



**BANVİT BANDIRMA VİTAMİNLİ YEM SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ**  
**01 OCAK 2026 – 31 MART 2026 ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU**

31.03.2026

## İÇİNDEKİLER

### A. Genel Bilgiler

- 1) Raporun Dönemi
- 2) Ortaklıkla İlgili Bilgiler
- 3) Ortaklık Yapısı ve Sermaye Dağılımı
- 4) İmtiyazlı Paylar ve Oy Haklarına İlişkin Açıklamalar
- 5) Yönetim Kurulu ve Üst Düzey Yöneticiler ile İlgili Bilgiler
- 6) Personel ve İşçi Hareketleri, Toplu Sözleşme Uygulamaları ve Personel ile İşçiye Sağlanan Hak ve Menfaatler
- 7) Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu
- 8) Esas Sözleşmede Yapılan Değişiklikler

### B. Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar

- 1) Sağlanan Huzur Hakkı, Ücret, Prim, İkramiye, Kar Payı gibi Mali Menfaatlerin Toplam Tutarı
- 2) Verilen Ödenekler, Yolculuk, Konaklama ve Temsil Giderleri ile Ayni ve Nakdi İmkânlar, Sigortalar ve Benzeri Teminatların Toplam Tutarına İlişkin Bilgiler

### C. Araştırma ve Geliştirme Çalışmaları

### D. Şirket Faaliyetleri ve Faaliyetlere İlişkin Önemli Gelişmeler

- 1) Yatırım Faaliyetleri
- 2) İç Kontrol Sistemi ve İç Denetim Faaliyetleri
- 3) Doğrudan ve Dolaylı İştirakler

### E. Finansal Durum

- 1) Mali Tabloların Özeti
- 2) Önemli Oranlar
- 3) Finansman Kaynaklarının Gelişimi ve İşletmenin Bu Gelişim Çerçevesinde Uyguladığı Politikalar
- 4) Çıkarılmış Bulunan Sermaye Piyasası Araçlarının Niteliği ve Tutarı
- 5) Genel Kurul
- 6) Kar Payı Dağıtımı
- 7) İşletmenin Faaliyet Gösterdiği Sektör ve Sektör İçerisindeki Yeri
- 8) Teşvikler
- 9) İşletmenin Gelişimi
- 10) Satışlardaki Gelişmeler

#### **F. Risk Yönetimi**

- 1) Kurumsal Risk Yönetimi
- 2) Riskin Erken Saptanması Komitesi

#### **G. Diğer Hususlar**

- 1) Teşkilat Yapısı
- 2) Sürdürülebilirlik İlkeleri
- 3) Önemli Gelişmeler
- 4) Raporlama Döneminden Sonra Gerçekleşen Önemli Gelişmeler

#### **H. Yatırımcı İlişkileri**

## A. Genel Bilgiler

### 1) Raporun Dönemi

01.01.2026 – 31.03.2026

### 2) Ortaklıkla İlgili Bilgiler

<b>Ticaret Unvanı</b>	Banvit Bandırma Vitaminli Yem Sanayi A.Ş.
<b>Ticaret Sicil Numarası</b>	4153
<b>Vergi Dairesi</b>	Bandırma
<b>Vergi Numarası</b>	1400036590
<b>Merkez Adres Bilgileri</b>	Ömerli Mah. Ömerli Sok. No: 2/8 A Bandırma- Balıkesir
<b>Merkez Telefon ve Faks Bilgileri</b>	Tel: (0266) 733 86 00 Pbx   Faks: (0850) 2001052
<b>İnternet Sayfası</b>	www.banvitas.com
<b>Kayıtlı Sermaye Tavanı</b>	8.000.000.000 TL
<b>Ödenmiş/Çıkarılmış Sermaye</b>	100.023.579 TL

### 3) Ortaklık Yapısı ve Sermaye Dağılımı

<b>Ortaklar</b>	<b>Pay Adedi</b>	<b>%</b>
BRF GMBH	55.036.207,82	55,02
QATAR HOLDİNG LLC	36.690.804	36,68
DİĞER (Halka açık)	8.296.567,18	8,30
<b>Toplam</b>	<b>100.023.579</b>	<b>100,00</b>

Dönem içerisinde doğrudan ortaklık yapısı ve sermaye dağılımında bir değişiklik olmamıştır.

### 4) İmtiyazlı Paylar ve Oy Haklarına İlişkin Açıklamalar

Ortaklık sermayesinde imtiyazlı pay bulunmamakta olup, her pay sahibinin bir (1) oy hakkı bulunmaktadır.

### 5) Yönetim Kurulu ve Üst Düzey Yöneticiler ile İlgili Bilgiler

Türk Ticaret Kanunu ("TTK") ve ilgili düzenlemeler gereğince şirket esas sözleşmesi hükümleri çerçevesinde Yönetim Kurulu üyelerinin seçimleri Genel Kurul tarafından gerçekleştirilmektedir. Dönem içerisinde Yönetim Kurulu üyeliklerinde değişikliğe gidilmesi halinde TTK ve şirket esas sözleşmesi hükümleri çerçevesinde seçim yapılmakta ve Genel Kurul'un onayına sunulmaktadır. Dönem içerisinde gerçekleşen değişiklikler bir sonraki Olağan Genel Kurul'da onaylanmak üzere Yönetim Kurulu kararı ile yapılmaktadır.

TTK ve Sermaye Piyasası Kanunu hükümleri çerçevesinde 09 Mayıs 2023 tarihinde yapılan ve Bandırma Ticaret Sicili Müdürlüğü tarafından 17.05.2023 tarihinde tescil edilen Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda, şirket esas sözleşmesinin 8. maddesi gereğince üçü bağımsız üye olmak üzere sekiz (8) Yönetim Kurulu üyesi üç (3) yıl süreyle görev yapmak üzere Genel Kurulca seçilmiştir.

31.03.2026 tarihi itibariyle görevde olan Yönetim Kurulu üyeleri:

Yönetim Kurulu Üyesi	Görevi	Görev Süresi
Fabio Luis Mendes Mariano	Yönetim Kurulu Başkanı	09.05.2023 – 09.05.2026
Heraldo Geres	Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı	10.10.2025 – 09.05.2026
Tang David	Yönetim Kurulu Üyesi	10.10.2025 – 09.05.2026
Davide Luigi Vimercati	Yönetim Kurulu Üyesi	09.05.2023 – 09.05.2026
Feras Abdulaziz M H Al-Naama	Yönetim Kurulu Üyesi	09.05.2023 – 09.05.2026
Meral Kurdaş	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	09.05.2023 – 09.05.2026
Selim Taşo	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	09.05.2023 – 09.05.2026
Ali Ferda Elerman	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	09.05.2023 – 09.05.2026

#### Yönetim Kurulu Üyelerinin Görev ve Yetkileri

Yönetim Kurulu, TTK, Sermaye Piyasası Kanunu ve ilgili diğer mevzuat ile şirket ana sözleşmesinin 9. maddesinde yazan hususlarda şirketin Genel Kurulu tarafından alınan kararlarla kendisine verilen görevleri ifa ve icra eder.

Üst Yönetim- 31.03.2026 tarihi itibariyle:

Adı Soyadı	Görevi	Göreve Başlama Tarihi
Tolga Gündüz	Genel Müdür	16.10.2019
Levent Aytimur	Finans Direktörü	09.01.2023
Nerdin Alp	Satış Direktörü	06.04.2001
Atakan Sakin	Lojistik Direktörü	01.06.2022
Gökçen Aslan Özşar	İnsan Kaynakları Direktörü	27.09.2021
Miray Baran	Hukuk ve Kurumsal İlişkiler Direktörü	23.09.2021
Erdal Elmas	Operasyonlar Direktörü	01.02.2005
Özlem Kutluk	İş Planlama ve Geliştirme Direktörü	12.01.2003
Paul George Caneja Sarmiento	Kalite Güvence ve Ar-Ge Direktörü	01.05.2025
Gökçe Uysal Kurer	Pazarlama ve Kurumsal İletişim Direktörü	05.05.2025

#### 6) Personel ve İşçi Hareketleri, Toplu Sözleşme Uygulamaları ve Personel ile İşçiye Sağlanan Hak ve Menfaatler

Gıda iş kolunda çalışan mavi yaka çalışanlarımızın ücret ve yan hakları toplu iş sözleşmesine tabidir. Beyaz yaka çalışanlarımız herhangi bir toplu iş sözleşmesine tabi değildir.

Çalışanlarımıza baz maaşlarının yanı sıra ikramiye, evlenme yardımı, sağlık sigortası, Şirket yıllık kâr payından ödeme, ürün yardımı, yemek yardımı ve vasıta yardımı sunulmaktadır. İzinler; yıllık ücretli izinler, mazeret izni, ücretsiz izinler ile evlilik izni, ölüm izni, çalışma sınırı (gebelik) izni, doğum izni, süt izni şeklindedir.

Banvit Bandırma Vitaminli Yem Sanayi A.Ş.'nin 31 Mart 2026- 31 Aralık 2025 tarihleri itibarıyla personel sayısı:

	31.03.2026	31.12.2025
Mavi Yaka	3695	4095
Beyaz Yaka	640	668
<b>Toplam</b>	<b>4335</b>	<b>4763</b>

## 7) Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu

Sermaye Piyasası Kurulu'nun 10.01.2019 tarih ve 2/49 sayılı kararı uyarınca şirketimizin Kurumsal Yönetim İlkeleri'nden uygulanması zorunlu ve gönüllü olan ilkelere uyum durumunu gösteren "Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF)" ve mevcut kurumsal yönetim uygulamalarımız hakkında bilgi veren "Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF) Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda ("KAP") ilgili şablonlar kullanılarak yayımlanmış ve <https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1396391> ve <https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1396389> adreslerinde kamuoyunun erişimine açık tutulmaktadır.

Kurumsal Yönetime ilişkin bilgilere <https://www.kap.org.tr/tr/cgif/4028e4a1415f4d990141601902e33250> internet bağlantısından erişilebilir.

Şirketimizde, Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği ve 10.01.2019 tarihli 2/49 sayılı kararı doğrultusunda kurumsal yönetim ilkelerine uyumun sürdürülebilirliğini sağlamak amacıyla entegre bir iç denetim, iç kontrol ve uyum yönetimi sistemi yer almaktadır.

İç Denetim Departmanımız, risk bazlı denetim planı doğrultusunda şirket faaliyetlerini mevzuata, iç düzenlemelere ve etik kurallara uygunluk açısından değerlendirir. Denetçiler bağımsızlık ve tarafsızlık ilkeleri doğrultusunda çalışır. Bulgular, aksiyon önerileriyle birlikte Denetim Komitesi ve Yönetim Kurulu'na raporlanır.

İç Kontrol Departmanımız, çalışmalarında COSO standartlarını referans almakta olup, süreç bazında görevler ayrılığı ilkesini gözeterek; sürekli izleme fonksiyonu ve gerçekleştirilen kontrol testleri üzerinden, Şirket'in sistem ve süreçlerinin etkinliğini ve verimliliğini değerlendirir. Mevcut veya olası risk unsurlarının bertaraf edilmesi amacıyla; uygulanabilir aksiyon planlarının belirlenmesi, devreye alınması ve sürdürülebilir şekilde işletilmesi konusunda süreç sahipleri ile koordinasyon içerisinde. Yürütülen çalışmalar ile, kontrol ortamının sağlıklı şekilde işletilmesi amaçlanmaktadır.

Uyum Departmanımız, yasal mevzuat ve şirket içi politika/prosedürlere uyumu izler. Uyum riskleri tanımlanarak izlenmekte; çalışanlara düzenli eğitimler verilmekte ve herhangi bir olumsuzluğu ya da ihlali paylaşabilmeleri için güvenli ve anonim etik kanalları sağlamaktadır. Faaliyetler üst yönetime düzenli olarak raporlanmaktadır.

Denetim Komitesi, iç sistemlerin etkinliğini değerlendirir; bağımsız denetim süreçlerini izler ve finansal raporlamaların mevzuata uygunluğunu gözetir. Yılda en az dört toplantı ile tespit ve önerileri Yönetim Kurulu'na raporlar.

Bu yapı, şirketimizde kurumsal yönetim ilkelerine uyumun sürdürülebilirliğini, şeffaflığı ve hesap verebilirliği kurumsal düzeyde desteklemektedir.

## 8) Esas Sözleşmede Yapılan Değişiklikler

Faaliyet dönemi içinde esas sözleşmede değişiklik yapılmamıştır.

## B. Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar

### 1) Sağlanan Huzur Hakkı, Ücret, Prim, İkramiye, Kar Payı gibi Mali Menfaatlerin Toplam Tutarı

Şirketin 22 Mayıs 2025 Tarihli Olağan Genel Kurul toplantısında, Yönetim Kurulu üyelerine ücret ödenmemesi ve Genel Kurul'u takip eden aydan başlamak üzere, bir sonraki Olağan Genel Kurul'a kadar Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin her birine aylık brüt 116.250,00 TL ücret/huzur hakkı ödenmesine karar verilmiştir.

Şirket üst düzey yöneticilerinin maaşları Şirket Yönetim Kurulu tarafından belirlenmektedir. Üst düzey yöneticilerin hepsine özel sağlık sigortası yaptırılmıştır.

31 Mart 2026 tarihinde sona eren hesap döneminde üst düzey yöneticilere sağlanan faydaların tamamı kısa vadeli faydalardır ve ücret, prim ve diğer ödemeleri içermektedir.

Şirket içerisinde üst düzey yöneticiler de dâhil olmak üzere kapsam dışı personele performansa dayalı ek ödeme yapılmaktadır.

1 Ocak 2026 ile 31 Mart 2026 tarihleri arasında; üst düzey yöneticilere toplam 21.235.711,86 TL'lik ödeme gerçekleştirilmiş ve 1.912.932,60 TL SGK işveren kesintisi yapılmıştır. Ek olarak, 01.01.2026 – 31.03.2026 döneminde, 3 bağımsız yönetim kurulu üyesi için toplam 1.046.250,00 TL huzur hakkı ödemesi gerçekleştirilmiştir.

Dönem içinde hiçbir Yönetim Kurulu üyesine ve yöneticilere borç verilmemiş, doğrudan veya üçüncü bir kişi aracılığıyla şahsi kredi adı altında kredi kullandırılmamış veya lehine kefalet gibi teminatlar verilmemiştir.

1 Ocak 2026 ile 31 Mart 2026 tarihleri arasında; yönetim kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticilere sağlanan toplam faydaların tutarı 24.194.894,46TL'dir (31 Mart 2025: 18,607,697 TL).

Yönetim Kurulu üyelerine performansa dayalı ödüllendirme niteliğinde herhangi bir ödemede bulunulmamıştır.

Dönem içinde hiçbir Yönetim Kurulu üyesine ve yöneticilere borç verilmemiş, doğrudan veya üçüncü bir kişi aracılığıyla şahsi kredi adı altında kredi kullandırılmamış veya lehine kefalet gibi teminatlar verilmemiştir.

### 2) Verilen Ödenekler, Yolculuk, Konaklama ve Temsil Giderleri ile Ayni ve Nakdi İmkânlar, Sigortalar ve Benzeri Teminatların Toplam Tutarına İlişkin Bilgiler

Dönem içerisinde yönetim kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticilere verilen ödenek, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri ile ayni ve nakdi imkanlar ve sigortaların toplam tutarı 3.262.157,47 TL 'dir.

### C. Araştırma ve Geliştirme Çalışmaları

Tüketicilerimiz, müşterilerimiz ve tedarikçisi olunan firmaların talep ve ihtiyaçlarını; yaratıcı, kaliteli, pratik ve lezzetli bir şekilde karşılamak amacıyla; Şirketimizce ürün geliştirme ve yeni ürünlerin üretilmesi konularında Ar-Ge çalışmaları yürütülmektedir. Buna ilave olarak üretilen ürünler için en uygun olabilecek ambalaj ve geri dönüştürülebilir ambalajların araştırılıp belirlenmesi ile atık yönetiminin etkin bir şekilde gerçekleştirilerek sürdürülebilirlik çalışmalarına katkı sağlanması konuları da Şirketimiz 'in Ar-Ge çalışmaları kapsamında yer alan diğer alanları oluşturmaktadır.

Bu kapsamda 01.01.2026 – 31.03.2026 4 adet yeni ürün ve 4 adet yeni ambalaj geliştirilmiştir. Şirketimiz, ambalaj çeşitliliğinde de geri dönüştürülebilir malzemeden üretilen ambalajların kullanım oranını artırmayı hedeflemektedir. Between 1 January 2026 and 31 March 2026, taking into account the impact of products newly added to the portfolio as well as those delisted, the usage rate of packaging produced from recyclable materials reached 92%.

### D. Şirket Faaliyetleri ve Faaliyetlere İlişkin Önemli Gelişmeler

#### 1) Yatırım Faaliyetleri

Banvit Bandırma Vitaminli Yem Sanayi A.Ş.'nin 31 Mart 2026 tarihi itibarıyla toplam yatırım harcamaları tutarı 95.309.778 TL'dir. (31 Mart 2025: 20.917.420 TL).

#### 2) İç Kontrol Sistemi ve İç Denetim Faaliyetleri

İç Denetim birimi; kurumsal yönetim süreçleri ile ilgili yönetim kuruluna bağımsız ve tarafsız, makul güvence sağlama faaliyetini gerçekleştirir. İç Denetim faaliyetleri; yönetsel hesap verebilirliğin yerleşmesi, iş süreçlerinin etkinliği ve verimliliği, mali raporlama sisteminin güvenilirliği, şirket faaliyetlerinin yasa ve yönetmeliklere uygunluğu konularında, başta pay sahipleri olmak üzere şirketin menfaat sahiplerine makul bir güvence sağlama amacını taşır. İç Denetim faaliyetleri; Uluslararası İç Denetçiler Enstitüsü (IIA) tarafından oluşturulan "Uluslararası İç Denetim Standartları" na göre yürütülmektedir. İç denetim birimi "Banvit İç Denetim Tüzüğü" ile uyumlu olarak çalışır ve denetim bulgularını risk ortadan kalkıncaya kadar takip eder.

İç Kontrol birimi; şirketi etkileyebilecek risklerin erken tespiti, değerlendirilmesi, etki ve olasılıklarının hesaplanması, bu risklerin şirketin kurumsal risk iştahına uygun olarak yönetilmesi, raporlanması, tespit edilen risklerin etki ve olasılıklarının azaltılmasına yönelik gerekli önlemlerin alınması ve bu doğrultuda etkin iç kontrol sistemlerinin oluşturulması faaliyetlerini yürütmektedir. İç Kontrol birimi "kontrol ortamı, risk değerlendirmesi, kontrol faaliyetleri, bilgi ve iletişim ile izleme" den oluşan temel iç kontrol bileşenlerine göre güvenilir mali raporlama ve risklerin etkin yönetimi amacını taşır.

#### 3) Doğrudan ve Dolaylı İştirakler

Banvit Bandırma Vitaminli Yem Sanayi A.Ş.'nin 31 Mart 2026 tarihi itibarıyla doğrudan ve dolaylı iştiraki bulunmamaktadır.

## E. Finansal Durum

### 1) Mali Tabloların Özeti

Mali tablolar Sermaye Piyasası Kurulu'nca yayımlanan finansal raporlama standartlarına göre düzenlenmiştir. Yönetim Kurulu'nun 2021/22 sayılı ve 06.10.2021 tarihli kararı uyarınca Şirket'in 1. ve 3. Çeyrek ara dönem finansal tabloları bağımsız denetime tabi tutulmayacaktır. Bu hususa dair KAP'ta 07.10.2021 tarihinde özel durum açıklaması yayınlanmıştır.

#### Özet Finansal Durum Tablosu

	(Sınırlı Denetimden Geçmemiş)	(Denetimden Geçmiş)
(TL)	1 Ocak – 31 Mart 2026	1 Ocak – 31 Aralık 2025
<b>Dönen Varlıklar</b>	15.584.504.770	18.131.399.567
<b>Duran Varlıklar</b>	9.446.557.428	9.582.431.194
<b>Toplam Varlıklar</b>	<b>25.031.062.198</b>	<b>27.713.830.761</b>
<b>Kısa Vadeli Yükümlülükler</b>	12.106.801.091	13.808.574.947
<b>Uzun Vadeli Yükümlülükler</b>	1.538.152.374	1.722.483.909
<b>Öz Kaynaklar</b>	11.386.108.733	12.182.771.905
<b>Toplam Kaynaklar</b>	<b>25.031.062.198</b>	<b>27.713.830.761</b>

#### Özet Kar veya Zarar Tablosu

	(Sınırlı Denetimden Geçmemiş)	(Denetimden Geçmemiş)
(TL)	1 Ocak – 31 Mart 2026	1 Ocak – 31 Mart 2025
<b>Hasılat</b>	7.890.170.046	10.039.441.359
<b>Brüt Kar</b>	(216.640.525)	1.181.725.297
<b>FAVÖK</b>	(558.914.662)	769.025.162
<b>Net Dönem Karı/(Zararı)</b>	(796.663.172)	(18.528.356)

Şirket, her yıl stratejik hedefleri çerçevesinde bütçesini yapmakta olup, hazırlanan bütçe, Yönetim Kurulu tarafından onaylanmaktadır.

Düzenli olarak yapılan Yönetim Kurulu toplantılarında şirketin mevcut durumu gözden geçirilmekte, şirket faaliyetleri bir önceki dönemle ve bütçe hedefleriyle karşılaştırılmaktadır.

### 2) Önemli Oranlar

(%)	1 Ocak – 31 Mart 2026	1 Ocak – 31 Mart 2025
<b>Brüt Kar Marjı</b>	(2,75%)	11,77%
<b>FAVÖK Marjı</b>	(7,08%)	7,7%
<b>Net Kar/(Zarar) Marjı</b>	(10,10)	(0,18)
<b>Hisse Başına Kar/(Zarar)</b>	(7,96)	(0,18)

### 3) Finansman Kaynaklarının Gelişimi ve İşletmenin Bu Gelişim Çerçevesinde Uyguladığı Politikalar

Sürekli olarak piyasa koşullarına uygun yeni finansman alternatifleri araştırılmakta ve öneriler değerlendirilmektedir. Şirket borçlanma politikasını yüksek nakit yaratma kabiliyeti ve güçlü öz sermaye yapısına dayanarak geliştirmektedir. Maruz kalınabilecek finansal riskler karşısında kullanılacak korunma yöntemleri ve oranları belirli bir model çerçevesinde geliştirilmektedir.

### 4) Çıkarılmış Bulunan Sermaye Piyasası Araçlarının Niteliği ve Tutarı

Dönem içinde herhangi bir sermaye piyasası aracı çıkarılmamıştır.

### 5) Genel Kurul

Şirketimiz Yönetim Kurulu'nun 30 Mart 2026 tarihli kararıyla; 2025 yılı Olağan Genel Kurul Toplantısının, 8 Mayıs 2026 Cuma günü saat 11:00'de, Ömerli Mah. Ömerli Sok. No: 2/8A Bandırma/Balıkesir adresindeki Banvit tesislerinde yapılmasına karar verilmiştir. Olağan Genel Kurul toplantısına ilişkin duyurumuz 30 Mart 2026 tarihinde KAP'ta yayımlanmıştır. Şirketimizin 01.01.2025- 31.12.2025 hesap dönemine ait Olağan Genel Kurul toplantısı 8 Mayıs 2026 tarihinde Bandırma adresimizde gerçekleştirilecektir. <https://kap.org.tr/tr/Bildirim/1578989>

## Banvit Bandırma Vitaminli Yem San. A.Ş. 2025 Yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı Gündemi

- 1 - Açılış ve Toplantı Başkanlığı'nın oluşturulması.
- 2 - 2025 yılı hesap dönemine ilişkin Yönetim Kurulu Faaliyet Raporunun okunması ve görüşülmesi.
- 3 - 2025 yılı hesap dönemine ilişkin Bağımsız Denetim Raporu'nun özetinin okunması.
- 4 - 2025 yılı hesap dönemine ilişkin Finansal Tabloların okunması, müzakeresi ve onaylanması.
- 5 - Yönetim Kurulu Üyelerinin Şirket'in 2025 yılı faaliyetlerinden dolayı ayrı ayrı ibra edilmesi.
- 6 - Yönetim Kurulu üye sayısının ve görev sürelerinin belirlenmesi ile belirlenen esaslar çerçevesinde Yönetim Kurulu Üyeleri ile Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinin seçiminin yapılması.
- 7 - 2025 yılı kârının kullanım şekline ve kâr dağıtımına dair Yönetim Kurulu'nun Şirket'in kâr dağıtım politikası çerçevesinde hazırlanan önerisinin görüşülmesi ve karara bağlanması.
- 8 - (i) "Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticiler için Ücret Politikası" ve (ii) 2025 yılı içinde yönetim kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticilere sağlanan menfaatler hakkında pay sahiplerine bilgi verilmesi.
- 9 - Yönetim Kurulu Üyelerinin yıllık ve/veya aylık ücretlerinin belirlenmesi.
- 10 - Türk Ticaret Kanunu'nun 363. maddesi uyarınca Yönetim Kurulu'nda meydana gelen boşluk nedeniyle seçilen Yönetim Kurulu üyelerinin Genel Kurul'un onayına sunulması.
- 11 - Yönetim Kurulu tarafından yapılan bağımsız dış denetleme kuruluşu seçimine ilişkin teklifin görüşülerek karara bağlanması.
- 12 - Şirket'in 2025 finansal yılı içerisinde yaptığı bağışlar hakkında pay sahiplerine bilgi verilmesi ve 2026 finansal yılında yapılacak bağışlar için üst sınırın görüşülerek karara bağlanması.
- 13 - Şirketin 2025 yılında üçüncü kişiler lehine verdiği teminat, rehin, ipotek ve kefaletler ile elde edilen gelir veya menfaatler hakkında pay sahiplerine bilgi verilmesi.
- 14 - 2025 yılı içerisinde ilişkili taraflar ile yapılan işlemleri hakkında pay sahiplerine bilgi verilmesi.
- 15 - Yönetim kontrolünü elinde bulunduran pay sahipleri, Yönetim Kurulu Üyeleri, idari sorumluluğu bulunan yöneticiler ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî yakınları tarafından 2025 yılı içinde yapılan işlemler hakkında Pay Sahiplerine bilgi verilmesi.
- 16 - Yönetim Kurulu Üyelerine, Türk Ticaret Kanunu'nun 395/1 ve 396. maddelerinde düzenlenen izinlerin verilmesi.
- 17 - Dilek ve görüşler.
- 18 - Kapanış.

## 6) Kar Payı Dağıtımı

Şirket esas sözleşmesinin “Karın Tespiti ve Dağıtımı” başlıklı 23. maddesinde karın tespit ve dağıtımı şu şekilde açıklanmıştır:

Dağıtılmasına karar verilen karın dağıtım şekli ve zamanı, yönetim kurulunun bu konudaki teklifi üzerine genel kurulca kararlaştırılır. Ancak dönem sonu kâr payının dağıtılma süresi Sermaye Piyasası Kurulu'nun tebliğlerinde belirtilen süreyi aşamaz.

Kâr payı, dağıtım tarihi itibarıyla mevcut payların tümüne, bunların ihraç ve iktisap tarihleri dikkate alınmaksızın eşit olarak dağıtılır. Dönem içerisinde kâr payı dağıtımı yapılmamıştır.

Şirketimiz tarafından Sermaye Piyasası Kurulu'nun "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" (II-14.1) uyarınca hazırlanan ve Eren Bağımsız Denetim A.Ş. tarafından bağımsız denetimden geçmiş 01.01.2025-31.12.2025 hesap dönemine ait finansal tablolarımıza göre 3.115.210.956 TL (VUK kayıtlarına göre: 254.242.280 TL) tutarında zarar ettiğinden dağıtılacak kar bulunmamaktadır. Bu nedenle, kar dağıtımı yapılmamasına ve bu tutarın geçmiş yıl zararlarına eklenmesi hususunun Şirketin ilk genel kurul toplantısında pay sahiplerinin onayına sunulmasına karar verilmiştir.

<https://kap.org.tr/Bildirim/1579005>

## 7) İşletmenin Faaliyet Gösterdiği Sektör ve Sektör İçerisindeki Yeri

Banvit olarak çalışmalarımıza 1968 yılında küçük bir yem üreticisi olarak başladık. 1984 yılında ise piliç eti üretimine geçtik. O dönemde Türkiye’de tüketicilere temizlenmiş taze piliç ambalajlı ve markalı sunan ilk firma olduk ve böylece sektörümüzde öncü bir rol üstlendik. İleri İşlem Tesislerimizi ise 2001 yılında faaliyete alarak üretim portföyümüzü genişlettik. Böylece tüketicilere nuget, döner, kebab, köfte ve şarküteri grubundaki ürünlerimiz gibi pratik, tüketime hazır ürünler de sunmaya başladık. Bandırma’daki ana üretim tesislerimize ek olarak İzmir ve ilerleyen yıllarda Elazığ’daki diğer üretim tesislerimizin açılışlarını da yaparak yurtiçinde ve dışında milyonlarca tüketiciye hizmet vermeye başladık.

Geçtiğimiz sene sektörümüzdeki 57. yılımızı coşkuyla kutladık. Banvit olarak bugün geldiğimiz noktada portföyümüzdeki ürünlerimizle birlikte müşterilerine günlük hizmet veren, Türkiye'nin önde gelen gıda şirketleri arasında yer almaktan mutluluk duyuyoruz. Ayrıca Banvit ana markamızın yanı sıra farklı müşteri tipleri ve ihtiyaçlarına yönelik olan alt markalarımızla hizmet vermeyi de sürdürüyoruz.

Yeni çalışmalarımızı “sektörümüzdeki öncü konumumuzu güçlendirme” vizyonuyla hayata geçirirken, diğer yandan “tüketici ve müşteri beklentilerini yaratıcı, kaliteli ve lezzetli bir şekilde karşılayıp, onların beslenme ihtiyaçlarına uygun, hijyenik şartlarda üretilen ürünler ile güvenilir hayvansal proteine ulaşılmasına katkı sunma; çevreye, hayvan refahına ve çalışan mutluluğuna duyarlı olma” misyonu ile hareket ediyoruz.

## 8) Teşvikler

Şirketin, sektör ayırımı olmaksızın mevzuatın gerektirdiği kriterleri karşılayan tüm şirketler tarafından kullanılabilir nitelikte sahip olduğu hakları aşağıdaki gibidir:

- Yatırım teşvik belgeleri (Gümrük Vergisi muafiyeti, KDV istisnası, kurumlar vergisi avantajları, Sigorta primi işveren hissesi desteği),
- Dahilde işleme izin belgeleri,
- Sosyal güvenlik kurumu teşvikleri
- Enerji desteği

## 9) İşletmenin Gelişimi

Şirketimizin 2026 yılı 3 aylık mamul piliç eti üretimi geçen yıla göre %10,2 oranında azalmıştır. İleri işlenmiş ürünlerinin üretimi ise geçen yıla göre %1,8 'lik bir azalma göstermiştir

Üretilen toplam kanatlı ve ileri işlenmiş ürünlerin yaklaşık %9,4'ü ihraç edilmiştir. Yurtiçi satışlar 2026 yılında, geçen yıla göre %15,4 oranında azalırken, ihracat rakamı %26,5 artmıştır.

Genel Türkiye kanatlı üretimi, TÜİK üzerinden güncellenmektedir. Her ayın ortasında, 2 ay önceki veri kapanışı bilgisi gelmektedir.

TÜİK verilerine göre, 2026 yılı Ocak-Şubat döneminde, iç piyasaya gönderilen piliç miktarı bir önceki yıl aynı döneme göre %1,0 artarken, ihraç edilen miktarda ise %18,2'lik artış yaşanmıştır.

Toplam üretimde 2026 yılı Ocak-Şubat ayları 2025 yılı aynı döneme göre %3,3 oranında artmıştır. Toplam Türkiye piliç üretimi 2025 yılı ilgili dönemde 451.483 ton iken 2026 yılı aynı dönemde 466.587 ton seviyelerine yükselmiştir.

## 10) Satışlardaki Gelişmeler

Yurtiçi olarak 2026 ilk çeyrek- 2025 ilk çeyrek olarak bakıldığında; Mamul Piliç ve İşlenmiş Ürün (Hazır Ürün& Şarküteri) satışlarında, 2026 yılının ilk çeyreğinde 2025 ilk çeyrek rakamlarına göre net ciroda %4,9 artış vardır. Üretim türüne göre Net Ciro dağılımı aşağıdaki gibidir:

Ürün	(%)
Toplam Mamul Piliç	-(3,6)
Toplam İşlenmiş Ürün (Hazır Ürün&Şarküteri)	25,9
2024/2025 Net Ciro Değişim	4,9

Yurtiçi olarak 2026 ilk çeyrek- 2025 dördüncü çeyrek kıyasında; Mamul Piliç ve İşlenmiş Ürün (Hazır Ürün& Şarküteri) satışlarında, 2025 yılının dördüncü çeyreğine göre net ciroda %5,0 artış vardır. Üretim türüne göre Net Ciro dağılımı aşağıdaki gibidir:

Ürün	(%)
Toplam Mamul Piliç	2,8
Toplam İşlenmiş Ürün (Hazır Ürün&Şarküteri)	9,6
2024/2025 Net Ciro Değişim	5,0

Yurtdışı olarak 2026 ilk çeyrek- 2025 ilk çeyrek olarak bakıldığında; Mamul Piliç ve İşlenmiş Ürün (Hazır Ürün& Şarküteri) satışlarında, 2026 yılının ilk çeyreğinde 2025 ilk çeyrek rakamlarına göre net ciroda %20,3 artış vardır. Üretim türüne göre Net Ciro dağılımı aşağıdaki gibidir:

Ürün	(%)
Toplam Mamul Piliç	53,9
Toplam İşlenmiş Ürün (Hazır Ürün&Şarküteri)	(17,4)
2024/2025 Net Ciro Değişim	20,3

Yurtdışı olarak 2026 ilk çeyrek- 2025 dördüncü çeyrek kıyasında; Mamul Piliç ve İşlenmiş Ürün (Hazır Ürün& Şarküteri) satışlarında, 2025 yılının dördüncü çeyreğine göre net ciroda %15,7 azalış vardır. Üretim türüne göre Net Ciro dağılımı aşağıdaki gibidir:

Ürün	(%)
Toplam Mamul Piliç	(1,6)
Toplam İşlenmiş Ürün (Hazır Ürün& Şarküteri)	(35,0)
Toplam	(15,7)

Yukarıdaki tüm değerlendirmeler nominal değerler üzerinden yapılmıştır.

## F. Risk Yönetimi

### 1) Kurumsal Risk Yönetimi

Şirketin varlıklarını, itibarını, karlılığını etkileyebilecek risk ve fırsatların sistematik ve kapsamlı bir şekilde tanımlanması, değerlendirilmesi, kontrolü, izlenmesi, sorumlularının belirlenmesi ve etkilerini azaltmak için aksiyon planlarının oluşturulması amacıyla Risk ve İç Kontrol bölümü tarafından risk haritası ve risk yönetim politikaları oluşturulmuştur.

Söz konusu politikalar, şirket bünyesinde risklerin en üst standartta yönetilebilmesi amacıyla destekleme ve konumlandırma, risk tanımlama, önceliklendirme, iyileştirme, raporlama, izleme/gözetim ile risklerle ilgili iletişim prensiplerine dair yönlendirmeleri içermektedir.

Şirketin maruz kaldığı risklerin ölçümü ve öngörülen risk toleransları dahilinde tutulabilmesi için kritik risklerin korunma yöntemlerinin geliştirilmesine yönelik yönetmelik ve yönergelere uygun şekilde riskler izlenmekte ve yönetilmektedir.

### 2) Riskin Erken Saptanması Komitesi

Komite'nin amacı yönetmelikler ve yasal mevzuat kapsamında şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması ve riskin yönetilmesidir.

Komite'nin toplantıları, Komite'nin görevlerini etkili bir şekilde yerine getirebilmesini sağlamak amacıyla her iki aylık dönem için bir defa olmak üzere gerçekleştirilir. Her toplantı sonrasında, Komite'nin faaliyetlerine ilişkin yazılı bir rapor, tutanakların bir özetiyle beraber Yönetim Kurulu'na sunulur.

## G. Diğer Hususlar

### 1) Teşkilat Yapısı

31.03.2026 tarihi itibarıyla faaliyet göstermekte olan şubelerimiz aşağıdaki gibidir:

- İzmir Pınarbaşı Satış Şubesi
- İzmir Sarnıç Satış Şubesi
- İstanbul Hadımköy Satış Şubesi
- İstanbul Kadıköy Satış Şubesi
- İstanbul Kartal Satış Şubesi
- Muğla Satış Şubesi

- Fethiye Satış Şubesi
- Bodrum Satış Şubesi
- Trakya Satış Şubesi
- Ankara Esenboğa Satış Şubesi
- Ankara Satış Şubesi
- Samsun Satış Şubesi
- Kayseri Satış Şubesi
- Kuşadası Satış Şubesi
- Bursa Satış Şubesi
- Kemerburgaz Satış Şubesi
- Adana Satış Şubesi
- Antalya Satış Şubesi
- İzmir Armutlu Kesimhane Şubesi
- Elazığ Kesimhane Şubesi
- Elazığ Yem Fabrikası Şubesi
- Elazığ Kuluçkahane Şubesi
- Pamukçu Kuluçkahane Şubesi
- Bandırma Kuluçkahane Şubesi
- Doğruca Yem Fabrikası Şubesi
- Konya Satış Şubesi

## 2) Sürdürülebilirlik İlkeleri

Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi kapsamına giren, çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim çalışmaları, şirketimiz tarafından yürütülmektedir. Sürdürülebilirlik ilkelerinin uygulanması gönüllülük esasına dayanmakta olup, şirketimiz tarafından çevresel ve sosyal risk yönetimindeki etkileri değerlendirilmektedir. Sürdürülebilirlik çalışmalarına dair özet Ek olarak eklenmiştir.

Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları ("TSRS") uyarınca, Borsa İstanbul'da işlem gören şirketlerin 1 Ocak 2024 tarihinde başlayan mali dönem için sürdürülebilirlik raporları hazırlamaları gerekmektedir. Buna göre, 2024 yılı boyunca yürütülen tüm sürdürülebilirlik faaliyetlerinin 2025 yılı içerisinde raporlanması zorunludur. Aynı şekilde 2025 yılı boyunca yürütülen faaliyetler de 2026 yılı içerisinde raporlanmalıdır.

## 3) Önemli Gelişmeler

- 20.01.2026 tarihinde Kamuyu Aydınlatma Platformunda açıklandığı üzere, Avusturya hukuku uyarınca devrolan sıfatıyla TBQ ve devralan sıfatıyla TBQ'nun sermayesini temsil eden payların tamamına sahip olan BRF arasındaki birleşme işlemi 20 Ocak 2026 tarihi itibarıyla tamamlanmıştır. Birleşme sonucu TBQ'nun sahip olduğu Şirketimiz çıkarılmış sermayesinin %55,03'ünü temsil eden paylar külli halefiyet ilkesi gereği BRF'ye intikal etmiştir. Birleşme işleminin sonucu olarak gerçekleşen pay iktisabının Merkezi Kayıt Kuruluşu A.Ş. kayıtlarına yansıtılması süreci tamamlanmıştır. İşlemler sonucunda BRF ve QH'in Şirketimiz sermayesindeki nihai pay sahipliği oranları aynı kalmış olup bu kapsamda Şirketimizin nihai yönetim kontrolü yapısında herhangi bir değişim meydana gelmemiştir.
- 26.01.2026 tarihinde Banvit Bandırma Vitaminli Yem Sanayi A.Ş. Elazığ Damızlık Kümesi Şubesi açılmıştır.
- 2024 yılında Rekabet Kurumu, Banvit Bandırma Vitaminli Yem Sanayi A.Ş.'nin ("Şirket") de aralarında bulunduğu beyaz et sektöründe faaliyet gösteren kuruluşlar hakkında 4054 sayılı Rekabetin Korunması Hakkında Kanun'un 4. maddesini ihlal edip etmediğini değerlendirmek üzere soruşturma başlatmıştır. 18 Eylül 2025 tarihinde Rekabet Kurulu, 4054 sayılı Rekabetin Korunması Hakkında Kanun'un 4'üncü maddesinin ihlal edildiği gerekçesiyle Şirketimizin 2024 yılı satışlarının yaklaşık %3,0041'ine tekabül eden 947.305.871,90 TL tutarında idari para

cezası uygulanmasına hükmetmiştir. Bu kapsamda idari para cezasının %25 oranında yasal indirimden yararlanılarak, 18.09.2025 tarih ve 25-35/837-492 sayılı gerekçeli kararın Şirket vekillerine elektronik olarak tebliğ edilmiş sayıldığı 4 Şubat 2026 tarihinden itibaren 30 gün içerisinde ödenmesine karar verilmiştir. Rekabet Kurumu cezasına ilişkin alınan bu karara istinaden 710.479.404 TL'lik karşılık tutarı mali tablolara yansıtılmış olup ilgili tutarın ödemesi 2 Mart 2026 tarihinde ihtirazi kayıtlarla gerçekleştirilmiştir.

- Rekabet Kurulu tarafından Şirketimize uygulanan ve ihtirazi kayıtlarla birlikte %25 oranında yasal indirimden yararlanılarak ödenen idari para cezasının iptali talebiyle idari dava açılmıştır.
- Sermaye Piyasası Kurulu'nun (II-17.1) sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği hükümleri kapsamında Meral Kurdaş, Bilgün Gürkan ve Demet Özdemir'in yapılacak ilk genel kurul toplantısında 'Bağımsız Yönetim Kurulu Üye Adayları' olarak Genel Kurul'un onayına sunulabilmesi için, Tebliğ'in 4.3.7. no.lu maddesi uyarınca Sermaye Piyasası Kurulu'na ("SPK") uygun görüş talebiyle yapılan başvuru sonucunda SPK tarafından Bağımsız Yönetim Kurulu Üye adayları hakkında herhangi bir olumsuz görüş olmadığı tarafımıza bildirilmiştir. Bu doğrultuda, Meral Kurdaş, Bilgün Gürkan ve Demet Özdemir'in gerçekleştirilecek ilk genel kurul toplantısında bağımsız üye olarak Genel Kurul'un onayına sunulacaktır.
- Şirketimiz Yönetim Kurulu'nun kararıyla 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu ve 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu ile Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu düzenlemeleri uyarınca belirlenen esaslara uygun olarak, Şirketimizin 2026 yılı hesap dönemi finansal raporların denetlenmesi ile bu kanunlardaki ilgili düzenlemeler kapsamında diğer faaliyetleri yürütmek ve sürdürülebilirlik raporlarının güvence denetimini gerçekleştirmek üzere; Denetim Komitesi'nin önerileriyle, Eren Bağımsız Denetim A.Ş.'nin bağımsız denetim kuruluşu olarak seçilmesine ve yapılacak ilk genel kurulda pay sahiplerinin onayına sunulmasına karar verilmiştir.

#### 4) Raporlama Döneminden Sonra Gerçekleşen Önemli Gelişmeler

Bulunmamaktadır.

## H. Yatırımcı İlişkileri

### YATIRIMCI İLİŞKİLERİ

**BANVİT BANDIRMA VİTAMİNLİ YEM SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ** hisseleri  
27.11.1992 tarihinden bu yana Borsa İstanbul'da işlem görmektedir.

Şirketin çıkarılmış sermayesi 100.023.579 TL nominal değerde olup, her bir hisse senedi 1 TL nominal değerli ve 100.023.579 adet hisseyi içermektedir.

Borsa İstanbul A.Ş.' de BANVT koduyla işlem görmekte olan şirketimiz, 31.03.2026 tarihi itibarıyla 15.023.541.566 TL piyasa değerine sahiptir.

Banvit Bandırma Vitaminli Yem Sanayi Anonim Şirketi haberlerine ve finansal verilerine Şirket internet sitesinden ulaşılabilir veya Şirketin Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nden bilgi alınabilir.

E-posta: [banvit.ir@brf.com](mailto:banvit.ir@brf.com)

Web: [www.banvit.com](http://www.banvit.com)

2025	KAPANIŞ FİYATI (TL)	EN YÜKSEK FİYAT (TL)	EN DÜŞÜK FİYAT (TL)
BANVT	150,20	191,80	148,70

### **Pazar Verileri ve İleriye Dönük Beyanlara İlişkin Açıklama**

Bu Rapor, mevzuata uygun olarak bilgilendirme amacıyla hazırlanmış olup, herhangi bir yatırım kararı için temel oluşturma amacı taşımaz. Bu raporda yer alan endüstri, pazar ve rekabet ortamı verileri resmi veya üçüncü kişi konumundaki kaynaklardan sağlanmıştır. Şirket, söz konusu verilerin güvenilir kaynaklar tarafından hazırlandığına inanıyor olsa da bu verilerin doğruluğunu bağımsız olarak teyit etmemiştir. Şirket, Şirket Yönetimi veya çalışanları veya diğer ilgili şahıslar, bu verilerin kullanımı nedeniyle doğabilecek doğrudan veya dolaylı kayıp ve zararlardan sorumlu tutulamazlar. Bu Rapor "geleceğe yönelik ifadeler" içermektedir. "Geleceğe yönelik ifadeler" Şirket'in kontrolünde olmayan ya da üzerinde sınırlı kontrolü bulunan risklerin, belirsizliklerin ve diğer önemli faktörlerin etkilerine tabidir. Bu faktörler Şirket'in gelecekteki sonuçlarının, performansının veya başarılarının, "geleceğe yönelik ifadeler" de belirtilen sonuç, performans veya başarılarından esaslı derecede farklı olmasına sebep olabilir. Bu raporda yer alan "geleceğe yönelik ifadeler", raporun yazıldığı tarih itibarıyla Şirket'in görüşlerini içermektedir. Şirket, Şirket Yönetimi veya çalışanları veya diğer ilgili şahıslar, söz konusu ifadelerin kullanımı nedeniyle doğabilecek doğrudan veya dolaylı kayıp ve zararlardan sorumlu tutulamazlar. Bu raporun yayınlandığı tarih itibarıyla, raporda yer alan tüm bilgilerin doğru olduğuna inanılmakta olup, Şirket yazım ve basım aşamalarında oluşabilecek yanlışlıklar nedeniyle hiçbir sorumluluk kabul etmemektedir.