



EREĞLİ DEMİR VE ÇELİK FABRİKALARI T.A.Ş.

1 Ocak - 31 Mart 2026 ara hesap dönemine ait
özet faaliyet raporu

SPK II.14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU**A - GENEL BİLGİLER****1. Raporun Dönemi**

1 Ocak – 31 Mart 2026

2. Ortaklıkla İlgili Bilgiler**Ticaret Ünvanı:** EREĞLİ DEMİR VE ÇELİK FABRİKALARI T.A.Ş.**Ticaret Sicil Numarası:** 863637**Merkez iletişim bilgileri:** Barbaros Mah. Ardıç Sok. No: 6 Ataşehir/İSTANBUL**İnternet sitesi adresi:** www.erdemir.com.tr**3. Ortaklık Yapısı ve Sermaye Dağılımı**

Kayıtlı Sermaye Tavanı : 7.000.000 bin TL
Ödenmiş Sermaye : 7.000.000 bin TL

Ortaklar	Pay Tutarı (bin TL)	%
ATAER Holding A.Ş.	3.467.965	49,54
Halka Açık Kısım	3.253.911	46,49
Erdemir'in Elinde Olan Hisse Senetleri	278.124	3,97
Genel Toplam	7.000.000	100,00

4. Yönetim Kurulu, Üst Düzey Yöneticileri ve Personel Sayısı ile İlgili Bilgiler

Türk Ticaret Kanunu ve ilgili düzenlemeler gereğince Şirket Esas Sözleşmesi hükümleri çerçevesinde Yönetim Kurulu Üyeleri'nin seçimleri Genel Kurul tarafından gerçekleştirilmektedir. Dönem içerisinde Yönetim Kurulu Üyelikleri'nde kadro açığı olması halinde açık olan üyelik için TTK ve Şirket Esas Sözleşmesi hükümleri çerçevesinde seçim yapılmakta ve Genel Kurul'un onayına sunulmaktadır. Dönem içerisinde gerçekleşen değişiklikler bir sonraki Genel Kurul'da onaylanmak üzere Yönetim Kurulu kararı ile yapılmaktadır. Şirket'in 2025 yılına ilişkin Olağan Genel Kurul Toplantısı 26 Mart 2026 tarihinde yapılmıştır.

Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kanunu hükümleri çerçevesinde, Şirket Esas Sözleşmesi'nin 10. ve 11. maddeleri gereğince, 26 Mart 2026 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda, Yönetim Kurulu Üye sayısı 9 olarak belirlenmiş ve 3 yıl süreyle görev yapmak üzere 6 Yönetim Kurulu Üyesi ile 1 yıl süreyle görev yapmak üzere 3 Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi seçilmiştir.

**SPK II.14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU**

Raporlama tarihi itibarıyla görevde olan Yönetim Kurulu Üyeleri:

Yönetim Kurulu	Görevi	Göreve Başlama Tarihi
OYTAŞ İç ve Dış Ticaret A.Ş. (Temsilcisi: Murat YALÇINTAŞ)	Yönetim Kurulu Başkanı	27.05.2013 (*)
Ömer Cihad VARDAN	Yönetim Kurulu Başkan Vekili (**) ve Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	26.03.2026
OYKA Kağıt Ambalaj Sanayii ve Ticaret A.Ş. (Temsilcisi: İsmail DOĞAN)	Yönetim Kurulu Üyesi ve Murahhas Aza	12.09.2012 (*)
OMSAN Lojistik A.Ş. (Temsilcisi: Tolga SAYGUN)	Yönetim Kurulu Üyesi ve Murahhas Aza	11.09.2012 (*)
OYAK Pazarlama Hizmet ve Turizm A.Ş. (Temsilcisi: Melikşah UTKU)	Yönetim Kurulu Üyesi	13.09.2012 (*)
T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı Özelleştirme İdaresi Başkanlığı (Temsilcisi: Bekir Emre HAYKIR)	Yönetim Kurulu Üyesi	20.09.2012 (*)
OYAK Denizcilik ve Liman İşletmeleri A.Ş. (Temsilcisi: Ahmet Raci YALÇIN)	Yönetim Kurulu Üyesi	12.09.2012 (*)
Hasan MANDAL	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	26.03.2026
Saime Gonca ARTUNKAL	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	26.03.2026

(*) Tüzel kişi Yönetim Kurulu Üyesi'nin göreve başlama tarihi esas alınmıştır.

(**) 28 Nisan 2026 tarihinde gerçekleştirilen Yönetim Kurulu Toplantısı'nda yapılan seçim neticesinde; Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Ömer Cihad VARDAN Yönetim Kurulu Başkan Vekili olarak seçilmiştir.

**SPK II.14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU****Yönetim Kurulu Üyelerinin Görev ve Yetkileri**

Yönetim Kurulu Başkan ve Üyeleri Türk Ticaret Kanunu'nun ilgili maddeleri ve Şirket Esas Sözleşmesi'nde belirtilen görev ve yetkileri haizdir.

Üst Yönetim	Görevi	Göreve Başlama Tarihi	Tahsili	Mesleki Tecrübe
İsmail DOĞAN	Yönetim Kurulu Üyesi ve Murahhas Aza (OYKA Kağıt Ambalaj Sanayii ve Ticaret A.Ş. Temsilcisi)	18.07.2025	Boğaziçi Üniversitesi - Endüstri Mühendisliği (Lisans)	17 Yıl
Tolga SAYGUN	Yönetim Kurulu Üyesi ve Murahhas Aza (OMSAN Lojistik A.Ş. Temsilcisi)	09.04.2026	Doğu Akdeniz Üniversitesi - İnşaat Mühendisliği (Lisans)	30 Yıl
Münhal	Finansal Yönetim ve Mali İşler Grup Başkan Yardımcısı	-	-	-
Münhal	Pazarlama ve Satış Grup Başkan Yardımcısı	-	-	-
Münhal	Satınalma Grup Başkan Yardımcısı	-	-	-
Münhal	Kurumsal Mimari ve İnsan Kaynakları Grup Başkan Yardımcısı	-	-	-
Şaban YAZICI	Genel Müdür	23.08.2025	Orta Doğu Teknik Üniversitesi - Makine Mühendisliği (Yüksek Lisans) - Finans ve Yönetim (Yüksek Lisans) Orta Doğu Teknik Üniversitesi - Makine Mühendisliği (Lisans)	38 Yıl
Sinan BOZKURT	Genel Müdür Yardımcısı (İşletmeler)	27.09.2021	Orta Doğu Teknik Üniversitesi- Metalürji ve Malzeme Mühendisliği	29 Yıl

**SPK II.14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU****5. Yönetim Kurulu Üyeleri'nin şirketle kendisi veya başkası adına yaptığı işlemler ile rekabet yasağı kapsamındaki faaliyetleri**

26 Mart 2026 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda Yönetim Kurulu Üyeleri'ne 2026 yılı için Türk Ticaret Kanunu'nun 395. ve 396. maddeleri çerçevesinde işlem yapabilme izni verilmiştir.

Bu kapsamda bir işlem gerçekleşmemiştir.

6. Personel ve İşçi Hareketleri ve Toplu Sözleşme Uygulamaları ve Personel ve İşçiye Sağlanan Hak ve Menfaatler

Ereğli Demir ve Çelik Fabrikaları T.A.Ş.'de, 30. Dönem Toplu İş Sözleşmesi (TİS), Şirket'i temsilen Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası (MESS) ile işyerimizde yetkili Sendika olan Türk Metal Sendikası arasında, 12 Şubat 2025 tarihinde imzalanmış olup 1 Eylül 2024 – 31 Ağustos 2026 tarihleri arasında geçerli olacaktır.

İskenderun Demir ve Çelik A.Ş.'de 29. Dönem Toplu İş Sözleşmesi, Özçelik-İş Sendikası ile Şirket arasında, 17 Temmuz 2025 tarihinde imzalanmış olup, 1 Ocak 2025 - 31 Aralık 2026 tarihleri arasında geçerlidir.

İzinler; yıllık ücretli izinler, refakatçi izni, mazeret izni, ücretsiz izinler ile evlilik izni, ölüm izni, çalışma sınırı izni, doğum izni, kısmi süreli çalışma izni, taşınma izni, süt izni, evlat edinme izni, kamu dava izni, çocuğunun yanında ol izni, doğal afet iznini kapsayan diğer ücretli izinlerdir.

Saat Ücretli personelimize tamamlayıcı sağlık sigortası; aylık ücretli personelimize işveren katkılı bireysel emeklilik sistemi, özel sağlık sigortası ve hayat sigortası yaptırılmaktadır.

Sosyal yardımlardan; ölüm yardımı, yemek yardımı ve vasıta yardımı bütün çalışanlarımıza yapılmakta, diğerleri sadece saat ücretli çalışanlarımıza yapılmaktadır. İzinlerden; yıllık ücretli izinler, mazeret izni, evlenme izni, ölüm izni, doğum izni, çalışma sınırı izni, refakatçi izni, evlat edinme izni, kısmi süreli çalışma izni, taşınma izni, ücretsiz izin ve süt izni bütün çalışanlara verilmekte, diğerlerinden sadece saat ücretli çalışanlarımız yararlanmaktadır.

Grup'un raporlama dönemi itibarıyla personel sayısı:

	31 Mart 2026	31 Aralık 2025
	Kişi	Kişi
Saat ücretli	8.911	8.907
Aylık ücretli	3.922	3.917
	12.833	12.824

**SPK II.14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU****7. Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu**

Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) tarafından yayımlanan, 2025 yılı Faaliyet Raporu'nda açıkladığımız, Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne 1 Ocak 2026 - 31 Mart 2026 döneminde de uyulmuş ve bu ilkeler uygulanmıştır.

8. Esas Sözleşmede Yapılan Değişiklikler

Bulunmamaktadır.

B - Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar**1. Sağlanan huzur hakkı, ücret, prim, ikramiye, kâr payı gibi mali menfaatlerin toplam tutarı**

26 Mart 2026 tarihli Genel Kurul Toplantı tutanağının ilgili bölümü aşağıdaki gibidir:

Yönetim Kurulu Üyeleri'nin ücretlerinin belirlenmesi hususunun görüşülmesi, oya sunulması ve karara bağlanmasına ilişkin gündemin sekizinci maddesinde; ATAER Holding A.Ş. temsilcisi Feyza DEMETGÜL AKKOYUNLU tarafından verilen 26 Mart 2026 tarihli teklif okunmuş, okunan teklif Genel Kurul'un oyuna sunulmuş ve teklif doğrultusunda;

B Grubu payları temsilen seçilen Yönetim Kurulu Üyeleri'ne ücret ödenmemesine, A Grubu payları temsilen seçilen Yönetim Kurulu Üyesi'ne ödenecek ücretin aylık net 50.000 TL (ilgili ay başında, peşin) olarak tespitine, Yönetim Kurulu Bağımsız Üyeleri'ne ödenecek ücretin ise aylık net 75.000 TL (ilgili ay başında, peşin) olarak belirlenmesine ve yeni ücretlerin 1 Nisan 2026 tarihinden itibaren uygulamaya konulmasına oy çokluğuyla karar verilmiştir.

Şirket üst düzey yöneticilerinin maaşları Şirket Yönetim Kurulu tarafından belirlenmektedir. Şirket içerisinde Şirket üst düzey yöneticileri de dahil olmak üzere kapsam dışı personele performansla dayalı ek ödeme yapılmaktadır.

Dönem içinde hiçbir Yönetim Kurulu Üyesi'ne ve yöneticilere borç verilmemiş doğrudan veya üçüncü bir kişi aracılığıyla şahsi kredi adı altında kredi kullandırılmamış veya lehine kefalet gibi teminatlar verilmemiştir.

Yönetim Kurulu Üyeleri'ne performansla dayalı ödüllendirme niteliğinde herhangi bir ödemede bulunulmamıştır.

2. Verilen ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri ile ayni ve nakdi imkanlar, sigortalar ve benzeri teminatların toplam tutarına ilişkin bilgiler

Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticileri ile ilgili olarak 1 Ocak – 31 Mart 2026 döneminde toplam 29.631 bin TL gider kaydedilmiştir.

**SPK II.14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU****C - Araştırma ve Geliştirme Çalışmaları**

OYAK Maden Metalürji bünyesinde yürütülen araştırma ve geliştirme faaliyetleri, 2014 yılında T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından tescillenmiş olan Erdemir Ar-Ge Merkezi çatısı altında sürdürülmektedir. Ar-Ge çalışmaları; hammadde ve demir üretimi, çelik üretimi ve döküm teknolojileri, sıcak ve soğuk ürün üretimi, enerji ve çevre olmak üzere beş ana başlık altında yürütülmektedir.

Erdemir Ar-Ge Merkezi, güncel teknolojilerle donatılmış laboratuvar altyapısı ve pilot ölçekli simülasyon sistemleri ile faaliyet göstermektedir. Merkez; malzeme karakterizasyonu, termomekanik simülasyon, metal şekillendirme, kaynak teknolojileri, korozyon, yorulma, emaye, reoloji, spektral analiz, inklüzyon analizi ve X-Ray uygulamaları gibi pek çok alanda uzmanlaşmıştır. Ayrıca; koklaşma, aglomerasyon, sinterleme, ergitme, haddeleme, ısıtma işlem ve kaplama gibi temel üretim süreçlerinin simülasyonlarını içeren deneysel çalışmalar da merkez bünyesinde gerçekleştirilmektedir.

D - Yatırım Faaliyetleri ve Faaliyetlere İlişkin Önemli Gelişmeler**1. Yatırım Faaliyetleri**

OYAK Maden Metalürji, modern üretim tesisleri ve üretim teknolojisi ile dünyada rekabet edebilir ürünler üretmekte ve sürekli gelişme stratejisiyle yatırım faaliyetlerini sürdürmektedir. Bu kapsamda;

Erdemir Tesisleri'nde:

Muhtelif Yangın Algılama ve Söndürme Sistemleri Projesi'nde, Dilme Hattı'nın ERSEM Tesislerine Taşınması Projesi'nde ve 2. Yüksek Fırın Yenileme Yatırımı kapsamındaki Sobaların Modernizasyon işinde saha çalışmaları devam etmektedir. Yüzey Muayene Sistemleri Projesi'nde 2. Faz çalışmaları devam etmektedir. Evsel Atık Su Arıtma Tesis Modernizasyonu ve Erdemir 2. Boşaltma Rıhtımı Vinçlerinin Yenilenmesi Yatırımı Projeleri'nde mühendislik çalışmaları sürmektedir.

2. Sıcak Haddehane Yatırım Projeleri mühendislik ve ekipman imalat çalışmaları devam etmektedir. Erdemir 2. Kargo Rıhtımı Vinçlerinin Yenilenmesi Yatırımı Projesi'nde ekipman imalat süreçleri devam etmektedir. 5 No.lu Kok Bataryası Projesi'nde fizibilite revizyon çalışmaları devam etmektedir.

Sürekli Tavlama Hattı Sürücü ve Seviye 2 Sistemi Modernizasyonu Projesi'nde satın alma çalışmaları devam etmektedir. Erdemir-1 154 kV İndirici Trafo Merkezinin Yenileme Projesi başlatılmıştır.

**SPK II.14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU**

İsdemir Tesisleri'nde:

1. Rıhtım Cevher Boşaltma Vinçlerinin Yenilenmesi Projesi kapsamında test ve devreye alma çalışmaları sürmektedir. Deniz Suyu Pompa İstasyonu Sürdürülebilirlik Yatırımı'nda 3. Faz kapsamındaki inşaat ve mekanik işler devam etmektedir.

Liman Kapasite Artırımı ve Deprem Hasarlı Liman Tesislerinin Onarım, Yenileme ve Güçlendirme Projeleri kapsamında ekipman temini ve saha çalışmaları sürmektedir.

Yeni 1. ve 2. Turbo Jeneratör ve Kok Kuru Söndürme Tesisi Buharından Elektrik Üretilmesi Projeleri'nde satınalma çalışmaları devam etmektedir.

Grup; özet konsolide finansal tablolarında 147 milyon ABD Dolar (31 Mart 2025: 311 milyon ABD Doları) yatırım tahakkukunu raporlama tarihi itibarıyla kayıtlarına almıştır.

2. İç Kontrol Sistemi ve İç Denetim Faaliyetleri

OYAK Maden Metalürji Şirketleri'nde iç denetim faaliyetleri doğrudan Yönetim Kurulu'na bağlı olan İç Denetim Direktörlüğü tarafından gerçekleştirilmektedir. İç denetim faaliyetleri, Uluslararası İç Denetim Standartları referans alınarak sistematik, disiplinli ve risk esaslı bir yaklaşımla planlanmakta ve yürütülmektedir. İç denetim faaliyetleri ile OYAK Maden Metalürji Şirketleri'nin risk yönetimi, kontrol ve yönetim süreçlerinin etkililiği değerlendirilmektedir. Denetim çalışmalarında veri analitiği, sürekli denetim ve otomatik kontrol izleme yaklaşımlardan ve teknolojilerden yararlanılmaktadır. Denetim faaliyetleri Denetim Yönetim Sistemi üzerinden takip edilmekte olup iç denetim faaliyetleri sonucunda tespit edilen bulgulara yönelik eylem planları oluşturulmakta ve sistematik olarak izlenmektedir.

İç Denetim Direktörlüğü, Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri'nden oluşan Denetimden Sorumlu Komite'ye iç denetim faaliyetlerinin sonuçları ve iç kontrol sisteminin etkinliği hakkında düzenli olarak raporlama yapmaktadır. Komite'nin toplantıları, Yönetim Kurulu'nun olağan toplantılarıyla uyumlu zamanlarda gerçekleştirilmekte, her toplantı sonrasında Komite'nin faaliyetlerine ilişkin yazılı bir rapor, tutanakların bir özetiyle beraber Yönetim Kurulu'na sunulmaktadır.

SPK II.14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU

3. Doğrudan ve Dolaylı İştirakler

Konsolidasyona Tabi Bağlı Ortaklıklara İlişkin Bilgiler

Konsolidasyona dahil edilen şirketlerin, esas faaliyet alanları ve Grup'un sermayelerine iştirak oranları aşağıdaki gibidir:

Şirket İsmi	Faaliyette Bulunduğu Ülke	Şirket Faaliyet Alanı	2026 Etkin Ortaklık Oranı %	2025 Etkin Ortaklık Oranı %
İskenderun Demir ve Çelik A.Ş.	Türkiye	Entegre Demir ve Çelik Üretimi	94,87	94,87
Erdemir Madencilik San. ve Tic. A.Ş.	Türkiye	Demir Cevheri, Pelet	90	90
Erdemir Çelik Servis Merkezi San. ve Tic. A.Ş.	Türkiye	Çelik Servis Merkezi	100	100
Erdemir Mühendislik Yön. ve Dan. Hiz. A.Ş.	Türkiye	Yönetim ve Danışmanlık	100	100
Erdemir Romania S.R.L.	Romanya	Elektrik Çeliği Üretimi	100	100
Erdemir Asia Pacific Private Limited	Singapur	Ticari Faaliyet	100	100
Erdemir Enerji Üretim A.Ş.	Türkiye	Yenilenebilir Enerji Üretimi	100	100
İsdemir Linde Gaz Ortaklığı A.Ş.	Türkiye	Endüstriyel Gaz Üretim ve Satışı	47	47
Kümaş Manyezit Sanayi A.Ş.	Türkiye	Manyezit Cevheri, Refrakter	100	100
Yenilikçi Yapı Malzemeleri ve Üretim San. Tic. A.Ş.	Türkiye	Geri Dönüşüm, Özel Amaçlı İşletme	100	100

SPK II.14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU**E - Finansal Durum****1. Konsolide Finansal Tabloların Özeti**

Finansal tablolar, SPK'nın Seri II, 14.1 tebliğine göre düzenlenmiş olup 31 Mart 2026 tarihli ara dönem finansal tabloları denetimden geçmemiştir.

Özet Konsolide Finansal Durum Tablosu

	(Denetimden Geçmemiş)	(Denetimden Geçmiş)
	Cari Dönem	Geçmiş Dönem
(Bin TL)	31 Mart 2026	31 Aralık 2025
Dönen Varlıklar	257.051.476	250.627.343
Duran Varlıklar	319.694.560	307.903.852
Toplam Varlıklar	576.746.036	558.531.195
Kısa Vadeli Yükümlülükler	126.598.745	116.913.185
Uzun Vadeli Yükümlülükler	145.298.849	144.338.226
Özkaynaklar	304.848.442	297.279.784
Toplam Kaynaklar	576.746.036	558.531.195

Özet Konsolide Kar veya Zarar Tablosu

	(Denetimden Geçmemiş)	(Denetimden Geçmemiş)
	Cari Dönem	Geçmiş Dönem
(Bin TL)	1 Ocak - 31 Mart 2026	1 Ocak - 31 Mart 2025
Hasılat	59.684.847	53.544.627
Brüt Kar	4.805.619	3.801.258
Esas Faaliyet Karı	2.427.230	1.897.402
Finansman Gelirleri (Giderleri) Öncesi Faal. Karı	2.498.709	2.439.269
Vergi Öncesi Kar	896.440	421.713
Net Dönem Karı (Zararı)	405.786	447.904
Ana Ortaklığa Ait Net Dönem Karı (Zararı)	383.856	426.389
FAVÖK	5.992.487	3.579.438
Pay Başına Kazanç (Kayıp)	%5,71	%6,34

Şirket, her yıl stratejik hedefleri çerçevesinde bütçesini yapmakta olup, hazırlanan bütçe Yönetim Kurulu tarafından onaylanmaktadır. Düzenli olarak yapılan Yönetim Kurulu Toplantıları'nda Şirket'in mevcut durumu gözden geçirilmekte, Şirket faaliyetleri bir önceki dönemle ve bütçe hedefleriyle karşılaştırılmaktadır.

**SPK II.14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU****2. Önemli Oranlar**

(%)	1 Ocak - 31 Mart 2026	1 Ocak - 31 Mart 2025
Brüt Kar Marjı	%8,1	%7,1
Finansman Gelirleri (Giderleri) Öncesi Faal. Kar Marjı	%4,2	%4,6
FAVÖK Marjı	%10,0	%6,7
Dönem Kar (Zarar) Marjı	%0,7	%0,8
Ana Ortaklığa Ait Dönem Kar (Zarar) Marjı	%0,6	%0,8

3. Finansman Kaynaklarının Gelişimi ve İşletmenin Bu Gelişim Çerçevesinde Uyguladığı Politikalar

Grup, yüksek işlem hacminin yarattığı piyasa yapıcı gücü ile tüm ulusal ve uluslararası finansman kaynaklarına tam erişime sahiptir. Sürekli olarak piyasa koşullarına uygun yeni finansman alternatifleri araştırılmakta ve öneriler değerlendirilmektedir. Grup borçlanma politikasını yüksek nakit yaratma kabiliyeti ve güçlü özsermaye yapısına dayanarak geliştirmektedir. Maruz kalınabilecek finansal riskler karşısında kullanılacak korunma yöntemleri ve oranları sistematik bir model çerçevesinde geliştirilmektedir. Risk toleransı dahilinde piyasa koşullarına uygun forward, futures, swap ve opsiyon işlemleri takip edilmekte ve gerekli hallerde kullanılabilmektedir.

4. Kar Payı Dağıtımı

Grup'un Kar Dağıtım Politikası:

Şirket, prensip olarak, geçerli olan mevzuat ve Şirket Esas Sözleşmesi hükümleri çerçevesinde, finansal kaldıraç oranlarının ve yatırım/finansman ihtiyaçları ile piyasa öngörülerini dahil ileriye dönük serbest nakit yaratma beklentisinin izin verdiği ölçüde dağıtılabilir dönem karının tamamını nakit olarak dağıtma politikasını benimsemiştir. Kar dağıtım politikası, ulusal ve global ekonomik şartlara, şirketin gündemindeki projelerine ve fonlarının durumuna göre Yönetim Kurulu tarafından her yıl gözden geçirilir.

Kar payı, dağıtımına karar verilen Genel Kurul Toplantısı'nda Yönetim Kurulu'na yetki verilerek, mevzuat hükümleri çerçevesinde eşit veya farklı tutarlı taksitlerle, ilgili takvim yılının 15 Aralık tarihine kadar ödenir.

İlgili mevzuat hükümleri çerçevesinde "Kar Payı Avansı dağıtımına Genel Kurul yetkilidir." şeklinde tanımlanmıştır.

Şirket'in 26 Mart 2026 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda 2025 yılı ve geçmiş yıl karlarından toplam 3.850.000 bin TL nakit temettü brüt hisse başına düşen kâr payı: 0,55 TL dağıtılmasına ilişkin karar oy çokluğu ile onaylanmıştır. Şirket'in kar dağıtım karar tarihi olan 26 Mart 2026 tarihi itibarıyla %3,97 oranında nominal bedeli 1 TL olan kendi hisse senetlerine sahip olmasından dolayı Şirket'in sahip olduğu hisselerle ilişkin temettü dağıtılacak temettü tutarından netleştirilerek gösterilmektedir. Grup'un bağlı ortaklıklarından İsdemir'deki etkin ortaklık oranlarına sahip olmadığı kontrol gücü olmayan paylara 669.035 bin TL temettü ödemesi kararı alınmıştır. Temettü ödemesine 3 Haziran 2026 tarihinde başlanacaktır.

**SPK II.14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU**

5. İşletmenin Faaliyet Gösterdiği Sektör Hakkında Bilgi

2026 yılı Şubat ayında dünya ham çelik üretimi yıllık bazda %2,2 düşüş göstererek 141,8 milyon ton olarak gerçekleşti. Bu yıl Ocak-Şubat döneminde dünya ham çelik üretimi yıllık %1,5 düşüşle 298,2 milyon ton seviyesinde yer aldı.

Şubat ayında Asya'da gerçekleşen ham çelik üretimi önceki yılın aynı ayına göre %1,9 düşüşle 105,3 milyon ton olarak kaydedildi. Söz konusu ayda Çin'in ham çelik üretimi yıllık %3,6 düşüşle 76,1 milyon ton, Japonya'nın ham çelik üretimi yıllık bazda yatay seyrederek 6,4 milyon ton, Hindistan'ın ham çelik üretimi yıllık %7,7 artışla 13,6 milyon ton ve Güney Kore'nin ham çelik üretimi yıllık %0,2 artışla 4,8 milyon ton olarak kaydedildi.

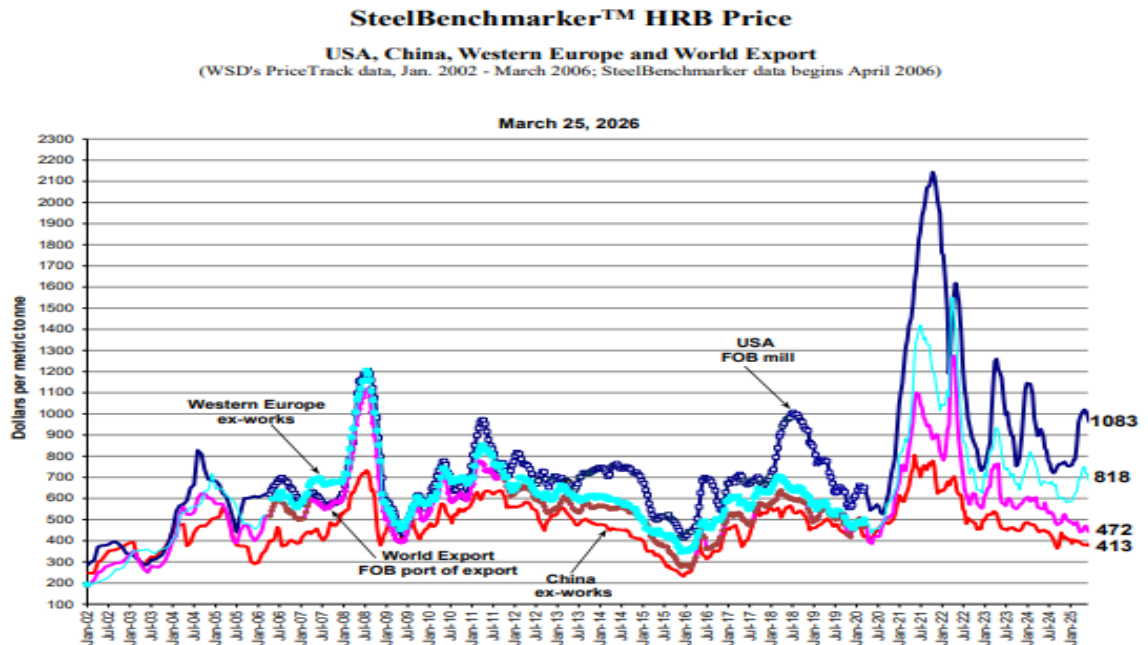
Öte yandan, AB-27 ülkeleri Şubat ayında yıllık %3,6 düşüşle 9,8 milyon ton ham çelik üretimi gerçekleştirdi. Söz konusu dönemde Almanya'nın ham çelik üretimi yıllık %4,8 artışla 2,8 milyon ton seviyesinde kaydedildi.

BDT ülkelerinin ham çelik üretimi yıllık bazda %10,5 düşüş göstererek 6 milyon ton olurken, Rusya söz konusu dönemde yıllık %10,2 düşüşle 5 milyon ton ham çelik üretimi gerçekleştirdi.

Kuzey Amerika ülkeleri Şubat ayında yıllık bazda %0,5 artışla 8,5 milyon ton ham çelik üretimi gerçekleştirdi. Aynı ayda ABD yıllık %5,8 artışla 6,5 milyon ton ham çelik üretti. Söz konusu ayda Güney Amerika ülkelerinin ham çelik üretimi ise 2025 yılının aynı ayına göre %7,7 düşüşle 3,1 milyon ton olurken, Brezilya yıllık %5,7 düşüşle 2,5 milyon ton ham çelik üretti.

Söz konusu ayda Afrika yıllık %4,7 artışla 2 milyon ton ham çelik üretti. Şubat ayında Orta Doğu ise yıllık %0,1 artışla 3,7 milyon ton ham çelik üretimi gerçekleştirdi.

Dünya sıcak mamul fiyat değişimi aşağıdaki grafikte verilmektedir:



**SPK II.14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU**

Türkiye'nin ham çelik üretimi Şubat ayında yıllık %3,4 artışla 3 milyon ton seviyesinde gerçekleşmiştir. Şubat ayında, elektrik ark ocaklı tesislerde üretim yıllık %1,9 azalırken (2,1 milyon ton), entegre tesislerde yıllık bazda %18,2 artış (916 bin ton) gözlenmiştir.

Ocak-Şubat döneminde ise ham çelik üretimi yıllık %4,7 artışla 6,4 milyon ton olmuştur. Söz konusu dönemde, elektrik ark ocaklı tesislerde üretim yıllık bazda %0,4 azalırken (4,5 milyon ton) entegre tesislerde üretim %19 (1,9 milyon ton) artmıştır.

6. Sektör İçerisindeki Yeri

Grup, 2025 yılı içerisinde 8,1 milyon ton ham çelik üretimi gerçekleştirmiştir. Grup, Ereğli tesislerinde 0,9 milyon ton, İskenderun tesislerinde 1,4 milyon ton olmak üzere 2026 yılı ilk 3 ayında toplam 2,3 milyon ton ham çelik üretimi gerçekleştirmiştir.

7. İşletmenin Gelişimi

Tüm tesislerindeki üretim, işletme, bakım ve modernizasyon çalışmalarını başarılı bir biçimde sürdüren Türkiye'nin ilk ve tek entegre yassı çelik üreticisi Grup, optimum maliyet ve maksimum verimlilik ile kaliteli üretim ilkesi doğrultusunda faaliyetlerine devam ederek 2026 yılı ilk iki ayında Türkiye ham çelik üretiminin %23'ünü gerçekleştirdi

8. İşletmenin Üniteleri ve Verimlilik

Grup'un kapasite kullanım oranları aşağıda yer almaktadır:

Kapasite Kullanım Oranları (%)	1 Ocak- 31 Mart 2026	1 Ocak- 31 Mart 2025
Sıvı Çelik	%98	%80
Ham Çelik	%96	%79

9. Ürünler

Grup'ta üretimi gerçekleştirilen başlıca ürünlerin listesi aşağıda yer almaktadır:

Erdemir	İsdemir	Erdemir Maden	Kümaş Manyezit
Teneke	Kütük	Pelet	Refrakter
Galvanizli	Kangal	Demir Cevheri	Manyezit Cevheri
Soğuk	Slab		
Sıcak	Sıcak		
Levha			

10. Üretim (miktar)

Nihai Mamul (000 Ton)	1 Ocak - 31 Mart 2026	1 Ocak - 31 Mart 2025
Yassı Mamul Üretimi	1.846	1.697
Uzun Mamul Üretimi	265	200
Pelet, Demir ve Manyezit Üretimi	575	596

**SPK II.14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU****11. Satışlardaki Gelişmeler**

Demir çelik sektörü ülke ekonomileri için lokomotif görevi görmektedir. Türkiye bu sektörde hem üretim hem de tüketim bakımından dünyada önde gelen ülkelerden biridir. Dünyanın 7. büyük çelik üreticisi olan ülkemizde 2026 yılı ilk iki ayında çelik üretimi bir önceki yıla göre %4,7 artışla 6,4 milyon ton olarak gerçekleşmiştir.

Grup; 2026 yılı üç aylık dönemde 1,6 milyon tonu yurt içi olmak üzere toplam 1,9 milyon ton yassı mamul satışı gerçekleştirmiştir. Aynı dönemde toplam uzun mamul satışları 235 bin ton olup uzun mamul satışlarının 233 bin tonu yurt içine gerçekleştirilmiştir. Grup'un toplam satışlarının %15'i ihracat yoluyla gerçekleşmiştir.

12. Satışlar (miktar)

Nihai Mamul (000 Ton)	1 Ocak - 31 Mart 2026	1 Ocak - 31 Mart 2025
Yassı Mamul Satışları	1.888	1.726
Uzun Mamul Satışları	235	176
Pelet, Demir ve Manyezit Satışları (*)	616	567

(*) 31 Mart 2026 tarihi itibarıyla gerçekleştirilen pelet, cevher ve manyezit satışlarının 550 bin tonu grup içi satışlardır (31 Mart 2025: 518 bin ton).

F - Riskler ve Yönetim Kurulunun Değerlendirmesi**1. Risk Yönetim Politikası**

Şirket'in varlıklarını, itibarını, karlılığını etkileyebilecek risk ve fırsatların sistematik ve kapsamlı bir şekilde tanımlanması, değerlendirilmesi, kontrolü ve izlenmesi amacıyla Kurumsal Risk Yönetimi Prosedürü hazırlanmıştır. Söz konusu prosedür, risklerin en üst standartta yönetilebilmesi amacıyla destekleme ve konumlandırma, risk tanımlama, önceliklendirme, iyileştirme, raporlama, izleme/gözetim ile risklerle ilgili iletişim prensiplerine dair yönlendirmeleri içermektedir.

Şirket'in maruz kaldığı risklerin ölçümü ve öngörülen risk toleransları dâhilinde tutulabilmesi için kritik risklerin korunma yöntemlerinin geliştirilmesine yönelik yönetmelik ve yönergelere uygun şekilde riskler izlenmekte ve yönetilmektedir.

2. Riskin Erken Saptanması Komitesi

Riskin Erken Saptanması Komitesi Görev ve Çalışma Esasları Yönetmeliği, Şirket internet sitesinde Yatırımcı İlişkileri başlığının Kurumsal Yönetim bölümünün Politikalar ve Yönetmelikler sekmesinde yer almaktadır.

Komite'nin amacı "Riskin Erken Saptanması Komitesi Görev ve Çalışma Esasları Yönetmeliği" ve yasal mevzuat kapsamında Şirket'in varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması ve riskin yönetilmesidir.

**SPK II.14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU**

Komite'nin toplantıları, Komite'nin görevlerini etkili bir şekilde yerine getirebilmesini sağlamak amacıyla her iki aylık dönem için bir defa olmak üzere ve Yönetim Kurulu'nun olağan toplantılarıyla uyumlu zamanlarda gerçekleştirilir. Her toplantı sonrasında, Komite'nin faaliyetlerine ilişkin yazılı bir rapor, tutanakların bir özetiyle beraber Yönetim Kurulu'na sunulur. Toplantı tutanakları, sekreteryaya tarafından saklanır.

G - Diğer Hususlar

1. Merkez Dışı Örgütler

Şirket'in Kdz. Ereğli'de şubesi bulunmaktadır.

2. Paydaşlara Bilgi

Bulunmamaktadır.