



Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Derecelendirme Raporu



Biotrend Çevre ve Enerji Yatırımları A.Ş.

15 Nisan 2026

Geçerlilik Dönemi 15.04.2026-15.04.2027

SINIRLAMALAR

Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş. tarafından Biotrend Çevre ve Enerji Yatırımları A.Ş. hakkında düzenlenen Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirme Raporu;

Sermaye Piyasası Kurulu'nun 03 Ocak 2014 tarih ve 28871 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanan "II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği"nde belirtilen kriterlerin yanı sıra yine Kurul tarafından 02 Ekim 2020 tarihinde 31262 sayılı Resmi Gazete' de yayınlanan "Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17,1)'nde Değişiklik Yapılmasına Dair Tebliğ (II-17,1.a)" ile gönüllü sürdürülebilirlik ilkeleri uyum çerçevesine ilişkin düzenlemeler ve SPK'nın 01.02.2013 tarih ve 4/105 sayılı kurul toplantısında alınan kurul kararları dikkate alınarak hazırlanmıştır.

BIST'de işlem gören şirketler için oluşturulan kriterler, 03 Ocak 2014 tarihinde yayınlanan II-17.1 sayılı tebliğin 5 maddesinin ikinci fıkrasında belirtilen grup ayrımları dikkate alınarak Birinci grup, ikinci grup ve üçüncü grup şirketler ve yatırım ortaklıkları olarak ayrı ayrı düzenlenmiştir.

Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş. tarafından düzenlenen Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirme Raporu ilgili firmanın elektronik ortamda göndermiş olduğu 106 adet dosya altında bulunan; belgeler, bilgiler ile firmanın kamuya açıklamış olduğu veriler ve ilgili firma ofislerinde uzmanlarımız aracılığı ile yapılan incelemeler ve görüşmeler dikkate alınarak hazırlanmıştır.

Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş. Etik İlkelerini Bankalar Kanunu, Derecelendirme Kuruluşlarının Faaliyetlerini düzenleyen SPK ve BDDK yönetmelikleri, IOSCO ve OECD uluslararası kuruluşların genel kabul görmüş etik ilkeleri, genel kabul görmüş ahlaki teamülleri dikkate alarak hazırlamış ve internet sitesi aracılığı ile (www.kobirate.com.tr) kamuoyu ile paylaşmıştır.

Derecelendirme her ne kadar birçok veriye dayanan bir değerlendirme olsa da sonuç itibarıyla Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş.'nin kamuya açıkladığı metodolojisi ile oluşan bir kurum görüşüdür.

Derecelendirme notu hiçbir şekilde bir borçlanma aracının satın alınması, elde tutulması, elden çıkartılması için bir tavsiye niteliğinde değildir. Bu rapor gerekçe gösterilerek şirkete yapılan yatırımlardan dolayı karşılaşılan her türlü zarardan KOBİRATE A.Ş. sorumlu tutulamaz.

© Bu raporun tüm hakları Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş. 'ye aittir. İznimiz olmadan yazılı ve elektronik ortamda basılamaz, çoğaltılamaz ve dağıtılamaz.

İÇİNDEKİLER

1.	Derecelendirmenin Sonucu	3
2.	Revize Edilen Derecelendirme Özeti	5
3.	Şirketin Tanıtımı ve Son Bir Yıldaki Değişiklikler	13
4.	Derecelendirme Metodolojisi	21
5.	Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirmesi Notları ve Tanımları	23





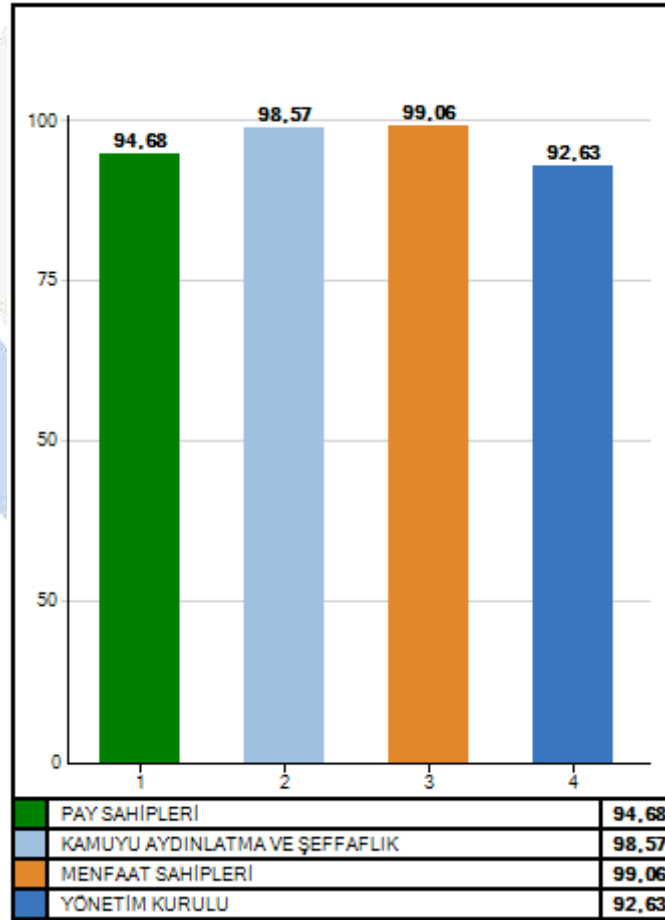
BİOTREND ÇEVRE VE ENERJİ YATIRIMLARI A.Ş.

1. DERECELENDİRMENİN SONUCU

BIST BİRİNCİ GRUP ŞİRKET

SPK KURUMSAL YÖNETİM
İLKELERİNE UYUM NOTU

9.56





Kobirate A.Ş. İletişim:

Derecelendirme Uzmanı:

Serap ÇEMBERTAŞ (Lisans No:700342)

0 (216) 330 5620 Pbx

serapcembertas@kobirate.com.tr

www.kobirate.com.tr

Hasanpaşa Mahallesi Ali Ruhi Sokak No:2 Kat:2 Daire:2 34722 Kadıköy İstanbul

Kurumsal Yönetim Derecelendirme Komitesi

Burhan TAŞTAN

(Lisans No:700545)

Can TEKİN

(Lisans No:700573)

Nermin Z. UYAR

(Lisans No:702999)

2. REVİZE EDİLEN DERECELENDİRME ÖZETİ

Biotrend Çevre ve Enerji Yatırımları A.Ş.'nin Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygunluğunun derecelendirmesine ilişkin bu rapor şirket merkezinde belgeler üzerinde yapılan incelemeler, yönetici ve ilgililerle yapılan görüşmeler, kamuya açık bilgiler ile diğer detaylı inceleme ve gözlemlere dayanarak hazırlanmıştır. Derecelendirme çalışması Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş.'nin, Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirmesi Metodolojisi baz alınarak yapılmıştır. Metodoloji ve derecelendirme sürecinde Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği yanı sıra yine Kurul tarafından yayınlanan "Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1)'nde Değişiklik Yapılmasına Dair Tebliğ (II-17.1.a)" ile gönüllü sürdürülebilirlik ilkeleri uyum çerçevesine ilişkin düzenlemeler ve SPK'nın 01.02.2013 tarih ve 4/105 sayılı kurul toplantısında alınan kurul kararları dikkate alınmıştır.

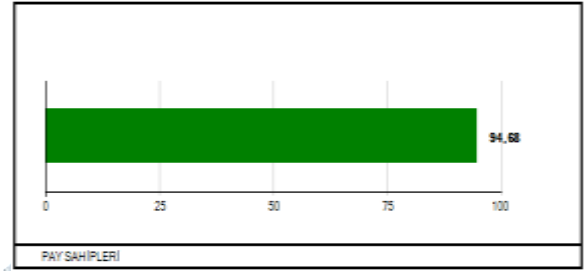
Sermaye Piyasası Kurulu'nun 23.01.2026 tarih ve 4/109 sayılı kararına göre Biotrend Enerji, BIST 1. Grup Şirketler listesinde yer almaktadır. Şirket, Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş.'nin, "BIST Birinci Grup Şirketler" için hazırladığı metodolojisinde tanımlanan 456 kriterin incelenmesi ile değerlendirilmiştir. Derecelendirme çalışması Pay Sahipleri, Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık, Menfaat Sahipleri ve Yönetim Kurulu ana başlıkları altında yapılmış olup şirketin Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirme Notu **9,56** olarak revize edilmiştir.

Bu sonuç Biotrend Enerji'nin Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine çok büyük ölçüde uyum sağladığını göstermektedir. Şirket için oluşabilecek riskler tespit edilmiş ve kontrol edilebilmektedir. Kamuyu aydınlatma faaliyetleri ve şeffaflık üst düzeydedir. Pay ve menfaat sahiplerinin hakları adil şekilde gözetilmektedir. Yönetim kurulunun yapısı ve çalışma koşulları büyük ölçüde kurumsal yönetim ilkeleri ile uyumludur.

Şirketin son bir yıllık faaliyetleri incelendiğinde kurumsal yönetim ilkelerine uyumunu güçlendirerek sürdürdüğü görülmektedir.

Sonuç olarak; ulaşılan bu not, Biotrend Çevre ve Enerji Yatırımları A.Ş.'nin BIST Kurumsal Yönetim Endeksinde bulunmayı üst düzeyde hak ettiğini ifade etmektedir.

■ Pay Sahipleri bölümünden Biotrend Enerji'nin notu **94,68** olarak revize edilmiştir.



○ Genel Kurul süreçlerinin yönetilmesinde özenli davranılması,

○ Yatırımcı ilişkileri Biriminin yeniden yapılandırılarak şirket ihtiyaçlarına uygun dizayn edilmesi,

bu ana başlıktaki not artışının gerekçesini oluşturmuştur.

İzleme dönemi içerisinde şirketin pay sahiplerinin bilgilendirilmesi ve temel pay sahipliği haklarının kullanılması konusundaki faaliyetlerini aynı duyarlılık ve etkinlikte sürdürmekte olduğu gözlemlenmiştir.

Şirket Yatırımcı İlişkileri Bölümü Temmuz 2025 tarihine kadar Doğanlar Holding'den hizmet almış ve Holding CEO'suna bağlı olarak faaliyet göstermiştir. Biotrend Enerji yönetim kurulunun 18.07.2025 tarih ve 2025/18 sayılı kararıyla birim yeniden yapılandırılmış, Yatırımcı İlişkileri Departmanının faaliyetlerini şirket bünyesinde ve Finanstan Sorumlu Genel Müdür Yardımcısına (CFO) bağlı olarak sürdürmesine karar verilmiştir.

Yatırımcı İlişkileri faaliyetleri halihazırda Yatırımcı İlişkileri Yöneticisi Sn. Şeyma İnayet UYGUR tarafından vekaleten sürdürülmektedir. Sn. UYGUR 18.07.2025 tarihinde bu göreve atanmış ve aynı tarih itibarıyla Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi ve Sürdürülebilirlik Komitesi Üyesi olarak da görevlendirilmiştir. Söz konusu atama aynı gün Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda açıklanmıştır. Birimde ayrıca Sn. Gökhan BAYAKIR Yatırımcı İlişkileri Uzmanı olarak görev yapmaktadır.

Sn. Şeyma İnayet UYGUR Sermaye Piyasası Faaliyetleri Düzey 3 ve Kurumsal Yönetim Derecelendirme Uzmanlığı lisanslarına sahiptir.

Yatırımcı İlişkileri Direktörlüğünün çalışma prosedürü oluşturulmuş olup kurumsal yönetim ilkelerinde sayılan görevlerin bölüm çalışanlarına tanımlandığı görülmüştür.

Yatırımcı İlişkileri Direktörlüğünün periyodik olarak gerek faaliyetleri gerekse hisse performansı konularında yönetim kuruluna rapor sunduğu tespit edilmiştir. Bölümün 2025 yılında her ay yapılan yönetim kurulu toplantılarında "Yatırımcı İlişkileri Gündemi" başlığı altında kurula sunum yaptığı bilgisi edinilmiştir.

Pay sahiplerinin bilgi alma ve inceleme hakkının, ana sözleşme ve/veya şirket organlarından birinin kararıyla kaldırılması veya sınırlandırılması söz konusu değildir.

Ana sözleşmede yasa ile düzenlenen azlık hakları ve bu hakların kullanılması kısıtlanamayacağı yahut engellenemeyeceği hakkında düzenleme yapılmıştır.

Şirket pay sahipleri ve kamuyu bilgilendirmelerini oluşturulan "Bilgilendirme Politikası"na uygun olarak yapmaktadır. Söz konusu politika şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlanmaktadır.

2025 yılı faaliyetlerinin görüşüldüğü olağan genel kurul toplantısı 06.04.2026 tarihinde yapılmıştır. Genel kurul toplantısına davet

12.03.2026 tarihinde Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda (KAP), Merkezi Kayıt Kuruluşu e-genel kurul sisteminde (e-GKS) ve 13.03.2026 tarih ve 11542 sayılı Türkiye Ticaret Sicili Gazetesinde (TTSG) yayınlanmıştır. Toplantı daveti ilkelerin öngördüğü şekilde toplantı tarihinden en az 3 (üç) hafta önce yapılmıştır.

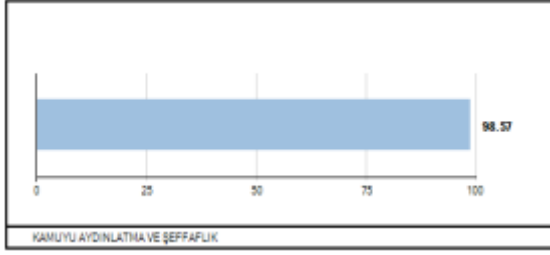
Genel kurullara ilişkin bilgilendirme dokümanlarında; şirket paylarının dağılımı, payların verdiği oy hakkı ve oy hakkındaki imtiyazlar konusunda detaylı bilgi verilmektedir. Ayrıca pay sahiplerinin gündeme madde konulmasına ilişkin talebi olup olmadığı ve kurumsal yönetim ilkelerinde pay sahiplerine ve kamuya duyurulması istenen birçok bilgiye de yer verilmiştir.

Genel kurul toplantılarında gündemde bulunan özellikli konularla ilgili hazırlanmış bilgi verebilecek ve soruları cevaplayabilecek yetkiye sahip yöneticiler ve denetçiler de hazır bulunmuşlardır. Toplantıya; Sn. Mevhibe Canan ÖZSOY (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi-Yönetim Kurulu Başkanı), Sn. Murat DOĞAN (Yönetim Kurulu Üyesi), Sn. Mehmet Ali NALÇACIOĞLU (Genel Müdür), Sn. Burak YURTSEVER (Genel Müdür Yardımcısı-CFO), Sn. Akın AKI (Hukuk Müşaviri), Sn. Şeyma İnayet UYGUR (Yatırımcı İlişkileri Yöneticisi) ile şirketin dış denetimini yapan bağımsız denetim firması temsilcisi katılmıştır.

Bağımsız Denetimden geçmiş 01.01.2025-31.12.2025 dönemine ait konsolide bilançolara göre şirketin faaliyetleri (1.382.308.036) TL dönem zararı ile sonuçlanmıştır. VUK'na uygun düzenlenmiş ve konsolide olmayan mali tablolara göre ise (772.359.770) TL dönem zararı, 1.542.301.242 TL geçmiş yıl zararı mevcuttur. Konuya ilişkin Özel Durum Açıklamasına raporumuzun "ii. Kâr Dağıtım" bölümünde yer verilmiştir.

Yönetim Kurulunun kâr dağıtım önerisi ve kâr dağıtım tablosu ile genel kurul daveti Kamuyu Aydınlatma Platformunda aynı tarihte açıklanmıştır.

▪ Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık bölümünden şirketin notu **98,57** olarak teyit edilmiştir.



Biotrend Enerji'nin kamuyu aydınlatma ve şeffaflık konusundaki çalışmalarının yasal mevzuata ve kurumsal yönetim ilkelerine uygun olduğu belirlenmiştir. Yıllık faaliyet raporları içerik olarak oldukça zengin olup faaliyetler hakkında yeterli bilgiyi içermektedir.

Yıllık faaliyet raporunun içeriğinin geliştirilmesi bu ana başlıktaki not artışının gerekçesini oluşturmaktadır. Raporda azlık hakları ve pay sahiplerinin özel denetim isteme hakları konusunda bilgilendirme yapılmış ayrıca çalışanlara verilen eğitimler ve eğitim süreleri hakkında açıklamalara yer verilmiştir.

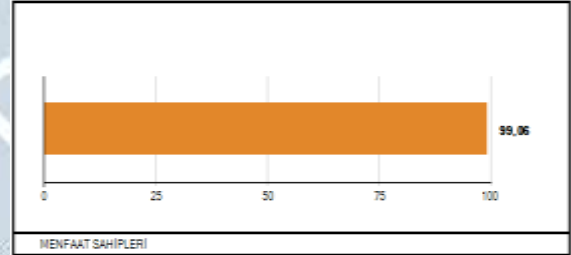
Kamunun aydınlatılmasında, şirkete ait kurumsal internet sitesi (<https://www.biotrendenerji.com.tr>) aktif ve etkin bir platform olarak kullanılmakta ve burada yer alan bilgiler sürekli güncellenmektedir. Şirketin kurumsal internet sitesinde kamunun, yatırımcıların ve diğer ilgililerin ulaşmak istediği bilgi ve belgeler geriye dönük olarak yayımlanmakta olup bu bilgilerin ilgili mevzuat hükümleri gereğince yapılmış olan açıklamalar ile tutarlı olduğu gözlenmiştir. Kurumsal internet sitesi kullanışlı, kolay ulaşılabilir bir yapı olarak tasarlanmıştır.

Şirkette kamunun aydınlatılmasında yapılacak bildirimlerden sorumlu ve imza yetkisini haiz kişiler; Sn. Ogün DOĞAN (Yönetim Kurulu Üyesi), Sn. Aysun VARDAN (Yatırımcı İlişkileri Müdürü) ve Sn. Şeyma İnayet UYGUR (Yatırımcı İlişkileri Yöneticisi)'dir. Adı geçen kişiler kamuyu

aydınlatma ile ilgili her türlü hususu gözetmek ve izlemek üzere görevlendirilmiştir.

2025 yılı bağımsız dış denetimi KPMG Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. tarafından yapılmıştır. Düzenlenen raporlarda bağımsız denetçi sınırlı olumlu görüş bildirmiş olup gerekçelerine raporda yer verilmiştir. Şirket yetkilileri ile yapılan görüşmede; bağımsız denetim kuruluşu ve bu kuruluşun denetim elemanları ile bağımsızlığı zedeleyecek bir gelişmenin yaşanmadığı ve herhangi bir yasal ihtilaf olmadığı bilgisi edinilmiştir. 2026 faaliyet yılı hesap ve işlemlerinin Sermaye Piyasası mevzuatı, Türk Ticaret Kanunu ve ilgili mevzuat çerçevesinde bağımsız dış denetimi için de denetim komitesinin önerisi ve genel kurulun onayı ile Eren Bağımsız Denetim A.Ş bağımsız denetçi olarak seçilmiştir.

▪ Menfaat Sahipleri bölümünden şirketin notu **99,06** olarak revize edilmiştir.



Şirket'in bu başlıkta sağladığı not artışının gerekçesi;

- 2024 yılı TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu'nu süresi içerisinde yayımlamış olması,
- Sürdürülebilirlik stratejisi ve hedefleri doğrultusunda "Paydaş Katılım Politikası"nın oluşturulmuş ve kamuya açıklanmış olması,
- Sürdürülebilirlik Komitesi Çalışma Esasları'nın güncellenmiş olmasıdır.

Biotrend Enerji'nin işlem ve faaliyetlerinde menfaat sahiplerinin mevzuat ve karşılıklı sözleşmelerle düzenlenen haklarını koruma altına aldığı belirlenmiştir. Şirketin, menfaat sahiplerinin haklarının mevzuat ile düzenlenmediği durumlarda, anılan grubun çıkarlarının iyi niyet kuralları çerçevesinde ve

şirket imkânları ölçüsünde, şirketin itibarı da gözetilerek koruma gayreti içinde olduğu izlenimi edinilmiş, bu amaçla birçok iç düzenleme yapıldığı görülmüştür.

Çalışanlara yönelik olarak Tazminat Politikası oluşturulmuş ve kurumsal internet sitesi aracılığıyla kamuya açıklanmıştır.

İşe alma, ücret, sağlık, izin hakları, terfiler, atamalar, disiplin, işten çıkarma, ölüm, istifa ve emeklilik prosedürleri belirlenmiş, uygulamada da bu prosedürlere sadık kalındığı düşünülmektedir. Gerek politikalar ve prosedürler oluşturulurken gerekse uygulamada eşit koşullardaki kişilere eşit fırsat sağlanması ilkesine uygun davranıldığı izlenimi edinilmiştir.

Şirket tarafından çalışanların bilgi, beceri ve görgülerini arttırmalarına yönelik eğitim programları gerçekleştirildiği belirlenmiştir. 2025 yılında tüm çalışanlara ortalama 36,661 adam/saat eğitim verilmiştir.

Merkez ofis ve tesislerdeki tüm beyaz yaka ve mavi yaka çalışanlara konusunda uzman bir çözüm ortaklığıyla, 22 Nisan-20 Mayıs 2024 tarihinde "Çalışan Bağlılığı Anketi" çalışması uygulanmıştır. Çalışmanın sonucunda anket raporu ile ilgili çıktılar CEO ve Kurumsal Yönetim Komitesi ile paylaşılmış, bir CEO Paylaşım toplantısı ile de tüm çalışanlara anket sonuçları ve alınan aksiyonlara ilişkin bilgilendirme yapılmıştır. Aksiyon planlarının takibi ve dönemsel iletişimi için Merkez ofiste "Çalışan Bağlılığı Proje Grubu" oluşturulmuştur. Proje grubunun önerileri doğrultusunda aksiyonlar hayata geçirilmeye başlanmıştır.

Etik Kurallar ve Çalışma İlkeleri belirlenmiş olup gerekli görüldüğünde güncellenmektedir. Diğer yandan; menfaat sahipleri ve tüm paydaşları ilgilendiren konularda oluşturulan politikalar da şirketin kurumsal internet sayfasında kamuya açıklanmıştır.

Biotrend Enerji'de 31.12.2025 tarihi itibarıyla 167 beyaz yaka, 657 mavi yaka olmak üzere

toplam 824 kişi istihdam edilmiştir. İşgücünün %25'i kadın, %75'i erkek çalışandan ve toplam yönetici kadrosunun %19'u kadın %81'i erkek yöneticilerden oluşmaktadır.

Şirket merkez oluşumu herhangi bir toplu iş sözleşmesine taraf değildir. Bununla birlikte şirketin %100 hissesine sahip olduğu bağlı ortaklıklardan Ulubey Elektrik Üretim ve Enerji Yatırımları A.Ş. ve Biyomek Elektrik Enerjisi Üretimi San ve Tic. A.Ş.'nin mavi yaka çalışanları toplu iş sözleşmesi kapsamına alınmış olup grup adına olumlu bir gelişme olarak değerlendirilmiştir.

Biotrend Enerji, kurumsal sosyal sorumluluğu; sosyal sorumluluk, kurumsal sosyal sorumluluk, çalışan memnuniyeti, sorumlu kurumsallık gibi kavramların tamamı olarak ele almaktadır. Geliştirdiği projeleri de bu doğrultuda değerlendiren ve yürüten şirket, bu kapsamda topluma yarar sağlayacak projeleri hayata geçirmektedir. Şirket ayrıca, kurumsal sponsorluklar çatısı altında kültürel değer, kültür sanat ve spor alanlarını sahiplenmeye devam etmektedir.

Şirketin toplumun sosyal gelişimi ve refahına sağladığı toplumsal katkıları hakkındaki bilgilere yıllık faaliyet raporları ve kurumsal internet sitesinden ulaşılabilir.

Sürdürülebilirlik

Sürdürülebilirlik Yaklaşımı

Biotrend faaliyetlerini, Birleşmiş Milletler 'in tanımladığı üç acil sorununa, İklim Değişikliği, Kirlilik ve Biyoçeşitlilik Kaybına çözüm sunacak şekilde sürdürülebilir kalkınma, yeşil ve dögüsel dönüşüm odaklı şekillendirirken, sosyal alanda yaptığı çalışmalar ile pozitif etkisini artırmayı hedeflemektedir.

Biotrend, sürdürülebilirlik performansını ulusal ve uluslararası standartlarla uyumlu biçimde yönetmek amacıyla, 2025 yılının üçüncü çeyreğinde 2024 Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu'nu yayımlamıştır. Ayrıca TSRS Raporunu takiben,

ÇSY alanlarındaki performansını daha kapsamlı biçimde paylaşmak üzere ayrı bir Global Reporting Initiative (GRI) uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu da yayımlanmıştır. Bu raporlar, Biotrend'in ÇSY alanlarındaki etkilerini bütüncül bir yaklaşımla değerlendirmekte; sürdürülebilirlik stratejisi, hedefleri, performans göstergeleri ve risk yönetimi süreçlerini şeffaf bir biçimde kamuoyu ile paylaşmaktadır. Raporlama süreci, aynı zamanda Biotrend'in kurumsal sürdürülebilirlik yönetiminde ulusal mevzuata uyumun yanı sıra uluslararası raporlama standartlarıyla da bütünleşik bir yapıya ulaşma kararlılığını göstermektedir.

Biotrend'in sürdürülebilirlik yaklaşımı doğrultusunda, sürdürülebilirlik stratejisi uzun vadeli hedeflerle desteklenmiş, çevresel ve sosyal etkilerin azaltılmasına yönelik somut adımlar tanımlanmıştır.

Çevre Yönetimi

Biotrend Çevre ve Enerji Yatırımları A.Ş.; atık yönetimi hiyerarşisi olarak kaynağında azaltma, ayrıştırma, geri dönüşüm ve geri kazanıma öncelik vererek atıktan enerji üretimine sürdürülebilir kalkınma açısından ayrı bir önem vermektedir. "Kaynakların Verimli Kullanımı" ve imzacısı olduğu Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin öngördüğü temel ilkeleri de dikkate alarak sürdürülebilir bir gelecek için faaliyetlerini çevreye duyarlı bir şekilde yürütmektedir. Bu amaç doğrultusunda, Tesislerin Çevre Kanununa uygun, çevre ve insan sağlığına zarar vermeyecek şekilde çalışması için gerekli planlamalar yapılmıştır.

Ayrıca Şirket olarak her zaman;

- ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi'nde; ölçülebilir hedefler belirleyerek, performansını bu hedeflere göre periyodik olarak değerlendirerek çevre yönetim sistemini sürekli iyileştirmeyi,
- Çevresel kirlenmenin önlenmesine dair gerekli tedbirleri almayı,
- Yasal mevzuat şartlarına uyarak çevre ve insan sağlığının korunmasını,

- İklim değişikliği ile mücadeleye katkı sağlayarak bu kapsamda enerji tüketimini azaltmayı, enerji verimliliğini artırmayı ve sera gazı emisyonlarını düşürmeyi,

- Faaliyetlerinden kaynaklanan hava ve atık su emisyonlarını izleyerek minimize etmeyi,

- Faaliyet gösterdiği tüm alanlarda doğrudan ve dolaylı biyoçeşitliliğin korunmasını sağlamayı,

- Çevre bilincinin artırılmasına katkıda bulunmayı, geliştirmeyi ve sürdürmeyi,

- Yenilikçi teknolojiler geliştirerek, atık yönetimine yeni bir bakış açısı getirmeyi hedeflemektedir.

Biotrend'in 2026 yılı ve sonrasında çevrenin korunması adına atacağını ifade ettiği adımlar şunlardır;

- Tesislerin 2026 ve sonrasında Çevre Kanunu'na uygun çalışması ve mevcut altyapının korunması için gerekli tedbirleri almak,

- Tesislerde 2026 ve sonrasında değişecek mevzuat hükümlerine tam uyumun sağlanması için gerekli planlamaları yapmak,

- Biotrend tesislerinde çalışan personellere Çevre Bilinci Eğitimlerinin verilerek çevre bilincinin artırılması ve farkındalık yaratılması,

- Başta su olmak üzere doğal kaynak tüketiminin azaltılmasına yönelik çalışmalar yapılması,

- Sıfır atık uygulamasının tesislerde yaygınlaştırılması.

Çevre İzin ve Lisans Belgesi Alınan Tesisler;

Landfill Enerji San. Tic. A.Ş.- Mekanik Ayırma Tesisi, ATY Tesisi, Kompost Tesisi, Düzenli Depolama Tesisi ve LFG Enerji Santrali adına 30.06.2025 tarihinde Geçici Faaliyet Belgesi alınmıştır.

ÇED Olumlu Kararı Alınan Tesisler;

Biotrend İleri Dönüşüm ve Yenilenebilir Enerji Teknolojileri Sanayi A.Ş.-Aliağa İleri Dönüşüm Tesisi için 21.11.2025 tarihinde ÇED Olumlu Kararı alınmıştır.

Kalite ve İş Sağlığı Güvenliği

Biotrend, yönetim sistemlerinin uluslararası standartlara uygun olarak yürütülmesini sağlamak amacıyla ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, ISO 27001, ISO 27701 ve ISO 22301 standartlarına yönelik denetimlerden başarıyla geçmiştir.

ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001 süreçleri tüm iştiraklerde entegre olarak yönetilmekte ve uygulanmaktadır.

Her yıl yenilenen entegre yönetim sistemleri eğitimleri ile çalışanların farkındalığının ve bilgi düzeyinin artırılması, sistemlerin etkin kullanımının sağlanması hedeflenmektedir.

2025 yılı içerisinde İş Sağlığı ve Güvenliği ile ilgili çalışanların İSG bilincini arttırmak, ISO 45001 yönetim sistemine katılımlarını sağlamak amacıyla çalışanlara toplam 35,217 saat eğitim verilmiştir.

Sürdürülebilirlik Komitesi

Oluşturulan “Sürdürülebilirlik Komitesi” çalışmalarına etkin bir şekilde devam etmektedir. Komite, sürdürülebilirlik stratejisinin oluşturulması, kısa, orta ve uzun dönem hedeflerinin belirlenmesi, sürdürülebilirlik yönetim yapısının oluşturulması, çevresel ve sosyal göstergelerin gözden geçirilmesi, değerlendirilmesi, iyileştirilmesi ve denetlenmesi görevlerini yerine getirmek, yönetim kurulunu sürdürülebilirlik stratejisi ile ilgili bilgilendirmek ve yönetim kuruluna önerilerde bulunmak görevlerini yerine getirmektedir. Komite 2025 yılında 4 (dört), Mart 2026 tarihi itibarıyla ise 1 (bir) kez toplanmıştır.

06.04.2026 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurulda “KGK tarafından yayımlanan Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları’na uygun olarak 2024 ve 2025 yılları Sürdürülebilirlik Raporuna yönelik güvence denetimleri ve diğer faaliyetleri yürütmek üzere sürdürülebilirlik alanında yetkili denetim kuruluşu olarak KPMG Bağımsız

Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.’nin, 2026 yılı Sürdürülebilirlik Raporuna yönelik Genel güvence denetimleri ve diğer faaliyetleri yürütmek üzere sürdürülebilirlik alanında yetkili denetim kuruluşu olarak ise Eren Bağımsız Denetim A.Ş.’nin seçilmesine karar verilmiştir.

Biotrend 2025 Nisan ayı itibarıyla BIST Sürdürülebilirlik Endeksinde işlem görmeye başlamıştır.

■ Yönetim Kurulu bölümünde ise Biotrend Enerji’nin notu **92,63** olarak teyit edilmiştir.



İlgililerle yapılan görüşmeler ve Yönetim Kurulu Kararları üzerinde yapılan incelemelerde kurulun çalışmalarını aktif, etkin ve düzenli olarak sürdürdüğü belirlenmiştir. Yönetim kurulunun kurumsal yönetim ilkelerini içselleştirerek, iyileştirme ve gelişmeye açık bir yaklaşım içinde olduğu izlenimi edinilmiştir.

Yönetim Kurulu şirketin stratejik hedeflerini tanımlamış, ihtiyaç duyulacak insan ve finansal kaynaklarını belirlemiştir. Yönetim kurulu başkanlığı ve genel müdürlük görevleri farklı kişiler tarafından ifa edilmekte olup her birinin yetkileri tanımlanmıştır.

06.04.2026 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurulda Yönetim Kurulunun 9 (dokuz) üyeden oluşmasına karar verilmiştir. Mevcut haliyle Kurul, 2 (iki) icrada görevli 7 (yedi) icrada görevi bulunmayan üyeden müteşekkildir. İcrada olmayan üyelerin 3’ü (üç) bağımsız üye statüsünü haizdir.

Yönetim kurulunda 4 (dört) kadın üye görevlendirilmiştir. Bu yapılanma SPK’nın, yönetim kurulunda kadın üye sayısı oranı

olarak belirlediği kriteri tam olarak karşılamaktadır.

İlkelerde anılan Denetimden Sorumlu, Kurumsal Yönetim ve Riskin Erken Saptanması Komiteleri oluşturulmuştur. Yönetim kurulu yapılanması gereği ayrı bir Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi oluşturulmamıştır. Bu komitelerin görevleri de Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmektedir.

Diğer yandan, şirketin sürdürülebilirlik strateji ve politikalarını gözetmek üzere Sürdürülebilirlik Komitesi oluşturulmuştur.

Komitelerin görev alanları, çalışma esasları ve hangi üyelerden oluşacağı yönetim kurulu tarafından belirlenmiş, yazılı dokümanlar olarak onaylanarak kamuya duyurulmuş ve şirketin kurumsal internet sitesinde yayınlanmıştır.

Komitelerin yapısı ilkelerle uyumludur. II.17.1 sayılı tebliğ gereği Yatırımcı İlişkileri Yöneticisinin Kurumsal Yönetim Komitesi üyesi olarak atanması sağlanmıştır. Komite yapılanmaları içerisinde şirket genel müdürü/icra başkanına görev verilmemiştir. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri 1 (bir) yıl görev yapmak üzere seçilmektedir. Bu üyelerin seçimi sürecinde izlenen yöntem incelendiğinde;

- Aday Gösterme Komitesinin bağımsız üye seçimi için adayın bağımsızlığına ilişkin değerlendirme raporu düzenleyerek yönetim kuruluna sunduğu,

- Yönetim Kurulunun, aday gösterme komitesinin raporu çerçevesinde bağımsız üye seçimini yaptığı,

- Belirlenen aday ile ilgili olarak hazırlanan raporun adayın özgeçmiş bilgileri, bağımsızlık beyanları ve alınan yönetim kurulu kararları ile birlikte Sermaye Piyasası Kurulu'na gönderildiği anlaşılmıştır.

Yönetim Kurulu 2025 yılında 12 (on iki), 2026 Mart ayı itibarıyla ise 3 (üç) defa toplanmıştır.

Denetimden Sorumlu Komite 2025 yılında 6 (altı), 2026 Mart ayı itibarıyla 2 (iki) kez toplantı yapmıştır. Komite, aynı dönemde anılan sayıda yönetim kuruluna çalışmaları hakkında rapor sunmuştur.

İç Denetim

Biotrend'in İç Denetim faaliyetleri, Doğanlar Holding bünyesindeki İç Denetim Direktörlüğünün liderliğinde yürütülmektedir. İç Denetim çalışmalarının, şirketin maddi ve maddi olmayan varlıklarının korunmasını sağlamak, faaliyetlerin iç ve dış mevzuata uygun şekilde sürdürülmesini desteklemek, iş süreçlerinde etkinlik ve verimliliği artırmak ve iç kontrol süreçlerini güçlendirmektir. Bu çalışmalar, aynı zamanda, gerekli düzeltici önlemlerin zamanında alınmasını sağlama hedefiyle yürütülmektedir. İç denetim faaliyetleri, İç Denetim Direktörlüğü tarafından hazırlanan ve yıl içerisinde güncellenen Olağan Denetim Planı doğrultusunda gerçekleştirilir. Denetim yaklaşımı; finansal denetim, süreç denetimi, odak denetimi, inceleme ve soruşturma alanlarını kapsar. Denetim çalışmalarında, Uluslararası Denetim Standartları ve genel kabul görmüş denetim ilkeleri esas alınmaktadır. Çalışmalarda, süreçlerin veya faaliyetlerin önemli bir hatayı içerip içermediği, kontrol noktalarının etkinliği ve riskli görülen hesapların doğruluğu konusunda makul bir güvence sağlanması hedeflenir. Denetim biriminin gerçekleştirdiği iç kontrol çalışmaları kapsamında, tespit edilen bulgular ve öneriler öncelikle ilgili süreç sahipleriyle paylaşılır ve bu değerlendirmeler doğrultusunda Düzenleyici ve Önleyici Faaliyet Raporları oluşturulur. Bu raporlar, eksikliklerin hızla giderilmesi ve gerekli iyileştirici önlemlerin alınması için bir rehber niteliği taşır. Böylelikle, süreçlerin iyileştirilmesi, etkin çözümlerin geliştirilmesi ve uygulamaya alınması sağlanır. Gerçekleştirilen tüm çalışmalar, süreç sahipleri, şirket yönetimi ve iç denetim birimi tarafından sürekli takip ve değerlendirmeye tabi tutulur. İç Denetim Direktörlüğü gerçekleştirdiği denetimlerde finansal riskler, süreç riskleri ve fırsatlarının yanı sıra etik

kurallara uyum, iş sağlığı ve güvenliği, enerji verimliliği gibi sosyal ve çevresel konuları da değerlendirmektedir. Yönetim Kurulu ve Denetim Komitesi, iç kontrol sistemi ve iç denetim faaliyetleri hakkında düzenli olarak bilgilendirilmektedir. Ayrıca, Yönetim Kurulu bünyesinde oluşturulan Denetim Komitesi, şirketin muhasebe, finans ve denetim süreçlerinin gözetiminde aktif bir rol üstlenmektedir. Komite, finansal raporlama, faaliyet riskleri, iç kontrol mekanizmaları, iç denetim ve bağımsız dış denetim faaliyetlerinin yanı sıra yasa ve düzenlemelere uyum süreçlerini gözden geçirerek Yönetim Kuruluna önerilerde bulunmaktadır.

İç Denetim Müdürlüğü 2025 yılında 21 (yirmi bir), 2026 Mart ayı itibarıyla 2 (iki) kez denetim yapmış ve Denetimden Sorumlu Komite ve Yönetim Kuruluna rapor sunmuştur.

- Kurumsal Yönetim Komitesi 2025 yılında 4 (dört) kez toplanmıştır. Komite, aynı dönemde anılan sayıda yönetim kuruluna çalışmaları hakkında rapor sunmuştur.

- Riskin Erken Saptanması Komitesi 2025 yılında 6 (altı), 2026 Mart ayı itibarıyla 1 (bir) kez toplantı gerçekleştirmiştir. Anılan dönemde çalışmaları hakkında aynı sayıda yönetim kuruluna rapor sunmuştur.

Yönetim Kurulu ve Komitelerin sekretaryası Sn. Şeyma İnayet UYGUR (Yatırımcı İlişkileri Yöneticisi) tarafından yapılmaktadır.

Belgeler üzerinde yapılan incelemelerde gerek Kurulun gerekse Komitelerin toplantı kayıtlarının düzenli olarak tutulduğu görülmüştür.

Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zarar sigorta ettirilmiş ve konuyla ilgili KAP açıklaması yapılmıştır.

Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticiler için Ücretlendirme Politikası

oluşturulmuş ve Özel Durum Açıklaması ile kamuya duyurulmuştur. Söz konusu politika şirketin kurumsal internet sitesinde de yayımlanmaktadır.

Yönetim kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler ve sağlanan diğer menfaatler faaliyet raporunda kişi bazında açıklanmamaktadır.

Yönetim Kurulunda anket yöntemiyle performans değerlendirmesi yapılmakla birlikte ve Üyelerin bu değerlendirmeler dikkate alınarak ödüllendirilmesi veya azledilmesi uygulaması bulunmamaktadır.

3. ŞİRKETİN TANITIMI VE SON BİR YILDAKİ DEĞİŞİKLİKLER

A. Şirketin Tanıtımı



Şirket Unvan : Biotrend Çevre ve Enerji Yatırımları A.Ş.
Şirket Adresi : Kavacık Mah. Ertürk Sk. No: 3/1 İç Kapı No: 1 Beykoz/İstanbul
Şirket Telefonu : 0 (216) 680 0000
Şirket Faksı : 0 (216) 680 0070
Şirket Web Adresi : www.biotrendenerji.com.tr
E-posta : yatirimci.iliskileri@biotrendenerji.com.tr
Şirketin Kuruluş Tarihi : 02/05/2017
Şirket Ticaret Sicil No : 291405-5
Şirketin Ödenmiş Sermayesi : 500.000.000 TL

Şirketin Faaliyet Alanı : Biyokütle kaynaklarından enerji üretimi, katı atık depolama alanlarının işletimi, sızıntı suyu arıtma tesisi, biyolojik işlem (kompost, biyometanizasyon) tesisi, LFG Enerji üretim santrallerinin kurulum ve işletimi, bu alanlarda mühendislik, taahhüt ve danışmanlık hizmetleri.

Faaliyette Bulunduğu Sektör : Elektrik, Gaz ve Su / Elektrik, Gaz ve Buhar

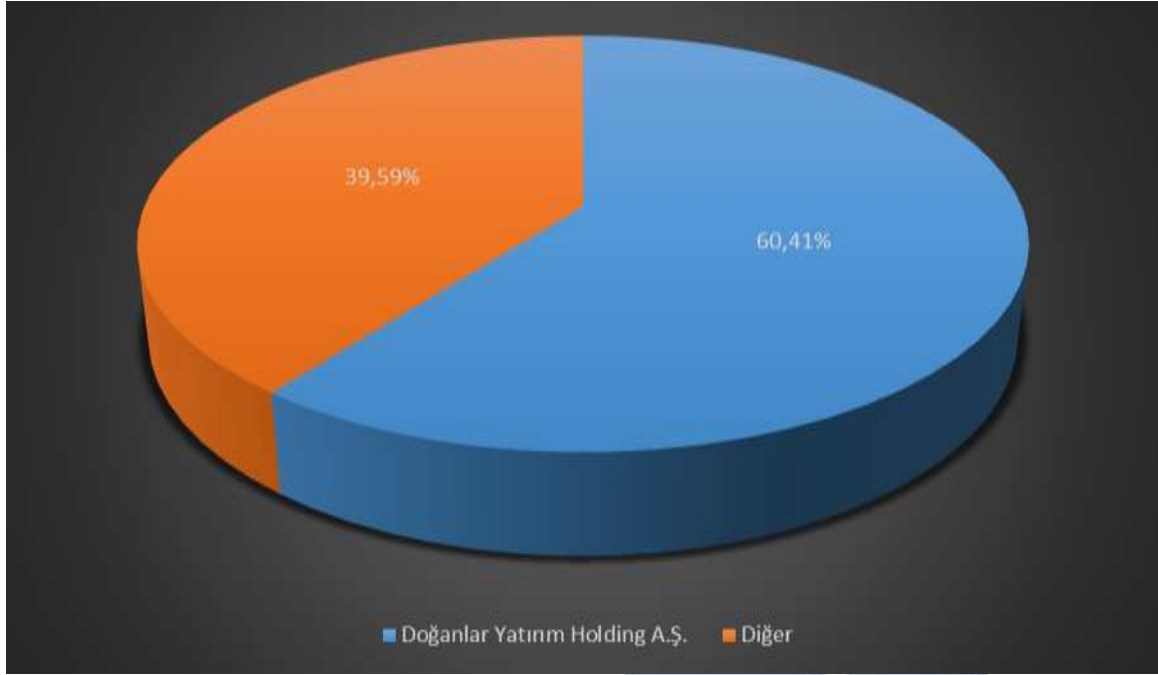
Derecelendirme ile İlgili Şirket Temsilcisi:

Şeyma İnayet UYGUR
Yatırımcı İlişkileri Yöneticisi

yatirimci.iliskileri@biotrendenerji.com.tr

0 (216) 693 0380

Şirket Ortaklık Yapısı (Rapor Tarihi İtibariyle)



Ortak Adı	Sermayedeki Payı (TL)	Sermayedeki Payı(%)
Doğanlar Yatırım Holding A.Ş	302.065.114,17	60,41
Diğer	197.934.885,83	39,59
Toplam	500.000.000	100,00

Kaynak: www.kap.org.tr

Son Durum İtibariyle Sermayeye Dolaylı Yoldan Sahip Olan Gerçek ve Tüzel Kişiler

Doğanlar Yatırım Holding A.Ş Ortaklık Yapısı

Ortak Adı	Sermayedeki Payı (TL)	Sermayedeki Payı(%)
Davut DOĞAN	83.500.000	16,67
Adnan DOĞAN	83.500.000	16,67
Şadan DOĞAN	83.500.000	16,67
İsmail DOĞAN	83.500.000	16,67
İlhan DOĞAN	83.500.000	16,67
Murat DOĞAN	83.500.000	16,67
TOPLAM	501.000.000	100,00

Kaynak: www.biotrendenerji.com.tr

Şirket Yönetim Kurulu

Ad/ Soyadı	Unvanı	İcrada görevli/ İcrada Görevli Değil
Mevhibe Canan ÖZSOY	Yönetim Kurulu Başkanı-Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	İcrada Görevli Değil
İlhan DOĞAN	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	İcrada Görevli
Doğan Ali DOĞAN		İcrada Görevli Değil
Ogün DOĞAN	Yönetim Kurulu Üyesi	İcrada Görevli Değil
Güçer DOĞAN	Yönetim Kurulu Üyesi	İcrada Görevli Değil
Başak DOĞAN ABDİK	Yönetim Kurulu Üyesi	İcrada Görevli Değil
Doruk DOĞAN		İcrada Görevli
Hanife ÖZTÜRK AKKARTAL	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	İcrada Görevli Değil
Bilgün GÜRKAN	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	İcrada Görevli Değil

Kaynak: www.kap.org.tr

Şirket Üst Yönetimi

Ad/Soyadı	Görevi
Mehmet Ali NALÇACIOĞLU	Genel Müdür
Burak YURTSEVER	Genel Müdür Yardımcısı (CFO)
Taylan Gürler ÖNERCİ	Genel Müdür Yardımcısı (CSO)
Kürşat TOPAKTAŞ	IT Direktörü
Birnur ÖZGÜL	Kurumsal İletişim Direktörü
Ünsal SAVAŞ	Yatırım ve Teşvik Uygulamaları Direktörü
Av. Akın AKI	Hukuk Müşaviri

Kaynak: www.biotrendenerji.com.tr

Yönetim Kurulu Komiteleri

DENETİMDEN SORUMLU KOMİTE

Bilgün GÜRKAN	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi (Başkan)
Hanife ÖZTÜRK AKKARTAL	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi (Üye)
Mevhibe Canan ÖZSOY	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi (Üye)

Kaynak: www.kap.org.tr

KURUMSAL YÖNETİM KOMİTESİ

Bilgün GÜRKAN	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi (Başkan)
Hanife ÖZTÜRK AKKARTAL	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi (Üye)
Şeyma İnayet UYGUR	Yatırımcı İlişkileri Yöneticisi

Kaynak: www.kap.org.tr

RİSKİN ERKEN SAPTANMASI KOMİTESİ

Hanife ÖZTÜRK AKKARTAL	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi (Başkan)
Mevhibe Canan ÖZSOY	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi (Üye)

Kaynak: www.kap.org.tr

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KOMİTESİ	
Mevhibe Canan ÖZSOY	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi (Başkan)
Bilgün GÜRKAN	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi (Üye)
Taylan Gürler ÖNERCİ	Üye (Genel Müdür Yardımcısı - CSO)
Burak YURTSEVER	Üye Genel Müdür Yardımcısı (CFO)
Şeyma İnayet UYGUR	Üye (Yatırımcı İlişkileri Yöneticisi)
Akif Emre DEMİR	Üye (Sürdürülebilirlik Müdürü)
Betül TİNE	Doğanlar Yatırım Holding A.Ş. Kurumsal İletişim Uzmanı

Kaynak: www.kap.org.tr

YATIRIMCI İLİŞKİLERİ	UNVANI	İLETİŞİM
Şeyma İnayet UYGUR	Yatırımcı İlişkileri Yöneticisi	0 (216) 693 0380 yatirimci.iliskileri@biotrendenerji.com.tr

Kaynak: www.biotrendenerji.com.tr

Şirketin Son Üç Yılsonuna Ait Konsolide Bilançosundan Seçilmiş Bazı Veriler (TL)

	2023/12	2024/12	2025/12
Dönen Varlıklar	2.283.921.556	1.392.137.685	795.536.324
Ticari Alacaklar	471.154.280	238.335.865	183.141.857
Duran Varlıklar	11.611.261.482	10.059.361.126	8.885.789.727
Toplam Aktifler	13.895.183.038	11.451.498.811	9.681.326.051
Kısa Vadeli Yükümlülükler	3.020.448.545	2.286.118.522	2.546.128.509
Uzun Vadeli Yükümlülükler	6.162.835.946	4.691.403.591	4.346.487.957
Toplam Yükümlülükler	9.183.284.491	6.977.522.113	6.892.616.466
Ödenmiş sermaye	500.000.000	500.000.000	500.000.000
Öz Kaynaklar	4.711.898.547	4.473.976.698	2.788.709.585

Kaynak: Biotrend Çevre ve Enerji Yatırımları A.Ş. 01.01.2023-31.12.2023, 01.01.2024-31.12.2024 ve 01.01.2025-31.12.2025 Dönemi Konsolide Finansal Tabloları ve (Yeniden düzenlenmiş son 3 yıllık) Bağımsız Denetim Raporları

Şirketin Son Üç Yılsonuna Ait Konsolide Gelir Tablosundan Seçilmiş Bazı Veriler (TL)

	2023/12	2024/12	2025/12
Hasılat	3.224.019.476	3.559.822.592	2.942.903.984
Satışların Maliyeti	(2.735.611.541)	(3.584.335.107)	(2.843.054.387)
Esas Faaliyet Kârı/Zararı	228.602.907	(652.414.833)	(558.085.868)
V.Ö.Faaliyet Kârı veya Zararı	1.339.976.231	(117.776.151)	(772.014.493)
Dönem Kârı/Zararı	1.371.762.729	(87.559.007)	(1.382.308.036)
Hisse Başına Kazanç/Zarar	2,74	(0,18)	(2,76)

Kaynak: Biotrend Çevre ve Enerji Yatırımları A.Ş. 01.01.2023-31.12.2023, 01.01.2024-31.12.2024 ve 01.01.2025-31.12.2025 Dönemi Konsolide Finansal Tabloları ve (Yeniden düzenlenmiş son 2 yıllık) Bağımsız Denetim Raporları. 31.12.2023 verileri ise 31.12.2024 yılı satınalma gücü esasına göre sunulmuştur.

Bağlı Ortaklıklar, Finansal Duran Varlıklar ve Finansal Yatırımlar

Ticaret Unvanı	Şirketin Faaliyet Konusu	Ödenmiş/Çıkarılmış Sermayesi	Şirket Payı	Para Birimi	Şirket Payı (%)	Şirket ile Olan İlişkinin Niteliği
Ulubey Elektrik Üretim ve Enerji Yatırımları A.Ş.	Elektrik Enerjisi Üretimi	100.000.000	100.000.000	TRY	100	Bağlı Ortaklık
İlida Elektrik Üretim A.Ş.	Elektrik Enerjisi Üretimi	20.700.000	20.700.000	TRY	100	Bağlı Ortaklık
Mersin Elektrik Üretim ve Enerji Yat. A.Ş.	Elektrik Enerjisi Üretimi	650.000.000	650.000.000	TRY	100	Bağlı Ortaklık
Doğu Star Elektrik Üretim A.Ş.	Elektrik Enerjisi Üretimi	500.000.000	500.000.000	TRY	100	Bağlı Ortaklık
Nov Enerji Elektrik Üretim A.Ş.	Elektrik Enerjisi Üretimi	220.000.000	220.000.000	TRY	100	Bağlı Ortaklık
Yılbata Elektrik Üretim A.Ş.	Elektrik Enerjisi Üretimi	9.897.000	9.897.000	TRY	100	Bağlı Ortaklık
İzmir Novtek Enerji Elektrik Üretim A.Ş.	Elektrik Enerjisi Üretimi	100.000.000	100.000.000	TRY	100	Bağlı Ortaklık
Uşak Yenilenebilir Enerji Elektrik Üretim A.Ş.	Elektrik Enerjisi Üretimi	113.000.000	113.000.000	TRY	100	Bağlı Ortaklık
İzmir Doğu Star Elektrik Üretim A.Ş.	Elektrik Enerjisi Üretimi	250.000.000	250.000.000	TRY	100	Bağlı Ortaklık
Biyomek Elektrik Enerjisi Üretimi San ve Tic. A.Ş.	Elektrik Enerjisi Üretimi	46.000.000	46.000.000	TRY	100	Bağlı Ortaklık
Karya Yenilenebilir Kaynaklar Elektrik Üretim San.Tic .Ltd. Şti.	Elektrik Enerjisi Üretimi	3.250.000	3.250.000	TRY	100	Bağlı Ortaklık
Maven Tarım Seracılık ve Hayvancılık San. ve Tic. A.Ş.	Seracılık ve Hayvancılık	86.000.000	43.000.000	TRY	50	Bağlı Ortaklık
Novtek Enerji Elektrik Üretim A.Ş.	Elektrik Enerjisi Üretimi	280.000.000	280.000.000	TRY	100	Dolaylı Bağlı Ortaklık
Ulutek Elektrik Üretim ve Enerji Yatırımları A.Ş.	Elektrik Enerjisi Üretimi	1.000.000	1.000.000	TRY	100	Bağlı Ortaklık
Biotrend Enerji Uluslararası Yatırım A.Ş.	Yurtdışı Yatırımlarına İştirak Etmek	250.000	250.000	TRY	100	Bağlı Ortaklık
Doğan Kent Elektrik Enerjisi Toptan Satış A.Ş.	Elektrik Ticareti	3.000.000	3.000.000	TRY	100	Bağlı Ortaklık
Ticaret Unvanı	Şirketin Faaliyet Konusu	Ödenmiş/Çıkarılmış Sermayesi	Şirket Payı	Para Birimi	Şirket Payı (%)	Şirket ile Olan İlişkinin Niteliği
Biotrend İleri Dönüşüm ve Yenilenebilir Enerji Teknolojileri A.Ş.	İleri Dönüşüm Teknolojileri ile Plastik Atıkların Geri Kazanılması ve İç Tüketim Amaçlı Yenilenebilir Enerji Santralleri Kurulumu	40.000.000	40.000.000	TRY	100	Bağlı Ortaklık
Landfill Enerji Sanayi Ticaret A.Ş.	Elektrik Enerjisi Üretimi	300.000.000	150.000.000	TRY	50	İştirak

Kaynak: www.kap.org.tr

Sermaye Piyasası Aracının İşlem Gördüğü Pazar ve Şirketin Dâhil Olduğu Endeksler

BIST Kodu

: BIOEN

Sermaye Piyasası Aracının İşlem Gördüğü Pazar : YILDIZ PAZAR

Dahil Olduğu Endeksler

: BIST KURUMSAL YÖNETİM / BIST YILDIZ / BIST TÜM / BIST HİZMETLER / BIST 500 / BIST ELEKTRİK / BIST TÜM-100 / BIST İZMİR/BIST SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Şirket Hisse Senedinin BIST'deki Son Bir Yıllık Zaman Dilimi İçerisindeki (07.04.2025-07.04.2026) En Yüksek ve Düşük Kapanış Değerleri

En Düşük (TL)	En Yüksek (TL)
14,17 (04.02.2025)	27,12 (31.12.2025)

Kaynak: Biotrend Çevre ve Enerji Yatırımları A.Ş.

B. Son Bir Yıl İçerisinde Şirkette Yaşanan Değişiklikler

i. Sermaye ve Ana Sözleşme Değişiklikleri

Şirketin 07.08.2025 tarihli Özel Durum Açıklamasında;

“Şirketimiz tarafından, Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası (European Bank for Reconstruction and Development) ("EBRD") ile 21.08.2021 tarihinde (zaman zaman da tadil edilmiş olan) bir SPA imzalanmış ve bu husus KAP açıklamamız ile duyurulmuştur.

Ana ortağımız Doğanlar Yatırım Holding A.Ş. tarafından Şirketimize yapılan bildirimde istinaden, işbu açıklamamız tarihi itibarıyla EBRD ve Doğanlar Yatırım Holding A.Ş., SPA'nin ilgili hükümleri uyarınca, Şirketimizin sermayesinin %5,91'ine tekabül eden 29.574.693,04 adet payı, 23.449.012,36 ABD Doları (pay başına yaklaşık 0,79 ABD Doları) bedel karşılığında Doğanlar Yatırım Holding A.Ş.'ye devretmek üzere bir pay devir sözleşmesi akdetmiştir. Şirketimiz paylarına ilişkin söz konusu bedel ana ortağımız Doğanlar Yatırım Holding A.Ş. tarafından 7 Ağustos 2025 tarihinde (bugün içerisinde) EBRD'ye ödenmiş olup; satışa konu paylar da EBRD tarafından ana ortağımız hesabına virmanlanacaktır.

Anılan işlemler neticesinde EBRD'nin Şirketimiz nezdinde herhangi bir pay sahipliği kalmayacaktır ve ana ortağımız Doğanlar Yatırım Holding A.Ş.'nin Şirketimiz nezdindeki pay sahipliği %60,41 oranına yükselecektir.

Ayrıca, Şirketimiz ile EBRD arasında 21 Ağustos 2021 tarihinde imzalanmış olan Çerçeve Sözleşmesi (Framework Agreement) tahtında Şirketimiz'in EBRD politika, prensip ve gerekliliklerine uyumunun sağlanmasına ilişkin EBRD'ye vermiş olduğu taahhütler de, EBRD'nin Şirketimiz nezdindeki pay sahipliğinin sona ermesi ile birlikte sona erecektir.” denilmektedir.

ii. Kâr Dağıtımı

Şirketin 12.03.2026 tarihli Özel Durum Açıklamasında;

“Şirketimizin, Sermaye Piyasası Kurulu'nun Seri II, 14.1 No'lu Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği hükümleri çerçevesinde Uluslararası Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği("Tebliğ") hükümleri uyarınca Kamu Gözetimi Muhasebe Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yürürlüğe konulmuş olan Türkiye Muhasebe Standartları'na (TMS) uygun olarak hazırlanan ve KPMG Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. tarafından denetlenen 01.01.2025-31.12.2025 hesap dönemine ait konsolide bilançomuzda dönem zararı 1.382.308.036 TL'dir. Konsolide olmayan V.U.K. hükümlerine göre düzenlenmiş yasal kayıtlarımızda ise 772.359.770 TL dönem zararı mevcuttur. Konsolide finansal tablolarımızda dönem zararı mevcut olduğundan dolayı, 2025 yılı dönem zararının geçmiş yıl zararlarına aktararak kar dağıtımı yapılmaması hususunda olağan genel kurula teklifte bulunulmasına karar verilmiştir.” denilmektedir

Yönetim kurulunun kâr dağıtımı konusundaki önerisi 06.04.2026 tarihinde yapılan olağan genel kurul toplantısında gündemin 6. maddesi olarak görüşülmüş ve onaylamıştır.

iii. Politikalar

Biotrend Enerji'nin sürdürülebilirlik stratejisi ve hedefleri doğrultusunda hazırlanan “Paydaş Katılım Politikası” Yönetim Kurulunun 13.10.2025 tarih ve 2025/25 sayılı kararı ile kabul edilmiş olup şirketin kurumsal internet sayfasında da yayınlanmaktadır.

İzleme dönemi içerisinde şirketin politikalarında değişiklik yapılmamıştır.

iv. Yönetim ve Organizasyon

- 06.04.2026 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurulda;

“Şirket Esas Sözleşmesinin “Yönetim Kurulu ve Süresi” başlıklı 7’nci maddesi uyarınca, en az 7 (yedi) en fazla 11 (on bir) üyeden oluşması gereken Şirket Yönetim Kurulu’nun 3 (üç) bağımsız üye ile birlikte toplam 9 (dokuz) üyeden oluşmasına ve

- Şirket Yönetim Kurulu üyeleri olarak 1 (bir) yıl süreyle görev yapmak üzere; Sn. İlhan DOĞAN, Sn. Ogün DOĞAN, Sn. Doruk DOĞAN, Sn. Doğan Ali DOĞAN, Sn. Güçer DOĞAN, Sn. Başak DOĞAN’ın

- Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak 1 (bir) yıl süreyle görev yapmak üzere; Sn. Hanife ÖZTÜRK AKKARTAL, Sn. Bilgün GÜRKAN, ve Sn. Mevhibe Canan ÖZSOY’un seçilmesine karar verilmiştir.

- Şirket CEO’su Sn. Özgür Umut EROĞLU 05.02.2026 tarihinde görevinden ayrılmıştır. Adı geçen yöneticiden boşalan göreve şirketin Operasyonlardan Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı Sn. Mehmet Ali NALÇACIOĞLU Genel Müdür olarak atanmıştır.

- Yatırımcı İlişkileri Direktörü Sn. Gözde ÇİVİCİ 18.07.2025 tarihinde görevinden ayrılmıştır. Sermaye Piyasası Kurulu II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin ("Tebliğ") 11. maddesi hükümleri

uyarınca adı geçen yöneticiden boşalan göreve ve sürdürmüş olduğu Kurumsal Yönetim Komitesi ve Sürdürülebilirlik Komitesi üyeliklerine yapılacak yeni atamaya kadar halihazırda Yatırımcı İlişkileri Yöneticisi olarak görev yapan Sn. Şeyma İnayet UYGUR vekaleten atanmıştır.

İzleme dönemi içerisinde yönetim kurulu ve üst yönetimde başka bir değişiklik yapılmamıştır.

v. Grup Şirketleri, İştirak ve Bağlı Ortaklıklardaki Değişiklikler

2025 yılı içerisinde bağlı ortaklıklarda sermaye yapısının güçlendirilmesi amacıyla çeşitli tutarlarda sermaye artırımları gerçekleştirilmiştir. Bu kapsamda;

- Uşak Yenilebilir Enerji Elektrik Üretim A.Ş. için 13.000.000 TL,
- Doğu Star Elektrik Üretim A.Ş. için 150.000.000 TL,
- Novtek Enerji Elektrik Üretim A.Ş. için 30.000.000 TL,
- İzmir Doğu Star Elektrik Üretim A.Ş. için 100.000.000 TL,
- Nov Enerji Elektrik Üretim A.Ş. için 170.000.000 TL,
- Ulutek Elektrik Üretim ve Enerji Yatırımları A.Ş. için 946.000 TL,
- Mersin Elektrik Üretim ve Enerji Yatırımları A.Ş. için 98.000.000 TL,
- Landfill Enerji Sanayi Ticaret A.Ş. için 294.000.000 TL,
- Maven Tarım Seracılık ve Hayvancılık Sanayi ve Ticaret A.Ş. için 83.800.000 TL tutarında

sermaye artırımları yapılmıştır. Bağlı ortaklıkların sermaye yapısının son durumuna raporumuzun 17. sayfasında tablo olarak yer verilmiştir.

Bunun dışında başka bir değişiklik yoktur.

4. DERECELENDİRME METODOLOJİSİ

Kurumsal Yönetim Derecelendirmesi, şirketlerin yönetim yapılarının, yönetilme biçiminin, pay sahipliği ve menfaat sahipliğini ilgilendiren düzenlemelerin, tam anlamıyla şeffaf ve doğru bilgilendirmenin günümüz modern Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun yapıp yapılmadığını inceleyen ve mevcut duruma karşılık gelen bir notu veren sistemdir.

Organisation for Economic Co-operation and Development (OECD), 1998 yılında üye ülkelerin kurumsal yönetim konusunda görüşlerini değerlendirmek ve bağlayıcı olmayan bir takım ilkeler belirlemek üzere bir çalışma grubu oluşturmuştur.

Çalışmada genel kabul gören diğer bir konu ise ilkelerin zaman içinde değişime açık olduğudur. Sözü edilen ilkeler öncelikle hisseleri borsada işlem gören şirketlere odaklı olmakla birlikte, bu ilkelerin borsada kayıtlı olmayan özel şirketler ve kamu sermayeli şirketlerde de uygulanmasının faydalı olacağı yine OECD'nin bu ilk çalışmasında vurgulanmaktadır.

OECD Kurumsal Yönetim İlkeleri, OECD Bakanlar Kurulu tarafından 1999 yılında onaylanarak bu tarihten sonra dünya genelindeki karar alıcılar, yatırımcılar, şirketler ve diğer paydaşlar açısından uluslararası bir referans kaynağı haline gelmiştir.

Onaylandığı tarihten bu yana, bu ilkeler, kurumsal yönetim kavramını gündemde tutarken, hem OECD üyesi ülkeleri hem de diğer ülkelerdeki yasama ve düzenleme girişimleri için yol gösterici olmuştur.

OECD Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde kurumsal yönetim dört temel prensip üzerine kuruludur, Bunlar adillik, şeffaflık, hesap verebilirlik ve sorumluluk ilkeleridir.

Türkiye bu gelişmeleri yakından takip ederek, 2001 yılında TÜSİAD çatısı altında oluşturulan çalışma grubunun çabalarıyla "Kurumsal yönetim: En iyi uygulama kodu" rehberini hazırlamıştır. Bu çalışmanın ardından Sermaye

Piyasası Kurulu 2003 yılında "Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkeleri" çalışmasını yayımlamış, uluslararası gelişmeleri dikkate alarak 2005, 2010, 2012, 2013 ve 2014 yıllarında güncellemiştir.

"Uygula ya da açıkla" prensibini esas alan SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri ile uyumun bir beyan halinde duyurulması zorunluluğu 2004 yılında Türk şirketlerinin hayatına girmiştir. Takip eden yıl Kurumsal Yönetim Uyum Beyanlarına yıllık faaliyet raporlarında yer vermek mecburi hale getirilmiştir.

İlkeler; Pay Sahipleri, Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık, Menfaat Sahipleri ve Yönetim Kurulu olmak üzere dört ana başlık altında toplanmıştır.

Kobirate A.Ş. tarafından oluşturulan Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirme Metodolojisi, BIST'de işlem gören şirketler, bankalar, yatırım ortaklıkları ve halka açık olmayan şirketler için;

SPK'nın 03 Ocak 2014 tarih ve 28871 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanan II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nde belirtilen kriterlerin yanı sıra yine SPK'nın 01.02.2013 tarih ve 4/105 sayılı kurul toplantısında alınan kurul kararları dikkate alınarak hazırlanmıştır.

Bir derecelendirme sürecinde iş akışının ve analiz yönteminin Kobirate A.Ş. Etik İlkelerine tam anlamıyla uygunluğu gözetilir.

Derecelendirme sürecinde firmaların kurumsal yönetim ilkelerine uygunluğunu ölçebilmek için BIST Birinci Grup Şirketlerde 456 kriter kullanılmaktadır. Belirlenen kriterler Kobirate A.Ş.'ye ait olan yazılım programı ile "Kurumsal Yönetim Derecelendirme Soru Setlerine" dönüştürülmüştür.

Sermaye Piyasası Kurulunun 12.04.2013 Tarih ve 36231672-410.99(KBRT)-267/3854 sayılı yazıları ile belirlediği Yeni Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyum derecelendirmelerinde kullanılacak ağırlıkları Kobirate A.Ş. tarafından

aynen uygulanmakta olup bu oranlar aşağıdaki şekildedir:

Pay Sahipleri % 25

Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık % 25

Menfaat Sahipleri % 15

Yönetim Kurulu %35

Sermaye Piyasası Kurulunun 19.07.2013 tarih ve 36231672-410.99 (KBRT) 452 sayılı yazıları ile şirketimize bildirilen 01.02.2013 tarih ve 4/105 sayılı kurul kararı ile SPK'nın yayımladığı kurumsal yönetim ilkelerinde belirtilen asgari unsurların yerine getirilmiş olması halinde o ilkedan en çok tam puanın % 85'inin verilebileceği asgari unsurları aşan iyi kurumsal yönetim ilkelerinin derecelendirme notuna katılmış olmasını sağlayacak yeni soru/yöntemlerin metodolojiye katılması gerektiği tebliğ edilmiştir.

Şirketimizce oluşturulan 2014/2 revizyon kurumsal yönetim uyum derecelendirme metodolojisi; Sermaye Piyasası Kurulunun 03.01.2014 tarihinde yayımlamış olduğu Kurumsal Yönetim tebliğinde belirlenen kurumsal yönetim ilkelerinin asgari koşullarının yerine getirilmesi halinde tüm kriterler aynı kategoride değerlendirilip ilgili kriterin o bölümden alacağı tam puanın ancak % 85 ile sınırlandırılmıştır. Kurumsal yönetim ilkelerinde belirlenen kriterlerin şirket tarafından iyi uygulanması ve içselleştirilmesini içeren kurumsal yönetim uygulamaları ve şirketimizce belirlenen farklı iyi kurumsal yönetim uygulama kriterlerine şirket tarafından uyulması ve uygulanması ile bölüm puanlarını 100'e tamamlayan bir sistemle derecelendirme yapılmaktadır.

Şirketin Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirme Komitesi'nden alacağı genel değerlendirme puanı 0-10 aralığında olmaktadır. Bu puantajda 10 mükemmel, SPK'nın Kurumsal Yönetim İlkelerine tam anlamıyla uyumlu anlamına, 0 ise çok zayıf mevcut yapıda, SPK Kurumsal Yönetim İlkeleriyle hiçbir anlamda uyum bulunmadığı anlamına gelmektedir.

5. KOBİRATE ULUSLARARASI KREDİ DERECELENDİRME VE KURUMSAL YÖNETİM HİZMETLERİ A. Ş. KURUMSAL YÖNETİM UYUM DERECELENDİRME NOTLARI VE TANIMLARI

NOT	TANIMLARI
9-10	Şirket Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine büyük ölçüde uyum sağlamıştır. İç kontrol sistemleri oluşturulmuş ve çalışmaktadır. Şirket için oluşabilecek tüm riskler tespit edilmiş ve aktif şekilde kontrol edilmektedir. Pay sahiplerinin hakları adil şekilde gözetilmektedir. Kamuyu aydınlatma ve şeffaflık faaliyetleri üst düzeydedir. Menfaat sahiplerinin hakları adil şekilde gözetilmektedir. Yönetim kurulu yapısı ve çalışma koşulları kurumsal yönetim ilkelerine tam uyumludur. Şirket BİST kurumsal yönetim endeksine en üst düzeyde katılmaya/endeekte kalmaya hak kazanmıştır
7-8,9	Şirket Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine önemli ölçüde uyum sağlamıştır. İç kontrol sistemleri oluşturulmuş az sayıda iyileştirilmeye gerek olsa da çalışmaktadır. Şirket için oluşabilecek riskler önemli ölçüde tespit edilmiş kontrol edilebilmektedir. Pay sahiplerinin hakları adil şekilde gözetilmektedir. Kamuyu aydınlatma şeffaflık faaliyetleri üst düzeydedir. Menfaat sahiplerinin hakları adil şekilde gözetilmektedir. Yönetim kurulunun yapısı ve çalışma koşulları kurumsal yönetim ilkeleri ile uyumludur. Büyük riskler teşkil etmese de kurumsal yönetim ilkelerinde bazı iyileştirmelere gereksinim vardır. Şirket BİST kurumsal yönetim endeksine dahil edilmeye/endeekte kalmaya hak kazanmıştır
6-6,9	Şirket Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine orta düzeyde uyum sağlamıştır. İç kontrol sistemleri orta düzeyde oluşturulmuş ve çalışmakta fakat iyileştirme gereksinimi vardır. Şirket için oluşabilecek riskler tespit edilmiş kontrol edilebilmektedir. Pay sahiplerinin hakları gözetilmekle beraber iyileştirmeye ihtiyacı vardır. Kamuyu aydınlatma ve şeffaflık faaliyetleri gözetilmekle beraber iyileştirmeye ihtiyacı vardır. Menfaat sahiplerinin hakları gözetilmekle beraber iyileştirmeye ihtiyacı vardır. Yönetim kurulu yapısı ve çalışma koşullarında bazı iyileştirme gereksinimi vardır.

NOT	TANIMLARI
4-5,9	Şirket, Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine asgari düzeyde uyum sağlamıştır. İç kontrol sistemleri asgari düzeyde oluşturulmuş tam ve etkin değildir. Şirket için oluşabilecek riskler tam tespit edilememiş, henüz kontrol altına alınamamıştır. Pay sahipleri hakları, Kamuyu aydınlatma ve şeffaflık, Menfaat sahiplerinin hakları, Yönetim kurulunun yapısı ve çalışma koşullarında, Kurumsal yönetim ilkelerine göre önemli düzeyde iyileştirmelere gereksinim vardır. Bu koşullar altında şirket BİST kurumsal yönetim endeksinde katılmaya uygun değildir.
< 4	Şirket, Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkelerine uyum sağlayamamıştır. İç Kontrol sistemlerini oluşturamamış Şirket için oluşabilecek riskler tespit edilememiş ve bu riskler yönetilememektedir. Şirket kurumsal yönetim ilkelerine her kademedede duyarlı değildir. Pay sahipleri hakları, kamuyu aydınlatma ve şeffaflık, Menfaat sahiplerinin hakları ve yönetim kurulunun yapısı ve çalışma koşulları önemli derecede zaaflar içermekte ve yatırımcı için maddi kayıplara neden olabilecek düzeydedir.