



Yeşil Yapı Endüstrisi A.Ş.

SERMAYE PİYASASI KURULU'NUN

II-14.1 "SERMAYE PİYASASINDA FİNANSAL RAPORLAMAYA İLİŞKİN ESASLAR TEBLİĞİ"NE
İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ

01.01.2026– 31.03.2026 DÖNEMİNE İLİŞKİN YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

İÇİNDEKİLER

1.GENEL BİLGİLER

2. YÖNETİM ORGANI ÜYELERİ İLE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR

3. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME ÇALIŞMALARI

4. ŞİRKET FAALİYETLERİ VE FAALİYETLERE İLİŞKİN ÖNEMLİ GELİŞMELER

5. FİNANSAL DURUM

6. DİĞER HUSUSLAR

1.GENEL BİLGİLER

Raporun Dönemi

01.01.2026 – 31.03.2026 tarihleri arasındaki dönemi kapsamaktadır.

Şirket'in Organizasyonu ve Faaliyet Konusu

Yeşil Yapı Endüstrisi Anonim Şirket'i ("Şirket") 1979 yılında kurulmuştur. Şirket'in hisseleri Borsa İstanbul'da (BİST) işlem görmektedir. Şirket inşaat sektöründe faaliyet göstermekte olup Şirket'in ticari sicile kayıtlı adresi Yılanlı Ayazma Yolu No:15 Kat: 12, Yeşil Plaza, Topkapı, İstanbul'dur. Şirket 5 Kasım 2013 tarihinde Borova Yapı Endüstrisi A.Ş. olan ünvanını Yeşil Yapı Endüstrisi A.Ş. olarak değiştirmiştir.

Şirket Künyesi

Ticaret Unvanı	Yeşil Yapı Endüstrisi A.Ş.
Ticaret Sicil Numarası	166863
Vergi Dairesi	Davutpaşa / 180 003 3468
Kuruluş Tarihi	04.10.1979
Kayıtlı Sermayesi	9.000.000.000 TL
Çıkarılmış Sermayesi	1.705.025.558,40 TL
Faaliyet Merkezi	İstanbul
BİST'te İşlem Görme Tarihi	07.12.1993
BİST İşlem Kodu	YYAPI
BİST İşlem Gördüğü Pazar	Ana Pazar
Merkez ve İletişim Adresi	Yılanlı Ayazma Yolu, No:15, Yeşil Plaza Kat:12, Topkapı /İstanbul
Telefon / Faks Numarası	0212 482 11 10 / 0212 483 33 35
İnternet Adresi	www.yyapi.com.tr
E-Posta Adresi	bilgi@yyapi.com.tr

Sermaye Piyasası Aracının İşlem Gördüğü Pazar, Piyasa Değeri ve Pay Senedi Performansı

Şirketimizin pay senetleri, Ana Pazar'da işlem görmektedir. 01.01.2026 – 31.03.2026 tarihleri arasında pay senetlerimiz dalgalı bir seyir izlemiştir.

1-Sermaye Yapısı

Şirketin kayıtlı sermaye tavanı 9.000.000.000 TL (DokuzmilyarTürkLira)'sı olup her biri 1 TL itibari kıymette 9.000.000.000 adet hamiline yazılı paya bölünmüştür. Şirketin çıkarılmış sermayesi 1.705.025.558,4TLdir. Çıkarılmış sermayeyi temsil eden pay bedellerinin tamamı ödenmiş olup her biri 1 TL itibari değerinde 1.705.025.558,4 adet hamiline yazılı paya bölünmüştür.

2- Ortaklık Yapısı

Şirketimizin Faaliyet Raporunun yayımlandığı tarih itibariyle ortaklık yapısı aşağıdaki gibidir:

Pay Sahibinin Ad Soyad/Ünvanı	PaylarınToplam İtibari Değeri	Sermayede ki Payı (%)
Kamil Engin Yeşil	283.774.139,55	16,64
Diğer	1.421.251.418,85	83,36
TOPLAM	1.705.025.558,4	100,00%

Merkezi Kayıt Kuruluşu'nun 31.03.2026 tarihli raporuna göre, Şirketimizin fiili dolaşımda sayılan paylarının nominal tutarı 1.420.133.205,41 TL olup, söz konusu payların Şirket sermayesine oranı %83,29 dür.

3- İmtiyazlı Paylar ve Oy Hakları

Şirketin imtiyazlı payı bulunmamaktadır.

4-Sermayeye doğrudan katılım oranının %5'i aştığı karşılıklı iştiraklere ilişkin bilgi

Karşılıklı iştirak ilişkisi bulunmamaktadır.

5-Dönem İçerisinde Esas Sözleşmede Yapılan Değişiklikler ve Nedenleri

Yoktur.

6-Yönetim Kurulu ve Yönetim Kurulu'nun Yetkileri

Şirketin idaresi ve temsili Yönetim Kurulu'na aittir. Yönetim Kurulu kanun ve şirket esas sözleşmesi ile açıkça men edilmemiş olan bütün idare ve temsil işlerini yapmakla görevli ve yetkilidir. Yönetim

Kurulu şirket işleri gerek gösterdikçe toplanır. Ancak, toplantılara iki aydan fazla ara verilmez. Türk Ticaret Kanunu'nun yönetim kurulu toplantıları ile ilgili hükümleri mahfuzdur. Yönetim kurulu üyeleri, Yönetim kurulu toplantısına uzaktan erişim sağlayan her türlü teknolojik yöntemle iştirak edebilirler.

Yönetim Kurulu özellikle;

- Şirketin misyon ve vizyonunu belirleyerek kamuya açıklar, Şirketin hedeflerine ulaşma derecesini, faaliyetini ve geçmiş etkinliğini sürekli ve katılımcı bir tutumla irdeler, Esas sözleşmenin amaç maddesinde belirlenmiş olan faaliyetlerden gerçekleştirecek olanlarını belirler ve bunların zaman ve koşullarını saptar, Şirketin karşı karşıya kalabileceği risklerin etkilerini en aza indirebilecek bir risk yönetim ve iç denetim düzeni oluşturur ve bunların sağlıklı işlemesi için gerekli önlemleri alır,
- Şirket faaliyetinin mevzuata, Esas Sözleşmeye, iç düzenlemelere uygunluğunu gözetir, Şirketin pay sahipleri ve halkla ilişkilerine ilişkin yaklaşımını belirler; Şirket ile pay sahipleri arasında yaşanabilecek anlaşmazlıkların giderilmesinde öncülük eder, Yıllık iş programı, bütçe ve personel kadrosunu belirleyip onaylar;, bunlarda gerekebilecek değişiklikleri irdeler ve kararlaştırır Bilanço ile gelir tablosunun, dönemsel mali tabloların ve yıllık faaliyet raporunun Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkeleri de dahil olmak üzere mevzuat ve uluslararası standartlara uygun olarak hazırlanması, gerçeğe uygun ve doğru düzenlenmesi ve gerekli yerlere sunulması sorumluluklarını taşır, Şirketin son bilançosunun aktif toplamının % 10'unu aşan tutarlardaki harcamaların kullanımını denetler,
- Şirketin bilgilendirme politikasını belirler,
- Şirket yapısının günün koşullarına uygunluğunu sağlamak için gerekli önlemleri alır, yöneticilerin ve sair çalışanlarının işbaşı eğitimi ve kariyer planlamalarını düzenler, etkinliklerinin ölçülmesi ve ödüllendirilme esaslarını saptar,
- Şirket ve çalışanları için etik kurallarını belirler,
- Genel Kurul toplantılarının yasa ve esas sözleşmeye uygun olarak yapılmasını gözetir,
- Genel Kurul kararlarının yerine getirilmesini denetler,
- Şirket bünyesinde oluşturulacak komiteleri belirler, bunların üyelerini saptar. Yönetim Kurulu gerek yasa ve gerekse esas sözleşme ile kendisine yüklenen görev ve sorumluluklarını yerine getirirken bunları şirket bünyesindeki komitelere işlevlerini de açıkça belirlemek suretiyle ve fakat kendi sorumluluğunu bertaraf etmeksizin devredebilir. Yönetim Kurulu üyeleri kural olarak Şirket ile iş yapamaz ve rekabete giremez; aksi ancak Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Mevzuatı uyarınca alınacak kararlarla mümkündür.

a.Yönetim Kurulu Yapısı

Yönetim Kurulumuz ikisi bağımsız üye olmak üzere toplam beş üyeden oluşmaktadır. 31.03.2026 tarihi itibarıyla Şirketimizin Yönetim Kurulu ve Yönetim Kurulu Komitelerinde görev alan üyeler aşağıda sunulmuştur.Yönetim Kurulu ilgili dönemde 5 defa toplanmıştır.

Yetki Sınırı	Ad / Soyad	Seçilme Kararı	evcut Görev Süresi Başlangıç Tarihi	Mevcut Görev Süresi Bitiş Tarihi
Başkan	Alaittin SILAYDIN	31.05.2024 tarihli OGK ile	31.05.2024	31.05.2027
Üye	Ömürcan AVŞAR	31.05.2024 tarihli OGK ile	31.05.2024	31.05.2027
Üye	Hülya AKYOL	31.05.2024 tarihli OGK ile	31.05.2024	31.05.2027
Bağımsız Üye	Ufuk OLTULU	31.05.2024 tarihli OGK ile	31.05.2024	31.05.2027
Bağımsız Üye	Erman KENDİBAŞINA	31.05.2024 tarihli OGK ile	31.05.2024	31.05.2027

b.Komiteler

Ad Soyad	Görevi	Görev Başlangıç Tarihi
Ufuk OLTULU	Denetimden Sorumlu Komite Başkanı - Riskin Erken Saptanması Komitesi Başkanı	31.05.2024
Erman KENDİBAŞINA	Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı - Denetimden Sorumlu Komite Üyesi	31.05.2024
Ömürcan AVŞAR	Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi,Riskin Erken Saptanması Komitesi Üyesi	31.05.2024
Muhsin DANIŞMAN	Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi	31.05.2024

Yeşil Yapı Endüstrisi A.Ş., Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkeleri doğrultusunda, Yönetim Kurulu'na bağlı olarak çalışmak üzere Kurumsal Yönetim Komitesi, Denetimden Sorumlu Komite ve Riskin Erken Saptanması Komitelerini kurmuştur. Yönetim Kurulu yapılanması gereği ayrı bir Aday Gösterme Komitesi ile Ücret Komitesi oluşturulamaması nedeniyle, Kurumsal Yönetim Komitesi bu görevleri yerine getirmek üzere yetkilendirilmiştir. Komiteler, 01.01.2026-31.03.2026 faaliyet dönemi içerisinde etkin bir şekilde çalışmıştır.

Komitelerin çalışma esasları internet sitesi www.yyapi.com.tr 'de detaylı olarak kamuya açıklanmıştır. Komiteler kendi yetki ve sorumluluğu dâhilinde hareket eder ve Yönetim Kurulu'na tavsiyelerde bulunur; ancak nihai karar yönetim kurulu tarafından verilir.

Komiteler Sermaye Piyasası Kurulu'nun Seri:IV,No:56 Kurumsal Yönetim İlkelerinin Belirlenmesine ve Uygulanmasına İlişkin Tebliği ve Esas Sözleşme hükümleri çerçevesinde yapılandırılır.

Denetimden Sorumlu Komite üyelerinin tamamı, diğer komitelerin ise başkanları, bağımsız yönetim kurulu üyeleri arasından seçilir. Yönetim kurulu yapılanmamız neticesinde, ikisi bağımsız üye olmak üzere toplamda yalnızca beş üye olması nedeniyle, iki yönetim kurulu üyemiz

iki komitede birden görev almaktadır.

Komiteler bağımsız olarak çalışmalarını yürütür ve yönetim kuruluna önerilerde bulunur. Komitelerin önerdikleri hususlarda karar alma yetkisi, yönetim kuruluna aittir.

Komiteler çalışmalarının gerektirdiği sıklıkta ve komite başkanının daveti üzerine toplanır. Tüm çalışmalar yazılı olarak sürdürülür ve gerekli kayıtlar tutulur. Komitelerin tüm yazışma ve bilgilendirme işleri, Yönetim Kurulu Sekreteryası tarafından yürütülür.

Denetim Komitesi

Denetim Komitesi, her türlü iç ve bağımsız denetimin yeterli ve şeffaf bir şekilde yapılması için gerekli tüm tedbirlerin alınmasından sorumludur.

Denetim Komitesi, Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim ilkelerine uygun olarak yapılandırılmıştır.

Komite iki üyeden oluşmaktadır. Komite başkanı ve komite üyesi, bağımsız yönetim kurulu üyeleri arasından seçilmiştir ve seçiminde de belli niteliklere sahip olmasına dikkat edilmiştir. Komite Başkanı'nın daha önce benzer bir görevde bulunmuş, finansal tabloları analiz edebilecek bilgi birikimine sahip, muhasebe standartlarına vakıf ve yüksek nitelikli olmasına özen gösterilmiştir. Komite başkanlığı görevi bağımsız yönetim kurulu üyesi Ufuk OLTULU, komite üyeliği görevi de yine bağımsız yönetim kurulu üyesi Erman KENDİBAŞINA tarafından yerine getirilmektedir. Komite, en az üç ayda bir olmak üzere gerekli görüldüğü sıklıkta toplanır ve toplantı sonuçlarını yönetim kuruluna sunar.

Kurumsal Yönetim Komitesi

Şirketin kurumsal yönetim ilkelerine uyumunu izlemek, bu konuda iyileştirme çalışmalarında bulunmak ve yönetim kuruluna öneriler sunmak üzere Kurumsal Yönetim Komitesi kurulmuştur. Komite, başkanı bağımsız üye olma koşuluyla, Yönetim Kurulu Üyeleri arasından seçilen iki kişiden oluşmaktadır. Gerekli görüldüğü sıklıkta toplanır ve toplantı sonuçlarını yönetim kuruluna sunar. Kurumsal Yönetim Komitesi, Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi'nin görevlerini de yerine getirmektedir. Kurumsal Yönetim Komitesi, aday gösterme konusu ile ilgili aşağıda belirtilen çalışmalarda bulunmaktadır: Kurumsal Yönetim Komitesi, Şirket'te Yönetim Kurulu'na uygun adayların saptanması, değerlendirilmesi ve eğitilmesi konularında çalışmalar yapma amacı taşımaktadır. Bu konuda gerekli görüldüğü sıklıkta toplanır ve toplantı sonuçlarını yönetim kuruluna sunar.

Kurumsal Yönetim Komitesi;

Yönetim Kurulu'na uygun adayların saptanması, değerlendirilmesi ve eğitilmesi konularında şeffaf bir sistemin oluşturulması ve bu hususta politika ve stratejiler belirlenmesi konularında çalışmalar yapma,

Yönetim Kurulu'nun yapısı ve verimliliği hakkında düzenli değerlendirmeler yapmak ve bu konularda yapılabilecek değişikliklere ilişkin tavsiyelerini yönetim kuruluna sunma,

Yönetim Kurulu üyelerinin ve üst düzey yöneticilerin performans değerlendirmesi ve kariyer planlaması konusundaki yaklaşım, ilke ve uygulamaları belirlemek ve bunların gözetimini yapma, Komite çalışma esaslarını periyodik olarak gözden geçirmek ve gerekiyor ise değişiklik

önerilerinin onaylanması için yönetim kuruluna sunma görevlerini de üstlenmiştir.

Kurumsal Yönetim Komitesi, ücret konusu ile ilgili aşağıda belirtilen çeşitli görevleri de yerine getirmektedir. Şirketin yönetim kurulu üyelerinin ve üst düzey yöneticilerinin ücretlendirme esaslarının belirlenmesi konularında çalışmalar yapma amacı taşımaktadır. Bu konu ile ilgili de gerekli görüldüğü sıklıkta toplanır ve toplantı sonuçlarını yönetim kuruluna sunar.

Kurumsal Yönetim Komitesi;

Yönetim Kurulu üyelerinin ve üst düzey yöneticilerin ücretlendirme esaslarına ilişkin önerilerini, şirketin uzun vadeli hedeflerini dikkate alarak belirler,

Şirketin ve üyenin performansı ile bağlantılı olacak şekilde ücretlendirmede kullanılacak ölçütleri belirler,

Kriterlere ulaşma derecesi dikkate alınarak, yönetim kurulu üyelerine ve üst düzey yöneticilere verilecek ücretlere ilişkin önerilerini yönetim kuruluna sunar.

Komite çalışma esaslarını periyodik olarak gözden geçirir ve gerekiyor ise değişiklik önerilerini onaylanması için yönetim kuruluna sunar.

Komite başkanlığı görevi Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Erman KENDİBAŞINA ve komite üyesi görevi Yönetim Kurulu Üyesi Ömürcan AVŞAR ve Yatırımcı İlişkileri Yöneticisi Muhsin DANIŞMAN tarafından yerine getirilmektedir.

Riskin Erken Saptanması Komitesi

Şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili önlemlerin uygulanması ve riskin yönetilmesi ile ilgili çalışmalar yapmak ve risk yönetim sistemlerini en az yılda bir kere gözden geçirmek üzere kurulmuştur. Komite en az iki ayda bir toplanır ve toplantı sonuçlarını yönetim kuruluna sunar.

Riskin Erken Saptanması Komitesi;

Şirket hedeflerine ulaşmayı etkileyebilecek risk unsurlarının etki ve olasılığa göre;

tanımlanması, değerlendirilmesi, izlenmesi ve yönetilmesi amacıyla etkin iç kontrol sistemlerini oluşturur,

Risk yönetimi ve iç kontrol sistemlerinin şirket kurumsal yapısına entegre edilmesini ve etkinliğini takip eder,

Şirketin risk yönetimi ve iç kontrol sistemlerince risk unsurlarının uygun kontroller gözetilerek ölçülmesi, raporlanması ve karar mekanizmalarında kullanılması konularında çalışmalar yapar,

Komite çalışma esaslarını periyodik olarak gözden geçirir ve gerekiyor ise değişiklik önerilerini onaylanması için yönetim kuruluna sunar.

Riskin Erken Saptanması Komitesi başkanlık görevi, bağımsız yönetim kurulu üyemiz Ufuk OLTULU tarafından yerine getirilmektedir. Komite üyeliği görevini ise yönetim kurulu üyemiz Ömürcan AVŞAR yürütmektedir.

İşçilere Sağlanan Hak ve Menfaatler

Şirketimizin 31.03.2026 tarihi itibarıyla bünyesinde istihdam edilen ortalama personel sayısı 29(Yirmidokuz) kişidir.

Kıdem ve emeklilik tazminatı karşılığı 31.03.2026 tarihi itibarıyla ödenecek kıdem tazminatı her hizmet yılı için bir aylık maaş üzerinden 64.948 TL (31.12.2025: 53.919 TL) tavanına tabidir. Kıdem tazminatı tavanı altı ayda bir revize edilmektedir.

Personel ve İşçilere Sağlanan Mali Haklar

Personele iş kanunlarındaki hak ve menfaatler sağlanmaktadır.

Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu

Şirketimiz Sermaye Piyasası Kurulu tarafından düzenlenen Kurumsal Yönetim ilkelerinin uygulanması için azami özeni göstermektedir.

01.01.2026-31.03.2026 döneminde, Kurumsal Yönetim Tebliğinde uygulanması zorunlu olan ilkeler şirketimiz tarafından uygulanmıştır. Uygulanması zorunlu olmayan Kurumsal Yönetim İlkelerinin büyük bölümüne uyulmuş olup,uyulmayanlar konusunda gerekli çalışmalar yapılmaktadır. Şirkette tam olarak uyum sağlanamayan gönüllü ilkeler dolayısıyla meydana gelen çıkar çatışmaları bulunmamaktadır.

Şirket Yönetim Kurulu tarafından Sermaye Piyasası Kurulu'nun 10.01.2019 tarih ve 2/49 sayılı karar gereğince Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP) üzerinden Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF) ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF) şablonları kullanılarak yapılan kurumsal yönetim uyum raporlamaları ile Sermaye Piyasası Kurulu'nun 02.10.2020 tarihli ve 31262 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1)'nde Değişiklik Yapılmasına Dair Tebliğ (II-17.1.a) ile gereğince hazırlanan Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesinin anılan standartlara ve tebliğ hükümlerine uygun olarak hazırlandığının ,sunulduğunun ve gerçeğe uygunluğu ile doğruluğunun kabulüne ve anılan Finansal Tabloların , Faaliyet raporunun, Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF) ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF) ile Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporunun bu doğrultuda onaylanmasına karar vermiştir.Bildirimler Kap sistemi üzerinden yayımlanmaktadır.

2-YÖNETİM ORGANI ÜYELERİ İLE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR

01.01.-31.03.2026 hesap döneminde ödenen maaş ve ücretler toplam 558.203 TL'dir

3-ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME ÇALIŞMALARI

Şirketin ilgili dönemde araştırma ve geliştirme çalışması olmamıştır.

4-ŞİRKET FAALİYETLERİ VE FAALİYETLERE İLİŞKİN ÖNEMLİ GELİŞMELER

4.1.Bağlı Ortaklıklar, Finansal Duran Varlıklar ile Finansal Yatırımlara İlişkin Bilgiler

Haytek İnşaat Taahhüt Anonim Şirketi ("Haytek İnşaat"):

Haytek İnşaat'ın ana faaliyet konusu, yer altı ve yer üstü her türlü bayındırlık hizmetleri, inşaat, onarım, tesisat, teçhizat ve montaj taahhüt işleriyle proje teknik müşavirlik, denetim, mimarlık ve mühendislik hizmetlerini gerçekleştirmektir.

Yeşil Global Enerji A.Ş. ("Yeşil Global Enerji A.Ş.")

(eski ünvanı Ortadoğu Enerji Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi (“Ortadoğu Enerji”)): Şirket’in ana faaliyet konusu, metan gazından elektrik enerjisi üretim tesisi kurmak ve işletmektir. İlişkikteki konsolide finansal tablolarında maliyet değeri ile gösterilmiştir.

Yeşil Global Enerji, 2007 yılında T.C. Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu’ndan 23 yıl süreyle geçerli olmak üzere Üretim Lisansı almıştır.

Yeşil Global Enerji’nin 2007 ve 2008 yılları içerisinde yatırımını gerçekleştirdiği 2 adet enerji santrali vardır. Odayeri Santrali 2.400 m²’lik alan üzerinde Kemberburgaz, İstanbul’da, Kömürcüoda Santrali 1.700 m²’lik alan üzerinde Şile, İstanbul’da yapılmıştır. Her iki tesiste toplam elektrik üretim kapasitesi 43.377 MW’dir. Odayeri ve Kömürcüoğlu santralleri 2009 yılında enerji üretimine başlamıştır.

Yeşil İnşaat’ın 27 Ağustos 2015 tarihinde yapılan Yönetim Kurulu Toplantısı’nda Yeşil Holding A.Ş.’nin % 28’ine sahip olduğu Yeşil Global Enerji hisselerinin %18’lik hissesine karşılık gelen 234.000 adet payı Enerji ve Çevre Yatırımları A.Ş. tarafından yapılan değerlendirme sonucu tespit edilen değer baz alınarak 136.080.000 TL bedel karşılığında alınmasına ilişkin karar alınmış ve alım işlemi 15 Aralık 2015 tarihi itibarıyla gerçekleşmiştir. Yapılan bu işlem sonucunda Yeşil İnşaat’ın Yeşil Global Enerji’deki toplam hisse oranı %20’ye yükselmiştir. Söz konusu alım işlemi 15.12.2015 tarihli özel durum açıklaması ile kamuoyuna duyurulmuştur.

23.07.2020 Tarihli Genel Kurul toplantısında; Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri çerçevesinde, önemli nitelikteki işlem tanımına giren Yeşil Global Enerji’nin 128.700 adet 1.287.000 nominal değerli paylarının 120.689.790 TL bedel ile Yeşil Holding A.Ş.’den devraldıktan sonra toplam ortaklık payı %20 den %29,90’a yükselmiştir. Söz konusu alım işlemi 21.08.2020 tarihli özel durum açıklaması ile kamuoyuna duyurulmuştur.

Yeşil Global Enerji’nin 31.12.2018 tarihi itibarıyla %100 oranında bağlı ortaklığı olan Ort Gayrimenkul Yatırım A.Ş. 19.12.2019 tarih 16366 sayı ile tasdikli, 12.12.2019 tarih ve 2019/22 sayılı yönetim kurulu kararı ile Yeşil Global Enerji’ye devrolmuştur.

4.2.Şirketin İç Kontrol Sistemi ve İç Denetim Faaliyetleri Hakkında Bilgiler İle Yönetim Organının Bu Konudaki Görüşü

Şirketimizde iç kontrol sistemi; finansal raporlamanın doğruluğunu sağlamak, varlıkları korumak, mevzuata uyumu temin etmek ve riskleri yönetmek amacıyla oluşturulmuştur. Süreçler görevler ayrılığı, yetki-onay mekanizmaları ve düzenli raporlama esasına dayanmaktadır.

2026 yılında finansal süreçler ve risk alanları gözden geçirilmiş, bulgular Denetimden Sorumlu Komite aracılığıyla Yönetim Kurulu’na raporlanmıştır. Yönetim Kurulu, iç kontrol ve iç denetim sisteminin etkin ve yeterli olduğu kanaatinde; sistemin sürekli iyileştirilmesi hedeflenmektedir.

4.3. Şirketin Doğrudan veya Dolaylı İştirakleri ve Pay Oranlarına İlişkin Bilgiler

Yoktur.

4.4.İlişkili Taraf İşlemleri

İlişkili taraf işlemlerine dipnotlarda yer verilmiştir.

5- FİNANSAL DURUM Özet Finansal Tablolar

ÖZET BİLANÇO (TL)

Özet Bilanço (TL)	31.03.2026	31.12.2025
Kalem		
Dönen Varlıklar	1.321.076.819	1.426.118.828
Duran Varlıklar	4.686.756.787	4.609.703.481
Toplam Varlıklar	6.007.833.606	6.035.822.309
Kısa Vadeli Yükümlülükler	253.025.634	288.309.483
Uzun Vadeli Yükümlülükler	126.419.131	2.901.382
Toplam Yükümlülükler	379.444.765	291.210.865
Özkaynaklar	5.623.639.508	5.739.556.760
Toplam Kaynaklar	6.007.833.606	6.035.822.309

Özet Gelir Tablosu (TL)

Kalem	2026/03	2025/03
Hasılat	2.654.911	2.697.632
Satışların Maliyeti (-)	-811.974	-7.087.031
Brüt Zararı	1.842.937	-4.389.399
Genel Yönetim Giderleri (-)	-8.678.730	-6.082.843
Esas Faaliyetlerden Diğer Gelirler	126.947.418	8.579.307
Esas Faaliyetlerden Diğer Giderler (-)	-3.255.087	-22.409.523
Esas Faaliyet Zararı	-116.856.538	-24.302.458

Özkaynak Yöntemiyle Değerlenen Yatırımların Karlarından Paylar	33.869.573	177.664.270
FİNANSMAN GİDERİ ÖNCESİ FAALİYET KÂRI	150.726.111	153.361.812
Finansman Giderleri (-)	-2.486	-15.995.912
Finansman Gelirleri (+)	-	-
Parasal Kazanç/(Kayıp)	-103.641.365	21.610.304
SÜRDÜRÜLEN FAALİYETLER VERGİ ÖNCESİ KÂRI	47.082.260	158.976.204
Sürdürülen Faaliyetler Vergi (Gideri)/Geliri	-163.304.863	216.287.546
Ertelenmiş Vergi Gideri/Geliri	-163.304.863	216.287.546
DÖNEM KÂRI	-116.222.603	375.263.750
Dönem Kâr/Zararının Dağılımı	-116.222.603	375.263.750
Kontrol Gücü Olmayan Paylar	-305.351	-114.974
Ana Ortaklık Payları	-115.917.252	375.378.724

5.4. Şirketin Sermayesinin Karşılıksız Kalıp Kalmadığına veya Borca Batık Olup Olmadığına İlişkin Tespit ve Yönetim Organı Değerlendirmeleri

Şirket'in 31.03.2026 tarihli finansal tabloları incelendiğinde; toplam özkaynakların **5.628.388.841 TL** seviyesinde olduğu ve özkaynakların şirket sermayesini önemli ölçüde aştığı görülmektedir.

5.5. Varsa şirketin finansal yapısını iyileştirmek için alınması düşünülen önlemler

Şirket'in güçlü özkaynak yapısına rağmen operasyonel performans ve nakit akışı dikkate alınarak aşağıdaki önlemlerin alınması planlanmaktadır:

- Esas faaliyet gelirlerinin artırılması: Yeni projeler ve satış kanalları ile hasılatın artırılması
- Maliyet kontrolü: Satış maliyetleri ve genel giderlerin optimize edilmesi
- İşletme sermayesi yönetimi: Ticari alacakların tahsil süresinin kısaltılması ve nakit akışının iyileştirilmesi
- Yatırım stratejisi: Karlılığı yüksek iştirak ve projelere odaklanması
- Finansal disiplin: Gider yönetimi ve kaynak kullanımında etkinliğin artırılması

Yönetim Kurulu, söz konusu önlemler ile Şirket'in operasyonel kârlılığının ve sürdürülebilir büyüme kapasitesinin güçlendirilmesini hedeflemektedir.

Kar Dağıtım Politikası ve Kar Payı Dağıtımı

Şirket kar tespiti ve dağıtım konusunda Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Mevzuatı hükümlerine uygun hareket eder. (Ana Sözleşme Madde 38)

Şirketin faaliyet dönemi sonunda tespit edilen gelirlerden, Şirketin genel giderleri ile muhtelif amortisman gibi şirketçe ödenmesi veya ayrılması zorunlu olan miktarlar ile şirket tüzel kişiliği tarafından ödenmesi zorunlu vergiler düşüldükten sonra geriye kalan ve yıllık bilançoda görülen dönem karı, varsa geçmiş yıl zararlarının düşülmesinden sonra, sırasıyla aşağıda gösterilen şekilde tevzi olunur:

Genel Kanuni Yedek Akçe:

a) %5'i kanuni yedek akçeye ayrılır.

Birinci Kar Payı:

b) *Kalandan, varsa yıl içinde yapılan bağış tutarının ilavesi ile bulunacak meblağ üzerinden, Türk Ticaret Kanunu ve sermaye piyasası mevzuatına uygun olarak Genel Kurul tarafından belirlenen oran ve miktarda birinci kar payı ayrılır.*

c) *Kalandan %30'u geçmemek şartıyla miktar ve oranı Genel Kurul Kararıyla tespit edilmek suretiyle intifa senedi sahiplerine pay ayrılır.*

d) *Artandan %5'i Yönetim Kurulu Üyelerine dağıtılır.*

İkinci Kar Payı:

- a) Net dönem karından, (a), (b), (c) ve (d) bentlerinde belirtilen meblağlar düşüldükten sonra kalan kısmı, Genel Kurul, kısmen veya tamamen ikinci kar payı olarak dağıtmaya veya Türk Ticaret Kanunu'nun 521. maddesi uyarınca kendi isteği ile ayırdığı yedek akçe olarak ayırmaya yetkilidir.

Genel Kanuni Yedek Akçe:

- b) Pay sahipleriyle kâra iştirak eden diğer kimselere dağıtılması kararlaştırılmış olan kısımdan, sermayenin %5'i oranında kâr payı düşüldükten sonra bulunan tutarın yüzde onu, TTK'nun 519' uncu maddesinin ikinci fıkrası uyarınca genel kanuni yedek akçeye eklenir.

TTK' ya göre ayrılması gereken yedek akçeler ile esas sözleşmede veya kar dağıtım politikasında pay sahipleri için belirlenen kar payı ayrılmadıkça; başka yedek akçe ayrılmasına, ertesi yıla kar aktarılmasına ve intifa senedi sahiplerine, yönetim kurulu üyelerine, ortaklık çalışanlarına ve pay sahibi dışındaki kişilere kardan pay dağıtılmasına karar verilemeyeceği gibi, pay sahipleri için belirlenen kar payı nakden ödenmedikçe bu kişilere kardan pay dağıtılamaz.

Kar payı, dağıtım tarihi itibarıyla mevcut payların tümüne, bunların ihraç ve iktisap tarihleri dikkate alınmaksızın eşit olarak dağıtılır.

Dağıtılmasına karar verilen karın dağıtım şekli ve zamanı, yönetim kurulunun bu konudaki teklifi üzerine sermaye piyasası mevzuatının ilgili hükümlerine uygun olmak kaydıyla Genel Kurulca kararlaştırılır. Bu esas sözleşme hükümlerine göre Genel Kurul tarafından verilen kar dağıtım kararı geri alınamaz.

İlişkili Taraflar

2026 hesap yılında gerçekleştirilen İlişkili Taraflarla gerçekleştirilen işlemlere dipnotlarda yer verilmiştir.

6- RİSKLER VE YÖNETİM ORGANININ DEĞERLENDİRİLMESİ

Faaliyetleri nedeniyle şirketimiz, döviz kurundaki, faiz oranındaki değişiklikler ve diğer risklere maruz kalmaktadır Şirket ayrıca finansal araçları elinde bulundurma nedeniyle karşı tarafın anlaşmanın gereklerini yerine getirememesi riskini de taşımaktadır.

Şirketimizde iç kontrol ve denetim faaliyetleri, denetimden sorumlu komite ile riskin erken saptanması komitesi tarafından yapılmaktadır ve gerekli gördüğü hallerde Yönetim Kurulu'na konu ile ilgili öneriler sunulmaktadır. Yönetim Kurulu da bu tavsiye kararlarına gerekli hassasiyeti göstererek şirket faaliyetlerini devam ettirmektedir. Riskin Erken Saptanması Komitesi dönem içinde yapması gereken toplantıları gerçekleştirmiştir, tespit ettiği riskleri yönetim kuruluna sunmuştur.

Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin Çalışmaları ve Raporlarına İlişkin Bilgi

Riskin Erken Saptanması Komitesi, hesap dönemi içerisinde Şirket'in varlığını, gelişimini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, yönetilmesi ve gerekli önlemlerin alınması amacıyla düzenli olarak toplanmış ve Yönetim Kurulu'na raporlamalarda bulunmuştur.

7-DİĞER HUSULAR

Bilanço Dönemi Önemli Olaylar

Şirket'in paylarının işlem gördüğü Borsa İstanbul A.Ş. tarafından alınan karar doğrultusunda, Kotasyon Yönergesi'nin 35. maddesinin birinci fıkrasının (d) bendi kapsamında Şirket paylarının Yakın İzleme Pazarı'na alınmasına karar verilmiştir. Aynı maddenin üçüncü fıkrası kapsamında Şirket paylarının işlem sırası 18 Mart 2026 tarihine kadar kapalı kalmış olup, 19 Mart 2026 tarihinden itibaren Yakın İzleme Pazarı'nda yeniden işleme açılmıştır.

Bilanço Dönemi Sonrası Önemli Olaylar

*Şirketimizin iştiraki bulunan Yeşil Global Enerji A.Ş.'nin sermayesinde %28,77 oranında paya sahip bulunmaktayız.

Yeşil Global Enerji A.Ş. tarafından, küresel ölçekte büyüme stratejisinin hızlandırılması, uluslararası yatırımcı tabanının genişletilmesi, finansman kaynaklarının çeşitlendirilmesi ve şirket değerinin global ölçekte optimize edilmesi amacıyla, Amerika Birleşik Devletleri'nde faaliyet gösteren Nasdaq borsasında halka arz edilmek üzere ilgili başvuru yapılmıştır.

Söz konusu başvuru ile birlikte, Yeşil Global Enerji A.Ş.'nin uluslararası sermaye piyasalarına entegrasyonunun güçlendirilmesi, yatırım ve proje geliştirme kapasitesinin önemli ölçüde artırılması ve sürdürülebilir büyüme hedefleri doğrultusunda daha güçlü bir finansal yapı oluşturulması hedeflenmektedir. Bu sürecin, dolaylı olarak Şirketimizin iştirak değeri ve konsolide büyüme potansiyeline de olumlu katkı sağlaması öngörülmektedir.

Başvuru süreci ilgili yurt dışı düzenleyici otoritelerin inceleme ve onayına tabi olup, sürecin ilerleyişine ilişkin önemli gelişmeler, sermaye piyasası mevzuatı çerçevesinde ayrıca kamuoyu ile paylaşılacaktır.

*Borsa İstanbul tarafından alınan karar doğrultusunda, Şirketimiz paylarının Kotasyon Yönergesi'nin 35. maddesi kapsamında Yakın İzleme Pazarı'na alınması hususu tarafımızca değerlendirilmiş olup, söz konusu kararın yeniden gözden geçirilmesi amacıyla işbu başvuru yapılmaktadır. Bu kapsamda, grup şirketlerimizden Yeşil Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı A.Ş. hakkında verilen iflas kararının henüz kesinleşmediği ve istinaf sürecinde olduğu hususu da dikkate sunulmaktadır.

Grup şirketlerimizden Yeşil Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı A.Ş. hakkında 05.03.2026 tarihinde mahkeme tarafından verilen iflas kararı kesinleşmemiş olup istinaf sürecindedir. Söz konusu karar, Şirketimiz faaliyetleri üzerinde doğrudan bir operasyonel veya finansal olumsuzluk yaratmamaktadır. Şirketimizin, anılan şirketin Türkiye Halk Bankası A.Ş. ve Türkiye Vakıflar Bankası T.A.O. nezdinde kullanmış olduğu krediler bakımından kefaleti bulunmakla birlikte, kredi borçlusu tarafından söz konusu kredilere karşılık bankalara kendi mülkiyetinde bulunan taşınmazlar teminat olarak verilmiş olup, bu teminatların toplam değerinin kredi tutarının yaklaşık on katı seviyesinde olduğu değerlendirilmektedir. Bu güçlü teminat yapısı çerçevesinde, kredi yükümlülüklerinin öncelikle borçlu şirketin varlıklarından karşılanması beklenmekte olup, Şirketimizin kefaletinden kaynaklı herhangi bir finansal yük oluşması öngörülmemektedir.

Şirketimiz güçlü ve sürdürülebilir bir finansal yapıya sahiptir. Bu kapsamda Şirketimizin 1,7 milyar TL ödenmiş sermayesi, yaklaşık 5,2 milyar TL özkaynağı ve 5,5 milyar TL aktif büyüklüğü bulunmaktadır. Ayrıca, Enerji sektöründe faaliyet gösteren Yeşil Global Enerji A.Ş.'de yaklaşık %29 oranında iştirak payına sahip olunması, Şirketimizin varlık kalitesini ve finansal dayanıklılığını önemli ölçüde desteklemektedir.

Şirketimizin faaliyetleri kesintisiz şekilde devam etmektedir. Geçmiş dönemde üstlenilen Innovia-4 Projesi'nde inşaat faaliyetlerine ara verilmiş olmakla birlikte, bu durum Şirketimizin genel faaliyetleri üzerinde herhangi bir olumsuzluk yaratmamış, Şirketimiz güçlü varlık yapısı ile faaliyetlerini sürdürmeye devam etmiştir. Halihazırda ise piyasa değeri 1 milyar ABD Doları'nın üzerinde olan İstanbul Tower-205 Projesi'nin müteahhitlik hizmetleri aktif olarak yürütülmekte olup, Şirketimizin operasyonel kabiliyeti ve gelir üretme kapasitesi güçlü şekilde devam etmektedir. Şirketimizin mevcut finansal durumu ve nakit akışı, tüm yükümlülüklerini zamanında ve eksiksiz şekilde yerine getirebilecek düzeydedir. Şirketimiz açısından herhangi bir temerrüt, ödeme güçlüğü veya yeniden yapılandırma ihtiyacı söz konusu olmayıp, finansal riskler etkin şekilde yönetilmektedir.

Kotasyon Yönergesi'nin 35. maddesi kapsamında alınan kararın dayanağını oluşturan gelişmenin, Şirketimizin kendi finansal ve operasyonel performansından kaynaklanmadığı açıktır. Şirketimizin finansal tablolarında herhangi bir bozulma bulunmamakta, faaliyetlerinin sürekliliği ve yükümlülüklerini yerine getirme kabiliyeti açısından herhangi bir risk unsuru taşımamaktadır. Grup şirketine ilişkin iflas kararının Şirketimize etkisi sınırlı ve yönetilebilir düzeyde olup, söz konusu kararın henüz kesinleşmemiş olması da dikkate alındığında mevcut durum Şirketimizin gerçek finansal ve operasyonel yapısını yansıtmamaktadır.

Öte yandan, Şirketimizin Yakın İzleme Pazarı'nda işlem görmesinin devamı, yatırımcı algısı ve piyasa etkinliği açısından olumsuz sonuçlar doğurabilecek niteliktedir. Mevcut finansal ve operasyonel göstergelerimiz dikkate alındığında, Şirketimizin daha üst bir pazar segmentinde işlem görmeye uygun olduğu değerlendirilmektedir.

Yukarıda arz ve izah edilen tüm hususlar birlikte değerlendirildiğinde; grup şirketine ilişkin iflas kararının kesinleşmemiş olması ve istinaf sürecinde bulunması ile birlikte kefalet durumu da dikkate alındığında, söz konusu gelişmenin Şirketimizin finansal yapısı, nakit akışı, faaliyetleri ve operasyonları üzerinde olumsuz bir etkisinin bulunmadığı, Şirketimizin yükümlülüklerini yerine getirme kapasitesinin tam olduğu ve faaliyetlerini sürdürülebilir şekilde devam ettirdiği açıkça ortadadır.

Şirketimiz paylarının Kotasyon Yönergesi'nin 35. maddesi kapsamında Yakın İzleme Pazarı'na alınmasına ilişkin karar çerçevesinde yapılan değerlendirmeler sonucunda; grup şirketimiz Yeşil Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı A.Ş. hakkında verilen iflas kararının kesinleşmemiş olması ve istinaf sürecinde bulunması da dahil olmak üzere, söz konusu gelişmenin Şirketimizin finansal durumu, faaliyetleri, nakit akışı ve yükümlülüklerini yerine getirme kabiliyeti üzerinde olumsuz bir etkisinin bulunmadığı değerlendirilmiştir.

Bu kapsamda, Şirketimiz paylarının Yakın İzleme Pazarı'na alınmasına neden olan şartların ortadan kalktığı değerlendirilerek, ilgili hususlara ilişkin detaylı açıklamaları içeren başvurumuz Borsa İstanbul'a yapılmıştır.

