

MANAS ENERJİ YÖNETİMİ SAN. VE TİC. A.Ş.  
FAALİYET RAPORU

MANAS ENERJİ YÖNETİMİ SAN. VE TİC. A.Ş.

01.01.2026 - 31.03.2026

DÖNEMİ

YÖNETİM KURULU

FAALİYET RAPORU

## **VİZYON**

Hâlihazırdaki ürün gamımız ile mevcut üreticilerimiz ve iş ortaklarımızla olan ilişkilerimizi koruyarak pazardan maksimum payı alabilmek,

İçinde bulunduğumuz sektörün dünyadaki gelişmelerini yakinen takip etmek suretiyle, pazara yeni girecek ürünleri önceden tespit edip bunların Araştırma geliştirme çalışmaları sürdürmek, ürün gamımızı geliştirmek ve sektörün diğer oyuncularından önce pazarda yerimizi alarak karlılığımızı ve şirketimizin değerini artırmaktır.

## **MİSYON**

Misyonumuz kurumsallaşma, sürdürülebilirlik, paydaş memnuniyeti, yüksek profilde insan kaynakları istihdamı ve ortağa bağlı olmaksızın profesyonel bir yönetim anlayışı ile doğru ürünü doğru fiyatla iş ortakları aracılığıyla son kullanıcı ile buluşturmadır.

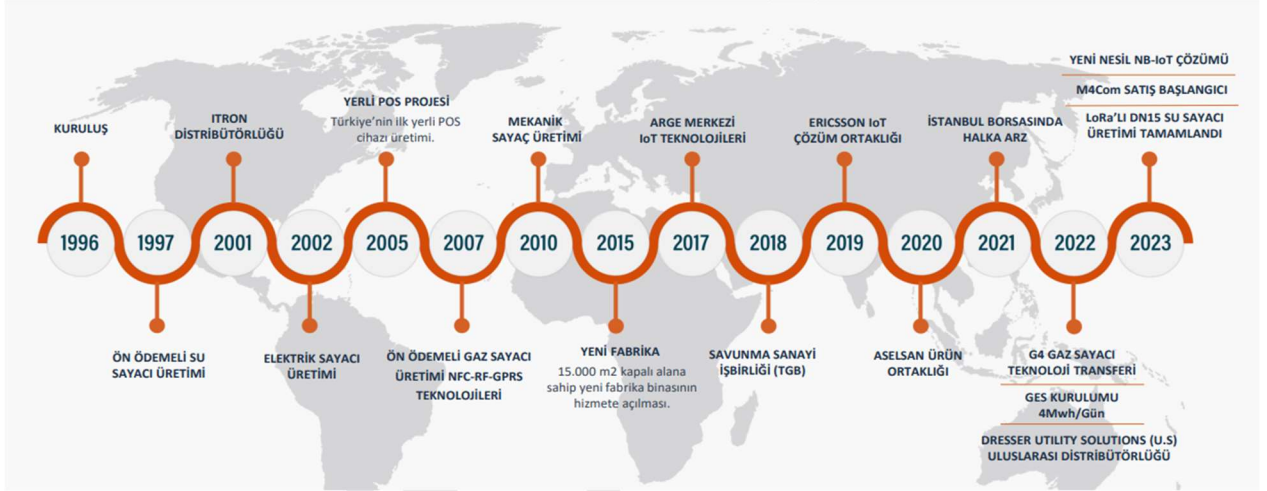
## KURUMSAL KÜNYE

Raporun Ait Olduğu Dönem	01.01.2026 - 31.03.2026
Ticaret Unvanı	Manas Enerji Yönetimi San. ve Tic. A.Ş.
Merkez Adresi	Ahi Evran Osb Mahallesi Anadolu Caddesi No: 25 Sincan / ANKARA
Ticaret Sicil Memurluğu	Ankara
Ticaret Sicil Numarası	131341
Kuruluş Tarihi	15.08.1997
Mersis No	0-611-0142-4649-2809
Tabi Olduğu Yasal Mevzuat	Türkiye Cumhuriyeti Kanunları
Telefon ve Fax No	0312 267 05 03
İnternet Sitesinin Adresi	<a href="https://www.manas.com.tr/">https://www.manas.com.tr/</a>
E-Posta Adresi	<a href="mailto:info@manas.com.tr">info@manas.com.tr</a>
Ödenmiş Sermaye	331.056.000-TL
Toplam Personel Sayısı	116

## Faaliyet Raporu

1 Ocak 2026 - 31 Mart 2026 hesap dönemine ait Faaliyet Raporu, TTK, Sermaye Piyasası Mevzuatı, Kanun, SPK Düzenleme ve Kararlarına uygun olarak hazırlanmıştır.

## ŞİRKET'İN TARİHÇESİ



MANAS Enerji Yönetimi Sanayi ve Ticaret A.Ş., şu an görevine devam etmekte olan Yönetim Kurulu Başkanı Sn. Ahmet Reşat GÖRÜR tarafından %100 yerli sermaye ile kurulmuştur. Elektronik, mekanik, elektromekanik, gömülü yazılım, yazılım Ar-Ge faaliyetleri, Elektronik üretim (kart dizgisi SMD/Through hole), elektromekanik montaj, test, kalibrasyon, muayene, savunma sanayi, elektrik sayaç üretimi, su sayaç üretimi, doğalgaz sayaç üretimi, ısı sayaç üretimi, sayaçların uzaktan haberleşme teknolojileri ile veri aktarımı, verilerin analizi ve enerji verimliliğine katkı sağlanması alanlarında faaliyet gösteren, sektöre yön veren sektörün öncü teknoloji firmalarından biridir.

MANAS, 10'dan fazla ülkede, gaz dağıtım şirketleri, elektrik dağıtım şirketleri, su dağıtım kurumları, özen ticari alanlar, özel konut alanları, ticari işletmeler ve konutlardaki kullanıcılara Endüstriyel Nesnelerin İnterneti'nde

(IoT) kullanarak güvenli ve güvenilir bir şekilde kritik altyapı çözümleri sağlayan, Türkiye'nin önde gelen firmalarındandır. 25 yılı aşkın yaşayan ve gelişen, kendini kanıtlamış platform, müşterilerin enerji (gaz, elektrik ısı), su ve akıllı şehir alanlarındaki operasyonlarını daha iyi yönetmelerine yardımcı olmak için akıllı ağlar, yazılımlar, hizmetler, cihazlar ve sensörler sağlamaktadır. Kamu hizmetleri ve belediye sektörlerine uçtan uca cihaz çözümleri, ağ bağlantılı çözümler ve sonuca dayalı ürün ve hizmetler sunan teknoloji ve hizmet şirkettir. Kapsamlı çözüm teklifleri, ölçme, izleme ve veri analitiği yetenekleri ile kamu hizmet kuruluşlarının ve belediyelerin kritik kaynaklarını sorumlu ve verimli bir şekilde yönetmelerini sağlamaktadır.

Faaliyetlerine 1997 yılında ön ödemeli su sayacı üretimi ile başlamıştır.

2001 yılında Dünya'nın önde gelen sayaç /enerji yönetimi firmalarından biri olan ve Dünya enerji sektörüne yön veren ITRON firmasının distribütörlüğünü almıştır. ITRON, cirosu 2,2 milyar dolar olan ve 1993 yılından bu yana payları NASDAQ Borsası'nda işlem gören bir şirkettir. Bu, firmanın güvenilirliği ve büyüklüğü noktasında büyük bir güvence vermektedir. 2001 yılından günümüze ITRON ile yapılan çalışmalar sadece tedarikçi müşteri ilişkisi olarak kalmayıp, günden güne gelişerek, ürün ortaklığı, çözüm ortaklığı ve MANAS'ın ITRON'a geliştirdiği ürünlerle daha ileri bir boyuta taşınmıştır. Böylelikle her geçen gün gelişen MANAS Türk enerji sektörüne değer ve teknoloji katmaya devam etmektedir.

Şirket;

2002 yılında %100 yerli ve milli elektrik sayacının AR-GE çalışmalarını tamamlayıp, seri üretimine başlayarak sektöre katkı sağlamaya devam etmiştir.

2005 yılında Türkiye'nin ilk yerli pos cihazı üretimini gerçekleştirmiştir.

2007 yılında NFC-RF-GPRS haberleşme teknolojilerini kullanarak doğalgaz sayacı üretimine başlamıştır. Böylelikle 1997 yılından 2007 yılına kadar geçen 10 yıllık zaman diliminde enerji sektöründe kullanılan tüm sayaç tiplerini aynı bünyede üreten tek yerli firma olma başarısını sağlayarak pozitif ayrımcılık kazanmıştır.

2010 yılında ITRON firmasından teknoloji transferi ile getirdiği mekanik sayaç montaj ve test istasyonunda mekanik sayaç üretimine başlamıştır. Üretilen mekanik sayaçlar damlayı sayma özelliğine sahip olduğu için, enerji verimliliğine önemli katkı sağlamaktadır. Türkiye'de ilk kez kullanılan volumetrik ölçüm teknolojisi, sektörde MANAS'a pozitif ayrımcılık konusunda katkı sağlamış olup, sektöre de güçlü bir teknoloji transferi olmuştur.

2015 yılında Ahi Evran Osb Mahallesi Anadolu Caddesi No: 25 Sincan/ANKARA adresinde halen faaliyet göstermekte olduğu 15.000 metrekare kapalı alana sahip yeşil binayı inşa ederek örnek bir fabrikada faaliyet göstermeye başlamıştır.

2017 yılında T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından onaylı Ar-Ge merkezi olmaya hak kazanmıştır. Böylelikle alınan teşviklerle Ar-Ge yatırımlarını artırarak inovasyon çalışmalarına hız katmış ve teknolojik olarak daha güçlü hale gelmiştir.

2018 yılında savunma sanayi alanında yerli ve milli üretime ağırlık verilmesi ile birlikte ülkemizin savunma sanayisine katkı sağlamak ve MANAS'ın gücüne güç katmak adına Milli Gizli / Nato Gizli tesis güvenlik belgeleri (TGB) ve kişi güvenlik belgelerini (KGB) olarak sektöre adım atmıştır.

2019 yılında Ericsson ile IOT çözüm ortaklığı başlamıştır. Ericsson IOT teknolojilerini test etmek için Dünya'da MANAS sayaçlarını kullanıp başarı sağlamıştır. Ericsson resmi internet sitesinde MANAS'ın adı çözüm ortakları arasında yer almaktadır.

2020 yılında Aselsan denetimini başarı ile tamamlayarak onaylı tedarikçi listesine girmeye hak kazanmıştır. Böylelikle Sınıf 3 üretim konusunda yetkinlik sağlamış olup üretim kalifikasyonunu daha da yukarılara taşımıştır. Sınıf 3 üretim kalifikasyonu; insan sağlığını doğrudan etkileyen, yüksek teknolojili (savunma sanayi, otomotiv ve medikal) sektörlerinde güvenilirliği yüksek ürünler üretebilecek yetkinliğe sahip olmak anlamına gelmektedir. Bu kabiliyet pozitif ayrımcılık yaratan noktalardan birisi olmuştur. 2020 yılında Aselsan Uges ile ürün ortaklığı anlaşması imzalayarak, savunma sanayine yüksek katma değer sağlayacak yerli ve milli bir ürünün Ar-Ge çalışmasını tamamlayıp, 2021 yılında seri üretimine başlamıştır.

İleriye dönük olarak, açık standartları kullanmaya ve müşterilerin ihtiyaçlarını doğrudan ve/veya 15'den fazla iş ortaklarından oluşan ekosistemi aracılığıyla karşılamalarını sağlayan cihaz ve platformdan oluşan çözümler sunmaya devam etmektedir. Milyondan fazla uzaktan bağlı sayaç ve cihazın ağ tabanlı ayak iziyle, gelecekte müşteriler için daha fazla uygulama, yeni fırsat ve iyileştirilmiş sonuçlar geliştirmeye devam edecektir.

Şirketimiz sermayesini temsil eden hisselerin kayda alınması ve halka arz başvurusu, Sermaye Piyasası Kurulu ("SPK") tarafından 01 Temmuz 2021 tarihinde onaylanmıştır.

Şirket paylarının halka arzı 13-14 Temmuz 2021 tarihlerinde Borsa birincil piyasada sabit fiyatla talep toplama yöntemi ile 2,58 kat talep alarak başarılı bir şekilde tamamlanmıştır.

Şirket payları 27 Temmuz 2021 tarihinden itibaren Borsa İstanbul A.Ş.'de işlem görmeye başlamıştır.

ITRON (ABD) Firması ile 14 Nisan 2022 tarihinde teknoloji transferine ilişkin sözleşmeyi imzalamıştır.

## ORTAKLIK YAPISI VE İMTİYAZLAR HAKKINDA BİLGİ

### Şirket'in Ortaklık Yapısı

Ortağın Adı Soyadı	Sermayedeki Payı		
	Tutarı (TL)	Oranı (%)	Oy Hakkı Oranı (%)
TERA YATIRIM MENKUL DEĞERLER A.Ş.	20.544.174,86	6,21	4,99
TERA YATIRIM TEKNOLOJİ HOLDİNG A.Ş.	20.064.000	6,06	24,39
Diğer	290.447.825,14	87,73	70,62
TOPLAM	331.056.000	100,00	100,00

### Ortaklık Yapısında Hesap Dönemi İçinde Meydana Gelen Değişiklikler

Yoktur

## İmtiyazlar Hakkında Bilgi

Sermayeyi Temsil Eden Paylar Hakkında Bilgi					
Grubu	Nama/ Hamiline	İmtiyazların Türü	Bir Payın Nominal Değeri (TL)	Toplam (TL)	Sermayeye Oranı (%)
A	Hamiline	Oyda İmtiyaz	1	10.032.000	6,07
B	Hamiline	Yoktur	1	155.496.000	93,93
			TOPLAM	165.528.000	100

### Şirket esas sözleşmesinin ŞİRKETİN SERMAYESİ VE PAYLARIN TÜRÜ başlıklı 6. Maddesine göre:

Şirket 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu hükümlerine göre kayıtlı sermaye sistemini kabul etmiş ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun 21/01/2021 tarih ve 4/96 sayılı izni ile kayıtlı sermaye sistemine geçmiştir. Şirketin kayıtlı sermaye tavanı 800.000.000.- (SekizYüzMilyon) TL olup, her biri 1,00.- (Bir) Türk Lirası itibari değerinde hamiline yazılı 800.000.000.- (SekizYüzMilyon) adet paya bölünmüştür. Sermaye Piyasası Kurulu'nca verilen kayıtlı sermaye tavanı izni 2025-2029 yılları (5 Yıl) için geçerlidir. 2029 yılı sonunda izin verilen kayıtlı sermaye tavanına ulaşılamamış olsa dahi, 2029 yılından sonra yönetim kurulunun sermaye artırım kararı alabilmesi için, daha önce verilen tavan ya da yeni bir tavan tutarı için Sermaye Piyasası Kurulu'ndan izin almak suretiyle Genel Kuruldan 5 yılı geçmemek üzere yeni bir süre için yetki alınması zorunludur. Söz konusu yetkinin alınmaması durumunda Yönetim Kurulu kararıyla sermaye artırımını yapılamaz. Şirketin çıkarılmış sermayesi 331.056.000 TL (ÜçYüzOtuzBirMilyonElliAltıBin) olup, söz konusu çıkarılmış sermaye muvazaadan ari şekilde tamamen ödenmiştir. Bu Sermaye, beheri 1,00.- (Bir) TL nominal değerinde 20.064.000 (YirmiMilyonAltmışDörtBin) adet A Grubu, 310.992.000 (ÜçYüzOnMilyonDokuzYüzDoksanİkiBin) adet B Grubu olmak üzere toplam 331.056.000 (ÜçYüzOtuzBirMilyonElliAltıBin) adet paya bölünmüş olup A ve B

grubu paylar hamiline yazılıdır. Sermayeyi temsil eden paylar kaydileştirme esasları çerçevesinde kayden izlenir. Yönetim Kurulu, 2025-2029 yılları arasında Sermaye Piyasası Kanunu hükümlerine ve Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerine uygun olarak, gerekli gördüğü zamanlarda, kayıtlı sermaye tavanına kadar yeni hamiline yazılı paylar ihraç ederek çıkarılmış sermayeyi artırmaya, itibari değeri üzerinde pay çıkarmaya ve pay sahiplerinin yeni pay alma haklarını kısmen veya tamamen kısıtlamaya ve bu hususlarda kararlar almaya yetkilidir. Yeni pay alma hakkını kısıtlama yetkisi, pay sahipleri arasında eşitsizliğe yol açacak şekilde kullanılamaz. Şirket'in kendi paylarını geri alması söz konusu olursa Sermaye Piyasası Mevzuatı ve ilgili mevzuata uygun olarak hareket edilir ve gerekli özel durum açıklamaları yapılır. Şirket'in sermayesi, gerektiğinde Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası mevzuatı hükümleri çerçevesinde artırılabilir veya azaltılabilir. Sermaye artırımlarında aksi kararlaştırılmadıkça, A Grubu pay karşılığında A Grubu pay, B Grubu pay karşılığında B Grubu pay çıkarılacaktır. Yeni pay alma haklarının kısıtlanması halinde yalnızca B Grubu pay ihraç edilebilir.

**Şirket esas sözleşmesinin Genel Kurul başlıklı 10. Maddesine göre**

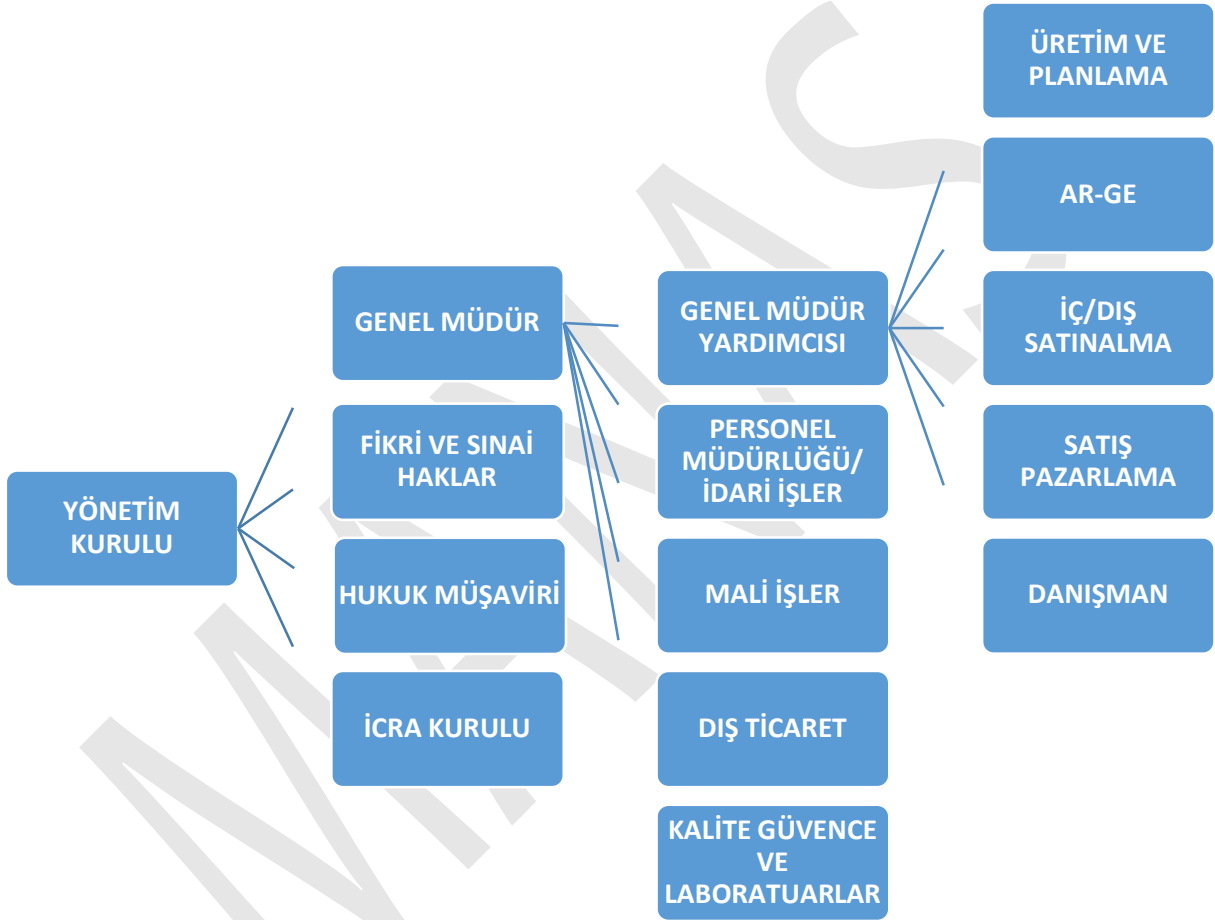
Olağan ve olağanüstü genel kurul toplantılarında her bir A Grubu pay sahibine veya vekiline 5 (beş), (B) Grubu pay sahibine veya vekiline 1 (bir) oy hakkı verir.

**Şirket esas sözleşmesinin Yönetim Kurulu başlıklı 7. Maddesine göre**

Şirketin işleri ve idaresi Genel kurul tarafından Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kanunu hükümlerine uygun olarak en az 5 (Beş), en çok 7 (Yedi) üyeden oluşan bir Yönetim Kurulu tarafından yürütülür.

Yönetim Kurulu üyeleri en fazla 3 (üç) yıl süreyle seçilebilirler. Görev süresi sonra eren Yönetim Kurulu üyeleri yeniden seçilebilirler.

## ORGANİZASYON



YÖNETİM KURULU

Yönetim Kurulu üyelerinin özgeçmişlerine kurumsal web sitemiz [www.manas.com.tr](http://www.manas.com.tr) adresinden ulaşılabilir.

Adı Soyadı	Görevi	İş Adresi	Son 5 Yılda İhraççıda Üstlendiği Görevler	Görev Süresi (**)	Sermaye Payı	
					(TL)	(%)
Emre TEZMEN	Yönetim Kurulu Başkanı	ASO 1. OSB Ahi Evran Osb Mh. Anadolu Cd. No:25 Sincan/ANKARA	Yoktur	2 YIL	2.031.962,43	0,70
Hüseyin ÇELİK	Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı	ASO 1. OSB Ahi Evran Osb Mh. Anadolu Cd. No:25 Sincan/ANKARA	Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı	2 YIL	3.310.560	1
Aynur KONURALP	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	ASO 1. OSB Ahi Evran Osb Mh. Anadolu Cd. No:25 Sincan/ANKARA	Yoktur	2 YIL	Yoktur	Yoktur
Abdulkadir ÖZKAN	Yönetim Kurulu Üyesi	ASO 1. OSB Ahi Evran Osb Mh. Anadolu Cd. No:25 Sincan/ANKARA	Yoktur	2 YIL	Yoktur	-
İlhan BAYRAM	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	ASO 1. OSB Ahi Evran Osb Mh. Anadolu Cd. No:25 Sincan/ANKARA	Yoktur	2 YIL	Yoktur	Yoktur

(\*)Şirketimiz ortaklarından Ahmet Reşat GÖRÜR, Şirkette sahip olduğu paylardan 69.646.560 TL nominal değerdeki paylarını, Hüseyin ÇELİK ise Şirkette sahip olduğu paylardan 1.705.440 TL nominal değerdeki paylarını, beher payın satış fiyatı 4,49 TL'den Tera Yatırım Teknoloji Holding A.Ş.'ne devretmişlerdir.

(\*\*) 17.06.2025 tarihinde yapılan Genel Kurul toplantısında seçilmişlerdir.

## ÜST YÖNETİM

Adı Soyadı	Görevi	İş Adresi	Son 5 Yılda İhraççıda Üstlendiği Görevler	Sermaye Payı	
				(TL)	(%)
Emre TEZMEN	Yönetim Kurulu Başkanı	ASO 1. OSB Ahi Evran Osb Mh. Anadolu Cd. No:25 Sincan/ANKARA	Yönetim Kurulu Başkanı	2.031.962,43	0,70
Hüseyin ÇELİK	Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı	ASO 1. OSB Ahi Evran Osb Mh. Anadolu Cd. No:25 Sincan/ANKARA	Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı	3.310.560	1
Süleyman EKŞİ	Ar-Ge Müdürü	ASO 1. OSB Ahi Evran Osb Mh. Anadolu Cd. No:25 Sincan/ANKARA	Ar-Ge Müdürü	-	-

Emre BAYKUŞ	Mali İşler Kıdemli Müdürü	ASO 1. OSB Ahi Evrans Osb Mh. Anadolu Cd. No:25 Sincan/ANKARA	Mali İşler Kıdemli Müdürü	-	-
Ahmet Rasim AVCIOĞLU	Satış Pazarlama Müdürü	ASO 1. OSB Ahi Evrans Osb Mh. Anadolu Cd. No:25 Sincan/ANKARA	Satış Pazarlama Müdürü	-	-
Ömer Can GÖNÜLTAŞ	Bilgi İşlem Sorumlusu	ASO 1. OSB Ahi Evrans Osb Mh. Anadolu Cd. No:25 Sincan/ANKARA	Bilgi İşlem Sorumlusu	-	-
Özge İĞREK CİVELEK	Kalite Güvence Müdürü	ASO 1. OSB Ahi Evrans Osb Mh. Anadolu Cd. No:25 Sincan/ANKARA	Kalite Güvence Müdürü	-	-
Emel KOÇAK	Yatırımcı İlişkileri Sorumlusu	ASO 1. OSB Ahi Evrans Osb Mh. Anadolu Cd. No:25 Sincan/ANKARA	Yatırımcı İlişkileri Sorumlusu	-	-
İbrahim KAPUSUZ	Genel Müdür	ASO 1. OSB Ahi Evrans Osb Mh. Anadolu Cd. No:25 Sincan/ANKARA	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	-	-
Ayşe Aslı GÖRÜR	İnsan Kaynakları Müdürü	ASO 1. OSB Ahi Evrans Osb Mh. Anadolu Cd. No:25 Sincan/ANKARA	Yönetim Kurulu Üyesi	-	-

(\*Ahmet Reşat GÖRÜR'ün istifası 20.02.2026 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında kabul edilerek yerine Emre TEZMEN seçilmiştir.

## YÖNETİM KURULU ÜYELERİ VE YÖNETİCİLERİN ŞİRKET DIŞINDA YÜRÜTTÜKLERİ GÖREVLER

Kişi	Şirket	Görevi (Başkan / Başkan Yrd. / Üye vb.)	Görevi Devam Ediyor mu?	İlgili Şahsın Ortaklık Dönemine Ait En Son Sermaye Payı (TL)	İlgili Şahsın Ortaklık Dönemine Ait En Son Sermaye Payı (%)	Ortaklığı Devam Ediyor mu?
Hüseyin ÇELİK	MANAS Enerji Yönetimi San ve Tic. A.Ş.	Yönetim Kurulu Bşk. Yrd.	Evet	3.310.560	1	Evet
	ALPAMIŞ Bilgi Teknoloji San Tic. Ltd. Şti	Ortak	Evet	20.000	20	Evet
Aynur KONUALP	Lösante	Hukuk Müşaviri	Evet	-	-	-

## **ŞİRKET HAKKINDA BİLGİ**

### **31.03.2026 TARİHİNDE SONA EREN DÖNEMLERE İLİŞKİN YÖNETİM KURULU ÜYELERİ İLE ÜST YÖNETİME SAĞLANAN MALİ HAKLAR**

Yönetim kurulu başkan ve üyeleriyle genel müdür gibi üst yöneticilere cari dönemde sağlanan ücret ve benzeri menfaatlerin toplam tutarı 11.458.067 TL'dir. Tutarın tamamı çalışanlara sağlanan kısa vadeli faydalar kapsamındadır (31 Mart 2025: 8.175.875 TL'dir).

### **İLİŞKİLİ KİŞİLERLE OLAN İŞLEMLER**

Yönetim hâkimiyetini elinde bulunduran pay sahiplerinin, yönetim kurulu üyelerinin, üst düzey yöneticilerin ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî yakınlarının, şirket veya bağlı ortaklıkları ile çıkar çatışmasına neden olabilecek nitelikte işlem yapabilmesi ve rekabet edebilmesi için genel kurul tarafından önceden onay verilmeli ve söz konusu işlemler hakkında genel kurulda bilgi verilmelidir.

Şirketimizde 1 Ocak - 31 Mart 2026 dönemi içerisinde yukarıda tanımlanan nitelikte herhangi bir işlem gerçekleşmemiştir.

**Varsa Şirket genel kurulunca verilen izin çerçevesinde yönetim organı üyelerinin şirketle kendisi veya başkası adına yaptığı işlemler ile rekabet yasağı kapsamındaki faaliyetleri hakkında bilgiler.**

Bulunmamaktadır.

## FINANSAL GÖSTERGELER

		Bağımsız Denetimden Geçmemiş	Bağımsız Denetimden Geçmiş
		Cari Dönem 31.03.2026	Önceki Dönem 31.12.2025
VARLIKLAR	Not	TL	TL
<b>Dönen Varlıklar</b>		<b>847.100.536</b>	<b>706.983.143</b>
Nakit ve Nakit Benzerleri	4	18.859.379	20.349.578
Ticari Alacaklar	6	89.617.313	80.665.704
- İlişkili Olmayan Taraflardan Ticari Alacaklar	6	89.617.313	80.665.704
Diğer Alacaklar	7	982.054	3.365.250
- İlişkili Taraflardan Diğer Alacaklar	7	215.299	227.754
- İlişkili Olmayan Taraflardan Diğer Alacaklar	7	766.755	3.137.496
Stoklar	8	638.059.546	552.623.331
Peşin Ödenen Vergiler ve Fonlar	15	1.907.654	-
Peşin Ödenmiş Giderler	10	94.051.798	48.129.082
- İlişkili Olmayan Taraflara Peşin Ödenmiş Giderler	10	94.051.798	48.129.082
Diğer Dönen Varlıklar	11	3.622.792	1.850.198
<b>Duran Varlıklar</b>		<b>1.197.138.688</b>	<b>1.232.683.284</b>
Kullanım Hakkı Varlıkları	12	568.855	742.225
Yatırım Amaçlı Gayrimenkuller	13	24.758.100	24.758.100
Maddi Duran Varlıklar	14	905.615.879	914.168.015
Maddi Olmayan Duran Varlıklar	15	265.366.867	292.025.726
Peşin Ödenmiş Giderler	10	828.987	989.218
<b>TOPLAM VARLIKLAR</b>		<b>2.044.239.224</b>	<b>1.939.666.427</b>

	Not	Bağımsız	Bağımsız
		Denetimden	Denetimden
		Geçmemiş	Geçmiş
		Cari	Önceki
		Dönem	Dönem
		31.03.2026	31.12.2025
YÜKÜMLÜLÜKLER		TL	TL
<b>Kısa Vadeli Yükümlülükler</b>		<b>890.114.405</b>	<b>975.841.130</b>
Kısa Vadeli Borçlanmalar	5	398.405.265	414.120.318
Kiralama İşlemlerinden Kaynaklanan Yükümlülükler	5	188.131	150.605
Uzun Vadeli Borçlanmaların Kısa Vadeli Kısımları	5	216.293.321	215.869.212
Diğer Finansal Yükümlülükler	5	5.377.456	10.611.242
Ticari Borçlar	6	31.755.526	122.472.221
- İlişkili Olmayan Taraflara Ticari Borçlar	6	31.755.526	122.472.221
Çalışanlara Sağlanan Faydalar Kapsamında Borçlar	9	20.629.070	21.801.064
Diğer Borçlar	7	164.162.686	109.807.936
- İlişkili Taraflara Diğer Borçlar	7	164.104.354	109.706.337
- İlişkili Olmayan Taraflara Diğer Borçlar	7	58.332	101.599
Ertelenmiş Gelirler	10	49.040.484	63.316.203
Kısa Vadeli Karşılıklar	9,17	1.823.125	2.006.207
- Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Karşılıklar	9	1.507.191	1.658.546
- Diğer Kısa Vadeli Karşılıklar	17	315.934	347.661
Diğer Kısa Vadeli Yükümlülükler	11	2.439.341	15.686.122
<b>Uzun Vadeli Yükümlülükler</b>		<b>419.062.564</b>	<b>287.824.396</b>
Uzun Vadeli Borçlanmalar	5	179.227.542	111.275.971
Kiralama İşlemlerinden Kaynaklanan Yükümlülükler	5	329.230	470.467
Uzun Vadeli Karşılıkları	9	20.666.953	22.742.371
- Çalışanlara Sağlanan Faydalara İlişkin Karşılıklar	9	20.666.953	22.742.371
Ertelenmiş Vergi Yükümlülüğü	26	218.838.839	153.335.587
<b>Ana Ortaklığa Ait Özkaynaklar</b>		<b>739.991.756</b>	<b>676.000.901</b>
<b>Azınlık Payları</b>		<b>(4.929.501)</b>	<b>-</b>
Ödenmiş Sermaye	18	331.056.000	165.528.000
Sermaye Düzeltme Farkları	18	643.026.809	634.807.991
Paylara İlişkin Primler (İskontolar)	18	71.831.244	68.329.736
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler veya Giderler	18	(21.489.595)	(21.489.595)
- Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm Kazanç (Kayıpları)	18	(21.489.595)	(21.489.595)
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler veya Giderler	18	400.549.845	400.549.845
- Maddi Duran Varlık Yeniden Değerleme Fonu	18	400.549.845	400.549.845
Kardan Ayrılmış Kısıtlanmış Yedekler	18	3.028.884	3.028.884
Geçmiş Yıllar Zararları	18	(574.753.960)	(122.762.085)
Net Dönem Zararı	18	(113.257.471)	(451.991.875)
<b>TOPLAM KAYNAKLAR</b>		<b>2.044.239.224</b>	<b>1.939.666.427</b>

	Not	Bağımsız Denetimden Geçmemiş 01.01. 31.03.2026	Bağımsız Denetimden Geçmemiş 01.01. 31.03.2025
<b>KAR VEYA ZARAR KISMI</b>			
Hasılat	19	95.651.844	128.926.041
Satışların Maliyeti (-)	20	(87.268.245)	(74.067.381)
<b>BRÜT KAR</b>		<b>8.383.599</b>	<b>54.858.660</b>
Genel Yönetim Giderleri (-)	21	(33.793.524)	(36.108.675)
Pazarlama Giderleri (-)	21	(12.474.309)	(21.909.078)
Araştırma ve Geliştirme Giderleri	24	(13.693.214)	(11.426.804)
Esas Faaliyetlerden Diğer Gelirler	22	25.624.333	35.548.728
Esas Faaliyetlerden Diğer Giderler (-)	22	(5.137.909)	(21.652.585)
<b>ESAS FAALİYET ZARARI</b>		<b>(31.091.024)</b>	<b>(689.754)</b>
Yatırım Faaliyetlerinden Gelirler	23	373.875	150.435
Yatırım Faaliyetlerinden Giderler (-)	23	(5.290.410)	-
TFRS 9 Uyarınca Belirlenen Değer Düşüklüğü Kazançları/(Zararları)		-	(1.513.825)
<b>FİNANSMAN GİDERİ ÖNCESİ FAALİYET KARI</b>		<b>(36.007.559)</b>	<b>(2.053.144)</b>
Finansman Gelirleri	25	52.831	1.367.616
Finansman Giderleri (-)	25	(151.174.385)	(59.201.357)
Net Parasal Pozisyon Kayıpları (-)	25	139.171.594	764.453
<b>SÜRDÜRÜLEN FAALİYETLER VERGİ ÖNCESİ KAR/(ZARAR)</b>		<b>(47.957.519)</b>	<b>(59.122.432)</b>
<b>Sürdürülen Faaliyetler Vergi Gideri</b>		<b>(65.299.952)</b>	<b>(17.096.404)</b>
Ertelenmiş Vergi Gideri (-)	26	(65.299.952)	(17.096.404)
<b>SÜRDÜRÜLEN FAALİYETLER DÖNEM KARI/(ZARARI)</b>		<b>(113.257.471)</b>	<b>(76.218.836)</b>
<b>DÖNEM KARI/(ZARARI)</b>	18	<b>(113.257.471)</b>	<b>(76.218.836)</b>
Ana Ortaklık Payları	18	(113.257.471)	(76.218.836)
Sürdürülen Faaliyetlerden Pay Başına Kazanç	27	(0,34)	(0,35)
<b>DİĞER KAPSAMLI GİDER</b>		-	<b>4.273.781</b>
<b>Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacaklar</b>		-	5.698.375
Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm Kazançları/Kayıpları	25	-	5.698.375
<b>Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılacaklar</b>		-	<b>(1.424.594)</b>
Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm Kazançları (Kayıpları), Vergi Etkisi	26	-	(1.424.594)
<b>TOPLAM KAPSAMLI GELİR/(GİDER)</b>		<b>(113.257.471)</b>	<b>(71.945.055)</b>
Ana Ortaklık Payları		(113.257.471)	(71.945.055)

**MANAS ENERJİ YÖNETİMİ SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ ve BAĞLI ORTAKLIĞI**  
**1 OCAK - 31 MART 2026 TARİHİNDE SONA**  
**EREN ARA HESAP DÖNEMİNE AİT**  
**ÖZSERMAYE DEĞİŞİM TABLOSU**

(Tutarlar, aksi belirtilmedikçe Türk Lirası'nın ("TL") 31 Mart 2026 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre TL olarak gösterilmiştir.)

	Ödenmiş Sermaye	Sermaye Düzeltilme Farkları	Paylara İlişkin Primler	Tanımlanmış Fayda Planları Yeniden Ölçüm Kazançları/(Kayıpları)	Yeniden Değerleme Fonu	Kar Yedekler	Geçmiş Yıllar Karları/ (Zararları)	Net Dönem Karı/(Zararı)	Ana Ortaklık Payları	Azınlık Payları	Toplam Özkaynaklar
<b>01.01.2026 İtibarıyla</b>	<b>165.528.000</b>	<b>634.807.991</b>	<b>68.329.736</b>	<b>(21.489.595)</b>	<b>400.549.845</b>	<b>3.028.884</b>	<b>(122.762.085)</b>	<b>(451.991.875)</b>	<b>676.000.901</b>	<b>-</b>	<b>676.000.901</b>
Sermaye Artırımı	165.528.000	8.218.818	3.501.508	-	-	-	(451.991.875)	451.991.875	177.248.326	-	177.248.326
Transferler	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Konsolidasyon Etkisi	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(4.929.501)	(4.929.501)
Toplam Kapsamlı Gelir	-	-	-	-	-	-	-	(113.257.471)	(113.257.471)	-	(113.257.471)
<b>31.03.2026 İtibarıyla</b>	<b>331.056.000</b>	<b>643.026.809</b>	<b>71.831.244</b>	<b>(21.489.595)</b>	<b>400.549.845</b>	<b>3.028.884</b>	<b>(574.753.960)</b>	<b>(113.257.471)</b>	<b>739.991.756</b>	<b>(4.929.501)</b>	<b>735.062.255</b>
<b>01.01.2025 İtibarıyla</b>	<b>165.528.000</b>	<b>634.807.991</b>	<b>68.329.736</b>	<b>(18.452.238)</b>	<b>422.445.799</b>	<b>3.028.884</b>	<b>40.057.898</b>	<b>(162.819.983)</b>	<b>1.152.926.087</b>	<b>-</b>	<b>1.152.926.087</b>
Sermaye Artırımı	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Transferler	-	-	-	-	-	-	(162.819.983)	162.819.983	-	-	-
Toplam Kapsamlı Gelir	-	-	-	4.273.781	-	-	-	(76.218.836)	(71.945.055)	-	(71.945.055)
<b>31.03.2025 İtibarıyla</b>	<b>165.528.000</b>	<b>634.807.991</b>	<b>68.329.736</b>	<b>(14.178.457)</b>	<b>422.445.799</b>	<b>3.028.884</b>	<b>(122.762.085)</b>	<b>(76.218.836)</b>	<b>1.080.981.032</b>	<b>-</b>	<b>1.080.981.032</b>

## **ŞİRKET FAALİYETLERİ VE FAALİYETLERE İLİŞKİN ÖNEMLİ GELİŞMELER**

### **1. Şirketin İlgili Hesap Döneminde Yapmış Olduğu Yatırımlar**

Yoktur

### **2. Yönetim Kurulu Toplantı Sayısı**

Yönetim Kurulumuz 1 Ocak - 31 Mart 2026 dönemi içerisinde toplam 11 defa toplanmıştır. Söz konusu toplantılara tüm üyeler katılmış ve oy birliği le karar alınmıştır.

### **3. Şirket ve Yönetim Kurulu Üyeleri Hakkında Verilen Önemli Nitelikteki İdari Yaptırım ve Cezalar**

Bulunmamaktadır.

### **4. Şirket Faaliyetlerini Önemli Derecede Etkileyebilecek Mevzuat Değişiklikleri**

Bulunmamaktadır.

### **5. Şirketin iç kontrol sistemi ve iç denetim faaliyetleri hakkında bilgiler ile yönetim organının bu konudaki görüşü:**

İç kontrol sistemi mevcut değildir. Vergi kanunları açısından tam tasdik hizmeti alınmaktadır. Şirketimiz SPK düzenlemeleri çerçevesinde bağımsız denetime tabidir.

### **6. Şirketin yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi konularda hizmet aldığı kurumlarla arasındaki çıkar çatışmaları**

Bulunmamaktadır.

### **7. %5'i Aşan Karşılıklı İştiraklere İlişkin Bilgi**

Letlucent Enerji Tasarrufu ve Akıllı Yönetim A.Ş'nin 1.000.000,-TL olan ödenmiş sermayesinin %51'ine sahiptir.

**8. Şirketin İktisap Ettiği Kendi Payları**

Bulunmamaktadır.

**9. Hesap Dönemi İçerisinde Yapılan Özel Denetime ve Kamu Denetimine İlişkin Açıklamalar**

Şirket'in 2023, 2024 ve 2025 yıllarına ilişkin finansal raporları Finansal Eksen Bağımsız Denetim ve Danışmanlık A.Ş. tarafından denetlenmiştir. 31 Mart 2026 finansal raporları ise Ulusal Bağımsız Denetim tarafından yapılmıştır.

**10. Şirket Aleyhine Açılan ve Şirketin Mali Durumunu ve Faaliyetlerini Etkileyebilecek Nitelikteki Davalar**

Bulunmamaktadır.

**11. Şirketin doğrudan veya dolaylı iştirakleri ve pay oranlarına ilişkin bilgiler**

Bulunmamaktadır.

**12. Şirketler topluluğuna bağlı bir şirketse; hâkim şirketle, hâkim şirkete bağlı bir şirketle, hâkim şirketin yönlendirmesiyle onun ya da ona bağlı bir şirketin yararına yaptığı hukuki işlemler ve geçmiş faaliyet yılında hâkim şirketin ya da ona bağlı bir şirketin yararına alınan veya alınmasından kaçınılan tüm diğer önlemler bulunmamaktadır.**

**13. Geçmiş dönemlerde belirlenen hedeflere ulaşıp ulaşılamadığı, genel kurul kararlarının yerine getirilip getirilmediği, hedeflere ulaşamamışsa veya kararlar yerine getirilmemişse gerekçelerine ilişkin bilgiler ve değerlendirmeler:**

01.01.2026 - 31.03.2026 döneminde hedeflediği satış rakamlarına ulaşmıştır.

**14. Şirketin Dönem İçinde Yapmış Olduğu Bağış ve Yardımlar İle Sosyal Sorumluluk Projeleri Çerçevesinde Yapılan Harcamalara İlişkin Bilgiler**

01.01.2026 - 31.03.2026 döneminde bağış ve yardım yapılmamıştır.

**15. Dönem İçinde Yapılan Olağan ve Olağanüstü Genel Kurul Toplantılarına İlişkin Bilgiler**

16.06.2025 tarihinde Olağan Genel Kurul toplantısı yapılmıştır.

**16. Şirketin Sermayesinin Karşılıksız Kalıp Kalmadığına veya Borca Batık Olup Olmadığına İlişkin Tespit ve Yönetim Organı Değerlendirmeleri**

Şirket 31.03.2026 tarihi itibarıyla zarar etmekle birlikte özkaynakları pozitiftir.

**17. Şirketin Finansal Yapısını İyileştirmek İçin Alınması Düşünülen Önlemler**

Şirketin finansal yapısını iyileştirmek için 2025 yılında belirlenen bütçe doğrultusunda daha az stok ve alacak devir hızı ile işletme sermayesi ihtiyacını minimum seviyede tutarak özellikle bankalardan kısa vadeli kaynak kullanımını azaltmayı ve nakit sermaye artırımını yoluyla Şirkete fon girişi sağlamayı planlanmıştır.

## POLİTİKALAR

### KAR DAĞITIM POLİTİKASI

Şirketimiz kâr dağıtım politikasını, Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Mevzuatı ve Esas Sözleşmemizde yer alan hükümler çerçevesinde, şirketin faaliyet performansı, ekonomik şartları, yatırım politikası, nakit ihtiyaçlar, mali durum ve piyasa gelişmelerini gözetmek suretiyle belirlemekte ve bu çerçevede belirlenen kâr dağıtım önerisini Genel Kurul'a sunmaktadır.

Kar payı dağıtım kararına, karın dağıtım şekline ve zamanına, yönetim kurulunun önerisi üzerine, Şirket genel kurulu tarafından karar verilir.

Bu politika, ulusal ve küresel ekonomik şartlarda herhangi bir olumsuzluk veya olumsuzluk olması, Şirketimiz gündemdeki projelerin ve şirketin finansal kaynaklarının durumuna göre Yönetim Kurulu tarafından her yıl gözden geçirilmektedir.

Şirketin ana politikası, Sermaye Piyasası Mevzuatı'na göre belirlenen kriterler doğrultusunda ve pay sahiplerinin menfaatleri ile şirket menfaatleri arasında dengeli bir politika izlenmesidir.

Kar payı nakden ve/veya bedelsiz pay verilmesi şeklinde ve/veya bu iki yöntemin belirli oranlarda birlikte kullanılması ile dağıtılabilir.

Şirket'in karı, Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Mevzuatı ve genel kabul gören muhasebe ilkelerine göre tespit edilir.

Şirketin faaliyet dönemi sonunda tespit edilen gelirlerden, Şirketin genel giderleri ile muhtelif amortisman gibi şirketçe ödenmesi veya ayrılması zorunlu olan miktarlar ile şirket tüzel kişiliği tarafından ödenmesi zorunlu vergiler düşüldükten sonra geriye kalan ve yıllık bilançoda görülen dönem karı, varsa geçmiş yıl zararlarının düşülmesinden sonra dağıtımına konu olur.

Dağıtılabilir karın %5'i sermayenin %20'sine ulaşıncaya kadar, kanuni yedek akçeye olarak ayrılır.

Kalandan, varsa yıl içinde yapılan bağış tutarının ilavesi ile bulunacak meblağ üzerinden, Şirket'in kâr dağıtım politikası çerçevesinde Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Mevzuatına uygun olarak birinci kâr payı ayrılır.

Yukarıdaki indirimler yapıldıktan sonra, Genel Kurul, kâr payının, yönetim kurulu üyeleri ile ortaklık çalışanlarına dağıtılmasına karar verme hakkına sahiptir.

Şirket, Sermaye Piyasası mevzuatı hükümleri çerçevesinde sermaye piyasası kanunun örtülü kazanç aktarımı düzenlemelerine aykırılık teşkil etmemesi, gerekli özel durum açıklamalarının yapılması ve yıl içinde yapılan bağışların genel kurulda ortakların bilgisine sunulması şartıyla, kendi amaç ve konusunu

aksatmayacak şekilde Genel Kurul tarafından alınacak bir karar ile çeşitli kurum, kuruluş, vakıf ve derneklere bağış yapabilir.

Yapılacak bağışların üst sınırının genel kurul tarafından belirlenir, bu sınırı aşan tutarda bağış yapılamaz ve yapılan bağışlar dağıtılabılır kar matrahına eklenir.

Net dönem kârından, yukarıda belirtilen meblağlar düştükten sonra kalan kısmı, Genel Kurul, kısmen veya tamamen ikinci kâr payı olarak dağıtmaya veya Türk Ticaret Kanunu'nun 521 inci maddesi uyarınca kendi isteği ile ayırdığı yedek akçe olarak ayırmaya yetkilidir.

Pay sahipleriyle kâra iştirak eden diğer kimselere dağıtılması kararlaştırılmış olan kısımdan, sermayenin %5'i oranında kâr payı düşüldükten sonra bulunan tutarın yüzde onu, TTK'nın 519 uncu maddesinin ikinci fıkrası uyarınca genel kanuni yedek akçeye eklenir.

TTK'ya göre ayrılması gereken yedek akçeler ile esas sözleşmede veya kâr dağıtım politikasında pay sahipleri için belirlenen kâr payı ayrılmadıkça; başka yedek akçe ayrılmasına, ertesi yıla kâr aktarılmasına ve yönetim kurulu üyelerine, ortaklık çalışanlarına ve pay sahibi dışındaki kişilere kârdan pay dağıtılmasına karar verilemeyeceği gibi, pay sahipleri için belirlenen kâr payı nakden ödenmedikçe bu kişilere kârdan pay dağıtılamaz.

Kâr dağıtım politikası çerçevesinde pay grupları arasında imtiyaz yoktur. Kâr payı, kıstelyevm esası uygulanmaksızın, dağıtım tarihi itibarıyla mevcut payların tümüne, bunların ihraç ve iktisap tarihleri dikkate alınmaksızın eşit olarak dağıtılır.

Dağıtılmasına karar verilen karın dağıtım şekli ve zamanı, yönetim kurulunun bu konudaki teklifi üzerine genel kurulca kararlaştırılır.

Yönetim Kurulumuzun Genel Kurul'a önerdiği kar dağıtım teklifi, ülke ekonomisi ve Şirket'imizin finansal durumu gözetilerek, pay sahiplerinin beklentileri ve Şirket'imizin yatırım gereksinimleri arasındaki hassas denge gözetilerek belirlenmektedir.

Şirketimiz kâr payı avansı dağıtmamaktadır.

Genel kurul tarafından verilen kâr dağıtım kararı geri alınamaz.

## **BİLGİLENDİRME POLİTİKASI**

Amaç ve Kapsam Manas Enerji Yönetimi Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("Şirket"), iş bu Bilgilendirme Politikası çerçevesinde, Sermaye Piyasası Mevzuatı hükümleri, Kurumsal Yönetim İlkeleri ve Şirket Esas sözleşmesi hükümleri ile uyumlu olarak tam ve zamanında kamuyu bilgilendirir. Şirket Bilgilendirme Politikasının amacı, tabi olduğu düzenlemelerle uyumlu olarak pay sahipleri,

yatırımcılar, çalışanlar ve müşteriler olmak üzere tüm menfaat sahiplerine tam, adil, doğru, zamanında, anlaşılabilir, düşük maliyetle ve eşit koşullarda ulaşılabilir aktif ve şeffaf bir iletişimi sağlamaktır. Ancak, ticari sır kapsamındaki bilgileri mevzuatta belirlenen esaslar çerçevesinde kamuya duyurmaktan imtina edebilir.

II- Yetki ve Sorumluluk Şirketimizin Bilgilendirme Politikası Yönetim Kurulu'nun yetkisi altında oluşturulur ve uygulanır. Yönetim Kurulu zaman zaman ilgili düzenlemeler gereği bu politikada değişiklik yapma yetkisini de saklı tutar. Bilgilendirme politikası ve politikada yapılacak değişiklikler, Yönetim Kurulu'nun onayını takiben Şirketin internet sitesinde yayımlanır. Bilgilendirme Politikası'nın uygulanması, geliştirilmesi ve takip edilmesinden Yönetim Kurulu sorumludur. Kamuyu aydınlatma ile ilgili her türlü hususu gözetmek ve izlemek finansal yönetim ve raporlamadan sorumlu yöneticiler ile Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nün sorumluluğundadır. Söz konusu yetkililer, Kurumsal Yönetim Komitesi, Denetim Komitesi ve Yönetim Kurulu ile yakın işbirliği içinde bu görevlerini yerine getirirler.

III- Bilgilendirme Yöntem ve Araçları İşbu Bilgilendirme Politikası çerçevesinde Şirketimiz tarafından kullanılan bilgilendirme yöntem ve araçları aşağıda belirtilmiştir.

- Özel durum açıklamaları (Elektronik ortamda Kamuyu Aydınlatma Platformu'na (KAP) gönderilir)
- Periyodik olarak açıklanan finansal tablolar, bağımsız denetim raporu, beyanlar ile yıllık ve ara dönem faaliyet raporları (Elektronik ortamda KAP'a gönderilir)
- Sermaye Piyasası Düzenlemeleri uyarınca Merkezi Kayıt Sistemi (MKS) ve Merkezi Veritabanı Hizmet Sağlayıcı (MTHS) sistemleri vasıtasıyla duyurulan izahname, sirküler, duyuru metinleri ve diğer dokümanlar,
- Şirketin internet sitesi ([www.manas.com.tr](http://www.manas.com.tr))
- Ticaret Sicil Gazetesi aracılığı ile yapılan ilan ve duyurular
- Telefon, e-posta, faks gibi iletişim araçlarıyla yapılan iletişim yöntemleri
- Yazılı ve görsel medya aracılığıyla yapılan açıklamalar
- Broşür ve kataloglar ile yapılan ilanlar

- Reuters, Foreks, Bloomberg gibi veri dağıtım kuruluşlarına yapılan açıklamalar

IV- Bilgilendirme Toplantıları veya Basın Toplantılarında Açıklanan Sunum Ve Raporlara İlişkin Esaslar Pay sahipleri, yatırımcılar ve analistlerden Şirkete iletilen bilgi talepleri, kamuya açıklanmış bilgiler çerçevesinde Yatırımcı İlişkileri Bölümü tarafından doğru, eksiksiz ve eşitlik ilkesi gözetilerek yazılı, sözlü ya da bilgilendirme toplantıları vasıtasıyla yanıtlanır. Geleceğe yönelik değerlendirmeler de dahil olmak üzere özel durumlara konu hususların kamuya duyurulmasında basın-yayın organları, basın toplantısı ve/veya basın bültenlerinden veya diğer iletişim yollarından da yararlanılabilir. Bu duyuruların öncesinde veya eş zamanlı olarak Kamuyu Aydınlatma Platformu ("KAP")'da da açıklama yapılır ve Şirket internet sitesinde de ayrıca yer verilir.

V- Şirket Hakkında Basın-Yayın Organlarında Veya İnternet Sitelerinde Yer Alan Haber Ve Söylentilerin Takibi İle Buna İlişkin Açıklamaların Yapılma Esasları, İlk kez kamuya duyurulan veya daha önce kamuya duyurulmuş bilgilerden farklı içerikteki haber veya söylentilerin varlığı halinde; Şirket paylarının değerini, fiyatını veya yatırımcıların yatırım kararlarına etkisi değerlendirilir ve gerekli görüldüğü hallerde, erteleme kararı alınmış olsa dahi bunların doğru veya yeterli olup olmadığı konusunda derhal sermaye piyasası mevzuatında belirlenen esaslar çerçevesinde kamuya açıklama yapılır. Basın-yayın organlarında çıkan ancak özel durum açıklaması yapılması yükümlülüğü doğurmayan haber ve söylentilere ilişkin Şirket isterse açıklama yapabilir. Bu açıklamalar basınla yazılı veya sözlü iletişim şeklinde olabileceği gibi Şirketin internet sitesi ([www.manas.com.tr](http://www.manas.com.tr)) aracılığıyla da kamuya duyurulabilir.

VI- Özel Durumların Kamuya Açıklanmasına Kadar Gizliliğinin Sağlanmasına Yönelik Alınan Tedbirler, Şirket yöneticileri ve söz konusu kişilerin eşleri, çocukları ya da aynı evde yaşadıkları kişiler, Şirket tarafından düzenlenen 6 aylık ve yıllık finansal tablo ve raporlar ile bağımsız denetim raporlarının hazırlandığı hesap döneminin bitimini izleyen günden söz konusu tablo ve raporların mevzuata uygun şekilde kamuya duyurulmasına kadar geçen süre içerisinde, Şirket paylarında veya bu paylara dayalı sermaye piyasası araçlarında işlem yapamazlar. Şirketin bağlı ve hakim ortaklıklarının yöneticileri ile Şirket ile bağlı ve hakim ortaklıklarında pay sahibi olmaları nedeniyle içsel bilgi veya sürekli bilgilere sahip olan kişiler de bu yasak kapsamındadır. Şirket, meşru çıkarlarının zarar görmemesi için içsel

bilgilerin kamuya açıklanmasını, yatırımcıların yanıltılmasına yol açmaması ve bu bilgilerin gizli tutulmasını sağlayabilecek olması kaydıyla erteleyebilir. Bu durumlarda Şirket, sermaye piyasası mevzuatı uyarınca, içsel bilgilerin gizliliğini temin etmek üzere her türlü tedbiri alır. İçsel bilgiye sahip Şirket çalışanları ile iletişim içinde olunan diğer taraflar, özel durumun oluşması sürecinden KAP'a açıklanmasına kadar geçecek süreçte, bu bilginin gizliliğini korumakla yükümlü oldukları hususunda bilgilendirilirler. Şirket nam ve hesabına çalışanlar tarafından istenmeden içsel bilginin gizlilik anlaşması olmayan üçüncü kişilere açıklanmış olduğunun belirlenmesi halinde, Sermaye Piyasası düzenlemeleri kapsamında, bilginin gizliliğinin sağlanamayacağı sonucuna ulaşırsa derhal özel durum açıklaması yapılır.

VII- İdari Sorumluluğu Bulunan Kişilerin Belirlenmesinde Kullanılan Esaslar Sermaye Piyasası Mevzuatı çerçevesinde, "İdari Sorumluluğu Bulunan Kişiler", Şirketin yönetim kurulu üyelerini, yönetim kurulu üyesi olmadığı halde, Şirketin içsel bilgilerine doğrudan ya da dolaylı olarak düzenli bir şekilde erişen ve Şirketin gelecekteki gelişimini ve ticari hedeflerini etkileyen idari kararları verme yetkisi olan kişiler olarak tanımlanmıştır. Şirketimizde İdari Sorumluluğu Bulunan Kişiler, Yönetim Kurulu Başkanı Yönetim Kurulu üyeleri, Komite üyeleri, Mali İşler yetkilileri olarak belirlenmiştir.

VIII- Geleceğe Yönelik Değerlendirmelerin Açıklanmasına İlişkin Esaslar Geleceğe ilişkin içsel bilgi niteliğindeki plan ve tahminleri içeren veya yatırımcılara ihraççının gelecekteki faaliyetleri ile finansal durumu ve performansı hakkında fikir veren değerlendirmeler sermaye piyasası mevzuatında belirtilen esaslar çerçevesinde, Yönetim Kurulu kararı ile kamuya açıklanabilir. Geleceğe yönelik değerlendirmeler, sermaye piyasası mevzuatındaki esaslar çerçevesinde, özel durum açıklamalarının yanı sıra, Yönetim Kurulu kararı ile yetkilendirilecek kişiler tarafından, basın-yayın organları, basın toplantısı ve/veya basın bültenleri, ulusal ve uluslararası düzeyde konferans veya toplantılar veya diğer iletişim yollarından yararlanılarak yapılabilir.

## **MANAS ENERJİ YÖNETİMİ SANAYİ VE TİCARET A.Ş. YÖNETİM KURULU ÜYELERİ VE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLER İÇİN ÜCRET POLİTİKASI**

Bu politika dokümanı, SPK düzenlemeleri kapsamında idari sorumluluğu bulunanlar kapsamındaki yönetim kurulu üyelerimiz ve üst düzey

yöneticilerimizin ücretlendirme sistem ve uygulamalarını tanımlamaktadır. Yönetim kurulu üyelerinin tamamı için geçerli olmak üzere her yıl olağan genel kurul toplantısında sabit ücret belirlenir. Bağımsız yönetim kurulu üyelerinin ücretlendirmesinde şirketin performansına dayalı ödeme planları kullanılamaz. Yönetim kurulu üyelerine, atanma ve ayrılma tarihleri itibariyle görevde buldukları süre dikkate alınarak kıst esasına göre ödeme yapılır. Yönetim kurulu üyelerinin şirkete sağladığı katkılar dolayısıyla katlandığı giderler (ulaşım, telefon, sigorta vb. giderleri) şirket tarafından karşılanabilir. Ücretlendirme politikamız; ücret ve yan hakları yönetimi; adil, objektif, yüksek performansı takdir eden, rekabetçi, ödüllendirici ve motive edici kriterler ana hedefleri doğrultusunda düzenlenmekte ve uygulanmaktadır. Ücret politikamızın ana hedefleri; iş büyüklüğü, performans, işe katkı, bilgi/beceri ve yetkinlikler kavramlarının öne çıkartılarak ücretlendirmenin yapılması, şirket içi ve şirketler arası ücret dengesinin ve piyasada rekabet edilebilirliğin sağlanarak çalışanların motive edilmesi ve bağlılıklarının artırılması ve şirketimiz hedeflerine ulaşılmasını sağlayacak uygun yetkinlikteki işgücünün şirketimize kazandırılmasıdır. Yukarıdaki esaslara göre belirlenen ve yönetim kurulu üyelerine ve üst düzey yöneticilere verilen ücretler, sağlanan diğer menfaatler ile ilgili toplam miktarların bilgisi faaliyet raporunda yer alır.

### **BAĞIŞ VE YARDIM POLİTİKASI**

Şirketimiz kamu yararına hizmet etmek ve sosyal bir hedefin gerçekleştirilmesine katkıda bulunmak için kişi ve kurumlara (dernek, birlik ve diğer kâr amacı gütmeyen kuruluşlar gibi); üniversitelere, okullara ve diğer özel veya resmi kuruluşlar ile organizasyonlara, herhangi bir karşılık beklemezsizin nakdi veya aynı her türlü bağış ve yardım yapabilir. Yönetim Kurulu'nun onayı ile Sermaye Piyasası Kurulu ve Türk Ticaret Kanunu' da belirtilen esaslar dahilinde yine tabi olunan vergi ve diğer yasal yükümlülükler de göz önünde bulundurulmak sureti ile yardım ve bağış yapabilir. Şirket yönetimin kararıyla yapılan tüm bağış ve yardımlar Şirket vizyon, misyon ve politikalarına uygun ve Şirket'e ait etik ilkeler ile değerler göz önünde bulundurularak yapılır. Hesap döneminde yapılacak bağışların toplam sınırı Genel Kurul' da belirlenir. Şirket, Bağış ve Yardım Politikası'ndaki ilkeler ve tabi olduğu mevzuat ile belirlenen esaslar doğrultusunda, her bir hesap dönemi içinde yapılmış tüm bağış ve yardımları ilgili yılın Genel Kurul Toplantısında ayrı bir gündem maddesi ile pay sahiplerinin bilgisine sunar. Sermaye Piyasası mevzuatı çerçevesinde Şirket

tarafından yapılan bağış ve yardımların kamuya açıklanan son bilanço aktif toplamının en az %1 ve üzerinde olması veya %1'in altındaki bağış ve yardımların toplamının kamuya açıklanan son bilanço aktif toplamının en az %1'ine ulaşması durumunda gerekli özel durum açıklamaları yapılır.

## **RİSKLER VE YÖNETİM ORGANININ DEĞERLENDİRİLMESİ**

- Varsa şirketin öngörülen risklere karşı uygulayacağı risk yönetimi politikasına ilişkin bilgiler,

Şirket, faaliyetlerinden dolayı çeşitli finansal risklere maruz kalmaktadır. Bu riskler, piyasa riski (kur riski, faiz oranı riski, fiyat riski), kredi riski ve likidite riskidir. Şirket'in genel risk yönetimi finansal piyasaların değişkenliğine ve muhtemel olumsuz etkilerin Şirket'in finansal performansı üzerindeki etkilerini asgari seviyeye indirmeye yoğunlaşmaktadır.

- Oluşturulmuşsa riskin erken saptanması ve yönetimi komitesinin çalışmalarına ve raporlarına ilişkin bilgiler,

Şirketimiz 17.06.2025 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında, Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 no'lu Kurumsal Yönetim Tebliği'nde ("Tebliğ") yer alan hükümler çerçevesinde Komiteleri oluşturmuştur. Riskin erken saptanması ve yönetimi komitesi 2025 yılı 2.,4.,6.ve 8. ve aylar için hazırladığı raporu Şirket yönetimine sunmuştur.

- Satışlar, verimlilik, gelir yaratma kapasitesi, kârlılık, borç/öz kaynak oranı ve benzeri konularda ileriye dönük riskler bulunmamaktadır.

## **KURUMSAL YÖNETİM**

### **Komiteler**

Şirketimiz 17.06.2025 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında, Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 no'lu Kurumsal Yönetim Tebliği'nde ("Tebliğ") yer alan hükümler çerçevesinde Komiteleri oluşturarak üyelerini aşağıdaki şekilde belirlenmiştir.

**a) Denetimden Sorumlu Komite**

- İlhan BAYRAM (Başkan)
- Aynur KONURALP (Üye)

**b) Riskin Erken Saptanması Komitesi**

- İlhan BAYRAM (Başkan)
- Aynur KONURALP (Üye)

**c) Kurumsal Yönetim Komitesi**

- Aynur KONURALP (Başkan)
- İlhan BAYRAM
- Emel KOÇAK (Üye)

Söz konusu komitelerin çalışma esasları [www.manas.com.tr](http://www.manas.com.tr) adresinde yer almakta olup, komiteler 2025 yılı içerisinde çalışma esaslarında belirtilen sayıda toplantı yapmış ve raporlarını Şirket Yönetimine sunmuştur.

**Politikalar**

Şirketimiz "Bilgilendirme Politikası", "Kâr Payı Dağıtım Politikası" ve "MANAS Enerji Yönetimi Sanayi ve Ticaret A.Ş Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticiler İçin Ücret Politikası" nı 17.06.2025 tarihinde yapılan 2024 yılına ilişkin genel kurul toplantısında ortakların bilgisine sunmuş olup söz konusu politikalar ortaklar tarafından onaylanmıştır. Söz konusu politikalar [www.manas.com.tr](http://www.manas.com.tr) adresinde yer almaktadır.

**Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu**

Sermaye Piyasası Kurulu Tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkeleri Tebliği (II-17.1) uyarınca Borsa şirketleri 3 gruba ayrılarak uyum zorunluluğu getirilen maddeler her grup için ayrı olarak belirlenmiştir. Payları Ana pazarda işlem gören Şirketimiz üçüncü grupta yer almakta olup, mevzuat gereği uyması zorunlu olduğu hükümlere uyum konusunda azami özeni göstermektedir.

**Yatırımcı İlişkileri Birimi**

Şirketimizde "Yatırımcı İlişkiler Birimi" adı altında oluşturulmuş ayrı bir örgütlenme bulunmaktadır. Pay sahiplerinin, ortaklıktan kaynaklanan haklarını

kullanmalarıyla ilgili soruları gizli ve ticari sır kapsamına giren bilgiler dışında yazılı, sözlü ve e-mail ile cevaplandırılmaktadır.

### **Pay Sahiplerinin Bilgi Edinme Haklarının Kullanımı**

Pay Sahipliği haklarının kullanımını etkileyecek gelişmeler, şirketin sermaye, yönetim ve denetim bakımından doğrudan ve dolaylı olarak ilişkili olduğu gerçek ya da tüzel kişiler ile şirketin arasındaki hukuki ve ticari ilişkilerle ilgili gelişmeler hakkında yapılacak bilgilendirmede elektronik ortam, duyuru aracı olarak etkin kullanılmaktadır. Pay sahiplerinin bilgi alma haklarının genişletilmesi amacıyla yönelik olarak, hakların kullanımı etkileyecek her türlü bilgi tam ve gerçeği yansıtacak şekilde zamanında ve özenli bir şekilde "Özel Durum Açıklaması" olarak elektronik ortam aracılığı ile ve şirket kurumsal internet sitesinden yatırımcılara duyurulmaktadır. Esas sözleşmede özel denetçi atanması ile ilgili hüküm bulunmamaktadır. 31.03.2026 tarihi itibarıyla pay sahiplerinden bu konuda bir talep alınmamıştır.

### **Şirketin Kurumsal İnternet Sitesi ve İçeriği**

Şirketimizin internet sitesine [www.manas.com.tr](http://www.manas.com.tr) adresinden ulaşılabilir. İnternet sitemizde ürün bilgilerimizin yanı sıra Kurumsal Yönetim İlkeleri gereğince internet sitemizde yer alması gereken bilgiler bulunmakta ve periyodik olarak güncellenmektedir.

### **Sürdürülebilirlik İlkeleri Kapsamındaki Çalışmalar**

Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi, Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) 2 Ekim 2020 Tarih ve 31262 sayılı Resmî Gazetede yayımlanan Seri: II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nde yapılan değişiklik kapsamında yaptığı duyuruya uygun olarak mevzuata girmiştir. Şirketimiz 2024 yılına ilişkin olarak Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerine uygun olarak Sürdürülebilirlik Uyum Raporu hazırlamış ve söz konusu raporu KAP'da kamuya açıklamıştır. Şirketin 2024 yılına ilişkin Sürdürülebilirlik Raporu 30.10.2025 tarihinde KAP'da yayınlanmıştır.

## BAĞIMSIZLIK BEYANLARI

### Bağımsızlık Beyanı

Sermaye Piyasası Kurulu II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliğ Eki madde 4.3.6 kapsamında aşağıda belirtilen bağımsızlık kriterlerine uyum sağladığımı ve bu kapsamda 2024 yılında yapılacak olağan genel kurulda, yönetim kurulu bağımsız üye adayı olduğumu beyan ederim.

a) Şirket, şirketin yönetim hakimiyetine sahip olduğu ortaklıklar ile şirket sermayesinde doğrudan veya dolaylı olarak %5 veya daha fazla veya imtiyazlı paya sahip hissedarların yönetim hakimiyetine sahip olduğu tüzel kişiler ile kendisi, eşi ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımları arasında, son beş yıl içinde, doğrudan veya dolaylı önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam, sermaye veya oy haklarının %5'inden fazlasına sahip olunması veya önemli nitelikte ticari ilişkinin (önemli nitelikte ticari ilişkinin bağımsız üye adayı veya şirketten herhangi birisi için önemli olması yeterlidir) kurulmaması olması,

b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimini (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesini ve danışmanlığını yapan şirketler olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin faaliyet ve organizasyonunun tamamını veya belli bir bölümünü yürüten şirketlerde çalışmamış ve yönetim kurulu üyesi olarak görev almamış olması,

c) Son beş yıl içerisinde, şirkete önemli ölçüde hizmet ve ürün sağlayan herhangi birisinde ortak (%5 ve üzeri), doğrudan veya dolaylı önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmaması,

d) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olması sebebiyle üstleneceği görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olması,

e) Bağlı oldukları mevzuata uygun olması şartıyla üniversite öğretim üyeleri hariç, kamu kurum ve kuruluşlarında üye olarak seçildikten sonra tam zamanlı çalışmıyor olması,

f) Gelir Vergisi Kanunu'na göre Türkiye'de yerleşmiş sayılması,

g) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığını koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olması,

h) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiği görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabiliyor olması,

i) Son 10 yıl içinde yönetim kurulu üyesi sıfatıyla aldığı karara ilişkin olarak Kurulca yapılan inceleme sonucunda Kurul Karar Organınca ilgili kişi hakkında adli ve idari yaptırım uygulanmamış olması,

j) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla icracı olarak yönetim kurulu üyeliği yapmamış olması. (Aynı kişinin, holding şirketi çatısı altındaki şirketlerde bağımsız yönetim kurulu üyesi olması, şirket sayısı sınırı olmaksızın mümkündür. Ancak bağımsız yönetim kurulu üyesinin son 10 yıl içerisinde grup bünyesinde en fazla 6 yıl bağımsız üyelik yapmış olması gerekmektedir.)

k) Yönetim Kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişiler adına tescil ve ilan edilmediğimi.

Aynur KONURALP

## Bağımsızlık Beyanı

Sermaye Piyasası Kurulu II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliğ Eki madde 4.3.6 kapsamında aşağıda belirtilen bağımsızlık kriterlerine uyum sağladığımı ve bu kapsamda 2024 yılında yapılacak olağan genel kurulda, yönetim kurulu bağımsız üye adayı olduğumu beyan ederim.

a) Şirket, şirketin yönetim hakimiyetine sahip olduğu ortaklıklar ile şirket sermayesinde doğrudan veya dolaylı olarak %5 veya daha fazla veya imtiyazlı paya sahip hissedarların yönetim hakimiyetine sahip olduğu tüzel kişiler ile kendisi, eşi ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhri hısımları arasında, son beş yıl içinde, doğrudan veya dolaylı önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam, sermaye veya oy haklarının %5'inden fazlasına sahip olunması veya önemli nitelikte ticari ilişkinin (önemli nitelikte ticari ilişkinin bağımsız üye adayı veya şirketten herhangi birisi için önemli olması yeterlidir) kurulmamış olması,

b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimini (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesini ve danışmanlığını yapan şirketler olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin faaliyet ve organizasyonunun tamamını veya belli bir bölümünü yürüten şirketlerde çalışmamış ve yönetim kurulu üyesi olarak görev almamış olması,

c) Son beş yıl içerisinde, şirkete önemli ölçüde hizmet ve ürün sağlayan herhangi birisinde ortak (%5 ve üzeri), doğrudan veya dolaylı önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmaması,

d) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olması sebebiyle üstleneceği görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olması,

e) Bağlı oldukları mevzuata uygun olması şartıyla üniversite öğretim üyeleri hariç, kamu kurum ve kuruluşlarında üye olarak seçildikten sonra tam zamanlı çalışmıyor olması,

f) Gelir Vergisi Kanunu'na göre Türkiye'de yerleşmiş sayılması,

g) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığını koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olması,

h) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiği görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabiliyor olması,

i) Son 10 yıl içinde yönetim kurulu üyesi sıfatıyla aldığı karara ilişkin olarak Kurulca yapılan inceleme sonucunda Kurul Karar Organınca ilgili kişi hakkında adli ve idari yaptırım uygulanmamış olması,

j) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla icracı olarak yönetim kurulu üyeliği yapmamış olması. (Aynı kişinin, holding şirketi çatısı altındaki şirketlerde bağımsız yönetim kurulu üyesi olması, şirket sayısı sınırı olmaksızın mümkündür. Ancak bağımsız yönetim kurulu üyesinin son 10 yıl içerisinde grup bünyesinde en fazla 6 yıl bağımsız üyelik yapmış olması gerekmektedir.)

k) Yönetim Kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişiler adına tescil ve ilan edilmediğimi.

İlhan BAYRAM

## Diğer Hususlar

Faaliyet döneminin ermesinden sonra şirkette meydana gelen ve ortakların, alacaklıların ve diğer ilgili kişi ve kuruluşların haklarını etkileyebilecek nitelikteki özel önem taşıyan olaylara ilişkin açıklamalar;

Şirketimizin 800.000.000,-TL kayıtlı sermaye tavanı içerisinde 165.528.000,-TL olan çıkarılmış sermayesinin tamamı nakden (bedelli) karşılanmak suretiyle %100 oranında 165.528.000,-TL artırılarak 331.056.000,-TL'ye çıkartılması nedeniyle ihraç edilecek olan 165.528.000,-TL nominal değerli payların halka arzına ilişkin hazırlanan izahname Sermaye Piyasası Kurulu'nun 23.01.2026 tarih ve 4/112 sayılı toplantısında onaylanmıştır. Şirketimizin rüçhan hakkı kullanım ve hala arz süreci 17.02.2026 tarihi itibariyle tamamlanmış olup, tescil ve ilana ilişkin süreç iş bu rapor tarihi itibariyle devam etmektedir.

Şirketimiz ortaklarından Ahmet Reşat GÖRÜR, Şirkette sahip olduğu paylardan 69.646.560 TL nominal değerdeki paylarını, Hüseyin ÇELİK ise Şirkette sahip olduğu paylardan 1.705.440 TL nominal değerdeki paylarını, beher payın satış fiyatı 4,49 TL'den Tera Yatırım Teknoloji Holding A.Ş.'ne devretmişlerdir.

Ahmet Reşat GÖRÜR'ün istifası 20.02.2026 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında kabul edilerek yerine Emre TEZMEN seçilmiştir.

Ayşe Aslı GÖRÜR'ün istifası 20.02.2026 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında kabul edilerek yerine Abdülkadir Özkan seçilmiştir.

Şirketimiz tarafından, Şirketimizin %45 oranında pay sahibi olduğu Letlucent Enerji Tasarrufu ve Akıllı Yönetimi A.Ş. (Letlucent) sermayesinin %6'sını temsil eden 60.000 TL nominal değerli 6 adet payın nominal değeri üzerinden devralınmasına ilişkin pay devir sözleşmesi bugün (26.03.2026) imzalanmış olup pay devri bugün gerçekleşmiştir. Bu kapsamda söz konusu pay devri sonrasında Letlucent şirketimizin bağlı ortaklığı haline gelmiştir.