

ARÇELİK ANONİM ŞİRKETİ

1 Ocak – 31 Mart 2026

ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU

1	Genel Bilgiler	1
2	İşletmenin Faaliyet Gösterdiği Sektör	1
3	Şirketin Sermaye ve Ortaklık Yapısı	1
4	Geri Alınan Paylar	2
5	Yönetim Kurulu	3
6	Sektörel Gelişmeler	4
7	Satışlar	4
8	Üretim ve Kapasite	5-6
9	Yapılan Araştırma ve Geliştirme Faaliyetleri	6
10	Temel Rasyolar	6
11	Şirketin Uyguladığı Kâr Dağıtım Politikası	7
12	Üst Yönetimin Adı, Soyadı ve Mesleki Tecrübesi	8-9-10-11-12
13	Toplu Sözleşme Uygulamaları, Personel ve İşçilere Sağlanan Hak ve Menfaatler	12
14	Dönem İçinde Esas Sözleşmede Yapılan Değişiklikler ve Nedenleri	13
15	Çıkarılmış Bulunan Sermaye Piyasası Araçlarının Niteliği ve Tutarı	13
16	Şirketin Risk Yönetim Politikası	14-15-16
17	Sürdürülebilirlik Faaliyetleri ile ilgili ara dönem gelişmeleri	16-17-18
18	Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Faydalar	19
19	Yatırımlara İlişkin Bilgiler	19
20	Diğer Hususlar	19
21	Bilanço Sonrası Olaylar	19

ARÇELİK A.Ş.
1 OCAK – 31 MART ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU

1. Genel Bilgiler

Raporun İlgili Olduğu Hesap Dönemi:	01.01.2026 – 31.03.2026
Ticaret Unvanı:	Arçelik A.Ş.
Ticaret Sicil No:	İstanbul Ticaret Sicil Müdürlüğü, No:54957
Şirket Merkez Adresi:	Karaağaç Caddesi No:2-6 Söğütözü 34445 Beyoğlu - İstanbul
İnternet Sitesinin Adresi:	www.arcelikglobal.com

2. İşletmenin Faaliyet Gösterdiği Sektör

Arçelik Anonim Şirketi'nin 13 ülkede 38 üretim tesisi bulunmakta olup dünya çapında 45.000'e yakın çalışanıyla faaliyet göstermektedir (Türkiye, Romanya, Rusya, Çin, Güney Afrika Cumhuriyeti, Polonya, Slovakya, İtalya, Tayland, Hindistan, Pakistan, Bangladeş ve Mısır).

Şirketin sahibi olduğu veya limitli marka kullanım hakkı olduğu 22 markası vardır (Arçelik, Beko, Whirlpool*, Grundig, Hotpoint, Altus, Arctic, Ariston*, Leisure, Indesit, Blomberg, Defy, Dawlance, Hitachi*, Voltas Beko, Singer*, ElektraBregenz, Flavel, Bauknecht, Privileg, Ignis, Polar)

Arçelik Anonim Şirketi, dayanıklı tüketim malları ve tüketici elektroniği alanlarında AR-GE, üretim, pazarlama ve satış sonrası destek hizmetleri ile faaliyet göstermektedir.

* Limitli marka kullanım hakkına sahiptir.

3. Şirketin Sermaye ve Ortaklık Yapısı

Hissedar Adı	Hisse Tutarı (TL)	Sermaye İçindeki Payı (%)
Koç Holding A.Ş.	327.928.625,03	48,53
Teknosan Büro Makina ve Levazımı Tic.ve San. A.Ş.	81.428.336,95	12,05
Koç Ailesi	58.590.767,84	8,67
Burla Ticaret ve Yatırım A.Ş.	37.571.663,05	5,56
Koç Holding Emekli ve Yardım Sandığı Vakfı	30.166.920,21	4,46
Temel Ticaret ve Yatırım A.Ş.	18.576.870,00	2,75
Vehbi Koç Vakfı	808.976,88	0,12
Geri alınmış paylar	19.572.288,02	2,90
Diğer	101.083.757,03	14,96
Toplam Sermaye	675.728.205,00	100,00

ARÇELİK A.Ş.
1 OCAK – 31 MART ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU

4.Geri Alınan Paylar

Gelişen piyasa koşulları ile küresel ölçekte yaşanan ekonomik gelişmelerin Şirket'in faaliyet gösterdiği sektöre etkileri ve Türkiye sermaye piyasalarına yansımalarının bir sonucu olarak Arçelik A.Ş.'nin Borsa İstanbul'da oluşan değerinin, Şirket faaliyetlerinin gerçek performansını yansıtmadığı değerlendirilmiştir.

Sağlıklı fiyat oluşumuna katkıda bulunmak amacıyla Şirket Yönetim Kurulu'nun 24.05.2022 tarihli toplantısında; Sermaye Piyasası Kurulu'nun Geri Alınan Paylar Tebliği (II 22.1) ile Sermaye Piyasası Kurulu'nun 21.07.2016, 25.07.2016 ve 23.03.2020 tarihli duyurularına istinaden ve Şirket'in 04.04.2024 tarihli Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda Yönetim Kurulu'na verilen yetki çerçevesinde; 01.07.2021 tarihli Yönetim Kurulu kararıyla başlatılan pay geri alım işlemlerine devam edilmesine ve bu kapsamda Şirket paylarının Borsa'dan geri alım yapılabilmesine karar verilmiş, 3 yıl süre ile uygulanmış ve 2025 yılı içerisinde sona ermiştir.

Şirketimizin sona eren geri alım programı kapsamında, ilgili düzenlemelere uygun olarak sermayesinin %10,19'unu temsil eden toplam 68.876.288 TL nominal değerli pay geri alınmıştır. Bu kapsamda, Sermaye Piyasası Kurulu'nun II 22.1 sayılı Geri Alınan Paylar Tebliği ("Tebliğ") hükümleri uyarınca asgari olarak sermayenin %10'unu aşan kısmının elde edilme tarihlerinden itibaren en geç 3 yıl içinde satılması zorunluluğu doğmuştur. Tebliğ hükümlerine uyum sağlanması amacıyla, toplam 1.304.000 TL nominal değerli Arçelik paylarının, 27.06.2025 tarihinde Geri Alınan Paylar Tebliği hükümleri ile Borsa'nın özel işlem bildirimlerine ilişkin kuralları çerçevesinde Arçelik hisselerinin son 10 işgünü Borsadaki AOF ortalaması esas alınarak belirlenen fiyat üzerinden borsada özel işlem bildiri yoluyla Koç Holding Emeklilik ve Yardım Sandığı Vakfı'na satışı gerçekleştirilmiştir. 24.12.2025 tarihinde ise Arçelik mülkiyetindeki ve Arçelik sermayesinin %7,1'lik kısmını temsil eden toplam 48.000.000 TL nominal değerli geri alınan payların Geri Alınan Paylar Tebliği ve Borsa İstanbul A.Ş.'nin Toptan Alış Satış İşlemlerine İlişkin Prosedür'ü kapsamında geçmiş 10 iş günü boyunca oluşmuş ağırlıklı ortalama fiyatların ortalaması alınarak en yakın fiyat adımına yuvarlanması suretiyle hesaplanan 108,29 TL baz fiyat üzerinden, toplam 5.197.920.000 TL bedel karşılığında nakden ve peşin olarak Koç Holding A.Ş.'ye satışı gerçekleştirilmiştir. Rapor tarihi itibarıyla geri alınan payların toplam nominal değeri 19.572.288 TL olmuştur.

ARÇELİK A.Ş.
1 OCAK – 31 MART ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU

5. Yönetim Kurulu

Adı ve Soyadı	Görevi
Rahmi M. Koç	Yönetim Kurulu Başkanı
Ömer M. Koç	Yönetim Kurulu Başkan Vekili
Semahat S. Arsel	Yönetim Kurulu Üyesi
Ali Y. Koç	Yönetim Kurulu Üyesi
Levent Çakıroğlu	Yönetim Kurulu Üyesi
Robert Sonman	Yönetim Kurulu Üyesi
Polat Şen	Yönetim Kurulu Üyesi
C. Can Dinçer	Yönetim Kurulu Üyesi
Ayşe Canan Ediboğlu	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Galya F. Molinas	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Filiz Börtücen	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Tankut M. Turnaoğlu	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Yönetim Kurulu Başkanı, Başkan Vekili ve Üyeleri 16 Mart 2026 tarihinde 1 yıllık süre için görev yapmak üzere seçildiler.

Yönetim Kurulu Üyelerinin Yetki Sınırları

Yönetim Kurulu Başkanı ve Üyeleri, Türk Ticaret Kanunu'nun ilgili maddeleri ve Şirket Esas Sözleşmesi'nin 10-12. maddelerinde belirtilen yetkilere haizdir.

Şirket Yönetim Kurulu tarafından 31 Mart 2026 tarihinde, Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği'nde yer alan hükümler çerçevesinde komite yapısının aşağıdaki şekilde oluşturulmasına karar verilmiştir.

	Denetimden Sorumlu Komite	Kurumsal Yönetim Komitesi*	Risk Yönetimi Komitesi	Yürütme Komitesi
Başkan	Filiz Börtücen (Bağımsız Üye)	Ayşe Canan Ediboğlu (Bağımsız Üye)	Galya F. Molinas (Bağımsız Üye)	Rahmi M. Koç
Üye	Ayşe Canan Ediboğlu (Bağımsız Üye)	Levent Çakıroğlu	Polat Şen	Ömer M. Koç
Üye		Bariş Alparslan		Semahat S. Arsel
Üye				Ali Y. Koç
Üye				Caroline N. Koç
Üye				Aykut Ümit Taftalı

**Kurumsal Yönetim Tebliği kapsamında Aday Gösterme Komitesinin ve Ücret Komitesinin görevleri Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmektedir.*

Ayrıca, Şirketin Sürdürülebilirlik Kurulu çalışmaları hakkında Yönetim Kurulu'nu bilgilendirmek üzere Polat Şen ve Fatih Özkadı görevlendirilmiştir.

ARÇELİK A.Ş.
1 OCAK – 31 MART ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU

6. Sektörel Gelişmeler

Adetsel bazda toptan satışları izleyen Türkiye Beyaz Eşya Sanayicileri Derneği verilerine göre buzdolabı, derin dondurucu, çamaşır makinesi, çamaşır kurutma makinesi, bulaşık makinesi ve fırından oluşan 6 ana ürün grubunda Türkiye beyaz eşya pazarı önceki yılın ilk 3 aylık dönemine göre %10,1 oranında küçülmüştür. Aynı dönemde Arçelik A.Ş pazar liderliğini korumaktadır.

Ocak - Şubat 2026 döneminde, Batı Avrupa beyaz eşya pazarı, adet bazında yaklaşık %1,9 büyüme kaydetmiştir. İspanya %6,7 , İtalya %6,2 , İngiltere %2,3 , Fransa %1,2 büyümüştür. Belçika %4,2 , Avusturya %3,4 ve Almanya %3,4 küçülmüştür. Beko markası Ocak-Şubat 2026 döneminde, Batı Avrupa ve toplam Avrupa pazarında, adet bazlı pazar payında ilk 3 markadan biri durumundadır.

Ocak - Şubat 2026 döneminde Doğu Avrupa beyaz eşya pazarında bulunan Romanya ve Ukrayna ülkeleri adet bazında sırasıyla %6,2 ve %1,7 küçülmüştür.

Ülke bazında Beko markası; yılın iki ayında, İngiltere’de pazar lideri konumundadır.

Arçelik Grubu ayrıca, Defy markası ile Güney Afrika’daki pazar liderliğini korumuştur.

Türkiye’de Tüketici Güven Endeksi, Mart ayında bir önceki yılın aynı dönemine göre %1,06 azalarak 85,0 olarak gerçekleşmiştir.

7. Satışlar

2026 Ocak - Mart dönemi için konsolide net ciro, geçen yılın aynı dönemine göre enflasyon etkisi dahil %8,8 azalarak 130 milyar TL'ye ulaşmıştır.

Konsolide yurtdışı satışların toplam konsolide satışlar içindeki payı %66,8 olarak gerçekleşmiştir. Yurtdışı satışlar geçen yılın aynı dönemine göre enflasyon etkisi dahil %7,1 oranında azalmıştır.

ARÇELİK A.Ş.
1 OCAK – 31 MART ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU

8. Üretim ve Kapasite

Şirket satışlarının bölgesel dağılımı ve ürün gamı değişikliklerine göre Türkiye, İtalya, Romanya, Slovakya, Polonya, Güney Afrika Cumhuriyeti, Rusya, Pakistan, Hindistan, Bangladeş, Tayland, Çin ve Mısır'da bulunan üretim tesislerinde üretim yapmaktadır. Toplam beyaz eşya üretim adedi bu dönemde 8.237 bin adede ulaşmış, toplam yassı ekran televizyon üretim adedi ise 241 bin adet olarak gerçekleşmiştir.

Üretim adetleri - Konsolide (Bin adet)	31 Mart 2026	31 Mart 2025
Toplam Beyaz Eşya	8.237	9.130
Yassı Ekran Televizyon	241	362

Üretim Tesisleri-Türkiye

Eskişehir	Buzdolabı İşletmesi
Eskişehir	Fabrika 6
Eskişehir	Kompresör İşletmesi
Tekirdağ, Çerkezköy	Elektronik İşletmesi
Bolu	Pişirici Cihazlar İşletmesi
Bolu	Pişirici Cihazlar İşletmesi - Fabrika 2
Ankara	Bulaşık Makinası İşletmesi
Tekirdağ, Çerkezköy	Beyaz Eşya Motor ve Küçük Ev Aletleri İşletmesi
Tekirdağ, Çerkezköy	Çamaşır Kurutma Makinası İşletmesi
Manisa	Buzdolabı İşletmesi
Manisa	Çamaşır Makinesi İşletmesi
Kocaeli, Gebze (*)	Arçelik LG

Üretim Tesisleri-Uluslararası

Romanya	Gaeşti, Arctic Buzdolabı İşletmesi
Romanya	Ulmi, Arctic Çamaşır Makinesi İşletmesi
Rusya	Kirzhach, Beko LLC - Buzdolabı ve Çamaşır Makinesi İşletmesi
Rusya	Lipetsk, IHP Appliances JSC Buzdolabı İşletmesi
Rusya	Lipetsk, IHP Appliances JSC Çamaşır Makinesi İşletmesi
Güney Afrika	Ezakheni, Soğutucu Cihazlar İşletmesi
Güney Afrika	Jacobs, - Pişirici Cihazlar, Kurutucu ve Çamaşır Makinesi İşletmesi
Tayland*	Kabin Buri Hitachi Buzdolabı İşletmesi
Tayland*	Kabin Buri Hitachi Çamaşır Makinesi İşletmesi
Pakistan	Haydarabat, Buzdolabı İşletmesi - URIL
Pakistan	Karaçi, Buzdolabı ve TV İşletmesi-DPL1
Pakistan	Karaçi, Mikrodalga, Su Pınarı, Klima, Çamaşır Makinesi İşletmesi-DPL2
Bangladeş	Dakka, Singer Bangladesh Ltd. – Buzdolabı İşletmesi
Bangladeş	Dakka, Singer Bangladesh Ltd. – TV, Klima ve Çamaşır Makinesi İşletmesi

*Ortak Girişim Tesisleri

ARÇELİK A.Ş.
1 OCAK – 31 MART ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU

8. Üretim ve Kapasite (devamı)

Üretim Tesisleri-Uluslararası (devamı)

Tayland	Kabin Buri, Hitachi Buzdolabı İşletmesi
Tayland	Kabin Buri, Hitachi – Çamaşır Makinası İşletmesi
Çin (*)	Shangai, Arçelik Hitachi Çamaşır Makinası İşletmesi
Hindistan (*)	Gujarat (Ahmedabad), VoltBek Buzdolabı İşletmesi
İtalya	Cassinetta, Beko Europe Casinetta Buzdolabı İşletmesi
İtalya	Cassinetta, Beko Europe Casinetta Pişirici Cihazlar İşletmesi
İtalya	Cassinetta, Beko Europe Casinetta Ankastre Mikrodalga Fırın İşletmesi
İtalya	Melano, Beko Europe Melano Pişirici Cihazlar İşletmesi
İtalya	Comunanza, Beko Europe Comunanza Çamaşır ve Kurutma Makinesi İşletmesi
İtalya	Siena, Beko Europe Siena Buzdolabı İşletmesi
Polonya	Wroclaw, Beko Europe Wroclaw Pişirici Cihazlar İşletmesi
Polonya	Radomsko, Beko Europe Radomsko Bulaşık Makinesi İşletmesi
Polonya	Radomsko, Beko Europe Radomsko Çamaşır ve Kurutma Makinesi İşletmesi
Slovakya	Poprad, Beko Europe Poprad Çamaşır ve Kurutma Makinesi İşletmesi
Mısır	10th of Ramadan, Beko Mısır Pişirici, Soğutucu Cihazlar ve Bulaşık Makinesi İşletmesi

*Ortak Girişim Tesisleri

9. Yapılan Araştırma ve Geliştirme Faaliyetleri

2026 yılı ilk 3 aylık dönemde, AR-GE faaliyetlerine ayırdığımız kaynak 2.329,2 milyon TL'dir (31 Mart 2025 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre 2025 yılı ilk 3 aylık dönemde ayrılan kaynak: 2.817,8 milyon TL).

10. Temel Rasyolar

31 Mart 2026 tarihi itibarıyla geçmiş dönem karşılaştırmalı temel bazı rasyolar aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak – 31 Mart 2026	1 Ocak – 31 Mart 2025
Brüt kâr marjı	% 29,8	% 28,7
FVAÖK marjı	% 5,9	% 5,2
Faaliyet kâr marjı	% 1,6	% 0,9
Net kâr/(zarar) marjı (*)	% (1,7)	% (1,8)
	31 Mart 2026	31 Aralık 2025
Cari oran	0,94	0,95
Kaldıraç oranı	0,86	0,86
Kısa vadeli finansal borç / Toplam finansal borç oranı	0,64	0,63
Net finansal borç / Özkaynaklar oranı	2,19	1,85
Net finansal borç / FVAÖK (Son 12 ay) oranı	5,11	4,63
İşletme sermayesi / Satışlar (Son 12 ay) yüzdesi	% 22,1	% 21,8

ARÇELİK A.Ş.
1 OCAK – 31 MART ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU

11. Şirketin Uyguladığı Kâr Dağıtım Politikası

Şirketimizin Kâr Dağıtım Politikası kapsamında yapılan değerlendirmeler neticesinde, 2014 yılında alınan genel kurul kararı ile yürürlüğe giren mevcut Kâr Dağıtım Politikası şirketimizin uygulamaları ve endeks beklentileri de dikkate alınarak aşağıdaki şekilde güncellenmiştir. Güncellenen Kâr Dağıtım Politikası, 2024 yılına ilişkin Olağan Genel Kurul'da pay sahiplerinin onayına sunulmuş ve Genel Kurul tarafından kabul edilmiştir.

Şirketimiz Türk Ticaret Kanunu hükümleri, Sermaye Piyasası Düzenlemeleri, Vergi Düzenlemeleri ve diğer ilgili düzenlemeler ile Esas Sözleşmemizin kâr dağıtım ile ilgili maddesi çerçevesinde kâr dağıtımını yapmaktadır. Kâr dağıtımında, Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun olarak pay sahipleri ve Şirket menfaatleri arasında dengeli ve tutarlı bir politika izlenmektedir.

İlke olarak, ilgili düzenlemeler, yatırım ihtiyaçları ve finansal imkânlar elverdiği sürece, piyasa beklentileri, uzun vadeli şirket stratejisi, yatırım ve finansman politikaları, kârlılık ve nakit durumu dikkate alınarak Sermaye Piyasası Düzenlemeleri çerçevesinde hesaplanan Şirket'in net dağıtılabılır dönem kârının asgari %50'si, yasal kayıtlarımızda mevcut kaynaklardan karşılanabildiği sürece Olağan Genel Kurul veya gerektiğinde yıl içinde yapılacak Olağanüstü Genel Kurul kararıyla dağıtılır.

Kâr payı dağıtımında imtiyaz bulunmamaktadır. Kâr payı, dağıtım tarihi itibarıyla mevcut payların tümüne, bunların ihraç ve iktisap tarihleri dikkate alınmaksızın eşit olarak dağıtılır. Kâr dağıtımının Genel Kurul toplantısını takiben en geç bir ay içinde yapılması amaçlanmakta olup, kâr dağıtım tarihine Genel Kurul karar vermektedir. Genel Kurul veya yetki verilmesi halinde Yönetim Kurulu, Sermaye Piyasası Düzenlemelerine uygun olarak kâr payının taksitli dağıtımına karar verebilir. Şirket Esas Sözleşmesi'ne göre; Yönetim Kurulu, Genel Kurul tarafından yetkilendirilmiş olmak ve Sermaye Piyasası Düzenlemelerine uymak kaydı ile kâr payı avansı dağıtılabilir.

Şirket, 16 Mart 2026 tarihinde yapılan olağan genel kurul toplantısında, Sermaye Piyasası mevzuatı ile şirket Esas Sözleşmesinin 18. Maddesine ve 27.03.2014 tarihli Genel Kurul'da onaylanan Kâr Dağıtım politikamıza uygun olmak üzere, Şirketimizin yatırım ve finansman politikaları dikkate alınarak, Şirketimizin serbest nakdini arttırarak likidite pozisyonunu sağlamlaştırmak ve bilanço yapısını daha da güçlendirmek amacıyla, VUK ve TFRS kayıtlarına göre cari yıl zararı da bulunduğu dikkate alınarak, bu yıl kâr payı dağıtımını yapılmaması, VUK kayıtlarına göre hesaplanan 11.655.976.711,00-TL tutarındaki cari yıl zararının geçmiş yıl zararlarına aktarılması; TFRS esasına göre hazırlanan finansal tablolardaki 8.355.687.524,97-TL net dönem zararının geçmiş yıl zararlarına aktarılması teklifi kabul edilmiştir.

ARÇELİK A.Ş.
1 OCAK – 31 MART ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU

12. Üst Yönetimin Adı, Soyadı ve Mesleki Tecrübesi

Cemal Can Dinçer

Arçelik A.Ş. Genel Müdürü

Can Dinçer, lisans eğitimini 1989 yılında İstanbul Teknik Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü'nde tamamlamış, yüksek lisans derecesini 1993 yılında Stevens Teknoloji Enstitüsü İşletme Bölümü'nden almıştır. 2017 yılında da Harvard Business School İleri Yönetim Programı'nı tamamlamıştır.

İş yaşamına 1993 yılında Beko Finansman Bölümü'nde Yönetici Adayı olarak başlayan Dinçer, 1995 yılında İhracat Bölümü'nde Bölge Satış Sorumlusu olmuştur. 2000-2005 yılları arasında Bağımsız Devletler Topluluğu ve Diğer Ülkeler'den sorumlu Uluslararası Satış Yöneticiliği görevini üstlenen Can Dinçer, 2005-2009 yılları arasında Avrupa Dışı Pazarlar'dan sorumlu Uluslararası Satış Direktörü, 2009-2012 yılları arasında Avrupa, Amerika, Asya-Pasifik'ten sorumlu Satış Direktörü, 2012-2015 yılları arasında İştirakler, Amerika, Asya-Pasifik'ten sorumlu Satış Direktörü ve 2015-2017 yılları arasında Türkiye'den sorumlu Ticari Genel Müdür Yardımcısı görevlerini yürütmüştür.

2018-2026 yılları arasında ise Türkiye ve Güney Asya'dan sorumlu Ticari Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapmıştır.

Son rolüne ek olarak 2016 yılından beri Arçelik Pazarlama A.Ş. Genel Müdürü olarak görev yapan Can Dinçer, Mart 2026 tarihi itibarıyla Beko Genel Müdürü olarak atanmıştır.

Barış Alparslan

Genel Müdür Yardımcısı- Finansman ve Mali İşler

İş yaşamına 2007 yılında HSBC Bank A.Ş.'de Yatırım Bankacılığı Analisti olarak başlamıştır. 2010-2011 yılları arasında Nomura Bank International Plc., CEE, CIS & Türkiye'de Yatırım Bankacılığı Uzmanı, 2011-2014 yılları arasında Deutsche Bank A.Ş. Yatırım Bankacılığı Uzmanı olarak çalışan Alparslan, 2014-2018 yılları arasında Deutsche Bank A.Ş.'de sırasıyla Yatırım Bankacılığı Müdürü ve Yatırım Bankacılığı Direktörü görevlerini üstlenmiştir. 2019 yılında Koç Topluluğu'na katılarak, 5 yıl boyunca Koç Holding Finans Koordinatörü olarak görev almıştır. Kariyeri boyunca hem Türkiye'de hem globalde birçok şirket birleşme ve satın alma, sermaye ve borçlanma araçları piyasaları ile özelleştirme projelerine liderlik eden Alparslan, Ağustos 2024 itibarıyla Arçelik Finansman ve Mali İşlerden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak atanmıştır.

Nihat Bayız

Genel Müdür Yardımcısı- Üretim ve Teknoloji

İş yaşamına 1993 yılında Aselsan A.Ş.'de başlayan Bayız, 1994 yılında, Arçelik A.Ş.'de Üretim Mühendisliği bölümünde mühendis olarak başlamıştır. Kasım 2017 de Ar-Ge direktörü olarak görev yapmaya başladı 6 farklı ülkede 20 Ar-Ge merkezi liderliği yaptı. Ocak 2021'de Üretim ve Teknoloji Genel Müdür Yardımcısı olarak atanmıştır.

ARÇELİK A.Ş.
1 OCAK – 31 MART ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU

12. Üst Yönetimin Adı, Soyadı ve Mesleki Tecrübesi (devamı)

Cem Kural

Genel Müdür Yardımcısı- Ticari – Türkiye, Orta Doğu ve Kuzey Afrika

Orta Doğu Teknik Üniversitesi Elektrik ve Elektronik Mühendisliği bölümünden mezun olan Cem Kural, yüksek lisans eğitimini de Orta Doğu Teknik Üniversitesi Elektrik ve Elektronik Mühendisliği bölümünde tamamlamıştır.

İş hayatına 1992 yılında Testaş A.Ş.’ de Ar-Ge Mühendisi olarak adım atan Cem Kural, Beko’daki kariyerine ise 1995 yılında Ar-Ge Mühendisi olarak başlamıştır. Beko’da 30 yılı aşan kariyeri boyunca çeşitli kademelerde görev yapan Cem Kural, 2012-2017 arasında Ar-Ge Direktörü ve 2018-2020 yılları arasında Temin Ürün Direktörü olarak çalışmıştır. 2021-2023 yılları arasında Arçelik-LG Genel Müdürlüğü görevini yürütmüştür. 2023 yılında Beko’da Tedarik ve Satın Alma’dan Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak atanmış ve 2025 yılında Tedarik, Satın Alma ve Dijitalden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olmuştur.

Cem Kural, Mart 2026 itibarıyla Türkiye, Orta Doğu ve Kuzey Afrika’dan sorumlu Ticari Genel Müdür Yardımcısı ve Arçelik Pazarlama A.Ş. Genel Müdürü olarak atanmıştır.

Akın Garzanlı

Genel Müdür Yardımcısı – Ticari-Avrupa

İş hayatına 2002 yılında Arçelik’in global pazarlarından sorumlu olarak başlayan Garzanlı, satış, ürün yönetimi, pazarlama, müşteri hizmetleri gibi alanlarda farklı roller üstlendi. 2008-2011 yılları arasında Almanya’da farklı pozisyonlarda yöneticilik yapmıştır. 2018 yılından itibaren Arçelik Global Satış Sonrası Hizmetler ve 10’dan fazla markanın Global Markalar Direktörlüğü görevlerini üstlendi. Arçelik’te 19 yıldır farklı departmanlarda görev yapan Akın Garzanlı, 1 Ocak 2022 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere “Pazarlamadan Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı” olarak görev almıştır. 30 Eylül 2025 tarihi itibarıyla “Avrupa’dan Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı” ve aynı zamanda Beko Europe B.V. Genel Müdürü olarak görevine başlamıştır.

Mehmet Ragıp Balcıoğlu

Genel Müdür Yardımcısı- Global Pazarlama ve Strateji

İş yaşamına 1990 yılında Data Hidrolik Makine Sanayi A.Ş.’de Pazarlama Yöneticisi olarak başlamıştır. 2011 yılından Şubat 2015 tarihine kadar Ülke Müdürü – İngiltere & İrlanda, Beko PLC Genel Müdürü görevini sürdürmüştür. 18 Şubat 2015 tarihinde, Arçelik A.Ş. Ticari Uluslararası Genel Müdür Yardımcısı olarak atanmıştır. 1 Nisan 2024 tarihinde, Beko Europe B.V. Genel Müdürü olarak atanmıştır ve 30 Eylül 2025’e kadar görevini sürdürmüştür. 30 Eylül 2025 tarihinden itibaren Global Pazarlama ve Strateji Genel Müdür Yardımcısı olarak atanmıştır.

ARÇELİK A.Ş.
1 OCAK – 31 MART ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU

12. Üst Yönetimin Adı, Soyadı ve Mesleki Tecrübesi (devamı)

Zafer Üstüner

Genel Müdür Yardımcısı – Ticari- Asya

Zafer Üstüner, 1991 yılında Boğaziçi Üniversitesi Elektronik Mühendisliği ve Matematik bölümlerinden çift anadal lisans derecesi ve 1998 yılında Koç Üniversitesi'nden MBA derecesi almıştır. Ayrıca, 2018 yılında Harvard Business School'un İleri İşletme Programı'nı tamamlamıştır.

Üstüner, Beko'daki kariyerine 2001-2007 yılları arasında Uluslararası Satış Müdürü olarak başlamıştır. Ardından 2007-2012 yılları arasında Beko Almanya Ülke Müdürü olarak görev yapmıştır. 2012-2015 yılları arasında Beko Rusya Ülke Müdürü olarak görev alan Üstüner, 2016 yılında Rusya ve Bağımsız Devlet Topluluğu (BDT) Ülkeleri Bölge Direktörü olarak atanmıştır. 2016 yılının sonunda ise Tayland Ülke Müdürlüğü görevinin yanı sıra Avustralya, Yeni Zelanda, Çin, Malezya, Vietnam, Singapur, Endonezya ve Filipinler'den sorumlu Asya-Pasifik Bölge Direktörü görevini üstlenmiştir. 2021 yılında Arçelik ve Hitachi Global Life Solutions ortaklığıyla kurulan Arçelik Hitachi Home Appliances şirketinin CEO'su olarak atanan Üstüner, 2023 yılında Asya-Pasifik operasyonlarından sorumlu Genel Müdür Yardımcılığına getirilmiştir.

Mart 2026 itibarıyla Üstüner, Arçelik Hitachi Home Appliances CEO'luğu görevine ek olarak Asya'dan sorumlu Ticari Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapmaktadır. BDT ülkeleri ve Sahra Altı Afrika da sorumluluk alanı içinde yer almaktadır.

Fatih Özkadı

Genel Müdür Yardımcısı – Sürdürülebilirlik, Kalite ve Müşteri Hizmetleri

Lisans eğitimini İstanbul Teknik Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü'nde 1990 yılında, Yüksek Lisans eğitimini İstanbul Teknik Üniversitesi Fen Bilimleri Enstitüsü Makine Mühendisliği Bölümü'nde 1993 yılında tamamlamıştır.

İş yaşamına 1992 yılında Beko Ar-Ge Bölümü'nde Araştırma Mühendisi olarak başlayan Özkadı, 2010 yılına dek Ar-Ge Bölümü'nde, Mühendis (1992 - 1998), Uzman (1998 – 2004) ve Yönetici (2004 – 2010) olarak görev yapmıştır. 2010-2015 yılları arasında Enerji ve Çevre Yöneticisi, 2015 – 2020 yılları arasında Sürdürülebilirlik ve Resmi İlişkiler Direktörü görevlerini yürütmüştür. Beko'daki görevi devam ederken, 2014 – 2016 yılları arasında Koç Topluluğu Çevre Kurulu Başkanlığı görevinde de bulunmuştur. Mart 2020'de Kalite, Sürdürülebilirlik ve Resmi İlişkiler Kıdemli Direktörlüğüne getirilen Özkadı, Kasım 2023 itibarıyla Sürdürülebilirlik, Kalite ve Müşteri Hizmetlerinden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak atanmıştır.

Aynı zamanda, TÜSİAD Çevre ve İklim Değişikliği Çalışma Grubu Başkanı, TURKTRADE (Türkiye Dış Ticaret Derneği) Yönetim Kurulu Üyesi, TÜRKESD (Türkiye Beyaz Eşya Sanayicileri Derneği) Yönetim Kurulu Üyesi ve Avrupa Ev Aletleri Üreticileri Birliği (APPLIA) Konsey Üyesi görevlerini yürütmektedir.

ARÇELİK A.Ş.
1 OCAK – 31 MART ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU

12. Üst Yönetimin Adı, Soyadı ve Mesleki Tecrübesi (devamı)

Alp Karahasanoğlu

Genel Müdür Yardımcısı- Satın Alma, Tedarik Zinciri ve Dijital

Alp Karahasanoğlu, 1995 yılında Orta Doğu Teknik Üniversitesi Makine Mühendisliği bölümünden mezun olmuştur.

Mezuniyetinin ardından kariyerine Arçelik A.Ş.'de Ar-Ge Mühendisi olarak başlamış, 2001-2003 yıllarında Ar-Ge Takım Liderliği yapmıştır. 2003-2006 yılları arasında Üretim Planlama Yöneticisi ve 2006-2011 yıllarında ise Üretim Yöneticisi olarak görevini sürdürmüştür. 2011-2014 yılları arasında Satın Alma Grup Müdürü olarak çalışan Karahasanoğlu, 2015-2016 yıllarında Beko Tayland Fabrika Direktörlüğü görevini üstlenmiştir.

Alp Karahasanoğlu 2016'da Kurutucu & Elektrik Motorları Ürün Direktörü, 2019'da Pişirici Cihazlar Ürün Direktörü, 2021'de ise Tedarik Zinciri Kıdemli Direktörü olarak görev yapmıştır.

2022'den itibaren Satın Alma Kıdemli Direktörü olarak görev yaptıktan sonra, Ağustos 2024 itibarıyla Koç Topluluğu bünyesinde faaliyet gösteren WAT Mobilite & WAT Motor'un Genel Müdürü görevini üstlenmiştir.

Alp Karahasanoğlu Mart 2026 itibarıyla Beko'ya Satın Alma, Tedarik Zinciri ve Dijitalden sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak atanmıştır.

Fikri Özdemir

Kıdemli Direktör – İnsan Kaynakları

Fikri Özdemir, Kasım 2025 itibarıyla Beko İnsan Kaynakları Kıdemli Direktörü olarak görev yapmaktadır.

1999 yılında İstanbul Teknik Üniversitesi Elektronik ve Haberleşme Mühendisliği Bölümü'nden mezun olan Fikri Özdemir kariyerine 1999 yılında Satel – Sabah TV Production (ATV)'de Sistem Mühendisi olarak başlamıştır. Özdemir, 2002 yılında Beko'ya katılmış ve burada satın alma ve ürün tedariki alanlarında çeşitli görevler üstlenmiştir. Yıllar içinde Elektronik, Komponent ve Ekran kategorilerinde Yönetici, Grup Yöneticisi ve Ürün Direktörü gibi farklı liderlik pozisyonlarında görev almıştır.

2017 yılında Voltas ve Beko ortaklığında kurulan Voltbek'te Operasyonlardan Sorumlu Kıdemli Direktör olarak göreve başlamış; 2022 yılında yeniden Beko bünyesine dönerek önce Kurutucu ve Elektrik Motorları Kıdemli Ürün Direktörü, ardından Pişirici Cihazlar Kıdemli Ürün Direktörü olarak görev yapmıştır.

ARÇELİK A.Ş.
1 OCAK – 31 MART ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU

12. Üst Yönetimin Adı, Soyadı ve Mesleki Tecrübesi (devamı)

Umut Nazif Çelik

Baş Hukuk ve Uyum Müşaviri

Umut Nazif Çelik, Galatasaray Üniversitesi Hukuk Fakültesi mezunu olup, Galatasaray Üniversitesi'nde Avrupa Birliği alanında yüksek lisans ve Koç Üniversitesi'nde Executive MBA derecesine sahiptir.

Kariyerine, birleşme ve satın almalar, özelleştirmeler, yabancı yatırımlar ve şirketler hukuku konularında müvekkillerine hizmet veren uluslararası hukuk firmalarında avukat olarak çalışarak başlamıştır. Hukuk bürosu tecrübesini takiben, Koç Holding Hukuk Müşavirliği'nde kurumiçi avukat olarak görev almış, bu dönemde ortak girişimler, satın almalar veya yeniden yapılandırmalar dahil olmak üzere Koç Grubu şirketlerinin uluslararası ve stratejik hukuki süreçlerini yönetmiştir. 2019 yılında Beko'nun Baş Hukuk ve Uyum Müşaviri olarak atanmıştır ve dünya çapındaki ekibiyle birlikte grup şirketlerinin tüm hukuk, uyum ve fikri mülkiyet konularını yönetmektedir.

Umut Nazif Çelik Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği, Association of Corporate Counsel, Europe ve Koç Üniversitesi Mezunlar Derneği üyesidir.

Selin Güler

Direktör – Global İletişim

Selin Güler, 2026 itibarıyla Beko'da Global İletişim Direktörü olarak görev yapmaktadır.

Lisans eğitimini Marmara Üniversitesi Sosyoloji (İngilizce) Bölümü'nde tamamlayan ve Koç Üniversitesi Executive MBA programı mezunu olan Selin Güler kariyerine 2006 yılında Medya Evi PR Ajansı'nda başlamıştır. Güler, yerel ve global markalar için stratejik iletişim, marka yönetimi, medya ilişkileri ve kriz iletişimi alanlarında çalıştı. Ardından 2012 yılında Kurumsal İletişim Kıdemli Proje Müdürü olarak Turkcell'de görevine başladı; marka, liderlik ve paydaş iletişimi odaklı çok paydaşlı projelerin yönetiminde sorumluluk aldı.

2016 yılında Arçelik'e katılan Güler, global ölçekte kurumsal iletişim, liderlik iletişimi, sürdürülebilirlik iletişimi ile şirket birleşme ve satın almaları, iş birlikleri ve kurumsal marka dönüşümü süreçlerinde iletişim çalışmalarına liderlik etmektedir.

13. Toplu Sözleşme Uygulamaları, Personel ve İşçilere Sağlanan Hak ve Menfaatler

Arçelik A.Ş.'nin üyesi bulunduğu Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası (MESS) ile Türk Metal İşçi Sendikası arasında 01 Eylül 2025 – 31 Ağustos 2027 tarihleri arasında yürürlükte olacak olan yeni dönem toplu iş sözleşmesi 21 Ocak 2026 tarihinde imzalanarak yürürlüğe girmiştir.

ARÇELİK A.Ş.
1 OCAK – 31 MART ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU

14. Dönem İçinde Esas Sözleşmede Yapılan Değişiklikler ve Nedenleri

Yoktur.

15. Çıkarılmış Bulunan Sermaye Piyasası Araçlarının Niteliği ve Tutarı

2026 yılı öncesi:

Grup; 13 Mayıs 2025 tarihinde toplam 2.500.000 bin TL nominal değerde, Borsa İstanbul'a kote, 15 Mayıs 2026 vadeli, 3 ayda bir kupon faiz ödemeli olarak TLREF referans oran üzerine 100 baz puan ek getirili tahvil ihraç etmiştir.

Grup, 8 Nisan 2024 tarihinde toplam 1.875.500 bin TL nominal değerde, Borsa İstanbul'a kote, 3 ayda bir sabit faiz ödemeli tahvil ihraç etmiştir. Tahvilin vadesi 6 Nisan 2026 olup, kupon faiz oranı %46,5'tir.

Grup, 25 Eylül 2023 tarihinde 400 milyon ABD Doları ve 17 Kasım 2023 tarihinde 100 milyon ABD Doları olmak üzere toplamda 500 milyon ABD Doları tutarında, Euronext Dublin Borsası'na kote, 6 ayda bir sabit faizli kupon ödemeli tahvil ihraç etmiştir. Tahvilin vadesi 25 Eylül 2028 olup, kupon faiz oranı %8,5'tir.

Grup, 27 Mayıs 2021 tarihinde toplam 350 milyon Avro tutarında, Euronext Dublin Borsası'na kote, yılda bir sabit faiz ödemeli yeşil tahvil ihraç etmiştir. Tahvilin vadesi 27 Mayıs 2026 olup, kupon faiz oranı %3'tür. Grup'un söz konusu yeşil tahvil ihracından sağlanan fon ile sürdürülebilirlik stratejisini temel alarak oluşturduğu Yeşil Finansman Çerçevesi kapsamında yer alan projelerini finanse etme taahhüdü bulunmaktadır.

ARÇELİK A.Ş.
1 OCAK – 31 MART ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU

16. Şirketin Risk Yönetim Politikası

Yönetim Kurulu, başta pay sahipleri olmak üzere şirketin menfaat sahiplerini etkileyebilecek olan risklerin etkilerini en aza indirebilecek risk yönetimi ve iç kontrol sistemlerini oluşturmaktadır.

Arçelik A.Ş.'nin 16.07.2010 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında alınan karar ile, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 378'inci maddesi ile SPK'nın Kurumsal Yönetim Tebliği'ne uyum ve yönetim kurulu bünyesindeki komitelerin etkin çalışmasını sağlamak amacıyla, şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken tespiti, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması ve risklerin yönetilmesi amacıyla çalışmalar yapmak üzere Risk Yönetim Komitesi kurulmuştur. Komitenin Başkanlığını Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Sayın Galya F. Molinas yürütmektedir. Komitenin diğer üyesi ise Yönetim Kurulu Üyesi Sayın Polat Şen'dir.

Arçelik'in İklimle Bağlantılı Finansal Beyan Görev Gücü'nü (TCFD) de kapsayan Uluslararası Sürdürülebilirlik Standartları Kurulu (ISSB) Çerçevesi ile Kamu Gözetimi Kurumu (KGK) tarafından yayımlanan Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları'nı (TSRS) esas alarak, sürdürülebilirlik ve iklim kaynaklı riskleri şirket genel risk analizlerine entegre edilmesi ve ilgili aksiyon planlarını şirketin Net Sıfır 2050 stratejisi ve genel sürdürülebilirlik stratejisi doğrultusunda icra etmesi oldukça önemli bir süreç teşkil etmektedir. Risk Yönetim Komitesi görevleri kapsamında Yönetim Kurulu üyeleri, Arçelik'in sürdürülebilirlik stratejisi başta olmak üzere şirketin genel stratejisine etki edebilecek ve risk unsuru oluşturabilecek tüm çevresel, sosyal, yönetim risklerine ilişkin alınacak stratejik kararlar ve aksiyon planlarının uygulaması ve icrasının yerine getirilmesini takip etmek ile sorumludur.

Risk Yönetim Komitesi; şirketi etkileyebilecek risklerin erken tespiti, değerlendirilmesi, etki ve olasılıklarının hesaplanması, bu risklerin şirketin kurumsal risk iştahına uygun olarak yönetilmesi, raporlanması, tespit edilen risklerin etki ve olasılıklarının azaltılmasına yönelik gerekli önlemlerin alınması ve bu doğrultuda etkin iç kontrol sistemlerinin oluşturulması konularında Yönetim Kurulu'na tavsiye ve önerilerde bulunmaktadır.

Bu kapsamda Risk Yönetim Komitesi toplantıları, 2026 yılında planlanan çerçevede düzenli olarak yapılmaktadır. Finansman ve Mali İşler Genel Müdür Yardımcılığı bünyesinde bulunan Finansman ve Kurumsal Risk Yönetimi Direktörlüğü, şirketi etkileyebilecek finansal, stratejik, operasyonel, uyum ve dış kaynaklı risklerin yönetilmesi, koordinasyonu ve gözetimini oluşturduğu risk yönetim sistemi aracılığıyla sağlamakta ve Risk Yönetim Komitesi'ne raporlamaktadır. Kurumsal Risk ve Sigorta Yönetimi Direktörlüğü Risk Yönetim Komitesi'ne raporlama yaparken, İç Denetim Direktörlüğü Denetimden Sorumlu Komite'ye bilgi aktarmakta olup, her iki birim de fonksiyonel olarak birbirinden bağımsızdır. Ayrıca, Sürdürülebilirlik, Kalite ve Müşteri Hizmetleri Genel Müdür Yardımcılığı, Risk Yönetim Komitesi'ne şirketin çevresel ve sosyal riskleri ile ilgili yılda en az iki kere olmak üzere raporlama yapmaktadır.

16. Şirketin Risk Yönetim Politikası (devamı)

İç Kontrol Sistemi ve İç Denetim:

İç kontrol mekanizmasının sağlıklı bir şekilde yürütülmesi için, Finansman ve Mali İşler Genel Müdür Yardımcılığı bünyesinde oluşturulmuş olan İç Denetim Direktörlüğü tarafından Denetimden Sorumlu Komite'ye yıl içinde yapılan toplantılar ile bilgi aktarılmaktadır. Komite, sürekli olarak sistemin işleyiş ve etkinliğinin gözetimini yapmakta, gerektiğinde risk yönetimi ve iç kontrol mekanizması ile ilgili sorunları ve çözüm önerilerini Yönetim Kurulu'na aktarmaktadır.

Kurumsal Risk Yönetimi:

Arçelik A.Ş. Kurumsal Risk ve Sigorta Yönetimi; şirket risklerinin global ölçekte kurumsal hedefler ve stratejiler ile uyumlu olmasını ana çerçeve olarak belirleyerek strateji ve hedefleri risklerle eşleştirmektedir. Bu süreçte, ISO 31000 Risk Yönetimi Standardı ve COSO Kurumsal Risk Yönetimi Çerçevesi başta olmak üzere global seviyedeki en iyi uygulamalardan faydalanılarak senaryo tanımlama ve testine dayalı Arçelik'e özgü hibrit bir çerçeve kullanılmakta, yapılandırılmış ve bütüncül bir risk yönetimi aracılığıyla tutarlı ve karşılaştırılabilir risk çıktıları sağlanmaktadır.

Bu sayede hangi risklere odaklanılması gerektiği belirlenerek risk yönetimi, fonksiyon ve operasyonların her kademesine taşınmakta; Üst Yönetim'in karar alma mekanizmaları ile iç içe olması sağlanmaktadır. Risk yönetimi faaliyetleri kapsamında Tüm çalışanların risk farkındalıkları artırılarak risk doğuracak hususların risk öneri sistemi ile gündeme taşınması teşvik edilmektedir.

Kurumsal Risk ve Sigorta Yönetimi; çevresel, sosyal ve yönetim risklerini göz önünde bulundurarak iklim değişikliği, iş sağlığı ve güvenliği, şirket kültürünün tüm çalışanlara yaygınlaştırılması hususlarını gözetmekte ve söz konusu risklerin takibinde Şirket'in ilgili birimleri ile düzenli olarak bilgi alışverişinde bulunarak yürütülen projelere dahil olmaktadır.

ARÇELİK A.Ş.
1 OCAK – 31 MART ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU

16. Şirketin Risk Yönetim Politikası (devamı)

Kurumsal Risk ve Sigorta Yönetimi; Şirket ve paydaşlar için yeni değerlerin yaratıldığı, risklerin yanı sıra fırsatların da dikkate alındığı, fark analizi çalışmalarının yapıldığı, Yönetim Kurulu ve Üst Yönetim'in risk iştahını dikkate alan uygulamaları geliştirmektedir. Kurumsal Risk Yönetimi süreci; Şirket'in tüm işletmelerinde, merkezi birimlerinde ve yurt dışı iştiraklerinde bütün iş süreçleriyle entegre bir biçimde ve risk sorumlularının performans değerlendirme süreçlerine etki eden bir yapı çerçevesinde yürütülmektedir. Üst Yönetim ekibinde yer alan kıdemli direktörler ve ülke müdürleri, risk yönetimi faaliyetlerini merkezi konumdaki Finansman ve Kurumsal Risk Yönetimi Direktörlüğü koordinasyonunda yürütür. Yöneticiler kendi organizasyonlarına ait risklerin yönetiminden ve farklı organizasyonlara ait risklerin azaltılması kapsamında kendi organizasyonlarına atfedilen riskin etki ve olasılığını azaltıcı aksiyonların tamamlanmasından sorumludur.

Eğitim ve Yayınlar

Risk kültürünü ve bilincini kurum çapında artırmak amacıyla Üst Yönetim organizasyonunda yer alan kıdemli direktörlere, grup şirketlerinde çalışan ülke müdürlerine ve organizasyonlarda görev alan risk sorumlularına, kurumsal risk yönetimi eğitimleri verilmekte, risk oturumları ve risk anketleri yoluyla kritik risklerin tespiti sağlanmakta ve risk farkındalığının artırılması için Şirket genelinde periyodik olarak yayınlanan Risk Bülten'leri hazırlanmaktadır. Son dönemde artan jeopolitik risklerin tespiti, risk azaltma faaliyetleri ve senaryolar bazında finansal ve finansal olmayan risk büyüklüğünün / derecesinin ortaya konulması ile Kriz Yönetimi çalışmaları, yayınlanan Ülke Riskleri raporlarıyla Arçelik A.Ş. üst yönetimine sunulmaktadır.

Kurumsal Risk Yönetimi Sistemleri

Riskler; Arçelik A.Ş. bünyesinde finansal, stratejik, operasyonel, uyum ve sürdürülebilirlik riskleri dahil dış kaynaklı olmak üzere 5 ana kategoride tanımlanarak önceliklendirilmiştir. Risk yönetimi yazılımı aracılığıyla Şirket strateji ve hedefleriyle eşleştirilen risklerin kök sebepleri ortaya konarak etki ve olasılık analizleri yapılmakta; bu analizler doğrultusunda riskin etki ve olasılığını azaltıcı aksiyonlar tanımlanarak gözden geçirilmektedir. Sistematik risk metodolojilerinin çeşitlendirilmesi ve risk izleme, ölçme, analiz ve değerlendirme aşamalarında farklı yöntemlerin geliştirilmesine yönelik çalışmalar yürütülmektedir. Risk yönetimine ve risklere ilişkin tüm faaliyetler, Risk Yönetim Komitesi'ne periyodik olarak raporlanmaktadır. Öncelikli risklere ilişkin değerlendirmeler ve alınan önemli aksiyonlar Üst Yönetim tarafından takip edilmektedir.

17. Sürdürülebilirlik Faaliyetleri ile ilgili ara dönem gelişmeleri

- 13. kez yayımlanan 2026 Clean 200 listesinde Arçelik, sürdürülebilir ekonomi dönüşümüne öncülük eden 200 şirket arasında 80. sırada yer almıştır. As You Sow ve Corporate Knights tarafından hazırlanan ve 8.229 küresel şirket arasından seçilen liste; temiz enerji, elektrifikasyon, verimlilik ve destekleyici teknolojiler alanlarında gelir üreten şirketleri, Corporate Knights Sürdürülebilir Ekonomi Taksonomisi ile uyumları doğrultusunda değerlendirmektedir.
- Arçelik, Corporate Knights Europe 50 Most Sustainable Corporations 2026 listesinde Avrupa'nın en sürdürülebilir 50 büyük ölçekli şirketi arasında 23. sırada yer almıştır. 1.521 Avrupa şirketinin değerlendirildiği sıralama; şirketlerin sürdürülebilir ürün ve hizmetlerden elde ettikleri gelir oranı ve büyüme performansına dayanmaktadır. Liste, Avrupa'da sürdürülebilirlik dönüşümünün hız kazandığı bir dönemde, şirketlerin sermaye ve gelirlerini bu dönüşüme uyumlu alanlara yönlendirdiğini ortaya koymaktadır.

ARÇELİK A.Ş.
1 OCAK – 31 MART ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU

17. Sürdürülebilirlik Faaliyetleri ile ilgili ara dönem gelişmeleri (devamı)

- Ocak 2026'da yayımlanan Beko Smart Living Index, Birleşik Krallık, Almanya, Fransa, İtalya, İspanya, Romanya, Hollanda, Türkiye, Pakistan, Mısır, Güney Afrika ve Tayland'ı kapsayan küresel bir araştırmadır. Çalışma, tüketicilerin sürdürülebilir ve verimli ev yaşamına yönelik algı, tutum ve davranışlarını analiz etmekte; hanelerde enerji ve kaynak verimliliğine yönelik farkındalığın arttığını, ancak sürdürülebilir çözümlerin benimsenmesinde maliyet ve güven gibi engellerin devam ettiğini ortaya koymaktadır. Bulgular, tüketicilerin daha şeffaf, erişilebilir ve teknoloji destekli çözümlere olan talebini vurgulayarak Beko'nun akıllı ve sürdürülebilir yaşam vizyonunu desteklemektedir.
- Beko Europe, dokuzuncu kez üst üste “Top Employer Europe” sertifikasını almaya hak kazanmıştır. Şirket; İtalya, Fransa, Almanya, Polonya ve Birleşik Krallık'taki başarısını, 2026 yılında ilk kez Romanya, Slovakya ve İspanya'yı da kapsayacak şekilde genişletmiştir. Sertifikasyon; etik ve dürüstlük, kapsayıcılık ve çeşitlilik, güçlü liderlik ile net amaç ve değerler gibi alanlardaki performansa dayanmaktadır. Bu başarı, Beko Europe'un çalışan deneyimini ve kapsayıcı kurum kültürünü odağına alan yaklaşımını güçlü biçimde yansıtmaktadır.

Arçelik direkt malzeme ve OEM tedarikçileriyle yürütülen “Tedarikçi ÇSY (Çevresel – Sosyal – Yönetişim) Programı” çalışmalar aşağıdaki gibidir:

- Bu program kapsamında bağımsız denetim kuruluşu vasıtasıyla tedarikçilerin çevre, enerji ve sürdürülebilirlik hedefleri verisi toplanmıştır ve risk puanları belirlenmiştir. Bu çalışmalar sonucu tedarikçilere Düzeltici Önleyici Faaliyet İsteği (DÖFİ) gönderilmiştir ve tedarikçilerin bu uygunsuzlukları kapatmaları beklenmektedir. Ayrıca tedarikçilerimizin sürdürülebilirlik açısından gelişimini destekleyebilmek amacıyla kurmuş olduğumuz online eğitim platformunda 13 adet eğitim (Arçelik Sorumlu Satınalma Politikası, Çevre Yönetim Sistemi, Enerji Yönetim Sistemi, Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması gibi) bulunmaktadır ve tedarikçilerimiz bu platformdan faydalanmaktadır. Ayrıca program kapsamında çalışılan bağımsız denetim kuruluşu vasıtasıyla tedarikçilerimize danışmanlık hizmeti de sunulmaktadır.

Şirket içinde yetkinlik gelişimi kapsamında yapılan çalışmalar aşağıdaki gibidir:

- Ar-Ge AI/ML Gelişim Programı, Ar-Ge çalışanlarımızın yapay zekâ yetkinliklerini kademeli olarak geliştirmek amacıyla AI 101 (Temel Yapay Zekâ Okuryazarlığı), AI 201 (Makine Öğrenmesi, Veri ve Otomasyon) ve AI 301 (İleri Düzey Yapay Zekâ ve LLM) olmak üzere üç seviyede kurgulanmıştır. Program kapsamında, 398 katılımcı ile başlatılan AI 101 modülünde katılımcıların %85'i en az bir eğitimi tamamlamıştır. 700'ün üzerinde ek katılımcı ile yaygınlaştırma devam etmektedir. AI 201 eğitimleri 49 kişi ile başlamış olup, katılımcıların seçtikleri yapay zekâ proje konuları üzerinde çalışmalarını sürdürmektedir.
- AI Infusion Programı, ilgili fonksiyonlardaki aylık ve saatlik ücretli çalışanların yapay zekâ ve otomasyon yetkinliklerini geliştirmek amacıyla tasarlanmıştır. Program; başlangıç ve orta seviye AI, otomasyon, AI araçları ve PowerApps eğitimleri ile hackathon çalışmalarını kapsamakta, ekiplerin kendi AI yol haritalarını oluşturmaları ile tamamlanmaktadır. 2026 yılında Program kapsamında, Tedarik Zinciri ekiplerinden 161 çalışan ile AI Infusion başlatılmıştır, diğer fonksiyonlardan yayılım planları doğrultusunda devam etmektedir. Bu program ile, fonksiyonel bazda yapay zekâ kullanımının yaygınlaştırılması ve ekiplerin iş süreçlerine değer katan AI çözümleri geliştirmeleri hedeflenmektedir.

17. Sürdürülebilirlik Faaliyetleri ile ilgili ara dönem gelişmeleri (devamı)

- 2025 yılı itibarıyla, kıdemli liderlerimize yönelik olarak kurgulanan High-Touch Leadership 3.0 programı, iki modüllü bütüncül bir gelişim yolculuğu olarak yeniden tasarlanmış ve hayata geçirilmiştir. Programın ilk modülü olan High-Touch Leadership, liderlik stilleri, organizasyonel iklim, güven ve bağ kurma başlıklarında derinleşerek, insan odaklı liderlik yaklaşımının kurum genelinde güçlendirilmesini hedeflemektedir. 2024 yılında devreye alınan program kapsamında, 101 kıdemli liderimiz bu modülü başarıyla tamamlamıştır, 2026 yılında devamı planlanmaktadır. Bu yolculuğu tamamlayıcı nitelikte yeni tasarlanan High-Tech Leadership (Business) modülü ise, liderliğin teknoloji, veri ve yapay zekâ boyutunu merkeze alarak, liderlerin dijital yetkinlikleri iş ve ekip yönetimine entegre etmelerini, insan odaklı liderliği koruyarak iş sonuçlarını güçlendirmelerini amaçlamaktadır. 2026 yılında, High-Touch Leadership modülünü tamamlayan liderlerimiz için Şubat ayında gerçekleştirilen pilot uygulama ile bu modüle 18 kıdemli liderimiz dahil edilmiş, 78 NPS skoru ve yüksek memnuniyet sağlamıştır. 2026 yılı içerisinde devam edecek program ile, liderlik gelişiminde sürdürülebilir ve geleceğe hazır bir yaklaşımın kurumsal düzeyde yaygınlaştırılması amaçlanmaktadır.

Şirket içinde yürütülen esenlik çalışmaları ise aşağıdaki gibidir:

- Şubat 2026 itibarıyla, hem Türkiye’de hem de diğer iştiraklerimizde – her lokasyon özelinde – gönüllü elçilerimizin bir araya gelmesiyle Lokal Esenlik Komiteleri kurulmuş ve aktif hale gelmiştir. Bu komitelerde toplam 292 gönüllü esenlik elçisi (130 kişi global iştirakler, 162 kişi Türkiye) görev almakta olup; bu yapıya yön vermek ve odak alanlarını belirlemek üzere, farklı birimlerden (Sağlık, Çalışan Deneyimi ve Kültür, İş Sağlığı ve Güvenliği, Endüstriyel İlişkiler, İletişim) temsilcilerin yer aldığı 11 kişilik Merkezi Esenlik Komitesi oluşturulmuştur. Komiteler, kendi lokal analizlerini gerçekleştirmek üzere çalışan bağlılığı ve esenlik araştırması sonuçlarını detaylı şekilde incelemiş; süreci derinleştirmek adına persona bazlı odak grup çalışmaları ile çalışanları dinlemiştir. Bu analiz ve dinleme çıktıları doğrultusunda, kök nedenleri belirleyerek öncelikli konularını ve aksiyon planlarını oluşturmuşlardır. Komiteler, her çeyrekte iyi uygulama paylaşımları gerçekleştirerek ve düzenli statü güncellemeleri yaparak faaliyetlerine aktif şekilde devam etmektedir.

ARÇELİK A.Ş.
1 OCAK – 31 MART ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU

18. Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Faydalar

Arçelik A.Ş.'nin üst düzey yöneticileri, Yönetim Kurulu Başkan ve Üyeleri, Genel Müdür, Genel Müdür Yardımcıları ve Genel Müdüre doğrudan bağlı Direktörler olarak belirlenmiştir. 31 Mart 2026 tarihinde sona eren yıllık hesap döneminde, şirketimiz ve bağlı ortakları tarafından Arçelik A.Ş.'nin üst düzey yöneticilerine sağlanan 31 Mart 2026 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre hesaplanan faydalar toplamı 544.705.193,47 TL'dir (31 Mart 2025: 112.807.565,81 TL).

19. Yatırımlara İlişkin Bilgiler

Yılın ilk 3 ayında toplam 3.258 milyon TL (31 Mart 2025: 4.307 milyon TL) yatırım harcaması gerçekleştirilmiştir.

20. Diğer Hususlar

Yoktur.

21. Bilanço Sonrası Olaylar

Şirketimizin sahibi olduğu Arçelik Hitachi Home Appliances B.V.'nin ("Arçelik Hitachi") sermayesinin %60'ını temsil eden payların, Arçelik Hitachi'nin diğer pay sahibi Hitachi Global Life Solutions, Inc.'e ("Hitachi") satılması amacıyla bir pay alım satım sözleşmesi imzalanmıştır. Sözleşme kapsamında kapanışta 205 milyon ABD Doları tutarında peşin ödeme alınacak, ayrıca üç yıl içinde taksitler halinde 56 milyon ABD Doları tutarında ek ödeme yapılacaktır. Bunun yanı sıra kapanış tarihinde şirketin mevcut nakit varlıklarının %60'ının 56 milyon ABD Dolarını aşan kısmı toplam satış bedeline ilave edilecektir.

Satış işlemi ile birlikte Arçelik Hitachi çatısı altında faaliyet gösteren 12 bağlı ortaklık ile Çin ve Tayland'daki üretim tesisleri ve Ar-Ge merkezleri de devrolacaktır.

Sözleşmedeki kapanış koşullarının gerçekleşmesine tâbi olan işlemin pay alım satım sözleşmesinin imzalanmasını takiben 12 ay içerisinde tamamlanması planlanmaktadır. Bu süre içinde gerçekleşmemesi halinde tarafların sözleşmeyi feshetme hakkı bulunmaktadır.

ÇEKİNCE

Bu raporda ileriye dönük bazı görüş ve tahmini rakamlar yer almaktadır. Bunlar Şirket'in veya Şirket'in bağlı ortaklıklarının ya da iş ortaklıklarının Yönetimlerinin gelecekteki duruma ilişkin şu andaki görüşlerini yansıtmaktadır ve belli varsayımları içermektedir. Ancak gerçekleştirmeler, ileriye dönük görüşleri ve tahmini rakamları oluşturan değişkenlerde ve varsayımlardaki gelişim ve gerçekleştirmelere bağımlı olarak farklılık gösterebilecektir.