



EKİNCİLER

DEMİR VE ÇELİK SANAYİ A.Ş.



EKİNCİLER

01 OCAK - 30 HAZİRAN 2026

Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu

Sermaye Piyasası Kurulunun Seri II-14.1 Sayılı Tebliğine göre hazırlanmıştır.



BİZ KİMİZ?

Çelik üretim endüstrisinin öncülerinden biri olarak biz sadece bir şirket değiliz; yenilik ve ilerlemenin kalıcı bir gücüyüz. Nesiller boyunca, liderlik meşalesini gururla taşıyan köklü bir aile şirketi olarak mirasımızı sürdürdük.

Çevreci olma konusundaki kararlılığımız sarsılmaz. Çevresel ayak izimizi azaltmaya ve sektörde çevre dostu uygulamaları teşvik etmeye devam ediyoruz. Gelecek nesiller için gezegenimizi koruyan sürdürülebilir uygulamalara kendimizi adadık. Güvenilirlik markamızın temel taşıdır ve bunu onlarca yıllık özverili hizmet ve güvenilirlikle kazandık.

Ekinciler'de biz bir işletmeden daha fazlasıyız; biz güvenilir bir isim, kalite ve dürüstlikle eşanlamlı bir markayız. Çelik endüstrisinde mükemmelliği yeniden tanımlamaya devam ederken yolculuğumuzda bize katılın.



Çelik üretim endüstrisinin öncülerinden biri olarak biz sadece bir şirket değiliz; yenilik ve ilerlemenin kalıcı bir gücüyüz.





YÖNETİMİN MESAJI

Bir aile şirketi olarak 60 yıl önce serüvenine başlayan Ekinciler, her zaman geçmişin ve geleneğin değerini bilerek geleceği inşa etmeye söz vermiştir.

Ekinciler'in DNA'sında saygı vardır. Ülkeye, millete, insana, çalışana, doğaya, geçmişe ve gelecek nesillere saygı...

Ülkemizin sanayi gücüne güç katmak, sektöre öncülük etmek için çıktığımız yolda kaliteyi ve güveni kendimize rehber edindik.

Eski Türkler, yön gösterici olan Kutup Yıldızı'na 'Demir Kazık' derlerdi. Doğruluğu, dürüstlüğü, çalışkanlığı 'Demir Kazığımız' edindik ve ülkemiz için, insanımız için, çevre için, dünya için ve daha iyi bir gelecek için yürüdük.

Ülkemiz insanının her şeyin en iyisine layık olduğuna duyduğumuz sarsılmaz inançla, mevzuatta yer alan teknik standartların üzerinde ürünler geliştirdik.

Sağlam, dayanıklı, güvenilir yapılar inşa edilebilmesi için teknolojiye yön verirken, proje geliştiricilerin cebini düşünen bir çözüm ortağı olduk. Tasarrufa önem verirken çevreye saygıdan asla vazgeçmedik.

Hiçbir şey insan hayatından daha önemli değildir. Ne yazık ki depremler bunu bize büyük derslerle öğretmiştir. İnsanların evlerinde, okullarında, iş yerlerinde güvenle yaşayabilmeleri için bizler ateşin başında ter döken insanlarız. Sahip olduğumuz her şeyi 'İnsan Değerleri' olarak gördüğümüz çalışanlarımıza borçluyuz. Ateşin karşısında terleyenlere borcumuz büyük...

Ne kadar büyürsek büyüyelim bir aile olmaktan asla vazgeçmedik. Birbirini seven, sayan ve geleceğe umutla bakan büyük bir aile... Bizim birbirimizle ve toplumumuzla bağlarımız çelik gibi sağlamdır.

Şirketin Tarihçesi

Tarih	Gelişme
1983	24.08.1993 tarih ve 823 sayılı TTSG’de yayımlandığı üzere Şirket, T.C. İstanbul Ticaret Sicil Müdürlüğü nezdinde 19.08.1983 tarihinde “ <i>Ekinciler Dış Ticaret A.Ş.</i> ” ünvanıyla tescil edilerek kurulmuştur. Şirket’in kuruluş sermayesi 60.000.000 TL’dir.
1984	Şirket, 24.08.1983 tarih ve 1089 sayılı TTSG’de yayımlandığı üzere kuruluş sermayesi olan 60.000.000 TL’den 500.000.000 TL’ye çıkartmıştır. Artırılan sermayenin bir kısmı nakden ödenmiş olup kalan kısmın ödenme zaman ve şekli yönetim kurulunca kararlaştırılmış olup pay sahiplerine taahhütlü mektupla bildirilmiştir. 30.11.1984 tarih ve 1148 sayılı TTSG’de yayımlandığı üzere Şirket’in esas sözleşmesindeki “ <i>Şirket’in Ünvanı</i> ” ve “ <i>Amaç ve Konu</i> ” başlıklı maddeleri tadil edilmiştir.
1985	12.12.1985 tarih ve 1407 sayılı TTSG’de yayımlandığı üzere Şirket’in “ <i>Amaç ve Konu</i> ” başlıklı maddesi tadil edilmiştir.
1986	13.06.1986 tarih ve 1532 sayılı TTSG’de yayımlandığı üzere Şirket’in sermayesi 500.000.000 TL’den 10.000.000.000 TL’ye çıkartılmıştır. Artırılan sermayenin bir kısmı nakden ödenmiş olup kalan kısmın ödenme zaman ve şekli yönetim kurulunca kararlaştırılmış olup pay sahiplerine taahhütlü mektupla bildirilmiştir. Şirket, 14.08.1986 tarih ve 1576 sayılı TTSG’de yayımlandığı üzere Şirket esas sözleşmesinin “ <i>Amaç ve Konu</i> ” başlıklı maddesi tadil edilmiştir.
1990	07.05.1990 tarih ve 2520 sayılı TTSG’de yayımlandığı üzere Şirket’in sermayesi 10.000.000.000 TL’den 20.000.000.000 TL’ye çıkartılmıştır. Tezyidi sermayeyi teşkil eden sermayenin bir kısmı VUK’un mükerrer 298 maddesine göre bilançoda kayıtlı amortismanla tabi iktisadi kıymetlerin yeniden değerlendirilmesi sonucu ortaya çıkan Değer Artış Fonu’ndan karşılanmıştır. Sermayeye ilave edilen değer artış fonu karşılığında ortaklara hisseleri nispetinde bedelsiz hisse senedi verilmiştir. 2.Tezyidi sermayeyi teşkil eden 1.000.000.000.TL’lik nakdi kısmın 1/4’ü tutarındaki kısmı ödenmiş olup, mütebaki taahhüt tutarlarının ödeme zaman ve şekli yönetim kurulunca kararlaştırılmış olup pay sahiplerine taahhütlü mektupla bildirilmiştir.
1991	02.04.1991 tarih ve 2749 sayılı TTSG’de yayımlandığı üzere Şirket’in sermayesi 20.000.000.000 TL’den 40.000.000.000 TL’ye çıkartılmıştır. Tezyidi sermayeyi teşkil eden 20.000.000.000 TL’sinin 1/4’ü tutarındaki kısmı ödenmiş olup, mütebaki taahhüt tutarlarının ödeme zaman ve şekli yönetim kurulunca kararlaştırılır ve pay sahiplerine taahhütlü mektupla bildirilmiştir.
1992	12.05.1992 tarih ve 3027 sayılı TTSG’de yayımlandığı üzere Şirket’in sermayesi 40.000.000.000 TL’den 65.000.000.000 TL’ye çıkartılmıştır. Tezyidi sermayeyi teşkil eden 25.000.000.000 TL sınırı 1/4 ü tutarındaki kısmı ödenmiş olup mütebaki taahhüt tutarlarının ödeme zaman ve şekli yönetim kurulunca kararlaştırılmış olup pay sahiplerine taahhütlü mektupla bildirilmiştir.
1993	09.12.1993 tarih ve 3423 sayılı TTSG’de yayımlandığı üzere Şirket’in sermayesi

	65.000.000.000 TL'den 200.000.000.000 TL'ye çıkartılmıştır. Tezyidi sermayeyi teşkil eden 135.000.000.000.TL' sınırın 1/4 ü tutarındaki kısmı ödenmiş olup mütebaki taahhüt tutarlarının ödeme zaman ve şekli yönetim kurulunca kararlaştırılmış olup pay sahiplerine taahhütlü mektupla bildirilmiştir.
1995	02.06.1995 tarih ve 3798 sayılı TTSG'de yayımlandığı üzere Şirket'in sermayesi 200.000.000.000 TL'den 800.000.000.000 TL'ye çıkartılmıştır. Tezyidi sermayeyi teşkil eden bir kısmı VUK 'un kıymetlerin yeniden değerlendirilmesi sonucu ortaya çıkan değer artış fonundan karşılanmıştır. Sermayeye ilave edilen değer artış fonu karşılığında ortaklara hisseleri nispetinde bedelsiz hisse senedi verilmiştir. Tezyidi sermayeyi teşkil eden 143.000.000.000 TL'lik nakdi kısmın ¼ 'ü tutarındaki kısmı ödenmiş olup mütebaki taahhüt tutarının ödeme zaman ve şekli yönetim kurulunca kararlaştırılmış ve taahhütlü mektupla bildirilmiştir.
1996	28.05.1996 tarih ve 4046 sayılı TTSG'de yayımlandığı üzere Şirket'in sermayesi 800.000.000.000 TL'den 813.000.000.000 TL'ye çıkartılmıştır. Tezyidi sermayeyi teşkil eden sermayenin bir kısmı KVK uyarınca bilançomuzda kayıtlı gayrimenkulün satışından doğan kazançtan karşılanmıştır.
1997	14.07.1997 tarih ve 4335 sayılı TTSG'de yayımlandığı üzere Şirket'in sermayesi 813.000.000.000 TL'den 1.000.000.000.000 TL'ye çıkartılmıştır. Tezyidi sermayeyi teşkil eden bir kısmı VUK'a göre bilançomuzda kayıtlı amortismanına tabi iktisadi kıymetlerin yeniden değerlendirilmesi sonucu ortaya çıkan Değer Artış Fonu'ndan karşılanmıştır. 01.12.1997 tarih ve 4433 sayılı TTSG'de yayımlandığı üzere Şirket'in sermayesi 1.000.000.000.000 TL'den 2.000.000.000.000 TL'ye çıkartılmıştır. Tezyidi sermayeyi teşkil eden 1.000.000.000.000-TL muvazaadan ari olarak ve tamamen taahhüt edilmiş olup 1/4'ü tescil tarihinden itibaren 3 ay içerisinde ödenmiştir. Kalan kısım 01.11.2000 tarihinde ödenmiştir.
1998	Şirket, TSE tarafından " <i>Türk Standartlarına Uygunluk Belgesi</i> " almıştır. 20.05.1998 tarih ve 4543 sayılı TTSG'de yayımlandığı üzere Şirket'in sermayesi 2.000.000.000.000 TL'den 2.004.000.000 TL'ye çıkartılmıştır. Önceki Sermayeyi teşkil eden 2.000.000.000.000. TL'sinin tamamı ödenmiştir. Tezyidi sermayeyi teşkil eden sermayenin bir kısmı VUK'a göre bilançomuzda kayıtlı gayrimenkulün satışından doğan kazançtan karşılanmıştır.
1999	08.07.1999 tarih ve 4829 sayılı TTSG'de yayımlandığı üzere Şirket'in sermayesi 2.004.000.000 TL'den 2.030.000.000.000 TL'ye çıkartılmıştır. Artırılan sermaye, gayrimenkulün satışından doğan kazançtan karşılanmıştır. Sermayeye ilave edilen gayrimenkul satış karı karşılığında ortaklara hisseleri nispetinde bedelsiz hisse senedi verilmiştir.
2001	29.11.2001 tarih ve 5435 sayılı TTSG'de yayımlandığı üzere Şirket esas sözleşmesinin " <i>Amaç ve Konu</i> " başlıklı maddesi değişmiş olup Şirket aynı tarihli gazete ile birleşme ilan

	etmiştir. İşbu birleşme uyarınca Şirket'in sermayesi 2.030.000.000.000 TL'den 8.934.000.000.000 TL'ye çıkartılmıştır. Tezyidi sermayeyi teşkil eden 6.904.000.000.000 TL muvazaadan ari olarak ve tamamen taahhüt edilmiş olup tamamı tescil tarihinden itibaren 3 ay içerisinde ödenmiştir.
2002	12.03.2002 tarih ve 5503 sayılı TTSG'de yayımlandığı üzere Şirket'in sermayesi 8.934.000.000.000 TL'den 9.563.071.000.000 TL'ye çıkartılmıştır. Artırılan 629.071.000.000 TL sermayenin 2001 /D.İŞ sayılı kararı ile tayin olunan bilirkişi heyeti tarafından verilen rapor ile tespit olunan, İstanbul Ticaret Sicili Memurluğunun 21 5124/162676 sicil sayısında kayıtlı bulunan, Büyükdere Cad. No: 197 Levent/İstanbul adresinde mukim Ekmak Çelik Endüstrisi İmalat A.Ş. 'nin özvarlığından karşılanmış olup, Türk Ticaret Kanunu'nun 451. ve Kurumlar Vergisi Kanunu'nun 37-39 Maddelerine göre devralınarak şirketimizle birleştirilmesi suretiyle karşılanmıştır.
2003	15.12.2003 tarih ve 5946 sayılı TTSG'de yayımlandığı üzere Şirket'in sermayesi 9.563.071.000.000 TL'den 11.350.000.000.000 çıkartılmıştır. Artırılan 1.786.929.000.000 TL sermayenin tamamı D. İŞ sayılı rapor ile tespit olunan, İstanbul Ticaret Sicili Memurluğunun 152404/99874 sicil sayısında kayıtlı bulunan, Gentem Uluslararası Nakliyat ve Ticaret A.Ş.'nin özvarlığından karşılanmış olup, Türk Ticaret Kanunu'nun 45 L ve Kurumlar Vergisi Kanunu'nun 37-39. Maddelerine göre devralınarak şirketimizle birleştirilmesi suretiyle karşılanmıştır.
2004	06.05.2004 tarih ve 6044 sayılı TTSG'de yayımlandığı üzere Şirket'in sermayesi 11.350.000.000.000 TL'den 11.370.000.000.000 TL'ye çıkartılmıştır. Tezyidi sermayeyi teşkil eden 20.000.000.000 TL muvazaadan ari olarak ve tamamen taahhüt edilmiş olup tamamı tescil tarihinden itibaren üç ay içerisinde ödenmiştir. 02.11.2004 tarih ve 6169 sayılı TTSG'de yayımlandığı üzere Şirket'in sermayesi 11.370.000.000.000 TL 'den 15.680.000.000.000 TL'ye çıkartılmıştır. Sermayeye ilave edilen gayrimenkul satış karı karşılığında ortaklara hisseleri nispetinde bedelsiz hisse senedi verilmiştir. Kalan 237.562.423 TL ise muvazaadan ari olarak ve tamamen taahhüt edilmiş olup tamamı tescil tarihinden itibaren üç ay içerisinde ödenmiştir.
2006	20.07.2006 tarih ve 6603 sayılı TTSG'de yayımlandığı üzere Şirket esas sözleşmesinin "Şirket'in Amaç ve Konusu" başlıklı maddesi tadil edilmiştir.
2011	20.09.2011 tarih ve 7903 sayılı TTSG'de yayımlandığı üzere Şirket esas sözleşmesinin "Amaç ve Konu" başlıklı maddesi tadil edilmiştir. 23.12.2011 tarih ve 7968 sayılı TTSG'de yayımlandığı üzere Şirket'in sermayesi 15.680.000 TL'den 17.838.160,50 L'ye çıkartılmıştır. Artırılan 2.158.160,50 TL sermaye 8 Aralık 2011 tarihinde şirket ile Ekinciler Dış Ticaret A.Ş. arasında imzalanan birleşme sözleşmesinde belirtilen devralma koşulları kapsamında 31.08.2011 tarihi itibarıyla çıkarılmış bilançolar üzerinden İstanbul 38. Asliye Ticaret Mahkemesi'nin 2011/394 dosya sayılı 01.11.2011 tarihli ve 07.10.2011 tarihli ek bilirkişi raporu ile tespit edilmiş öz varlıklar esas alınarak hesaplanmıştır.
2012	30.03.2012 tarih ve 8038 sayılı TTSG'de yayımlandığı üzere Şirket'in sermayesi 17.838.160,50 TL'den 27.936.117,00 TL'ye çıkartılmıştır. Artırılan 10.097.956,50 TL sermaye 15 Mart 2012 tarihinde şirket ile Gemek Denizcilik ve Ticaret A.Ş. arasında

	imzalanan birleşme sözleşmesinde belirtilen devralma koşulları kapsamında 31.12.2011 tarihi itibarıyla çıkarılmış bilançolar üzerinden İstanbul 27. Asliye Ticaret Mahkemesi'nin 2011/464 dosya sayılı 05.03.2012 tarihli ek bilirkişi raporu ile tespit edilmiş öz varlıklar esas alınarak hesaplanmıştır.
2013	Şirket 2013 yılında, "Israel Product Conformity" sertifikasını almıştır. 08.07.2013 tarih ve 8358 sayılı TTSG'de yayımlandığı üzere Şirket esas sözleşmesinin "Yönetim Kurulu ve Süresi", "Şirketi Temsil ve İlzam", "Yönetim Kurulu Üyelerinin Görev Taksimi", "Murakiplar ve Görevleri", "Genel Kurul", "Toplantılarda Bulunması", "Kanuni Hükümler" başlıklı maddeleri tadil edilmiştir. 13.12.2013 tarih ve 8464 sayılı TTSG'de yayımlandığı üzere Şirket'in sermayesi 27.936.117,00 TL'den 29.658.079,00 TL'ye çıkartılmıştır. Artırılan 1.721.962,00 TL sermaye 06.09.2013 tarihinde şirket ile Sesa Tekstil ve Konfeksiyon Sanayi A.Ş. arasında imzalanan birleşme sözleşmesinde belirtilen devralma koşulları kapsamında 30.06.2013 tarihi itibarıyla çıkarılmış bilançolar üzerinden SMMM Ersin Temam tarafından hazırlanan rapor ile tespit edilmiş öz varlıklar esas alınarak hesaplanmıştır.
2015	14.09.2015 tarih ve 8905 sayılı TTSG'de yayımlandığı üzere Şirket esas sözleşmesinin "Şirketi Temsil ve İlzam" ve "Yönetim Kurulu Üyelerinin Görev Taksimi" başlıklı maddeleri tadil edilmiştir. Aynı tarihte yayınlanan gazetede, Şirket'in sermayesi 29.658.079 TL'den 165.000.000 TL'ye çıkartılmıştır. Arttırılan 135.341.921 TL'nin 87.385.072,16 TL'si bilançodaki Sermaye Düzeltmesi Olumlu Farkları hesabından, 37.203.217,03 TL'si 17.08.2015 tarihli ve 2015-02 sayılı SMMM raporu ile tespit edilmiş ortakların şirketteki nakit alacağından karşılanmış olup geri kalan 10.753.631,81 TL'lik nakdi taahhüt kısmının 1/ 4 'ü tescil tarihi itibarıyla ödenmiştir, kalanı ise 24 ay içinde ödenmiştir.
2016	21.10.2019 tarih ve 9934 sayılı TTSG'de yayımlandığı üzere Şirket'in sermayesi 180.000.000 TL'den 280.000.000 TL'ye çıkartılmıştır. Artırılan 100.000.000 TL'nin 85.151.209,70 TL'si SMMM Ersin Temam'ın 4.9.2019 tarihli ve 2019-04 no'lu raporu ile tespit edilmiş ortakların şirketteki nakit alacağından karşılanmış olup geri kalan 14.848.790,30 TL nakden ödenmiştir.
2017	Şirket 2017 yılında, "ISO 27001 BGYS" sertifikasını almıştır.
2018	Şirket, 2018 yılında Türkiye'nin en büyük 500 sanayi kuruluşu arasında 78. ve 2019 yılında 114. sırada yer almıştır.
2019	Şirket 2019 yılında, üretimden net satışlarda 326 Milyon ABD Doları hacme ulaşmıştır. Şirket 2019 yılında, "KIWA Product Conformity Certification" sertifikasını almıştır. Şirket 2019 yılında, "EPD" sertifikasını almıştır. 21.10.2019 tarih ve 9934 sayılı TTSG'de yayımlandığı üzere Şirket'in sermayesi 180.000.000 TL'den 280.000.000 TL'ye çıkartılmıştır. Artırılan 100.000.000 TL'nin 85.151.209,70 TL'si SMMM Ersin Temam'ın 4.9.2019 tarihli ve 2019-04 no'lu raporu ile tespit edilmiş ortakların şirketteki nakit alacağından karşılanmış olup geri kalan 14.848.790,30 TL nakden ödenmiştir.
2020	Şirket 2021 yılında, "AFCAB Product Conformity Certification" belgesini almıştır.
2021	Şirket 2021 yılında, "ISO 45001" belgesini almıştır.

	Şirket 2021 yılında, “GOST TU 14-1-5596-2010 A600C” belgesini almıştır. Şirket 2021 yılında “GOST 52544-2006 A500C” belgesini almıştır. Şirket 2021 yılında “CARES ISO 9001:2015 Quality Management System” belgesini almıştır. Şirket 2021 yılında “ISO 14001 – ENG” belgesini almıştır.
2022	Şirket 2022 yılında, “Prüfstelle Für Betonstahl” belgesini almıştır. Şirket 2022 yılında, “GOST-R” sertifikasını almıştır. Şirket 2022 yılında, “GOST-R” sertifikasını almıştır.
2023	Şirket 2023 yılında, “Product Performance” sertifikasını almıştır. Şirket 2023 yılında, “CARES CS2 Product Conformity Certification” sertifikasını almıştır. Şirket 2023 yılında, “CARES BS44492005+A3 Product Conformity Certification” sertifikasını almıştır.
2026	Şirket 2026 yılında, halka arz edilerek sermayesini 320.000.000.-TL’ya arttırmış ve 22.05.2026 tarihinden itibaren Borsa İstanbul Yıldız Pazar’da işlem görmeye başlamıştır.

Misyonumuz

Ekinciler Demir Çelik A.Ş. 41 yılı geride bırakırken tecrübeleri kadar inovasyona da önem vermiştir. İnşa edilenin binalar kadar güven olduğunun bilinciyle kaliteden, inovasyondan ve yüksek standartlardan asla ödün vermemiştir.

Binalara 'inşaat' değil; ev, yuva, çocukların eğitim gördüğü okul, hastaların şifa bulduğu hastane olarak bakan Ekinciler Demir Çelik A.Ş. sorumlu üretici olmayı misyon edinmiştir. Sorumlu üretici olarak kendini proje geliştiricilerin çözüm ortağı olarak görmektedir. Çözüm ortağı olarak bütçe dostu olmayı, depreme dayanıklı ürünler geliştirmeyi ilke edinmiştir. Deprem bölgesinde yer alan Türkiye'de insanların korkmadan güven içinde evlerinde yaşayabilmelerini görev edinmiştir.

Ekinciler Demir Çelik A.Ş.'nin kurumsal kültürünün temelinde çevreye, insani değerlere, çalışanlara, topluma ve dünyaya saygı yatar. Ekinciler Demir Çelik A.Ş. şeffaflık, dürüstlük, çağdaşlık, değişime açıklık, yenilikçilik, dinamiklik, çevrecilik, sürdürülebilirlik ilkeleriyle yoluna devam etmektedir.

Vizyonumuz

Ekinciler Demir Çelik A.Ş.'nin teknolojiyi takip eden değil teknolojiyi geliştiren, kalitede standartları yükselten, yenilikçilikte Türkiye'ye ve dünyaya örnek olan, çalışan ve müşteri memnuniyetini öncelikleyen, tasarruftan ve çevreye saygıdan ödün vermeyen, küresel çapta rekabet edebilen, insan odaklı üreten ve 'güvenden' taviz vermeyen yapısını 21. yüzyılın ikinci çeyreğinde de sürdürmek.

Değerlerimiz

Odağında İnsan Olan

İnsana dair her kavram iş süreçlerimizin temelini oluşturur.

Çevreci yaklaşımımız, sürdürülebilir iş modellerimiz, sadece ürünlerimize değil sürecin tamamında fark yaratma isteğimiz bizi güçlü kılan değerimizdir.

Ekip olarak kendimizi, işimizi, ürünümüzü geliştirmek İNSAN ODAKLI yaklaşımımızın gücüdür.

Geleceğe Geçmişin Değerleriyle Katkıda Bulunmak Öncelikli Davranış Modeli

60 yılda dayanağımız; hep geçmişin değerlerini tecrübemizle harmanlayıp geleceğe taşımak olmuştur.

Biz bu toprakların bize verdiğini dünyaya taşımayı hedef olarak belirledik. Ülkemiz, insanlarımız bizim ilhamımızdır, kültürümüz kurumumuzun DNA'sıdır.

İşbirliğine, Çözüm Ortağı Olmaya İnanan

Uzmanlığımız olan demir ve Çelik üretimini, hayata değer katmak olarak görüyoruz. Markamızda buluşan herkesin çözüm ortağı olmak için iş birliği içinde çalışırız.

Yenilikçi ve Dinamik Yapımızla, İşgücümüz ve Tecrübemizle Daha İyiye Ulaşmayı Hedefleyen

Araştırma, geliştirme, sektördeki öncülüğümüzün sorumluluğudur. Hep daha iyiye ulaşmak için çalışırız. Bu iş kültürümüzün ayrılmaz parçasıdır.



BGYS Politikamız

Ekinciler Demir ve Çelik Sanayi A.Ş. ve çalışanları olarak, iş sürekliliğimize ve bilgi varlıklarımıza yönelik her türlü riski yönetmek amacıyla;

- Bilgi güvenliği yönetim sistemimizin ISO 27001 standardının gereklerini yerine getirecek şekilde belgelendirilmesi ve sürekli iyileştirilmesi,
- Bilgi güvenliği ile ilgili tüm yasal mevzuat ve sözleşmelere uyulması,
- Bilgi varlıklarına yönelik risklerin sistematik olarak yönetilmesi,
- Bilgi güvenliği farkındalığını artırmak amacıyla teknik ve davranışsal yetkinlikleri geliştirecek eğitimlerin gerçekleştirilmesi yönünde faaliyetlerimizi, uyguladığımız diğer yönetim sistemleri ile birlikte bütünleşik bir şekilde yöneterek, demir-çelik sektöründe bilgi güvenliği açısından öncülüğümüzle örnek bir kuruluş olmak için tüm gücümüzle çalışmaktayız.



Sürdürülebilirlik Politikası

Çalışanların sahip çıktığı ve çalışmaktan kıvanç duyduğu bir dünya şirketi olma temel prensibinden hareketle; insanların güvenerek kullanabileceği demir çelik ürünleri ve hizmetleri sunan Ekinciler Demir ve Çelik San. A.Ş. rekabetçi konumunu geliştirerek, üretiminin her aşamasında sosyal, ekonomik, çevre bileşenlerinden oluşan sürdürülebilir üretim ve tüketim yaşatmak, sürekli geliştirmek ve etkin bir yapı kazandırmak amacıyla;

- İlgili ulusal ve bölgesel tüm yasal düzenlemeler ile diğer gerekliliklere uymayı,
- Çevre kazalarını, iş kazalarını ve meslek hastalıklarını önlemeyi,
- Her türlü kirliliği kaynağında önleyerek çevreyle uyumlu üretim yapmayı,
- Faaliyetlerimizden kaynaklı bölge biyoçeşitliliğinin korunmasına ve gelişimine yönelik katkı sağlamayı,
- Atığın önlenemediği durumlarda sırasıyla yeniden kullanım, geri dönüşüm, geri kazanım ve bertaraf yöntemlerini uygulamayı,
- Enerji, Su, Hammadde gibi üretim ihtiyacı olan doğal kaynakları en verimli şekilde kullanmayı,
- Tedarik sürecinin her aşamasında sorumlu tedarik kurallarına uymayı,
- İnsan haklarını, Çalışan haklarını korumayı, çalışma koşullarını iyileştirmeyi ve etik iş kurallarına uymayı,
- Faaliyet, ürün, hizmet ve taşımacılıktan kaynaklanan çevresel etkileri izlemeyi ve azaltmayı,
- İklim değişikliği konularında iyileştirme faaliyetleri yaparak bölgesel ve ulusal ölçekte katkı sağlamayı,
- Ulusal ve bölgesel ölçekte sosyal ve ekonomik katkı sağlamayı,
- Tüm paydaşlarımızın; sürdürülebilir bir “ekonomik, sosyal ve çevresel” yapı oluşturmak için sisteme katılımlarını sağlamayı,
- Sürdürülebilir performans göstergelerini oluşturmak ve hedeflerle yönetim sistemi ile sürekli gelişmeyi ve geliştirmeyi,



Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız

Ekinciler Demir Çelik olarak, sürdürülebilir bir gelecek inşa etmek adına çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) ilkelerini iş modelimizin merkezine yerleştirdik.

İskenderun'daki tesislerimizde uyguladığımız yenilikçi üretim süreçleri ve çevre dostu teknolojiler, endüstrimizin karbon ayak izini azaltma çabalarında öncü bir rol oynamaktadır. Ana ve yardımcı hammaddelerimiz serbest piyasadan ulusal ve uluslararası tedarikçilerden temin etmekteyiz. Sürdürülebilir tedarik zincirinde izlenebilirliği etkin uygulamak için satın alma işlemlerimizi ana tedarikçilerden karşılamaktayız. Hurda satın alma faaliyetlerimizde yükleme limanından, yardımcı hammaddelerimizde ise ana tedarikçilerden itibaren sürdürülebilirlik etkilerinde izlenebilirlik sağlamaktayız.

Yenilenebilir enerji kaynaklarına yatırım yaparak ve döngüsel ekonomi uygulamalarımızla sürekli iyileştirerek, doğal kaynakların korunmasına ve çevresel sürdürülebilirliğe katkıda bulunuyoruz.

Toplumumuzun ve çalışanlarımıza değer katmak ve refahını artırmak için sosyal sorumluluk projelerine aktif olarak katılım gösteriyoruz. Eğitim, sağlık ve toplumsal gelişim alanlarında gerçekleştirdiğimiz projelerle, sadece bugünün değil, gelecek nesillerin de ihtiyaçlarını göz önünde bulundurmaya gayret ediyoruz.

Şeffaf ve hesap verebilir yönetim anlayışımızla, tüm paydaşlarımız için değer yaratmayı ve güven inşa etmeyi hedefliyoruz. Ekinciler Demir Çelik, sürdürülebilirliği iş modelimizin merkezine alma yaklaşımını benimseyerek, daha yeşil ve adil bir dünya için çalışmaya devam edecektir.

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Ekinciler Demir ve Çelik San. A.Ş., sürdürülebilir yönetim anlayışını benimseyerek, etik ve şeffaf bir iş dünyası için öncü adımlar atmaktadır. Bu bağlamda, şirket politikalarımız ve uygulamalarımız, çevresel, sosyal ve ekonomik sürdürülebilirliği destekleyecek şekilde tasarlanmıştır.

Kurumsal Yönetişim:

Ekinciler Demir ve Çelik olarak, şeffaf, hesap verebilir ve etik kurumsal yönetim ilkelerini benimsemekteyiz. Karar alma süreçlerimizde tüm paydaşlarımızın seslerini duyurmayı ve katılımlarını sağlamayı önemsiyoruz. Yönetim kurulumuz ve liderlik ekibimiz, sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmak için stratejik planlama ve risk yönetimi konularında titizlikle çalışmaktadır.

Risk Yönetimi:

Sürdürülebilir yönetim anlayışımızın temel taşlarından biri de proaktif risk yönetimidir. Ekinciler Demir ve Çelik, operasyonel ve finansal riskleri öngörerek, bu riskleri minimize etmek için kapsamlı politikalar ve prosedürler geliştirmiştir. Çevresel ve sosyal riskleri de dikkate alarak, uzun vadeli sürdürülebilirlik için gerekli adımları atmaktayız.

Paydaş İlişkileri:

Firmamız, tüm paydaşlarımızla güçlü ve sağlıklı ilişkiler kurmayı hedeflemektedir. Müşterilerimiz, tedarikçilerimiz, çalışanlarımız ve toplum ile etkileşimlerimizde, karşılıklı saygı ve fayda sağlayacak şekilde hareket ediyoruz. Sürdürülebilir yönetim anlayışımız, paydaşlarımızın beklenti ve ihtiyaçlarını anlamak ve bu doğrultuda hareket etmek üzerine kuruludur.

Ekinciler Demir ve Çelik, sürdürülebilir yönetim anlayışını benimseyerek, etik ve şeffaf bir iş dünyası için öncü adımlar atmaktadır. Bu bağlamda, şirket politikalarımız ve uygulamalarımız, çevresel, sosyal ve ekonomik sürdürülebilirliği destekleyecek şekilde tasarlanmıştır.



Ekinciler Demir ve Çelik, sürdürülebilir yönetim anlayışını benimseyerek, etik ve şeffaf bir iş dünyası için öncü adımlar atmaktadır. Bu bağlamda, şirket politikalarımız ve uygulamalarımız, çevresel, sosyal ve ekonomik sürdürülebilirliği destekleyecek şekilde tasarlanmıştır.



İklim Eylemi

Ekinciler Demir ve Çelik San. A.Ş., iklim değişikliği ile mücadelede sektöre liderlik yaparak, gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakmak için sorumluluk taşıyoruz. İklimle ilişkili Risk ve Fırsatlarımızı biliyor ve stratejilerimizi buna göre belirliyoruz.

2030 ve 2050 Net Sıfır emisyonuna ulaşmak için yol haritamızı tamamlamış durumdayız. Karbon ayak izimizi düşürmek adına, operasyonlarımızda yenilenebilir enerji kullanımını yaygınlaştırıyor ve operasyonlarımızda verimlilik artırıcı projeler geliştiriyoruz.

Enerji Verimliliği ve Karbon Ayak İzi Azaltımı

Enerji verimliliği projelerine ve Yenilenebilir enerji kaynaklarına yatırım yaparak karbon ayak izimizi azaltıyoruz.

Döngüsel Ekonomi:

Endüstriyel simbiyoz uygulamalarımızla, üretim proseslerimizde oluşan atıklarımız farklı sektörlerde girdi malzeme olarak kullanılmaktadır. Bu sayede atıklarımızı yeniden döngüye dahil ediyor ve ekonomiye katkı sağlıyoruz.

Çevre Dostu Teknolojiler ve İnovasyon:

Çevre dostu teknolojileri benimseyerek ve sürekli olarak yenilikçi çözümler uygulayarak proseslerimizi geliştiriyoruz. İnovasyon ve Ar-Ge çalışmalarımızla daha verimli ve çevre dostu üretim yöntemleri geliştirmekteyiz.

Etik Kurallarımız

Firmamız “Etik Kurallarımız ve İş Ahlakı” belgesi, iş ilişkilerimizde ve günlük faaliyetlerimizde uymamız gereken temel değerleri içermektedir. Bu kurallar, işbirliği içinde çalıştığımız herkesin adil, saygılı ve dürüst bir şekilde davranmasını amaçlamaktadır.

SORUMLU ÇELİK

Ekinciler Demir Çelik Endüstrisi olarak, müşterilerimizin ve dolayısıyla tüketicilerimizin, kullandıkları çeliğin her aşamada sorumlu bir şekilde tedarik edildiğinden ve üretildiğinden emin olmalarını sağlamak için standart bir çerçevede çelik üretmenin önemini anlıyoruz.

Bu anlayışla, **BRE BES 6001, 3.1** standardıyla ilgili araçlar geliştirerek çeliğin sorumlu şekilde tedarik edilmesini, üretimini, kullanımını ve geri dönüşümünü geliştirmeyi hedefliyoruz.

BRE BES 6001, 3.1

“

Ekinciler Demir Çelik Endüstrisi olarak, müşterilerimizin ve dolayısıyla tüketicilerimizin, kullandıkları çeliğin her aşamada sorumlu bir şekilde tedarik edildiğinden ve üretildiğinden emin olmalarını sağlamak için standart bir çerçevede çelik üretmenin önemini anlıyoruz.

”

Adil ve Saygılı Davranış:

Ekinciler olarak, birbirimize saygı göstermeli ve adil davranmalıyız. İş arkadaşlarımızın haklarına saygı duymalı, ayrımcılık yapmamalı ve işbirliği içinde çalışmalıyız.

Şeffaflık ve Dürüstlük:

İşimizi şeffaf ve dürüst bir şekilde yürütmeliyiz. Bilgi saklamamalı, doğru ve güvenilir bilgilerle hareket etmeliyiz.

Çıkar Çatışmaları:

Kişisel çıkarlarımızın, işimizin çıkarlarına üstün gelmemesi gerektiğini unutmamalıyız. Çıkar çatışmalarını açıkça bildirmeli ve çözüm yolları aramalıyız.

Paydaşlarımız

Paydaşlarımızla Sürdürülebilir Bir Dünya İnşa Ediyoruz:

Ekinciler Demir ve Çelik San. A.Ş. olarak, sürdürülebilir bir geleceği ancak güçlü ve etkileşimli paydaş ilişkileriyle mümkün kılabiliriz. Müşterilerimiz, tedarikçilerimiz, çalışanlarımız ve geniş toplumumuz, her biri Ekinciler Demir ve Çelik San. A.Ş.’nin çevresel, sosyal ve ekonomik sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmasında hayati öneme sahiptir. Bu hedefler doğrultusunda, karbon ayak izimizi azaltmak, yenilenebilir enerji kullanımını artırmak ve toplumsal eşitliği desteklemek için paydaşlarımızla birlikte çalışıyoruz.



Firmamız “Etik Kurallarımız ve İş Ahlakı” belgesi, iş ilişkilerimizde ve günlük faaliyetlerimizde uymamız gereken temel değerleri içermektedir.

Bu kurallar, işbirliği içinde çalıştığımız herkesin adil, saygılı ve dürüst bir şekilde davranmasını amaçlamaktadır.



Paydaşlarımızın Katılımıyla Yükselen Değerler:

Ekinciler Demir ve Çelik San. A.Ş.’nin her bir paydaşı, şirketimizin kalbinde yer alır. Onların fikirleri, önerileri ve

eleştirileri, iş süreçlerimizi ve hizmetlerimizi sürekli geliştirmemiz için bize ilham verir. Paydaşlarımızla açık iletişim ve işbirliği içinde olmak, sürdürülebilirlik alanında attığımız adımların etkinliğini ve etkisini artırır. Bu sayede, sektördeki lider konumumuzu sağlamlaştırırken, aynı zamanda topluma ve geleceğimize olan sorumluluğumuzu da yerine getiriyoruz.

Sürdürülebilirlik ve Kalkınma Hedefleri

Ekinciler Demir ve Çelik San. A.Ş., sürdürülebilir bir gelecek için çevresel, sosyal ve ekonomik alanlarda sorumluluk alarak, sektöründe öncü bir rol üstlenmeyi hedeflemektedir. Şirketimiz, enerji verimliliği, döngüsel ekonomi ve yenilikçi ürün geliştirme gibi konularda sürekli iyileştirmeler yaparak, toplumun refahını ve ekonomik kalkınmayı destekleyen projelerle bu hedeflere ulaşmayı amaçlar.

Çevresel Sürdürülebilirlik:

Ekinciler Demir ve Çelik San. A.Ş., olarak, çevresel sürdürülebilirliği iş süreçlerimizin merkezine yerleştirmekteyiz. Enerji verimliliğini artırma, atık yönetimi ve su tasarrufu gibi alanlarda sürekli iyileştirmeler yaparak doğal kaynakların korunmasına katkıda bulunuyoruz. Yenilenebilir enerji kullanımını teşvik ederek ve karbon ayak izimizi azaltarak çevresel etkimizi minimize etmeye çalışıyoruz.

Sosyal Sorumluluk: Topluma olan sorumluluğumuzun bilincinde olarak, çalışanlarımızın ve toplumun refahını artırmaya yönelik projeler geliştiriyoruz. Çalışanlarımıza sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı sunmanın yanı sıra, eğitim ve kariyer gelişim fırsatları sağlayarak onların kişisel ve profesyonel gelişimlerine yatırım yapıyoruz. Ayrıca, yerel topluluklarla iş birliği içinde sosyal gelişim projelerine destek veriyoruz.

Ekonomik Katkı:

Sürdürülebilir bir ekonomik büyüme modelini benimseyerek, uzun vadeli iş başarısını ve sektördeki lider konumumuzu korumayı hedefliyoruz. Tedarik zinciri yönetiminde etik standartları yüksek tutarak ve yerel tedarikçilerle çalışarak ekonomiye katkı sağlıyoruz. Aynı zamanda, yenilikçi ve çevre dostu ürünler geliştirerek pazardaki rekabet gücümüzü artırıyoruz.

Ekinciler Demir ve Çelik San. A.Ş., sürdürülebilir bir gelecek için çevresel, sosyal ve ekonomik alanlarda sorumluluk alarak, sektöründe öncü bir rol üstlenmeyi hedeflemektedir.

Şirketimiz, enerji verimliliği, döngüsel ekonomi ve yenilikçi ürün geliştirme gibi konularda sürekli iyileştirmeler yaparak, toplumun refahını ve ekonomik kalkınmayı



Ekinciler Demir ve Çelik San. A.Ş. olarak, sürdürülebilir bir geleceğin inşasında paydaşlarımızın rolünü büyük önemsiyoruz.



destekleyen projelerle bu hedeflere ulaşmayı amaçlıyoruz.

Çevre Yönetimi

Ekinciler Demir ve Çelik San. A.Ş., çevre yönetimi konusundaki öncü yaklaşımıyla sürdürülebilir üretim ve kaynak kullanımını temel bir değer olarak benimsemektedir. ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi Belgesi'ne sahip bir kuruluş olarak, ekolojik dengeyi korumak ve doğal kaynakları bilinçli kullanmak için sürekli iyileştirmeler yapıyoruz.

Çevre Dostu Üretim:

Ekinciler Demir ve Çelik olarak üretim süreçlerimizde mevcut en iyi teknikleri ve/veya çevre dostu teknolojiler kullanarak doğal kaynakları korumayı hedefliyoruz. Atık sularımızı arıtarak, emisyonları azaltarak ve geri dönüşüm faaliyetlerini artırarak çevresel ayak izimizi en aza indirmek için çalışıyoruz. Sürdürülebilir bir gelecek için çevre yönetim sistemlerimizi sürekli geliştiriyor ve çevre standartlarına uyum sağlamak için çalışıyoruz. Enerji ve su tüketimimizi azaltarak, atık miktarını düşürerek ve daha temiz üretim teknikleri uygulayarak çevresel sürdürülebilirliği sağlamayı hedefliyoruz.

Sürdürülebilir Kaynak Kullanımı:

Ekinciler Demir ve Çelik olarak sürdürülebilir kaynak kullanımını temel bir ilke olarak benimsiyoruz. Hammadde seçiminden üretim süreçlerine kadar her aşamada çevre üzerindeki etkimizi en aza indirmeyi hedefliyoruz. Bu doğrultuda yenilenebilir ve geri dönüştürülebilir malzeme kullanımını artırarak doğal kaynakların korunmasına katkı sağlıyoruz.

Yeşil Enerjiye Geçiş:

Enerji tüketimimizi azaltmak ve daha temiz enerji kaynaklarına geçiş yapmak amacıyla, yenilenebilir enerji kullanımını teşvik ediyoruz. Güneş ve rüzgar enerjisi gibi yenilenebilir enerji kaynaklarına yatırım yaparak, karbon salınımımızı düşürmeyi ve enerji verimliliğimizi artırmayı amaçlıyoruz. Bu sayede, çevre dostu bir üretim anlayışını benimseyerek, endüstriyel sürdürülebilirliğe katkı sağlıyoruz.



Ekinciler Demir ve Çelik San. A.Ş., çevre yönetimi konusundaki öncü yaklaşımıyla, sürdürülebilir üretim ve kaynak kullanımını temel bir değer olarak benimsemektedir.

Çevresel Eğitim ve Farkındalık:

Çevre yönetimi stratejimizin bir parçası olarak, paydaşlarımızı çevresel konularda eğitmekte ve onların bu alandaki farkındalıklarını artırmaktayız. Çevresel sürdürülebilirlik konusunda düzenlediğimiz seminerler, atölye

ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi Belgeli bir kuruluş olarak; ekolojik çevreyi korumayı ve doğal kaynakları bilinçli kullanma yönünde sürekli iyileştirmeler gerçekleştirmekteyiz.



alışmaları ve kampanyalarla, paydaşlarımızın evre koruma konusunda bilinçlenmesini ve aktif rol almasını teşvik ediyoruz.



Sosyal Sorumluluk ve evre Bilinci

Ekdemir için Türkiye'de demir-elik sektörünün en büyük kuruluşlarından biri olmak topluma karşı belirli görev ve sosyal sorumlulukları da beraberinde getirmektedir. Bu sorumluluğun bilinciyle Ekdemir tarafından gerçekleştirilen etkinliklerden bazılarını şu şekilde sıralayabiliriz;

- Her Yıl Dini Bayramları alışanları ve aileleri ile birlikte yapılan etkinliklerle kutlama programları düzenlemektedir
 - Cumhuriyetimizin Kuruluşu'nun 75. Yıl Kutlamaları kapsamında Payas' da toplam 10 bin kişinin katıldığı "Açık Hava Sinema Günleri'nin yanı sıra, 12 bin kişinin katıldığı bir halk konseri düzenlemiştir.
 - ocuklarımıza yönelik ocuk tiyatrosu programlarında sergilenen oyunlarla çocukların tiyatral yönleri geliştirilirken, Ekdemir tarafından organize edilen "ocuk Bisiklet Yarışı ile çocuklarımızın sportif yönleri desteklenmiş ve çeşitli armağanlarla dllendirilmişlerdir.
 - İşkenderun'u ziyaret eden "Akdeniz Kültür ve Sanat Gemisi" 350 sanatısıyla İşkenderunlulara unutulmaz gösteriler sundular.
 - Ekdemir'in Kurucusu Orhan Ekinci'yi anma törenleri kapsamında fabrika bölgesinde çeşitli sportif aktiviteler yapılmıştır.
 - Ekdemir eğitime destek programı çerçevesinde çeşitli niversite Rektör ve ğretim Görevlilerinden oluşan bir grubu öğlen yemeğinde kendi çatısı altında bir araya getirdi.
 - İşkenderun Umut Teknik Yüksek Okulu modernizasyon alışmaları
 - Engelli ğrenciler desteklenmekte ve her yıl toplu sünnet düzenlenmektedir.
 - Ekdemir Haziran1998'de Adana-Ceyhan'da meydana gelen ve 145 vatandaşımızın ölümüyle sonuçlanan büyük deprem sonrasında bir sempozyum düzenlemiştir.
- . Kuruma bağlılık, takım ruhu, yaratıcılık ve iş dünyası değerlerinin kendi şirketleri açısından anlatıldığı "Kurumsal Film Günleri" yarışmasında finale kalan şirketler arasında yer alan



Ekinciler Demir ve Çelik San.A.Ş. Reklam Kategorisi dalında En iyi Senaryo ödülü ile Jüri özel ödülü olarak kendi sektöründe bir ilki gerçekleştirmenin heyecanını yaşamıştır.

- Sosyal sorumluluk projeleri olarak yıllardır inşaat çeliği tanıtmak yenilenen standartlar konusunda bilgi vermek için yurt içi ve dışındaki birçok fuara katılım sağladık. İnşaat mühendisleri odaları ile toplantılar yaptık. (Adana, Ankara, Konya, Gaziantep, Urfa, Diyarbakır, Antalya, Kıbrıs, Erbil, Şam, Basra,)
- Bölgemizde yer alan Mersin Çayı yanında bulunan bataklıktaki kuş hareketlerini incelenmesi için doğa koruma derneklerine desteklerde bulunduk.
- İTÜ içerisinde yer alan sektörümüzün arge faaliyetlerini desteklemek ve sektöre fayda sağlayan MATİL laboratuvarın kurulması ve devreye alınmasında her türlü bilgi desteğini ve araştırmayı sağladık.



Toplam Kalite Anlayışı

Ekinciler Demir ve Çelik Sanayi A.Ş. müşterilerinin memnuniyetini sağlarken aşağıdaki kalite politikasını firma politikası olarak benimser:

Pazarda rekabet edebilmek için toplam kalite yönetimine dayalı çağdaş yönetim anlayışı ve takım ruhu ile sürekli gelişerek;

- Ürün ve hizmet kalitesini, proseslerimizin etkinliğini ve müşteri memnuniyetini sürekli iyileştirme yoluyla daha üst seviyelere taşıyacağız.
- Müşteri odaklı çalışabilmek için, yetkin çalışanlardan oluşan bir organizasyon ile yeterli ve gelişmiş makine - ekipman parkuru yapılındıracağız.
- Projeleri öngörülen süre içinde ve yüksek karlılıkla tamamlamak için gerçekçi kaynak ve iş planlaması yapacağız.
- Ürün ve hizmet kalitemizi arttırmak için tedarikçi ve taşeronlarımızı ürün ve hizmet kalitelerini yükseltmeye teşvik edeceğiz.
- Tüm faaliyetlerimizde çevre, iş güvenliği ve işçi sağlığı konularında duyarlı olacağız.



EYS POLİTİKAMIZ

Yönetim Sistemleri Politikası olarak ISO 9001-ISO 14001-ISO 45001-ISO 27001 yönetim sistemlerini içeren bir politikamız vardır.

Yönetim Sistemleri Politikası;

- a) İlgili ulusal ve bölgesel tüm yasal düzenlemeler ile diğer gerekliliklere uymayı,
- b) İş sağlığı ve güvenliğini birinci öncelik haline getirmeyi,
- c) Çevre kazalarını, iş kazalarını ve meslek hastalıklarını önlemeyi,
- d) Her türlü kirliliği kaynağında önleyerek çevreyle uyumlu üretim yapmayı,
- e) Doğal kaynakları en verimli şekilde kullanmayı,
- f) Nükleer yapılar ve Mega projeler için çelik üretiminde ilgili standartlar ve mevzuat gerekliliklerinin takibini sağlamayı,
- g) Çalışan tüm personeli ve ilgili tarafları eğitmeyi, sorumluluk bilincini arttırmayı ve sisteme katılımını sağlamayı,
- h) Kurum, müşteri, tedarikçi ve personel bilgilerinin ve bu bilgilerin tutulduğu tüm bilgi varlıklarının gizlilik, bütünlük ve erişilebilirlik haklarının korunması,
- i) Bilgi varlıklarının risklerinin yönetilmesi, verilen hizmetlerin kesintisizliğinin sağlanması,
- j) Tüm müşteri isteklerini ve ilgili standartların gereklerini kesintisiz karşılamayı,
- k) Hedeflerle Yönetim Sistemi ile sürekli gelişmeyi ve geliştirmeyi,
- l) İlgili tarafların ihtiyaç ve beklentilerinin izlenmesini ve gözden geçirilmesini,
- m) Tüm süreçlerde risk ve fırsatları değerlendirerek maliyeti düşürmeyi, kaliteyi yükseltmeyi ve üretimi artırmayı hedeflemektedir

İŞ SAĞLIĞI ve GÜVENLİĞİ POLİTİKAMIZ

Hiçbir şirket anlayışı insan hayatına verilen önemden daha ön planda tutulamaz. Bu kapsamda EKDEMİR bünyesinde etkin olarak 5S ve ISO 45001 kuralları uygulanır. “Ateşin Karşısında Terleyenlere Çok Şey Borçlu” olduğu düşüncesinin altında çalışanlarının memnuniyeti ve güveni artar.

EKDEMİR’de yapılan bu çalışmalar sonucunda çalışanların;

- İşyerindeki riskleri saptama ve değerlendirebilmeleri,
- Saptanan riskleri önlemek veya çalışanları bu risklerden korumak amacıyla işyeri sağlık ve güvenlik programını hazırlayarak uygulamaları ve değerlendirebilmeleri,
- Bu programın uygulanması için işyeri yönetimi, çalışanlar ve işyeri sağlık birimi çalışanlarıyla ekip çalışması yürütebilmeleri,
- Konu ile ilgili kişi ve kuruluşlarla iş birliği yapabilmeleri için gereksindikleri bilgi ve becerilerin kazandırılması, bilinçli, uyandırılmış ve “Sıfır Kaza” sloganıyla tüm çalışanlar tarafından benimsenmiş bir çalışma ortamı oluşturulmuştur.



Ekinciler Demir ve Çelik San. A.Ş., Ekinciler Demir ve Çelik, iş sağlığı ve güvenliği alanında yüksek standartları benimseyerek, çalışanlarının refahını ve güvenliğini en üst düzeyde tutmayı hedeflemektedir.

ISO 45001 Sertifikalı bir kuruluş olarak güvenli bir çalışma ortamı sağlamak için sürekli olarak uygulamalarımızı geliştirmekteyiz.



1. GENEL BİLGİLER

Ticaret Unvanı	EKİNCİLER DEMİR VE ÇELİK SANAYİ A.Ş
Kuruluş	İskenderun / 1983
Ticaret Sicil	İstanbul Ticaret Sicil Müdürlüğü / 196785
Vergi Kimlik	Büyük Mükellefler VD/ 3290032427
Mersis No	0329003242700013
Sermaye	320.000.000 TL
Merkez Adres	Ayazağa Yolu No:7 Giz 2000 Plaza Kat:3 Maslak/İstanbul
Telefon	(212) 285 0030
E-Posta	demir@ekinciler.com
Web Sitesi	http://www.ekinciler.com

a)- Raporun Dönemi : 01.01.2026 – 30.06.2026

b)- Şirket Hakkında: Ekinciler Demir ve Çelik Sanayi Anonim Şirketi A.Ş. ("Şirket") 18 Ağustos 1983 tarihinde, "Ekinciler Dış Ticaret Anonim Şirketi" adı altında, İstanbul'da kurulmuştur. 20 Kasım 1983 tarihinde "Ekinciler Demir ve Çelik Sanayi Anonim Şirketi" olarak unvan değişikliği yapmış ilgili değişiklik 23 Kasım 1984 tarihli Genel Kurul'da onaylanmış olup, 27 Kasım 1983 tarih ve 43949 sayı ile tasdik edilmiştir. İlgili değişiklik 30 Kasım 1984 tarih 1148 sayılı Ticaret Sicil Gazetesi'nde yayınlanmıştır.

Şirket'in ana faaliyet konusu, her çeşit demir, çelik tesisleri kurmak ve işletmek, kurulacak tesisler için gerekli hammadde yardımcı madde ve işletme malzemelerini ithal etmek ve dahili ticaretini yapmak dahil, sıcak haddelenmiş demir veya çelikten inşaat demiri dahil, bar, çubukların, kütük ve diğer demir yan mamullerinin üretilmesidir.

Şirket merkezi ofisi Ayazağa Yolu No.7 Giz 2000 Plaza Kat.3 34398 Maslak, Sarıyer İstanbul olup, fabrika adresi Sarıseki Mah. Orhan Ekinci Bulvarı Ekinciler Demir Çelik Sanayi 3/1 İskenderun / Hatay'dır.

30.06 2026 tarihi itibarıyla, Şirket'in ortalama personel sayısı 787'tür (31 Aralık 2025: 774)

Şirket'in internet sitesi www.ekinciler.com'dir.

ŞİRKETİN ORGANİZASYON, SERMAYE VE ORTAKLIK YAPISI

a)- Sermaye Yapısı

Şirket'in sermaye yapısına ilişkin bilgiler aşağıdaki gibidir. Sermaye Piyasası Kurulunun 07.05.2026 tarihli toplantısında Şirketin halka arz talebi olumlu karşılanmıştır. Şirket mevcut sermayesinin 280.000.000 TL'den 320.000.000 TL'ye artırılması suretiyle ihraç edilen 40.000.000 TL nominal değerli paylar ile mevcut ortakların toplam 12.000.000 TL nominal değerli paylar olmak üzere toplam 52.000.000 TL nominal değerli (B) grubu payların satışı halka arz edilmiş olup, 1 TL nominal değerli pay 45,00 TL sabit fiyat üzerinden satış tamamlanmıştır. Buna göre toplam halka arz büyüklüğü 2.340.000.000 TL olmuştur.

30.06.2026 tarihi itibarıyla Şirket'in Kayıtlı Sermaye Tavanı 1.400.000.000 TL çıkarılmış sermayesi 320.000.000 TL'dir. Halka arz edilen paylar 22 Mayıs 2026 tarihinden itibaren Borsa İstanbul Yıldız Pazar'da "EKDMR" işlem koduyla işlem görmeye başlamıştır.

	30.06.2026		31.12.2025	
	Pay yüzdesi	Pay tutarı	Pay yüzdesi	Pay tutarı
Ekinciler Holding A.Ş.	49,28%	157.695.518	54,71%	153.195.460
Faruk Ekinci	4,92%	15.754.728	6,47%	18.111.521
Namık Kemal Ekinci	4,92%	15.754.728	6,47%	18.111.521
Haluk Ekinci	4,92%	15.754.728	6,47%	18.111.521
Tarık Ekinci	4,92%	15.754.728	6,47%	18.111.521
Sıdıka Baytan	4,92%	15.754.728	6,47%	18.111.521
Neziha Ekinci	0,96%	3.060.047	1,64%	4.580.065
İlkay Eker	1,64%	5.251.577	2,16%	6.037.174
İlker Eker	1,64%	5.251.577	2,16%	6.037.174
Soner Eker	1,64%	5.251.576	2,16%	6.037.174
Gül Ekinci	0,66%	2.115.873	0,81%	2.255.342
Müke Ekinci	0,66%	2.115.873	0,81%	2.255.342
İsmet Sertepe	0,66%	2.115.873	0,81%	2.255.342
Adeviye Yazıcıoğlu	0,66%	2.115.873	0,81%	2.255.342
Ayşin Yalçın	0,66%	2.115.873	0,81%	2.255.342
Sabri Orhan Hösükoğlu	0,25%	793.452	0,30%	845.753
Zeynep Elçin Zar	0,25%	793.452	0,30%	845.753
İhsan Tanju Hösükoğlu	0,17%	528.968	0,20%	563.835
Recep Ekinci	0,01%	20.828	0,01%	23.301
Halka Açık Kısım	16,25%	52.000.000	0,00%	--
Toplam	100,00%	320.000.000	100,00%	280.000.000

b) İmtiyazlı Paylara İlişkin Bilgiler

Şirket'in çıkarılmış sermayesi 320.000.000 TL olup, bu sermaye her biri 1 TL nominal değerde 60.200.000 adet (A) grubu nama ve 259.800.000 adet (B) grubu nama olmak üzere toplam 320.000.000 adet paydan oluşmaktadır.

Şirket sermayesinde ve toplam oy haklarında %5'ten fazla paya sahip olan Ekinciler Holding A.Ş., Şirket sermayesinde 60.200.000 TL nominal değerli (A) grubu imtiyazlı payların tamamına sahiptir.

Şirket esas sözleşmesinin 7'nci maddesi uyarınca, Şirket'in işleri ve idaresi genel kurul tarafından Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Mevzuatı hükümleri çerçevesinde seçilecek en az 5 en fazla 7 üyeden oluşan bir Yönetim Kurulu tarafından yürütülür. (A) Grubu paylar, Yönetim Kurulu üyelerinin seçiminde aday gösterme imtiyazı sahibidir. 5 (beş) üyeden oluşan Yönetim Kurulu'nun 2 (iki) üyesi, 6 (altı) veya 7 (yedi) üyeden oluşan

Yönetim Kurulu'nun 3 (üç) üyesi, (A) Grubu pay sahipleri veya gösterecekleri adaylar arasından seçilir.

Ayrıca, Şirket esas sözleşmesinin 10'uncu maddesi uyarınca, olağan ve olağanüstü genel kurul toplantılarında (A) grubu her bir payın beş oy hakkı, (B) grubu her bir payın ise bir oy hakkı vardır.

Şirket esas sözleşmesinde (B) grubu paylara tanınmış herhangi bir imtiyaz bulunmamaktadır.

c- ŞİRKETİN YÖNETİM ORGANI

a)- Şirketin Yönetim Organı - Şirket'in Yönetimi ve Temsili

Şirket'in yönetimi ve dışarıya karşı temsili Yönetim Kurulu'na aittir. Yönetim Kurulu, TTK, Sermaye Piyasası Mevzuatı ve ilgili diğer mevzuat ile bu Esas Sözleşme uyarınca Genel Kurul'un yetkisinde bulunanlar haricinde, Şirket'in işletme konusunun gerçekleştirilmesi için gerekli olan her çeşit iş ve işlemler hakkında karar almaya yetkilidir. Şirket tarafından verilecek bütün kararların, belgelerin ve yapılacak sözleşmelerin geçerli olabilmesi için, Şirket unvanı altına konulmuş ve Şirket'i temsile yetkili kişi veya kişilerin imzasını taşıması gereklidir.

Yönetim Kurulu, TTK'nın 370/2'nci maddesi uyarınca temsil yetkisini bir veya daha fazla murahhas üyeye veya müdür olarak üçüncü kişilere devredebilir. En az bir Yönetim Kurulu üyesinin temsil yetkisini haiz olması şarttır.

Yönetim Kurulu, TTK'nın 367'nci maddesi uyarınca düzenleyeceği bir iç yönergeye göre, yönetimi, kısmen veya tamamen bir veya birkaç Yönetim Kurulu üyesine veya üçüncü kişiye devretmeye yetkilidir. Bu iç yönerge şirketin yönetimini düzenler; bunun için gerekli olan görevleri tanımlar, yerlerini gösterir, özellikle kimin kime bağlı ve bilgi sunmakla yükümlü olduğunu belirler.

Yönetim Kurulu, temsile yetkili olmayan yönetim kurulu üyelerini veya şirkete hizmet akdi ile bağlı olanları sınırlı yetkiye sahip ticari vekil veya diğer tacir yardımcılarını olarak atayabilir. Bu şekilde atanacak olanların görev ve yetkileri, TTK'nın 371/7 maddesi uyarınca hazırlanacak iç yönergede açıkça belirlenir. Bu durumda iç yönergenin tescil ve ilanı zorunludur. Yetkilendirilen ticari vekil veya diğer tacir yardımcılarını da ticaret siciline tescil ve ilan edilir.

Yönetim Kurulu'nun TTK'nın 374'üncü maddesinde düzenlenen görev ve yetkileri ile 375'inci maddesinde düzenlenen devredilemez görev ve yetkileri saklıdır.

Yönetim Kurulu Toplantıları

Yönetim Kurulu, Şirket işlerinin ve mevzuatın gerektirdiği zamanlarda toplanır. Yönetim Kurulu'nun toplantı şekli, gündemi, toplantıya davet, oy kullanımları, toplantı ve karar yeter sayıları gibi hususlar hakkında TTK ve sermaye piyasası mevzuatının ilgili hükümleri uygulanır.

Yönetim Kurulu, Yönetim Kurulu başkanı veya Yönetim Kurulu başkanının yokluğunda Yönetim Kurulu başkan vekilinin daveti ile toplanır.

Yönetim Kurulu toplantılarına Yönetim Kurulu başkanı veya Yönetim Kurulu başkanının yokluğunda Yönetim Kurulu başkan vekili başkanlık eder.

Yönetim Kurulu toplantıları Şirket merkezinde veya Türkiye’de Yönetim Kurulu başkanının belirleyeceği uygun bir yer ve saatte yapılır. Yönetim Kurulu üyeleri Yönetim Kurulu toplantılarına fiziken katılabileceği gibi, bu toplantılara, TTK’nın 1527’nci maddesi uyarınca elektronik ortamda da katılabilir.

Şirket, Ticaret Bakanlığı’nın, “Ticaret Şirketlerinde Anonim Şirket Genel Kurulları Dışında Elektronik Ortamda Yapılacak Kurullar Hakkında Tebliği” hükümleri uyarınca hak sahiplerinin bu toplantılara elektronik ortamda katılmalarına ve oy vermelerine imkân tanıyacak elektronik toplantı sistemi kurabileceği gibi bu amaç için oluşturulmuş sistemlerden de hizmet satın alabilir. Yapılacak toplantılarda Şirket Esas Sözleşmesinin bu hükmü uyarınca kurulmuş olan sistem üzerinden veya destek hizmeti alınacak sistem üzerinden hak sahiplerinin ilgili mevzuatta belirtilen haklarını ilgili Tebliğ hükümlerinde belirtilen çerçevede kullanabilmesi sağlanır. Yönetim Kurulu toplantılarının elektronik ortamda yapıldığı hallerde bu Esas Sözleşme ’de öngörülen toplantı ile karar nisaplarına ilişkin hükümler aynen uygulanır.

Üyelerden hiçbiri toplantı yapılması isteminde bulunmadığı takdirde, Yönetim Kurulu kararları, kurul üyelerinden birinin belirli bir konuda yaptığı, karar şeklinde yazılmış önerisine, en az üye tam sayısının çoğunluğunun yazılı onayı alınmak suretiyle de verilebilir. Aynı önerinin tüm Yönetim Kurulu üyelerine yapılmış olması bu yolla alınacak kararın geçerlilik şartıdır. Onayların aynı kâğıtta bulunması şart değildir; ancak onay imzalarının bulunduğu kağıtların tümünün Yönetim Kurulu karar defterine yapıştırılması veya kabul edenlerin imzalarını içeren bir karara dönüştürülüp karar defterine geçirilmesi kararın geçerliliği için gereklidir.

TTK’nın 392’nci maddesi uyarınca, her Yönetim Kurulu üyesi Şirket’in tüm iş ve işlemleri hakkında bilgi isteyebilir, soru sorabilir ve inceleme yapabilir. Yönetim kurulu üyelerinin TTK’nın 392’nci maddesinden doğan hakları kısıtlanamaz, kaldırılmaz.

30.06.2026 itibariyle toplam 23 Yönetim Kurulu Kararı alınmıştır.

Yönetim Kurulu ve Süresi

Şirket’in işleri ve idaresi Genel Kurul tarafından TTK ve sermaye piyasası mevzuatı hükümleri çerçevesinde seçilecek en az 5 en fazla 7 üyeden oluşan bir Yönetim Kurulu tarafından yürütülür.

Yönetim kurulu üyelerine ilişkin ücretler Genel Kurul tarafından belirlenir. Yönetim kurulu üyelerine ücret dışında verilecek mali haklar konusunda Genel Kurul yetkilidir. Bağımsız yönetim kurulu üyelerinin ücretlerinin belirlenmesinde sermaye piyasası mevzuatı hükümlerine uyulur.

Ekinciler Demir ve Çelik sanayi A.Ş. Yönetim Kurulu 5 üyeden oluşmaktadır. Yönetim Kurulu toplantılarında şirket hedefleri ve gerçekleşen faaliyetler takip edilmektedir. Şirket’in mevcut durumu gözden geçirilmekte, gerekli görülmesi halinde yeni hedefler ve stratejiler belirlenmektedir.

Şirket Yönetim Kurulu'nun 15.06.2026 tarihinde aldığı karar ile Yönetim Kurulu üyelerinden Tarık Ekinci ve Benciley Kadri Baytan'ın Yönetim Kurulu Üyeliklerinden istifalarının kabulüne; Sayın Ramazan Aktaş ve Sayın Hakan Avdan'ın Bağımsız Yönetim Kurulu üyesi olarak atanmalarına ve bu atamaların yapılacak ilk Genel Kurul Toplantısı'nda onaya sunulmasına karar verilmiştir. 30.06.2026 itibariyle yönetim kurulu ve görev dağılımı aşağıdaki gibidir.

Adı Soyadı	Görevi	Yönetim Kurulu'na Seçilme Tarihi
NAMIK KEMAL EKİNCİ	Yönetim Kurulu Başkanı	21.08.2024
FARUK EKİNCİ	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	21.08.2024
HALUK EKİNCİ	Yönetim Kurulu Üyesi	21.08.2024
RAMAZAN AKTAŞ	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	12.06.2026
HAKAN AVDAN	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	12.06.2026

Şirket genel kurulunca verilen izin çerçevesinde yönetim organı üyelerinin şirketle kendisi veya başkası adına yaptığı işlemler ile rekabet yasağı kapsamındaki faaliyetleri bulunmamaktadır.

Yönetim Kurulu Üyelerine İlişkin Bilgiler

Namık Kemal EKİNCİ - Yönetim Kurulu Başkanı

1950 yılında Adana'nın Ceyhan ilçesinde doğan Namık Kemal Ekinci, İstanbul Devlet Güzel Sanatlar Akademisi'nin Mimarlık Yüksek Okulu'ndan mezun oldu. İş hayatına 1974 yılında, Karabük'te bulunan Ekinciler Demir ve Çelik San. A.Ş. tesislerinde başlayan Ekinci, 1980 yılından itibaren uluslararası ticarete atıldı. 1990'lı yıllarda çeşitli inşaat projelerini üstlenen ve Türkmenistan Devlet Başkanı Saparmurat Niyazov'un başdanışmanı olarak Türkmenistan'da görev yapan Ekinci, 1996 yılında, daha önce de yürüttüğü Ekinciler Holding A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanlığı görevine geri döndü. 2010 yılının Nisan ayında, Çelik İhracatçıları Birliği Yönetim Kurulu Başkanı olarak seçilen Namık Kemal Ekinci, sekiz yıl süresince bu görevi yürütmüştür. Önceki dönemlerde Türkiye Çelik Üreticileri Derneği Başkanlığı yapan Ekinci, halen Ekinciler Holding A.Ş. Yönetim Kurulu Eş Başkanlığı ve Çelik Dış Ticaret Derneği Yönetim Kurulu Başkanlığı ile Çelik Federasyonu (ÇELFED) Yönetim Kurulu Başkanlığı görevlerini yürütmektedir.

Faruk EKİNCİ - Yönetim Kurulu Başkan Vekili

Faruk Ekinci 1949 yılında Ceyhan, Adana'da doğdu. İlkokul, ortaokul öğrenimini Ceyhan'da, lise öğrenimini Adana Koleji'nde, yüksek lisans öğrenimini Yıldız Teknik Üniversitesi İnşaat Mühendisliği Bölümünde tamamladı. İş hayatına 1972 yılında Karabük'teki fabrikada haddehane müdürü olarak başladı. 1980-1983 yılları arasında yatırımı tamamlanan İskenderun'daki Ekinciler Demir ve Çelik San. A.Ş. de Genel Müdür oldu ve 1985 yılında Holding Yatırım ve Planlama Koordinatörü olarak iş hayatına devam etti. 1986-1991 yılları arasında New York'ta Holding'e ait Ekco Ind. Inc. Şirketin de Genel Müdürlük yaptı. Türkiye'ye 1991 yılında döndükten sonra Ekinciler Holding Yönetim

Kurulu Başkanı oldu, Halen Ekinciler Holding A.Ş.'de Yönetim Kurulu Eş Başkanı olarak çalışmasına devam etmektedir. Türkonfed Başkan Yardımcısı ve Doğu Akdeniz Sanayi ve İş Dünyası Federasyonu (DASİFED) Yönetim Kurulu Başkanı, aynı zaman da TÇÜD, TÜSİAD, TESEV ve BNGV gibi sivil toplum kuruluşlarına üyedir. Faruk Ekinci, İngilizce bilmekte olup evli ve üç çocuk babasıdır. Yüzme, golf, dalgıçlık, dağcılık sporları yapmaktadır. Lahidkaya, Hasan dağı, Ağrı (5136m), Everest Base Camp (5350m), Kilemanjero (5900m) zirvelerine çıkmıştır.

Haluk EKİNCİ - Yönetim Kurulu Üyesi

1959 yılında Ceyhan'da doğdu. İlk ve Orta öğrenimini Ceyhan'da, Liseyi TED Karabük Kolejinde bitirdi. Üniversite eğitimini ise ABD'de İşletme & Ekonomi konularında yaptı. Ekinciler 'in demir-çelik sektörüne adım atması ile eğitimini tamamlayana dek, Ekinciler Dış Ticaret A.Ş. İhracat Departmanında çeşitli görevlerde bulundu. Bu dönemde, şirketin EKDIŞ olarak ülkenin en büyük ihracatçı kuruluşlarından biri olmasına katkı sağladı. Eğitimini tamamlamasının ardından Ekinciler Holding'de Finansman Koordinatörü olarak göreve başladı. 1990 yılında Ekinciler Yatırım ve Menkul Değerler A.Ş.'nin kuruluşuna öncülük etti ve kuruluşundan itibaren Yönetim Kurulu Başkanlığı görevini üstlendi. 2009 yılından bu yana ise demir çelik sektörünün yanı sıra; inşaat, liman işletmeciliği, yatırım ve menkul değerler, gemi acenteliği alanlarında faaliyet gösteren Ekinciler Holding'in İcra Kurulu Başkanlığı görevini yürütmektedir.

Ramazan AKTAŞ - Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

1949 doğumlu Ramazan AKTAŞ, İstanbul Üniversitesi İktisat Fakültesinden 1971 yılında mezun olmuştur. 1971-1988 tarihleri arasında Maliye Bakanlığı'nda Hesap Uzmanlığı görevlerinde bulunmuş, önemli şirketlerde danışmanlık ve yönetim kurulu üyesi olarak görev almıştır. 2012 yılından başlayarak belli dönemlerde Dagi Giyim San.ve Tic. A.Ş. ile Dagi Yatırım Holding A.Ş.'de Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeliği görevlerini üstlenmiştir. Yeminli Mali Müşavir Ruhsatına sahip olan Ramazan AKTAŞ Koç Metalurji A.Ş.'nde Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak da görev yapmaktadır.

Hakan AVDAN - Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

25 yılı aşkın süredir finans piyasasında, ağırlıklı olarak yatırım ve sermaye piyasalarında üst düzey yönetici olarak çalışmıştır. Uzmanlık alanları, yabancı yatırımcıların hisse senedi işlemleri, foreks işlemleri, kurumsal finansman ve varlık yönetimi alanlarıdır. Borsada çok sayıda şirketin halka arzını gerçekleştirmenin yanında, birleşme ve satın alma projeleri yapmıştır. Çeşitli özel sektör şirketlerinde Genel Müdür ve Yönetim Kurulu üyesi olarak görev almış, ayrıca, özellikle KOBİ'lerin gelişimi alanında çeşitli Avrupa Birliği projelerinde çalışmıştır. Halihazırda, Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı (UNDP)'nin, gelişmekte olan ülkelerde Kredi Garanti Sistemlerinin geliştirilmesi projelerinde uluslararası kıdemli danışman olarak görev yapmaktadır. Hakan Avdan, Ankara Üniversitesi Hukuk Fakültesi lisans eğitiminin ardından, New York Adelphi Üniversitesi'nden MBA derecesi ve Marmara Üniversitesi, Bankacılık ve Sigortacılık Enstitüsü'nden Doktora derecelerini almıştır. Akademik çalışma alanında, farklı üniversitelerde; İşletme Ekonomisi, Para ve Bankacılık, Bankacılık ve Finansal Kurumlar, Sermaye Piyasaları Hukuku alanlarında dersler vermektedir. Ayrıca, çeşitli sivil toplum kuruluşlarında aktif olarak görev yapmaktadır.

YÖNETİM KURULU ÜYELERİ İLE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR

Şirket'in 30 Haziran 2026 tarihi itibarıyla üst yönetime sağlanan faydalar bilgisi aşağıdaki gibidir.

	01.01.- 30.06.2026	01.01.- 30.06.2025
Üst düzey yöneticilere sağlanan faydalar	8.947.353	6.705.052
	8.947.353	6.705.052

ŞİRKETİN ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME ÇALIŞMALARI

Şirketimizin, 01.01.2026-30.06.2026, hesap döneminde faaliyet konusunu oluşturan araştırma ve geliştirme çalışmamız aşağıdaki gibidir;

Yaş Kimya ve Girdi Kalite Kontrol Laboratuvarı;

Bu laboratuvarıda, işletmenin temel girdilerinden olan kireç, boksit, ferro alyajlar, fluşpat, antrasit, delik kumu ve proses gereği cüruf analizleri, karbon, kükürt ve prosesin su analizleri yapılmaktadır. Temel girdi ürünlerin analizinde XRF spektrometresi kullanılmaktadır.

Spektral Laboratuvarı;

Çelik Üretimi sırasında prosesi kontrol etmek amacı ile "Optik Emisyon Spektrometre" ile periyodik ve kontrol amaçlı analizler yapılmaktadır.

Mekanik Test Laboratuvarı;

ISO EN 10204 standardı 3.1 maddesine göre üretimden bağımsız bir Kalite birimi içerisinde Haddelme prosesi esnasında standartlara uyum ve prosesin kontrolü için periyodik test numuneleri alınmaktadır. Numuneler, fiziksel özellik kontrolünün ardından standartlarda belirtilen koşullar çerçevesinde çekme ve bükme testine tabi tutulmaktadır. Çekme testleri max. 1500 KN kapasiteli 1. sınıf test cihazında yapılmaktadır. Bu cihazlarda, özel numune alma işlemleri gerekmez 8- 50 mm. Çapa kadar Thermex'li mamullerin testleri gerçekleştirilebilmektedir. İkinci universal tipteki test cihazımız 600 KN kapasiteli olup 6-32 mm aralığında numuneleri Bükme testleri yatay tipte, hızlı ve istenen açıda bükme ve geri bükme yapabilen bir cihazla gerçekleştirilmektedir.

Metalografi Laboratuvarı;

Özellikle Thermex prosesi ile üretilmiş olan mamullerin metalografik yapısını incelemek ve AR-GE faaliyetleri için oluşturulmuş bir laboratuvarıdır. Hassas kesme, bakelite alma, parlatma ve metal mikroskop ile bu tür inceleme, araştırma ve geliştirme çalışmaları yapılmaktadır. Ekinciler Demir Çelik Sanayi A.Ş.'de kalite esastır. Uluslararası muhtelif norm ve standartlardaki üretim zenginliği de kalite konusundaki titizliğinin bir göstergesidir.

Bu alanda ihtiyaç duyulan tüm gereksinimler karşılanmış ve laboratuvar teknolojinin en yeni ve en gelişmiş ekipmanlarla donatılmıştır.

ŞİRKET FAALİYETLERİ VE FAALİYETLERE İLİŞKİN ÖNEMLİ GELİŞMELER

a) Şirketin ilgili hesap döneminde yapmış olduğu yatırımlara ilişkin bilgiler:

01.01.2026- 30.06.2026 tarihi raporlama dönemi itibarıyla Şirket'in 24.317.743.658.-TL Maddi Duran Varlık yatırımı (31 Aralık 2025: 21.626.248.226.-TL), 26.967.403.-TL Maddi Olmayan Duran Varlık yatırımı (31 Aralık 2025: 24.808.260.-TL) bulunmaktadır.

b) Şirketin iç kontrol sistemi ve iç denetim faaliyetleri hakkında bilgiler ile yönetim organının bu konudaki görüşü:

6102 Sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun yürürlüğe girmesi ile birlikte, 6102 Sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 366 ve 375.nci maddesi gereği Şirket Yönetim Kurulu tarafından muhasebe, finans denetimi ve şirketin yönetiminin gerektirdiği ölçüde, finansal planlama için gerekli düzenin kurulması kapsamında İç Kontrol Sistemi'nin kurulması için adımlar atmaktadır. Bu kapsamda şirket yönetim kurulu üyeleri ile şirketimiz tüm hesapları bağımsız meslek uzmanları tarafından vergi denetimi yaptırılmaktadır. Şirketimiz ayrıca bağımsız denetime tabi olup, düzenli olarak denetim hizmeti almaktadır.

c) Şirketin kendi paylarını iktisap edip etmediği; Şirket kendi paylarını iktisap etmemiştir.

d) Hesap dönemi içerisinde alınan vergi ve denetim hizmeti; 2026 yılında bağımsız denetim kuruluşlarından bağımsız denetim hizmeti ve vergi denetim hizmeti alınmıştır.

2026 yılı ile ilgili bağımsız denetimi için, "Maslak, Noramin İş Merkezi, Büyükdere Cad. No:237 Kat:1 D:110 34398 Sarıyer/İstanbul" adresinde faaliyet gösteren 0011005544500016 Mersis Nolu, Akademik Bağımsız Denetim A.Ş. seçilmiştir.

2026 yılında Yeminli Mali Müşavirlik kapsamında Tam Tasdik denetimi için sözleşme yapılmıştır.

e) Şirket aleyhine açılan ve şirketin mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek nitelikteki davalar; Şirket aleyhine açılan ve şirketin mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek nitelikteki dava bulunmamaktadır. Şirketin olağan faaliyetleri kapsamında davaları için finansal tablolarda karşılık ayrılmıştır.

f)- Mevzuata İlişkin Açıklamalar

Mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle Şirket ve Yönetim Kurulu üyeleri hakkında uygulanan idari veya adli yaptırımlar bulunmamaktadır.

FİNANSAL DURUM

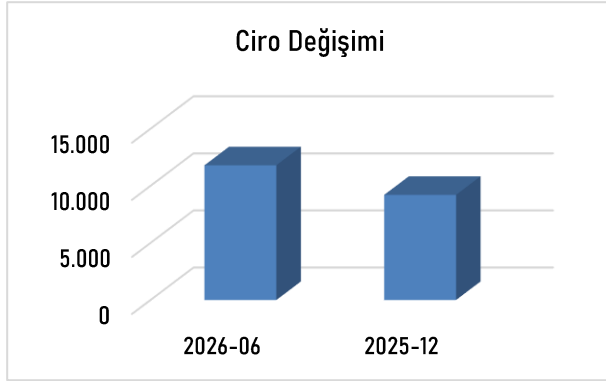
TEMEL BİLANÇO KALEMLERİ (TL)	30.06.2026	31.12.2025	Değişim
Dönen Varlıklar	8.063.909.833	5.041.952.046	59,9%
Duran Varlıklar	17.976.155.420	16.102.079.845	11,6%
Toplam Varlık	26.040.065.253	21.144.031.891	23,2%
Kısa Vadeli Yükümlülükler	6.137.464.473	4.900.707.693	25,2%
Uzun Vadeli Yükümlülükler	2.870.863.065	2.233.043.575	28,6%
Özkaynaklar	17.031.737.715	14.010.280.623	21,6%
Toplam Kaynaklar	26.040.065.253	21.144.031.891	23,2%
TEMEL GELİR TABLOSU KALEMLERİ (TL)	30.06.2026	30.06.2025	Değişim
Hasılat	11.798.090.058	9.206.113.882	28,2%
Satışların Maliyeti (-)	11.153.675.095	8.704.937.464	28,1%
Brüt Kar	644.414.963	501.176.418	28,6%
Brüt Kar Marjı (%)	5,5%	5,4%	-
Finansman Gideri Öncesi Faaliyet Karı	416.659.480	379.665.985	9,7%
Dönem Karı	323.371.911	329.635.347	-1,9%
FAVÖK	459.909.694	442.130.451	4,0%
FAVÖK Marjı (%)	3,9%	4,8%	

30.06.2026 tarihinde toplam hasılat bir önceki döneme göre %28,2 artış göstermiştir. Brüt kar bir önceki döneme göre %28,6 , Toplam Varlıklar da %23,2 oranında artmıştır. Favök de yine bir önceki döneme göre %4 artış göstermiştir.

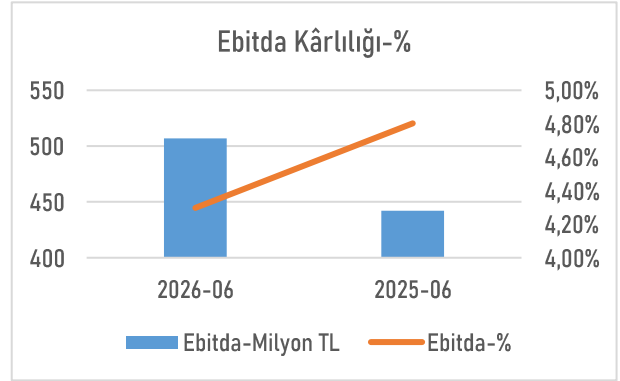
Şirketimiz 2026 Haziran dönemini 323.371.911 TL kâr ile kapatmıştır. Aktif toplamı 26.040.065.253 TL olup karşılığında 17.031.737.715 TL tutarında Öz Kaynak bulunmaktadır. 30.06.2026 tarihi itibarıyla maddi duran varlıkların net defter değeri 17.687.848.573 TL'dir (31 Aralık 2025: 15.629.510.068 TL)

b) Finansal Göstergeler

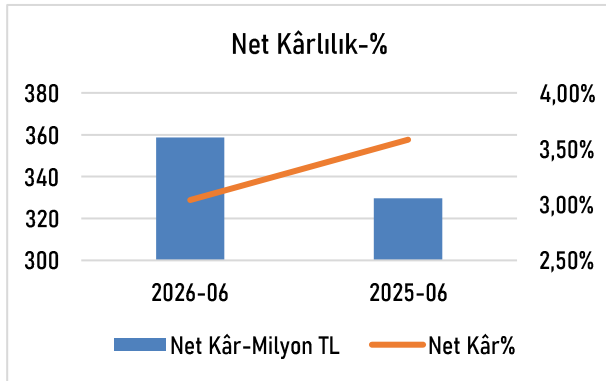
Ciro'nun Değişimi



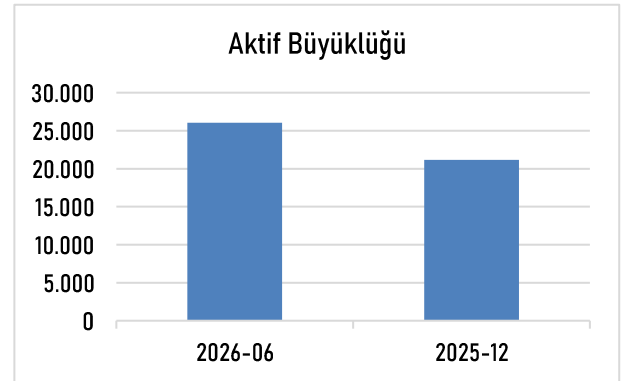
Ebitda Değişimi



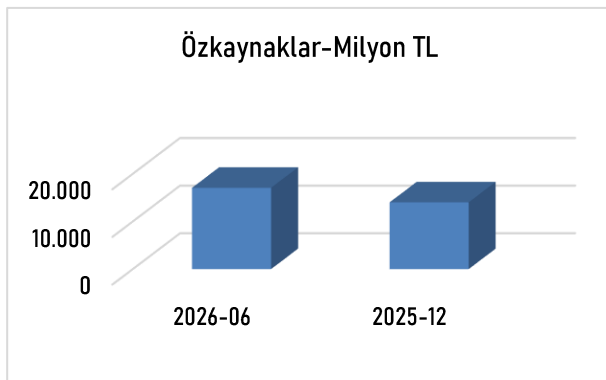
Net Kâr Değişimi



Aktif Büyüklüğü



Özkaynaklar



6- RİSKLER VE YÖNETİM ORGANININ DEĞERLENDİRMESİ

a)- Varsa şirketin öngörülen risklere karşı uygulayacağı risk yönetimi politikaları ile Satışlar, verimlilik, gelir yaratma kapasitesi, kârlılık, borç/öz kaynak oranı ve benzeri konularda ileriye dönük riskler.

1. Sermaye Risk Yönetimi

Şirket, sermaye yönetiminde, bir yandan faaliyetlerinin sürekliliğini sağlamaya çalışırken, diğer yandan da borç ve özkaynak dengesini en verimli şekilde kullanarak karını artırmayı hedeflemektedir. Sermayeyi yönetirken Şirket'in hedefleri, ortaklarına getiri ve fayda sağlamak ile sermaye maliyetini azaltmak amacıyla en uygun sermaye yapısıyla söz konusu Şirket'in faaliyetlerinin devamını sağlayabilmektir.

Sermaye yapısını korumak veya yeniden düzenlemek için Şirket ortaklara ödenen temettü tutarını değiştirebilir, sermayeyi hissedarlara iade edebilir, yeni hisseler çıkarabilir ve borçlanmayı azaltmak için varlıklarını satabilir. Gruplar, sektördeki diğer şirketlere paralel olarak sermayeyi net borç/toplam özsermaye oranını kullanarak izler. Net borç, nakit ve nakit benzeri değerlerin toplam borç tutarından düşülmesiyle hesaplanır.

2. Finansal Risk Faktörleri

Şirket faaliyetlerinden dolayı çeşitli finansal risklere maruz kalmaktadır. Bu riskler, piyasa riski, kur riski, fiyat riski, kredi riski ve likidite riskidir. Şirket'in genel risk yönetimi programı, finansal performansı üzerindeki etkilerini asgari seviyeye indirmeye yoğunlaşmaktadır. Finansal risklerin yönetim politikası Şirket'in üst düzey yönetimi ve ticari ve mali işler bölümü tarafından Yönetim Kurulu tarafından onaylanan politika ve stratejileri doğrultusunda yapılmaktadır. Yönetim Kurulu özellikle kur, faiz ve sermaye risklerinin yönetilmesi için genel kapsamda prensip ve politika hazırlamakta, finansal ve operasyonel (özellikle tahıl fiyatındaki dalgalanmalardan kaynaklanan) riskleri yakından takip etmektedir. Şirket'in finansal riskleri yönetmek için belirlemesi gereken amaçlar şu şekilde özetlenebilir:

- Şirket'in faaliyetlerinden ve ana varlıklarından sağlanan nakit akışının, kur ve faiz riskleri göz önünde bulundurularak etkin bir şekilde, devamlılığının sağlanması,
- Etkin ve verimli kullanmak üzere yeterli miktarda kredi kaynağının tür ve vade olarak en uygun koşullarda gerektiğinde kullanılmak üzere hazır tutulması,
- Karşı taraftan kaynaklanan riskin asgari düzeyde tutulması ve etkin takibi.

a) Kredi Riski:

Finansal araçları elinde bulundurmak, karşı tarafın anlaşmanın gereklerini yerine getirememesi riskini de taşımaktadır. Şirket yönetimi bu riskleri, her anlaşmada bulunan karşı taraf için ortalama riski kısıtlayarak karşılamaya çalışmaktadır. Kredi limitlerinin kullanımı Şirket tarafından sürekli olarak izlenmekte ve müşterilerinin finansal pozisyonu, geçmiş tecrübeler ve diğer faktörler göz önüne alınarak müşterilerinin kredi kalitesi sürekli değerlendirilmektedir. Şirket, kredi/alacaklarının tahsil imkanının kalmadığına dair objektif bir bulgu olduğu takdirde ilgili kredi/alacaklar için şüpheli alacak karşılığı ayırmaktadır. Ayrıca finansal varlıklar olası bir değer düşüklüğünün tespiti amacıyla incelenir ve finansal varlığın kayıtlı değerinin gerçeğe uygun değeri ile karşılaştırılması suretiyle test edilmektedir.

b) Likidite Riski:

İhtiyatlı likidite riski yönetimi, yeterli ölçüde nakit ve menkul kıymet tutmayı, yeterli miktarda kredi işlemleri ile fon kaynaklarının kullanılabilirliğini ve piyasa pozisyonlarını kapatabilme gücünü ifade eder. Mevcut ve ilerideki muhtemel borç gereksinimlerinin fonlanabilme riski, Şirket yeterli sayıda ve yüksek kalitedeki kredi sağlayıcılarının erişilebilirliğinin ve operasyonlardan yaratılan fonun yeterli miktarlarda olmasının sürekli kılınması suretiyle yönetilir. Şirket yönetimi, kesintisiz likidasyonu sağlamak için müşteri alacaklarının vadesinde tahsil edilmesi konusunda yakın takip yapmaktadır. Bankalarla yapılan çalışmalar sonucunda Şirket ihtiyaç duyması halinde kullanıma hazır nakdi ve gayri nakdi kredi limitleri belirlemektedir. Ek olarak, Şirket likidite yönetimi politikası, sektör bazında nakit akım projeksiyonları hazırlanması, gerçekleşen likidite rasyolarının bütçelenen rasyolar ile karşılaştırılarak takip edilmesi ve değerlendirilmesini de içermektedir.

c) Piyasa Riski

Şirket'in demir çelik piyasası ile ilgili doğal riski ve günümüz koşullarında var olan ekonomik piyasa riskleri olan, uluslararası demir çelik sektöründe emtia fiyatlarının yüksek volatilitesi, koronavirüs hastalığı (COVID-19) etkisinin sürme ihtimali, lojistik maliyetlerinde artışlar, fiyatlar genel seviyesinin yüksekliği ile yaşanan üretim kayıpları, ülkemizde ve dünyada yaşanan yüksek enflasyon, Rusya ve Ukrayna arasındaki savaş riskleri gibi piyasa risklerin yanı sıra detayları Not:36'da belirtilen 6 Şubat 2023 tarihinde merkez üssü Kahramanmaraş olan ve 10 ili etkileyen depremin risklerine maruz kalmaktadır. Şirket, bu riskleri piyasayı yakın takip ederek ve uzun yılların verdiği birikim ve tecrübesi ile yönetmektedir.

d) Döviz Kuru Riski

Şirket'in döviz cinsinden olan finansal araçları kur değişimlerinden dolayı kur riskine maruz kalmaktadır. Yabancı para cinsinden işlemler, kur riskinin oluşmasına sebebiyet vermektedir. Bu risk, yabancı para cinsinden borçlar ile alacaklar arasında denge kurarak yönetilmektedir.

e) Faiz Oranı Riski

Şirket'in sabit ve değişken faiz oranları üzerinden borçlanması, Şirket'in faiz oranı riskine maruz bırakmaktadır. Faiz oranlarındaki dalgalanmalardan korunmak amacıyla dönem dönem vadeli faiz oranı değişimi sözleşmeleri yapmaktadır. Faiz oranı riski faiz oranına bağlı varlıkların ve yükümlülüklerin netleştirilmesinin sonucunda ortaya çıkan doğal yöntemler kullanılarak yönetilmektedir. Finansal varlık ve yükümlülüklerin faiz oranları ilgili notlarda belirtilmiştir. Şirket'in faiz oranına duyarlı finansal araçların dağılımı aşağıdaki gibidir.

3. Risk Yönetimi

Şirket'in demir çelik piyasası ile ilgili doğal riski ve günümüz koşullarında var olan ekonomik piyasa riskleri olan, uluslararası demir çelik sektöründe emtia fiyatlarının yüksek volatilitesi, koronavirüs hastalığı (COVID-19) etkisinin sürme ihtimali, lojistik maliyetlerinde artışlar, fiyatlar genel seviyesinin yüksekliği ile yaşanan üretim kayıpları,

Ülkemizde ve dünyada yaşanan yüksek enflasyon, Rusya ve Ukrayna arasındaki savaş riskleri gibi piyasa risklerin yanı sıra detayları Not:36'da belirtilen 6 şubat 2023 tarihinde merkez ss Kahramanmaraş olan ve 10 ili etkileyen depremin risklerine maruz kalmaktadır. şirket, bu riskleri piyasayı yakın takip ederek ve uzun yılların verdiği birikim ve tecbesi ile yönetmektedir.

Doğal ve Coğrafi Riskler: Türkiye'de ve Dünya'da demir elik üretiminin durumu, arz talep dengesi gibidir. İnaaat demiri üretiminde başlıca doğal riskler, hammadde fiyatlarının yükselmesi, enflasyon ve doğal afetle olarak sıralanabilir.

Politik etmenler, bölgemizdeki ticareti etkileyici siyasi olaylar, demir elik sektörünün stratejik olması bakımından hem ülkemizin hem de diğer ülkelerin sosyal politikaları

Sosyal riskler; Nüfus ve konaklama ihtiyaçları ile g hareketlerinin trendleri.

İnsan Kaynağı ve İş Güvenliği Açısından Riskler ; Fabrikalarımı tüm iş güvenliği kontrollerinden geçmiş ve dış etkenlerden etkilenmeyecek hale getirilmiştir. Personelimiz düzenli olarak iş güvenliği açısından eğitilmekte ve kontroller yapılmaktadır.

Lojistik Riskler; Satın alma (Tedarik), depolama ve sevkiyat süreçlerindeki operasyonel riskleri kapsamaktadır. Tüm satın alma ve sevkiyat süreçlerinde yaşanabilecek kayıp, dökülme, kaza ve vb. risklerine karşı kapsamlı sigorta poliçeleri yapılmaktadır. Lojistik maliyet trendleri, bizim ürünlerimizi taşıyan araçların diğer muhtemel yüklerine ilişkin ticaret trendleri ve gelen talepler.

İthalata İlişkin Riskler; Gümrük ve hammadde ithalatı konusundaki kanun, yasa, tebliğ değişiklikleri gibidir. İthalat yapılan ülke pazarlarında yaşanabilecek kriz, üretim ve vergi politikalarında değişiklik yapılması riski bulunmaktadır.

Emtia fiyat değişim riski; ülkemizde demir elik fiyatları dövize endeksli değişmektedir.

Stokumuzda bulunan demir elik pozisyonuna göre; piyasa seviyelerde kısmi hedging işlemleri gerçekleştirilerek riskler sınırlandırılmaktadır.

Alacak riski; Müşteri risk profillerimizi güncelleyerek, satışlarımızı, belirlediğimiz yeni politikalar ile yürüttük.

Deprem riski; 06.02.2023 tarihinde merkez ss Kahramanmaraş olan ve 10 ili (Kahramanmaraş, Kilis, Hatay, Osmaniye, Adıyaman, Gaziantep, şanlıurfa, Diyarbakır, Malatya ve Adana) etkileyen Deprem Felaketi, Grup'un tesislerinin yer aldığı ve faaliyetlerinin çok önemli bir kısmını gerçekleştirdiği Hatay bölgesini doğrudan etkilemiştir.

Deprem Bölgenin Demir elik Faaliyetlerine Etkisi: Deprem Felaketinden etkilenen illerin demir elik üretimlerine etkileri aşağıdaki gibidir;

Türkiye Demir elik reticileri Derneği (TDD), Türkiye'nin ham elik retimi, Kahramanmaraşlı merkezli depremlerin etkisiyle şubatta geçen yılın aynı ayına göre yüzde 28,9 azalışla 2,1 milyon tona gerilediğini belirtmiştir.

DiĞER HUSUSLAR

Hesap Döneminin sona ermesinden sonra şirkette meydana gelen ve ortakların, alacaklıların ve diğer ilgili kişi ve kuruluşların haklarını etkileyebilecek nitelikteki özel önem taşıyan olaylar; Yoktur

İnsan Kaynakları : 30.06.2026 tarihi itibarıyla, Şirket'in ortalama personel sayısı 787'dir (31 Aralık 2025: 774)

Ekinciler Demir ve Çelik sanayi A.Ş. sahip olduğu nitelikli insan kaynağına sürekli yatırım yaparak mesleki ve kişisel gelişimlerine katkı sağlamayı önemsemektedir. Başarımızın arkasındaki en değerli kaynağın insan olması bilinciyle, çalışan performanslarını objektif kriterlerle değerlendirerek, yüksek performansı ödüllendirmeyi ve teşvik etmeyi insan kaynakları politikası olarak benimsemektediriz.

- Çalışana değer veren,
- Değişime, gelişime ve yeniliğe açık,
- Kariyer fırsatları yaratan,
- İnsana, çevreye ve doğaya saygılı,
- Kalite standartlarına uyumlu,
- Kurum kültürüne bağlılığı esas almaktayız.

Ekinciler Demir ve Çelik sanayi A.Ş. çalışan seçimini, iş kollarımızın ihtiyaçlarının yanı sıra, gelişime açık, değişime ve yeniliklere hızla ayak uydurabilen, kurumsal kültürümüzü benimseyerek işlerimizi hayata geçirecek yetkinliğe sahip adaylar arasından, fırsat eşitliği ilkesini gözeterek yapıyoruz.

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM

Şirket 2026 yılında Kurumsal Yönetim İlkelerinde yer alan prensipleri mevcut piyasa yapısı ve ortaklık yapısı çerçevesinde uygulamaktadır.

Şirket, Kurumsal Yönetim İlkelerini hem şirket hem de pay sahipleri açısından gerekli görmektedir. Şirket açısından Kurumsal Yönetim İlkelerinin benimsenmiş olmasının düşük sermaye maliyeti, finansman imkanlarının ve likiditenin artması, şirket imajının yükselmesi, yerli ve yabancı yatırımcıların şirkete ilgisinin artması yönünde önemli fırsatlar yaratacağı düşünülmektedir. Pay sahipleri açısından haklarını daha kolay kullanabilecekleri daha şeffaf bir yönetim ve daha çok bilgi sahibi oldukları bir yapı oluşacaktır. Bu da pay sahipleri için tercih nedeni olacaktır.

Şirket ana sözleşmesine göre pay sahiplerinin haklarını kısıtlayıcı (genel kurula katılım hakkı, oy hakkı, kâr payı hakkı, payların devri vs gibi) hükümler bulunmamaktadır. Detaylı olarak hazırlanan faaliyet raporları ve yasal mevzuat gereği açıklanması zorunlu olan haller için yapılan özel durum açıklamalarıyla ilgililerin bilgilendirilmesi sağlanmaktadır.

Şirket kamuyu aydınlatma ve şeffaflık konularında SPK'nın düzenlemeleri kapsamında olmaması sebebiyle yasal yükümlülüklerini TTK kapsamında yerine getirmekte, dönemsel olarak finansal tablolarını, dipnotlarını, Bağımsız Denetim Raporlarını istenildiğinde takdirde paylaşmaktadır.

Şirket menfaat sahipleri ilişkileri açısından; çalışanlarının yönetime katılımını sağlayıcı çalışmalarını teşvik ederek şirket yönetimine katılımı desteklemektedir.

Şirket,

a) Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayımlanan (II-17.1) sayılı “Kurumsal Yönetim Tebliği’nin ekinde yer alan uygulanması zorunlu tutulan ilkelerin tümüne uygunluk sağlamamakla birlikte, ilkelerin uygulanması konusunda gerekli düzenlemeleri yapmak için çalışmalarını sürdürmektedir.

BÖLÜM I - PAY SAHİPLERİ

1.1 Pay Sahipliği Haklarının Kullanımının Kolaylaştırılması

Tüm pay sahiplerine eşit muamele edilir. Şirketin Yatırımcı İlişkiler Birimi kurulmuştur. Birim Yöneticisi Sermaye Piyasaları Direktörü Alper Yücel’dir. Birimin İletişim Bilgileri aşağıdaki gibidir.

Tel : 0.212.290 76 82

E-mail: yatirimci@ekinciler.com

1.2 Bilgi Alma ve İnceleme Hakkı

Şirketin menfaat sahipleri şirkete telekomünikasyon araçları ile ulaşarak bilgi taleplerini ve sorularını iletmektedirler. Halka arz sonrası Sorulan sorular EKDMR hisse senedinin fiyat performansı ile şirketin mali durumu ile ilgilidir. Halka arz sonrası tarafımıza yaklaşık 200 telefon ve 85 adet e-mail ulaşmış ve tümü cevaplanmıştır. Şirketin finansal tabloları, faaliyet raporları, Şirket merkezinde, Şirketin internet sayfasında herkesin ulaşabileceği şekilde yer almaktadır.

1.3 Genel Kurul Toplantıları

Şirket’in en son yapmış olduğu Genel Kurul Toplantısı, 16.05.2025 tarihinde, şirket merkez adresinde, 13/01/2011 tarihinde yürürlüğe giren 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu hükümlerine dayanılarak hazırlanan 28/11/2012 tarih ve 28481 sayılı Resmi Gazete ‘de Anonim Şirketlerin Genel Kurul Toplantılarının Usul ve Esasları İle Bu Toplantılarda Bulunacak Ticaret Bakanlığı Temsilcileri Hakkındaki Yönetmeliğin 32. maddesinin 2. fıkrasına ve 09/10/2020 tarih ve 31269 sayılı Resmi Gazete ‘de yayımlanan yönetmeliğe göre yapılmıştır.

Şirketin nama yazılı payları mevcut olmadığından ayrıca bir davet şekli yapılmamaktadır.

Şirketimizin halka arz sonrası ilk Genel Kurul Toplantısı 2026 yılı içinde gerçekleştirilecektir.

1.4 Oy Hakkı

Genel Kurul toplantılarında oylar açık ve el kaldırmak suretiyle kullanılmaktadır. Ayrıca Sermaye Piyasası Kurulu’nun vekaleten oy kullanımına ilişkin düzenlemelerine uygun hareket edilir. Şirket esas sözleşmesine göre olağan ve olağanüstü genel kurul toplantılarında (A) grubu her bir payın beş oy hakkı, (B) grubu her bir payın ise bir oy hakkı vardır.

1.5 Kar Dağıtım Politikası

İlke olarak, mevzuat ve finansal imkanlar elverdiği sürece piyasa beklentileri, Şirket'in uzun vadeli stratejisi, sermaye gereksinimi, yatırım ve finansman politikaları, ilgili mevzuatta gerçekleşen değişiklikler, borçluluk, karlılık ve nakit durumu ve ulusal ve küresel ekonomik şartlar da dahil olmak ve bunlarla sınırlı olmamak üzere birtakım unsurlar dikkate alınarak kar dağıtımına karar verilir. Kar dağıtımında, Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun olarak pay sahipleri ve Şirket menfaatleri arasında dengeli ve tutarlı bir politika izlenmektedir. Bu çerçevede, yatırım, finansman ve işletme sermayesi ihtiyaçları ile mevcut dağıtılabilir kar tutarı göz önünde bulundurularak Şirket Yönetim Kurulu kâr payı dağıtılması veya dağıtılmamasına ilişkin önerisini karara bağlayarak genel kurula sunar.

Yönetim kurulu, kâr dağıtım politikası çerçevesinde her yıl kâr payı dağıtımına ilişkin teklifini karara bağlar ve genel kurulun onayına sunar. Yönetim kurulunun genel kurula kararın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde, bunun nedenleri ve dağıtılmayan karın kullanım şekline ilişkin bilgilere kar dağıtımına ilişkin gündem maddesinde yer verilir ve bu husus genel kurulda pay sahiplerinin bilgisine ve onayına sunulur.

Kâr payı, dağıtım tarihi itibarıyla mevcut payların tümüne, bunların ihraç ve iktisap tarihleri dikkate alınmaksızın payları oranında eşit olarak dağıtılır. Şirketimizin kâr payı imtiyazına sahip payı bulunmamaktadır.

TTK'ya göre ayrılması gereken yedek akçeler ile esas sözleşmede veya kâr dağıtım politikasında pay sahipleri için belirlenen kâr payı ayrılmadıkça; başka yedek akçe ayrılmasına, ertesi yıla kâr aktarılmasına ve yönetim kurulu üyelerine, ortaklık çalışanlarına ve pay sahibi dışındaki kişilere kârdan pay dağıtılmasına karar verilemeyeceği gibi, pay sahipleri için belirlenen kâr payı nakden ödenmedikçe bu kişilere kârdan pay dağıtılamaz.

Bu politika, ilgili düzenlemeler ve finansal imkânlar elverdiği sürece, piyasa beklentileri, ulusal ve küresel ekonomik şartlara, Şirketin büyüme ve yatırım ve finansman politikaları, karlılık ve nakit durumu dikkate alınarak her yıl Yönetim Kurulu tarafından gözden geçirilir. Politikada yapılan değişiklikler, değişiklikten sonraki ilk Genel Kurul toplantısında pay sahiplerinin onayına sunulur ve Şirket internet sitesinde yayınlanır.

Kâr dağıtımının Genel Kurul toplantısını takiben en geç dağıtım kararı verilen Genel Kurul toplantısının yapıldığı hesap dönemi sonu itibari ile başlanması kaydıyla ödenir. Kâr dağıtım tarihine Genel Kurul karar verir. Genel Kurul veya yetki verilmesi halinde Yönetim Kurulu, Sermaye Piyasası Düzenlemelerine uygun olarak kâr payının taksitli dağıtımına karar verebilir. Şirket Esas Sözleşmesi'ne göre ve yürürlükteki mevzuat hükümlerine uygun olarak Yönetim Kurulu, Genel Kurul tarafından yetkilendirilmiş olmak ve Sermaye Piyasası Düzenlemelerine uymak kaydı ile kâr payı avansı dağıtabilir.

Şirketin Kar Dağıtım Politikası 27.07.2026 tarih ve 2026/24 sayılı Yönetim Kurulu Kararı ile kabul edilmiş ve Kamuyu Aydınlatma Platformu ve Şirket İnternet Sitesinde yayınlanmış olup Şirketimizin gerçekleştirilecek ilk Genel Kurul Toplantısında pay sahiplerinin onayına sunulacaktır.

1.6 Payların Devri

Şirketin sermayesini temsil eden payların tamamı nama yazılı paylardan oluşmakta olup payların devri hususunda ana sözleşmede kısıtlayıcı hükümler bulunmamaktadır.

BÖLÜM II - KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK

2.1 Kamuyu Aydınlatma Esasları ve Araçları

Şirket tüm pay sahipleri ile diğer menfaat sahiplerinin bilgilendirilmesinde eşitlik, doğruluk, tarafsızlık, tutarlılık ve zamanlama prensipleri çerçevesinde davranılmasını benimsemektedir. Bu politika dahilinde ele alınan duyuru ve açıklamalar, Şirketin hak ve menfaatlerini de gözetecek şekilde, zamanında, doğru, eksiksiz, anlaşılabilir, analiz edilebilir ve düşük maliyetle kolay erişilebilir bir şekilde yapılması esastır.

Bu çerçevede Sermaye Piyasası Mevzuatı gereğince belirlenen tüm konularda ve Şirket finansal durumunda ve/veya faaliyetlerinde önemli bir değişiklik yaratabilecek gelişmeler hakkında derhal kamuya bilgilendirme yapılır. Ancak kamuya açıklanan bilgiler, rekabet gücünü engelleyerek Şirketin ve pay sahipleri ile diğer menfaat sahiplerinin zararına neden olabilecek sonuçlar doğuracak bilgi içeremez ve ticari sır kapsamında olamaz. Kamuyu bilgilendirme özel durum açıklamalarının yanı sıra gerekli hallerde basın açıklamaları yolu ile de yapılabilir. Bunun yanı sıra pay sahipleri ve diğer menfaat sahiplerinden gelen bilgi ve görüşme talepleri Şirketin bilgilendirme politikası çerçevesinde değerlendirilerek, tüm bilgi paylaşımı daha önce kamuya açıklanmış olan içerik kapsamında gerçekleşir.

Sermaye Piyasası mevzuatı gereğince belirtilen tüm konularda Şirkete pay sahipleri ve diğer menfaat sahipleri tarafından yöneltilen sorulara cevap olarak daha önce kamuya duyurulmamış olan bir bilginin açıklanmasına ihtiyaç duyulduğunda, Şirket Yönetim Kurulu söz konusu ihtiyacı ele alarak Şirketin bilgilendirme politikası kapsamında değerlendirir. Şirkete bu kapsamda yöneltilen sorular ve tüm açıklamalar Yönetim Kurulu'nun onayından geçtikten sonra kamuya açıklanır.

Şirketin halen www.ekinciler.com adresinde bulunan internet sitesi sahipleri, yatırımcılar ve diğer menfaat sahiplerinin yararlanabileceği bir iletişim kanalı olarak kullanılır.

Şirket bilgilendirme politikası kapsamında pay sahipleri, yatırımcılar ve diğer menfaat sahipleri ile yapılan görüşmeler ile basın dahil tüm bilgi iletişim kanallarında şirketi temsilen sözcü olarak Yönetim Kurulunun belirleyeceği yöneticiler görev yapar.

Şirket Bilgilendirme Politikası 27.07.2026 tarih ve 2026/24 sayılı Yönetim Kurulu Kararı ile kabul edilmiş ve Kamuyu Aydınlatma Platformu ve Şirket İnternet Sitesinde yayınlanmış olup, Şirketimizin gerçekleştirilecek ilk Genel Kurul Toplantısında pay sahiplerinin görüşlerine sunulacaktır.

2.2 İnternet Sitesi

Şirketin internet adresi www.ekinciler.com olup, şirketle ilgili bilgiler yer almaktadır. İnternet sitesinde Kurumsal Yönetim İlkelerinde belirtilen hususlara yer verilmektedir. Şirketin ayrıca Bilgi Toplumu Hizmetleri internet sitesi de mevcuttur. İnternet sitesindeki ana başlıklar şöyledir.

- Ana Sayfa
- Hakkımızda
- Üretim Tesisleri
- Liman
- Projeler
- Yatırımcı İlişkileri
- İletişim

2.3 Faaliyet Raporu

Şirketin faaliyet raporu, Kurumsal Yönetim İlkelerine ve mevzuatta belirtilen hususlara uygun olarak hazırlanmakta, Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda ve Şirketin internet sayfasında yayınlanmaktadır.

BÖLÜM III - MENFAAT SAHİPLERİ

3.1 Menfaat Sahiplerine İlişkin Şirket Politikası

Şirket faaliyetleri ile ilgili olarak menfaat sahiplerine açıklanan finansal tablo ve raporlarda yer alan bilgilere ek olarak, menfaat sahipleri bilgi talep etmeleri durumunda kendilerine gerekli bilgi verilmektedir.

3.2 Menfaat Sahiplerinin Şirket Yönetimine Katılımının Desteklenmesi

Menfaat sahiplerinin yönetime katılımı konusunda özel bir düzenleme bulunmamakla birlikte, çalışanlar ve diğer menfaat sahipleri, düzenli toplantılar yapılmak suretiyle bilgilendirilmektedir. Şirketin müşteri memnuniyeti önceliği olan, vazgeçilmez amacıdır. Bu memnuniyetin gerçekleşmesi amacıyla firma yetkilileri tarafından müşteriler ile direkt görüşmeler yapılmaktadır.

3.3 Şirketin İnsan Kaynakları Politikası

Şirket tüm faaliyetlerinde iş sağlığı ve güvenliğine önem vererek, sürekli eğitim ile öğrenen gelişen ve katılımcılığın ön planda tutulduğu bir insan kaynakları politikası oluşturmuştur. Şirket işe alım politikası oluşturarak doğru işe doğru insan tercihi ile çalışanların kariyer hedefleri ile birlikte kişisel yeterliliklerini de dikkate alınarak aynı durumdaki personele fırsat eşitliği sağlamaktadır. Şirket de çalışanlar ile ilişkileri yürütmek üzere temsilci atanmamış olup oluşabilecek sorunlar şirket organizasyon yapısı içinde çözülmektedir. Çalışanlardan 2026 yılında ve önceki yıllarda ayrımcılık konusunda gelen bir şikâyet bulunmamaktadır. Şirketin insan kaynakları politikası Kurumsal Yönetim İlkelerine ve mevzuatta belirtilen hususlara uygun olarak hazırlanmaktadır.

Genel olarak ücret seviyesi belirlenirken, Şirket'in faaliyet gösterdiği sektörün yapısı ve rekabet koşulları, sürdürülen faaliyetler, faaliyet konu ve alanlarının yaygınlığı, sahip olunan bağlı ortaklıkların ve iştiraklerin yapısı, bunların toplam içerisindeki ağırlığı, faaliyetlerin sürdürülmesi için gerekli bilgi seviyesi ve çalışan sayısı ölçütleri göz önünde bulundurulmaktadır. İdari Sorumluluğu bulunan yöneticilerin ücretleri, Şirket'in faaliyet çeşitliliği ve hacmi çerçevesinde görevin gerektirdiği bilgi, beceri, yetkinlik, deneyim seviyesi, sorumluluk kapsamı ve problem çözme ölçütleri dikkate alınarak kademelendirilir.

Şirket Ücretlendirme Politikası 27.07.2026 tarih ve 2026/24 sayılı Yönetim Kurulu Kararı ile kabul edilmiş ve Kamuyu Aydınlatma Platformu ve Şirket İnternet Sitesinde yayınlanmış olup, Şirketimizin gerçekleştirilecek ilk Genel Kurul Toplantısında pay sahiplerinin bilgisine sunulacaktır.

3.4 Müşteriler ve Tedarikçilerle İlişkiler

Şirket, mal ve hizmetlerinin pazarlamasında ve satışında müşteri memnuniyetini sağlayıcı her türlü tedbiri almıştır. Müşterinin satın aldığı mal ve hizmete ilişkin talepleri süratle karşılanır ve gecikmeler hakkında süre bitimi beklenmeksizin müşteriler bilgilendirilir. Mal ve hizmetlerde kalite standartlarına uyulur ve standardın korunmasına özen gösterilir. Bu amaçla kaliteye ilişkin belirli bir garanti sağlanır. Ticari sır kapsamında, müşteri ve tedarikçiler ile ilgili bilgilerin gizliliğine özen gösterilir.

3.5 Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk

Şirket misyon ve vizyonu ile ilgili şirket politikası olarak belirlemiş, Buna göre şirket politikası aşağıdaki gibidir;

Misyonumuz

Ekinciler Demir Çelik A.Ş. 41 yılı geride bırakırken tecrübeleri kadar inovasyona da önem vermiştir. İnşa edilenin binalar kadar güven olduğunun bilinciyle kaliteden, inovasyondan ve yüksek standartlardan asla ödün vermemiştir.

Binalara 'inşaat' değil; ev, yuva, çocukların eğitim gördüğü okul, hastaların şifa bulduğu hastane olarak bakan Ekinciler Demir Çelik A.Ş. sorumlu üretici olmayı misyon edinmiştir. Sorumlu üretici olarak kendini proje geliştiricilerin çözüm ortağı olarak görmektedir. Çözüm ortağı olarak bütçe dostu olmayı, depreme dayanıklı ürünler geliştirmeyi ilke edinmiştir. Deprem bölgesinde yer alan Türkiye'de insanların korkmadan güven içinde evlerinde yaşayabilmelerini görev edinmiştir.

Ekinciler Demir Çelik A.Ş.'nin kurumsal kültürünün temelinde çevreye, insani değerlere, çalışanlara, topluma ve dünyaya saygı yatar. Ekinciler Demir Çelik A.Ş. şeffaflık, dürüstlük, çağdaşlık, değişime açıklık, yenilikçilik, dinamiklik, çevrecilik, sürdürülebilirlik ilkeleriyle yoluna devam etmektedir.

Bağış ve Yardım Politikası

Sosyal sorumluluk anlayışı çerçevesinde, sermaye piyasası mevzuatı hükümlerine ve Şirket politika ve uygulamalarına uygun olmak suretiyle, Yönetim Kurulu tarafından uygun görülen bağış ve yardımlar Şirket amaç ve konusunu aksatmayacak şekilde yapılır. Şirket Bağış ve Yardım Politikası 27.07.2026 tarih ve 2026/24 sayılı Yönetim Kurulu Kararı ile kabul edilmiş ve Kamuyu Aydınlatma Platformu ve Şirket İnternet Sitesinde yayınlanmış olup, Şirketimizin gerçekleştirilecek ilk Genel Kurul Toplantısında pay sahiplerinin bilgi ve onayına sunulacaktır. Dönem içerisinde 5.270.368.-TL bağış yapılmıştır.

Sürdürülebilirlik ve Kalkınma Hedefleri

Sürdürülebilirlik Politikası

Çalışanların sahip çıktığı ve çalışmaktan kıvanç duyduğu bir dünya şirketi olma temel prensibinden hareketle; insanların güvenerek kullanabileceği demir çelik ürünleri ve hizmetleri sunan Ekinciler Demir ve Çelik San. A.Ş. rekabetçi konumunu geliştirerek, üretiminin her aşamasında sosyal, ekonomik, çevre bileşenlerinden oluşan sürdürülebilir üretim ve tüketim yaşatmak, sürekli geliştirmek ve etkin bir yapı kazandırmak amacıyla;

- İlgili ulusal ve bölgesel tüm yasal düzenlemeler ile diğer gerekliliklere uymayı,
- Çevre kazalarını, iş kazalarını ve meslek hastalıklarını önlemeyi,
- Her türlü kirliliği kaynağında önleyerek çevreyle uyumlu üretim yapmayı,
- Faaliyetlerimizden kaynaklı bölge biyoçeşitliliğinin korunmasına ve gelişimine yönelik katkı sağlamayı,
- Atığın önlenemediği durumlarda sırasıyla yeniden kullanım, geri dönüşüm, geri kazanım ve bertaraf yöntemlerini uygulamayı,
- Enerji, Su, Hammadde gibi üretim ihtiyacı olan doğal kaynakları en verimli şekilde kullanmayı,
- Tedarik sürecinin her aşamasında sorumlu tedarik kurallarına uymayı,
- İnsan haklarını, Çalışan haklarını korumayı, çalışma koşullarını iyileştirmeyi ve etik iş kurallarına uymayı,
- Faaliyet, ürün, hizmet ve taşımacılıktan kaynaklanan çevresel etkileri izlemeyi ve azaltmayı,
- İklim değişikliği konularında iyileştirme faaliyetleri yaparak bölgesel ve ulusal ölçekte katkı sağlamayı,
- Ulusal ve bölgesel ölçekte sosyal ve ekonomik katkı sağlamayı,
- Tüm paydaşlarımızın; sürdürülebilir bir “ekonomik, sosyal ve çevresel” yapı oluşturmak için sisteme katılımlarını sağlamayı,
- Sürdürülebilir performans göstergelerini oluşturmak ve hedeflerle yönetim sistemi ile sürekli gelişmeyi ve geliştirmeyi,

Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız

Ekinciler Demir Çelik olarak, sürdürülebilir bir gelecek inşa etmek adına çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) ilkelerini iş modelimizin merkezine yerleştirdik.

İskenderun'daki tesislerimizde uyguladığımız yenilikçi üretim süreçleri ve çevre dostu teknolojiler, endüstrimizin karbon ayak izini azaltma çabalarında öncü bir rol oynamaktadır. Ana ve yardımcı hammaddelerimiz serbest piyasadan ulusal ve uluslararası tedarikçilerden temin etmekteyiz. Sürdürülebilir tedarik zincirinde izlenebilirliği etkin uygulamak için satın alma işlemlerimizi ana tedarikçilerden karşılamaktayız. Hurda satın alma faaliyetlerimizde yükleme limanından, yardımcı hammaddelerimizde ise ana tedarikçilerden itibaren sürdürülebilirlik etkilerinde izlenebilirlik sağlamaktayız.

Yenilenebilir enerji kaynaklarına yatırım yaparak ve döngüsel ekonomi uygulamalarımızla sürekli iyileştirerek, doğal kaynakların korunmasına ve çevresel sürdürülebilirliğe katkıda bulunuyoruz.

Toplumumuzun ve çalışanlarımıza değer katmak ve refahını artırmak için sosyal sorumluluk projelerine aktif olarak katılım gösteriyoruz. Eğitim, sağlık ve toplumsal gelişim alanlarında gerçekleştirdiğimiz projelerle, sadece bugünün değil, gelecek nesillerin de ihtiyaçlarını göz önünde bulundurmaya gayret ediyoruz.

Şeffaf ve hesap verebilir yönetim anlayışımızla, tüm paydaşlarımız için değer yaratmayı ve güven inşa etmeyi hedefliyoruz. Ekinciler Demir Çelik, sürdürülebilirliği iş modelimizin merkezine alma yaklaşımını benimseyerek, daha yeşil ve adil bir dünya için çalışmaya devam edecektir.

Sürdürülebilirlik Yönetimi

Ekinciler Demir ve Çelik San. A.Ş., sürdürülebilir yönetim anlayışını benimseyerek, etik ve şeffaf bir iş dünyası için öncü adımlar atmaktadır. Bu bağlamda, şirket politikalarımız ve uygulamalarımız, çevresel, sosyal ve ekonomik sürdürülebilirliği destekleyecek şekilde tasarlanmıştır.

Kurumsal Yönetişim:

Ekinciler Demir ve Çelik olarak, şeffaf, hesap verebilir ve etik kurumsal yönetim ilkelerini benimsemekteyiz. Karar alma süreçlerimizde tüm paydaşlarımızın seslerini duyurmayı ve katılımlarını sağlamayı önemsiyoruz. Yönetim kurulumuz ve liderlik ekibimiz, sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmak için stratejik planlama ve risk yönetimi konularında titizlikle çalışmaktadır.

Risk Yönetimi:

Sürdürülebilir yönetim anlayışımızın temel taşlarından biri de proaktif risk yönetimidir. Ekinciler Demir ve Çelik, operasyonel ve finansal riskleri öngörerek, bu riskleri minimize etmek için kapsamlı politikalar ve prosedürler geliştirmiştir. Çevresel ve sosyal riskleri de dikkate alarak, uzun vadeli sürdürülebilirlik için gerekli adımları atmaktayız.

Paydaş İlişkileri:

Firmamız, tüm paydaşlarımızla güçlü ve sağlıklı ilişkiler kurmayı hedeflemektedir. Müşterilerimiz, tedarikçilerimiz, çalışanlarımız ve toplum ile etkileşimlerimizde, karşılıklı saygı ve fayda sağlayacak şekilde hareket ediyoruz. Sürdürülebilir yönetim anlayışımız, paydaşlarımızın beklenti ve ihtiyaçlarını anlamak ve bu doğrultuda hareket etmek üzerine kuruludur.

Ekinciler Demir ve Çelik, sürdürülebilir yönetim anlayışını benimseyerek, etik ve şeffaf bir iş dünyası için öncü adımlar atmaktadır. Bu bağlamda, şirket politikalarımız ve uygulamalarımız, çevresel, sosyal ve ekonomik sürdürülebilirliği destekleyecek şekilde tasarlanmıştır.

İklim Eylemi

Ekinciler Demir ve Çelik San. A.Ş., iklim değişikliği ile mücadelede sektöre liderlik yaparak, gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakmak için sorumluluk taşıyoruz. İklimle ilişkili Risk ve Fırsatlarımızı biliyor ve stratejilerimizi buna göre belirliyoruz.

2030 ve 2050 Net Sıfır emisyonuna ulaşmak için yol haritamızı tamamlamış durumdayız. Karbon ayak izimizi düşürmek adına, operasyonlarımızda yenilenebilir enerji kullanımını yaygınlaştırıyor ve operasyonlarımızda verimlilik artırıcı projeler geliştiriyoruz.

Enerji Verimliliği ve Karbon Ayak İzi Azaltımı

Enerji verimliliği projelerine ve Yenilenebilir enerji kaynaklarına yatırım yaparak karbon ayak izimizi azaltıyoruz.

Döngüsel Ekonomi:

Endüstriyel simbiyoz uygulamalarımızla, üretim proseslerimizde oluşan atıklarımız farklı sektörlerde girdi malzeme olarak kullanılmaktadır. Bu sayede atıklarımızı yeniden döngüye dahil ediyor ve ekonomiye katkı sağlıyoruz.

Çevre Dostu Teknolojiler ve İnovasyon:

Çevre dostu teknolojileri benimseyerek ve sürekli olarak yenilikçi çözümler uygulayarak proseslerimizi geliştiriyoruz. İnovasyon ve Ar-Ge çalışmalarımızla daha verimli ve çevre dostu üretim yöntemleri geliştirmekteyiz.

Etik Kurallarımız

Firmamız “Etik Kurallarımız ve İş Ahlakı” belgesi, iş ilişkilerimizde ve günlük faaliyetlerimizde uymamız gereken temel değerleri içermektedir. Bu kurallar, iş birliği içinde çalıştığımız herkesin adil, saygılı ve dürüst bir şekilde davranmasını amaçlamaktadır.

Adil ve Saygılı Davranış:

Ekinciler olarak, birbirimize saygı göstermeli ve adil davranmalıyız. İş arkadaşlarımızın haklarına saygı duymalı, ayrımcılık yapmamalı ve iş birliği içinde çalışmalıyız.

Şeffaflık ve Dürüstlük:

İşimizi şeffaf ve dürüst bir şekilde yürütmeliyiz. Bilgi saklamamalı, doğru ve güvenilir bilgilerle hareket etmeliyiz.

Çıkar Çatışmaları:

Kişisel çıkarlarımızın, işimizin çıkarlarına üstün gelmemesi gerektiğini unutmamalıyız. Çıkar çatışmalarını açıkça bildirmeli ve çözüm yolları aramalıyız.

BÖLÜM IV - YÖNETİM KURULU

4.1 Yönetim Kurulunun İşlevi

Yönetim kurulu, alacağı stratejik kararlarla, şirketin risk, büyüme ve getiri dengesini en uygun düzeyde tutarak akılcı ve tedbirli risk yönetimi anlayışıyla şirketin öncelikle uzun vadeli çıkarlarını gözeterek, şirketi idare ve temsil eder. Yönetim kurulu şirketin stratejik hedeflerini tanımlar, şirketin ihtiyaç duyacağı insan ve finansal kaynaklarını belirler, yönetimin performansını denetler. Yönetim kurulu, şirket faaliyetlerinin mevzuata, esas sözleşmeye, iç düzenlemelere ve oluşturulan politikalara uygunluğunu gözetir.

4.2 Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları

Yönetim kurulu faaliyetlerini şeffaf, hesap verebilir, adil ve sorumlu bir şekilde yürütmüştür. Yönetim kurulu üyeleri arasında görev dağılımı varsa yönetim kurulu üyelerinin görev ve yetkileri faaliyet raporunda açıklamıştır. Yönetim kurulu, başta pay sahipleri olmak üzere şirketin menfaat sahiplerini etkileyebilecek olan risklerin etkilerini en aza indirebilecek risk yönetim ve bilgi sistemleri ve süreçlerini de içerecek şekilde iç kontrol sistemlerini, ilgili yönetim kurulu komitelerinin görüşünü de dikkate alarak oluşturmuştur. Yönetim kurulu, yılda en az bir kez risk yönetimi ve iç kontrol sistemlerinin etkinliğini gözden geçirmiştir. İç kontroller ve iç denetimin varlığı, işleyişi ve etkinliği hakkında faaliyet raporunda bilgi verilmiştir. Şirkette hiç kimse tek başına sınırsız karar verme yetkisi ile donatılmamıştır. Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı/genel müdürün aynı kişi olmasına karar verilmesi durumunda, söz konusu husus, gerekçesiyle birlikte genel kurulda ortakların bilgisine sunulur ve faaliyet raporunda gerekçeli açıklamaya yer verilir.

4.3 Yönetim Kurulunun Yapısı

Şirketi, Yönetim Kurulu eder. Şirket tarafından yapılacak her türlü muamelelerin, mukavele, taahhüt ve senetlerin muteber olabilmesi için şirketin unvanı altına şirketi temsile yetkili iki kişinin imza vazetmesi ile mümkün olacaktır. İdare meclisi temsil yetkisini kısmen veya tamamen şirket müdürlerine ve sair görevlilere devredebilir. İdare meclisi dışarıdan şirkete kendi görev süresi ile bağlı olmayarak kendi içinden veya bir veya birkaç müdür tayin edebilir. Bu takdirde şirket adına muamele yapacak olanların yetki hudutları idare meclisi kararı ile tespit ve Ticaret Siciline Tescil edilerek ilan olunur. Ayrıca bu kişilerin ücretleri ve vazifeleri İdare Meclisince tespit ve tayin olunur. Bunların azline de yönetim Kurulu yetkilidir. Yönetim Kurulunun yapısı raporumuzun C bölümünde detaylı açıklanmıştır.

4.4 Yönetim Kurulunda Oluşturulan Komitelerin Sayısı, Yapı ve Bağımsızlığı

Şirketimiz Yönetim Kurulu 15.06.2026 tarihinde; 6362 Sayılı Sermaye Piyasası Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun Seri: II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'inde yer alan Kurumsal Yönetim İlkeleri de dahil olmak üzere Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri ile Şirket Ana Sözleşmesinin ilgili hükümleri çerçevesinde;

Denetim Komitesi, Kurumsal Yönetim Komitesi ve Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin oluşturulmasına ve çalışma esaslarının belirlenmesine;

Ayrıca Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi oluşturulmamasına; bu iki komitenin görevlerinin Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmesine karar verilmiştir.

Tüm komitelere Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri başkanlık etmektedir. Yönetim Kurulu toplam üye sayısı dikkate alındığında Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri farklı komitelerde de görev almaktadır.

DENETİM KOMİTESİ

Şirket'e ait muhasebe ve raporlama sistemlerinin ilgili kanun ve düzenlemeler çerçevesinde işleyişinin, finansal bilgilerin kamuya açıklanması, bağımsız denetim ve iç kontrol sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetimini yapmak üzere Denetimden Sorumlu Komite oluşturulmuştur. Komite, kamuya açıklanacak yıllık ve ara dönem finansal tabloların, Şirket'in izlediği muhasebe ilkelerine, gerçeğe uygunluğuna ve doğruluğuna ilişkin olarak Şirket'in sorumlu yöneticileri ve bağımsız denetçilerinin görüşlerini alarak, kendi değerlendirmeleriyle birlikte Yönetim Kurulu'na yazılı olarak bildirir. Komitenin görev ve sorumlulukları arasında;

- Bağımsız denetim şirketinin seçimiyle ilgili araştırmaların yapılması, ön onaydan sonra Yönetim Kurulu'na sunulması,
- Kamuya açıklanacak finansal tabloların ve dipnotlarının mevzuat ve uluslararası muhasebe standartlarına uygunluğunun incelenmesi,
- Şirket muhasebe sisteminin, finansal bilgilerin kamuya açıklanmasının, bağımsız denetimin ve Şirket iç kontrol sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetimi,

- Şirket muhasebesi, iç kontrol sistemi ve bağımsız denetimiyle ilgili şikâyetlerin incelenmesi ve sonuçlandırılması, yer almaktadır. Denetimden Sorumlu Komite en az iki üyeden oluşur ve üyelerinin tamamı Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri arasından seçilir.

Ekinciler Demir ve Çelik Sanayi A.Ş. Denetim Komitesi

Adı Soyadı	Görevi	Şirket ile İlişkisi
Ramazan Aktaş	Denetim Komitesi Başkanı	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Hakan Avdan	Denetim Komitesi Üyesi	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

RİSKİN ERKEN SAPTANMASI KOMİTESİ

Yönetim Kurulu bünyesinde görev yapan Komite'nin amacı, Şirket'in varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek operasyonel, stratejik, finansal risklerin ve uyum risklerinin erken saptanması, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin alınması, uygulanması, risk yönetimi süreçlerinin yürütülmesi için gerekli politikaların geliştirilmesi ve risklerin Şirket'in risk alma profiline uygun olarak yönetilmesi ve raporlanmasıdır. Komite, Şirket Esas Sözleşmesi'ne ve ilgili mevzuata uygun olarak Yönetim Kurulu tarafından oluşturulmakta ve yetkilendirilmektedir. Kendisine verilen görevin gerektirdiği sıklıkta toplanacak, Yönetim Kurulu'na verilen raporlarla durumu değerlendirecek ve varsa risklere işaret ederek çözüm önerileri getirmeye çalışacaktır. Komite raporun hazırlandığı dönem içerisinde 1 kez toplanmıştır.

Ekinciler Demir ve Çelik Sanayi A.Ş. Riskin Erken Saptanması Komitesi

Adı Soyadı	Görevi	Şirket ile İlişkisi
Ramazan Aktaş	Denetim Komitesi Başkanı	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Haluk Ekinci	Denetim Komitesi Üyesi	Yönetim Kurulu Üyesi
Hakan Avdan	Denetim Komitesi Üyesi	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Necdet Çoban	Denetim Komitesi Üyesi	Denetim Grup Başkanı

KURUMSAL YÖNETİM KOMİTESİ

Kurumsal Yönetim Komitesi;

- Şirket'te kurumsal yönetim ilkelerinin uygulanıp uygulanmadığını, uygulanmıyor ise gerekçesini ve bu prensiplere tam olarak uymama dolayısıyla meydana gelen çıkarışmalarını tespit etmek,
- Yönetim Kurulu'na kurumsal yönetim uygulamalarını iyileştirici tavsiyelerde bulunmak,
- Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nün çalışmalarını gözetmek, üzere oluşturulmuştur. Kendisine verilen görevin gerektirdiği sıklıkta toplanacak olan Komite, dönem içinde 1 kez toplanmıştır. Kurumsal Yönetim Komitesi ayrıca Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi'nin görevlerini de yerine getirmektedir. Bu kapsamda, Yönetim Kurulu ve idari sorumluluğu

bulunan yöneticilik pozisyonları için uygun adayların saptanması, değerlendirilmesi konularında Yönetim Kurulu'na destek olacaktır.

Ekinciler Demir ve Çelik Sanayi A.Ş. Kurumsal Yönetim Komitesi		
Adı Soyadı	Görevi	Şirket ile İlişkisi
Ramazan Aktaş	Denetim Komitesi Başkanı	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Hakan Avdan	Denetim Komitesi Üyesi	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Alper Yücel	Denetim Komitesi Üyesi	Sermaye Piyasaları Direktörü

4.5 Şirketin Stratejik Hedefleri

Şirket misyon ve vizyonu ile ilgili şirket politikası olarak belirlemiş, buna göre şirketin stratejisi şirket politikasına göre aşağıdaki gibidir;

- Kalite–Çevre–İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemlerinin etkinliğini doğru insan, uygun teknoloji ve gerekli mali kaynakları kullanarak sürekli iyileştirmeyi,
- Müşterilerin istek ve beklentileri doğrultusunda, ürün ve hizmet kalitesini sürekli geliştirmeyi,
- Çalışanların tüm faaliyetlerinde iş sağlığı ve güvenliğine önem vererek, sürekli eğitim ile öğrenen, gelişen, paylaşılan ve katılımcı bir organizasyon olmayı,
- Çevre kirliliğine neden olmamayı, doğal kaynakları etkin ve verimli kullanmayı,
- Tüm faaliyetlerin de ilgili yasa ve yürürlükteki mevzuatlara uymayı,
- Çok yönlü iletişimle menfaat sahiplerine güven ve memnuniyetlerini devam ettirmeyi taahhüt etmektedir.

Şirket'in Faaliyet Gösterdiği Sektör ve Sektör İçindeki Konumuna İlişkin Bilgiler

Şirket, kurulduğu günden bu yana, inşaat demiri dahil olmak üzere, sıcak haddelenmiş demir veya çelikten bar ve çubuk üretimi alanında faaliyet göstermektedir.

Dünya Demir-Çelik Sektörü

2026 yılında küresel demir-çelik sektörü, zayıf talep artışı, yüksek üretim kapasitesi, ticaret politikalarındaki korumacı eğilimler ve düşük karbonlu üretime geçiş baskısının aynı anda yaşandığı bir dönemden geçmektedir. OECD'ye göre sektörün karşı karşıya olduğu en önemli yapısal sorun, küresel çelik üretim kapasitesinin talep artışından daha hızlı büyümesidir. Bu durum üreticiler üzerinde fiyat baskısı oluştururken, kapasite kullanım oranlarını da aşağı çekmektedir.

World Steel Association'ın Nisan 2026 kısa vadeli görünüm raporuna göre küresel görünür çelik talebinin 2026 yılında yalnızca **%0,3 artarak 1,724 milyar tona** ulaşması beklenmektedir. 2027 yılında ise talep artışının **%2,2** seviyesine hızlanacağı öngörülmektedir.

OECD ise küresel fazla kapasitenin 2028 yılına kadar **745 milyon tona** ulaşabileceğini ve bunun son on yılın en yüksek seviyelerinden biri olacağını belirtmektedir. Aynı raporda

kapasite kullanım oranlarının 2025 yılındaki yaklaşık %76 seviyesinden 2028 yılında %74'ün altına gerileyebileceği ifade edilmektedir.

Çin'in Sektöre Etkisi

Çin, dünya ham çelik üretiminin yaklaşık yarısını gerçekleştirmeye devam etmektedir ve küresel fiyatların belirlenmesinde en önemli aktördür.

2026 yılında Çin ekonomisinde özellikle gayrimenkul sektöründeki durgunluk çelik tüketimini sınırlamaktadır. Buna rağmen hükümetin altyapı yatırımları ve sanayi teşvikleri üretimde sert bir düşüşü engellemektedir.

İç talebin zayıf seyretmesi nedeniyle Çinli üreticilerin ihracata yönelmesi küresel pazarda arz fazlasını artırmakta ve uluslararası fiyatlar üzerinde aşağı yönlü baskı oluşturmaktadır. OECD de Çin başta olmak üzere OECD dışındaki ülkelerde uygulanan sübvansiyonların piyasa dengesini bozduğunu ve küresel rekabeti olumsuz etkilediğini vurgulamaktadır.

Bölgesel Talep Eğilimleri

Hindistan

2026 yılında küresel çelik talebinin büyümesine en büyük katkısı Hindistan sağlamaktadır.

World Steel Association'a göre Hindistan'da çelik talebinin 2026 yılında %7,4, 2027 yılında ise %9,2 büyümesi beklenmektedir. Bu büyümenin temel nedenleri; büyük ölçekli altyapı yatırımları, demiryolu projeleri, otomotiv üretimindeki artış ve şehirleşme sürecidir.

Avrupa Birliği

Avrupa çelik pazarı uzun süren daralmanın ardından sınırlı bir toparlanma göstermektedir. World Steel Association, AB ve Birleşik Krallık'ta çelik talebinin 2026 yılında %1,3 artmasını beklemektedir. Ancak enerji fiyatları ve ithalat baskısı sektör açısından temel risk olmaya devam etmektedir.

Amerika Birleşik Devletleri

ABD'de altyapı yatırımları, teknoloji yatırımları ve kamu destekli projeler sayesinde çelik talebinde %1,7 civarında büyüme beklenmektedir. Bununla birlikte korumacı ticaret politikaları ithalatı sınırlandırarak yerli üreticileri desteklemektedir.

Türkiye Demir-Çelik Sektörü Analizi

Türkiye, 2025 yılında **38,1 milyon ton ham çelik üretimi** gerçekleştirerek dünyanın **7. büyük**, Avrupa'nın ise **en büyük ham çelik üreticisi** konumunu korumuştur. Sektör, otomotiv, beyaz eşya, makine, enerji, savunma ve inşaat gibi birçok stratejik sanayi kolunun temel hammadde tedarikçisi olması nedeniyle Türkiye ekonomisinde kritik bir yere sahiptir. Ayrıca çelik sektörü, ihracata dayalı üretim yapısı sayesinde cari dengeye önemli katkı sağlamaktadır.

2026 yılında sektör, küresel talepteki yavaşlamaya rağmen üretimini artırmayı sürdürmektedir. Türkiye Çelik Üreticileri Derneği (TÇÜD) verilerine göre 2026 yılının ilk beş ayında ham çelik üretimi geçen yılın aynı dönemine göre **%6,8 artarak 16,5 milyon tona**, nihai mamul tüketimi ise **%7,5 artarak 16,7 milyon tona** ulaşmıştır. Bu veriler, iç talebin görece güçlü seyrettiğini göstermektedir.

Üretim ve Kapasite

Türkiye'nin üretim yapısı, Avrupa'daki birçok üreticiye göre farklılık göstermektedir. Üretimin büyük bölümü **Elektrik Ark Ocakları (EAF)** ile gerçekleştirilmektedir. Bu yöntem, daha düşük karbon emisyonu, yüksek hurda kullanım oranı, daha esnek üretim planlaması gibi avantajlar sağlamaktadır.

Bununla birlikte elektrik fiyatlarının yüksek seyretmesi, EAF tesislerinin rekabet gücü üzerinde önemli baskı oluşturmaktadır. Özellikle enerji maliyetleri, sektörün toplam üretim maliyetleri içinde önemli bir paya sahiptir.

Kolay İhracat Platformu'nun sektör analizine göre 2026 yılında enflasyon ve faiz oranlarında beklenen gerilemenin etkisiyle Türkiye'de çelik üretiminin yaklaşık **%7 artarak 40 milyon tonun üzerine çıkması** beklenmektedir.

İhracat Performansı

Demir-çelik sektörü, Türkiye'nin en önemli ihracatçı sektörlerinden biridir. 2025 yılında sektör yaklaşık **15,1 milyon ton çelik ihracatı** gerçekleştirerek **10,2 milyar ABD doları** ihracat geliri elde etmiştir. Türkiye'nin başlıca ihracat pazarları arasında İtalya, Romanya, İspanya, Fas ve Ukrayna yer almaktadır.

2026 yılında ihracat tarafında küresel talepteki yavaşlama ve korumacı ticaret politikaları nedeniyle baskı devam etmektedir. TÇÜD verilerine göre 2026 yılının Ocak-Mayıs döneminde çelik ürünleri ihracatı miktar bazında **%2,9**, değer bazında ise **%4,7** gerilemiştir. Buna karşın aynı dönemde ithalatın değer bazında azalması, dış ticaret dengesinin kısmen korunmasına katkı sağlamıştır.

Avrupa Birliği ve CBAM'ın Etkisi

2026 yılında sektörün karşı karşıya olduğu en önemli yapısal değişimlerden biri Avrupa Birliği'nin **Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması (CBAM/SKDM)** uygulamasıdır.

Türkiye açısından Avrupa Birliği en büyük ihracat pazarı olmaya devam etmektedir. Ticaret Bakanlığı verilerine göre 2023–2025 raporlama döneminde Türkiye, AB'ye SKDM kapsamındaki ürünlerde tonaj bazında **ikinci büyük ihracatçı ülke** olmuştur. AB'ye ihraç edilen SKDM kapsamındaki ürünlerin yaklaşık **%69'unu demir-çelik ürünleri** oluşturmaktadır.

CBAM uygulamasıyla birlikte ihracatçı firmalar açısından; karbon emisyonlarının ölçülmesi, doğrulanması, raporlanması ve düşük karbonlu üretim yatırımlarının hızlandırılması zorunlu hale gelmektedir. Bu nedenle sektör, önümüzdeki dönemde çevresel yatırımların finansmanı açısından önemli sermaye ihtiyacı ile karşı karşıya kalacaktır.

Sektörün Güçlü Yönleri

Türkiye demir-çelik sektörünün rekabet avantajları şunlardır:

- Avrupa'nın en büyük ham çelik üreticisi olması,
- Avrupa, Orta Doğu ve Kuzey Afrika pazarlarına yakın coğrafi konumu,
- Elektrik ark ocaklı üretim sayesinde görece düşük karbon yoğunluğu,
- Gelişmiş liman ve lojistik altyapısı,
- Geniş ürün çeşitliliği ve yüksek ihracat tecrübesi.

Bu avantajlar, küresel pazarlarda Türk üreticilerinin rekabet gücünü desteklemektedir.

2026 Yılı Beklentileri

2026 yılı için sektörün genel görünümü **temkinli iyimser** olarak değerlendirilmektedir. İç talepteki toparlanma ve üretimdeki artış olumlu sinyaller verirken, ihracat tarafında küresel talebin zayıf seyri ve AB'nin karbon düzenlemeleri büyümeyi sınırlayan başlıca unsurlar olmaya devam etmektedir. Orta vadede ise düşük karbonlu üretim teknolojilerine yatırım yapan, enerji verimliliğini artıran ve katma değeri yüksek ürünlere yönelen üreticilerin uluslararası rekabette avantaj elde etmesi beklenmektedir. Türkiye'nin güçlü üretim altyapısı, stratejik coğrafi konumu ve Avrupa pazarına yakınlığı, bu dönüşüm sürecinde sektörün en önemli rekabet avantajları olarak öne çıkmaktadır.

Şirket'in Sektör İçindeki Konumuna İlişkin Bilgiler

Şirket, Türkiye'de demir-çelik sanayisinin kurulup geliştiği Karabük bölgesinde ilk ticari faaliyetlerine başlamıştır. Kardemir Çelik Sanayi A.Ş.'den almış olduğu kütük – yarı mamul ürününü haddeleyerek nihai mamule çevirmiş ve yurt içine arz etmiştir. Daha sonrasında ise entegre bir çelik üreticisi olabilmek adına, lokasyon açısından liman faaliyetleri ile de desteklenebilecek bir bölge olan İskenderun Körfezi'ne faaliyetlerini taşımış ve 1980'li yılların sonunda da elektrikli ark ocağı ile çelikhane üretimine başlamıştır. Aynı zamanda İskenderun Bölgesi'nde İskenderun Demir ve Çelik A.Ş.'nin hemen yanında, diğer demir çelik firmalarının da bölgeye yatırım yapmasına da vesile olmuştur. 1980'li yılların sonunda gerçekleşen çelikhane yatırımları sonrasında Şirket, kendi kütüğünü de üretir hale gelmiş ve bu yönüyle de entegre bir tesis haline gelmiştir. Özellikle 1986 yılında Amerika Birleşik Devletleri'nde ilk ihracat ofisini açan firmalardan biridir. İlgili yıllarda Şirket, Amerika Birleşik Devletleri'nde Dünya Ticaret Merkezi'nin 66. katında ofis açmıştır. İnşaat demiri özelinde Şirket, sifra yakın hatta eksi toleranslar ile üretim yapabilen az sayıda demir-çelik firmalarından biri olup uygulamada yapı müteahhitlerine teknik ve ekonomik avantaj sağlamaktadır.

Yaklaşık 40 yıldır faaliyet gösteren Şirket, mevcut durum itibarıyla İskenderun Körfezi'ndeki 1,3 milyon ton/yıl kapasiteli tesisleriyle faaliyet göstermektedir. Şirket'in tesislerinde 8 mm'den 50 mm'ye kadar her ebatta inşaat çeliği üretilmektedir. Ana ve yardımcı hammaddeleri serbest piyasadan ulusal ve uluslararası tanınan tedarikçilerden temin edilmektedir. Hurda satın alma faaliyetleri de yükleme limanından, yardımcı hammaddelerde ise ana tedarikçilerden itibaren izlenebilirlik sağlanabilmektedir.

60'ın üzerinde ülkeye ihracat yapan Şirket, 2025 yılında Türkiye'nin en büyük 500 sanayi kuruluşu arasında 126. sırada yer almıştır.

TESİSLERİMİZ



“

Ekinciler Demir Çelik Sanayii bünyesindeki gaz ayrıştırma tesisi, “TS-2008 Oksijen Üretimi Yeterlilik” ve “Medikal Gaz Üretim Belgesi”ne sahiptir.

”

OKSİJEN TESİSLERİ

Ekinciler Demir Çelik Sanayii bünyesindeki gaz ayrıştırma tesisi, “TS-2008 Oksijen Üretimi Yeterlilik” ve “Medikal Gaz Üretim Belgesi”ne sahiptir. Tesiste, yüksek saflık derecesine sahip oksijen ve argon gazları üretilmektedir. Bu ürünler endüstriyel alanlarda kullanılmaktadır. Üretilen medikal oksijen ise sağlık sektörünün kullanımına sunulmaktadır.

Tehlikeli maddeler hakkında bilgilendirme için tıklayınız.



“

Geçmişten gelen tecrübesini gelecek vizyonuyla birleştiren Ekinciler Demir ve Çelik San. A.Ş. yenilikçi, kaliteden ödün vermeyen, çevreci yaklaşımıyla üretimlerini yaptığı Çelikhanesinde ürettiği çeliğe değer katmaya devam etmektedir.

”

ÇELİKHANE

Geçmişten gelen tecrübesini gelecek vizyonuyla birleştiren Ekinciler Demir ve Çelik San. A.Ş. yenilikçi, kaliteden ödün vermeyen, çevreci yaklaşımıyla üretimlerini yaptığı Çelikhanesinde ürettiği çeliğe değer katmaya devam etmektedir.

Yıllık 1.25 milyon ton üretim kapasiteli Çelikhanemizde modern **Ark Ocağı**, kalitenin çelik ile buluştuğu ikincil metalurjinin temel taşı **Pota Ocağı** ve sektörün en büyük Radius'üne sahip **Sürekli Döküm Makinesi**yle dün olduğu gibi bugünde sektörde fark yaratmaktadır.

Çelikhanemizde sürdürülebilir çelik üretimi için;

- Yeni nesil Sürekli Döküm ünitesi ile 130x130 mm'den 200x200 mm'ye kadar 6-12 metre arası her boyda kütükler üretilmektedir.
- Kapalı döküm teknolojisi de kullanılarak, düşük, orta ve yüksek karbonlu çelikler ile farklı kalitelerde düşük alaşimli çelikler standartlara uygun şekilde üretilmektedir.
- Üretim sürecinin başlangıcından sonuna kadar prosesin tüm aşamaları Ek-Kalite yazılımımızla titizlikle izlenebilmektedir.
- Anlık ve sürekli olarak yeni teknoloji sıcaklık ölçüm sistemleriyle sıcaklık kontrolü hassas olarak yapılmaktadır.
- LF'de yapay cüruf uygulamasıyla daha etkili kükürt gidererek, var olan tel enjekte sistemleri ile kusursuz kalıntı kontrolü sağlanmaktadır.









“

Ekinciler Demir Çelik Haddehanesi inşaat çeliği üretiminde Monoblok sistemi, Thermex QST sistemi ve IR kamera çubuk sayma sistemlerinin bir arada bulunduğu Türkiye’de tek dünyada sayılı haddehanelerden biriyiz.

Kalite odağında müşteri taleplerini dikkate alarak özelleştirilmiş çözümler sunabilen, 8-50 mm arası ebatlarda depreme dayanıklı nervürlü inşaat çeliği üretmekteyiz.

”

HADDEHANE

Ekinciler Demir Çelik Haddehanesi deneyimli kadromuz ile teknolojiyi yakından takip eden, kaliteden ödün vermeden müşteri taleplerine mühendislik yaklaşımları ile özelleştirilmiş çözümler sunabilen yıllık 1 milyon ton inşaat çeliği üretim kapasitesine sahip bir haddehaneyiz. Geleneksel çoklu slit üretimine kıyasla Ekinciler Haddehanemizde MONOBLOK sistemi sayesinde üretilen her çubuğun boyutsal toleransı ile standardın izin verdiği minimuma yakın değerlerde üretim yapılabilmekteyiz. Bu sayede;

- Aynı bağ ağırlığında daha fazla çubuk sayısı üretilebilmekte,
- İnşaatlarda daha hafif yapılar elde edilebilmekte,
- Daha az malzeme kullandığından dolayı karbon salınımlarını düşürerek çevre dostu üretim yapılabilmektedir.

Ekinciler Haddehanemizde bulunan **Yürüyen Tabanlı** tav fırınımda homojen tavlama ve **Thermex QST** ısıtım sistemi sayesinde üretilen çubuğun her yerinde **homojen sertlik** ve **süneklikte**, **bükülebilir** ve **kaynak edilebilir** inşaat çeliği üretilebilmekteyiz.

Haddeleme öncesi **tufal giderme sistemi** malzeme yüzeyindeki hataları minimuma indirir ve daha kaliteli bir yüzey sağlar.

IR kameralı otomatik çubuk sayma sistemi, 6-18 metre aralığında istenilen çubuk boyunda her pakette müşterinin talep ettiği çubuk sayısını garantiler.

Otomatik firkete sistemi sayesinde yüksek hızlarda firkete paketleme yapılabilmektedir.





ÜRÜNLERİMİZ

“

Ekinciler Demir ve Çelik, yılda 1,2 milyon ton kütük demir üretmektedir. 130x130 mm'den 150x150 mm kütük demirlere kadar geniş bir ürün seçeneği sunan şirket, 6-12 metre arası her türlü boyda üretim yapmaktadır.

”

KÜTÜK

- Ebat: 130x130 mm den 150x150 mm e kadar



“

Yenilikçi teknolojiyle donatılmış üretim tesisinde sünek, yüksek mukavemetli, kaynaklanabilir inşaat demirleri üretilmektedir.

”

İNŞAAT DEMİRİ

“**Monoblok** Teknolojisiyle fiziksel özellikleri yüksek ve **Thermex QST** sistemi kullanarak sünek, yüksek mukavemetli, kaynak edilebilir sürdürülebilir inşaat demiri üretimi yapmaktayız.”

- Ebat: 8-50 mm
- Boy: 6-18 m

Kullanılan kalite sınıflarına göre tasarruf miktarları
Garanti edilen ağırlık toleranslarına göre tasarruf miktarları
Ülke standartlarına göre üretilen ebatlar



“

Halk arasında “deprem çeliği” olarak bilinen Eksismik®, Ekinciler Demir Çelik Sanayii A.Ş. tarafından özel olarak tasarlanıp geliştirilmiştir. Ürün, büyük depremlere dayanıklıdır ve binaların çökmesini engeller. Ürünün patentinin tek sahibi olan şirket, sosyal sorumluluk hedeflerine ulaşmanın gururunu yaşıyor.

”

EKSİSMİK®



SERTİFİKALAR



Sertifika Logosu	Yılı	Standart / Sertifika Numarası	Kalite	Ebat
	1998	TS 708:2016 002898-TSE-01/06 (Türkiye)	S420-B420B- B420C-B500B- B500C	8mm-40mm
	2022	DIN 488:2009-08/2010-01 BAY05-VVTB/488-166 (Almanya)	B500B	8mm-32mm
	2023	AS/NZS 4671: 2019 191201 (Avustralya)	500N 500E	8mm-40mm 12mm-40mm
	2023	NBN A 24-301 à 304 N° 9 (Belçika)	BE500S	8mm-32mm
	2020	NF A 35-080-1 N° B05/186 RÉV. 12 (Fransa)	B500B	8mm-40mm
	2023	BS 4449:2005+A3 2016 040803 (İngiltere)	B500B B500C	8mm-50mm 10mm-50mm
	2019	BRL 0501 K94620/01 (Hollanda)	B500B	8mm-32mm

	2013	SI 4466 PART3 AMEND.2013 93805 (İsrail)	S500W C	8mm-40mm
	2023	CS2:2012 190408 (Hong Kong)	500B 500C	8mm-50mm 10mm-50mm
	2021	GOST 52544:2006 TR.C01785 TR.C01785 (Rusya)	A500C	8mm-40mm
	2021	GOST TU 14-1-5596-2010 TR.C01786 (Rusya)	A600C	8mm-40mm
	2022	GOST-R İnşaat Daire Başkanlığı İzin Belgesi (Rusya)	-	-
	2023	SS 560:2016 190407 (Singapur)	B500B	8mm-50mm
	2020	Sürdürülebilirlik Sertifikası 1239	-	-
	2019	Çevresel Ürün Beyanı Sertifikası EPD Number: 000130	-	-

Kalite Yönetim Sertifikaları

Sertifika Logosu	Yılı	Standart / Sertifika Numarası	Açıklamalar
	1994 2004	ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi CARES 1124	Her yıl güncellenmektedir.
	2021	ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi SGS TR21/003006	-
	2021	ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi SGS TR21/003007	-
	2017	ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi BGYS SGS TR17/002370	-

ÇÖZÜMLER

Mükemmellik Gösterimizi Keşfedin

Ekinciler Demir Çelik Sanayii A.Ş.'nin olağanüstü yeteneklerinin parlak örnekleri olarak öne çıkan inşaat projelerinden oluşan bir koleksiyonu sunmaktan büyük gurur duyduğumuz Mükemmellik Gösterimize hoş geldiniz. Yüksek kaliteli çeliğimizin kullanılarak titizlikle hazırlanan bu projeler, yeniliğe, hassasiyete ve benzersiz işçiliğe olan bağlılığımızın kanıtıdır. Her yapı; kuvvet, dayanıklılık ve mimari harikanın benzersiz bir öyküsünü anlatır. Bu ikonik yerler sayesinde yapacağınız bir yolculukta bize katılın ve Ekinciler çeliğinin, dünyanın altyapısını ve silüetini şekillendirmekte nasıl önemli bir rol oynadığını keşfedin.



SUAPE LİMANININ UZATILMASI

Suape Limanı, Brezilya ve Latin Amerika'nın ana limanlarından biridir. Pernambuco eyaletinde, Ipojuca ve Cabo de Santo Agostinho şehirlerinde yer almaktadır. Kuzeydoğu Bölgesindeki en büyük kamu limanıdır ve ulusal sıralamada beşinci sırada yer almaktadır.



PALMIYE ADASI PROJESİ

Palm Cebel Ali projesi 4 km- uzunluğunda, çevresi 17 km uzunluğunda dairesel dalga kırınla korumalı bir alan oluşturma projesidir.



DUBAİ METRO PROJESİ

Dubaİ metrosu 74.8 km uzunlukta olup İki hat ve 49 İstasyona sahip olup tamamen sÜrÜcÜsüz ve otomatik bir metro sistemidir. Dubaİ metrosu 2012 yılında Guinness Dünya Rekorları'na dÜnyanın en uzun otomatik metro ağı olarak geçmiştir.



BURJ KHALİFA

828 metrelik yüksekliğe sahiptir ve 160 katı kullanılabilir bir yapıdır. Binanın yaklaşık 150. kattan sonra geri kalan katları çelik olarak yapılmıştır. Bu da dÜnyada İlk defa betonarme kÜtle Üzerine çelik konstrüksiyonla devam edilen İlk bina özelliğini kazandırmıştır.



YUSUFELİ BARAJI

Artvin Yusufeli'nde Çoruh Nehri Üzerine Kurulu 540 MW'lık (Yılda 1,8 Milyar kWh) dÜnyanın en büyük 3. kemer baraj hidroelektrik santrali.



EMBA HUNUTLU TERMİK SANTRALİ

Adana Yumurtalık İlçesi Sugözü Köyünde kurulu 2X660 MW'lık (yılda 11,5 milyar kWh)'lık termik santral projesi.



EYİSTE HADİM VİYADÜĞÜ

Konya'yı Antalya'ya bağlayan Türkiye'nin en yüksek ayaklı (166 M) viyadük projesi.



MALATYA KÖMÜRHAN KÖPRÜSÜ

Malatya-Kömürhan Karakaya Barajı'na kurulu D-300 karayolu üzerinde 16 il birbine bağlayan 168,5m tek pylon 380m orta açıklığa sahip ters Y tipi köprü projesi.



ANKARA ŞEHİR HASTANESİ

Ankara Etilik'te 1031 poliklinik ve 4050 yatak kapasitesiyle Türkiye'nin en büyük şehir hastanesi projesi.





akademik
trust but verify

ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU UYGUNLUĞU HAKKINDA SINIRLI DENETİM RAPORU

Ekinciler Demir ve Çelik Sanayi Anonim Şirketi, Genel Kurulu'na

Ekinciler Demir ve Çelik Sanayi Anonim Şirketi ("Şirket") 1 Ocak – 30 Haziran 2026 ara hesap dönemine ilişkin hazırlanan ara dönem faaliyet raporunda yer alan finansal bilgilerin, sınırlı denetimden geçmiş ara dönem finansal tablolar ile tutarlı olup olmadığının sınırlı denetimini yapmakla görevlendirilmiş bulunuyoruz. Rapor konusu ara dönem faaliyet raporu Şirket yönetiminin sorumluluğundadır. Sınırlı denetim yapan kuruluş olarak üzerimize düşen sorumluluk, ara dönem faaliyet raporunda yer alan finansal bilgilerin, sınırlı denetimden geçmiş ve 07 Ağustos 2026 tarihli sınırlı denetim raporuna konu olan ara dönem finansal tablolar ve açıklayıcı notlar ile tutarlı olup olmadığına ilişkin ulaşılan sonucun açıklanmasıdır.

Sınırlı denetim, Sınırlı Bağımsız Denetim Standardı ("SBDS") 2410 "Ara Dönem Finansal Bilgilerin, İşletmenin Yıllık Finansal Tablolarının Bağımsız Denetimini Yürüten Denetçi Tarafından Sınırlı Bağımsız Denetimi'ne uygun olarak yürütülmüştür. Sınırlı denetimimiz, ara dönem faaliyet raporunda yer alan finansal bilgilerin sınırlı denetimden geçmiş ara dönem finansal tablolar ve açıklayıcı notlar ile tutarlı olup olmadığına ilişkin incelemeyi kapsamaktadır. Ara dönem finansal bilgilerin sınırlı denetiminin kapsamı; Bağımsız Denetim Standartları'na uygun olarak yapılan ve amacı finansal tablolar hakkında bir görüş bildirmek olan bağımsız denetimin kapsamına kıyasla önemli ölçüde dardır. Sonuç olarak ara dönem finansal bilgilerin sınırlı denetimi, denetim şirketinin, bir bağımsız denetimde belirlenebilecek tüm önemli hususlara vâkıf olabileceğine ilişkin bir güvence sağlamamaktadır. Bu sebeple, bir bağımsız denetim görüşü bildirmemekteyiz.

Sınırlı denetimimiz sonucunda, ilişikteki ara dönem faaliyet raporunda yer alan finansal bilgilerin sınırlı denetimden geçmiş ara dönem finansal tablolar ve açıklayıcı notlarda verilen bilgiler ile, tüm önemli yönleriyle, tutarlı olmadığına dair herhangi bir hususa rastlanılmamıştır.

Akademik Bağımsız Denetim A.Ş.



Ahmet AKER, SMMM
Sorumlu Denetçi
İstanbul, 07 Ağustos 2026

Akademik Bağımsız Denetim A.Ş.

Maslak, Büyükdere Caddesi, Noramin, 237/110, 34398, İstanbul / Türkiye

T: 0 212 330 31 34 | 0 212 347 22 72 | Mersis No: 0011-0055-4450-0016 | www.akademikdenetim.com.tr