



# KALYON GÜNEŞ TEKNOLOJİLERİ ÜRETİM ANONİM ŞİRKETİ

**01.01.2026 – 31.03.2026 DÖNEMİ  
FAALİYET RAPORU**

SERMAYE PİYASASI KURULU SERİ: II 14.1 NO'LU "SERMAYE PİYASASINDA FİNANSAL RAPORLAMAYA İLİŞKİN ESASLAR" TEBLİĞİNE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞTIR.

## İÇİNDEKİLER

### Bölüm 1 – Özet Bilgiler

- 1.1. Genel Bilgiler
- 1.2. Yönetim Organı Üyeleri ile Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar
- 1.3. Şirket'in Araştırma ve Geliştirme Çalışmaları
- 1.4. Şirket Faaliyetleri ve Faaliyete İlişkin Önemli Gelişmeler
- 1.5. Finansal Durum
- 1.6. Riskler ve Yönetim Organının Değerlendirilmesi
- 1.7. Diğer Hususlar

### Bölüm 2 – Pay Sahipleri

- 2.1. Yatırımcı İlişkileri Bölümü
- 2.2. Pay Sahiplerinin Bilgi Edinme Haklarının Kullanımı
- 2.3. Genel Kurul Toplantıları
- 2.4. Oy Hakları ve Azlık Hakları
- 2.5. Kar payı Hakkı
- 2.6. Payların Devri

### Bölüm 3 - Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık

- 3.1. Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık

### Bölüm 4 - Yönetim Kurulu

- 4.1. Yönetim Kurulunun Yapısı ve Oluşumu
- 4.2. Yönetim Kurulu'nun Faaliyet Esasları
- 4.3. Yönetim Kurulu'nda Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı

### Bölüm 5 – Mali Haklar

- 5.1. Mali Haklar

### Bölüm 6 - Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi

- 6.1. Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi

## Bölüm 1 – Özet Bilgiler

### 1.1. - GENEL BİLGİLER

Şirket ile ilgili genel bilgiler, aşağıdaki tabloda yer almaktadır:

<b><u>Ticaret Unvanı</u></b>	Kalyon Güneş Teknolojileri Üretim Anonim Şirketi
<b><u>Merkez Adresi</u></b>	Malıköy Başkent OSB Mahallesi Şadi Türk Bulvarı, No: 23, Sincan / Ankara
<b><u>Şube Adresi</u></b>	Mimar Sinan Mah. Çavuşdere Cad. No: 41A İç Kapı No: 30 Üsküdar / İstanbul
<b><u>Ticaret Sicil No</u></b>	412097
<b><u>Vergi Dairesi</u></b>	Ulus
<b><u>Vergi Numarası</u></b>	4570597760
<b><u>Telefon</u></b>	444 6 559
<b><u>İnternet Adresi</u></b>	www.kalyonpv.com
<b><u>Mersis No:</u></b>	0457059776000001
<b><u>Kayıtlı Sermaye Tavanı</u></b>	1.876.500.000 TL
<b><u>Çıkarılmış Sermaye</u></b>	411.441.018 TL
<b><u>Raporun İlgili Olduğu Hesap Dönemi</u></b>	01.01.2026 – 31.03.2026

Şirket, 12 Eylül 2017 tarihinde Kalyon Enerji Yatırımları A.Ş. ve Hanwha Q Cells Hong Kong Limited ortaklığıyla gerçekleşen şirket, Karapınar YEKA ihalesinin kazanılmasını takiben Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı ile 15 Eylül 2017 tarihinde YEKA Sözleşmesi'ni imzalamıştır. Şirketin tüm hisseleri 2022 yılında Kalyon Teknoloji Yatırımları Sanayi ve Ticaret A.Ş.'ye devredilmiştir.

9 Ağustos 2020 tarihinde üretime başlayan Şirket; 250.000 m<sup>2</sup>'lik alan üzerinde konumlanan, ingot, wafer, hücre ve panel üretim tesislerinden oluşan dikey entegre üretim yapısıyla Türkiye ve Avrupa'da ilk, dünyada ise sayılı tesislerden biridir. 111.000 m<sup>2</sup>'lik kapalı alanda faaliyet gösteren bu entegre yapı, fotovoltaik panel üretiminde tüm ara ürünlerden nihai ürüne kadar tüm süreçleri tek çatı altında gerçekleştirme kabiliyetiyle sektörde benzersiz bir konuma sahiptir.

Şirket aynı zamanda, Avrupa'nın en büyük, dünyanın ise sayılı büyüklükteki güneş enerjisi santrallerinden biri olan Kalyon Karapınar GES'in tek panel tedarikçisidir. Toplam 1,35 GW kapasiteye sahip santralin panel ihtiyacının tamamı şirket tarafından karşılanmış ve 2023 yılında başarıyla tamamlanmıştır.

Türkiye'de yenilenebilir enerji yatırımlarının yerlilik şartlarını karşılayabilen nadir üretim altyapılarından birine sahip olan Şirket, ingottan panele kadar tüm fotovoltaik üretim zincirini kapsayan yapısıyla YEKA projelerinin yanı sıra Lisanssız GES, Hibrit GES ve Depolamalı GES projeleri için de stratejik bir teknoloji üreticisidir.

31 Ağustos 2020 tarihinde kurulan Ar-Ge Merkezi'nde alanında uzman bir ekip görev yapmakta olup, yerli ve uluslararası kurum, kuruluş ve üniversitelerle iş birliği içinde yenilikçi güneş teknolojilerinin geliştirilmesine yönelik çalışmalar sürdürülmektedir. Bu çalışmalar, Türkiye'nin güneş teknolojileri alanındaki rekabet gücünü artırmayı ve küresel ölçekte değer yaratmayı hedeflemektedir.

### Şirket'in Organizasyon, Sermaye ve Ortaklık Yapıları:

Pay Sahibi	Pay Oranı	Oy Hakkı Oranı
Kalyon Teknoloji Yatırımları Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi*	%88,74	%93,56
Halka Açık (Diğer Yatırımcılar)	%11,26	%6,44

Şirket'in sermayesinin %18,71'sini (yüzde on sekiz virgöl yetmiş bir) temsil eden toplam 77.000.000 (yetmiş yedi milyon) adet A Grubu Pay ("A Grubu Pay/lar") ve Şirket'in sermayesinin %70,02'sini (yüzde yetmiş virgöl iki) temsil eden toplam 288.106.379 (iki yüz seksen sekiz milyon yüz altı bin üç yüz yetmiş dokuz) adet B Grubu Pay ("B Grubu Pay/lar") Kalyon Teknoloji'nin mülkiyetinde olup Kalyon Teknoloji, Şirket'in hakim ortağı konumundadır. Şirket'in, sermayesinin %11,26'sını (On bir virgöl yirmi altı) temsil eden toplam 46.334.639 (kırk altı milyon üç yüz otuz dört bin altı yüz otuz dokuz) adet payı ise halka açıktır.

\*21 Ocak 2026 tarihinde, Şirket çıkarılmış sermayesinin %88,74'ünün ve toplam oy haklarının %93,56'sının sahibi olan Kalyon Teknoloji'nin tek pay sahibi Kalyon İnşaat Sanayi ve Teknoloji Anonim Şirketi'nin ("Kalyon İnşaat") kısmi bölünmesi neticesinde, Kalyon Teknoloji'nin sermayesinin tamamını temsil eden paylar kül halinde Kalyon Altyapı ve Enerji Yatırımları Anonim Şirketi'ne ("Kalyon Altyapı") devrolmuştur.

### **2026 Yılı İlk 3 Aylık Dönem ve Sonrasında Gerçekleşen Gelişmeler:**

#### **20.01.2026 – 2025 CDP Karbon Saydamlık Projesi (Carbon Disclosure Project) İklim Değişikliği Raporlama Sonucu**

Kalyon PV, sürdürülebilirlik stratejisi ve çevresel sorumlulukları doğrultusunda, 2025 yılı için Karbon Saydamlık Projesi (CDP) nezdinde İklim Değişikliği programı kapsamında raporlama gerçekleştirmiştir. 2025 raporlama dönemi sonuçlarına göre, CDP İklim Değişikliği değerlendirmesi çerçevesinde Kalyon Güneş Teknolojileri Üretim A.Ş.'nin notu "B – Yönetim Seviyesi (Management Level)" olarak açıklanmıştır.

#### **21.01.2026 - Bölünme nedeniyle Kalyon PV dolaylı pay sahipliğinde güncelleme**

Kalyon PV'nin çıkarılmış sermayesinin %88,74'üne ve toplam oy haklarının %93,56'sına sahip olan Kalyon Teknoloji Yatırımları Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin tek pay sahibi konumundaki Kalyon İnşaat Sanayi ve Teknoloji A.Ş.'nin gerçekleştirdiği kısmi bölünme işlemi sonucunda, Kalyon Teknoloji'nin sermayesinin tamamını temsil eden payların kül halinde Kalyon Altyapı ve Enerji Yatırımları A.Ş.'ye devredilmiştir. Söz konusu işlem neticesinde, Kalyon İnşaat'ın Şirketin çıkarılmış sermayesindeki dolaylı pay sahipliği oranı %88,74'ten %0'a gerilerken, Kalyon Altyapı'nın dolaylı pay sahipliği oranı %0'dan %88,74'e yükselmiştir.

Bu işlem sonucunda Kalyon PV'nin dolaylı pay sahipliği yapısı ile yönetim kontrolünde herhangi bir değişiklik meydana gelmemiştir.

#### **22.01.2026 - Turquality Destek Programına dahil olunması**

Kalyon Güneş Teknolojileri Üretim A.Ş.'nin, T.C. Ticaret Bakanlığı tarafından yürütülen TURQUALITY® Destek Programı kapsamında yapılan değerlendirme sonucunda söz konusu programa dahil edilmeye hak kazanmıştır. Bu kapsamda Kalyon PV'nin, TURQUALITY® Destek Programı çerçevesinde yıllık azami 493.271.347 TL tutarında devlet desteğinden yararlanma imkânına sahip olacaktır.

### ***Yeni İş İlişkileri***

**12.02.2026**

Şirketimiz ile yurtiçi yerleşik muhtelif şirketler arasında güneş panellerinin satışına ilişkin sözleşmeler imzalanmıştır. Söz konusu sözleşmelerin toplam bedeli KDV hariç 61.158.155,49 TL olup 2026 yılı ilk çeyreği sonuna kadar sözleşme konusu panellerin teslimi ve hasıllata yansımaları planlanmaktadır.

**20.02.2026**

Şirketimiz ile yurtiçi yerleşik bir şirket arasında güneş enerjisi panellerinin satışına ilişkin sözleşme imzalanmıştır. Söz konusu sözleşmenin bedeli KDV hariç 147.892.538,06 TL olup, 2026 yılı ilk çeyreğine kadar sözleşme konusu panellerin teslimi ve hasıllata yansımaları planlanmaktadır.

**27.03.2026**

Şirketimiz ile yurtiçi yerleşik bir şirket arasında güneş enerjisi panellerinin satışına ilişkin sözleşme imzalanmıştır. Söz konusu sözleşmenin bedeli KDV hariç 127.172.130,50 TL olup, 2026 yılı ilk yarısına kadar sözleşme konusu panellerin teslimi ve hasıllata yansımaları planlanmaktadır.

**09.04.2026**

Şirketimiz tarafından yurtdışı yerleşik bir şirkete güneş hücrelerinin satışı gerçekleştirilmiş olup, satış bedeli KDV hariç 67.690.912,59 TL'dir. Söz konusu satış kapsamında güneş hücresi teslimlerinin 2026 yılı ilk yarısına kadar tamamlanması ve hasıllata yansımaları planlanmaktadır.

**16.04.2026**

Şirketimiz ile yurtiçi yerleşik bir şirket arasında güneş enerjisi panellerinin satışına ilişkin sözleşme imzalanmıştır. Söz konusu sözleşmenin bedeli KDV hariç 247.902.522,90 TL olup, 2026 yılı ilk yarısına kadar sözleşme konusu panellerin teslimi ve hasıllata yansımaları planlanmaktadır.

**22.04.2026**

Şirketimiz ile yurtiçi yerleşik bir şirket arasında güneş enerjisi panellerinin satışına ilişkin sözleşme imzalanmıştır. Söz konusu sözleşmenin bedeli KDV hariç 505.597.002,30 TL olup, 2026 yılı ilk yarısına kadar sözleşme konusu panellerin teslimi ve hasıllata yansımaları planlanmaktadır.

### ***26.03.2026 – Bayilik Sisteminin devreye alınması***

Kalyon PV, sürdürülebilir büyüme stratejileri doğrultusunda yurt içi satış ve dağıtım ağını daha etkin, yaygın ve erişilebilir hale getirmek amacıyla bayilik sistemini devreye almıştır. Bu kapsamda, ilk aşamada İstanbul, Konya, Şanlıurfa ve Trabzon merkezli dört yetkili bayi ile iş birliklerini başlatmış olup, söz konusu yapı ile toplam 34 ilde satış ve müşteri hizmeti sunulmasını planlanmıştır. Önümüzdeki dönemde kademeli olarak geliştirilmesi öngörülen bayilik sistemi sayesinde, farklı ölçeklerdeki projelere yönelik ürün ve çözümlerin müşterilere daha hızlı ve etkin şekilde ulaştırılması mümkün hale gelecek olup, coğrafi erişimin önemli ölçüde artması beklenmektedir. Ayrıca, bayilik sisteminin yurt içi satış süreçlerini hızlandırması, müşteri erişimini genişletmesi ve talep yaratımını desteklemesiyle birlikte, satış hacmi ve gelirler üzerinde olumlu katkı sağlaması öngörülmektedir.

### ***01.04.2026 – Kredi Borçlarının Kapatılması ve Tahsisli Sermaye Artırımı Kararı***

Kalyon PV'nin hâkim ortağı Kalyon Teknoloji Yatırımları San. ve Tic. A.Ş. tarafından, Şirket hesaplarına faizsiz ve vadeye bağlı olmayan nitelikte fon aktarımı gerçekleştirilmiş; bu kapsamda Şirketin finansal borçluluğunun azaltılması, finansman maliyetlerinin düşürülmesi ve ortalama borçlanma faiz oranının aşağı çekilmesi amacıyla 65.000.000 ABD doları tutarındaki kredi borçları kapatılmıştır.

Kalyon PV Yönetim Kurulu'nun 01/04/2026 tarih ve 2026/03 sayılı kararı ile; Şirketin 411.441.018 TL tutarındaki çıkarılmış sermayesinin, 1.876.500.000 TL tutarındaki kayıtlı sermaye tavanı dâhilinde ve fiili dolaşımdaki pay oranı %10'un altına düşmemek kaydıyla; azami 3.500.000.000 TL satış hasılatı elde edilecek şekilde, Borsa İstanbul A.Ş.'nin Toptan Alış Satış İşlemlerine İlişkin Prosedürü kapsamında primli olarak belirlenecek pay satış fiyatına göre hesaplanacak nominal sermaye tutarı kadar nakit sermaye artırımını yoluyla artırılmasına karar verilmiştir.

#### **08.04.2026 Tahsisli Sermaye Artırımı İçin Sermaye Piyasası Kurulu'na Başvuru Yapılması**

Kalyon PV Yönetim Kurulu'nun 01/04/2026 ve 03/04/2026 tarihinde aldığı tahsisli sermaye artırım kararları çerçevesinde, 06/04/2026 tarihinde Sermaye Piyasası Kurulu'na başvuru yapılmıştır.

#### **27.04.2026 2025 Olağan Genel Kurul Toplantısı Çağrısı**

Şirketimizin 2025 Mali Yılına İlişkin Olağan Genel Kurul Toplantısı, 21.05.2026 tarihinde, Perşembe günü saat 11:00'da, "Malıköy Başkent OSB Mah., Şadi Türk Bul., No:23, Sincan/Ankara" adresinde yapılacaktır.

#### **İlgili Dönem İçinde Şirket Esas Sözleşmesi'nin Değiştirilip Değiştirilmediği Hakkında Bilgi:**

Rapor dönemi içinde Şirket Esas Sözleşmesi tadil edilmemiştir.

#### **İmtiyazlı Paylara ve Payların Oy Haklarına İlişkin Açıklamalar:**

Esas Sözleşme'ye göre; A Grubu Paylar'ın, Şirket yönetim kurulunda ("Yönetim Kurulu") aday gösterme imtiyazı, oy imtiyazı (*her bir A Grubu paya 5 (beş) oy hakkı verecek şekilde*) bulunmaktadır. B Grubu Paylar'a ise herhangi bir imtiyaz tanınmamıştır.

#### **Yönetim Organı, Üst Düzey Yöneticiler ve Personel Sayısı ile İlgili Bilgiler:**

Şirket'in işleri ve yönetimi, genel kurul ("**Genel Kurul**") tarafından seçilen en az 6 (*altı*) en çok 10 (*on*) üyeden oluşan bir Yönetim Kurulu tarafından yürütülür. TTK ve Sermaye Piyasası Mevzuatı hükümlerine uymak kaydıyla, A Grubu Pay Sahipleri, aday gösterme imtiyazını Yönetim Kurulu üye sayısına göre aşağıdaki şekilde kullanacaklardır:

- 6 (*altı*) üyeden oluşan Yönetim Kurulu'nun 3 (*üç*) üyesi,
- 7 (*yedi*) üyeden oluşan Yönetim Kurulu'nun 3 (*üç*) üyesi,
- 8 (*sekiz*) üyeden oluşan Yönetim Kurulu'nun 4 (*dört*) üyesi
- 9 (*dokuz*) üyeden oluşan Yönetim Kurulu'nun 4 (*dört*) üyesi,
- 10 (*on*) üyeden oluşan Yönetim Kurulu'nun 5 (*beş*) üyesi

A Grubu Pay Sahipleri veya A Grubu Pay Sahipleri tarafından aday gösterilen kişiler arasından seçilecektir.

Olağan ve olağanüstü Genel Kurul toplantılarında her bir A Grubu Pay'ın 5 (*beş*) adet oy hakkı verecek şekilde oyda imtiyazı bulunmaktadır. Her bir B Grubu Pay'ın ise 1 (*bir*) oy hakkı bulunmakta olup, B Grubu Paylar'ın oyda imtiyazı bulunmamaktadır.

- Sermaye Piyasası Mevzuatı'na uygun olmak kaydıyla, yeni pay alma haklarının kullanımı süresince kullanılmayan yeni pay alma hakkı nedeniyle kalan A Grubu Paylar, satın alma önceliği A Grubu Pay Sahipleri'nin olmak üzere satılır.

**Yönetim Kurulu Üyeleri:**

15 Ağustos 2025 tarihli Olağan Genel Kurul Toplantısı sonrası Yönetim Kurulu Üyeleri:

Adı Soyadı	Görevi	İş Adresi	Görev Süresi / Kalan Görev Süresi	Sermaye Payı	
				(TL)	(%)
Kübra KALYONCU	Yönetim Kurulu Başkanı	Malıköy Başkent OSB Mahallesi, Şadi Türk Blv. No: 23, Sincan / Ankara	3 yıl / 1 yıl	-	-
Mustafa KOÇAR	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	Malıköy Başkent OSB Mahallesi, Şadi Türk Blv. No: 23, Sincan / Ankara	3 yıl / 1 yıl	-	-
Gökhan SÜMER	Yönetim Kurulu Üyesi	Malıköy Başkent OSB Mahallesi, Şadi Türk Blv. No: 23, Sincan / Ankara	3 yıl / 1 yıl	-	-
Peter Günther FATH <sup>1</sup>	Yönetim Kurulu Üyesi	Malıköy Başkent OSB Mahallesi, Şadi Türk Blv. No: 23, Sincan / Ankara	3 yıl / 1 yıl	-	-
Naciye KURTULUŞ SİME	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Malıköy Başkent OSB Mahallesi, Şadi Türk Blv. No: 23, Sincan / Ankara	3 yıl / 1 yıl	-	-
Metin KİLCİ	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Malıköy Başkent OSB Mahallesi, Şadi Türk Blv. No: 23, Sincan / Ankara	3 yıl / 1 yıl	-	-

**Yönetimde Söz Sahibi Olan Personel:**

Adı Soyadı	Görevi	İş Adresi	Sermaye Payı	
			(TL)	(%)
İhsan Kulalı	CEO	Malıköy Başkent OSB Mahallesi, Şadi Türk Blv. No:23, Sincan / Ankara	-	-

<sup>1</sup>15/08/2025 tarihinde yapılan 2024 Mali Yılına İlişkin Olağan Genel Kurulu'nda Yönetim Kurulu üyelerinden Murtaza Ata'nın Yönetim Kurulu üyeliğinin sona erdirilmesine ve yerine, Yönetim Kurulu üyesi Murtaza Ata'nın görev süresinin sonuna kadar görev yapmak üzere Peter Günther Fath'ın atanmasına pay sahiplerince karar verilmiştir.

## **Yönetim Kurulu Üyeleri ile Yönetimde Söz Sahibi Olan Personelin Yönetim ve Uzmanlık Deneyimleri Hakkında Bilgi:**

### **Yönetim Kurulu:**

#### ***Kübra KALYONCU / Yönetim Kurulu Başkanı***

Kalyon PV nezdinde Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev yapan Kübra Kalyoncu, Bilkent Üniversitesi İç Mimarlık ve Çevre Tasarımı Bölümü mezunudur. İngiltere’de Cambridge Üniversitesi’nden Eğitim, İngilizce, Drama ve Sanat alanlarında diploma sahibi olan Kalyoncu, Milano’daki Domus Academy’de İç Mimarlık ve Yaşam Alanları Tasarımı anabilim dalından yüksek lisans derecesine ve NABA’dan (Nuova Academia di Belli Arti) ikinci bir yüksek lisans derecesine sahiptir.

Kariyerine Milano’da mimar olarak başlayan Kalyoncu, Milano Loop Design’da ve Particia Urquiola Design Studio’da uzman bir ekiple çalışmıştır. Ekibiyle birlikte önemli projelerde yer alan Kalyoncu tasarımları iki yıl üst üste dünyanın en prestijli fuarlarından olan Salone Del Mobile’de sergilenmiştir.

2014’ten bugüne Hasan Kalyoncu Üniversitesi Güzel Sanatlar ve Mimarlık Fakültesi’nde öğretim görevlisi olarak görev yapan Kalyoncu; Stüdyo Tasarımı, İç Mimaride Renk Uyumu ve Yenilenebilir Malzemeler konularında dersler vermektedir. Çeşitli üniversitelerde misafir jüri üyesi olarak görev yapan Kalyoncu, halen Bilkent Üniversitesi’nde öğretim görevlisi olarak görev almaktadır.

Ayrıca, Etki Liman İşletmeleri’nde Yönetim Kurulu Başkanlığı görevini yürütmekle birlikte, Kalyon Enerji’de Yönetim Kurulu Üyesi, Sıfır Atık Vakfı’nda Mütevelli Heyeti Üyesi ve Yönetim Kurulu Üyesi, BM Habitat’da Danışman olarak çalışmalarını sürdürmektedir.

#### ***Mustafa KOÇAR / Yönetim Kurulu Başkan Vekili***

Kalyon PV nezdinde Yönetim Kurulu Başkan Vekili olarak görev yapan Mustafa Koçar, 1997 yılında İstanbul Teknik Üniversitesi İşletme Mühendisliği Bölümü’nden mezun olmuştur.

Stratejik Planlama ve Yönetim, Şirketlerin Kurumsallaşma Süreçleri, İş Geliştirme, Borç ve Sermaye Piyasaları, Yap-İşlet-Devret, Kamu Özel Ortaklığı (PPP), Özelleştirmeler, Halka Arzlar, İş/ Şirket Değerleme, Yatırım Yönetimi, Sermaye Yapılandırma ve Uluslararası Ortaklıklar hususlarındaengin bir tecrübeye sahip olan Mustafa Koçar, 2019 yılından bu yana Kalyon Yatırım Holding’te görev almaktadır. 2019 – 2022 yılları arasında grup CFO, 2022’den bugüne kadar ise CEO olarak görev almaktadır.

#### ***Gökhan SÜMER / Yönetim Kurulu Üyesi***

Kalyon PV nezdinde Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapan Gökhan Sümer, lisans eğitimini 2005-2009 yılları arasında Marmara Üniversitesi Hukuk Fakültesi’nde, yüksek lisans eğitimini 2009-2011 yılları arasında Galatasaray Üniversitesi, 2011-2012 yıllarında ise İstanbul Üniversitesinde Hukuk alanında tamamlamıştır. 2013 yılında İngiltere’deki Essex Üniversitesi’nde başladığı hukuk doktorasına devam etmektedir.

Çalışma hayatına 2012-2016 yılları arasında İstanbul Üniversitesi Hukuk Fakültesi’nde Araştırma Görevlisi olarak başlamıştır. Gökhan Sümer, Ekim 2016 tarihinden bu yana Kalyon Holding nezdinde Baş Hukuk Müşaviri olarak görevine devam etmektedir.

#### ***Prof. Dr. Peter Günther FATH / Yönetim Kurulu Üyesi***

Kalyon PV nezdinde Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapan Prof. Dr. Peter Günther Fath, Kariyerine Sunways AG’de güneş hücresi üretim hattı proje lideri olarak başlamış, ardından aynı şirkette Ar-Ge Başkanı olarak görev yapmıştır. Daha sonra GP Solar GmbH’yi kurarak FV üretim teknolojilerinde yenilikçi çözümler geliştirmiş; Solmic GmbH’de Genel Müdür, Centrotherm PV AG’de Teknoloji ve Pazarlamadan Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı (CTO/CMO) ve Rena GmbH’de Solar ve PCB iş birimlerinden sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak görev almıştır.

2019–2023 yılları arasında Kalyon PV’de Teknik Proje Direktörü ve Teknolojiden Sorumlu İcra Kurulu Üyesi (CTO) olarak görev yapmıştır. Hâlen Almanya merkezli RCT Solutions GmbH, RCT Power GmbH ve RCT Green Hydrogen GmbH şirketlerinin Kurucusu ve CEO’su olup, aynı zamanda ISC Konstanz Uluslararası Güneş Enerjisi Araştırma Merkezi’nin Kurucusu ve Endüstri Ortakları İlişkilerinden Sorumlu Yönetici Direktörüdür.

Dr. Fath aynı zamanda Ravensburg-Weingarten Uygulamalı Bilimler Üniversitesi’nde Onursal Profesör olarak görev yapmakta ve VDMA ile ITRPV Yönetim Kurulu Üyeliği görevlerini sürdürmektedir. Fotovoltaik üretim teknolojileri, malzeme bilimi ve yenilenebilir enerji alanlarında çalışmalar yürütmektedir. Bu alanlarda yayımlanmış 200’ün üzerinde bilimsel çalışması ve 15 patenti bulunmaktadır.

### ***Metin KILCI / Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi***

Kalyon PV nezdinde Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapan Metin Kilci, 1986’da Erciyes Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İşletme Bölümü’nden mezun olmuş ve 1995-1997 yılları arasında ABD’deki Delaware Üniversitesi’nin İktisat Bölümü’nde yüksek lisans derecesi almıştır. Metin Kilci, kariyerine 1989 yılında Devlet Planlama Teşkilatı’nda başlamış ve 1989-2000 yılları arasında Planlama Uzman Yardımcısı-Planlama Uzmanı olarak çalışmıştır. İran, Tahran’da Ekonomik İş Birliği Teşkilatı’nda (Economic Cooperation Organization / ECO) 2000-2003 yılları arasında Direktörlük yapan Metin Kilci, 2003-2009 yılları arasında Özelleştirme İdaresi Başkanlığı’nda Başkan olarak görev yapmış; elektrik, petrol ve telekomünikasyon sektörlerinin özelleştirilmesi konusunda öncülük etmiştir.

Metin Kilci, 2005 yılında, “2005 yılı Dünya Gazetesi Yılım Bürokrati Ödülü”nü almıştır. Metin Kilci 2009 yılında Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı’nda Müsteşar görevine atanmış ve 2016 yılına kadar Müsteşar olarak görev almıştır. 2016 yılında kurduğu ve Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev aldığı MK Müşavirlik bünyesinde enerji sektörü başta olmak üzere şirket birleşmeleri ve devralmaları, özelleştirme ihalelerine hazırlık yapılması, yatırım ve kurumsal yeniden yapılandırma konularında danışmanlık hizmetleri vermektedir.

### ***Naciye KURTULUŞ SİME / Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi***

Kalyon PV nezdinde Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapan Naciye Kurtuluş Sime, 1998 yılı İstanbul Üniversitesi İngilizce İktisat Bölümü’nden mezun olmuş ve kariyerine 1998 yılında KPMG Türkiye finansal denetim bölümünde başlamıştır. 2001-2006 yılları arasında Akzo Nobel-Marshall Boya’da iç denetim yöneticisi olarak, 2006-2013 yılları arasında Deloitte Türkiye kurumsal risk hizmetleri bölümünde kıdemli müdür olarak çalışan Sime, 2013-2017 yılları arasında İlk KPMG Türkiye’de Aile Şirketi Hizmetleri Lideri olarak görev yapmıştır.

2017 yılında kurduğu NKS Danışmanlık Şirketinde yönetim kurulu danışmanlığı yapan Sime, kurumsal yönetişim, kurumsal risk yönetimi, aile anayasalarının oluşturulması, süreç analiz ve iyileştirme, iç kontrol ve iç denetim alanlarında hizmet vermektedir. Ayrıca Regnum Holding’te Yönetim Kurulu üyesi olarak görev almaktadır.

Naciye Kurtuluş Sime, CRMA (Risk Yönetimi Güvencesi Sertifikası) ve CCSA (Kontrol Öz Değerlendirme Uzmanlığı Sertifikası) sertifikalarına sahiptir. Yönetim Kurulunda Kadın Derneği (YKKD), Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD), Türkiye İç Denetim Enstitüsü (TİDE), Yönetim Kurulu Üyeleri Derneği (YÜD) ve Uluslararası Kadın Forumu (IWF Türkiye) üyesidir.

### **Yönetimde Söz Sahibi Personel:**

#### ***Doç. Dr. İhsan KULALI / CEO***

Şirket nezdinde CEO olarak görev yapmakta olup, yönetimde söz sahibi personeldir.

Orta Doğu Teknik Üniversitesi İşletme Bölümü’nden lisans derecesiyle mezun olan Kulalı, MBA (Finans) alanındaki yüksek lisans eğitimini İngiltere’de bulunan Leeds Üniversitesi’ni bölüm birincisi

olarak tamamlamıştır. Ankara Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Muhasebe ve Finans Anabilim Dalı'nda doktora derecesini alan Kulalı, 2017 yılında doçent unvanını elde etmiştir.

Kariyerine Devlet Planlama Teşkilatı'nda Planlama Uzman Yardımcısı olarak başlayan Kulalı, "Elektrik Sektöründe Özelleştirme ve Türkiye Uygulaması" konulu teziyle Planlama Uzmanı olmuştur. Kamu ve özel sektörde üst düzey görevler üstlenen Kulalı; Bilgi Teknolojileri ve İletişim Kurumu'nda Başkan Yardımcısı ve Kurul Üyesi olarak görev yapmıştır. Ayrıca Tarım ve Orman Bakanlığı'nda Bakan Danışmanı, Türkiye Lokomotif ve Motor Sanayi A.Ş.'de Yönetim Kurulu Üyesi, Tarım Kredi Kooperatifleri'nde Denetçi ve Kalyon Holding'de Strateji, Regülasyon ve Kamu İlişkileri Başkanı ve Kalyon Enerji Yatırımları A.Ş.'de Yönetim Kurulu Üyesi olarak sorumluluklar üstlenmiştir.

Akademik çalışmalarıyla da öne çıkan Kulalı, finans ve regülasyon alanlarında yayımlanmış çok sayıda akademik makaleye sahiptir. Bunun yanı sıra Bahçeşehir Üniversitesi ve Bilgi Üniversitesi'nde yarı zamanlı öğretim görevlisi olarak dersler vermiş; çeşitli konferans ve sempozyumlarda konuşmacı olarak yer almıştır.

### Yönetim Kurulu Üyeleri ve Yöneticilerin Şirket Dışında Yürüttükleri Görevler:

Adı Soyadı	Şirket Unvanı	Görevi	Sermayesi		Durum
			Para Birimi	%	
Kübra Kalyoncu	Kalyon Yatırım Holding A.Ş.	Pay Sahibi	TL	%5	Devam Etmektedir
	Kalyon Enerji Elektrik Üretim A.Ş.	Pay Sahibi	TL	%10	Devam Etmektedir
	Stüdyo99 Mimarlık ve Tasarım Ltd. Şti	Pay Sahibi	TL	%50	Devam Etmektedir
	Etki Liman İşletmeleri Doğalgaz İthalat ve Ticaret Anonim Şirketi	Yönetim Kurulu Başkanı	-	-	Devam Etmektedir
	Kalyon Teknoloji Yatırımları San. ve Tic. A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkanı	-	-	Devam Etmektedir
Peter Günther Fath	RCT Holding GmbH	Pay Sahibi	-	%100	Devam Etmektedir
	4contrade GmbH	Pay Sahibi	-	%100	Devam Etmektedir
	RCT GH GmbH	Yönetim Kurulu Üyesi	-	-	Devam Etmektedir
	RCT Future GmbH	Yönetim Kurulu Üyesi	-	-	Devam Etmektedir
	RCT Power GmbH	Yönetim Kurulu Üyesi	-	-	Devam Etmektedir
	RCT Solutions GmbH	Yönetim Kurulu Üyesi	-	-	Devam Etmektedir
	RCT Power Pro GmbH	Yönetim Kurulu Üyesi	-	-	Devam Etmektedir
	Investinsolar Beteiligungs GmbH	Pay Sahibi	-	%50	Devam Etmektedir

	VDMA German machine maker association	Yönetim Kurulu Üyesi	-	-	Devam Etmektedir
	Solar Power Europe	Üye	-	-	Devam Etmektedir
	ETIP PV Europe	Endüstri Grup Lideri	-	-	Devam Etmektedir
	ESMC	Yönetim Kurulu Üyesi	-	-	Devam Etmektedir
	ISC Konstanz e.V.	Yönetim Kurulu Üyesi	-	-	Devam Etmektedir
	RCT Enerji Türkiye	Yönetim Kurulu Üyesi	-	-	Devam Etmektedir
	Sio Silica Canada	Yönetim Kurulu Üyesi	-	-	Devam Etmektedir
<b>Mustafa Koçar</b>	Kalyon Teknoloji Yatırımları San. ve Tic. A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	-	-	Devam Etmektedir
	Kalyon Enerji Yatırımları A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	-	-	Devam Etmektedir
	OnBT Bilişim Teknolojileri A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	-	-	Devam Etmektedir
	KCR Teknoloji Yatırımları Yönetim ve Danışmanlık A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	-	-	Devam Etmektedir
<b>Cökhan Sümer</b>	Etki Liman İşletmeleri Doğalgaz İthalat ve Ticaret A.Ş.	Yönetim Kurulu Üyesi	-	-	Devam Etmektedir
	Kampus Kentsel Proje Yatırımları İnşaat Taahhüt Anonim Şirketi	Yönetim Kurulu Üyesi	-	-	Devam Etmektedir
	Suminvest Teknoloji Yatırımları Anonim Şirket	Yönetim Kurulu Üyesi / Pay Sahibi	TL	%80	Devam Etmektedir
	Festivo Etkinlik Yönetimi ve İleri Teknoloji Anonim Şirketi	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	-	-	Devam Etmektedir
	Fıntelligent Teknoloji Yatırımları Anonim Şirketi	Yönetim Kurulu Başkan Vekili / Pay Sahibi	TL	%50	Devam Etmektedir
	SU Investment S.a.r.l	Yönetim Kurulu Üyesi	-	-	Devam Etmektedir

Metin Kılci	MK Grup Yatırım Müşavirlik San. ve Tic. Ltd. Şti.	Pay Sahibi	TL	%100	Devam Etmektedir
	EYG Gayrimenkul Ortaklığı A.Ş.	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	-	-	Devam Etmektedir
Naciye Kurtuluş Sime	Regnum Holding A.Ş.	Yönetim Kurulu Üyesi			Devam Etmektedir
	NKS Danışmanlık (Naciye Kurtuluş Sime)	Pay Sahibi	TL	%100	Devam Etmektedir

### Yönetim Kurulu'nun Dönem İçerisindeki Toplantı Sayısı ve Üyelerin Toplantılara Katılım Durumu:

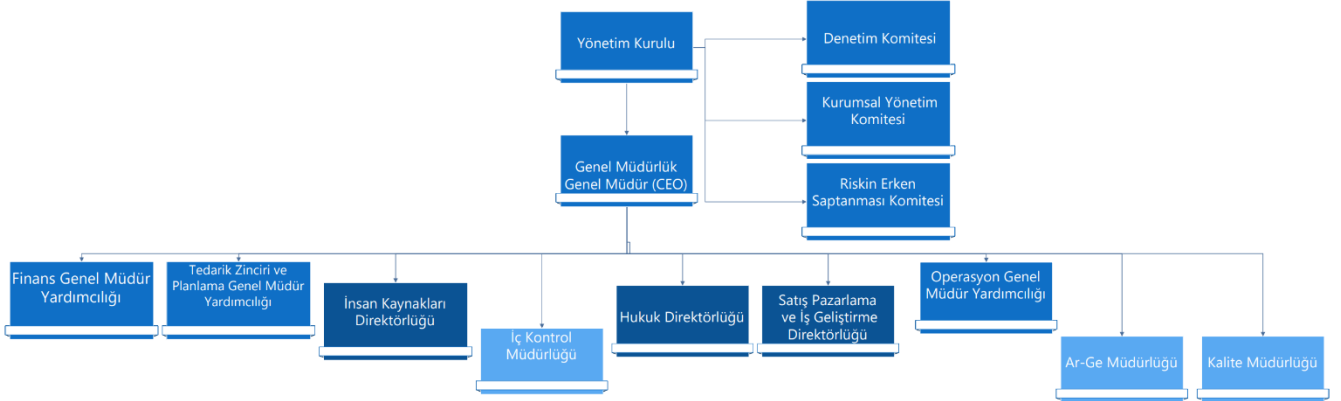
Şirket Yönetim Kurulu'muz dönem içerisinde 2 adet toplantı düzenlemiştir. Yönetim Kurulu toplantılarının büyük çoğunluğu tüm üyelerimizin katılımıyla gerçekleştirilmiştir.

### Personel Sayıları:

31.03.2026 itibarıyla Şirket'in 197 kişi beyaz yaka, 1.209 kişi mavi yaka olmak üzere toplam personel sayısı 1.406 kişidir.

### Organizasyon Şeması:

Şirket'in organizasyon şeması aşağıda yer almaktadır:



\*Şirket'te Tedarik Zinciri ve Planlama Genel Müdür Yardımcısı olarak görev yapan Sayın Gözde ÖZYANDI SİLİ, 17 Nisan 2026 tarihinde görevinden ayrılmıştır. Kendisinden boşalan Tedarik Zinciri ve Planlama Genel Müdür Yardımcısı pozisyonuna Sayın Soner KÖŞK atanmıştır.

## 1.2. YÖNETİM ORGANI ÜYELERİ İLE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR

### a) Sağlanan Huzur Hakkı, Ücret, Prim, İkramiye, Kâr Payı Gibi Mali Menfaatlerin Toplam Tutarları:

15 Ağustos 2025 tarihli 2024 yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı kararınca yönetim kurulu üyelerine huzur hakkı ödemesi yapılmaktadır.

Üst düzey yöneticilere ise 2026 yılının Ocak – Mart döneminde 8.185.267 TL ücret ödenmiştir. Bunun dışında herhangi bir ödüllendirme veya kâr payı imtiyazı bulunmadığı gibi, yönetim kurulu üyelerine borç, kredi verme ve sair şekillerde maddi fayda sağlanması söz konusu değildir.

**b) Verilen Ödenekler, Yolculuk, Konaklama ve Temsil Giderleri ile Ayni ve Nakdi İmkânlar, Sigortalar ve Benzeri Teminatların Toplam Tutarlarına İlişkin Bilgiler**

Şirket yönetim kurulu üyeleri ile ilgili olarak rapor dönemine ilişkin herhangi bir gider kaydedilmemiştir.

**1.3. - ŞİRKET'İN ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME ÇALIŞMALARI**

31 Ağustos 2020 tarihinde ise Şirket tarafından Ar-Ge merkezi kurulmuş olup, Ar-Ge merkezinde 100'den fazla personel ile çalışmalara devam edilmektedir. Ar-Ge merkezinde, Türkiye ve dünyadaki kurum ve kuruluşlarla iş birlikleri sağlanarak, sektördeki diğer şirketlerle ve üniversitelerle ortak çalışmalar yürütülmektedir.

01.01.2026 - 31.03.2026 tarihleri yapılan Ar-Ge harcaması 42.323.369 TL'dir.

**1.4. - ŞİRKET FAALİYETLERİ VE FAALİYETE İLİŞKİN ÖNEMLİ GELİŞMELER**

**a) Şirket'in İlgili Hesap Döneminde Yapmış Olduğu Yatırımlara İlişkin Bilgiler:**

Şirket 2025 yılında elektrik tüketim ihtiyaçlarını karşılamak için 157 MWp kapasiteli öztüketim GES yatırımına başlamıştır. Yatırım kısmen özkaynak, kısmen yatırım kredisi ile finanse edilmektedir. TKYB'den uzun vadeli ve düşük faiz oranlı yatırım kredisi temin edilmiş olup yatırımın finansmanında aktif olarak kullanımı başlamıştır. Proje tamamlandığı zaman, Şirket'in tüm elektrik ihtiyacını karşılayarak önemli ölçüde maliyetlerde tasarruf sağlanacak, aynı zamanda tüketilen elektrik miktarıyla sınırlı olmak üzere üretilecek fazla elektriğin satışı ilave gelir yaratacaktır. 157 MWp gücündeki öztüketim GES santrali Şanlıurfa Viranşehir Gölcük Mevkii'nde bulunan 4 arazi üzerine kurulmakta olup, projenin bu yıl içerisinde tamamlanması için çalışmalar devam etmektedir.

Şirket, güneş enerjisi sektöründeki liderliğini ileri taşımak ve global pazarlarda rekabet avantajını artırmak amacıyla, yeni nesil hücre teknolojilerine yönelik stratejik bir yatırım hamlesi gerçekleştirmiştir. Bu kapsamda, mevcut TOPCon teknolojisine göre daha yüksek verimlilik sunan G12R formatında TOPCONPlus hücre üretim hattı yatırımını devreye almıştır. 1 Şubat 2026 itibarıyla Şirket üretime başlamıştır. İlgili yatırımın finansmanı kısmen özkaynaklar, kısmen ise yatırım kredisi ile sağlanmakta olup, TCMB kaynaklı uzun vadeli ve düşük faizli Yatırım Taahhütlü Avans Kredisi (YTAK) kapsamında temin edilen finansmanla desteklenmektedir.

**b) Şirketin İç Kontrol Sistemi ve İç Denetim Faaliyetleri Hakkında Bilgiler ile Yönetim Organının Bu Konudaki Görüşü:**

Şirket'in iç kontrol sistemi ve iç denetim faaliyetleri; Şirket bünyesinde yer alan İç Kontrol Müdürlüğü tarafından gerçekleştirilmektedir. Ayrıca dışarıdan denetim firmalarına iç denetim yaptırılmamaktadır.

**c) Şirketin Doğrudan veya Dolaylı İştirakleri ve Pay Oranlarına İlişkin Bilgiler**

Şirket'in, doğrudan veya dolaylı iştiraki bulunmamaktadır.

**d) Şirket'in İktisap Ettiği Kendi Paylarına İlişkin Bilgiler**

Şirketimiz Yönetim Kurulu'nun 09/12/2025 tarihli kararı ile II-22.1 Geri Alınan Paylar Tebliği ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun 19.03.2025 tarihli (16/531 s.k.) ve i-SPK.22.9 sayılı ilke kararı çerçevesinde hazırlanmış olan Pay Geri Alım Programı'nın kabul edilmesine ve Program çerçevesinde geri alıma başlanmasına, program kapsamında alınacak azami pay adedinin 6.000.000 lot olarak, kullanılacak azami fon tutarının ise 432.000.000 TL olarak belirlenmesine ve Program kapsamında geri alım işlemleri için başlangıç tarihinin 09.12.2025 ve bitiş tarihinin Şirketimizin gerçekleştirilecek ilk genel kurul toplantısı tarihi olarak belirlenmesine karar verilmiştir.

31.03.2026 tarihi itibarıyla Şirket Pay Geri Alım Programı kapsamında 224.928.641 TL değerli ve 3.753.472 adet kendi payını iktisap edilmiş olup, geri alınacak azami pay sayısının %62,56'sına tekabül etmektedir.

01.04.2026 tarihinde Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda (KAP) yayımlanan bildirim kapsamında, Kalyon PV Yönetim Kurulu'nun sermaye artırımı karar tarihi ile söz konusu sermaye artırımının tamamlanacağı tarih aralığında, yürürlükte bulunan Geri Alım Programı çerçevesinde Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-22.1 sayılı Geri Alınan Paylar Tebliği'nin 10/2 maddesi uyarınca herhangi bir geri alım veya satış işlemi gerçekleştirilemeyeceği açıklanmıştır.

#### **e) Rapor Dönemi İçerisinde Yapılan Özel Denetime ve Kamu Denetimine İlişkin Açıklamalar**

SPK'nın II-14.1 Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği uyarınca ara döneme ilişkin yapılan denetim haricinde bir özel veya kamu denetimi mevcut değildir.

#### **f) Şirket Aleyhine Açılan ve Şirketin Mali Durumunu ve Faaliyetlerini Etkileyebilecek Nitelikteki Davalar ve Olası Sonuçları Hakkında Bilgiler:**

Rapor dönemi içinde Şirket aleyhine, Şirket'in mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek nitelikte bir dava açılmamıştır.

#### **g) Mevzuat Hükümlerine Aykırı Uygulamalar Nedeniyle Şirket ve Yönetim Organı Üyeleri Hakkında Uygulanan İdari veya Adli Yaptırımlara İlişkin Açıklamalar**

Mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle Şirket ve yönetim organı üyeleri hakkında uygulanan idari veya adli yaptırım bulunmamaktadır.

#### **h) Dönem İçerisinde Olağanüstü Genel Kurul Toplantısı Yapılmışsa, Toplantının Tarihi, Toplantıda Alınan Kararlar ve Buna İlişkin Yapılan İşlemler De Dâhil Olmak Üzere Olağanüstü Genel Kurula İlişkin Bilgiler:**

Rapor dönemi içinde olağanüstü genel kurul toplantısı yapılmamıştır.

#### **i) Şirketin Yıl İçinde Yapmış Olduğu Bağış ve Yardımlar ile Sosyal Sorumluluk Projeleri Çerçevesinde Yapılan Harcamalara İlişkin Bilgiler:**

Şirket, 2026 yılı ilk 3 aylık dönem içinde bağış ve yardımda bulunmamıştır.

#### **j) Şirketler Topluluğuna Bağlı Bir Şirketse; Hâkim Şirketle, Hâkim Şirkete Bağlı Bir Şirketle, Hâkim Şirketin Yönlendirmesiyle Onun ya da Ona Bağlı Bir Şirketin Yararına Yaptığı Hukuki İşlemler ve Geçmiş Faaliyet Yılında Hâkim Şirketin Ya Da Ona Bağlı Bir Şirketin Yararına Alınan veya Alınmasından Kaçınılan Tüm Diğer Önlemler ve Şirketler Topluluğuna Bağlı Bir Şirketse; Bu Maddede Bahsedilen Hukuki İşlemin Yapıldığı veya Önlemin Alındığı veyahut Alınmasından Kaçınıldığı Anda Kendilerince Bilinen Hal Ve Şartlara Göre, Her Bir Hukuki İşleminde Uygun Bir Karşı Edim Sağlanıp Sağlanmadığı ve Alınan veya Alınmasından Kaçınılan Önlemin Şirketi Zarara Uğrattığı Uğratmadığı, Şirket Zarara Uğramışsa Bunun Denkleştirilip Denkleştirilmediği:**

Şirket'in hâkim ortağı, işbu Rapor'da belirtildiği üzere Kalyon Teknoloji Yatırımları Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi'dir. Kalyon Teknoloji Yatırımları Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi'nin tek pay sahibi olan Kalyon İnşaat Sanayi ve Teknoloji Anonim Şirketi'nin kısmi bölünmesi neticesinde, Kalyon Teknoloji'nin sermayesinin tamamını temsil eden paylar, kül halinde Kalyon Altyapı ve Enerji

Yatırımları Anonim Şirketi'ne devrolmuştur Kalyon Altyapı'nın hâkim ortağı ise Kalyon Yatırım Holding A.Ş.'dir. Diğer pay sahipleri ise Cemal Kalyoncu, Haluk Kalyoncu, Mehmet Kalyoncu ve Murathan Kalyoncu'dur. Kalyon Holding'in pay sahipleri ise Cemal Kalyoncu, Ömer Faruk Kalyoncu, Haluk Kalyoncu, Kübra Kalyoncu, Mehmet Kalyoncu, Sena Kalyoncu'dan oluşmaktadır.

Şirket, TTK madde 193 ve devamındaki hükümler bağlamında şirketler topluluğunun bağlı şirketidir. Ortaklık ve yönetim organı üyelikleri bakımından benzerlikler mevcut olmakla birlikte Şirket, faaliyet alanının özgünlüğü dolayısıyla hâkim şirket ve hâkim ortaklar tarafından topluluk/hâkim şirket çıkarı ve/veya topluluğun/hâkim şirketin/hâkim ortağın başka bir iştiraki çıkarına ya da yararına işlem gerçekleştirilmemiştir.

İlişkili Taraf İlişkileri bölümünde açıklandığı üzere uygun karşı edimler sağlanmakta olup Şirket'i zarara uğratabilecek veya denkleştirme gerekliliği doğuracak herhangi bir işlem yapılmamıştır.

## 1.5. - FİNANSAL DURUM

### a) Finansal Duruma ve Faaliyet Sonuçlarına İlişkin Yönetim Organının Analizi ve Değerlendirmesi, Planlanan Faaliyetlerin Gerçekleşme Derecesi, Belirlenen Stratejik Hedefler Karşısında Şirket'in Durumu:

Şirket'imiz 2026 yılının ilk 3 ayını 1.023.520.289 TL zarar ile kapatmıştır. Aktif toplamı 37.262.436.491 TL olup karşılığında 16.201.756.742 TL tutarında Özkaynak bulunmaktadır.

### b) Geçmiş Yıllarla Karşılaştırmalı Olarak Şirket'in Yıl İçindeki Satışları, Verimliliği, Gelir Oluşturma Kapasitesi, Kârlılığı ve Borç/Öz Kaynak Oranı ile Şirket Faaliyetlerinin Sonuçları Hakkında Fikir Verecek Diğer Hususlara İlişkin Bilgiler ve İleriye Dönük Beklentiler:

Bilanço (TL)	31.12.2025	31.03.2026	Değişim (%)
Dönen Varlıklar	11.110.813.379	10.693.335.925	-4%
Duran Varlıklar	25.390.982.954	26.569.100.566	5%
Kısa Vadeli Yükümlülükler	9.281.296.401	8.541.241.970	-8%
Uzun Vadeli Yükümlülükler	13.924.330.276	12.519.437.779	-10%
Özkaynaklar	13.296.169.656	16.201.756.742	22%
<b>Aktif Büyüklük</b>	<b>36.501.796.333</b>	<b>37.262.436.491</b>	<b>2%</b>
<b>Toplam Finansal Yükümlülükler</b>	<b>16.121.301.227</b>	<b>14.645.744.763</b>	<b>-9%</b>
Kısa Vadeli Borçlanmalar	57.780.576	-	-100%
Uzun Vadeli Borçlanmaların Kısa Vadeli Kısımları	2.176.955.058	2.176.146.902	0%
Uzun Vadeli Borçlanmalar	13.886.565.593	12.469.597.861	-10%
<b>Nakit ve Nakit Benzeri</b>	<b>2.049.524.230</b>	<b>1.089.008.586</b>	<b>-47%</b>
<b>Net Finansal Borçluluk</b>	<b>14.071.776.997</b>	<b>13.556.736.177</b>	<b>-4%</b>

Gelir Tablosu (TL)	31.03.2025	31.03.2026	Değişim (%)
<b>Hasılat</b>	<b>1.812.631.836</b>	<b>1.070.726.087</b>	<b>-41%</b>
Satışların Maliyeti (-)	(1.358.355.061)	(1.042.905.779)	-23%
<b>Brüt Kar</b>	<b>454.276.775</b>	<b>27.820.308</b>	<b>-94%</b>
Genel Yönetim Giderleri (-)	(89.323.077)	(98.450.101)	10%
Pazarlama, Satış Dağıtım Giderleri (-)	(35.460.262)	(7.267.124)	-80%
Araştırma ve Geliştirme Giderleri (-)	(38.054.493)	(42.323.369)	11%
Amortisman & İtfa Giderleri	153.064.451	179.108.248	17%
<b>FAVÖK</b>	<b>444.503.394</b>	<b>58.887.962</b>	<b>-87%</b>
<b>Dönem Net Kar</b>	<b>-596.789.574</b>	<b>-1.023.520.289</b>	<b>a/d</b>

Kar Marjları (%)	31.03.2025	31.03.2026
Brüt Kar Marjı	25%	3%
FAVÖK Marjı	25%	5%
Net Kar Marjı	-33%	-96%

**c) Şirket'in Sermayesinin Karşılıksız Kalıp Kalmadığına veya Borca Batık Olup Olmadığına İlişkin Tespit ve Yönetim Organı Değerlendirmeleri:**

Şirket'in sermayesi 411.441.018.-TL olup 31.03.2026 tarihine göre özkaynak toplamı 16.201.756.742 TL'dir. Şirket'in sermayesinin karşılıksız kalıp kalmadığına ilişkin hesaplanan tablosu aşağıda görüldüğü gibidir.

ÖZKAYNAK HAREKETLERİ		
Özkaynaklar	31.12.2025	31.03.2026
Ödenmiş Sermaye	411.441.018	411.441.018
Hisse Senedi İhraç Primleri	2.408.368.625	2.408.368.625
Kar veya Zararda Yeniden Sınıflandırılmayacak Birikmiş Diğer Kapsamlı Gelirler	4.092.408.150	4.435.824.191
Kardan Ayrılan Kısıtlanmış Yedekler	168.330.389	313.021.228
Geçmiş Yıllar Kârları	6.987.394.253	6.462.344.773
Net Dönem Zararı	-691.390.420	-1.023.520.289
<b>Toplam Özkaynaklar</b>	<b>13.296.169.656</b>	<b>16.201.756.742</b>

Şirket'in hâkim ortağı Kalyon Teknoloji Yatırımları San. ve Tic. A.Ş. tarafından şirket hesaplarına faizsiz ve vadeye bağlı olmayan nitelikte fon aktarımları gerçekleştirilmiştir. Bu kapsamda, şirketin finansal borçluluğunun azaltılması, finansman maliyetlerinin düşürülmesi ve ortalama borçlanma faiz oranının aşağıya çekilmesi amacıyla 65.000.000 ABD doları tutarındaki kredi borçları kapatılmıştır.

Şirket Yönetim Kurulu'nun 01/04/2026 tarih ve 2026/03 sayılı kararı ile; şirketin 411.441.018 TL tutarındaki çıkarılmış sermayesinin, 1.876.500.000 TL tutarındaki kayıtlı sermaye tavanı dahilinde ve fiili dolaşımdaki pay oranı %10'un altına düşmemek kaydıyla; azami 3.500.000.000,00 TL satış hasılatı elde edilecek şekilde, Borsa İstanbul Anonim Şirketi ("BİAŞ") Toptan Alış Satış İşlemlerine İlişkin Prosedürü kapsamında primli olarak belirlenecek pay satış fiyatına göre hesaplanacak nominal sermaye tutarı kadar nakit tahsisli sermaye artırımı yoluyla artırılmasına karar verilmiştir.

**d) Varsa Şirket'in Finansal Yapısını İyileştirmek İçin Alınması Düşünülen Önlemler ve varsa Çıkarılmış Sermaye Piyasası Araçlarının Niteliği ve Tutarı:**

Şirket, halka arz sürecini, 2023 yılı 3. çeyreğinde başlatmış olup Şirket payları 13.02.2025 tarihinde Borsa İstanbul A.Ş.'de ("BİST") işlem görmeye başlamıştır.

Şirket tarafından çıkarılmış bir sermaye piyasası aracı bulunmamaktadır.

**e) Kar Payı Dağıtım Politikasına İlişkin Bilgiler ve Kar Dağıtım Yapılmayacaksa Gerekçesi ile Dağıtılmayan Karın Nasıl Kullanılacağına İlişkin Öneri:**

15 Ağustos 2025 tarihinde yapılan 2024 Mali Yılı Olağan Genel Kurul toplantısında 24 Temmuz 2025 tarihinde KAP'ta yayınlanmış olan Kar Dağıtım Politikası kabul edilmiştir. 27.04.2026 tarihinde yapılan KAP açıklamasına istinaden, 2025 yılı faaliyet sonuçlarının ele alınacağı ilk Olağan Genel Kurul toplantısında görüşülmek üzere; 2025 hesap döneminde dağıtılabilir kâr oluşmaması sebebiyle kâr dağıtımını yapılmamasına yönelik teklifin Genel Kurul'un onayına sunulmasına karar verilmiştir.

**f) İlişkili Taraf İşlemleri:**

1 Ocak 2026 ile 31 Mart 2026 tarihleri itibarıyla ilişkili kuruluşlar ile olan bakiyeleri ve ilgili dönemler içerisinde ilişkili kuruluşlar ile yapılan işlemlere Finansal Rapor Dipnot 3'te yer verilmektedir.

**g) İşletmenin Faaliyet Gösterdiği Sektör Hakkında Bilgi:**

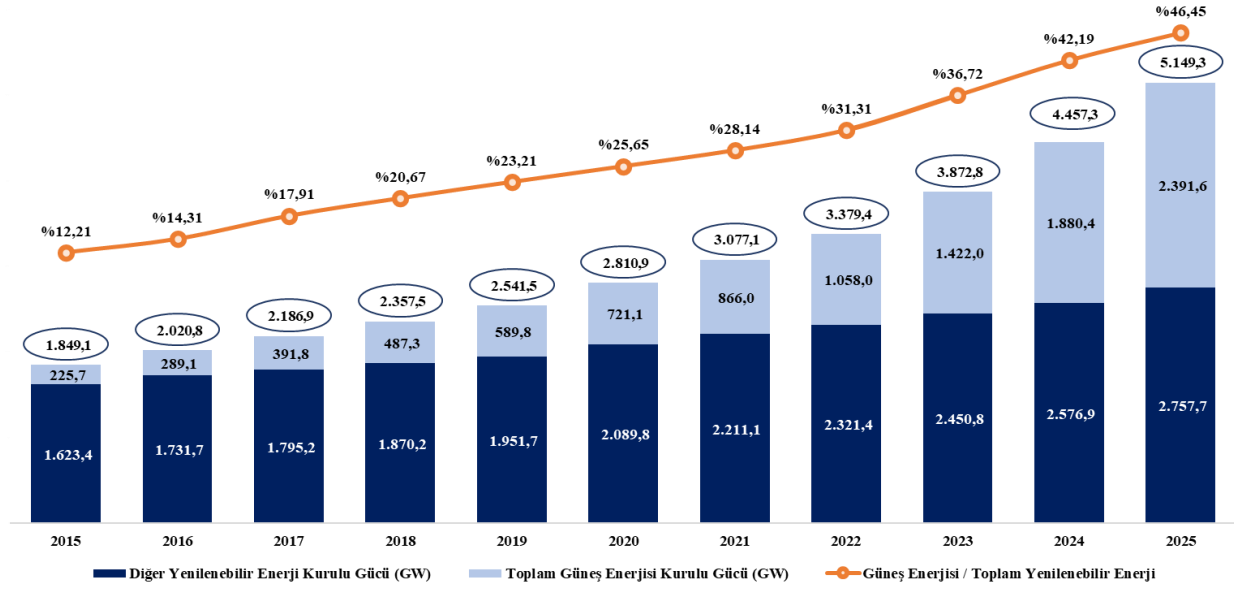
**Dünyada Güneş Enerjisi Sektörüne Genel Bakış**

Küresel enerji ekonomisi, 2025 yılı itibarıyla tarihsel bir kırılma noktasını geride bırakmıştır. Uluslararası Enerji Ajansı'nın (International Energy Agency/IEA) World Energy Outlook 2025 raporunda "Elektrik Çağı" (Age of Electricity) olarak kavramsallaştırılan bu yeni dönem, enerjinin üretim, iletim ve tüketim alışkanlıklarını kökten değiştirmektedir. Geçtiğimiz son on yılda karbon emisyonlarını azaltma motivasyonu ile ilerleyen yenilenebilir enerji sektörü, 2025 yılında enerji arz güvenliği ve ekonomik verimlilik eksenine oturmuştur.

**Küresel Kurulu Güç Görünümü**

Enerji sektöründeki dönüşüm, güneş enerjisi ve diğer yenilenebilir kaynaklardaki kapasite artışlarıyla yeni bir ivme kazanmıştır. IEA Snapshot of Global PV Markets 2026 raporu verilerine göre 2025 yılında kümülatif güneş enerjisi kapasitesi yaklaşık olarak 3 TW seviyesine ulaşmıştır. 2022 yılında 1 TW eşliğinin aşılması 40 yılı aşkın bir süre alırken, 3 TW seviyesine yaklaşılması üç yıldan daha kısa sürede gerçekleşmiştir.

## Toplam Yenilenebilir Enerji Kurulu Gücü (GW) ve Toplam Güneş Enerjisi Kurulu Gücü (GW)



IRENA Renewable Capacity Statistics 2026 Raporu verilerine göre 2015 yılında 225,7 GW olan küresel güneş enerjisi kurulu gücü, 2025 itibarıyla 2.391,6 GW'a yükselmiştir. Güneş enerjisinin toplam yenilenebilir kurulu güç içindeki payı da aynı dönemde güçlü bir yükseliş sergilemiştir. 2015'te %12,21 olan pay, 2020'de %25,65'e, 2025'te ise %46,45'e yükselmiştir.

IEA Global Energy Review 2026 raporuna göre 2025 yılında küresel yıllık yenilenebilir enerji kapasite eklemeleri %16 artarak 800 GW seviyesine ulaşmıştır. Bu yıl, yenilenebilir enerji kaynakları üst üste 23. kez yıllık kurulu güç artışında rekor kırmıştır. Yeni kapasite eklemelerinde güneş enerjisi %75'ten fazla pay almış, bunu %20 ile rüzgâr enerjisi takip etmiştir.

IEA'nın Renewables 2025 raporu, orta vadeli büyüme dinamiklerine ışık tutarak sektördeki ivmenin 2030 yılına kadar hızlanarak devam edeceğini işaret etmektedir. Küresel olarak yenilenebilir enerji kapasitesinin 2025 ile 2030 yılları arasında yaklaşık 4.600 GW kapasite artışı ön görülmektedir. Söz konusu 4.600 GW'lık kapasite artışının yaklaşık %80'inin güneş enerjisi kaynaklı olacağı; güneş enerjisini sırasıyla rüzgâr, hidroelektrik, biyoenerji ve jeotermal enerjinin takip edeceği öngörülmektedir.

### Küresel Elektrik Talebi ve Elektrik Üretimi

Ember Global Electricity Review 2025 raporuna göre, 2024 yılında küresel elektrik talebi %4 artışla 30.856 TWh seviyesine ulaşmıştır. Yıllık bazda 1.172 TWh olarak gerçekleşen bu artış, son on yılın ortalama talep büyümesinin belirgin biçimde üzerinde gerçekleşmiştir. Elektrik talebindeki artışın yaklaşık %40'ı yalnızca güneş enerjisinden karşılanmış; bu da güneş enerjisini 2024 yılında talep artışına en yüksek katkıyı sunan enerji kaynağı konumuna taşımıştır<sup>7</sup>. Bu gelişme, güneş enerjisinin küresel elektrik sisteminde yapısal bir rol üstlendiğini ortaya koymaktadır.

2024 yılında toplam yenilenebilir enerji kaynaklarından elektrik üretimi 9.842 bin TWh'ye ulaşmış ve yıllık bazda 858 bin TWh ile rekor düzeyde artış kaydetmiştir. Yenilenebilir enerji kaynaklarından elektrik üretimi yıllık artışının %55'i güneş enerjisinden kaynaklanırken, güneş enerjisi toplam yenilenebilir enerji kaynakları üretiminin %21,7'sini oluşturmuştur. Güneşten elektrik üretimi 2024 yılında bir önceki yıla göre %28,6 artarak 2.131 bin TWh'ye yükselmiş ve 2024 yılında güneş enerjisinden elde edilen üretimin dünya elektrik üretimindeki payının yaklaşık %7 seviyesine ulaştığı ifade edilmektedir.

Yine aynı rapora göre küresel elektrik üretimi 2025 yılında 850 TWh'den fazla artış göstermiş, bu büyümenin büyük kısmı yenilenebilir enerji kaynaklarından sağlanmıştır. Yenilenebilir enerji ve nükleer enerji üretimindeki toplam artış, küresel elektrik üretimindeki toplam artışı aşmıştır. Yenilenebilir enerji üretimi 2025 yılında yıllık bazda yaklaşık %8,5 artmıştır. Bu oran, 2024'teki %9,6'lık artışın biraz altında olmakla birlikte, son on yıldaki yaklaşık %6'lık ortalamasının oldukça üzerindedir. Buna karşın, güneş enerjisinden üretim tarihin en yüksek artışını kaydederek yaklaşık 600 TWh yükselmiştir.

IEA tarafından yayımlanan Electricity 2026 raporuna göre, 2026–2030 döneminde küresel elektrik talebinin güçlü ve hızlanan bir artış trendine girmesi beklenmektedir. Talep büyümesinin, son on yıl (2015-2025) ortalamasına kıyasla yaklaşık %50 daha yüksek gerçekleşeceği öngörülmektedir.

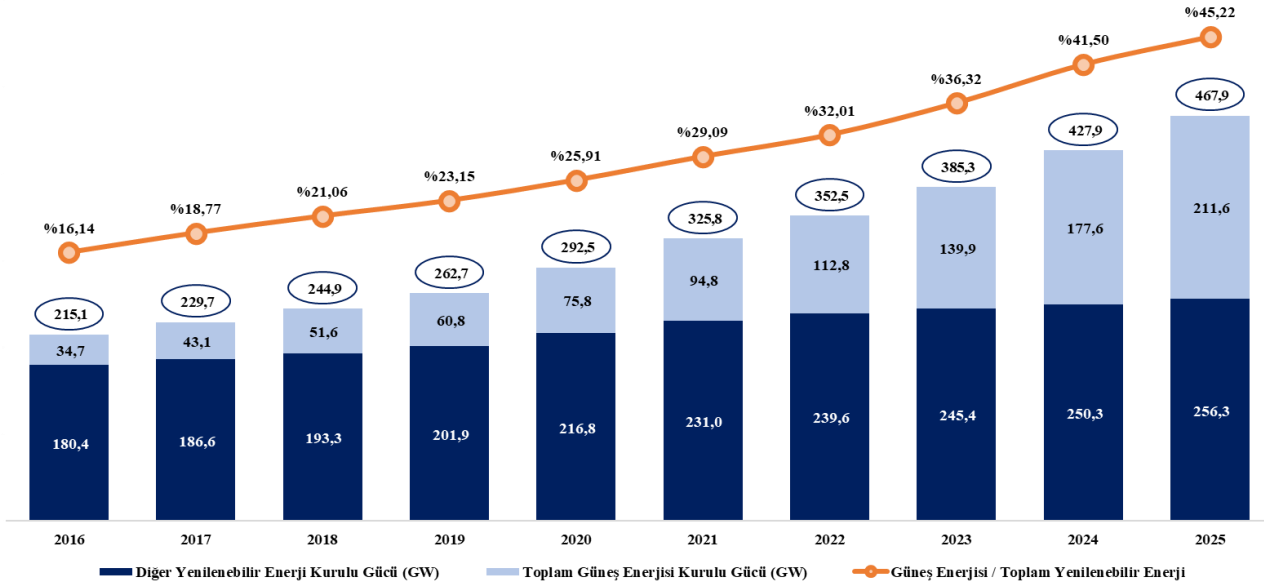
## ABD Pazarı

### ABD Pazarı Güneş Enerjisi Görünümü

IRENA Renewable Energy Statistics 2026 Raporu verilerine göre, 2015 sonrasında ABD'de yenilenebilir enerji kurulu gücü istikrarlı biçimde artmıştır. 2015 yılında 215 GW seviyesinde olan toplam yenilenebilir enerji kurulu gücü, 2025 yılı itibarıyla 467,9 GW seviyesine ulaşmıştır.

Güneş enerjisi kurulu gücü, 2016'daki 34,7 GW seviyesinden 2025 itibarıyla 211,6 GW'a yükselmiş; bu dönemde yıllık bileşik bazda %22,3'lük güçlü bir büyüme kaydedilmiştir. Aynı süreçte güneş enerjisinin toplam yenilenebilir kapasite içindeki payı da %16,14 seviyesinden %45,22'ye çıkararak belirgin bir artış göstermiştir.

### ABD Toplam Yenilenebilir Enerji Kurulu Gücü (GW) ve ABD Toplam Güneş Enerjisi Kurulu Gücü (GW) Gelişimi



IEA Global Energy Review 2026 raporuna göre Amerika Birleşik Devletleri'nde elektrik talebi 2025 yılında %2 artmış; bu oran 2024'teki %2,8'in altında kalmakla birlikte, son on yıl ortalamasının üç katından daha yüksek gerçekleşmiştir. 2025 yılındaki talep artışının %80'i inşaat sektöründen kaynaklanmış; özellikle hızla artan veri merkezleri bu artışın yaklaşık yarısını tek başına oluşturmuştur.

IEA Electricity 2026 raporuna göre ABD'de elektrik talebi, 2024'teki %2,8'lik büyümenin ardından 2025 yılında %2,1 oranında artmıştır. 2026–2030 dönemi için ABD elektrik talebinin yıllık ortalama yaklaşık %2 oranında artması beklenmektedir. Bu oran, 2016–2025 döneminde gözlenen büyümenin iki katından fazladır. ABD'de elektrik tüketiminin önümüzdeki beş yıl içinde toplamda 420 TWh'den fazla artması beklenmektedir.

## Regülasyonlar ve Sektöre Etkileri

ABD de uygulamaya alınan Enflasyon Azaltma Yasası (Inflation Reduction Act – IRA), ABD mevzuatında Yabancı Endişe Kaynağı Kuruluşlar (Foreign Entity of Concern – FEOC), Uygur Zorla Çalıştırma Önleme Yasası (Uyghur Forced Labor Prevention Act – UFLPA), anti-damping vergileri ve anti sübvansiyon (AD/CVD) olarak tanımlanan yapılara yönelik düzenlemeler, küresel güneş enerjisi tedarik zincirlerinde yeniden yapılanmalara yol açmıştır.

Inflation Reduction Act (IRA), Ağustos 2022’de yürürlüğe giren ve temiz enerji yatırımlarını vergi kredileri yoluyla destekleyerek ABD’de yerli üretimi güçlendirmeyi hedefleyen kapsamlı bir teşvik yasasıdır. 4 Temmuz 2025 tarihinde yürürlüğe giren One Big Beautiful Bill Act (OBBB) ile birlikte ABD’de temiz enerji yatırımlarına sağlanan vergi kredileri ve teşvik mekanizmalarına FEOC (Foreign Entity of Concern) kısıtlamaları getirilmiştir. Bu düzenleme; Çin, Rusya, İran ve Kuzey Kore bağlantılı kuruluşlarla sahiplik, kontrol, lisans, tedarik veya ödeme ilişkisi bulunan projelerin belirli vergi kredilerinden yararlanmasını sınırlandırmaktadır.

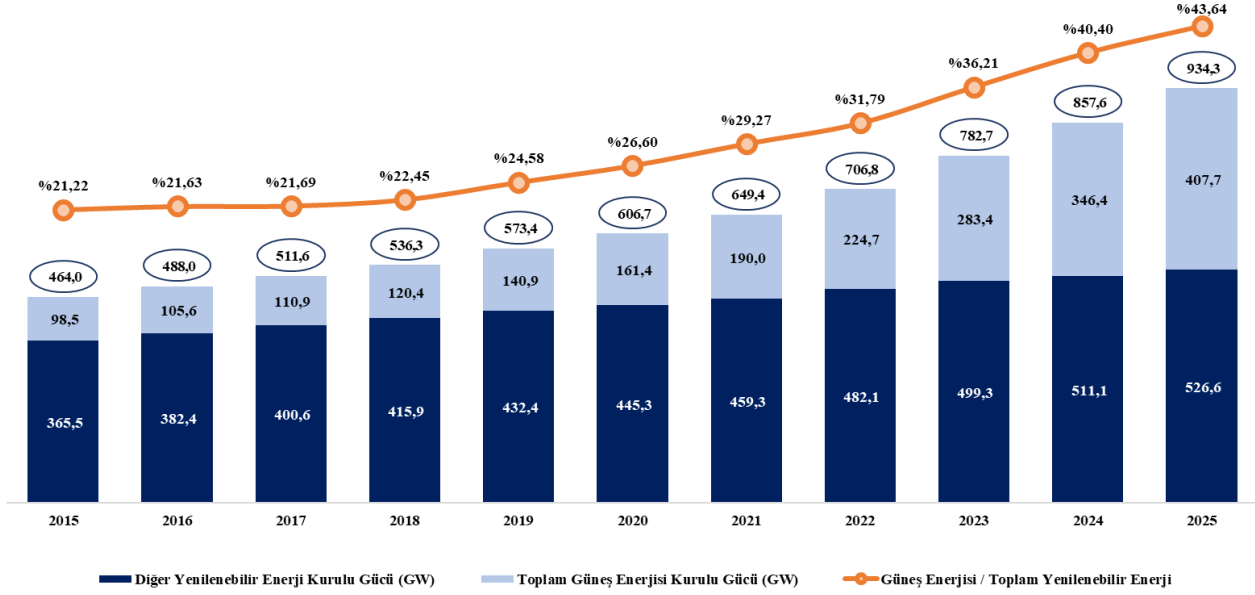
Bu regülasyon ABD pazarındaki rekabet koşullarını değiştirmiştir. Teşviklerden yararlanabilen üretici havuzunun daralması, uyumlu üretim yapısına sahip tedarikçiler için stratejik bir avantaj yaratmıştır. EPC ve proje geliştiriciler artık fiyat ve performansın yanında FEOC uyumluluğunu ve tedarik zinciri izlenebilirliğini temel seçim kriteri olarak değerlendirmektedir. Bu düzenleme sonrası NON-FEOC üretim yapabilen firmalar ABD pazarında avantajlı konuma gelmektedir.

ABD’nin fotovoltaik (PV) tedarik zincirine yönelik ticaret politikaları, Section 301 kapsamında uygulanan gümrük tarifeleri ile anti-damping (AD) ve anti-sübvansiyon vergi (countervailing duty – CVD) önlemleri çerçevesinde şekillenmektedir. Bu düzenlemeler kapsamında, özellikle Çin kaynaklı polisilisyum üretimi ile bu girdiye dayalı fotovoltaik üretim zinciri ABD pazarında ilave gümrük vergileri ve yoğun ticari denetimlere konu olabilmektedir.

Bu duruma ek olarak, Uyghur Forced Labor Prevention Act (UFLPA) kapsamında, Çin’in Xinjiang bölgesiyle bağlantılı olduğu değerlendirilen ürünlerin zorla çalıştırma kullanılarak üretildiği varsayılmakta; bu varsayım ancak ithalatçılar tarafından sunulan yeterli ve doğrulanabilir kanıtlarla geçersiz kılınabilmektedir. Bu kapsamda, polisilisyumdan başlayarak ingot, wafer, hücre ve modül üretimine kadar uzanan fotovoltaik tedarik zincirinin herhangi bir aşamasında söz konusu bölgeyle doğrudan veya dolaylı bir bağlantı tespit edilmesi hâlinde, ithalatçılardan ayrıntılı menşe doğrulaması, tedarik zinciri izlenebilirliği ve zorla çalıştırma içermediğine dair kanıtlar sunmaları talep edilmekte; bu yükümlülüklerin yerine getirilememesi durumunda ürünlerin ABD’ye girişine izin verilmemektedir.

## Avrupa Pazarı

### Avrupa Toplam Yenilenebilir Enerji Kurulu Gücü (GW) ve Avrupa Toplam Güneş Enerjisi Kurulu Gücü (GW) Gelişimi



IRENA Renewable Energy Statistics 2026 Raporu verilerine göre 2015 yılından bu yana Avrupa yenilenebilir enerji kurulu gücü, sürdürülebilir bir büyüme ivmesi yakalayarak stratejik bir dönüşüm sergilemiştir. 2015 yılında 464 GW seviyesinde olan toplam yenilenebilir enerji kurulu gücü, 2025 yılı itibarıyla yaklaşık %101,4 oranında bir artış göstererek 934,3 GW seviyesine ulaşmıştır.

Güneş enerjisi kurulu gücü, 2015 yılındaki 98,5 GW seviyesinden 2025 yılına kadar yıllık bileşik büyüme oranı bazında %15,3 oranında bir artış kaydederek 2025 yılında 407,7 GW düzeyine ulaşmıştır. Özellikle 2020 yılından itibaren yıllık bazda gerçekleşen kurulu güç ilaveleri, geçmiş dönem ortalamalarının üzerinde seyrederek toplam kurulu güç artışına katkı sağlamıştır. Güneş enerjisinin toplam yenilenebilir enerji kapasitesindeki payı, 2015'ten itibaren %21,22'den başlayan artışını sürdürerek 2025 sonunda %43,64'e yükselmiştir.

## Avrupa Elektrik Üretimi

Ember European Electricity Review 2026 raporuna göre 2025 yılı verilerine göre, Avrupa yenilenebilir kaynaklarından sağlanan toplam elektrik üretimi 1.331 TWh seviyesine ulaşarak, toplam elektrik üretiminin yaklaşık yarısını (%47,7) karşılamıştır. 2024 yılında 307 TWh olan güneş enerjisi kaynaklı elektrik üretimi, 2025 yılında 62 TWh'lik artış sergileyerek 369 TWh seviyesine yükselmiştir. Bu değişim, yıllık bazda %20,1 oranında bir üretim artışına tekabül etmektedir. Söz konusu büyüme ile güneş enerjisinin toplam yenilenebilir elektrik üretimi içindeki payı bir yıl içerisinde %11,1'den %13,2 seviyesine çıkmıştır.

IEA Electricity 2026 raporuna göre Avrupa Birliği'nde elektrik talebi 2025 yılında yıllık bazda %0,9 artarken, bu oran 2024'teki %1,6'lık artışın altında kalmıştır. Buna rağmen AB elektrik talebinin 2026–2030 döneminde yıllık ortalama %2,3 seviyesine ulaşması beklenmektedir. Söz konusu büyüme beklentisi, elektrikli araçlar ve ısı pompalarının yaygınlaşması, veri merkezi yatırımlarındaki artış ve sanayide kademeli toparlanma varsayımlarına dayanmaktadır.

Aynı rapora göre 2026–2030 dönemine ilişkin projeksiyonlar, Avrupa Birliği’nde yenilenebilir elektrik üretiminin yıllık ortalama yaklaşık %8 büyüyeceğine işaret etmektedir. 2026 yılında yenilenebilir üretimin tüm fosil dışı üretimi aşması beklenmektedir. Aynı dönemde 400 GW’ın üzerinde net yenilenebilir kapasite artışı öngörülmekte olup, bu artışın yaklaşık %70’inin güneş enerjisinden kaynaklanacağı tahmin edilmektedir. Bu gelişmeler doğrultusunda yenilenebilir kaynakların toplam elektrik üretimindeki payının 2025’te %48 seviyesinden 2030’da %63’e yükselmesi, güneş ve rüzgârın toplam payının ise %30’dan %46’ya çıkması beklenmektedir.

## Regülasyonlar ve Sektöre Etkileri

Net-Zero Industry Act (NZIA) çerçevesi, temiz enerji teknolojilerinde Avrupa içi üretim kapasitesini artırmayı ve tedarik zinciri risklerini azaltmayı hedeflemektedir. Bu politika yönü doğrultusunda bazı AB ülkelerinde teşvik ve ihale tasarımlarında ekipman menşesi ve yerleşme kriterlerinin öne çıkmaya başladığı görülmektedir. Bu kapsamda EU-made tanımı coğrafi olarak AB içinde üretimi ifade etmekte olup AB dışı üreticiler bu teşvik kapsamına doğrudan dahil değildir. Bununla birlikte Avrupa enerji politikasında Çin merkezli tek kaynak bağımlılığını azaltma ve tedarik zincirini çeşitlendirme yönü belirgin şekilde güçlenmektedir. Bu çerçevede entegre hücre ve modül üretimine sahip, yüksek verimli teknoloji kullanan ve izlenebilir üretim altyapısı sunan Çin dışı üreticiler, Avrupa pazarı açısından stratejik alternatif tedarikçi olarak öne çıkmaktadır.

İtalya’da yürürlüğe alınan FER-X programı kapsamında gerçekleştirilen yeni ihale, Avrupa Birliği’nin NZIA hedefleri doğrultusunda güneş enerjisi tedarik zincirinin yerleştirilmesini destekleyen önemli bir politika adımı olarak öne çıkmaktadır. Söz konusu düzenleme ile ihale süreçlerinde Avrupa merkezli üretimin teşvik edilmesi ve Çin dışı tedarik kaynaklarının kullanımının artırılması hedeflenmektedir. Bu kapsamda 1 MW üzerindeki projelerde Çin menşeli modül, hücre ve invertör kullanımına kısıtlar getirilmiş; ayrıca tracker, fotovoltaik panel camı veya temel yapı gibi en az bir ek bileşenin Çin dışından tedarik edilmesi şartı zorunlu tutulmuştur. Bu kriterleri sağlayan projeler için toplam ihale kapasitesinin %20’sinin ayrılması öngörülmektedir. Ayrıca bazı FER-X ihale turlarında kapasitenin sınırlı bir bölümü menşesi kriterlerini sağlayan projelere ayrılmıştır. Düzenleme, Avrupa güneş enerjisi pazarında yerli üretim ve tedarik zinciri güvenliğini önceleyen politika yaklaşımının güçlendiğine işaret etmektedir.

Bu politika yaklaşımına paralel olarak Avrupa’da EU-Made ürünlerin teşvik mekanizmalarında daha avantajlı hale getirildiği görülmektedir. İtalya’da uygulamaya alınan vergi kredisi programı kapsamında AB üretimi modül kullanan güneş enerjisi projeleri için destek seviyeleri artırılmıştır. Vergi kredisi modül maliyetinin %35’e kadar ulaşabilmesi ve teşvik hesaplamasında modül maliyetinin verimlilik seviyesine bağlı olarak %130–150 oranında artırılmış baz üzerinden değerlendirilmesi, yüksek verimli modül kullanımını doğrudan teşvik etmektedir. Benzer şekilde Avusturya’da Avrupa bileşeni kullanan PV ve depolama projelerine ek destek bonusu uygulanmaktadır. Bu gelişmeler, Avrupa pazarında teşvik mekanizmalarının giderek daha fazla üretim menşesi ve teknoloji kriterlerine bağlandığını göstermektedir. Avrupa’da yerli üretimi ve tedarik zinciri güvenliğini önceleyen bu politika çerçevesi, regülasyon uyumlu ve yüksek katma değerli üretim kapasitesine sahip üreticiler açısından rekabet avantajı sağlayabilecek bir ortam oluşturmaktadır.

Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM), Avrupa Birliği’nin 2050 yılına kadar iklim-nötr bir kıta olma hedefini içeren Avrupa Yeşil Mutabakatı’nın en stratejik araçlarından biridir. Temel amacı, AB dışındaki ülkelere ithal edilen karbon yoğun ürünlerin, AB içindeki üreticilerle benzer maliyetlere tabi tutulmasını sağlayarak karbon kaçakını ve haksız rekabeti önlemektir.

SKDM başlangıçta demir-çelik, alüminyum, çimento, gübre, elektrik ve hidrojen gibi emisyon yoğun sektörleri kapsamaktadır. Yüksek emisyon yoğunluğuna sahip sanayi kuruluşları, Avrupa pazarındaki rekabet güçlerini korumak ve olası karbon maliyetlerini sınırlamak amacıyla üretim süreçlerinde

yenilenebilir enerji kullanımını artırmaya yönelmektedir. Bu eğilim, özellikle öz tüketim odaklı güneş enerjisi santrali yatırımlarının önceliklendirilmesi ve lisanssız elektrik üretim kapasitesinin artışı şeklinde somutlaşmaktadır. Mevcut düzenlemede güneş panelleri doğrudan SKDM kapsamındaki ürünler arasında yer almasa da panel üretiminin ana girdileri olan alüminyum ve çelik sektörlerinin kapsama dahil edilmesi, güneş enerjisi ekipmanları üzerinde dolaylı bir maliyet baskısı oluşturmaktadır. Bu çerçevede, güneş enerjisi değer zincirinde daha düşük karbonlu hammadde ve üretim süreçlerine yönelim giderek daha fazla önem kazanmaktadır.

### **Türkiye’deki Güneş Paneli Sektörü Görünümü ve Değerlendirmeleri**

Türkiye, coğrafi konumunun sağladığı avantaj nedeniyle önemli güneş enerjisi potansiyeline sahiptir. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı tarafından hazırlanan Türkiye Güneş Enerjisi Potansiyeli Atlası’na (GEPA) göre, uzun yıllar meteorolojik ortalamalar esas alındığında Türkiye’nin yıllık ortalama toplam güneşlenme süresi yaklaşık 2.737 saat olarak hesaplanmaktadır.

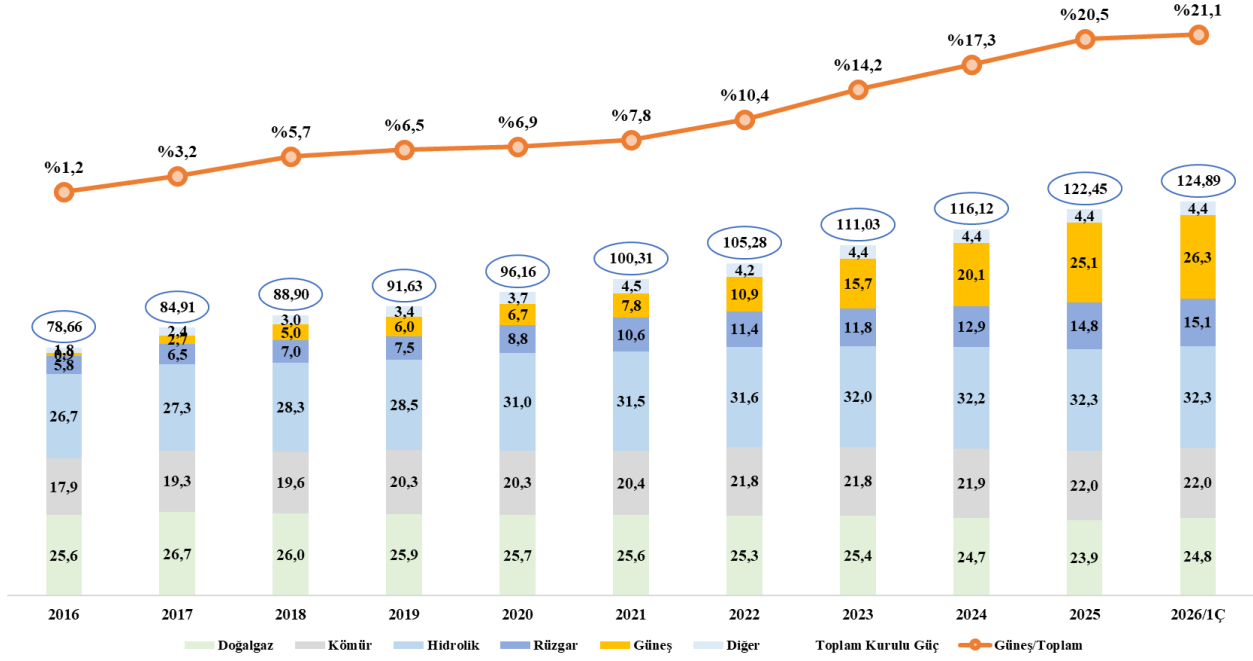
Ember Türkiye Electricity Review 2026 raporuna göre Türkiye’nin komşu bölgelerinde rüzgâr ve güneş enerjisine dayalı elektrik üretiminde belirgin bir şekilde öne çıktığı görülmektedir. Orta Doğu, Kafkasya ve Orta Asya’da elektrik üretimi 25 TWh’nin üzerinde olan 16 ülke arasında rüzgâr ve güneş enerjisinin toplam payının %20’yi aştığı başka bir ülke bulunmazken, %22’lik pay ile Türkiye bölgesindeki ülkelere kıyasla açık bir üstünlük sergilemektedir.

### **Türkiye Güneş Enerjisi Kurulu Güç Görünümü**

Türkiye Elektrik İletim Anonim Şirketi (TEİAŞ) tarafından yayımlanan verilere göre, tüm kaynaklar bazında toplam elektrik enerjisi kurulu gücü 2020 yılında 96,2 GW seviyesinde iken, 2025 yılı itibarıyla 122,4 GW, 2026 yılının ilk çeyreğinde ise 124,9 GW düzeyine ulaşmıştır. Yenilenebilir enerji kaynaklarına dayalı kurulu güç ise 2024 yılında 66,98 GW olarak gerçekleşmiş, 2025 yılında %13,6 oranında artış göstererek 76 GW seviyesine yükselmiştir. 2026 yılı ilk çeyreğinde ise 77,6 GW seviyesine yükselmiştir.

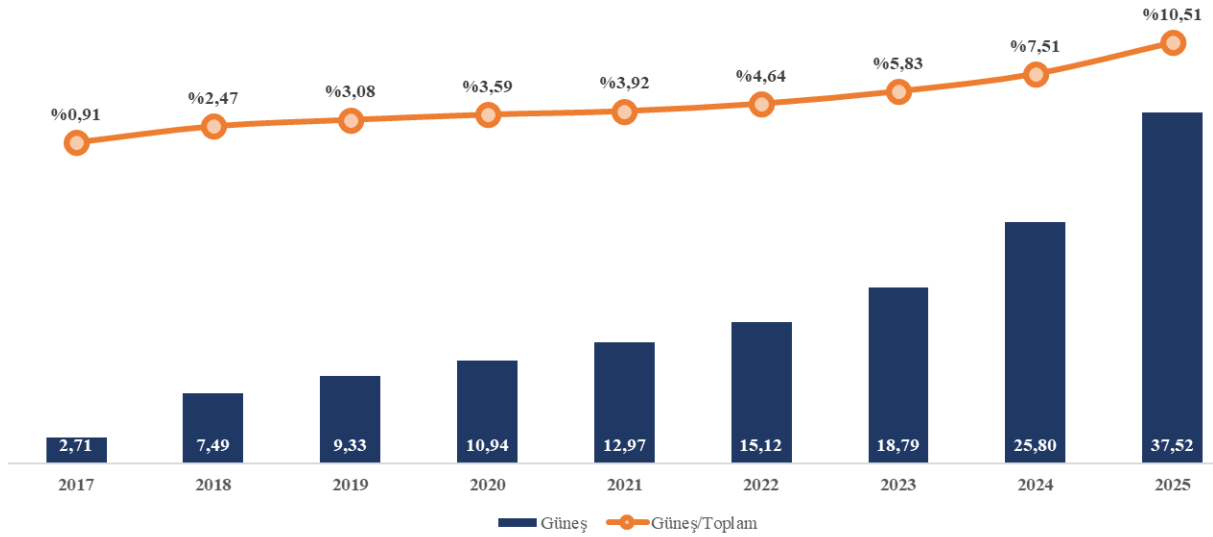
Güneş enerjisine dayalı kurulu güç 2024 yılında 20,1 GW seviyesinde iken, 2025 yılında %24,25 oranında artışla 25,1 GW düzeyine ulaşmıştır. Güneş enerjisi kurulu gücü 2026 yılı ilk çeyreğinde 26,3 GW seviyesine ulaşırken Güneş enerjisinin toplam kurulu güç içerisindeki payı %21,1 olarak gerçekleşmiştir. Yenilenebilir enerji kaynaklarına dayalı kurulu güç içerisindeki payı ise %33,9 olmuştur.

## Türkiye Toplam Kurulu Gücün Kaynaklara Göre Dağılımı (GW)



2026 yılı Mart ayı sonu itibarıyla kurulu gücün kaynaklara göre dağılımı; %25,9'u hidrolik enerji, %19,8'i doğal gaz, %17,6'sı kömür, %12,1'i rüzgâr, %21,1'i güneş, %1,4'ü jeotermal ve %2,1'i ise diğer kaynaklar şeklindedir.

## Türkiye Güneş Enerjisine Dayalı Elektrik Üretimi (TWh)



Güneşten elektrik üretimi, 2017 yılında 2,7 TWh seviyesinden 2025 yılında 37,5 TWh seviyesine ulaşarak yaklaşık %39 YBBO ile güçlü bir büyüme göstermiştir. Aynı dönemde güneş enerjisinin toplam elektrik üretimi içindeki payı %0,9'dan %10,5'e yükselmiş, güneşin üretim portföyündeki ağırlığı belirgin şekilde artmıştır. 2023 yılında 18,8 TWh olarak gerçekleşen güneş enerjisi üretimi, 2024 yılında %37,2 artışla 25,8 TWh'ye, 2025 yılında ise %45,3 artışla 37,5 TWh seviyesine yükselmiştir.

2026 yılının ilk çeyreğinde yenilenebilir kaynaklardan elektrik üretimi, 2025 yılının aynı dönemine göre %34,2 artış göstererek yaklaşık 47,5 TWh seviyesine ulaşmıştır. Aynı dönemde güneşten elektrik üretimi ise %4,7 artarak 6,7 TWh olarak gerçekleşmiştir. Bu dönemde güneş enerjisinin toplam elektrik üretimi içindeki payı %7,5, yenilenebilir elektrik üretimi içindeki payı ise %14,1 olarak kaydedilmiştir.

Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı tarafından yayımlanan Ulusal Enerji Planı'nda, Türkiye'nin 2053 net sıfır emisyon hedefi doğrultusunda 2035'e kadar izlenecek yol haritası ile hedef göstergeler ortaya konulmuştur. Plan kapsamında, toplam kurulu gücün 2035 yılı itibarıyla tüm kaynaklar bazında 189,7 GW seviyesine yükselmesi hedeflenmekte; bu çerçevede yenilenebilir enerji kaynaklarının toplam kurulu güç içindeki payının %64,7'ye ulaşacağı öngörülmektedir. Aynı dönemde güneş enerjisinin 52,9 GW ile tüm kaynaklar arasında en yüksek kurulu güce sahip kaynak konumuna gelmesi beklenirken, güneş enerjisinin toplam kurulu güç içindeki payının 2023'teki %14 seviyesinden 2035'te %27,9'a yükselmesi öngörülmektedir. Fiili gerçekleştirmelere göre, 2025 yılı itibarıyla güneş enerjisi kurulu gücü 24 GW seviyesine ulaşmış ve toplam kurulu güç içindeki payı %20,5 olarak gerçekleşmiştir.

Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı 2024-2028 Stratejik Planı'na göre net sıfır karbon odaklı enerji dönüşümü amacı altında Yenilenebilir enerji kaynaklarına dayalı elektrik üretiminin toplam üretim içindeki payının 2028 yılında %50 olması hedeflenmektedir. Güneş enerjisine dayalı elektrik üretiminin toplam üretim içindeki payı ise yıldan yıla artarak %13 seviyesinde olacağı öngörülmektedir. 2025 yılı verileri göz önüne alındığında güneş enerjisinin yenilenebilir enerji kaynaklarına dayalı kurulu güç içerisindeki payı %33,3 olmuştur. Yine aynı programa göre sürdürülebilir enerji arz güvenliğinin sağlanması amacıyla güneş enerjisine dayalı elektrik kurulu gücünün 2028 yılında 33,1 GW seviyesine ulaşması hedeflenmektedir.

Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı 2024-2028 Stratejik Planına göre Türkiye güneş enerjisine dayalı elektrik kurulu güç öngörüsü ve gerçekleşen kurulu güç verileri değerlendirildiğinde güneş enerjisi kurulu gücünde gerçekleştirmelerin tahminlere kıyasla üstün performans sergilediğini göstermektedir. 2024 yılında 19,1 GW tahmine karşı 20 GW, 2025 yılında ise 22,6 GW tahmine karşı 25,12 GW kurulu güç gerçekleşmiştir.

Türkiye Elektrik Sanayi Birliği tarafından yayımlanan Türkiye Enerji Depolama Analizi Raporuna göre, Haziran 2025 itibarıyla Türkiye genelinde toplam 33 GW kurulu güce sahip 673 adet depolamalı elektrik üretim projesine ön lisans verilmiştir. Söz konusu projelerin 411'i güneş enerjisi temelli olup toplam 14,6 GW kurulu güce sahiptir. Kalan 262 proje ise rüzgâr enerjisi temelli olup, bu projelerin toplam kurulu gücü 18,3 GW seviyesindedir.

Ember Türkiye Electricity Review 2026 raporu verilerine göre 2025 yılı sonu itibarıyla Türkiye'nin toplam kurulu rüzgâr ve güneş kapasitesi 40 GW'a ulaşmış olup, 33 GW büyüklüğündeki batarya proje portföyü bu kapasitenin %83'üne karşılık gelmektedir. Avrupa Birliği ülkeleri arasında bu oran bakımından yalnızca Romanya Türkiye'nin üzerinde yer almıştır (%89).

## **Türkiye Regülasyonları ve Sektöre Etkileri**

9 Ekim 2016 tarihli ve 29852 sayılı Resmî Gazete'de Yenilenebilir Enerji Kaynak Alanları (YEKA) Yönetmeliği yayımlanmıştır. YEKA Yönetmeliği ile yenilenebilir enerji kaynaklarının değerlendirilmesinde yeni bir yatırım modeli hayata geçirilmiştir. Bu kapsamdaki son YEKA modeli, Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı tarafından 9 Eylül 2025 tarihli YEKA GES-2025 ihale ilanı ile duyurulmuştur. İhale süreci sonucunda, 2025 yılı içerisinde gerçekleştirilen yarışmalarla toplam 8 saha için yaklaşık 650 MW güneş enerjisi kapasitesi tahsis edilmiştir. YEKA çerçevesinde gerçekleştirilen yatırımlardan biri olarak, YEKA GES 2024 yarışmaları kapsamında Karapınar bölgesinde 520 MWp kapasiteli yeni güneş enerjisi santrali yatırımı için en iyi teklif Kalyon Enerji tarafından verilmiştir.

Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı (ETKB) tarafından açıklanan 2035 Yenilenebilir Enerji Yol Haritası kapsamında, yenilenebilir enerji yatırımlarının hızlandırılması amacıyla her yıl en az 2 GW kurulu güce sahip rüzgâr ve güneş enerjisi ihalelerinin gerçekleştirilmesi hedeflenmektedir. Yüzer GES uygulamalarına ilişkin hukuki ve idari çerçeve, Devlet Su İşleri Genel Müdürlüğü tarafından hazırlanan yönetmelik ile netleştirilmiştir. Bu düzenleme ile yüzer GES projelerinin izin, kiralama ve teknik değerlendirme süreçleri tanımlanmış; su yüzeylerinin güneş enerjisi üretiminde kullanılmasına ilişkin mevzuat belirsizlikleri ortadan kaldırılmıştır.

3 Şubat 2026 tarihinde Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı tarafından yapılan resmî açıklamaya göre, Türkiye ile Suudi Arabistan arasında toplam 5.000 MW yenilenebilir enerji kapasitesini kapsayan bir iş birliği çerçevesi oluşturulmuş olup, bu kapsamda ilk aşamada 2.000 MW'lık güneş enerjisi projeleri için anlaşma imzalanmıştır. İlk faz yatırım büyüklüğünün yaklaşık 2 milyar ABD doları düzeyinde olması beklenmekte, finansmanın bir bölümünün uluslararası kaynaklardan sağlanması planlanmaktadır. Projenin 2027 yılında başlatılması ve 2028–2029 döneminde kademeli olarak tamamlanması hedeflenmektedir.

Ticaret Bakanlığı tarafından yayımlanan İthalatta Gözetim Uygulanmasına İlişkin Tebliğler kapsamında, PV hücre ve blue wafer ithalatında uygulanan gözetim vergisi eşiği 85 ABD Doları/kg seviyesinden 170 ABD Doları/kg seviyesine yükseltilmiş olup yeni düzenleme 15 Eylül 2025 tarihi itibarıyla yürürlüğe girmiştir. 2024 yılı itibarıyla yapılan mevzuat değişikliğiyle gözetim vergisinden doğan Katma Değer Vergisi'nin indirim konusu yapılamayacağı hükme bağlanmış, böylece bu vergi doğrudan maliyet unsuru haline gelmiştir.

## 1.6. - RİSKLER VE YÖNETİM ORGANININ DEĞERLENDİRİLMESİ

### a) Varsa Şirket'in Öngörülen Risklere Karşı Uygulayacağı Risk Yönetimi Politikasına İlişkin Bilgiler

Şirket Yönetim Kurulu, Şirket'in risk yönetimi çerçevesinin kurulmasından ve gözetiminden genel olarak sorumluluk sahibidir.

Şirket'in risk yönetimi prensipleri Şirket'in maruz kalabileceği riskleri belirlemek ve maruz kalabileceği riskleri analiz etmek için oluşturulmuştur. Risk yönetimi prensiplerinin amacı, Şirket'in riskleri için uygun risk limit kontrolleri oluşturmak, riskleri izlemek ve limitlere bağlı kalmaktır. Şirket, çeşitli eğitim ve yönetim standartları ve süreçleri yoluyla, disiplinli ve yapıcı bir kontrol ortamı yaratarak, tüm çalışanların rollerini ve sorumluluklarını anlamasına yardımcı olmaktadır.

### b) Oluşturulmuşsa Riskin Erken Saptanması Komitesinin Çalışmalarına ve Raporlarına İlişkin Bilgiler:

Şirket paylarının %11,26'sı 13 Şubat 2025 tarihinde halka arz edilmiş olup Şirket, Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyum için azami özeni göstermekte ve bu kapsamda çalışmalar yürütmektedir. Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği ve ekinde yer alan Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin 4.5. maddesi tahtında, Şirket Yönetim Kurulu bünyesinde Denetimden Sorumlu Komite, Kurumsal Yönetim Komitesi ve Riskin Erken Saptanması Komitesi kurulmuştur. Kurulan bu komitelerin çalışma usul ve esaslarına ilişkin dokümantasyon ve Yönetim Kurulu üyelerinin görev dağılımı, 24 Temmuz 2025 ve 25 Temmuz 2025 tarihlerinde Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda ilan edilmiştir.

**c) Satışlar, Verimlilik, Gelir Yaratma Kapasitesi, Karlılık, Borç/Öz Kaynak Oranı ve Benzeri Konularda İleriye Dönük Riskler**

Belirlenmiş, aksiyon alınmış veya makroekonomik bir risk mevcut değildir.

**1.7. - DİĞER HUSUSLAR**

**a) Faaliyet Yılıının Sona Ermesinden Sonra Şirkette Meydana Gelen ve Ortakların, Alacaklıların ve Diğer İlgili Kişi ve Kuruluşların Haklarını Etkileyebilecek Nitelikteki Özel Önem Taşıyan Olaylara İlişkin Açıklamalar:**

Bulunmamaktadır.

**b) Kurumsal Yönetim**

Şirket, Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) tarafından yayınlanan (II-17.1) “Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkeleri’ni” esas alarak faaliyetlerini sürdürmektedir. Şirket tüm pay sahipleri, çalışanları ve iş ortaklarıyla olan etkileşimlerinde kurumsal yönetimin temel prensipleri olan şeffaflık, eşitlik, hesap verebilirlik ve sorumluluğu esas alarak etkin bir yönetim yaklaşımı benimsemektedir.

Şirket, Esas Sözleşmesi’nin 24. maddesi çerçevesinde, Sermaye Piyasası Kurulu tarafından belirlenen zorunlu Kurumsal Yönetim İlkeleri’ne uymakla yükümlüdür. Bu yükümlülüğe aykırı olarak yapılan işlemler ve alınan kararlar geçersiz sayılır ve esas sözleşmeye aykırı kabul edilir.

2025 yılına ait Kurumsal Yönetim Uyum Raporu ile Kurumsal Yönetim Bilgi Formu 27.02.2026 tarihinde Kamuyu Aydınlatma Platformu’nda (kap.gov.tr) ve Şirketin kurumsal internet sitesi ([www.kalyonpv.com](http://www.kalyonpv.com))’nin “Yatırımcı İlişkileri/Kurumsal Yönetim/ Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporları” bölümünde yayınlanmıştır. Söz konusu rapor ve formlar, izleyen yıllarda da ilgili mevzuat çerçevesinde güncellenerek kamuya açıklanmaya devam edilecektir.

## **BÖLÜM 2 - Pay Sahipleri**

### **2.1. - Yatırımcı İlişkileri Bölümü**

Şirket Yönetim Kurulu tarafından, SPK’nın II-17.1. sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği 11’inci maddesi kapsamında, Şirket bünyesinde Yatırımcı İlişkileri Bölümü oluşturulmasına, SPK’nın II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği’nde öngörülen lisanslara sahip Sayın Gözde Çivici’nin Kalyon Holding CEO’ya bağlı olarak görev yaparak 21.07.2025 tarihinden itibaren Yatırımcı İlişkileri Direktörü olarak atanmasına karar verilmiştir.

Sayın Gözde Çivici ayrıca Kurumsal Yönetim Komitesi üyesi olarak görev yapmaktadır.

<b>Ad-Soyad</b>	<b>Görevi</b>	<b>Görevlendirme Tarihi</b>	<b>Telefon</b>	<b>E-posta</b>
Gözde Çivici	Yatırımcı İlişkileri Direktörü	21.07.2025	444 6 559	yatirimciiliskileri@kalyonpv.com
Görkem Özkaya	Yatırımcı İlişkileri Uzmanı	25.08.2025	444 6 559	yatirimciiliskileri@kalyonpv.com

#### Yatırımcı İlişkileri Bölümü:

- Pay sahiplerinin ortaklık haklarının kullanımı,
- Özel durumların kamuya açıklanması,
- Pay sahiplerinin şirket ve ortaklık haklarının kullanımına ilişkin soruların cevaplandırılması,
- Genel Kurul ile ilgili çalışmaları, sermaye artırımını, kar dağıtımını, esas sözleşme değişikliği ile ilgili işlemleri,
- SPK, Borsa İstanbul ve MKK tarafından yürütülen Kamu Aydınlatma Platformu ve Merkezi Kayıt Sistemi uygulamalarının yürütülmesini,
- Değişen mevzuatlara uyum ile Kurumsal Yönetim İlkeleri çalışmalarına ilişkin faaliyetler,
- Kurumsal Yönetim İlkelerine uyum sağlamak için şirket içi idari düzenleme ve uygulamalar,
- Politikalar (Bağış Politikası, Ücret Politikası, İçeriden Öğrenenlerin Ticareti Politikaları) oluşturulması, bazılarının ise revize edilmesi,
- Diğer birimlerden gerektiğinde görüş alarak ve bu birimlerle koordinasyon içerisinde pay sahiplerinin ve potansiyel yatırımcıların, gizli ve ticari sır niteliğindeki bilgiler hariç olmak üzere ve bilgi eşitsizliğine yol açmayacak şekilde Şirket'in faaliyetleri, finansal durumu ve stratejileri hakkında bilgilendirilmesi,
- Pay sahipleri ile Şirket yöneticileri arasındaki çift yönlü iletişimin sağlanmasından, sorumlu olmuştur.

#### 2.2. - Pay Sahiplerinin Bilgi Edinme Haklarının Kullanımı

Şirket'te bilgi alma ve inceleme hakkının kullanımında tüm pay sahiplerine eşit muamele yapılmaktadır. Şirket'in web sitesi pay sahiplerinin bilgi taleplerini karşılayacak şekilde düzenlenmiştir. Ayrıca, Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kanunu hükümleri çerçevesinde basın ilân yoluyla da yatırımcılara ulaşılmaktadır. Şirket Esas Sözleşmesi'nde özel denetçi atanmasına ilişkin bir madde bulunmamakta olup Şirket'in ve mevzuatta öngörülen diğer hususların denetimi hakkında, Türk Ticaret Kanunu'nun ve Sermaye Piyasası Mevzuatı'nın ilgili maddelerinin uygulanacağına dair hüküm vardır.

#### 2.3. - Genel Kurul Toplantıları

Şirket, Genel Kurul toplantılarını "Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin "Genel Kurul" başlığı altında bulunan prensiplere uygun şekilde gerçekleştirmektedir.

Şirket, 2025 yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı'nı 21.05.2026 tarihinde merkez adresinde gerçekleştirecektir. Söz konusu toplantıya ilişkin çağrı, 27.04.2026 tarihinde Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda (kap.gov.tr) ve Şirketin kurumsal internet sitesi ([www.kalyonpv.com](http://www.kalyonpv.com))'nin "Yatırımcı İlişkileri/Kurumsal Yönetim/ Genel Kurul Bilgileri/Genel Kurul Toplantıları" bölümünde yayınlanmıştır.

#### 2.4. - Oy Hakları ve Azlık Hakları

Şirket Esas Sözleşmesi'nin "Sermaye" başlıklı 6. maddesi uyarınca, Şirket'in 1.876.500.000 TL kayıtlı sermaye tavanı içerisinde 411.441.018 TL olan çıkarılmış sermayesi, her biri 1 TL nominal değerde 77.000.000 adet A Grubu ve her biri 1 TL nominal değerde 334.441.018 adet B Grubu olmak üzere 411.441.018 adet paya bölünmüştür. A Grubu payların Yönetim Kurulu'na aday gösterme ve genel kurulda oy imtiyazı bulunmaktadır. B Grubu payların payların hiçbir imtiyazı yoktur.

Şirket Esas Sözleşmesi'nin "Yönetim Kurulu ve Süresi" başlıklı 8. maddesi uyarınca, Şirket'in işleri ve idaresi genel kurul tarafından TTK ve Sermaye Piyasası Mevzuatı hükümleri çerçevesinde seçilecek 6 (altı) kişiden oluşan yönetim kurulu tarafından yürütülür.

A Grubu Paylar, Yönetim Kurulu üyelerinin seçiminde imtiyaz sahibidir. 6 (altı) üyeden oluşan Yönetim Kurulu'nun 3 (üç) üyesi A Grubu pay sahipleri veya gösterecekleri adaylar arasından seçilir. A Grubu pay sahiplerinin belirleyerek genel kurulun seçimine sunacağı adaylar, (İmtiyazlı Pay Sahipleri Özel

Kurulu toplanmasına gerek olmaksızın) A Grubu pay sahiplerinin kendi aralarında yapacakları bir toplantı ile veya alacakları yazılı bir karar ile belirlenir. Yönetim Kurulu'nda görev alacak bağımsız üyelerin sayısı ve nitelikleri SPK'nın kurumsal yönetime ilişkin düzenlemeleri başta olmak üzere Sermaye Piyasası Mevzuatı'na göre tespit edilir. A Grubu pay sahiplerinin göstereceği adaylar arasından seçilecek Yönetim Kurulu üyeleri, söz konusu bağımsız üyeler haricindeki üyelerden oluşacaktır.

Şirket Esas Sözleşmesi'nin "Genel Kurul" başlıklı 14. maddesi uyarınca, olağan ve olağanüstü genel kurul toplantılarında hazır bulunan A Grubu pay sahiplerinin veya vekillerinin her bir payı için 5 (beş) oy hakkı, B Grubu pay sahiplerinin veya vekillerinin her bir payı için 1 (bir) oy hakkı bulunmaktadır.

Sermayenin yirmide birini oluşturan pay sahiplerinin TTK Madde 411, 420, 439, 486, 531, 559 ve TTK'nın sair maddelerinde, Sermaye Piyasası Mevzuatı, SPK düzenlemeleri ve diğer ilgili mevzuatta düzenlenen azlık hakları ve bu hakların kullanılması kısıtlanamaz yahut engellenemez.

## 2.5. - Kar Payı Hakkı

Şirket Esas Sözleşmesi'nin, "Karın Tespiti ve Dağıtımı" başlıklı 17. maddesi uyarınca, Şirket, kar tespiti ve dağıtım konusunda TTK ve sermaye piyasası mevzuatı hükümlerine uygun hareket eder.

Şirket'in faaliyet dönemi sonunda tespit edilen gelirlerinden, Şirket'in genel giderleri ile muhtelif amortisman gibi Şirket tarafından ödenmesi veya ayrılması zorunlu olan miktarlar ile Şirket tüzel kişiliği tarafından ödenmesi zorunlu vergiler düşüldükten sonra geriye kalan ve yıllık bilançoda görülen dönem kârı, varsa geçmiş yıl zararlarının düşülmesinden sonra sırasıyla aşağıda gösterilen şekilde tevzi olunur:

Genel Kanuni Yedek Akçe:

(a) Sermayenin %20'sine (yüzde yirmi) ulaşmaya kadar, %5'i (yüzde beş) kanuni yedek akçeye ayrılır.

Birinci Kâr Payı:

(b) Kalandan, varsa yıl içinde yapılan bağış tutarının ilavesi ile bulunacak meblağ üzerinden, Şirket'in kâr dağıtım politikası çerçevesinde TTK ve sermaye piyasası mevzuatına uygun olarak birinci kâr payı ayrılır.

(c) Yukarıdaki indirimler yapıldıktan sonra, Genel Kurul, kâr payının, Yönetim Kurulu üyelerine, ortaklık çalışanlarına, pay sahibi dışındaki kişilere dağıtılmasına karar verme hakkına sahiptir.

İkinci Kar Payı:

(d) Net dönem karından, (a), (b) ve (c) bentlerinde belirtilen meblağlar düştükten sonra kalan kısmı, Genel Kurul, kısmen veya tamamen ikinci kar payı olarak dağıtmaya veya TTK'nın 521'inci maddesi uyarınca kendi isteği ile ayırdığı yedek akçe olarak ayırmaya yetkilidir.

Genel Kanuni Yedek Akçe:

e) Pay sahipleriyle kâra iştirak eden diğer kimselere dağıtılması kararlaştırılmış olan kısımdan, sermayenin %5'i (yüzde beş) oranında kâr payı düşüldükten sonra bulunan tutarın %10'u (yüzde on), TTK'nın 519'uncu maddesinin 2'nci fıkrası uyarınca genel kanuni yedek akçeye eklenir.

TTK'ya göre ayrılması gereken yedek akçeler ile Esas Sözleşme'de veya kâr dağıtım politikasında pay sahipleri için belirlenen kâr payı ayrılmadıkça; başka yedek akçe ayrılmasına, ertesi yıla kâr aktarılmasına ve Yönetim Kurulu üyelerine, Şirket çalışanlarına ve pay sahibi dışındaki kişi ve kurumlara kârdan pay dağıtılmasına karar verilemeyeceği gibi, pay sahipleri için belirlenen kâr payı nakden ödenmedikçe bu kişilere kârdan pay dağıtılamaz.

Kâr payı, dağıtım tarihi itibarıyla mevcut payların tümüne, bunların ihraç ve iktisap tarihleri dikkate alınmaksızın eşit olarak dağıtılır.

Dağıtılmasına karar verilen kârın dağıtım şekli ve zamanı, Yönetim Kurulu'nun bu konudaki teklifi üzerine Genel Kurul tarafından kararlaştırılır.

## 2.6. - Payların Devri

Şirket Esas Sözleşmesi'nin "Payların Devri" başlıklı 8. maddesi uyarınca, Şirket paylarının devri, TTK, Sermaye Piyasası Mevzuatı ve ilgili mevzuata göre gerçekleştirilir.

### a) A Grubu Paylar'ın Devri:

A Grubu Paylar ve bu paylara ait yeni pay alma hakları ancak Şirket'in onayı ile devredilebilir.

A Grubu Pay sahipleri, kendi paylarını, aynı grup paylara sahip diğer pay sahiplerine, Şirket'in doğrudan ortakları ile doğrudan veya dolaylı iştiraklerine ve bağlı iştiraklerine, pay sahiplerinin birinci derece yakınlarına serbestçe devredebilirler ya da onlar lehine payları üzerinde intifa hakkı tesis edebilirler. Bunların dışındaki üçüncü kişi alıcıya ("Potansiyel Alıcı"), Potansiyel Alıcı'nın piyasa koşullarına uygun olarak teklif ettiği fiyat ve diğer satış koşulları ("Teklif Fiyatı ve Şartları") ile devretmek isteyen bir pay sahibi olması halinde TTK'nın 493'üncü maddesi uyarınca Şirket, önemli sebeplerden birini ("Önemli Sebep") ileri sürerek veya Devreden'e paylarını başvurma anındaki gerçek değeriyle satın almayı önererek pay devirleri ve intifa hakkı tesisleri hakkındaki onay istemlerini reddedebilir.

Aşağıdaki hususlar önemli sebep kabul edilir:

**A)** Şirket'in, işbu madde hükmünün kabul edildiği genel kurul toplantısındaki ortaklık yapısı dikkate alınarak, ortakların kişisel mahiyetleri ve birbirleri ile olan ilişkileri Şirket'in konusunu gerçekleştirmesi açısından önemli sebep arz ettiğinden, bu kişilerin dışındaki üçüncü kişilerin pay veya intifa hakkı iktisap etmek istemesi;

**B)** Şirket'le aynı faaliyet konularında iştigal eden ve rekabet içinde olan başka şirket veya işletme ("Rakip") ile, Rakip'lerin sahibi, işleteni, pay sahibi veya sıfatı ne olursa olsun yöneticisi veya çalışanı konumunda olan kişilerin veya bu kişilerin eşleri ile alt ve üstsoyunun veya anılanların doğrudan veya dolaylı olarak hakimiyetine sahip oldukları şirketlerin pay iktisap etmek istemesi;

**C)** Şirket'in, ekonomik bağımsızlığını koruması amacı doğrultusunda; Şirket'in sermayesinin toplamda %5'ini (yüzde beş) bulan ya da bu oranı aşan miktarda payın doğrudan veya dolaylı olarak herhangi bir kişi veya birlikte hareket eden kişiler tarafından iktisap edilmek istenmesi.

Paylarını Potansiyel Alıcı'ya, Potansiyel Alıcı'nın piyasa koşullarına uygun olarak teklif ettiği fiyat ve diğer satış koşulları ("Teklif Fiyatı ve Şartları") ile devretmek isteyen bir pay sahibi ("Devreden"), aşağıdaki usullere tabidir:

**1)** Devreden, Devre Konu Paylar'ını devretme niyetini, Potansiyel Alıcı'nın kimliği ve niteliklerine ilişkin detaylı açıklama ile birlikte Teklif Fiyat ve Şartları'nı Şirket'e ve diğer A Grubu Pay sahiplerine yazılı olarak (bir kopya da taahhütlü posta ile yollayarak) bildirir.

**2)** Şirket'in, Devre konu payları TTK'nın 493'üncü maddesi uyarınca gerçek değeri üstünden satın alma niyeti varsa, niyetini yazılı olarak Devreden tarafından yapılan bildirim takiben 10 iş günü içinde Devreden'e bildirilir. Şirket'in Devre Konu Paylar'ın gerçek değerini usulünce belirleyip Devreden'e bildirmesini takiben 5 (beş) iş günü içerisinde eş zamanlı olarak gerçek değerden hesaplanan bedelin ödenmesi ve payların devri gerçekleştirilir.

**3)** Şirket'in Devre Konu Payları TTK'nın 493'üncü maddesi uyarınca gerçek değeri üstünden satın alma niyetine ilişkin bir bildirimde bulunmaması halinde, Devreden, Devre Konu Paylar'ı A Grubu diğer pay sahiplerine ("Teklif Edilen Pay Sahipleri") teklif eder. A Grubu diğer pay sahiplerine teklif aşağıdaki usulle yapılacaktır:

**i)** Devreden, A grubu diğer pay sahiplerine ivedilikle bildirim yaparak, Devre Konu Paylar'ı, Teklif Fiyat ve Şartları üzerinden satın almak isteyip istemediklerini bildirmeleri için beş gün süre ("Bildirim Süresi") verir.

**ii)** Devre Konu Paylar'ın, Teklif Edilen Pay Sahipleri'nin tamamı tarafından satın alınmak istenmesi durumunda, Teklif Edilen Pay Sahipleri'nden her biri, Devre Konu Paylar'ı, Şirket'te sahip oldukları oy

hakları oranı nispetinde satın alabilir. Teklif Edilen Pay Sahipleri'nden herhangi biri Devre Konu Payları satın almak istemezse, diğer Teklif Edilen Pay Sahipleri, söz konusu payları, devre konu payları satın almak istemeyen teklif edilen pay sahibinin oy hakkının düşülmesi suretiyle, Şirket'te sahip oldukları oy hakları oranı nispetinde satın alabilir.

**iii)** Devre Konu Payları Teklif Edilen Pay Sahipleri'nden sadece birinin satın almak istemesi durumunda ise, Devre Konu Payların ancak tamamı söz konusu Teklif Edilen Pay Sahibi'ne satılacaktır.

Yukarıda öngörülen usule uyulması ve sürecin tamamlanmasından sonra, Devre Konu Paylar Şirket ve/veya Teklif Edilen Pay Sahipleri tarafından satın alınmaz ve Şirket tarafından yukarıda belirtilen "Önemli Sebep" ileri sürülerek pay devri reddedilmez ise; Devreden, Devre Konu Paylarını, Teklif Fiyatı ve Şartları ile Potansiyel Alıcı'ya serbestçe devredebilecek ve devir pay defterine işlenecektir.

Ayrıca, devralan payları kendi adına ve hesabına aldığını açıkça beyan etmez ise Şirket, devrin pay defterine kaydını reddedebilir.

Veraseten intikaller ile tüzel kişiliğin sona ermesi veya cebri icra yoluyla gerçekleşen devirlerde işbu hüküm uygulanmaz.

#### **b) B Grubu Paylar'ın Devri:**

B Grubu Paylar, herhangi bir sınırlamaya tabi olmaksızın serbestçe devrolunabilir.

A Grubu Paylar'dan herhangi birinin, herhangi bir sebeple borsada işlem görebilir nitelikte paya dönüştürülmesi için, Esas Sözleşme değişikliği yapılması ve Esas Sözleşme değişikliğinin genel kurulca onaylanması gerekmektedir.

Şirket'in kendi paylarını geri alması durumunda sermaye piyasası mevzuatı ve diğer ilgili mevzuata uygun olarak hareket edilir ve gerekli özel durum açıklamaları yapılır.

## **BÖLÜM 3 - Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık**

### **3.1. – Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık**

Şirket'in kamuyu aydınlatma yükümlülükleri 13.02.2025 tarihli halka arzı ile birlikte başlamıştır. Bu tarihten itibaren Şirket paylarının halka arzını müteakiben sermaye piyasası mevzuatına uyumun sağlanması adına ilgili çalışmalar titizlikle sürdürülmektedir. Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") II-15.1 sayılı Özel Durumlar Tebliği ("Tebliğ") veya ilgili diğer mevzuat kapsamında gerekli olan hallerde özel durum açıklamaları yapılmış ve Şirket internet sitesinde gerekli bilgilere yer verilmiştir.

Şirket Ücretlendirme Politikası, Tebliği uyarınca hazırlanmış olup; Şirket'in 28 Mart 2025 tarihli genel kurul toplantısında onaylanmış ve pay sahipleri başta olmak üzere tüm menfaat sahiplerine Şirket internet sitesi [www.kalyonpv.com](http://www.kalyonpv.com) ve KAP aracılığıyla duyurulmuştur.

İlgili Tebliğ kapsamında hazırlanan Kar Dağıtım Politikası, Bağış ve Yardım Politikası ve Bilgilendirme Politikası Yönetim Kurulu'nun 21/07/2025 tarihli kararı ile kabul edilmiş ve 15 Ağustos 2025 tarihinde toplanan 2024 Mali Yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda pay sahiplerince onaylanmış ve pay sahipleri başta olmak üzere tüm menfaat sahiplerine Şirket internet sitesi [www.kalyonpv.com](http://www.kalyonpv.com) ve KAP aracılığıyla duyurulmuştur.

## **BÖLÜM 4 – Yönetim Kurulu**

### **4.1. - Yönetim Kurulunun Yapısı ve Oluşumu:**

Şirket'in mevcut yönetim kurulu üyelerine ilişkin bilgiler, aşağıda yer almaktadır:

Adı Soyadı	Görevi
Kübra KALYONCU	Yönetim Kurulu Başkanı
Mustafa KOÇAR	Yönetim Kurulu Başkan Vekili
Gökhan SÜMER	Yönetim Kurulu Üyesi
Peter Günther FATH	Yönetim Kurulu Üyesi
Naciye KURTULUŞ SİME	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Metin KİLCİ	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

#### 4.2. - Yönetim Kurulu'nun Faaliyet Esasları:

Şirket Esas Sözleşmesi'nin "Yönetim Kurulu'nun Görev ve Yetkileri" başlıklı 10. Maddesi uyarınca, Şirket'in yönetimi ve dışarıya karşı temsili Yönetim Kurulu'na aittir. Kanuni hükümler saklıdır. Yönetim Kurulu, TTK, sermaye piyasası mevzuatı ve ilgili diğer mevzuat ile bu Esas Sözleşme uyarınca genel kurulun yetkisinde bulunanlar haricinde, Şirket'in işletme konusunun gerçekleştirilmesi için gerekli olan her çeşit iş ve işlemler hakkında karar almaya yetkilidir.

Yönetim Kurulu, TTK'nın 367'nci maddesi uyarınca düzenleyeceği bir iç yönergeye göre, yönetimi kısmen veya tamamen bir veya birkaç Yönetim Kurulu üyesine veya üçüncü kişiye devretmeye yetkili kılınabilir.

Şirket tarafından verilecek bütün belgelerin, yapılacak işlem ve imzalanacak sözleşmelerin geçerli olabilmesi için, bunların Şirket'in unvanı altına konmuş ve Şirket'i temsile yetkili kişi veya kişilerin imzasını taşıması gereklidir.

Temsile yetkili kişileri ve bunların temsil şekillerini gösterir kararın noterce onaylanmış sureti ticaret sicilinde tescil ve ilan edilmedikçe, temsil yetkisinin devri geçerli olmaz. Temsil yetkisinin sınırlandırılması, iyi niyet sahibi üçüncü kişilere karşı hüküm ifade etmez; ancak, temsil yetkisinin sadece merkezin veya bir şubenin işlerine özgü olduğuna veya birlikte kullanılmasına ilişkin tescil ve ilan edilen sınırlamalar geçerlidir.

Yönetim Kurulu, TTK'nın 370/2 maddesi uyarınca temsil yetkisini bir veya daha fazla murahhas üyeye veya müdür olarak üçüncü kişilere devredebilir. En az bir Yönetim Kurulu üyesinin temsil yetkisini haiz olması şarttır.

Yönetim Kurulu, temsile yetkili olmayan Yönetim Kurulu üyelerini veya Şirket'e hizmet akdi ile bağlı olanları sınırlı yetkiye sahip ticari vekil veya diğer tacir yardımcılarını atayabilir. Bu şekilde atanacak olanların görev ve yetkileri, TTK'nın 371/7 maddesi uyarınca hazırlanacak iç yönergede açıkça belirlenir. Bu durumda iç yönergenin tescil ve ilanı zorunludur. Yetkilendirilen ticari vekil veya diğer tacir yardımcılarını da ticaret siciline tescil ve ilan edilir.

Yönetim Kurulu'nun TTK'nın 374. maddesinde düzenlenen görev ve yetkileri ile 375. maddesinde düzenlenen devredilemez görev ve yetkileri saklıdır.

TTK'nın 392'nci maddesi uyarınca, her Yönetim Kurulu üyesi Şirket'in tüm iş ve işlemleri hakkında bilgi isteyebilir, soru sorabilir ve inceleme yapabilir. Yönetim Kurulu üyelerinin TTK madde 392'den doğan hakları kısıtlanamaz, kaldırılamaz.

#### 4.3. - Yönetim Kurulu'nda Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı:

Yönetim Kurulu'nun ve komitelerin oluşumunda ve seçiminde Türk Ticaret Kanunu, SPK Kararları, Tebliğ ve ilgili mevzuata uyulmaktadır. Yönetim Kurulu, 6 (*altı*) üyeden oluşmaktadır. Yönetim Kurulu'nda 2 (*iki*) bağımsız üye bulunmaktadır. Yönetim Kurulu'nun 1/3'ü bağımsız üyelere oluşmaktadır. Yönetim Kurulu üyelerinin çoğunluğu icrada görevli olmayan üyelere oluşur. Şirket Yönetim Kurulu üyeleri en çok 3 (*üç*) yıl için seçilmiştir. Süresi biten Yönetim Kurulu üyelerinin yeniden seçilmesi mümkündür.

Tebliğ'in ekinde yer alan 4.3.1 no.lu Kurumsal Yönetim İlkesi, Yönetim Kurulu'nun görev ve sorumluluklarının sağlıklı bir biçimde yerine getirilmesi için Denetimden Sorumlu Komite, Kurumsal Yönetim Komitesi, Aday Gösterme Komitesi, Riskin Erken Saptanması Komitesi ve Ücret Komitesi oluşturulmasını ancak Yönetim Kurulu yapılanması gereği ayrı bir Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi oluşturulamaması durumunda, Kurumsal Yönetim Komitesi bu komitelerin görevlerini yerine getirebileceğini öngörmektedir. Bu bağlamda; Şirket Yönetim Kurulu'nun 21/07/2025 tarihli kararı ve ilgili Tebliğ hükümleri uyarınca, Yönetim Kurulu'nun görev ve sorumluluklarını sağlıklı bir biçimde yerine getirmesini teminen “Denetimden Sorumlu Komite”, “Riskin Erken Saptanması Komitesi”, “Kurumsal Yönetim Komitesi” oluşturulmasına ve Tebliğ'in eki olan Kurumsal Yönetim İlkeleri ile Yönetim Kurulu yapılanması dikkate alınarak ayrı bir “Aday Gösterme Komitesi” oluşturulmamasına ve bu komitenin öngörülen görevlerinin yerine getirilmesi yetki ve sorumluluğunun tamamen “Kurumsal Yönetim Komitesi” ne bırakılmasına karar verilmiştir.

Tebliğ'in ekinde yer alan 4.5.3 No.lu Kurumsal Yönetim İlkesi uyarınca Denetimden Sorumlu Komite üyelerinin tamamı, diğer komitelerin ise başkanları Bağımsız Yönetim Kurulu üyeleri arasından seçilmelidir. Bu bağlamda; 21/07/2025 tarihli Yönetim Kurulu kararı ile oluşturulan komitelerde seçilen başkan ve üye seçimleri Kurumsal Yönetim ilkelerine uygun şekilde oluşturulmuştur. Tebliğ'e uygun olarak Şirket Genel Müdürü ve / veya Genel Müdür Yardımcıları komitelerde yer almamaktadır.

Şirket Yönetim Kurulu, 21/07/2025 tarihli kararı ile, Yönetim Kurulu Üyeleri'nin ve Yatırımcı İlişkileri Direktörü'nün komitelerde aşağıdaki şekilde görevlendirilmesine karar vermiştir.

<b>Denetim Komitesi</b>	Naciye KURTULUŞ SİME – Komite Başkanı
	Metin KİLCİ – Komite Üyesi
<b>Riskin Erken Saptanması Komitesi</b>	Metin KİLCİ – Komite Başkanı
	Mustafa KOÇAR – Komite Üyesi
	Gökhan SÜMER – Komite Üyesi
<b>Kurumsal Yönetim Komitesi</b>	Naciye KURTULUŞ SİME – Komite Başkanı
	Mustafa KOÇAR – Komite Üyesi
	Gökhan SÜMER – Komite Üyesi
	Gözde ÇİVİCİ – Komite Üyesi

Yine ilgili komitelerin Çalışma Usul ve Esasları da 21/07/2025 tarihli Yönetim Kurulu Kararı ile belirlenmiş ve pay sahipleri başta olmak üzere tüm menfaat sahiplerine Şirket internet sitesi [www.kalyonpv.com](http://www.kalyonpv.com) ve Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP) aracılığıyla duyurulmuştur.

## BÖLÜM 5 – Mali Haklar

### 5.1. – Mali Haklar

Yönetim Kurulu üyelerinin ve üst düzey yöneticilerin ücretlendirme esasları Yönetim Kurulu tarafından yazılı olarak tespit edilir ve genel kurul toplantısında ayrı bir madde olarak ortakların bilgisine sunularak pay sahiplerine bu konuda görüş bildirme imkânı tanınır ve genel kurulca görüşülür.

Yönetim kurulu üyelerine verilecek ücret genel kurulun bu yönde vereceği karara bağlıdır. Bu amaçla hazırlanan ücret politikası, Şirketin internet sitesinde de yayınlanır. Bağımsız yönetim kurulu üyelerinin ücretlendirilmesinde hisse opsiyonları veya Şirketin performansına dayalı ödeme planları kullanılamaz. Bağımsız yönetim kurulu üyelerinin ücretleri bağımsızlıklarını koruyacak düzeyde olacaktır.

## BÖLÜM 6 – Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi

### 6.1. – Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi

“Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi” halka açık ortaklıkların Çevresel, Sosyal, Kurumsal Yönetim (“ÇSY”) çalışmalarını yürütürken açıklamaları beklenen temel ilkeleri içermektedir.

Bu ilkelerin uygulanması gönüllü olmakla birlikte, uygulanıp uygulanmadığının “Uy ya da Açıkla” prensibiyle raporlanması zorunlu tutulmaktadır.

SPK tarafından belirlenen ve Kurumsal Yönetim Tebliği’nde Ekim 2020’de yapılan değişiklikle uygulamaya konulan Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi ile ilgili olarak Şirket ÇSY politikasını kurumsal internet sitesi ([www.kalyonpv.com](http://www.kalyonpv.com))’nin “Yatırımcı İlişkileri/Kurumsal Yönetim/ Politikalar” bölümünde “Yönetim Sistemleri Politikası” başlığı altında yayınlamıştır.

Şirket’in 2025 yılına ait Sürdürülebilirlik Uyum Raporu 27.02.2026 tarihinde Kamuyu Aydınlatma Platformu’nda yayımlanarak kamuoyunun bilgisine sunulmuştur. Ayrıca, Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi, Şirket’in 2025 Yıllık Faaliyet Raporu’nun 126’ncı sayfasında yer almak suretiyle kamuya açıklanmıştır.