115

Grup'un ticari alacakları, ana faaliyet konusu kapsamındaki elektrik ve ticari mal satışlarından oluşmaktadır.

b) *İlişkili taraflardan kısa vadeli diğer alacaklar:*

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Zorlu Holding AŞ (*)	1.253.768	1.329.220
Zorlu Doğal Gaz İthalat İhracat ve Toptan Ticaret AŞ ("Zorlu Doğal Gaz")	361.696	39.834
	1.615.464	1.369.054

(*) Grup'un Zorlu Holding'den toplam 16.068.552 TL tutarındaki alacağının 1.253.768 TL'lik kısmı kısa vadeli. Kısa vadeli alacağının tamamı finansman niteliğinde ve ABD Doları cinsinden olup, faiz oranı %9'dur.



ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ve 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 31 - İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (Devamı)

i) *İlişkili taraf bakiyeleri (devamı):*

c) *İlişkili taraflardan uzun vadeli diğer alacaklar:*

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Zorlu Holding (*)	14.814.784	12.841.559
Zorlu O&M Enerji Tesisleri İşletme ve Bakım Hizmetleri AŞ (“Zorlu O&M”) (**)	3.836.190	3.380.041
	18.650.974	16.221.600

d) *İlişkili taraflara kısa vadeli ticari borçlar:*

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Zorlu O&M (***)	54.870	138.975
Vestel Ticaret	28.502	35.802
Zorlu Tesis Yönetimi	3.507	643
Zorlu Gayrimenkul	1.529	53.617
Zorlu Holding	1.214	21.300
Zorlu Yapı Yatırım	661	2.297
ZES Dijital	629	4.628
Zes Solar Mena Dmcc	-	52.634
Vestel Elektronik	-	41.501
Diğer	41.469	30.062
	132.381	381.459

(*) Grup’un Zorlu Holding’den toplam 16.068.552 TL tutarındaki alacağının 14.814.784 TL’lik kısmı uzun vadeli olup, faiz oranı %9’dur.

(**) Grup’un Zorlu O&M’den 3.836.190 TL tutarındaki uzun vadeli alacağının tamamı finansman niteliğinde ve ABD Doları cinsinden olup, faiz oranı %9’dur.

(***) Grup’un Zorlu O&M’e olan ticari borçları, Grup’a ait santrallere verdiği bakım-onarım ve işletim hizmetlerine istinaden oluşmuştur.

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ve 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 31 - İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (Devamı)

i) *İlişkili taraf bakiyeleri (devamı):*

e) *İlişkili taraflara kısa vadeli diğer borçlar:*

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Zorlu O&M	53.658	58.471
	53.658	58.471

f) *İlişkili taraflardan uzun vadeli diğer borçlar:*

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Zorlu O&M	21.502	20.723
	21.502	20.723

g) *İlişkili taraflardan kısa vadeli ertelenmiş gelirler:*

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Vestel Beyaz Eşya (*)	276.450	366.030
Vestel Elektronik (*)	168.943	808.675
	445.393	1.174.705

h) *İlişkili taraflardan uzun vadeli ertelenmiş gelirler:*

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Vestel Beyaz Eşya (**)	-	553.254
Vestel Elektronik (**)	-	418.768
	-	972.022

(*) 31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla, Grup’un Vestel Elektronik’e ve Vestel Beyaz Eşya’ya olan avans borcunu ifade etmektedir.

(**) 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla, Grup’un Vestel Elektronik’e ve Vestel Beyaz Eşya’ya olan avans borcunu ifade etmektedir.



ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ve 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 31 - İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (Devamı)

ii) İlişkili taraflarla yapılan işlemler:

a) İlişkili taraflarla gerçekleştirilen satış işlemleri:

	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
Korteks	691.995	943.000
Zorlu Tesis Yönetimi	368.374	379.313
Zorluteks	320.875	448.848
Vestel Beyaz Eşya	311.133	514.056
Vestel Elektronik	205.415	363.618
ZES Dijital	172.909	66.283
Meta Nikel Kobalt	37.153	262.975
ZES Solar	32.188	30.299
Diğer	208.360	135.296
	2.348.402	3.143.688

b) İlişkili taraflarla gerçekleştirilen alış işlemleri:

	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
Zorlu O&M	197.835	266.124
ZES Solar	4.831	32.782
Zorlu Tesis Yönetimi	8.054	-
Zorlu Yapı Yatırım	2.629	-
Diğer	30.299	7.435
	243.648	306.341

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ve 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 31 - İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (Devamı)

ii) İlişkili taraflarla yapılan işlemler (devamı):

c) İlişkili taraflara ilişkin genel yönetim ve pazarlama giderleri:

	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
Zorlu Gayrimenkul	66.886	74.632
Mehmet Zorlu Vakfı	49.907	82.891
Zorlu Holding	15.171	51.243
Zorlu Yapı Yatırım AŞ	12.296	17.452
Zorlu Tesis Yönetimi	9.719	8.730
ABH Turizm Temsilcilik ve Ticaret AŞ (“ABH Turizm”)	5.159	19.034
ZES Solar	3.370	70.209
Diğer	11.508	25.643
	174.016	349.834

d) İlişkili taraflara ilişkin esas faaliyet gelirleri:

	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
Korteks	669.165	316.477
Meta Nikel Kobalt	271.287	262.978
Zorluteks	104.814	114.194
Diğer	53.684	6.202
	1.098.950	699.851

e) İlişkili taraflara ilişkin esas faaliyet giderleri:

	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
Vestel Beyaz Eşya	119.271	298.965
Vestel Elektronik	117.170	892.217
Vestel Ticaret	97.977	-
ZES Solar	1.880	9.581
Diğer	33.203	28.235
	369.501	1.228.998



ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 31 - İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (Devamı)

ii) İlişkili taraflarla yapılan işlemler (devamı):

f) İlişkili taraflara ilişkin faiz geliri:

	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
Zorlu Holding	1.433.201	1.413.605
Zorlu O&M	300.089	302.340
Diğer	84.434	54.650
	1.817.724	1.770.595

g) İlişkili taraflardan faiz gideri:

	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
Zorlu O&M	3.634	3.369
Diğer	4.657	3.792
	8.291	7.161

h) İlişkili taraflardan kur farkı geliri:

	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
Zorlu Holding	2.669.804	1.033.324
Zorlu O&M	689.275	902.863
Zorlu Doğal Gaz İthalat	30.064	48.980
Ezotech	-	252.991
Diğer	32.493	81.514
	3.421.636	2.319.672

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 31 - İLİŞKİLİ TARAF AÇIKLAMALARI (Devamı)

ii) İlişkili taraflarla yapılan işlemler (devamı):

i) İlişkili taraflardan kur farkı gideri:

	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
Zes Solar Mena Dmcc	7.044	-
ZES Dijital	1.390	-
Diğer	13.599	4.905
	22.033	4.905

İlişkili taraflarla yapılan satış ve alış işlemleri, genel olarak ana faaliyet konusu çerçevesinde yapılan elektrik ile ürün, hizmet satış ve alış işlemlerini içermektedir.

İlişkili taraflardan kur farkı gelir ve giderleri ile faiz gelir ve giderleri, finansman niteliğinde olan ilişkili taraflardan alacak ve borçlara ilişkindir.

İlişkili taraflara ilişkin esas faaliyet gelir ve giderleri, Grup'un ilişkili taraflarıyla ilgili ticari nitelikli alacak ve borcuna ilişkin vade farkı gelir ve gideri ile, kur farkı gelir ve giderine ilişkindir.

iii) 1 Ocak - 31 Aralık 2025 ve 2024 hesap dönemlerine ilişkin, Grup'un üst düzey yöneticilerine sağlanan faydalar:

Grup'un üst düzey yöneticileri, Yönetim Kurulu Üyeleri, Genel Müdür, Genel Müdür Yardımcısı ve Direktörler olarak belirlenmiştir. Grup'un üst düzey yöneticilerine sağlanan faydalar aşağıda sunulmuştur:

	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
Ücret ve ücret benzeri menfaatler	160.467	208.555

Grup'un ilişkili taraf işlemlerine ilişkin teminat, rehin ve ipotek bulunmamaktadır.



ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ve 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 32 - PAY BAŞINA KAYIP

Konsolide kar veya zarar tablosunda belirtilen pay başına kazanç, sürdürülen ve durdurulan faaliyetlere ait karın ilgili dönem içinde çıkarılmış hisse senetlerinin ağırlıklı ortalama adedine bölünmesi ile tespit edilir.

Sürdürülen faaliyetlerden pay başına kayıp:

	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
Sürdürülen faaliyetlerden dönem zararı	(14.707.988)	(5.836.714)
Çıkarılmış adi hisse senetlerinin ağırlıklı ortalama adedi (*)	5.000.000	5.000.000
Sürdürülen faaliyetlerden pay başına kayıp (TL)	(2,94)	(1,17)

Durdurulan faaliyetlerden pay başına kazanç:

	1 Ocak - 31 Aralık 2025	1 Ocak - 31 Aralık 2024
Durdurulan faaliyetlerden dönem karı	-	2.741.694
Çıkarılmış adi hisse senetlerinin ağırlıklı ortalama adedi (*)	5.000.000	5.000.000
Durdurulan faaliyetlerden pay başına kazanç (TL)	-	0,55

DİPNOT 33 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ

Finansal Risk Yönetimi

Grup, faaliyetlerinden dolayı çeşitli finansal risklere maruz kalmaktadır. Bu riskler; likidite riski, piyasa riski (kur riski ve faiz oranı riski), fonlama riski, sermaye riski ve kredi riskidir.

Grup, faaliyetlerinden dolayı, borç ve sermaye piyasası fiyatlarındaki, döviz kurları ile faiz oranlarındaki değişimlerin etkileri dahil çeşitli finansal riskleri yönetmeye odaklanmıştır. Grup, bu finansal risklerin, finansal performans üzerindeki potansiyel olumsuz etkilerini en aza indirmeyi amaçlamaktadır.

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ve 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 33 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

Finansal Risk Yönetimi (Devamı)

Grup maruz kaldığı çeşitli risklerden korunmak amacıyla, türev finansal araçlardan da yararlanmaktadır.

(a) Likidite Riski

Grup bazında, iş sürekliliği anlamında yeterli miktarda nakit ve menkul kıymet sağlayamamak, nakit akışı dengelemek adına yeterli fonlama bulamamak ve de açık pozisyon kapatabilme kabiliyetinin zayıflaması gibi Grup'un maruz kalabileceği likidite riskleri için periyodik analiz çalışmaları yapılarak riskler yönetilmeye çalışılmaktadır.

Aşağıdaki tablo Grup'un bilanço tarihi itibarıyla kalan vadelerine göre bilanço içi finansal yükümlülükleri için maruz kalacağı nakit çıkışlarını göstermektedir. Tabloda gösterilen tutarlar sözleşmeye dayalı indirgenmemiş nakit akış tutarları olup, Grup, likidite yönetimini beklenen indirgenmemiş nakit akışlarını dikkate alarak yapmaktadır.

31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla Grup'un finansal yükümlülüklerinin vadelerine göre analizi aşağıdaki gibidir:

Türev olmayan finansal yükümlülükler⁽¹⁾⁽²⁾ :

2025	Defter değeri	Sözleşme uyarınca nakit akışı	3 aydan kısa	3 - 12 ay arası	1 - 5 yıl arası	5 yıldan uzun
Finansal borçlanmalar	56.386.371	63.235.634	2.441.624	13.745.076	47.012.079	36.855
Kiralama işlemlerine ilişkin yükümlülükler	291.440	853.690	20.263	48.925	217.656	566.846
Ticari borçlar	6.796.515	6.796.515	6.796.515	-	-	-
Diğer borçlar	3.095.419	3.095.419	3.073.917	-	21.502	-
	66.569.745	73.981.258	12.332.319	13.794.001	47.251.237	603.701

2024	Defter değeri	Sözleşme uyarınca nakit akışı	3 aydan kısa	3 - 12 ay arası	1 - 5 yıl arası	5 yıldan uzun
Finansal borçlanmalar	59.404.219	95.629.940	7.868.574	10.205.627	77.513.259	42.480
Kiralama işlemlerine ilişkin yükümlülükler	451.485	1.805.054	29.422	80.343	375.099	1.320.190
Ticari borçlar	6.645.466	6.645.466	6.645.466	-	-	-
Diğer borçlar	2.977.994	2.977.994	2.957.271	-	20.723	-
	69.479.164	107.058.454	17.500.733	10.285.970	77.909.081	1.362.670

(*) Grup, 26 Mayıs 2025 tarihinde gerçekleşen 2024 yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda çıkarılmış nama yazılı hisse senetlerinin her birinin nominal bedelini 1 Kuruş'tan 1 Türk Lirası'na yükseltmiştir. Bu nedenle, 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla 1 Kuruş değerli 500.000.000 adet hisse yerine 1 TL değerinde 5.000.000 adet hisse gösterimi yapılmıştır.



ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ve 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 33 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

Finansal Risk Yönetimi (Devamı)

(a) Likidite Riski (Devamı)

Türev olmayan finansal yükümlülükler⁽¹⁾⁽²⁾ (devamı):

(b) Piyasa Riski

Faiz oranı riski

Faiz oranı riski finansal varlık ve yükümlülüklerden kaynaklanmaktadır. Grup, yatırımlarını çeşitli finansman kaynaklarıyla fonlamaktadır. Grup finansal yükümlülüklerini sabit ve değişken oranlı borçlar arasında uygun bir dağılım yapmak suretiyle yönetmektedir. Piyasa öngörülleri, Grup’un vade ihtiyaçları ve kısa ve uzun vadeli faiz beklentileri göz önünde tutularak ve faiz oranı değişimleri minimize edilmek amacı ile, değişken faizli yükümlülükler sabit faizli yükümlülüklerle dönüştürülebilmektedir.

	2025	2024
Sabit faizli finansal araçlar		
Nakit ve nakit benzerleri (Dipnot 4)	4.474.439	1.342.743
Finansal yatırımlar (Dipnot 12)	1.616.980	-
Finansal borçlanmalar (Dipnot 6)	(53.696.054)	(52.495.763)
Değişken faizli finansal araçlar		
Diğer alacaklar	20.266.438	17.590.654
İmtiyaz sözleşmelerine ilişkin finansal varlıklar (*) (Dipnot 5)	16.666.622	16.039.880
İlişkili taraflara diğer borçlar	(75.160)	(79.194)
Finansal borçlanmalar	(2.981.757)	(7.359.941)
Alınan güvence bedelleri (*) (Dipnot 8)	(3.020.218)	(2.898.713)

Değişken faizli finansal borçlar için, 31 Aralık 2025 tarihinde mevcut tüm para birimleri cinsinden olan faiz 100 baz puan düşük/yüksek olsaydı ve diğer tüm değişkenler sabit kalsaydı; vergi öncesi cari dönem zararı yaklaşık 29.818 TL daha düşük/yüksek olacaktı (31 Aralık 2024: Vergi öncesi dönem zararı 73.599 TL daha düşük/yüksek olacaktı).

(1) Vade analizleri sadece finansal borçlanmalar, kiralama işlemlerinden borçlar, ticari borçlar ile diğer finansal nitelikli borçlara uygulanmış olup yasal yükümlülükler vade analizine dahil edilmemiştir.

(2) Belirtilen tutarlar kontrata bağlı iskonto edilmemiş nakit akışlarıdır. Vadesi 3 aydan kısa olan bakiyeler iskonto tutarının önemsiz düzeyde olması sebebiyle kayıtlı değerlerine eşittirler.

(*) İmtiyaz sözleşmelerine ilişkin finansal varlıklar TÜFE’ye göre güncellenmektedir. Alınan güvence bedelleri de EPDK tarafından belirlenen yöntemlere göre, TÜFE’ye göre güncellenmektedir.

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ve 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 33 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

Finansal Risk Yönetimi (Devamı)

(b) Piyasa Riski (Devamı)

Kur riski

31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihleri itibarıyla Grup tarafından tutulan yabancı para varlıkların ve yükümlülüklerin tutarları aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Varlıklar	25.434.710	20.406.629
Yükümlülükler	(55.065.789)	(57.005.061)
Yabancı para varlık/(yükümlülük) Pozisyonu, (net)	(29.631.079)	(36.598.432)



ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ve 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 33 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

Finansal Risk Yönetimi (Devamı)

(b) Piyasa Riski (Devamı)

Kur riski (devamı)

31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihleri itibarıyla, Grup'un yabancı para varlıklarının ve yükümlülüklerinin tutarları ile TL karşılıkları aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025			
	TL karşılığı (fonksiyonel para birimi)	ABD Doları	Avro	NIS
1- Ticari alacak	2.027.619	46.609	609	-
2a- Parasal finansal varlıklar	4.729.512	65.468	7.689	130.006
2b- Parasal olmayan finansal varlıklar	-	-	-	-
3- Diğer	26.605	601	17	-
4- Dönen varlıklar (1+2+3)	6.783.736	112.678	8.315	130.006
5- Ticari alacaklar	-	-	-	-
6a- Parasal finansal varlıklar	18.650.974	435.306	-	-
6b- Parasal olmayan finansal varlıklar	-	-	-	-
7- Diğer	-	-	-	-
8- Duran varlıklar (5+6+7)	18.650.974	435.306	-	-
9- Toplam varlıklar (4+8)	25.434.710	547.984	8.315	130.006
10- Ticari borçlar	2.758.474	58.867	4.600	-
11- Finansal yükümlülükler	6.858.124	142.602	14.634	-
12a- Parasal olan diğer yükümlülükler	445.393	10.391	-	-
12b- Parasal olmayan diğer yükümlülükler	-	-	-	-
13- Kısa vadeli yükümlülükler (10+11+12)	10.061.991	211.860	19.234	-
14- Ticari borçlar	-	-	-	-
15- Finansal yükümlülükler	45.003.798	1.034.254	12.121	-
16a- Parasal olan diğer yükümlülükler	-	-	-	-
16b- Parasal olmayan diğer yükümlülükler	-	-	-	-
17- Uzun vadeli yükümlülükler (14+15+16)	45.003.798	1.034.254	12.121	-
18- Toplam yükümlülükler (13+17)	55.065.789	1.246.114	31.355	-
19- Bilanço dışı türev araçların net varlık/yükümlülük pozisyonu (19a-19b)	-	-	-	-
19a- Aktif karakterli bilanço dışı döviz cinsinden türev ürünlerin tutarı	-	-	-	-
19b- Pasif karakterli bilanço dışı döviz cinsinden türev ürünlerin tutarı	-	-	-	-
20- Net yabancı para varlık yükümlülük pozisyonu (9-18+19)	(29.631.079)	(698.130)	(23.040)	130.006
21- Parasal kalemler net yabancı para varlık/yükümlülük pozisyonu (1+2a+5+6a-10-11-12a-14-15-16a)	(29.657.684)	(698.731)	(23.057)	130.006
22- Döviz hedge'i için kullanılan finansal araçların toplam gerçeğe uygun değeri	-	-	-	-
23- İhracat	86.548	2.020	-	-
24- İthalat	122.153	2.851	-	-

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ve 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 33 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

Finansal Risk Yönetimi (Devamı)

(b) Piyasa Riski (Devamı)

Kur riski (devamı)

	31 Aralık 2024			
	TL karşılığı (fonksiyonel para birimi)	ABD Doları	Avro	NIS
1- Ticari alacak	2.029.911	40.329	3.320	860
2a- Parasal finansal varlıklar	2.072.643	42.498	2.080	1.047
2b- Parasal olmayan finansal varlıklar	-	-	-	-
3- Diğer	82.475	1.237	527	-
4- Dönen varlıklar (1+2+3)	4.185.029	84.064	5.927	1.907
5- Ticari alacaklar	-	-	-	-
6a- Parasal finansal varlıklar	16.221.600	351.844	-	-
6b- Parasal olmayan finansal varlıklar	-	-	-	-
7- Diğer	-	-	-	-
8- Duran varlıklar (5+6+7)	16.221.600	351.844	-	-
9- Toplam varlıklar (4+8)	20.406.629	435.908	5.927	1.907
10- Ticari borçlar	2.224.099	46.135	1.864	-
11- Finansal yükümlülükler	7.461.607	147.955	12.806	-
12a- Parasal olan diğer yükümlülükler	2.481.274	70.204	-	-
12b- Parasal olmayan diğer yükümlülükler	-	-	-	-
13- Kısa vadeli yükümlülükler (10+11+12)	12.166.980	264.294	14.670	-
14- Ticari borçlar	-	-	-	-
15- Finansal yükümlülükler	44.789.459	950.616	16.854	-
16a- Parasal olan diğer yükümlülükler	48.622	-	1.323	-
16b- Parasal olmayan diğer yükümlülükler	-	-	-	-
17- Uzun vadeli yükümlülükler (14+15+16)	44.838.081	950.616	18.177	-
18- Toplam yükümlülükler (13+17)	57.005.061	1.214.910	32.847	-
19- Bilanço dışı türev araçların net varlık/yükümlülük pozisyonu (19a-19b)	-	-	-	-
19a- Aktif karakterli bilanço dışı döviz cinsinden türev ürünlerin tutarı	-	-	-	-
19b- Pasif karakterli bilanço dışı döviz cinsinden türev ürünlerin tutarı	-	-	-	-
20- Net yabancı para varlık yükümlülük pozisyonu (9-18+19)	(36.598.432)	(779.002)	(26.920)	1.907
21- Parasal kalemler net yabancı para varlık/yükümlülük pozisyonu (1+2a+5+6a-10-11-12a-14-15-16a)	(36.680.907)	(780.239)	(27.447)	1.907
22- Döviz hedge'i için kullanılan finansal araçların toplam gerçeğe uygun değeri	-	-	-	-
23- İhracat	8.759	190	-	-
24- İthalat	623.424	13.522	-	-



ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ve 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 33 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

Finansal Risk Yönetimi (Devamı)

(b) Piyasa Riski (Devamı)

Kur riski (devamı)

Grup'un döviz pozisyonuna etki eden para birimlerinden ABD Doları, Avro ve NIS'in, 31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihleri itibarıyla %10 değer kazanması ve kaybetmesi durumunda, diğer tüm değişkenlerin sabit olduğu varsayımı altında vergi öncesi dönem net kar/zararı ve özkaynakları üzerindeki etkisi aşağıda belirtilmiştir.

	31 Aralık 2025 Kar/(Zarar)		31 Aralık 2025 Özkaynak	
	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi
ABD Doları'nın TL karşısında %10 değerlenmesi/değer kaybetmesi halinde				
ABD Doları net varlık sebebi ile oluşan net etki	(3.000.807)	3.000.807	(3.000.807)	3.000.807
ABD Doları riskinden korunan kısım (-)	1.180.738	(1.180.738)	-	-
ABD Doları Net Etki	(1.820.069)	1.820.069	(3.000.807)	3.000.807
Avro'nun TL karşısında %10 değerlenmesi/değer kaybetmesi halinde				
Avro net varlık sebebi ile oluşan net etki	(116.143)	116.143	(116.143)	116.143
Avro riskinden korunan kısım (-)	-	-	-	-
Avro Net Etki	(116.143)	116.143	(116.143)	116.143
NIS'in TL karşısında %10 değerlenmesi/değer kaybetmesi halinde				
NIS net varlık sebebi ile oluşan net etki	153.843	(153.843)	153.843	(153.843)
NIS riskinden korunan kısım (-)	-	-	-	-
NIS Net Etki	153.843	(153.843)	153.843	(153.843)
Toplam Net Etki	(1.782.369)	1.782.369	(2.963.107)	2.963.107

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası (“TL”) olarak ve 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 33 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

Finansal Risk Yönetimi (Devamı)

(b) Piyasa Riski (Devamı)

Kur riski (devamı)

	31 Aralık 2024 Kar/(Zarar)		31 Aralık 2024 Özkaynak	
	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi
ABD Doları'nın TL karşısında %10 değerlenmesi/değer kaybetmesi halinde				
ABD Doları net varlık sebebi ile oluşan net etki	(3.534.058)	3.534.058	(3.534.058)	3.534.058
ABD Doları riskinden korunan kısım (-)	1.420.019	(1.420.019)	-	-
ABD Doları Net Etki	(2.114.039)	2.114.039	(3.534.058)	3.534.058
Avro'nun TL karşısında %10 değerlenmesi/değer kaybetmesi halinde				
Avro net varlık sebebi ile oluşan net etki	(128.220)	128.220	(128.220)	128.220
Avro riskinden korunan kısım (-)	-	-	-	-
Avro Net Etki	(128.220)	128.220	(128.220)	128.220
NIS'in TL karşısında %10 değerlenmesi/değer kaybetmesi halinde				
NIS net varlık sebebi ile oluşan net etki	2.435	(2.435)	2.435	(2.435)
NIS riskinden korunan kısım (-)	-	-	-	-
NIS Net Etki	2.435	(2.435)	2.435	(2.435)
Toplam Net Etki	(2.239.824)	2.239.824	(3.659.843)	3.659.843

(c) Fonlama Riski

Grup, faaliyetleri gereği uzun dönemli yatırımlar yapmaktadır. Bu yatırımların finansman ihtiyacı likit değerlerle karşılanmakta olup proje finansman kredisi için uygun şartlarda fon bulunamaması, mevcut borçların vadelerinin aktifte yer alan varlıkların vadelerine göre oluşturulamaması ve varlık ve kaynaklar arasında optimum bir denge sağlanamaması gibi riskler takip edilmektedir.



ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 33 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

Finansal Risk Yönetimi (Devamı)

(d) Sermaye Riski

Grup sermaye yönetiminde, bir yandan faaliyetlerinin sürekliliğini sağlamaya çalışırken, diğer yandan da borç ve özkaynak dengesini en verimli şekilde kullanarak karlılığını artırmayı hedeflemektedir.

Grup'un sermaye maliyeti ile birlikte her bir sermaye sınıfıyla ilişkilendirilen riskler, üst yönetim tarafından değerlendirilir. Şirket, net finansal borçlarının özkaynaklara oranını periyodik olarak takip ederek, gerek sermaye artışlarıyla, gerekse yarattığı karlılıkla, borçlarını azaltmayı bu sayede de sermaye yapısını güçlendirmeyi hedeflemektedir.

31 Aralık 2025 ve 2024 tarihleri itibarıyla net finansal borç/toplam özkaynak oranı aşağıdaki gibidir :

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Toplam finansal borçlar (Dipnot 6)	56.677.811	59.855.704
Eksi: Nakit ve nakit benzeri değerler (Dipnot 4)	(5.011.587)	(2.018.247)
Eksi: Finansal yatırımlar (Dipnot 12)	(1.616.980)	-
Net finansal borç	50.049.244	57.837.457
Toplam özkaynaklar	57.550.726	76.764.966
Net finansal borç/özkaynak çarpanı	0,87	0,75

(e) Kredi Riski

Kredi riski, nakit ve nakit benzeri değerlerden, diğer alacaklardan, tahsil edilmemiş alacakları kapsayan kredi riskine maruz kalan müşterilerden ve imtiyaz sözleşmelerine ilişkin finansal varlıklardan oluşmaktadır.

Finansal araçları elinde bulundurmak, karşı tarafın anlaşmanın gereklerini yerine getirememe riskini de taşımaktadır. Grup yönetimi bu riskleri, her anlaşmada bulunan karşı taraf için ortalama riski kısıtlayarak ve gerektiği takdirde teminat olarak karşılamaktadır.

Grup ticari alacakların tahsilatında yaşanabilecek olası riskleri bertaraf etmek adına, kredi riskini geçmiş tecrübelerinden faydalanarak yakın bir şekilde takip etmektedir. Kredi riskinin yönetimi adına belirli kredi kontrol prosedürleri, kredi derecelendirme sistemi ve iç kontrol politikaları kullanılmaktadır.

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 33 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

Finansal Risk Yönetimi (Devamı)

e) Kredi Riski (Devamı)

Grup'un 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla finansal araç türleri itibarıyla maruz kaldığı kredi riskleri aşağıda belirtilmiştir:

2025	Ticari Alacaklar		İmtiyaz Sözleşmelerine İlişkin Finansal Varlıklar		Diğer Alacaklar		Bankalardaki Mevduat	
	İlişkili taraf	Diğer	İlişkili taraf	Diğer	İlişkili taraf	Diğer	Finansal yatırımlar	Diğer
Raporlama tarihi itibarıyla maruz kalan azami kredi riski	4.112.080	4.798.617	-	16.666.622	20.266.438	75.617	1.616.980	5.011.441
- Azami riskin teminat ile güvence altına alınmış kısmı	-	2.513.191	-	-	-	-	-	-
Vadesi geçmiş/ değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defter değeri	4.112.080	4.293.320	-	16.666.622	20.266.438	75.617	1.616.980	5.011.441
Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış varlıkların net defter değeri	-	505.297	-	-	-	-	-	-
- Teminat ile güvence altına alınmış kısmı	-	361.897	-	-	-	-	-	-
Değer düşüklüğüne uğrayan varlıkların net defter değerleri	-	-	-	-	-	-	-	-
- Vadesi geçmiş (brüt defter değeri)	-	429.780	-	-	-	-	-	-
- Değer düşüklüğü (-)	-	(429.780)	-	-	-	-	-	-
- Teminat ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-	-	-	-



ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 33 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

Finansal Risk Yönetimi (Devamı)

e) Kredi Riski (Devamı)

Grup'un 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla finansal araç türleri itibarıyla maruz kaldığı kredi riskleri aşağıda belirtilmiştir:

2024	Ticari Alacaklar		İmtiyaz Sözleşmelerine İlişkin Finansal Varlıklar		Diğer Alacaklar		Bankalardaki Mevduat	
	İlişkili taraf	Diğer	İlişkili taraf	Diğer	İlişkili taraf	Diğer	Finansal yatırımlar	Diğer
Raporlama tarihi itibarıyla maruz kalan azami kredi riski	2.507.115	6.683.385	-	16.039.880	17.590.654	104.344	-	2.013.661
- Azami riskin teminat ile güvence altına alınmış kısmı	-	3.289.566	-	-	-	-	-	-
Vadesi geçmiş/değer düşüklüğüne uğramamış finansal varlıkların net defter değeri	2.507.115	5.157.287	-	16.039.880	17.590.654	104.344	-	2.013.661
Vadesi geçmiş ancak değer düşüklüğüne uğramamış varlıkların net defter değeri	-	1.526.098	-	-	-	-	-	-
- Teminat ile güvence altına alınmış kısmı	-	957.263	-	-	-	-	-	-
Değer düşüklüğüne uğrayan varlıkların net defter değerleri	-	-	-	-	-	-	-	-
- Vadesi geçmiş (brüt defter değeri)	-	393.100	-	-	-	-	-	-
- Değer düşüklüğü (-)	-	(393.100)	-	-	-	-	-	-
- Teminat ile güvence altına alınmış kısmı	-	-	-	-	-	-	-	-

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 33 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

Finansal Risk Yönetimi (Devamı)

Finansal araçların gerçeğe uygun değeri

Gerçeğe uygun değer, bir finansal enstrümanın zorunlu bir satış veya tasfiye işlemi dışında gönüllü taraflar arasındaki bir cari işlemde, el değiştirebileceği tutar olup, eğer varsa kote edilen bir piyasa fiyatı ile en iyi şekilde belirlenir.

Grup, finansal araçların tahmini gerçeğe uygun değerlerini, halihazırda mevcut piyasa bilgileri ve uygun değerlendirme yöntemlerini kullanarak belirlemiştir. Ancak piyasa bilgilerini değerlendirip gerçek değerleri tahmin edebilmek yorum ve muhakeme gerektirmektedir. Sonuç olarak burada sunulan tahminler, her zaman, Grup'un cari bir piyasa işleminde elde edebileceği değerlerin göstergesi olmayabilir.

Finansal araçların gerçeğe uygun değerinin tahmini için kullanılan yöntem ve varsayımlar aşağıdaki gibidir:

Parasal varlıklar

Nakit ve nakit benzeri değerlerin de dahil olduğu belirli finansal varlıklar maliyet değerleri ile taşınırlar ve kısa vadeli olmaları sebebiyle kayıtlı değerlerinin yaklaşık olarak gerçeğe uygun değerlerine eşit olduğu öngörülmektedir.

Ticari alacakların kayıtlı değerlerinin, ilgili şüpheli alacak karşılıklarıyla beraber gerçeğe uygun değeri yansıttığı öngörülmektedir.

Parasal yükümlülükler

Sabit faizli finansal borçların itfa edilmiş maliyetlerinin kayıtlı değerlerine yakın olduğu öngörülmektedir.

Değişken faizli finansal borçların gerçeğe uygun değerinin, değişken faiz oranının piyasa faiz oranları ile birlikte değişeceği beklentisi sebebiyle, ilgili yükümlülüklerin defter değerine eşdeğer olduğu varsayılmaktadır.

Ticari borçların, kısa vadeli olmaları sebebiyle gerçeğe uygun değerine eşdeğer olduğu varsayılmaktadır.



ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 33 - FİNANSAL ARAÇLARDAN KAYNAKLANAN RİSKLERİN NİTELİĞİ VE DÜZEYİ (Devamı)

Finansal Risk Yönetimi (Devamı)

Gerçeğe uygun değer tahmini

Konsolide finansal varlık ve yükümlülüklerin gerçeğe uygun değere ilişkin sınıflandırmaları aşağıdaki gibidir:

Seviye 1: Belirli varlık ve yükümlülükler için aktif piyasalardaki kote edilmiş fiyatlar.

Seviye 2: Seviye 1 içinde yer alan kote edilmiş fiyatlardan başka varlık veya yükümlülükler için direkt veya dolaylı gözlenebilir girdiler.

Seviye 3: Gözlenebilir bir piyasa verisi baz alınarak belirlenemeyen varlık ve yükümlülükler için girdiler.

Aktif piyasalarda ticareti yapılmayan finansal araçların gerçeğe uygun değeri, değerlendirme tekniklerinin kullanılması yoluyla belirlenir. Bu belirleme teknikleri, en az şirketin spesifik tahminleri kadar güvenilir ve mevcut olduğu durumlarda gözlenebilir piyasa verilerinin maksimum düzeyde kullanımını sağlar. Eğer bir finansal aracın gerçeğe uygun değeri açısından gereken tüm önemli girdiler gözlenebilir durumdaysa, bu araç Seviye 2 kapsamındadır.

31 Aralık 2025 ve 31 Aralık 2024 tarihleri itibarıyla Grup'un gerçeğe uygun değer ile ölçülen varlık ve yükümlülükleri aşağıdaki gibidir:

Zorlu Enerji'ye ait doğal gaz santrallerinin ve Zorlu Doğal'da belirtilen Kızıldere 1 jeotermal enerji santralinin gerçeğe uygun değerinin tespitinde "Emsal Karşılaştırma Yöntemi" ve "Maliyet YaklaşımıYöntemi" kullanılmış olup (Seviye 2), bu tesisler haricinde kalan tesislerin gerçeğe uygun değerlerinin tespitinde ise "Gelirlerin Yaklaşımı Yöntemi (indirgenmiş nakit akışları yöntemi "İNA")" kullanılmıştır (Seviye 3). Değerleme yöntemlerinde yer alan önemli gözlemlenemeyen girdiler ve duyarlılık analizleri dipnot 2.7'de sunulmuştur.

Maddi duran varlıklar	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Seviye 1	-	-
Seviye 2	2.441.010	2.674.880
Seviye 3	43.794.495	64.604.146
	46.235.505	67.279.026

ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM AŞ VE BAĞLI ORTAKLIKLARI

1 OCAK - 31 ARALIK 2025 HESAP DÖNEMİNE AİT KONSOLİDE FİNANSAL TABLOLARA İLİŞKİN AÇIKLAYICI DİPNOTLAR

(Tutarlar aksi belirtilmedikçe bin Türk Lirası ("TL") olarak ve 31 Aralık 2025 tarihindeki alım gücüyle ifade edilmiştir.)

DİPNOT 34 - BAĞIMSIZ DENETÇİ/BAĞIMSIZ DENETİM KURULUŞUNDAN ALINAN HİZMETLERE İLİŞKİN ÜCRETLER

31 Aralık 2025 ve 2024 tarihlerinde sona eren yıllar itibarıyla Grup'un KGK'nın 30 Mart 2021 tarihinde mükerrer Resmi Gazete'de yayımlanan Kurul Kararına istinaden hazırladığı ve hazırlanma esasları 19 Ağustos 2021 tarihli KGK yazısını temel alan bağımsız denetim kuruluşlarınca verilen hizmetlerin ücretlerine ilişkin açıklaması aşağıdaki gibidir:

	31 Aralık 2025	31 Aralık 2024
Raporlama dönemine ait bağımsız denetim hizmeti ücreti	23.011	26.809
Özel amaçlı bağımsız denetim ücretleri	-	16.093
Tahvil ihracına yönelik hizmet ücreti	-	6.747
Diğer güvence hizmetlerinin ücretleri	2.619	384
	25.630	50.033

DİPNOT 35 - RAPORLAMA TARİHİNDEN SONRAKİ OLAYLAR

Electrip Sermaye Artırımı

19 Kasım 2025 ve 27 Kasım 2025 tarihli özel durum açıklamalarına istinaden, Şirket'in, sermayesine %49,99 oranında iştiraki bulunan Jersey'de kurulu Electrip Global Limited'in işletme sermayesi ihtiyacına binaen sermayesinin azami 20.000.000 Avro'ya kadar olmak üzere artırılmasına ilişkin 19 Kasım 2025 tarihli genel kurul kararı çerçevesinde; tarafımıza ulaşan üçüncü talebe istinaden, 2 Ocak 2026 tarihinde 6.000.000 Avro daha ödenmek sureti ile sermaye artırımına katılmış olup, Şirket'in iştirak payına isabet eden 10.000.000 Avro tutarı tamamen ödenmiştir.

Şirket'in, sermayesine %49,99 oranında iştiraki bulunan Jersey'de kurulu Electrip Global Limited'in, işletme sermayesi ihtiyacına binaen sermayesinin 12.500.000 Avro/13.621.250 ABD Doları artırılmasına ilişkin aldığı 16 Ocak 2026 tarihli genel kurul kararını uyarınca, söz konusu nakit sermaye artışına şirket sermayesinde payımıza isabet eden tutarın tamamı olan 6.250.000 Avro / 6.810.625 ABD Doları ödenmek suretiyle iştirak edilmiştir. Electrip Global Limited'in %50,01 oranında diğer ortağı Wren House Infrastructure GP LLP de aynı tutarda söz konusu sermaye artırımına katılmıştır.



EKLER

- 392 Zorlu Enerji'nin Türkiye'deki Kurulu Gücü
- 393 Lisanslar, Önlisanslar ve Ruhsatlar
- 394 Üye olunan Yerel ve Uluslararası Kuruluşlar / Kurumsal Üyelikler
- 395 IUCN Red List Kategorisindeki Tür Sayıları
- 396 Performans Göstergeleri
- 396 Finansal Performans Göstergeleri
- 398 Faaliyet ve Üretime İlişkin Performans Göstergeleri
- 400 Çevresel Performans Göstergeleri
- 404 Sosyal Performans Göstergeleri
- 418 GRI İçerik İndeksi
- 424 UNGC İlerleme Bildirimi
- 424 WEPs İlerleme Bildirimi
- 425 TNFD
- 426 Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı
- 440 Teknik Terimler Sözlüğü
- 442 2025 Raporlama Kılavuzu
- 446 İletişim



Zorlu Enerji’nin Türkiye’deki Kurulu Gücü

Santral	Şirket	Yeri	Türü	Elektrik Üretim Kapasitesi (MW)	Buhar Üretim Kapasitesi (Ton/Saat)	Doğrudan ve Dolaylı Ortaklık Payı (%)
Jeotermal				305,00	–	
Kızıldere 1	Zorlu Doğal	Denizli	Jeotermal	15,00	–	100
Kızıldere 2	Zorlu Doğal	Denizli	Jeotermal	80,00	–	100
Kızıldere 3	Zorlu Doğal	Denizli–Aydın	Jeotermal	165,00	–	100
Alaşehir 1	Zorlu Jeotermal	Manisa	Jeotermal	45,00	–	100
Güneş				4,578	–	
Kızıldere 1	Zorlu Doğal	Denizli	Hibrit GES	0,99	–	100
Alaşehir	Zorlu Jeotermal	Manisa	Hibrit GES	3,588	–	100
Hidroelektrik				118,92	–	
Tercan	Zorlu Doğal	Erzincan	Hidroelektrik	15,00	–	100
Kuzgun	Zorlu Doğal	Erzurum	Hidroelektrik	20,90	–	100
Ataköy	Zorlu Doğal	Tokat	Hidroelektrik	5,53	–	100
Mercan	Zorlu Doğal	Tunceli	Hidroelektrik	20,40	–	100
Çıldır	Zorlu Doğal	Kars	Hidroelektrik	15,36	–	100
İkizdere	Zorlu Doğal	Rize	Hidroelektrik	25,78	–	100
Beyköy	Zorlu Doğal	Eskişehir	Hidroelektrik	16,80	–	100
Doğal Gaz				50,521	98,00	
Lüleburgaz	Zorlu Enerji	Lüleburgaz	Kojenerasyon	50,521	98,00	100
Toplam				478,708	98,00	

Yurt Dışındaki Kurulu Güç

Santral	Şirket	Yeri	Türü	Elektrik Üretim Kapasitesi (MW)	Doğrudan ve Dolaylı Ortaklık Payı (%)
Rüzgâr				56,4	
Jhimpir	Zorlu Enerji Pakistan Ltd.	Pakistan	Rüzgâr	56,4	99,99
Güneş¹³				1,5	
Deadsea	ZJ Strong Energy For Renewable Energy Ltd.	Filistin	Güneş	1,5	75
Toplam				57,9	

¹³ Santrallerin kurulu gücü ortaklık yüzdesi bazında verilmiştir.

Lisanslar, Önlisanslar ve Ruhsatlar

Şirket	Santral	Türü	Lokasyonu	Elektrik Üretim Kapasitesi ¹⁴ (MW _p /MWe)
Üretim Lisansları				
Zorlu Jeotermal Enerji Elektrik Üretimi AŞ	Alaşehir JES	Jeotermal	Manisa	45
Zorlu Jeotermal Enerji Elektrik Üretimi AŞ	Alaşehir Hibrit Faz 1	Güneş	Manisa	3,588
Zorlu Jeotermal Enerji Elektrik Üretimi AŞ	Alkan Jeotermal ¹⁵	Jeotermal	Manisa	18,6
Zorlu Jeotermal Enerji Elektrik Üretimi AŞ	Alkan Jeotermal Hibrit	Güneş	Manisa	0,21746
Zorlu Doğal Elektrik Üretimi AŞ	Kızıldere 1 JES	Jeotermal	Denizli	15
Zorlu Doğal Elektrik Üretimi AŞ	Kızıldere 1 Hibrit	Güneş	Denizli	0,99
Zorlu Doğal Elektrik Üretimi AŞ	Kızıldere 2 JES	Jeotermal	Denizli	80
Zorlu Doğal Elektrik Üretimi AŞ	Kızıldere 2 Hibrit	Güneş	Denizli	8,6
Zorlu Doğal Elektrik Üretimi AŞ	Kızıldere 3 JES	Jeotermal	Aydın	165
Zorlu Doğal Elektrik Üretimi AŞ	Kızıldere 3 Hibrit Faz 1	Güneş	Aydın	24,7498
Zorlu Doğal Elektrik Üretimi AŞ	Kızıldere 3 Hibrit Faz 2	Güneş	Aydın	32,6012
Rotor Elektrik Üretim AŞ*	Gökçedağ RES	Rüzgâr	Osmaniye	135
Rotor Elektrik Üretim AŞ*	Gökçedağ RES Ek Kapasite	Rüzgâr	Osmaniye	46,6
Önlisanslar				
Zorlu Doğal Elektrik Üretimi AŞ	Tekkehamam 2	Jeotermal	Denizli	35
Zorlu Jeotermal Enerji Elektrik Üretimi AŞ	Alkan 2	Jeotermal	Manisa	10
Zorlu Elektrik İthalat ihracat Toptan Satış AŞ	Yeniçiftlik	Depolamalı Rüzgâr	Tekirdağ	250
Zorlu Elektrik İthalat ihracat Toptan Satış AŞ	Hamitabat	Depolamalı Rüzgâr	Kırklareli	125
İşletme Ruhsatları				
Zorlu Jeotermal Enerji Elektrik Üretimi AŞ	Simav-Yeniköy	Jeotermal	Kütahya	-
Zorlu Jeotermal Enerji Elektrik Üretimi AŞ	Nazilli Diracık	Jeotermal	Aydın	-
Zorlu Jeotermal Enerji Elektrik Üretimi AŞ	Kuyucak	Jeotermal	Aydın	-
Nemrut Jeotermal Elektrik Üretimi AŞ	Nemrut 004 No’lu	Jeotermal	Bitlis	-
Nemrut Jeotermal Elektrik Üretimi AŞ	Nemrut 09 No’lu	Jeotermal	Bitlis	-
Zorlu Jeotermal Enerji Elektrik Üretimi AŞ	Gedik 14 No’lu	Jeotermal	Ağrı	-
Zorlu Jeotermal Enerji Elektrik Üretimi AŞ	Mutlu 15 No’lu	Jeotermal	Ağrı	-

Yurtdışı lisans, ön lisans ve ruhsatlarımız aşağıdadır:

Şirket	Santral	Türü	Lokasyonu	Elektrik Üretim Kapasitesi ^{**} (MW _p /MWe)
Üretim Lisansları				
Zorlu Sun Power (Private) Limited (“Zorlu Sun Power Pakistan”)	Solar Fotovoltaik	Güneş	QASP, Bahawalpur, Pakistan	100 MW _p (DC)
Zorlu Sun Power (Private) Limited (“Zorlu Sun Power Pakistan”)	Solar Fotovoltaik	Güneş	QASP, Bahawalpur, Pakistan	100 MW _p (DC)
Zorlu Sun Power (Private) Limited (“Zorlu Sun Power Pakistan”)	Solar Fotovoltaik	Güneş	QASP, Bahawalpur, Pakistan	100 MW _p (DC)

¹⁴ Güneş santralleri için elektrik üretim kapasitesi MW_p, diğer santraller için MWe olarak verilmiştir.

¹⁵ Alaşehir 2 JES Projesi’nin ismi Alkan JES olarak değiştirilmiştir.

* Gökçedağ Rüzgar Enerji Santrali’nin satış ek kapasite ile beraber 29 Aralık 2025 tarihinde tamamlanmıştır.



Üye olunan Yerel ve Uluslararası Kuruluşlar

| Kurumsal Üyelikler

DEİK (Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu)
DEİK Enerji İş Konseyi
DEİK Türkiye - ABD İş Konseyi
DEİK Yurt Dışı Yatırımlar İş Konseyi
DEİK Türkiye - Pakistan İş Konseyi
ETD (Enerji Ticareti Derneği)
INTES (Türkiye İnşaat Sanayicileri İşveren Sendikası)
DEK (Dünya Enerji Konseyi Türk Milli Komitesi Derneği)
United Nations Global Compact Türkiye-Küresel İlkeler Sözleşmesi İmzacıları Derneği
IICEC (Sabancı Üniversitesi İstanbul Uluslararası Enerji ve İklim Merkezi)
Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği Enerji Meclisi
H2DER (Yeşil Hidrojen Üreticileri Derneği)
(TÜSİAD) Türk Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği
Alman Türk Sanayi Ticaret Odası
ERTA (Entegre Raporlama Türkiye Ağı)
SKD Türkiye (İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği)
Türk Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği
YEYKAD (Yeşil Yakalı Kadınlar Derneği)
Chapter Zero Türkiye
TESAB (Türkiye Elektrik Sanayi Birliği)
CIGRE Türkiye Ulusal Komitesi (Büyük Elektrik Sistemleri Uluslararası Konseyi)
EÜD (Elektrik Üreticileri Derneği)
JED (Jeotermal Enerji Derneği)
TÜREB (Türkiye Rüzgâr Enerjisi Birliği)
ENVER (Enerji Verimliliği Derneği)
KalDer (Türkiye Kalite Derneği)
TRAI (Türkiye Yapay Zekâ İnisiyatifi)
KİD (Kurumsal İletişimciler Derneği)
ÖSGD (Özel Sektör Gönüllüleri)
TÜHİD (Türkiye Halkla İlişkiler)
Türkiye Kurumsal Sorumluluk Derneği (TKSD)
Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği

IUCN Red List Kategorisindeki Tür Sayıları

İndikatör	Birim	Kritik Tehlikede (CR)	Tehlikede (EN)	Hassas (VU)	Tehdit Durumuna Yakın (NT)	Asgari Endişe (LC)
Toplam Red-List Türleri	Toplam Tür Sayısı	2	18	5	0	1
Bitkiler	Toplam Tür Sayısı	0	0	2	1	9
Amfibiler	Toplam Tür Sayısı	0	0	11	1	25
Sürüngenler	Toplam Tür Sayısı	0	2	0	8	13
Memeliler	Toplam Tür Sayısı	0	15	9	5	103
Kuşlar	Toplam Tür Sayısı	0	7	6	7	89
Balıklar	Toplam Tür Sayısı	2	18	5	0	1
Zorlu Doğal Red-List Türleri		Kritik Tehlikede (CR)	Tehlikede (EN)	Hassas (VU)	Tehdit Durumuna Yakın (NT)	Asgari Endişe (LC)
Bitkiler	Toplam Tür Sayısı	2	18	5	0	1
Amfibiler	Toplam Tür Sayısı	0	0	2	1	9
Sürüngenler	Toplam Tür Sayısı	0	0	9	1	23
Memeliler	Toplam Tür Sayısı	0	2	0	6	11
Kuşlar	Toplam Tür Sayısı	0	13	7	4	77
Balıklar	Toplam Tür Sayısı	0	7	6	7	81
Zorlu Jeotermal Red-List Türleri		Kritik Tehlikede (CR)	Tehlikede (EN)	Hassas (VU)	Tehdit Durumuna Yakın (NT)	Asgari Endişe (LC)
Bitkiler	Toplam Tür Sayısı	0	0	0	0	0
Amfibiler	Toplam Tür Sayısı	0	0	0	0	0
Sürüngenler	Toplam Tür Sayısı	0	0	1	0	1
Memeliler	Toplam Tür Sayısı	0	0	0	0	0
Kuşlar	Toplam Tür Sayısı	0	0	0	0	0
Balıklar	Toplam Tür Sayısı	0	0	0	0	8
Rotor Red-List Türleri		Kritik Tehlikede (CR)	Tehlikede (EN)	Hassas (VU)	Tehdit Durumuna Yakın (NT)	Asgari Endişe (LC)
Bitkiler	Toplam Tür Sayısı	0	0	0	0	0
Amfibiler	Toplam Tür Sayısı	0	0	0	0	0
Sürüngenler	Toplam Tür Sayısı	0	0	1	0	1
Memeliler	Toplam Tür Sayısı	0	0	0	2	2
Kuşlar	Toplam Tür Sayısı	0	2	2	1	26
Balıklar	Toplam Tür Sayısı	0	0	0	0	0



Performans Göstergeleri

Finansal Performans Göstergeleri

Özet Bilanço (Bin TL)	2024	2025
Dönen Varlıklar	17.552.683	22.812.573
Duran Varlıklar	137.927.019	107.857.357
Toplam Varlıklar	155.479.702	130.669.930
Kısa Vadeli Yükümlülükler	26.358.536	23.592.211
Uzun Vadeli Yükümlülükler	52.356.200	49.526.993
Öz Kaynaklar	76.764.966	57.550.726
Toplam Kaynaklar	155.479.702	130.669.930
Brüt Finansal Borç	59.855.704	56.677.811
Net Finansal Borç ¹⁶	57.837.457	50.049.244

Özet Gelir Tablosu (Bin TL)	2024	2025
Hasılat	38.819.421	36.197.416
Brüt Kar	4.856.153	3.056.126
Esas Faaliyet Karı / (Zaranı)	2.532.625	1.324.710
Özkaynak Yöntemiyle Değerlenen Yatırımlardan Paylar	1.047.896	(1.023.563)
Finansman Gideri Öncesi Faaliyet Karı / (Zaranı)	9.896.788	6.375.737
FAVÖK ¹⁸	15.958.035	13.094.238
Net Finansman Giderleri	22.738.866	18.331.965
Net Dönem Karı / (Zaranı) ¹⁹	(3.095.020)	(14.707.988)
Brüt Kâr Marjı	%13	%8
Favök Marjı	%41	%36

Dava Masrafları (TL)	2023	2024	2025
Avukat Ücretleri veya Dava Çözümleri İçin Yapılan Ödemeler	196.118	1.473.451	11.816.230
Dava Çözümleri Sonucunda Oluşan Kayıplar	751.112	778.277	19.508.606
Toplam	947.230	2.251.729	31.324.835

¹⁶ Net Finansal Borçlar'da, 31.12.2025 SPK raporuyla uyumlu olması adına ilişkili taraflardan diğer alacaklar kalemi hesaplamaya dâhil edilmemiştir, 2023 tutarları düzenlenmiştir.

¹⁷ 31 Aralık 2025 satın alım gücüyle ifade edilmiştir.

¹⁸ FAVÖK hesaplamasında faaliyet giderleri içerisinde yer alan amortisman giderleri dikkate alınmazken hesaplamaya elektrik dağıtım ve doğal gaz dağıtım faaliyetlerinden kaynaklanan gelir tavanı düzenlemesine ilişkin faiz geliri ve imtiyazlı hizmet alacaklarına ilişkin gerçeğe uygun değer farkı eklenmektedir.

¹⁹ Net dönem karı/(zararı) ana ortaklık paylarına düşen kısmı ifade etmektedir.

Ar-Ge ve İnovasyon Bütçesi (TL)	2023	2024	2025
	26.020.647	54.099.382	154.525.201

Düşük Karbonlu Ürün ve Hizmetlerin Geliştirilmesi İçin Harcanan Bütçe (TL)	2023	2024	2025
	8.173.575	4.000.000	839.756

Patent Başvuru Sayısı	2023	2024	2025
	1	1	0





Performans Göstergeleri

Faaliyet ve Üretime İlişkin Performans Göstergeleri

Üretim Verileri	2023	2024	2025
Elektrik (KWh) ²⁰	2.688.413.880	2.704.212.190	2.584.402.066
Buhar (Ton)	270.870	267.751	244.028

Üretim Kaynağı	2025 Brüt Üretim (Kendi Varlıkları) (GWh)	2025 Üretim Payı (%)	2025 Gelir (para birimi)
Kömür	0	0,00	-
Nükleer	0	0,00	-
Doğalgaz	0	0,00	-
Petrol	0	0,00	-
Diğer Yenilenemeyen	0	0,00	-

Üretim Kaynağı	2025 Brüt Üretim (Kendi Varlıkları) (GWh)	2025 Üretim Payı (%)	2025 Gelir (bin TL)
Rüzgâr	377	%14,60	1.663.770.893
Hidroelektrik	323	%12,48	841.782.598
Güneş	3,7	%0,14	9.450.046
Biyokütle	-	-	-
Jeotermal	1.881	%72,78	5.823.919.129
Depolama Sahası Gazı	-		-
Dalga & Gelgit	-		-
Diğer Yenilenebilir	-		

Satış/Dağıtım Verileri	2023	2024	2025
Elektrik (Üretim) (KWh)	2.364.115.667	2.374.177.832	2.239.885.690
Elektrik (Ticari) (KWh)	6.347.298.089	6.984.058.988	6.706.277.549
Buhar (Ton)	270.870	267.751	244.028
Kullanma ve Soğutma Suyu (m³)	36.289	44.992	53.417
Karbondiyoksit Gazı (m³)	161.797	113.769	110.000
Net Dağıtılan Elektrik (KWh)	6.731.765.971	7.242.972.000	7.504.356.535

²⁰ Brüt üretim değerleri kullanılmıştır.

Yıllarına Göre Karşılaştırılmalı Hat Uzunluğu (OEDAŞ) (Km)	2023	2024	2025
Enerji Nakil Hattı	22.115	22.480	23.184
Köy Şebekeleri	12.601	12.790	13.159
Şehir Şebekeleri (Havai Hat Tesisleri)	9.074	9.087	9.300
Şehir Şebekeleri (Yeraltı Hat Tesisleri)	9.774	9.659	10.141
Toplam	53.564	54.017	55.784

İL	OEDAŞ Mevcut Trafo Kapasitesi (Kurulu Güç MVA)			
	Kurum		Özel	
	AG	OG	AG	OG
Afyonkarahisar	692,53	10,00	2.341,89	40,00
Bilecik	215,80	0,00	910,19	120,85
Eskişehir	790,75	230,00	1.972,07	101,60
Kütahya	504,99	50,00	908,79	48,91
Uşak	393,96	10,00	727,51	0,00

İL	OEDAŞ Mevcut Enerji Nakil Hat Uzunluğu (Km)							
	Kurum				Özel			
	AG		OG		AG		OG	
	Havai	Yeraltı	Havai	Yeraltı	Havai	Yeraltı	Havai	Yeraltı
Afyonkarahisar	6.085,47	1.623,67	5.308,95	660,83	65,04	35,24	3.288,46	232,68
Bilecik	1.278,46	801,22	1.653,93	299,55	55,81	5,11	646,58	95,39
Eskişehir	3.650,31	1.857,05	4.037,81	897,42	175,66	203,68	3.890,99	289,52
Kütahya	4.091,00	1.265,79	3.592,58	446,59	80,07	16,30	853,73	153,73
Uşak	3.234,31	1.132,39	2.437,88	490,46	88,95	25,08	594,52	85,66

Türkiye, Filistin ve Pakistan'daki Kaynak Bazında Net Üretim Dağılımı (KWh)	2023	2024	2025
Jeotermal	1.552.000.000	1.558.177.000	1.469.747.123
Rüzgâr	444.354.068	412.150.000	438.041.906
Hidroelektrik	329.000.000	335.590.000	327.948.065
Güneş	2.917.017	1.977.456	6.635.001

Santrallerin Emre Amadelik Oranı	Ortalama Emre Amadelik Oranı (%)	Ünite Sayısı
Kömür Santralleri	96	3
Doğalgaz Santralleri	90	3



Performans Göstergeleri

Çevresel Performans Göstergeleri

Enerji Tüketimi ²¹	2023 ²²	2024 ²³	2025
Doğrudan Enerji Tüketimi (Doğal Gaz, Motorin, Benzin, LPG, Kömür) (GJ)	2.222.379,15	2.153.500,71	2.117.039
Dolaylı Enerji Tüketimi (Elektrik, Isıtma, Soğutma, Buhar) (GJ)	144.511,35	91.335,50	74.394
Toplam Enerji Tüketimi (GJ)	2.366.891	2.244.836	2.251.433
Enerji Yoğunluğu (Toplam Tüketilen Enerji/ Toplam Üretilen Enerji) (MWh/MWh) %	0,24	0,23	0,24

Tüketilen Enerji Miktarı (MWh)	2023	2024	2025	2025 Hedef
Yenilenebilir	359.501	402.881	416.096	-
Yenilenebilir Olmayan	657.594	631.331	617.248	568.198

Enerji Tüketimi	2023	2024	2025
Elektrik* (KWh)	40.266.646,71	25.370.973,60	20.665.026,91
Doğal Gaz (m ³)	2.044.383,47	260.894,30	236.500,99
Motorin (Litre)	1.946.589,46	1.066.000,05	603.160,33
Benzin (Litre)	72.928,44	248.682,9	1.355.929,03
LPG (Kg)	1.614,00	480,00	372,00
Kömür (Ton)	80.907,34	81.427,66	74.588,62

Çekilen Su Miktarı (Ton)	2023	2024	2025
Şebeke Suyu	35.956	23.685	25.284
Temiz Yüzey Suyu (Yağmur Suyu, Sulak Alanlar, Nehirler, Göller)	1.368	141	570
Acı Yüzey Suyu / Deniz Suyu	3.000	454	454
Yeraltı Suyu (Yenilenebilir)	95.136.041	92.495.187	92.278.104
Yeraltı Suyu (Yenilenemez)	395.256	454.569	486.247
Geri Kazanılmış Su (Kondens Suyu, Atık Sudan Geri Kazanılmış Su vb.)	82.223	200.441	155.589
HES'ler için Baraj Gölünden, Dereden Ve Kanaldan Çekilen Su Miktarı	2.138.755.398	2.031.155.475	1.782.328.673
Toplam	2.234.409.243	2.124.329.952	1.875.274.921

21 Dolaylı Enerji Tüketimi (Elektrik, Isıtma, Soğutma, Buhar) (GJ)* miktarı için "Öz tüketim kapsamında tesis içerisinde kullanılan elektrik miktarı, dolaylı enerji tüketimine dahil edilmemiştir.

22 OEDAŞ tüketimleri dâhil edilmiştir, buhar üretimleri kapsam dışı bırakılmıştır.

23 ZES Türkiye tüketimleri dâhildir.

Deşarj Edilen Su Miktarı	2023	2024	2025
Yüzey Suyuna Deşarj (Kanal, Dere, Göl, Nehir vb.)	2.031.826.136	1.929.600.387	1.709.738.647,90
Acı Yüzey Suyu / Deniz Suyuna Deşarj	-	-	0,00
Yeraltı Suyuna Re-Enjeksiyon (Jeotermaller için)	83.376.766	83.895.100	78.476.185
Üçüncü Tarafa Deşarj (Belediye/OSB Arıtma Tesisi, Kanalizasyon, Foseptik vb.)	193.421	189.892.240	224.502,10
Toplam	2.115.396.324	2.013.684.964	1.788.439.335

Net Su Tüketimi (Ton)	2023	2024	2025
	119.012.919	110.644.987	86.835.586

Yüksek ve Çok Yüksek Su Stresi Olan Bölgelerde, Su Tüketimi (Ton)	2023	2024	2025	2025 Hedef
	65.113.967	54.850.288	50.601.240	49.365.259

Su Kullanım Yoğunluğu ²⁴ (m ³ /MWh)	2023	2024	2025
Su Yoğunluğu - Su Çekimi	35,5	34,4	35,9
Su Yoğunluğu - Su Tüketimi	5,1	3,9	5,0

Sera Gazı Emisyonları (Ton CO ₂ e)	2023	2024	2025
Kapsam 1	756.843	714.385	709.340
Kapsam 2	234.905	252.576	159.348
Kapsam 3	6.001.865	2.476.938	1.563.451
Toplam	6.993.614	3.443.899	2.432.139

Emisyon Yoğunluğu (Ton CO ₂ e/MWh)	2023	2024	2025	2025 Hedefi	2030 Hedefi	2040 Hedefi
Üretilen MWh Başına	0,28	0,26	0,27	0,27	0,11	0,01
Satılan MWh Başına ²⁵	0,40	0,45	0,26	0,29	0,11	0,002

24 Şebeke, yenilenemeyen yeraltı ve yüzey suyu kullanımı dikkate alınmıştır.

25 Emisyon yoğunluğu hesaplamasında kullanılan elektrik satış miktarı, toplam elektrik satışlarının bir alt kümesini oluşturmaktadır.



Performans Göstergeleri

Çevresel Performans Göstergeleri

Kapsam 3 Kategori Kırılımları (Ton CO ₂ e)	2023	2024	2025
3.1 Satın Alınan Ürün ve Hizmetler	28.321	35.123	53.158
3.2 Sermaye Malları	296	3.044	-
3.3 Yakıt ve Enerji Dolaylı Emisyonlar	2.835.264	2.420.733	1.459.752
3.4 Yukarı Yönlü Taşımacılık ve Dağıtım	2.685	93	16.364
3.5 Atıklar	74.305	14	183
3.6 İş Seyahatleri	470	863	346
3.7 Çalışan Ulaşımı	30.180	4.731	6.494
3.8 Yukarı Yönlü Kiralanan Varlıklar	0	0	0
3.9 Aşağı Yönlü Taşımacılık ve Dağıtım	0	0	0
3.10 Satılan Ürünlerin İşlenmesi	0	0	0
3.11 Satılan Ürünlerin Kullanımı	2.577.772	10.431	0
3.12 Satılan Ürünlerin Kullanım Ömrü Sonu	0	0	0
3.13 Aşağı Yönlü Kiralanan Varlıklar	0	0	0
3.14 Bayiler	0	0	0
3.15 Yatırımlar	452.570	1.906	27.154

Hava Emisyonları ^{26 27 28}	2023	2024	2025
NO _x (Ton/Yıl)	186	228	164,3
SO _x (Ton/Yıl)	729	617	560,8
Toz (Ton/Yıl)	8,3	4,62	8,95
CO (Ton/Yıl)	48	53	56,5
Cıva (Mg/Kg)	- ²⁹	0,33	0,016
PM ₁₀ (Mg/Nm ³)	0	0	0
H ₂ S (Kg/Sa)	0	0	0
SF ₆ (Kg/Yıl)	0	0,65	0,50

²⁶ SEÖS tarafından Jeotermal santraller üzerinden tespit edilen yıllık ortalama değerlerin toplamıdır.

²⁷ Ozon İnceltici Madde (ODS) tüketimi bulunmamaktadır.

²⁸ Uçucu Organik Madde (VOC) tüketimi bulunmamaktadır.

²⁹ Lüleburgaz santralinde cıva emisyonu bulunmaktadır ancak ısı gücü düşüktür. Raporlama zorunluluğu ve ölçme zorunluluğu yoktur. Bu nedenle cıva emisyonu ölçülmemiştir.

Tehlikeli Atıklar (Ton)	2023	2024	2025
Geri Dönüştürülen/Yeniden Kullanılan Toplam Atık	1.869	746	1.154
Bertaraf Edilen Toplam Atık	95	18	157
Depolanan Atık	5	9	0
Enerji Üretimi Amacıyla Geri Kazanılan Atık	0	0,2	15,4
Yakılan Miktar (Enerji Üretimi Amaçlı Değil)	0	0	1,2
Bertaraf Edilen Diğer Atık	90	8,8	139,9
Bertaraf Yöntemi Bilinmeyen Atık	0	0	0
Toplam	1.964	764	1.310

Tehlikesiz Atıklar (Ton)	2023	2024	2025
Geri Dönüştürülen/Yeniden Kullanılan Toplam Atık	35.208	33.026	35.828
Bertaraf Edilen Toplam Atık	1.579	13	312
Depolanan Atık	1.517	8	302
Enerji Üretimi Amacıyla Geri Kazanılan Atık	0,03	5	4
Yakılan Miktar (Enerji Üretimi Amaçlı Değil)	0	0,6	0
Bertaraf Edilen Diğer Atık	62	0,4	6
Bertaraf Yöntemi Bilinmeyen Atık	0	0	0
Toplam	36.787	33.039	36.140

Atıklar (%)	2023	2024	2025
Geri Dönüştürülen Atık Oranı	95,68	99,92	98,75

Kül Atığı ³⁰ (Ton)	2023	2024	2025
	26.162	32.947	30.563

Biyoçeşitlilik Harcamaları (TL)	2023	2024	2025
	3.251.650	4.597.600	997.600

Dikilen Fidan Sayısı (Adet)	2023	2024	2025
	600.000	690.000	692.000

³⁰ Kül atığı geri dönüştürülen/yeniden kullanılan tehlikesiz atık kategorisinde raporlanmaktadır.



Performans Göstergeleri

Sosyal Performans Göstergeleri

Cinsiyete Göre Zorlu Enerji Çalışanları	2023	2024	2025
Kadın	523	418	390
Erkek	2.278	1.630	1.444
Toplam	2.801	2.048	1.834
Kadın Çalışan Oranı (%)	%19	%20	%21
Erkek Çalışan Oranı (%)	%81	%80	%79

Engelli Çalışan Sayıları	2023	2024	2025
Kadın	10	8	7
Erkek	43	38	25
Toplam	53	46	32
Engelli Çalışan Oranı (%)	%1,9	%2,3	%1,7

Kategorisine ve İstihdam Türüne Göre Çalışanlar	2023	2024	2025
Tam Zamanlı Beyaz Yaka	1.297	871	780
Yarı Zamanlı Beyaz Yaka	0	0	0
Tam Zamanlı Mavi Yaka	1.504	1.177	1.054
Yarı Zamanlı Mavi Yaka	0	0	0

Kategorilerine Göre Çalışan Oranları	2023	2024	2025
Beyaz Yaka	%46	%43	%43
Mavi Yaka	%54	%57	%57

Cinsiyete ve Kategoriye Göre Çalışanlar	2023	2024	2025
Beyaz Yakalı Kadın	491	342	313
Beyaz Yakalı Erkek	806	529	467
Toplam Beyaz Yaka	1.297	871	780
Mavi Yakalı Kadın	32	76	77
Mavi Yakalı Erkek	1.472	1.101	977
Toplam Mavi Yaka	1.504	1.177	1.054
Beyaz Yaka Kadın Çalışan Oranı	%38	%39	%40

Yaşlarına Göre Çalışanlar	2023	2024	2025
30 Yaş Altı Kadın	142	129	112
30 Yaş Altı Erkek	452	253	233
30 Yaş Altı Toplam	594	382	345
30-50 Yaş Arası Kadın	369	277	269
30-50 Yaş Arası Erkek	1.732	1.268	1.135
30-50 Yaş Arası Toplam	2.101	1.545	1.404
50 Yaş Üstü Kadın	12	12	9
50 Yaş Üstü Erkek	94	109	76
50 Yaş Üstü Toplam	106	121	85

Çalışma Sürelerine Göre Çalışanlar	2023	2024	2025
0-5 Yıl Arası Çalışan Kadın	270	224	209
0-5 Yıl Arası Çalışan Erkek	807	448	424
0-5 Yıl Arası Çalışan Toplam	1.077	672	633
5-10 Yıl Arası Çalışan Kadın	121	53	46
5-10 Yıl Arası Çalışan Erkek	606	373	296
5-10 Yıl Arası Çalışan Toplam	727	426	342
10 Yıl Üzeri Çalışan Kadın	132	141	135
10 Yıl Üzeri Çalışan Erkek	865	809	724
10 Yıl Üzeri Çalışan Toplam	997	950	859

Yaşa Göre Ayrılan Çalışanlar	2023	2024	2025
30 Yaş Altı Ayrılan Kadın	8	41	15
30 Yaş Altı Ayrılan Erkek	87	80	32
30 Yaş Altı Ayrılan Toplam	95	121	47
30-50 Yaş Arası Ayrılan Kadın	30	36	49
30-50 Yaş Arası Ayrılan Erkek	93	147	141
30-50 Yaş Arası Ayrılan Toplam	123	183	190
50 Yaş Üstü Ayrılan Kadın	1	4	3
50 Yaş Üstü Ayrılan Erkek	11	34	20
50 Yaş Üstü Ayrılan Toplam	12	38	23



Performans Göstergeleri

Sosyal Performans Göstergeleri

Cinsiyete Göre Gönüllü Ayrılan Çalışanlar	2023	2024	2025
Gönüllü Ayrılan Kadın	32	68	39
Gönüllü Ayrılan Erkek	152	195	73
Gönüllü Ayrılan Toplam	173	263	112

Yaşa Göre Gönüllü Ayrılan Çalışanlar	2025
30 Yaş Altı Gönüllü Ayrılan Toplam	54
30-50 Yaş Arası Gönüllü Ayrılan Toplam	57
50 Yaş Üstü Gönüllü Ayrılan Toplam	1

Kıdeme Göre Ayrılan Çalışanlar	2025
Alt Kademe (Junior) Yönetim Seviyesinde Kendi İsteğiyle Ayrılan Çalışan Sayısı	59
Orta Kademe (Middle) Yönetim Seviyesinde Kendi İsteğiyle Ayrılan Çalışan Sayısı	11
Üst Kademe (Senior) Yönetim Seviyesinde Kendi İsteğiyle Ayrılan Çalışan Sayısı	4
Yönetici Seviyesinde Olmayıp Kendi İsteğiyle Ayrılan Çalışan Sayısı (Uzman vb.)	41

Cinsiyete Göre Ayrılan Çalışanlar	2023	2024	2025
Ayrılan Kadın	39	81	67
Ayrılan Erkek	191	261	193
Ayrılan Toplam	230	342	260

Cinsiyete Göre Ayrılan Çalışan Devir Oranı	2025	
	Kadın	Erkek
Ayrılan Çalışan Devir Oranı (Ayrılan Kadın Çalışan Sayısı / Toplam Kadın Çalışan Sayısı, Ayrılan Erkek Çalışan Sayısı / Toplam Erkek Çalışan Sayısı)	%17	%14

Cinsiyete Göre Ayrılan Çalışan Devir Oranı	2025	
	Kadın	Erkek
Gönüllü Ayrılan Çalışan Devir Oranı (Gönüllü Ayrılan Kadın Çalışan Sayısı / Toplam Kadın Çalışan Sayısı, Gönüllü Ayrılan Erkek Çalışan Sayısı / Toplam Erkek Çalışan Sayısı)	%15	%0,5

Çalışan Devir Oranı	2023	2024	2025
Ayrılan Çalışan Devir Oranı	%8	%17	%14
Gönüllü Ayrılan Çalışan Devir Oranı	%7	%13	%6

Açılan Pozisyonlar	2023	2024	2025
Açılan Tüm Pozisyonlar	420	282	113
Kadın İç Adaylarla Doldurulan Pozisyonlar	1	1	1
Erkek İç Adaylarla Doldurulan Pozisyonlar	2	2	1
İç Adaylarla Doldurulan Pozisyonlar	3	3	2

Yeni İşe Alımlar	2023	2024	2025
Yeni İşe Alınan Kadın	93	103	34
Yeni İşe Alınan Erkek	245	103	99
Toplam Yeni İşe Alım	338	206	133
Terfi Alan Yönetici	13	9	12
Rotasyon Oranı	%0,12	%4	%0,16
Rotasyon Geçişİ	3	12	3

İşe Alımlar	2023	2024	2025
Yeni İşe Alınan Kadın	%28	%50	%26
Yeni İşe Alınan Erkek	%72	%50	%74

İşe Yeni Alınan Çalışanların Toplam Sayısı	2023		2024		2025	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
30 Yaş Altı	47	136	70	64	21	74
30-50 Yaş Arası	44	104	33	38	13	24
50 Yaş Üstü	2	5	0	1	0	1

Kıdeme Göre İşe Yeni Alınan Çalışanlar	2025
İşe Yeni Alınan Alt Kademe (Junior) Yönetim Seviyesinde Çalışan Sayısı	34
İşe Yeni Alınan Orta Kademe (Middle) Yönetim Seviyesinde Çalışan Sayısı	5
İşe Yeni Alınan Üst Kademe (Senior) Yönetim Seviyesinde Çalışan Sayısı	2
İşe Yeni Alınan Yönetici Olmayan Çalışan Sayısı (Beyaz ve Mavi Yaka)	128



Performans Göstergeleri

Sosyal Performans Göstergeleri

Gösterge	2025
Terfi Alan Kadın Çalışan Sayısı	5
Terfi Alan Erkek Çalışan Sayısı	48

Çalışma Saatleri	2023	2024	2025
Toplam Çalışma Saati	6.246.360	6.348.594	3.576.300
Toplam Çalışma Günü	730.000	618.347	476.840

Yaş Grubu ve Cinsiyete Göre Yönetişim Organlarındaki Bireylerin Sayıları ³¹	2023		2024		2025	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
30 Yaş Altı	0	0	0	0	0	0
30-50 Yaş Arası	5	7	2	3	2	3
50 Yaş Üstü	1	10	2	14	2	10

Yaş Grubu ve Cinsiyete Göre Mavi Yaka Çalışan Sayıları	2023		2024		2025	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
30 Yaş Altı	11	320	46	183	40	167
30-50 Yaş Arası	17	1.109	28	857	35	764
50 Yaş Üstü	4	43	2	61	2	46

Yaş Grubu ve Cinsiyete Göre Beyaz Yaka Çalışan Sayıları	2023		2024		2025	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
30 Yaş Altı	131	132	83	70	72	66
30-50 Yaş Arası	350	610	249	411	234	371
50 Yaş Üstü	10	64	10	48	7	30

Cinsiyete ve Yaşa Göre Yönetici Pozisyonunda Kadın Çalışanlar	2023	2024	2025
30 Yaş Altı Kadın	5	3	1
30-50 Yaş Arası Kadın	79	88	81
50 Yaş Üstü Kadın	2	8	6

Tüm Yönetim Kademelerinde Kadın Çalışan Oranı	2023	2024	2025
Tüm Yönetim Kademeleri (Alt, Orta ve Üst Yönetim) Dâhil Olmak Üzere, Kadınların Toplam Yönetim Pozisyonları İçindeki Payı (%)	%29	%32	%30

Cinsiyete ve Yaşa Göre Yönetici Pozisyonunda Erkek Çalışanlar	2023	2024	2025
30 Yaş Altı Erkek	3	4	3
30-50 Yaş Arası Erkek	185	180	179
50 Yaş Üstü Erkek	27	29	19

Üst Yönetimde Yer Alan Çalışanlar	2023	2024	2025
Kadın	6	2	3
Erkek	18	12	8
Toplam	24	14	11

Gelir Yaratıcı Fonksiyonlarda Yönetici Olarak Çalışanlar	2023	2024	2025
Kadın	56	33	1
Erkek	183	148	5
Toplam	239	181	6

Cinsiyete ve Yaşa Göre Yönetici Pozisyonunda Çalışanlar	2023	2024	2025
Üst Yönetimde Yer Alan Kadın Çalışan	6	2	3
Üst Yönetimde Yer Alan Erkek Çalışan	18	12	8
Gelir Yaratıcı Fonksiyonlarda Çalışan Kadın Çalışan	433	283	13
Gelir Yaratıcı Fonksiyonlarda Çalışan Erkek Çalışan	2.064	1.435	26
Gelir Yaratıcı Fonksiyonlarda Çalışan Kadın Yönetici	183	148	1
Gelir Yaratıcı Fonksiyonlarda Çalışan Erkek Yönetici	56	34	5
STEM Pozisyonlarında Çalışan Kadın Çalışan	110	75	55
STEM Pozisyonlarında Çalışan Erkek Çalışan	426	242	210

Yönetim Kurulu'nda Yer Alan Üye Sayısı	2023	2024	2025
Kadın	2	2	2
Erkek	5	5	5

³¹ Sektör başkanına doğrudan raporlama yapan yöneticiler ve yönetim kurulu üyeleri baz alınmıştır.



Performans Göstergeleri

Sosyal Performans Göstergeleri

Yönetim Kurulunda Yer Alan Kadın Üye Sayısı	2023	2024	2025
30 Yaş Altı Kadın	0	0	0
30-50 Yaş Arası Kadın	1	1	1
50 Yaş Üstü Kadın	1	1	1
Toplam Kadın Üye	2	2	2

Yönetim Kurulunda Yer Alan Erkek Üye Sayısı	2023	2024	2025
30 Yaş Altı Erkek	0	0	0
30-50 Yaş Arası Erkek	0	0	0
50 Yaş Üstü Erkek	5	5	5
Toplam Erkek Üye	5	5	5

Cinsiyete ve Yaşa Göre Denetim ve İcra Kurulu	2023	2024	2025
Denetim Kurulu Kadın Üye	0	0	1
Denetim Kurulu Erkek Üye	2	2	2
Denetim Kurulu Toplam Üye	2	2	3
İcra Kurulu Kadın Üye	0	0	0
İcra Kurulu Erkek Üye	0	0	0
İcra Kurulu Toplam Üye	0	0	0

Yönetim Kurulu Diğer Metrikler	2025
Yönetim Kurulu Ortalama Görev Süresi (Diğer Üye) - Yıl	10
Yönetim Kurulu Ortalama Görev Süresi (Bağımsız Üye) - Yıl	3
Yönetim Kurulu Ortalama Görev Süresi	7
Komitelerde Görev Alan Yönetim Kurulu Üye Sayısı	4
Komitelerde Görev Almayan Yönetim Kurulu Üye Sayısı	3

Üst Yönetim Diğer Metrikler	2025
Üst Yönetim Ortalama Görev Süresi İş Tecrübesi (Yıl)	11,61
Üst Yönetimde Eğitim Durumu Lisans Olan Çalışan Sayısı	4
Üst Yönetimde Eğitim Durumu Yüksek Lisans Olan Çalışan Sayısı	7
Komitelerde Görev Alan Üst Yönetim Üye Sayısı	1

Ülke	Ortalama Çalışan Sayısı	Toplam Çalışanlar İçindeki Pay (%)	Toplam Yöneticiler İçindeki Pay (%)
Türkiye	1.444	%78	%95,07
Pakistan	57	%3,11	%1,64
Rusya	59	%3,16	%3,29

Cinsiyete Göre Doğum İzninden Sonra İşe Dönme ve İşte Kalma Oranları	2023		2024		2025	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Doğum İznine Hak Kazanan Çalışan Sayısı	10	45	15	3	12	42
Doğum İzni Alan Çalışan Sayısı	10	45	15	3	12	42
Doğum İzninin Ardından İşe Dönen Çalışan Sayısı	8	45	14	3	10	42
Doğum İzninin Sona Ermesinden Sonra İşe Dönen ve İşe Dönüşlerinden On İki Ay Sonra Hala İş Başında Olan Toplam Çalışan Sayısı	8	45	3	5	10	37
Doğum İzni Alan Çalışanların İşe Dönüş ve İşte Kalma Oranları	%80	%100	%93	%100	%83	%100

Ücretli Ebeveyn İzni Süreleri	2025
Birincil Bakım Veren İçin Ücretli Ebeveyn İzni (Hafta)	16
Birincil Olmayan Bakım Veren İçin Ücretli Ebeveyn İzni (Hafta)	0

Performans Değerlendirme Ölçütlerinden Geçen Çalışanlar	2023	2024	2025
Kıdemli Yönetici Değerlendirmesi	479	783	724
Kıdemli Yönetici Değerlendirmesi (%)	%17	%40	%39

Düzenli Performans ve Kariyer Gelişimi Değerlendirmesine Tabi Tutulan Çalışanlar	2023	2024	2025
Mavi Yakalı Kadın	22	68	64
Mavi Yakalı Erkek	726	434	971
Beyaz Yakalı Kadın	447	323	299
Beyaz Yakalı Erkek	754	492	448
Üst Yönetim Kadın	6	2	3
Üst Yönetim Erkek	8	8	8



Performans Göstergeleri

Sosyal Performans Göstergeleri

Eğitim Saatleri	2023	2024	2025
Toplam Eğitim Saati	19.104	20.272	40.581
Çalışan Başına Ortalama Eğitim Saati	6,82	9,90	22,13
Eğitim Bütçesi (TL)	2.544.843	2.417.698	13.000.000
Eğitim Bütçesi Gerçekleştirme Oranı	%100	%47	%37

Yaşlarına Göre Çalışan Eğitimi	2025
Eğitim Verilen 30 Yaş Altı Kadın Çalışan	1.201
Eğitim Verilen 30 Yaş Altı Erkek Çalışan	1.257
Eğitim Verilen 30–50 Yaş Arası Kadın Çalışan (30 ve 50 Yaş Dâhil)	5.865
Eğitim Verilen 30–50 Yaş Arası Erkek Çalışan (30 ve 50 Yaş Dâhil)	13.245
Eğitim Verilen 50 Yaş Üstü Kadın Çalışan	188
Eğitim Verilen 50 Yaş Üstü Erkek Çalışan	1.119

Çalışan Kategorilerine Göre Eğitim Saati	2023	2024	2025
Beyaz Yaka Kadın	9	2	1,3
Beyaz Yaka Erkek	7	2	1,3
Mavi Yaka Kadın	2	9	4,7
Mavi Yaka Erkek	5	4	7,2

Yaşlarına Göre Çalışan Eğitim İstatistikleri	2024	2025
30 Yaş Altı Çalışanlara Verilen Eğitim (Kişi X Saat)	6.702	10.077
30-50 Yaş Arası Çalışanlara Verilen Eğitim (Kişi X Saat)	21.942	36.309
50 Yaş Üstü Çalışanlara Verilen Eğitim (Kişi X Saat)	1.697	2.221
30 Yaş Altı Çalışanlara Verilen Eğitim ve Gelişim için Harcanan Tutar (TL)	254.846	795.133
30-50 Yaş Arası Çalışanlara Verilen Eğitim ve Gelişim için Harcanan Tutar (TL)	2.141.090	2.867.927
50 Yaş Üstü Çalışanlara Verilen Eğitim ve Gelişim için Harcanan Tutar (TL)	21.762	175.000

Risk ve Etik İlkeler Eğitimleri	2023	2024	2025
Etik İlkeler Eğitim Saati (Kişi X Saat)	703	168	63
Etik İlkeler Eğitimine Katılan Çalışan Sayısı	547	145	117
Etik İlkeler Eğitimine Katılan Beyaz Yakalı Çalışan Sayısı	394	109	64
Etik İlkeler Eğitimine Katılan Mavi Yakalı Çalışan Sayısı	153	36	53
Risk Eğitim Saati (Kişi X Saat)	0	0	54
Risk Eğitimine Katılan Çalışan Sayısı	0	0	117
Risk Eğitimi Yönetici Saati (Kişi X Saat)	0	0	10,5

Çalışanların Aldığı Ortalama Eğitim Saati	2023		2024		2025	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Mavi Yaka	2	5	9	4	4,7	7,2
Beyaz Yaka	9	7	2	2	1,3	1,3
Üst Yönetim	9	6	1,8	2,6	1	9

Kategorilere Göre Çalışan Eğitimleri	2024	2025
Yönetici Altı Çalışanlara Verilen Eğitim (Kişi X Saat)	24.535	37.740
Yönetici Altı Çalışanlara Verilen Eğitim ve Gelişim için Harcanan Tutar (TL)	1.359.400	2.559.952
Grup Müdürü/Müdür/Yöneticilere Verilen Eğitim (Kişi X Saat)	5.754	10.320
Grup Müdürü/Müdür/Yöneticilere Verilen Eğitim ve Gelişim için Harcanan Tutar (TL)	964.597	249.131
GM/GMY/Direktör Seviyesindeki Çalışanlara Verilen Eğitim (Kişi X Saat)	63	154
GM/GMY/Direktör Seviyesindeki Çalışanlara Verilen Eğitim ve Gelişim için Harcanan Tutar (TL)	93.701	84.100

Gönüllülük Projeleri	2023	2024	2025
Gönüllü Sayıları	85	128	615
Toplam Gönüllülük Saati	248	377	1.384
Gönüllü Yöneticilerin (Müdür ve Üzeri) Sayısı	11	23	19
Kurumsal Gönüllülük Programına Dâhil Olan Çalışan Sayısı	85	128	505



Performans Göstergeleri

Sosyal Performans Göstergeleri

Cinsiyete ve Çalışan Kategorisine Göre Düzenli Performans ve Kariyer Gelişimi Değerlendirilmesine Tabi Tutulan Çalışan Yüzdeleri	2023		2024		2025	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Mavi Yaka	%69	%49	%89	%41	%83	%99
Beyaz Yaka	%91	%94	%95	%98	%96	%96
Üst Yönetim	%100	%100	%100	%67	%100	%100

Cinsiyet Maaş Farkı Ölçütleri (%)	2025
Ortalama Ücret Farkı Oranı	Kadın Çalışan için GAP: %7,29
	Erkek Çalışan için GAP: -%1,97
Medyan Ücret Farkı Oranı	Kadın Çalışan için GAP: %-8,67
	Erkek Çalışan için GAP: %2,34

Tedarikçilere Yapılan Ödemeler (bin TL)	2023	2024	2025
Yerel Tedarikçilere Yapılan Ödemeler	24.814.415,79	26.613.191,81	31.750.174
Toplam Ödemeler	25.530.544,26	27.424.684,48	31.798.524

Tedarikçiler	2023	2024	2025
Toplam Tedarikçi Sayısı	1.858	1.464	1.422
Toplam Yerel Tedarikçi Sayısı	687	1.414	1.384

Önemli Tedarikçiler	2023	2024	2025
Önemli Tedarikçi sayısı	44	12	12
Çevresel ve Sosyal Denetimden Geçen Önemli Tedarikçi Sayısı	12	4	11

Tedarikçi Denetim Oranları ³²	Denetlenen Tedarikçi Oranı	Çevresel Denetim Kriterlerine Göre Denetlenen Tedarikçi Oranı	Sosyal Denetim Kriterlerine Göre Denetlenen Tedarikçi Oranı
	%0,8	11	11

³² Önemli tedarikçiler bazında hesaplanmıştır.

Cinsiyete Göre İSG Performans Metrikleri (Zorlu Enerji İşgücü) ³³	2023		2024		2025	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Toplam Rapor Edilebilir Olay Sıklığı	0	7,50	1,88	8,5	8,58	8,63
Toplam Kaza Sıklık Oranı (KSO)	0	7,50	1,88	8,5	8,58	8,63
Toplam Kaza Ağırlık Oranı (KAO)	0	49,30	0	110,16	0	76,78
Kayıp Günlü Kaza Sıklık Oranı	0	3,90	0	2,62	0	4,31
Meslek Hastalığı Sıklık Oranı	0	0	0	0	0	0
Toplam Kayıp Günlü Kaza Sayısı	0	8	0	4	0	5
Toplam Kaza Sayısı	0	17	1	13	3	10
Toplam Kayıp Gün Sayısı	0	111	0	17	0	89
Toplam Ölümlü İş Kazası Sayısı	0	1	0	0	0	0
Toplam Meslek Hastalığı Sayısı	0	0	0	0	0	0

Cinsiyete Göre İSG Performans Metrikleri (Zorlu Enerji'nin Kontrol Ettiği Tüm Yükleniciler)	2023		2024		2025	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Toplam Rapor Edilebilir Olay Sıklığı	0	2,12	0	0	0	2,01
Toplam Kaza Sıklık Oranı (KSO)	0	1,41	0	0	0	2,01
Toplam Kaza Ağırlık Oranı (KAO)	0	70,00	0	0	0	10,06
Kayıp Günlü Kaza Sıklık Oranı	0	1,40	0	0	0	2,01
Meslek Hastalığı Sıklık Oranı	0	0	0	0	0	0
Toplam Kayıp Günlü Kaza Sayısı	0	2	0	0	0	1
Toplam Kaza Sayısı	0	4	0	0	0	1
Toplam Kayıp Gün Sayısı	0	99	0	0	0	5
Toplam Ölümlü İş Kazası Sayısı	0	1	0	0	0	0
Toplam Meslek Hastalığı Sayısı	0	0	0	0	0	0

³³ Toplam Rapor Edilebilir Olay Sıklığı: (Ölümlü İş Kazası Sayısı + Kayıp Zamanlı İş Kazası Sayısı + Zaman Kayıpsız İş Kazası Sayısı) * 10⁶ / (Toplam çalışma süresi)
Toplam Kaza Sıklık Oranı (KSO): (Kayıp Zamanlı İş Kazası Sayısı + Zaman Kayıpsız İş Kazası Sayısı) * 10⁶ / (Toplam çalışma süresi)
Toplam Kaza Ağırlık Oranı (KAO): Kayıp zamanlı iş kazası kaynaklı kayıp gün * 10⁶ / (Toplam çalışma süresi)
Kayıp Günlü Kaza Sıklık Oranı: (Kayıp Zamanlı İş Kazası Sayısı) * 10⁶ / (Toplam çalışma süresi)
Meslek Hastalığı Sıklık Oranı: (Meslek Kazası Sayısı) * 10⁶ / (Toplam çalışma süresi)



Performans Göstergeleri

Sosyal Performans Göstergeleri

Cinsiyete Göre İSG Performans Metrikleri (OEDAŞ Toplam İş Gücü)	2023		2024		2025	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Toplam Rapor Edilebilir Olay Sıklığı	0	7,50	4	13,41	2,7	9,69
Toplam Kaza Sıklık Oranı (KSO)	0	7,50	4	13,41	2,7	9,69
Toplam Kaza Ağırlık Oranı (KAO)	0	63,98	0	11,96	0	22,89
Kayıp Günlü Kaza Sıklık Oranı	0	1,07	0	1,81	0	1,32
Meslek Hastalığı Sıklık Oranı	0	0	0	0	0	0
Toplam Kayıp Günlü Kaza Sayısı	0	3	0	7	0	43
Toplam Kaza Sayısı	0	21	2	32	1	22
Toplam Kayıp Gün Sayısı	0	179	0	32	0	53
Toplam Ölümlü İş Kazası Sayısı	0	0	0	0	0	0
Toplam Meslek Hastalığı Sayısı	0	0	0	0	0	0

Cinsiyete Göre İSG Performans Metrikleri (OEDAŞ'ın Kontrol Ettiği Tüm Yükleniciler)	2023		2024		2025	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Toplam Rapor Edilebilir Olay Sıklığı	0	41,75	0	59,41	9,99	34,56
Toplam Kaza Sıklık Oranı (KSO)	0	41,75	0	59,41	9,99	34,56
Toplam Kaza Ağırlık Oranı (KAO)	0	378,89	0	329,63	299,83	363,85
Kayıp Günlü Kaza Sıklık Oranı	0	11,05	0	12,02	9,99	12,48
Meslek Hastalığı Sıklık Oranı	0	0	0	0	0	0
Toplam Kayıp Günlü Kaza Sayısı	0	18	0	17	1	26,00
Toplam Kaza Sayısı	0	68	0	84	1	72
Toplam Kayıp Gün Sayısı	0	627	0	478	30	769
Toplam Ölümlü İş Kazası Sayısı	0	0	0	0	0	1
Toplam Meslek Hastalığı Sayısı	0	0	0	0	0	0

Cinsiyete Göre İSG Performans Metrikleri (Zorlu İşgücü + Yüklenici)	2023			2024			2025		
	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam
Rapor Edilebilir Olay Sıklığı	0	17,78	9,47	2,76	22,70	19,50	5,6	17,5	15,9
Kaza Sıklık Oranı	0	17,78	9,47	2,76	22,70	19,50	5,6	17,3	15,8
Kaza Ağırlık Oranı	0	0	0	0,00	117,12	98,31	33,7	150,4	135,3
Kayıp Günlü Kaza Sıklık Oranı	0	5,15	2,74	0,00	4,93	4,14	1,12	5,82	5,22
Meslek Hastalığı Sıklık Oranı	0	0	0	0,00	0,00	0,00	0	0	0
Toplam Kayıp Günlü Kaza Sayısı	0	31	31	0	28	28	1	35	36
Toplam Kaza Sayısı	0	107	107	3	129	132	5	105	110
Toplam Kayıp Gün Sayısı	0	1.008	10.008	0	684	684	30	918	948
Toplam Ölümlü İş Kazası Sayısı	0	0	0	0	0	0	0	1	1

İSG Eğitimleri	2023		2024		2025	
	Çalışanlar	Yüklenici	Çalışanlar	Yüklenici	Çalışanlar	Yüklenici
Katılan Sayısı	16.508	1.686	8.631	7.800	1.120	802
Eğitim Saati	4.927	37.576	42.335	21.834	71.125	41.399

Bağış ve Yardımlar (TL)	2023	2024	2025
Siyasi Parti ve Adaylara Yönelik Yardımlar	0	0	0
Lobicilik Faaliyetleri, Sponsorluklar ve Toplumsal Yardımlar	33.359.195	61.670.481	79.723.349

En Yüksek Yardımlar (TL)	Detaylar	2025
Mehmet Zorlu Vakfı Bağışları	Yıllık burs tutarları, kurumsal yardımlar ve eğitimleri kapsamaktadır.	75.504.395,02
Zorlu Enerji Experience Programı	Bursiyerlerimize yönelik kişisel ve mesleki gelişim eğitimlerinin verildiği kurumsal sosyal sorumluluk projesidir.	1.071.865,70
Yurtdışı Yardımları	Bağışın büyük bir kısmı, köylere su temin edilmesi ve köyde görev yapan öğretmenlerin maaşlarının karşılanmasıyla ilgilidir.	648.275,76

Toplumsal Yatırımlar (TL)	2025
Gerçekleştirilen Toplumsal Yatırımların Miktarı	79.723.349,09
Yapılan Hayırseverlik Etkinliklerine Harcanan Miktarı	79.321.450,07
Ticari Girişimlere Harcanan Miktar	401.899,02



GRI İçerik İndeksi

KULLANIM BEYANI	Zorlu Enerji, 01.01.2025–31.12.2025 dönemi için GRI Standartlarına uygun olarak raporlama yapmıştır.
KULLANILAN GRI 1	GRI 1: Temel 2021
GRI SEKTÖR STANDARDI	-

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	BİLDİRİM YERİ	VERİLMİYEN BİLGİNİN AÇIKLAMASI
GENEL AÇIKLAMALAR			
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-1 Kurum Profili	Zorlu Enerji Hakkında	
	2-2 Sürdürülebilirlik raporlamasına dâhil edilen kuruluşlar	Rapor Hakkında	
	2-3 Raporlama periyodu, sıklığı ve iletişim bilgisi	Rapor Hakkında	
	2-4 Önceki raporlara göre yeniden düzenlenen bilgi	Rapor Hakkında	
	2-5 Dış Denetim	Rapor Hakkında	
	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	Zorlu Enerji'nin Faaliyet ve Etkileşim Alanları	
	2-7 Çalışanlar	Sosyal Performans Göstergeleri	
	2-8 Taşeron firmaya ait çalışanlar	Entegre Düşünce ve Değer Yaratma Modeli	
	2-9 Yönetişim yapısı	Zorlu Enerji Yönetişim Yapısı	
	2-10 En yüksek yönetim organının üyelerinin yetkinlik ve yeterliliklerinin belirlenme süreci	Zorlu Enerji Yönetişim Yapısı	
	2-11 En yüksek yönetim organının başkanı	Zorlu Enerji Yönetişim Yapısı	
	2-12 En yüksek yönetim organının kuruluşun faaliyetleri kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesindeki rolü	Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı Kurumsal Riskler ve Risk Yönetimi Yaklaşımı	
	2-13 Faaliyet kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesinde sorumluluk iradesi	Kurumsal Riskler ve Risk Yönetimi Yaklaşımı	
	2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü	Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı	
	2-15 Çıkar çatışmalarını engelleyen süreçler	Etik Uygulamalar	
	2-16 Kritik konuların en yüksek yönetim organına aktarılması süreci	Kurumsal Riskler ve Risk Yönetimi Yaklaşımı	
	2-17 En yüksek yönetim organının yeterlilikleri	Zorlu Enerji Yönetişim Yapısı	
	2-18 En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi	Zorlu Enerji Yönetişim Yapısı	
	2-19 Ücret politikaları	Çalışan Hakları	
	2-20 Ücretlerin belirlenmesine yönelik süreç	Zorlu Enerji Yönetişim Yapısı	

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	BİLDİRİM YERİ	VERİLMİYEN BİLGİNİN AÇIKLAMASI
GENEL AÇIKLAMALAR			
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-21 Yıllık toplam ücret oranı		Yıllık toplam ücret oranı, gizlilik yükümlülükleri nedeniyle paylaşılamamaktadır.
	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisine ilişkin açıklama	Sürdürülebilirlik Stratejisi	
	2-23 Politika taahhütleri	Politika ve Taahhütlerimiz	
	2-24 Politika taahhütlerinin uygulanması	Politika ve Taahhütlerimiz	
	2-25 Olumsuz etkileri iyileştirmeye yönelik süreçler	Sürdürülebilirlik ve İklimle İlgili Risk ve Fırsatlar Kurumsal Riskler ve Risk Yönetimi Yaklaşımı	
	2-26 Etik ve yasal davranışla ilgili konular hakkında öneri alınması ve endişelerin dile getirilmesine yönelik mekanizmalar	Etik Uygulamalar	
	2-27 Yasal mevzuata uyum	Zorlu Enerji'de Yönetişim Esasları	
	2-28 Kurumsal üyelikler	Üye olunan Yerel ve Uluslararası Kuruluşlar / Kurumsal Üyelikler	
	2-29 Paydaş katılımı	Paydaş Etkileşimi ve Sosyal Diyalog	
	2-30 Toplu iş sözleşmesine tabi çalışan oranları	Sosyal Performans Göstergeleri	
ÖNCELİKLİ KONULAR			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuların belirlenmesi süreci	Çifte Önemlilik Analizi	
	3-2 Öncelikli konuların listesi	Çifte Önemlilik Analizi	
İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Çifte Önemlilik Analizi	
GRI 302: Enerji 2016	302-1 Kurum içi enerji tüketimi	Çevresel Performans Göstergeleri	
	302-2 Kurum dışı enerji tüketimi	Çevresel Performans Göstergeleri	
	302-3 Enerji yoğunluğu	Çevresel Performans Göstergeleri	
	302-4 Enerji tüketiminin azaltılması	Çevresel Performans Göstergeleri	
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1 Doğrudan sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 1)	Değer Zincirimiz Boyunca Karbon Ayak İzimiz Çevresel Performans Göstergeleri	
	305-2 Dolaylı enerji sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 2)	Değer Zincirimiz Boyunca Karbon Ayak İzimiz Çevresel Performans Göstergeleri	
	305-3 Diğer dolaylı sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 3)	Değer Zincirimiz Boyunca Karbon Ayak İzimiz Çevresel Performans Göstergeleri	
	305-4 Sera gazı emisyon yoğunluğu	Çevresel Performans Göstergeleri	
	305-5 Sera gazı (GHG) emisyonlarının azaltılması	Değer Zincirimiz Boyunca Karbon Ayak İzimiz Çevresel Performans Göstergeleri	



GRI İçerik İndeksi

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	BİLDİRİM YERİ	VERİLMİYEN BİLGİNİN AÇIKLAMASI
ÖNCELİKLİ KONULAR			
KİRLİLİK			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3–3 Öncelikli konunun yönetimi	Çifte Önemlilik Analizi	
GRI 305: Emisyonlar 2016	305–6 Ozon tabakasına zarar veren maddelerin (ODS) emisyonları		Ozon İnceltici Madde (ODS) tüketimi bulunmamaktadır.
	305–7 Azot oksitler (NOx), kükürt oksitler (SOx) ve diğer önemli hava emisyonları	Çevresel Performans Göstergeleri	
BİYOÇEŞİTLİLİK VE EKOSİSTEMLER			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3–3 Öncelikli konunun yönetimi	Çifte Önemlilik Analizi	
GRI 303: Su ve Atık Sular 2018	303–1 Paylaşılan kaynak olan suyla etkileşim	Su Ayak İzi/Su ve Deniz Kaynakları	
	303–2 Su deşarjına bağlı etkilerin yönetimi	Su Ayak İzi/Su ve Deniz Kaynakları	
	303–3 Kaynağından çekilen su	Çevresel Performans Göstergeleri	
	303–4 Su deşarjı	Çevresel Performans Göstergeleri	
	303–5 Su tüketimi	Çevresel Performans Göstergeleri	
GRI 101: Biyoçeşitlilik 2024	101–1 Biyoçeşitlilik kaybını durdurmaya ve tersine çevirmeye yönelik politikalar	Biyoçeşitlilik ve Ekosistemler	
	101–2 Biyoçeşitlilik etkilerinin yönetimi	Biyoçeşitlilik ve Ekosistemler	
	101–4 Biyoçeşitlilik etkilerinin belirlenmesi	Biyoçeşitlilik ve Ekosistemler	
	101–5 Biyoçeşitlilik etkisi bulunan lokasyonlar	Biyoçeşitlilik ve Ekosistemler	
	101–6 Biyoçeşitlilik kaybının doğrudan itici faktörleri	Biyoçeşitlilik ve Ekosistemler	
DÖNGÜSEL EKONOMİ			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3–3 Öncelikli konunun yönetimi	Çifte Önemlilik Analizi	
GRI 306: Atık 2020	306–1 Atık üretimi ve atık kaynaklı önemli etkiler	Atık Yönetimi	
	306–2 Atık kaynaklı önemli etkilerin yönetimi	Atık Yönetimi	
	306–3 Atık üretimi	Atık Yönetimi Çevresel Performans Göstergeleri	
	306–4 Bertarafattan uzaklaştırılan atık	Atık Yönetimi Çevresel Performans Göstergeleri	
	306–5 Bertaraf edilen atık	Atık Yönetimi Çevresel Performans Göstergeleri	

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	BİLDİRİM YERİ	VERİLMİYEN BİLGİNİN AÇIKLAMASI
ÖNCELİKLİ KONULAR			
İŞ GÜCÜ			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3–3 Öncelikli konunun yönetimi	Çifte Önemlilik Analizi	
GRI 401: İstihdam 2016	401–1 İşe yeni alınan çalışanlar ve çalışan devri	Sosyal Performans Göstergeleri	
	401–2 Geçici veya yarı zamanlı çalışanlara sağlanmayan ve tam zamanlı çalışanlara sağlanan yan haklar	Çalışan Hakları	
	401–3 Doğum/Ebeveyn İzni	Sosyal Performans Göstergeleri	
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403–1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	Çalışma Koşulları ve İş Sağlığı Güvenliği	
	403–2 Yaralanma türleri ve yaralanma oranları, meslek hastalıkları, kayıp günler, devamsızlık ve işle bağlantılı ölüm sayısı	Sosyal Performans Göstergeleri	
	403–3 İş sağlığı hizmetleri	Çalışma Koşulları ve İş Sağlığı Güvenliği	
	403–4 İş sağlığına ve güvenliğine çalışan katılımı, danışma ve iletişim	Çalışma Koşulları ve İş Sağlığı Güvenliği	
	403–5 İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışan eğitimi	Çalışma Koşulları ve İş Sağlığı Güvenliği	
	403–6 Çalışan sağlığının teşviki	Çalışma Koşulları ve İş Sağlığı Güvenliği	
	403–7 İş ilişkileriyle doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması	Çalışma Koşulları ve İş Sağlığı Güvenliği	
	403–8 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kapsamındaki çalışanlar	Çalışma Koşulları ve İş Sağlığı Güvenliği	
	403–9 İş kaynaklı yaralanmalar	Sosyal Performans Göstergeleri	
	403–10 İş kaynaklı hasta vakaları	Sosyal Performans Göstergeleri	
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404–1 Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	Çalışan Eğitimi ve Gelişimi	
	404–2 Çalışan gelişimini destekleyen yetenek yönetimi ve yaşam boyu öğrenim programları	Çalışan Eğitimi ve Gelişimi	
	404–3 Düzenli performans gelişim değerlendirmelerinden geçen çalışan yüzdesi	Çalışan Eğitimi ve Gelişimi	
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405–1 Yönetişim organlarının ve çalışanların çeşitliliği	Eşitlik, Çeşitlik ve Kapsayıcılık Sosyal Performans Göstergeleri	
	405–2 Taban maaş oranı ve kadınların ücretlerinin erkeklere oranı	Sosyal Performans Göstergeleri	



GRI İçerik İndeksi

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	BİLDİRİM YERİ	VERİLMİYEN BİLGİNİN AÇIKLAMASI
ÖNCELİKLİ KONULAR			
DEĞER ZİNCİRİNDEKİ ÇALIŞANLAR			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3–3 Öncelikli konunun yönetimi	Çifte Önemlilik Analizi	
GRI 204: Tedarik Uygulamaları 2016	204–1 Yerel tedarikçilere yapılan harcamaların oranı	Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi Sosyal Performans Göstergeleri	
GRI 407: Örgütlenme ve Toplu Sözleşme Hakkı 2016	407–1 Örgütlenme ve toplu sözleşme özgürlüğünün risk altında olabileceği faaliyetler ve tedarikçiler	Etik Uygulamalar	
GRI 408: Çocuk İşçiliği 2016	408–1 Çocuk işçiliği olayları bakımından önemli riske sahip faaliyetler ve tedarikçiler	Etik Uygulamalar	
GRI 409: Zorla veya Cebren Çalıştırma 2016	409–1 Zorla veya cebren çalıştırma vakaları bakımından belirgin risk ettiği belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler ve alınan önlemler	Etik Uygulamalar	
ETKİLENER TOPLULUKLAR			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3–3 Öncelikli konunun yönetimi	Çifte Önemlilik Analizi	
GRI 411: Yerel Halkın Hakları 2016	411–1 Yerli halkların haklarını içeren ihlal vakaları	Etik Uygulamalar	
İŞ DAVRANIŞI			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3–3 Öncelikli konunun yönetimi	Çifte Önemlilik Analizi	
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	205–1 Yolsuzlukla ilgili riskler bakımından değerlendirilen faaliyetler	Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele	
	205–2 Yolsuzlukla mücadele politikaları ve prosedürleri ile ilgili iletişim ve eğitim	Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele	
	205–3 Teyit edilen yolsuzluk olayları ve alınan önlemler	Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele	
GRI 406: Ayrımcılığın Önlenmesi 2016	406–1 Ayrımcılık vakalarının ve alınan düzeltici önlemlerin toplam sayısı	Etik Uygulamalar	
İNOVASYON VE TEKNOLOJİ			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3–3 Öncelikli konunun yönetimi	Çifte Önemlilik Analizi	

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	BİLDİRİM YERİ	VERİLMİYEN BİLGİNİN AÇIKLAMASI
ÖNCELİKLİ KONULAR			
SÜRDÜRÜLEBİLİR BÜYÜME			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3–3 Öncelikli konunun yönetimi	Çifte Önemlilik Analizi	
GRI 201: Ekonomik Performans 2016	201–1 Üretilen ve dağıtılan ekonomik değer	Finansal Performans Göstergelerimiz	
	201–2 İklim değişikliğinden kaynaklanan finansal sonuçlar ile diğer riskler ve fırsatlar	Sürdürülebilirlik ve İklimle İlgili Risk ve Fırsatlar	
	202–2 Yerel toplumdaki işe alınan üst düzey yöneticilerin oranı	Üst Yönetimimiz	
GRI 203: Dolaylı Ekonomik Etkiler 2016	203–1 Altyapı yatırımları ve desteklenen hizmetler	Etkilenen Topluluklar	
	203–2 Önemli dolaylı ekonomik etkiler	Etkilenen Topluluklar	
GRI 418: Müşteri Gizliliği 2016	418–1 Müşteri gizliliğinin ihlali ve müşteri verilerinin kaybı ile ilgili doğrulanmış şikâyetler	Veri Gizliliği ve Siber Güvenlik	



UNGC İlerleme Bildirimi

İlkeler	Referans
İnsan Hakları	
İlke 1: İş dünyası, ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve haklara saygı duymalı.	İnsan İçin Kapsamak
İlke 2: İş dünyası, insan hakları ihlallerinin suç ortağı olmamalı.	İnsan İçin Kapsamak
Çalışma Standartları	
İlke 3: İş dünyası, çalışanların sendikalaşma ve toplu müzakere özgürlüğünü desteklemeli.	İnsan İçin Kapsamak
İlke 4: Zorla ve zorunlu işçi çalıştırma uygulamasına son verilmeli.	İş İçin Dönüştürmek
İlke 5: Her türlü çocuk işçi çalıştırılmasına son verilmeli.	İş İçin Dönüştürmek
İlke 6: İşe alım ve işe yerleştirmede ayrımcılığa son verilmeli.	İnsan İçin Kapsamak
Çevre	
İlke 7: İş dünyası, çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemeli.	Gezegen İçin Onarmak
İlke 8: Çevresel sorumluluğu artıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermeli.	Gezegen İçin Onarmak
İlke 9: Çevre dostu teknolojilerin gelişmesini ve yaygınlaşmasını desteklemeli.	Gezegen İçin Onarmak
Yolsuzlukla Mücadele	
İlke 10: İş dünyası, rüşvet ve haraç dâhil her türlü yolsuzlukla savaşmalı.	İş İçin Dönüştürmek

WEPs İlerleme Bildirimi

	UN WEPs İlerleme Raporu	Referans
Prensip 1	Toplumsal Cinsiyet Eşitliği İçin Üst Düzey Kurumsal Liderlik Sağlanması	Eşitlik, Çeşitlik ve Kapsayıcılık
Prensip 2	Tüm Kadın ve Erkeklerle İş Yaşamında Adil Davranılması, İnsan Haklarına ve Ayrım Yapmama İlkesine Saygı Gösterilmesi, Bu İlkelerin Desteklenmesi	Eşitlik, Çeşitlik ve Kapsayıcılık
Prensip 3	Tüm Kadın ve Erkek Çalışanların Sağlık, Güvenlik ve Refahının Sağlanması	Çalışma Koşulları ve İş Sağlığı Güvenliği Çalışan Hakları
Prensip 4	Kadınların Eğitim, Kurs ve Profesyonel Gelişim Olanaklarının Desteklenmesi	Eşitlik, Çeşitlik ve Kapsayıcılık Çalışan Eğitimi ve Gelişimi
Prensip 5	Kadınların Güçlenmesi İçin Girişimci Gelişimi, Tedarik Zinciri ve Pazarlama Yöntemlerinin Uygulanması	Eşitlik, Çeşitlik ve Kapsayıcılık
Prensip 6	Toplumsal Girişimler ve Savunuculuk Çalışmalarıyla Eşitliğin Teşvik Edilmesi	Etkilenen Topluluklar Eşitlik, Çeşitlik ve Kapsayıcılık
Prensip 7	Toplumsal Cinsiyet Eşitliğine İlişkin Elde Edilen Başarıların Değerlendirilmesi ve Halka Açık Raporlanması	Eşitlik, Çeşitlik ve Kapsayıcılık Sosyal Performans Göstergeleri

TNFD

Yönetişim	Strateji	Risk & Etki Yönetimi	Metrikler&Hedefler
Kuruluşun doğa ile ilişkili bağımlılıkları, etkileri, riskleri ve fırsatlarına yönelik yönetişimini açıklayın.	Doğa ile ilişkili bağımlılıkların, etkilerin, risklerin ve fırsatların kuruluşun iş modeli, stratejisi ve finansal planlaması üzerindeki etkilerini, bu tür bilgiler önemli olduğunda açıklayın.	Kuruluşun doğa ile ilişkili bağımlılıkları, etkileri, riskleri ve fırsatları tanımlamak, değerlendirmek, önceliklendirmek ve izlemek için kullandığı süreçleri açıklayın.	Kuruluşun stratejisi ve risk yönetim süreciyle uyumlu olarak önemli doğa ile ilgili riskleri ve fırsatları değerlendirmek ve yönetmek için kullandığı metrikleri açıklayın.
Önerilen açıklamalar	Önerilen açıklamalar	Önerilen açıklamalar	Önerilen açıklamalar
A. Yönetim kurulunun doğa ile ilişkili bağımlılıkların, etkilerin, risklerin ve fırsatların denetimini açıklayın. (Kurumsal Yönetim) B. Yönetimin doğa ile ilişkili bağımlılıkların, etkilerin, risklerin ve fırsatların değerlendirilmesinde ve yönetilmesindeki rolünü açıklayın. (Kurumsal Yönetim) C. Kuruluşun, insan hakları politikalarını ve etkileşim faaliyetlerini, ayrıca yerli halklar, yerel topluluklar, etkilenen ve diğer paydaşlarla ilgili olarak yönetim kurulu ve yönetimin gözetimini, kuruluşun doğa ile ilgili bağımlılıkları, etkileri, riskleri ve fırsatlarını değerlendirmesi ve bunlara yanıt vermesi bağlamında açıklayın. (Biyçeşitlilik ve Ekosistemler)	A. Kuruluşun kısa, orta ve uzun vadede belirlediği doğa ile ilişkili bağımlılıkları, etkileri, riskleri ve fırsatları açıklayın. (Biyçeşitlilik ve Ekosistemler) B. Doğa ile ilişkili bağımlılıkların, etkilerin, risklerin ve fırsatların kuruluşun iş modeli, değer zinciri, stratejisi ve finansal planlaması üzerindeki etkisini ve mevcut geçiş planlarını veya analizleri açıklayın. (Biyçeşitlilik ve Ekosistemler) C. Kuruluşun stratejisinin doğa ile ilişkili risklere ve fırsatlara karşı dayanıklılığını, farklı senaryoları dikkate alarak açıklayın. (Biyçeşitlilik ve Ekosistemler) D. Kuruluşun, öncelikli konular için kriterleri karşılayan, doğrudan operasyonlarında ve mümkünse yukarı ve aşağı akış değer zinciri(lerinde) varlıkların ve/veya faaliyetlerin konumlarını açıklayın. (Biyçeşitlilik ve Ekosistemler)	A. (i) Kuruluşun, doğrudan operasyonlarındaki doğa ile ilişkili bağımlılıkları, etkileri, riskleri ve fırsatları tanımlama, değerlendirme ve önceliklendirme süreçlerini açıklayın. (ii) Kuruluşun, yukarı ve aşağı akış değer zinciri(lerinde) doğa ile ilişkili bağımlılıkları, etkileri, riskleri ve fırsatları tanımlama, değerlendirme ve önceliklendirme süreçlerini açıklayın. (Biyçeşitlilik ve Ekosistemler, Çifte Önemlilik Analizi Sonuçları) B. Kuruluşun doğa ile ilişkili bağımlılıkları, etkileri, riskleri ve fırsatları yönetme süreçlerini açıklayın. (Biyçeşitlilik ve Ekosistemler) C. Doğa ile ilişkili riskleri tanımlama, değerlendirme, önceliklendirme ve izleme süreçlerinin, kuruluşun genel risk yönetimi süreçlerine entegre edildiği ve bilgilendirdiği şekilde kuruluşun nasıl entegre edildiğini açıklayın. (Biyçeşitlilik ve Ekosistemler, Entegre Risk Yönetimi)	A. Kuruluşun stratejisi ve risk yönetim süreci doğrultusunda önemli nitelikteki riskleri ve fırsatları değerlendirmek ve yönetmek için kullandığı ölçütleri açıklayın. (Biyçeşitlilik ve Ekosistemler) B. Kuruluşun doğa ile ilişkili bağımlılıkları ve etkileri değerlendirmek ve yönetmek için kullandığı ölçütleri açıklayın. (Biyçeşitlilik ve Ekosistemler) C. Kuruluşun doğa ile ilişkili bağımlılıkları, etkileri, riskleri ve fırsatları yönetmek ve performansını buna göre değerlendirmek için kullandığı hedefleri ve amaçları açıklayın. (Biyçeşitlilik ve Ekosistemler)



Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı

		UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	KAMUYA AÇIKLANAN BİLGİLERE İLİŞKİN RAPOR BİLGİSİ (SAYFA NUMARASI, İNTERNET SİTESİNDE YER ALDIĞI MENÜ ADI)
		EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ		
	A. GENEL İLKELER						
A1. Strateji, Politika ve Hedefler							
A1.1	Ortaklık yönetim kurulu tarafından öncelikli çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim (ÇSY) konuları, riskleri ve fırsatları belirlenmiştir.	X				Zorlu Holding ilk temellerini 2020 yılında attığı sürdürülebilirlik stratejisini, küresel eğilimler, düzenleyici gereklilikler ve enerji sektöründeki hızlı dönüşüm doğrultusunda 2025 yılı itibarıyla kapsamlı biçimde güncellemiştir. Strateji güncelleme sürecinin en kritik girdilerinden birini, 2024 yılında gerçekleştirilen Çifte Önceliklendirme Analizi oluşturdu. Bu çalışma sayesinde öncelikli konular yeniden belirlendi, risk ve fırsat alanları güncellendi ve stratejik hedefleri daha güçlü bir şekilde yeniden tasarlama imkânı bulundu. Zorlu Enerji'nin Sürdürülebilirlik Stratejisi, Politikası ve Hedefleri hakkında daha fazla bilgi şirketin web sitesinin ilgili kısmından ve Entegre Faaliyet Raporundan elde edilebilir.	Entegre Düşünce ve Değer Yaratma Modeli
A1.1	Ortaklık yönetim kurulu tarafından ÇSY politikaları (Örn: Çevre Politikası, Enerji Politikası, İnsan Hakları ve Çalışan Politikası vb.) oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X				Zorlu Enerji, Sürdürülebilirlik Stratejisi'ne uygun olarak Çevre, Sosyal ve Yönetişim (ÇSY) politikalarını geliştirmiştir. Bu politikalara ve ilgili detaylara şirketin kurumsal internet sitesindeki uygun bölümler aracılığıyla ve Entegre Faaliyet Raporu üzerinden erişilebilir.	Politika ve Taahhütlerimiz
A1.2	ÇSY politikaları kapsamında belirlenen kısa ve uzun vadeli hedefler kamuya açıklanmıştır.	X				Zorlu Enerji, 2025 yılı itibarıyla sürdürülebilirlik stratejisini gözden geçirerek değişen regülasyonlar, trendler ve risk ortamı doğrultusunda hedeflerini revize etmiştir. Bu hedefler, şirketin kamuoyu ile iletişim kurduğu web sitesi ve Entegre Faaliyet Raporu üzerinden paylaşılmıştır.	Sürdürülebilirlik Hedefleri

		UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	KAMUYA AÇIKLANAN BİLGİLERE İLİŞKİN RAPOR BİLGİSİ (SAYFA NUMARASI, İNTERNET SİTESİNDE YER ALDIĞI MENÜ ADI)
		EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ		
	A. GENEL İLKELER						
A2. Uygulama/İzleme							
A2.1	ÇSY politikalarının yürütülmesinden sorumlu komiteler ve/veya birimler ile ÇSY konularıyla ilgili ortaklıktaki en üst düzey sorumlular ve görevleri belirlenerek kamuya açıklanmıştır.	X				Zorlu Enerji'nin Sürdürülebilirlik Kurulu ("Kurul"), şirketin sürdürülebilirlik stratejisinde belirlenen hedeflerin ve aksiyonların izlenmesi, geliştirilmesi ve öncelikli konuların yönetilmesinde kritik bir görev üstlenmektedir. Kurul, aynı zamanda çalışanların sürdürülebilirlik faaliyetlerine katılımını teşvik eden araçlar ve iletişim kanallarının geliştirilmesinden, risk ve fırsatların tespiti ve değerlendirilmesinden sorumludur. Zorlu Enerji Sürdürülebilirlik Kurulu, Zorlu Enerji Grubu Sektör Başkanının liderliğinde ve ilgili birim temsilcilerinin katılımıyla periyodik toplantılar yaparak, çalışmalarını Yönetim Kuruluna bağlı Kurumsal Yönetim Komitesine raporlamaktadır. Kurul hakkında daha fazla bilgi, Zorlu Enerji'nin internet sitesinin ilgili bölümünden ve Entegre Faaliyet Raporundan erişilebilir.	https://www.zorluenerji.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-yonetimi/surdurulebilirlik-stratejimiz-yonetim-yapimiz Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı
A2.1	Sorumlu komite ve/veya birim tarafından, politikalar kapsamında gerçekleştirilen faaliyetler yıl içinde en az bir kez yönetim kuruluna raporlanmıştır.	X				Sürdürülebilirlik Kurulu 2025 yılında yürüttüğü ESG (ÇSY) çalışmaları ile ilgili Yönetim Kuruluna doğrudan raporlama yapmıştır.	Kurumsal Yönetim
A2.2	ÇSY hedefleri doğrultusunda uygulama ve eylem planları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X				ÇSY hedefleri doğrultusunda uygulama ve eylem planları oluşturulmuş olup şirket içi görevlendirmeleri yapılmıştır. Gerçekleşen uygulamalar entegre faaliyet raporunun ilgili kısımlarında paylaşılmaktadır.	https://www.zorluenerji.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-yonetimi/surdurulebilirlik-raporlari Entegre Düşünce ve Değer Yaratma Modeli
A2.3	ÇSY Kilit Performans Göstergeleri (KPG) ile söz konusu göstergelere yıllar bazında ulaşma düzeyi kamuya açıklanmıştır.	X				ÇSY hedeflerine yönelik ilerleme yıllar bazında 2025 yılı Entegre Faaliyet Raporunda paylaşılmıştır.	Sürdürülebilirlik Hedefleri
A2.4	İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlere yönelik sürdürülebilirlik performansını iyileştirici faaliyetler kamuya açıklanmıştır.	X				İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlere yönelik sürdürülebilirlik performansını iyileştirici faaliyetler kamuya 2025 yılı Entegre Faaliyet Raporu vasıtası ile açıklanmıştır.	https://www.zorluenerji.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-yonetimi/surdurulebilirlik-raporlari



Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı

		UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	KAMUYA AÇIKLANAN BİLGİLERE İLİŞKİN RAPOR BİLGİSİ (SAYFA NUMARASI, İNTERNET SİTESİNDE YER ALDIĞI MENÜ ADI)
		EVET	HAYIR	KİSMEN	İLGİSİZ		
	A. GENEL İLKELER						
A3. Raporlama							
A3.1	Faaliyet raporlarında ortaklığın sürdürülebilirlik performansına, hedeflerine ve eylemlerine ilişkin bilgi anlaşılabilir, doğru ve yeterli bir şekilde verilmiştir.	X				Zorlu Enerji, 2019 yılı sonuna kadar Çevresel, Sosyal ve Yönetişim (ÇSY) performansını her iki yılda bir sürdürülebilirlik raporları aracılığıyla kamuya açıklamıştır. 2020 yılından itibaren ise bu raporlama yıllık olarak yapılmaya başlanmıştır. Şirket, ÇSY alanındaki Kilit Performans Göstergelerini (KPG) belirleyerek bu göstergeler üzerinden yıllık bazda karşılaştırmalı bilgiler sunmaktadır.	https://www.zorluenerji.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-yonetimi/surdurulebilirlik-raporlari
A3.2	Ortaklık tarafından, faaliyetlerinin Birleşmiş Milletler (BM) 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarından hangileri ile ilişkili olduğuna ilişkin bilgi kamuya açıklanmıştır.	X				Sürdürülebilirlik raporlarında, şirketin faaliyetlerinin Birleşmiş Milletler (BM) 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile nasıl bağlantılı olduğu hakkında bilgiler sunulmaktadır.	https://www.zorluenerji.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-yonetimi/surdurulebilirlik-raporlari
A3.3	ÇSY konularında aleyhte açılan ve/veya sonuçlanan, ÇSY politikaları açısından önemli nitelikteki ve/veya faaliyetleri önemli ölçüde etkileyecek davalar kamuya açıklanmıştır.	X				Zorlu Enerji, Birleşmiş Milletler'in Kadının Güçlendirilmesi Prensipleri (WEPs) göstergelerini izleyerek bu alandaki ilerlemesini takip etmekte, çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim alanlarında kendisine karşı açılan ve/veya sonuçlanan davalara dair bilgileri kamuoyu ile paylaşmaktadır.	https://www.zorluenerji.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-yonetimi/surdurulebilirlik-raporlari
A4. Doğrulama							
A4.1	Ortaklığın ÇSY Kilit Performans ölçümleri bağımsız üçüncü tarafça doğrulanmış ve kamuya açıklanmıştır.	X				2025 yılı Sürdürülebilirlik Raporu içerisinde sunulan bilgiler de bağımsız denetimden geçmiş olup GDS 3000 standartları üzerinden denetim süreçleri 2025 yılı çalışmaları seçilmiş ESG verileri için gerçekleştirilecektir.	https://www.zorluenerji.com.tr/TR/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-yonetimi/odullerimiz-ve-guvence-teminatlarimiz
B. ÇEVRESEL İLKELER							
B1	Ortaklık, çevre yönetimi alanındaki politika ve uygulamalarını, eylem planlarını, çevresel yönetim sistemlerini (ISO 14001 standardı ile bilinmektedir) ve programlarını kamuya açıklamıştır.	X				Zorlu Enerji, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi standartlarını karşılayan bir Entegre Yönetim Sistemine sahiptir. Çevre Politikası çerçevesinde, faaliyetlerinin çevresel etkilerini azaltma hedefiyle, uygun malzemeleri ve teknolojileri dikkatle seçmektedir. Enerji ve diğer kaynakların verimli kullanımına büyük önem verilmektedir. Atık ve emisyonlar düzenli olarak izlenerek bu konularda iyileştirmeler yapmak için değerlendirmeler yapılmaktadır. Ayrıca, faaliyetlerinin çevre üzerindeki etkileri tüm ilgili taraflarla şeffaf bir şekilde paylaşılmaktadır.	https://www.zorluenerji.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-yonetimi/kalite-yonetim-sistemleri Entegre Yönetim Sistemleri

		UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	KAMUYA AÇIKLANAN BİLGİLERE İLİŞKİN RAPOR BİLGİSİ (SAYFA NUMARASI, İNTERNET SİTESİNDE YER ALDIĞI MENÜ ADI)
		EVET	HAYIR	KİSMEN	İLGİSİZ		
	B. ÇEVRESEL İLKELER						
B2	Çevre yönetimine ilişkin bilgilerin verilmesinde hazırlanan çevresel raporlara ilişkin olarak raporun kapsamı, raporlama dönemi, raporlama tarihi, raporlama koşulları ile ilgili kısıtlar kamuya açıklanmıştır.	X				Sürdürülebilirlik İlkeleri kapsamında bulunan veriler Zorlu Enerji'nin 2022 öncesinde yayımladığı sürdürülebilirlik raporlarında, 2023, 2024 ve 2025 yılı entegre faaliyet raporlarında yayımlanmaktadır. Raporun sınırı, kapsamı, raporlama dönemi, tarihi, veri toplama süreci ve raporlama koşulları ile ilgili detaylı bilgiler entegre faaliyet raporunun ilgili kısmında paylaşılmaktadır.	Rapor Hakkında
B3	A2.1'de verilmiştir.						
B4	Menfaat sahipleri (Yönetim kurulu üyeleri, yöneticiler ve çalışanlar gibi) bazında performans teşvik sistemleri kapsamında ödüllendirme kriterlerine dâhil edilen çevresel hedefler kamuya açıklanmıştır.	X				Zorlu Enerji Grubu'nun Sektör Başkanı (CEO) ve üst yönetimin performans hedeflerinde, enerji ve emisyon azaltılması ile ilgili performans göstergeleri de bulunmaktadır. İlgili teşviklerin detaylarına CDP İklim Değişikliği raporlarında yer verilmiştir.	CDP Raporu
B5	Öncelikli olarak belirlenen çevresel sorunların iş hedeflerine ve stratejilerine nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.	X				Zorlu Enerji, çevresel etkilerini Entegre Yönetim Sistemi çerçevesinde yönlendirerek Çevre Politikasına uygun hedefler ve stratejiler belirlemektedir. İlk temellerini 2020 yılında attığı sürdürülebilirlik stratejisini, küresel eğilimler, düzenleyici gereklilikler ve enerji sektöründeki hızlı dönüşüm doğrultusunda 2025 yılı itibarıyla kapsamlı biçimde güncellemiştir. Zorlu Enerji, bu sürdürülebilirlik stratejisi doğrultusunda, uzun vadeli değer yaratma hedeflerini saptamıştır. Bu stratejinin detayları ve ilgili sürdürülebilirlik hedefleri, entegre faaliyet raporunun ilgili bölümlerinde paylaşılmaktadır.	Entegre Düşünce ve Değer Yaratma Modeli
B6	A2.4'te verilmiştir.						



Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı

		UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	KAMUYA AÇIKLANAN BİLGİLERE İLİŞKİN RAPOR BİLGİSİ (SAYFA NUMARASI, İNTERNET SİTESİNDE YER ALDIĞI MENÜ ADI)
		EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ		
	B. ÇEVRESEL İLKELER						
B7	Operasyon süreci dâhil ortaklık değer zinciri boyunca tedarikçi ve müşterileri de kapsayacak şekilde çevresel konuların nasıl yönetildiği, iş hedeflerine ve stratejilere nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.	X				Zorlu Enerji, yenilenebilir kaynaklarından ürettiği elektrikle, müşterilerine sürdürülebilir enerji sağlamakta ve böylece iklim değişikliğiyle mücadelede ve çevresel etkilerin azaltılmasında kritik bir rol üstlenmektedir. Elektrik üretim, satış ve dağıtım faaliyetlerinin yanı sıra doğal gaz dağıtımı ve ticareti de yürüten şirket, aynı zamanda elektrikli araç paylaşım hizmeti electrip ve Türkiye genelinde elektrikli araç şarj istasyonları sunan ZES gibi inisiyatiflerle değer zincirinin çeşitli aşamalarında sürdürülebilir çözümler sunmaktadır. Güneş paneli üretimi, satışı ve montajı konusunda da ZES markası altında ulusal ve uluslararası düzeyde hizmetler vermektedir. Şirket, tedarikçi seçiminde sürdürülebilirlik kriterlerini ön planda tutarak, "Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Politikası"na uygun hareket etmektedir. Zorlu Enerji, çevresel ve sosyal sorumluluk bilinci yüksek, çalışan ve toplum haklarına saygılı tedarikçilerle iş birliği yapmaya öncelik vermektedir. Değer zinciri ve sürdürülebilirlikle ilgili daha fazla bilgi, şirketin entegre faaliyet raporunda ve web sitesinde paylaşılmaktadır.	https://zes.net/ Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi
B8	Çevre konusunda ilgili kuruluşlar ve sivil toplum kuruluşlarının politika oluşturma süreçlerine dâhil olunup olunmadığı ve bu kurum ve kuruluşlarla yapılan iş birlikleri kamuya açıklanmıştır.	X				Zorlu Enerji, farklı alanlarda faaliyet gösteren birçok dernek, kurum ve çalışma grubunda aktif üye olarak yer alarak çevresel konularda politika oluşturma süreçlerine dâhil olmaktadır. Şirketin üyeliklerinin tam listesi Entegre Faaliyet Raporunda paylaşılmıştır.	Üyelikler, İş Birlikleri ve Girişimler
B9	Çevresel göstergeler (Sera gazı emisyonları (Kapsam-1 (Doğrudan), Kapsam-2 (Enerji dolaylı), Kapsam-3 (Diğer dolaylı), hava kalitesi, enerji yönetimi, su ve atık su yönetimi, atık yönetimi, biyoçeşitlilik etkileri)) ışığında çevresel etkileri ile ilgili bilgileri dönemsel olarak karşılaştırılabilir bir şekilde kamuya açıklanmıştır.	X				Zorlu Enerji, 2025 yılı dâhil olmak üzere geçmişteki tüm çevresel performans göstergelerini, önceki yıllarla karşılaştırılabilir bir biçimde sürdürülebilirlik raporlarında yayımlamaktadır. 2025 yılının çevresel göstergelerine, entegre faaliyet raporunun ilgili bölümünde yer verilmiştir. Ayrıca, iklim değişikliği ve su güvenliği ile alakalı performans göstergeleri de CDP platformu üzerinden her yıl kamuoyu ile paylaşılmaktadır.	https://www.zorluenerji.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-yonetimi/surdurulebilirlik-raporlari Gezegen için Onarmak Çevresel Performans Göstergeleri 2025 TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu, Metrik ve Hedefler CDP Raporu

		UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	KAMUYA AÇIKLANAN BİLGİLERE İLİŞKİN RAPOR BİLGİSİ (SAYFA NUMARASI, İNTERNET SİTESİNDE YER ALDIĞI MENÜ ADI)
		EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ		
	B. ÇEVRESEL İLKELER						
B10	Verileri toplamak ve hesaplamak için kullanılan standart, protokol, metodoloji ve baz yıl ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.	X				Çevresel göstergelerin detayları, Entegre Faaliyet Raporu ve CDP raporlarında paylaşılmaktadır. Sera gazı emisyonlarının ölçümü ISO 14064 ve GHG Protokol Standard'na uygun şekilde gerçekleştirilirken, su ayak izi ölçümleri de ISO 14046 Standardı doğrultusunda yapıp dış denetim süreçlerinden geçirilmektedir.	Gezegen için Onarmak Çevresel Performans Göstergeleri 2025 TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu, Metrik ve Hedefler CDP Raporu
B11	Önceki yıllarla karşılaştırmalı olarak rapor yılı için çevresel göstergelerinin artış veya azalışı kamuya açıklanmıştır.	X				Zorlu Enerji, 2025 yılı dâhil, tüm çevresel performans göstergelerini geçmiş yılların verileriyle karşılaştırılabilir bir şekilde sürdürülebilirlik raporlarında yayımlar. 2025 yılına ait çevresel göstergeler, Entegre Faaliyet Raporunun ilgili kısmında ve CDP raporlarında paylaşılmaktadır.	Gezegen için Onarmak Çevresel Performans Göstergeleri 2025 TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu, Metrik ve Hedefler CDP Raporu
B12	Çevresel etkilerini azaltmak için kısa ve uzun vadeli hedefler belirlenmiş, bu hedefler ve geçmiş yıllarda belirlenen hedeflere göre ilerleme durumu kamuya açıklanmıştır.	X				Zorlu Enerji, iklim değişikliği ile ilgili doğrudan azaltım ve spesifik emisyon azaltım hedeflerini, Bilime Dayalı Hedefler İnisiyatifi (SBTi) dhiinde güncellemiştir ve onay almıştır. Zorlu Enerji'nin mevcut Hedefleri ve bu hedeflere yönelik ilerlemesi ile ilgili detaylara Zorlu Enerji Entegre Faaliyet Raporunun ilgili bölümünde ve CDP İklim Değişikliği raporlarından ulaşılabilir.	Gezegen için Onarmak Çevresel Performans Göstergeleri 2025 TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu, Metrik ve Hedefler CDP Raporu
B13	İklim krizi ile mücadele stratejisi oluşturulmuş ve planlanan eylemler kamuya açıklanmıştır.	X				Zorlu Enerji, emisyon azaltımı, yenilenebilir enerji üretimi, değer zincirindeki sürdürülebilir uygulamalar ve yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımını genişletme gibi çabalarıyla iklim krizi ile mücadele stratejisini, tüm ilgili taraflarla şeffaf bir şekilde paylaşmaktadır. Bu bilgiler, şirketin Entegre Faaliyet Raporunun "İklim Krizi ile Mücadele" kısmında ve CDP İklim Değişikliği Raporunda yer almaktadır.	İklim Değişikliğine Uyum ve Mücadele CDP Raporu
B14	Ürünler ve/veya hizmetlerin çevreye potansiyel olumsuz etkisini önlemek veya bu etkileri minimuma indirmek amacıyla program ya da prosedürler oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.		X			Zorlu Enerji, yenilenebilir kaynaklardan ürettiği elektrikle müşterilerine sürdürülebilir enerji sağlamakta ve böylece iklim değişikliği ile çevresel etkilerin hafifletilmesinde kritik bir rol üstlenmektedir. Şirketin rüzgar enerjisi santralleri, Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği Çerçeve Sözleşmesi'nin Temiz Kalkınma Mekanizması (UNFCCC CDM) metodolojisi uyarınca emisyon azaltımına katkıda bulunacak projeler geliştirmektedir.	https://www.zorluenerji.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-yonetimi/surdurulebilirlik-raporlari Gezegen için Onarmak



Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı

		UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	KAMUYA AÇIKLANAN BİLGİLERE İLİŞKİN RAPOR BİLGİSİ (SAYFA NUMARASI, İNTERNET SİTESİNDE YER ALDIĞI MENÜ ADI)
		EVET	HAYIR	KİSMEN	İLGİSİZ		
B. ÇEVRESEL İLKELER							
B15	Üçüncü tarafların (örn. tedarikçi, alt yüklenici, bayi vb.) sera gazı emisyon miktarlarında azaltım sağlamaya yönelik aksiyonlar alınmış ve bu aksiyonlar kamuya açıklanmıştır.	X				Zorlu Enerji, elektrik üretimi, satış ve dağıtımı yanı sıra doğal gaz dağıtımı ve ticaretine ek olarak, çeşitli sürdürülebilir enerji çözümleri sunmaktadır. Bu çözümler arasında, electrip adlı elektrikli araç paylaşım platformu, Türkiye genelinde elektrikli araç şarj hizmeti sunan ZES ve hem yurt içinde hem de yurt dışında güneş enerjisi panellerinin üretimi, satışı, ihracatı ve montajı üzerine danışmanlık hizmetleri veren Zorlu Solar yer almaktadır. Bu girişimler aracılığıyla Zorlu Enerji, değer zincirinin çeşitli aşamalarında sürdürülebilir çözümler geliştirerek müşterilerine karbon ayak izlerini azaltma konusunda destek sağlamaktadır.	https://www.zorluenerji.com.tr/surdurulebilirlik-yaklasimimiz/surdurulebilirlik-raporlari
B16	Çevresel etkileri azaltmaya yönelik girişim ve projelerin sağladığı çevresel fayda/kazanç ve maliyet tasarrufları kamuya açıklanmıştır.	X				Zorlu Enerji'nin çevresel etkilerini azaltmaya yönelik faaliyetleri Entegre Faaliyet Raporu ve CDP İklim Değişikliği raporlarında detaylı şekilde açıklanmaktadır.	https://www.zorluenerji.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-yonetimi/surdurulebilirlik-raporlari
B17	Enerji tüketimi (doğal gaz, motorin, benzin, LPG, kömür, elektrik, ısıtma, soğutma vb.) verileri Kapsam-1 ve Kapsam-2 olarak kamuya açıklanmıştır.	X				Çevresel göstergelere ilişkin performans ile ilgili tüm ayrıntılar Entegre Faaliyet Raporu ve CDP raporlamalarında paylaşılmaktadır.	https://www.zorluenerji.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-yonetimi/surdurulebilirlik-raporlari Gezegen için Onarmak Çevresel Performans Göstergeleri
B18	Raporlama yılında üretilen elektrik, ısı, buhar ve soğutma hakkında kamuya açıklama yapılmıştır.	X				Çevresel göstergelere ilişkin performans ile ilgili tüm ayrıntılar Entegre Faaliyet Raporu ve CDP raporlamalarında paylaşılmaktadır.	https://www.zorluenerji.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-yonetimi/surdurulebilirlik-raporlari Gezegen için Onarmak Çevresel Performans Göstergeleri
B19	Yenilenebilir enerji kullanımının artırılması, sıfır veya düşük karbonlu elektriğe geçiş konusunda çalışmalar yapılmış ve kamuya açıklanmıştır.	X				Zorlu Enerji, yenilenebilir kaynaklardan elde ettiği elektrikle müşterilerine sürdürülebilir enerji sunarak, iklim değişikliği ve çevresel etkilere karşı mücadeleye önemli bir katkı sağlamaktadır. Elektrik üretimi, satışı ve dağıtımı ile doğal gaz dağıtımı ve ticareti faaliyetlerine ek olarak, elektrikli araç paylaşım platformu electrip, Türkiye genelinde ZES tarafından sunulan elektrikli araç şarj istasyonları ve Zorlu Solar tarafından sağlanan, iç ve dış piyasalara yönelik güneş paneli üretimi, satışı, ihracatı ve montajı dâhil danışmanlık hizmetleri ile sürdürülebilir enerji çözümleri sunmaktadır. Bu girişimler, müşterilerin sera gazı emisyonlarını azaltmalarına yardımcı olmaktadır.	İklim Değişikliğine Uyum ve Mücadele

		UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	KAMUYA AÇIKLANAN BİLGİLERE İLİŞKİN RAPOR BİLGİSİ (SAYFA NUMARASI, İNTERNET SİTESİNDE YER ALDIĞI MENÜ ADI)
		EVET	HAYIR	KİSMEN	İLGİSİZ		
B. ÇEVRESEL İLKELER							
B20	Yenilenebilir enerji üretim ve kullanım verileri kamuya açıklanmıştır.	X				Zorlu Enerji, Yenilenebilir enerji üretim ve kullanım verileri Entegre Faaliyet Raporu ve CDP İklim Değişikliği raporlarında yıllık bazda detaylı şekilde açıklanmaktadır.	https://www.zorluenerji.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-yonetimi/surdurulebilirlik-raporlari Yenilenebilir Enerji Üretimi Çevresel Performans Göstergeleri
B21	Enerji verimliliği projeleri yapılmış ve enerji verimliliği projeleri sayesinde elde edilen enerji tüketim ve emisyon azaltım miktarı kamuya açıklanmıştır.	X				Zorlu Enerji, güvenli, sürdürülebilir enerji sağlamak ve yenilenebilir kaynaklardan enerji üretmek, hem paydaşlar hem de kendisi için öncelikli hedefler arasındadır. Şirket, çeşitli sektörlerle katkıda bulunan sürdürülebilir ve kesintisiz enerjinin önemini anlayarak, enerji kaynaklarını koruma, faaliyetlerinde enerji verimliliğini artırma ve sorumlu enerji kullanımı konusunda farkındalık yaratma konularına odaklanmaktadır.	Gezegen için Onarmak
B22	Su tüketimi, varsa yer altından veya yer üstünden çekilen, geri dönüştürülen ve deşarj edilen su miktarları, kaynakları ve prosedürleri kamuya açıklanmıştır.	X				Zorlu Enerji, faaliyetlerinde kullanılan suyun miktarını ve kaynaklarını, yer altı ve yer üstü kaynaklardan çekilen, yeniden kullanılan, geri dönüştürülen ve deşarj edilen suyu kapsayacak şekilde detaylı bir şekilde izlemekte ve bunu her yıl Entegre Faaliyet Raporu ile CDP raporlarında kamuoyu ile paylaşmaktadır. Şirket, ISO 14046 standardı çerçevesinde su ayak izini ölçümlemekte ve bu verileri raporlamaktadır.	CDP Raporu Çevresel Performans Göstergeleri
B23	Operasyonlar veya faaliyetlerinin herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine (Emisyon Ticaret Sistemi, Cap & Trade veya Karbon Vergisi) dâhil olup olmadığı kamuya açıklanmıştır.		X			Zorlu Enerji'nin operasyon ve faaliyetleri herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine dâhil değildir.	
B24	Raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi bilgisi kamuya açıklanmıştır.	X				2025 yılında, Zorlu Enerji'nin yenilenebilir enerji kaynaklarıyla ürettiği elektrik için alınan Gönüllü Emisyon Azaltımı (VER) Gold Standard belgeleri, raporda ton CO ₂ e olarak raporda verilmiştir.	Bkz. İklim Değişikliğine Uyum ve Mücadele
B25	Ortaklık içerisinde karbon fiyatlandırması uygulanıyor ise ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.	X				Zorlu Enerji Kapsam 1 emisyonları için Şirket içi karbon fiyatlandırması yapmaktadır. İlgili bilgiyi CDP raporu üzerinden ve Entegre Faaliyet Raporunda kamu ile paylaşmaktadır.	CDP Raporu
B26	Ortaklığın çevresel bilgilerini açıkladığı platformlar kamuya açıklanmıştır.	X				Zorlu Enerji, çevresel performansını sürdürülebilirlik ve CDP raporları aracılığıyla kamuoyuna açık platformlarda gönüllü bir şekilde paylaşmaktadır. Aynı zamanda, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne (UNG) üye olan Zorlu Enerji, her yıl kendi ilerlemesini gösteren UNGC İlerleme Raporunu da yayınlamaktadır.	CDP Raporu Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNG) İlerleme Bildirimi



Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı

		UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	KAMUYA AÇIKLANAN BİLGİLERE İLİŞKİN RAPOR BİLGİSİ (SAYFA NUMARASI, İNTERNET SİTESİNDE YER ALDIĞI MENÜ ADI)
		EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ		
	C. SOSYAL İLKELER						
C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları							
C1.1	İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, Türkiye'nin onayladığı ILO Sözleşmeleri ve diğer ilgili mevzuatı kapsayacak şekilde Kurumsal İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikası oluşturulmuş, politikanın uygulanmasıyla ilgili sorumlular belirlenmiş ve politika ile sorumlular kamuya açıklanmıştır.	X				Zorlu Enerji, İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, Türkiye'nin onaylamış olduğu Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Sözleşmeleri ve Türkiye'nin insan hakları ile çalışma yaşamını düzenleyen yasal düzenlemelere uygun hareket etmekte ve bu bağlamda tam uyumu taahhüt eden Kurumsal Yeniden Yapılanma & İnsan Hakları Taahhütnamesini 2021 yılında web sitesinde yayınlamıştır.	İnsan Hakları
C1.2	Tedarik ve değer zinciri etkileri de gözetilerek adil iş gücü, çalışma standartlarının iyileştirilmesi, kadın istihdamı ve kapsayıcılık konularına (cinsiyet, ırk, din, dil, medeni durum, etnik kimlik, cinsel yönelim, cinsiyet kimliği, ailevi sorumluluklar, sendikal faaliyetler, siyasi görüş, engellilik, sosyal ve kültürel farklılıklar vb. konularda ayırım yapılmaması gibi) çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.	X				Zorlu Enerji, her alanda eşitlik ilkesini benimser ve tüm çalışanlarına cinsiyet, din, dil veya ırk ayırımı yapmaksızın eşit fırsatlar sunar. Şirket, Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO), 4857 sayılı Türk İş Kanunu ve ilgili diğer yasalarla uyumlu bir şekilde ayrımcılığı önlemeye, çocuk işçiliği ve zorla çalıştırmayı engellemeye yönelik politikalar uygular. Bu prensipler, Zorlu Enerji'nin tüm faaliyetlerinde ve tedarik zincirinde öncelikli olarak dikkate alınır, böylece sorumlu bir tedarik zinciri yönetimi sağlanır. Zorlu Enerji'nin herkese açık Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Politikası, şirketin web sitesi üzerinden erişilebilir durumdadır.	Eşitlik, Çeşitlik ve Kapsayıcılık

		UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	KAMUYA AÇIKLANAN BİLGİLERE İLİŞKİN RAPOR BİLGİSİ (SAYFA NUMARASI, İNTERNET SİTESİNDE YER ALDIĞI MENÜ ADI)
		EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ		
	C. SOSYAL İLKELER						
C1.3	Belirli ekonomik, çevresel, toplumsal faktörlere duyarlı kesimlerin (düşük gelirli kesimler, kadınlar vb.) veya azınlık haklarının/ fırsat eşitliğinin gözetilmesi konusunda değer zinciri boyunca alınan önlemler kamuya açıklanmıştır.	X				Zorlu Enerji, uluslararası taahhütler, kreditor beklentileri ve ulusal yasal gerekliliklere uyarak, insan haklarını şirketin tüm değer zincirinde (çalışanlar, tedarikçiler ve yükleniciler dâhil) korur ve bu prensipleri sözleşmelere entegre eder. İnsan hakları ilkeleri, şirketin tüm operasyonları ve yatırımlarında risk değerlendirmelerinin bir parçası olarak ele alınır. Uyumluluk ve uluslararası taahhütlere bağlılık çerçevesinde, iç ve dış denetimler, sosyal etki analizleri ve eğitimler değer zincirinin her aşamasında yürütülür ve bulgular sürdürülebilirlik raporları, entegre faaliyet raporları ve Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC) bildirimleri gibi kamuya açık alanlarda paylaşılır.	Eşitlik, Çeşitlik ve Kapsayıcılık
C1.4	Ayrımcılığı, eşitsizliği, insan hakları ihlallerini, zorla çalıştırmayı ve çocuk işçi çalıştırılmasını önleyici ve düzeltici uygulamalara ilişkin gelişmeler kamuya açıklanmıştır.	X				Şirket, hassas grupların korunması ve eşit fırsatların sağlanması amacıyla değer zincirinin her kademesinde önlemler almayı ve iş birliği yapmayı taahhüt etmektedir. Bu çerçevede, iş ortaklarının Zorlu Enerji'nin Sorumlu Tedarik Zinciri Politikasına, Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) ve Birleşmiş Milletler (BM) anlaşmaları ile uyumlu şekilde hazırlanan ve Zorlu Grubu şirketlerinin tüm satın alma ve operasyonlarını kapsayan, tedarikçilerden beklenen davranış kurallarını belirleyen Zorlu Holding Tedarik İlkelerine uymaları beklenir.	https://www.zorluenerji.com.tr/tr/kurumsal/politikalarimiz İnsan Hakları Çalışan Hakları



Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı

		UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	KAMUYA AÇIKLANAN BİLGİLERE İLİŞKİN RAPOR BİLGİSİ (SAYFA NUMARASI, İNTERNET SİTESİNDE YER ALDIĞI MENÜ ADI)
		EVET	HAYIR	KİSMEN	İLGİSİZ		
	C. SOSYAL İLKELER						
C1.5	Çalışanlara yapılan yatırım (eğitim, gelişim politikaları), tazminat, tanınan yan haklar, sendikalaşma hakkı, iş/hayat dengesi çözümleri ve yetenek yönetim konularına çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.	X				Zorlu Enerji'nin insan kaynakları yönetimi, şirketin kurumsal web sitesi üzerinden tüm paydaşlarla şeffaf bir şekilde paylaşılan, insan odaklı bir yaklaşımı temsil etmektedir. Şirket, bünyesindeki tüm şirketlerde kaliteli çalışanları çekmeyi, yüksek performans kültürünü benimsetmeyi ve çalışanların bağlılığını artırmayı hedefler. İşe alım süreçleri adil ve her adaya eşit şans tanıyacak şekilde yürütülür, uygun yetkinliklere sahip bireyler seçilmektedir. Toplumsal cinsiyet eşitliğine büyük önem veren Zorlu Enerji'de, kadın ve erkek çalışanlar arasında ücret ve yan haklar bakımından bir ayırım yapılmamaktadır. Çalışanların mesleki ve kişisel gelişimleri desteklenmekte, eğitimler sağlanmakta ve performans değerlendirmeleri yıllık olarak yapılmaktadır. Bu değerlendirmeler, çalışanların ücret, kariyer ve gelişim olanaklarının temelini oluşturmaktadır. Şirket aynı zamanda içeriden yönetici yetiştirme hedefine sahiptir, yönetici adayları belirlenir ve bu adaylar için ileriye dönük aksiyon planları hazırlanır.	Çalışan Hakları Çalışan Eğitimi ve Gelişimi
C1.5	Çalışan şikâyetleri ve anlaşmazlıkların çözümüne ilişkin mekanizmalar oluşturularak uyumsuzluk çözüm süreçleri belirlenmiştir.	X				Zorlu Enerji, çalışan memnuniyeti ve bağlılığının şirket başarısı için kritik olduğunun farkında olup, bu konuya büyük önem vermektedir. Her iki yılda bir bağımsız bir firma tarafından yürütülen "Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti Anketi" ile çalışanların şirketin birçok farklı yönü hakkındaki görüşleri toplanıp analiz edilir. Bu yönler, çalışma ortamından yönetim yaklaşımlarına, performans değerlendirme sistemlerinden kurumsal iletişime ve ücret/yan haklar gibi konuları kapsar. Ayrıca, SA8000 standardı çerçevesinde, çalışanların görüş ve şikâyetleri düzenli olarak toplanarak değerlendirilir. Zorlu Enerji'nin insan kaynaklarına dair tüm performans verileri, yıllık Entegre Faaliyet Raporunda kamuoyu ile paylaşılmaktadır.	Çalışan Hakları
C1.5	Çalışan memnuniyetinin sağlanmasına yönelik olarak raporlanan dönem içinde yapılan faaliyetler kamuya açıklanmıştır.	X				Zorlu Enerji, çalışan memnuniyeti ve bağlılığının şirket başarısı için kritik olduğunun farkında olup, bu konuya büyük önem vermektedir. Her iki yılda bir bağımsız bir firma tarafından yürütülen "Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti Anketi" ile çalışanların şirketin birçok farklı yönü hakkındaki görüşleri toplanıp analiz edilir. Bu yönler, çalışma ortamından yönetim yaklaşımlarına, performans değerlendirme sistemlerinden kurumsal iletişime ve ücret/yan haklar gibi konuları kapsar. Zorlu Enerji'nin tüm insan kaynakları uygulamaları ile ilgili performans verileri yıllık bazda entegre faaliyet raporunda yayınlanmaktadır.	Çalışan Hakları

		UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	KAMUYA AÇIKLANAN BİLGİLERE İLİŞKİN RAPOR BİLGİSİ (SAYFA NUMARASI, İNTERNET SİTESİNDE YER ALDIĞI MENÜ ADI)
		EVET	HAYIR	KİSMEN	İLGİSİZ		
	C. SOSYAL İLKELER						
C1.6	İş sağlığı ve güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X				Zorlu Enerji İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Politikası şirketin kurumsal internet sitesinde yayınlanmaktadır.	Çalışma Koşulları ve İş Sağlığı Güvenliği
C1.6	İş kazalarını önleme ve sağlığın korunması amacıyla alınan önlemler ve kaza istatistikleri kamuya açıklanmıştır.	X				İSG performansına yönelik tüm uygulamalar ve kaza istatistikleri yıllık bazda entegre faaliyet raporunun ilgili bölümünde paylaşılmaktadır.	Çalışma Koşulları ve İş Sağlığı Güvenliği
C1.7	Kişisel verilerin korunması ve veri güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X				Zorlu Holding ve Zorlu Enerji'nin Gizlilik Politikası Şirketin kurumsal internet sitesinde yayınlanmaktadır.	https://www.zorlu.com.tr/tr/kisisel-verilerin-korunmasi Ürün ve Hizmet Kalitesi ve Müşteri Memnuniyeti https://www.zorluenerji.com.tr/tr/aydinlatma-metni
C1.8	Etik politikası oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X				Zorlu Enerji, bir Zorlu Holding iştiraki olarak Zorlu Holding Etik İlkelerini uygulamaktadır. Zorlu Holding Etik İlkelerine Zorlu Enerji internet sitesinde yer verilmektedir.	Zorlu Enerji'de Yönetişim Esasları ZH_ETIK_ILKELER_FontRev_280423
C1.9	Toplumsal yatırım, sosyal sorumluluk, finansal kapsayıcılık ve finansmana erişim kapsamındaki çalışmalar açıklanmıştır.	X				Zorlu Enerji'nin 2022 öncesinde yayımladığı sürdürülebilirlik raporları, 2023, 2024 ve 2025 yılı Entegre Faaliyet Raporlarının ilgili bölümlerinde bilgiler paylaşılmaktadır.	
C1.10	Çalışanlara ÇSY politikaları ve uygulamaları konusunda bilgilendirme toplantıları ve eğitim programları düzenlenmiştir.	X				Zorlu Enerji, çalışanlarına Çevresel, Sosyal ve Yönetişim (ÇSY) politikaları ve uygulamaları hakkında bilgi vermek için toplantılar ve eğitim programları düzenlemektedir. Şirket, ÇSY politikalarına ilişkin olarak çalışanlarına yönelik düzenli eğitimler gerçekleştirmekte ve sürdürülebilirlikle ilgili öncelikli konuları belirlemek üzere periyodik çalıştaylar düzenlemektedir.	



Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Beyanı

		UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	KAMUYA AÇIKLANAN BİLGİLERE İLİŞKİN RAPOR BİLGİSİ (SAYFA NUMARASI, İNTERNET SİTESİNDE YER ALDIĞI MENÜ ADI)
		EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ		
	C. SOSYAL İLKELER						
C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler							
C2.1	Müşteri şikâyetlerinin yönetimi ve çözümüne ilişkin müşteri memnuniyeti politikası düzenlenmiş ve kamuya açıklanmıştır.	X				Zorlu Enerji için müşteri memnuniyetini en üst düzeyde tutmak azami önem taşımaktadır. Şirket, Müşteri İlişkileri Manifestosunu web sitesi üzerinden kamuya yayınlamıştır. Entegre Faaliyet Raporunun ilgili bölümünde müşteri memnuniyet performansları paylaşılmaktadır.	https://www.zorluenerji.com.tr/tr/kurumsal/politikalarimiz Ürün ve Hizmet Kalitesi ve Müşteri Memnuniyeti
C2.2	Paydaşlarla yürütülen iletişim (hangi paydaş, konu ve sıklık) hakkında bilgiler kamuya açıklanmıştır.	X				Paydaşlarla yapılan iletişim metodolojisi Entegre Faaliyet Raporunun ilgili bölümünde paylaşılmaktadır.	Paydaş Etkileşim Dinamikleri
C2.3	Raporlamalarda benimsenen uluslararası raporlama standartları açıklanmıştır.	X				Zorlu Enerji'nin sürdürülebilirlik ve entegre faaliyet raporları, GRI Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları'na uygun bir şekilde hazırlanmaktadır ve bu raporlara şirketin resmi internet sitesi üzerinden erişilebilir. Sürdürülebilirlik ve Çevresel, Sosyal ve Yönetişim (ÇSY) raporlamaları yapılırken, uluslararası düzeyde kabul görmüş rehberler ve standartlar temel alınmaktadır.	https://www.zorluenerji.com.tr/tr/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-yonetimi/surdurulebilirlik-raporlari
C2.4	Sürdürülebilirlik ile ilgili benimsenen prensipler, imzacı veya üye olunan uluslararası kuruluş, komite ve ilkeler kamuya açıklanmıştır.	X				Zorlu Enerji, UN Global Compact, BM Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPS) imzacısıdır. Şirket CDP İklim Değişikliği ve Su Güvenliği Programları'na yıllık bazda raporlama yapmaktadır, 2023 yılı itibarıyla CDP Ormansızlaşma Programına da raporlama yapmaya başlamıştır.	Üyelikler, İş Birlikleri ve Girişimler
C2.5	Borsa İstanbul'un ve/veya uluslararası endeks sağlayıcıların sürdürülebilirlik endekslerinde yer almak için geliştirmelerde bulunulmuş, çalışmalar yürütülmüştür.	X				Zorlu Enerji, sürdürülebilirlik alanındaki performansını geliştirmek için S&P ve LSEG üzerinden ESG rating skorlarını yükseltmiştir, BIST Sürdürülebilirlik Endeksleri'nde yer almaktadır. 2024 yılında DJSI endeksine dâhil olmak üzere çalışmalarını sürdürmektedir.	Endekslerdeki Performansımız

		UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	KAMUYA AÇIKLANAN BİLGİLERE İLİŞKİN RAPOR BİLGİSİ (SAYFA NUMARASI, İNTERNET SİTESİNDE YER ALDIĞI MENÜ ADI)
		EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ		
	D. KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ						
C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler							
D1	Sürdürülebilirlik alanındaki tedbirler ve stratejilerin belirlenmesinde menfaat sahiplerinin görüşlerine başvurulmuştur.	X				Zorlu Enerji, iş modelini sürdürülebilirliğin merkezine koyarak faaliyet göstermektedir. Şirket, tüm yatırımlarında yenilenebilir enerjiyi kullanma prensibiyle gerçekleştirmekte ve bu yatırımları, enerji arzının güvenliği, rekabet ve çevrenin korunması gibi eksenlerde değerlendiren sürdürülebilir bir yaklaşımla uygulamaktadır. Bu şekilde, Türkiye'nin düşük karbon salımına sahip, kendi kendine yeterli bir ekonomiye geçiş yapmasına destek olmaktadır. Zorlu Enerji'nin Çevresel ve Sosyal Yönetişim İlkeleri Taahhütnamesi, şirketin web sitesinde yayımlanmaktadır.	
D2	Sosyal sorumluluk projeleri, farkındalık etkinlikleri ve eğitimler ile sürdürülebilirlik konusu ve bunun önemi hakkında farkındalığın artırılması konusunda çalışmalar yapılmıştır.	X				Zorlu Enerji, faaliyet gösterdiği bölgelerdeki yerel halkın gereksinimlerini dikkate alarak gerçekleştirdiği sosyal sorumluluk projeleri aracılığıyla, her yıl toplumsal gelişime daha fazla katkı sağlayarak insanların yaşam kalitesini artırmayı sürdürmektedir. Şirketin toplumun ihtiyaçlarına cevap veren kapsamlı çözümleri, ortak kullanım alanlarının geliştirilmesi, çevre ve toplumsal ihtiyaçların yanı sıra doğal yaşamın korunması, sosyal eşitsizliklerin giderilmesi ve teknolojiyle burs desteği gibi alanlarda çeşitli toplumsal yatırımları kapsamaktadır. Zorlu Enerji'nin bu kapsamda yürüttüğü çalışmalar Entegre Faaliyet Raporunun ilgili bölümünde paylaşılmaktadır.	Sosyal Sorumluluk Politikası



Teknik Terimler Sözlüğü

A

Ar-Ge: Araştırma ve geliştirme faaliyetleri

B

Bağımsız İkinci Taraf Görüşü (SPO): Sürdürülebilir finans araçları için bağımsız uygunluk görüşü

BEYS: Biyoçeşitlilik ve Ekosistem Yönetim Sistemi

BİST Sürdürülebilirlik Endeksi: Borsa İstanbul sürdürülebilirlik endeksi

Biyοçeşitlilik: Canlı türlerinin, ekosistemlerin ve genetik çeşitliliğin bütününü ifade eder

C-Ç

CDP: Şirketlerin çevresel etkilerini raporladığı küresel beyan platformu

Chapter Zero Türkiye: Yönetim kurulları için iklim yönetişimi girişimi

CITES: Nesli tehlike altındaki türlerin ticaretine ilişkin sözleşme

CO₂: Karbondioksit gazı

CO₂e: Sera gazlarının CO* cinsinden toplam etkisi

COP30: BM İklim Taraflar Konferansı

COSO: Kurumsal risk yönetimi çerçevesi yayımlayan komite

CRMA: Risk Yönetimi Güvencesi Sertifikası

CSRD: AB Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporlama Direktifi

ÇED: Çevresel Etki Değerlendirmesi süreci

Çifte Önemlilik (Double Materiality): Bir konunun hem şirketin finansal performansı üzerindeki etkisini hem de şirket faaliyetlerinin çevre ve toplum üzerindeki etkisini birlikte değerlendiren yaklaşım

ÇSY (ESG): Çevresel, Sosyal ve Yönetişim kriterleri

D

DC: Doğru akım

Değer Zinciri: Bir ürün veya hizmetin oluşturulmasından nihai kullanımına kadar geçen tüm faaliyetlerin bütünü

DEİK: Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu

DJSI: Dow Jones Sürdürülebilirlik Endeksi

Döngüsel Ekonomi: Kaynak kullanımını azaltmayı, yeniden kullanım ve geri dönüşümü teşvik ederek atık oluşumunu minimize etmeyi amaçlayan ekonomik model

E

EBRD: Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası

EFQM: Avrupa Kalite Yönetimi Vakfı modeli

EFRAG: Avrupa Finansal Raporlama Danışma Grubu

Enerji Verimliliği: Aynı hizmet veya üretim seviyesine daha az enerji kullanarak ulaşılması

Enerji Yoğunluğu: Bir ekonomik faaliyet veya üretim birimi başına tüketilen enerji miktarı

EPDK: Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu

ERF: Etkiler, Riskler ve Fırsatlar analizi

ERTA: Entegre Raporlama Türkiye Ağı

ESRS: Avrupa Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları

ETS: Emisyon Ticaret Sistemi

EUNIS: Avrupa Doğa Bilgi Sistemi

Eurobond: Yabancı para cinsinden uluslararası tahvil

F

FAVÖK: Faiz ve Vergi Öncesi Kâr

G

GES: Güneş Enerjisi Santrali

GHG: Sera Gazları

Green Bond Principles (GBP): Yeşil tahvil ihraç ilkeleri

GRI: Küresel Raporlama İnisiyatifi

GWh: Gigawatt saat enerji birimi

H

HES: Hidroelektrik Santral

I

IBAT: Entegre Biyoçeşitlilik Değerlendirme Aracı

ICMA: Uluslararası Sermaye Piyasası Birliği

IEA: Uluslararası Enerji Ajansı

IFC: Uluslararası Finans Kurumu

IFRS: Uluslararası Finansal Raporlama Standartları

IIRC: Uluslararası Entegre Raporlama Konseyi

ILO: Uluslararası Çalışma Örgütü

IMF: Uluslararası Para Fonu

IoT: Nesnelerin İnterneti

I-REC: Uluslararası Yenilenebilir Enerji Sertifikası

ISO 14046: Su Ayak İzi Standardı

ISO 45001: İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Standardı

ISO: Uluslararası Standartlar Teşkilatı

ISSB: Uluslararası Sürdürülebilirlik Standartları Kurulu

İ

İklim Değişikliği: İnsan faaliyetleri ve doğal süreçler sonucu küresel sıcaklık artışı ve buna bağlı iklim sistemindeki uzun vadeli değişimler. İklim Riski: İklim değişikliğinin fiziksel etkileri veya düşük karbon ekonomisine geçişten kaynaklanan finansal ve operasyonel riskler. **İSGÇ:** İş Sağlığı, Güvenliği ve Çevre

J

JES: Jeotermal Enerji Santrali

K

Karbon Yakalama: Fosil yakıtların yakılması veya endüstriyel süreçler sonucu oluşan karbondioksitin (CO₂) atmosfere salınmadan önce yakalanarak depolanması veya yeniden kullanılması sürecidir.

KBA: Kilit Biyoçeşitlilik Alanları

KPG: Kilit Performans Göstergeleri

L

LEED Gold Sertifikası: Gold seviye yeşil bina sertifikası

LSEG: Londra Borsası Grubu

M

MSCI: ESG ve finansal endeks sağlayıcısı

MW: Megawatt güç birimi

MWe: Megawatt elektrik kapasitesi

MWh: Megawatt saat enerji birimi

MWp: Megawatt peak (tepe güç)

N

Net Sıfır (Net Zero): Sera gazı emisyonlarının azaltım ve karbon giderme yöntemleri ile net sıfıra indirilmesi

O

OECD Rehber İlkeleri: Çok uluslu şirketler için sorumlu iş ilkeleri

OSB: Organize Sanayi Bölgesi

P

PM: Partikül madde

PTF: Piyasa Takas Fiyatı

PV (Fotovoltaik): Güneşten elektrik üreten panel teknolojisi

Q

QDMS: Entegre yönetim sistemi yazılımı

R

RES: Rüzgar Enerjisi Santrali

RO: Ters osmoz yöntemi

S

S&P Global Ratings: Kredi derecelendirme kuruluşu

S&P Global: Finansal ve ESG veri sağlayıcısı

SA8000: Sosyal uygunluk standardı

SASB: Sürdürülebilirlik Muhasebesi Standartları Kurulu

SBTi: Bilim Temelli Hedefler Girişimi

SCADA: Gözetleyici Kontrol ve Veri Toplama Sistemi

SEÖS: Sera Gazı Emisyon Ölçüm Sistemi

SEVESO: Tehlikeli maddelere ilişkin AB düzenlemeleri

SKA (SDGs): Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları

SKD: Sürdürülebilir Kalkınma Derneği

SLB: Sürdürülebilirlik Bağlantılı Tahvil

SPK: Sermaye Piyasası Kurulu

Sustainalytics: ESG derecelendirme kuruluşu

Sürdürülebilirlik: Ekonomik, çevresel ve sosyal faktörlerin dengeli şekilde yönetilerek uzun vadeli değer yaratılması

T

TEDAŞ: Türkiye Elektrik Dağıtım AŞ

Termik Santral: Yakıtla oluşan ısıdan elektrik üreten santral

TSRS: Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları

TÜSiAD: Türk Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği

TWRE: Turkey Women in Renewable Energy; yenilenebilir enerjide kadın ağı

U

UN Women: BM Kadın Birimi

UNESCO İnsan ve Biyosfer Rezervleri: Koruma alanları

UNFCCC CDM: Temiz Kalkınma Mekanizması

UNGC: BM Küresel İlkeler Sözleşmesi

V

VER: Gönüllü Emisyon Azaltım kredisi

W

WEF: Dünya Ekonomik Forumu

WEPs: Kadının Güçlenmesi Prensipleri

WING: Women in Geothermal; jeotermal kadın ağı

WRI Aqueduct: Su risk analiz aracı

WRI: Dünya Kaynaklar Enstitüsü

WWF BRF: Biyoçeşitlilik Risk Filtresi

Y

YEKDEM: Yenilenebilir Enerji Kaynakları Destekleme Mekanizması

YEK-G: Yenilenebilir Enerji Kaynak Garantisi Sertifikası

Yenilenebilir Enerji: Doğal süreçlerle sürekli olarak yenilenen enerji kaynaklarından elde edilen enerji (güneş, rüzgâr, hidroelektrik vb)

YEYKAD: Yenilenebilir Enerji Yatırımcıları ve İşletmecileri Derneği



Raporlama Kılavuzu

Enerji Verileri	
Toplam Enerji Tüketimi (GJ) Elektrik tüketimi (kWh)	- Toplam enerji tüketimi hesaplamalarına elektrik, doğal gaz, motorin, benzin, kömür ve LPG tüketimleri dâhil edilmiştir. - Elektrik tüketimi kWh cinsinden temin edilmiş olup sonrasında GJ'a dönüştürülmüştür. Bu dönüşümde 1 kWh=0,0036 GJ dönüşüm faktörü kullanılmıştır. - Doğal gaz için santrallerdeki yıllık tüketimler m³ cinsinden, kömür için santrallerdeki yıllık tüketimler ton cinsinden, motorin ve benzin için santrallerdeki yıllık tüketimler lt cinsinden ve LPG için santrallerdeki yıllık tüketimler kg cinsinden hesaplandıktan sonra DEFRA tarafından sağlanan dönüşüm faktörleri kullanılarak GJ cinsine çevrilmiştir.
Sera Gazı Verileri	
Kapsam 1 (ton CO ₂ e) Kapsam 2 (ton CO ₂ e) Kapsam 3 (ton CO ₂ e)	- Sera gazı salımları raporlama dönemi boyunca enerji tüketimlerinden ve soğutucu gazlardan kaynaklanan karbon emisyonlarını belirtmektedir. Zorlu Enerji faaliyetlerinden kaynaklanan sera gazı salımları, Kurumsal Sera Gazları Hesaplama ve Raporlama Protokolü'ne (The Greenhouse Gas Protocol: A Revised Corporate Accounting and Reporting Standard) uygun olarak hesaplanmıştır. - Sera gazı salımları Kapsam 1 (Doğrudan Sera Gazı Emisyonları) ve Kapsam 2 (Dolaylı Sera Gazı Emisyonları) olarak hesaplanmıştır. - Emisyon faktörleri için “International Panel on Climate Change (IPCC) ve 2006 Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories” dokümanında yer alan emisyon faktörleri kullanılmıştır. - Şebeke Emisyon Faktörü, “International Energy Agency - CO2 Emissions From Fuel Combustion Highlights” tarafından sağlanan veriler doğrultusunda hesaplanmıştır. - Sera gazı salımları hesaplanırken, karbon emisyonuna sebebiyet veren aşağıdaki kaynaklar dikkate alınmıştır: Kapsam 1 emisyonları: Isınma amaçlı doğal gaz ve kömür tüketimi ,şirket araçları yakıt tüketimi (motorin, benzin), soğutucu gazlar (kurulum ve bakım aşamalarında raporlanan kaçaklar) dikkate alınmıştır. Kapsam 2 emisyonları: Elektrik tüketimi ve elektrik kayıp kaçakları dikkate alınmıştır. Kapsam 3 emisyonları: GHG protokolde tanımlanmış olan 15 alt kategorideki emisyon başlıkları dikkate alınmıştır. Hesaplamalar GHG Protocole göre yapılmıştır. Hesaplamalara dahil edilen başlıklar aşağıdaki gibidir: 3.1 Satın Alınan Ürün ve Hizmetler 3.2 Sermaye Malları 3.3 Yakıt ve Enerji Dolaylı Emisyonlar 3.4 Yukarı Yönlü Taşımacılık ve Dağıtım 3.5 Atıklar 3.6 İş Seyahatleri 3.7 Çalışan Ulaşımı 3.8 Yukarı Yönlü Kiralanan Varlıklar 3.9 Aşağı Yönlü Taşımacılık ve Dağıtım 3.10 Satılan Ürünlerin İşlenmesi 3.11 Satılan Ürünlerin Kullanımı 3.12 Satılan Ürünlerin Kullanım Ömrü Sonu 3.13 Aşağı Yönlü Kiralanan Varlıklar 3.14 Bayiler 3.15 Yatırımlar - Filistin operasyonları kapsam dışında bırakılmıştır. ZES üzerinde operasyonel kontrolün artık bulunmaması nedeniyle, ilgili faaliyetler Kapsam 3.15 kapsamında ortaklık oranı esas alınarak değerlendirilmiştir.

Bilim Temelli Hedefler (SBTi)	
Hedef 1 Hedef 2 Hedef 3 Hedef 4	Hedef 1: Kapsam 1 Elektrik ve Isı Üretiminden Kaynaklanan Sera Gazı Emisyon Yoğunluğu, tCO₂e/MWh (üretilen elektrik) - Toplam kapsam 1 emisyonlarının (tCO₂e) toplam üretilen elektriğe (MWh) oranıyla hesaplanmaktadır. Hedef 2: Elektrik Tüketimlerinden kaynaklı emisyonlar (Kapsam 2) - Toplam mutlak Kapsam 2 emisyonlarıdır. Hedef 3: Kapsam 1 ve 3 Yakıt ve Enerjiyle İlgili Faaliyetlerden Kaynaklanan Sera Gazı Emisyon Yoğunluğu, tCO₂e / MWh (satılan elektrik) - Toplam kapsam 1 ve kapsam 3.3 emisyonlarının satılan elektriğe (MWh) oranı ile hesaplanmaktadır. Hedef 4: Diğer Tüm Mutlak Kapsam 3 GHG Emisyonları, tCO₂e (3.3 hariç 14 kategoride kapsam 3 hesaplaması) Kapsam 3.3 hariç diğer tüm Kapsam 3 emisyonlarıdır.
Hava Emisyonları	
No _x emisyonları So _x emisyonları Civa emisyonları Toz emisyonları SF ₆ emisyonları	- No_x, So_x, Civa ve toz emisyonları Lüleburgaz Termik Santral'indeki kömür kullanımından oluşan hava emisyonlarıdır. - SF₆ emisyonları elektrik dağıtımda trafo bakımında, değişiminde veya acil durumda kesici gaz olarak kullanılmaktadır.
Su Verileri	
Toplam su tüketimi (m³) Su stresi olan bölgelerde su tüketimi (m³)	Su tüketimleri; yüzey suyu, yer altı suyu ve şebeke suyu olmak üzere 3 ayrı kategoride değerlendirilmiştir. Şebeke suyu kapsamına belediyelerden ya da İSKİ gibi diğer tedarikçilerden alınan su dâhil edilirken, şebeke suyu olarak satın alınan ve tüketilen suyun tamamı toplam şebeke suyu kabul edilmiştir. Şebeke suyu tüketimi için lokasyonlardaki tüketim miktarına göre tedarikçi tarafından yapılan sayaç okumaları dikkate alınmıştır. Raporlama sınırları Zorlu Enerji Türkiye, Filistin ve Pakistan operasyonlarını kapsamaktadır.Su stresi olan bölgelerdeki su tüketimi WRI aracılığıyla çok yüksek ve yüksek su stresi içeren bölgeler üzerinden hesaplanmıştır.
Atık Verileri	
Bertaraf Metoduna Göre Tehlikeli Atıkların Miktarı (ton) ve Türü Bertaraf Miktarına Göre Tehlikesiz Atıkların Miktarı (ton) ve Türü Kül atıkları	Atık miktarları, bertaraf yönetimine göre depolamaya giden, enerji üretimi amacıyla geri kazanılan, yakılan miktar (enerji üretimi amaçlı değil), Bertaraf edilen diğer atık ve bertaraf yöntemi bilinmeyen atık kırımlarında verilmiştir. Ayrıca, plastik, metal, cam atıklar geri dönüştürülen tehlikesiz atıklar kapsamında değerlendirilmektedir. Bertaraf edilen tehlikeli atıklar batarya, floresan lamba, araba aküleri ve toner kartuşlarını içermektedir. Bertaraf edilen atık miktarlarının hesaplanmasında yetkili geri dönüşüm firmalarından alınan makbuzlar ve MoTAT girişleri dikkate alınmıştır. Kül atıkları kömür kullanımı kaynaklı Lüleburgaz Termik Santrali'nden çıkmaktadır
Çalışanlar Bazında İSG Verileri	
Ölümle Sonuçlanan İş Kazaları (Yüklenici + Çalışanlar)	Yıl içinde ölümle sonuçlanan iş kazalarının sayısı
Kayıp Zamanlı Yaralanma Sıklığı Oranı (LTIFR) - Çalışanlar	Yıl içerisinde iş kazası kaynaklı kayıp günlerin toplam çalışma süresine oranı hesaplanmıştır. Bu bağlamda Kayıp zamanlı iş kazası kaynaklı kayıp gün * 10^6 / (Toplam çalışma süresi) formülü kullanılmıştır.
Kayıp Zamanlı Yaralanma Sıklığı Oranı (LTIFR) - Yüklenici	İş kazası sebebiyle oluşan kayıp gün sayısının toplam çalışma saatine oranlanması ile hesaplanmıştır. Bu hesaplamada (Kayıp Zamanlı İş Kazası Sayısı) * 10^6 / (Toplam çalışma süresi) formülü kullanılmıştır. Formülde bulunan toplam kayıp gün sayısına kazadan kaynaklı devamsızlık verisi referans olmuştur.



Raporlama Kılavuzu

İnsan Kaynaklarına İlişkin Veriler	
Kadın-erkek ücret farkı oranı	Kadın ve erkek arasındaki ortalama ücret farkı oranını ifade etmektedir. Hesaplama kadın ve erkek çalışanların yıllık eşdeğer brüt ücretleri esas alınmaktadır. Raporlama yılı içinde işe başlayan çalışanlar için aylık brüt ücret, yıl içinde fiilen çalışan süre dikkate alınarak yıllık eşdeğere dönüştürülür; yıl içinde terfi veya ücret değişikliği olan çalışanlar için yıl içindeki eski ve yeni brüt ücretlerin ortalaması alınır; yıl boyunca ücret değişikliği bulunmayan çalışanlar için ise ilgili yıl boyunca geçerli aylık brüt ücretin 12 aylık karşılığı kullanılır.
Tedarikçilere İlişkin Veriler	
Tedarikçi sayısı	Zorlu Enerji tüm tedarikçilerini ifade etmektedir.
Kritik tedarikçi sayısı	Kritik tedarikçiler, Zorlu Enerji grubunun yurtiçi ve/veya yurtdışı proje ve işletmeleri için ana ekipman sağlayan tedarikçi firmalar ve işletmenin üretimini ve iş süreçlerini etkileyen, tehlike arz eden durumlara yönelik malzeme veya hizmet tedarik edilen firmalar ve gerekçeli alım yapılan tedarikçi sayısıdır.
ÇSY değerlendirmesi yapılan tedarikçi sayısı	ÇSY değerlendirmesi yapılmış tedarikçi sayısıdır.
Kapasite geliştirme yapılan tedarikçi sayısı	Kapasite geliştirme programına dâhil edilen tedarikçiler (çevrimiçi platform üzerinden ÇSY değerlendirmesi yapılmış ve aksiyon planı çıkartılmış tedarikçiler veya 2024 yılında tedarikçi eğitimine katılan tedarikçiler)
Paydaş Katılımı ve Çifte Önemlilik Analizi	
Paydaş Katılımı	Paydaş katılımı, şirketin çalışanlar, yatırımcılar, müşteriler ve diğer ilgili taraflarla sürekli diyalog ve etkileşim kurma sürecidir. Bu süreç kapsamında, paydaşların beklenti ve geri bildirimleri düzenli olarak değerlendirilmekte ve şirketin strateji, politika ve uygulamalarına entegre edilmektedir. Böylece, karar alma süreçlerinde şeffaflık ve kapsayıcılık sağlanarak, sürdürülebilir değer yaratımı desteklenmektedir.
Çifte Önemlilik Analizi	- Bu analiz, sürdürülebilirlik konularını hem çevre ve toplum üzerindeki etkileri (dışsal) hem de finansal etkileri (içsel) açısından ele almakta; böylece stratejik kararlarımızın çevresel ve toplumsal sorumluluklarımızla uyumlu olmasını sağlamaktadır. - Değerlendirme süreci, EFRAG Double Materiality Implementation Guidance ve ESRS gibi uluslararası rehberler esas alınarak gerçekleştirilmiştir. Analiz sonuçları sürdürülebilirlik stratejisi ve sürdürülebilirlik hedeflerini şekillendirmektedir.



ZORLUENERJİ



www.zorluenerji.com.tr