



ODİNE SOLUTIONS TEKNOLOJİ TİCARET VE SANAYİ A.Ş.

01.01.2026 – 31.03.2026

ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU

İÇİNDEKİLER

1. GENEL BİLGİLER.....	3
2. KURUMSAL YÖNETİM VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM RAPORU	21
3. YÖNETİM ORGANI ÜYELERİ İLE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR	27
4. ŞİRKETİN ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME ÇALIŞMALARI.....	27
5. ŞİRKET FAALİYETLERİ VE FAALİYETLERE İLİŞKİN ÖNEMLİ GELİŞMELER.....	29
6. FİNANSAL DURUM	34
7. RİSKLER VE YÖNETİM ORGANININ DEĞERLENDİRİLMESİ	38
8. DİĞER HUSUSLAR	41

1. GENEL BİLGİLER

a. ODİNE hakkında:

Odine, danışmanlık, sistem entegrasyonu ve yapay zekâ destekli ürün inovasyonunu bir araya getiren global bir teknoloji ortağıdır. Telekom operatörleri, kurumsal işletmeler ve servis sağlayıcılar için yalnızca bir tedarikçi değil, güvenilir bir iş ortağı olarak konumlanmaktadır.

Alanında uzman mühendis ekibiyle Odine, Tier-1 yazılım tanımlı ağlar, sanallaştırma, bulut altyapıları ve yapay zekâ destekli çözümler konusunda uluslararası düzeyde uzmanlığa sahiptir. Donanımdan yazılıma, tasarımdan bakıma kadar geliştirdiği esnek ve ölçeklenebilir altyapılarla telekomünikasyonun ve kurumsal işletmelerin geleceğini şekillendirir.

Odine, müşterilerinin yalnızca bugünkü ihtiyaçlarına odaklanmakla kalmayıp, aynı zamanda yeni iş modelleri oluşturabilmelerine, farklılaşmalarına ve yeni alanlara hızla uyum sağlamalarına imkân tanıyacak iş birliğine dayalı bir ekosistem yaklaşımını benimsemektedir.

Odine, 26 yılı aşkın deneyimiyle yapay zekâ destekli otomasyon sistemlerinden, bulut dönüşümüne kadar uzanan geniş bir uzmanlık alanında faaliyet göstermektedir. 20’den fazla ülkede, 170’in üzerinde referansa sahip global bir teknoloji partneri olarak, müşterilerine çözümler sunmakta, kurumsal işletmelerin ve telekom operatörlerinin dijital dönüşüm yolculuklarına eşlik etmektedir.

Küresel bir teknoloji markası olma hedefiyle hareket eden Odine, halka arz sonrası belirlenen stratejik yol haritası doğrultusunda büyümesini hızlandırmıştır. İstanbul’daki merkez ofisinin yanı sıra İTÜ Arı-3 Teknokent (İstanbul), İYTE Teknokent (İzmir)’teki Ar-Ge merkezlerinde ve yeni açtığı Ankara ofisinde faaliyetlerini sürdürmekte; ayrıca Birleşik Arap Emirlikleri (BAE), Çek Cumhuriyeti, Amerika Birleşik Devletleri (ABD), Karadağ, Güney Afrika ve İngiltere’de bulunan bağlı ortaklıklarıyla global varlığını genişletmektedir.

Karadağ’da yerleşik teknoloji firması Logate’in Temmuz 2025’te Odine ekosistemine katılması (Logate D.O.O.’nun %53,03’lük hissesinin satın alınması), Odine’in uluslararası büyüme stratejisinin somut bir adımı olarak öne çıkmaktadır. Bu stratejik adım ile Odine yalnızca coğrafi erişimini değil; mühendislik derinliğini, ürün portföyünü ve dikey uzmanlığını da genişletmektedir. Telekom’dan fintech’e, kamudan kurumsal çözümlere uzanan bu yapı sayesinde; farklı disiplinleri tek bir entegre akıl altında buluşturan ölçeklenebilir ve çok katmanlı bir teknoloji ekosistemi oluşturulmaktadır.

Odine faaliyetlerini üç ana başlıkta sürdürmektedir:

Stratejik Danışmanlık Hizmetleri: Odine, yeni nesil altyapı dönüşümlerinde kurumların teknoloji yolculuklarını baştan sona birlikte planlamakta; mimari tercihlerden teknoloji seçimlerine kadar stratejik danışmanlık sunmaktadır. Altyapı analizinden geçiş planlamasına,

sürdürülebilir operasyonel dönüşüme kadar tüm adımlarda; bulut dönüşümü ve çekirdek ağ sanallaştırması gibi alanlarda teknik ve operasyonel rehberlik sağlamaktadır.

Dönüşüm Odaklı Sistem Entegrasyonu: Oline, farklı üreticilerden gelen teknolojilerin, yazılım tanımlı bileşenlerin ve bulut tabanlı altyapıların entegrasyonunda yüksek yetkinliğe sahiptir. Tedarikçiden bağımsız yaklaşımıyla platform kurulumu, mimari tasarım, entegrasyon ve operasyonel yönetimi kapsayan uçtan uca çözümler sunmaktadır. Oline, EMEA bölgesindeki ilk büyük ölçekli ticari telekom bulut projesini hayata geçirmiş ve 8 yılı aşkın süredir bu yapının yönetimini sürdürmektedir. Her projeye özel şekillenen hizmet modeliyle; bazı kurumlara yalnızca stratejik danışmanlık sunmakta, bazı projelerde ise teknik altyapıyı baştan sona kurarak tüm entegrasyon sürecini üstlenmektedir. Gerekli durumlarda bu iki yaklaşımı birleştirerek süreci uçtan uca yönetmekte, böylece farklı ihtiyaçlara çevik, sürdürülebilir ve ölçeklenebilir çözümlerle karşılık vermektedir.

Yapay Zekâ Destekli Ürün Geliştirme: Oline, bu çok katmanlı yaklaşımını ürün geliştirme yetkinliğiyle desteklemekte, Ar-Ge'yi stratejik önceliklerinin merkezine koymaktadır. 5G/6G'den yapay zekâya kadar, ağ otomasyonu ve orkestrasyonu da dahil olmak üzere geleceği şekillendiren önemli teknolojiler üzerinde çalışmaktadır.

Oline, İstanbul Teknik Üniversitesi (İTÜ) ile telekomünikasyon sektöründe yapay zekâ tabanlı yeni nesil yönetim sistemleri ve hizmetlerine yönelik bir iş birliği yürütmekte, Avrupa Komisyonu'nun Eureka CELTIC-Next programı kapsamındaki TÜBİTAK onaylı 6G ağ otomasyonu projesinde aktif rol almaktadır. Ayrıca, UDHAM destekli 5. Nesil Mobil Haberleşme Altyapısı Projesi'nde 5G/6G otomasyon yazılımları geliştirmektedir.

OlineLabs Inc. bünyesinde ise yapay zekâ destekli yeni nesil teknolojilere odaklanmaktadır. Bu kapsamda; Oline Nova: Ağ Yönetimi ve Orkestrasyon Platformu, Ajan Temelli Çoklu Bulut Yönetimi, Yapay Zekâ Destekli Anomali Tespiti, Öngörücü Bakım Sistemleri, Ağ Dijital İkizi ve patent başvurularını tamamlamış olduğu 5G/6G ağları için Yapay Zekâ Destekli Semantik Haberleşme Teknolojisi ile Yapay Zekâ Destekli Politika Orkestrasyon Sistemi gibi çözümler geliştirmektedir. Ses çözümleri alanında ise Oline Nebula® ve Oline Orion® yazılımlarıyla telekom operatörlerinin daha esnek, güvenilir ve operasyonel açıdan verimli bir şekilde hizmet sunmaları konusunda katkı sağlamaktadır.

b. Raporun ait olduğu dönem: 1 Ocak 2026 – 31 Mart 2026

c. Şirket'in ticaret unvanı, ticaret sicil numarası, iletişim bilgileri ve internet sitesinin adresi:

Ticaret Unvanı	: Oline Solutions Teknoloji Ticaret ve Sanayi A.Ş.
Ticaret Sicili Numarası	: 431179-0
Merkez Adresi	: Huzur Mahallesi, Azerbaycan Caddesi, Skyland Sitesi B Blok No.4b İç Kapı No. 481 Sarıyer / İstanbul
Tescil Tarihi	: 30/12/1999
Mersis No	: 0948014762800010

Vergi Dairesi/Numarası : İSTANBUL – Maslak Vergi Dairesi Müdürlüğü / 9480147628
Çıkarılmış Sermaye : 110.500.000 TL
Kayıtlı Sermaye Tavanı : 442.000.000 TL
Şirketin Süresi : Süresiz

ODINE Hissesi Hakkında:

İşlem Görme Tarihi : 21/03/2024

İşlem Gördüğü Borsa : Borsa İstanbul

İşlem Kodu : ODINE

İşlem Gördüğü Pazar : Yıldız Pazar

Sektör : Teknoloji / Bilişim

Dahil Olunan Endeksler: BIST Tüm-100 / BIST Yıldız / BIST İstanbul / BIST Tüm / BIST Bilişim / BIST 500 / BIST Teknoloji

İletişim Bilgileri:

Telefon : +90 212 347 03 63

Faks : +90 212 347 38 84

E-posta : yatirimciiliskileri@odine.com / investorrelations@odine.com

İnternet Sitesi Adresi : www.odine.com

d. Şirket'in sermayesi ve ortaklık yapısı ile bunlara ilişkin hesap dönemi içerisindeki değişiklikler:

Organizasyon şeması:

ODINE'in organizasyon şeması aşağıda verilmektedir.



Sermaye ve ortaklık yapısı

Paylarının tamamı nama yazılı olan ve kayıtlı sermaye tavanı 442.000.000 TL olan ODİNE'in 11 Mayıs 2026 tarihi itibarıyla güncel ortaklık yapısı aşağıda sunulmaktadır:

Ortağın Adı-Soyadı/Ticaret Unvanı	Pay Grubu	Sermayedeki Payı (TL)	Sermayedeki Payı (%)	Oy Hakkı Oranı (%)
Alper Tunga Burak	A*	15.188.727,00	%13,75	%41,10
	B	21.277.273,00	%19,25	%11,52
Geylan Abdülaziz Zapsu	B	21.161.885,00	%19,15	%11,45
Fırat Kerim Ersoy	A*	3.375.273,00	%3,05	%9,13
	B	1.748.856,00	%1,59	%0,95
Diğer**	B	47.747.986,00	%43,21	%25,85
Toplam Sermaye		110.500.000,00	%100,00	%100,00

* Esas Sözleşme'nin 19. maddesi uyarınca, genel kurul toplantılarında her bir A grubu payın 5 (beş), her bir B grubu payın ise 1 (bir) oy hakkı vardır. Ancak A grubu payların oy imtiyazı, TTK'nın 479. maddesi ve sair mevzuat uyarınca oyda imtiyazın kullanılamayacağı kararlarda geçersiz olup, bu kararlar için her bir A grubu payın 1 (bir) oy hakkı vardır.

** 31 Mart 2026 tarihi itibarıyla B grubu payların %15,66'sı Cengiz AVCI'ya ait olup oy hakkı %9,36'dır. Cengiz Avcı'nın belirtilen tarihte A grubu payı bulunmamaktadır.

ODİNE'in Borsa İstanbul A.Ş.'de işlem gören B grubu paylarının sermayeye oranı rapor tarihi itibarıyla %43,21 olup, pay adedi 47.747.986 adet ve fiili dolaşımdaki paylarının oranı %29,27'dir.

Yönetim Hakimiyeti:

ODİNE'in doğrudan yönetim hakimiyetine Alper Tunga Burak sahiptir. Alper Tunga Burak'ın yönetim hâkimiyetine sahip olmasının kaynağı, sahip olduğu A grubu paylara tanınmış imtiyazlardır.

Şirket Esas Sözleşmesi uyarınca, sermayeyi temsil eden paylardan A Grubu paylar genel kurulda oy hakkında imtiyazlı olup, ilgili mevzuatta öngörülen ağırlaştırılmış nisaplar ve oy hakkında imtiyazın kullanılamadığı haller saklı kalmak kaydıyla, sahip olduğu A Grubu paylar sebebiyle Alper Tunga Burak genel kurulda karar alma gücüne sahiptir. 31 Mart 2026 itibarıyla Alper Tunga Burak sahip olduğu 15.188.727 TL nominal değerli A Grubu pay ve 21.277.273 TL nominal değerli B Grubu pay ile sermayenin %33'üne ve genel kuruldaki oy haklarının %52,62'sine sahiptir.

e. İmtiyazlı paylar ve payların oy haklarına ilişkin açıklamalar:

İmtiyazlı paylar & oy hakları

Şirket paylarından B Grubu Paylar'a herhangi bir imtiyaz tanınmamış olup, A Grubu Paylar'a tanınan imtiyazlar aşağıda yer almaktadır.

Aday Gösterme İmtiyazı

Esas Sözleşme'nin "Yönetim Kurulu ve Süresi" başlıklı 8'inci maddesi uyarınca Şirket 6 (altı) üyeden oluşan bir Yönetim Kurulu tarafından yönetilir. Anılan madde uyarınca, A Grubu paylara Yönetim Kurulu üyelerinin seçiminde aday gösterme imtiyazı tanınmıştır. Bu kapsamda Yönetim

Kurulu üyelerinden 3'ü (üç) A Grubu pay sahipleri arasından ya da A Grubu pay sahipleri tarafından gösterilen adaylar arasından seçilecektir. Yönetim Kurulu Başkanı ve Başkan Yardımcıları Genel Kurul'daki seçimde A Grubu pay sahiplerinin gösterdiği adaylar arasından seçilen Yönetim Kurulu üyeleri arasından seçilecektir.

İlgili Esas Sözleşme'nin madde 8 hükmü şu şekildedir:

“Yönetim Kurulu üyelerinden 3'ü (üçü) (A) Grubu pay sahipleri veya (A) Grubu pay sahiplerinin göstereceği adaylar arasından seçilecektir. (...)

(A) Grubu pay sahiplerinin göstereceği adaylar arasında seçilecek Yönetim Kurulu üyeleri söz konusu bağımsız üyeler haricindeki üyelerden olacaktır. (...)

Yönetim Kurulu üyeliğinin herhangi bir nedenle boşalması veya bağımsız Yönetim Kurulu üyesinin bağımsızlığını kaybetmesi halinde, Türk Ticaret Kanunu hükümleri ile sermaye piyasası mevzuatına uygun olarak atama yapılır ve ilk Genel Kurul'un onayına sunulur. Genel Kurul tarafından seçimi onaylanan üye, yerine seçildiği üyenin kalan görev süresini tamamlar. (A) Grubu pay sahipleri tarafından aday gösterilmek suretiyle seçilen bir üyenin üyeliğinin herhangi bir sebeple sona ermesi halinde, yeni üye (A) Grubu pay sahiplerinin gösterdiği adaylar arasından TTK'nın 363'üncü maddesi uyarınca ve bir sonraki Genel Kurul'un onayına sunulmak üzere seçilerek tamamlanır.”

Oyda İmtiyaz

Esas Sözleşme'nin “Genel Kurul” başlıklı 10'uncu maddesinde olağan ve olağanüstü Genel Kurul toplantılarında her bir A Grubu payın 5 (beş) oy hakkı vereceği düzenlenmek suretiyle A Grubu Paylar'a oy imtiyazı tanınmıştır. B Grubu Paylar'a ise oy imtiyazı tanınmamıştır.

Bağlam ve Sınırlamalar

Payların devri bakımından öngörülmüş sınırlamalar ise aşağıdaki şekildedir:

Esas Sözleşme'nin “Payların Devri” başlıklı 7'nci maddesi uyarınca,

Şirket paylarının tamamı nama yazılıdır. Şirket sermayesini temsil eden A Grubu Paylar imtiyazlıdır. Herhangi bir imtiyazı bulunmayan B Grubu Paylar'ın devri, TTK'nın ilgili maddeleri ile sermaye piyasası mevzuatı ve işbu Esas Sözleşme hükümlerinin saklı tutulması kaydı ile serbesttir. Şirket sermayesini temsil eden imtiyazlı A Grubu nama yazılı payların devri ise; Yönetim Kurulu'nun onayına bağlıdır. Şirket'in amacına ulaşabilmesi için A Grubu ortakların, Şirket'in işletme konusunda deneyimli ve bilgili kişilerden oluşması gereklidir. Ortaklardan birisinin, paylarını, bu nitelikleri taşımayan üçüncü kişilere devretmek istemesi, ortak çevresinin değişmesine neden olacak önemli bir sebeptir. Bu önemli sebebin gerçekleşmesi halinde, Şirket Yönetim Kurulu A Grubu Paylar'ın devrine onay istemini reddedebilir. TTK 493/3 ve 4 hükümleri saklıdır. A Grubu Paylar'ın herhangi bir sebeple devri bahse konu olduğu takdirde, keyfiyet öncelikle diğer A Grubu pay sahiplerine yazılı olarak bildirilir ve anılan pay sahiplerinin, bildirimden kendilerine ulaşmasından itibaren 15 (on beş) gün içinde yapacakları başvuruya göre bahse konu paylar, devre ilişkin teklifte yer alan satış bedeli üzerinden ve başvuranlar arasında o tarihte sahibi bulundukları A Grubu Pay miktarı esas tutulmak sureti ile devredilir. Devre konu payların mevzu bahis şekilde A Grubu pay sahiplerine devrine rağmen elde kalan pay olursa, Genel Kurul'da onaylanacak Esas Sözleşme değişikliği ile bu paylar B Grubu'na dönüştürülerek üçüncü kişilere devredilir.

f. Yönetim organı, üst düzey yöneticiler ve personel sayısı:**Yönetim kurulu**

Esas Sözleşme'nin 8. maddesi uyarınca Şirket'in işleri ve yönetimi genel kurul tarafından Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kanunu hükümleri çerçevesinde TTK ve sermaye piyasası mevzuatında belirtilen şartları haiz olarak seçilecek altı üyeden oluşan bir Yönetim Kurulu tarafından yürütülür. 31 Mart 2026 tarihi itibarıyla ODİNE Yönetim Kurulu üyelerine ilişkin bilgiler aşağıdaki tabloda verilmektedir:

Adı Soyadı	Görevi	İş Adresi	Son 5 Yılda İhraççıda Üstlendiği Görevler	Başlangıç Tarihi /Bitiş Tarihi
Alper Tunga Burak	Yönetim Kurulu Başkanı	Huzur Mah. Azerbaycan Cad. Skyland Sitesi B No.4b 481 Sarıyer/ İstanbul	Genel Müdür / CEO	14.08.2024 / 14.08.2027
Fırat Kerim Ersoy	Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı	Huzur Mah. Azerbaycan Cad. Skyland Sitesi B No.4b 481 Sarıyer/ İstanbul	Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı, Yönetici Ortak	14.08.2024 / 14.08.2027
Tuncer Köklü	Yönetim Kurulu Üyesi	Huzur Mah. Azerbaycan Cad. Skyland Sitesi B No.4b 481 Sarıyer/ İstanbul	-	14.08.2024 / 14.08.2027
Kerim Pertev Zapsu*	Yönetim Kurulu Üyesi	Huzur Mah. Azerbaycan Cad. Skyland Sitesi B No.4b 481 Sarıyer/ İstanbul	-	14.08.2024 / 14.08.2027
Gökhan Gürcan	Yönetim Kurulu Üyesi (Bağımsız)	Huzur Mah. Azerbaycan Cad. Skyland Sitesi B No.4b 481 Sarıyer/ İstanbul	-	14.08.2024 / 14.08.2027
Müge Tuna	Yönetim Kurulu Üyesi (Bağımsız)	Huzur Mah. Azerbaycan Cad. Skyland Sitesi B No.4b 481 Sarıyer/ İstanbul	-	14.08.2024 / 14.08.2027

*Şirketimizin 8 Mayıs 2026 tarihli Yönetim Kurulu Kararına istinaden, 08/05/2026 tarihli dilekçesi ile aynı tarih itibarıyla kendi isteğiyle görevinden ayrılan Sn. Kerim Pertev ZAPSU'dan boşalan yönetim kurulu üyeliğine Sn. Ali YÖNEY'in, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 363'üncü maddesinin 1'inci fıkrası uyarınca ayrılan üyenin görev süresi sonuna kadar görev yapmak ve ilk genel kurul toplantısında genel kurulun onayına sunulmak üzere atanmasına karar verilmiştir.

Yönetim kurulunun yapısı ve oluşumu

Esas Sözleşme'nin "Yönetim Kurulu ve Süresi" başlıklı 8'inci maddesi uyarınca, Şirket'in işleri ve yönetimi, Genel Kurul tarafından TTK ve sermaye piyasası mevzuatı hükümleri kapsamında 6 (altı) üyeden oluşan bir Yönetim Kurulu tarafından yürütülür.

Yönetim Kurulu üyeleri pay sahibi olmayan kişiler arasından da seçilebilir. Yönetim Kurulu üyelerinden 3'ü (üçü) A Grubu pay sahipleri veya A Grubu pay sahiplerinin göstereceği adaylar arasından seçilecektir.

Yine Esas Sözleşme'nin 8'inci maddesi ile Yönetim Kurulu üyeleri arasından 1 (bir) başkan ve en az 1 (bir) başkan yardımcısı seçileceği ve Yönetim Kurulu Başkanı ve Başkan Yardımcılarının Genel Kurul'daki seçimde A Grubu pay sahiplerinin gösterdiği adaylar arasından seçilen Yönetim Kurulu üyeleri arasından seçileceği düzenlenmiştir.

Anılan 8'inci madde ile çeşitli önemli Yönetim Kurulu kararları sayılmış ve bu kararların alınabilmesi için A Grubu pay sahiplerinin olumlu oylarının aranacağı düzenlenmiştir. Şöyle ki, aşağıda sayılan işlemler için her halükârda A Grubu Pay Sahiplerinin göstermiş olduğu adaylar arasından seçilen üyelerin hazır bulunduğu ve bu üyelerin en az üçte ikisinin olumlu oy kullandığı, toplamda Yönetim Kurulu üyelerinin oy çokluğuyla alınmış bir Yönetim Kurulu kararı gereklidir:

- (a) Temsil ve ilzama ilişkin yetkilerin Yönetim Kurulu üyeleri arasında dağılımı, imza sirküleri ve iç yönerge çıkartılması da dâhil Yönetim Kurulu'nun yetkilerinin kullanılmasına ilişkin bir karar alınması,
- (b) Şirket'in birleşme ve bölünme işlemlerine konu olması, işletme konusu değişikliği, imtiyazlı pay ihracı, bilanço zararının kapatılması için Pay Sahiplerine ek veya ikincil yükümlülük getirilmesi, pay devrinin sınırlandırılması ve fesih ve tasfiyeye ilişkin hakları konularda Genel Kurul'a teklif sunulması,
- (c) Türkiye'de veya yurtdışında yeni şube ve iş yeri açılması,
- (d) Fikri mülkiyet hakları Şirket'e ait olan eser niteliğindeki bilgisayar programlarının mülkiyetinin devredilmesi,
- (d) Genel Müdür atanması, mevcut genel müdürün tekrar atanması ve görevden alınması, şirket ile genel müdür arasındaki sözleşmelerinin onaylanması, değiştirilmesi veya feshedilmesi, organizasyon şemasında genel müdüre doğrudan raporlama yapan üst yönetimde görevli kişilerin göreve getirilmeleri, azli ve ücretlendirilmeleri,
- (e) Şirket'in borçlarına karşılık son yıllık finansal tabloda gösterilen Şirket aktif toplamının %1'ini aşan ipotek ve teminat verilmesi, payların rehin verilmesi, teminata konu edilmesi veya başka bir şekilde bu paylar üzerinde takyidat konulması,
- (f) İflas veya yeniden yapılandırma başvurularının yapılması veya onaylanması; Şirket'in herhangi bir nedenle feshedilmesi, tasfiyesine karar verilmesi, iflas ertelemesi talep edilmesi, konkordato ilan edilmesi veya malvarlığının tamamının satılmasına karar verilmesi veya iş veya operasyonların durdurulmasının onaylanması,
- (g) Her türlü esas sözleşme değişiklik tekliflerinin Genel Kurul'a sunulması,
- (h) Kâr payı dağıtımı konusunda Genel Kurul'a teklif sunulması,
- (ı) Şirket'in son yıllık finansal tabloda gösterilen Şirket aktif toplamının %1'ini (yüzde bir) aşan miktarda sözleşme akdedilmesi, yatırım kararı alınması, varlık/hizmet/nakit borç alınması ve verilmesi, bağlayıcı taahhütte bulunulması veya böyle bir sözleşme üzerinde her türlü düzenlemenin yapılması,

(i) Sermaye piyasası aracı ihracı ve son yıllık finansal tabloda gösterilen Şirket aktif toplamının %1'ini (yüzde bir) aşan Şirket varlıklarının toptan satışının genel kurula önerilmesi,

Yönetim Kurulu'nda görev alacak bağımsız üyelerin sayısı ve nitelikleri, SPK'nın kurumsal yönetime ilişkin düzenlemeleri başta olmak üzere sermaye piyasası mevzuatına göre tespit edilir. A Grubu Pay sahiplerinin göstereceği adaylar arasından seçilecek Yönetim Kurulu üyeleri, söz konusu bağımsız üyeler haricindeki üyelerden olacaktır. Yönetim Kurulu üyelerine Genel Kurul kararı ile belirlenecek tutarda, huzur hakkı, ücret, ikramiye ve prim ödenebilir.

Yönetim Kurulu Şirket'in işleri ve muameleleri gerektirdiği zamanlarda toplanır. Yönetim Kurulu toplantıları Şirket merkezinde veya kararlaştırılacak bir başka mahalde yapılır. Şirket'in Yönetim Kurulu toplantısına katılma hakkına sahip olanlar bu toplantılara, TTK'nın 1527'nci maddesi uyarınca elektronik ortamda da katılabilir. Şirket, Ticaret Şirketlerinde Anonim Şirket Genel Kurulları Dışında Elektronik Ortamda Yapılacak Kurullar Hakkında Tebliğ hükümleri uyarınca hak sahiplerinin bu toplantılara elektronik ortamda katılmalarına ve oy vermelerine imkân tanıyacak Elektronik Toplantı Sistemini kurabileceği gibi bu amaç için oluşturulmuş sistemlerden de hizmet satın alabilir. Yapılacak toplantılarda Şirket Esas Sözleşmesi'nin bu hükmü uyarınca kurulmuş olan sistem üzerinden veya destek hizmeti alınacak sistem üzerinden hak sahiplerinin ilgili mevzuatta belirtilen haklarını Tebliğ hükümlerinde belirtilen çerçevede kullanabilmesi sağlanır.

Şirket Esas Sözleşmesi'nin "*Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum*" başlıklı 17'nci maddesinde SPK'nın Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyulacağı düzenlenmiştir. Bu kapsamda, zorunlu ilkelere uyulmaksızın yapılan işlemler ve alınan Yönetim Kurulu kararları geçersiz olup ilgili kararlar Esas Sözleşme'ye aykırı sayılacaktır. Aynı şekilde, Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin uygulanması bakımından önemli nitelikte sayılan işlemlerde ve Şirket'in önemli nitelikteki ilişkili taraf işlemlerinde ve üçüncü kişiler lehine teminat, rehin, ipotek ve kefalet verilmesine ilişkin işlemlerinde SPK'nın kurumsal yönetime ilişkin düzenlemelerine uyulması gerekmektedir.

1 Ocak 2026 – 31 Mart 2026 döneminde Yönetim Kurulu 3 kez toplanmıştır. Şirket Yönetim Kurulu toplantılarında toplantı ve karar nisapları sağlanmıştır.

Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticilerin Özgeçmişleri:

Yönetim Kurulu Üyeleri:

Alper Tunga Burak / Yönetim Kurulu Başkanı ve CEO

Lisans eğitimini İstanbul Teknik Üniversitesi Elektronik ve Haberleşme Mühendisliği Bölümü'nde tamamlayan Alper Tunga Burak, Mühendislik ve Teknoloji Yönetimi alanındaki yüksek lisans eğitimini Boğaziçi Üniversitesi'nde tamamlamıştır. 2004-2006 yılları arasında Turkcell Superonline'ın Ürün ve İş Geliştirme Birim Yöneticisi olarak, şirketin bir İnternet Servis Sağlayıcısı'ndan lider bir İletişim Hizmetleri Sağlayıcısına dönüşmesi sürecinde önemli bir rol üstlenmiştir. 2006 yılında şirketin kuruluş aşamasında Oline'e katılan Alper Tunga Burak, Satış ve Pazarlamadan sorumlu Yönetici Ortak görevini üstlenmiştir. Oline'de Yönetim Kurulu Başkanı ve CEO olarak görev almaktadır. 24 yılı aşkın sektör tecrübesi ile yeni pazarlara giriş, faaliyet alanlarının çeşitlendirilmesi ve stratejik pazarlama konularında Şirket'e öncülük etmiştir. Ürün ve İş Geliştirme, Satış Mühendisliği, Pazarlama ve Stratejik Planlama alanlarında edindiği

telekomünikasyon tecrübesini bir araya getirerek, Odone'in mevcut pazar payına ulaşmasında önemli bir rol üstlenmiştir.

Fırat Kerim Ersoy / Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı

Lisans eğitimini İstanbul Marmara Üniversitesi İşletme Bölümü'nde tamamlayan Fırat Kerim Ersoy, İşletme alanındaki Yüksek Lisans eğitimini Yeditepe Üniversitesi'nde tamamlayarak Muhasebe ve Finans alanında uzmanlaşmıştır. 1998-2002 yılları arasında kariyerine Coca-Cola'da başladıktan sonra 6 BDT Bağımsız Devletler Topluluğu (CIS) ülkesinden sorumlu, Mali Kontrolör olarak çalışmış ve buradaki kariyer hayatında birçok farklı görevde yer almıştır. Daha sonra 2003-2007 yılları arasında Türkiye'nin en büyük reklam ajanslarından biri olan Rafineri Reklam Ajansı'nda Finans Müdürü olarak çalışmaya başlamıştır. 2007 yılında Finans Direktörü olarak Şirket'e katılan Fırat Kerim Ersoy, kariyerine Odone Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı olarak devam etmektedir.

Tuncer Köklü / Yönetim Kurulu Üyesi

Teknoloji ve otomotiv sektörlerindeki deneyimlerinin ardından Ata Grubu'na 1995 yılında katılan Tuncer Köklü, görevi süresince Ata Yatırım'ın yeniden yapılanması, Ata Online Menkul Kıymetler A.Ş., Ata Portföy Yönetimi A.Ş. ve ATP şirketlerinin kurulmasına ek olarak Grubun teknoloji şirketlerinin yapılandırılması görevlerinde yer almıştır. Bahçeşehir Üniversitesi, Özyeğin Üniversitesi ve İstanbul Üniversitesi'nin çeşitli fakültelerinin danışma kurullarının yanı sıra, Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu (DEİK), TÜSİAD Sermaye Piyasaları Çalışma Grubu ve Çin Network'ü gibi üyelikleri bulunan Tuncer Köklü, Birleşmiş Milletler UNITAR CIFAL İstanbul Danışma Kurulu Üyesi'dir. İstanbul Üniversitesi'nde mühendislik eğitiminin ardından, İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesi'nde ikinci üniversite eğitimini tamamlamakta olan Tuncer Köklü, aynı zamanda Stanford Business School-Strategic Human Capital Management ve Harvard Business School- Strategic Management programlarını tamamlamıştır. Halen Plymouth University/MLA College-İngiltere'de startup şirketleri ile ilgili doktora başlangıç süreci devam etmekte olan Tuncer Köklü, Bahçeşehir Üniversitesi'nde Yapay Zekâ Laboratuvarı Bölüm Başkanlığını yürütmüştür. Bu görevi kapsamında, üniversite-sanayi iş birliği ile yaratılan "FuturaBox-Tomorrow's Solutions" yapay zekâ çözümleri yazılımının da kurucusu ve tasarımcısıdır.

Kerim Pertev Zapsu / Yönetim Kurulu Üyesi

2016 yılında Azizler Holding A.Ş.'de Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev almaya başlamıştır ve halen devam etmektedir. Aynı zamanda 2016 yılından bu yana BPN Ödeme Kuruluşu A.Ş.'de Yönetim Kurulu Gözlemcisi olarak görev almaktadır. 2024 yılında Toprak Tarım Teknolojileri Sanayi ve Ticaret A.Ş. firmasına Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev almaya başlamıştır ve buradaki görevine ek olarak Karbonus Danışmanlık A.Ş.'de ve Viable Farms Tarım Gıda Sanayi Ticaret A.Ş.'de Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev almaktadır.

Müge Tuna / Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

2022 yılından itibaren Suwen Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeliği görevini sürdüren Müge Tuna; 25.03.2026 tarihli Suwen Genel Kurul toplantısında bu göreve dördüncü kez seçilmiştir. 1984

yılında Üsküdar Amerikan Koleji'ni bitirmesini takiben, Boğaziçi Üniversitesi Ekonomi bölümünden 1988'de mezun olmuş ve aynı üniversitede 1991 yılında MBA programını tamamlamıştır. Müge Tuna, 1991-1996 yılları arasında Türkiye Sınai Kalkınma Bankası'nda Hazine departmanında çeşitli kademelerde çalışmış; daha sonra 2002 yılına kadar 6 yıl boyunca Yatırım Bankacılığı Müdürü olarak görev yapmıştır. 2004- 2013 yılları arasında Garanti BBVA Yatırım'da sırasıyla Yatırım Bankacılığı'nda Müdürlük ile Özel Sermaye ve Yatırım Bankacılığı bölümlerinde Genel Müdür Yardımcılığı görevlerini yürütmüştür. Müge Tuna, 2013-2015 yılları arasında Garanti BBVA Yatırım'da Araştırma Bölümünden sorumlu Genel Müdür Yardımcılığı görevini sürdürmüş olup 2017-2019 yılları arasında Emaar Square Mall Türkiye Genel Müdürlüğünü yapmıştır. 2019 yılından itibaren Clairfield International projelerinde danışman olarak görev yapmakta olan Müge Tuna, 2010 kuruluş yılından itibaren TÜYİD Yönetim Kurulu Üyesi, 2021 yılından itibaren TÜYİD Yüksek İstişare Konseyi Üyesi ve 2016 yılından itibaren TUSİAD Sermaye Piyasaları Çalışma Grubu üyeliklerine devam etmektedir. Ayrıca halen Bilgi Üniversitesi İşletme Fakültesi'nde doktora çalışmalarını sürdürmektedir.

Gökhan Gürcan / Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Gökhan Gürcan, 1996 yılından beri global şirketlerin Türkiye iş kolunda liderlik yapmaktadır. Koç Holding şirketlerinden Şark Sigorta'da 1996-2008 yılları arasında finans, planlama, strateji, birleşme ve satın alma alanlarında yönetici olarak çalışmıştır. 2008 yılında MunichRE'nin sigortacılık iştiraki ERGO'ya katılarak ERGO Türkiye Holding'in kurulmasına öncülük etmiştir. 2010 yılında Acıbadem Sigorta'ya CEO ve Yönetim Kurulu Üyesi olarak katılmış, 3 yıllık süre sonucunda şirketin hisseleri Malezya devlet fonu Khazanah'a satılmıştır. 2019 yılında ise şirketin hisseleri İngiltere merkezli Bupa Grubu'na satılmıştır. Bupa Türkiye ana şirket yapısını kuran Gürcan, senCard markasını yaratarak, bu marka altında senCard Direkt Satış, senCard Dental gibi şirketleri kurmuştur. 2024 yılında Almanya merkezli CGM Türkiye'yi satın alarak TPA ve teknoloji alanında hizmet sağlayıcı olmuştur. Gökhan Gürcan, Bupa Türkiye, Bupa Acıbadem, senCard Direkt Satış, senCard Dental, SenCard Dış Kliniği ve SenCard Partners şirketlerinde Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev yapmaktadır. Harvard Business School GMP, Koç Üniversitesi MDP, Yeditepe Üniversitesi MBA, Marmara Üniversitesi MIS ve İşletme derecelerine sahiptir ve Silikon Vadisi'nde Singularity Group eğitimlerine katılmıştır. Acıbadem Üniversitesi Mütevelli Heyeti Üyesi olan Gürcan, bir dönem Marmara Üniversitesi'nde görev yapmış olup TKYD, YKKD, YASED, SAGEL ve InnoHealth gibi kurum ve kuruluşlara mentör ve Danışma Kurulu Üyesi olarak katkı sağlamaktadır.

Üst Düzey Yöneticiler:

Ali Yöney / Finanstan Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı (CFO)

Lisans eğitimini İstanbul Teknik Üniversitesi İşletme Mühendisliği Bölümü'nde tamamlayan Ali Yöney, Uluslararası İşletme alanındaki yüksek lisans eğitimini University of East London'da tamamlamıştır. Ali Yöney, kariyerine 2006 yılında Deloitte Türkiye ofisinde bağımsız denetim alanında başlamıştır. Daha sonra 2010-2012 yılları arasında Turkcell Grup'ta Kıdemli Finansal Kontrolör olarak çalışmış; 2012-2015 yılları arasında ise Turkcell Europe Almanya ofisinde Kıdemli Finansal Kontrolör ve Finans Müdürlüğü pozisyonlarını üstlenmiştir. 2015- 2020 yılları arasında, Kale Grubu'nun Yurt Dışı Pazarlar Finans Müdürlüğü rolünü üstlenen Ali Yöney,

sonrasında İtalya ofisinde Yönetim Kurulu Üyesi ve Finanstan Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı (CFO) olarak çalışmıştır. Eczacıbaşı Topluluğu'nda Finansal Kontrol ve Hazine Yönetimi alanlarında sorumluluk üstlendikten sonra 2021 yılında Odine'de çalışmaya başlamıştır. Ali Yöney, Odine'de Finanstan Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak görev almaktadır. Muhasebe ve Denetim, Finansal Planlama ve Kontrol, Uluslararası Finansal Raporlama Standartları ve Hazine Yönetimi konularında uzmanlığı bulunan Ali Yöney, ayrıca Serbest Muhasebeci Mali Müşavir Ruhsatı, CMA (Certified Management Accountant) Sertifikası, Sermaye Piyasası Faaliyetleri Düzey 3 Lisansı ve Kurumsal Yönetim Derecelendirme Lisansı gibi önemli profesyonel sertifikasyonlara da sahiptir

Tarkan Alagöz / Büyümeden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı (CGO)

Tarkan Alagöz, lisans eğitimini İstanbul Teknik Üniversitesi İnşaat Mühendisliği Bölümü'nde tamamlamıştır. Tarkan Alagöz, kariyerine 2004-2007 yılları arasında TMC Telekom'da başlamış, 2007 yılında Şirket bünyesine katılmıştır. Telekomünikasyon sektöründe edindiği tecrübe ile dijital ses teknolojileri, ağ yönetimleri, bulut ve sanal sistemler konularında teknik uzmanlığı bulunan Tarkan Alagöz, Teknik Ekip Müdürlüğü, Servis Direktörlüğü gibi birçok farklı pozisyonda görev almıştır. Profesyonel yaklaşımı ve yetkinliğiyle öne çıkan Tarkan Alagöz, 2021 yılında Odine'de Operasyonlardan Sorumlu Genel Müdür Yardımcılığı pozisyonuna atanarak, derin tecrübesi ile operasyonların başarılı bir şekilde yönetilmesinden sorumlu olmuştur. 2024 yılında yapılan atamayla Gelirlerden Sorumlu Genel Müdür Yardımcılığı pozisyonuna getirilmiştir. Ayrıca, müşterilere yeni nesil çözümler üretilmesinde ve sunulmasında da rol oynamaktadır. Tarkan Alagöz 11 Nisan 2025 tarihinden itibaren Büyümeden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı (CGO) olarak görev yapmaktadır.

Aydın Pirinçcioğlu / Bilgi Sistemlerinden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı (CIO)

Lisans eğitimini The College of New Jersey Üniversitesi Finans ve Uluslararası İşletme bölümlerinde tamamlayan Aydın Pirinçcioğlu, kariyerine 1993 yılında Ege Seramik Sanayi ve Ticaret A.Ş. Amerika Şubesi'nde başlamıştır. Ardından Digital Equipment Corporation, Compaq, HP, Xerox gibi köklü şirketlerde görev almıştır. Odine'de Teknolojiden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak görev almakta olan Aydın Pirinçcioğlu, 24 yılı aşkın sektör deneyimi ile teknolojik ve güncellenebilir altyapının modernizasyonu, şirketin teknoloji stratejisinin yeni nesil teknoloji odaklı bir yapıya dönüştürülmesi, dijital dönüşüm, GRC (Governance, Risk, and Compliance) ve Siber Güvenlik süreçlerine liderlik etmektedir. Şirket'in stratejik hedeflerine daha hızlı ulaşması için yapılan organizasyonel yapılanma kapsamında Odine'de Teknolojiden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı (CTO) olarak görev yapmakta olan Sayın Aydın Hikmet Pirinçcioğlu, 18 Temmuz 2024 tarihi itibarıyla Bilgi Sistemlerinden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı (CIO) olarak atanmıştır. Lisans eğitimini The College of New Jersey Üniversitesi Finans ve Uluslararası İşletme bölümlerinde tamamlayan Pirinçcioğlu, kariyerine 1993 yılında Ege Seramik Sanayi ve Ticaret A.Ş. Amerika Şubesi'nde başlamış olup ardından Digital Equipment Corporation, Compaq, HP ve Xerox gibi köklü şirketlerde görev almıştır. 25 yılı aşkın sektör deneyimiyle Şirket'in dijital dönüşüm süreçlerine, GRC (Yönetişim, Risk ve Uyumluluk) ve siber güvenlik alanlarına liderlik etmeye devam edecektir.

Bora Yücel / Operasyonlardan Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı (COO)

Bora Yücel, lisans eğitimini İstanbul Teknik Üniversitesi Elektronik Haberleşme Bölümü'nde tamamlamış, ardından Boğaziçi Üniversitesi Elektrik Elektronik Fakültesi'nden yüksek lisans derecesini almıştır. 2011-2014 yılları arasında Turkcell'de Network Operasyonları ve Müşteri Çözümleri Direktörü olarak ağ yönetimi ve müşteri çözümleri alanlarında kritik sorumluluklar üstlenmiştir. 2015- 2019 yılları arasında Vodafone'da Kıdemli Direktör, Şebeke Kurulumu ve Operasyonları görevini yürütmüş, 4.5G şebeke kurulumlarını ve operasyonlarını yöneterek ağ kalitesini ve operasyonel verimliliği artıran stratejik projelere liderlik etmiştir. 2020-2022 yılları arasında Ericsson Türkiye'de COO olarak şebeke dağıtımı, yönetilen hizmetler ve yapay zekâ tabanlı otomasyon çözümlerine odaklanmıştır. Yaklaşık 30 yıllık profesyonel kariyerinde, telekomünikasyon sektöründe hem ulusal hem de uluslararası birçok şirkette teknoloji stratejisi geliştirme, mühendislik, dağıtım ve operasyon alanlarında önemli görevler üstlenmiştir. BT ve telekom çözümlerinin planlanması, geliştirilmesi, uygulanması ve işletilmesi konularında uzmanlaşan Yücel, şebeke ve BT yönetim sistemleri, servis desteği ve kalite güvencesi gibi alanlarda global ölçekte stratejik planlar geliştirmiş ve üst düzey yönetim rollerinde bulunmuştur. Bora Yücel, 22 Kasım 2024 itibarıyla Oline'de Çözümlerden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı (Chief Solutions Officer), 11 Nisan 2025 tarihinden itibaren ise Operasyonlardan Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı (COO) olarak görev yapmaktadır.

Yönetim Kurulu üyeleri ile yönetimde söz sahibi olan personelin son durum da dahil olmak üzere son beş yılda, yönetim ve denetim kurullarında bulunduğu veya ortağı olduğu bütün şirketlerin unvanları, bu şirketlerdeki sermaye payları ve bu yönetim ve denetim kurullarındaki üyeliğinin veya ortaklığının halen devam edip etmediğine dair bilgi:

Adı Soyadı	Şirket Unvanı	Görevi
Alper Tunga Burak	Oline Solutions Teknoloji Ticaret ve Sanayi A.Ş.	Ortak ve Yönetim Kurulu Başkanı
	Toprak Tarım Teknolojileri San ve Tic. A.Ş.	Ortak ve Yönetim Kurulu Üyesi
	Oline Engineering Services CZH S.R.O.	Ortak ve Yönetim Kurulu Üyesi
	OlineLabs Inc.	Yönetim Kurulu Başkanı
	OlineLabs Yazılım ve Bilişim Teknolojileri Sanayi ve Ticaret A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkanı
	GBS Teknoloji Hizmetleri A.Ş.	Ortak

Fırat Kerim Ersoy	Odine Solutions Teknoloji Tic ve San A.Ş.	Ortak ve Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı
	Odine Solutions FZ-LLC	Genel Müdür
	OdineLabs Inc.	Yönetim Kurulu Üyesi
	OdineLabs Yazılım ve Bilişim Teknolojileri Sanayi ve Ticaret A.Ş.	Yönetim Kurulu Üyesi
Tuncer Köklü	OdineLabs Inc.	Yönetim Kurulu Üyesi
	OdineLabs Yazılım ve Bilişim Teknolojileri Sanayi ve Ticaret A.Ş.	Yönetim Kurulu Üyesi
	Ata Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı A.Ş.	Yönetim Kurulu Üyesi
	Ata Portföy Yönetimi A.Ş.	Yönetim Kurulu Üyesi
	Seras Servis Organizasyonları Ve Ticaret A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkanı
	Ata Bridge Dış Ticaret A.Ş.	Yönetim Kurulu Üyesi
	Entegre Harç Sanayi Ve Ticaret A.Ş.	Yönetim Kurulu Üyesi
Kerim Pertev Zapsu*	Azizler Holding A.Ş.	Yönetim Kurulu Üyesi
	Topraq Tarım Teknolojileri Sanayi ve Ticaret A.Ş.	Yönetim Kurulu Üyesi
	Viable Farms Tarım Gıda Sanayi Ticaret A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkanı
	Karbonus Danışmanlık A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkanı
Müge Tuna	Suwen Tekstil Sanayi Pazarlama A.Ş.	Yönetim Kurulu Üyesi

Gökhan Gürcan	Bupa Turkey Sağlık Hizmetleri A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkanı
	Bupa Acıbadem Sigorta A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkanı
	Sencard Direkt Satış Sigorta Aracılığı A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkanı
	Sencard Partners Bilgi Teknolojileri Ticaret A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkanı
	Sencard Dental Klinik İşletmeciliği A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkanı
	Sencard Diş Kliniği A.Ş.	Yönetim Kurulu Başkanı

*Şirketimizin 8 Mayıs 2026 tarihli Yönetim Kurulu Kararına istinaden, 08/05/2026 tarihli dilekçesi ile aynı tarih itibarıyla kendi isteğiyle görevinden ayrılan Sn. Kerim Pertev ZAPSU'dan boşalan yönetim kurulu üyeliğine Sn. Ali YÖNEY'in, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 363'üncü maddesinin 1'inci fıkrası uyarınca ayrılan üyenin görev süresi sonuna kadar görev yapmak ve ilk genel kurul toplantısında genel kurulun onayına sunulmak üzere atanmasına karar verilmiştir.

Yönetim kurulu bünyesinde oluşturulan komitelerin sayısı, yapısı ve bağımsızlığı:

Komitelere ilişkin kurallar, Esas Sözleşme'nin "Yönetim Kurulu ve Süresi" başlıklı 8. maddesinde düzenlenmektedir. Bu madde uyarınca Şirket'in ilgili mevzuat kapsamında kurmakla yükümlü olduğu komitelerin oluşumu, görev ve çalışma esasları ile Yönetim Kurulu ile ilişkileri hakkında, ilgili mevzuat hükümleri uygulanacaktır.

Halka açık ortaklıklar, paylarının borsada işlem görmeye başlaması sonrasında yapılacak ilk genel kurul tarihi itibarıyla Kurumsal Yönetim Tebliği'ne gerekli uyumu sağlamakla yükümlüdür. 14.08.2024 tarihinde yapılan 2023 hesap dönemi Olağan Genel Kurul toplantısında kurumsal yönetim ilkelerine uyum için gerekli düzenlemeler tamamlanmış olup, Yönetim Kurulu'nun yapısı mevzuata uygun hale getirilmiştir ve komiteler oluşturulmuştur. Olağan Genel Kurul'da alınan kararlar çerçevesinde kurulan komitelerin üyeleri aşağıda verilmektedir:

Denetim Komitesi

Komite Üyesinin Adı Soyadı	Görevi
Müge Tuna	Başkan (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)
Gökhan Gürcan	Üye (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)

Kurumsal Yönetim Komitesi

Komite Üyesinin Adı Soyadı	Görevi
Gökhan Gürcan	Başkan (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)
Müge Tuna	Üye (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)
Tuncer Köklü	Üye (Yönetim Kurulu Üyesi)
Ali Yöney	Üye (Finanstan Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı (CFO))
Mehmet Yusuf Güngör	Üye (Yatırımcı İlişkileri ve Sürdürülebilirlik Kıdemli Müdürü)

Riskin Erken Saptanması Komitesi

Komite Üyesinin Adı Soyadı	Görevi
Gökhan Gürcan	Başkan (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)
Müge Tuna	Üye (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)
Ali Yöney	Üye (Finanstan Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı (CFO))

31 Mart 2026 tarihine kadar hesap dönemi içerisinde Denetim Komitesi 3 toplantı gerçekleştirmiştir. Bu toplantılarda 01 Ocak – 31 Aralık 2025 dönemine ait konsolide finansal tablolar ve faaliyet raporlarına, halka arz fiyatının belirlenmesinde esas alınan varsayımlara ilişkin gerçekleşme ve değerlendirme raporuna ilişkin kararlar alınmıştır.

Aynı dönemde Riskin Erken Saptanması Komitesi 1 toplantı gerçekleştirmiştir. Bu toplantılarda tüm süreçler için risk matrisi ve risk analizi çalışmalarının güncel durumlarına ilişkin değerlendirmeler yapılmıştır.

Belirtilen dönemde Kurumsal Yönetim Komitesi 1 toplantı gerçekleştirmiştir. Bu toplantılarda dönem içerisindeki yatırımcı ilişkileri faaliyetleri, KAP bildirimleri, olağan genel kurul toplantısı, 2025 yılı faaliyet raporu ve kurumsal yönetim raporlamaları hakkında bilgilendirme yapılmıştır.

Üst yönetim:

Adı Soyadı	Görevi
Alper Tunga Burak	Genel Müdür/CEO
Fırat Kerim Ersoy	Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı
Tuncer Köklü	Yönetim Kurulu Üyesi
Aydın Piriñçioğlu	Bilgi Sistemlerinden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı (CIO)
Tarkan Alagöz	Büyümeden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı (CGO)
Ali Yöney	Finanstan Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı (CFO)
Bora Yücel	Operasyonlardan Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı (COO)

Personel Sayısı:

Departman	31 Mart 2026
Üst Yönetim	11
Mühendislik	168
Satış & İş Geliştirme	25
Finans & Muhasebe	13
Proje Yönetimi	9
Bilgi Teknolojileri	6
İdari İşler & Ofis Destek	8
Pazarlama	7
Satın Alma	3
İnsan Kaynakları	7
CEO Ofisi	2
Genel Toplam	259

31 Mart 2026 tarihi itibarıyla Şirket personellerinin %32'si 20-29 yaş, %38'i 30-39 yaş, %23'ü 40-49 yaş aralığında olup %7'si 50 yaş üzerindedir. Bununla birlikte, çalışanların %28'i kadın, %72'si erkektir.

31 Mart 2026 tarihi itibarıyla Şirket personelinin %13'ü yüksek lisans, %77'si lisans, %7'si ön lisans, %3'ü lise mezunudur.

Şirket bünyesinde 31 Mart 2026 tarihi itibarıyla bulunan toplam 259 personelin 58'i İTÜ Teknopark 15'i İYTE Teknopark'ta yer almaktadır.

73 Teknopark personelinin %66'sı mühendislik bölümlerinden mezun olup, Şirket'in Ar-Ge personeli kadrosunun büyük bir kısmı elektronik haberleşme, bilgisayar mühendisliği, matematik mühendisliği, yazılım mühendisliği, elektrik elektronik mühendisliği, bilgisayar teknolojileri ve programcılık, yönetim bilişim sistemleri, temel bilimler (fizik, matematik), istatistik ve enformatik alanlarından mezun çalışanlardan oluşmaktadır. 73 Teknopark personelin %29'u yüksek lisans, %64'ü lisans, %4'ü ön-lisans ve %3'ü lise mezunudur.

Logate D.O.O.'nun %53,03'lük hissesinin satın alınmasıyla birlikte konsolidasyon kapsamına dahil edilen Logate D.O.O. ve bağlı ortaklıklarının personel sayısı 31 Mart 2026 tarihi itibarıyla 84 olup, Grup'un ortalama personel sayısı 259'dur.

Toplu sözleşme uygulamaları ve personele sağlanan hak ve menfaatler:

Şirket bünyesinde toplu iş sözleşmesi uygulaması bulunmamaktadır.

Personele sağlanan hak ve menfaatler aşağıdaki gibidir:

- Şirket çalışanlarına özel sağlık sigortası sağlanmaktadır.
- Çalışanlara yemek, uzaktan çalışma yardımı ve ulaşım desteği gibi esnek yan haklar uygulaması kapsamında destek verilmektedir.
- Çalışanların hayatlarındaki önemli değişikliklerde (evlenmek, bebek sahibi olmak) maddi destek verilmektedir.
- Çalışanlara rol ve kademelerine bağlı olarak Cep Telefonu ve GSM hattı desteği sağlanmaktadır.
- Çalışanların sosyal hayatlarını desteklemek amacı ile mevcut yasaya ek bazı ücretli izin hakları tanımlanmaktadır (Doğum günü izni, Okulun ilk günü & son günü izni, Babalara ek 5 gün doğum izni & bebekten kaynaklı kullanabileceği mazeret izni gibi).
- ODİNE çalışanlarına düzenli olarak eğitimler vermektedir. Çalışanlara verilen eğitimler ile Ar-Ge çalışmaları desteklenerek çalışanların teknik ve davranışsal yetkinliklerinin geliştirilmesi hedeflenmektedir.

g. Şirket genel kurulunca verilen izin çerçevesinde yönetim organı üyelerinin şirketle kendisi veya başkası adına yaptığı işlemler ile rekabet yasağı kapsamındaki faaliyetleri hakkında bilgiler:

Bulunmamaktadır.

h. Şirket'in faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri hakkında bilgi

Bulunmamaktadır.

i. Şirket'in hizmet aldığı kurumlarla arasındaki çıkar çatışmaları ve bu çıkar çatışmalarını önlemek için alınan tedbirler

Şirket'in hizmet aldığı kurumlarla arasında çıkar çatışması bulunmamaktadır.

2. KURUMSAL YÖNETİM VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM RAPORU

a. Kurumsal yönetim ilkelerine uyum beyanı:

Şirket, Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 5'inci maddesinin dördüncü fıkrasında yer alan "Paylarının ilk defa halka arz edilmesi ve/veya borsada işlem görmeye başlaması için Kurul'a başvuran/başvurulan ortaklıklar, ikinci fıkrada belirtilen liste ilan edilene kadar üçüncü grupta yer alan ortaklıkların yükümlülüklerine tabi olacak olup, paylarının borsada işlem görmeye başlaması sonrasında yapılacak ilk genel kurul tarihi itibarıyla gerekli uyumu sağlamak zorundadır." hükmü çerçevesinde 14.08.2024 tarihinde yapılan 2023 hesap dönemi olağan genel kurul toplantısında Şirket kurumsal yönetim ilkelerinden uygulanması zorunlu olup genel kurulda görüşülmesi gerekenlerin karara bağlanmasını sağlamıştır.

Buna ek olarak; Sermaye Piyasası Kurulu Karar Organı'nın 23.01.2026 tarih ve 4/109 sayılı Kararı Uyarınca 23.01.2026 tarihli Kurul Haftalık Bülteni ile 2026 yılı için şirketlerin dahil oldukları gruplara ilişkin belirlemede, Şirketimiz 1. grup şirketler arasında yer almış olup, uygulanması zorunlu kurumsal yönetim ilkeleri çerçevesinde, bağımsızlık kriterlerinin tamamını taşıyan ve halen görevlerine devam etmekte olan mevcut 2 (iki) Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerimiz Sn. Müge TUNA ve Sn. Gökhan GÜRCAN için Şirketimiz başvurusu üzerine, Kurul Karar Organı'nın 25.02.2026 tarih ve 10/395 sayılı kararı ile; herhangi bir olumsuz görüş bildirilmemesine karar verilmiştir. Bağımsız üyelerimiz bu çerçevede Yönetim Kurulu üyesi görev süresi dahilinde görevlerine devam etmektedir.

b. Pay sahipleri:

i. Yatırımcı ilişkileri bölümü:

Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) uyarınca, payları ilk kez halka arz edilmesi için SPK'ya başvuran ortaklıkların, paylarının borsada işlem görmeye başlama tarihinden itibaren altı ay içerisinde Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nü oluşturma ve bölümün doğrudan bağlı olarak çalışacağı yatırımcı ilişkileri bölümü yöneticisini belirleme yükümlülüğü bulunmaktadır. Yönetim Kurulu'nun 17.10.2025 tarihli ve 2025/29 sayılı toplantısında; Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği 11'inci maddesi hükmü ve ilke kararları çerçevesinde; Şirketimizde Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nün mevzuatla öngörölmüş görevlerinin, doğrudan Finanstan Sorumlu Genel Müdür Yardımcılığı'na bağlı, tam zamanlı çalışmak üzere, Şirketimizde Yatırımcı İlişkileri ve Sürdürülebilirlik Kıdemli Müdürü görevini yürütmekte olan ve "Sermaye Piyasası Faaliyetleri Düzey 3" ve "Kurumsal Yönetim Derecelendirme" lisanslarına sahip Sn. Dr. Mehmet Yusuf Güngör'ün Yatırımcı İlişkileri Bölüm Yöneticisi olarak atanmasına, ayrıca mevcut Kurumsal Yönetim Komitesi'ne mevzuat uyarınca komite üyesi olarak görevlendirilmesine karar verilmiştir.

Yatırımcı İlişkileri Bölüm Yöneticisi:

Ad-Soyad: Mehmet Yusuf Güngör

Görevi: Yatırımcı İlişkileri ve Sürdürülebilirlik Kıdemli Müdürü

Öğrenim Durumu: Doktora

Sahip Olduğu Lisanslar: Sermaye Piyasası Faaliyetleri Düzey 3 Lisansı

Kurumsal Yönetim Derecelendirme Lisansı

Tel: +90 212 347 0363

E-posta: yatirimciiliskileri@odine.com / investorrelations@odine.com

Yatırımcı İlişkileri Biriminin başlıca faaliyetleri aşağıdaki gibidir:

- Pay sahiplerine ilişkin kayıtların sağlıklı, güvenli ve güncel olarak tutulmasını sağlamak,
- Genel Kurul toplantılarının yürürlükteki mevzuata, Esas Sözleşme'ye ve diğer şirket içi düzenlemelere uygun yapılmasını sağlamak,
- Genel Kurul toplantısı ile ilgili olarak pay sahiplerinin bilgi ve incelemesine sunulması gereken dokümanları hazırlamak ve Genel Kurul toplantısının ilgili mevzuata, Esas Sözleşme'ye ve diğer ortaklık içi düzenlemelere uygun olarak yapılmasını sağlayacak tedbirleri almak,
- Kurumsal yönetim ve kamuyu aydınlatma ile ilgili her türlü husus dâhil sermaye piyasası mevzuatından kaynaklanan yükümlülüklerin yerine getirilmesini gözetmek ve izlemek, mevzuat gereği yapılan açıklamaların yanı sıra kamuoyu ile iletişimin koordinasyonunu sağlamak, yatırımcılarla görüşmeler gerçekleştirmek.

ii. Pay sahiplerinin bilgi edinme haklarının kullanımı:

ODİNE tâbi olduğu düzenlemeler ve esas sözleşme hükümleriyle uyumlu olarak pay sahipleri, yatırımcılar, çalışanlar ve müşteriler olmak üzere tüm menfaat sahipleri ile ticari sır niteliği taşımayan her türlü bilgiyi tam, adil, doğru, zamanında, anlaşılabilir, düşük maliyetle ve kolay ulaşılabilir bir şekilde eşzamanlı paylaşarak, aktif, etkin ve şeffaf bir iletişim sağlamayı hedeflemektedir.

Şirket bu kapsamda Bilgilendirme Politikası'nı oluşturmuş ve www.odine.com adresinde Yatırımcı İlişkileri başlığı altında yayınlamıştır. Bilgilendirme politikasının amacı, Şirket'in tâbi olduğu düzenlemeler ve Esas Sözleşme hükümleriyle uyumlu olarak pay sahipleri, yatırımcılar, çalışanlar ve müşteriler olmak üzere tüm menfaat sahipleri ile ticari sır niteliği taşımayan her türlü bilgiyi tam, adil, doğru, zamanında, anlaşılabilir, düşük maliyetle ve kolay ulaşılabilir bir şekilde eşzamanlı paylaşarak, aktif, etkin ve şeffaf bir iletişim sağlamaktır. Şirket aktif ve şeffaf bir bilgilendirme politikası izlerken, kamuyu aydınlatmaya ilişkin tüm uygulamalarda SPK ve Borsa düzenlemelerine uyum göstermek ve en etkin iletişim politikasını uygulamayı amaçlamaktadır.

ODİNE tarafından kullanılan bilgilendirme yöntem ve araçları, periyodik olarak çıkarılan mali tablolar, bağımsız denetçi raporu ve beyanlar, yıllık ve ara dönem faaliyet raporları, Şirket internet sitesi (www.odine.com), özel durum açıklamaları, ticaret sicil gazetesi aracılığı ile yapılan ilân ve duyurular, telekonferans, telefon, e-posta, faks gibi iletişim araçlarıyla yapılan iletişim yöntemleri, sosyal medya, yazılı ve görsel medya, yatırımcılarla yüz yüze veya telekonferans vasıtasıyla yapılan bilgilendirme toplantılarıdır.

Pay sahipleri, yatırımcılar ve analistlerden ODİNE’ye iletilen bilgi talepleri, kamuya açıklanmış bilgiler çerçevesinde yatırımcı ilişkileri birimi tarafından yazılı, sözlü ya da bilgilendirme toplantıları vasıtasıyla yanıtlanır. ODİNE’in ara dönem ve yıllık finansal ve operasyonel sonuçlarının açıklanmasını takiben, analist ve yatırımcıların sorularını cevaplamak ve kamu nezdinde tartışmak üzere telekonferanslar organize edilebilir. Şirket yetkilileri, zaman zaman, yatırımcılar ve analistlerle bilgi paylaşmak amacıyla ulusal ve uluslararası düzeyde konferanslara veya toplantılara iştirak edebilirler.

iii. Genel kurul toplantıları:

Genel kurul toplantıları ile ilgili hususlar Esas Sözleşme’nin “*Genel Kurul*” başlıklı 10’uncu maddesi ile düzenlenmiştir.

Buna göre, Genel Kurullar, olağan veya olağanüstü olarak toplanırlar. Bu toplantılarda, TTK’nın ilgili hükümleri göz önüne alınarak Yönetim Kurulu tarafından hazırlanan gündemdeki konular görüşülerek karara bağlanır. Olağanüstü Genel Kurul Şirket işlerinin gerektirdiği hallerde toplanarak gerekli kararları alır. SPK’nın Genel Kurul toplantısında gündeme bağlılık ilkesine uyulmaksızın görüşülmesini veya ortaklara duyurulmasını istediği hususların Genel Kurul gündemine alınması zorunludur.

Davet Şekli:

Toplantılara davette TTK’nın ve SPK’nın ilgili hükümlerinde yer alan davet, usul ve şekli ile ilan sürelerine uyulur. Genel Kurul toplantısına çağrı konusunda SPK’nın 29/1 hükmü saklıdır.

Genel Kurul toplantısının işleyiş şekli, bir iç yönerge ile TTK hükümleri, ilgili diğer mevzuat ve iç yönergeye uygun olarak yürütülür.

Genel Kurul Toplantısına Elektronik Ortamda Katılım:

Şirket’in Genel Kurul toplantılarına katılma hakkı bulunan hak sahipleri bu toplantılara, TTK’nın 1527’nci maddesi uyarınca elektronik ortamda da katılabilir. Şirket, Anonim Şirketlerde Elektronik Ortamda Yapılacak Genel Kurullara İlişkin Yönetmelik hükümleri uyarınca hak sahiplerinin Genel Kurul toplantılarına elektronik ortamda katılmalarına, görüş açıklamalarına, öneride bulunmalarına ve oy kullanmalarına imkân tanıyacak elektronik genel kurul sistemini kurabileceği gibi bu amaç için oluşturulmuş sistemlerden de hizmet satın alabilir. Yapılacak tüm Genel Kurul toplantılarında Esas Sözleşme’nin bu hükmü uyarınca, kurulmuş olan sistem üzerinden hak sahiplerinin ve temsilcilerinin, anılan Yönetmelik hükümlerinde belirtilen haklarını kullanabilmesi sağlanır.

Toplantı Vakti:

Olağan Genel Kurul Şirket’in hesap yılı sonundan itibaren 3 (üç) ay içinde ve senede 1 (bir) defa, Olağanüstü Genel Kurul ise Şirket işlerinin gerektirdiği hallerde ve zamanlarda toplanırlar.

Toplantı Yeri:

Genel Kurullar Şirket merkezinde veya Yönetim Kurulu’nun kararı üzerine Şirket merkezinin bulunduğu şehrin elverişli bir yerinde toplanır.

Genel Kurul Başkanlığı:

Genel Kurul toplantılarına Yönetim Kurulu başkanı, onun yokluğunda Yönetim Kurulu başkan yardımcısı başkanlık eder.

Oy Verme ve Vekil Tayini:

Genel Kurul toplantısında hazır bulunan pay sahipleri veya vekilleri oy haklarını, paylarının toplam itibari değeriyle orantılı olarak kullanır. A Grubu pay sahipleri, sahip oldukları her bir pay için 5 (beş) oy hakkı, B Grubu pay sahiplerinin sahip oldukları her bir pay içinse 1 (bir) oy hakkı vardır. Oy kullanılırken TTK, SPKn ve ilgili diğer mevzuat hükümlerine uyulur.

Genel Kurul toplantılarında pay sahipleri kendilerini diğer pay sahipleri arasından veya hariçten tayin edecekleri vekil marifeti ile temsil ettirebilirler. Şirket'te pay sahibi olan vekiller kendilerine ait paylardan doğan oylarından başka temsil ettikleri pay sahiplerinin sahip olduğu oyları dahi kullanmaya yetkilidirler.

SPK'nın vekâleten oy kullanmaya ilişkin düzenlemelerine uyulur.

Her pay, Şirket'e karşı bölünmez bir bütündür ve bir payın birden çok sahibi bulunduğu takdirde, bu kimseler ancak ortak bir temsilci tayini suretiyle haklarını kullanırlar. Bu hususta TTK'nın 432'nci ve 477'nci maddesi hükümleri uygulanır.

Toplantı ve Karar Yeter Sayısı:

Genel Kurullarda toplantı ve karar yeter sayıları konusunda TTK ve SPKn hükümleri ile Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne ilişkin düzenlemelere uyulur.

Bakanlık Temsilcisi Bulunması:

Genel Kurul toplantılarında ilgili Bakanlık temsilcilerinin katılımı hakkında TTK ve sermaye piyasası mevzuatı hükümleri uygulanır. Gerek olağan gerek olağanüstü Genel Kurul toplantılarında T.C. Ticaret Bakanlığı temsilcisinin hazır bulunması ve toplantı zabıtlarını ilgililerle birlikte imza etmesi şarttır. Bakanlık temsilcisinin gıyabında yapılacak Genel Kurul toplantılarında alınacak kararlar ve Bakanlık temsilcisinin imzasını taşımayan toplantı tutanakları geçerli değildir.

2025 yılı Olağan Genel Kurul toplantısı 8 Nisan 2026 saat 10:00'da Four Points by Sheraton İstanbul Kağıthane'de gerçekleştirilmiştir.

iv. Kâr payı hakkı:

Şirket'in kâr dağıtım esasları Şirket Esas Sözleşmesi'nin "*Kârın Tespiti ve Dağıtımı*" başlıklı 13'üncü maddesi ile düzenlenmiş olup, Şirket'in kâr dağıtım politikası da, kurumsal uyum için mevzuatta öngörüldüğü üzere, 14 Ağustos 2024 tarihli 2023 hesap dönemi Olağan Genel Kurul Toplantısında görüşülerek karara bağlanmıştır.

8 Nisan 2026 tarihinde gerçekleşen 2025 yılı Olağan Genel Kurul toplantısında, Şirketimizce yapılan değerlendirme neticesinde; mevcut ekonomik konjonktür, Şirketin uzun vadeli stratejileri,

nakit akışı, finansman ve yatırım politikaları ile ortaklarımızın ve Şirketimizin uzun vadeli menfaatleri dikkate alınarak, mali bünyenin güçlendirilmesi amacıyla 2025 hesap dönemine ait dağıtılabilir kârın dağıtılmayarak, genel kanuni yedek akçe ayrıldıktan sonra kalan tutarın geçmiş yıl kârları hesabına aktarılmasına oybirliğiyle karar verilmiştir.

v. Payların devri:

Esas Sözleşme'nin "Pay Devri" başlıklı 7. maddesine göre;

- Şirket paylarının tamamı nama yazılıdır. Şirket sermayesini temsil eden A Grubu Paylar imtiyazlıdır. Herhangi bir imtiyazı bulunmayan B Grubu Paylar'ın devri, TTK'nın ilgili maddeleri ile sermaye piyasası mevzuatı ve işbu Esas Sözleşme hükümlerinin saklı tutulması kaydı ile serbesttir.
- Şirket sermayesini temsil eden imtiyazlı A Grubu nama yazılı payların devri ise; Yönetim Kurulu'nun onayına bağlıdır. Şirket'in amacına ulaşabilmesi için A Grubu ortakların, Şirket'in işletme konusunda deneyimli ve bilgili kişilerden oluşması gereklidir. Ortaklardan birisinin, paylarını, bu nitelikleri taşımayan üçüncü kişilere devretmek istemesi, ortak çevresinin değişmesine neden olacak önemli bir sebeptir. Bu önemli sebebin gerçekleşmesi halinde, Şirket Yönetim Kurulu A Grubu Paylar'ın devrine onay istemini reddedebilir. TTK 493/3 ve 4 hükümleri saklıdır.
- A Grubu Paylar'ın herhangi bir sebeple devri bahse konu olduğu takdirde, keyfiyet öncelikle diğer A Grubu pay sahiplerine yazılı olarak bildirilir ve anılan pay sahiplerinin, bildirimden kendilerine ulaşmasından itibaren 15 (on beş) gün içinde yapacakları başvuruya göre bahse konu paylar, devre ilişkin teklifte yer alan satış bedeli üzerinden ve başvuranlar arasında o tarihte sahibi bulundukları A Grubu pay miktarı esas tutulmak sureti ile devredilir.

Devre konu payların mevzubahis şekilde A Grubu pay sahiplerine devrine rağmen elde kalan pay olursa, Genel Kurul'da onaylanacak Esas Sözleşme değişikliği ile bu paylar B Grubu'na dönüştürülerek üçüncü kişilere devredilir.

c. Kamuyu aydınlatma ve şeffaflık:

i. Şirket internet sitesi:

Şirket internet sitesi (www.odine.com) adresidir. İnternet sitesi içeriği SPK'nın Kurumsal Yönetim İlkeleri ile uyumlu olarak hazırlanmıştır.

ii. Faaliyet raporu:

ODİNE Yönetim Kurulu faaliyet raporları Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği kapsamında hazırlanır ve ilgili tebliğ hükümlerine uygun olarak, finansal tablolar ile birlikte kamuya açıklanır. Kurumsal Yönetim Tebliği uyarınca Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda da yayınlanacak olan raporlar internet sitesinde Yatırımcı İlişkileri başlığı altında yer almaktadır.

d. Menfaat sahipleri:

i. Menfaat sahiplerinin bilgilendirmesi:

Menfaat sahibi olarak; ortaklar, çalışanlar, tedarikçiler, müşteriler ve esas itibarıyla şirket ile doğrudan ilişki içindeki üçüncü şahısları ifade eden bir kavramdan bahsedilmektedir. Söz konusu bütün menfaat sahipleri, kendilerini ilgilendiren konularda mevzuat gereği kamuya yapılan periyodik bildirimler ve özel durum açıklama formu şeklinde, Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP) aracılığı ile bilgilendirilmekte ve bu yönde gerekli organizasyonlar, bilgilendirme toplantıları ve gerekli açıklamalara yer veren düzenlemeler şirket tarafından yapılmaktadır. Ortaklar, gizli ve ticari sır kapsamına giren bilgiler hariç olmak üzere doğru ve anlaşılabilir şekilde eş zamanlı olarak bilgilendirilmektedir. ODİNE, internet sitesinde gerekli olan tüm konulara detaylı olarak yer verilmesi sureti ile güncel bilgiye kolay erişim sağlamayı hedeflemektedir. Şirketin kurumsal yönetim uygulamaları, menfaat sahiplerinin haklarının garanti altına alınmasını amaçlar.

Menfaat sahipleri, Şirketin mevzuata aykırı ve etik açıdan uygun olmayan işlemlerini 14.08.2024 tarihli olağan genel kurul toplantısında yapılan bağımsız üye seçimini takiben kurulan Kurumsal Yönetim Komitesi'ne ve Denetimden Sorumlu Komite'ye iletebilirler. Ticari sır kapsamında olmaması kaydıyla, talep edilebilecek her türlü bilginin değerlendirmeye alınması sağlanır. Şirket Kurumsal Yönetim İlkeleri prensiplerine uygun olarak hazırladığı Bilgilendirme Politikası'nı www.odine.com adresinde Yatırımcı İlişkileri başlığı altında yayınlamıştır. Şirketin kamunun aydınlatılması ve bilgilendirme politikasının izlenmesi, gözetimi ve geliştirilmesi Yönetim Kurulu'nun yetki ve sorumluluğu altındadır. Bu politika gereği bağımsız denetimden geçmiş 6. ve 12. ay mali tabloları, denetimden geçmemiş 3. ve 9. ay mali tabloları kamuya duyurulmaktadır. Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGGK") tarafından yayımlanan Türkiye Muhasebe Standartları/Türkiye Finansal Raporlama Standartları ("TMS/TFRS") doğrultusunda hazırlanan raporların duyurusu SPK tarafından belirlenen süreler içinde kamuoyuna yapılmaktadır.

ii. Menfaat sahiplerinin yönetime katılımı:

Menfaat sahiplerinin idari konulardaki iyileştirme çalışmalarına katılımına ve bu yönde aktif olarak fikirleri beyanında bulunmalarına olanak sağlanmıştır. Tedarikçi ve müşteri talepleri takip edilerek yönetimin dikkatine sunulmaktadır. Çalışanlar ile yılda en az bir kere geçmiş yıl faaliyetlerinin değerlendirildiği, gelecek yıl hedeflerinin paylaşıldığı toplantılar düzenlenmekte ve geri bildirimler alınmaktadır.

iii. İnsan kaynakları politikası:

ODİNE, ülkemizde üretilen yerli bilgi ve teknolojilerin küresel değere dönüştürülmesini, Türkiye'nin yüksek nitelikli insan kaynağını değerlendirmeyi, iş birliği içerisinde yer alan firmalarla birlikte büyümeyi ve yurt dışı pazarlara daha fazla teknoloji ihraç etmeyi hedeflemektedir.

iv. Etik kurallar ve sosyal sorumluluk:

ODİNE değer yaratmayı, çalışanlarının yaşam standartlarını yükseltmeyi ve müşterilerinin, tedarikçilerinin ve içinde faaliyet gösterdiği toplumların ekonomik, çevresel ve sosyal refahlarına katkıda bulunmayı amaçlar. Bu kapsamda çalışanların Şirket'in etik kurallarına uygun hareket etmelerine yön göstermek, Şirket'in etik standartlarının müşteriler, tedarikçiler ve Şirket dışındaki kişiler tarafından da benimsenmesini sağlamak için sosyal sorumluluk politika kuralları oluşturulmuştur. Şirket genel anlamda etik kurallarına uyulması ve uygulanması yönünde gerekli çalışmaları yapmaktadır.

e. Sürdürülebilirlik:

Şirket'in 2025 yılına ilişkin “Kurumsal Yönetim Uyum Raporu” ve “Kurumsal Yönetim Bilgi Formu” Sermaye Piyasası Kurulu’nun 10.01.2019 tarih ve 2/49 sayılı kararı çerçevesinde Kamuyu Aydınlatma Platformu (www.kap.org.tr) aracılığıyla kamuya duyurulmuştur.

Pay sahipleri 2025 yılına ilişkin Kurumsal Yönetim Uyum Raporu’na <https://kap.org.tr/tr/sirket-bilgileri/ozet/5941-odine-solutions-teknoloji-ticaret-ve-sanayi-a-s> adresi üzerinden “Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu” başlığına tıklayarak, 2025 yılına ilişkin “Kurumsal Yönetim Bilgi Formu”na ise aynı adreste yer alan “Kurumsal Yönetim” başlığından ulaşabilir. Pay sahipleri 2025 yılına ilişkin Sürdürülebilirlik Uyum Raporu’na <https://kap.org.tr/tr/sirket-bilgileri/ozet/5941-odine-solutions-teknoloji-ticaret-ve-sanayi-a-s> adresi üzerinden “Sürdürülebilirlik Raporu” başlığına tıklayarak ulaşabilir.

Söz konusu başlıklar dışında, Kurumsal Yönetim Uyum Raporu, Kurumsal Yönetim Bilgi Formu ve Sürdürülebilirlik Uyum Raporu’na <https://kap.org.tr/tr/sirket-bilgileri/ozet/5941-odine-solutions-teknoloji-ticaret-ve-sanayi-a-s> adresinden “Bildirim Sorgu” yapılarak da ulaşılabilir. 2025 yılına ilişkin “Kurumsal Yönetim Uyum Raporu”, “Kurumsal Yönetim Bilgi Formu” ve “Sürdürülebilirlik Uyum Raporu”na ayrıca Şirket internet sitesinde “Yatırımcı İlişkileri” bölümünde, “Diğer Raporlar” başlığı altında da pay sahipleri ile tüm menfaat sahiplerinin bilgisine sunulmaktadır.

3. YÖNETİM ORGANI ÜYELERİ İLE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR

Şirket'in üst düzey yönetim kadrosu, Yönetim Kurulu Başkanı, Yönetim Kurulu üyeleri, Genel Müdür, Bilgi Sistemlerinden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı (CIO), Operasyonlardan Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı (COO), Büyümeden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı (CGO) ve Finansman Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı (CFO) seviyesindeki yöneticilerden oluşmaktadır. Şirket'in 31 Mart 2026 tarihlerinde sona eren ilk 3 aylık mali dönemde üst düzey yöneticilerine sağladığı faydalar toplamı 22.618.983 TL'dir.

4. ŞİRKETİN ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME ÇALIŞMALARI

ODİNE, 5746 sayılı Araştırma ve Geliştirme Faaliyetlerinin Desteklenmesi Hakkında Kanun hükümleri kapsamında çeşitli indirim ve desteklerden yararlanmaktadır. 5746 sayılı Araştırma, Geliştirme ve Tasarım Faaliyetlerinin Desteklenmesi Hakkında Kanun; Ar-Ge, yenilik ve tasarım

yoluyla ülke ekonomisinin uluslararası düzeyde rekabet edebilir bir yapıya kavuşturulması için teknolojik bilgi üretilmesi, üründe ve üretim süreçlerinde yenilik yapılması, ürün kalitesi ve standardının yükseltilmesi, Ar-Ge ve tasarım personeli ve nitelikli işgücü istihdamının artırılmasını desteklemek ve teşvik etmek gibi amaçlarla 28 Şubat 2008 tarihinde yürürlüğe girmiştir.

ODİNE, ülkemizde üretilen yerli bilgi ve teknolojilerin küresel değere dönüştürülmesini, Türkiye'nin yüksek nitelikli insan kaynağını Ar-Ge faaliyetlerinde değerlendirmeyi, iş birliği içerisinde yer alan firmalarla birlikte büyümeyi ve yurt dışı pazarlara daha fazla teknoloji ihraç etmeyi hedeflemektedir.

Şirket bu amaçla uzun vadeli araştırma faaliyetlerinin yanı sıra, üniversiteler, araştırma enstitüleri ve çeşitli kuruluşların Ar-Ge bölümleri ile iş birliği yaparak bilişim sektörü ve telekomünikasyon sektörleri arasındaki sinerjilerin ortaya çıkarılması ve bunlardan yararlanılması amacıyla çeşitli faaliyetler yürütmektedir. Şirket ayrıca telekomünikasyon sektöründe bilişim teknolojilerinin daha etkin kullanımına yönelik teknolojiler geliştirilmesi amacıyla da çalışmalar sürdürmektedir.

ODİNE, Ar-Ge faaliyetlerine 2014 yılında Yıldız Teknik Üniversitesi Teknoparkında başlamış, faaliyetlerin ve yazılım projelerinin genişlemesi ile birlikte 2016 yılından itibaren İstanbul Teknik Üniversitesi Arı Teknokent ve 2024 yılından itibaren de İYTE Teknopark da Ar-Ge faaliyetlerine devam etmektedir. Şimdiye kadar 25'e yakın Teknopark projesi ve 6 adet TÜBİTAK -TEYDEB Ar-Ge projesi ile telekom sektörüne yönelik yazılım ve ürün geliştirme konusunda çeşitli projeler yapılmıştır.

Bu çerçevede aralarında akademik kariyere sahip çalışanları da bulunduran ekibiyle, üniversiteler ile yapılan iş birlikleri ile bilimsel, uygulanabilir projeler üretmekte ve endüstriye katma değerli çözümler üretmektedir. Şirket faaliyetlerinde Ticaret Bakanlığı'ndan alınan teşvik destek bedellerine ek olarak TÜBİTAK'ın Teknoloji ve Yenilik Destek Programları kapsamında verilen fonlardan da yararlanmaktadır.

Şirket bünyesinde 31 Mart 2026 tarihi itibarıyla bulunan toplam 259 personelin 58'i İTÜ Teknopark 15'i İYTE Teknopark'ta yer almaktadır.

73 Teknopark personelinin %66'sı mühendislik bölümlerinden mezun olup, Şirket'in Ar-Ge personeli kadrosunun büyük bir kısmı elektronik haberleşme, bilgisayar mühendisliği, matematik mühendisliği, yazılım mühendisliği, elektrik elektronik mühendisliği, bilgisayar teknolojileri ve programcılık, yönetim bilişim sistemleri, temel bilimler (fizik, matematik), istatistik ve enformatik alanlarından mezun çalışanlardan oluşmaktadır. 73 Teknopark personelin %29'u yüksek lisans, %64'ü lisans, %4'ü ön-lisans ve %3'ü lise mezunudur.

Aşağıdaki tabloda, ODİNE'in hâlihazırda yatırımı devam etmekte olan projelerine ilişkin bilgiler verilmektedir. Aşağıda yer verilen projelere ilişkin çalışmaların tamamı, Şirket'in İTÜ Arı Teknokent ve İYTE Teknopark'ta bulunan Ar-Ge merkezinde sürdürülmektedir.

Sayı	Proje Türü	Proje Adı	Finansman Şekli*	Tamamlanma Durumu	Proje Başlangıç Tarihi
1	Teknopark	Yapay Zekâ Temelli Ağ Orkestrasyon Platformu	Özkaynak	Devam Ediyor	21.11.2024
2	Teknopark	Otonom Şebeke Servis Orkestrasyonu (Anode)	Özkaynak-UDHAM Desteği	Devam Ediyor	06.01.2023
3	Teknopark	6G Self Organising and Managing Open Radio Access Network	Özkaynak-TÜBİTAK Desteği	Devam Ediyor	13.02.2025
4	Teknopark	AI Temelli Ağ Dijital İkizi (ai-ikizAg)	Özkaynak	Devam Ediyor	01.02.2025
5	Teknopark	Yapay Zekâ ile Ağın Dijital İkiz Modellenmesi (YazIkizAg)	Özkaynak – TÜBİTAK Desteği	Devam Ediyor	26.11.2025
6	Teknopark	Aidoc: Yapay Zekâ Destekli Belge Çözümleyici	Özkaynak – TÜBİTAK Desteği	Devam Ediyor	20.02.2026
7	Teknopark	Ses ve Mesajlaşma Hizmetlerinde Anomali ve Dolandırıcılık Tespiti	Özkaynak – TÜBİTAK Desteği	Devam Ediyor	1.01.2026

* Ar-Ge projeleri Teknopark ve TÜBİTAK gibi kurumlar tarafından sağlanan çeşitli desteklerle hayata geçirilebildiği gibi, bu destekler olmadan Şirket'in iç kaynakları ve temin ettiği diğer fonlar ile de gerçekleştirilebilmektedir. Tabloda özkaynak olarak belirtilen finansman şekli, Şirket'in iç kaynakları ve temin ettiği diğer fonlar ile TÜBİTAK desteği olmadan gerçekleştirdiği projeleri ifade etmektedir.

5. ŞİRKET FAALİYETLERİ VE FAALİYETLERE İLİŞKİN ÖNEMLİ GELİŞMELER

a. Yatırımlar:

31 Mart 2026 tarihi itibarıyla Şirket'in devam eden Ar-Ge yatırımları toplamı 398.120.361,31 TL olarak hesaplanmaktadır. Şirket, söz konusu Ar-Ge yatırımları için büyük ölçüde kendi kaynaklarını kullanmıştır.

b. Teşviklerden yararlanma durumu ve gerçekleştirilen faaliyetler:

Araştırma, Geliştirme ve Tasarım Faaliyetlerinin Desteklenmesi Hakkında Kanun

5746 sayılı Kanun, Ar-Ge, yenilik ve tasarım yoluyla ülke ekonomisinin uluslararası düzeyde rekabet edebilir bir yapıya kavuşturulması için teknolojik bilgi üretilmesini, üründe ve üretim süreçlerinde yenilik yapılmasını, ürün kalitesi ve standardının yükseltilmesini, verimliliğin

artırılmasını, üretim maliyetlerinin düşürülmesini, teknolojik bilginin ticarileştirilmesini, rekabet öncesi işbirliklerinin geliştirilmesini, teknoloji yoğun üretim, girişimcilik ve bu alanlara yönelik yatırımlar ile Ar-Ge'ye, yeniliğe ve tasarıma yönelik doğrudan yabancı sermaye yatırımlarının ülkeye girişinin hızlandırılmasını, Ar-Ge ve tasarım personeli ve nitelikli işgücü istihdamının artırılmasını desteklemeyi ve teşvik etmeyi amaçlamaktadır. 5746 sayılı Kanun 31 Aralık 2028 tarihine kadar yürürlükte olup gelir vergisi stopajı teşviki, damga vergisi istisnası ve sigorta primlerine ilişkin hükümler ihtiva etmektedir.

5746 sayılı Kanun'un 3/3'üncü maddesi uyarınca 4691 sayılı Kanun çerçevesinde ücreti gelir vergisinden istisna olan personelin bu çalışmaları karşılığında elde ettikleri ücretleri üzerinden hesaplanan sigorta primi işveren hissesinin yarısı Hazine tarafından karşılanmaktadır. Bu kapsamda Şirket, 5746 sayılı Kanun kapsamında işveren sigorta primi desteğinden faydalanmaktadır. Şirket, 31 Mart 2026 tarihinde sona eren 3 aylık mali dönemde 4.862.641,90 TL tutarında işveren sigorta primi desteğinden faydalanmıştır.

Teknoloji Geliştirme Bölgeleri Kanunu

4691 sayılı Kanun ve ikincil düzenlemeler kapsamında yürütülen yazılım, Ar-Ge, yenilik ve tasarım projelerine ilişkin gelir vergisi, kurumlar vergisi, SGK primi, damga vergisi indirim ve istisnaları ile ücretlere ilişkin birtakım teşvikler düzenlenmektedir. Şirket'in İTÜ Arı Teknokent ve İYTE Teknopark da Ar-Ge ofisi bulunmakta olup, 4691 sayılı Kanun kapsamında gelir vergisi ve damga vergisi teşviklerinden yararlanmaktadır. Şirket, 31 Mart 2026 tarihinde sona eren 3 aylık mali dönemde 16.242.327,11 TL gelir vergisi teşvikinden ve 552.232,74 TL damga vergisi teşvikinden yararlanmıştır.

Şirket'in Gerçekleştirdiği Hizmet İhracatları

5448 sayılı Hizmet İhracatının Tanımlanması, Sınıflandırılması ve Desteklenmesi Hakkında Karar uyarınca yurt dışında yerleşik kişi veya kuruluşlara yönelik olarak yurt içinde ya da yurt dışında gerçekleştirilen, yurt içinde ya da yurt dışında faydalanılan ve 5448 sayılı Karar'ın ekinde yer alan döviz kazandırıcı hizmet ve faaliyetlerin sunumları hizmet ihracatı olarak tanımlanmaktadır. Şirket, 8 Mart 2006 tarihinde Hizmet İhracatçıları Birliği bünyesinde bulunan Elektrik ve Elektronik İhracatçıları Birliği'ne üye olmuş ve Hizmet İhracatçıları Birliği Genel Sekreterliği tarafından 8 Mayıs 2023 tarihinde Şirket'e ilişkin Performans ve Güvenilirlik Formu düzenlenmiştir.

Ayrıca Şirketimiz, 6 Ocak 2025 tarihi itibarıyla E-Turquality (Bilişimin Yıldızları) programına dahil olmuştur. E-Turquality programı ülkemizin bilişim ve alt sektörlerdeki katma değeri yüksek firmalarının desteklenmesi, inovasyonun teşvik edilmesi ve uluslararası pazarlarda rekabet edebilecek bölgesel ve küresel Unicorn'ların oluşturulması amacıyla yürütülmekte olan bir programdır. İş planlaması ve strateji geliştirme, fikri mülkiyet haklarının edinimi ve yönetimi, danışmanlık ve mentorluk hizmetlerinden yararlanma, teknoloji merkezlerine erişim ve uluslararası projeler için destek sağlanması gibi geniş kapsamlı olanaklar sunmaktadır.

c. Şirketin iç kontrol sistemi ve iç denetim faaliyetleri hakkında bilgiler ile yönetim organının bu konudaki görüşü:

Şirket, kullandığı yazılımlar ile projelerin takibini sağlamakta, işin başından sonuna kadar; müşteri talep ve istekleri, fatura kesilme aşamaları, ödeme bilgi ve raporlamaları takip edilmekte ve denetlenmektedir.

ODİNE, organizasyonel yapıya ilişkin çerçeve politikalar, yönetmelikler, risk yönetime ilişkin yöntemler dâhil olmak üzere, faaliyetleri açısından uygun bulduğu risk yönetimi ve iç kontrol sistemlerini uygulayarak iç denetim faaliyetlerini sistematik olarak sürdürülmektedir.

d. Şirketin doğrudan veya dolaylı iştirakleri ve pay oranlarına ilişkin bilgiler:

ODİNE'in konsolide finansal tablolarında yer alan 7 (yedi) adet bağlı ortaklığı bulunmaktadır.

Şirket'in bağlı ortaklıklar nezdindeki pay sahipliği oranı şu şekildedir:

Ticaret Unvanı	Pay Sahipliği Yapısı	
Oline Engineering Services CZH s.r.o.	Alper Tunga Burak	%25
	Şirket	%75
Oline Solutions FZ-LLC	Şirket	%100
OlineLabs Inc.	Şirket	%100
OlineLabs Yazılım ve Bilişim Teknolojileri Sanayi ve Ticaret A.Ş.	Şirket	%100
Logate D.O.O.*	Şirket	%53,03
Oline South Africa	Şirket	%100
Oline UK Limited	Şirket	%100

Oline Engineering Services CZH s.r.o.

Oline CZH Çek Cumhuriyeti'nde kuruludur. Oline CZH'nin faaliyet konusu mühendislik faaliyetleridir. Şirketin sermayesi 250.000 CZK (İki Yüz Elli Bin Çek Kronu)'dir.

Oline Solutions FZ-LLC

Oline LLC'nin merkezi ise Dubai'de yer almaktadır. Oline LLC'nin faaliyet konusu ise telekomünikasyon ve ağ çözüm sağlayıcılığıdır. Şirketin sermayesi 100.000 AED (Yüz Bin Birleşik Arap Emirlikleri Dirhemi)'dir.

OlineLabs Inc.

OlineLabs Inc.'in merkezi ise Delaware'de yer almaktadır. OlineLabs Inc.'nin faaliyet konusu ise yeni nesil teknolojiler alanında patentler ve inovatif çözümler geliştirerek Amerika ve bölge pazarlarında farklı sektörlerdeki müşterilere katma değerli hizmetler sunmaktır. Şirketin sermayesi 1.000 USD (Bin Amerikan Doları)'dır.

OdineLabs Yazılım ve Bilişim Teknolojileri Sanayi ve Ticaret A.Ş.

OdineLabs Yazılım ve Bilişim Teknolojileri Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin merkezi Türkiye'de yer almaktadır. Şirketin faaliyet konusu, yeni nesil teknolojiler alanında patentler ve inovatif çözümler geliştirerek farklı sektörlerdeki müşterilere katma değerli hizmetler sunmaktır. Şirketin sermayesi 10.000.000 TRY (On Milyon Türk Lirası)'dır.

Logate D.O.O.

*Logate D.O.O.'nun merkezi Karadağ'da yer almaktadır. Şirketin faaliyet konusu yazılım çözümleri sunmaktır. Şirketin sermayesi 800.004 EUR (Sekiz Yüz Bin Dört Avro)'dur. Logate D.O.O.'nun 3 bağlı ortaklığı bulunmaktadır. 9 Temmuz 2025 tarihi itibarıyla konsolidasyona dahil edilmiştir.

-Logate GmbH: Kayıtlı adresi Schwechat, Avusturya'dır. Faaliyet alanı yazılım ticaretidir. Şirketin sermayesi 35.000 EUR (Otuz Beş Bin Avro)'dur.

-Logate Institut Za Informacione Tehnologije: Kayıtlı adresi Podgorica, Karadağ'dır. Faaliyet alanı yazılım alanında eğitim ve insan kaynağı geliştirmedir. Şirketin sermayesi 1 EUR (Bir Avro)'dur.

-Finagate D.O.O.: Kayıtlı adresi Podgorica, Karadağ'dır. Faaliyet alanı bilgisayar programlamadır. Şirketin sermayesi 200.0000 EUR (İki Yüz Bin Avro)'dur.

Odine South Africa

Odine South Africa'nın merkezi Türkiye'de yer almaktadır. Şirketin faaliyet konusu, yeni nesil teknoloji çözümlerini bölgedeki müşterilere sunmaktır. Şirketin sermayesi 30.000 ZAR (Otuz Bin Güney Afrika Randı)'dır.

Odine UK Limited

Odine UK Limited'in merkezi İngiltere'de yer almaktadır. Şirketin faaliyet konusu, yeni nesil teknoloji çözümlerini bölgedeki müşterilere sunmaktır. Şirketin sermayesi 5.000 GBP (Beş Bin İngiliz Sterlini)'dir.

e. Konsolide finansal tabloların hazırlanması süreci ile ilgili olarak topluluğun iç denetim ve risk yönetimi sistemlerine ilişkin açıklamalar:

ODİNE, konsolide finansal tabloların hazırlanması sürecinde uygun bulduğu risk yönetimi ilişkin yöntemleri ve iç kontrol sistemlerini uygulayarak denetim faaliyetlerini sistematik olarak sürdürülmektedir.

f. Şirketin iktisap ettiği kendi paylarına ilişkin bilgiler:

Bulunmamaktadır.

g. Hesap dönemi içerisinde yapılan özel denetime ve kamu denetimine ilişkin açıklamalar:

Bulunmamaktadır.

h. Şirket aleyhine açılan ve şirketin mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek nitelikteki davalar ve olası sonuçları hakkında bilgiler:

Hesap dönemi içerisinde, ODİNE aleyhine karara bağlanması halinde, ODİNE'in faaliyeti, faaliyet sonuçları veya mali durumu üzerinde tek başına veya hep birlikte önemli derecede olumsuz etkisi olabilecek herhangi bir idari işlem, dava, tahkim veya sair idari takip bulunmamaktadır.

i. Mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle şirket ve yönetim organı üyeleri hakkında uygulanan idari veya adli yaptırımlara ilişkin açıklamalar:

Bulunmamaktadır.

j. Geçmiş dönemlerde belirlenen hedeflere ulaşıp ulaşılamadığı, genel kurul kararlarının yerine getirilip getirilmediği, hedeflere ulaşılamamışsa veya kararlar yerine getirilmemişse gerekçelerine ilişkin bilgiler ve değerlendirmeler:

ODİNE hesap döneminde hasılatını bir önceki yılın aynı dönemine göre arttırarak hedefine ulaşmıştır. Hesap dönemindeki finansal performans bu raporun 6. bölümünde detaylı olarak verilmektedir. ODİNE'in ilgili dönem içerisinde yerine getirmediği bir genel kurul kararı bulunmamaktadır.

k. Dönem içerisinde olağanüstü genel kurul toplantısı yapılmışsa, toplantının tarihi, toplantıda alınan kararlar ve buna ilişkin yapılan işlemlerde dâhil olmak üzere olağanüstü genel kurula ilişkin bilgiler:

Bulunmamaktadır.

l. Şirketler topluluğuna bağlı bir şirketse; hâkim şirketle, hâkim şirkete bağlı bir şirketle, hâkim şirketin yönlendirmesiyle onun ya da ona bağlı bir şirketin yararına yaptığı hukuki işlemler ve geçmiş faaliyet yılında hâkim şirketin ya da ona bağlı bir şirketin yararına alınan veya alınmasından kaçınılan tüm diğer önlemler:

Bulunmamaktadır.

m. Şirketler topluluğuna bağlı bir şirketse; yukarıdaki l. başlığında bahsedilen hukuki işlemin yapıldığı veya önlemin alındığı veyahut alınmasından kaçınıldığı anda kendilerince bilinen hal ve şartlara göre, her bir hukuki işlemde uygun bir karşı edim sağlanıp sağlanmadığı ve alınan veya alınmasından kaçınılan önlemin şirketi zarara uğratıp uğratmadığı, şirket zarara uğramışsa bunun denkleştirilip denkleştirilmediği:

İş bu rapor döneminde hâkim şirket veya topluluk şirketleriyle gerçekleştirdiği hukuki işlemlerde her bir işlem için uygun bir karşı edim sağlamıştır. Alınan veya alınmasından kaçınılan herhangi bir önlem şirketimizi zarara uğratmamış olup, bu kapsamda denkleştirme yapılmasına gerek bulunmamaktadır.

n. Dönem içinde esas sözleşmede yapılan değişiklikler ve nedenleri:

Bulunmamaktadır.

6. FİNANSAL DURUM

a. Finansal duruma ve faaliyet sonuçlarına ilişkin yönetim organının analizi ve değerlendirmesi, planlanan faaliyetlerin gerçekleşme derecesi, belirlenen stratejik hedefler karşısında şirketin durumu:

2000 yılında kurulan Odone, bilgi teknolojileri sektöründe telekomünikasyon şirketleri ve kurumsal işletmeler için danışmanlık, sistem entegrasyonu ve ürün geliştirme disiplinlerini bir araya getirerek uçtan uca çözümler sunmaktadır. 20’den fazla ülkede, 170’in üzerinde referans müşteriye sahip Odone, yazılım, hizmet ve donanım tabanlı çözümleriyle bütüncül bir global teknoloji iş ortağı olarak konumlanmaktadır.

OdoneLabs, Odone’in inovasyon ve Ar-Ge odaklı iştiraki olarak, **5G/6G orkestrasyonu, yapay zekâ destekli ağlar ve yeni nesil teknolojiler** üzerine yürüttüğü çalışmalarla geleceğin bağlantı ekosistemini şekillendirmektedir. Sanallaştırma, uç bilişim ve yapay zekâ odaklı çalışmalar gerçekleştiren OdoneLabs, ölçeklenebilir, ultra düşük gecikmeli ve esnek çözümler geliştirerek kurumların geleceğe hazır olmasına katkı sunmakta, aynı zamanda bu alanlarda Ar-Ge faaliyetleri yürütmektedir. Bu kapsamda OdoneLabs’ın **Araştırma ve İnovasyon** alanındaki çalışmaları, yapay zekâ destekli yeni nesil çözümler geliştirmeye odaklanmaktadır. Şirketin **Yapay Zekâ Destekli Politika Orkestrasyon Sistemi ve Yapay Zekâ Destekli Semantik İletişim Teknolojisi** alanlarındaki patent başvuruları, Odone’nin Ar-Ge vizyonunu ve inovasyon kapasitesini ortaya koymaktadır.

Yapay Zekâ Destekli Otonom Ağ Yönetimi ise OdoneLabs’ın öne çıkan uzmanlık alanlarından biridir. Geliştirilen platformlar, sıfır dokunuş orkestrasyonu ve kapalı döngü otomasyonunu mümkün kılarak kurumların operasyonel verimliliğini artırmaktadır. Ağ orkestrasyonu ve otomasyonu, tahmin ve optimizasyon, telekom bulutu güvencesi, akıllı radyo erişim ağı yönlendirme, ağ dijital ikizi ve doküman analizi gibi fonksiyonlar, çoklu üretici ve çoklu alan ortamlarında karmaşık süreçleri sadeleştirmekte; aynı zamanda gerçek zamanlı karar alma mekanizmalarını güçlendirmektedir.

Telekomünikasyon Ses Çözümleri tarafında ise **Odone Nebula®, Odone Orion®, Odone Gatekeeper® ve Odone Pathfinder®** ürünleri, telekom operatörleri ve kurumsal işletmelere bulut tabanlı, yüksek performanslı ve verimli platformlar sunmaktadır. Bu çözümler, ses ve veri şebekelerinin uçtan uca yönetimini kolaylaştırmakta; maliyetleri düşürürken operasyonel verimliliği en üst düzeye çıkarmaktadır. Gerçekleştirilen **patent başvuruları**, yapay zekâ tabanlı ağ optimizasyonu, bulut tabanlı telekom servisleri ve ileri şebeke yönetim algoritmaları gibi alanlarda şirketin teknoloji geliştirme kabiliyetini göstermektedir. Geliştirilen çözümler, Odone’in rekabet avantajını güçlendirirken müşterilere güvenilir, ölçeklenebilir ve sürdürülebilir değer sunmaktadır. Bugün Odone, İstanbul’daki merkez ofisinin ve Ankara ofisinin yanı sıra **İTÜ Arı-3 Teknokent (İstanbul)** ve **İYTE Teknokent (İzmir)**’deki Ar-Ge merkezlerinde faaliyetlerini sürdürmekte; ayrıca Birleşik Arap Emirlikleri, Çek Cumhuriyeti, Amerika Birleşik Devletleri, Güney Afrika ve İngiltere’deki bağlı ortaklıklarının yanı sıra Karadağ’daki yeni yatırımıyla

(Logate D.O.O.'nun %53,03'lük hissesinin satın alınması) da küresel büyümesini hızlandırmaktadır.

Halka arz sonrası stratejik yol haritasıyla Odone, yalnızca bir teknoloji sağlayıcısı değil; **stratejik danışman, entegrasyon ortağı, inovasyon merkezi ve yapay zekâ destekli çözümler geliştiren küresel bir marka** olarak, telekomünikasyon sektörünün ve kurumsal işletmelerin geleceğinin dönüşümüne katkı sağlamaktadır.

Faaliyet sonuçları:

(TL)	1 Ocak- 31 Mart 2026	1 Ocak- 31 Mart 2025
Hasılat	650.917.134	237.879.575
Satışların Maliyeti (-)	(524.124.813)	(146.285.033)
Brüt Kâr/(Zarar)	126.792.321	91.594.542
Genel Yönetim Giderleri (-)	(62.403.296)	(40.686.396)
Pazarlama, Satış ve Dağıtım Giderleri (-)	(15.277.246)	(21.694.887)
Araştırma ve Geliştirme Giderleri (-)	(52.133.316)	(42.489.010)
Esas Faaliyetlerden Diğer Gelirler	16.142.769	20.191.236
Esas Faaliyetlerden Diğer Giderler (-)	(10.033.958)	(4.256.775)
Esas Faaliyet Kârı/(Zararı)	3.087.274	2.658.710
Yatırım Faaliyetlerinden Gelirler	10.512.330	11.942.988
Yatırım Faaliyetlerinden Giderler (-)	(3.971.062)	(5.267.391)
Finansman Gideri Öncesi Faaliyet Kârı/(Zararı)	9.628.542	9.334.307
Finansman Gelirleri	30.609.402	45.775.609
Finansman Giderleri (-)	(7.781.244)	(6.009.169)
Sürdürülen Faaliyetler Vergi Öncesi Kârı/(Zararı)	32.456.700	49.100.747
Sürdürülen Faaliyetler Vergi Geliri/(Gideri)	(5.378.092)	(36.717.323)
- Dönem Vergi Geliri/(Gideri)	-	(17.620.175)
- Ertelenmiş Vergi Geliri/(Gideri)	(5.378.092)	(19.097.148)
NET DÖNEM KÂRI/(ZARARI)	27.078.608	12.383.424

Şirket'in net satışları 31 Mart 2025 tarihinde sona eren 3 aylık mali dönemde 237.879.575 TL iken 31 Mart 2026 tarihinde sona eren 3 aylık mali dönemde %173,63'lük bir artışla 650.917.134 TL'ye ulaşmıştır. Şirket'in brüt kârı 31 Mart 2026 tarihinde sona eren 3 aylık mali dönemde 2025 yılının aynı dönemine göre %38,43 artarak 126.792.321 TL ve brüt kâr marjı %19,48 olarak gerçekleşmiştir. Şirket'in 31 Mart 2026 tarihinde sona eren 3 aylık mali döneminde 27.078.608 TL net dönem kârı bulunmaktadır.

İşletmenin üretim birimlerinin nitelikleri:

Odone, bilgi teknolojileri sektöründe telekomünikasyon şirketleri ve kurumsal işletmeler için danışmanlık, sistem entegrasyonu ve ürün geliştirme disiplinlerini bir araya getirerek uçtan uca çözümler sunmaktadır.

İşletmenin finansman kaynakları ve varsa çıkarılmış bulunan sermaye piyasası araçlarının niteliği hakkında bilgi:

Şirket, halihazırda geliştirmiş olduğu yazılımları ve projeleri özkaynakları ile finanse etmiştir. 31 Mart 2026 tarihli finansal tablolarına göre 16.719.729 TL tutarındaki finansal borçları işletme sermayesi ihtiyaçlarının karşılanmasında kullanılan kredi ve kredi kartı borçlarından oluşmaktadır. Şirket'in çıkarılmış sermayesinin %43,21'ini temsil eden 47.747.986 TL nominal değerli 47.747.986 adet B grubu pay, Borsa İstanbul Yıldız Pazar'da işlem görmektedir. Şirket'in ihraç ettiği paylar dışında herhangi bir sermaye piyasası aracı bulunmamaktadır.

b. Geçmiş dönemlerle karşılaştırmalı olarak şirketin dönem içindeki satışları, verimliliği, gelir oluşturma kapasitesi, kârlılığı ve borç/öz kaynak oranı ile şirket faaliyetlerinin sonuçları hakkında fikir verecek diğer hususlara ilişkin bilgiler ve ileriye dönük beklentiler:

Şirket'in finansal tablolarından hesaplanan bazı mali oranlara aşağıdaki tabloda yer verilmektedir:

Mali Oranlar		
1. LİKİDİTE ORANLARI	31.03.2026	31.12.2025
Cari Oran*	2,01	1,87
Likidite Oranı**	1,90	1,82
Nakit Oranı***	0,86	0,65
2. MALİ YAPI ORANLARI	31.03.2026	31.12.2025
Kaldıraç Oranı****	%29,21	%33,35
Kısa Vadeli Yükümlülükler/Aktif Toplamı	%25,65	%29,71
Uzun Vadeli Yükümlülükler/Aktif Toplamı	%3,57	%3,63
Özkaynaklar/Aktif Toplamı	%70,79	%66,65
Toplam Yükümlülükler/Özkaynaklar	%41,27	%33,35
3. KÂRLILIK ORANLARI	31.03.2026	31.03.2025
Brüt Kâr Marjı	%19,48	%38,50
Faaliyet Kâr Marjı	%0,47	%1,12
Net Kâr Marjı	%4,16	%5,21

*Cari Oran Dönen Varlıklar Kısa Vadeli Yükümlülüklerle bölünerek hesaplanmaktadır.

**Likidite Oranı Dönen Varlıklardan Stoklar ve Diğer Dönen Varlıklar çıkarıldıktan sonra Kısa Vadeli Yükümlülüklerle bölünerek hesaplanmaktadır.

***Nakit Oranı Hazır Değerler ve Menkul Kıymetler toplamının Kısa Vadeli Yükümlülüklerle bölünmesiyle hesaplanmaktadır.

****Kaldıraç Oranı Kısa Vadeli Yükümlülükler ile Uzun Vadeli Yükümlülüklerin toplamının Toplam Aktiflere bölünmesiyle hesaplanmaktadır.

Satış miktar ve fiyatlarına ilişkin genel açıklamalar, satış koşulları ve görülen gelişmeler:

Şirket satışları dönemsellik göstermekte olup, gelirlerinin önemli bir kısmı yılın son üç aylık döneminde elde edilmektedir. Şirket'in fiyatlama stratejisi, enflasyon ve döviz kurundaki değişimlere göre belirlenmektedir.

Verimlilik oranları, önemli değişiklikler ve nedenleri:

Şirket'in satışları dönemsellik göstermekte olup, gelirlerinin önemli bir kısmı yılın son üç aylık döneminde elde edilmektedir. Dolayısıyla finansal performans değerlendirilirken yıllık/yıllandırılmış finansalların dikkate alınmasında fayda olabileceği değerlendirilmektedir.

c. Şirketin sermayesinin karşılıksız kalıp kalmadığına veya borca batık olup olmadığına ilişkin tespit ve yönetim organı değerlendirmeleri:

Şirket pozitif işletme sermayesine sahiptir. Ayrıca Şirket'in toplam özkaynakları, toplam yükümlülüklerinin üzerindedir. Dolayısıyla borca batıklık söz konusu değildir.

d. Varsa şirketin finansal yapısını iyileştirmek için alınması düşünülen önlemler:

Bulunmamaktadır.

e. Kâr payı dağıtım politikasına ilişkin bilgiler ve kâr dağıtımı yapılmayacaksa gerekçesi ile dağıtılmayan kârın nasıl kullanılacağına ilişkin öneri:

Şirket'in kâr dağıtım esasları Şirket Esas Sözleşmesi'nin "Kârın Tespiti ve Dağıtımı" başlıklı 13'üncü maddesi ile düzenlenmiş olup, Şirket'in kâr dağıtım politikası da, kurumsal uyum için mevzuatta öngörüldüğü üzere, 14 Ağustos 2024 tarihinde gerçekleşen olağan genel kurul toplantısında görüşülerek karara bağlanmıştır.

8 Nisan 2026 tarihinde gerçekleştirilen 2025 yılı Olağan Genel Kurul toplantısında, Şirketimizce yapılan değerlendirme neticesinde; mevcut ekonomik konjonktür, Şirketin uzun vadeli stratejileri, nakit akışı, finansman ve yatırım politikaları ile ortaklarımızın ve Şirketimizin uzun vadeli menfaatleri dikkate alınarak, mali bünyenin güçlendirilmesi amacıyla 2025 hesap dönemine ait dağıtılabılır kârın dağıtılmayarak, genel kanuni yedek akçe ayrıldıktan sonra kalan tutarın geçmiş yıl kârları hesabına aktarılmasına oybirliğiyle karar verilmiştir.

7. RİSKLER VE YÖNETİM ORGANININ DEĞERLENDİRİLMESİ

a. Varsa şirketin öngörülen risklere karşı uygulayacağı risk yönetimi politikasına ilişkin bilgiler:

ODİNE, organizasyonel yapıya ilişkin çerçeve politikalar, yönetmelikler, risk yönetimi ilişkin yöntemler dâhil olmak üzere, faaliyetleri açısından uygun bulduğu risk yönetimi ve iç kontrol sistemlerini uygulamaktadır. Ayrıca, 14 Ağustos 2024'te halka arzdan sonra gerçekleştirilen ilk Genel Kurul'da Şirket'in Kurumsal Yönetim Tebliği kapsamındaki yükümlülüklerine uygun olarak riskin erken saptanması komitesi oluşturulması ve komitenin çalışma esasları belirlenmesine ilişkin gerekli adımlar atılmıştır. Bu kapsamda, Şirket'in risk yönetimi pratiklerinin güçleneceğine inanılmaktadır.

b. Oluşturulmuşsa riskin erken saptanması ve yönetimi komitesinin çalışmalarına ve raporlarına ilişkin bilgiler:

İlgili komitenin oluşturulmasına ve çalışma esaslarına yönelik gerekli adımlar 14 Ağustos 2024'te gerçekleşen Olağan Genel Kurul'da atılmıştır. Komite hesap dönemi içerisinde 1 toplantı gerçekleştirmiştir. Bu toplantılarda tüm süreçler için risk matrisi ve risk analizi çalışmalarının güncel durumlarına ilişkin değerlendirmeler yapılmıştır.

c. Satışlar, verimlilik, gelir yaratma kapasitesi, kârlılık, borç/öz kaynak oranı ve benzeri konularda ileriye dönük riskler:

Şirket'in nitelikli uzman personeli çeşitli sebeplerle muhafaza edememesi ve/veya ihtiyaç duyduğu nitelikli uzman personeli zamanında temin edememesi ya da uzman personel bulunmasında zorluk yaşanması ve bu personele ilişkin maliyetlerdeki artış Şirket gelirlerini ve kârlılığını olumsuz etkileyebilir.

Bilişim ve yazılım sektöründe tecrübeli ve alanında deneyimli personeller oldukça önemli bir unsur olmakta olup, dünyada en fazla beyin göçünün yaşandığı sektörlerden biri bu sektördür. Sektör gelişimine bağlı olarak Şirket'in bu personele duyduğu ihtiyaç her geçen gün arttığından, Şirket'te çalışan deneyimli personelin muhafaza edilmesinde zorluk yaşanabilir. Bu doğrultuda deneyimli ve uzman personel istihdamında gerek yerel gerek global olarak sektördeki rekabet artmıştır. Şirket'in faaliyet gösterdiği sektörde deneyimli ve uzman personel teminine ilişkin rekabetin artması, bu nitelikleri haiz personelin istihdam edilebilmesini zorlaştırmıştır. Mevcut uzman personelin bünyede tutulabilmesi için nispeten yüksek maliyetler harcanması gerekebilir.

Şirket bünyesindeki uzman personelin çeşitli sebeplerle işten ayrılması halinde Şirket, faaliyetlerinin olağan şekilde devamı ve bu kapsamdaki ve yeni projeleri için gerekli uzman personeli istihdam etmekte gecikebilir. Ayrıca, Şirket'in rekabetçi gücü önemli ölçüde personelinin bilgi birikimi ve yeteneklerine bağlıdır. Uzman personelden oluşan kadronun devamlılığının korunamaması Şirket faaliyetlerini olumsuz şekilde etkileyebilir, faaliyetlerinde duraksama ya da aksama yaşanmasına yol açabilir veya Şirket'in uzman personelinin daha maliyetli bir şekilde istihdam etmesine sebep olabilir. Bahsi geçen durumlar, Şirket'in faaliyetlerini olumsuz etkileyerek Şirket'in gelirlerinin ve kârlılığının gerilemesine yol açabilir.

Şirket müşteri dağılımında yoğunlaşma riski ile karşılaşabilir. Önemli müşterilerin veya satış kanallarının kaybedilmesi halinde Şirket'in faaliyetleri ve finansal durumu olumsuz etkilenebilir.

Şirket'in en büyük 5 müşterisinin toplam ciroya katkısı; 2026 yılının ilk 3 aylık dönemi için %64,53 ve 2025 yılının tamamı için %49,60'tır. Bu şirketlere yazılım, donanım ve bakım hizmetleri sunulmaktadır.

Şirket'in çalıştığı firmaların faaliyet gösterdiği bu sektörlerde olumsuz ekonomik gelişmelerin görülmesi halinde söz konusu firmaların Şirket'ten aldığı hizmetlere gösterdiği talep ve duyduğu ihtiyaç azalabilir. Ayrıca Şirket'in hizmet sunduğu firmaların faaliyet gösterdiği sektördeki mevzuat değişiklikleri olmak üzere görülebilecek ve ilgili faaliyeti sürdürmesini engelleyen herhangi bir değişiklik, bu firmaların Şirket'in ürettiği yazılımları kullanma imkanını kısıtlayabilir.

Bu durumların gerçekleşmesi halinde Şirket mevcut müşterileriyle olan sözleşmelerini yenileyemeyebilir veya bu kapsamda yeni müşteriler kazanamayabilir. Bununla birlikte, mevcut müşterileri ile arasında imzalanan sözleşmelerin yukarıda belirtilen sebepler dahil herhangi bir nedenle yenilenmemesi durumu, Şirket'in mali durumunu ve faaliyet sonuçlarını olumsuz yönde etkileyebilir.

Rakiplerin en son teknoloji ürünleri, pazar payı edinmelerine yol açarak Şirket'i olumsuz etkileyebilir.

Bilişim sektörünün gerçek ve tüzel kişi tüketicilerinin, sürekli artan ve güncellenen ihtiyaçlarını karşılamak amacıyla yazılım şirketleri yoğun Ar-Ge faaliyeti yürütmektedirler. Yazılım üreticilerinin hizmet verdikleri sektörlerde fark yaratmaları geliştirecekleri yazılım ürünlerine bağlıdır. Şirket'in varlığını güçlü bir şekilde sürdürebilmesi, müşteri ihtiyaçlarına çözüm olacak yazılımlar geliştirebilmesine bağlıdır.

Şirket'in yeni yazılım çözümleri geliştirmesi konusunda rakiplerinin gerisinde kalması finansal performans ve faaliyetlerinin olumsuz etkilenmesine sebep olabilecektir. Ayrıca, teknolojik çözümlerinin güncelliğini koruyabilmesi için Şirket'in yapacağı yatırımlar Şirket'in maliyetlerinin artmasına ve kârlılığının azalmasına sebep olabilecektir.

Şirket'in Ar-Ge faaliyetlerinden beklenen sonuçların ve/veya menfaatlerin elde edilememesi, Şirket'in kârlılığını ve finansal durumunu olumsuz etkileyebilir.

Şirket, Ar-Ge faaliyetlerinin önem arz ettiği bir sektörde faaliyet göstermektedir. Şirket Ar-Ge faaliyetlerinden beklenen sonuçları elde edememesi halinde sektördeki rekabetçiliğini kaybedebilir, yaptığı yatırımlar karşılıksız kalabilir. Ar-Ge faaliyetlerinin sektöre uğraması halinde Şirket'in kullandığı teknolojiler zamanla yerini kendilerinden üstün teknolojilere bırakabilir ve bu durum Şirket'in kârlılığı ve finansal durumunu olumsuz etkileyebilir. Bu durumların gerçekleşmesi halinde, Şirket faaliyetleri için daha fazla maliyete katlanmak durumunda kalabilir ve bu maliyetler beklenmedik ölçüde artabilir. Bu durumda Şirket'in kârlılığı ve finansal durumu olumsuz etkilenebilir.

Şirket'in destek, indirim ve teşviklerden yararlandığı yasal mevzuat sürelidir ve ilgili mevzuatta yapılacak değişiklikler Şirket'i olumsuz etkileyebilir.

Şirket, 4691 sayılı Teknoloji Geliştirme Bölgeleri Kanunu ("**4691 sayılı Kanun**") ve 5746 sayılı Kanun hükümlerine uymak zorundadır. Belirtilen kanunlarda meydana gelebilecek değişiklikler neticesinde, Şirket mevzuata uyum sağlayamayabilir. Mevzuattaki şartların kaybedilmesi ile Şirket'in teknopark şirketi statüsü iptal edilebilir ve 4691 sayılı Kanun ile 5746 sayılı Kanun'da yer alan teşvik ve istisna sisteminin dışında kalabilir. Bunun sonucunda Şirket halihazırda faydalandığı destek, indirim ve teşviklerden yararlanamayabilir ve faaliyetleri olumsuz yönde etkilenebilir. İlaveten, Şirket 5973 sayılı İhracat Destekleri Hakkında Karar ile Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Kurumu Teknoloji ve Yenilik Destek Programlarına İlişkin Yönetmelik hükümlerine tabi olup bu mevzuatlara uyum sağlanmaması durumunda bu mevzuatlar tahtında sağlanan teşviklerden yararlanılmayacağı için bu halde Şirket'in finansalları olumsuz etkilenebilir.

Yukarıda sözü edilen 4691 sayılı Kanun ve 5746 sayılı Kanun'dan birinin veya her ikisinin de uygulanması 2028 yılında yürürlükten kalkabilir.

8. DİĞER HUSUSLAR

- a. **Dönem sonrası şirkette meydana gelen ve ortakların, alacaklıların ve diğer ilgili kişi ve kuruluşların haklarını etkileyebilecek nitelikteki özel önem taşıyan olaylara ilişkin açıklamalar:**

11.05.2026

Şirketimizin 8 Mayıs 2026 tarihli Yönetim Kurulu Kararına istinaden, 08/05/2026 tarihli dilekçesi ile aynı tarih itibarıyla kendi isteğiyle görevinden ayrılan Sn. Kerim Pertev ZAPSU'dan boşalan yönetim kurulu üyeliğine Sn. Ali YÖNEY'in, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 363'üncü maddesinin 1'inci fıkrası uyarınca ayrılan üyenin görev süresi sonuna kadar görev yapmak ve ilk genel kurul toplantısında genel kurulun onayına sunulmak üzere atanmasına karar verilmiştir.

28.04.2026

Küresel büyüme stratejilerimiz kapsamında Şirketimiz, Afrika bölgesinde faaliyet gösteren lider bir telekomünikasyon altyapı sağlayıcısı için 5G Altyapısı, Çekirdek Şebeke ve Open RAN (Açık Radyo Erişim Ağı) teknolojilerinin kurulumu ve entegrasyonunu kapsayan bir proje siparişi almıştır. Proje, küresel iş ortağımızla yürütülen iş birliği kapsamında gerçekleştirilecektir. Projenin toplam bedeli 950.978 ABD Doları (27.04.2026 tarihli güncel TCMB döviz alış kuruna göre 42.655.262 Türk Lirası) olup, proje kapsamında Şirketimiz, uçtan uca mimari tasarımın yanı sıra sistem entegrasyonu, test, doğrulama ve devreye alma süreçlerini gerçekleştirecektir. Açık ve ayrıştırılmış mimari prensiplere dayanan Open RAN (Açık Radyo Erişim Ağı) yaklaşımı, yazılım tanımlı ve bulut tabanlı altyapılar üzerinde daha esnek, ölçeklenebilir ve sürdürülebilir ağ yapılarının kurulmasına olanak sağlamaktadır. Söz konusu proje, Şirketimizin uluslararası pazarlarda yeni nesil şebeke dönüşümünü gerçekleştirme konusundaki mühendislik ve entegrasyon kabiliyetlerini daha da pekiştirmektedir. Bu iş birliği aynı zamanda Afrika bölgesindeki varlığımızı güçlendirirken, küresel büyüme hedeflerimiz ve teknoloji odaklı dönüşüm vizyonumuz ile de uyumlu şekilde ilerlemektedir.

20.04.2026

Şirketimiz Yönetim Kurulu'nun 15/04/2026 tarih ve 2026/7 sayılı, tamamı finansal tablolarımızda yer alan hisse senedi ihraç primleri hesabından ve geçmiş yıl kârlarından karşılanmak üzere 1.339.500.000 (bir milyar üç yüz otuz dokuz milyon beş yüz bin) TL'nin sermayeye eklenmesi suretiyle, Şirketin çıkarılmış sermayesinin 1.450.000.000 (bir milyar dört yüz elli milyon) TL'ye çıkarılmasına ilişkin kararı çerçevesinde; BDO ERA Danışmanlık ve Yeminli Mali Müşavirlik A.Ş.'nin 16/04/2026 tarihinde düzenlenen yeminli mali müşavir raporu çerçevesinde, mevcut 110.500.000 (yüz on milyon beş yüz bin) TL çıkarılmış sermayeye ilave edilen 1.339.500.000 (bir milyar üç yüz otuz dokuz milyon beş yüz bin) TL'nin, 15/04/2026 tarihinde ilgili hesaplardan Şirketin sermaye hesabına aktarıldığı, bu bağlamda artırılan 1.339.500.000 (bir milyar üç yüz otuz dokuz milyon beş yüz bin) TL'lik sermayeyi temsil edecek paylara ilişkin ihraç belgesinin onaylanması ve tescil ve ilân edilmek üzere çıkarılmış sermayeyi gösteren esas sözleşmenin sermayeye ilişkin ekteki 6. maddesinin tadiline uygun görüş verilmesi için Sermaye Piyasası Kurulu'na başvurulmasına, İşbu karar kapsamında Sermaye Piyasası Kurulu'na başvuru dahil

gerekli her türlü iş ve işlemin ifası için Yönetimin yetkilendirilmesine, karar verilmiş olup, 17.04.2026 tarihinde Sermaye Piyasası Kurulu'na (SPK) başvurulmuştur.

16.04.2026

Şirketimizin 15/04/2026 tarihli ve 2026/7 sayılı Yönetim Kurulu Kararı kapsamında; Şirketimizin 442.000.000 (dört yüz kırk iki milyon) TL kayıtlı sermaye tavanı içerisinde 110.500.000 (yüz on milyon beş yüz bin) TL olan çıkarılmış sermayesinin, 1.339.500.000 (bir milyar üç yüz otuz dokuz milyon beş yüz bin) TL tutarında %1.212,22 (yüzde bin iki yüz on iki virgül yirmi iki) oranında artırılarak 1.450.000.000 (bir milyar dört yüz elli milyon) TL'sına çıkarılmasına, Artırılacak 1.339.500.000 (bir milyar üç yüz otuz dokuz milyon beş yüz bin) TL sermayenin 606.203.066 (altı yüz altı milyon iki yüz üç bin altmış altı) TL'sinin finansal tablolarımızda yer alan hisse senedi ihraç primleri hesabından 733.296.934 (yedi yüz otuz üç milyon iki yüz doksan altı bin dokuz yüz otuz dört) TL'sinin geçmiş yıl karları hesabından karşılanmasına, Artırılan sermayeyi temsilen ihraç edilecek 1.339.500.000 (bir milyar üç yüz otuz dokuz milyon beş yüz bin) TL nominal değerdeki payların, artırım tarihindeki paylara bedelsiz olarak dağıtılmasına, İşbu karar kapsamında Sermaye Piyasası Kurulu'na başvuru dahil gerekli her türlü iş ve işlemin ifası için Yönetimin yetkilendirilmesine, toplantıya katılanların oybirliğiyle karar verilmiştir.

01.04.2026

Şirketimiz, Turkcell Grup şirketlerinden, şebeke ve bulut platformlarının dönüşümü projeleri kapsamında toplam 3.867.260 ABD Doları (sipariş tarihindeki TCMB döviz alış kuruna göre yaklaşık 171.644.855 Türk Lirası) tutarında sipariş almıştır.

i. İlişkili taraflarla olan işlemler:

31 Mart 2026 ve 31 Aralık 2025 tarihli finansal tablolara göre ilişkili taraflarla olan işlemlerin detayları aşağıdaki gibidir:

	Alacaklar	Borçlar
31 Mart 2026	Ticari	Ticari
Topraq Technologies Limited	2.101.715	-
Verscom LLC	-	1.712.157
Odine Solutions Technologies Services LTD.	-	1.458.683
Odine International Holding UK LLP	7.120.888	-
Toplam	9.222.603	3.170.840

	Alacaklar	Borçlar
31 Aralık 2025	Ticari	Ticari
Topraq Technologies Limited	1.710.777	-
Verscom LLC	1.614.806	-
Odine Solutions Technologies Services LTD.	-	1.689.746
Odine International Holding UK LLP	2.587.643	-
Toplam	5.913.226	1.689.746

ii. İlişkili taraflarla olan işlemler:

31 Mart 2026 ve 31 Mart 2025 tarihli finansal tablolara göre ilişkili taraflarla olan işlemlerin detayları aşağıdaki gibidir:

1 Ocak - 31 Mart 2026

İlişkili Taraflarla Olan İşlemler	Hizmet	Hizmet	Diğer	Diğer
	Satışları	Alışları	Satışlar	Alışlar
Verscom LLC	716.488	185.877	-	-
Toprak Tarım Teknolojileri Sanayi ve Ticaret A.Ş.	-	-	24.421	-
Toplam	716.488	185.877	24.421	-

1 Ocak - 31 Mart 2025

İlişkili Taraflarla Olan İşlemler	Hizmet	Hizmet	Diğer	Diğer
	Satışları	Alışları	Satışlar	Alışlar
Verscom LLC	920.708	-	-	-
Odine Solutions Technologies Services LTD.	-	448.827	-	-
Toplam	920.708	448.827	-	-