

1 Ocak 2026 - 31 Mart 2026 Dönemi Ara Dönem Faaliyet Raporu



İÇİNDEKİLER

Bir Bakışta ÇATES

- 01 Rapor ve Şirket Hakkında Bilgiler
- 03 Rakamlarla 2026
- 07 Ortaklık Yapımız
- 08 Bağlı Ortaklıklar
- 09 Çates Elektrik Üretim Portföyü

11 Faaliyet Alanları ve Yatırımlar

Kurumsal Yönetim

- 15 Yönetim Kurulu
- 17 Yönetim Kurulu Değerlendirmesi
- 19 Üst Yönetim
- 21 Komiteler ve Politikalar
- 22 Kâr Dağıtım Politikası
- 23 Genel Kurul
- 24 İnsan Kaynakları
- 27 Organizasyon Şeması
- 28 Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı
- 28 Kurumsal Yönetim Uyum Raporu
- 28 Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu
- 28 Kurumsal Yönetim Bilgi Formu
- 29 Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar

- 29 2026 Yılında Yapılan Özel Denetime ve Kamu Denetimine İlişkin Bilgiler
- 29 Esas Sözleşme'de Yapılan Değişiklikler
- 29 Katılım Finans İlkeleri Bilgi Formu
- 30 2026 Yılında Gerçekleşen Mevzuat Değişiklikleri
- 30 Şirket Aleyhine Açılan ve Şirketin Mali Durumunu ve Faaliyetlerini Etkileyebilecek Nitelikteki Davalar ve Olası Sonuçları Hakkında Bilgiler
- 31 Mevzuat Hükümlerine Aykırı Uygulamalar Nedeniyle Şirket ve Yönetim Organı Üyeleri Hakkında Uygulanan İdari veya Adli Yaptırımlara İlişkin Açıklamalar
- 31 Şirketin İktisap Ettiği Kendi Paylarına İlişkin Bilgiler
- 31 İmtiyazlı Paylara İlişkin Bilgiler
- 32 Derecelendirme Notları
- 32 Bağış ve Yardımlar
- 32 Araştırma ve Geliştirme Faaliyetleri
- 33 Hesap Dönemi İçerisinde Meydana Gelen Önemli Değişiklikler
- 33 Dönem Sonu ile Raporun Hazırlanması Arasında Meydana Gelen Değişiklikler
- 34 Diğer Hususlar

Risk Yönetimi ve İç Denetime İlişkin Bilgiler

- 36 Risk Yönetimi Uygulamalarına İlişkin Bilgiler
- 38 İç Denetim ve Kontrol Faaliyetleri

39 İletişim



ÇATALAĞZI
TERMİK SANTRALİ

GENEL
BİLGİLER



RAPOR VE ŞİRKET HAKKINDA BİLGİLERİ

Raporun İlgili Olduğu Hesap Dönemi: 01.01.2026-31.03.2026

TİCARET SİCİL BİLGİSİ

TİCARET SİCİL NUMARASI: 8907

TİCARET İSMİ: ÇATES ELEKTRİK ÜRETİM
ANONİM ŞİRKETİ

ADRES: ŞAHİNLER MAHALLESİ ŞAHİNLER
(KÜME EVLER) YATAĞAN TERMİK SANTRALİ
SİTESİ NO: 259/1 YATAĞAN/MUĞLA

ÇIKARILMIŞ SERMAYE: 165.200.000,00 TL

KAYITLI SERMAYE TAVANI: 300.000.000,00 TL

ŞİRKET TESCİL TARİHİ: 19.09.2014

MERSİS NO: 0165029763900019

Borsa (BİST)'da İşlem Görme Tarihi:7 Aralık 2023

İşlem Gördüğü Borsa: Borsa İstanbul

İşlem Gördüğü Pazar: Ana Pazar

İşlem Kodu: CATES

İşlem Gördüğü Endeksler:

BİST HİZMETLER / BİST ELEKTRİK / BİST ANA / BİST KATILIM TÜM

BİST TÜM / BİST TÜM-100 / BİST 500 / BİST KURUMSAL YÖNETİM

Sektör: Elektrik Gaz ve Su / Elektrik Gaz ve Buhar

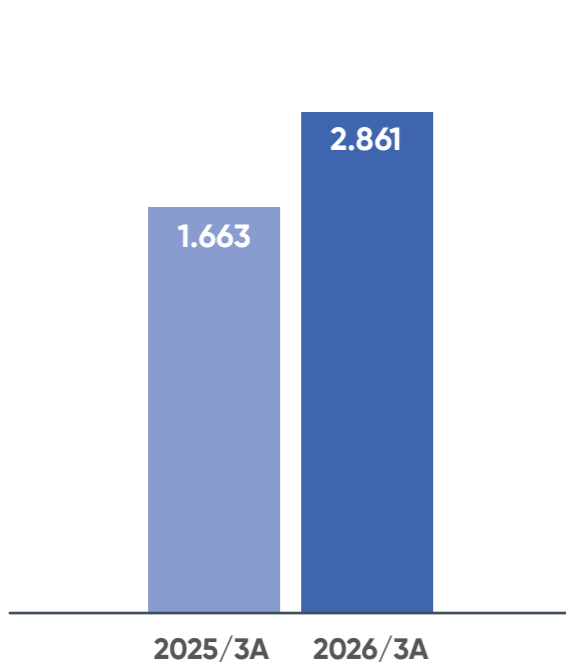
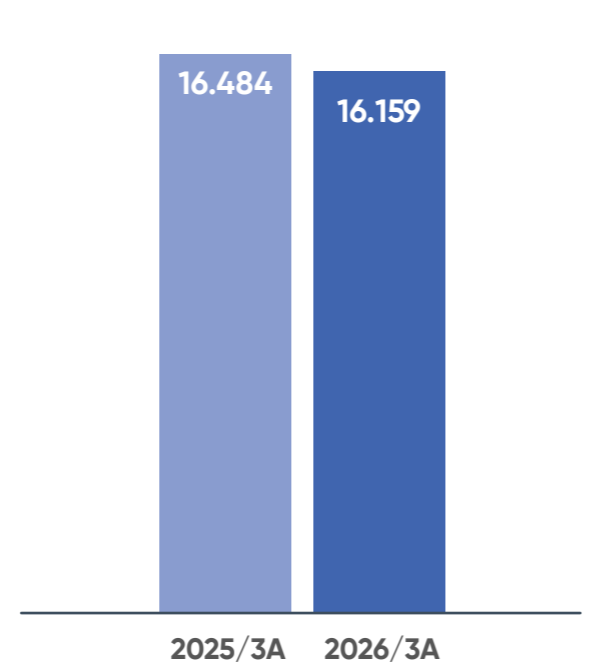
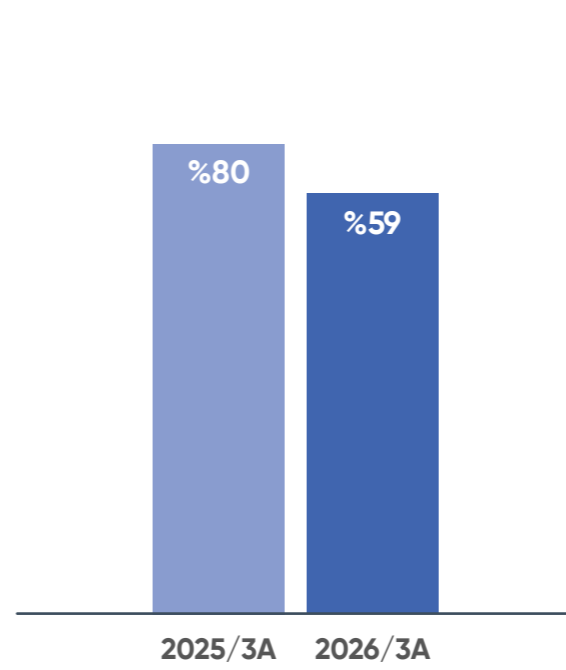
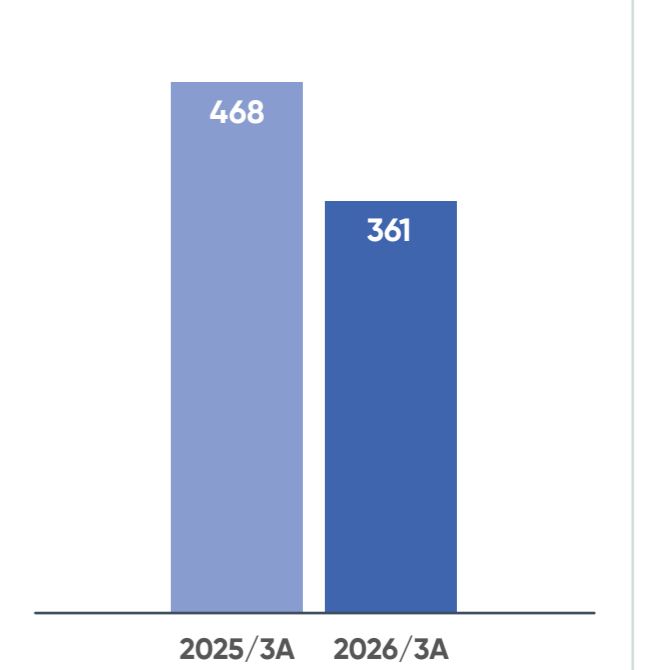
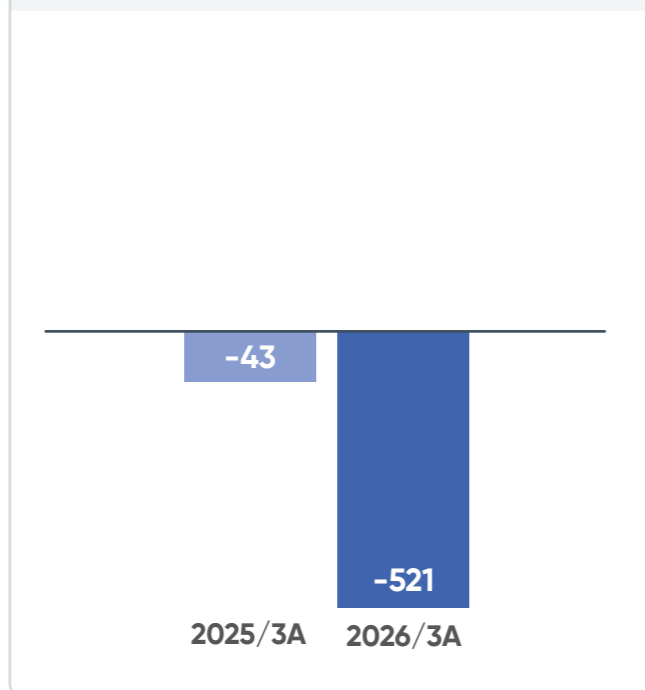


Rakamlarla 2026

Toplam Kurulu Güç
314,68 MW

Toplam Çalışan Sayısı
398 Kişi

Uzun Yıllar Ortalama
Üretim Kapasitesi
2.286 GWh

Net Satış Gelirleri
(Milyon TL)Toplam Varlıklar
(Milyon TL)Emre Amadelik Oranı
(%)Elektrik Üretimi (Brüt)
(GWh)Faaliyet Karı/(Zararı)
(Milyon TL)

Özet Kalemler	31.03.2026	31.03.2025
Net Satış Gelirleri (Milyon TL)	2.861	1.663
Toplam Varlıklar (Milyon TL)	16.159	16.484
Faaliyet Karı / (Zararı) (Milyon TL)	-521	-43
Elektrik Üretimi Brüt (GWh)	361	468
Emre Amadelik Oranı	%59	%80
Toplam Çalışan Sayısı	398	388
Üretim Kapasitesi (GWh)	2.286	2.286
Toplam Kurulu Güç (MW)	314,68	314,68

Rakamlarla 2026

Özet Kalemler	31.03.2026	31.03.2025
Hasılat (Milyon TL)	2.861	1.663
Brüt Kar / (Zarar) (Milyon TL)	-423	137
FAVÖK (Milyon TL)	-185	177
Faaliyet Karı / (Zararı) (Milyon TL)	-521	-43
Dönem Net Karı / (Zararı) (Milyon TL)	-783	-348
Hisse Başına Kazanç / (Kayıp) (TL)	-4,74	-2,11

Özet Kalemler	31.03.2026	31.12.2025
Nakit ve Nakit Benzerleri (Milyon TL)	1.000	1.321
Net Finansal Borç / Özkaynak (%)	-6,75%	-8,67%

2026	OCAK	ŞUBAT	MART	NİSAN	MAYIS	HAZİRAN	TEMMUZ	AĞUSTOS	EYLÜL	EKİM	KASIM	ARALIK
PTF - TL	2.894,92	2.078,2	1.620,32									
PTF - USD	67,2	47,73	36,81									
2025	OCAK	ŞUBAT	MART	NİSAN	MAYIS	HAZİRAN	TEMMUZ	AĞUSTOS	EYLÜL	EKİM	KASIM	ARALIK
PTF - TL	2.508,80	2.478,28	2.183,83	2.452,67	2.458,15	2.202,23	2.965,16	2.939,24	2.729,02	2.739,5	2.784,1	2.973,04
PTF - USD	70,82	68,75	59,11	64,58	63,30	55,99	73,96	72,20	66,24	65,67	66,05	69,84

Bilanço Kalemleri (Milyon TL)	31.03.2026	31.12.2025
Toplam Varlıklar	16.159	16.484
Toplam Özkaynaklar	13.277	14.041
Toplam Finansal Borç	103	105
Net Finansal Borç	-897	-1.217

Özet Finansal Durum Tablosu (TL)	31 Mart 2026	31.12.2025
Dönen Varlıklar	3.241.508.792	3.254.814.564
Duran Varlıklar	12.917.377.192	13.229.398.599
Toplam Varlıklar	16.158.885.984	16.484.213.163
Kısa Vadeli Yükümlülükler	761.615.916	434.658.006
Uzun Vadeli Yükümlülükler	2.120.561.458	2.008.795.799
Özkaynaklar	13.276.708.610	14.040.759.358
Toplam Yükümlülükler ve Özkaynaklar	16.158.885.984	16.484.213.163

Özet Kar veya Zarar Tablosu (TL)	31 Mart 2026	31 Mart 2025
Hasılat	2.860.975.628	1.663.187.144
Satışların Maliyeti (-)	(3.284.029.830)	(1.526.236.131)
Brüt Kar / (Zarar)	-423.054.202	136.951.013
Genel Yönetim Giderleri (-)	(162.633.658)	(246.148.804)
Esas Faaliyetlerden Diğer Gelirler	71.107.474	82.467.179
Esas Faaliyetlerden Diğer Giderler (-)	(6.638.590)	(16.630.999)
Faaliyet Karı / (Zararı)	(521.218.976)	(43.361.611)
Yatırım Faaliyetlerinden Gelirler	29.506.761	20.162
Finansman Gideri Öncesi Faaliyet Karı / (Zararı)	(491.712.215)	(43.341.449)
Finansman Gelirleri / (Gideri), Net	(179.779.817)	(127.188.780)
Sürdürülen Faaliyet Vergi Öncesi Dönem Karı	(671.492.032)	(170.530.229)
Sürdürülen Faaliyetler Vergi Geliri / (Gideri)	(111.181.339)	(177.536.433)
Dönem Net Karı / (Zararı)	(782.673.371)	(348.066.662)

Ortaklık Yapımız

Şirketin rapor tarihi itibarıyla ortaklık yapısı ve kırılımı aşağıda yer almaktadır:

Şirket'in Doğrudan Pay Sahipliğine İlişkin Bilgi

Ortağın Adı-Soyadı/Ticaret Unvanı	Sermayedeki Payı (TL)	Sermayedeki Payı (%)
Parla Enerji Yatırımları A.Ş.	132.150.000	79,99
Halka Açık	33.050.000	20,01
Toplam	165.200.000	100,00

Parla Enerji Yatırımları A.Ş.'nin Doğrudan Pay Sahipliğine İlişkin Bilgi

Ortağın Adı-Soyadı/Ticaret Unvanı	Sermayedeki Payı (%)
Aydem Holding A.Ş.	100,00
Toplam	100,00

Sermayede Dolaylı Yoldan %5'ten Yüksek Paya Sahip Gerçek ve Tüzel Kişiler

Ortağın Adı-Soyadı/Ticaret Unvanı	Sermaye Payı (TL)	Sermayedeki Payı (%)
Ceyhan Saldanlı	96.074.253,27	58,16
Ali Yağlı	31.453.554,92	19,04

Bağlı Ortaklıklar

Bulunmamaktadır.

Çates Elektrik Üretim Portföyü

Devreye alma çalışmaları Ünite 1 ve Ünite 2 için sırasıyla 1989 ve 1991 yılında tamamlanan Santral, 2x157,34 MWe olmak üzere toplamda 314,68 MWe gücünde olan iki üniteden oluşmaktadır. Santral'deki 1. Ünite, 1990 yılında ve 2. Ünite, 1991 yılında ticari işletilmeye (sisteme elektrik verme) başlamıştır.

Şirket, Zonguldak bölgesinden elde edilen kömürün değerlendirilerek elektrik üretiminde kullanılması amacıyla kurulmuş ve 2014 yılında Özelleştirme İdaresi Başkanlığı'nın açtığı ihale sonrasında varlık satışı yoluyla iktisap edilmiştir. Şirket'in 2014 yılında başlamak üzere 49 yıllığına elektrik üretim lisansı bulunmaktadır. Özelleştirme öncesinde EÜAŞ bünyesinde faaliyet göstermekteydi.

Şirket, 18 Aralık 2014 tarihli EÜ/5358-1/03178 numaralı elektrik üretim lisansı ile çeşitli maden ve kömüre dayalı çalışan termik santral üzerinden elektrik enerjisi üretmekte ve satmaktadır. Söz konusu lisans 22 Aralık 2063 tarihine kadar geçerlidir.

Çatalağzı Termik Santrali, Cumhuriyetimizin ilk termik santrali olarak ülke sanayisinin gelişiminde önemli rol oynamıştır. **Şirket'in uzun yıllar ortalama enerji üretimi kapasitesi 2.286 GWh'tır.**

Santralin Kurulu Olduğu Şehir/İlçe	Lisans Numarası	Lisanslı Kurulu Güç	Lisans Düzenleme Tarihi	Lisans Süresi (Yıl)	İşletmeye Alınma Tarihi
Zonguldak / Çatalağzı	EÜ/5358-1/03178	314,68 MWe/ 319,6 MWm	18.12.2014	49	22.12.2014

Santral'in yıllık kurulu güç ve üretim değerlerini içeren tablo aşağıda yer almaktadır:

Açıklamalar	2022	2023	2024	2025	2026/3A
Kurulu Güç (MWe)	314,68	314,68	314,68	314,68	314,68
Brüt Üretim Miktarı (MWh)	1.867.412	2.033.349	1.906.197	2.034.137	361,623

Türkiye Taşkömürü Kurumu Genel Müdürlüğü'ne bağlı olan Çatalağzı ve Zonguldak bölgesinden elde edilen kömür, düşük verim nedeniyle kullanım yerlerinde değerlendirilmeyen, ve yıkama artıklarından oluşmaktadır. Söz konusu oluşan kömür, enerji üretimi açısından termik santraller için nemi düşük kömürlerle paçallanıp kullanıma uygun hale getirilerek kullanılmaktadır, Santral'in önemli bir kaynağını oluşturmaktadır.

Santral'de, Çatalağzı ve Zonguldak kömür yıkama tesisinden gelen miks, şlam, tüvenan, bölge dışından linyit, hafif şist karışımı ve ihtiyaç duyulması halinde yakılan kömürün zenginleştirilmesi için yüksek kalorili kömür ile paçal yapılmaktadır. Santral'in günlük kömür sarfiyatı bir ünite için yaklaşık 2.800 ton olup 1 kWh enerji üretimi için 2.530 kcal/kg enerji harcanmaktadır.

Santral Ekipmanları

- Kazan:** Tekrar kızdırıcı, tek ocaklı, domlu tabii sirkülasyonlu kazan. (Kazan, kömürün yakılarak saf suyun kızgın buhara dönüştürülmesi gerekli enerjinin elde edildiği proses. Markası Transelektro'dur.)
Kapasitesi: 480 t/h Buhar Sıcaklığı: 535 °C Buhar Basıncı: 139,5 kg/cm²
- Türbin:** İki silindri, çift egzozlu, tekrar kızdırıcı hatlı, kondenserli türbin. (Kızgın buharın türbini 3.000 de/dk döndürmesiyle akuple olan generatörün döndürülmesini sağlar. Markası Mitsubishi'dir.)
Kapasitesi: 157.340 kW/h Buhar Basıncı: 135 kg/cm² Sıcaklığı: 535 °C Dönme Hızı: 3.000 de/dk
- Generatör:** Hidrojen soğutmalı, 3 fazlı generatör. (Akuple olduğu türbinle beraber 3.000 de/dk döndürülürken rotorunun ikazlanmasıyla enerji üreterek enterkonekte sisteme iletilmek üzere step-up trafosunu beslemektedir. Markası Mitsubishi'dir)
Kapasitesi: 180 MVA Çıkış Gerilimi: 15 KV Frekansı: 50 Hz

Santral'de, yakılacak kömür TTK Çatalağzı Müessesesinden konveyör bant yoluyla, Kozlu ve Üzülmüş Müesseselerinden Türkiye Cumhuriyeti Devlet Demiryolları (TCDD) vagonları ile ve Özel rödovans firmalarından kamyonlar vasıtasıyla tedarik edilmektedir. Santral'in günlük ortalama kömür ihtiyacı 2 ünite için toplam 5.600 ton/gün olup yıllık ihtiyaç yaklaşık 1.650.000 ton/yıldır.

Santralin kömür stok sahası kapasitesi 170.000 tondur. Elektrik enerjisi üretimi, kazanda yakılan kömürün yaydığı ısı ile saf suyun ısıtılması sonucu elde edilen kızgın buharın türbine sevk edilerek sahip olduğu enerjiyi türbinin kanatlarına çarparak oluşturduğu dönme hareketine bırakılması ile akuple olan generatörün ikazlanmasıyla gerçekleşir.

Emre Amadelik ve Kapasite

2026 Yılı 3 Aylık emre amadelik oranı %59, Kapasite kullanım faktörü %53'tür.

Aşağıda yer alan tabloda Çatalağzı Termik Santrali'ne ilişkin operasyonel veriler yer almaktadır:

Emre Amadelik Oranı (*)					Kapasite Faktörü (**)				
2022	2023	2024	2025	2026/3A	2022	2023	2024	2025	2026/3A
%76	%80	%75	%81	%59	%68	%74	%69	%74	%53

(*) Emre Amadelik Oranı, santralin bakım-onarım nedeniyle planlı ve arıza nedeniyle plansız duruşlar dışında toplam sürenin (365 gün*24 saat= 8.760 saatin) ne kadarlık kısmında üretime hazır olduğunu göstermektedir.

(**) Kapasite Faktörü, santralin belli bir periyotta ürettiği toplam enerjinin tam kapasitede üretebileceği enerjiye bölümüdür.



2026

FAALİYET ALANLARI VE YATIRIMLAR



Faaliyet Alanları ve Yatırımlar

Faaliyet Alanları:

Çatalağzı Termik Santrali, Cumhuriyetimizin ilk termik santrali olarak ülke sanayisinin gelişiminde önemli rol oynamıştır. Şirket'in kurulu gücü 314,68 MWe olup uzun yıllar ortalama elektrik üretimi 2.286 GWh'tir.

Santral'in yıllık kurulu güç ve üretim değerlerini içeren tablo aşağıda yer almaktadır:

Açıklamalar	2022	2023	2024	2025	2026/3A
Kurulu Güç (MWe)	314,68	1.867.412	314,68	314,68	314,68
Brüt Üretim Miktarı (MWh)	1.219.382	2.033.349	1.906.197	2.034.137	361,623

Santral'de, yakılacak kömür TTK Çatalağzı Müessesesinden konveyör bant yoluyla, Kozlu ve Üzülmüş Müesseselerinden Türkiye Cumhuriyeti Devlet Demiryolları (TCDD) vagonları ile ve Özel rödovans firmalarından kamyonlar vasıtasıyla tedarik edilmektedir. Santral'in günlük ortalama kömür ihtiyacı 2 ünite için toplam 5.600 ton/gün olup yıllık ihtiyaç yaklaşık 1.650.000 ton/yıldır. Santral'in kömür stok sahası kapasitesi ise 170.000 tondur.

Türkiye Taş Kömürü Genel Müdürlüğüne bağlı olan Çatalağzı ve Zonguldak bölgesinden elde edilen kömür, düşük verim nedeniyle kullanım yerlerinde değerlendirilmeyen, kül oranı yüksek ve yıkama artıklarından oluşmaktadır. Söz konusu kömür, enerji üretimi açısından termik santraller için nemi düşük kömürlerle paçallanıp kullanıma uygun hale getirilerek kullanılmaktadır, Santral'in önemli bir kaynağını oluşturmaktadır.



Yatırımlar:

Şirket'in maddi duran varlıkları, maden varlıkları ve diğer sabit kıymetlerden oluşmaktadır. Maden varlıkları, satın alınan maden hakları maliyetleri, tesis makine ve cihazlar ile, diğer varlıklar ile ertelenen maden çıkarma maliyetlerinden oluşmaktadır. Diğer sabit kıymetler ise santral varlıkları, yapılmakta olan yatırımlar ve diğer maddi duran varlıklardan oluşmaktadır. Diğer sabit kıymetler içerisinde sınıflanan Santral varlıkları kaleminde enerji üretim santrallerine ait tüm maddi duran varlıklar arazi, bina, makine, teçhizat ve demirbaşlar sınıflanmıştır.

Maden varlıklarının 31.03.2026 tarihi itibarıyla net defter değeri 501 milyon TL (31 Aralık 2025: 501 milyon TL), diğer maddi duran varlıkların 31 Mart 2026 tarihi itibarıyla net defter değeri 11.514 milyon TL (31.12.2025: 11.829 milyon TL) 'dir.

Şirket, maddi duran varlıklar hesap kalemi içerisinde yer alan enerji üretim santrallerine ait tüm maddi duran varlıkları "Santral Varlıkları" adı altında ayrı bir maddi duran varlık grubu olarak düzenlemiştir. Santraller, bir işletmenin faaliyetlerinde kullanılan benzer niteliklere sahip varlık gruplarından oluşmakta olup arazi, bina, makine, teçhizat ve demirbaşları içerir. Şirket, maddi duran varlıklar altında raporlanan santral varlıkları için TMS-16'ya göre yeniden değerlendirme yöntemini benimsemiştir. PwC Yönetim Danışmanlığı A.Ş. tarafından hazırlanan değerlendirme raporu, Şirket'in toplam şirket değerinin tahmin edilmesi üzerinedir. Değerleme çalışmasında, nakit akımların net bugünkü değere indirgenmesini kapsayan gelir yaklaşımı indirgenmiş nakit akım yöntemi (İNA) ile hesaplanmıştır. Net bugünkü değer, Şirket'in risk profiline ve faaliyetlerine uygun iskonto oranı kullanılarak tahmin edilmiştir. Şirket, santral varlıklarını 31 Aralık 2025 tarihleri itibarıyla yeniden ölçülen gerçeğe uygun değerleri üzerinden muhasebeleştirmiştir. 31 Mart 2026 itibarıyla santral varlıkları, yeniden değerlendirilmiş tutarı olan 11.471.410.563 TL üzerinden finansal tablolarda taşınmaktadır (31 Mart 2025: 9.394.504.960 TL).

Raporlama dönemi içerisinde Şirket'in madene ait duran varlıklarına girişleri bulunmamaktadır.

Madene ait maddi duran varlıklara gerçekleştirilen yatırımların finansmanına ilişkin dönemi, tamamlanma yüzdesi ve finansman detaylarına aşağıdaki tabloda yer almaktadır.

Yatırım Detayı	Yatırım Dönemi	Tamamlanma Durumu	Finansman Şekli
Çankırı Orta Kömür Sahası Ruhsatı ve İşletme Hakkı	2022	%100	Özkaynak
Zonguldak Bağlık-İnağzı Sahası Ruhsatı ve İşletme Hakkı	2022	%100	Özkaynak
Zonguldak Bağlık-İnağzı Sahası Ruhsat Harç Bedeli	2023	%100	Özkaynak
Kurutucu, Eleme ve Kirma Stok Tesis ve Ekipmanları	2022-2023	%100	Özkaynak

Şirket, Çankırı Orta ve Zonguldak Bağlık-İnağzı kömür sahalarının ruhsat ve işletme hakkını sırasıyla 19 Aralık 2022 ve 28 Kasım 2022 tarihlerinde, Çankırı Orta sahası için 96 milyon TL (31 Mart 2026 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre endekslenmiş tutar) ve Zonguldak Bağlık-İnağzı kömür maden sahası için de 162 milyon TL (31 Mart 2026 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre endekslenmiş tutar) bedelle devralmıştır.

31 Mart 2026 itibarıyla Zonguldak Bağlık-İnağzı sahasında üretime başlamamıştır. 2023 yılında Çankırı-Orta sahasında 287 milyon TL (31 Mart 2026 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre endekslenmiş tutar) tutarında kurutucu, eleme ve kırma stok tesisi yapılmıştır, bu yatırımlar madene ait duran varlıklar içerisinde tesis makine ve cihazlarda sınıflandırılmıştır.

Çankırı'da bulunan kömür sahasının, 14 Ekim 2022 tarihinde Şirket'e devri gerçekleşmiştir. Sahayla ilgili 28 Temmuz 2023 tarihinde UMREK (Ulusal Maden Kaynak ve Rezerv Raporlama Komisyonu) Yetkin Kişi tarafından rezerv değerlendirme raporu hazırlanmıştır. Buna göre sahada 1.04 m³ /ton itfa oranıyla toplam 28 milyon ton kömür üretilebileceği öngörülmektedir. Kömür ortalama 1000 (±200) kcal/kg değerindedir. Açık Ocak Madencilik yöntemi ile üretim yapılabilmesi mümkün olan sahada üretim şartları ve örtü tabakası-kömür miktarı oranı, optimum koşulları sağlamaktadır. Ocak sahasının bulunduğu bölgenin genel jeolojik yapısına bakıldığında, madencilik faaliyetleri için son derece elverişli ve sorunsuz bir bölge olduğu görülmektedir. Delme – patlatma faaliyetine ihtiyaç duyulmadan üretim gerçekleştirilebilmektedir. Ayrıca, lokasyon olarak, ana yola, elektrik ve su hatlarına oldukça yakın konumdadır.

Zonguldak Bağlık-İnağzı Sahası Ruhsatı ve İşletme Hakkı; Türkiye Taşkömürü Kurumu Genel Müdürlüğü tarafından 2018 yılında ihalesi yapılan 86108 sicil numaralı maden ruhsatı için Tümaş Mermer ve TTK arasında 15 Ağustos 2018 tarihinde devir sözleşmesi imzalanmıştır. Sözleşme gereğince işletme hakkı 31 Aralık 2049 yılına kadar devredilmiştir. MAPEG tarafından Ruhsat devri 2022 yılında tamamlanmıştır. 28 Kasım 2022 tarihinde ruhsat Tümaş Mermer Sanayi ve Ticaret A.Ş. tarafından Şirket'e devredilmiştir. Havzadaki ortalama tüvenan kömür kalitesi 3500 kcal/kg'dır. Zenginleştirme çalışmaları sonrasında kömür kalitesi 6000-7000 kcal/kg'lara çıkabilmektedir.

Faaliyet Alanları ve Yatırımlar

Şirket'in santral yatırım harcamaları, baca gazı arıtma tesisi yatırımları ile konveyör bant sistemi yatırımlarından oluşmakta olup, her iki yatırım da özkaynak yoluyla finanse edilerek tamamlanmıştır.

Baca Gazı Arıtma Tesisi; 2020 yılında kurulan baca gazı arıtma tesisi ile Santral'in kükürt dioksit (SO₂) değerlerinin çevre mevzuatında yer alan şartlara uygun hale getirilmesi amaçlanmıştır. Söz konusu yatırım 2020 yılı içerisinde tamamlanarak işletmeye geçmiştir.

Konveyör Bant Sistem Yatırımı; kazanı besleyen konveyör bantların yıpranması nedeniyle 2020 yılında başlayan bant yenileme projesi 2022 yılı içerisinde tamamlanmıştır. Maddi duran varlık girişlerinde yapılmakta olan yatırımlardan santral varlıklarına transfer edilen tutarlar yer almamaktadır.

Çankırı Orta Kömür Sahası Tesis Yatırımları; Sahada 500 ton/saat kapasiteli kırma eleme - stoklama tesisi yatırımı 2024 yılında tamamlanmıştır.

50 ton/saat kapasiteli kömür kurutma tesisi kurulum ve devreye alma çalışmaları devam etmektedir. Kurutma tesisi devreye alınmasından sonra hedeflenen kömür kalori değeri 1750-2000 kcal/kg aralığındadır.

31 Mart 2026 itibarıyla 287 milyon TL (31 Mart 2026 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre endekslenmiş tutar) yatırım yapılmıştır.

Bağlık-İnağzı Sahası Sondaj ve Projelendirme Çalışmaları; 2023 yılı içerisinde yüzeye yakın yerlerde başlanmış olan sondaj çalışmaları sonrası proje hazırlıklarına başlanmıştır. Projelendirme sonuçlarına göre yatırım çalışmaları planlanacaktır.



KURUMSAL YÖNETİM



Yönetim Kurulu



Mehmet Akif GÜL

(Yönetim Kurulu Başkanı Aydem Holding'in Gerçek Kişi Temsilcisi)

Mehmet Akif Gül, Orta Doğu Teknik Üniversitesi Metalurji Mühendisliği bölümünden mezun olmuştur. Kariyerine 1980 yılında pay sahibi olarak kuruluşunda yer aldığı Elsan Elektrik Gereçleri A.Ş.'de başlayan Mehmet Akif Gül, aynı şirkette Yönetim Kurulu Başkanı olarak görevini sürdürmektedir. Sektörde 40 yıllık tecrübesi olan Mehmet Akif Gül, aynı zamanda Aydem Enerji grup şirketlerinden ADM Elektrik Dağıtım A.Ş. ve GDZ Elektrik Dağıtım A.Ş.'de Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı olarak görev almıştır. Hali hazırda Elsan'da Genel Müdür ve Tümaş Mermer A.Ş.'de Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev almaktadır.

Yönetim Kurulu Üyelerimizin "Son Durum İtibarıyla Ortaklık Dışında Aldığı Görevler"e ve "Son 5 Yılda Ortaklıkta Aldığı Görevler"e Şirketimizin Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP) sayfasında yer alan Genel Bilgiler-Yönetime İlişkin Bilgiler sekmesi üzerinden erişebilirsiniz.



Rıdvan Edip AKDENİZ

(Yönetim Kurulu Üyesi, Genel Müdür)

Rıdvan Edip Akdeniz, Kocaeli Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Elektronik ve Haberleşme Mühendisliği bölümünden 2005 yılında mezun oldu. Kariyerine Yatağan Yeniköy Elektrik Üretim A.Ş.'de başlamış olup burada üretim Müdürlüğü, Ölçü kontrol mühendisliği, FDG işletme Mühendisliği, Başmühendislik görevlerini yerine getirdi. 2014 yılında Aydem Enerji bünyesinde çalışmaya başladı. Akdeniz, Aydem Enerji'de önce Yatağan Termik Enerji Üretim A.Ş.'de Santral Müdür Yardımcılığı, ardından 2019 yılında Termik Santraller Üretim Planlama Kıdemli Müdürü olarak görev aldı.

Rıdvan Edip Akdeniz, 2021 yılında Çatalağzı Termik Santral Direktörü görevine geldi. Temmuz 2023 yılında Çates Elektrik Üretim A.Ş.'nin Yönetim Kurulu Üyesi olarak atandı. 15 Ekim 2024 tarihi itibarıyla Sayın Rıdvan Edip Akdeniz Çates Elektrik Üretim A.Ş. Genel Müdürü olarak görev almaktadır.



Baran SALDANLI

(Yönetim Kurulu Üyesi)

1988 yılında Denizli'de doğdu. Yeditepe Üniversitesi Endüstri ve Sistemler Mühendisliği bölümünden mezun olduktan sonra Sorbonne Üniversitesi'nde Executive MBA programını tamamladı. 2011 yılında Tümaş Mermer'de üretimde, 2013 yılında Aydem Yenilenebilir Enerji'de Proje Finansman departmanında, 2014 yılında Gediz Perakende'de Müşteri İlişkileri Merkezi Bölge Yöneticiliği'nde ve Aydem Perakende Genel Müdürlüğü'nde görev aldı. 2015 – 2018 yılları arasında Adm Elektrik Dağıtım, Aydem Perakende ve Aydem Yenilenebilir Enerji şirketlerinde farklı projeler yürüttü ve 2018 yılı itibarıyla Aydem Enerji bünyesinde holding yönetimine katıldı.

Aydem Enerji bünyesindeki görevlerinin yanı sıra çeşitli sektörlerde de yatırımları bulunan Saldanlı, Temmuz 2021'den bu yana Aydem Holding Yönetim Kurulu Üyeliği görevini sürdürmektedir. 15 Ekim 2024 tarihinde Sayın Baran SALDANLI Yönetim Kurulu Üyesi olarak atanmasına karar verilmiştir.

Baran Saldanlı, evli ve iki kız çocuğu babasıdır.



Fatma Elif YAĞLI

(Yönetim Kurulu Üyesi)

1982 yılında İstanbul'da doğdu. 2005 yılında Bilkent Üniversitesi Elektrik-Elektronik Mühendisliği bölümünden mezun oldu. İş hayatına Aydem Yenilenebilir Enerji şirketinde mühendis olarak başladı. Ardından telekomünikasyon firması Nortel Networks Netaş şirketinde Kuzey Amerika-Avrupa-Orta Doğu-Afrika'dan sorumlu Teknik Destek Mühendisi olarak 3 seneyi aşkın görev aldı. 2010 – 2018 yılları arasında Aydem Yenilenebilir Enerji'de Enerji Satış ve Ticaret Müdürlüğü pozisyonunu yürüttü. 2021 yılında Aydem Holding Yönetim Kurulu Üyeliği görevini üstlenen Yağlı, 2024 yılı itibarıyla Aydem Holding Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı olarak görev almaktadır. 24 Ekim 2024 tarihinde, Sayın Fatma Elif YAĞLI Yönetim Kurulu Üyesi olarak atanmasına karar verilmiştir.

2019 yılından bu yana Günder (Uluslararası Güneş Enerjisi Topluluğu-Türkiye Bölümü) Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı olarak görev alan Fatma Elif Yağlı, iki çocuk annesidir.



Kemal USLU

(Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)

Gazi Üniversitesi Fizik Lisans mezunu olan Kemal Uslu, 1981 yılında başladığı kamu görevinde sırasıyla TEK, TEAŞ ve TETAŞ'ta çeşitli kademelerde görev yapmıştır. 2000 yılından itibaren Türkiye elektrik piyasasının yeniden yapılandırılma çalışmalarında proje yöneticisi olarak görev alan Uslu, TEAŞ Mevzuat ve Tarifeler Müdürlüğü, TETAŞ Enerji Satış Daire Başkanlığı ve Genel Müdür Yardımcılığı görevlerini yürütmüştür. Bilişim teknolojileri, Modelleme, Kısa/Uzun dönem elektrik talep/fiyat projeksiyonları, Toptan/Perakende elektrik ticareti, risk paylaşımının kontratlara yansıtılması, düzenlemeye tabi tarifeler ve proje değerlendirme fizibilite çalışmalarında uzman olan Uslu, 10. ve 11. kalkınma planı enerji arz güvenliği ve verimliliği özel ihtisas komisyon üyeliği ve TOBB Türkiye Enerji Meclis danışmanlığı görevlerinde de bulunmuştur.



Ayben KOY

(Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)

2004 yılında İstanbul Üniversitesi İktisat Fakültesinden mezun olan Prof. Dr. Ayben Koy, finans sektöründe ve diğer sektörlerde 8 yıllık iş hayatının ardından 2012 yılında İstanbul Ticaret Üniversitesi'nde göreve başlamıştır. Yıldız Teknik Üniversitesi'nde İşletme Yönetimi Yüksek Lisansını tamamlayan Koy, 2016 yılında İstanbul Üniversitesi'nde Türev Piyasalar üzerine yazdığı tez ile Finans alanında Doktor unvanını almıştır. 2018 yılında Yükseköğretim Kurulu'ndan Doçent unvanını, 2024 yılında ise Profesör unvanını alan Koy, Türev piyasalar üzerine Türkçe ve İngilizce dillerinde kitaplar yazmıştır. Finansal ekonometri alanında bir kitabın ortak yazarıdır. Türev piyasalar ve sermaye piyasaları başta olmak üzere finans alanında çok sayıda esere sahiptir. Lisans ve lisansüstü seviyede Türkiye'de ve yurtdışındaki üniversitelerde dersler vermektedir. İşletmelere finansal yönetim, risk yönetimi, riskten korunma, değerlendirme gibi finansın çeşitli alanlarında danışmanlık yapmaktadır.

2026 yılı 1. çeyrek döneminde 1 Yönetim Kurulu toplantısı gerçekleştirilmiş olup, toplantılara katılım durumu %100 olarak gerçekleşmiştir.

Yönetim Kurulu Değerlendirmesi

Yönetimden Mesajlar, Riskler ve Fırsatlar

Çates Elektrik Üretim olarak, risk yönetim süreçlerimizde uluslararası kabul görmüş risk yönetim prensiplerini kullanmakta, Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkeleri düzenlemesine eksiksiz şekilde uyum sağlamaktayız. Çates Elektrik Üretim olarak, risk yönetimini, faaliyetlerimizin ve stratejik planlamamızın bütününe entegre ederek; tüm yatırım kararlarımızda ve süreçlerimizde güvenilir bir risk yönetim mekanizması uygulamakta, tüm risk ve fırsatları kapsamlı şekilde değerlendirmekteyiz. Tüm süreçlerimizde ve birimlerimizde şirket kültürü haline gelen, risk farkındalığımız sayesinde stratejik kararlarımızın ve operasyonel faaliyetlerimizin risk iştahımızın sınırları içerisinde kalmasını sağlamakta, mali performans ve itibar dahil olmak üzere Şirketimizi ve paydaşlarımızı olumsuz etkileyebilecek tüm risk unsurlarını en etkin şekilde yönetmekteyiz. Karşılaşılabilecek riskleri saptamak ve analiz etmek, uygun risk limitlerini belirleyerek anahtar risk göstergelerine ve riskleri ilgili limitlerle karşılaştırmalı olarak izlemek amacıyla belirlediğimiz, risk yönetimi politikalarını ve sistemlerini düzenli olarak gözden geçirmekteyiz.

Çates Elektrik Üretim'de risk yönetimi faaliyetlerine ilişkin plan ve politikaların oluşturulması, Yönetim Kurulu'nun sorumluluğundadır. Yönetim Kurulu, risklerin etkin bir şekilde yönetilebilmesi için Riskin Erken Saptanması Komitesi'ni görevlendirmiştir. Riskin Erken Saptanması Komitesi, yılda en az altı kez periyodik ve ihtiyaç duyulması halinde daha sık toplanmaktadır. Çates Elektrik Üretim Risk Yönetimi Politikası, Çates Elektrik Üretim Yönetim Kurulu tarafından onaylanmış olup; Çates Elektrik Üretim risk yönetimi stratejisi, risk yönetimi çerçevesine ilişkin genel ilkeleri ve yönetim prensiplerini açıklamaktadır.

Risk Yönetimi planı ve politikalarına paralel olarak destekleyici dokümantasyonun oluşturulmasından ve risk yönetim faaliyetlerinin uygulanmasından Şirket'in risk yönetiminden sorumlu yöneticisi veya hukuk ve uyum yöneticisi sorumludur. Ayrıca, değişken ve rekabetçi piyasa şartlarında daha hızlı karar alınması, çabuk harekete geçilebilmesi amacı ile, risk yönetiminin, Çates Elektrik Üretim'in günlük faaliyetlerine ve stratejik planlamasına bütünüyle entegre edilmesi sağlanmıştır.

Çates Elektrik Üretim olarak Şirketimizin varlıklarını ve değerlerini uzun vadede korumanın, sürdürülebilir finansal performans, rekabet gücü ve büyümeyi sağlamanın, tüm paydaşlarımızın menfaatlerini gözetmenin, finansal ve finansal olmayan risklerin etkin yönetimi ile başarılabilmesi inancıyla çalışıyoruz. Risklerin finansal etkilerinin yanında, doğurabileceği repütasyonel etkileri, denetleyici ve düzenleyici kurumlar nezdindeki etkileri, çalışanlara etkilerini, değer zincirimizi de kapsayacak şekilde değerlendiriyoruz. Çates Elektrik Üretim olarak, risk yönetim süreçlerimizde uluslararası kabul görmüş risk yönetim prensiplerini kullanıyoruz, Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkeleri düzenlemesine uyum sağlamak adına gerekli tüm aksiyonları alıyoruz.

Çates Elektrik Üretim olarak, risk yönetimini, faaliyetlerimizin ve stratejik planlamamızın bütününe entegre ederek; tüm yatırım kararlarımızda ve süreçlerimizde güvenilir bir risk yönetim mekanizması uyguluyor, tüm risk ve fırsatları kapsamlı şekilde değerlendiriyoruz. Tüm süreçlerimizde ve birimlerimizde şirket kültürü haline gelen, risk farkındalığımız sayesinde stratejik kararlarımızın ve operasyonel faaliyetlerimizin risk iştahımızın sınırları içerisinde kalmasını sağlıyor, mali performans ve itibar dahil olmak üzere Şirketimizi ve paydaşlarımızı olumsuz etkileyebilecek tüm risk unsurlarını en etkin şekilde yönetiyoruz.

İç Denetim ve Kontrol Sistemi ile Bu Kapsamda Yürütülen Faaliyetler Hakkında Yönetim Kurulu'nun Değerlendirmesi

Çates Elektrik Üretim A.Ş. bünyesinde yürütülen iç denetim ve kontrol faaliyetleri; risk yönetimi, mali raporlama, kontrol ve yönetim süreçlerinin etkin, yeterli, verimli ve mevcut yasal ve şirket içi düzenlemeler ile uyumlu bir biçimde yürütüldüğü; bilgi sistemlerinin güvenli ve güvenilir biçimde yönetildiği konularında değerlendirme yapmak üzere kurgulanmış sistematik bir yapıya sahiptir. Bu kapsamdaki faaliyetlerini risk odaklı bir anlayışla yürüten İç Denetim Fonksiyonu; Yönetim Kurulu'na, hissedarlara ve diğer paydaşlara makul güvence sağlamak üzere yürüttüğü çalışmalarını düzenli olarak raporlamakta ve yetkisini Şirketin Yönetim Kurulu'ndan alan bağımsız ve objektif bir güvence fonksiyonu olarak görev yapmaktadır. İç Denetim Fonksiyonu, ayrıca, şirket bünyesinde tanımlanmış olan etik kurallar ve çalışma ilkelerine uyum sağlamak ile ilgili hedeflerin uygun biçimde tanımlanmasını, yeterli ve etkin biçimde gerçekleştirilmesini gözetmekte ve sorumluluk alanındaki faaliyetleri yerine getirmektedir.

Bu doğrultuda, 2026 yılı Denetim Planı'na uygun şekilde, Şirket bünyesinde merkezi ve yerinde iç denetim faaliyetleri yürütülmüştür. Denetim ve kontrol faaliyetlerinin, risk yönetimi, iç kontrol ve yönetim süreçlerine makul güvence seviyesini sağlayabilecek nitelikte olduğu görülmüştür. Denetimler sırasında belirlenen münferit kontrol eksikliklerinin iyileştirilmesini sağlayacak aksiyonlar üzerinden Yönetim ile mutabakatlar sağlanmış ve söz konusu aksiyonların zamanında uygulanıp uygulanmadığı periyodik olarak izlenmiştir.

Finansal Durum ve Faaliyet Sonuçlarına İlişkin Yönetim Kurulu'nun Değerlendirmesi

Şirketimiz büyük bir emek ve özverili çalışmalar sonucunda 7 Aralık 2023 tarihi itibarıyla halka arz edilmiş ve Borsa İstanbul - Yıldız Pazar'da işlem görmeye başlamıştır.

Şirket'in özkaynakları 2026 yılının ilk çeyreğinde dönem zararına bağlı olarak 31.12.2025 tarihine kıyasla %5 azalmıştır.

Komitelere İlişkin Yönetim Kurulu'nun Değerlendirmesi

Yönetim Kurulu bünyesinde; "Denetim Komitesi", "Kurumsal Yönetim Komitesi", "Riskin Erken Saptanması Komitesi", "Sürdürülebilirlik Komitesi" ve "Yatırım Komitesi" olmak üzere beş adet komite kurulmuştur.

Komiteler, amaç ve görevleri kapsamında oluşturulan toplantı gündemleri uyarınca, çalışma esasları çerçevesinde toplanarak alınan kararlar doğrultusunda Yönetim Kurulu'na tavsiyeler ve sunumlarda bulunmaktadır.

Komitelere ilişkin ayrıntılı bilgiler Şirket web sitesindeki

<https://www.cates.com.tr/yatirimci-iliskileri/kurumsal-yonetim>

linkinde yer almaktadır.

Üst Yönetim

Yönetimde Söz Sahibi Olan Personel:

Rıdvan Edip AKDENİZ (Genel Müdür)

Sayın Rıdvan Edip Akdeniz, Kocaeli Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Elektronik ve Haberleşme Mühendisliği bölümünden 2005 yılında mezun oldu. Kariyerine Yatağan Yeniköy Elektrik Üretim A.Ş.'de başlamış olup burada üretim Müdürlüğü, Ölçü kontrol mühendisliği, FDG işletme Mühendisliği, Başmühendislik görevlerini yerine getirdi. 2014 yılında Aydem Enerji bünyesinde çalışmaya başladı. Akdeniz, Aydem Enerji'de önce Yatağan Termik Enerji Üretim A.Ş.'de Santral Müdür Yardımcılığı, ardından 2019 yılında Termik Santraller Üretim Planlama Kıdemli Müdürü olarak görev aldı.

Rıdvan Edip Akdeniz, 2021 yılında Çatalağzı Termik Santral Direktörü görevine geldi. Temmuz 2023 yılında Çates Elektrik Üretim A.Ş.'nin Yönetim Kurulu Üyesi olarak atandı. 15 Ekim 2024 tarihi itibarıyla Sayın Rıdvan Edip Akdeniz Çates Elektrik Üretim A.Ş. Genel Müdürü olarak görev almaktadır.

Hakan KIZIL (Santral Direktörü)

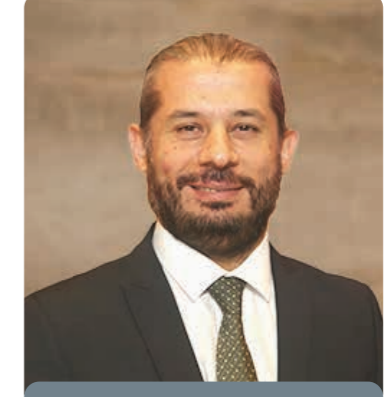
Sayın Hakan KIZIL 23.01.1981 tarihinde Kayseri'de doğmuştur. Evli ve 2 çocuk babasıdır. Lisans eğitimini 2003 yılında, yüksek lisansını 2011 yılında Bülent Ecevit Üniversitesi Makine Mühendisliği bölümünden ve İşletme Yüksek Lisansını 2019 yılında Bülent Ecevit Üniversitesi İşletme bölümünde tamamlamıştır. 2005 yılından beri profesyonel hayatta bulunan Sayın Hakan KIZIL, iş hayatına EÜAŞ Kangal Termik Santrali'nde mekanik bakım mühendisi olarak başlamıştır. 2007-2015 yılları arasında EÜAŞ Çatalağzı Termik Santrali'nde mekanik bakım başmühendisi olarak görev yapmıştır. 2015-2025 yılları arasında Çates Elektrik Üretim A.Ş. 'de sırasıyla mekanik bakım müdürü ve kıdemli mekanik bakım müdürü olarak çalışan Sayın KIZIL, 1 Ocak 2025 tarihinde Çates Elektrik Üretim A.Ş. 'de Santral Direktörü olarak göreve başlamıştır.

Ahmet Ersoy ÖNAL (Mali İşler Direktörü)

Sayın Ahmet Ersoy Önal 01.07.1983 tarihinde Aydın'da doğmuştur. Evli ve 2 çocuk babasıdır. Lisans eğitimini 2001-2006 yılları arasında ODTÜ İktisadi İdari Bilimler Fakültesi İşletme bölümünde, yüksek lisansını ise 2009-2011 yılları arasında ODTÜ Endüstri Mühendisliği Bölümü'nde tamamlamıştır. 2006 yılından beri profesyonel hayatta bulunan Sayın A. Ersoy Önal, iş hayatına Toyota Toyan'da Yönetici Adayı olarak başlamıştır. 2007-2009 yılları arasında aynı şirkette Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapmıştır. 2009-2011 yılları arasında Yapı ve Kredi Bankası'nda Müfettişlik görevini üstlenen Sayın Önal, 2011-2012 IC İbrahim Çeçen Holding'te İç Denetçi olarak çalışmıştır. Sırasıyla Kıdemli İç Denetçi Uzmanı, İç Denetim Müdürü olarak Enerjisa'da çalışmıştır. 2017 yılında Aydem Holding'de İç Denetim ve Kontrol Direktörü olarak bünyeye katılmış ve 2019-2024 yılları arasında Aydem&Gediz Elektrik Perakende Satış A.Ş.'de Mali İşler Direktörü olarak çalışan Sayın Önal, 1 Mayıs 2024 tarihinde de Çates Elektrik Üretim A.Ş.'de Mali İşler Direktörü olarak göreve başlamıştır.



Rıdvan Edip
AKDENİZ



Ahmet Ersoy
ÖNAL



Hakan KIZIL

Şirketimiz Üst Yönetiminin "Son Durum İtibarıyla Ortaklık Dışında Aldığı Görevler"e ve "Son 5 Yılda Ortaklıkta Aldığı Görevler"e Şirketimizin Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP) sayfasında yer alan Genel Bilgiler-Yönetime İlişkin Bilgiler sekmesi üzerinden erişebilirsiniz.

Komiteler ve Politikalar

Komiteler

Şirket bünyesinde ilgili mevzuat uyarınca, 11 Haziran 2024 tarih ve 2024/21 sayılı yönetim kurulu kararıyla Denetim Komitesi, Kurumsal Yönetim Komitesi, Riskin Erken Saptanması Komitesi, Yatırım Komitesi ve Sürdürülebilirlik Komitesi olmak üzere toplamda beş komite kurulmuştur. SPK II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'ne uygun olarak Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi görev ve sorumlulukları Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmektedir. Komitelerin görev tanımları ve çalışma esaslarına ilişkin detaylar Şirketimizin internet sitesinde (<https://www.cates.com.tr/komiteler>) yer almaktadır.

Komite'nin görevlerini yerine getirmesi için gereken her türlü kaynak ve destek Yönetim Kurulu tarafından sağlanır. Komite, gerekli gördüğü yöneticiyi ve danışmanları toplantılarına davet edebilir ve görüşlerini alabilir. Komite gerektiğinde konusunda

uzman kişilerin ve danışmanların görüşlerinden yararlanır. Bu kapsamda, 2026 yılının ilk çeyreğinde Yönetim Kurulu Komiteleri içerisinde herhangi bir kişi/kuruluştan danışmanlık hizmeti alınmamıştır.

Esas Sözleşme uyarınca, komitelerin çalışma esaslarının değiştirilmesi Yönetim Kurulu'nun onayına tabidir.

Politikalarımız

Şirketimizin politikalarına ve komite çalışma esaslarına ilişkin detay bilgilere Şirketimizin internet sitesinde yer alan Yatırımcı İlişkileri menüsü içerisindeki Kurumsal Yönetim sekmesi üzerinden veya

<https://www.cates.com.tr/politikalar>

linki üzerinden erişebilirsiniz.

Denetim Komitesi			
Ayben KOY	Başkan	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	İcracı Değil
Kemal USLU	Üye	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	İcracı Değil

Kurumsal Yönetim Komitesi			
Kemal USLU	Başkan	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	İcracı Değil
Ayben KOY	Üye	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	İcracı Değil
Merve İMİRÇİ	Üye	Yatırımcı İlişkileri Yönetici	İcracı

Riskin Erken Saptanması Komitesi			
Ayben KOY	Başkan	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	İcracı Değil
Kemal USLU	Üye	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	İcracı Değil

Yatırım Komitesi			
Mehmet Akif GÜL	Başkan	Yönetim Kurulu Başkanı	İcracı Değil
Rıdvan Edip AKDENİZ	Üye	Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı & Genel Müdür	İcracı
Erdinç ÇETİN	Üye	Mali İşler Grup Başkanı	İcracı
Ayben KOY	Üye	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	İcracı Değil
Kemal USLU	Üye	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	İcracı Değil

Sürdürülebilirlik Komitesi			
Ayben KOY	Başkan	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	İcracı Değil
Rıdvan Edip AKDENİZ	Üye	Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı & Genel Müdür	İcracı
Gül CORA	Üye	SEÇ ve Sürdürülebilirlik Grup Direktörü	İcracı
Kemal USLU	Üye	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	İcracı Değil
Hakan KIZIL	Üye	Santral Direktörü	İcracı

Komite	İcracı Üye Oranı	İcracı Olmayan Üye Oranı
Denetim Komitesi	%0	%100
Kurumsal Yönetim Komitesi	%33	%67
Riskin Erken Saptanması Komitesi	%0	%100
Yatırım Komitesi	%40	%60
Sürdürülebilirlik Komitesi	%60	%40

Kâr Dağıtım Politikası

Madde 1: Kapsam ve Yasal Dayanak

İşbu Kar Payı Dağıtım Politikası, Çates Elektrik Üretim A.Ş.'nin ("Şirket") esas sözleşmesi ("Esas Sözleşme") ve ilgili düzenlemeler kapsamında yapacağı kar payı ve kar payı avansı dağıtımlarına ilişkin esasları belirler. Bu politika Esas Sözleşme, 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu ("SPKn"), 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu ("TTK"), II-19.1 sayılı Kar Payı Tebliği ("Kar Payı Tebliği"), II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği ve ilgili mevzuat kapsamında hazırlanmıştır.

Madde 2: Amaç

Kar payı dağıtım politikasının amacı Şirket'in ilgili mevzuata uygun olarak yatırımcılar ve Şirket menfaatleri arasında dengeli ve tutarlı bir politikanın izlenmesini sağlamak, yatırımcıları bilgilendirmek ve kar dağıtımını anlamında yatırımcılara karşı şeffaf bir politika sürdürmektir.

Madde 3: Kar Payı Dağıtım Esasları

Kar payı dağıtım kararına, karın dağıtım şekline ve zamanına, yönetim kurulunun önerisi üzerine, Şirket genel kurulu tarafından karar verilir. İlgili düzenlemeler ve mali imkânlar elverdiği sürece, piyasa beklentileri,

Şirket'in uzun vadeli stratejileri, iştirak ve bağlı ortakların sermaye gereksinimleri, yatırım ve finansman politikaları, sözleşmesel yükümlülükleri, karlılık ve nakit durumu dikkate alınarak; Esas Sözleşme, TTK, SPKn, Kar Payı Tebliği ve vergi düzenlemeleri çerçevesinde hesaplanan dağıtılabilir net dönem karının asgari %50'lik kısmının pay sahiplerine ve kara katılan diğer kişilere dağıtılması hedeflenmektedir. Kar payı nakden ve/veya bedelsiz pay verilmesi şeklinde ve/veya bu iki yöntemin belirli oranlarda birlikte kullanılması ile dağıtılabilir. Kar payı, dağıtım tarihi itibarıyla mevcut payların tümüne, bunların ihraç ve iktisap tarihleri dikkate alınmaksızın payları oranında eşit olarak dağıtılır. Şirket'in payları arasında kar payı imtiyazı öngören bir pay bulunmamaktadır. Kar payı dağıtımına karar verilen genel kurul toplantısında karara bağlanmak şartıyla, eşit veya farklı tutarlı taksitlerle de kar payına ilişkin ödemeler yapılabilir.

TTK'ya ve Esas Sözleşme'ye göre ayrılması gereken yedek akçeler ile Esas Sözleşme'de veya işbu kar dağıtım politikasında pay sahipleri için belirlenen kar payı ayrılmadıkça; başka yedek akçe ayrılmasına, ertesi yıla kar aktarılmasına ve intifa senedi sahiplerine, yönetim kurulu üyelerine, Şirket çalışanlarına, vakıflara ve pay sahibi dışındaki kişi ve kurumlara kardan pay dağıtılmasına karar verilemeyeceği gibi, pay sahipleri için belirlenen kar payı nakden ödenmedikçe bu kişilere kardan pay dağıtılamaz.

Kar payı dağıtım işlemlerine, en geç dağıtım kararı verilen genel kurul toplantısının yapıldığı hesap dönemi sonu itibarıyla başlanması şartıyla, genel kurulda belirtilen tarihte başlanır. Esas Sözleşme uyarınca, genel kurul tarafından verilen kâr dağıtım kararı, kanunen müsaade edilmediği sürece geri alınamaz. Yönetim kurulunun genel kurula karın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde, bunun nedenleri ve dağıtılmayan karın kullanım şekline ilişkin bilgilere kar dağıtımına ilişkin gündem maddesinde yer verilir ve bu husus genel kurulda pay sahiplerinin bilgisine sunulur.

Madde 4: Kar Payı Avansı Dağıtım Esasları

Şirket genel kurulu, SPKn ve ilgili diğer mevzuat hükümleri çerçevesinde pay sahiplerine kar payı avansı dağıtılmasına karar verebilir. Kar payı avansı tutarının hesaplanmasında ve dağıtımında ilgili mevzuat hükümlerine uyulur. Kar payı avansı Şirket'in ara dönem finansal tablolarında yer alan karları üzerinden nakden dağıtılır. Belirli bir ara döneme ilişkin kar payı avansı taksitle dağıtılamaz.

Kar payı avansı, dağıtım tarihi itibarıyla mevcut payların tümüne, bunların ihraç ve iktisap tarihleri dikkate alınmaksızın payları oranında eşit olarak dağıtılır. Dağıtılacak kar payı avansı, ara dönem finansal tablolara göre oluşan net dönem karından TTK'ya ve Esas Sözleşme'ye göre ayrılması gereken yedek

akçeler ile geçmiş yıllar zararları düşüldükten sonra kalan kısmın yarısını geçemez. Bir hesap döneminde verilecek toplam kar payı avansı tutarı; a) Bir önceki yıla ait net dönem karının yarısından, b) İlgili ara dönem finansal tablolarında yer alan net dönem karı hariç kar dağıtımına konu edilebilecek diğer kaynaklardan düşük olanı aşamaz.

Aynı hesap dönemi içinde birden fazla sayıda kâr payı avansı ödemesi yapıldığı takdirde; sonraki ara dönemlerde ödenecek kâr payı avansları hesaplanırken, önceki ara dönemlerde ödenen kâr payı avansları hesaplanan tutardan indirilir. Önceki hesap dönemlerinde ödenen kar payı avansları mahsup edilmeden, sonraki hesap dönemlerinde ilave kar payı avansı verilemez ve kar payı dağıtılamaz. Pay sahibi dışındaki kişilere kar payı avansı dağıtılamaz ve kar payı avansı, imtiyazlı paylara imtiyaz dikkate alınmadan ödenir.

Madde 5 – Kamuyu Aydınlatma

Kar dağıtımlarına ilişkin yönetim kurulu önerisi veya kar payı avansı dağıtımına ilişkin yönetim kurulu kararı, şekli ve içeriği ile kar dağıtım tablosu veya kar payı avansı dağıtım tablosu ile birlikte ilgili düzenlemeler kapsamında kamuya duyurulur. Ayrıca işbu kar dağıtım politikasında değişiklik yapılmak istenmesi durumunda, bu değişikliğe ilişkin yönetim kurulu kararı ve değişikliğin gerekçesi de kamuya duyurulur.

İşbu politika, genel kurulun onayını müteakip Şirket'in internet sitesinde kamuya açıklanır.

Genel Kurul

2025 yılına ilişkin Olağan Genel Kurul Toplantısı 25 Mart 2026 tarihinde saat 11:00'da Denizli'de gerçekleştirilmiştir.

Şirketimizin gerçekleştirmiş olduğu Genel Kurul Toplantılarına Şirketimizin internet sitesinde yer alan Yatırımcı İlişkileri menüsü içerisindeki Kurumsal Yönetim sekmesi üzerinden veya <https://www.cates.com.tr/genel-kurul> linki üzerinden erişebilirsiniz.

İnsan Kaynakları

Çalışan Bilgileri

31 Mart 2026 ve 31 Mart 2025 tarihi itibarıyla sona eren dönem için Şirket çalışanlarının sayısı aşağıdaki tabloda gösterilmektedir:

CİNSİYET DAĞILIMI	31 Mart 2025			31 Mart 2026		
	TOPLAM	KADIN	ERKEK	TOPLAM	KADIN	ERKEK
Beyaz Yaka	57	13	44	59	15	44
Mühendis	16	3	13	16	3	13
İdari Personel	41	10	31	43	12	31
Mavi Yaka	331	2	329	339	2	337
İşletme Teknisyenleri	169	2	167	172	2	170
Bakım Teknisyenleri	162	-	162	167	-	167
Toplam	388	15	373	398	17	381

Rapor tarihi itibarıyla Şirket'te 398 personelin 16'sı mühendis, 43'ü idari personel, 172'si işletme teknisyeni ve 167'si bakım teknisyeni olarak çalışmaktadır.

YAŞ DAĞILIMI	31 Mart itibarıyla									
	2025					2026				
	TOPLAM	18 - 39	40 - 49	50 - 59	60 ve üstü	TOPLAM	18 - 39	40 - 49	50 - 59	60 ve üstü
Beyaz Yaka	57	34	16	4	3	59	35	17	4	3
Mühendis	16	10	3	2	1	16	10	3	2	1
İdari Personel	41	24	13	2	2	43	25	14	2	2
Mavi Yaka	331	157	157	50	9	339	161	121	47	10
İşletme Teknisyenleri	169	73	73	33	3	172	73	59	35	5
Bakım Teknisyenleri	162	84	84	17	6	167	88	62	12	5
Toplam	388	191	191	54	12	398	196	138	51	13

EĞİTİM DAĞILIMI	31 Mart itibarıyla									
	2025					2026				
	TOPLAM	Ortaöğretim	lise	Önlisans	Lisans ve üstü	TOPLAM	Ortaöğretim	lise	Önlisans	Lisans ve üstü
Beyaz Yaka	57	1	5	6	45	59	1	6	7	45
Mühendis	16	-	-	-	16	16	-	-	-	16
İdari Personel	41	1	5	6	29	43	1	6	7	29
Mavi Yaka	331	8	267	45	11	339	9	270	48	12
İşletme Teknisyenleri	169	1	144	17	7	172	1	146	17	8
Bakım Teknisyenleri	162	7	123	28	4	167	8	124	31	4
Toplam	388	9	272	51	56	398	10	276	55	57

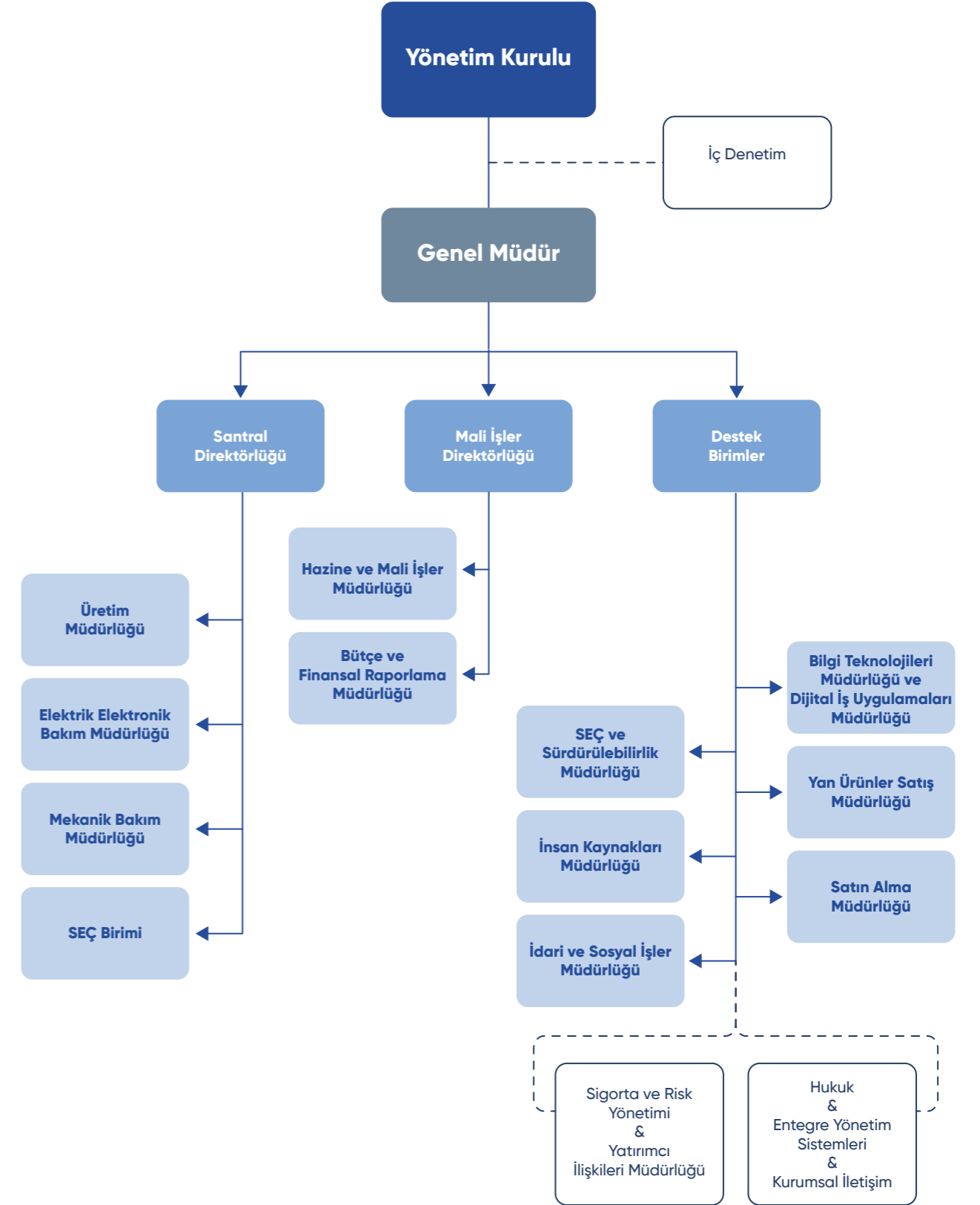
İnsan Kaynakları

Rapor tarihi itibarıyla Şirket'in 339 personeli sendika üyesidir.

Şirket, çalışanlarının işe alınması veya işte tutulmasıyla ilgili olarak önemli herhangi bir ihtilaf veya sorun yaşamamıştır. Herhangi bir iş uyuşmazlığı veya personel ihtilafı nedeniyle Şirket faaliyetlerinde önemli bir durma veya kesinti söz konusu olmamıştır. Elektrik üretim faaliyetinde çalışanların 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu'nun 62'nci maddesi uyarınca greve gitmesinin yasaklanmış olması nedeniyle Şirket herhangi bir grevle karşılaşmamıştır. Özelleştirme öncesinde Santral'i işleten EÜAŞ'ın taşeron şirketlerinde çalışıp, özelleştirme sonrasında Şirket'te işe başlamış olan mavi yaka çalışanlar tarafından fark alacak talepli davalar açılmıştır. İşbu davalarda davacı işçiler, özelleştirme öncesine ilişkin çalışmaları kapsamında EÜAŞ işçilerinin aldıkları ücretleri almaları gerektiğine dair muvazaa tespiti talepli mahkeme kararlarının mevcut olduğunu ve kesinleşen bu kararlar dahilinde hak kazandıkları ücretlerin kazanılmış hak olduğunu iddia ederek, özelleştirme sonrasında da bu ücretler üzerinden kendilerine ödeme yapılması gerektiğini iddia ederek dava açmışlardır. İlk derece mahkemesinde karar verilen davalarda davanın reddi yönünde kararı verilmiş olup davacı taraflarca istinaf başvurusunda bulunulmuştur, ilgili dosyalar temyiz incelemesindedir. Türkiye Enerji, Su ve Gaz İşçileri Sendikası ile devir aşamasında imzalanan toplu iş sözleşmesine ek protokollerde Şirket bünyesinde çalışan işçiler 4 gruba ayrılmış, kamudan devredilen işçiler ile devirden sonra Şirket bünyesinde çalışmaya başlayan işçilerin ücretleri farklı belirlenmiştir. Halen Şirket bünyesinde devirden önce ve devirden sonra diye sınıflandırılan aynı işi yapan, aynı unvana sahip fakat farklı ücretler alan işçiler mevcuttur. Toplu iş sözleşmelerinde bu ayırım mevcut olduğu sürece fark ücret alacağı talepli davaların açılma riski mevcuttur ancak istinaf incelemesinde bulunan ve Şirket lehine sonuçlanan bu davaların üst mahkeme incelemesinden geçerek yine Şirket lehine kesinleşmesi halinde bu risk ortadan kalkmış olacaktır.

Şirket ilgili davaların faaliyetlerini önemli derecede olumsuz etkileyeceğini düşünmemektedir.

Organizasyon Şeması



Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı

Şirketimizin Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanına Şirketimizin Yatırımcı İlişkileri sayfasında yer alan Kurumsal Yönetim Raporları menüsü üzerinden <https://www.cates.com.tr/kurumsal-yonetim-raporlari> erişilebilmektedir.

Kurumsal Yönetim Uyum Raporu

Şirketimizin Kurumsal Yönetim Uyum Raporuna Şirketimizin Yatırımcı İlişkileri sayfasında yer alan Kurumsal Yönetim Raporları menüsü üzerinden ve/veya <https://www.cates.com.tr/kurumsal-yonetim-raporlari> linkinden ulaşabilirsiniz.

Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu

Şirketimizin Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporuna Şirketimizin Yatırımcı İlişkileri sayfasında yer alan Sürdürülebilirlik Raporları menüsü üzerinden <https://www.cates.com.tr/surdurulebilirlik-raporu> erişilebilmektedir.

Kurumsal Yönetim Bilgi Formu

Şirketimizin Kurumsal Yönetim Bilgi Formuna Şirketimizin Yatırımcı İlişkileri sayfasında yer alan Kurumsal Yönetim Raporları menüsü üzerinden ve/veya <https://www.cates.com.tr/kurumsal-yonetim-raporlari> linkinden ulaşabilirsiniz.

Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar

Raporlama dönemi itibarıyla Yönetim Kurulu Üyeleri ve üst düzey yöneticilere sağlanan mali hakların endekslenmiş toplam tutarı 12.415.997 TL'dir.

2026 Yılında Yapılan Özel Denetime ve Kamu Denetimine İlişkin Bilgiler

Bulunmamaktadır.

Esas Sözleşme'de Yapılan Değişiklikler

Raporlama dönemi içerisinde Esas Sözleşme'de değişiklik gerçekleştirilmemiştir.

Katılım Finans İlkeleri Bilgi Formu

Şirketimizin Katılım Finans İlkeleri Bilgi Formuna Şirketimizin Yatırımcı İlişkileri sayfasında yer alan Diğer Raporlar menüsü üzerinden veya <https://www.cates.com.tr/diger-raporlar> linkinden ulaşabilirsiniz.

2026 Yılında Gerçekleşen Mevzuat Değişiklikleri

- 02 Ocak 2026 tarihli ve 32770 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan Mal ve Hizmet Tedarikinde Geç Ödemelerde Uygulanacak Temerrüt Faiz Oranı Tebliği ile, sözleşmede hüküm bulunmayan hallerde uygulanacak temerrüt faiz oranı yıllık %43,00 olarak belirlenmiş; alacak tahsil masrafları için asgari giderim tutarı 2.020 TL olarak tespit edilmiştir.
- 20 Ocak 2026 tarihli Resmî Gazete’de yayımlanan Elektrik ile İlgili Fen Adamlarının Yetki, Görev ve Sorumlulukları Hakkında Yönetmelik ile, elektrik iç tesislerine ilişkin proje, yapım ve kabul süreçlerinde görev alan teknik personelin yetki ve sorumlulukları ile kurulu güç bazlı yetki sınırları yeniden düzenlenmiş; uygulamadaki yetki karmaşasının giderilmesi amaçlanmıştır.
- 21 Ocak 2026 tarihli Resmî Gazete’de yayımlanan Ulusal İş Sağlığı ve Güvenliği Konseyi Yönetmeliği ile Konseyin yapısı, görevleri ve çalışma esasları yeniden belirlenmiş; ulusal iş sağlığı ve güvenliği politikalarının oluşturulması ve kurumlar arası koordinasyonun güçlendirilmesi hedeflenmiştir.
- 24 Ocak 2026 tarihli ve 32792 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan Vergi Usul Kanunu Genel Tebliği (Sıra No: 590) ile, borsada rayıcı olmayan yabancı paraların 31.12.2025 tarihi itibarıyla değerlendirilmesine esas alınacak kurlar belirlenmiştir.
- 27 Ocak 2026 tarihli Resmî Gazete’de yayımlanan Elektrik Piyasası Bağlantı ve Sistem Kullanım Yönetmeliği Değişikliği ile, OSB katılımcıları ve endüstri bölgesi yatırımcılarının bağlantı süreçlerinin kapsam dışında olduğu netleştirilmiş; bağlantı başvurularının dijital sistem üzerinden yürütülmesi esas hale getirilmiş ve sistem kayıtlarının hukuki delil niteliği güçlendirilmiştir. Ayrıca lisanssız üretim tesislerinin bağlantı rejimi, mali yükümlülükler ve mesafe kriterleri bakımından yeniden düzenlenmiştir.
- 14 Şubat 2026 tarihli ve 33168 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan Enerji Piyasalarında ve Çevresel Piyasalarda Şeffaflığa ve Piyasa Bozucu Davranışlara İlişkin Yönetmelik ile enerji piyasalarında piyasa suistimali rejimi tesis edilmiş; içsel bilgiye dayalı işlem, manipülasyon ve yanıltıcı bilgi yayımı yasaklanmış, şirketler ve ilgili gerçek kişiler bakımından geniş kapsamlı yaptırım mekanizması öngörülmüştür. Yönetmelik 1 Haziran 2026 tarihinde yürürlüğe girecektir.
- 17 Şubat 2026 tarihli Resmî Gazete’de yayımlanan Anayasa Mahkemesi Kararı ile Rekabet Kurumu’nun yerinde inceleme yetkisinin kapsamı ve anayasal sınırları değerlendirilmiş; özellikle dijital veriler dahil olmak üzere şirket sistemlerinin inceleme kapsamına girebileceği ve incelemenin engellenmesi halinde idari para cezası riski bulunduğu teyit edilmiştir.
- 05 Mart 2026 tarihli ve 33187 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan ÇED Yönetmeliği Değişikliği ile “ÇED Gerekli Değildir” kararı kaldırılmış; ÇED süreçleri “ÇED Olumlu/Olumsuz” yapısında yeniden düzenlenmiş, süreler kesin süre rejimine bağlanmış ve proje sonrası izleme, raporlama ve yükümlülükler genişletilmiştir. Sürelerin aşılması ve yükümlülüklerin yerine getirilmemesi halinde doğrudan yaptırımlar öngörülmüştür.
- 12 Mart 2026 tarihli ve 33194 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan Maden Sahaları İhale Yönetmeliği ile maden sahalarının ihale yoluyla ruhsatlandırılması esas hale getirilmiş; ihale süreçleri, teminat ve süre yükümlülükleri ile elektronik ihale uygulamaları detaylı şekilde düzenlenmiştir. Sürelere uyulmaması halinde hak kaybı ve teminatın irat kaydedilmesi riski öngörülmüştür.

Şirket Aleyhine Açılan ve Şirketin Mali Durumunu ve Faaliyetlerini Etkileyebilecek Nitelikteki Davalar ve Olası Sonuçları Hakkında Bilgiler

Son 12 ayda Şirket’in finansal durumu veya karlılığı üzerinde önemli etkisi olmuş ve izleyen dönemlerde etkili olabilecek; Şirket’in davacı olduğu 2 adet, dava değeri şimdilik toplam 174.942,59 TL tutarlı, davalı olduğu 204 adet, dava değeri 31 Mart 2026 tarihi itibarıyla toplam 12.519.246,07 TL tutarlı dosya bulunmaktadır.

İdarenin müeyyideli yazısına istinaden, kanuni süresinden sonra ihtirazi kayıtla verilen düzeltme beyannamelerinde yer alan ihtirazi kayıtların kabul edilmemesi suretiyle gerçekleştirilen 13.726.350,38 TL tutarındaki katma değer vergisi ve 4.005.862,05 TL tutarındaki gecikme faizi tahakkuku ile vergi/ceza ihbarnameleriyle tarh edilen 6.997.111,15 TL tutarındaki vergi ziyai cezasının iptali ile toplamda ödenen 24.729.323,58 TL’nin iadesi talebiyle bir dava açılmış olup; ayrıca Kurum nezdinde yapılan vergi incelemesi sonucunda düzenlenen 24.10.2025 tarihli ve 2025-[G-2022-1-40]/8 sayılı vergi inceleme raporuna istinaden tanzim edilen vergi/ceza ihbarnamesiyle tebliğ olunan kurumlar vergisi tarhiyatı ve vergi ziyai cezasının iptali talebiyle bir dava, aynı inceleme kapsamında düzenlenen 2025-[G-2022-1-40]/10 sayılı rapora istinaden 2024 yılı 3. geçici vergi dönemine ilişkin vergi ziyai cezasının iptali talebiyle bir dava, 2025-[G-2022-1-40]/9 sayılı rapora istinaden katma değer vergisi tarhiyatı ve vergi ziyai cezasının iptali talebiyle bir dava, 2025-[G-2022-1-40]/6 sayılı rapora istinaden kurumlar vergisi tarhiyatı ve vergi ziyai cezasının iptali talebiyle bir dava ve 2025-[G-2022-1-40]/7 sayılı rapora istinaden (iki adet ihbarname kapsamında) katma değer vergisi tarhiyatları ile vergi ziyai cezalarının iptali talebiyle bir dava açılmış olup, söz konusu davaların tamamı ilk derece mahkemeleri nezdinde derdesttir.

Çatalağzı Belediyesinin mülki sınırları içerisinde bulunan Şirket’e ait taşınmazlara ilişkin olarak, 2026–2029 döneminde uygulanacak emlak vergisine esas asgari metrekare birim değerlerini belirleyen, Çatalağzı Belediyesi Birim Değer Takdir Komisyonu’nun 14/05/2025 tarihli, 2025/1-2-3-4-5-6-7 numaralı kararlarının iptali talepli dava açılmıştır. Yeni mevzuat düzenlemeleri kapsamında davada karar verilmesine yer olmadığına ilişkin hüküm kurulmuş olup, hükme karşı istinaf kanun yoluna başvurulmuştur.

Mevzuat Hükümlerine Aykırı Uygulamalar Nedeniyle Şirket ve Yönetim Organı Üyeleri Hakkında Uygulanan İdari veya Adli Yaptırımlara İlişkin Açıklamalar

Raporlama dönemi içerisinde mevzuata aykırılık nedeniyle idari veya adli yaptırım bulunmamaktadır.

Şirketin İktisap Ettiği Kendi Paylarına İlişkin Bilgiler

Bulunmamaktadır.

İmtiyazlı Paylara İlişkin Bilgiler

Şirket’in dolaylı hakim ortağı Aydem Holding A.Ş. ayrıca, Şirket’in imtiyazlı A grubu nama yazılı paylarına sahip olup A grubu pay sahipleri; işbu İzahname’nin 19.3 nolu bölümünde detaylı açıklanan yönetim kurulu üye seçiminde aday gösterme ve genel kurul toplantılarında belirli kararların A grubu payların temsil ettiği sermayenin çoğunluğuna sahip pay sahiplerinin olumlu oyu olmadan alınamamasına dair Esas Sözleşme’de tanınmış imtiyazlara sahiptir.

Şirket, SPKn hükümlerine göre kayıtlı sermaye sistemini kabul etmiş ve Kurul 09.06.2023 tarih ve E-29833736-110.03.03-38470 sayılı yazısı ile Şirket’in kayıtlı sermaye sistemine geçiş başvurusunu onaylamıştır.

Kurul’un 09.06.2023 tarih ve E-29833736-110.03.03-38470 sayılı yazısı ve T.C. Ticaret Bakanlığı’nın E-50035491-431.02-00086814005 sayılı onay yazısının ardından ilgili Esas Sözleşme değişikliğinin 12.07.2023 tarihinde tescil edilmesiyle kayıtlı sermaye sistemine geçmiştir.

Şirket’in kayıtlı sermaye tavanı 300.000.000 TL olup çıkarılmış sermayesi ise 165.200.000 TL’dir. Şirket’in mevcut pay grubu yapısı aşağıdaki gibidir:

A grubu paylar, yönetim kurulu üye seçiminde aday gösterme ve genel kurul toplantılarında belirli kararların (Ağırlaştırılmış Genel Kurul Karar Nisabı Gerektiren Konular) A grubu payların temsil ettiği sermayenin çoğunluğuna sahip pay sahiplerinin olumlu oyu olmadan alınamaması da dâhil olmak üzere olmak üzere iki çeşit imtiyaza sahiptir. Bu imtiyazlara ilişkin açıklama İzahname’nin 21.15 numaralı bölümünde yer almaktadır.

Grubu	Nama/ Hamiline Olduğu	İmtiyazların türü	Nominal Değer (TL)	Toplam (TL)	Sermayeye Oranı (%)
A	Nama Yazılı	Yönetim kurulu üye seçiminde aday gösterme imtiyazı Ağırlaştırılmış Genel Kurul Karar Nisabı Gerektiren Konular'da Veto Hakkı	1.00	84.243.000	50,99
B		İmtiyazı bulunmamaktadır.	1.00	80.957.000	49,01
Toplam				165.200.000	100,00

Derecelendirme Notları

Kredi Derecelendirme Notları

JCR EURASIA RATING (26.06.2025)

Uzun Vadeli Ulusal Kurum Kredi Rating Notu : BBB- (tr) / (Stabil Görünüm)

Kısa Vadeli Ulusal Kurum Kredi Rating Notu : J2 (tr) / (Stabil Görünüm)

Uzun Vadeli Uluslararası Yabancı Para Kurum Kredi Rating Notu : BB- / (Stabil Görünüm)

Uzun Vadeli Uluslararası Yerel Para Kurum Kredi Rating Notu : BB- / (Stabil Görünüm)

Bağış ve Yardımlar

Raporlama dönemi itibarıyla bağış ve yardımlar ile sosyal sorumluluk projeleri çerçevesinde çeşitli kurum ve kuruluşlara toplamda 2.512.984,49 tutarında bağış yapılmıştır.

Araştırma ve Geliştirme Faaliyetleri

Yoktur.

Hesap Dönemi İçerisinde Meydana Gelen Önemli Değişiklikler

2025 Yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı 25 Mart 2026 tarihinde Denizli'de gerçekleştirilmiştir.

Şirketimizin 25.03.2026 tarihinde gerçekleştirmiş olduğu 2025 Yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi'nin 2026 yılı hesap dönemi ve işlemlerinin Sermaye Piyasası mevzuatı, Türk Ticaret Kanunu ve ilgili mevzuat çerçevesinde bağımsız denetçi olarak seçilmesine karar verilmiştir.

Şirketimizin 25.03.2026 tarihinde gerçekleştirmiş olduğu 2025 Yılı Olağan Genel Kurul Toplantısında, 2026 yılına ilişkin TSRS uyumlu sürdürülebilirlik raporlarının sınırlı güvence denetimini yapmak üzere, PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi'nin Sürdürülebilirlik Denetçisi olarak seçilmesine karar verilmiştir.

Şirketimiz, 17 Mart 2026 tarihinden itibaren geçerli olacak şekilde "SAHA Kurumsal Yönetim ve Kredi Derecelendirme Hizmetleri A.Ş." ile Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirme Hizmet Sözleşmesi imzalamıştır. Sözleşmenin süresi, imza tarihinden itibaren 1 (bir) yıldır.

Şirketimizde hesap dönemi içerisinde meydana gelen önemli değişikliklere Şirketimizin Yatırımcı İlişkileri sayfasında yer alan Kurumsal Yönetim-Özel Durum Açıklamaları menüsü (<https://www.cates.com.tr/ozel-durum-aciklamalari>) üzerinden ve/veya Şirketimizin Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP) sayfası (<https://www.kap.org.tr/tr/sirket-bilgileri/ozet/5905-cates-elektrik-uretim-a-s>) üzerinden ulaşabilirsiniz.

Dönem Sonu ile Raporun Hazırlanması Arasında Meydana Gelen Değişiklikler

Değişiklik meydana gelmemiştir.

Diğer Hususlar

Yıl İçerisinde Olağanüstü Genel Kurul Toplantısı Yapılmışsa, Toplantının Tarihi, Toplantıda Alınan Kararlar ve Buna İlişkin Yapılan İşlemler de Dâhil Olmak Üzere Olağanüstü Genel Kurula İlişkin Bilgiler:

Bulunmamaktadır.

Şirketin Yatırım Danışmanlığı ve Derecelendirme Gibi Hizmet Aldığı Kurumlarla Arasındaki Çıkar Çatışmaları ve Bunları Önlemek İçin Alınan Tedbirlere İlişkin Bilgi:

Bulunmamaktadır.

Şirket Genel Kurulunca Verilen İzin Çerçevesinde Yönetim Organı Üyelerinin Şirketle Kendisi veya Başkası Adına Yaptığı İşlemler ile Rekabet Yasağı Kapsamındaki Faaliyetleri Hakkında Bilgiler:

Yönetim Kurulu üyeleri için, TTK'nın yasakladığı hususlar dışında kalmak şartıyla, TTK'nın 395 ve 396 maddelerinde yazılı işlemleri yapabilmeleri konusunda genel kuruldan izin alınmaktadır. Çates Elektrik Üretim A.Ş.'deki bilgilere göre, Yönetim Kurulu üyeleri, raporlama döneminde kendi adlarına veya başkası adına Şirket'in faaliyet konusu kapsamına giren alanlarda ticari faaliyette bulunmamışlardır.

Borca Batıklık:

Şirket'in finansal tabloları Şirket'in devamlılığı esasına göre hazırlanmıştır.

Raporlama tarihinden sonra gerçekleşen borca batıklık ile ilgili bir gelişme bulunmamakta olup; işletmenin sürekliliği üzerinde şüpheler uyandıracak bir belirsizliğin olmadığını göstermektedir.

Hem Şirket'in elektrik satışlarından oluşan ticari alacaklarının ortalama tahsil süresinin 45 gün olması hem de tahsil kabiliyetinin yüksek olması, kısa vadeli yükümlülüklerin zamanında ödenmesi açısından avantaj yaratmaktadır. Dolayısıyla Şirket'in çalışma sermayesini fonlamak için herhangi bir finansman ihtiyacı bulunmamaktadır.

Şirket, faaliyetlerin sürdürülebilirliği konusunda bir değerlendirme yapmış ve Şirket'in gelir, kâr ve likidite yaratma kapasitesini göz önünde bulundurarak yakın gelecekte faaliyetlerini sürdürmek için yeterli kaynağa sahip olduğuna karar vermiştir. Şirket yönetimi, faaliyetlerin sürdürülebilirliği konusunda şüphe uyandıracak bir belirsizlik olmadığına inanmaktadır ve solo finansal tablolarını işletmenin tahmin edilebilir bir gelecekte faaliyetlerini sürdüreceği varsayımıyla hazırlamıştır.

Analiz:

Yönetim Kurulu, raporlama dönemine ilişkin sonuçları ve planlamaları değerlendirmiş, hedeflerin büyük oranda gerçekleştiğini belirlemiştir. Şirket, raporlama dönemini 782.673.371 TL net dönem zararı ile tamamlamıştır. Raporlama dönemi itibarıyla, 7.644.226.209 TL birikmiş geçmiş yıl karı bulunmaktadır. Diğer taraftan Şirket 521.218.976 TL tutarında faaliyet zararı elde etmiş ve işletme faaliyetlerinden 247.885.119 TL tutarında net nakit çıkışı olmuştur.

Şirket -184.624.434 TL tutarında faiz, vergi ve amortisman öncesi kâr ("FAVÖK") elde etmiştir.

Şirket elektrik satış gelirleri elde etmekte ve ortalama 45 günde tahsil etmektedir. Öte yandan, bir yıl içinde ödenecek tüm borçlar kısa vadeli borçlara dahil edilmektedir. Şirket'in alacaklarının devir hızının yüksek olması, kısa vadeli yükümlülüklerinin zamanında ödenmesi açısından avantaj sağlamaktadır.

Solo Finansal Tabloların Hazırlanması Süreci ile İlgili Olarak Topluluğun İç Denetim ve Risk Yönetimi Sistemlerine İlişkin Açıklamalar:

Solo finansal tablolar Sermaye Piyasası Kurulu ("SPK")'nın II-14.1 sayılı "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" kapsamında ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGGK") tarafından yayımlanan Türkiye Finansal Raporlama Standartları ("TFRS")'na uygun olarak sunum esasları 660 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'nin 9'uncu maddesinin (b) bendine dayanılarak KGGK tarafından geliştirilen ve KGGK'nın 4 Ekim 2022 tarihli kararı ile belirlenip kamuya duyurulan 2022 TFRS Taksonomisi'ne uygun olarak hazırlanmıştır.

Geçmiş Dönemlerde Belirlenen Hedeflere Ulaşıp Ulaşılmadığı, Genel Kurul Kararlarının Yerine Getirilip Getirilmediği, Ulaşılmamışsa veya Kararlar Yerine Getirilmemişse Gerekçelerine İlişkin Bilgiler ve Değerlendirmeler:

Olağan genel kurul toplantısı kapsamındaki gündem maddeleri uyarınca raporlama döneminde yerine getirilmeyen gündem maddesi bulunmamaktadır.

Sermayeye Doğrudan Katılım Oranının %5'i Aştığı Karşılıklı İştiraklere İlişkin Bilgi:

Yoktur.

Bir Sermaye Şirketinin Sermayesinin, Doğrudan veya Dolaylı Olarak, Sermayesinde Yüzde Beş, On, Yirmi, Yirmibeş, Otuzüç, Elli, Altmışyedi veya Yüzde Yüz Paya Sahip Olduğumuz Ortaklıklarda, Sahip Olduğumuz Payların Oranının Bu Oranların Altına Düşmesi veya Üstüne Çıkması Durumunda, Bu Durum ve Gerekçesi:

Yoktur.

Şirket'e Dahil İşletmelerin Ana Şirket Sermayesindeki Payları Hakkında Bilgiler:

Şirket'e dahil işletmelerin ana şirket sermayesinde payı yoktur.

Diğer Haklar

Bulunmamaktadır.

İlave Bilgiler:

Yoktur.

RİSK YÖNETİMİ VE İÇ DENETİME İLİŞKİN BİLGİLER



Risk Yönetimi Uygulamalarına İlişkin Bilgiler

Risk Yönetimi

Şirket'in finansal araçların kullanımına bağlı olarak aşağıdaki risklere maruz kalabileceği öngörülmektedir.

Kredi Riski; bir müşteri veya karşı tarafın sözleşmedeki yükümlülüklerini yerine getirmemesi riskidir ve önemli ölçüde müşteri alacaklarından kaynaklanmaktadır.

Likidite Riski; Şirket'in ileri tarihlerdeki finansal yükümlülüklerini karşılayamaması riskidir. Şirket'in likidite riski, mevcut ve ilerideki muhtemel borç gereksinimlerinin normal koşullarda ya da kriz durumlarında fonlanabilmesi için çeşitli finansal kuruluşlardan Şirket'i zarara uğratmayacak ya da itibarını zedelemeyecek şekilde yeterli finansman olanakları temin edilerek yönetilmektedir.

Piyasa Riski; döviz kurları, faiz oranları veya menkul kıymetler piyasalarında işlem gören enstrümanların fiyatları gibi para piyasasındaki değişikliklerin Şirket'in gelirinin veya sahip olduğu finansal varlıkların değerinin değişmesi riskidir. Piyasa riski yönetimi, piyasa riskine maruz kalmayı kabul edilebilir sınırlar dahilinde kontrol ederken, getiriye optimize etmeyi amaçlamaktadır.

Operasyonel Risk; İşletmenin yapısından kaynaklanan Personel Riski, Yasal Riskler, Teknolojik Riskler, Organizasyon Riski ve Üretim Riski gibi riskleri ifade eder.

Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Çalışmaları

Şirketimiz muhtemel bütün riskleri analiz edip değerlendirmiş ve herhangi bir olumsuz sonuçla karşılaşılması veya en az hasarla bertaraf edilmesi için gerekli bütün önlemleri almıştır.

Şirket'in Karşılaşabileceği Riskler

A) Şirkete ve faaliyetlerine ilişkin riskler:

Şirket'in mevcut santralinin işletilmesi sırasında yürütülen faaliyetler, halk ve çalışanların sağlığını ve güvenliği ile çevreyle ilgili sorumlulukların yerine getirilmesi sırasında yaşanabilecek aksaklıklar ya da olumsuzluklar Şirket'in faaliyetlerini olumsuz etkileyebilir.

Santral'in işletilmesi, bakımı ve yenilenmesi, beklenmedik enerji kesintileri, düşük verim ve beklenmedik yatırım harcamalarına yol açabilecek önemli riskler taşır.

Şirket'in faaliyetlerini yürütmesi, tedarikçileri ile sürdürdüğü ilişkiye bağlı olup Santral'e kömür tedariki için akdedilen sözleşmelerin yenilenmemesi Şirket faaliyetlerini olumsuz etkileyebilir.

İklim koşulları gibi Şirket kontrolünde olmayan faktörler, sınırlı düzeyde de olsa Şirket faaliyetlerini olumsuz etkileyebilir.

Şirket, vergi mevzuatındaki veya uygulamalarındaki değişikliklerden, vergi oranlarındaki artışlar veya vergi denetimlerinden olumsuz etkilenebilir.

Döviz kurlarındaki hareketler, Şirket'in gelirleri ve finansal durumu üzerinde etkili olabilir.

Şirket'in mevcut sigorta poliçeleri, tüm potansiyel zararları karşılama noktasında yeterli olmayabilir. Bir kaza veya hasar durumunda veya başkaca bir şekilde oluşabilecek tüm riskleri kapsayacak şekilde sigorta yaptırılması mümkün değildir.

Doğal çevreye verilen herhangi bir zararın Şirket'in santralin işletilmesinden kaynaklandığının ileri sürülmesi dolayısıyla uygulanan yasal işlem, uyumluluk çalışmaları ve/veya santralde üretim faaliyetinin durdurulması veya maliyetlerin artmasına yol açabilecektir.

Elektrik üretim faaliyetleri sırasında yürütülen işlemler tehlike arz edebilir ve kazalara yol açabilir. Belirli durumlarda insanların yaralanmasına veya maddi zarara sebep olabilir. Bu durum, Şirket'in faaliyetlerinde önemli kesintilere yol açabilir ve/veya Şirket'i adli ve idari yaptırımlara maruz bırakabilir.

Pazarda rekabetin yoğunlaşması, alternatif enerji kaynaklarına talebin artması ve emtia fiyatlarındaki dalgalanmalar, Şirket'in finansal hedeflerine ulaşmasını olumsuz etkileyebilir.

Şirket, çalışanlarının, tedarikçilerinin, yüklenicilerinin, acentelerinin veya diğer üçüncü kişilerin olası etik olmayan davranışları ve/veya hukuka aykırı davranışları dolayısıyla risklere maruz kalabilir.

Şirket, ilişkili tarafları ile ilişkili taraf işlemleri yapmıştır ve yapmaya devam edecektir.

2022 yılında başlayan Rusya ile Ukrayna arasındaki savaş neticesinde global anlamda ortaya çıkan enerji piyasası ve ekonomideki olumsuzluklar, tüketicilerin elektrik talebinde düşüşe neden olabilecek ve Şirket'in elektrik satma kabiliyetini olumsuz etkileyebilir.

Kilit personelin kaybedilmesi veya kilit personel ve nitelikli çalışanların Şirket bünyesine dahil edilememesi, Şirket'in büyümesini sınırlandırabilir ve faaliyetlerini olumsuz etkileyebilir.

Şirket'in borçluluğu ve mali yükümlülükleri, Şirket'in faaliyetlerini, finansal durumunu ve faaliyet sonuçlarını olumsuz etkileyebilir.

Şirket'in kredi sözleşmeleri kapsamında belirli taahhütlere uyması gereklidir.

Davalara ve uyuşmazlıklara ilişkin riskler söz konusu olabilir. Şirket'in olağan faaliyetleri kapsamında Şirket'e karşı yasal işlemler başlatılarak davalar açılabilir, ayrıca Şirket, idari işlemlere konu olabilir. Söz konusu talepler ve yasal işlemlerin Şirket aleyhine sonuçlanması neticesinde, Şirket ve yöneticilerinin adli ve cezai sorumlulukları doğabilir, Şirket, para cezası alabilir, tazminat ödemek durumunda kalabilir.

Kredi ve sermaye piyasalarındaki dalgalanma veya diğer faktörler nedeniyle kredi veya sermaye bulamamak, Şirket'in projelerini geliştirmesini veya satın almaları finanse etmesini daha zor hale getirebilir.

Şirket paylarının dolaylı sahibi Aydem Holding'in kendi bağlı şirketleri lehine garantörlükleri bulunmaktadır. Ayrıca, Parla Enerji'nin, Şirket sermayesinin yaklaşık çoğunluğunu temsil eden payları üzerinde Parla Enerji'nin alacaklıları lehine pay rehini tesis edilmiştir. İlgili kredi anlaşmaları kapsamında temerrüt halinin meydana gelmesi kontrol değişikliğine yol açabilir.

Şirket, karlılık seviyesini koruyamayabilir, karlılık seviyesinde beklenen gelişmeler gerçekleşmeyebilir.

Savaş, terör olayları, terör ve savaş tehditlerine ilişkin riskler Şirket'in faaliyetlerini, faaliyet sonuçlarını, geleceğe yönelik beklentilerini veya finansal durumunu olumsuz etkileyebilir.

Covid-19 salgını da dahil olmak üzere kamu sağlığı ile ilgili yaygın endişelerin doğurduğu aksaklıklar, Şirket'in faaliyetlerini, faaliyet sonuçlarını, geleceğe yönelik beklentilerini veya finansal durumunu olumsuz etkileyebilir.

Sel, fırtına, toprak kayması, deprem gibi doğal afetler, Şirket'in faaliyetlerini, faaliyet sonuçlarını, geleceğe yönelik beklentilerini veya finansal durumunu olumsuz etkileyebilir.

B) Şirket'in içinde bulunduğu sektöre ilişkin riskler:

Elektriğe olan talep azalabilir ve kontrol dışı fiyat dalgalanmaları yaşanabilir.

Sektörde faaliyet gösteren şirketlerin sahip oldukları santrallerin işletmesi için gereken lisans, izin ve düzenlemeler, kamu kurumlarıyla yapılan zorunlu anlaşmaların imzalanmasına ve bunların geçerliliğini korumasına bağlıdır.

Tarife düzenlemelerindeki değişiklikler sektörde faaliyet gösteren şirketlerin gelirlerini ve faaliyet sonuçlarını olumsuz şekilde etkileyebilir.

Enerji sektörü faaliyetleri regülasyonlara tabi olup söz konusu mevzuatta meydana gelebilecek değişiklikler şirketlerin faaliyetlerini olumsuz etkileyebilir.

İletim ve dağıtım şebekesine bağlanmadaki operasyonel zorluklar, Şirket'in ürettiği elektriği satma kabiliyetini olumsuz etkileyebilir.

Şirket, elektrik satışlarından kaynaklanan tahsilat riskine tabidir.

Şirket'in faaliyetleri, doğası gereği risklidir ve kazalar veya aksamalara yol açabilecek tehlikelere açıktır.

Şirket'in faaliyetleri, çevre mevzuatından ve ileride oluşabilecek ilişkili davalardan etkilenebilir ve/veya Şirket, önemli miktarda maliyetlerle karşı karşıya kalabilir.

İç Denetim ve Kontrol Faaliyetleri

İç Denetim fonksiyonunun temel amacı, Çates Elektrik Üretim yönetimi tarafından tasarlanan ve uygulanmakta olan risk yönetimi, kontrol ve yönetim süreçlerinde; risklerin uygun şekilde belirlendiği ve yönetildiği, iş süreçlerinin ve işlemlerin politika, prosedür ve ilgili mevzuat ile uyumlu olduğu, Şirketin sürdürülebilirlik hedefleri dahilinde kaynakların ekonomik ve verimli bir şekilde kullanıldığı ve etkin bir şekilde korunduğu, mali, yönetsel ve operasyonel bilgilerin doğru, güvenilir biçimde ve zamanında hazır bulundurulduğu konularında makul güvence sağlamaktır. Bunun yanında, İç Denetim fonksiyonu, şirket bünyesinde tanımlanmış olan etik kurallar ve çalışma ilkelerine uyum sağlamak ile ilgili hedeflerin uygun biçimde tanımlanmasını, yeterli ve etkin biçimde gerçekleştirilmesini gözetmektedir.

İç Denetim fonksiyonu çalışmalarını, Yönetim Kurulu'na raporlayan ve yetkisini Şirketin Yönetim Kurulu'ndan alan bağımsız bir güvence fonksiyonudur. Yönetim Kurulu'ndan yıllık olarak onayı alınarak uygulanan Denetim Planı, şirketin stratejik hedeflerine ulaşmasını destekleyen iş faaliyetlerini içeren süreçlerin risk bazlı kategorize edilmesiyle oluşturulmaktadır. Denetim Planı'na uygun olarak yürütülen denetim çalışmalarının sonuçları periyodik olarak Yönetim Kurulu'na ve İlgili Yönetim unsurlarına sunulmaktadır.

İç Denetim Birimi, çalışmaları sırasında Uluslararası İç Denetim Standartları'nı ve İç Kontrol Yönetişim Çerçevesi'ni baz almakta ve risk bazlı denetim metodolojisini uygulamaktadır. Bunun yanında, bağımsız denetim tarafından yürütülen faaliyetler ile koordinasyon sağlamaktadır. Denetim süreci; planlama ve hazırlık, saha çalışması ve denetim sonuçlarının raporlanması yanı sıra, İç Denetim tarafından önerilmiş ve Yönetim tarafından kabul edilmiş risk azaltıcı eylemlerin uygulandığını doğrulamak için yürütülen resmi denetim aksiyon takip prosedürlerini de içermektedir.

Raporlama döneminde 2026 yılı Denetim Planına uygun şekilde "Hukuk" iç denetimi gerçekleştirilmiştir.



İLETİŞİM



İletişim

ÇATES Elektrik Üretim A.Ş.

Şahinler Mahallesi Şahinler (Küme Evler) Yatağan Termik Santrali Sitesi
No: 259/1 Yatağan/Muğla

 Tel: 0372 264 30 50

 Fax: 0372 264 24 21

<https://www.cates.com.tr/>

Şirketimizin tüm iletişim bilgilerine Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP) sayfamızda yer alan Genel Bilgiler-İletişim sekmesinden <https://www.kap.org.tr/tr/sirket-bilgileri/genel/5905-cates-elektrik-uretim-a-s> ulaşabilirsiniz.

Üretim Tesisi Şube Bilgisi:

Çatalağzı Termik Santrali (ÇATES)
Çatalağzı Beldesi Santraller Mevkii Necati
Yirmibeşoğlu Caddesi Çatalağzı/Kilimli/Zonguldak

Yatırımcı İlişkileri-İletişim:

 Tel: **+90 372 264 30 50**

 E-posta: yatirimciiliskileri@cates.com.tr

 E-posta: investorrelations@cates.com.tr

Bağlantı Kurulacak Yetkililer:

Elif Hamlacioğlu Gedik
Yatırımcı İlişkileri Grup Direktörü

Merve İMİRGİ
Yatırımcı İlişkileri Yöneticisi