

**BRİSA BRIDGESTONE SABANCI
LASTİK VE SANAYİ TİCARET A.Ş.**

1 OCAK - 31 MART 2026

ARA DÖNEMİNE AİT

FAALİYET RAPORU



Brisa Bridgestone Sabancı Lastik ve Sanayi Ticaret A.Ş.

II.14.1 Sayılı Tebliğ'e İstinaden Hazırlanmış

1 Ocak - 31 Mart 2026 Ara Dönemi

Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu

İÇİNDEKİLER

- 1. Genel Bilgiler**
- 2. Yönetim Organı Üyeleri ile Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar**
- 3. Araştırma ve Geliştirme Çalışmaları**
- 4. Faaliyetler ve Faaliyetlere İlişkin Önemli Gelişmeler**
- 5. Finansal Durum**
- 6. Riskler ve Yönetim Organının Değerlendirmesi**
- 7. Diğer Hususlar**
- 8. Kurumsal Yönetim ve Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum**

1. Genel Bilgiler

Ticaret Unvanı	: Brisa Bridgestone Sabancı Lastik Sanayi ve Ticaret A.Ş.
Ticaret Sicil Memurluğu	: İstanbul
Ticaret Sicil Numarası	: 126429-0
Mersis No	: 0187002389400013
Vergi Dairesi	: Büyük Mükellefler
Vergi Numarası	: 1870023894
Merkez Adresi	: Küçük Çamlıca Mah. Şehit İsmail Moray Sokak Temsa Sitesi No: 2/1 Altunizade/Üsküdar-İstanbul
İzmit Fabrika	: Alikahya Fatih Mah. Sanayi Cad. No: 98 İzmit-Kocaeli
Aksaray Fabrika	: Kırımlı OSB Mah. Şehit Fatih Kalu Sokak No:1 Merkez-Aksaray
Arvento Mobil Sistemler A.Ş. (Merkez)	: ODTÜ Teknokent Bilişim İnovasyon Merkezi Mustafa Kemal Mah. Dumlupınar Bulvarı 280/G Kat: 5 No: 514 Çankaya-Ankara
Aksaray Üniversitesi Teknopark Şubesi	: Bahçesaray Mah. 135/Necmettin Erbakan Bulvarı No: 125/ İç Kapı No: 33 Merkez-Aksaray
Samsun Şubesi	: Cumhuriyet Mah. 38 Sokak No: 2/23 Atakum-Samsun
İnternet Sitesi	: www.brisa.com.tr

a) Faaliyet Konusu

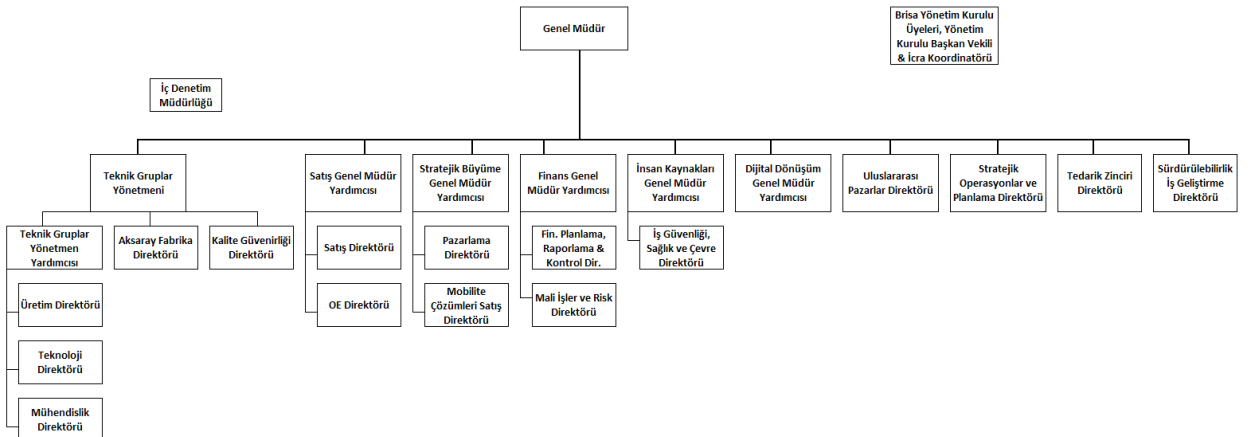
Brisa Bridgestone Sabancı Lastik Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("Brisa") 1974 yılında Lassa Lastik Sanayi ve Ticaret A.Ş. olarak kurulmuş olup, 1988 yılında Bridgestone Corporation ile gerçekleştirilen hisseli ortaklık anlaşması sonucunda Şirket'in adı Brisa olarak değişmiştir.

Şirket'in ana faaliyet konusu her tip ve nevide dış ve iç lastikler, ayakkabı mamulleri, reçineler, plastik kayışlar ve kimyevi maddeler dahil olmak üzere tabii ve suni kauçuk mürekkebatı, kauçuğun yerini alan maddeler, kauçuk evsafına haiz veya aynı maksatla kullanılan maddeler ile kısmen veya tamamen kauçuktan imal edilen maddeleri elde etmek ve üretmek; lastik kaplama işi ve hizmetini vermek, otomotiv sektörüne ilişkin diğer her türlü ürün, yedek parça ve aksesuarların alım, satım ve servis hizmetlerini vermektir.

Mobilite dönüşümü kapsamında, Arvento Mobil Sistemler A.Ş.'nin sermayesinin %88,89'unu temsil eden payların tamamını 1 Mart 2022 tarihinde satın alan Brisa, güçlü lastik ürünlerini ve servis ağını Arvento filo yönetim platformu ile entegre etmekte; bütünleşmiş mobil sistemlere ve veri analitiğine dayalı filo yönetim hizmetleri ile müşterilerine kolaylık, verimlilik ve üretkenlik sağlamaktadır.

b) Organizasyon Yapısı

31 Mart 2026 tarihi itibarıyla organizasyon şeması aşağıdaki gibidir:



c) Sermaye ve Ortaklık Yapısı

Sermaye piyasası mevzuatına göre kayıtlı sermaye sistemini benimsemiş olan Brisa'nın tescil edilmiş 750.000.000 TL tutarındaki kayıtlı sermaye tavanı içerisinde çıkarılmış sermayesi 305.116.875 TL'dir. Bu sermaye her biri 1 Kuruş nominal değere sahip toplam 30.511.687.500 (31 Aralık 2025: 30.511.687.500) adet nama yazılı paydan oluşmaktadır.

31 Mart 2026 ve 31 Aralık 2025 tarihleri itibarıyla Brisa'nın çıkarılmış sermayesi ve bu sermayenin pay sahipleri arasındaki dağılımı aşağıdaki gibidir:

Hissedarlar:	Pay (%)	31 Mart 2026	Pay (%)	31 Aralık 2025
Hacı Ömer Sabancı Holding A.Ş.	43,63	133.111.388	43,63	133.111.388
Bridgestone Corporation	43,63	133.111.388	43,63	133.111.388
Diğer	12,74	38.894.099	12,74	38.894.099
Sermaye	100,00	305.116.875	100,00	305.116.875

d) İmtiyazlı Paylar, Payların Oy Hakları ve Pay Devrine İlişkin Açıklamalar

Sermayeyi temsil eden paylar (A), (B), (C), (D), (E), (F) ve (G) olmak üzere yedi gruba bölünmüştür. (A), (B), (C), (D), (E), (F) ve (G) grubu payların sahiplerine Esas Sözleşme'nin 10 (Yönetim Kurulu), 12 (Yönetim Kurulu Üyeleri'nin Görev Süresi), 13 (Yönetim Kurulu'nun Toplantı Kararları), 17 (Genel Kurul) ve 31'inci (Devri Kısıtlı Nama Yazılı Hisseler) maddelerinde belirtilen hususlar dışında herhangi bir ayrıcalıklı hak ve imtiyaz sağlanmaz.

Esas Sözleşme'nin 21'inci maddesi gereği, Genel Kurul'da pay sahipleri oy haklarını Türk Ticaret Kanunu'nun 434'üncü maddesi uyarınca paylarının toplam itibari değerleriyle orantılı olarak kullanırlar. Oy haklarına ilişkin herhangi bir imtiyaz bulunmamaktadır.

Şirket'in ahenkli yönetim yapısını bozacağı düşüncesiyle, Şirket Esas Sözleşmesi'nde, mevcut ortaklık yüzdelerinde ve ortaklık yapısında birikimli oy hakkı tanınmasına yönelik bir düzenleme yapılmamıştır.

Şirket'in karşılıklı hissedarlık menfaatleri içerisinde olduğu herhangi bir şirket mevcut değildir.

Şirket Esas Sözleşmesi'nde, azınlık pay sahiplerinin ve menfaat sahiplerinin yönetimde temsiline ilişkin bir hüküm bulunmamaktadır. Ancak azınlık hissedarlar başta olmak üzere tüm hissedarları ve menfaat sahiplerini eşit olarak temsil etmek üzere Yönetim Kurulu'nda iki Bağımsız Yönetim Kurulu üyesi görev yapmaktadır.

Brisa tarafından Türk Ticaret Kanunu ve SPK düzenlemelerine uygun olarak azınlık haklarının kullanılmasına önem verilmekte olup, 31 Mart 2026 tarihinde sona eren hesap döneminde bu duruma ilişkin herhangi bir eleştiri ya da şikâyet olmamıştır.

Hâkim ortaklar olan Hacı Ömer Sabancı Holding A.Ş. ve Bridgestone Corporation'ın sahibi oldukları nama yazılı senetlerin devri, Şirket Esas Sözleşmesi'nin 31'inci maddesinde detaylı olarak açıklandığı üzere, bazı kısıtlamalara tabidir. Özet olarak, hâkim ortaklar hisselerini devrederken öncelikle diğer hâkim ortağa teklif etmek zorundadırlar. Hâkim ortaklar, nama yazılı hisse senetlerini Sabancı veya Bridgestone veya onların yan şirketleri ve hissedarları ile aynı veya benzeri iştegal konularında iş yapmak anlamında rakip olan veya rakip olma ihtimali bulunan üçüncü kişilere devredememektedir.

Esas Sözleşme'de diğer ortakların pay devrini kısıtlayacak bir hüküm bulunmamaktadır.

e) Yönetim Kurulu ve İcra Kurulu (Üst Düzey Yöneticiler)

Brisa Yönetim Kurulu, sermaye piyasası mevzuatı ve Esas Sözleşme hükümleri gereği ikisi bağımsız olmak üzere toplam 11 üyeden oluşmaktadır. Esas Sözleşme'nin 10'uncu maddesinde

belirtildiği üzere, Yönetim Kurulu, her grubun hisse sahiplerinin ekseriyetinin göstereceği aday veya adaylar arasından (A Grubu) için bir, (B Grubu) için üç, (C Grubu) için bir, (D Grubu) için bir, (E Grubu) için bir, (F Grubu) için bir ve (G Grubu) için bir üye, ayrıca iki bağımsız üyeden oluşmak üzere, Genel Kurul'ca seçilmektedir.

Esas Sözleşme'nin 12'nci maddesinde belirtildiği üzere, Yönetim Kurulu Üyelerinin görev süresi en çok üç yıl olup süresi biten üye yeniden seçilebilmektedir. Bir üyeliğin herhangi bir nedenle açılması halinde, Yönetim Kurulu, açılan üyelik için yeni bir üye seçerek ilk Genel Kurul toplantısında onaya sunmaktadır.

Esas Sözleşme'nin 13'üncü maddesi gereğince, Yönetim Kurulu, her yıl (B) veya (G) grubu hissedarlar tarafından önerilmiş üyeler arasından bir Başkan; (A), (D), (E) veya (F) grubu hissedarlar tarafından önerilmiş üyeler arasından bir Başkan Vekili seçer. Başkan ve Başkan Vekili bir veya daha fazla dönem için tekrar seçilebilirler.

31 Mart 2026 tarihi itibarıyla Yönetim Kurulu Üyeleri aşağıdaki kişilerdir:

- **Burak Turgut Orhun** - Başkan
- **Tomio Fukuzumi** - Başkan Vekili
- **Mustafa Bayraktar** - Üye
- **Gökhan Eyigün*** - Üye
- **Jacques Johannes Fourie** - Üye
- **Jerome Freddy Pierre Boulet** - Üye
- **Arianna Antonella** - Üye
- **Vecih Yılmaz** - Üye ve CEO
- **Sakine Şebnem Alıcı (Önder)** - Üye
- **Ahmet Erdem** - Üye (Bağımsız)
- **Fatma Dilek Yardım** - Üye (Bağımsız)

*Şirket Yönetim Kurulu'nun 1 Nisan 2026 tarih ve 2026/15 sayılı kararı neticesinde, 1 Nisan 2026 tarihi itibarıyla; Gökhan Eyigün'ün Yönetim Kurulu Üyeliği görevinden istifasının kabul edilmesine, kendisinin istifası neticesinde boşalan Yönetim Kurulu Üyeliğine, Türk Ticaret Kanunu'nun 363'üncü maddesi gereğince yapılacak ilk Genel Kurul'un onayına sunulmak üzere, Umut Zenar'ın Yönetim Kurulu Üyesi olarak atanmasına ve Gökhan Eyigün'ün istifası neticesinde, Şebnem Alıcı (Önder)'nin Kurumsal Yönetim Komitesi'ne Üye sıfatıyla seçilmesine karar verilmiştir.

Yönetim Kurulu Üyeleri 19 Nisan 2024 tarihinde yapılan 2023 yılı Olağan Genel Kurul toplantısında, 2027 yılında yapılacak 2026 yılı Olağan Genel Kurul toplantısına kadar görev yapmak üzere seçilmişlerdir.

Şirket Yönetim Kurulu'nun 30 Nisan 2025 tarih ve 2025/19 sayılı kararı neticesinde, Türk Ticaret Kanunu'nun 366'ncı maddesi gereğince, yapılan vazife taksimi neticesinde 19 Nisan 2027 tarihine kadar görev yapmak üzere Yönetim Kurulu Başkanlığı'na Burak Turgut Orhun'un, Yönetim Kurulu Başkan Vekilliği'ne Tomio Fukuzumi'nin seçilmesine karar verilmiştir.

Yönetim Kurulu Üyelerinin özgeçmişleri Şirket internet sitesinde yer almaktadır.

Şirket üst yönetimi Esas Sözleşme hükümleri gereği Yönetim Kurulu tarafından seçilerek göreve atanır.

31 Mart 2026 tarihi itibarıyla İcra Kurulu (CEO ve İcra Koordinatörü hariç alfabetik sıra ile) aşağıdaki kişilerden oluşmaktadır:

- **Vecih Yılmaz** - CEO
- **Tomio Fukuzumi** - İcra Koordinatörü
- **Cenk Koçdor** - Stratejik Büyüme Genel Müdür Yardımcısı
- **Mustafa Tacettin** - Dijital Dönüşüm Genel Müdür Yardımcısı
- **Neslihan Döngel Özlem** - Finans Genel Müdür Yardımcısı
- **Tetsuya Tsutsumi** - Teknik Gruplar Yönetmeni
- **Tuğba Gök Nam** - İnsan Kaynakları Genel Müdür Yardımcısı
- **Yakup Demir** - Satış Genel Müdür Yardımcısı

İcra Kurulu Üyelerinin özgeçmişleri Şirket internet sitesinde yer almaktadır.

31 Mart 2026 tarihi itibarıyla belirsiz süreli iş sözleşmesi ile görev yapan personel sayısı 3.417'dir (31 Aralık 2025: 3.451). Bu çalışanların 2.534'ü Toplu İş Sözleşmesi hükümlerine tabi (31 Aralık 2025: 2.555), 877'si Toplu İş Sözleşmesi dışında (31 Aralık 2025: 890) ve 6'sı yabancı çalışandır (31 Aralık 2025: 6). Ayrıca Şirket'te belirli süreli iş sözleşmesi ile görev yapan çalışan sayısı 3'tür (31 Aralık 2025: 6).

Türkiye Petrol, Kimya ve Lastik Sanayi İşçileri Sendikası (LASTİK-İŞ) ile Şirket arasında, 1 Ocak 2024 tarihinden geçerli olmak üzere, 24 ay süreli 23. Dönem Toplu İş Sözleşmesi yürürlükteydi. 24. Dönem Toplu İş Sözleşmesi görüşmelerine ise 10 Şubat 2026 tarihinde başlanmıştır. Devam eden sürece ilişkin olarak, LASTİK-İŞ tarafından yapılan başvuru akabinde resmi arabulucu atanacağına ilişkin İŞKUR'un 15 Nisan 2026 tarih ve E-43422173-552-00020539296 sayılı yazısı Şirket'e tebliğ edilmiştir.

Şirket'te Toplu İş Sözleşmesi kapsamındaki ve kapsam dışındaki çalışanların ücretlerine ek olarak, dört aylık brüt ücretleri tutarında ikramiye, BES, sağlık sigortası, kapsam dışındaki çalışanlara hayat sigortası, yalnızca Toplu İş Sözleşmesi kapsamındaki çalışanlara yakacak yardımı, bayram harçlığı, yıllık izin harçlığı, doğum yardımı, ölüm yardımı, evlenme yardımı, öğrenim yardımı, aile ve gıda yardımı, alışveriş çeki, çocuk zammı gibi menfaatler sağlanmaktadır. Ayrıca tüm çalışanlara yemek ve ulaşım hizmeti verilmektedir. Brisa'nın çalışanlarına sağladığı imkanlara ilişkin detaylı bilgi için: <https://www.brisa.com.tr/brisali-olmak/>

2. Yönetim Organı Üyeleri ile Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar

Şirket üst düzey yönetim kadrosu, Yönetim Kurulu Üyeleri ve İcra Kurulu Üyelerinden oluşmaktadır. Yönetim Kurulu Üyelerine ödenecek ücretler Genel Kurul kararı ile belirlenmektedir. İcra Kurulu Üyelerinin ücretleri ise, sabit ve performansa dayalı olmak üzere iki bileşenden oluşmaktadır.

25 Mart 2026 tarihinde gerçekleştirilen 2025 yılı Olağan Genel Kurul toplantısında Yönetim Kurulu Üyeleri'nin her birine, 2025 yılı Olağan Genel Kurul toplantısını takiben ödenmek üzere, görev süreleri boyunca aylık 180.000 TL brüt ücret ödenmesine karar verilmiştir.

İcra Kurulu Üyelerinin sabit ücretleri; piyasadaki makroekonomik veriler, piyasada geçerli olan ücret politikaları, Şirket'in büyüklüğü ve uzun vadeli hedefleri ve kişilerin pozisyonları da dikkate alınarak uluslararası standartlar ve yasal yükümlülükler uygun olarak belirlenmektedir. İcra Kurulu üyelerinin primleri; Şirket performansı ve bireysel performansa göre hesaplanmaktadır.

Üst düzey yöneticilere sağlanan faydalar ücret, kıdem tazminatı, prim, bireysel emeklilik, sağlık sigortası, hayat sigortası, yabancı personele ödenen kira, yurt dışı taşınma masrafları, binek araç kiralari, yakıt ve cep telefonu vb. diğer masraflar kapsamında yapılan ödemelerden ve kıdem tazminatı ile diğer karşılık tutarlarından oluşmaktadır.

Brisa'nın 31 Mart 2026 ve 2025 tarihlerinde sona eren hesap dönemlerinde üst düzey yöneticilerine sağladığı faydaların kırılımı aşağıdaki gibidir:

(Bin TL)	31 Mart 2026	31 Mart 2025
Maaş ve diğer kısa vadeli faydalar	92.406	95.102
Kıdem tazminatı	1.213	1.130
Diğer uzun vadeli faydalar	1.755	1.861
Toplam	95.374	98.093

3. Araştırma ve Geliştirme Çalışmaları

Türkiye lastik sektörünün mobilite lideri olan Brisa, 1985 yılından beri Ar-Ge'ye yatırım yapmaktadır. 2017 yılında belgelendirilen İzmit fabrikasında konumlanan Brisa Ar-Ge Merkezi'nde katma değerli ürün geliştirme faaliyetlerine ivme kazandırmaktadır.

Brisa, Ar-Ge alanında uluslararası arenada güçlenmesini sağlayan yenilikçi üretim teknikleri ve ham maddelere odaklanmaktadır. Üretim süreçlerinde uluslararası alanda kabul görmüş kalite standartları ve yönetim sistemleri uygulanmakta ve ürünler yaşam döngüleri boyunca yaratabilecekleri çevresel etkiler dikkate alınarak pazara sunulmaktadır. Brisa, bir yandan yerli üretimi artırarak endüstriyel birikime katkı sağlarken, bir yandan ihracatına ivme kazandırarak ülke ekonomisine değer katmaktadır.

Brisa'da dijitalleşme alanında da güçlü adımlar atılmaktadır. Bu çerçevede, teknik tasarım süreçlerini yapay zekâ ile otomatikleştiren yazılımlar geliştirilmiştir. Böylece, geliştirme süreçleri iyileştirilip hızlandırılmıştır. Mobilitenin geleceğine hizmet etmek adına müşterilerine yenilikçi servisler geliştiren Şirket, üretim süreçlerinde de en üstün başarıyı sağlamak üzere görüntü işleme ve uçtan uca veri analizi sistemleri kurmaktadır.

Brisa otomotiv sektörünün geleceğini şekillendirecek elektrikli araçlar için Ar-Ge ve teknoloji geliştirme çalışmaları da yürütmektedir. Bu doğrultuda, özellikle elektrikli araçların olmak üzere, farklı araç segmentlerinin, lastik beklentilerini karşılamak amacıyla yenilikçi üretim teknolojileri geliştirilmektedir.

Tüm yatırım ve çalışmalarla Şirket, 1 Ocak - 31 Mart 2026 ara hesap döneminde 206,6 milyon TL harcama (1 Ocak - 31 Mart 2025: 172,2 milyon TL) yapmıştır. 31 Mart 2026 tarihi itibarıyla Şirket 34 adet yeni Ar-Ge projesi ve 31 adet yeni ürün geliştirmiştir.

4. Faaliyetler ve Faaliyetlere İlişkin Önemli Gelişmeler

a) Bağlı Ortaklıklar ve İştirakler

Bağlı Ortaklıklar:

31 Mart 2026 tarihi itibarıyla konsolide edilen Bağlı Ortaklıklara ilişkin detaylar aşağıdaki gibidir:

Ticaret Unvanı	Faaliyet Konusu	Ödenmiş/ Çıkarılmış Sermayesi (TL)	Brisa'nın Şirket Sermayesindeki Payı (%)
Arvento Mobil Sistemler A.Ş.	Araç takip ve filo yönetim sistemleri, nesne-kişi takip sistemleri, tekne takip sistemleri ve M2M çözümleri	7.600.000	88,89

1 Ocak - 31 Mart 2026 ara hesap dönemi içerisinde Brisa'nın Şirket sermayesindeki payı değişmemiştir (31 Aralık 2025: %88,89).

31 Mart 2026 tarihi itibarıyla Dolaylı Bağlı Ortaklık bulunmamaktadır (31 Aralık 2025: Bulunmamaktadır).

b) Esas Sözleşme Değişikliği

Dönem içerisinde Esas Sözleşme değişikliği olmamıştır.

c) Bağımsız Denetim

6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu ve 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu uyarınca belirlenen esaslara uygun olarak, Şirket'in 2026 yılı hesap dönemindeki finansal raporların denetlenmesi ile bu kanunlardaki ilgili düzenlemeler kapsamında diğer faaliyetleri yürütmek ve 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu, 660 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'nin ilgili hükümleri ve ilgili diğer

mevzuat uyarınca belirlenen esaslara uygun olarak, Şirket'in 2026 yılı hesap döneminde TSRS uyumlu sürdürülebilirlik raporlarının güvence denetimini yapmak üzere, DRT Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.'nin (Deloitte) 1 yıl süreyle denetçi olarak seçilmesine 25 Mart 2026 tarihli 2025 yılı Olağan Genel Kurul toplantısında pay sahiplerince onay verilmiştir. İlgili Genel Kurul kararı, 31 Mart 2026 tarihinde tescil edilmiş ve Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi'nin 1 Nisan 2026 tarih ve 11554 sayılı nüshasında ilan edilmiştir.

d) Yatırım Harcamaları

Brisa, yolculuklara değer katma misyonuyla faaliyetlerini sürdürürken bir yandan da ürün kapasitesini, çeşitliliğini ve kalitesini artırmaya, sürdürülebilirlik ve dijitalleşme odaklı modernizasyon çalışmalarına yönelik yatırımlara devam etmektedir.

1 Ocak - 31 Mart 2026 döneminde İzmit fabrikasında, yenileme, modernizasyon ve yeni teknoloji ürün üretim çalışmalarına yönelik olarak toplam 4,0 milyon ABD doları tutarında yatırım gerçekleştirilmiştir.

Aynı dönemde Aksaray fabrikasında, 4,5 milyon ABD doları tutarı teşvik belgesi kapsamında olmak üzere, toplam 5,2 milyon ABD doları yatırım harcaması yapılmıştır. Böylece bugüne kadar Aksaray fabrikası için yapılan yatırım harcaması toplamı 407,6 milyon ABD dolarına ulaşmıştır.

e) Dönem İçi Gerçekleşen Önemli Gelişmeler

Brisa, Lassa markasıyla Bağımsız Devletler Topluluğu'nda büyüme hedefleri doğrultusunda Kazakistan'da ilk Lassa tabelalı mağazasını açmış ve iş ortağı Aikos ile perakende varlığını güçlendirmiştir. Kazakistan ve Mısır'ın ardından Brisa, pazar lideri olduğu Moldova'da da ilk Lassa tabelalı mağazasını açmıştır. Şirket, hayata geçirdiği bu perakende modeliyle, uluslararası pazarlarda müşterilerine daha yakın ve güçlü bir erişim ağı oluşturmaktadır.

Avrupa lastik sektörünün çatı temsil kuruluşu Tyres Europe'a tam üye olan Brisa, sektörün geleceğini birlikte şekillendiren güçlü bir paydaş olma yaklaşımıyla etki alanını genişletmeye devam etmiştir.

f) Çıkarılmış Hisse Senetleri ve Tahviller

31 Mart 2026 tarihi itibarıyla kupon ödemesi devam eden çıkarılmış tahvillere ilişkin bilgiler aşağıdaki gibidir:

ISIN Kodu	İhraç Tutarı (Nominal, TL)	İhraç Tarihi	Vadesi	Vade (Gün)	Kupon Sayısı	Ödenen Kupon Sayısı
TRSBRSA52616	1.000.000.000	30.05.2024	25.05.2026	725	8	7
TRSBRSA22817*	1.500.000.000	17.02.2026	17.02.2028	730	8	-
Toplam	2.500.000.000					

*İlgili tahvil ihracı üzerinden TLREF+0,70 oran ile faiz oranı takası (swap) yapılmıştır.

**22 Nisan 2026 tarihinde 1.000.000.000 TL tutarında, 370 gün vadeli, 3 ayda bir kupon ödemeli, BIST TLREF endeks değişimi üzerine 50 bps (baz puan) değişken faizli, 27.04.2027 itfa tarihli ve TRSBRSA42716 ISIN kodlu tahvil ihracı gerçekleştirilmiştir.

31 Mart 2026 tarihi itibarıyla kupon ödemesi devam eden çıkarılmış kira sertifikalarına (sukuk) ilişkin bilgiler aşağıdaki gibidir:

ISIN Kodu	İhraç Tutarı (Nominal, TL)	İhraç Tarihi*	Vadesi	Vade (Gün)	Kupon Sayısı	Ödenen Kupon Sayısı
TRDKTLM42616**	500.000.000	28.01.2026	30.04.2026	91	1	-
TRDKTLM52623	400.000.000	03.02.2026	07.05.2026	92	1	-
TRDKTLM62622	500.000.000	24.03.2026	24.06.2026	91	1	-
Toplam	1.400.000.000					

*Satışın tamamlanma tarihidir.

**30 Nisan 2026 tarihinde kupon ve itfa ödemesi gerçekleştirilmiştir.

***29 Nisan 2026 tarihinde 500.000.000 TL tutarında, 97 gün vadeli, tek kupon ödemeli, %40,75 yıllık basit ve %47,24 yıllık bileşik getiri oranlı, 05.08.2026 itfa tarihli ve TRDKTLM82638 ISIN kodlu kira sertifikası ihracı gerçekleştirilmiştir.

1 Nisan 2026 tarih ve 2026/16 sayılı Yönetim Kurulu kararı ile 6.000.000.000 TL ihraç tavanı ile sınırlı olarak tertipler halinde satılmak üzere, ihraç belgesinin onaylanmasının kararlaştırıldığı Sermaye Piyasası Kurulu karar tarihinden itibaren bir yıl içinde, çeşitli vadelerde ve Tebliğ'de öngörülen yönetim sözleşmesine dayalı kira sertifikası tür ve sözleşmelerine dayalı olarak veya bunların birlikte kullanılması suretiyle; halka arz edilmeksizin tahsisli olarak ve/veya nitelikli yatırımcılara satılmak veya satış şekillerinin birlikte kullanılması yöntemiyle kira sertifikası ihraç edilmesine karar verilmiştir. Bu kapsamda, 17 Nisan 2026 tarihinde Sermaye Piyasası Kurulu'na başvuruda bulunulmuştur.

g) İç Denetim Faaliyetleri Hakkında Bilgiler

İç denetim, Şirket faaliyet ve hizmetlerini etkin, güvenilir ve kesintisiz bir şekilde yürütmek, Şirketin risk yönetimi, kontrol sistemi ve kurumsal yönetim uygulamalarını geliştirmek ve Şirket'in kurumsal ve ekonomik hedeflerine ulaşmasına katkıda bulunmak, muhasebe ve mali raporlama sisteminden sağlanan bilgilerin bütünlüğü, tutarlılığı, güvenilirliğini sağlamak amacıyla yapılmaktadır.

İç denetimin varlığı, işleyişi ve etkinliği, Yönetim Kurulu bünyesinde oluşturulan Denetimden Sorumlu Komite vasıtasıyla yürütülmektedir. Denetimden Sorumlu Komite, faaliyetlerini, görev ve sorumluluk alanıyla ilgili olarak ulaştığı tespit ve önerileri, Yönetim Kurulu Başkanı'na sunmaktadır.

Ayrıca, iç denetim mekanizmasının sağlıklı bir şekilde çalışmalarını sürdürmesi için, Yönetim Kurulu'na bağlı İç Denetim Müdürlüğü faaliyet göstermektedir. Denetim Komitesi, İç Denetim Bölümü'yle düzenli toplantılar yaparak iç kontrol sisteminin yeterliliğini görüşmekte ve Yönetim Kurulu'na bilgilendirme yapmaktadır.

Her yıl tüm süreçlere ilişkin riskler gözden geçirilip, Şirket üst yönetimi ile iş birimi liderlerinin de talep ve tavsiyeleri dikkate alınarak denetlenecek süreçler belirlenmektedir. Şirket içerisinde oluşturulan Denetim Evreni ile denetlenebilir süreçler tespit edilmiş olup doğal risk faktörleri ve iç kontrol sistemlerinin durumlarına göre bakiye risk skorları belirlenmiştir. 1 Ocak - 31 Mart 2026 döneminde yıllık denetim planı kapsamında ilk çeyreğe adreslenen denetim faaliyetlerine devam edilmiş, yıl içinde yürütülecek denetimlere ilişkin hazırlık ve açılış çalışmaları gerçekleştirilmiştir. Ayrıca, Denetim Raporları çerçevesinde görülen iç kontrol eksiklikleri ile ilgili olarak Şirket yöneticileri tarafından alınan aksiyonlar takip edilmiş, risk seviyesine etkisi gözlemlenerek alınan aksiyonların yeterliliği sorgulanmış ve raporlanmıştır.

h) Şirket'in İktisap Ettiği Kendi Paylarına İlişkin Bilgiler

1 Ocak - 31 Mart 2026 hesap dönemi içerisinde Şirket kendi payını iktisap etmemiştir.

i) Özel ve Kamu Denetimine İlişkin Bilgiler

Şirket, Sermaye Piyasası Kurulu'nun finansal raporlamaya ve bağımsız denetime ilişkin uyulması zorunlu düzenlemeleri çerçevesinde altı aylık ve yıllık finansal tablolarını bağımsız denetimden geçirmektedir. 1 Ocak - 31 Mart 2026 hesap dönemi içerisinde Şirket'te herhangi bir özel denetim olmamıştır.

Rekabet Kurumu tarafından, 4054 sayılı Rekabetin Korunması Hakkında Kanun'un ("Kanun") 4.maddesinin ihlal edilip edilmediğinin tespitine yönelik olarak, Kanun'un 41.maddesi uyarınca otomotiv sektöründe lastik üretimi ve dağıtım alanlarında faaliyet gösteren teşebbüsler hakkında soruşturma açılmıştır, süreç devam etmektedir. Soruşturma süreci devam ederken Şirket, ihtiyatlılık ilkesi gereği, 1 Ocak - 31 Aralık 2025 hesap dönemine ilişkin finansallarında 392 milyon TL'lik karşılık ayırmıştır.

j) Şirket Faaliyetlerini Önemli Derecede Etkileyebilecek Mevzuat Değişiklikleri Hakkında Bilgiler

1 Ocak - 31 Mart 2026 hesap dönemi içerisinde Şirket'in faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri bulunmamaktadır.

Bununla birlikte, ilgili dönemde öne çıkan mevzuat değişiklikleri aşağıdaki gibidir:

- 9 Mart 2026 tarihli AB Resmî Gazetesi'nde yayımlanan Lastik Aşınması (Euro 7) Düzenlemeleri kapsamında lastik aşınmasına bağlı emisyonlar regülasyon kapsamına alınmış ve AB pazarı için yeni teknik gereklilikler öngörülmüştür.
- 23 Mart 2026 tarihli Resmî Gazete'de yayımlanan Şarj Hizmeti Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik ile şarj hizmetlerinde ödeme sistemleri, fiyat şeffaflığı ve teknik standartlara ilişkin yeni yükümlülükler getirilmiştir.

k) Şirket Aleyhine Açılan ve Şirket'in Mali Durumunu ve Faaliyetlerini Etkileyebilecek Nitelikteki Davalar ve Olası Sonuçları Hakkında Bilgiler

Şirket aleyhine açılan ve Şirket'in mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek nitelikte bir dava bulunmamaktadır.

l) Şirket'in Yatırım Danışmanlığı ve Derecelendirme gibi Konularda Hizmet Aldığı Kurumlarla Arasındaki Çıkar Çatışmaları Hakkında Bilgiler

Şirket'in yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi konularda hizmet aldığı kurumlarla arasında çıkar çatışmasına yol açabilecek bir durumun gerçekleşmemesi için azami özen gösterilmekte olup, bu hususlarda hizmet alımlarında ilgili mevzuat hükümlerine uyulmaktadır. 1 Ocak - 31 Mart 2026 hesap dönemi içerisinde bu hususta çıkar çatışması yaratan bir durum gözlenmemiştir.

m) Mevzuat Hükümlerine Aykırı Uygulamalar Nedeniyle Şirket ve Yönetim Kurulu Üyeleri Hakkında Uygulanan İdari veya Adli Yaptırımlara İlişkin Bilgiler

Şirket ve Yönetim Kurulu Üyeleri hakkında uygulanan idari veya adli yaptırım bulunmamaktadır.

Kardeşler Rot Balans Otomotiv Kaplama Sanayi ve Ticaret Limited Şirketi tarafından Yönetim Kurulu Üyelerine sorumluluk davası açılmıştır, bu davada, davacının, mahkemeye sunmuş olduğu feragat dilekçesi kapsamında ilk duruşmada reddine karar verilmesi beklenmektedir. Red kararı verildiğinde mevzuata uygun olarak kamuoyu ile paylaşılacaktır.

Yönetici sorumluluk sigortası KAP açıklaması: <https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1519306>

n) Genel Kurul Kararlarına İlişkin Bilgiler

Brisa 2025 yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı 25 Mart 2026 tarihinde yapılmıştır. Genel Kurul toplantısına sermayeyi oluşturan payların %87,96'sını temsil eden pay sahipleri katılım

sağlamıştır. Genel Kurul toplantısına ilişkin olarak kurumsal yönetim ilkelerine istinaden yapılması gereken tüm açıklamalar zamanında ve usulüne uygun olarak yapılmıştır. Genel Kurul toplantı sonucu 31 Mart 2026 tarihinde tescil edilerek hukuken geçerli hale gelmiş ve Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi'nin 1 Nisan 2026 tarih ve 11554 sayılı nüshasında ilan edilmiştir.

Kardeşler Rot Balans Otomotiv Kaplama Sanayi ve Ticaret Limited Şirketi tarafından 19 Nisan 2024 tarihinde gerçekleştirilen 2023 yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı kararlarının tamamının iptali ve yürütülmesinin geriye bırakılmasına ilişkin dava sürecinde, davacı tarafın ihtiyati tedbir isteminin reddine ilişkin ilk derece mahkemesinin ara kararına karşı gerçekleştirdiği istinaf başvurusu İstanbul Bölge Adliye Mahkemesi 12. Hukuk Dairesi tarafından alınan kesin kararla esastan reddedilmiştir. Bilirkişi raporunun ulaşmasının ardından, 17 Aralık 2025 tarihinde yapılan duruşmada İstanbul Anadolu 3. Asliye Ticaret Mahkemesi Kardeşler Rot Balans Otomotiv Kaplama Sanayi ve Ticaret Limited Şirketi'nin ilgili kararların yoklukla malul olduğunun tespiti, batıl olduğunun tespiti ve iptali taleplerinin ayrı ayrı reddine oy birliğiyle karar vermiştir. Gerekçeli kararın taraf vekillerine tebliğinden itibaren iki haftalık süre içinde İstinaf Kanun yolu açık tutulmuş olup, davacı taraf istinaf başvurusunda bulunmamış ve dava kapanmıştır.

Kardeşler Rot Balans Otomotiv Kaplama Sanayi ve Ticaret Limited Şirketi tarafından 26 Mart 2025 tarihinde gerçekleştirilen 2024 yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı kararlarının tamamının iptali ve yürütülmesinin geriye bırakılmasına ilişkin dava sürecinde, İstanbul Anadolu 6. Asliye Ticaret Mahkemesi'nin ara kararı ile Kardeşler Rot Balans Otomotiv Kaplama Sanayi ve Ticaret Limited Şirketi'nin TTK'nun 449. maddesi uyarınca alınan kararların tamamının yürütülmesinin geri bırakılması şeklindeki ihtiyati tedbir isteminin reddine oy birliği ile karar verilmiş olup, davacı taraf ilgili ara karara karşı istinaf başvurusu yapmıştır. 14 Ocak 2026 tarihinde yapılan duruşmada İstanbul Anadolu 6. Asliye Ticaret Mahkemesi, Kardeşler Rot Balans Otomotiv Kaplama Sanayi ve Ticaret Limited Şirketi'nin kararların tamamının iptali ve yürütülmesinin geriye bırakılması istemli açmış olduğu davada sürecin bilirkişi incelemesiyle devam etmesine ve bir sonraki duruşmanın 15 Nisan 2026 tarihine bırakılmasına karar vermiştir. 15 Nisan 2026 tarihli duruşmada feragat nedeniyle bilirkişilerden dosya aslının işlemsiz olarak iadesinin istenmesine ve duruşmanın 29 Nisan 2026 tarihine bırakılmasına karar verilmiştir. 29 Nisan 2026 tarihli duruşmada Mahkeme, davanın feragat nedeniyle reddine karar vermiştir.

o) Olağanüstü Genel Kurula İlişkin Bilgiler

1 Ocak - 31 Mart 2026 hesap dönemi içerisinde Olağanüstü Genel Kurul toplantısı yapılmamıştır.

p) Yıl İçinde Yapılan Bağışlar Hakkında Bilgiler

1 Ocak - 31 Mart 2026 hesap döneminde 154,3 bin TL bağış yapılmıştır.

5. Finansal Durum

a) Finansal Göstergeler

Brisa'nın konsolide finansal göstergeleri aşağıdaki gibidir:

Lastik Satış Tonajı	1 Ocak-31 Mart 2026	1 Ocak-31 Mart 2025	2026-2025 Değişim, %
Yenileme	30.119	20.296	%48
Orijinal Ekipman	4.823	7.305	%-34
Yurt İçi Toplam	34.941	27.601	%27

Lastik Satış Tonajı	1 Ocak-31 Mart 2026	1 Ocak-31 Mart 2025	2026-2025 Değişim, %
Lassa İhracat	12.191	13.221	%-8
Bridgestone İhracat	5.030	4.332	%16
<u>Yurt Dışı Toplam</u>	<u>17.220</u>	<u>17.553</u>	<u>%-2</u>
Toplam	52.162	45.154	%16

Net Satışlar (MTL)	1 Ocak-31 Mart 2026	1 Ocak-31 Mart 2025	2026-2025 Değişim, %
Yurt İçi	8.532	6.987	%22
Yurt Dışı	3.446	3.691	%-7
Toplam	11.978	10.678	%12

Brüt İhracat* (MUSD)	1 Ocak-31 Mart 2026	1 Ocak-31 Mart 2025	2026-2025 Değişim, %
Yurt Dışı	85	85	%0

*FOB ABD doları rakamını içermektedir.

Özet Gelir Tablosu (MTL)	1 Ocak-31 Mart 2026	1 Ocak-31 Mart 2025	2026-2025 Değişim, %
Net Satışlar	11.978	10.678	%12
Brüt Kar	2.696	2.127	%27
Esas Faaliyet Karı	1.269	585	%117
Net Kar/Zarar	29	-675	%104
Net Kar/Zarar (Tek Seferlik Gelir/Gider Öncesi)	29	-644	%104
FAVÖK*	1.741	1.123	%55

*FAVÖK: Faiz, vergi, esas faaliyetlerden diğer gelir ve giderler kapsamındaki faiz, kur ve vade farkı gelir/giderleri, amortisman ve itfa payları öncesi kar.

Özet Bilanço (MTL)	31 Mart 2026	31 Aralık 2025	2026-2025 Değişim, %
Nakit ve Nakit Benzerleri	7.379	9.046	%-18
Toplam Aktifler	56.307	57.256	%-2
Finansal Borç	15.367	17.296	%-11
Net Finansal Borç	4.882	4.978	%-2
Toplam Özkaynaklar	26.154	26.007	%1
İşletme Sermayesi	7.763	5.837	%33

Özet Nakit Akım (MTL)	1 Ocak-31 Mart 2026	1 Ocak-31 Mart 2025
Operasyonel Nakit Akım	1.479	968
Yatırım Harcamaları	-332	-394
Serbest Nakit Akım	1.147	574
Temettü Ödemesi	0	-903

Likidite Oranları	31 Mart 2026	31 Aralık 2025
Cari Oran	1,06	1,05
Asit Test Oranı	0,82	0,79

Mali Büyüme Oranları	31 Mart 2026	31 Aralık 2025
Net Borç/FAVÖK	0,76	0,83
Toplam Borç/Özkaynaklar	1,15	1,20
Toplam Borç/Aktifler	0,54	0,55
Toplam Özkaynaklar/Aktifler	0,46	0,45

Faaliyet ve Karlılık Oranları	1 Ocak-31 Mart 2026	1 Ocak-31 Mart 2025
Brüt Kar Marjı	%22,51	%19,92
FAVÖK Marjı	%14,53	%10,52
Net Kar/Zarar Marjı	%0,24	%-6,32
Net Kar/Zarar (Tek Seferlik Gelir/Gider Öncesi) Marjı	%0,24	%-6,03

b) Dönem içi Faaliyetlere İlişkin Değerlendirmeler

Türkiye otomobil ve hafif ticari araç toplam pazarı, 2026 yılı Ocak-Mart döneminde bir önceki yılın aynı dönemine göre %3,94 oranında daralarak 265.398 adet olarak gerçekleşmiştir. Otomobil satışları, 2026 yılı Ocak-Mart döneminde geçen yıla göre %5,86 oranında daralarak 210.688 adet, hafif ticari araç pazarı ise %4,23 artarak 54.710 adet olmuştur.

2026 yılı ilk çeyreğinde Türkiye Yenileme ve OE (Orijinal Ekipman) lastik pazarı bir önceki yıla kıyasla %5 oranında büyümüştür. Türkiye Yenileme lastik pazarında binek ve hafif ticari araç lastiklerinde %8 büyüme kaydedilirken, ağır ticari araç lastikleri pazarında %11 büyüme kaydedilmiştir. Türkiye OE lastik pazarında ise önceki yıla kıyasla binek ve hafif ticari araç lastik satışlarında %6 daralma gerçekleşirken, ağır ticari lastik satışlarında %3 oranında büyüme meydana gelmiştir.

Global Data'nın yayınladığı 2026 yılı ilk çeyrek raporuna göre, 2026 yılında Türkiye Yenileme ve OE lastik pazarının yaklaşık %4 oranında büyüme göstermesi beklenmektedir.

Türkiye'de sektördeki bu gelişmeler ışığında daralan pazarda Brisa, Bridgestone, Lassa ve Dayton markaları ve yenilikçi çözümleri ile Yenileme lastik pazarında pazar payını artırmıştır. Şirket 2026 yılı ilk çeyreğinde sağlık ve güvenlik önceliği ile operasyonlarına devam etmiş, müşterilerin ve pazarın değişen ihtiyaçlarına odaklanılan, hizmetlerin lastiğin ötesinde zenginleştirildiği bir dönemi tamamlamıştır.

Global Data'nın yayınladığı 2026 yılı ilk çeyrek raporuna göre, 2026 yılı ilk çeyreğinde dünya otomobil ve hafif ticari toplam yeni araç satışları 2025 yılı ilk çeyreğine kıyasla %5 oranında daralma göstermiştir. En fazla daralma %20,9 ile Çin'de gerçekleşirken, Batı Avrupa, Kore ve Brezilya hariç bütün bölgelerde daralma kaydedilmiştir.

2026 yılının ilk çeyreğinde dünya lastik pazarı bir önceki yılın aynı döneminin üzerinde seyretmiştir. Dünya Yenileme ve OE lastik pazarı satışları, önceki yıla kıyasla %1 oranında büyüme kaydetmiştir.

Bütün bu gelişmelerin ışığında, 2026 yılı ilk çeyreğinde bir önceki yılın aynı dönemine göre Lassa, Orta Avrupa, Doğu Avrupa ve Orta Doğu pazarlarında satış rakamlarını artırmıştır. Lassa bu dönemde Avrupa ve Avrupa dışı pazarlarda toplam 18 ülkede pazardan daha hızlı büyüyerek pazar payı artışı sağlamıştır. Lassa'nın Avrupa'da pazar payı artışı gerçekleştirdiği ülkeler Almanya, Bulgaristan, Hırvatistan, Macaristan, Makedonya, Karadağ, Sırbistan, Kosova, Hollanda, Portekiz ve İsveç olmuştur. Avrupa dışındaki pazarlarda ise Libya, Fas, Tunus, Azerbaycan, Ukrayna, Kazakistan ve Irak bir önceki yıla göre pazar payı artışı olan ülkelerdir.

1 Ocak - 31 Mart 2026 döneminde Brisa'nın üretim miktarı ve kapasite kullanım oranına ilişkin gelişmeler aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak- 31 Mart 2026	1 Ocak- 31 Mart 2025	2026-2025 Değişim, %
Üretim Miktarı (Adet)	3.190.391	3.380.904	%-6
Üretim Miktarı (Ton)	45.502	44.927	%1
İzmit Kapasite Kullanım Oranı	%81,0	%78,7	%2
Aksaray Kapasite Kullanım Oranı	%97,0	%100,0	%-3

*İzmit fabrikasının yıllık üretim kapasitesi 11 milyon lastik, Aksaray fabrikasının yıllık üretim kapasitesi 3,8 milyon lastiktir.

Brisa, Bridgestone, Lassa ve Dayton markalarıyla otomobil, hafif ticari araç, otobüs, kamyon, tarım ve iş makinalarına yönelik emniyet ve kalite kriterleri açısından uluslararası standartlarda lastik üretimi gerçekleştirmektedir. Üretim yanı sıra Firestone markalı tarım lastikler ve Kinesis marka dolgu forklift lastikleri ithal edilerek pazara sunulmaktadır. Bandag ve yerli Veloxia markaları ise lastik kaplama alanında yeniliklere öncülük etmektedir.

Filo telematiği alanında erişilebilir teknolojik ürünler geliştirme vizyonu ile yola çıkan Arvento, yeni dönemde mobil kamera/telematik çözümleri, nesne takip sistemleri ve araç takip sistemleri alanındaki yeni nesil ürünleri ile çok daha kapsamlı operasyon yönetimi sunan ürünleri ile ön plana çıkmaktadır. Günümüz IoT dünyasının pratikte en yaygın kullanılan ürünlerini geliştirip üreten Arvento, kurumların dijitalleşme yolculuğunu hızlandıran mobilite çözümleri ile farklılaşmaktadır. Brisa birleşmesi sonrasında Arvento, Brisa'nın lastik ürünlerini ve servis ağını, kendi filo yönetim platformu ile entegre eden, yepyeni çözümler için Brisa ile çalışmalarına devam etmektedir. 1 Ocak - 31 Mart 2026 döneminde Arvento'nun toplam cihaz sayısı 1,6 milyonu geçerken, aktif cihaz sayısı 850 bini geçmiştir. Arvento, yakın dönemde Rotawatt (elektrikli araçlara yönelik ortak şarj platformu - 20 binin üzerinde kullanıcıya ulaşmış ve 1.500 sokette 600 bin kWh'in üzerinde enerji transferi gerçekleştirmiştir) ve Arvento Connect (kilit araç fonksiyonlarının ölçümü üzerine) mobil uygulamalarını kullanıma sunmuştur. Bu uygulamaların yakın gelecekte ölçülebilir düzeyde değer katkısı sağlaması beklenmektedir.

Brisa mobilite dönüşümüne 2026 yılının ilk çeyreğinde de devam etmiştir. 31 Mart 2026 tarihi itibarıyla, 140 Otopratik ve 20 Propratik noktasında hizmet verilirken, e-şarj istasyon sayısı 57 olmuştur. İlgili dönemde, elektrikli ve hibrit araç bakımı verilen Pratik hizmet noktası ise 60 olmuştur. Ek olarak, 38 Otopratik, 8 Propratik ve 16 Arvento servisi olmak üzere toplamda 62 servis noktasında yetkili UTTS (Ulusal Taşıt Tanıma Sistemi) montaj hizmeti verilmiştir.

Geçtiğimiz yılın ikinci yarısında operasyonel ve finansal iyileştirmeler neticesinde gözlenen toparlanma bu yılın ilk çeyreğinde de devam etmiş ve çeyrek yeniden net kârla kapatılmıştır. Yüksek satış, olumlu satış miks etkisi, üretim başta olmak üzere tüm faaliyetlerde sağlanan verimlilik artışları, zamanında fiyat artışları ve piyasaya göre uygun finansman koşulları çeyreğin net kârla kapatılmasında etkili olmuştur.

Toplam satış hacmi yılın ilk çeyreğinde önceki yılın aynı dönemine göre %16 oranında artmıştır. Ana etki Yenileme kanalından gelmektedir. Ek olarak, Şirket stratejisi doğrultusunda odak noktasına alınan yüksek katma değerli premium lastik grubu olarak tanımlanan yüksek jant (HRD - High Rim Diameter) lastik grubunda %24,0 ile önemli bir pazar payına ulaşılmış ve pazardaki önde gelen konum güçlenerek devam ettirilmiştir. İlgili lastik grubu aynı zamanda kârlılığın da artmasına katkıda bulunmuştur.

Fiyat artışlarının ortalamada yurtdışı satışları nedeniyle enflasyonun gerisinde kalmış olmasına rağmen satış hacmindeki artış ve olumlu satış miks etkisiyle ciro önceki yılın ilk çeyreğine göre %12 artışla 11,98 milyar TL seviyesinde gerçekleşmiştir. Üretimde verimlilik artışının yanı sıra maliyetlerdeki kontrollü görünüm neticesinde önceki yılın ilgili dönemine göre %27 artışla 2,7 milyar TL seviyesinde brüt kâr ve %22,5 seviyesinde brüt kâr marjı elde edilmiştir. Brüt

kârlılıkta görülen etki, artan verimlilik ve uygulanan disiplinli maliyet yönetimi etkisiyle faaliyet giderlerinde kaydedilen olumlu görünümle birlikte FAVÖK seviyesinde de devam etmiş ve önceki yılın ilk çeyreğine göre %55 artışla 1,7 milyar TL'lik büyüklük kaydedilmiştir. FAVÖK marjı ise %14,5 seviyesinde gerçekleşmiştir.

Öte yandan, odaklı ve çevik finansal yönetim devam etmiştir. Borçlanma maliyetlerindeki gerilemenin de katkısıyla finansman giderlerinde ilgili dönemde düşüş kaydedilmiştir. Enflasyon muhasebesinin yasal defterlerde uygulanmamasına ilişkin vergi mevzuatındaki son değişiklik neticesinde ertelenmiş vergi giderlerinde artış kaydedilmiş olmasına karşın 2026 yılının ilk çeyreği 28,6 milyon TL net kârla kapatılmıştır.

2026 yılının ilk çeyreğinde nakit akışı belirgin ölçüde iyileşmiştir; 1,5 milyar TL seviyesinde operasyonel nakit akım ve 1,1 milyar TL serbest nakit akım elde edilmiştir.

Yılın ilk çeyreğinde net borç 4,9 milyar TL seviyesinde gerçekleşirken, Net Borç/FAVÖK oranı 0,76x seviyesinde gerçekleşmiştir.

c) Kâr Dağıtım Politikası ve Kâr Dağıtımı

21 Mart 2014 tarihli Olağan Genel Kurul toplantısında onaylanan Brisa kâr dağıtım politikası, Türk Ticaret Kanunu hükümleri, Sermaye Piyasası Mevzuatı ve diğer ilgili mevzuat ile Esas Sözleşme'nin kâr dağıtımı ile ilgili maddesi çerçevesinde; Brisa'nın orta ve uzun vadeli stratejileri ile yatırım ve finansal planları doğrultusunda, ülke ekonomisinin ve sektörün durumu da göz önünde bulundurulmak ve pay sahiplerinin beklentileri ve Brisa'nın ihtiyaçları arasındaki denge gözetilmek suretiyle belirlenmiştir.

Genel Kurul'da alınan karar doğrultusunda dağıtılacak kâr payı miktarının belirlenmesi esası benimsenmiş olmakla beraber; kâr dağıtımında pay sahiplerine dağıtılabılır kârın %30'u oranında nakit kâr payı dağıtılması prensip olarak benimsenmiştir. Brisa'da kâr payı avansı dağıtımı uygulaması bulunmamaktadır.

Kâr payları, mevcut payların tamamına, bunların ihraç ve iktisap tarihlerine bakılmaksızın eşit olarak, en kısa sürede dağıtılması kabul edilmekle birlikte, belirlenmiş yasal süreler içerisinde Genel Kurul onayını takiben Genel Kurul'un tespit ettiği tarihte pay sahiplerine dağıtılmaktadır.

Genel Kurul, net kârın bir kısmını veya tamamını olağanüstü yedek akçeye nakledebilmektedir. Brisa Yönetim Kurulu'nun, Genel Kurul'a kârın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde, bu durumun nedenleri ile dağıtılmayan kârın kullanım şekline ilişkin olarak Genel Kurul toplantısında pay sahiplerine bilgi verilmektedir.

Kâr dağıtım politikası Genel Kurul toplantısında pay sahiplerinin onayına sunulmaktadır. Bu politika, ulusal ve küresel ekonomik şartlarda herhangi bir olumsuzluk olması, gündemdeki projelerin ve fonların durumuna göre Yönetim Kurulu tarafından her yıl gözden geçirilmektedir. Bu politikada yapılan değişiklikler takip eden ilk Genel Kurul toplantısında pay sahiplerinin onayına sunulmakta ve internet sitesinde kamuoyuna açıklanmaktadır.

Kâr Dağıtım Politikası ve yıllık kâr dağıtım önerisi Faaliyet Raporunda ve Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP)'nda yer almakta, Genel Kurul'da ortakların bilgisine sunulmakta ve Yatırımcı İlişkileri internet sitesinde kamuya duyurulmaktadır:

<https://www.brisa.com.tr/uploads/docs/kar-dagitim-politikasi.pdf>

25 Mart 2026 tarihinde gerçekleştirilen Genel Kurul'da 2025 yılı faaliyet sonuçları ve kâr dağıtım teklifi kabul edilmiş, sermaye piyasası mevzuatı çerçevesinde oluşan dönem zararı nedeniyle kâr payı dağıtılmamasına, VUK kârının ise olağanüstü yedek olarak ayrılmasına karar verilmiştir.

6. Riskler ve Yönetim Organının Değerlendirmesi

Brisa'da Kurumsal Risk Yönetimi, Yönetim Kurulu'ndan başlayarak tüm çalışanları kapsayan ve stratejik planlama süreciyle entegre bir şekilde işleyen bir mekanizmadır. Şirket'in kısa ve uzun vadeli stratejik hedeflerine ulaşmasını engelleyebilecek risklerin tespit edilmesi, ölçülmesi ve yönetimin belirlediği risk toleransları dahilinde yönetilmesini amaçlayarak Şirket ve paydaşlarına değer katmayı hedeflemektedir. Bu süreç, üst yönetimden komitelere, risk müdürlüğüne, risk sorumlularına ve çalışanlara kadar hiyerarşik bir yapıda kurgulanmıştır.

Brisa Yönetim Kurulu'nun 2 Ağustos 2013 tarih ve 2013/13 sayılı kararına istinaden ve 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 378'inci maddesi ile Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği hükümleri uyarınca görevli ve yetkili olmak üzere Riskin Erken Saptanması Komitesi kurulmuştur. Komite ile ilgili detaylar Kurumsal Yönetim ve Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum başlıklı bölümde verilmektedir.

7. Diğer Hususlar

a) Bilanço Tarihinden Sonra Meydana Gelen Olaylar

Bulunmamaktadır.

8. Kurumsal Yönetim ve Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum

a) Kurumsal Yönetim Yaklaşımı ve Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Durumu

Türk sanayisinin öncü ve lider şirketlerinden birisi olarak paydaşlarına karşı taşıdığı sorumlulukların bilincinde olan Brisa, Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkeleri ile Kurumsal Yönetimin Şeffaflık, Adillik, Sorumluluk ve Hesap Verebilirliğe dayalı dört prensibine uymayı ve gelişen koşullara bağlı olarak uyum sağlanacak konularda düzenlemeler yapmayı kendisine ilke edinmiştir. Bu ilke doğrultusunda Brisa, 1 Ocak - 31 Mart 2026 ara hesap döneminde, Sermaye Piyasası Kurulu tarafından 3 Ocak 2014 tarih ve 28871 sayılı Resmî Gazete'de yayınlanarak yürürlüğe giren II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'ndeki Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyum sağlamış ve uygulamıştır.

Brisa, Kurumsal Yönetim İlkeleri doğrultusunda gerekli adımları atmış ve bugüne kadar gerçekleştirmiş olduğu tüm faaliyetler ve Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyum konusundaki kararlılığı ile de tüm hissedarlarına ve tüm menfaat sahiplerine karşı sorumluluğunun bilincinde olduğunu göstermiş, Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin Şirket bünyesinde benimsenmesinin Şirket'e sağladığı katkıların bilincinde olan tüm çalışanları ve üst yönetim kademesindeki yöneticileri ile birlikte, Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyumu daha da geliştirmeyi bir hedef haline getirmiş, Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde uyulması zorunlu olan/olmayan düzenlemelere uyum için gerekli özeni göstermiş ve bu hususları detaylı olarak <https://www.kap.org.tr/> adresinde ve Şirket internet sitesinde pay sahipleri ve menfaat sahiplerinin bilgisine sunmuştur.

Brisa, Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne tam uyumun önemine inanmaktadır. Ülkemizde kurumsal yönetim uygulamalarının düzenlenmesinden ve denetlenmesinden sorumlu düzenleyici kuruluş olan Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'ne ekli Kurumsal Yönetim İlkelerinde yer alan ve payları borsada işlem gören halka açık şirketler bakımından uygulanması zorunlu tutulan ilkelerin tamamına istisnasız uyum sağlamış vaziyettedir. Ancak zorunlu olmayan ilkelerin bir kısmında uygulamada yaşanan zorluklar, bazı ilkelere piyasanın ve Şirket'in mevcut yapısı ile tam örtüşmemesi gibi nedenlerle tam uyum henüz sağlanamamıştır. Söz konusu ilkeler ve bu ilkelerin uygulanmama gerekçeleri ile ilgili çalışmalar devam etmektedir. 1 Ocak - 31 Mart 2026 ara hesap dönemi içerisinde kurumsal yönetim ilkelerine uyum durumunda bir değişiklik gözlenmemiştir.

b) Sürdürülebilirlik Yaklaşımı ve Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum Durumu

Sürdürülebilirlik, Brisa'nın iş yapış biçiminin önemli temellerinden biridir. Şirket, ana hissedarları olan Bridgestone Corporation ile Sabancı Holding'in kurumsal değerleri ve yönetim tecrübesi ışığında faaliyet gösterdiği tüm coğrafyalarda sektöründeki öncü uygulamalarla cesaretle yol almaktadır.

"Her Hareketinde Gelecek" yaklaşımıyla Brisa, 2030 yolculuğunda önceliklendirdiği sürdürülebilirlik alanında global çapta öncü şirket konumunu korumak için büyük bir kararlılıkla ilerlemekte, sürdürülebilirlik vizyonu çerçevesinde topluma rol model olacak uygulamalarla karbon ayak izini azaltmayı hedeflemektedir.

Brisa, sürdürülebilirlik stratejisini Düşük Karbon Ekonomisine Geçiş, Düşük Temaslı Ekonomiye Geçiş, Kültürel ve Sosyal Dönüşüm ana odaklarında toplamış durumdadır. Şirket'in aksiyonları Birleşmiş Milletler'in çözüm aradığı Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile eşleştirilmekte, küresel çapta başlatılan bir hareketin çözümünde paydaş olunması önemsenmektedir. Her bir odak alanında öncelikle riskler öngörülmekte, güçlü risk yönetimiyle desteklenmektedir. Şirket'te risk yönetimi, ekonomik parametrelere ek olarak, çevresel ve sosyal konuları da içerecek şekilde hayat boyu bakış açısı ile yürütülmektedir. Tedarik zincirinde, müşteri, bayi ve hizmet süreçlerinde oluşabilecek çevresel ve sosyal risklerin Şirket'e getireceği etkiler yönetilmektedir. Bu şekilde alınan aksiyonlar tüm paydaşlar için daha anlaşılır olurken, gelişmekte olan regülasyonlar, teknolojiler ve finansal imkânlar da sürdürülebilir finansmana erişim açısından yakından takip edilmektedir. Brisa, Şeffaflık, Adillik, Sorumluluk ve Hesap Verebilirlik ilkeleri kapsamında yönettiği uygulamalarını ve elde ettiği performans sonuçlarını ulusal ve uluslararası katılım sağlayarak tarafı olduğu inisiyatifler ışığında taahhüt altına almakta, raporlamakta ve ilgili kalite sistemleri uygulamaları ile performansını daha ileri seviyelere taşımaya gayret göstermektedir.

Üst yönetimden organizasyonunun tüm seviyelerine uzanan etkin bir sürdürülebilirlik yönetim yapısı dâhilinde hareket eden Şirket, şeffaf ve iki yönlü iletişim mekanizmaları ve kapsamlı denetim süreçleri ile bu yapının etkinliğini temin etmektedir.

Brisa, Sermaye Piyasası Kurulu'nun hazırladığı ve Kurumsal Yönetim Tebliği'nde yapmış olduğu değişiklik doğrultusunda ilk olarak 2020 yılında uygulamaya alınan Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'ne tam uyum sağlamıştır. 1 Ocak - 31 Mart 2026 ara hesap dönemi içerisinde sürdürülebilirlik ilkelerine uyum durumunda bir değişiklik gözlenmemiştir.

c) Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler

Yönetim Kurulu'nun görev ve sorumluluklarını sağlıklı olarak yerine getirmesi amacıyla, sermaye piyasası mevzuatı, SPK düzenlemeleri ve Kurumsal Yönetim İlkeleri dikkate alınarak, Denetimden Sorumlu Komite (kısaca Denetim Komitesi), Kurumsal Yönetim Komitesi ve Riskin Erken Saptanması Komitesi kurulmuştur. Yine Tebliğ'in 4.5.1. no.lu maddesinde yer alan Aday Gösterme Komitesi ile Ücret Komitesi görevleri Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından üstlenilmiştir.

Komiteler tarafından bağımsız olarak yapılan çalışmalar sonucunda alınan kararlar, Yönetim Kurulu'na öneri olarak sunulmakta, nihai karar Yönetim Kurulu tarafından alınmaktadır.

Yönetim Kurulu Komiteleri çalışma esasları KAP'ta yayınlanmış olup Şirket internet sitesinde de yer almaktadır.

Yönetim Kurulu'nda oluşturulan Komiteler hakkındaki bilgiler aşağıdaki gibidir:

Denetimden Sorumlu Komite

Sermaye Piyasası Kurulu'nun Seri: X, No:16 sayılı Sermaye Piyasasında Bağımsız Denetim Hakkında Tebliği'ne Seri: X, No:19 Tebliği ile eklenen 28/A maddesi hükmü kapsamında, Şirket'in 21 Mart 2003 tarihli Yönetim Kurulu Kararı ile kurulan Denetimden Sorumlu

Komite'nin görevi, Şirket Yönetim Kurulu'na; Şirketin muhasebe sistemi, finansal raporlaması, kamuya açıklanan finansal bilgiler, iç denetim bölümünün faaliyetleri, bağımsız denetim ile iç kontrol sisteminin işleyiş ve etkinliği hakkında bilgi vermek ve Şirket'in başta sermaye piyasası mevzuatı olmak üzere ilgili yasa ve kanunlara, Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne ve Şirket'in etik kurallarına uyum konularındaki çalışmalarına destek olarak, bu konularla ilgili gözetim işlevini yerine getirmektir.

31 Mart 2026 tarihi itibarıyla Denetim Komitesi aşağıdaki Üyelerden oluşmaktadır:

Adı Soyadı	Görevi	Yönetim Kurulu Üyeliği'nin Mahiyeti
Fatma Dilek Yardım	Başkan	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Ahmet Erdem	Üye	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Üyeler, doğrudan icra fonksiyonu üstlenmeyen ve Yönetim Kurulu'nda görevli bağımsız üye sıfatı taşıyan, mali konularda yeterli bilgi ve tecrübe sahibi kişilerden oluşmaktadır. Denetimden Sorumlu Komite Başkanı ve Üyesi Yönetim Kurulu tarafından atanmaktadır. Denetimden Sorumlu Komite'nin Raportörlüğü, Şirket'in İç Denetim Bölümü tarafından yürütülmektedir. Denetimden Sorumlu Komite'ye işini görmesi için gerekli kaynak ve her türlü destek Yönetim Kurulu tarafından sağlanmaktadır.

Komite, en az üç ayda bir olmak üzere yılda en az dört kere toplanmakta ve toplantı sonuçlarını tutanağa bağlayarak Yönetim Kurulu'na sunmaktadır. Toplantılarda genel olarak gerek İç Denetim Bölümü gerekse Bağımsız Denetim firması çalışmalarının gözden geçirilmesi, mali tabloların incelenmesi, iş etiği ve davranış kuralları ihlal ve incelemeleri gibi konular gündem maddesi yapılmaktadır. Denetimden Sorumlu Komite 1 Ocak - 31 Mart 2026 hesap döneminde 2 kere (1 toplantı iç denetime ilişkin olmak üzere) toplanmış ve Yönetim Kurulu'na 3 adet raporlama (iç denetim raporlaması, mali tabloların incelenmesi ve onaylanması ile bağımsız denetim firması seçimi için Yönetim Kurulu'na öneri sunulması) yapmıştır.

Kurumsal Yönetim Komitesi

Sermaye Piyasası Kurulu'nun yürürlükte bulunan Kurumsal Yönetim Tebliği doğrultusunda, Şirket'in kurumsal yönetim ilkelerine olan uyumunu izlemek, bu konuda iyileştirme çalışmalarında bulunmak ve Yönetim Kurulu'na öneriler sunmak üzere oluşturulan Kurumsal Yönetim Komitesi, Brisa Yönetim Kurulu'nun 30 Nisan 2012 tarihli ve 600 sayılı kararı ile kurulmuş, İç Tüzüğü onaylanmıştır. 2 Ağustos 2013 tarih ve 2013/13 sayılı Yönetim Kurulu kararı ile daha önce bu Komite bünyesinde bulunan Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin ayrılması nedeniyle ilgili İç Tüzük revize edilmiştir.

İç Tüzük en son 25 Mart 2024 tarih ve 2024/10 sayılı Yönetim Kurulu kararı ile revize edilmiş, Üye sayısı (Başkan hariç) üç kişi olacak şekilde belirlenmiştir.

31 Mart 2026 tarihi itibarıyla Kurumsal Yönetim Komitesi aşağıdaki Üyelerden oluşmaktadır:

Adı Soyadı	Görevi	Yönetim Kurulu Üyeliği'nin Mahiyeti
Ahmet Erdem	Başkan	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Tomio Fukuzumi	Üye	Yönetim Kurulu Başkan Vekili - İcracı
Gökhan Eyigün*	Üye	Yönetim Kurulu Üyesi - İcracı Olmayan
Elif Küçükçobanoğlu	Üye	Yatırımcı İlişkileri Müdürü

*Şirket Yönetim Kurulu'nun 1 Nisan 2026 tarih ve 2026/15 sayılı kararı neticesinde, 1 Nisan 2026 tarihi itibarıyla; Gökhan Eyigün'ün Yönetim Kurulu Üyeliği görevinden istifasının kabul edilmesine, kendisinin istifası neticesinde boşalan Yönetim Kurulu Üyeliğine, Türk Ticaret Kanunu'nun 363'üncü maddesi gereğince yapılacak ilk Genel Kurul'un onayına sunulmak üzere, Umut Zenar'ın Yönetim Kurulu Üyesi olarak atanmasına ve Gökhan Eyigün'ün istifası neticesinde, Şebnem Alıcı (Önder)'nin Kurumsal Yönetim Komitesi'ne Üye sıfatıyla seçilmesine karar verilmiştir.

Komite Başkanlığı'nın herhangi bir sebepten dolayı boşalması halinde, izleyen ilk Yönetim Kurulu toplantısında yeni bir Başkan atanıncaya kadar Yönetim Kurulu Başkanı, Komite

Üyeleri'nden birini geçici Başkan olarak görevlendirmektedir. Toplantı gündemi, Komite Başkanı'nca tespit edilmektedir. Üyeler ve hissedarlar, gündeme alınmasını istedikleri konuları Raportör vasıtası ile Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı'na bildirmektedir.

Kurumsal Yönetim Komitesi toplantıları, Başkan'ın uygun göreceği yerde ve tarihte, yılda en az dört defa yapılmaktadır. Toplantı ve karar nisabı üye toplam sayısının salt çoğunluğudur. Başkan'ın uygun göreceği diğer kimseler de toplantılara katılabilmektedir.

Kurumsal Yönetim Komitesi, Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nün çalışmalarını da gözetmektedir. Yönetim Kurulu ve Üst Düzey Yöneticilerin performans ve ücretlendirme esas ve değerlendirmelerinin yanı sıra, yönetim ve pay sahiplerince önerilen adaylar da dahil olmak üzere, bağımsız üye aday tekliflerini, adayın bağımsızlık ölçütlerini değerlendirerek, Yönetim Kurulu'na sunmaktadır. Bağımsız Yönetim Kurulu Üye Adayı, mevzuat gereği bağımsız olduğuna dair yazılı beyanı aday gösterildiği esnada Kurumsal Yönetim Komitesi'ne vermektedir.

Kurumsal Yönetim Komitesi 1 Ocak - 31 Mart 2026 hesap döneminde 1 kere toplanmış, Yönetim Kurulu'na 2 adet raporlama yapmıştır. Kurumsal Yönetim Komitesi yaptığı tüm çalışmaları yazılı hale getirmekte ve kaydını tutmaktadır; çalışmaları hakkındaki tüm bilgiyi ve toplantı sonuçlarını içeren raporları Yönetim Kurulu'na iletmektedir.

Riskin Erken Saptanması Komitesi

Brisa Yönetim Kurulu'nun 2 Ağustos 2013 tarih ve 2013/13 sayılı kararına istinaden ve 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 378'inci maddesi ile Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği hükümleri uyarınca görevli ve yetkili olmak üzere Riskin Erken Saptanması Komitesi kurulmuştur.

Komite, Brisa'nın varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek stratejik, operasyonel, finansal, dış çevre ve sair her türlü riskin erken teşhisi, bunun için gerekli önlemler ile çarelerin uygulanması ve riskin yönetilmesi amacıyla faaliyet göstermektedir.

31 Mart 2026 tarihi itibarıyla Riskin Erken Saptanması Komitesi aşağıdaki Üyelerden oluşmaktadır:

Adı Soyadı	Görevi	Yönetim Kurulu Üyeliği'nin Mahiyeti
Ahmet Erdem	Başkan	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Tomio Fukuzumi	Üye	Yönetim Kurulu Başkan Vekili - İcracı
Sakine Şebnem Alıcı (Önder)	Üye	Yönetim Kurulu Üyesi - İcracı Olmayan

Riskin Erken Saptanması Komitesi Başkanı, Brisa Yönetim Kurulu tarafından Bağımsız Üyeler arasından atanmaktadır.

Komite, Yönetim Kurulu tarafından seçilen asgari iki üyeden meydana gelmektedir. Başkan'ın uygun göreceği diğer kimseler de toplantılara katılabilmektedir. Komite Üyeleri'nin görev süresi, Şirket Yönetim Kurulu üyelerinin görev süresiyle paraleldir. Komite, Yönetim Kurulu Üyeleri'nin seçimini takiben yeniden oluşturulmaktadır.

Riskin Erken Saptanması Komitesi 1 Ocak - 31 Mart 2026 hesap döneminde 1 kere toplanmış, Yönetim Kurulu'na 2 adet raporlama yapmıştır.

5 Mayıs 2026

Brisa Bridgestone Sabancı Lastik ve Sanayi Ticaret A.Ş.