

HACI ÖMER SABANCI HOLDİNG A.Ş.

1 OCAK – 31 MART 2026

ARA DÖNEMİNE AİT

FAALİYET RAPORU



Hacı Ömer Sabancı Holding A.Ş.

1 Ocak – 31 Mart 2026 Ara Dönemi

Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu

İÇİNDEKİLER

| | |
|---|-----------|
| 1. Genel Bilgiler | 2 |
| 2. Yönetim Organı Üyeleri ile Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar..... | 4 |
| 3. Araştırma ve Geliştirme Giderleri | 4 |
| 4. Faaliyetler ve Faaliyetlere İlişkin Önemli Gelişmeler | 5 |
| 5. Finansal Durum | 8 |
| 6. Riskler ve Yönetim Organının Değerlendirmesi..... | 10 |
| 7. Diğer Hususlar..... | 10 |

1. Genel Bilgiler

| | |
|--------------------------------|--|
| Ticaret Unvanı | : Hacı Ömer Sabancı Holding Anonim Şirketi |
| Ticaret Sicil Müdürlüğü | : İstanbul |
| Ticaret Sicil Numarası | : 127350 |
| Mersis No | : 0454001967900016 |
| Vergi Dairesi | : Büyük Mükellefler |
| Vergi Numarası | : 4540019679 |
| Merkez Adresi | : Sabancı Center 34330 4. Levent, İstanbul, Türkiye |
| İnternet Sitesi | : www.sabanci.com |

a) Faaliyet Konusu

Hacı Ömer Sabancı Holding A.Ş. ("Sabancı Holding") 1967 yılında kurulmuş olup, ana faaliyet konusu ağırlıklı olarak finans, üretim ve ticaret gibi endüstri kollarında faaliyet gösteren şirketlerin idare ve koordinasyonunu sağlamaktır.

Sabancı Holding Türkiye'de tescil edilmiş olup Türkiye'nin en büyük şirketler topluluklarından biri olan Sabancı Topluluğu'na bağlı şirketleri temsil eden çatı şirkettir. Bağlı şirketleri stratejik bir portföy yönetimi yaklaşımı ve üst düzey kurumsal yönetim anlayışı ile yöneten Sabancı Holding'in temel iş alanları; bankacılık, finansal hizmetler, enerji, malzeme teknolojileri, dijital ve diğer iş alanlarıdır.

Sabancı Holding'in merkezi "Sabancı Center 34330 4. Levent, İstanbul, Türkiye" adresinde bulunmaktadır. Sabancı Holding'in ticaret sicil numarası 127350 ve internet sitesi adresi www.sabanci.com'dur. 31 Mart 2026 tarihi itibarıyla çalışan personel sayısı 60.769'dur (31 Aralık 2025: 62.962).

b) Sermaye ve Ortaklık Yapısı

Sermaye piyasası mevzuatına göre kayıtlı sermaye sistemini benimsemiş olan Sabancı Holding'in tescil edilmiş 10.000.000.000 TL tutarındaki kayıtlı sermaye tavanı içerisinde çıkarılmış sermayesi 2.100.375.969,18 TL'dir. Bu sermaye her biri 1 Kuruş nominal değere sahip toplam 210.037.596.918 (31 Aralık 2025: 210.037.596.918) adet nama yazılı paydan oluşmaktadır. Sermayeyi temsil eden paylar arasında herhangi bir grup ayrımı bulunmamaktadır.

31 Mart 2026 ve 31 Aralık 2025 tarihleri itibarıyla Sabancı Holding'in çıkarılmış sermayesi ve bu sermayenin pay sahipleri arasındaki dağılımı aşağıdaki gibidir:

| Hissedarlar: | Pay (%) | 31 Mart 2026 | Pay (%) | 31 Aralık 2025 |
|--|----------------|---------------------|----------------|-----------------------|
| Sakıp Sabancı Holding A.Ş. | 13,90 | 291.901 | 13,90 | 291.901 |
| Serra Sabancı | 7,02 | 147.371 | 7,02 | 147.371 |
| Suzan Sabancı Sabancı | 6,84 | 143.673 | 6,84 | 143.673 |
| Çiğdem Sabancı | 6,84 | 143.673 | 6,84 | 143.673 |
| Diğer | 65,40 | 1.373.758 | 65,40 | 1.373.758 |
| Ödenmiş Sermaye | 100,00 | 2.100.376 | 100,00 | 2.100.376 |
| Geri alınmış paylar nominal (-)(*) | | (32.541) | | (32.541) |

(*) Şirket Yönetim Kurulu tarafından SAHOL pay piyasasında sağlıklı fiyat oluşumunun desteklenmesi, böylelikle SAHOL paylarının gerçeğe uygun değerine kavuşturularak net aktif değer iskontosunun azaltılması, pay sahiplerine daha cazip uzun vadeli bir yatırım imkanı sunulması amacıyla başlatılan pay geri alım programının mevzuatta öngörülen azami sürenin dolması nedeniyle sona erdiği 18 Aralık 2025 tarihinde Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda yapılan açıklamayla kamuya duyurulmuştur. Pay geri alım programı kapsamında yapılan alımlar ve sonrasında kurumsal yatırımcılara gerçekleştirilen satışlar neticesinde, 4.850 Bin TL nominal değerli pay, II-22.1 sayılı Geri Alınan Paylar Tebliği kapsamında geri alınmış durumdadır. (31 Aralık 2025: 4.850 Bin TL). Çimsa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin Exsa sermayesinde mevcut bulunan payları karşılığında, birleşme nedeniyle yapılan sermaye artırımını sonucunda, Çimsa'ya 27.691 Bin TL nominal değerli SAHOL paylarını tahsis edilmiştir. Konsolide olarak Şirket ve bağlı ortaklıkları tarafından geri alınmış payların nominal değeri 31 Mart 2026 tarihi itibarıyla 32.541 Bin TL'dir (31 Aralık 2025: 32.541 Bin TL)

1. Genel Bilgiler (Devamı)

c) Yönetim Kurulu ve Üst Düzey Yöneticiler

Sabancı Holding Yönetim Kurulu, sermaye piyasası mevzuatı uyarınca 3'ü bağımsız olmak üzere toplam 9 üyeden oluşmaktadır.

Yönetim Kurulu:

- | | |
|-------------------------------------|--------------------------|
| • Hayri ÇULHACI | - Başkan ve Murahhas Üye |
| • Erol SABANCI | - Başkan Vekili |
| • Serra SABANCI | - Üye |
| • Suzan Sabancı SABANCI | - Üye |
| • Elçin Melisa Sabancı TAPAN | - Üye |
| • Kıvanç ZAİMLER | - Üye ve CEO |
| • Hüseyin GELİS | - Üye (Bağımsız) |
| • Mehmet KAHYA | - Üye (Bağımsız) |
| • Tayfun BAYAZIT | - Üye (Bağımsız) |

Yönetim Kurulu üyeleri 31 Mart 2026 tarihli olağan genel kurul toplantısında bir yıl süreyle seçilmiştir.

Sabancı Holding'in icra faaliyetleri, CEO, Finans Başkanı (CFO), Stratejik Yatırımlar Başkanları, Stratejik Yatırımlar ve Operasyonlar Başkanları ile İnsan Kaynakları ve Sürdürülebilirlik Başkanı, Kurumsal Marka Yönetimi ve İletişim Başkanı, Hukuk ve Uyum Başkanı ile Genel Sekreter ve Denetim Başkanı'ndan oluşan ve Yönetim Kurulu'na raporlayan Yürütme Kurulu tarafından yürütülmektedir.

Yürütme Kurulu (CEO hariç alfabetik sıra ile):

- | | |
|---------------------------------|---|
| • Kıvanç ZAİMLER | - CEO |
| • Burak Turgut ORHUN | - Stratejik Yatırımlar Başkanı |
| • Filiz KARAGÜL TÜZÜN | - Kurumsal Marka Yönetimi ve İletişim Başkanı |
| • Gökhan EYİĞÜN | - Stratejik Yatırımlar Başkanı |
| • Hakan BİNBAŞGİL | - Stratejik Yatırımlar Başkanı |
| • İhsan Erbil BAYÇÖL | - Stratejik Yatırımlar ve Operasyonlar Başkanı |
| • Nusret Orhun KÖSTEM | - Finans Başkanı |
| • Şebnem ÖNDER | - Hukuk ve Uyum Başkanı |
| • Şerafettin KARAKIŞ | - Genel Sekreter ve Denetim Başkanı |
| • Tolga Kaan DOĞANCIOĞLU | - Stratejik Yatırımlar ve Operasyonlar Başkanı |
| • Umut ZENAR | - Stratejik Yatırımlar ve Operasyonlar Başkanı |
| • Yeşim ÖZLALE ÖNEN | - İnsan Kaynakları ve Sürdürülebilirlik Başkanı |

Yürütme Kurulu, Sabancı Holding'in icra faaliyetlerini Direktör seviyesindeki Üst Yönetim kadrosu ile yerine getirmektedir.

1 Ocak-31 Mart 2026 Dönemindeki Üst Yönetim (alfabetik sıra ile):

- | | |
|--------------------------------|--|
| • Aykut GÜMÜŞLÜOĞLU | - Denetim Direktörü |
| • Derya ÖZET YALGI | - Sürdürülebilirlik Direktörü |
| • Devrim Mehmet BAYKENT | - Hazine ve Kurumsal Finansman Direktörü |
| • Erdem ERDOĞAN | - Mali İşler ve Yatırımcı İlişkileri Direktörü |
| • Huriye PANDUL | - Grup Finansal Kontrol Direktörü |
| • İlker YILDIRIM | - Genel Sekreterlik Ofisi Direktörü |
| • Mehmet CENGİZ | - Muhasebe Direktörü |
| • Murat GENÇER | - Risk Direktörü |
| • Mustafa Kerem TEZCAN | - Yatırımcı İlişkileri Direktörü |
| • Mustafa ÖZTURAN | - Çalışan Deneyimi ve Çalışma İlişkileri Direktörü |
| • Olcay GÜRDAL | - Güvenlik Koordinatörü |
| • Seçkin YELMEN | - Yatırımlar ve M&A Direktörü |
| • Seval KOR | - İnsan Kaynakları Direktörü |
| • Tülin ŞAĞUL | - Denetim Direktörü |

1.Genel Bilgiler (Devamı)

c)Yönetim Kurulu ve Üst Düzey Yöneticiler(devamı)

2025 yılında, Şirketin organizasyonel yapısında, sektörel grup başkanlıklarının stratejik yatırımlar başkanlıkları ile stratejik yatırımlar ve operasyonlar başkanlıkları olarak yapılandırılması şeklinde değişiklikler meydana gelmiş olup, değişiklikler Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda menfaat sahipleriyle paylaşılmıştır.

Yönetim Kurulu üyeleri, Yürütme Kurulu ile Üst Yönetim'e dahil olan kişilere verilen yetkilerin sınırları, 29 Nisan 2025 tarihli ve 3 No.lu İç Yönerge ile belirlenmiştir.

2. Yönetim Organı Üyeleri ile Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar

Üst Düzey Yöneticiler; Yönetim Kurulu Üyeleri, CEO, Genel Sekreter ve Denetim Başkanı, Başkanlar ve Direktörler olarak belirlenmiştir.

Çalışanlara sağlanan kısa vadeli faydalar ücretler, ikramiyeler, sosyal güvenlik işveren payları, sağlık ve hayat sigortaları, yol, yemek vb. ödemeler, takdir ikramiyesi ve teşvik primini içermektedir. İşten çıkış nedeniyle yapılan ödemeler, iş sözleşmesinin fesih nedenine ve çalışma süresine bağlı olarak yapılan yasal ödemeleri içermektedir. Diğer uzun vadeli faydalar bireysel emeklilik sistemi ödemelerini içermektedir.

Holding'in 31 Mart 2026 ve 31 Mart 2025 tarihlerinde sona eren ara hesap dönemlerinde üst düzey yöneticilerine sağladığı faydaların kısıtlımı aşağıdaki gibidir:

| (Bin TL) | 31 Mart 2026 | 31 Mart 2025 |
|--|----------------|----------------|
| Üst düzey yöneticilere sağlanan kısa vadeli faydalar | 283.558 | 213.678 |
| İşten çıkarılma nedeniyle sağlanan faydalar | 5.141 | 55.912 |
| Diğer uzun vadeli faydalar | 2.502 | 3.503 |
| Toplam | 291.201 | 273.093 |

3. Araştırma ve Geliştirme Giderleri

Sabancı Topluluğu şirketleri, faaliyet gösterdikleri sektörlerin gerektirdiği teknolojik gelişmeleri takip ederek rekabetçi konumlarını sürdürebilmek için araştırma ve geliştirme faaliyetlerinde bulunmaktadır. Sabancı Holding'in 31 Mart 2026 itibarıyla konsolide araştırma ve geliştirme giderleri 78.998 Bin TL (31 Mart 2025: 119.556 Bin TL)'dir.

31 Mart 2026 itibarıyla aktifleştirilen geliştirme faaliyet yatırımları 606.781 Bin TL (31 Mart 2025: 583.215 Bin TL)'dir.

4. Faaliyetler ve Faaliyetlere İlişkin Önemli Gelişmeler

a) Bağlı Ortaklıklar, İş Ortaklıkları ve İştirakler

Bağlı Ortaklıklar:

31 Mart 2026 tarihi itibarıyla konsolide edilen Bağlı Ortaklıkların faaliyet konusu faaliyette bulunduğu endüstriyel bölümler aşağıdaki gibidir:

| Bağlı Ortaklıklar | İşlem gördükleri borsa | Faaliyet konusu | Endüstriyel bölüm | Çalışan sayıları | Kayıtlı olduğu ülke |
|--|------------------------|---------------------|-----------------------|------------------|---------------------|
| Agesa Hayat ve Emeklilik A.Ş. ("Agesa") | BİST | Bireysel Emeklilik | Finansal Hizmetler | 2.224 | Türkiye |
| Akbank T.A.Ş. ("Akbank") | BİST | Bankacılık | Bankacılık | 15.292 | Türkiye |
| Aksigorta A.Ş. ("Aksigorta") | BİST | Sigorta | Finansal Hizmetler | 823 | Türkiye |
| Carrefoursa Carrefour Sabancı Ticaret Merkezi A.Ş. ("Carrefoursa") | BİST | Ticaret | Diğer | 9.225 | Türkiye |
| Çimsa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("Çimsa") | BİST | Çimento | Malzeme Teknolojileri | 2.488 | Türkiye |
| Dx Technology Services and Investment BV ("Dx BV") | - | Bilgi Teknolojileri | Dijital | 588 | Hollanda |
| Cimsa Building Solutions B.V. ("CBS") | - | Çimento | Malzeme Teknolojileri | 1.006 | Hollanda |
| Sabancı İklim Teknolojileri A.Ş. ("İklim Teknolojileri") | - | Enerji | Enerji | 18 | Türkiye |
| Kordsa Teknik Tekstil Anonim Şirketi ("Kordsa") | BİST | Lastik takviye | Malzeme Teknolojileri | 4.214 | Türkiye |
| Teknosa İç ve Dış Ticaret A.Ş. ("Teknosa") | BİST | Ticaret | Diğer | 2.660 | Türkiye |
| Tursa Sabancı Turizm ve Yatırım İşletmeleri A.Ş. ("Tursa") | - | Turizm | Diğer | 8 | Türkiye |
| Temsa Motorlu Araçlar Pazarlama ve Dağıtım A.Ş. | - | Ticaret | Diğer | 26 | Türkiye |

Aşağıdaki tabloda 31 Mart 2026 ve 31 Aralık 2025 tarihleri itibarıyla Bağlı Ortaklıklar, sahip olunan paylar ve etkin ortaklık oranları gösterilmiştir:

| | 31 Mart 2026 | | 31 Aralık 2025 | |
|-------------------------------|---|-------------------------|---|-------------------------|
| | Holdingle ve Bağlı Ortaklıkları tarafından sahip olunan doğrudan ve dolaylı pay (%) | Etkin ortaklık payı (%) | Holdingle ve Bağlı Ortaklıkları tarafından sahip olunan doğrudan ve dolaylı pay (%) | Etkin ortaklık payı (%) |
| Bağlı ortaklıklar | | | | |
| Agesa | 40,37 | 40,37 | 40,37 | 40,37 |
| Akbank | 40,75 | 40,75 | 40,75 | 40,75 |
| Aksigorta | 36 | 36 | 36 | 36 |
| Carrefoursa | 57,12 | 57,12 | 57,12 | 57,12 |
| Cimsa Building Solutions B.V. | 100 | 71,38 | 100 | 71,38 |
| Çimsa | 63,52 | 58,10 | 63,52 | 58,10 |
| DX BV | 100 | 100 | 100 | 100 |
| Kordsa | 71,11 | 71,11 | 71,11 | 71,11 |
| Teknosa | 50 | 50 | 50 | 50 |
| Tursa | 100 | 100 | 100 | 100 |
| Sabancı İklim Teknolojileri | 100 | 100 | 100 | 100 |
| Temsa Motorlu Araçlar | 100 | 100 | 100 | 100 |

4. Faaliyetler ve Faaliyetlere İlişkin Önemli Gelişmeler (Devamı)

a) Bağlı Ortaklıklar, İş Ortaklıkları ve İştirakler (devamı)

İş Ortaklıkları:

31 Mart 2026 tarihi itibarıyla hazırlanan konsolide finansal tablolarda özkaynak yöntemiyle muhasebeleştirilmiş olan İş Ortaklıklarının faaliyet konuları ve faaliyette buldukları endüstriyel bölümler aşağıdaki gibidir:

| İş Ortaklıkları | İşlem gördükleri borsa | Faaliyet konusu | Endüstriyel bölüm | Ortak girişimci | Çalışan sayıları |
|--|------------------------|-----------------|-----------------------|----------------------|------------------|
| Akçansa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("Akçansa") | BİST | Çimento | Malzeme Teknolojileri | Heidelberg Materials | 2.376 |
| Brisa Bridgestone Sabancı Lastik Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("Brisa") | BİST | Lastik | Malzeme Teknolojileri | Bridgestone | 3.594 |
| Enerjisa Enerji A.Ş. ("Enerjisa Enerji") | BİST | Enerji | Enerji | E.ON SE | 11.464 |
| Enerjisa Üretim Santralleri A.Ş. ("Enerjisa Üretim") | - | Enerji | Enerji | E.ON SE | 2.312 |
| Temsa Skoda Sabancı Ulaşım Araçları A.Ş. ("Temsa Ulaşım Araçları") | - | Otomotiv | Enerji | Škoda a.s. | 1.974 |

Aşağıdaki tabloda 31 Mart 2026 ve 31 Aralık 2025 tarihli İş Ortaklıklarında sahip olunan paylar ve etkin ortaklık oranları gösterilmiştir:

| | 31 Mart 2026 | | 31 Aralık 2025 | |
|-----------------------|---|-------------------------|---|-------------------------|
| | Holdingle ve Bağlı Ortaklıkları tarafından sahip olunan doğrudan ve dolaylı pay (%) | Etkin ortaklık payı (%) | Holdingle ve Bağlı Ortaklıkları tarafından sahip olunan doğrudan ve dolaylı pay (%) | Etkin ortaklık payı (%) |
| İş Ortaklıkları | | | | |
| Akçansa | 39,72 | 39,72 | 39,72 | 39,72 |
| Brisa | 43,63 | 43,63 | 43,63 | 43,63 |
| Enerjisa Enerji | 40 | 40 | 40 | 40 |
| Enerjisa Üretim | 50 | 50 | 50 | 50 |
| Temsa Ulaşım Araçları | 50 | 50 | 50 | 50 |

b) Yatırım Harcamaları

31 Mart 2026 tarihinde sona eren ara hesap dönemi itibarıyla Sabancı Holding'in kombine yatırım harcamaları 27.294.678 bin TL (31 Mart 2025: 22.857.664 bin TL), konsolide yatırım harcamaları ise 9.044.355 bin TL (31 Mart 2025: 7.655.737 bin TL)'dir.

c) Dönem İçi Gerçekleşen Önemli Gelişmeler

Kordsa stratejik öncelikleri doğrultusunda lastik güçlendirme ve kompozit teknolojilerine odaklanma stratejisi kapsamında; özellikle, 3 Kasım 2025 tarihinde Afyon Çimento T.A.Ş.'ye devri tamamlanan, inşaat güçlendirme iş alanına destek vermek amacıyla kurulmuş olan Almanya Münih merkezli, %100 bağlı ortaklığı Kordsa Advanced Materials GmbH şirketinin tasfiyesine karar verilmiş olup, 31 Aralık 2025 tarihli tasfiye sürecine ilişkin işlemlere yönelik belgeler yetkili makamlara iletilmiştir. Tasfiye işleminin, Kordsa'nın finansalları üzerinde önemli bir etkisi bulunmamaktadır. Tasfiye işleminin başlangıç süresinin belirsizlik arz etmesi nedeniyle şirketin meşru çıkarlarının korunmasını teminen, 20 Kasım 2025 tarihli Yönetim Kurulu kararıyla, söz konusu bilginin kamuya açıklanmasının ertelenmesine karar verilmiştir.

4. Faaliyetler ve Faaliyetlere İlişkin Önemli Gelişmeler (Devamı)

c)Dönem İçi Gerçekleşen Önemli Gelişmeler (Devamı)

Kordsa tarafından PT Indo Kordsa'da meydana gelen sel nedeniyle, 2025 yılı üçüncü çeyrek finansal tablolarında 20 milyon Amerikan doları tutarında sigorta geliri kaydedildiği kamuoyuna duyurulmuş idi. Sigorta şirketi ile gerçekleştirilen müzakereler kapsamında, söz konusu sigorta geliri 25 milyon Amerikan doları olarak revize edilmiştir. Bu kapsamda, ilave 5 milyon Amerikan doları tutarındaki sigorta geliri 2026 yılı ilk çeyrek finansal tablolarına yansıtılmıştır. Sigorta şirketiyle; hurda değerleri, onarım ve yenileme seçenekleri ile nihai tazminat tutarlarını kapsayan görüşmeler devam etmektedir.

Sabancı Holding'in Akçansa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş.'de (Akçansa) sahip olduğu 76.035.136,43 TL nominal değerli ve Akçansa sermayesinin %39,72'sini temsil eden payların satın alınması amacıyla; ilişkisiz üçüncü bir taraftan borç ve nakit düzeltmelerine tabi olacak şekilde, toplam 1.100.000.000 Amerikan Doları şirket değeri üzerinden bağlayıcı teklif alınmıştır.

Kordsa'nın stratejik öncelikleri doğrultusunda, %10 hisse oranında pay sahibi olduğu B PREG Kompozit ve Tekstil Mühendislik Danışmanlık Sanayi Ticaret A.Ş. isimli iştirakindeki hisselerinin tamamının, ilgili şirkette mevcut pay sahibi Sabancı Arf İnovasyon ve Ticarileştirme Anonim Şirketi'ne, 500.000 Avro değerinde Ak Portföy Yönetimi A.Ş. Sabancı Holding Özel Girişim Sermayesi Fonu katılma payı karşılığında satışı ve payların devri için Pay Devir Sözleşmesi imzalanmış ve pay devirleri karşılığında katılma payı alınmıştır.

Akçansa ve Çimsa üyesi buldukları Çimento Endüstrisi İşverenleri Sendikası (ÇEİS) ile Türkiye Çimse İş Sendikası arasındaki yeni dönem Grup Toplu İş Sözleşmesi müzakereleri, 2 Şubat 2026 tarihi itibarıyla anlaşmayla sonuçlanmıştır. 01.01.2026 - 31.12.2027 yürürlük süreli olarak imzalanan Grup Toplu İş Sözleşmesi uyarınca; -Sözleşmenin 1. yılında 1 Ocak 2026 tarihinde işyerinde çalışan ve toplu iş sözleşmesinin imzası tarihinde iş sözleşmesi devam eden işçilerin 31 Aralık 2025 tarihinde almakta oldukları çıplak saat ücretlerine 1 Ocak 2026 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere %35 oranında, -Sözleşmenin 2. yılında; 1 Ocak 2027 tarihinde işyerinde çalışan ve iş sözleşmesi devam eden işçilerin 31 Aralık 2026 tarihinde almakta oldukları çıplak saat ücretlerine, TÜFE + 3 oranında zam yapılacaktır.

Rekabet Kurumu tarafından, 4054 sayılı Rekabetin Korunması Hakkında Kanun'un 4. maddesinin ihlal edilip edilmediğinin tespitine yönelik olarak, işgücü piyasasına ilişkin bazı banka, finansal kuruluş ve şirketler nezdinde soruşturma açılmasına karar verilmiş olup, bu kapsamda Akbank T.A.Ş., Aksigorta A.Ş. ve Agesa Hayat ve Emeklilik A.Ş.'nin de aralarında bulunduğu muhtelif finansal kuruluşlar hakkında soruşturma başlatılmıştır; Rekabet Kurumu / Rekabet Kurulu tarafından soruşturma açılması, söz konusu teşebbüslerin Kanun'u ihlal ettikleri ve Kanun kapsamında cezai veya idari yaptırımla karşı karşıya kaldıkları veya kalacakları şeklinde yorumlanmamalıdır.

JCR Avrasya Derecelendirme (JCR Eurasia) tarafından yapılan gözden geçirme çalışması neticesinde, Sabancı Holding'in Uzun Vadeli Ulusal Kurum Kredi Rating Notu "AAA (tr)" ve Kısa Vadeli Ulusal Kurum Kredi Rating Notu "J1+ (tr)" olarak teyit edilmiş ve not görünümüleri "Durağan" olarak korunmuştur.

Kordsa'nın 194.529.076 TL olan çıkarılmış sermayesinin 484.305.475 TL'ye bedelli olarak artırılmasına ilişkin başvurusu, Sermaye Piyasası Kurulu tarafından olumsuz karşılanmıştır.

5. Finansal Durum

a) Finansal Göstergeler

Sabancı Holding'in konsolide finansal göstergeleri aşağıdaki gibidir:

| Bin TL | 31 Mart 2026 | 31 Mart 2025 |
|-------------------------------|---------------------|-----------------------|
| Toplam Gelirler | 291.427.216 | 327.967.575 |
| Brüt Kar | 76.849.600 | 71.553.176 |
| Faaliyet Karı | 27.161.369 | 23.993.371 |
| Vergi Öncesi Kar/Zarar | 9.863.684 | 2.235.034 |
| Vergiler | (9.829.468) | (8.081.547) |
| Net Dönem Karı/Zararı | 30.614 | (5.846.602) |
| Kontrol Gücü Olmayan Paylar | (286.947) | (1.999.465) |
| Ana Ortaklık Payları | 317.561 | (3.847.137) |
| Faaliyet Karlılığı | 9,3% | 7,3% |
| Net Dönem Karlılığı | 0,0% | -1,8% |
| | 31 Mart 2026 | 31 Aralık 2025 |
| Toplam Varlıklar | 4.234.605.256 | 4.513.159.573 |
| Toplam Özkaynaklar | 625.852.441 | 663.836.721 |
| Ana Ortaklığa Ait Özkaynaklar | 382.411.470 | 397.494.374 |

31 Mart 2026 ve 31 Aralık 2025 tarihleri itibarıyla net borç/yatırılan sermaye oranı aşağıdaki gibidir:

| Bin TL | 31 Mart 2026 | 31 Aralık 2025 |
|----------------------------------|---------------------|-----------------------|
| Toplam borçlar | 3.608.752.815 | 3.849.322.852 |
| Nakit ve nakit benzerleri | 153.662.012 | 140.286.152 |
| Net borç | 3.455.090.803 | 3.709.036.700 |
| Özkaynak | 625.852.441 | 663.836.721 |
| Yatırılan sermaye(*) | 4.080.943.244 | 4.372.873.421 |
| Net borç/yatırılan sermaye oranı | 85% | 85% |

(*) Yatırılan sermaye, özkaynak ve net borç toplamından oluşmaktadır.

b) Dönem içi Faaliyetlere İlişkin Değerlendirmeler

31 Mart tarihinde sona eren ara dönem itibarıyla Sabancı Holding'in konsolide gelirleri bir önceki yılın aynı dönemine kıyasla %11 azalışla 291.427.216 bin TL olarak gerçekleşmiştir. Aynı dönemde Sabancı Holding, 27.161.369 bin TL konsolide faaliyet karı ve 317.561 bin TL konsolide net kar elde etmiştir.

2026'nın ilk çeyreğinde Akbank, müşteri kazanımı konusundaki ivmesini devam ettirmiştir. İlgili dönemde yaklaşık 300 bin yeni müşteri kazanan Banka'nın toplam aktif müşteri tabanı 15,5 milyona ulaşmıştır. Banka'nın aktifleri ise 3.661.269.798 bin TL'ye ulaşmıştır.

Sabancı Holding **Enerji Grubu**'nun 2026 yılının ilk çeyreğinde gelirleri yıllık bazda %3 oranında gerilerken, FAVÖK marjında iyileşme sağlanmış; söz konusu iyileşme net kar performansına da yansımıştır. Üretim tarafında, yıllık bazda %5 daha düşük üretim hacmi gerçekleşmesine rağmen, güçlü hidroloji ve artan rüzgar kapasitesi ile desteklenen çeşitlendirilmiş portföy sayesinde sağlanan yüksek getirili üretim optimizasyonu operasyonel karlılığı desteklemiştir. Buna ilave olarak, emtia ticaretinden sağlanan "trading" katkısı, piyasa koşullarına bağlı olarak alınan etkin pozisyonlar sayesinde bu çeyrekte yüksek seviyelerde gerçekleşmiştir. Dağıtım tarafında ise, yeni regülasyon dönemine ilişkin getiri oranları, regüle varlık tabanı ve finansal gelir kalemi üzerinde olumlu etki yaratırken; perakende tarafında yeni regülasyon dönemine ilişkin gelişmeler ve müşteri çözümlerinde daha yüksek reeskont kaynaklı değişim etkileriyle sınırlı kalmıştır. Tüm bu gelişmelerin sonucunda, Enerji Grubu 2026 yılının ilk çeyreğinde geçen yıl kaydedilen 654 milyon TL net zararın aksine, 4,8 milyar TL net kar elde edilmiştir.

5)Finansal Durum(Devamı)

b)Dönem içi Faaliyetlere İlişkin Değerlendirmeler(devamı)

Sabancı Holding **Malzeme Teknolojileri Grubu**, 2026 yılının ilk çeyreğinde yapı malzemeleri iş kolunda, yurt içi talepteki bölgesel ayrışan ve güçlü bazın ardından genelinde zayıflayan seyir, uluslararası operasyonların güçlü hacim katkısıyla fazlasıyla dengelenmiştir. ABD operasyonları ve Mannok tesisi ile genişleyen uluslararası ayak izi, segmentin ana büyüme unsuru olmaya devam ederken, disiplinli maliyet yönetimi ve alternatif yakıt kullanımındaki artış operasyonel karlılığı desteklemiştir. Lastik iş kolunda, yenileme kanalında gerek tüketici gerekse ticari talepte kaydedilen güçlü toparlanma; premium segmentteki güçlü pazar konumunun korunmasıyla birleşmiş ve yıllık bazda anlamlı bir marj toparlanması sağlamıştır. Lastik takviye ve kompozit faaliyetlerinde, kompozit tarafındaki olumlu ürün karmasının güçlü katkısı, lastik takviye faaliyetlerinin zorlu piyasa koşullarının sürmesine rağmen iş kolu genelindeki maliyet optimizasyonunun katkısı ve sigorta gelirinin etkisiyle birlikte faaliyet karlılığına olumlu yansımıştır. Tüm bu gelişmelerin sonucunda, Malzeme Teknolojileri Grubu 2026 yılının ilk çeyreğinde geçen yıl kaydedilen 220 milyon TL net zararın aksine, 742 milyon TL net kar elde edilmiştir.

Finansal Hizmetler Grubu'nda, hayat iş kolunda kredi bağlantılı hayat sigortasının yanı sıra prim iadeli hayat sigortası ve BES ürünlerindeki güçlü prim üretimi ile yatırım portföyünden elde edilen finansal getiriler hem gelir hem de karlılık performansını desteklemiştir. Hayat tarafında teknik karlılık ve operasyonel disiplin korunurken, hayat dışı segmentte sürdürülebilir karlılığa odaklanan portföy optimizasyon süreci devam etmiştir. Bu gelişmelerle birlikte, Finansal Hizmetler Grubu'nun faaliyet karı 2026'nın ilk çeyreğinde geçen yılın aynı dönemine göre %23 düşüş göstermiştir. Hayat segmentindeki güçlü operasyonel performansa karşın, hayat dışı segmentte dönüşüm sürecinin devam etmesi faaliyet karı üzerinde baskı yaratmıştır. Net kar seviyesinde ise yıllık bazda belirgin bir iyileşme kaydedilmiştir. Segment genelinde parasal kalemlerin net etkisi sonuçlar üzerinde belirleyici olurken; hayat tarafında güçlü operasyonel performansa rağmen daha yüksek parasal giderler ve vergi yükü sonuçları sınırlamış, buna karşın hayat dışı segmentte parasal kaybın azalması konsolide sonuçları desteklemiştir. Bu çerçevede Finansal Hizmetler Grubu'nun kombine net zararı, geçtiğimiz yılın aynı dönemine göre önemli ölçüde azalmış ve dönem sonunda başa başa yakın bir seviyede gerçekleşmiştir. Grup, müşteri odaklı yaklaşımı çerçevesinde operasyonel verimliliği ve karar alma süreçlerini destekleyen dijital ve analitik yetkinliklerini geliştirmeye devam ederken, finansal hizmetler ekosistemi içinde grup şirketleri arasındaki iş birliğini güçlendirmeye yönelik çalışmalara da odaklanmaktadır.

Dijital Grubu'nda, 2026 yılının ilk çeyreğinde etkin gider yönetimine rağmen satış performansındaki olumsuz etki ve faiz giderlerindeki artış sonucunda net zarar geçen yılın üzerinde gerçekleşmiştir. Grup, Sabancı Topluluğu'nun portföy yönetimi yaklaşımı doğrultusunda, dijital faaliyetlerde ölçeklenebilirlik ve maliyet yapısının sadeleştirilmesine odaklanarak operasyonel yapının daha sürdürülebilir bir kârlılık patikasına taşınmasına yönelik çalışmalarını sürdürmektedir.

Diğer segment altında faaliyet gösteren elektronik perakende işinde yoğun rekabete rağmen gelirler yıllık bazda artış kaydederken, gıda perakende tarafında zayıf tüketici talebinin etkisiyle daha sınırlı bir satış performansı gerçekleşmiştir. Bu görünüm sonucunda, segmentin toplam kombine satış gelirleri geçen yılın aynı dönemine kıyasla sınırlı bir daralma göstermiştir. Elektronik perakende faaliyetlerinde, brüt karlılık üzerindeki baskıya karşın, disiplinli fiyatlama, etkin stok yönetimi ve operasyonel verimlilik adımlarının etkisiyle faaliyet zararı yıllık bazda azalmıştır. Gıda perakende tarafında ise optimizasyon önlemleri sürmekle birlikte, dönem içerisinde yangın kaynaklı giderlerin etkisi karlılık üzerinde ilave baskı yaratmıştır. Bu gelişmeler sonucunda segmentin faaliyet zararı ve net zararı geçen yıla göre artmıştır.

5)Finansal Durum(Devamı)

c) Kâr Dağıtım Politikası

Kâr payları, mevcut payların tamamına, bunların ihraç ve iktisap tarihlerine bakılmaksızın eşit olarak, yasal süreler içerisinde Genel Kurul onayını takiben Genel Kurul'un tespit ettiği tarihte pay sahiplerine dağıtılacaktır. Kâr Dağıtım Politikası'nda kâr payı avansı dağıtım uygulaması bulunmamaktadır.

Genel Kurul, net kârın bir kısmını veya tamamını olağanüstü yedek akçeye nakledebilir. Hacı Ömer Sabancı Holding A.Ş. Yönetim Kurulu'nun, Genel Kurul'a kârın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde, bu durumun nedenleri ile dağıtılmayan kârın kullanım şekline ilişkin olarak Genel Kurul Toplantısı'nda pay sahiplerine bilgi verilir.

Konuyla ilgili düzenlemeler Sabancı Holding Esas Sözleşmesinin 35'inci maddesinde ve Kâr dağıtım politikasında yer almaktadır. Politika metnine <https://yatirimciiliskileri.sabanci.com/tr> adresinden erişilebilmektedir.

6. Riskler ve Yönetim Organının Değerlendirmesi

Riskin Erken Saptanması Komitesi, Sabancı Holding'in varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek stratejik, operasyonel, finansal, uyum ve sair her türlü riskin erken teşhisi, bunun için gerekli önlemler ile çarelerin uygulanması ve riskin yönetilmesi amacıyla faaliyet göstermektedir.

Riskin Erken Saptanması Komitesi 1 Ocak – 31 Mart 2026 döneminde herhangi bir toplantı gerçekleştirmemiştir. Komite 8 Nisan 2026 tarihinde toplanmış olup, Sabancı Holding ve bağlı ortaklıklarının önceliklendirilmiş riskleri hakkında görüşmüştür.

7. Diğer Hususlar

a) İşletmenin Gelişimi Hakkında Yapılan Öngörüler

Sabancı Holding, Bankacılık, Enerji, Malzeme Teknolojileri, Finansal Hizmetler ve Dijital Teknolojiler ve diğer iş faaliyetlerinde yatırımlarına devam etmekte olup, bütün bu iş kollarında operasyonel iyileştirme veya büyümeye odaklı yeni yatırımlarını sürdürecektir şekilde planlamalarını yapmaktadır.

b) Personele Sağlanan Hak ve Menfaatler

Sabancı Holding bünyesinde çalışan personele 12 aylık maaş ve 4 aylık ikramiye ödenmektedir.

Sabancı Holding 1 Ocak – 31 Mart 2026 ara hesap döneminde 4.635 Bin TL ödenek, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri ile aynı ve nakdi imkânlar sağlamıştır. (1 Ocak – 31 Mart 2025: 13.467 Bin TL).

c) Yıl İçinde Yapılan Bağışlar Hakkında Bilgiler

Sabancı Holding 1 Ocak – 31 Mart 2026 ara hesap döneminde 15 Bin TL tutarında bağış yapmıştır.

d) Bilanço Tarihinden Sonra Meydana Gelen Olaylar

Agesa Yönetim Kurulu'nun 10 Nisan 2023 tarihli kararı ile başlatılan geri alım programını takiben, 19 Mart 2025 tarihli 2024 yılı Olağan Genel Kurul toplantısında alınan karar uyarınca başlatılan pay geri alım programı 10 Nisan 2026 tarihinde sona ermiştir. Bu kapsamda, 19 Mart 2025 tarihinde başlatılan pay geri alım programı çerçevesinde, sermayeye oranı %0,03'e tekabül eden 53.584 TL nominal değerli şirket payları en yüksek 213,5 ve ortalama 154,36 TL fiyattan toplam 8.271.109 TL bedelle geri alınmış olup, geri alımın finansmanında şirketimiz iç kaynakları kullanılmıştır. Daha önceki geri alım programı ile birlikte geri alınan payların toplam nominal değeri 1.753.530 olup, bu payların sermayeye oranı %0,97'ye ulaşmıştır.

d) Bilanço Tarihinden Sonra Meydana Gelen Olaylar (Devamı)

Sabancı Holding'in hakim ortağı olduğu Carrefoursa Carrefour Sabancı Ticaret Merkezi A.Ş. (Carrefoursa) sermayesinin %57,12'sine tekabül eden 72.988.465,33 TL nominal değerli paylarının tamamının, diğer ana hissedar Carrefour Nederland BV.'nin sahip olduğu Carrefoursa sermayesinin %32,16'sına tekabül eden 41.098.010,02 TL nominal değerli payları ile birlikte (toplamda Carrefoursa sermayesinin %89,28'ine karşılık gelen payların), alıcı Yeni Mağazacılık A.Ş.'ye satış ve devrine ilişkin olarak taraflar arasında anlaşmaya varılmıştır. Bu kapsamda 17 Nisan 2026 tarihinde bir Pay Devir Sözleşmesi imzalanmıştır. Söz konusu Sözleşme uyarınca, Carrefoursa'nın 325.000.000 ABD Doları olarak belirlenen toplam şirket değeri esas alınarak hesaplanacak nihai hisse değeri, kapanış tarihindeki net borç ve işletme sermayesi tutarları üzerinden yapılacak kapanış düzeltmelerine tabi olacaktır. Kapanış düzeltmeleri sonucunda hesaplanacak nihai hisse değerinin negatif olması halinde, söz konusu negatif farkın ana ortaklara isabet eden kısmının tamamı için Hacı Ömer Sabancı Holding A.Ş.'ye ek bir finansal yükümlülük çıkabilecektir. Devir işlemleri; Pay Devir Sözleşmesi'nde öngörülen, Rekabet Kurumu tarafından gerekli onayın alınması da dahil olmak üzere tüm kapanış koşullarının yerine getirilmesini takiben tamamlanacaktır. Pay devir işleminin tamamlanması halinde Şirketimizin Carrefoursa'da herhangi bir payı kalmayacaktır.

Sabancı Holding'in 28 Ocak 2026 tarihli özel durum açıklamasında, Akçansa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş.'de ("Akçansa") sahip olduğu 76.035.136,43 TL nominal değerli ve Akçansa sermayesinin %39,72'sini temsil eden payların satışına yönelik olarak, ilişkisiz üçüncü bir taraftan borç ve nakit düzeltmelerine tabi olmak üzere toplam 1.100.000.000 ABD Doları şirket değeri üzerinden bağlayıcı teklif alındığı; söz konusu teklifin Sabancı Holding'in tabi olduğu sözleşmesel yükümlülükler ve yasal gereklilikler dikkate alınarak değerlendirileceği kamuoyu ile paylaşılmıştı. Akçansa'nın diğer ana ortağı Heidelberg Materials AG ile Sabancı Holding arasındaki mevcut sözleşmesel yükümlülükler uyarınca; taraflardan birinin sahip olduğu payları üçüncü bir kişiye devretmek istemesi halinde diğer tarafın devredilecek paylara ilişkin ön alım hakkı bulunmaktadır. Bu kapsamda, Heidelberg Materials AG, borç ve nakit düzeltmelerine tabi olmak üzere, toplam 1.100.000.000 ABD Doları Şirket değeri üzerinden alınan söz konusu bağlayıcı teklifi esas alarak ön alım hakkını kullandığını 17 Nisan 2026 tarihinde Sabancı Holding'e bildirmiştir. Pay devir bedeli, Sabancı Holding'in %39,72 oranındaki paylarına karşılık gelen tutar olacaktır. Devir işlemleri, Rekabet Kurumu onayı ve diğer yasal gerekliliklerin yerine getirilmesini takiben tamamlanacaktır. Pay devir işleminin tamamlanmasının ardından Sabancı Holding'in Akçansa'da herhangi bir hissesi kalmayacaktır.

1 Temmuz 2021 tarihinden bu yana, Sabancı Holding Finans Başkanı ve CFO'su olarak görev yapmakta olan Sn. Nusret Orhun Köstem, kendi isteği doğrultusunda 31 Mayıs 2026 tarihi itibarıyla görevinden ayrılacak olup, Sabancı Holding'in 22 Nisan 2026 tarihinde gerçekleştirilen Yönetim Kurulu toplantısında, 1 Haziran 2026 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere Finans Başkanı ve CFO görevine Sn. Mustafa Aydın'ın atanmasına karar verilmiştir.

8. Kurumsal Yönetim ve Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum

a) Kurumsal Yönetim Yaklaşımı ve Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Durumu

Sabancı Topluluğu, kurumsal yönetimin Şeffaflık, Adillik, Sorumluluk ve Hesap Verebilirliğe dayalı 4 ana prensibine uymayı kendisine ilke edinmiş ve iyi kurumsal yönetim uygulamalarının, günümüz ekonomilerinde sürdürülebilir temelli bir büyüme için bir zorunluluk olduğunu idrak etmiştir.

Sabancı Topluluğu'nun ana ortaklığı olarak faaliyetlerini sürdüren ve payları Borsa İstanbul Yıldız Pazarı'nda işlem gören Sabancı Holding, yönetim yaklaşımını bu prensipleri merkezine alarak şekillendirmekte ve dünyadaki iyi uygulamaları rehber edinerek her yıl kurumsal yönetim uygulamalarını geliştirmektedir.

Sabancı Holding, ülkemizde kurumsal yönetim uygulamalarının düzenlenmesinden ve denetlenmesinden sorumlu düzenleyici kuruluş olan Sermaye Piyasası Kurulu (SPK)'nın II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'ne (Tebliğ) ekli Kurumsal Yönetim İlkelerinde yer alan ve payları borsada işlem gören halka açık şirketler bakımından uygulanması zorunlu tutulan 24 adet ilkenin tamamına istisnasız uyum sağlamış vaziyettedir.

8. Kurumsal Yönetim ve Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum (Devamı)

a) Kurumsal Yönetim Yaklaşımı ve Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Durumu (Devamı)

Diğer taraftan, 1 Ocak – 31 Aralık 2025 hesap döneminde Sabancı Holding'in toplam 73 adet isteğe bağlı ilkenin 62'sine tam uyum durumu devam ederken; bunlardan 3'üne kısmi uyum sağlayabilmiş ve 3'ünde ise uyumsuzluk göstermiştir. Geriye kalan 5 ilkenin kapsamına giren işlemler 2025 yılında gerçekleşmemiş olduğundan, bu 5 ilkenin ilgisiz olduğu tespit edilmiş ve uyum durumu değerlendirilememiştir. Böylelikle, Sabancı Holding'in 2025 yılı için, Kurumsal Yönetim İlkelerine uyum durumu %93,5 tam uyum ve %3,3 kısmi uyum olarak gerçekleşmişken uyumsuz olunan ilkelerin oranı yalnızca %3,2'dir.

Sabancı Holding'in kurumsal yönetime verdiği değer ve önem sayesinde söz konusu ilkelere tam uyum sağlanmasına yönelik çalışmalar değerlendirilmektedir.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun 10 Ocak 2019 tarih ve 2/49 sayılı Kararı uyarınca hazırlanan ve Sabancı Holding Yönetim Kurulu tarafından onaylanan 2024 yılı hesap dönemine ilişkin [Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu](#) 4 Mart 2026 tarihinde Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP)'nda ilan edilmiştir. 2026 yılının ilk çeyreğinde kurumsal yönetim ilkelerine uyum durumunda bir değişiklik gözlenmemiştir.

b) Sürdürülebilirlik Yaklaşımı ve Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum Durumu

Sabancı Holding, sosyal sorumluluklarına ve sürdürülebilirlik ilkelerine karşı duyarlı olup; çevreye, tüketiciye, kamu sağlığına ilişkin düzenlemeler ile etik kurallara uymaya azami gayreti göstermektedir. Şirket, uluslararası geçerliliğe sahip insan haklarına destek olur ve gereken saygıyı gösterir. Sürdürülebilirliğe öncülük etmeyi stratejik odaklarından biri olarak ele alan Sabancı Holding, iklim aciliyetinin çözümü için öncü adımlar atmak, insan ve toplum odaklı pozitif etkisini artırmak ve sürdürülebilir iş modellerini teşvik etmek üzere üç ana başlık altında bu çalışmalarına hız vermiştir.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği'nde yapmış olduğu 2 Ekim 2020 tarihli değişiklik doğrultusunda hazırlanan Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'ne %100 uyumu hedefleyen Sabancı Holding, geçmiş yıllarda Holding ve Topluluk şirketleri bünyesinde bu alanda yapmış olduğu çalışmalar neticesinde büyük oranda uyumu yakalamıştır. Bununla beraber, Sabancı Holding, başta pay sahipleri olmak üzere tüm menfaat sahiplerinin yararını gözeterek, söz konusu zorunlu ilkelere uyum durumunu iyileştirme çalışmalarına devam etmektedir.

2025 yılında Sabancı Topluluğu, Tebliğ gereği uyulması zorunlu olmayan 56 adet ilkenin 54'üne tam uyum ve 1'ine kısmi uyum sağlamışken, geriye kalan 1 ilkenin ilgisiz olduğu değerlendirilmiştir.

2025 yılı hesap döneminde Sabancı Topluluğu'nun SPK Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'nde yer alan ilkelere uyum durumunu gösteren [Sürdürülebilirlik Uyum Raporu](#) 4 Mart 2026 tarihinde KAP'ta ilan edilmiştir. 2026 yılının ilk çeyreğinde sürdürülebilirlik ilkelerine uyum durumunda bir değişiklik gözlenmemiştir.

8. Kurumsal Yönetim ve Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum (Devamı)

c) Diğer Kurumsal Faaliyetler

Kurumsal Yönetim, Atama ve Ücretlendirme Komitesi 1 Ocak – 31 Mart 2026 döneminde 2 kere toplanmıştır. Komite, kurumsal yönetim ilkelerinin uygulanması ve geliştirilmesi, yatırımcı ilişkileri faaliyetlerinin takibi, Yönetim Kurulu'nun çalışmalarında etkinlik ve verimlilik analizinin yapılması, Yönetim Kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticilerin ücretlerinin belirlenmesi, Bağımsız Yönetim Kurulu üye adaylarının belirlenmesi vb. konularını görüşmekte ve kurumsal yönetim pratiklerine ilişkin iyileştirme önerilerini Yönetim Kurulu'na sunmaktadır.

Denetim Komitesi; Sabancı Holding'in muhasebe sistemi, finansal bilgilerinin kamuya açıklanması, bağımsız denetimi ile iç kontrol ve iç denetim sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetimini yapmaktadır. Bağımsız denetim kuruluşunun seçimi, bağımsız denetim sözleşmelerinin hazırlanarak bağımsız denetim sürecinin başlatılması ve bağımsız denetim kuruluşunun her aşamadaki çalışmaları denetimden sorumlu komitenin gözetiminde gerçekleştirilir.

Denetim Komitesi, 1 Ocak – 31 Mart 2026 tarihleri arasında bir defa toplanmıştır. Toplantılarda Sermaye Piyasası Kurulu'nun Denetim Komitesi'nin görevlerini belirlediği tebliğ çerçevesinde Hacı Ömer Sabancı Holding A.Ş.'nin mali tabloları, ilgili tebliğ düzenlemeleri ve genel kabul görmüş denetim ilke, esas ve standartlarına uygun olarak incelenmiştir. Mali tabloların, şirketin aktifleri, pasifleri, finansal durumu ve kâr ve zararı ile ilgili gerçeği dürüst bir biçimde yansıttığı ve faaliyet raporunun işin gelişimi ve performansını ve şirketin finansal durumunu, karşı karşıya olduğu önemli riskler ve belirsizliklerle birlikte, dürüstçe yansıttığı tespit edilmiştir. Bu çerçevede ayrıca, Hacı Ömer Sabancı Holding A.Ş.'nin muhasebe ve iç kontrol sistemi ile iç denetim ve bağımsız denetim süreçleri incelenmiş ve etkin şekilde çalıştıkları teyit edilmiştir.

Şirket çalışanlarının, şirketin muhasebe ve bağımsız denetim konularındaki bildirimlerindeki gizlilik ilkesinin gözetilmesi hususunda; Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kanunu Mevzuatlarına uygun olarak hareket edilmesi ilke olarak belirlenmiş ve gizlilik ilkesinin gözetilmesine gerekli özenin gösterildiği teyit edilmiştir. Şirket'in kamuya yaptığı önemli açıklamaların doğruluğu teyit edilmiştir. Yönetim Kurulu'na, yukarıda belirtilen konularda düzenli bilgilendirmeler yapılarak, güvence verilmiştir.

Ayrıca, hesap dönemi içerisinde, kamuya açıklama yapılmasını gerektiren, özel bir denetim veya kamu makamlarının denetim sonucu bulunmamaktadır.

İç Kontrol Mekanizması, Sabancı Holding'in kurulduğu günden beri mevcuttur. İç Kontrol Mekanizması, Denetim Komitesi'nin ihdası ile beraber etkin bir şekilde Yönetim Kurulu tarafından kendilerine verilen görevleri, mevcut Denetim Komitesi İç Tüzüğü çerçevesinde yerine getirmektedir.

Son olarak, 2026 yılının birinci çeyreği itibarıyla Sabancı Holding'in mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek büyüklükte Şirket aleyhine açılmış herhangi bir dava bulunmamaktadır. Ayrıca, mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle Sabancı Holding tüzel kişiliği, Yönetim Kurulu Üyeleri ve Şirket Yönetimi hakkında herhangi idari veya adli bir yaptırım ile karşılaşılmamıştır.

6 Mayıs 2026
Kıvanç ZAIMLER
Yönetim Kurulu Üyesi, CEO

Nusret Orhun KÖSTEM
Finans Grup Başkanı