



İSKENDERUN DEMİR VE ÇELİK A.Ş.

1 Ocak - 31 Mart 2026 ara hesap dönemine ait
özet faaliyet raporu

SPK II.14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
FAALİYET RAPORU**A - GENEL BİLGİLER****1. Raporun Dönemi**

1 Ocak - 31 Mart 2026

2. Ortaklıkla İlgili Bilgiler

- Ticaret Ünvanı : İSKENDERUN DEMİR VE ÇELİK A.Ş.
- Ticaret Sicil Numarası : 1599
- Merkez İletişim Bilgileri : Karayılan Mahallesi, 31319 İskenderun/HATAY
- İnternet sitesi adresi : www.isdemir.com.tr

3. Ortaklık Yapısı ve Sermaye Dağılımı

Ödenmiş Sermaye : 2.900.000 bin TL

Ortaklar	Pay Tutarı (bin TL)	%
Ereğli Demir ve Çelik Fabrikaları T.A.Ş.	2.751.326	94,87
Halka Açık Kısım	148.674	5,13
Genel Toplam	2.900.000	100,00

Dönem içerisinde ortaklık ve sermaye yapısında bir değişiklik olmamıştır.

4. Yönetim Kurulu, üst düzey yöneticileri ve personel sayısı ile ilgili bilgiler

Türk Ticaret Kanunu ve ilgili düzenlemeler gereğince Şirket Esas Sözleşmesi hükümleri çerçevesinde Yönetim Kurulu Üyeleri'nin seçimleri Genel Kurul tarafından gerçekleştirilmektedir. Dönem içerisinde Yönetim Kurulu Üyelikleri'nde kadro açığı olması halinde açık olan üyelik için TTK ve Şirket Esas Sözleşmesi hükümleri çerçevesinde seçim yapılmakta ve Genel Kurul'un onayına sunulmaktadır. Dönem içerisinde gerçekleşen değişiklikler bir sonraki Genel Kurul'da onaylanmak üzere Yönetim Kurulu kararı ile yapılmaktadır. Şirket'in 2025 yılına ilişkin Olağan Genel Kurul Toplantısı 26 Mart 2026 tarihinde yapılmıştır.

Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kanunu hükümleri çerçevesinde, Şirket Esas Sözleşmesi'nin 9. ve 10. maddeleri gereğince, 26 Mart 2026 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda, Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri'nin görev sürelerinin sona ermesi nedeniyle seçim yapılmış ve 1 yıl süreyle görev yapmak üzere 3 Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi seçilmiştir.

**SPK II.14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
FAALİYET RAPORU**

Raporlama tarihi itibarıyla görevde olan Yönetim Kurulu Üyeleri:

Yönetim Kurulu	Görevi	Göreve Başlama Tarihi
ATAER Holding A.Ş. (Temsilcisi: Murat YALÇINTAŞ)	Yönetim Kurulu Başkanı	27.05.2013 (*)
OYAK Pazarlama Hizmet ve Turizm A.Ş. (Temsilcisi: İsmail DOĞAN)	Yönetim Kurulu Üyesi ve Murahhas Aza	17.09.2012 (*)
Erdemir Çelik Servis Merkezi Sanayi ve Ticaret A.Ş. (Temsilcisi: Tolga SAYGUN)	Yönetim Kurulu Üyesi ve Murahhas Aza	13.09.2012 (*)
Erdemir Madencilik Sanayi ve Ticaret A.Ş. (Temsilcisi: Melikşah UTKU)	Yönetim Kurulu Üyesi	18.09.2012 (*)
T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı Özelleştirme İdaresi Başkanlığı (Temsilcisi: Hilal YÜCEL)	Yönetim Kurulu Üyesi	20.09.2012 (*)
Erdemir Mühendislik Yönetim ve Danışmanlık Hizmetleri A.Ş. (Temsilcisi: Ahmet Raci YALÇIN)	Yönetim Kurulu Üyesi	17.09.2012 (*)
Alper KANCA	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	26.03.2026
Uğur SÜEL	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	26.03.2026
Steven YOUNG	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	26.03.2026

(*) Tüzel kişi Yönetim Kurulu Üyesi'nin göreve başlama tarihi esas alınmıştır.

**SPK II.14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
FAALİYET RAPORU****Yönetim Kurulu Üyelerinin Görev ve Yetkileri**

Yönetim Kurulu Başkan ve Üyeleri Türk Ticaret Kanunu'nun ilgili maddeleri ve Şirket Esas Sözleşmesi'nde belirtilen görev ve yetkileri haizdir

Üst Yönetim

Üst Yönetim	Görevi	Göreve Başlama Tarihi	Tahsili	Mesleki Tecrübe
İsmail DOĞAN	Yönetim Kurulu Üyesi ve Murahhas Aza (OYAK Pazarlama Hizmet ve Turizm A.Ş. Temsilcisi)	18.07.2025	Boğaziçi Üniversitesi - Endüstri Mühendisliği (Lisans)	17 Yıl
Tolga SAYGUN	Yönetim Kurulu Üyesi ve Murahhas Aza (Erdemir Çelik Servis Merkezi Sanayi ve Ticaret A.Ş. Temsilcisi)	09.04.2026	Doğu Akdeniz Üniversitesi - İnşaat Mühendisliği (Lisans)	30 Yıl
Münhal	Finansal Yönetim ve Mali İşler Grup Başkan Yardımcısı	-	-	-
Münhal	Pazarlama ve Satış Grup Başkan Yardımcısı	-	-	-
Münhal	Satınalma Grup Başkan Yardımcısı	-	-	-
Münhal	Kurumsal Mimari ve İnsan Kaynakları Grup Başkan Yardımcısı	-	-	-
Ayhan AKIN	Genel Müdür	23.08.2025	Gazi Üniversitesi - İktisat (Lisans)	32 Yıl
Münhal	Genel Müdür Yardımcısı (İşletmeler)	-	-	-

**SPK II.14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
FAALİYET RAPORU****5. Yönetim Kurulu Üyeleri'nin şirketle kendisi veya başkası adına yaptığı işlemler ile rekabet yasağı kapsamındaki faaliyetleri**

26 Mart 2026 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda Yönetim Kurulu Üyeleri'ne Türk Ticaret Kanunu'nun 395. ve 396. maddeleri çerçevesinde işlem yapabilme izni verilmiştir.

Bu kapsamda bir işlem gerçekleşmemiştir.

6. Personel ve İşçi Hareketleri ve Toplu Sözleşme Uygulamaları ve Personel ve İşçiye Sağlanan Hak ve Menfaatler

İskenderun Demir ve Çelik A.Ş.'de 29. Dönem Toplu İş Sözleşmesi, Özçelik-İş Sendikası ile Şirket arasında, 17 Temmuz 2025 tarihinde imzalanmış olup, 1 Ocak 2025 - 31 Aralık 2026 tarihleri arasında geçerlidir.

İzinler; yıllık ücretli izinler, refakatçi izni, mazeret izni, ücretsiz izinler ile evlilik izni, ölüm izni, çalışma sınırı izni, doğum izni, kısmi süreli çalışma izni, taşınma izni, süt izni, evlat edinme izni, kamu dava izni, çocuğunun yanında ol izni, doğal afet iznini kapsayan diğer ücretli izinlerdir.

Saat Ücretli personelimize tamamlayıcı sağlık sigortası; aylık ücretli personelimize işveren katkılı bireysel emeklilik sistemi, özel sağlık sigortası ve hayat sigortası yaptırılmaktadır.

Sosyal yardımlardan; ölüm yardımı, yemek yardımı ve vasıta yardımı bütün çalışanlarımıza yapılmakta, diğerleri sadece saat ücretli çalışanlarımıza yapılmaktadır. İzinlerden; yıllık ücretli izinler, mazeret izni, evlenme izni, ölüm izni, doğum izni, çalışma sınırı izni, refakatçi izni, evlat edinme izni, kısmi süreli çalışma izni, taşınma izni, ücretsiz izin ve süt izni bütün çalışanlara verilmekte, diğerlerinden sadece saat ücretli çalışanlarımız yararlanmaktadır.

Şirket'in raporlama dönemi itibarıyla personel sayısı:

	31 Mart 2026	31 Aralık 2025
	Kişi	Kişi
Saat Ücretli	3.597	3.560
Aylık Ücretli	1.362	1.369
	4.959	4.929

7. Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu

Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) tarafından yayımlanan, 2025 yılı Faaliyet Raporu'nda açıkladığımız, Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne 1 Ocak 2026 – 31 Mart 2026 döneminde de uyulmuş ve bu ilkeler uygulanmıştır.

8. Esas Sözleşmede Yapılan Değişiklikler

Bulunmamaktadır.

**SPK II.14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
FAALİYET RAPORU****B - Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar****1. Sağlanan Huzur Hakkı, Ücret, Prim, İkramiye, Kâr payı Gibi Mali Menfaatlerin Toplam Tutarı**

Şirket'in 26 Mart 2026 Tarihli Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda; B Grubu Hisseleri temsilen seçilen Yönetim Kurulu Üyeleri'ne ücret ödenmemesine, A Grubu Hisseleri temsilen seçilen Yönetim Kurulu Üyesi'ne ödenecek ücretin 50.000 TL net/ay (ilgili aybaşında, peşin), Yönetim Kurulu Bağımsız Üyeleri'ne ödenecek ücretin 75.000 TL net/ay (ilgili aybaşında, peşin) olarak belirlenmesine ve yeni ücretlerin 1 Nisan 2026 tarihinden itibaren uygulamaya konulmasına oy çokluğuyla karar verilmiştir.

Şirket Yönetim Kurulu Başkanı ve Üyeleri'ne ferdi kaza ve hayat sigortası yaptırılmış, başkaca herhangi bir menfaat sağlanmamıştır.

Yönetim Kurulu Üyeleri'ne performansa dayalı ödüllendirme niteliğinde herhangi bir ödemede bulunulmamıştır.

Dönem içinde hiçbir Yönetim Kurulu Üyesi'ne ve Üst Yöneticilere borç verilmemiş, doğrudan veya üçüncü bir kişi aracılığıyla şahsi kredi adı altında kredi kullanılmamış veya lehine kefalet gibi teminatlar verilmemiştir.

2. Verilen Ödenekler, Yolculuk, Konaklama ve Temsil Giderleri ile Ayni ve Nakdi İmkanlar, Sigortalar ve Benzeri Teminatların Toplam Tutarına İlişkin Bilgiler

Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticileri ile ilgili olarak 1 Ocak - 31 Mart 2026 döneminde toplam 4.185 bin TL gider kaydedilmiştir.

C - Araştırma ve Geliştirme Çalışmaları

OYAK Maden Metalürji Grubu bünyesinde yürütülen araştırma ve geliştirme faaliyetleri, 2014 yılında T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından tescillenmiş olan Erdemir Ar-Ge Merkezi çatısı altında sürdürülmektedir. Ar-Ge çalışmaları; hammadde ve demir üretimi, çelik üretimi ve döküm teknolojileri, sıcak ve soğuk ürün üretimi, enerji ve çevre olmak üzere beş ana başlık altında yürütülmektedir.

Şirketimizin bağlı olduğu OYAK Maden Metalürji bünyesinde hizmet veren Erdemir Ar-Ge Merkezi, güncel teknolojilerle donatılmış laboratuvar altyapısı ve pilot ölçekli simülasyon sistemleri ile faaliyet göstermektedir. Merkez; malzeme karakterizasyonu, termomekanik simülasyon, metal şekillendirme, kaynak teknolojileri, korozyon, yorulma, emaye, reoloji, spektral analiz, inklüzyon analizi ve X-Ray uygulamaları gibi pek çok alanda uzmanlaşmıştır. Ayrıca; koklaşma, aglomerasyon, sinterleme, ergitme, haddeleme, ısıtma işlem ve kaplama gibi temel üretim süreçlerinin simülasyonlarını içeren deneysel çalışmalar da merkez bünyesinde gerçekleştirilmektedir.

**SPK II.14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
FAALİYET RAPORU****D - Şirket Faaliyetleri ve Faaliyetlere İlişkin Önemli Gelişmeler****1. Yatırım Faaliyetleri**

OYAK Maden Metalürji modern üretim tesisleri ve üretim teknolojisi ile dünyada rekabet edebilir ürünler üretmekte ve sürekli gelişme stratejisiyle yatırım faaliyetlerini sürdürmektedir.

Bu kapsamda;

1. Rıhtım Cevher Boşaltma Vinçlerinin Yenilenmesi Projesi kapsamında test ve devreye alma çalışmaları sürmektedir. Deniz Suyu Pompa İstasyonu Sürdürülebilirlik Yatırımı'nda 3. Faz kapsamındaki inşaat ve mekanik işler devam etmektedir. Liman Kapasite Artırımı ve Deprem Hasarlı Liman Tesislerinin Onarım, Yenileme ve Güçlendirme Projeleri kapsamında ekipman temini ve saha çalışmaları sürmektedir.

Yeni 1. ve 2. Turbo Jeneratör ve Kok Kuru Söndürme Tesisleri Buharından Elektrik Üretilmesi Projeleri'nde satınalma çalışmaları devam etmektedir.

Şirket; finansal tablolarında 82 milyon ABD Doları yatırım tahakkukunu raporlama tarihi itibarıyla kayıtlarına almıştır.

2. İç Kontrol Sistemi ve İç Denetim Faaliyetleri

Şirket bünyesinde ayrı bir İç Denetim departmanı bulunmamakla birlikte, OYAK Maden Metalürji Şirketleri'nde iç denetim faaliyetleri doğrudan Yönetim Kurulu'na bağlı olan İç Denetim Direktörlüğü tarafından gerçekleştirilmektedir. İç denetim faaliyetleri, Uluslararası İç Denetim Standartları referans alınarak sistematik, disiplinli ve risk esaslı bir yaklaşımla planlanmakta ve yürütülmektedir. İç denetim faaliyetleri ile OYAK Maden Metalürji Şirketleri'nin risk yönetimi, kontrol ve yönetim süreçlerinin etkililiği değerlendirilmektedir. Denetim çalışmalarında veri analitiği, sürekli denetim ve otomatik kontrol izleme yaklaşımlardan ve teknolojilerden yararlanılmaktadır. Denetim faaliyetleri Denetim Yönetim Sistemi üzerinden takip edilmekte olup iç denetim faaliyetleri sonucunda tespit edilen bulgulara yönelik eylem planları oluşturulmakta ve sistematik olarak izlenmektedir. İç Denetim Direktörlüğü, Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri'nden oluşan Denetimden Sorumlu Komite'ye iç denetim faaliyetlerinin sonuçları ve iç kontrol sisteminin etkinliği hakkında düzenli olarak raporlama yapmaktadır. Komite'nin toplantıları, Yönetim Kurulu'nun olağan toplantılarıyla uyumlu zamanlarda gerçekleştirilmekte, her toplantı sonrasında Komite'nin faaliyetlerine ilişkin yazılı bir rapor, tutanakların bir özetiyle beraber Yönetim Kurulu'na sunulmaktadır.

3. Doğrudan ve Dolaylı İştirakler

İlgili dönemde konsolidasyona tabi iştirakimiz mevcut değildir. Şirket'in iştirakleri, faaliyet alanı ve sermayesindeki payları aşağıdaki gibidir:

Şirket İsmi	Faaliyette Bulunduğu Ülke	Faaliyet Alanı	2026 İştirak Oranı %	2025 İştirak Oranı %
Teknopark Hatay A.Ş.	Türkiye	Ar-Ge Merkezi	5	5
İsdemir Linde Gaz Ortaklığı A.Ş.	Türkiye	Endüstriyel Gaz Üretim ve Satışı	50	50

SPK II.14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
FAALİYET RAPORU

E - Finansal Durum

1. Finansal Tabloların Özeti

Finansal tablolar, SPK'nın Seri II, 14.1 tebliğine göre düzenlenmiş olup 31 Mart 2026 tarihli ara dönem finansal tablolar denetimden geçmemiştir.

Özet Finansal Durum Tablosu

	(Denetimden Geçmemiş)	(Denetimden Geçmiş)
	Cari Dönem	Geçmiş Dönem
(Bin TL)	31 Mart 2026	31 Aralık 2025
Dönen Varlıklar	103.966.217	102.108.960
Duran Varlıklar	140.063.582	135.134.996
Toplam Varlıklar	244.029.799	237.243.956
Kısa Vadeli Yükümlülükler	57.445.399	45.445.629
Uzun Vadeli Yükümlülükler	45.227.486	44.221.501
Özkaynaklar	141.356.914	147.576.826
Toplam Kaynaklar	244.029.799	237.243.956

Özet Kar veya Zarar Tablosu

	(Denetimden Geçmemiş)	(Denetimden Geçmemiş)
	Cari Dönem	Geçmiş Dönem
(Bin TL)	1 Ocak - 31 Mart 2026	1 Ocak - 31 Mart 2025
Hasılat	31.667.568	26.906.457
Brüt Kar (Zarar)	2.665.922	1.868.729
Faaliyet Karı (Zararı)	1.860.177	1.187.191
Vergi Öncesi Kar (Zarar)	1.847.509	1.016.742
Net Dönem Karı (Zararı)	1.502.626	1.027.021
FAVÖK	3.348.884	2.168.050

Şirket, her yıl stratejik hedefleri çerçevesinde bütçesini yapmakta olup, hazırlanan bütçe Yönetim Kurulu tarafından onaylanmaktadır.

Düzenli olarak yapılan Yönetim Kurulu Toplantılarında Şirket'in mevcut durumu gözden geçirilmekte, Şirket faaliyetleri bir önceki dönemle ve bütçe hedefleriyle karşılaştırılmaktadır.

2. Önemli Oranlar

(%)	1 Ocak - 31 Mart 2026	1 Ocak - 31 Mart 2025
Brüt Kar (Zarar) Marjı	%8,4	%6,9
Faaliyet Kar (Zarar) Marjı	%5,9	%4,4
FAVÖK Marjı	%10,6	%8,1
Net Dönem Kar (Zarar) Marjı	%4,7	%3,8

**SPK II.14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
FAALİYET RAPORU****3. Finansman Kaynaklarının Gelişimi ve İşletmenin Bu Gelişim Çerçevesinde Uyguladığı Politikalar**

Şirket, yüksek işlem hacminin yarattığı piyasa yapıcı gücü ile tüm ulusal ve uluslararası finansman kaynaklarına tam erişime sahiptir. Sürekli olarak piyasa koşullarına uygun yeni finansman alternatifleri araştırılmakta ve öneriler değerlendirilmektedir. Şirket borçlanma politikasını yüksek nakit yaratma kabiliyeti ve güçlü özsermaye yapısına dayanarak geliştirmektedir. Maruz kalınabilecek finansal riskler karşısında kullanılacak korunma yöntemleri ve oranları sistematik bir model çerçevesinde geliştirilmektedir. Risk toleransı dahilinde piyasa koşullarına uygun forward, futures, swap ve opsiyon işlemleri takip edilmekte ve gerekli hallerde kullanılabilmektedir.

4. Kar Payı Dağıtımı

Şirket'in Kar Dağıtım Politikası:

"Şirket, prensip olarak, geçerli olan mevzuat ve Şirket Esas Sözleşmesi hükümleri çerçevesinde, finansal kaldıraç oranlarının ve yatırım / finansman ihtiyaçları ile piyasa öngörülleri dahil ileriye dönük serbest nakit yaratma beklentisinin izin verdiği ölçüde dağıtılabilir dönem karının tamamını nakit olarak dağıtma politikasını benimsemiştir. Kar dağıtım politikası, ulusal ve global ekonomik şartlara, şirketin gündemindeki projelerine ve fonlarının durumuna göre Yönetim Kurulu tarafından her yıl gözden geçirilir.

Kar payı, dağıtımına karar verilen genel kurul toplantısında Yönetim Kurulu'na yetki verilerek, mevzuat hükümleri çerçevesinde tam ve nakit olarak, tek seferde, ilgili takvim yılının 15 Aralık tarihine kadar ödenir.

İlgili mevzuat hükümleri çerçevesinde Kar Payı Avansı dağıtımına Genel Kurul yetkilidir." şeklinde tanımlanmıştır.

Şirket'in 26 Mart 2026 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda 2025 yılı ve geçmiş yıl karlarından 13.050.000 bin TL nakit temettü (brüt hisse başına düşen kar payı: 4,50 TL) dağıtılmasına karar verilmiştir. Temettü ödemesine 3 Haziran 2026 tarihinde başlanacaktır.

5. İşletmenin Faaliyet Gösterdiği Sektör Hakkında Bilgi

2026 yılı Şubat ayında dünya ham çelik üretimi yıllık bazda %2,2 düşüş göstererek 141,8 milyon ton olarak gerçekleşti. Bu yıl Ocak-Şubat döneminde dünya ham çelik üretimi yıllık %1,5 düşüşle 298,2 milyon ton seviyesinde yer aldı.

Şubat ayında Asya'da gerçekleşen ham çelik üretimi önceki yılın aynı ayına göre %1,9 düşüşle 105,3 milyon ton olarak kaydedildi. Söz konusu ayda Çin'in ham çelik üretimi yıllık %3,6 düşüşle 76,1 milyon ton, Japonya'nın ham çelik üretimi yıllık bazda yatay seyrederek 6,4 milyon ton, Hindistan'ın ham çelik üretimi yıllık %7,7 artışla 13,6 milyon ton ve Güney Kore'nin ham çelik üretimi yıllık %0,2 artışla 4,8 milyon ton olarak kaydedildi.

Öte yandan, AB-27 ülkeleri Şubat ayında yıllık %3,6 düşüşle 9,8 milyon ton ham çelik üretimi gerçekleştirdi. Söz konusu dönemde Almanya'nın ham çelik üretimi yıllık %4,8 artışla 2,8 milyon ton seviyesinde kaydedildi.

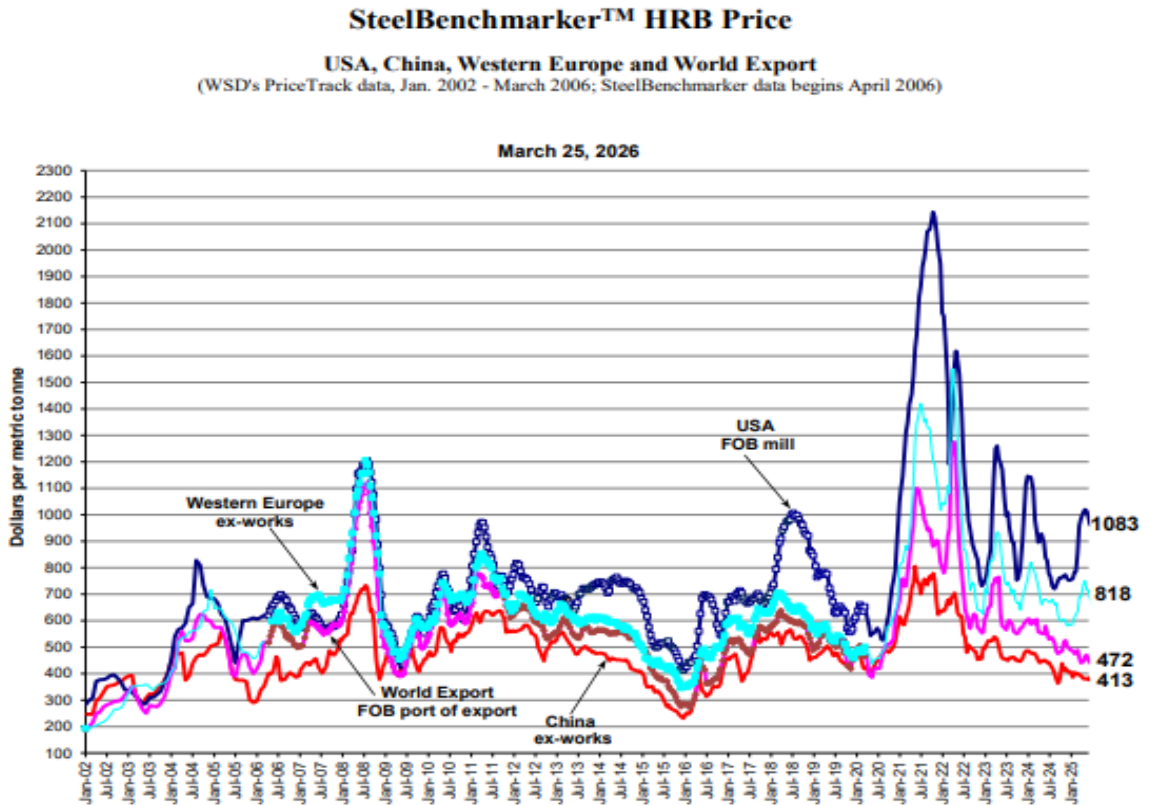
BDT ülkelerinin ham çelik üretimi yıllık bazda %10,5 düşüş göstererek 6 milyon ton olurken, Rusya söz konusu dönemde yıllık %10,2 düşüşle 5 milyon ton ham çelik üretimi gerçekleştirdi.

SPK II.14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ FAALİYET RAPORU

Kuzey Amerika ülkeleri Şubat ayında yıllık bazda %0,5 artışla 8,5 milyon ton ham çelik üretimi gerçekleştirdi. Aynı ayda ABD yıllık %5,8 artışla 6,5 milyon ton ham çelik üretti. Söz konusu ayda Güney Amerika ülkelerinin ham çelik üretimi ise 2025 yılının aynı ayına göre %7,7 düşüşle 3,1 milyon ton olurken, Brezilya yıllık %5,7 düşüşle 2,5 milyon ton ham çelik üretti.

Söz konusu ayda Afrika yıllık %4,7 artışla 2 milyon ton ham çelik üretti. Şubat ayında Orta Doğu ise yıllık %0,1 artışla 3,7 milyon ton ham çelik üretimi gerçekleştirdi.

Dünya sıcak mamul fiyat değişimi aşağıdaki grafikte verilmektedir:



Türkiye'nin ham çelik üretimi Şubat ayında yıllık %3,4 artışla 3 milyon ton seviyesinde gerçekleşmiştir. Şubat ayında, elektrik ark ocaklı tesislerde üretim yıllık %1,9 azalırken (2,1 milyon ton), entegre tesislerde yıllık bazda %18,2 artış (916 bin ton) gözlenmiştir.

Ocak-Şubat döneminde ise ham çelik üretimi yıllık %4,7 artışla 6,4 milyon ton olmuştur. Söz konusu dönemde, elektrik ark ocaklı tesislerde üretim yıllık bazda %0,4 azalırken (4,5 milyon ton), entegre tesislerde üretim %19 (1,9 milyon ton) artmıştır.

6. İşletmenin Sektör İçerisindeki Yeri

Şirket, 2026 yılı ilk 3 ayında toplam 1,4 milyon ton ham çelik üretimi gerçekleştirmiştir.

7. İşletmenin Gelişimi

Türkiye'nin tek entegre uzun ve yassı çelik üreticisi olan ve tüm tesislerdeki üretim, işletme, bakım ve modernizasyon çalışmalarını başarılı bir biçimde sürdüren Şirket, optimum maliyet ve maksimum verimlilik ile kaliteli üretim ilkesi doğrultusunda faaliyetlerine devam ederek 2026 yılı ilk iki ayında Türkiye ham çelik üretiminin %14'ünü gerçekleştirmiştir.

SPK II.14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
FAALİYET RAPORU

8. İşletmenin Üniteleri ve Verimlilik

Şirket'in kapasite kullanım oranları aşağıda yer almaktadır:

Kapasite Kullanım Oranları (%)	1 Ocak- 31 Mart 2026	1 Ocak- 31 Mart 2025
Sıvı Çelik	%98	%97
Ham Çelik	%96	%95

9. Ürünler

Şirket'te üretimi gerçekleştirilen başlıca ürünlerin listesi aşağıda yer almaktadır:

- Kütük,
- Kangal,
- Slab,
- Sıcak Rulo.

10. Üretim (miktar)

Nihai Mamul (000 Ton)	1 Ocak- 31 Mart 2026	1 Ocak- 31 Mart 2025
Yassı Mamul Üretimi (*)	1.062	1.118
Uzun Mamul Üretimi	265	200
Toplam	1.327	1.318

(*) Yassı mamul üretimine slab üretimi dahildir.

11. Satışlardaki Gelişmeler

Demir çelik sektörü ülke ekonomileri için lokomotif görevi görmektedir. Türkiye bu sektörde hem üretim hem de tüketim bakımından dünyada önde gelen ülkelerden birisidir. Dünyanın 7. büyük ham çelik üreticisi olan ülkemizde 2026 yılı iki aylık dönemde 6,4 milyon ton çelik üretilmiştir.

Şirket'in 2026 yılı ilk çeyrekte toplam satış miktarı 1,3 milyon tona ulaşmıştır. Toplam satışların 1,1 milyon tonu yassı mamul, 0,2 milyon tonu uzun mamul olarak gerçekleşmiştir. Şirket'in toplam satışlarının %18'i ihracat yoluyla gerçekleştirilmiştir.

12. Satışlar (miktar)

Nihai Mamul (000 Ton)	1 Ocak- 31 Mart 2026	1 Ocak- 31 Mart 2025
Yassı Mamul Satışları (*)	1.052	1.107
Uzun Mamul Satışları	235	176
Toplam	1.287	1.283

(*) 31 Mart 2026 tarihi itibarıyla yassı mamul satışlarının 0,1 milyon tonu ilişkili taraflara gerçekleştirilmiştir (31 Mart 2025: 0,3 milyon ton).

**SPK II.14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
FAALİYET RAPORU****F - Riskler ve Yönetim Kurulunun Değerlendirmesi****1. Kurumsal Risk Yönetimi**

Şirket'in varlıklarını, itibarını, karlılığını etkileyebilecek risk ve fırsatların sistematik ve kapsamlı bir şekilde tanımlanması, değerlendirilmesi, kontrolü ve izlenmesi amacıyla Kurumsal Risk Yönetimi Prosedürü hazırlanmıştır. Söz konusu prosedür, risklerin en üst standartta yönetilebilmesi amacıyla destekleme ve konumlandırma, risk tanımlama, önceliklendirme, iyileştirme, raporlama, izleme/gözetim ile risklerle ilgili iletişim prensiplerine dair yönlendirmeleri içermektedir.

Şirketin maruz kaldığı risklerin ölçümü ve öngörülen risk toleransları dâhilinde tutulabilmesi için kritik risklerin korunma yöntemlerinin geliştirilmesine yönelik yönetmelik ve yönergelere uygun şekilde riskler izlenmekte ve yönetilmektedir.

2. Riskin Erken Saptanması Komitesi

Riskin Erken Saptanması Komitesi Görev ve Çalışma Esasları Yönetmeliği, şirket internet sitesi Yatırımcı İlişkileri başlığının Kurumsal Yönetim bölümünün Politikalar ve Yönetmelikler sekmesinde yer almaktadır.

Komite'nin amacı Riskin Erken Saptanması Komitesi Görev ve Çalışma Esasları Yönetmeliği ve yasal mevzuat kapsamında Şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken saptanması, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması ve riskin yönetilmesidir.

Komite'nin toplantıları, Komite'nin görevlerini etkili bir şekilde yerine getirebilmesini sağlamak amacıyla her iki aylık dönem için bir defa olmak üzere ve Yönetim Kurulu'nun olağan toplantılarıyla uyumlu zamanlarda gerçekleştirilir. Her toplantı sonrasında, Komite'nin faaliyetlerine ilişkin yazılı bir rapor, tutanakların bir özetiyle beraber Yönetim Kurulu'na sunulur. Toplantı tutanakları, sekreteryaya tarafından saklanır.

G - Diğer Hususlar**1. Merkez Dışı Örgütler**

Bulunmamaktadır.

2. Paydaşlara Bilgi

Bulunmamaktadır.