

# MEYSU GIDA SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

## YÖNETİM KURULU ÜYELERİ VE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLER İÇİN ÜCRETLENDİRME POLİTİKASI

Meysu Gıda Sanayi ve Ticaret A.Ş. (Şirket) Ücretlendirme Politikası; Şirketin vizyonu ve misyonu doğrultusunda ortaya çıkan stratejilerini gerçekleştirmek için ihtiyaç duyduğu yetkinliklere sahip, bağlılığı ve motivasyonu yüksek yeteneklerin elde tutulmasını desteklemek amacıyla Şirket;

- Sözleşme türü, cinsiyet ve engellilik durumu ayrımı yapmaksızın “eşit işe eşit ücret” prensibini ilke edinmiş,
- Şirket için yaratılan katma değeri esas alan,
- Adil,
- Objektif,
- Yönetilebilen ve çalışanlar tarafından anlaşılabilen,
- Şirket içi dengeleri gözetilen,
- İç ve dış piyasa ile rekabet edebilen,
- Ülkenin ekonomik durumunu ve sektörel eğilimleri göz önünde tutarak geliştirilen

ücret yapısını korumayı ve günün ihtiyaçlarına göre revize etmeyi ilke edinmiştir.

Bu politika dokümanı, Şirketin Yönetim Kurulu Üyeleri ve üst düzey yöneticileri (Genel Müdür/ CEO, Genel Müdür Yardımcıları ve Genel Müdüre doğrudan bağlı Direktörler) için uygulanacak ücretlendirme sisteminin esaslarını tanımlamaktadır. Bu yöneticiler için ücretlendirme esasları aşağıdaki gibidir;

### Yönetim Kurulu Üyeleri Ücretlendirme Esasları

Yönetim Kurulu Üyelerinin tamamı için geçerli olmak üzere her yıl olağan genel kurul toplantısında sabit ücret belirlenir.

Bağımsız yönetim kurulu üyelerinin ücretleri bağımsızlıklarını koruyacak düzeyde belirlenir. Bağımsız yönetim kurulu üyelerinin ücretlendirmesinde kâr payı, pay opsiyonları veya Şirketin performansına dayalı ödeme planları kullanılamaz.

### Üst Düzey Yönetici Ücretlendirme Esasları

Üst düzey yönetici ücretleri Şirket ücret politikası doğrultusunda, uluslararası standartlar ve yasal yükümlülükler uygun olarak belirlenir.

Ayrıca üst düzey yöneticilerle birlikte tüm çalışanlara yılbaşında belirlenmiş olan finansal ve operasyonel hedeflere ulaşılması durumunda bireysel performans primi verilebilir. Ancak performans primi ilgili yılda gösterilmiş olan performansın ödüllendirilmesi amacıyla sadece ilgili yıla mahsus olarak verilir ve baz ücret ile yapışık olarak devam etmez.

Üst düzey yöneticilere sağlanabilecek performans primleri; Şirketin finansal ve operasyonel performansı ile bireysel performans kriterleri dikkate alınarak belirlenir. Bu kapsamda uygulanacak performans değerlendirme sistemi ve prim hesaplama yöntemleri, Yönetim Kurulu tarafından ayrıca belirlenir.

Şirket, üst düzey yönetici ücretlendirme sistemini performans yönetimi ile daha entegre hale getirmek amacıyla daha detaylı bir performans ve teşvik sistemi oluşturmayı hedeflemektedir.

### Şeffaflık ve Kamuya Açıklama

Şirket tarafından Yönetim Kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticilere sağlanan ücret ve benzeri menfaatler, ilgili mevzuat çerçevesinde faaliyet raporları aracılığıyla kamuya açıklanır.